

最新在作风建设整顿大会讲话材料精选5篇

作风建设是一项战略任务、系统工程、民心工程。下面小编整理的**最新在作风建设整顿大会讲话材料精选5篇**，希望能对大家有所帮助。

最新在作风建设整顿大会讲话材料 1

同志们：

今天这次会议，主要是深入贯彻学习全市作风集中整顿活动动员暨警示教育大会和全区机关作风集中整顿活动以及全区*系统作风集中整顿活动动员会精神，安排部署我单位作风集中整顿活动。刚才，***传达了《**作风集中整顿活动实施方案》，大家要按照方案要求切实抓好落实。刚才***进行了交流发言，大家要互相借鉴学习。下面，我再强调三点。

一、统一思想，凝聚共识，严抓作风建设不动摇

党的作风建设是党的建设的重要组成部分，关系党的形象，关系人心向背，关系事业兴衰成败。近年来，我们深入学习贯彻习近平总书记关于加强作风建设的重要指示批示精神，坚决落实中央和省委、市委、区委有关部署安排，坚持不懈地抓行风、正作风、树新风，一些群众反映强烈的堵点、难点、痛点问题得到有效解决，作风、行风建设取得显著成效。

在肯定成绩的同时，也要清醒地认识到，我们在作风建设上还有存在差距和不足。例如，一是信仰信念不牢。有的党员干部在党言党、在党忧党、在党爱党、在党护党的意识不强，纪律观念淡薄，表里不一、自行其是，对党不忠诚、对事业不负责。有的思想懒惰、精神懈怠、不思进取，小进则满、小富即安。二是不担当不作为。有的不愿担当、不敢担当，

干工作拈轻怕重、挑肥拣瘦，遇到矛盾问题能推则推、能躲则躲。有的因循守旧、思维固化，老办法不管用、新办法不会用，工作迟迟不见起色。三是学习能力不强。有的学习自觉性不强、主动性不够，学不起来、深不进去，业务水平不精、能力素质不高，说外行话、办外行事，关键时刻站不出来、顶不上去。四是服务意识淡薄。有的群众观念淡薄，服务意识不强，工作敷衍了事，只有管理之心，缺乏服务之意。有的不讲是非原则，缺乏斗争精神，“老好人”思想严重。还有的底线意识树得不牢，纪律规矩意识淡薄，自我约束要求不严，等等。

对这些问题，必须引起高度重视，必须以刀刃向内、自我革命的决心和气魄，坚决抓好整改纠治，持续做好作风建设，不断凝聚推动**高质量发展的强大合力。广大党员干部职工必须更加清醒、更加充分、更加深刻地认识到加强作风建设的极端重要性和现实紧迫性，切实把思想认识统一到区委决策部署和局党组工作要求上来，切实增强开展作风集中整顿的思想自觉、政治自觉、行动自觉，主动参与、对镜自省，严明纪律、认真整改，确保这次作风集中整顿取得扎扎实实的成效，不断把作风建设引向深入。

二、聚焦问题，补齐短板，促进各项工作再提升

我们要对照上级要求，结合自身问题，通过集中整顿，进一步正风肃纪、激浊扬清，营造加压奋进、比学赶超的氛围，做到以作风整顿促**事业高质量发展，以工作实绩检验整治成效。

一是在严明纪律上下功夫。广大党员干部，要始终把旗帜鲜明讲政治摆在重要位置，通过开展集中整顿，对照党章党规党纪，对照“七个有之、五个必须”，对照“三晒一评一公开”要求，对政治品格、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律等开展一次全面检视，深入查摆纠治存在的问题，坚决防止和克服任何形式的“伪忠诚”“亚忠诚”，坚决杜

绝表里不一、阳奉阴违、“两面人”的做派。要强化纪律规矩意识，把坚决拥护“两个确立”、坚定做到“两个维护”贯彻到履职尽责各方面、全过程，对上级决策部署要坚决执行，坚决杜绝表态多、落实差，搞变通、打折扣等问题。要严格按程序制度办事，该请示的严格请示，该报告的及时报告，决不能自以为是、自行其是，犯政治上的自由主义。

二是在争先进位上下功夫。当前各项工作既面临难得的发展机遇，也面临严峻现实考验。特别是在全市、全区上下铆足一股劲、奋力赶超跨越的大形势下，不进就是退，慢进也是退，等不起也慢不得，必须提振精气神、激发新状态，以“登高望远、奋力争先、唯旗是夺”的昂扬斗志和“埋头苦干、只争朝夕”热情干劲，全力打造**品牌。要结合作风集中整顿，全面梳理各项工作开展情况，认真分析存在的问题和差距，研究制定赶超跨越行动计划，全力打造重点、亮点工作。

三是在履职尽责上下功夫。当前，统筹推进疫情防控和发展任务十分艰巨繁重，迫切需要广大干部职工知责履责、负责尽责，用“力”担当、用“心”担当。从这几年疫情防控特别是今年以来应对处置突发疫情来看，我绝大多数干部职工是有担当、敢担当、能担当的，这是应该充分肯定的，但也有部分同志不愿担当、不敢担当、不会担当，“在其位不谋其政”，碰到难题就躲，见到问题就推，严重影响工作开展、事业发展。要切实发挥示范带头作用，领导干部既要叫响“号子”，又做好“样子”，真正带着干、领着干，在全院营造担当作为、苦干实干之风。要积极倡树实干实绩用人导向，不能“干与不干一个样”“干好干坏一个样”，甚至“干的不如不干的”。下一步，对占着岗位不想干事、不会干事、干不成事的干部职工，要坚决进行调整；对敢于担当、干的事多、干的出彩的，要优先提拔使用，努力营造实干者受尊重、得褒奖的氛围。

四是在服务质量上下功夫。必须要始终坚守人民立场，把群

众满意不满意、高兴不高兴、答应不答应作为我们各项工作的根本出发点和落脚点，全心全意护佑人民健康，以实际行动践行共产党人的初心使命。要结合这次作风集中整顿和提升基本群众满意度整治，对群众反映强烈的痛点、堵点、难点问题系统进行梳理，逐项研究制定整改措施，跟踪督导抓好落实，让群众感受到实实在在的便利，力争今年群众满意度有个大的提升。要抓政风带行风，持续纠治漠视侵害群众利益不正之风，不断增强群众满意度、获得感，打造风清气正、群众满意的行业环境。

五是在加强学习上下功夫。习近平总书记深刻指出，“中国共产党人依靠学习走到今天，也必然要依靠学习走向未来”。必须始终把学习摆在重要位置，坚持向学习要修养、要素质、要能力，通过全员大学习、大提高，带来大发展。要深刻认识到“抓学习就是抓发展”“抓学习就是谋未来”，始终把学习摆在重要位置紧抓不放，引导广大党员干部职工自觉把学习作为第一要务、终身课题，切实解决好不愿学、不真学、不善学的问题，真正做到学习所获、学习所成，不断提升能力素质，更好胜任工作岗位。各科室尤其是各职能科室要紧跟形势发展需要，结合自身实际，分级分类组织好学习培训，全面提升广大干部职工业务能力水平，力争人人成为业务尖子、行业能手，为推动妇幼健康事业发展奠定坚实基础。

六是在改革创新上下功夫。当前发展中还存在不少矛盾问题，面临不少风险挑战，特别是资源配备不足、服务能力不够、人才队伍质量不高的问题还比较突出。解决这些问题，等靠依赖不行，按部就班更不行，必须也只能通过改革创新的办法来解决。要强化改革创新意识，坚持“不为困难找借口、多为成功想办法”的态度，以“有解思维”破解工作中遇到的各类矛盾问题。

七是在担当作为上下功夫。要坚决反对“老好人”思想，在原则问题上要讲党性、分是非，不能人云亦云、随波逐流；对一些错误的思想和言论，不能听之任之，要旗帜鲜明地抵制、

理直气壮地批驳。要坚决摒弃“鸵鸟心态”，对存在的问题和面临的矛盾困难，不能装看不见，掩耳盗铃、自欺欺人。推和拖解决不了问题，只会把小问题拖大、大问题拖炸。要充分发扬斗争精神，以大胆尝试的勇气、干则必成的信念、敢于担当的魄力推动工作落实、化解矛盾问题。

八是在底线工作上下功夫。要不断增强风险意识、忧患意识，牢固树立底线思维，全力防范化解各类风险隐患。要严格落实中央八项规定精神及实施细则和廉洁从政各项规定，严守纪律、严于用权，严以律己、廉洁奉公，严格自我约束，在工作上高标准，生活上严要求。要始终严守疫情防控这条底线，坚持“外防输入、内防反弹”总方针、“动态清零”总策略不动摇，从严从实从紧把好外防输入、人物同防、院感防控、应急准备、疫苗接种“五个关口”。要始终严守安全生产这条底线，按照“管行业必须管安全，管业务必须管安全，管生产经营必须管安全”的要求，持续强化安全生产责任落实，坚决防范和遏制安全生产事故。要始终严守维稳安保这条底线，以最严的标准、最实的举措、最硬的作风、最周密措施，抓好本系统本领域政治安全、意识形态安全、信访安全、社会安全等工作，努力做到防范在先、处置在早，严防小问题变成大事故。

三、强化督导，狠抓落实，确保整顿活动取得扎实成效

一要加强组织领导。成立作风集中整顿活动领导小组，由**任组长，**任副组长，各科室主要负责人为成员。领导小组办公室设在**，统筹活动日常工作。领导班子成员要充分发挥带头作用，带头参加学习和查找问题，带头开展批评和自我批评，带头制定和落实整改措施，以更高标准、更严要求，把各项工作做好、抓实。

二要统筹工作落实。本次集中整顿从8月至9月集中开展，不划阶段、不分环节，边学边查、边改边立，要把学习教育、对照检查、督促指导、整改落实、执纪问责贯穿集中整顿全

过程。要把集中整顿活动与疫情防控、推进事业发展、提升群众满意度等工作结合起来，攻坚克难，狠抓落实，推动各项工作走在前列。

三要严格督导检查。领导小组办公室要认真履行督促检查职能，采取汇报情况和抽查相结合、常规性检查与集中检查相结合的方式，对作风集中整顿进行督导检查，各科室要开展自查，务求活动实效。要广泛宣传作风集中整顿的进展成效、经验做法，形成浓厚社会舆论氛围。

同志们，大家务必要拿出自我革命的勇气、立行立改的决心、久久为功的韧劲，以过硬的作风，努力打造同心同向的干群关系、营造风清气正的政治生态，以优异的成绩迎接党的二十大胜利召开。

最新在作风建设整顿大会讲话材料 2

同志们：

刚才XX同志代表局领导班子部署了《关于开展“作风建设提升年”活动实施方案》，局领导和科长代表现场签署了责任书，并作了表态发言，我完全同意。今天会议的主要任务是贯彻落实关于在全局开展“作风建设提升年”动员会议精神，安排部署机关“作风建设提升年”活动，着力解决当前在全系统作风建设中存在的突出问题，推动XX区安监事业上一新台阶。下面，我就如何开展好机关“作风建设提升年”活动讲四点意见。

一、统一思想，提高认识，进一步增强深化干部作风建设的紧迫感和责任感

作风建设事关党和政府的形象，事关人心向背，事关事业成败。我们党历来都十分重视作风建设，毛泽东、邓小平等老一辈领导人都多次强调要加强全党的作风建设；党的十八大召

开后，习近平总书记多次强调，党的作风是党的形象，是观察党群干群关系、人心向背的晴雨表。党的作风正，人民的心气顺，党和人民就能同甘共苦。实践证明，只要真管真严、敢管敢严，作风建设就没有什么解决不了的问题。作风建设永远在路上，“己不正，焉能正人。”习近平总书记多次强调：“协调推进全面建成小康社会、全面深化改革、全面推进依法治国、全面从严治党，推动改革开放和社会主义现代化迈上新台阶”“办好中国的事情，关键在党”“治国必先治党，治党务必从严。”作为一名安监系统的干部职工，我们一定要从全局和战略的高度，全面认识从严治党的现实意义，牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，不断提升政治素质，从应对新形势新挑战、推动安监事业科学发展的高度，从更好地肩负起党和人民赋予的重要职责的高度，充分认识开展“作风建设提升年”活动的重要性和必要性，以高度的政治责任感扎实搞好这项活动，迎接党的十九大胜利召开。

二、高度重视，凝聚共识，不断促进干部作风建设工作再上新台阶

近年来，区安全监管局在区委的正确领导下，全面贯彻落实中央，市、区委党风廉政建设各项重大部署，认真履行党风廉政建设主体责任，扎实推进党风廉政建设和反腐败工作，几年来取得了一定成绩。主要表现在：

一是坚守政治担当，党风廉政建设主体责任得到全面落实。我们按照区委工作部署，严格按照“两个责任”要求，认真落实党风廉政建设主体责任，严格按照中央，市、区委的工作安排，全面落实从严治党要求，以高度的政治责任感和历史使命感狠抓党风廉政建设和反腐败斗争，层层压实党风廉政建设主体责任。

二是强化加强警示教育，提升干部队伍素质。我们以开展党的群众教育路线实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做

一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育活动为抓手，在全体党员中教育、引导和督促全局党员干部强化纪律观念，全面加强思想政治建设，严格按照党的组织原则和党内政治生活准则办事，坦诚接受组织和群众监督，发挥表率作用，形成风清气正、崇严尚实、干事创业、遵纪守法的良好政治生态。

三是坚持以党建促发展，认真落实安全生产“党政同责，一岗双责”工作要求。我们在区委、区政府的坚强领导下，主动作为，积极创新，全区安全生产工作迈出了跨越性的一大步，安全生产责任体系不断完善，促进了安全生产责任落实。依托区安全生产综合考核信息化系统，实行过程监督、痕迹监管。此外，企业标准化创建工作顺利收官，隐患排查治理体系全面推广，大力开展专项整治，重点行业(领域)安全生产形势平稳可控。通过举办大型安全文化纪实展览，开展“安全生产月”咨询日活动，及时、全面宣传安全生产工作最新动态，提升社会关注度，改善安全生产宣传环境，全局各项工作正处在上升的关键期，我们今后的工作会面临新的机遇和新挑战。

四是强化监督考核，确保权力阳光运行。局领导班子带头执行“三重一大”制度，凡属重大事项决策、重要干部任免、重要项目安排和大额度资金使用均按照有关规定，由集体讨论做出决定。对物资采购做到按要求到政府采购点采购，工程项目严格按招投标方式进行。比如：机关办公用房的加固修缮、专职安全员服装执法设备的采购等全部按照有关规定严格进行了招投标工作。

目前，在XX加快发展的关键时期，区安全监管局承担着全区安全生产综合监督管理的重任，任务越来越繁重。几年来，我们无论是在责任担当、职能转变、形象树立等方面都有长足进步，取得了明显成效。同时也必须清醒地看到，安监系统的全体干部在为全区安全生产做出贡献的同时，还存在一些问题和不足，出现了“新衙门作风”。主要表现在：

第一种，主动服务不到位。全系统还存在以下个别现象：‘门难进、脸难看’现象明显少了，但‘只微笑不办事’的问题增多了；‘吃拿卡要’明显少了，但‘不贪不占也不干’的现象增多了；领导干部的纪律意识、规矩意识、服务意识增强了，但‘小鬼难缠’的问题反映增多了，群众办事难的问题还没有得到根本解决。

第二种，思想上进取不积极。在全系统内部，还有个别人安于现状，盲目乐观，‘庸懒散慢’问题还比较突出。有的同志习惯用老思维、老套路、老办法抓工作，缺乏改革创新的理念思路和能力魄力。

第三种，重点工作得不到全面落实。有的科室在研究制定出台政策照着上级依样画葫芦、上下一般粗，缺乏针对性，不解决实际问题。有的同志干工作只满足于开会、出文件。有的不愿直面问题，不敢‘啃硬骨头’。有的只注重项目审批、资金分配，而忽视事前调研、事后监督，导致公共资源配置失效，严重损害政府公信力。

第四种，责任担当意识不强。有的当‘太平官’，怕出事宁可不干事，即使有上级文件要求，但没有实施细则、会议纪要或领导批示，就拖着或顶着不办。有个别机关干部和专职安全员习惯于跟国有企业打交道，遇到民营企业躲着走，没有建立起服务和责任意识。

面对当前的形势和任务，要解决以上这些问题，就必须加强全系统的干部队伍建设，加强纪律建设，为全局十三五开好头、起好步打下良好的工作基础。

三、明确要求，把握重点，切实增强“作风建设提升年”活动的针对性和实效性

此次开展“作风建设提升年”活动，以“守纪律、讲规矩，勇担当、有作为”为主题，着力解决当前个别干部作风中存

在的突出问题，把作风转变的成果体现在推动发展、改善民生上，实现优作风、优环境，展示新形象、新业绩。重点解决以下五个方面的问题：

一要解决不敢担当的问题。重点解决思想境界不高、担当意识不强，不能正确认识处理纪律规矩与担当作为的关系；心态浮躁，精神不佳，工作消极懈怠、履职不尽责；上推下卸、宁推不揽、讨价还价、敷衍塞责、逃避责任；面对困难矛盾绕圈子、找借口，怕担风险、怕担责任，缺乏攻坚克难的勇气和办法，只求相安无事、不愿动真碰硬等问题。

二要解决标准不高的问题。重点解决综合素质能力不强，对本职工作不熟、情况不明、业务不精，难以适应岗位要求；责任感、使命感不强，满足现有成绩，滋生惰性心理；开拓创新意识不强，发展理念不能与时俱进，对新形势新情况不熟悉不掌握，对新常态新决策不适应，习惯凭经验考虑问题和办事，缺乏开拓创新活力和争创一流的精神等问题。

三要解决为官不为的问题。重点解决求稳怕乱、固步自封，面对全面深化改革、推进科学发展的重大任务，思路不清，措施不力；空喊口号、不见行动，坐而论道、光说不练，对于上级的决策部署，以文件落实文件，以会议落实会议；工作过分强调客观理由，回避问题、上交矛盾；宗旨意识不强，领导看得到的就做，看不到的就不做，对群众的合理诉求久拖不决等问题。

四要解决效率低下的问题。重点解决工作主动性、积极性不强，消极应付，只求过得去，不求过得硬；工作不推不动，甚至推而不动，拖拖拉拉、执行不坚决，推进不扎实；工作能力不足、办法不多，摸不透实情，找不准问题，提不出对策，打不开局面等问题。

五要解决纪律不严的问题。重点解决组织纪律意识淡薄，违反重大问题、重要事项请示报告制度，该请示的不请示、该

报告的不报告;贯彻落实中央八项规定精神不严,隐形宴请、收受电子礼品等“四风”问题的隐形变异;不讲规矩、不按程序办事,执行上级政策搞变通,用权任性、胆大妄为;工作自由散漫、纪律松懈,迟到早退,擅离职守,上班时上网打游戏、炒股、网上购物,工作日中午饮酒,有事不请假,外出不报告,把值班当负担,以家庭、身体、住宿为由,推推诿诿等有令不行、有禁不止等问题。

四、加强领导,精心组织,确保“作风建设提升年”活动取得实效

这次“作风建设提升年”活动,我们全局上下都要高度重视、精心安排、周密部署、扎实推进。从局领导班子到机关普通干部、基层乡镇(街道)专职安全员都要全力以赴。重点抓好以下方面:

一要切实加强组织领导。要充分发挥局领导班子带头示范作用,机关各科室和乡镇(街道)安全员都要夯实责任,形成“一级抓一级,层层抓落实”的工作格局,确保“作风建设提升年”活动严格实施,防止走过场。领导班子要以身作则,当好表率,带头学习,带头调研,带头开展批评与自我批评,带头落实整改措施,带头转变作风,影响和带动局机关作风进一步转变。同时,局活动领导小组及其办公室,要全程负责“作风建设提升年”的各项工作,一抓到底,抓出成效。

二要力求活动取得实效。解决工作作风方面存在的突出问题,是这次“作风建设提升年”活动的关键。我们要紧扣工作实际来深化学习,在找准问题、切实解决问题、建立长效机制上狠下功夫,把是否真正推动了工作,是否真正解决了问题,作为衡量作风是否转变的一个重要标准。局领导班子、机关各科室、每个干部职工工作作风方面的问题可能不尽相同,所以必须坚持从实际出发,以实事求是的态度查找问题、剖析原因,做到既回避矛盾,也不夸大问题。不断征求各方面的

意见，切实做到有什么问题就解决什么问题，什么问题突出就着重解决什么问题，把“作风建设提升年”活动的成果充分体现到安监工作的实践中，真正取得看得见、摸得着的成效。

三要深入开展调查研究。局领导要围绕“作风建设提升年”活动，深入到企业和乡镇一线开展调研，特别是要深入到作风较好的单位和问题比较突出的单位，多方听取干部职工的意见，共同总结经验，共同分析查找作风方面存在的问题，根据调研情况，撰写有内容、有见解的高质量调研报告或调研文章，并采取适当方式组织研讨交流。局机关各科室也要紧密联系实际，正确处理好抓业务工作与开展活动的关系，以座谈会、问卷调查、走访谈心、活动进安监等多种形式，发动干部职工认真剖析作风方面存在的问题和问题产生的主客观原因，制定具体整改措施，做到边学习、边总结、边提高，营造积极奋进、团结向上的良好氛围。

四要坚持做到统筹兼顾。今年安监工作的任务十分繁重，必须坚持统筹兼顾、合理安排，把这次“作风建设提升年”活动当作推动工作的重要机遇和强大动力，把开展好“作风建设提升年”活动和安监工作有机结合起来，大胆创新、积极探索，分清轻重缓急，着力在提高工作质量和效率上下功夫，做到既保证安监工作的顺利开展，又保证“作风建设提升年”活动的进度和效果，努力实现“两手抓、两不误、两促进”。具体来讲，就是“作风建设提升年”活动要走进安监工作现场，做到“三个结合”，即现场工作与学习讨论相结合；分管领导深入调研与指导“作风建设提升年”活动相结合；查找存在问题与具体工作相结合。要通过扎实有效的工作，把“作风建设提升年”活动的成效体现到更好地完成安监任务、更好地发挥安监职能作用中去，用推动安监工作的实际成果来衡量和检验“作风建设提升年”活动的成效。

五要营造浓厚的舆论氛围。要充分利用各种新闻媒体、网络平台、宣传橱窗、电子屏等载体，全方位、多渠道宣传全系

统开展“作风建设提升年”活动的基本要求、目标任务、方法步骤和好经验、好做法，反映活动开展情况，及时总结、交流活动经验，为“作风建设提升年”活动营造良好的舆论氛围。

开展“作风建设提升年”活动，是关系全区安监事业健康发展的一件大事，我们一定要以饱满的热情、创新的精神、务实的作风，认真搞好这次活动，全面完成区委、区政府交办的各项工作任务，力争各项工作走在首都的前列，为全面建设“一区一城”新XX做出我们安监人积极的贡献！

谢谢大家！

最新在作风建设整顿大会讲话材料 3

同志们：

转变机关工作作风，转变机关工作作风，提高机关工作效率
党政机关干部作风如何，直接关系到党和政府的形象，关系到干群关系，关系到党的路线、方针、政策能否顺利贯彻落实，因此，请大家充分认识到此次会议的重要性。

经过前期的调研、思考，今天我们召开XX局工作作风整顿工作会议，目的就是要大家都召集来，既是鼓鼓劲，也是敲敲警钟，更是挥挥鞭子。俗话说，鞭打快马，只有我们在座的每一个人都成为快马，咱们这支队伍才整体快得起来，发展也才能快得起来。想来想去，觉得要发展，关键在人，当前制约发展的主要因素就是人的问题，要想XX局有着不寻常的变化，就要打破常规，突破瓶颈，转变工作作风。转变作风就是要“讲政治、敢担当、改作风”，我们就要深入地思考“讲政治，我们应该怎么讲？”“敢担当，我们应该怎么做？”“改作风，我们应该怎么改？”

下面，我就从以下四个方面，跟大家鼓鼓劲、敲敲警钟、挥

挥鞭子，主要是希望通过今天的会议，能够唤醒一部分还在沉睡的“马”，尽快醒过来，跟上当前的工作节奏；同时也希望正在奔跑中的“马”，再加快速度，快马加鞭促跨越。

一、首先要认识什么是干部作风？

作风问题，是大至一个党、小至一个人，在自己的思维和活动中表现出来的行为取向和风格特点，它反映的是按什么样的思维方式研究问题、用什么样的态度学习理论、在什么样的精神状态下从事工作、用什么样的方式方法将自己的理想和主张付诸实施，以及向外部世界展示什么样的形象和特点等问题。干部作风建设指的是帮助干部加强、改进和提高工作、生活和对待群众时的方式方法和水平能力等的过程，加强干部作风建设关系党的形象，是新时代党对干部的要求，是广大人民群众对干部的期望。干部作风主要包括思想作风、学风、工作作风和生活作风等。

一是思想作风。思路决定出路，干部思想作风是干部素质的集中体现。“为上能自爱，群属必畏钳”，只有干部思想作风端正，才能树立良好的工作作风和生活作风，才能引领人民群众为全面建成小康社会而团结奋斗；反之，干部思想作风不端正，“上不齐，下参差”，政府部门和党内各方面的良好作风就无从谈起。

二是学风。活到老学到老，一天不学落后一点，三天不学差距就拉开了。作为党的干部，每天都需要不断学习，不断更新知识结构，对党的政治理论、科技、文化以及各行各业知识形成全面、系统的结构。

三是工作作风。也是我们这支队伍干事创业的作风。好的工作作风包含：办事认真，一丝不苟；讲究效率，雷厉风行；谦虚谨慎，忠于职守；勤奋好学，精通业务；遵守纪律，严守机密；尊重领导，团结群众；任劳任怨，脚踏实地；勇于开拓，顾全大局等等，还有事必躬亲、事无巨细、得过且过等等处事

态度与行为方式都是工作作风的表现形式。

四是生活作风。生活作风是一个人的人格和品德。生活作风是一个人道德水准和精神境界在日常生活中的反映，是衡量一个人的品质高低、灵魂美丑的一面镜子。一个行为不检点的人，人们会对他嗤之以鼻，避而远之，作为干部，他的一举一动更是人们的表率。古往今来，吃苦在前、享受在后、克己奉公、甘于奉献的官员自然会受到人民的爱戴，而品行不端、贪图享受、陷入腐败泥沼的人，必将受到人民的唾弃。

二、为什么要进行作风整顿？

我党自建党以来就十分重视纪律和规矩教育。我们党之所以能够保持长盛不衰的执政活力，就是得益于有一支作风优良、纪律严明的党员干部队伍，纪律和规矩是马克思主义政党的政治基因。

在革命战争年代，我们党在领导人民军队建设的历程中，始终高度重视军队的纪律建设。在湖南桂东县沙田镇矗立着一座“第一军规”纪念碑，1928年4月，毛泽东在那里谆谆教导红军战士说，我们是革命的队伍，没有纪律是不行的，红军就应自觉遵守纪律。然后，他扳着指头逐条逐项地向部队宣布了《三大纪律六项注意》，由此开创了我军纪律建设的先河。1948年秋第四野战军攻打锦州时，许多部队驻在苹果园里。当时正值苹果飘香的季节，又饥又渴的战士们却没有一个人伸手去摘苹果。毛泽东得知后感慨地说：“不吃是很高尚的，而吃了是很卑鄙的，因为这是人民的苹果。我们的纪律就建筑在这个自觉性上边(转载于:wWw.bjyLd.com 月亮岛教育网：在作风建设整顿动员大会上的讲话三篇)。”

在推进社会主义建设的伟大征程中，仍然需要有严明的作风纪律，就像习近平总书记在党的十九大报告中说的，行百里者半九十。中华民族伟大复兴，绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的。全党必须准备付出更为艰巨、更为艰苦的努力。

干部作风的好坏，是决定一个单位、一个部门工作成效的风向标和晴雨表。家有家风、党有党纪、国有国法，一个单位也要有一个单位的良好形象。大量案例告诉我们，干部作风的好与坏，往深里看，就是正气与邪气较量的结果。根除顽疾，不能头痛医头脚痛医脚，必须找到病根、对症下药。

此次作风整顿的目的主要是两个方面：

一是以案示纪。用身边的事教育身边的人。今年以来□XX局加大作风纪律整顿力度，限时办结制度、重点工作周督查月通报制度让工作要求更为具体、明确，挥鞭子的力度更大。

二是立规明纪。进一步明确规矩纪律，以此提升队伍整体形象和素质。

三、当前机关干部作风存在的突出问题

总的来说，作风不实，精、气、神不足，履职尽责不到位。具体来说，主要有5个方面。

一是“懒”，工作干劲不足。表面上看，大多数工作人员能够保证每天按时上下班，遵规守纪，该来就来、该走就走。实际上，思想上存在懒惰，害怕思考，满足于领导安排什么做什么，别人要我做什么我就做什么；行动上存在懒做，用应付的心态对待工作，满足于基本能完成任务就行。工作缺乏主动性，激情、干劲不足，许多干部自我要求不高，没有学习意识和创新意识，长期停留在混工资、熬日子、做样子的状态，当一天和尚撞一天钟，有时连钟都不撞，稀里糊涂混日子。

二是“慵”，工作没有作为。懒也就导致了慵，碌碌无为、无所作为。有的人工作几十年，从来没有独立做成一件像样的事情，所负责的领域没有做出一件可以成为特色亮点的工作，业务上不学习、不努力，多少年毫无进步，要说不敢说、要

写不能写、要做也不能做，要汇报也“三垂打不出一个屁”！有的人当干部多年，从来没有认真思考过自己所负责的部门怎样才能出成绩、怎样才能带好队伍、怎样才能有发展，工作平平庸庸，在关键时刻拉不出、顶不上，整支队伍也是毫无战斗力。

三是“推”，工作不敢担当。这种现象，在我们局大有人在。对上级安排、布置的工作开个会，传达下去就行，从来不深入思考和研究工作应该怎么干，对具体的任务能推就推、能不管就不管，在急难险重的任务面前说一句“做不了”就了事，脚踩西瓜皮、滑到哪里算哪里。我们的干部每天面对的是具体事务和普通群众，不能沉下身来、身先士卒，参与到具体事务中，不能心平气和地与群众交心谈心，了解群众的所需所盼所求。

四是“慢”，工作效率不高。这个问题与前面几个问题是相统一的，因为懒，害怕学习思考、不求进步，导致工作能力不足，做起事来动作太慢，一天能完成的要做一个星期；因为慵，工作没有作为，导致成效不突出；因为不敢担当，不深入工作的实质和核心，也就看不到工作的成效。表面上看大家很忙，忙忙碌碌半天，成绩却看不到。

五是“浮”，工作作风不实。受当前社会风气的影响，有很大一部分人心浮气躁、自以为是，完全不能静下心来投入到工作中，作风飘浮，纪律不强、热情不旺、劲头不足、动力不大、要求不高，得过且过，应付了事，马马虎虎。习惯于按部就班，循规蹈矩，墨守成规，不是积极主动地找事做，而是消极被动地等事做，对工作没有前瞻性，领导安排做啥就做啥，推一下动一下，不求有功但求无过，把工作岗位当作是度日养老的港湾。对事业没有理想信念，对工作没有目标追求，缺乏开拓创新精神和执着追求激情。工作上满足于完成对付的日常工作，没有向更高目标努力奋斗的动力，图清闲，怕麻烦，因循守旧，固步自封，本位主义思想严重，事不关己，高高挂起。更有甚者，身在最基层还高高在上，脱

离群众，害怕触及困难和矛盾，不愿深入基层下到一线，不愿调查研究，不愿帮基层和群众解决实际问题，缺乏全局观念和服务意识，衙门作风，效率低下，存在门难进、脸难看、事难办。

四、如何加强干部作风建设？

(一)要大兴勤学善思之风。学习是永恒的主题，要善学还要善思，才能善作善成。邓小平同志曾说过：“不注重学习，忙于事务，思想就容易庸俗化。”善学，要善于向间接知识学习，善于从直接经验获取。任何领域的知识都是人类历史长期经验的累积，前人种树，后人乘凉。善于从大量丰富的前人那里获取知识，是巧学。同时，善于从直接经验获取知识，直接经验的累积基于大量的实践，实践出真知，在实践中探索出路，是真学。集思广益，厚积薄发，提出新方法与新思路，才能突破思想和工作的困局。善思，要善于独立思考，善于逻辑思维。一个善于思考的人，才是一个真正有能力的人。首先是独立思考。独立思考是一切认知、深究与创新的前提，是读书治学、为人治事的基础。独立思考，是实事求是、求真探索的科学精神。其次是逻辑思维。逻辑思维是独立思考的基本方式。透过现象看本质，认识事物有不同的思维方式，譬如批判思维、归纳思维、演绎思维、逆向思维、跳跃思维等，其本质都是对事物规律的逻辑推导过程，有意识培养自己的独立思考能力和逻辑思维能力，使自己站得更高、看得更远、思得更深、行得更稳，真正担负起企业健康发展的重大责任。在善学善思的基础上，要善行。“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”“耳闻之不如目见之，目见之不如足践之”，在实践取得成绩成效之后不断思考总结经验、积累阅历，为解决今后复杂多变的困难做好更多准备。

(二)要大兴实干之风。把方方面面的士气鼓起来、劲头提起来，做到谋发展一盘棋、抓工作一个调、干事业一条心，使作风整顿的成效真正转化为工作实效、发展实效。俗话，干部能过，百姓能过江。着眼本职岗位，扎扎实实地从小事做

起，从自己做起，时时处处严格要求自己，爱岗敬业，用心钻研；要干一行，一行，通一行，精益求精，不断发展；要充分发挥岗位职责，埋头苦干，积极奉献。要不怕苦累，不推不拖，积极肯干、主动干事，敢于负责，不怕挫折，不怕承担责任。要不断培养责任意识和担当意识，工作中不患得患失，要事事冲在前面、干在前面，有功多让，有过不推，处处发挥模范作用，以良好的精神面貌和过硬的工作业绩树立自我形象，赢得大家认可。

(三)要大兴履职尽责之风。一是要心中有责，对于职责范围是什么？工作任务是什么？还有什么差距等，心中都要有一本明白帐，凡是职责范围内的事情，出了问题要在第一时间内解决，直至干成、干好。二是恪尽职责，要专心致志。领导干部要时刻牢记自己的使命和职责，牢记党和人民的重托，在其位就要谋其政，尽其责，要以高昂的状态，创新的姿态，务实的作风，踏踏实实的态度，立足本职岗位，尽心尽责，抓好各项工作的落实。三是敢于负责，要精益求精。抱着对党、对人民、对工作、对事业高度负责的态度，扎扎实实地做好自己的工作，在执行制度中发挥表率作用。加强业务指导和跟踪问效，班子领导也好，各站所也好在安排布置工作时，要突出具体工作指导，时间要定期督促跟踪，发现得了存在问题，第一时间帮助解决问题。

(四)要大兴遵纪守法之风。上行才能下效。一支优秀的队伍，一定是一支纪律严明的队伍。纪律严明是全党统一意志、统一行动、步调一致前进的重要保障，必须严明党的纪律，把纪律挺在前面，用铁的纪律从严治党。坚持问题导向，严格监督执纪。党的干部就要遵守党的政治纪律、组织纪律、工作纪律、廉洁纪律、生活纪律等，靠制度规范制衡、靠督查发现问题、靠问责教育震慑，确保政令畅通、令行禁止。一是要健全制度。把人的言行举止置于规章制度之下，用制度管人管事，避免以人情对人对事。二是要加强督查。三是加大问责力度。对不遵章守法的、对不履职尽责不到位的，该问责就问责、该处理就处理。

(五)要大兴争先创优之风。要有争先意识，敢于向高的攀、向强的追。在之前的会议上我讲过，目前XX局工作在全区处于落后。同时，大家也深有感受，一项工作做在先、抢在前，相关的经费支持、人力物力支持就很多，做在后可能就没有什么支持，但是还得完成，甚至完成了还要被批评。既然如此，那为什么不努力走在前、争在先呢？

(六)要大兴人才培养之风。坚持德才兼备，科学使用干部。坚持习近平总书记好干部标准，突出信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬，要重用敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部。对那些想干事、会干事、干成事的干部给机会、给平台、给地位，努力锻造一支德才兼备、敢于冲锋、勇于担当、善于作为、富有亮剑精神的干部队伍，汇聚干事创业的强大合力。XX局现在的状况是，人少事多，工作节奏快、工作标准高、工作任务重，要坚持实绩导向，鼓励干部干事创业。想干事的人有机会、能干事的人有舞台、干成事的人得认可、不干事的人有危机。坚持全面历史辩证地看待干部，公平公正对待干部，对个性鲜明、坚持原则、敢抓敢管、不怕得罪人的干部，符合条件的要大胆使用。坚持优者上、庸者下、劣者汰，对实绩不突出的干部不照顾，没实绩的干部还得“下”。严把“用人关”、“廉洁关”，对巡视等工作中发现的贯彻执行党的路线方针政策和决策部署不坚决不全面不到位等问题，组织部门要及时跟进，对不担当不作为的干部，根据具体情节该免职的免职、该调整的调整、该降职的降职，使能上能下成为常态。

请各位务必以此次机关干部作风整顿会议为契机，深查自身作风方面存在的方面，以更加良好的工作作风与精神面貌投入到每一项工作中，切实形成良好的机关工作氛围。

最新在作风建设整顿大会讲话材料 4

同志们：

根据局长办公会安排，从今天开始，市局机关、直属分局正式进入春训阶段。这次会议主要任务是动员市局机关和直属分局全体干部，以加强机关作风建设，提高服务能力为主题，以进一步振奋精神，转变观念，改进作风，优化服务，扎实做好今年的各项工作。会上公平交易分局、注册分局、财务科、市场科和合同科5个单位还将进行交流发言。下面，我先讲三点意见。

一、统一思想，提高认识，切实增强机关作风建设的自觉性

作风是一个人、一个干部世界观、人生观、价值观的外在反映，是其理想信念、政治品质、道德境界的具体体现。行政机关改进机关能力，提高服务水平，既是人民群众的迫切要求，又是我们搞好各项工作的一项基本要求。全体干部要深刻认识加强机关作风建设的重要意义，统一思想，自觉参与。

(一)从中央的要求看，加强机关作风建设意义重大。党的十六届六中全会作出了建设社会主义和谐社会的重大决定，强调“社会和谐是中国特色社会主义的本质属性，是国家富强、民族振兴、人民幸福的重要保证。”提出了“民主法治、公平正义、诚信友爱、充满活力、安定有序、人与自然和谐相处”的总要求。胡锦涛总书记在中纪委第七次全会上强调要全面加强新形势下领导干部作风建设，在工作中大力倡导勤奋好学，学以致用；心系群众，服务人民；真抓实干，务求实效；艰苦奋斗，勤俭节约；顾全大局，令行禁止；发扬民主，团结进取；秉公用权，廉洁从政；生活正派，情趣健康等八个方面的良好风气。这八个方面的良好风气，是我们加强干部作风建设的基本内容，也是实现干部作风进一步转变的鲜明标志。

回顾党的发展历程，始终重视党的作风建设是我们党的优良传统，无论是在革命战争年代还是在和平建设时期，党始终把党的作风建设摆在突出位置。从“三大作风”理论的形成到“三个代表”重要思想的全面实践，从“两个务必”要求的

提出到“两手抓，两手都要硬”论断的产生，从规定“三大纪律，八项注意”到提倡“八个坚持、八个反对”，从“三讲”活动的实施到保持共产党员先进性教育活动的开展，从做“四有”人到树立“八荣八耻”社会主义荣辱观，从发扬“五种革命精神”到倡导“八个方面”的良好风气，作风建设始终贯穿党的建设全过程，成为我们党克敌制胜、取得社会主义革命、建设和改革巨大成就、不断巩固和提高执政能力的重要法宝。在新世纪新阶段，全面落实科学发展观，建设社会主义和谐社会，核心在人，关键在作风。

(二)从工商肩负的使命看，加强机关作风建设非常必要。党中央、国务院赋予工商行政管理部门新的使命，时代的发展带来了新的机遇和挑战。温家宝总理对工商行政管理工作作出了重要批示，指出“完善市场管理制度，整顿规范市场秩序，加大行政执法力度，提高市场管理水平，是一项长期的任务。当前，要针对群众反映强烈的问题，及时采取有力措施加以解决。对农村市场管理要予以特别的关注和加强。”吴仪副总理对工商行政管理工作提出了三点要求，“要增强服务意识，为经济社会发展服务。”“要严格依法监管，维护好市场秩序。”“要加强干部队伍建设，不断提高贯彻落实科学发展观的能力和水平。”我国经济社会不断发展的新形势，也给工商行政管理工作提出了新的任务和要求。以人为本的科学发展观，要求工商部门在履行职能过程中，始终坚持执政为民，把人民群众的利益放在首位，切实加强以食品安全为重点的商品质量监管，扎实做好消费维权工作，全面维护好消费者的合法权益；建设小康社会，要求工商部门把服务经济发展作为工作的出发点和落脚点，不断拓展职能，深化服务举措，提高服务经济社会发展的能力，促进经济社会又好又快发展；构建社会主义和谐社会，要求工商部门依法行使职权，进一步加大对不正当交易、不正当竞争行为的监管，维护市场秩序，促进社会公平正义。因此，加强机关作风建设，不仅重要，而且必要。

(三)从市局机关的作用和现状看，加强机关作风建设十分迫

切。市局既是全市工商行政管理工作的领导者、组织者和督导者，也是宜昌经济社会发展的建设者和服务者，市局机关具有领导、指导、执行、协调、保障、服务和示范等功能。机关干部作风状况的好坏，直接关系到全市系统的精神状态和战斗力，关系到国家总局、省工商局和市委、市政府各项决策的贯彻和落实。从现状看，市局机关作风总体上是好的，但也存在一些不容忽视的问题。徐局长在全市工商行政管理工作会议上全面分析指出了全系统领导班子和领导干部在思想作风、学风、工作作风、领导作风、生活作风方面存在的5个方面的问题，其中就说到市局机关作风问题。从社会反映和机关现状看，市局机关作风集中表现为“八个不够”，即“浅尝辄止，学习氛围不够浓；四平八稳，创新意识不够强；人浮于事，工作效率不够高；各自为政，协调配合不够畅；一团和气，制度落实不够硬；铺张浪费，勤俭节约不够紧；自由涣散，遵章守纪不够严；作风漂浮，服务基层不够实”。这些问题不解决，必将妨碍工商事业的向前发展。我们要全面落实全市工商行政管理工作会议提出的“瞄准全国先进，保持全省领先”的奋斗目标和“先人一步、快人一拍、高人一招”的工作要求，作风差了不行，作风不转不行，作风转慢了也不行。在这种情形下，加强机关作风建设，非常迫切，势在必行。

二、明确要求，突出重点，切实解决市局机关作风存在的突出问题

加强机关作风建设，首先要结合实际，明确作风建设的要求，并对照要求搞好自查和整改，做到人人是形象，事事树形象。

(一)市局机关作风建设总体要求：强化学习意识，做勤奋好学的模范；强化服务意识，做执法为民的模范；强化奉献意识，做真抓实干的模范；强化节俭意识，做艰苦奋斗的模范；强化服从意识，做顾全大局的模范；强化团队意识，做团结合作的模范；强化职业意识，做廉洁从政的模范；强化崇德意识，做公道正派的模范。

(二)机关科长(主任)、直属分局局长作风建设要求：带头学习，精通业务，恪尽职守，以身作则，团结协作，服务基层，勤政廉政，公道正派。

(三)执法(窗口)人员作风建设要求：依法行政，不徇私情，公道正派，廉洁执法，言行文明，仪表端庄。

(四)机关工作人员作风建设要求：勤于学习，爱岗敬业，服从安排，任劳任怨，遵章守纪，文明礼貌，业务熟练，办事高效。

加强机关作风建设，关键是解决突出问题。根据市局机关作风状况，今年春训要重点解决好四类问题，树立四种机关作风：

(一)要解决好精神状态不振的问题，树立爱岗敬业的机关作风。机关精神不振主要表现在上班思想懒散、不思进取，无所事事、工作应付。其原因：一是缺乏强烈的忧患意识。认为进了市局机关就进了保险箱，不管怎样工资不会少一分，对自己所拥有的岗位不是特别珍惜，或者是爱岗但不敬业。二是缺乏工作激情。在一个单位工作或从事某项工作时间长了，就容易产生惰性，缺乏激情，工作按部就班，得过且过，工作无起色。三是人浮于事。闲人多，做事的少；指手画脚的多，埋头苦干的少。工作没有压力，不求有功，但求无过，甚至推诿扯皮。精神不振是工作的大敌，一方面市局将采取相应措施，另一方面各单位也要明确岗位责任和任务目标，按照“基础工作抓规范，重点工作抓特色，难点工作抓突破”的要求，高标准确定工作目标，严要求强化工作检查，重奖惩抓好工作考核，要人人有担子，人人有目标，人人有压力，切实解决苦乐不均、轻重不分、干好干坏一个样的突出问题，真正让不想干事、不愿干事、不能干事的人无立足之地，让能干事的有舞台、想干事的有机会、干成事的有地位。

(二)要解决好执行纪律不严的问题，树立起风正劲足的机关作风。纪律即规则。现代社会是讲规则的文明社会。市局机关干部时时刻刻都要增强纪律观念，自觉遵守政治纪律、工作纪律、生活纪律、廉政纪律，认真算好徐局长在工作会上列出的“七笔帐”。市局机关当前要狠刹四股歪风：一是狠刹奢侈风，反对铺张浪费；二是狠刹赌博风，提倡健康娱乐；三是狠刹吃喝风，杜绝相互请吃；四是狠刹拖拉风，提高办事效率。现在有个别机关干部沾染了一些不良风气，存在精神上低要求、生活上高享受的现象。有的科室缺乏节约意识，互相攀比。此风不可长。全体机关干部要强化节俭意识，坚决纠正讲排场、比阔气、求奢华、图享受的不良风气，牢记毛泽东同志的告诫，“贪污和浪费是极大的犯罪。”一分一粒来之不易。从节约一张纸、一支笔、一度电、一滴水做起，牢固树立“两个务必”的观念，树立正确的人生观、价值观。

(三)要解决好大局意识不强的问题，树立起团结和谐的机关作风。在现代社会与人合作是人的基本能力。与人共事，你不能企望改变别人，而要学会与人合作。科室之间不善交流，缺乏沟通，各自为政、不讲配合的现象依然存在。不配合的情形大致有以下几种：有的是借口工作忙不愿配合

，有的是借口不知情不想配合，有的是自身糊涂不能配合，还有的是简单应付了事。凡此种种，危害甚大。各单位尤其是主要负责人一定要强化大局意识、协作意识，想问题、作决策、办事情，必须从全局出发，把工作放在首要位置。科室虽然有分工，但工作岗位是流动的，工作目标是相同的，任何一个科室都离不开其他科室的协助和支持，科室之间要多一份理解、少一份误会，多一份信任、少一份猜忌，多一份尊重、少一份自大，多一份包容、少一份狭隘，树立起分工明确、协作有序、团结紧张、严肃活泼的机关作风，构建和谐机关。

(四)要解决好工作作风不实的问题，树立起服务基层的机关作风。有的干部办事效率不高，工作不能按时完成；有的大而

化之，工作不精细；有的学风不浓，玩风很盛，玩性很大，玩劲很足，玩样很多；有的不按时上下班，早上迟到，下午溜号，天马行空，自由进出；有的干部有利的事情抢着干，为难的工作到处推；有的只要组织照顾，不要组织纪律。这些不实工作作风导致基层和办事人来机关办事是门难进、人难找、事难办。机关工作人员要学会珍惜、感恩和感激。我们要借助这次作风建设活动的契机，克服不良风气，把心思用在事业上，把精力花在学习上，把功夫下在落实上，把本领使在工作上；要深入基层，有针对性地开展调查研究，想基层所想，知基层所忧，济基层所困，解基层所难。

三、加强领导，明确要求，确保春训工作收到实效

这次会议可以说既是节后的收心会，又是全面完成今年各项工作任务再动员会，对于统一思想，振奋精神，集中精力做好全年工作意义重大。

(一)加强组织领导，确保春训效果。市局机关将集中一周时间(3月1日至3月7日)进行全员整训。市局党组非常重视这次春训工作，此前经过了专题研究，机关党办具体负责活动的组织安排，办公室、人教、监察室协助抓。各科室和直属分局要根据市局统一部署，集中精力抓好春训任务的落实；要统筹安排当前工作，采取措施，保证春训人员、时间、内容落实到位。要通过春训，进一步振奋精神，增强信心，与时俱进，实现新年工作良好开局。

(二)认真组织学习，统筹安排工作。这次春训以直属分局和科室为单位进行，各单位要认真组织学习党的十六届六中全会决定和胡锦涛总书记在中纪委七次全会上的讲话，认真学习毛泽东同志的《改造我们的学习》、《为人民服务》、《反对自由主义》，认真学习市第四次党代会报告和徐局长在全市工商行政管理工作暨领导班子作风建设培训会议上的讲话等内容。同时，要统筹安排其他工作，坚持三个结合：春训工作要与公务员年度考核相结合，与重点工作任务分解

结合，与干部述职、测评和召开民主生活会、谈心活动相结合，做到统筹兼顾，整体推进，确保实效。

(三)深入开展自查，抓好问题整改。要对照作风建设要求、机关作风存在的问题和需重点解决好的几个问题，认真查摆在思想作风、学风、工作作风、领导作风、生活作风方面存在的突出问题，深刻分析产生问题的原因，各科室负责人要带头搞好自查，每个机关工作人员都要对照检查。自查中，既要查本人的个别问题，又要重点解决本单位带普遍性问题，要突出重点，抓好整改。

(四)明确具体要求，加强检查督办。为确保春训效果，以科室、直属分局为单位，要认真召开一次行政生活会，开展批评与自我批评，互相查找问题，帮助整改，共同提高；科室和直属分局领导要与本单位干部开展谈心活动，交流思想，沟通感情，帮助理顺情绪，解决困难，形成心平气顺、团结向上的良好氛围；春训工作要做到“三有”：学习有笔记，开会有记录，个人有体会。科室集中学习时间不少于半天，民主生活会时间不少于半天，每人春训体会不少于1500字，学习笔记不少于5000字，春训体会于3月7日前报机关党办。机关党办在春训过程中，要加强巡视督办；春训结束后，要对个人学习笔记、民主生活会记录进行检查；春训情况市局将发情况通报。

同志们，加强机关作风建设既是市局机关加强管理的过程，也是每个干部加强个人修养，形成良好思想观念、行为方式和工作习惯的过程。我们要以此为契机，在加强学习、自查自纠、建章立制上下功夫，达到精神更加振奋、作风更加务实、行为更加规范、服务更加优质、纪律更加严明的目标，为确保圆满完成全年各项工作任务打下良好基础