

关于巡察反馈意见整改落实情况报告精选5篇

在人们素养不断提高的今天，报告有着举足轻重的地位，要注意报告在写作时具有一定的格式。下面是小编整理的**关于巡察反馈意见整改落实情况报告精选5篇**，希望能对大家有所帮助。

关于巡察反馈意见整改落实情况报告 1

县委第一巡察组：

20xx年x月x日至20xx年x月x日，县委第一巡察组对我局开展了常规巡察，并于20xx年x月x日反馈了巡察意见。我局党组高度重视，聚焦政治整改、坚持问题导向，积极推进巡察整改工作责任落实、措施落实、问题处理落实，巡察反馈意见问题整改工作取得一定的成效。现将整改情况报告如下：

一、强化政治担当，认真部署巡察整改工作

借本次机构改革之机，把巡察整改工作当作重大政治任务和我局当前及今后一段时间的重要工作，严格对照县委第一巡察组巡察反馈的意见和提出的建议，迅速召开专题会议进行部署安排，研究制定具体的整改方案和措施，明确了整改的期限、范围和责任，对照反馈问题细化了相应的问题清单，扎实有效的保障巡察整改工作有序推进。

(一)加强组织领导，明确工作责任

及时成立了由局党组书记任组长，其他班子成员为副组长，相关单位(股室)负责人为成员的整改工作领导小组，按照问题清单，分工协作，制定了《关于落实县委第一巡察组反馈意见的整改方案》，对反馈的5大方面16个问题和移交的原国

土、规划x个信访事项进行细化分解，逐一梳理，明确责任领导、责任单位和整改时限。先后召开了巡察整改工作动员部署会、推进会、碰头会，巡察整改工作稳步推进。

(二) 紧密联系机构改革，促进全面整改

本次机构改革整合原国土、规划、林业三个单位。针对巡察组反馈的问题和提出的建议，我们以机构改革为契机，坚持实事求是，分类整改。对有条件立即整改的，即知即改，务求改出结果，改出成效；对情况比较复杂的，明确整改的时限，认真分析研究，有序推进整改。按照整改方案的推进步骤，明确了牵头领导和责任科室，逐条对照检查，逐件研究整改，确保县委巡察反馈的每个问题都有具体整改措施，每项整改措施都能得到有效落实。对巡察反馈的一些共性问题我们及时组织召开专题会统一部署安排，对涉及到(原国土、规划)业务的一些问题分类布置，再统一汇总，责任领导和责任单位多次碰头，督办推进，力求不留死角。在整改中促进了机构改革的加速融合，在机构改革中也同步推进了巡察整改工作。充分体现了我局党组坚决整改的信心和意志，我局全体党员干部勇于担当的决心和能力。

(三) 注重建章立制，力求取得实效

对照上级要求，结合工作实际，我局对有关的规章制度进行了全面细致的梳理，对已不符合实际的，过期的制度规章进行了废止和逐步更新，共废止x个规章制度。把建立和完善规章制度作为构建长效机制的关键环节，由法制科、办公室牵头，各部门联动，研究制定科学、管用、长效的工作机制，积极完善制度体系，全面强化制度执行，从根本上堵塞漏洞、解决问题，目前已陆续出台更新了x个制度。

二、聚集突出问题，动真碰硬扎实进行整改

(一) 在坚持党的领导方面

1. 针对“贯彻执行上级决策部署力度不够”问题。

整改情况：一是党组带头学习贯彻党的十九大精神和习近平总书记系列重要讲话精神，深刻领会中央执政理念、治国方针、工作思路和信心意志。持续推进“两学一做”常态化。大力开展第二十个党风廉政宣传教育月活动；二是成立清理“吃空饷”工作领导专班，加大各项纪律的检查抽查力度，对发现的作风散漫、纪律松弛的单位和个人开展了工作约谈、提醒谈话、责令检讨，既教育了本人，也对全体干部职工起到了警示警醒的作用；三是紧紧围绕县委县政府脱贫攻坚总体部署，高度重视脱贫攻坚工作，此次机构改革，我局目前扶贫工作队已经达到x个队，党组成员每人牵头负责一个村的扶贫工作，集中学习了相关扶贫政策知识，开展了形式多样的帮扶进村入户活动，结合工作实际调整了驻村工作队人员配备，为让驻村工作队员安心驻村，按照规定解决落实了扶贫工作人员的补助待遇等相关问题，局党建和作风建设领导小组不定期对各驻村工作队的工作作风、纪律执行进行严格的监督检查；四是严格履行主体责任，切实发挥党组领导核心作用。目前我局“三定”方案还没有批复，党组对现阶段的各项工 作做了充分谋划，为服务好我县经济建设大局，稳步推进我局机构改革过渡期间的各方面工作，党组经过分析研究，决定成立了党建和作风建设等九个工作领导小组，有条不紊开展各项工作。

2. 针对“配合各级巡视巡察工作重视不够的”问题。

整改情况：一是局党组在召开巡视反馈问题整改动员会时重申了巡视巡察工作的重要性，再次强调了所有党员干部在对待巡视巡察工作的政治站位要高，整改效果要明显的目标。要求全体干部职工对照近年来各级巡察巡视反馈的问题再次进行对照检查，对原国土局三溪所、木港所、原规划局王英分局负责同志开展工作约谈，提出严肃批评；二是对照职能分工，和此次整改方案的具体部署，按照划分的责任范围逐项整改，逐件落实。对不重视、不认真的单位和个人严肃追责

问责。

(二)加强党的建设方面

3. 针对“思想政治建设不实，学习教育流于形式”问题。

整改情况：一是党组中心组带头开展学习，把政治学习放在首位，把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，组织干部职工聆听党校领导授课，积极开展党员干部参加党纪法规知识在线测试，统计测试成绩，并以此作为考核评先的参考依据之一。局党组书记带头讲党课，各总支、支部既要保质保量完成学习活动的规定动作，又要开拓思维形成创新举措；二是结合上级关于对形式主义、官僚主义专项整治活动精神，对基层组织的学习和活动情况进行检查督查，及时传达市、县对形式主义、官僚主义典型案例的通报，对基层党组织各种学习和活动的过程进行监督，适时检查并开展一些针对性指导。力争学到实处，务实不务虚；三是局党组对原国土局、规划局个别党员干部学习走过场，笔记临时补凑、思想教育虚浮的问题进行了严肃批评并进行工作约谈责令其及时整改；四是正确引导全体党员干部清醒把握当前形势，爱党爱国爱人民，心无旁骛，坚定信心，勇于担当，无私奉献，努力做好本职工作。

4. 针对“基层党组织建设力度不够，组织生活不规范的”问题。

整改情况：一是在目前机构改革没有完成的时候，按照原组织架构开展正常的学习和活动，加强检查和督办的力度，确保各项安排部署落到实处，局党建和作风建设领导小组对党建存在的突出问题制定了五项具体措施以通知形式下发各总支、支部限期整改，并检查督办；二是对现有基层的党组织建设存在的短板和不足进行研判分析，做好基础的调查了解，注意观察一些年轻的、优秀的党员干部优势特点并加以锻炼

培养，为后续调整和充实基层党的组织提供参考依据；三是对在此次巡察中发现的支部学习活动相关台账资料的填写和记录问题，组织生活会和民主评议活动辣味不足，流于形式的问题进行核实处理，对相关单位和负责同志提出批评，责令检讨。分管领导开展工作约谈x人次，重申思想建设阵地和组织生活制度的重要性和严肃性。杜绝类似现象的再发生。

5. 针对“内部管理松散，作风建设抓得不紧，制度建设滞后的”问题。

整改情况：一是废止了x项不符合实际，过时以及需要更新补充的制度，有领导干部述职述廉制度、礼品礼金登记制度、纪律作风管理暂行办法、党委民主生活会制度等等，同时已出台了《阳新县自然资源和规划局财务管理制度》、《阳新县自然资源和规划局公车使用管理制度》、《阳新县自然资源和规划局档案管理制度》、《食堂管理制度》等等，为加强系统内部管理，规范约束各类行为，提高工作效率提供了执行和遵循的依据；二是我局成立的党建和作风建设领导小组加大了对各方面工作的检查督办，近阶段以来，开展了多次对干部职工上下班的纪律执行情况的检查抽查、窗口单位服务作风专项治理、扶贫领域作风纪律的检查督查、对检查情况予以及时通报，坚决杜绝作风散漫问题；三是充分运用“四种形态”进行警示提醒教育，对发现作风散漫，纪律松弛的单位和个人及时批评提醒，约谈警示，加大监管力度，并告知若再犯定严肃处理。

(三) 在落实全面从严治党方面

6. 针对“管党治党不严，违纪违法现象频发的”问题。

整改情况：一是结合我县纪委《关于开展纪律处分决定执行情况监督检查工作方案》的通知精神，对近年来我局(原国土、规划、林业)违规违纪人员进行自查摸底，对其思想动态，工作和生活情况及时掌握了解，做好跟踪教育；二是加强对前违

纪违规人员在学习教育和工作生活方面的正确引导和帮助关心;三是对不掌握、未发现的违纪违规行为进行深入挖掘,及时发现并做好针对性处置,消灭不好的苗头,杜绝监管缺失。

7. 针对“有效监督不够,警示教育落实不力的”问题。

整改情况:一是经县纪委借阅并组织统一观看《重整行装,利剑反腐》警示教育片,所有党员干部在民主生活会相互讨论并撰写观后心得体会;二是及时传达学习各级各地的典型案例通报:(市纪委关于x起形式主义、官僚主义问题典型案例通报)、市纪委关于x起扶贫领域腐败和作风问题典型案例通报)、(县纪委关于优化营商环境专项督查情况通报)等等;三是局党建和作风建设领导小组对系统内人员在作风纪律、工作纪律等方面的执行和遵守情况不定期进行抽查检查,在三家单位合并后已公开通报检查情况x起。

8. 针对“纪检干部业务能力有待提高的”问题。

整改情况:一是现有从事纪检监察的干部正加强学习,学习查案办案的正确流程、案件报告的规范制作,不断提高自身业务素质;二是积极与县纪委监委请示沟通,争取业务指导和培训,提高发现问题的能力,提高查案、办案的能力;三是在机构改革后调配充实纪检干部队伍,积极配合上级派驻纪检组工作;四是“打铁还需自身硬”,从事纪检监察干部凡事要以身作则,从各方面严格要求自己,坚决杜绝违纪违规行为,如发现查实一律从严从重处理并调离纪检工作岗位。

(四)在党风廉政建设和反腐败工作方面

9. 针对“党风廉政建设工作重视不够,工作落实不力的”问题。

整改情况:一是建立健全“两个责任”落实体系,构建党组书记总抓,分管的领导主抓,各二级单位、股室、基层站所

具体抓的机制。前段时间，我局制定了县自然资源和规划局第二十个党风廉政建设宣传教育月活动方案，认真开展党风廉政建设宣传月活动，结合“不忘初心，牢记使命”主题，组织开展了上党课、观看警示教育片、集中学习《条例》、《监察法》撰写心得体会等举措；二是认真落实廉政谈话制度，党组书记与班子成员谈、分管领导与业务股室和站所负责人谈，做到廉政谈话全覆盖，规范廉政谈话记录，结合各单位、岗位存在的廉政风险点不定期进行廉政谈话；三是严格落实述职述廉制度，述职述廉与考核考评一律相挂钩；四是充分利用局门户网站、简报、电子屏推送党规党纪相关内容，宣传政策法规，发动党员干部利用“学习强国”等载体，激发学习热情；五是以培养优良家风为主题，开展多种形式的家庭助廉活动，引导党员干部及其家属知廉守廉、廉洁修身、廉洁齐家。

10. 针对“财务管理混乱，执行财经制度不严的”问题。

整改情况：一是为严肃财经纪律，规范财务行为，合理有效使用资金，已制定新的阳新县自然资源和规划局财务管理制度，待改革完成后视实际情况及时更新调整；二是对执行财经制度不严格的各类问题已进行分类梳理，对因各种原因的借支问题已由个人作出情况说明，财务部门发出催缴通知书，截至目前原国土局已收回x元，原规划局已收回x元，现阶段正结合县往来款项专项清理工作加大力度清收，积极与县财政监督局沟通协调，商讨有效措施，对目前确无能力一次性归还的采取逐月工资扣除的方式追缴，对重复记账问题已调帐并追回多记金额x元入库。对加油费不规范的问题结合我市、县公务加油卡专项清理工作要求进行全面检查，暂停使用油卡x张，冻结金额x元；三是认真执行中央八项规定，严格控制“三公经费”支出，严格执行财经纪律，坚决杜绝报账、结账不及时，超额重复报账，虚报冒领多领补贴补助问题；四是目前我们原国土、原规划、原林业三家合并单位正积极与财政部门沟通协调反映，研究更加规范合理的财务管理模式。

11. 针对“专项资金监管缺失，大额资金安排随意性突出的”问题。

整改情况：在机构改革期间，局领导班子严格遵守“三重一大”民主决策制原则，目前按照原三家单位的资金预算执行，同时加强内控管理，明确决策的事项和范围，规范大额和专项资金的决策方式。在财务股室彻底融合前继续把严受理关、人情关、政策关、监督关。相关财务和审计部门更加严格的审核每项支出，确保大额资金的安排有理有据，合理合法。专项资金的支出符合政策，专款专用。

12. 针对“违规接待现象严重，公车管理混乱的”问题。

整改情况：一是制定自然资源和规划局公务接待制度，食堂管理制度、严控公款接待，规范接待管理，坚决禁止超范围、超标准、铺张浪费的违规行为，原则上不在食堂外进行接待，确因情况特殊须经办公室报备，分管领导同意批准才可接待；二是制定公务用车管理制度，规范公车使用管理，暂指定原后勤中心统一建立公车出车、加油和修理台账，严禁私车公养，公车私用行为。加油要附余额附件，要与油卡充值、使用记录及每期金额相对应。

(五) 选人用人方面

13. 针对“违规进人和选拔用人程序不规范，研究讨论不充分的”问题。

整改情况：一是根据机构改革相关要求，结合我局实际情况已向县编办呈报机构改革“三定方案”，待批准后严格按方案执行，严把进人，用人关；二是坚持集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定的原则选拔任用干部，提高决策的科学性，增强组织凝聚力；三是做好进人用人程序记录，确保公平公正，有据可查。如实体现进人、选人过程。

14. 针对“超权限违规设置内设机构，三超两乱问题比较突出的”问题。

整改情况：一是依据上级精神拟定“三定方案”待批复后重新设立内设机构，确定人员编制和机关股室领导职数；二是在目前阶段整合现有机构和人员，成立党建和作风建设等x个工作领导小组确保改革过渡期间各项工作的稳步推进。

15. 针对“个人重大事项报告执行不规范”的问题。

整改情况：一是对原国土局监察审计科负责同志提出严肃批评，今后必须严格按照干部管理权限及时统计和上报个人重大事项情况留档备查；二是把省、市、县有关党员干部报告个人重要事项的相关规定制度列入党组中心组和支部主题党日的学习内容；三是及时提醒广大党员干部严格按照规定报告个人重大事项，防止出现报告不主动，不及时，监管不实状态。

16. 针对“临聘人员过多，财务负担过重”的问题。

整改情况：一是原国土临聘人员已不在局财务列支报酬开支；二是对这一批职工家属子女分别谈心，了解其思想动态和目前工作现状；三是对临聘人员的各方面表现进行综合考核考评，对不合格者停发或者减发工资报酬直至辞退；四是拟专题研究临聘人员问题，探索解决办法，力争最大化减轻财务负担。

三、深化整改成效，努力推动整改再上台阶

经过两个月的集中整改，我们聚焦县委第一巡察组反馈的问题，较真碰硬地开展整改，取得了阶段性成效。但我们也清醒地认识到，整改工作成效还只是阶段性的，距离县委巡察组提出要求还有一定差距。下一步，我们将在前一阶段整改工作的基础上，继续坚持党的领导，聚焦全面从严治党，严格落实党组主体责任，切实履行“一把手”第一责任人责任，分管领导分管责任和“一岗双责”，不断强化责任担当，层

层传导工作压力。着力推进“两学一做”学习教育常态化制度化，严明党的政治纪律和政治规矩，严肃党内政治生活，确保党的路线方针政策和县委县政府决策部署在我局得到不折不扣的贯彻执行。切实把党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和党风廉政建设贯穿于各项工作当中。继续大力推进整改工作，巩固拓展整改成果。坚持劲头不松、力度不减、标准不降，对整改完成的事项，既要认真跟踪问效，防止问题反弹，又要以此为基础，进一步建立健全长效机制，巩固和转化整改成果；对需要较长时间整改的问题，要常抓不懈，持续用力，确保久久为功，善作善成，确保巡察反馈的问题按期全面彻底整改到位，真正做到让整改实际成效推动我局各项工作水平再上新的台阶，努力为自然资源和规划事业健康发展打下坚实基础。

关于巡察反馈意见整改落实情况报告 2

根据市委巡察工作统一部署，市委第四巡察组于20xx年x月x日至x月x日对人力资源和社会保障局党组织开展了巡察，并于x月x日进行了反馈。现将集中整改进展情况报告如下：

一、整改组织落实情况

人社局党组高度重视巡察整改工作，成立了巡察反馈意见整改工作领导小组，召开了局党组(扩大)会、巡察整改专题部署会、班子成员专题民主生活会、巡察整改专题调度会，学习研究反馈意见，制定《关于落实市委第四巡察组反馈问题的整改方案》、《关于落实市委第四巡察组整改工作责任清单》，对整改事项实行清单式安排、销号式推进，确保整改进度、整改质量“两保证”。对巡察反馈意见指出的四类x个方面x个问题，已整改完成x项，x个正在推进。对巡察反馈意见涉及的责任人，诫勉谈话x人，提醒谈话x人，辞退x人，谈话函询x人次。退缴金额x万元，挽回经济损失x万元。现将整改情况报告如下：

二、已完成的整改问题(24个)

(一)贯彻落实上级决策部署不到位，服务经济社会发展不够有力

第一项(清单1)关于“x市‘十四五’人力资源与社会保障规划制定工作滞后”问题

整改情况：根据上级精神，围绕全市发展大局，局党组先后三次会议研究通过并印发《x市“十四五”人力资源和社会保障发展规划》，10月31日，已发送至各镇、街道。

第二项关于“稳就业工作有差距”问题。

清单2：关于技能培训针对性不强，服务产业体系不紧密问题

整改情况：采集信息，摸清底数。一是对全市20xx—20xx年度初、高中毕业生就学、就业现状等具体信息进行全面统计并建立人力资源数据库，目前数据库统计的在校未毕业x人，初高中毕业未就业创业x人。二是主动靠前，深入企业调研，采集用工信息。今年已采集x家企业x个用工需求，其中技能岗位需求x个，占比x%□比去年同期(x人)增加x个，增长x%；普工需求x个，占比x%□比去年同期(x个)减少x人，下降x%□

紧紧围绕x产业发展，整合资源，创新职业技能培训新模式。一是针对技术工人大量短缺的结构性矛盾，推行产业工人“3+1+N定向制”培训，由人社局、职业培训院校、培训机构三方联合，面向各主导产业园区及园区内N家企业，通过10—20天时间，为企业培养电工、钳工、涂装工等急需紧缺技术工人。截至目前，已在土山智蓝培训基地成功举办x期电工培训班，合计培训x人。目前各镇已有661人报名，正在等待培训。此项工作，被省人社厅在《江苏就业工作快报》□20xx第(4)期予以宣传推广。二是针对初高中毕业生未就

业人员，联合徐州技师学院为企业开设“高技能人才订单班”，录取学生注册全日制学籍，采用“3+2”模式，培养层次为中级工、高级工，颁发全日制毕业证书。20xx年10月12日机电一体化订单班已招生完毕；联合徐工技师学院实施2年制就业技能培训项目，在徐工技师学院进行一学期理论学习，其余一年半进入企业实操培训，毕业后取得两个工种初级、中级双就业技能证书。20xx年11月20日第一批学员已招生结束。

围绕产业发展，大力开展企业岗前在线培训和新型学徒制培训。目前各企业正在进行报名，预计今年可开展职工岗前在线培训x人；中级工电工、涂装工班的新型学徒制培训x人，已开班培训。

大力推行“三市一场三站”人才招聘服务系列活动。即在大型夜市、大型超市、乡镇集市、大型商场，以及火车站(高铁站)、汽车站、镇村广播站持续发布招聘信息、开展招聘活动。我们举办了在桃花岛公园举行了夜市招聘会，班子成员包挂乡镇，进行了集市招聘。我局公众号、抖音号均持续发布更新企业用工信息、工人求工信息。常态化开展“春风行动”、“就业援助月”、“百日千万网络招聘会”、“民营企业招聘会”、“高校毕业生专场招聘会”、“就业扶贫专场招聘会”等，从线下到线上齐头并进。今年以来，已举办现场、网络、直播“三位一体”招聘活动x场，在各镇村张贴用工宣传海报x万张，发放企业用工宣传彩页x万份，累计为x家企业解决用工需求x人次。

清单3：关于人力资源智慧化建设进程缓慢问题

整改情况：我局于20xx年9月开展x人力资源公共服务平台立项分析，制定总体方案规划。按照政府采购规程，委托第三方于20xx年1月25日在徐州政府采购网发布采购意向，因受疫情影响，该项目延至6月30日发布项目采购公告，于7月14日完成采购项目成交。随后立即成立该项工作推进专班，倒排

工期、挂图作战，一周一调度。目前各项工作均按时间节点有序推进，正在开展平台相关板块政策知识库的维护建设，并结合实际制订和完善平台需求分析和运维推广计划，11月底进行试运行，12月底正式运行，将为企业用工和劳动者求职搭建桥梁，同时每年可节约事业招聘、线上培训平台租用费用约x余万元。

第三项关于“社会保险扩面工作仍需加强”问题

清单4-6：关于政策宣传力度不够、思想认识有偏差、工作主动性不强问题

整改情况：一是制作宣传片和短视频，在x银杏甲天下、微信公众号平台上发布，组建社保宣讲团走进企业，通过海报等各种途径宣传社保政策，提高群众知晓率。二是组织企业负责人、属地政府分管人员等管理者学习《社会保险法》，形成合力，推进企业应保尽保。三是全面推进社保扩面工作。9月17日召开全市20xx年社保扩面会议，局班子成员分片包挂，定期通报扩面进度。同时向x家未办理社会保险的“765”投产项目企业下达提示函，向企业所属镇(区、街道)发函，双向发力督促企业尽快参保。四是推动新业态从业人员参保。10月21日，组织全市x家快递企业开展座谈，讲解宣传社会保险参保、缴费、待遇享受等政策。目前，已有x名快递员参保。五是用好智能服务体系。引导灵活就业人员通过“江苏智慧人社”手机APP、“江苏税务社保缴纳”支付宝、微信小程序自助参保和缴费，打造智能化社保经办服务。

截至10月底，我市企业养老保险新增参保x人，完成徐州下达目标任务的x%

(二)推进主责主业高质量发展有不足，履职实效有待提升

第四项关于“对培训学校监管不到位”问题

清单7-8：对培训的过程和实效缺乏监督，对参培人员审核不严问题

整改情况：抓好培训学校和工作人员两个严管，进行综合整治。制定下发了《关于进一步加强创业培训考试工作的通知》(邳人社发[20xx]53号)、《关于进一步加强民办职业培训学校管理工作的通知》(邳人社发[20xx]52号)，对各培训机构培训行为进行进一步规范。同时抽调工作人员成立四个检查小组，对全市培训学校进行全面检查，对其中x家培训学校负责人进行约谈，签订规范办学承诺书。对检查中发现的个别培训学校疑点数据逐一核实，其中对x市致诚培训学校违规套取补贴共x元(不属于培训补贴发放范围：程增长、韩恒业)已退回培训补贴专户，并作出暂停此类办学x个月的处罚；对其他学校存在的问题均下达了整改通知书。对涉及的培训中心x名工作人员，解聘x人、调离岗位x人。

第五项关于“招才引智工作有短板”问题

清单9-10：关于大学生招引补贴使用不够灵活，未能经常深入企业和高校宣传招引政策问题

整改情况：一是及时调整大学生招引补贴发放政策，补贴适用范围调整为“1226”工业振兴行动企业、历年全市重大工业项目、“765”项目、国家和省专精特新“小巨人”企业。二是调整申报时间和发放频次。由原来每年6月和12月两次申报、半年发放一次，调整为每月10日前企业自主申报、每季度发放一次。今年第一、二季度，共发放x名大学生补贴x万元；第三季度，共有x名大学生申请，预计发放补贴x万元。三是围绕我市六大主导产业和重点企业，全力开展“疫去春来云上招聘”的“百千万引才工程”线上招聘活动。目前，我局已对接省内外x所高等院校，将我市x家企业x个岗位信息已精准推送给各高校供毕业生选择。四是积极做好线下招聘活动。于6月初前往徐州技师学院、徐州工业职业技术学院等四

所院校，开展机电一体化、化工等专业高校毕业生招引工作。组织徐州龙兴泰能源科技有限公司、江苏鲁汶仪器有限公司等x家公司参加“20xx届徐州市高校毕业生专场招聘”等x场线下专场招聘会。同时根据疫情实际，开展“多频次、小规模”线下招聘，帮助企业精准招聘，缓解高校毕业生就业压力。截至10月底，我市共招引大学生x名。

第六项关于“治理欠薪成效不明显”问题的整改。

清单11：对制度落实不彻底，各部门未形成有效合力问题

整改情况：一是成立劳动保障维权中心。打造“一站式”劳动保障维权中心实现劳动监察、信访接待“一窗受理”，将欠薪线索吸附在本地。九月以来，劳动监察大队共实地检查工程建设领域项目x个，约谈施工单位x余家次，发放宣传单x余份，张贴维权平台二维码x余张，指导监督用人单位按新标准替换劳动合同、工资表x余份，对有欠薪隐患的施工单位下发“欠薪风险提示函”x份，对存在违法行为及未严格落实制度的用人单位立案x件、下达限期整改x件，以“涉嫌拒不支付劳动报酬罪”移送公安机关线索x件。在经济下行和疫情双重影响下，欠薪案件大幅增加，但未出现一例因欠薪越级访。二是完善维权联动联处机制，确保群众投诉问题能够快介入、快立案、快处置。10月初与市公安局、市场监管局联合开展跨部门“双随机一公开”检查工作，对我市x家物业公司及x家企业开展联合执法检查。三是推动x市劳动人事争议联合调处中心建设，形成共同参与、相互衔接的劳动关系矛盾多元化解格局。10月份形成了《x市劳动人事争议联合调处中心建设实施方案(征求意见稿)》，11月底联合调处中心专班已成立，12月份正式运行，办公地点设在双创中心一楼。四是坚持重大节日期间24小时值班制度，确保突发事件第一时间响应、第一时间稳控、第一时间处置。

(三)党风廉政建设不深入，违规违纪问题时有发生

第七项关于“财务制度执行不严格”问题

清单12-14：关于大额现金支出仍未杜绝，部分大额票据支出手续不完善，少数办公用品未计入固定资产等问题

整改情况：一是修订完善《人社局财务管理制度》、《固定资产管理制度》、《物品采购制度》、《社保基金管理制度》等四项财务基金制度，严格现金支出范围和金额，以及加强物品采购、固定资产等级处置、基金安全管理。二是组织会计人员，会同各科处室对全系统固定资产情况进行盘点，对少记、漏记、损失、报废的固定资产进行一次彻底清查，确保国有资产的安全。

关于财务制度执行问题，市纪委监委第一派驻组已与财务负责同志就加强财务管理、严肃财务支出行为进行了提醒谈话。

第八项关于“就业补助资金管理使用不规范”问题的整改。

清单15-16：关于一次性创业补贴申请材料把关不严、“以工代训”补贴审核不严谨问题

整改情况：一是追回违规领取的资金。对于邳城镇20xx年经办的x例一次性创业补贴，将原发放到个人社保卡账户的一次性创业补贴资金追回并转入申报的x个创业实体的公司账户，邳城镇纪委对该镇劳保所工作人员和村干部共六人进行诫勉谈话；对于20xx年6月发放给议堂镇香辉烟酒店的一次性创业补贴x元，已于10月28日追回资金。二是建立创业补贴经办管理长效机制。结合市委巡察反馈问题，印发了《关于加强创业补贴经办管理工作的通知》（邳人社发〔20xx〕51号），制定出台了《x市创业补贴相关业务经办规程》，进一步规范创业补贴申报与审核业务流程，完善创业补贴经办规程，强化经办机构业务经办管理与监督管理，杜绝类似情况再次发生，确保就业补助资金支付规范安全。三是建立部门间数据比对

机制。对于创业补贴、就业补贴等就业补助资金支出项目涉及的人员明细，定期将人社部门数据与组织部门村干部数据、民政部门特殊群体数据等相关数据进行比对分析，及时堵塞漏洞，确保支出范围符合政策规定要求。

关于培训补贴审核不严谨问题。

整改情况：经核实，因为数据比对不充分，导致以工代训补贴发放出现偏差，偏差的企业为x嘉汇环保工程有限公司□x颐宝清洁服务有限公司□x家公司一直为运河镇x名村居干部代缴社保，不属于享受直补的三类人员。目前，已追回以工代训补贴x元。

以工代训补贴为阶段性助企纾困政策，已于20xx年底结束。下一步，如果发放类似补贴，我局将充分开展大数据比对，在徐州市提供数据基础上，协调组织、市场监管、民政等相关部门，开展各种数据分析比对，避免再次错发。

(四) 主体责任落实不到位，党建引领作用发挥不充分

第九项关于“对‘抓好党建是最大的政绩’认识不足”问题

清单17-18：对于中心组学习方式单一、对基层支部指导督促不到位问题

整改情况：进一步完善并落实《党组中心组学习工作方案》，切实做到“读”和“讲”、“听”和“议”、“学”和“干”三个结合。截至目前，今年共开展党组理论中心组学习x次，成员交流讨论x次，深入一线开展调研x次，有效提升了学习效果。

第十项关于“执行党内政治生活制度不严格”问题

清单19-21：关于党内政治生活不严肃、基层党支部组织生活

质量不高、党费收缴不规范问题

整改情况：一是严格规范开展“三会一课”等党内政治生活，做到规定动作不走样、自选动作不走偏。二是严肃开展批评和自我批评，绝不能避重就轻、文过饰非，坚决杜绝“老好人”思想。三是严明纪律要求，把严肃开展党内政治生活作为一项纪律要求，对违反规定要求的严格按照规章制度予以处理。四是严肃党费收缴标准，规范党费收缴时间。实行分管领导包挂，建立离退休党员联系人机制，利用中秋、春节慰问，一次性收缴离退休人员党费。

第十一项(清单22)关于“工作作风不严不实”问题

整改情况：针对巡察提出的工作作风不严不实问题，我局立即召开了各科室负责人会议，统一思想，提高认识。局党组研究修订完善了公章管理制度、车辆管理制度、工作作风周巡查通报制度、请销假制度、办公环境卫生制度、物品采购管理制度、固定资产管理制度、社保基金管理制度、非工作时间人员自律规范、家庭美德建设等十项制度，开展“局长走流程”活动、全面推行综合柜员制、开展服务“好差评”活动、开展工作作风周巡查、完善公章使用审批、市内外出差用车审批、开展廉政教育月活动、开展廉政电话回访等八项具体工作，全面治理机关干部中的“慵、懒、散，浮、拖、贪”行为。

清单23：关于基层人社公共服务人员管理问题。一是制定印发了《关于进一步加强人力资源和社会保障局基层协理员管理的通知》(邳人社发〔20xx〕55号)，从考勤制度、考评办法、纪律约束、处罚机制等方面进一步加强基层人社公共服务队伍管理与监督。二是严肃查处人社协理员违纪违规问题。就业处成立了专门的人社基层公共服务作风纪律巡查小组，由x名就业处副主任牵头，不定期对全市镇村(居委会)人社工作人员工作作风进行检查巡查，对违反工作纪律的，坚决予以通报、处理处罚。20xx年下半年，通报批评x人次，x同志调离

工作岗位。

第十二项(清单24)关于“‘一把手’履职有不足”问题

整改情况：一是认真履行“第一责任人”的职责，切实把抓好党建作为最大政绩，坚持把党建工作和中心工作一起谋划、一起部署、一起落实、一起考核。二是全面落实从严治党政治责任，始终坚持严守信念不动摇，深入学习贯彻中央和省、市对全面从严治党提出的新要求新部署。三是按照“一岗双责”要求，建立完善全面从严治党主体责任清单，明确和细化责任主体、责任内容、工作措施等，经常性开展主体责任落实的自查自纠，既要抓好业务工作、更需抓好党建工作。四是坚持“严”字当头，对党内政治生活开展不经常、不严肃、不认真，基层党支部纪律松散、软弱涣散的科处室、不遵守工作纪律的个人，严肃执纪问责。

(二)按计划持续推进的整改问题(1项)

截至目前，1个问题正在整改。

清单25：关于“滞留社保卡押金”问题

整改情况：经财务人员核对，其中包含市财政专户返回补办社保卡工本费和职称报名费共计x元，应退未退的社保卡押金x元。目前，我局在综合柜员窗口和双创中心财务科，均安排了专门人员，对有群众前来办理社保临时卡退费的人员，立即予以办理退费手续。

三、下一步工作打算

人社局党组将认真学习贯彻好党的二十大精神，积极锻造“三问四有”鲜明特质，争做“挑大梁、担重任”先锋模范，继续按照市委要求，把整改任务融入到深入践行服务发展、服务民生、提升质效工作主线，一是持之以恒抓好整改

落实，二是持续发力建立长效机制，三是坚定不移深化成果运用，以人社工作发展新成果检验巡察整改工作实际成效，运用巡察整改成果推动人社工作做出更大的业绩，为持续推进全市经济社会高质量发展作出应有的贡献。

关于巡察反馈意见整改落实情况报告 3

市委巡察工作领导小组办公室：

根据市委统一部署[]20xx年x月x日至x月x日，市委第x巡察组对市医疗保障局党组进行了巡察[]20xx年x月x日，市委第x巡察组向我局反馈了巡察情况，实事求是、客观公正地指出了工作中存在的问题和不足，有针对性地提出了改进意见和建议。局党组高度重视，切实履行整改主体责任，按照“见人、见事、见单位、见处理结果、见责任追究、见长效机制”的要求，认真落实巡察整改工作，现将整改落实情况报告如下：

一、坚决落实巡察要求，抓紧抓实巡察整改

市医疗保障局党组把巡察整改作为重大政治任务来抓，始终站在讲政治、讲大局、讲党性的高度，深刻认识整改工作的重要性和紧迫性，切实将思想和行动统一到市委的部署要求上来，以高度的思想自觉正视问题，以强烈的紧迫意识改正问题，切实做好整改工作。1. 提高思想认识，把握整改要求。巡察反馈会后，党组立即围绕巡察反馈意见和市委巡察有关要求进行了专题学习讨论，并就做好巡察整改工作进行了研究部署，对巡察组反馈意见指出的问题和提出的整改要求，党组深入反思检查，以坚决的态度、有效的办法、果断的措施，不折不扣地把巡察整改作为一项重大的政治任务抓紧抓好。2. 加强组织领导，压实整改责任。党组切实承担起巡察整改主体责任，成立市医保局巡察反馈意见整改落实工作领导小组，抓好自身和分管部门的整改工作。党组书记认真履行巡察整改第一责任人职责，先后主持召开x次会议，专题研究落实巡察整改工作，统筹抓好巡察整改任务。党组领导班

子成员按照职责分工，主动认领问题、主动承担责任、认真落实整改。3. 细化整改措施，明确整改任务。党组紧紧围绕巡察反馈意见和巡察整改工作要求，深刻剖析原因，坚持举一反三，逐条逐项研究整改措施，形成了问题清单、任务清单和责任清单，明确了责任领导、责任科室(单位)、具体责任人和完成时限，切实做到领导责任到位、任务分解到位、工作部署到位、制度机制到位。4. 切实抓好落实，确保取得实效。党组对巡察反馈的问题，坚持即知即改、立行立改、全面整改，严格按照《整改方案》抓好各项任务落实。同时以巡察整改工作为契机，把整改工作尽快见效与建立长效机制有机结合，修订或新制定x项工作制度，做到既治标又治本，从源头上封堵制度漏洞，确保整改取得实实在在的效果。

巡察反馈后，截至目前，巡察反馈x个问题，已完成整改x个，尚未完全整改到位x个，整改完成率x%□召开民主生活会批评帮助3人，提醒谈话x人。

二、坚决落实巡察要求，抓紧抓实巡察整改

(一)在落实党中央、省委、市委关于加强党组自身建设的要求、推进各项事业发展上存在的问题

1. 关于“传达学习宣传工作不够全面深入”问题的整改

(1)关于“未全面学习传达习近平总书记有关本系统工作的讲话”问题的整改

整改情况：一是梳理建局以来医保相关“习近平总书记重要指示批示汇总表”(22条)，加强对习近平总书记关于医保领域重要讲话精神的学习时效性，及时组织专题学习会学习；二是利用党组理论学习中心组学习会、党组会第一议题、每周一学等平台进行认真学习；三是根据专题学习会内容，做好后续的政策落实，增强履职尽责能力。

(2)关于“未对党中央关于本行业的重要文件政策作深入学习研究”问题的整改

整改情况：一是加强对各项政策的出台背景、具体内涵、现实意义的学习，切实提高思想认识，有效增强执行的内在动力；二是深入研究推进医疗保障制度改革工作的重要文件政策，加强改革创新、协调高效。不断提升基金监管能力与绩效，全面开展医保领域“双随机、一公开”监管，监管事项覆盖率达到100%，掌上执法率达到100%；三是安排专人做好学习讨论会议记录。

(3)关于对“应知应会”内容的学习浮于表面问题的整改

整改情况：一是完善学习制度，强化干部职工“三会一课”“每周一学”等活动；二是开展知识测试，组织全体干部开展党建知识应知应会内容测试。

2.关于“医保政策的宣传力度和覆盖面还不够大”问题的整改

(1)关于“生育津贴的政策和已领取生育津贴的职工名单通过工作平台通知未能全覆盖”问题的整改

整改情况：一是20xx年7月16日市医疗保障局、市财政局联合发文《关于进一步明确生育保险津贴支付的有关规定》（永医保联发〔20xx〕4号），明确从20xx年8月1日开始执行，生育津贴汇款途径分三类：1、行政机关、全额拨款事业单位的编外人员，生育津贴由市医保局与财政局结算；2、非全额拨款事业单位的编外人员，生育津贴由市医保局与单位结算；3、企业类参保人员，生育津贴由市医保局与个人结算。目前该文件已通过OA下发到各主管部门，并请主管部门通知到各下属单位；二是联系x市委机构编制委员会办公室取得本市各党政机关和事业单位名单，根据上述文件规定执行生育津贴结算；三是我市国有企业按企业类执行生育津贴与个人结算；四是开

展基层经办人员培训，发挥基层一线人员主动参与医保基金宣传作用；五是进一步强化镇（街道、区）和企业政策宣传，进村（企）入户进行现场咨询与答疑，开展医保政策宣传；加大宣传投入，利用新老媒体平台多维度宣传，与x电台合作制作《医保之窗》栏目，每周x期宣传医保政策。加大窗口宣传力度，在医保业务办理窗口放置宣传材料，加强医保业务咨询和代办工作能力，提高医保咨询效率。

3. 关于“医保基金稳健可持续运行机制还不够完善”问题的整改

(1) 关于“基本医疗保险资金出现缺口”问题的整改

整改情况：一是有序推进金华市级统筹。根据上级文件精神，提高基本医保统筹层级，全面做实基本医疗保险市级统筹。自20xx年起，实现基金统收统支，增强基金统筹保障和抗风险能力。8月份，我局对做实市级统筹方案、基金预算管理等四个办法征求稿进行研究反馈，有序推进金华市级统筹各项工作；二是提高财政补助标准。根据20xx年上半年我市城乡居民医保基金运行情况，我局向市政府《关于x市基本医疗保险运行情况及实施金华市级统筹建议意见》报告中已建议提高20xx年财政补助标准，维护城乡居民医保基金可持续性。同时金华市政府下发《关于确定20xx年金华全市基本医疗保险和大病保险筹资标准的通知（征求意见稿）》中，明确20xx年城乡居民医保二档财政补助标准由x元提高为x元，三档财政补助标准由x元提高为x元，进一步充盈医保基金；三是提高个人缴费标准。根据经济发展水平和居民人均可支配收入情况，合理提高个人缴费标准。金华市政府下发《关于确定20xx年金华全市基本医疗保险和大病保险筹资标准的通知（征求意见稿）》中，明确20xx年城乡居民医保二档个人缴费由x元提高为x元，三档个人缴费由x元提高为x元；四是强化医保基金监管，加强对《条例》等基金监管政策宣传，对欺诈骗保等违规行为形成高压态势。持续深入开展打击欺诈骗保和医疗保障基金深度

治理活动，维护医保基金支付安全。

4. 关于“解决基层卫生院药品采购难问题的方式方法不够多”问题的整改

(1) 关于“部分药品带量采购困难，缺药、药企更换影响患者满意度”问题的整改

整改情况：一是加强沟通协调工作。8月份我局组织医共体相关单位召开药品采购协调会，成立由人民医院医共体、中医院医共体单位组成的药品采购协调小组，充分发挥医共体牵头单位在药品采购中统筹协调能力，协助基层卫生院解决部分药品采购难的问题，并及时做好信息反馈上报工作。二是提升集采药品约定量申报准确度。20xx年，我局已将医疗机构申报集采药品约定量工作纳入年度考核工作，在鼓励引导使用集采药品同时，医疗机构要科学合理申报约定采购量，对集采药品实际使用量超过约定量2倍以上情况予以扣分。三是加强信息反馈工作。根据医疗机构采购出现药品采购难等问题，及时与上级部门进行对接反馈，合理调剂药品配送，确保药品采购平稳。

5. 关于“按日均床日付费结算的疾病范围仍需完善”问题的整改

(1) 关于“纳入日均床日付费管理的病种不全面，未能将恶性肿瘤晚期支持治疗、终末期病人等病程长、医疗费用消耗相对高的病种列入按日均床日付费管理”问题的整改

整改情况：一是加强与上级部门对接。8月11日，党组成员x带队赴金华市医保局汇报扩大按日均床日付费结算病种工作，拟重新制定按日均床日付费结算方案。金华市医保局邵宁军副局长回复：7月初，金华市医保局已下发《金华市基本医疗保险急性后期住院费用费办法(试行)(征求意见稿)》，该办法中已将脑血管意外后遗症、精神疾病、恶性肿瘤晚期支持

治疗、终末期等病人纳入按日均床日付费结算。同时计划9月底下文，10月份起实行。建议我市暂按原付费方案执行待文件正式下发后执行金华市统一结算办法。二是待结算办法出台后，我局将及时组织医疗机构相关人员开展业务政策培训，规范医疗服务行为，给群众就医带来便利。

6. 关于“未理清行政监管和协议管理的关系”问题的整改

(1) 关于“朱彩华涉嫌医疗保障领域欺诈犯罪，未按规定移送公安机关查处”问题的整改

整改情况：一是加强学习相关医保基金监管的政策、法律法规，进一步提高政策执行力。邀请了x纬马律师事务所主任程建强律师为全局干部职工开展了一次题为“医疗保障执法规范要义”的行政执法合规业务培训；二是在监管过程中行政监管与协议管理“双管齐下”相辅相成。20xx年5月1日《医疗保障基金使用监督条例》正式实施后，我局已陆续办理了三起行政处罚案件，不符合行政处罚条件的按照医保协议进行处理；三是根据x省医疗保障局x省公安厅关于做好医疗保障领域欺诈案件移送和查处工作的通知》（浙医保联发〔20xx〕18号）规定将x涉嫌医疗保障领域欺诈犯罪案移交公安机关查处。

7. 关于“未成立行政处罚案件审核委员会”问题的整改

(1) 关于“尚未成立行政处罚案件审核委员会”问题的整改

整改情况：9月18日x市医疗保障局行政处罚案件审核委员会成立（见《关于成立行政处罚案件审核委员会的通知》永医保发〔20xx〕25号），并出台了《关于印发行政处罚集体讨论制度的通知》（永医保发〔20xx〕28号），不断完善我局行政处罚程序。

8. 关于“对定点医疗机构推诿住院等违规行为的打击力度不

够”问题的整改

(1)关于“定点医疗机构拒收本院有条件收治且符合住院条件的参保人员，要求病人出院”问题的整改

整改情况：一是开展专项检查。由党组成员x带队于20xx年9月1日-15日针对全市开展住院业务的定点医疗机构从按日均床日付费结算病人出入院情况；是否存在分解住院挂床住院，串换药品、医用耗材、诊疗项目和服务设施等行为；是否存在将住院费用分解至门诊结算；是否存在要求参保病人在院期间医保结算后转自费住院等四个方面进行专项检查。二是出台了《关于对定点医疗机构推诿住院等违规行为专项检查的通知》和x市医疗保障系统信用分级分类监管实施细则》，强化守信激励和失信惩戒，深化医保医师“积分制”管理，对医保医师“推诿住院”“分解住院”违法违规行为查处一起、扣一次分，直至取消医保医师资格。截至目前，共约谈教育x人，涉及医保医生每人扣分x人，共计x分。

9. 关于“组织实施医保基金监管行动有待加强”问题的整改

(1)关于“未成立行业监管协会”问题的整改

整改情况：已由x市药学会成立医保分会。

10. 关于“行政案件办理不规范，如x骗取医保基金案(20xx年1月17日移送公安)存在问题”问题的整改

(1)关于“不能在规定期限内作出处理的案件未有延长程序”问题的整改

整改情况：一是组织培训学习《医疗保障基金使用监督条例》、《医疗保障行政处罚程序暂行规定》、《规范医疗保障基金使用监督管理行政处罚裁量权办法》；二是20xx年5月份开始处理的行政执法案件已严格按照x省医疗保障行政处

罚程序暂行规定》执行。

(2) 关于“调查终结后未经法制科室核审”问题的整改

整改情况：x月x日，市医疗保障局根据《医疗保障行政处罚程序暂行规定》出台了《x市医疗保障局行政处罚集体讨论制度》(x医保发〔20xx〕x号)、《关于印发行政执法“三项制度”的通知》(x医保发〔20xx〕x号)(《x市医疗保障局重大行政执法决定法制审核办法》《x市医疗保障局行政执法全过程记录实施办法》《x市医疗保障局行政执法公示办法》三项制度以附件形式发文);20xx年x月份开始的行政执法案件已严格按照《医疗保障行政处罚程序暂行规定》执行。

(3) 关于“调查终结报告格式不规范，如未体现调查时间、当事人基本情况”问题的整改

整改情况：医保执法人员根据《x省常用行政执法文书参考样式的通知》(x府法发〔20xx〕25号)中的文书参考样式已在行政执法中参照使用，逐步规范医疗保障行政执法行为。

11. 关于“医疗保障违规违约处罚自由裁量基准有待规范”问题的整改

(1) 关于“裁量基准文件滞后”问题的整改

整改情况：医疗保障违规违约处罚自由裁量基准参照6月23日国家医疗保障局印发的《规范医疗保障基金使用监督管理行政处罚裁量权办法》执行，我局不再另行规定。

(2) 关于“对医疗机构自查自纠工作的监管相对松懈”问题的整改

整改情况：一是以招投标形式，引进太平洋人寿保险公司，建立“驻院巡查代表制”，开展定点医疗机构有针对性的驻

点巡查工作;二是9月初,市医保局基金监管队伍根据定点医疗机构对20xx年自查自纠整改情况开展全面复查。截至目前,已完成x市第六人民医院□x市x中心卫生院□x市x镇卫生院□x市x镇卫生院□x市x卫生院□x康复医院x家定点医疗机构的复查工作,共查出自查自纠中未体现的违规金额约x万元。三是根据□x省医疗保障信用管理办法》,印发□x市医疗保障系统信用分级分类监管实施细则□(x医保发□20xx□x号),将我市“两定机构”纳入信用管理。

(二)落实财经制度和工作作风方面存在的问题

12.关于“‘三重一大’事项集体决策不够规范”问题的整改

(1)关于“‘三重一大’会议签字不严谨”问题的整改

整改情况:一是进一步完善医保局“三重一大”事项决策制度,规范会议记录审签程序,切实提高办文办会效率。二是相关人员在民主生活会上作自我批评。

(2)关于“集体决策程序不到位”问题的整改

整改情况:一是严格遵守“三重一大”事项决策制度,决策前x天以书面材料告知派驻第五纪检监察组;二是加强与派驻纪检监察组联系沟通;三是对20xx年-20xx年“三重一大”台账进行了重新核对和完善材料。

(3)关于“资料签审不完整”问题的整改

整改情况:一是重新修订了领导班子会议议事规则;二是明确了业务事务上会提前审批流程。

13.关于“贯彻落实意识形态工作责任制不够彻底”问题的整改

(1)关于“理论学习中心组学习调研不深入”问题的整改

整改情况：一是明确了党组书记和分管领导承担意识形态工作第一和直接责任人的职责，落实各班子成员意识形态工作责任，各班子成员重新撰写理论学习中心组学习调研报告。二是强化追责问责，9月6日召开民主生活会开展批评和自我批评。

(2)关于“执行意识形态工作相关制度不够到位”问题的整改

整改情况：一是加强思想认识。各班子成员深入学习贯彻意识形态工作有关文件精神，提高对意识形态工作的组织领导，在召开民主生活会和述职述廉述德述法报告中将意识形态工作作为主要报告内容。二是开展工作培训。邀请派驻第五纪检监察组对党组成员开展贯彻中央八项规定精神、运用第一种形态等方面工作的培训。三是全面进行廉政谈话。加强廉政提醒谈话力度和重点环节监督，各分管领导分别对所分管的干部职工进行了廉政提醒谈话。

(3)关于“新闻发布工作制度、新闻发言人名单不够完善”问题的整改

整改情况：一是出台新闻发言人制度，制定新闻发言人名单；二是在加强传统媒体宣传的基础上，积极发挥新媒体正面引导作用。对于较大医保政策调整，及时向宣传部报送，动员全市网宣员转发。

(4)关于“意识形态阵地管理有待加强”问题的整改

整改情况：一是形成思想共识。对照学习计划，局党组把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，作为学习的主题主线；二是切实提高理论学习敏感性。主动向宣传部门获取意识形态领域的重要文件内容和精神，及时组织学习；三是开展丰富多彩的党员活动并规范记录。

14. 关于“推进法治建设不够深入，未建立行政执法相关配套制度”问题的整改

(1) 关于“执法证持有率未达到公务员编制数的x%”问题的整改

整改情况：目前我局在编人员x人，x人持有执法证□x名新入编人员20xx年参加考证，其他未持证人员将在20xx年报名参加考试，力争实现执法证持有率达到公务员编制数的x%□

(2) 关于“未建立行政执法‘三项制度’的相关配套制度”问题的整改

整改情况：一是根据□x省医疗保障行政处罚程序暂行规定》文件精神，出台《重大行政执法决定法制审核办法》、《行政执法全过程记录实施办法》、《行政执法公示办法》三项制度；二是我局基金监管执法人员在执法过程中已进行了全过程记录，现阶段，我局配备有执法仪x个，录音笔x支，执法笔记本x台，掌上执法终端x台。

(3) 关于“单位门户网站未公布行政执法相关制度”问题的整改

整改情况：已于x月x日在政务公开网站公开《关于印发行政执法“三项制度”的通知□(x医保发□20xx□x号)、《关于印发行政处罚集体讨论制度的通知□(x医保发□20xx□x号)、《关于成立行政处罚案件审核委员会的通知□(x医保发□20xx□x号)等行政执法相关制度。

15. 关于“发文渠道管理有待规范”问题的整改

(1) 关于“市医疗保障局向各定点医疗机构下发通知文件未按定点医疗机构收文流程执行”问题的整改

整改情况：已联系大数据局工程师对OA系统进行改造，接入外单位定点医疗机构文件收发员，文件下发严格按照OA系统定点医疗机构收文流程执行。

16. 关于“未能协调统筹多部门多途径推进‘智慧医保’的工作”问题的整改

(1) 关于“地毯式上门开通电子医保卡的任务安排给基层医疗机构职工落实，工作量安排不合理”问题的整改

整改情况：截至目前我市医保电子凭证激活率已达到x%考核要求。接下来基层医疗机构开通激活电子医保凭证的工作量将大大减少，其相关工作主要为在医院内引导就诊病人使用医保电子凭证刷码结算。

17. 关于“‘四色预警’管理办法执行不严格”问题的整改

(1) 关于“未按管理办法分类”问题的整改

整改情况：9月18日印发[x]市医保定点医疗机构“四色预警”管理办法[x]（x医保发[x]20xx[x]27号），预警指标由原来的x项增加到x项，原[x]市医保定点医疗机构“四色预警”管理办法[x]（x医保发[x]20xx[x]x号）文件同时废止。

(2) 关于“四色预警”约谈不规范问题的整改

整改情况：一是认真学习《关于建立x市医保基金约谈制度的通知》与[x]市医保定点医疗机构“四色预警”管理办法》，针对列入红色预警管理的定点医疗机构发放“四色预警”告知书、约谈通知书确定约谈时间、地点，并告知约谈内容，被约谈医药机构要对约谈中相关问题提出整改解决方案，并将整改落实情况书面上报约谈工作小组；二是不断规范“四色预警”管理制度，整改落实约谈环节，对连续红色的定点医

疗机构帮助其分析原因和提出相应举措。

(3) 关于“约谈记录填写不严谨”问题的整改

整改情况：已对20xx年全部的约谈记录进行了规范填写约谈时间、记录时间、签名等事项。

18. 关于“年度考核制度执行不完善”问题的整改

(1) 关于“考核结果不详细”问题的整改

整改情况：已认真对照年度考核制度，逐条考核扣分(加分)，向各定点医疗机构反馈扣分情况及原因，并对考核办法进行了修订。

(2) 关于“新考核办法修订相对滞后”问题的整改

整改情况：已进一步完善考核细则，出台印发《x市基本医疗保险定点医疗机构年度考核管理办法》《20xx年度x市定点零售药店考核办法(试行)》。

(3) 关于“部分指标未按考核办法计算分值”问题的整改

整改情况：已对照年度考核制度重新进行了梳理，逐条考核，考核扣分(加分)实事求是，做到有据可依。

(4) 关于“部分考核情况与实际不符”问题的整改

整改情况：已对照年度考核制度重新进行了梳理，逐条考核，考核扣分(加分)实事求是，做到有据可依。

19. 关于“财经制度执行不严格”问题的整改

(1) 关于“工资表管理不严谨”问题的整改

整改情况：一是进一步规范财务审批制度，严格执行；二是对问题工资表完善了工资表领导签字，补齐缺少的附件。

(2)关于“会计支出经济分类科目多次使用错误”问题的整改

整改情况：已对相关人员进行约谈，嘱其认真对照检查，严格做好往后经济科目分类使用工作，确保支出分类记账准确。

(3)关于“财务账册附件不全”问题的整改

整改情况：一是完善了采购内部控制制度，加强采购活动内部控制管理，规范采购行为；二是已对所有验收单进行了补齐。

(4)关于“出差报销未附出差审批单”问题的整改

整改情况：一是进一步完善出差审批制度与差旅费报销制度，加强资料审核，齐全后才能予以报销；二是已补齐欠缺的出差审批单据。

(5)关于“资料整理不及时”问题的整改

整改情况：已制定相关规范，及时整理账册，在每个会计年度结束后4个月内将年度财务账册装订。

20.关于“合同管理不规范”问题的整改

(1)关于“合同落款漏签”问题的整改

整改情况：加强合同管理，已重新核对既往签订合同，对不符规定地方进行查漏补缺。

(2)关于“合同履行时间早于签订时间”问题的整改

整改情况：完善合同签订和管理程序，已指定专人负责合同管理，财务人员加强审核工作。

(三) 党内政治生活和干部队伍建设方面问题

21. 关于“党内政治建设有待加强”问题的整改

(1) 关于“党员星级制度落实不够规范”问题的整改

整改情况：已根据党员星级制度落实规范，做好每半年一次的落实，加强资料归集完整。

(2) 关于“班子民主生活会问题导向意识不强”问题的整改

整改情况：一是已加强班子民主生活会问题导向意识，对上一年度民主生活会的整改措施的落实情况逐项作出报告，形成党员领导干部个人整改清单；二是严肃党内政治生活，落实好民主生活会等组织生活制度，认真开展好批评与自我批评，让扯袖子、红红脸、出出汗成为常态。

22. 关于“选人用人工作程序不够到位”问题的整改

(1) 关于“干部选拔任用程序不够规范”问题的整改

整改情况：一是严格落实“三重一大”讨论人事决定党组议事规则，规范干部任免会议记录，确保讨论事项符合规定有迹可循；二是加强组织领导，在中层干部选任工作中，分工明确、责任明确，确保手续齐全、流程合规、档案完备。明确专人负责干部选拔任用工作。

(2) 关于“任前公示和任职发文不规范”问题的整改

整改情况：一是认真学习公务员干部选拔任用程序；二是加强公务员干部选拔任用工作制度的落实。

(3) 关于“干部选拔纪实档案管理不够严格”问题的整改

整改措施：一是确定专人负责干部选拔任用工作；重新核对干

部干部选拔纪实档案，完善补齐材料；二是严格按照干部选拔任用程序，执行选拔任用“凡提必审”，做到程序不走样。

(4)关于因私出国(境)备案未做到“应备尽备”问题的整改

整改情况：一是组织全体干部职工认真学习因私出国(境)备案管理的相关规定，完善因私出国(境)备案，做到“应备尽备”；二是20xx年新招录参公人员胡梭颖已于7月30日完成备案；三是确定专人负责，规范机关干部因私出国(境)证照管理。

三、建立长效机制，巩固整改成效

市医疗保障局党组将深入学习习近平总书记系列重要讲话精神，认真落实党中央关于全面从严治党的新要求，进一步增强全面从严治党的政治自觉，持续深入地做好巡察反馈意见整改工作，放大巡察工作效应，切实将巡察成果转化为推动医疗保障事业发展的强大动力。

一是持续用力，巩固扩大整改成果。坚持目标不变、标准不降、措施不软、力度不减，不放过任何一个问题、不忽视任何一个环节、不留下任何一个尾巴，确保巡察反馈的问题，件件有落实、事事有回音。对正在推进解决的问题紧抓不放，加快工作进度，争取各方支持，持续抓好整改落实；对已经建立的各项制度，加强学习，抓好执行落实，确保发挥作用；对党风廉政建设、严明党的政治纪律、干部选拔任用等重点领域、重要环节，加大制度建设力度，完善制度体系，形成用制度管权管事管人的长效机制。

二是强化担当，严格落实主体责任。进一步贯彻落实中央八项规定精神，严明党的政治纪律、政治规矩及工作纪律，严肃党内政治生活，确保党的路线方针政策、市委决策部署在医保系统得到不折不扣贯彻执行。切实履行“一把手”第一责任人责任、分管领导分管责任、各级领导“一岗双责”，不断强化责任担当，层层传导工作压力，形成齐抓共管的工

作格局，推动形成真管真严、敢管敢严、长管长严的工作氛围。

三是立足实际，推动医保各项工作。把抓好巡察整改作为推动改革发展的重要契机，认真落实市委市政府的决策部署，坚持以人民健康为中心，认真履行医疗保险、生育保险和医疗救助职责，健全多层次医疗保障体系，全面做实医疗保险市级统筹，落实各项保障待遇，深化服务打造医保服务最便捷县市，创新监管守护好人民群众的“救命钱”，营造医保监管良性互动氛围，推进医疗保障事业高质量发展，进一步提升人民群众的获得感与安全感，努力对市委市政府提出的“世界五金之都品质活力x”作出积极贡献。

关于巡察反馈意见整改落实情况报告 4

根据市委巡察工作统一部署□20xx年x月x日至x月x日，市委巡察一组对x市工信局党组开展了巡察，并于x月x日反馈了巡察意见。按照党务公开的原则和巡察工作有关要求，现将巡察整改进展情况予以公布。

一、提高政治站位，扛起巡察整改政治责任

20xx年x月x日巡察意见反馈后，市工信局紧接着召开党组(扩大)会，强调市委巡察一组反馈的问题、提出的整改要求和意见建议，客观全面、切中要害、深刻具体，全局上下要站在讲政治的高度，诚恳接受、照单全收，立即以坚决态度、有力行动、扎实措施推进巡察整改工作。

(一)深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，强化抓好巡察整改的思想自觉、政治自觉和行动自觉。局党组认真学习贯彻习近平总书记关于巡视工作的重要论述和省委、市委有关巡察工作部署，原原本本、原汁原味学，逐段逐句领会精神，进一步强化抓好巡察整改的思想自觉。局党组引导全局上下充分认识抓好巡察整改就是政治考验，整改不落

实，就是对党不忠诚，始终保持政治清醒，切实担负政治责任，不折不扣完成整改重大政治任务，以具体行动和整改成果体现贯彻落实二十大精神的良好成效。

(二)坚持履职尽责，全面担负起巡察整改的主体责任。党组主要领导全面落实第一责任人责任，以上率下带领全局干部职工全力以赴抓好巡察整改工作；驻局纪检监察组主要负责同志和其他局领导以身作则、率先垂范，认真抓好职责范围内整改事项落实，共同落实主体责任。召开x次党组(扩大)会，专题听取整改进展情况汇报，协调解决重点难点问题，部署推进重点整改工作。20xx年9月26日晚，召开巡察整改专题民主生活会，市纪委、市委组织部、市委宣传部、市委巡办等部门派人全程指导，党组主要领导紧扣主题，认真对照检查，深刻剖析并明确整改方向和主要措施；班子其他成员主动认领问题和责任，找差距、查症结，并制定详细整改措施，开展深刻的批评和自我批评，达到了预期效果。

(三)紧盯目标任务，推进整改工作落地见效。对照巡察组反馈问题和整改要求，逐项逐条研究提出整改措施，形成巡察整改总体方案和选人用人、意识形态x个专项方案，列出问题清单、责任清单、任务清单，明确工作要求。在推进巡察整改过程中，局党组及相关科室责任人及时与市纪委监委、市委组织部、市委宣传部保持密切沟通，遇到问题及时做好请示汇报工作，确保各项整改工作顺利推进。

(四)健全工作机制，建章立制巩固扩大整改成效。成立巡察整改工作领导小组及办公室，明确相关责任科室(直属单位)在遇到困难问题后，要及时提交分管领导协调解决；无法解决的，提交巡察整改工作领导小组办公室汇总后，召开党组会专题研究解决措施，并明确涉及县(市、区)配合整改的事项，合力推进整改。坚持“当下改”与“长久立”并举，聚焦举一反三、建章立制，修订完善全面从严治党、党组议事、项目资金分配等体制机制，实现整改一个问题、完善一套制度、堵塞一批漏洞，确实巩固提升巡察整改成果，为推进全面从

严治党奠定坚实基础。

二、强化整改落实和成果运用，做实巡察“后半篇文章”

(一)贯彻落实党的路线方针政策、党中央决策部署及省委、市委工作要求方面

1. 学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想不够扎实深入

(1)关于“学习不够重视，特别是未围绕习近平总书记关于制造强国重要论述和网络强国重要思想开展专题学习”问题。

整改情况：一是始终把学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，把理论武装作为终身必修课。根据党组会及党组(扩大)会、党组理论学习中心组、“工信讲坛”、支部学习、全局干部学习会等年度计划，累计开展x次以上政治理论学习会，进一步引导全局党员干部以实际行动和具体工作成效坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。二是突出效果导向，机关党委所属机关在职第一党支部、第二党支部和煤炭中心机关党支部已制定学习计划，将学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为重要内容，学深悟透并转化为指导具体工作的理论源泉和精神动力。三是根据上级党委部署，局机关党委统一为机关党支部购置了《习近平经济思想学习纲要》，机关在职第一党支部、第二党支部和煤炭中心机关党支部认真组织开展习近平经济思想补学工作。

(2)关于“学习流于形式，班子成员发挥示范和表率作用不明显”问题。

整改情况：一是坚持以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真落实第一议题制度。8月份以来，召开x次党组会，均认真落实第一议题制度；通过中心组、党

组(扩大)会、工信讲坛、“三会一课”等载体，累计开展x余场学习会，持续加强党的政治建设，淬炼党员干部政治思想，提升党员干部政治站位和政治能力。二是提高学习质效，落细中心组学习计划，督促因出差、会议等原因缺席学习的同志做好补学工作。6月份以来，组织开展的中心组学习签到率均保持在三分之二及以上。三是专题组织调研交流会，研讨20xx年以来“再学习、再调研、再落实”等活动形成的调研报告，推动调研成果转化运用到工业发展实处。四是强调学习的重要性，在20xx年7月20日召开的上半年落实全面从严治党主体责任情况暨党风廉政形势分析会上，主要领导强调，班子成员要增强学习政治理论的自觉性和主动性，特别在撰写学习心得时，要注意与工信工作相结合，突出学用结合，杜绝生搬硬套网络文章。五是督促机关在职支部强化政治理论学习，支部要坚持集中学与自主学相结合，组织开展好《闽山闽水物华新》《习近平经济思想学习纲要》等书目交流研讨。20xx年以来，机关在职第一党支部累计组织召开“三会一课”x次，机关在职第二党支部组织召开“三会一课”x次，煤炭中心机关党支部累计召开“三会一课”x次，切实把学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想作为支部党员的政治必修课。

2. 贯彻落实党中央决策部署和省委、市委工作要求不够到位

(3)关于“推动工业高质量发展还有差距。指导推进企业技术改造、引领新兴产业发展还不够有力”问题。

整改情况：一是强化项目跟踪，建立“三全”项目推进机制，针对20xx-20xx年技改行动计划中x个未按序时推进项目，联合所在县(市、区)工信部门分析滞后原因，并重新制定项目推进计划，目前已有x个项目建成投产或部分投用，其余x个项目全部动工建设并按计划推进。二是科学制定技改项目推进目标，目前已出台《x市新一轮工业企业技术改造提升行动计划(20xx-2023年)》，在目标设定时充分吸纳审计意见，充

分衔接□x省“十四五”制造业高质量发展专项规划□□x市“十四五”工业高质量发展专项规划》等省市文件，科学规划了三年工作目标。同时做好项目滚动储备机制，建立项目库，做好项目管理，杜绝今后攻坚项目名单里出现不成熟项目。三是聚焦项目带动、企业培育等新兴产业发展亟待解决的困难问题，出台了□20xx年推进工业战略性新兴产业发展工作要点》，明确今后战略性新兴产业发展总体方向和工作重点。四是联合各县(市、区)工信部门，进一步梳理全市战略性新兴产业发展现状和招商引资情况，建立全市战新产业发展项目库□20xx年有x个项目入库，累计完成投资x亿元，占年度计划x%□投产x个项目，超序时完成年度目标。

(4)关于“有些工业指标运行不理想”问题。

整改情况：一是加快新材料产业发展，氟新材料方面：加快推进含氟新能源材料、精细化学品等项目建设，推进氟新材料产业集聚发展。四个园区均列入x省重点支持建设的氟化工专业园区规划，已通过省级化工园区认定，为氟新材料产业发展提供有力支撑。石墨和石墨烯产业方面，加快推进新能源电池材料、石墨烯导热膜等项目建设，推进石墨和石墨烯产业倍增发展。继续推进与北京石墨烯研究院、厦门火炬高新区合作事宜；加快本地微晶石墨矿的技术攻关，力争建成石墨产业化应用中试生产线。二是抓好运行监测，健全工业重点企业监测服务机制，常态化开展工业稳增长专题调研，组建x支以局领导为组长、各科室负责人为组员的专题调研服务队，督促指导县(市、区)加强对用电大户、龙头骨干企业监测、分析与服务，促进企业产能正常发挥、增产增效□20xx年全年累计开展x次集中调研，全市工业呈现生产与用电“双回升”态势。三是抓好增量培育，推动20xx年度x个省市工业新增长点项目达产满产，全年新纳入规上工业企业x家。

(5)关于“应用新发展理念培育壮大企业规模成效不明显”问题。

整改情况：一是强化龙头培育，以高成长企业、单项冠军企业、“专精特新”小巨人企业为重点，强化龙头企业培育帮扶指导，已有x家企业被认定为x省工业龙头企业。二是持续落实龙头企业培育方案，兑现惠企政策，加快重点项目实施，推动企业增资扩产、做大做强。

(6)关于“推动大项目、好项目建设力度不够”问题。

整改情况：一是强化项目攻坚，紧盯项目前期审批、开工落地、竣工投产等关键节点，推动项目加快建设□20xx年全市工业建设投资千万元以上重点项目已实施x项，完成固定资产投资x亿元，占年度计划的x%□提前两个月完成年度投资计划□x个项目建成投产或部分投产;x个项目列入省重点技改项目，项目数创历史新高。二是落实惠企政策，深化惠企政策精准对接机制，分批次做好技改设备奖补申报工作，在全省率先印发□x市20xx年省级企业技术改造专项资金申报指南》，下达专项资金x万元，惠及x个技改项目;主动对接x省技改项目融资支持专项政策，积极推进项目入库，强化政银企对接，目前全市累计有x个项目获批技改贴息贷款额度x亿元，项目数居全省第x位。三是认真分析20xx年x家未通过审核企业原因，合理优化培育方案□20xx年9月30日制定出台□x市优质中小企业梯度培育专项行动方案》，通过深入企业一线调研指导，进一步强化优质企业培育力度，全年全市新认定了x家“专精特新”企业□x家专精特新“小巨人”企业□x家创新型中小企业。四是推进增资扩产，强化项目策划，紧扣我市x条工业重点产业链，制定下发了□x市加快推动全市重点企业增资扩产促进转型升级工作方案》，对各项目标任务进行细化分解，全面跟踪掌握项目进展情况。目前，全市x个增资扩产重点项目累计完成投资x亿元，占年度计划的x%□x个项目建成投产或部分投产。

(7)关于“履行行业监管职责不够到位，节能审查制度落实不

够有力”问题。

整改情况：一是加强项目源头管控和节能审查事中事后监管，严格落实固定资产投资项目节能审查制度，督促指导开工建设前未取得节能审查意见项目所在县节能主管部门切实履行属地管理职责□x个原开工建设前未取得节能审查意见项目，现已取得节能审查意见。同时，在全市范围内持续开展固定资产投资项目节能审查自查自纠工作，全面梳理排查在建、拟建项目节能审查制度落实情况，并强化项目建成投产的节能审查意见验收、抽查与评估，不存在未取得节能审查意见开展项目建设的情况。二是持续抓严抓实淘汰落后和化解过剩产能工作，根据党中央、国务院和省上关于淘汰落后产能的工作部署，组织各县(市、区)人民政府对照《产业结构调整指导目录(20xx年本)》等产业政策规定，对辖区内落后产能企业及工艺设备进行摸底彻查，同时强化新上项目审批、核准、备案管理，确保符合国家产业政策，促进我市产业转型升级。

3. 落实坚持和加强党的全面领导方面还存在薄弱环节

(8)关于“党组领导核心作用发挥不充分”问题。

整改情况：一是已制定党组议事规则，明确党组会议事范围、议事程序、参会对象等细则，杜绝以局长办公会代替党组会现象，进一步营造“以制度管人、按规矩办事”的机关工作氛围。二是制定下发□x市工信局专项资金管理办法》，明确企业技术改造专项、中小企业发展专项、节能专项等大额资金的申报流程和事后跟踪监管事项，确保合法合规使用专项资金。三是进一步强化学习□20xx年10月24日，组织局领导及各科室、直属单位负责人召开党组理论学习中心组(扩大)会，集中学习党组议事规则、专项资金补助管理办法，规范重要工作决策程序。

(9)关于“干部队伍管理存在“宽松软”现象”问题。

整改情况：一是强化制度学习□20xx年10月17日组织全局干部职工学习相关规章制度，要求全局干部职工做好有关事项报备工作，持续增强了干部职工的纪律观念。二是做好报备工作，根据相关文件规定，督促干部职工如实报告个人有关事项，自觉净化“三圈”□20xx年累计有7人(次)按规定开展报备工作。三是健全完善从严管理体系，积极配合派驻纪检监察组开展监管工作，强化警示教育工作，持续完善制度管理体系。目前已修订完善了《市工信局廉政风险防控手册》；在重大节假日向全局干部职工、各县(市、区)工信局负责人发送“廉政短信”“廉政微信”共x次x人次；开展警示教育x次，参与人数x人。四是认真开展谈心谈话，进一步筑牢全局干部职工廉洁纪律防线□20xx年10月28日，驻局纪检监察组主要负责人与全局各科室(直属单位)负责人开展集体廉政谈话；20xx年11月11日，局机关纪委主要负责同志分别与局办公室、中小企业科、工会、节能监察中心、煤炭中心负责人开展廉政提醒谈话，要求认真整改巡察发现的问题，引以为戒，避免出现类似问题。

(10)关于“局机关部分党员干部对上班纪律执行不够严格”问题。

整改情况：一是坚持高标准、严要求，于20xx年10月24日，组织全局干部职工深入学习□x市工业和信息化局机关考勤管理规定》，避免无故迟到早退，领导带头执行考勤制度，对因会议、出差等临时紧急事务而未及时签到的，督促做好情况说明、补签等工作。二是机关纪委与人教科强化督促上班纪律，每月月初集中排查签到签退情况，要求未签到的同志作出说明及补签工作□20xx年6月-11月累计开展x次上下班签到情况，并在平时考核规则里明确，对无故迟到早退的，平时考核不得评为“好”等次。

(11)关于“破解信息化产业发展难题的韧劲不足”问题。

整改情况：一是完善帮扶政策，出台《工业数字化行动指南》，推动主要行业企业数字化改造，实施“上云用数赋智”“5G+工业互联网”等创新行动，方案先后获省工信厅和市政府领导批示肯定，并在全省推广；深入x家企业开展现场一对一帮扶，指导开展新一代信息技术与制造业融合工作，目前x家企业已被认定为省新一代信息技术与制造业融合发展新模式新业态标杆企业□x家企业被认定为省工业互联网APP优秀解决方案企业。二是深入开展惠企宣贯活动□20xx年8月19日省市县三级联动，召开新一代信息技术与制造业融合发展现场会，加快推动产业数字化转型；组织x家企业□x余人次参加两期工业互联网培训，助推全市工业全方位高质量发展；组织x家企业x人次参加第五届数字峰会；组织工业互联网考察团围绕着“5G+工业互联网”建设应用，推动产业升级转型。三是加快推动以云商为核心的转型升级步伐，为产业数字化赋能。

(12)关于“抓实抓细安全工作有差距”问题。

整改情况：一是强化组织领导，成立了以民爆行业分管领导为组长的工作小组，加强民爆物品行业监管力度。二是强化现场检查，根据相关行业标准，邀请民爆行业专家，深入全市x个县(市、区)民爆仓库开展安全检查，累计发现隐患问题x处，目前已按要求全部整改到位。三是督促企业主体责任落实，召开各县(市、区)工信局民爆行业分管领导、各民爆物品生产销售企业主要负责人季度安全生产工作会议，对安全生产工作再进行再动员、再安排、再落实，对安全生产各项防控措施进行再强化、再细化、再检查，确保各项工作落到实处。四是开展安全教育培训和应急演练，督促各企业组织员工开展“安全生产月”专题培训及反恐演练活动和安全知识宣传警示教育，并对新上岗员工做好流程化培训教育、考核，确保操作规范并持证上岗□20xx年9月至11月，累计开展安全宣传警示x场，悬挂宣传横幅x条，参与人数超x人次。五是启动民爆行业安全生产信息“日报告”制度，加强应急值

守。六是进一步规范煤炭安全监管执法程序，明确开展安全监管执法活动至少要有x名持执法证人员参与，并主动出示执法证；结合年度安全监管计划、专项检查以及上级部署的安全生产重点工作，科学制定了煤矿月度安全监管计划；根据实际情况，及时调整煤炭安全监管计划，不折不扣地完成月度安全监管任务，及时收集出具的执法文书。20xx年开展的执法活动均按月规整档案。

4. 落实意识形态工作责任制不够到位

(13) 关于“对意识形态工作的极端重要性认识不足”问题。

整改情况：一是进一步健全完善推进意识形态工作制度，将意识形态工作纳入年度全面从严治党主体责任和党建责任目标重要内容，纳入党组理论学习中心组必学内容，纳入党组议事范畴，按要求报送半年意识形态工作总结。二是明确将意识形态工作推进情况纳入民主生活会和述责报告会查摆材料重要内容。20xx年9月26日召开的巡察整改专题民主生活会上，班子对照检查和班子成员检视剖析材料均认真查摆了意识形态工作，保证了会议质量。三是强化党组对意识形态工作的统筹协调，明确意识形态工作主办科室为局办公室，统筹推进意识形态工作。

(二) 聚焦群众身边腐败问题和不正之风方面

5. 形式主义、官僚主义问题仍然存在

(14) 关于“工作作风不够严实”问题。

整改情况：一是强化沟通对接，目前x抽水蓄能电站项目用地范围已调整到位。二是针对网络舆情管理方案出现与本部门不相符内容的问题，目前已修订完善了预案。三是修订完善了《x市工信局文件呈批单》，确保公文流转程序规范、精准、高效。

6. 服务企业力度不够

(15) 关于“推动惠企政策有效落地方法不多”问题。

整改情况：一是深化惠企政策对接机制，修订完善《x市工信局专项资金管理办法》，督促相关科室做好政策宣传、解读工作，推动各级专项资金规范高效使用。二是加快政策兑现，根据《x省工业企业技术改造设备投资奖补实施办法》，在全省率先印发《x市20xx年省级企业技术改造专项资金申报指南》，开展设备投资奖补申报；印发《20xx年度(第一批)省级企业技术改造专项资金申报指南的通知》，实施省级企业技术改造项目设备投资补助半年一申报。目前已下达x万元专项资金，惠及x个技改项目，均符合省工信厅政策要求。三是依托政企直通车平台，深入企业调研，强化政策宣传，不断扩大惠企政策知晓率。20xx年6月22日至7月21日，牵头在各县(市、区)举办了x场一揽子政策宣贯会暨“一起益企”服务中小企业服务行动系列活动，重点向全市近千家中小企业现场解读企业技改、知识产权申报、科技创新、税收减免、稳岗补贴、融资增信、市场拓展等系列最新政策，帮助企业稳定市场预期，坚定发展信心。四是强化培育力度，突出培育好供应链核心企业，目前已培育三钢物联云商作为供应链核心企业，三钢物联云商已与招商银行合作开展应收账款融资业务。

(16) 关于“打通政策落地的最后一公里不够有力”问题。

整改情况：一是认真贯彻落实x省工业和信息化厅关于进一步加强专项资金管理相关文件精神，严格按照新修订的《x市工信局专项资金管理办法》文件要求，按规范程序及时有效拨付物流企业专项扶持资金，持续推进物流企业发展。二是加大资金下达督查力度，制定下发专精特新“小巨人”企业认定奖励资金文件，明确扶持资金拨付期限，确保奖励资金及时拨付到位。

(17)关于“政企直通车使用效率不高”问题。

整改情况：强化宣传力度，充分利用好政企直通车平台，鼓励更多企业入驻平台，提高惠企政策知晓率，同时优化政企直通车功能模块。鼓励企业提报问题，简单问题即提即办，复杂问题召开政企“面对面”沟通会协调解决，改版升级平台服务模块。20xx年6月22日至7月21日，牵头在各县(市、区)举办了11场一揽子政策宣贯会暨“一起益企”服务中小企业服务行动系列活动，重点向全市近千家中小企业现场解读企业技改、知识产权申报、科技创新、税收减免、稳岗补贴、融资增信、市场拓展等政策，帮助企业稳定市场预期，坚定发展信心。

7. 贯彻执行中央八项规定及其实施细则精神不够坚决

(18)关于“违规发放津补贴”及“公务活动用餐不够规范”问题。

整改情况：一是全面排查优化办违规发放津补贴问题，根据巡察反馈和排查结果，在职及退休人员于2013年1月至20xx年8月违规领取的津补贴已退还至局优化办账户。同时，为强化警示教育。20xx年11月11日，局机关纪委主要负责同志对负责优化办具体工作的中小企业科负责人开展提醒谈话，要求严格遵守相关规定，杜绝出现类似问题。二是认真贯彻落实中央“八项规定”及实施细则精神，督促各科室、直属事业单位严格遵守文件精神。20xx年7月起，在组织开展调研检查过程中，均本着“就近和从俭”原则，前往附近乡镇快餐店或便利店自行用餐。同时。20xx年11月11日，局机关纪委主要负责同志对市煤炭中心分管负责同志开展提醒谈话，要求严格遵守相关规定，杜绝今后再次出现此类问题。

(19)关于“执行财务制度不够严格”问题。

整改情况：一是组织局办公室(财务)、市煤炭中心、市节能

中心、市电力开发服务中心、市生物医药产业发展中心等科室(单位)负责人及具体负责财务工作的同志再次认真学习《x市市直机关差旅费管理办法》等文件，确保今后严格执行差旅费管理有关规定。实行“先审批、后出差”，加强差旅费报销审核，对未经批准的出差，以及超范围、超标准开支的费用不予报销。20xx年以来，差旅报销均按规定执行。二是严格按照工会有关规定，加强报销材料的财务审核把关。20xx年以来，工会各项报销手续均合规。三是加强机构整合撤并，市节能中心单位经费渠道已由财政核补变更为财政核拨，彻底解决了经费保障不足问题。四是妥善处理局休眠账户尾款，已将休眠户(汽车专户)销户，确保账账相符、账实相符。五是退管中心已确定一名在编干部担任退管中心出纳，确保资金安全、规范。六是为防止今后出现类似问题。20xx年11月11日，局机关纪委主要负责同志对局机关工会、局办公室、市节能中心负责人开展提醒谈话，要求认真学习财务知识，严格执行财务规定，规范财务管理。

8. 资金管理方面存在风险漏洞

(20) 关于“项目审核把关不严”问题。

整改情况：一是制定下发《x市工信局专项资金管理办法》，并制定年度专项资金项目申报指南，及时在局网站等平台向社会主动公开专项资金全过程管理信息，强化对项目执行、资金使用的动态管理。二是强化资金审核，严格按照《x省省级工业企业技术改造专项资金管理暂行办法》《x市工信局专项资金管理办法》等规定组织项目申报和开展项目评审。进一步加强全市工信系统专项资金监督管理，对需要排重的项目实时开展项目排重，发现重复申报的及时给予调整、排除。三是及时收回不符合规定的专项资金，目前企业违规获取的奖励资金均已全额上缴至财政账户。

(21) 关于“财务管理不规范”问题。

整改情况：一是加强专项资金使用管理，组织财务人员学习财务管理知识，严格财务审核把关，避免出现类似问题。目前已修订完善《x市工信局专项资金管理办法》，目前相关账务已调账处理。二是为防止今后出现类似问题，20xx年11月11日，局机关纪委主要负责同志对局办公室、负责优化办具体工作的中小企业科负责人开展提醒谈话，要求今后要强化政策学习，严格执行财务政策规定，规范财务管理。

(22)关于“内控制度不健全”问题。

整改情况：一是根据相关法律法规及委托审计协议规定，已规范与会计师事务所合作事宜，企业违规获取的补助资金已追回。二是进一步完善体制机制，制定下发了《x市工信局专项资金管理办法》，强化专项资金申报的审计评审监管工作。三是坚持“公开、公平、公正”原则，举一反三，严把邀标文件审核关，严格审查招标文件中不合理的条款设定，合理设置招标信息公告工作，加强对邀标工作的全过程监督。

(三)聚焦党组织领导班子和干部队伍建设方面

9. 党组织建设还存在薄弱环节

(23)关于“对党建工作不够重视”问题。

整改情况：一是制定党组议事规则，明确重要党建工作需经党组会研究审议。二是加强党组对党建工作的指导，制定年度党建工作要点，明确局党组成员在党风廉政建设、意识形态、组织建设等方面的工作分工，推进基层党建重点任务落地见效。目前已细化党组成员分工，并在局网站对外公布。

(24)关于“机关党委指导支部工作不够有力”问题。

整改情况：一是根据《中国共产党章程》等规定，制定下发《中共x市工业和信息化局机关委员会关于规范党费收缴工作

的通知》，要求所属支部进一步规范发展党员和收缴党费工作，及时、足额缴交党费，规范党费缴交工作。二是及时做好补缴工作，目前机关第一党支部、机关第二党支部、煤炭中心机关党支部20xx-20xx年未足额缴纳的党费均已补缴到位，并建立了提醒党员及时、足额缴纳党费制度。三是根据市直机关工委要求，认真开展培训工作，及时选送党务干部参加20xx年市直机关党务干部业务能力提升培训班及市、县创建模范机关工作推进会暨示范培训班，并向支部组织委员分发了《基层党支部工作指南》，进一步提升党务干部业务能力水平。四是全面排查机关党委所属党组织换届情况，目前巡察指出未按期换届的机关退休党支部及排查发现的x个到期换届党组织均已完成换届工作，并建立党组织基本信息表，及时提醒到期换届的党组织按期开展换届工作。五是推进支部标准化规范化建设，督促所属党组织严格落实“三会一课”制度，定期召开支部党员大会、支部委员会，按时上好党课。20xx年7月，机关第二党支部书记为支部党员讲授了《“天翻地覆慨而慷：中国共产党的100年”》专题党课；煤炭中心机关党支部讲授了《牢记嘱托忠诚在心岗位奉献》专题党课。六是完善支部工作推进制度，凡研究事项均要先经过支委会讨论。20xx年以来，机关在职第一党支部、第二党支部及煤炭中心机关党支部均按要求，在召开支部大会前先经支委会谈论决定后，再提交党员大会研究讨论，进一步发挥支委领导作用。

(25) 关于“党内政治生活不规范”问题。

整改情况：一是严格按照要求组织召开民主生活会和组织生活会，制定会议方案，规范会议流程，提高民主生活会质量。20xx年9月26日晚，局党组召开巡察整改专题民主生活会，市纪委、市委组织部、市委宣传部、市委巡办等部门派人全程指导，党组及其党组成员紧扣主题，认真对照检查，深刻剖析并明确整改方向和主要措施，达到了预期效果。二是将审核民主生活会、组织生活会的对照检查材料作为重要工作

抓实抓细，确保班子对照检查和班子成员检视剖析材料真实、准确和深刻。此次巡察整改专题民主生活会的班子对照检查和班子成员检视剖析材料，均深入分析了巡察反馈问题及全面从严治党、党风廉政、意识形态等工作存在的问题，并根据存在问题及职责分工，提出了整改措施。三是明确要求发言的同志要紧扣民主生活会、组织生活会主题、联系实际深入剖析，认真开展批评与自我批评，避免走过场、走形式，真正达到“红脸出汗”的效果。此次巡察整改专题民主生活会从会议方案、意见建议征求、材料撰写、党组及党组成员发言、相互批评等各个环节均严格按照要求进行。

(26)关于“贯彻执行民主集中制有待加强”问题。

整改情况：一是健全完善制度建设，目前已制定党组议事规则，规范党组议事规定和决策程序，规范做好会议记录、会议纪要，进一步规范党组议事规则。二是20xx年8月29日、9月13日，组织局党组成员和人事干部、党组会议记录人员认真学习《党政领导干部选拔任用工作条例》等干部选任政策法规，持续提升党组班子对人事工作的统筹把握能力和组织人事干部的业务工作水平。

10. 选人用人工作还有差距

(27)关于“干部选拔任用程序不够规范”及“干部队伍结构不够合理”。

整改情况：一是20xx年8月29日、9月13日，组织局党组成员和人事干部、党组会议记录人员认真学习《党政领导干部选拔任用工作条例》等干部选任政策法规，持续提升党组班子对人事工作的统筹把握能力和组织人事干部的业务工作水平。二是坚持“事业为上、人岗相适、人事相宜”原则，强化机关干部队伍建设分析研判，优化干部队伍结构□20xx年6月调整x名年轻干部到消费品工业科等重要岗位历练；局机关现有35岁以下干部x人(其中20xx年8月新考录x人)□x人为科级干部；20xx

年，公开遴选基层公务员x名、公开招考公务员x名、事业单位工作人员x名，进一步优化了干部队伍年龄结构。三是针对局下属x个事业单位中x个正职领导缺配问题，制定详细的干部培养计划，加大培养力度，争取早日配备到位。目前已安排x名年轻干部作为直属事业单位负责人，后续进行跟踪培养，打牢事业单位后备力量基础。

(28)关于“干部档案专审及管理不到位”问题。

整改情况：一是20xx年9月19日，人事教育科干部认真学习了干部人事档案工作有关政策法规，提高政策把握水平和具体业务能力。二是全面排查干部档案专审材料□20xx年6月巡察结束以来，局人事教育科严格对照干部人事档案十大类要求，补充完善了此次检查及排查发现的档案不全、填写不规范等问题。全年累计补充档案材料x份，并重新整理归档。三是规范干部人事档案管理□20xx年10月，组织力量对全局干部人事档案开展“回头看”，对档案专审表填写不规范进行重新审核认定，确保档案完整、规范。四是严格落实有关出入境政策规定，强化因私出境管理工作，人事教育科负责提醒检查中存在问题的干部，今后如需因私出国(境)，要认真按规定执行。

11. 履行管党治党政治责任不够有力

(29)关于“全面从严治党主体责任意识不够强”问题。

整改情况：健全完善落实全面从严治党主体责任工作制度，制定下发落实全面从严治党主体责任清单，将全面从严治党主体责任各项目标任务与工信业务工作深度融合，高效推进□20xx年7月20日，局党组召开20xx年上半年落实全面从严治党主体责任情况暨党风廉政形势分析会，对工作落实情况进行了总结并明确下一步工作措施，推动党风廉政建设工作与业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核。

(30) 关于“廉政教育有短板”问题。

整改情况：一是加强政治思想教育，制定年度警示教育计划，把党风廉政教育内容作为党员干部理论学习重点，通过典型案例，用身边事教育身边人，防止小问题酿成大错误，持续强化党员干部党性修养，增强领导干部拒腐防变能力。20xx年以来，局机关纪委紧盯重大节假日，向全局干部职工、各县(市、区)工信局负责人发送“廉政短信”“廉政微信”共x次x人次；开展警示教育x次，参与人数x人；20xx年10月28日，驻局纪检监察组主要负责同志与全局各科室(直属单位)负责人开展集体廉政谈话；20xx年11月11日，局机关纪委主要负责同志分别与局办公室、中小企业科、工会、节能监察中心、煤炭中心负责人开展廉政提醒谈话，要求认真整改巡察发现的问题，建章立制、引以为戒，避免出现类似问题。二是局办公室(财务)已全面梳理发放奖金项目，确保今后严格执行机关工资和奖金发放规定，严把财务审核关。三是规范做好不符合发放精神文明奖金和部分缺勤人员按全额给予考勤奖的清退工作，目前均已悉数退回财政账户。四是要求办公室(财务)、人教科认真学习涉及工资、奖金发放等方面文件精神，同时聚焦财务、资金发放等关键岗位和廉政风险点，修订完善了《市工信局廉政风险防控手册》。

(31) 关于“监督责任落实不够到位”问题。

整改情况：一是结合市工信局职能职责，对照“一季度一主题”政治监督工作方案，突出见人见事见成效，紧盯“责任是否落实、作风是否务实、措施是否扎实”，不断强化政治监督。注重抓“关键少数”责任落实，驻局纪检监察组与市工信局党组主要负责同志、局机关纪委主要负责同志先后就做好巡察整改工作交换意见，针对做好巡察整改工作，对市工信局x名科室负责人开展廉政谈话，不断压紧压实主体责任。抓实具体问题整改，督促市工信局加强全市工信系统专项资金监督管理，强化对项目执行、资金使用动态管理，对近年

来专项资金使用情况开展自查自纠工作，及时收回不符合规定的专项资金。二是督促市工信局落实干部管理工作，健全教育提醒机制，聚焦关键岗位和廉政风险点，消除制度漏洞和模糊空间，严格落实重大事项报告、“八小时之外”管理监督工作，自觉净化“三圈”。督促市工信局扎实开展“一季一警示”廉政教育活动和重大节日廉政提醒制度，组织警示教育课x场x人次，在法定节假日等重点时间节点发送上级精神、廉政提醒、警示案例等资讯x余条。三是进一步梳理分析今年以来派驻监督工作情况，注重发现市工信局等综合监督单位在落实管党治党、履职尽责、作风建设等方面存在的薄弱环节。通过制发纪检监察建议书、整改建议书，有力提升派驻监督质效。针对巡察发现的市工信局在机关党组织建设方面存在落实党建工作责任制不够到位、党支部建设不够规范、“三会一课”等制度执行不够严格、组织生活会等党内政治生活效果有待提升等4类问题，向市工信局制发纪律检查建议x份，督促市工信局深化思想认识、推动问题整改、建立长效机制。目前，市工信局已修订党组织议事规则，健全完善党务、局务工作制度，明确了领导班子成员在党建工作责任制方面的工作分工；机关党支部标准化规范化建设有序推进，党费收缴不规范、“三会一课”制度执行不严格等问题得到了有效整治。四是督促并协助市工信局进一步健全完善廉政风险防控制度机制，定期更新完善《市工信局廉政风险防控手册》，强化关键岗位、关键领域、多发易发环节日常监督。督促市工信局制定《x市工信局专项资金管理办法》，规范专项资金管理行为，规范权力运行。目前市工信局已修订了《市工信局廉政风险防控手册》、制定了《x市工信局专项资金管理办法》。

12. 巡察反馈问题和审计发现问题整改不够彻底

(32) 关于市经济技术开发中心借单位资金给聘用驾驶员用于住院治疗及20xx年度审计指出有价证券问题。

整改情况：一是依规处理相关责任人□20xx年6月，市工信局机关纪委责成时任原x市经济技术开发中心负责人说明情况，并依规给予处理，要求今后加强纪法意识，杜绝违规使用单位资金。二是加强与法院执行局沟通联系并积极主动联系当事人及亲属，讲明事实和法律判决依据，做好劝导工作。法院判决及执行情况□20xx年10月梅列区法院审理判决驾驶员应偿还x市经济技术开发中心x万元欠款;20xx年3月，经原x市经济技术开发中心向梅列区法院申请同意，梅列区法院对借款人未能按时归还予以强制执行，强制执行结果反馈，借款人本人名下没有任何可执行财产，并已基本丧失劳动能力，且无其他经济来源，无法归还x万元欠款。跟踪情况：经走访，结合与借款人户籍所在地三元区域关街道芙蓉社区了解确认，该同志目前独自一人租房居住，基本丧失劳动能力，语言能力受损无法正常交流，行动不便，无经济来源，依靠领取城市居民最低生活保障金和残疾人补贴维持生活，现阶段归还欠款不符合客观实际。三是进一步完善制度，目前已制定下发了□x市工信局专项资金管理办法》，并制定了党组议事规则，明确今后要严格按照“三重一大”制度的要求，凡涉及大额资金使用的要报市工信局党组集体研究决定，方可实施。四是全面排查梳理局有价证券问题。目前相关问题按规定处置。

(33) 关于原改制国有企业党组织管理不规范问题。

整改情况：一是强化理顺党组织和党员隶属关系，根据原国有企业改制、非公企业党组织等有关政策，积极沟通对接上级主管部门相关科室，分门别类推动规范管理企业党组织和党员工作。二是根据《中国共产党章程》等规定，制定下发《中共x市工业和信息化局机关委员会关于规范党费收缴工作的通知》，要求各党组织进一步规范党费收缴党费工作。三是强化党组织管理工作□20xx年7月29日，召集暂挂在机关党委下的原国有改制企业党组织负责人，召开工作部署会，要求所属各基层党组织进一步落实“三会一课”、主题党日、

组织生活会等制度，同时要进一步摸清党员常住地、健康状况、联系方式等基本资料，确保底数清楚。四是继续做好困难党员、高龄党员等慰问工作。

(34)关于个别退休干部违规兼职清理不坚决不彻底问题。

整改情况：一是根据上级主管部门要求，认真做好整改工作，存在兼职问题的干部已辞去兼职职务。二是加强政策宣传，已在离退休支部生活会上组织学习有关离退休干部在企业、社团、基金会等兼职文件精神和要求。同时，持续强化干部兼职管理，常态化做好报备、排查工作。20xx年10月24日，组织全局干部职工再次认真学习有关企业兼职、社团兼职等相关规定，强调要按要求做好个人有关事项报备工作。

三、下一步整改工作重点和措施

总体上看，我局巡察集中整改取得了阶段成效，但后续的整改工作任务依然很繁重。局党组将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真按照市委有关巡察工作要求，把持续深化巡察整改作为当前和今后一个时期最紧迫、最重要的政治任务，抓实抓细，真正将学习贯彻落实二十大精神体现在推动工业发展的具体工作和实际成效中。

一要继续提高政治站位。坚持把政治建设摆在首位，引导全局党员干部把坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”作为最高政治原则和根本政治责任，落实到具体工作中、体现到一言一行上，坚定不移维护党中央权威和集中统一领导，进一步学懂弄通做实新时代党的创新理论，切实提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。不折不扣落实意识形态工作责任制，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，确保各项责任落到实处。

二要继续深化理论武装。全面学习贯彻落实党的二十大精神，

推进“不忘初心、牢记使命”主题教育常态化，领导以上率下引导干部系统学、跟进学、联系实际学，真正做到用新时代党的创新理论武装头脑、指导实际、推动工作。坚定不移贯彻落实市委、市政府各项决策部署，纵深推进“企业转型提升服务年”活动，推动全市工业企业增资扩产、产业提质升级，为全市高质量发展提供工业支撑。

三要持续推进作风建设。大力发扬“滴水穿石”“四下基层”“四个万家”等优良作风，认真学习贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神，坚持以激励干部担当作为为核心，为政治忠诚可靠、勇于担当作为、狠抓工作落实、工作实绩突出的干部提供干事平台。进一步推进支部标准化规范化建设，落实好“三会一课”、主题党日、组织生活会，充分发挥支部在推动全市工业工作中的战斗堡垒作用，对外展示工信党员干部的坚强战斗力。

四要持续严肃纪律规矩。认真落实从严治党主体责任，每年至少x次听取工作落实情况汇报，特别要持续推进党风廉政建设，不断深化以制度管人、按规矩办事。持续梳理完善廉政风险点、权力清单，加强对重点岗位、重点人员的监督检查，确保机关纪委对大额资金使用、项目评审、专家库管理、政府采购和购买服务、选人用人等领域开展全程监督。全力支持、保障驻局纪检监察组开展执纪监督工作，用好监督执纪“四种形态”，保持正风肃纪反腐的高压态势，营造风清气正的机关工作环境。五要深化巩固整改成果。坚决克服“过关”思想，加大后续整改工作力度，对已完成的整改事项，阶段性“回头看”，巩固整改成果，推动建章立制、常态长效；对需要长期坚持的事项，加强跟踪问效，确保取得实效；对已出台的制度，坚决执行到位，落到实处，推动全局干部职工以此次巡察整改为契机，将整改成果转化为推动工作的强大动力，“快、优、实”推动x工业高质量发展。

关于巡察反馈意见整改落实情况报告 5

按照区委的统一部署，区委第三巡察村居组于2019年12月1日至2020年1月18日对街道和谐社区进行了巡察，2020年3月22日，区委第三巡察村居组将巡察意见向我街道进行反馈，客观中肯、切中要害指出我街道社区在基层党组织建设薄弱，党建工作不扎实、社区财务管理不到位、民生问题关注不够等3个方面11项具体问题，并提出相应的整改意见建议。按照党务公开原则和区委巡察工作有关要求，现将巡察整改情况报告如下：

一、提高政治站位，坚决扛好巡察整改政治责任

街道党工委高度重视区委第三巡察村居组反馈意见，态度端正，照单全收，把巡察整改作为当前一项重大政治任务，一次重大党性考验，以高度的政治自觉引领做好巡察后半篇文章。学深悟透区委有关巡察工作精神，牢固树立“四个意识”，从讲政治、讲党性的高度，严肃认真对待，深刻剖析反思，全面举一反三，坚决贯彻推进，确保区委巡察反馈意见得到扎实有效整改落实。

一是统一思想认识，加强组织保障。收到巡察村居组反馈意见后，街道党工委第一时间召开专题会议，就整改工作进行全面安排部署，对整改工作专题研究，成立了白云街道落实区委第二督导组巡察反馈意见整改工作领导小组，街道党工委书记同志任组长，办事处主任同志任常务副组长，其他党政班子成员任副组长，具体责任科室、社区负责人为成员，下设办公室，纪工委书记同志任办公室主任，切实加强对整改工作的组织领导、统筹协调和督促推进。街道召开了落实区委第三巡察村居组巡察反馈意见整改动员会，进一步统一街道上下思想认识，切实增强抓好整改落实工作的思想自觉和行动自觉。

二是明确目标措施，层层压实责任。针对反馈意见，街道党

工委逐条讨论，剖析根源、反思反省，从思想上进一步提高认识、端正态度，在不折不扣、全面扎实抓好整改落实上形成共识、明确目标。对11项具体问题明确了责任领导、责任人，各责任领导会同责任社区、科室及时研究整改措施。以文件形式下发《街道落实区委第二督导组关于巡察街道社区等社区的反馈意见整改方案》，建立街道落实区委第二督导组巡察反馈意见整改情况台账，对11项具体问题细化整改措施，围绕“立行立改、限期整改、制度整改”的要求，明确整改时间、进度安排，实行挂图作战，建立销号制度，确保整改到位。

三是加强监督检查，全程跟进督导。把整改落实情况作为街道党政领导履行党建责任的重要检验，街道纪工委三个月整改期限内启动了两轮整改督查工作，针对各社区的不同问题依次开展整改督导工作，把整改工作放到第一位来布置，提要求、作部署，对照反馈意见清单逐一督促落实、销号，确保各项整改任务如期完成。

四是注重标本兼治，建立长效机制。在整改落实中，注意分清主次，紧紧抓住重点问题、重点领域和关键环节，带动相关问题解决，提高整改效率。坚持把巡察整改与持续改进作风、改进工作、提高社区各项建设科学化水平紧密结合、统筹推进，发挥整改对工作的推动作用，注重解决体制机制方面存在的问题，把整改成果常态化、制度化。进一步扎紧扎密制度的“笼子”，确保问题不反弹、不回潮，努力强化“不敢腐”的震慑氛围、“不能腐”的制度约束、“不想腐”的思想防线。

二、巡察反馈问题的整改进展情况

对照区委第二督导组反馈的3个方面11项问题，各责任领导、责任科室、责任社区、责任人着力强化工作责任，按照逐一整改、对账销号的要求，确保整改措施件件有结果、条条有落实。

(一) 基层组织建设薄弱，党建工作不扎实的问题

1、“三会一课”制度落实不严的问题。

整改情况：街道已严格落实“三会一课”制度，会议记录杜绝抄袭，并在以后的会议中真实完善各类台账；社区2017年“一征三议两公开”工作记录已找到并规范存档，街道将在2020年严格按照流程召开各项会议。问题已整改。

2、党员管理不规范：发展党员不规范；党费收缴不规范的问题。问题已整改。

整改情况：

(1) 街道已对今年各社区新发展的党员严格按照流程进行资料收集、归档工作。

(2) 党费收缴明确专人管理，根据工资标准足额交纳党费，做好一人一缴一登记，确保党费收缴票据和党员交纳党费登记表一致。

(3) 对发展党员工作的每个阶段、每个程序、每个环节情况，全过程进行详实记录，全程管控、全程监督，确保发展党员程序规范。

(4) 社区经查阅会议记录，申请入党时间为2018年1月6日，确定为入党积极分子时间为2019年4月23日；党员郭，在填写信息表的时候错写成郭，目前已更改完成，下一步将严格按照党员发展有关程序和规定严格把关，避免类似情况发生。

(5) 一是上交街道办事处党组织党费和实际收纳党费有出入，是因为在2018年第四季度，有部分党员要外出，所以提前交纳了一个季度的党费，显示实际收党费数比上交上级党组织党费多。二是在2018年按照的是基本工资交的党费，从2019

年至今开始按实际工资交党费。问题已整改。

3、监督机制缺失的问题。

整改情况：

(1)街道党工委、街道纪工委已对各社区监督委员会成员进行关于居务监督等事项的业务培训。

(2)下一步将积极推进社区监督委员会成员的履职、监督、评议等工作的开展。问题已整改。

4、居务公开落实不到位的问题。

整改情况：各社区均已设置了永久信息公开栏，对社区相关惠民政策、低保信息等进行公示，同时利用大屏幕、横幅、居民群等形式，多渠道发布确保信息畅通。问题已整改。

5、党组织生活有偿化的问题。

整改情况：各社区均已规范组织党组织生活，规范化管理，坚决抵制以物质奖励吸引参与组织生活的行为。问题已整改。

6、印章使用管理不规范的问题。

整改情况：各社区已确定专人负责印章使用管理、完善使用登记薄的、坚持“一印一登记”原则，确保印章使用的规范化。问题已整改。

7、去向告知牌不完整、更新不及时的问题。

整改情况：各社区已完善去向告知牌的干部岗位信息公示；并确定专人负责信息更新工作。问题已整改。

(二)社区财务管理不到位的问题

财务支出不规范的问题。

整改情况：街道财政所已针对所涉问题召集各社区负责人及报账员召开了街道加强社区财务管理工作会议；同时街道下发了《关于进一步加强社区财务管理工作的通知》规定了各社区要严格执行财务规定，坚决杜绝白条下账，真正做到有据可查、运行规范。问题已整改。

(三)民生问题关注不够的问题

1、社区控制“双违”工作不力。

整改情况：

(1)社区经了解搭建的不是铁皮房，是楼顶漏水的防雨棚，此搭建行为也已上报有关部门，下一步工作，加强对小区双违的管控力度，发现问题，及时上报处理，坚决杜绝私搭乱建。

(2)社区已进行调查核实，已将确属违建的问题报办事处“双违”办集中处理整治。问题已整改。

2、惠民政策宣传不到位。

整改情况：

(1)社区辖区居民彭二麦老人在邮政小区居住，但是户口未迁移，按照规定60岁养老保险要去户籍所在地办理，后来在社区的政策宣传下，家人得知此情况，把户口迁移本辖区，社区即时为老人办理60岁养老保险业务。今后社区将加大惠民政策宣传力度，确保各项惠民政策落到实处。

(2)社区辖区居民线材厂家属院南院属于国家老旧小区改造范围内，居民反映问题时已对居民做好解释工作，现道路毁坏、化粪池设施老化下陷问题已解决。将进一步提高政治站位，加

强责任意识，切实维护群众利益。

(3)白云街道在日后工作中坚持问题导向，将对各社区进行专项督查，着力解决漠视群众利益的突出问题，维护群众切身利益，对群众反映的急需解决的问题，能解决的必须及时解决，一时解决不了的，在一定范围内创造条件，采取有效措施逐步解决。问题已整改。

3、老旧小区管理不到位问题。

整改情况：各社区已针对三无小区实行“一院一策”组织居民成立自治委员会、功能型党支部，积极发挥功能型党支部和居民自治委员会的作用，对老旧小区进行规范化管理。问题已整改。

三、下一步工作打算

巡察工作整改以来，全街道(社区)上下能立行立改，对号入座，逐条整改，整改一个销号一个，确保了件件有落实，事事有回音。通过巡察整改，使全街道(社区)党员干部深切感受到了巡察监督是对街道党工委及各社区党(总)支部工作的一次政治体检，是对每名党员干部的真实关心和爱护。同时，也使街道各项工作制度执行更严格、作风管理更规范，党员干部的作风建设和精神状态有了一个质的提高。下一步，我们将切实提高政治站位，认真自觉抓好党工委及各社区党(总)支部各项工作。

(一)持续整改，确保整改落实效果。继续严格对照巡察意见，紧紧盯住整改重点，继续抓好整改工作，着力在推动建章立制、构建长效机制上下功夫，以“严”的精神、“实”的作风和久久为功、驰而不息的韧劲，确保问题不反弹，不重复出现。

(二)落实责任，营造风清气正氛围。一是强化主体责任意识，

按照党风廉政建设“主体责任”和“一岗双责”要求，自觉履行党风廉政建设、组织者、执行者的职责。二是筑牢思想防线，以党的理想信念教育、从政道德教育、党纪国法教育、优良传统教育等为重点，强化思想教育，使广大党员干部做到自重、自省、自警、自励。三是扎紧制度笼子。坚持关口前移，不断完善权力阳光运行机制、腐败风险预警机制、职务犯罪预防机制等建设，切实扎紧制度笼子。

(三)注重实效，以整改促提升。街道党工委及各社区党(总)支部将继续坚持“以巡察促工作”的原则，把整改工作与中心工作相结合，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，深入贯彻习近平总书记重要讲话精神，坚决树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，树立主业意识，落实主体责任，进一步推进全面从严治党向纵深发展，将压力转化为加强街道领导班子建设、干部队伍建设和机关作风建设的动力，实现“两促进两不误”，着力解决白云各项事业发展中存在的突出问题，全力推进街道各项工作取得新成效。