

2023加强农村党员积分管理工作办法精选5篇

农村党员是党组织联系农民群众的桥梁和纽带，是巩固党在农村的执政地位、破解“三农”问题、建设社会主义新农村的主力军。下面是小编整理的2023加强农村党员积分管理工作办法精选5篇，希望能对大家有所帮助。

2023加强农村党员积分管理工作办法 1

为进一步规范对党员的日常管理，提高党员的党性意识和服务意识，充分发挥党员的先锋模范作用，增强党支部的凝聚力和向心力，根据武都区教育党工委《关于实行党员积分制管理》的文件精神，结合我校实际，开展党员积分制管理，特制定本管理方案。

一、制度范围

所有党员适用积分制管理范围。预备党员和入党积极分子推行积分考察制，纳入积分管理范围，但不参与评定等次。

二、积分内容及办法

(一)基础分(80分)

1. 讲政治，有信念(20分)

(1)保持政治本色，理想信念坚定，自觉在思想上政治上行动上同习近平总书记为总书记的党中央保持高度一致。存在信仰缺失、有发布违反党的路线方针政策或有损党的形象言论的，该项不得分。(5分)

(2)认真学习党章党规、学习习近平总书记系列重要讲话精神、

学习党的路线方针政策和党的基本知识。入党积极分子党章考试不合格的,该项不得分。(5分)

(3)努力学习科学文化、法律和教育教学业务知识(5分)

(4)带头贯彻执行党的路线方针政策。做到个人利益服从党和人民的利益,执行党的决议,服从组织分配,积极完成党的任务。(5分)

2. 讲规矩,有纪律(20分)

(1)带头遵守党的纪律,落实党风廉政建设规定,廉洁自律。(4分)

(2)遵守国家的法律法规,坚持依法办事,遵守各项规章制度。(4分)

(3)依法执教,触碰教育教学体罚或变相体罚等高压线,并造成不良影响的,该项不得分。(4分)

(4)按时足额交纳党费。超过半年补缴或不缴纳党费的,该项不得分。(4分)

(5)自觉遵守、尊重校规校纪。(4分)

3. 讲道德,有品行(20分)

(1)发扬社会主义新风尚,带头践行社会主义核心价值观,遵守职业道德、社会公德、家庭美德。(7分)

(2)孝敬父母、爱护子女、邻里友善、互助和谐,群众口碑好。不尽赡养老人或抚养子女义务的,该项不得分。(7分)

(3)情趣健康、生活积极向上,不大操大办婚丧喜庆,远离毒品、赌博、迷信、邪教等。搞封建迷信活动,造成不良影响的,

该项不得分。(6分)

4讲奉献、有作为(20分)

积极支持和参与教育教学等各项中心工作，参与民主管理。(5分)

(2)做好师生的教育引导工作，帮助调解师生矛盾纠纷，及时化解不稳定、不和谐因素(5分)

(3)敢于担当、无私无畏，在急难险重任务中冲锋在前、勇挑重担，在公益事业中主动作为、积极奉献等。(5分)

(4)积极参加承诺践诺、结对帮扶、志愿服务等活动(5分)

(二)奖励加分

1. 当在教育教学或党建工作中做出突出贡献, 受到校级、区级、市级、省级、国家级表彰的, 分别加0.5分、2分、4分、6分、8分。(同一项目以最高级表彰积分, 不累计。)

2. 积极参加上级业务部门组织的各类活动, 每次2分;(上级党委组织的双倍加分)。

3. 结对帮扶学困生, 且效果比较明显的加2分。

4. 积极撰写优秀党建文章、党建活动简报及宣传稿件被国家级、省级、市级、区级党刊党报采用的分别加8分、6分、4分、2分。

5. 工作中形成的经验类材料、典型案例解析等在全类报刊杂志发表的, 加3分。

6. 其他未尽加分事宜, 由党支部研究根据具体贡献大小适当加分。

(三) 扣分

1. 不按时参加“三会一课”、组织生活会、主题党日、民主评议党员等党内活动,不及时记学习笔记、撰写心得体会每次扣1分。
2. 工作期间不按要求正确佩戴党徽,每次扣1分。
3. 入党积极分子、预备党员不按时上交思想汇报等入党材料,每次扣1分。
4. 对党组织交办的工作推诿扯皮,不能按时完成,造成工作延误或失误的每次扣1分。
5. 教育教学中出现失误或受到上级党委组织部门及上级业务主管部门通报批评的,每次扣3分。
6. 其他未尽扣分事宜,由党支部研究根据具体影响大小扣分。

(四) 一票否决

违反党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律;违反国家法律法规,实行一票否决,积分为零。

三、积分流程

党员积分由党支部按具体组织实施。预备党员和入党积极分子参照执行。

(一) 党员大会评定。

召开党支部党员大会,向全体党员通报党总支初评的党员积分情况,由参会党员进行评议,确定党员积分。

(二) 公示积分。

党支部将党员积分情况进行公示，接受党员、群众及服务对象监督。党员对本人积分有异议的，可向党支部反映或向上级党组织申诉，党支部或上级党组织应调查核实，核实情况及时向党员反馈，并在下一次党支部党员大会上通报。

(三) 计算积分。

年末，党支部计算党员积分(积分=基础分+奖励分-累计扣分)，党支部审核备案。

四、积分运用

(一) 党员积分，作为民主评议党员时评定等次的重要依据。

在开展民主评议前，党支部应向党员公布积分情况。

党员积分在80分(含80分)以上且排名靠前的，可评定为“好”等次;积分在79分-70分(含70分)的，原则上评定为“一般”等次;积分在69分-60分(含60分)且排名靠后的，原则上评定为“差”等次;积分低于60分的，可列为不合格党员。

预备党员积分未达到70分的，延长预备期，介绍人须找其谈心谈话，分析原因，党支部须落实帮教措施;无正当理由积分未达到60分或出现一票否决的，取消预备党员资格，3年内不得发展。

入党积极分子积分达到90分及以上，同时有加分项目的优先考虑列为发展对象;积分未达到70分的，介绍人须找其谈心谈话，分析原因，党支部支部须落实帮教措施;无正当理由积分未达到60分，或连续两年积分未达到70分，或出现一票否决的，取消入党积极分子资格，3年内不得发展。

积分分值与评定等次的对应关系，由党支部根据设定的基础分、奖励分具体确定。

(二)对积分排名靠前的党员，应优先作为评先评优的推荐对象，并在学习培训、职称评定等方面给予激励关怀。

(三)对积分排名靠后的党员，取消评先评优资格，由党支部负责人对其进行诫勉谈话，重点帮教，督促其限期整改提高。

(四)对被评定为不合格党员的，按照党章和党内有关规定，区别不同情况，慎重稳妥做出处置。

2023加强农村党员积分管理工作办法 2

一、积分设置

党员积分分为基础分和激励分两部分。基础分作为每名党员应该履行的责任和义务，在赋分的基础上只作扣减，每项扣完为止。激励分根据党员发挥作用情况，给予适当加分奖励。基础分和激励分相加为党员本年度总积分，积分作为党员评先树优的重要依据。

基础分共五项：

1、带头履行义务。按时参加支部委员会、党员大会、组织生活会，按时上党课、参加党员学习，及时足额缴纳党费。基础分为10分。每有一次不按时参加会议或不及时足额缴纳党费扣1分，每次迟到、早退扣0.5分。

2、带头落实政策。积极宣传国家法律法规、党的政策和上级有关精神，带头宣传和落实计划生育、参加新农合、低保等惠农政策。基础分为10分。每有一次不按组织要求积极主动落实上级政策扣1分。

3、带头参加劳动。按时参加村党支部组织的义务劳动。基础分为10分。每有一次不参加扣2分。

4、带头遵纪守法。遵守国家法律法规和村规民约，无违法乱纪行为。基础分为10分。每有一次违法违纪或违反村规民约扣5分。

5、带头弘扬正气。不参加邪教并坚决抵制和劝阻身边人参加邪教，抵制封建迷信和赌博，不铺张浪费。基础分为10分。参加或不抵制邪教扣10分，参与迷信和赌博一次扣5分，有一次红白事铺张浪费等行为的扣5分。

激励分共五项：

1、争做道德模范。模范践行社会主义道德，孝顺父母，家庭邻里和睦，评为好媳妇、好婆婆等“四德模范”的每次加5分。拾金不昧、助人为乐等好人好事每次加5分。

2、争做文明个人。坚持讲文明、讲卫生，被评为五星级文明户或精神文明先进的每次加5分。

3、争做为民先锋。主动帮助困难群众，化解邻里矛盾纠纷，解决群众实际生产生活困难等。每次加2分。

4、争做建言标兵。向村党支部及时反映群众需求，并提出合理建议。每次加2分。

5、争做平安卫士。以维护村内平安为己任，坚持参加治安巡逻、维护村内稳定。根据每年完成任务情况分别加3—5分。

二、实施办法

1、制作公开栏。村党支部将全体党员照片公开在支部公开栏，照片下方存放“党员积分卡”。

2、定期统计积分。村党支部每月5日召开例会，按照个人提报、大家商议的方式，让每个党员把上月参加活动情况、联系服务群众情况和办实事情况对党员会进行汇报，然后由支部统筹考虑，统计汇总。对个别不明确的加减分情况交党员会集体研究，量化考核后，记录到积分卡上。

3、开展民主评议。每年“七一”前夕，村党支部对所有党员积分进行统计汇总。在此基础上，召开由全体党员和群众代表参加的会议，先通报每位党员得分情况，再通过书面划票的方式进行民主评议，评出优秀共产党员。

三、结果运用

1、评为优秀党员的，发放荣誉证书，并通过广播、宣传栏等形式进行公开表彰。

2、特别优秀的，推荐到上级进行表彰，优先考虑推荐为“两代表一委员”。

3、得分居于末位的5名党员，要向党员大会作检讨，讲清原因和下步打算。

2023加强农村党员积分管理工作办法 3

近年来，随着改革开放和城镇化建设的日益推进，白杨河乡农村基层党组织建设不断深入，但与学习贯彻党的十七大精神，全面建设小康社会的新形势新任务相比，仍存在一些不相适应的地方，给农村党员管理造成了一定的困难和问题。针对存在的问题，白杨河乡党委结合实际，通过召开座谈会、个别谈话、领导干部访谈等形式，广泛征求党内外群众的意见，制定出台白杨河乡农村党员分层积分管理办法。

一、当前我乡农村党员管理的难题及原因

根据我们的调查，全乡各村党(总)支部普遍存在党员“没抓手”、“难管理”的问题，具体表现在以下三个方面：

一是开展组织生活难。党支部是党员之家，家庭成员理应经常相聚交流感情，这个家才有家的感觉。但目前部分农村党支部一年难得过上几次组织生活，究其原因主要有：村集体经济薄弱，开展组织生活经费不足；党员外出务工，流动过多，参加组织生活的人数得不到保证；少数党员党性观念淡薄，把参加组织生活当成是来享受，没有好处就不来。

二是按月收缴党费难。按月交党费不在于钱多钱少，而在于提醒党员记住自己的党员身份，坚持以党员标准要求自己。但有相当一部分农村党员特别是年老体弱者和流动党员，认为月月交党费实在麻烦，为了方便省事，村党支部遂改为一次性收足全年党费。由于不能每月收缴党费，加之组织生活少，党组织未能及时掌握党员动态，容易造成管理脱节现象，并在不同程度上影响了党员行使权利和履行义务的积极性，导致有的党员对党的感情淡化，对党员身份不再看重。

三是集中教育培训难。我乡农牧民党员居住分散，平时各忙各的，难得聚在一块。而那些具有一定文化的青壮年越来越多地选择外出打工或经商，使农村党员发展后备力量严重不足；党员平均年龄偏大，以中老年人居多；文化程度偏低，学习新技术、接受新事物的能力和兴致较差；党员的数量和质量都不尽理想等。这些差别导致对党员难以统一管理和集中培训，即使以支部为单位也难使教育培训计划满足所有党员个体的需要，所以党员的参与率往往不高。

二、加强农村党员管理的对策与建议

针对上述难题，我们必须坚持解放思想、开拓创新，采取有效措施加以解决，积极探索农村党员管理的新途径，确保基层组织建设和工作得到加强，党的方针政策和各项工作任务能够真正落实到农村。

一、实行分类管理。要切实加强农村党员的管理，必须创新管理方式和方法，对不同层面、不同领域的党员进行分类，引导其发挥作用。一是对无职党员进行设岗定责管理。根据各村群众关心的热点、难点和亟待解决的问题，设置让党员发挥作用的具体岗位，如党务村务顾问、财务监督、计划生育监督、环境卫生监督、社会治安维护、民事纠纷调解等，并规定相应的职责，采取一人一岗、一岗多人或一人多岗等形式，由支部把能够胜任某些岗位且符合条件的党员推荐上岗。上岗后，支部要及时进行督查。对出现问题的要认真分析研究，及时改进，有效地加强管理；二是对外出务工党员进行跟踪管理。各支部要对外出务工党员进行登记造册，并落实好联系人，及时向外出务工党员传递支部的信息，并要求他们每月主动向支部或党小组作一次思想汇报，支部认真总结外出务工党员在思想、作风、纪律等方面存在的问题，提出整改意见，并反馈给党员本人，促其落实整改，保持管理的连续性，使之学习不断档、思想不掉队。三是对老弱病残党员进行集中管理。根据实际情况，将老弱病残党员编入同一个党小组进行统一管理，从政治上、思想上、生活上给予关怀和照顾，让他们过好组织生活，当好支部的坚强后盾。

二、加强目标管理。确定每位党员的管理目标，每月对照标准结合个人表现予以评分，并每月进行公布。年终把累计得分作为党员民主评议、表彰先进、处置后进的主要依据。(1)划分层次。以村党支部为单位，根据农村党员年龄、职务、身体状况和工作特点，将全体党员划分为四个层次。即第一层次为党员的村两委干部；第二层次为年龄在59周岁以下的在家无职党员；第三层次为外出务工、经商的流动党员；第四层次为年龄60岁以上的无职或体弱多病的党员。(2)设定基分。根据四个不同层次党员的特点，按20~50不同分值确定相应的基准分。第一层次基础分20分，第二层次基础分30分，第三层次基础分40分，第四层次基础分50分。(3)明确指标。以监督制约和发挥作用并重，确定考核内容，主要包括宣传贯彻党的路线、方针、政策；执行支部各项决定；遵守各项规章制度；政治理论和业务学习；外出党员思想工作汇报；参加“三

会一课”；党费缴纳；联系党务村务；协助调解民事纠纷；勤劳致富及扶贫帮困；提供经济发展项目；参加公益事业等32项指标。根据细化后的考核指标，每一项都明确规定具体得分和倒扣分值。(4)记录分数。每位党员人手一本《党员管理积分手册》，每完成一项指标及时记录在自己的积分手册中。个人独自完成的工作，要及时报告党支部，经支部讨论认可，按相应分值计分，扣分的统一由党支部讨论决定。各支部要确定一名支委为记录员，具体负责支部积分工作。党支部在每月召开的党员会议上通报各党员的得分情况，并与党员个人登记的进行核对，核对无误后进行公布，接受党员群众监督。(5)积分运用。把积分等次作为年终表彰奖励和民主评议的主要依据。按照党员全年累计积分进行划分累计达100分以上的为优秀等次、70~90分的为合格等次、51~69分的为基本合格等次、50分以下的为不合格等次。凡被评为优秀的，要及时在党员大会进行表彰；凡被评为基本合格的，要对其提醒和警告；凡被评为不合格的，给予三个月或六个月整改期，并确定两名合格党员对其进行帮助引导，督促其积极改正缺点。

三、完善制度管理。

一是建立党支部会议预告制度。要求各支部在召开党员大会的前三天以电话或书面的形式向乡党建办报告召开的时间及内容，提前两天通知乡联系点领导领导和全体党员，让他们做好工作安排。会议召开后，由乡党建办随机抽查几名党员加以核实，以此督促支部按要求开好党员大会。要求各村党支部认真贯彻落实大会预告制度，开好支委会、支部扩大会议和党员大会，上好党课，并认真做好记录，确保有案可查，活动有人抓、有人管、有成效。二是建立与外出党员联系制度。为加强对外出党员的管理，各村支部要建立与党员定期联系的机制，以党小组为单位，落实一名责任心强的党员组长或副组长为联系人；制作本小组的通讯录，包括党员的姓名、工作单位、联系电话等内容；联系人要每月与党员联系一次，了解其思想、工作、作风情况等，经每月汇总后向支部汇报，

让支部能即时掌握党员的思想动态和工作情况，切实做好对外出党员的管理。农村党员管理是一项长期而艰巨的任务，我们将加强制度管理，采取党员分层管理积分考核办法，激发广大农村党员建设新农村的热情，发挥共产党员的先锋模范作用，为实现农村各项目标任务奠定坚实的基础。

2023加强农村党员积分管理工作办法 4

“xx□我家一头西门塔尔牛反刍减少，一直用后蹄踢腹部，麻烦你抽空过来看看！”近日，通渭县马营镇赤砂村党员张承之接到求助电话后，拎起医疗箱便直奔村民张宝彦家诊治病牛，由此他的党员积分考核增添了1分。

通渭县在“两学一做”学习教育中，探索创新农村党员积分管理制度，引导农村党员率先垂范、干事创业、服务群众，争做合格党员，争当脱贫致富先锋。每个月党员可以向党支部申报积分，党支部每个季度开展一次审核认定并贴榜公示，年底全县对积分较高的农村党员进行表彰奖励。

赤砂村共有党员31人。村党支部根据支部班子成员、流动党员、年老体弱党员等不同类型的党员特点，按日常基础积分、奉献奖励积分、民主评议积分等四大项12小项设置积分标准，对全村党员进行积分制管理。

党员养殖大户张承之发起组建了富农养殖专业合作社，带动本村及周边村社116户贫困户养牛248头，贫困户户均每年增收6000元以上；党员致富带头人张宝山，瞄准村里引进定西绿康农产品加工公司的商机，发起组建了建业种植专业合作社，与绿康公司签订藜麦种植订单，建立200亩藜麦种植基地，采取“公司+合作社+贫困户”模式，由公司免费提供物资、统一收购，贫困户亩均收入2000元。

据统计，通渭县共有1329名农村党员与2700多户贫困农户结成帮扶对子，179名农村党员领办专业合作社和种养基地142

个，带动5600多户贫困户走上了致富路。今年初，通渭县对2016年度全县628名积分较高的农村优秀党员给予表彰奖励，有效激发了广大农村党员在脱贫攻坚一线率先垂范、干事创业、服务群众的内生动力。

2023加强农村党员积分管理工作办法 5

一、基本原则

开展党员积分制管理，坚持围绕中心、服务大局，分类指导、逐层推进，动态管理、注重实效，贴近实际、民主公开的基本原则，以推动科学发展、促进社会和谐、服务人民群众、加强基层组织为出发点和落脚点，切实增强广大党员党性意识、责任意识，不断提高党组织创造力、凝聚力和战斗力。

二、适用范围

县工信局党支部全体共产党员。

三、主要内容

(一)党员积分方式及分类标准

1. 积分设置。党员积分按年度100分计算，分基础分20分、任务分70分和奖励分10分。20-年党员基础分为20分，以后每年基础分值为上年度党员个人积分的20%。

2. 积分构成。(1)基础分(20分)：按照党章规定的党员基本义务和党组织对党员的基本要求，党员围绕政治素质、服务群众、遵纪守法、道德示范、组织生活、廉洁奉公进行赋分。基础分采取扣分的办法，对照考核内容和标准逐项进行考核扣分，扣完为止。(2)任务分(70分)：局机关党员任务分，按照党员个人岗位职责和承诺事项进行赋分，明确和细化党员年度岗位目标任务，每月赋分5-6分。根据评诺情况、履诺完

成情况，计算出任务分。(3)奖励分(10分)：对党员超额完成年度目标任务、有重大贡献、见义勇为或获得县级以上(不包括县级)表彰、表扬情况，酌情加分。

对于获得县级以上(包括县级)表彰、通报表扬的另行加分(不占奖励分值)，按照党员申请、党支部申报、党委初审、县委组织部审核备案的程序进行。有加分项目的党员必须提供证明材料。

3. 积分方式。党员积分计算方式为“党员积分=基础分值+任务分+奖励分”。

党员年度积分=全年累计积分;评议折算比例(具体折算比例按照党员民主评议办法执行，附件1)。

4. 党员定级标准。对年度积分达到90分以上的党员可评为优秀党员;80-89分的党员可评为合格党员;60-79分的党员可评为基本合格党员;60分以下的党员可评为不合格党员。有下列行为之一的，直接认定为不合格党员：(1)侵占集体资产或挪用集体资金的党员;(2)因与职务行为有关的错误而受党内严重警告处分期间的党员;受撤销党内职务、留党察看处分期间的的党员;(3)参与“”等邪教组织、非法组织的党员;(4)违反计划生育政策的党员;(5)有其他违法乱纪行为的党员;(6)工作上有重大失误，经媒体曝光，在全县造成重大影响的党员。

5. 不参与积分党员。年老体弱、长期病卧、身体残疾、丧失劳动能力及因其他特殊情况不能发挥先锋模范作用党员，根据个人意愿，填写不参加积分管理党员审批表，并经党支部、党委填注意见，报县委组织部审批后，可不参与积分活动。

(二)认真做好积分管理

1. 制定考评细则。党员实行分类管理，制定考评细则，科学

合理设置积分项目，细化评分办法进行赋分。

2. 严格积分登记。各党支部要严格按照局党委统一制定的党员积分管理记录表(附件4-3)，指派专人负责，根据考核积分细则进行登记填写。基础分在年初一次性计入积分登记表，并按月汇总积分。支部每月10日前将汇总情况报局党委备案，经局党委审核后在一定范围内进行公示，实行动态管理，接受群众监督。

3. 搞好民主评议。党支部严格按照局党委党员民主评议办法，组织开展评议，并及时上报评议结果，并在一定范围内公示，接受党员群众监督。党员每年12月底积分经民主评议按比例折算后，为该党员本年度积分。

四、操作流程

积分制工作从20—年1月1日起开展，以党支部为单位具体实施，基础分为20分。主要操作流程分为11个步骤。

1. 制定积分细则。党支部结合行业特点、党员岗位工作制定考核细则，明确党员任务分(70分)、赋分标准、评分办法以及奖励分(10分)加分办法。积分评定细则应该与本单位绩效考核制度相结合。

2. 确定记录员。党支部召开党员大会推选记录员，记录员由综合素质高、思想品德好，为人正派、办事公道的党员担任，无特殊情况，一般不得随意调整。记录员主要负责党员日常考勤考核、工作情况收集、台账填写、积分公示、上报等日常工作。

3. 党员申请。党员月底填写党员积分申请表(附件4-4)，汇报本月岗位工作任务完成情况，并由分管领导签注意见(是否完成、完成质量)后交送记录员汇总。

4. 考核登记。记录员每月收集登记党员日常考核考勤、履行义务和工作任务完成情况，填写党员积分台账(党员月积分明细登记表，附件4-5)。
5. 支委会初评。各党支部召开支委会，依据个人申报情况、分管领导审核意见、记录员考核结果，提出每名党员上月积分初步意见。
6. 党员大会评定。每月第一个星期五，党支部向党员通报支委会提出的党员上月积分初步意见，由党员评议通过。对有异议的，进行复议。
7. 公示登记。记录员将党员上月积分情况进行公示，接受干部职工群众及服务对象的监督。若有异议的，要重新进行审定。无异议的，记录员将积分情况在积分台账(党员积分管理记录表)上进行登记。
8. 上报备案。记录员将党员上月积分情况(党员积分情况一览表，附件4-6)，在每月10日前上报局党委备案，接受审核。
9. 年底评议。每年年底，由局党委组织以支部为单位开展党员民主评议。评议结果分为“优秀、合格、基本合格、不合格”四个格次，分别按100%、90%、85%、80%的比例对党员年终积分(加入全年奖励分后)进行折算，折算后的结果即为党员年度积分。记录员登记年度党员积分登记表(附件5-7)。
10. 评定格次。支部依据党员年度积分确定党员年度定级格次。对年度积分达到90分(含90分)以上的可评为优秀党员，80-89分(含80分)的可评为合格党员，60-79分(含60分)的可评为基本合格党员，60分以下的可评为不合格党员。
11. 积分核查。支部按要求建好台帐，接受局党委的积分核查。

五、党员积分结果运用

1. 对优秀共产党员，建立“英模库”进行登记，优先推荐参加市级以上各类评先树优活动。
2. 对合格党员和当年晋升两个等次的党员，推荐参加县级评先树优活动。
3. 对基本合格的党员，取消参加评先树优资格。
4. 对不合格党员，取消一切参加评先树优资格，列入帮扶教育对象，由局党委指派人员进行“一对一”帮扶教育。如果没有正当理由，连续6个月不参加党的组织生活，或不交纳党费，或不做党所分配的工作，按自行脱党予以除名。

六、措施要求

1. 统一思想，提高认识。实行党员积分制管理，是一项党员管理的创新举措，通过制定评分细则和打分，将党员的考核工作纳入日常化，便于党员自我约束，自我检查，自我提高，使党员明确自己应尽义务和工作职责，化宏观为具体，能使党员测评工作更具操作性。
2. 加强领导，搞好组织。为了切实搞好党员积分制管理工作，工信局支部成立了工作机构，支部书记为组长，组织委员、宣传委员任副组长，各股室负责人为成员。
3. 紧扣考评，严格程序。积分制工作坚持与单位各类目标任务考核有机结合，凸显工作实绩，对成效明显的党员充分肯定，同时也为后进党员树立标杆。优秀党员要继续巩固先进，发挥样板作用，增强示范效应；合格党员要对标找差，制定提升措施，着力补强“短板”；基本合格党员要制定转化措施比学赶超。
4. 加强考核，建好台帐。评分细则是考核党员日常工作的优劣的标准。必须制定的较为具体明确，记录员及时对有关登

记表进行记录，建好台帐，使此项工作开展的扎实有效。