

2023主题教育民主组织生活会个人发言材料精选5篇

落实全面从严治党要求，落实党风廉政建设目标责任，落实廉政建设“一岗双责”，层层传导廉政责任压力，健全廉政风险防控机制，找准风险点，细化各项风险防控措施，运下面是小编为大家整理的**2023主题教育民主组织生活会个人发言材料精选5篇**，希望能对大家有所帮助。

2023主题教育民主组织生活会个人发言材料 1

按照上级党组织关于召开主题教育专题组织生活会的要求，我对近段时期参加“不忘初心、牢记使命”主题教育的收获进行了盘点总结，查找违背初心和使命的差距不足，重点检视三个方面的问题，深入剖析原因，深挖思想根源，现将有关情况报告如下：

一、主要收获

自主题教育启动以来，我坚持以主题教育部署要求为指导，认真践行“守初心、担使命、找差距、抓落实”的总要求，紧紧围绕“理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率”的目标任务，自觉把学习教育、调查研究、检视问题、整改落实四项重点措施贯彻全过程，坚持做到先学一步、学深一点，先改起来、改实一点，取得了明显成效。

一是加强理论学习，强化了思想武装。理论是实践的先导，思想是行动的指南。我坚持把学习教育贯穿始终，推动理论学习往深里走、往心里走、往实里走。作为党支部书记，带头深入学习习近平总书记在“不忘初心、牢记使命”主题教育工作会议上的重要讲话精神，认真学习了党章等党内法规、《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》《习

近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》等理论读本，认真参加集中学习和专题交流研讨，积极主动参加支部学习教育活动，分享心得体会，通过一系列加强理论学习的参与，进一步学深悟透了习近平新时代中国特色社会主义思想和党中央大政方针，进一步提高了运用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作的能力，进一步增强了学思用贯通、知信行统一的能力和水平。

二是认真开展调研，务实了工作作风。坚持把调查研究贯穿始终，树立问题导向，做到求真务实、深接地气。聚焦要求，着眼解决实际问题，深入支部党员群众中间和业务领域开展调研，研究破解难题的实招、硬招，推动党建和高质量发展的决策部署落地落实，掌握了以前没能掌握的一些实际情况，有效帮助党员群众和业务部门解决了一些难点问题，进一步赢得了党员群众的信任和业务部门的支持。积极领衔完成了课题调研任务，形成了专题调研报告，为高质量发展提供了重要参考。

三是自觉对照检视，找准了差距不足。坚持把检视问题贯穿始终，对照习近平新时代中国特色社会主义思想，对照党章党规，对照初心使命，对照党中央决策部署，聚焦初心和使命，坚持把工作摆进去、把职责摆进去，发扬自我革命精神，坚持刀刃向内、敢于刮骨疗毒、敢于壮士断腕，检视思想尘埃，查找工作短板，进行深刻剖析反思，找准问题根源和症结。对查摆出的支部建设问题、业务类问题全部建立了问题整改台账，分类制定推进计划，为下步整改奠定了坚实的基础。

四是扎实推进整改，提升了能力水平。坚持把整改落实贯穿始终，突出主题教育的实践性，坚持边学边查边改，针对自查找出的问题、调研发现的问题、同事指出的问题、群众反映的问题、主动认领、认真对待，针对梳理出的问题，逐条研究制定具体的解决办法和整改措施，落实整改事项、明确整改责任，逐条逐项推进整改，以整改落实成果检验主题教

育实效。目前，已完成业务类问题的全部整改，支部党建类问题未已整改的已明确部署改进，在今后工作会逐一落实推进。通过在整改中的重新审视自己，作为党支部书记和中心负责人的我在思想政治水平和业务能力得到了全面提升。

二、存在问题

在检视对照党章规定的党员条件和义务权利，对照《中国共产党廉洁自律准则》《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党纪律处分条例》，对照群众提出的意见建议中，在检视发挥党员先锋模范作用中，彻底把自身摆进去，找差距，找不足。主题教育期间，对收集的支部党员对我本人带领支部发挥战斗堡垒作用的意见建议，能立行立改的已全部整改，其余的已明确部署改进，在今后工作会逐一落实推进。

(一)政治理论功底还有不小差距。对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和习近平新时代中国特色社会主义思想的理论学习缺乏连续性、系统性、全面性，以前主要还是依靠理论中心组和主题教育的时间进行学习，学习上一以贯之的自觉性不够。在常学常新和学懂、弄通、做实上功夫不够，运用所学知识分析问题和解决实际问题的能力还需要在不断地学习实践中提升。学习的主动性和自觉性不强。习惯于以干代学、以会代学，个人自学少，深度研讨少，对党的创新理论未能真正做到入脑入心，在铸牢党员的“魂”上还有差距。

(二)对行业发展的形势把握不够。考虑眼前工作多，长远打算较少，在推动业务发展等方面的办法不多、措施不实。工作中有时候会有畏难情绪，主动担当意愿不足，研究新形势新任务新挑战不够深入，学习借鉴新理念新经验新机制不够主动解决实际问题的能力不够全面。

(三)对新时期党面临的“四大危险”“四大考验”认识不深。

对一些敏感问题，特别是意识形态领域问题的复杂性认识不够，缺乏高度的警惕性和斗争性，如对一些消极负面的言论，没有从政治的高度充分认识其严重危害性，偶尔存在没及时制止并指出错误的情况。

(四)联系基层、服务群众不深入。习惯于坐在办公室遥控指挥，电话指示、文件指导，对中心工作出现的问题解决力度不够有力、不够彻底。下基层特别业务人员交流得少，了解基层情况不全面。尤其是调查研究不够，出于对部门的信任，就交由职能部门去解决，导致与群众的深入交流较少，不知不觉淡化了全心全意为人民服务的宗旨意识。

(五)批评与自我批评还不够彻底。批评层面，在组织生活中，有时怕伤和气，存在留情面或不彻底的情况，辣味不够，相互之间出汗不够。具体工作当中，批评下属有时不顾场合，语言过于直率或刚硬，缺乏领导艺术，有时会伤害职工感情。自我批评层面，存在怕丢面子的思想，有蜻蜓点水的情况。

(六)对于工作部署存在“走形式”问题。虽然规定程序都已履行，但征求职工群众意见、听取相关群体意见不够深入，造成一些工作质量不高、实施效果不好。在抓决策的执行落实上，亦存在重部署、轻落实现象，缺乏“钉钉子”的精神，亲自抓督查落实不够。

(七)对待工作存在安于现状的心态。虽然有干好工作的良好愿望，但工作中遇到矛盾和困难时，下实功夫苦功夫解决不够，思想上还比较传统守旧，工作泼辣劲不够，勇于提出创新性意见不多，有时还拘泥于具体的工作之中，为单位发展谋长远、谋发展上缺乏好的意见建议，变中求新、新中求效的意识不强，反映出自己革命精神的不足和进取意识的弱化。抓工作的力度有些弱，抓工作的速度有些慢，抓工作的长度有些短，紧跟形势任务、落实领导指示方面，存在跟不上、慢半拍、不彻底的现象。

(八)党建与业务融合力度不足。作为支部书记和业务负责人，在推动支部建设和业务深度融合方面办法不多，成效不佳。缺乏创新意识，习惯于凭老经验、老办法、老套路办事，对党建钻研不够，对业务思考不多，对解决发展中的问题时举措不够与时俱进。一以贯之抓落实的劲头不足，对一些既定的事项、确定的工作，跟踪问效不够，有些工作没有达到预期效果。

三、问题产生的根源

本人认真思考和深入剖析上述问题产生的根源，主要有以下三个方面：

一是政治站位还不够高。在贯彻落实党中央重大决策部署上，存在思想上有努力做到的愿望，行动上常出现起步缓、动力小、跟进慢的现象，以至于在贯彻新理念新部署、履行全面从严治党责任、推动企业高质量上存在较大差距。

二是理想信念还不够牢固。对习近平新时代中国特色社会主义思想的认识还缺乏宏大的理论视野和高度的政治自觉。信仰“保鲜”缺乏足够的理论营养，理想与现实的对接缺乏相应的理论桥梁，对党的创新理论的笃信坚守缺乏强劲的理论素养支撑。这些问题，对自己理想信念的政治追求虽然不构成动摇性影响，但对在纷繁复杂情况下的政治清醒度和信念意志力有一定的削弱作用。

三是党性修养还有不足。开展“不忘初心、牢记使命”，主题教育以来，本人认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真学习党章党规、党史、新中国史，深感无论是在党性修养还是在思想境界上，与党中央对新时期党员干部的要求有一定差距。究其原因，主要是党性修养的要求还不高，自我净化、自我革新、自我完善、自我提高做的还不够。

四、下步整改措施

一是进一步坚定理想信念。积极参加理论组学习等集体学习的同时，挤出更多时间系统学习党的最新理论成果，准确把握习近平新时代中国特色社会主义思想的精髓要义，提高自己在错综复杂环境中明辨是非的能力，增强政治敏锐性和政治鉴别力，提升理论水平，增强贯彻落实党的方针、政策的自觉性、坚定性。认真学习党中央治国理政新理念新思想新战略，同时注重从中华优秀传统文化、革命文化、社会主义先进文化中汲取丰富营养，以文化自信支撑政治定力。

二是进一步改进工作作风。经常深入基层、深入群众开展谈心交流活动，动真情，交真心，虚心接受群众的意见建议，始终把群众的所思所盼、所需所愿作为谋事干事的根本出发点和落脚点，注重在群众中发现、挖掘和总结经验，努力推动工作取得实效。

三是进一步严守纪律规矩。始终对政治纪律和政治规矩心存敬畏、严格遵守，始终对党忠诚，始终坚守政治信仰、站稳政治立场、把准政治方向，坚决做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做。不断增强政治敏锐性和政治鉴别力，对破坏政治纪律和政治规矩的行为坚决抵制、勇于斗争，坚决维护党的集中统一和政治安全。不断强化组织观念、程序观念，在涉及重大问题、重要事项时按规定向组织请示报告。

四是进一步保持清正廉洁。大力弘扬艰苦奋斗的优良传统，心系基层、心系群众，做到为民、务实、清廉。坚持勤俭节约，以实际行动赢得职工的爱戴。要严于律己、廉洁奉公，严格执行《廉政准则》和《中国共产党党内监督条例》，自觉接受党和人民的监督，树立自己作为一名共产党员应有的清正廉洁的好形象。

2023主题教育民主组织生活会个人发言材料 2

肃清黄兴国恶劣影响，深刻汲取张泉芬、赵建国教训，净化和修复红桥政治生态

肃清黄兴国恶劣影响、净化政治生态是旗帜鲜明拥护党中央决定的政治态度问题，更是天津党内政治文化建设的现实需要。整按照净化党内政治生态的讨论主题和鸿忠书记讲话精神以及市委、区委关于肃清黄兴国恶劣影响，深刻汲取张泉芬、赵建国教训，净化和修复红桥政治生态文件要求。在工作中结合自身的情况深刻反省，查摆自身问题，明确努力方向。

鸿忠书记强调，营造良好的政治生态，事关坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，要把彻底肃清黄兴国恶劣影响、净化和维护政治生态，作为落实《条例》和《准则》要求的具体行动，作为落实中央巡视“回头看”反馈意见的治本之举，坚持标本兼治，加强党内政治文化建设，推动全面从严治党向纵深发展。

黄兴国作为中央委员、我市原党政主要领导，政治底线失守，理想信念坍塌，主体责任缺失，任性用权，带坏了党风政风。黄兴国严重违反政治纪律和政治规矩、组织纪律、廉洁纪律、工作纪律和国家法律，政治上蜕变，经济上贪婪，生活上腐化，其违纪行为性质十分恶劣、情节特别严重、影响极坏，严重破坏了我市的政治生态。对此要以黄兴国涉嫌严重违纪为镜、为戒、为鉴、为训。要在黄兴国反面典型教材中认真汲取教训，知敬畏、明底线、受警醒。

作为一名普通党员，要时刻牢记守纪律讲规矩，践行党的路线方针政策，当明白人。严格约束自己的言行，明确政治方向、坚定政治立场、担负政治责任，工作中严格按程序、按规矩办事，该请示请示，该汇报汇报，该沟通沟通，不随心所欲，乱了章法。始终把加强政治理论学习，提高党性修养

作为必修课，不断坚定理想信念，增强思想上的“防腐性”和政治上的“免疫力”。

工作和生活中我始终坚持以问题为导向，积极主动查摆自身问题，并且进行及时的反思和剖析。我深刻认识到在工作中确实存在一些问题，比如学习缺乏主动性，不够系统、不够深入。工作方法缺乏创新，考虑问题不够全面只着眼于当前面临的实际问题，而很少利用全局观念去思考更为宏观的问题。开展批评与自我批评不够大胆，考虑群众需求不够全面等等。

针对以上问题，我通过深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神、党的十八届六中全会精神和市第十一次党代会精神，认真做好业务工作。重新认识到增强“四个意识”的重要性、反对好人主义和圈子文化的必要性和紧迫性，我认为在以后开展工作的过程中还应该持续着力做好以下几点：

一是要加强理论学习，强化宗旨意识，不断增强自身的党性修养。时刻以先进理论为指导，明辨是非，旗帜鲜明地为党、国家和人民的最终利益服务，保持清醒头脑做政治上的明白人。结合“两学一做”学习教育，学习党章、学习习近平总书记的系列重要讲话精神、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》以及《中国共产党党内监督条例》。

二是要坚定政治立场，严守政治纪律。坚决肃清黄兴国恶劣影响，克服圈子文化和好人主义。要在黄兴国反面典型教材中认真汲取教训，知敬畏、明底线、受警醒。工作中要加强党性锻炼，克服圈子文化和好人主义。敢于进行批评和自我批评，认真查找自身在圈子文化、好人主义上存在的问题，自觉做到在朋友、熟人面前坚持原则，拿出“敢于得罪人”的勇气，坚决同一切不正确的思想和行为作不懈的斗争。同时也应该虚心接受领导和同事的批评意见，有则改之无则加勉。

三是要牢固树立“四个意识”，全心全意为人民服务。核心

意识、看齐意识是关键。坚持把学习贯彻习近平总书记系列重要讲话作为重大政治任务，把新发展理念创新工作思路和方法时刻以群众利益为先贯彻到民政工作的全过程、各方面，努力实现本职工作向更高质量、更大体量、更有效率、更加公平、更可持续的方向发展。在今后的工作中，要加强同人民群众的联系，主动了解群众需求，根据他们的需求和意愿来完善服务，注重提升服务的质量和专业化的水平，切实帮助他们解决困难，把群众的满意度当成是工作的落脚点，履行为民服务的宗旨。

2023主题教育民主组织生活会个人发言材料 3

根据主题教育活动的统一安排部署，这次民主生活会前，自本人对照十二字总要求，在通过集中学习研讨、专题党课辅导、撰写体会文章等形式，认真学习《学习纲要》、《选编》、《汇编》等规定篇目以及《党章》、《条例》、《准则》等党纪党规内容的基础上，聚焦4个方面问题，主动查摆问题，深刻剖析原因，明确整改措施和努力方向。现将检视情况报告如下：

(一)在增强“四个意识”、坚定“四个自信、做到“两个维护”方面。一是对政治理论学习的认识上有偏差。认为理论是比较虚的东西，理论水平再高，也不如实实在在干点事，因此没有对政治理论学习的重视程度不够，在运用先进理论来认识问题、分析问题和解决问题方面存在差距。二是在学用结合紧密联系不够。尽管用新理念新思想武装了头脑，但在理论指导实践上还不到位，仍然存在用惯性思维、依赖心理。用新思想指导纪检监察工作实际，把握运用不深刻不及时，直到上级纪检监察工作座谈会召开后，才找到明确方向。

(二)在知敬畏、存戒惧、守底线方面。长期以来，以在纪律方面不出问题、不犯错误为底线，没有严格对照党章党纪的具体规定去梳理思考，没有为自己树立一个更高的标杆，工作繁忙时有时放松了对理论的再学习、对理想的再坚定、对革命

意志的再锤炼。

(三)在群众观点、群众立场、群众感情、服务群众方面。一是调查研究不够深入。调研重形式，听汇报、看材料的多，深入调查、仔细研究的少；

听领导干部说的多、和职工交流少。二是联系群众不够密切。走马观花、流于形式，联系群众不细，问的多、听的少，单向沟通有余、双向互动不足。

(四)在思想觉悟、能力素质、担当作为、道德修养、作风形象方面。一是攻坚克难还需提升。开会强调多，提要求多，经常性谈心谈话少，干部思想动态掌握的不准，严管干部方面还缺乏“刀刃向内”的勇气。一些自身建设的难点工作还未找到有效的破解方式，如解决基层纪检力量薄弱、专业素养偏低，充分调动派驻机构工作积极性等方面还没有切实有效的办法。二是缺乏亲历亲为。工作中谋划指导多，亲历亲为少，对纪委班子成员多是交待任务压担子，和他们坐下来分析问题研究对策较少，而自己具体深入工作一线更少，因此对一些工作掌握得不够深入细致，一定程度上影响了工作成效。

一是理论学习不足。轻视日常学习，无法很好地做到学用结合。一是重视程度不够，认为自己只是个室主任，主要任务是抓落实，只要在政治上与党中央保持高度一致，在工作中认真贯彻党的方针政策路线就够了，在思想上还存在着重具体工作、轻理论学习”的问题。二是学习深度不够，理论学习存在走马观花现象，缺乏系统性、经常性的深入学习。三是联系实际不足，理论联系实际的作风缺乏具体的发扬，尤其在遇到基层复杂的矛盾中，往往重视自身经验，忽视必要的理论指导，导致工作缺乏一定效率。

二是坚定理想信念淡化。对博大精深**新时代中国特色社会主义思想的认识还缺乏宏大的理论视野和高度的政治自觉。面对新形势新变化，缺少更加坚定的理论自信，导致理想信念

出现松懈。

三是党性修养有所弱化。随着工作时间的增加,主动学习意识降低,自我党性修养不可避免的初心懈怠。一是理想信念有所淡化,对共产主义的远大理想和中国特色社会主义的共同理想的长期性、复杂性、艰巨性认识不足,政治敏感性和鉴别力有所降低;

二是工作方法缺乏创新,工作的艺术性不高,仍旧满足于陈旧的工作方法和思路,对新时期如何做好执纪监督工作的思路不够清晰。

四是纪律规矩严守不够。**在党的十九大报告中提出将纪律挺在前面,而自己在纪律意识方面有所松懈。工作纪律落实不够,以家庭负担重;身体不好爱生病;爱腰疼;孩子小,上学需要接送为客观借口;有时存在上班迟到早退现象;

在执纪监督时不够严格,由于碍于情面和乐于做和事佬的“好人”心态,重点查处有举报的违纪问题,对案件调查中发现的其它问题线索不重视不深究。

五是勇于担当作为不够。随着参加工作时间的增加,面对新形势、新挑战,执着不够,缺乏攻坚克难的敬业精神,工作抓实、抓细、抓具体,“一竿子插到底的实干精神还不够强,工作主动性和创造性不足。

四是落实”两个责任“不到位。对落实中央八项规定精神的长期性、艰巨性认识需要加强,日常工作中监督指导的力度还不够大;对一些干部不作为、慢作为、履职尽责不到位的问题,批评教育多、追究问责较少。

下一步自己将针对自身问题和不足,紧扣主题教育守初心、担使命,找差距、抓落实”总要求,坚持把改字贯穿始终,紧密结合自身实际和纪检监察工作,找准着力点,狠抓关键点,以持

之以恒的努力逐项抓好整改落实。重点抓好以下四个方面：

一是坚定理想信念，强化理论学习。加强理论学习，提高政治业务素质。党的十九大报告中提出党的政治建设是根本性建设，思想建设是基础性建设，而自己作为纪检监察干部，更应注重平时的政治和思想建设工作，一是继续学习马列主义、毛泽东思想和中国特色社会主义理论思想，尤其是***新时代中国特色社会主义思想，用唯物主义立场、观点和方法观察问题、分析问题，更要立足实践，树立远大理想和正确的世界观和人生观，积极做好理论结合实际工作。二是逐步提高自己工作能力和管理水平，针对不同的任务和实际情况，综合运用多种方式，提出一些具有可操作性的实施意见和办法，更要提高工作效率，圆满完成上级工作任务。

二是积极开拓创新，提高履职本领。作为一名纪检监察干部。要模范遵纪守法；自己站得稳、立得端、行得正，才能保证监督执纪问责的权威性和严肃性，要在的改进作风、严于律己、拒腐防变等方面带头做表率，更要善于把规矩和纪律挺在前面，用法治思维和法治方式来工作，以身作则，自觉接受监督，带头遵守国家法律法规和党纪政纪，特别是《党章》和《行政监察法》，不断提高依纪依法办案和依法行政的能力和水平。把法律和党纪条规作为辨别是非、解决问题的标准，确保履职行为在法律的框架下进行，维护纪检监察干部可亲、可信、可敬的良好形象。

三是强化责任落实，恪守纪律规矩。严守党的政治纪律和政治规矩，认真落实中央八项规定和实施细则精神，率先垂范严格自律。坚持执行好民主集中制，带头落实双重组织“生活会制度，加强对各党支部组织生活的指导。深化作风整治，强化担当精神，加强对党员干部的监督管理，教育引导党员干部严守党的政治纪律和政治规矩。同时，将严管就是厚爱体现在日常工作中、体现在对身边同志的关心关爱中，带头管好亲属和身边的工作人员，注重家庭、家教、家风，为广大党员干部树立好榜样。

四是改进工作作风，树立党员形象。习总书记普说，作风建设永远在路上。而要保证机关作风的根本好转，就必须加强自身的作风建设。在思想作风方面，定期和党组织做好思想汇报、个人事项的有关报告；

在学风方面，坚持岗位业务学习和集中学习制度，定期向党组织交流思想情况和心得体会；

工作作风方面，严格依照党章党规办事，严格落实重大事务集体讨论、民主生活会、谈话诫勉和外出报告制度，使自己思想逐步纯真、行为逐渐周正；

生活作风方面，严格规范八小时“之外”工作时间，少参加一些娱乐活动、私人聚会，多看一些书籍、多关注一些时政，不断提高自身党性修养和思想素质，保持自身党员形象。

2023主题教育民主组织生活会个人发言材料 4

在校党支部的组织下，今天各位党员坐在一起召开党员民主生活会，积极开展批评与自我批评，总结经验，找出差距，进一步提高思想认识和工作能力，通过自我省视、自我调整，自我教育、自我提高、自我完善、使我们的工作思路更清晰了，目标更明确了。下面，我就一年来自己的思想工作情况作一汇报。

1、认真学习理论知识，积极完成本职工作。回顾过去的一年，本人能拥护党的基本路线，全面贯彻国家的教育方针，自觉遵守国家的各项法律法规，热爱教育事业和本职工作，热爱学校，热爱学生，注意为人师表，廉洁从教，模范地遵守社会公德，能认真学习并领会毛泽东、邓小平、胡锦涛等伟大领袖思想的精髓和十七大文件精神，了解国家的方针、政策的颁布及实施、教育界的新动态，以此进一步端正自己的工作动机，严肃自己的工作态度，提高自己的思想素质，努力提高自身的思想水平。

2、加强自身作风。在工作作风上，我能够始终保持积极进取的精神状态，尽心尽力、尽职尽责，以高度的事业心和政治责任感做好本职工作，做好学校的财务工作、教学工作。时刻严格要求自己，树立爱岗敬业，勤奋务实，埋头苦干的精神，各项工作高标准、严要求，狠抓落实，不断更新观念、改进工作方法，与时俱进，主动为领导分忧解难，推动学校教育教学工作向前迈进。能够坚持科学的发展观，树立正确的政绩观，以求真务实的工作作风来创造业绩。在实践中不断学习和探索，真心实意为她们服务。树立务实形象，坚持实事求是，做到知实情、办实事、求实效，不断提高筹划能力、协调能力、执行能力。

3、严于律己，保持清正廉洁。廉洁自律是对我们每一名党员干部的基本要求。干部只有严于律己、廉洁自律，才能树立威信、树好形象，才能有凝聚力和号召力，才能干好事业。常思贪欲之害，常怀律己之心。在工作和生活中，我能认真学习和贯彻党的组织纪律和法律法规，严格要求自己，不断加强个人党性修养，勤俭朴素，勤政廉政，坚决不做违背党性原则的事情，不做违背党的纪律的事情，从小节做起，做到干干净净办事，清清白白做人。凡事做到公平、公正、公开，时刻做到自重、自省、自警、自励，使自己在各种环境条件下，保持清醒的头脑，自觉抵制金钱的诱惑。

4、去年我接手学校的报账员工作，在一年多的时间里，网上业务工作已熟练，能够胜任这一工作任务。

1、教学工作。在教学工作中自己总认为对教材比较熟，加上工作头绪多有时课前准备不够充分，对学生可能提出的问题预设不够，低估了学生的思维，造成课堂上有时比较被动，有时在教学中钻研还不够，课外对学生的辅导时间较少，一部分学生的成绩在下降，可能会完不成指标。

2、在做好学生的思想教育工作中有时急于求成，特别是对于学习较差又不遵守纪律的学生缺乏足够的耐心，对他们进行

教育后效果不明显时，便失去信心，有时则听之任之，心想只要他们安安全全就行了，当他们犯错误时有时态度过于严厉。偶尔对学生小施惩戒，还认为是对学生的关爱，有时的言行流露出对他们的失望，我知道这样不利于他们的成长，可是有时还是不能控制自己。

3、在教学教研工作方面，平时虽然能积极参加教研活动，完成学校交给的教育教学任务，但主动探索，大胆创新方面做的还不够好，不善于积累教学经验，也不积极撰写教育教学论文，觉得自己不评职称了，写不写都行，在思想上没有高度重视。

4、在报账员工作上，对于财务政策方面还需要加强学习。

1、转变作风，积极工作。要贯彻落实好“十七大”重要思想，积极主动地深入教学一线，脚踏实地地做好教育与教学工作，树立高度的责任感和敬业精神，尽心尽力把工作做好。用最短的时间完成最好的工作任务。以创新的思想、创新的精神、创新的思路迎接新机遇，开创新局面。。

2、加强学习，提高素质。要认真学习党的“十七大”精神，特别是要深入学习科学发展观，不断提高理论水平，学以致用，理论联系实际，解决工作中碰到的新情况、新问题。还要积极拓展知识面，努力适应新的形势，新的变化，与时俱进，开拓创新，克服求稳和保守思想，创造性地开展工作为建设和谐校园贡献自己的力量

3、提高标准严以律己。充分发挥主观能动性和创造性，为学校的发展贡献自己的微薄之力。严格遵守党的各项规章制度，积极参加党支部的各项活动，时刻用党员的标准严格要求自己，永葆共产党员的先进性。进一步增强工作积极性，树立强烈的自觉意识和责任意识，把工作做得更好。

4、进一步增强大局意识和全局观念，不断开阔自己的视野从

全局出发考虑、处理问题，提高自己的理论修养、文化素质和领导水平。

5、加强财务知识的学习，加强政策的研究性学习，把握好政策导向。

2023主题教育民主组织生活会个人发言材料 5

根据中共中央纪委机关、中共中央组织部、中央“不忘初心、牢记使命”主题教育领导小组《关于第一批主题教育单位开好“不忘初心、牢记使命”专题民主生活会的通知》（中组发〔2019〕18号）精神，集团公司领导班子聚焦主题主线，围绕主题教育五个目标要求，按照“五个对照”和“五个重点查找，一条一同对照”的要求，认真制定实施方案，扎实做好各项准备工作，集中组织了理论学习，广泛开展了谈心谈话，结合实际工作，深入查找班子存在的突出问题，深刻剖析问题的根源，并明确了努力方向和整改措施。

2018年度领导班子民主生活会共自查出4个方面11个具体问题。针对这些问题集团公司领导班子高度重视，研究制定了具体整改方案，细化了整改措施，明确了牵头人、责任人和整改时限，按照即知即改、限期整改和建立长效机制的原则，分层分类有序推进，确保整改工作抓实见效。一年来，集团公司领导班子进一步提高政治站位，坚持问题导向和结果导向，加强集中学习和个人自学，推动学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想往深里走、往心里走、往实里走，发挥领导核心和政治核心作用，把方向、管大局、保落实，加快推进集团公司高质量发展。坚持以党的政治建设为统领，严格遵守党的政治纪律和政治规矩，引导全体员工进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，在敬业奉献、攻坚克难中增强主人翁意识，在政令畅通、执行有力中强化大局意识，在团结协作、担当负责中锻造忠诚干净担当的政治品质。严格落实中央八项规定及实施细则精神，持续巩固作风建设年活动成效，持续推进基层减负年活

动，驰而不息地纠正“四风”问题，在抓落实、抓管控、抓考核上下功夫，作风建设取得显著成效。深入推进党风廉政建设，狠抓班子成员廉洁自律，严格落实出国(境)审批报告制度，如实报告个人事项，严肃党内政治生活，让咬耳扯袖成为常态，营造风清气正劲足的干事环境。截至目前，按照整改要求一些短期能够解决的问题已经整改落实，个别需要长期坚持解决的问题将持续抓好整改落实，保证整改问题不反弹，新的苗头有遏制，长期问题整改取得实效。

按照“五个对照”和“五个重点查找，一条一同对照”的要求和中央、省委关于检视问题的有关文件精神，领导班子共检视出问题27条。其中，学习研讨中查摆4条问题，调查研究发现12条问题、群众反映6条问题，自查发现5条问题，上级党组织巡视巡察、干部考察、工作考核中所反馈问题和指出的意见2条(与自查发现问题重合)。目前，已经解决13条，正在解决14条，一时难以解决的还有14条。

(一)对照中央要求找差距方面

1. 在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”方面，班子面对意识形态工作外部环境发生的变化，挑战和困难越来越大，任务和责任越来越重的新形势，领导班子的互联网“阵地意识”还不够强，教育引导党员、干部旗帜鲜明地抵制和纠正网络媒体和社会上的不良思潮，指导力度还不够大、成效还不够好；宣传思想工作始终能够围绕中心、服务大局，但在教育引导广大员工自觉宣传党的路线、方针、政策方面做得还不够好，全体员工自觉树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的政治站位和政治能力尚需提高。

2. 在做到“不忘初心、牢记使命”方面，班子进取精神有所淡化，与集团公司成立之初相比，个别同志干事创业的劲头有所减弱，思想有所松懈，标准有所降低，认为集团公司已经走上平稳发展轨道，对工作的宏观思考、主动谋划不足，

缺少预见性和超前性，工作中暴露出一定的被动，存在对一些临时应急性工作的应对缺少有效对策的现象；面对新时代经济社会发展的深刻变化和市场经济的深入发展，知识恐慌的危机感不足，对金融、旅游和公路建设等方面的知识学习不够，能力素质还不能完全满足工作需要，做强做优做大企业的新思路、新举措、新办法不多。

3. 在群众立场、群众观点、群众感情、服务群众方面，班子

对事关企业改革发展的重大问题和重点难点问题务虚研讨少、宏观思考和长远谋划不够。形式上的调研活动多，带着问题的调研活动少。领导班子成员蹲点“解剖麻雀”、解决问题少；对基层工作注重提要求、加压力，但对基层遇到实际困难解决不够及时，工作的主动性不足，服务意识不够强，听取和收集员工的建议和意见比较少，特别是与一线员工接触少，思想交流少，交心谈心少，对员工的思想动态和实际工作生活情况掌握的不够全面；在关心员工方面做得不够，班子成员主动了解和掌握员工诉求不够，员工参与民主管理、民主监督的积极性没有充分调动起来，对员工反映的参加兰外ppp建设项目员工的社保、医疗保险、公积金没有实行属地化管理。

4. 在知敬畏、存戒惧、守底线方面，班子在执行纪律规定上

层层传导压力不够，从集团公司领导班子、各子(分)公司要求是一以贯之、不打折扣的，但在实际执行过程中做得不够好，特别是对基层一线党员干部的管理还不够严格；在推进依法治企、从严治企方面，党纪党规教育多，法律法规教育偏少，统筹推进不均衡；制度落实还有不到位的地方，对监督管理的作用发挥不够充分，对权力的监督不够有力，构建不敢腐、不能腐、不想腐的长效机制有待进一步完善。

5. 在思想觉悟、能力素质、道德修养、作风形象方面，班子

存在求稳怕乱、怕担风险的倾向，工作上争创一流、追求卓越的氛围不浓。在一些急难险重任务面前，存在一定畏难情绪，攻坚克难的锐气不足。特别是推进新兴产业开发培育上

步伐还不够快，只争朝夕的意识不够强；在具体工作中存在留在机关时间多、深入基层帮助指导少；对上级安排的任务投入精力多、对单位作风问题盯住抓整改少；对工作落实提出要求多、具体检查少的“三多三少”现象，工作中的形式主义问题如工作机械落实、少落实、慢落实和文件、会议偏多的问题仍然存在。

6. 在中央专项巡视、环保督查、国家

督导新闻媒体曝光、省委巡视督查考核等方面，集团公司部分已完工项目，由于国家层面环保政策调整等原因，存在相关环保手续批复不及时等遗留问题；在建高速公路项目，个别施工点存在环保制度落实不够好等问题。

(二)对照省委要求找差距方面

7. 在国企改革中坚持党的领导，加强党的领导方面，集团公司党建工作与企业经营管理深度融合不够，班子成员履行“一岗双责”，抓工作落实的力度有待增强。个别班子成员对分管的业务工作领域投入时间多、精力多，要求标准高，对党员教育安排部署多，监督检查少；集团公司廉洁从业制度体系建设步伐还需加快，对各级党员干部遵守廉政纪律的教育力度还需进一步加强，在建立“不能腐”的防控措施上还需增强针对性，在筑牢“不想腐”的道德防线上还需不断探索新途径；对共青团工作重视程度不够，组织机构不健全，党外干部和高级知识分子联系制度不完善，群团组织的桥梁纽带作用发挥不够好。

8. 在市场经济条件下商业运作中实现国有资产保值增值方面，集团有效经营性资产少，集团公司成立时注入的公路资产，仅仅是为了满足市场融资而形成的账面资产，并非作为企业的有效经营性资产；公路主营业务亏损，还本付息压力大，集团公司的融资除还本付息外，绝大部分用于高速公路等基础设施建设，尽管社会效益非常明显，但经济效益很差。随着全省高速

公路建设步伐的加快,集团公司债务余额不断增大,还本付息压力大;主营业务收入不能实际控制。目前全省车辆通行费收入实行“收支两条线”管理,通行费的收缴、拨付、使用等由省政府主管部门决定,致使全省公路资产绝大部分负债和还本付息的压力在集团公司,但形成的现金流又在相关部门,与资本市场缺乏有效的对接。

9. 在主业核心竞争力不突出方面,集团公司公路资产收益权不完整,根据《收费公路管理条例》规定,收费公路权益包括收费权、广告经营权和设施经营权。集团公司除对收费公路的收费权不能实际控制之外,也未取得广告和服务设施经营权,公路产业链不完整,制约主业核心竞争力的进一步提升;项目储备不足,由于部分收费公路下放市州等原因,造成集团公司公路项目储备严重不足,后续发展能力受限;高速公路等交通基础设施建设项目环保水保等各项前期手续办理难度大,项目实施中征迁、地材、养老保险等政策落实难度大,制约项目优质高效推进,限制了主业核心竞争能力的发挥和提升。

10. 在党支部建设标准质量不高方面,集团领导班子成员双重组织生活制度落实的还不够好,还没有完全以普通党员身份参加党支部组织生活,在一定程度上影响基层党组织生活质量;个别新成立公司党的建设起步晚,党建工作基础较为薄弱,与党支部建设标准化工作要求还存在一定的差距;个别单位存在党建与业务工作融合不好,“三会一课”制度落实不够到位等问题;部分党支部党务工作者素质能力与标准要求还有差距,存在传统思维定势,缺乏开拓创新意识,工作方法和手段比较单一。

集团公司党委班子对查摆出的问题,从思想、政治、作风、能力、廉政等方面进行了深刻剖析,认为产生这些问题的原因是多方面的,但究其根源,主要有以下几个方面:

(一)理论学习的深度不够。党委班子虽然能够通过坚持开展

集体学习、扎实开展自学等方式，努力提高政策理论水平，但理论学习的自觉性、积极性和主动性不强，往往是上边要求学什么就学什么，学自觉主动地抽时间静下心来学习比较少，利用工作空闲和业余时间学习也比较少，没有真正把理论学习作为精神追求。在习中对党的理论理解还不够深、把握还不够准，对中央省委政策吃的不透、把握不精准，精神“补钙”还不足，没有完全做到内化于心、外化于行，全面运用马克思主义立场、观点、方法分析问题、解决问题的意识不够，运用习近平新时代中国特色社会主义思想指导实践、推动工作的能力不强。集团领导班子集中学法制度坚持还不够好，法制企业建设还落实的不到位。

(二)政治建设的自觉不强。班子成员能够认识到加强政治建设的极端重要性，坚持加强党的领导不动摇，坚决做到“两个维护”，但在“讲政治”上，抓班子自身建设多，自觉抓基层党组织政治建设少，没有很好的将政治要求、政治纪律、政治原则传导到最一线。在“三会一层”议事中听取职工群众意见建议、开展解剖麻雀式调研不多，影响决策的成效。意识形态工作与当前外部环境深刻变化不相适应，阵地意识还不强，旗帜鲜明引导党员干部与不良思潮作斗争的指导力度和成效还不够好。领导班子双重组织生活参加不够及时，群团组织桥梁纽带作用发挥还不到位。

(三)敢于担当的魄力不足。敢于担当是领导干部激发斗志、凝心聚力、团结带领员工干事创业的基本条件。随着工作压力的增大、工作责任的加重和工作要求的提高，与集团公司成立之初相比，领导班子成员党性锻炼不够一贯自觉，满足现有状态，反思差距少了，标准降低了，要求不要了，勇于担当作为、勤于干事创业、奋发有为的劲头和积极性逐步减弱，个人得失心加重，怕担责怕追责的思想抬头，聚焦抓集团公司高质量发展、国有资产增值保值、突出主业核心竞争力、基层党建作用发挥和风险防范的精气神不够足，公路主业尚未被完全做实，公路全产业链体系正在形成中，新兴产业体系正在培育中，一定程度上制约了集团公司的发展。

(四)一抓到底的作风不实。一抓到底是党性工作的内在需要，是深入群众、走进基层的好方法。随着业务工作的繁重，对以人民为中心的发展理念贯彻落实效果不好，宗旨意识有所淡化，领导班子成员主要精力忙于处理业务工作，虽在一定程度上做到了深入基层一线调查研究，但调查研究的总体效果不好，在处理员工所需所求时，换位思考不到，对员工关心的一些难点、热点问题看的不准、不透。同时，随着企业的发展和工作生活条件改善，艰苦朴素精神有所弱化，过苦日子、紧日子的思想有所消减，对新形势下保持艰苦奋斗的优良传统有所疏忽，没有筑牢“作风篱笆”。

(五)压力传导的纪律不严。由于业务板块广、层级多，集团公司领导班子对执行党的纪律规定的态度是明确的、行动是坚决的，但在加强党内监督方面还不够有力，造成责任层层传导不够，纪律管束在直达神经末梢上还不够到位。对党员干部在严明责任、严肃纪律、严格管理上没有做到全覆盖，没有发扬钉钉子的精神，领导班子成员“一岗双责”履行还不到位，以踏石留印、抓铁有痕的精神和劲头，一项一项推动落实，一项一项督促落实，在从严抓难题突破、抓难事协调上力度还不够大，根本上来讲还是没有把纪律时刻挺在前面，没有做到用铁的纪律抓落实促发展。

针对以上查摆出来的问题和原因，集团公司领导班子将坚持从严从实，立查立改，把整改落实到具体行动中，以朝气蓬勃、奋发有为的精神状态干事业、抓落实、促发展。

(一)加强理论学习，提高政治素养

坚持把深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想作为重大政治任务，及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话精神，做到学习跟进、认识跟进、行动跟进，不断提高班子整体的政治素养。严格落实党委中心组理论学习制度，统筹集体学习和个人自学，领导班子带头学理论、强信念，筑牢信仰之基，补足精神之钙，把稳思想之舵，始终运用党的最新理论

成果武装头脑、指导实践、推动工作。深刻认识和把握国有企业改革发展的新形势新任务新要求，增强接受新思想、融入新形势的敏锐性，强化机遇意识、责任意识，持之以恒学习政策、研究政策，不断提高把握政策的敏锐性和精准度，努力把政策优势转化为发展优势，在建设幸福美好新甘肃、开创富民兴陇新局面的实践中做出新的更大的贡献。加强业务知识学习，定期邀请智库专家讲授国资国企改革、投融资体制改革、现代企业管理和金融、旅游和公路建设知识，切实把学习成果转化为推动集团公司高质量发展的新思路、新举措、新办法。落实法治企业建设责任，实施党委、董事会、总经理办公会集中学法制度，抓好“关键少数”学法用法，提升各级管理人员自觉运用法治思维和法治方式深化改革、推动发展、化解矛盾、维护稳定的能力和水平。

(二) 坚定理想信念，提高政治站位

认真贯彻新时代党的建设的总要求，旗帜鲜明的讲政治，以党的政治建设为统领，把严守政治纪律和政治规矩摆在首要位置，坚定政治信仰，时刻保持清醒的政治头脑、坚定的政治立场、敏锐的政治观察力和政治鉴别力，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。坚持把纪律挺在前面，增强党章党规党纪意识，教育引导全体党员干部做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做，确保政令畅通、令行禁止，确保中央、省委各项决策部署在集团公司的坚决贯彻落实。认真贯彻执行民主集中制，严格落实“三会一层”议事规则和决策程序，听取职工群众意见建议，开展解剖麻雀式的调查研究，坚决做到民主决策和科学决策，努力营造领导班子民主议事、和谐共事、务实干事的浓厚氛围。认真落实意识形态责任制，按照强化阵地意识、增强斗争精神、加强管控手段、提升引导能力的要求，加强新媒体运用研究，及时处置网络舆情信息，旗帜鲜明地与歪风邪气和错误思潮作斗争，开展正面宣传引导，牢牢掌握意识形态工作领导权，为集团公司高质量发展营造良好的舆论氛围和工作环境。领导班子成员要不折

不扣的参加双重组织生活，用好批评和自我批评这个尖锐武器，切实增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性和时代性。注重发挥群团组织的桥梁纽带作用，完善集团公司共青团组织，全面开展共青团工作，充分发挥统一思想、凝聚青年的作用。

(三)敢于担当作为，引领改革发展

紧紧扭住坚持党的领导、加强党的建设这个国有企业的“根”和“魂”，全面落实管党治党主体责任，聚焦党建工作与企业经营管理工作深度融合，完善党建工作运行机制，在管理体制、制度建设、创新载体、工作落实、以点带面上深度融合，真正将党组织打造成推进企业高质量发展的坚强战斗堡垒。聚焦落实党建工作“一岗双责”，督促班子成员带头抓党建抓业务，加大力度夯实基层党建工作基础，及时研究解决党建工作中的困难和问题，切实把党建工作贯彻落实到经营管理和项目建设的各个环节。聚焦夯实基层党建基础，加强党支部建设标准化，坚持基层党建工作与生产经营管理工作有机结合，把党的思想优势、制度优势、组织优势、人才优势、纪律优势等延伸到企业日常管理的各个层面和各个领域，充分发挥各级党组织和党员的应有作用。

聚焦集团公司增值保值，紧紧抓住解决集团公司债务风险高、公路资产无法运用于投融资和主营业务收入体制不顺畅等重点难点问题，积极配合有关部门提出甘肃公路债务重组

方案

优化债务结构，争取实现现有政府收费还贷公路转性为经营性资产，逐步理顺车辆通行费收支管理体系，有力培育新兴产业体系，助力推动集团公司可持续发展。聚焦突出主业核心竞争力，争取国家高速公路网建设项目，参与地方政府高速公路建设，打造公路全产业链，构建建管养运一体化体系。树牢绿水青山就是金山银山理念，增强环保意识，环保水保

做到规划设计提前部署，在建项目同步实施、遗留问题挂牌销号，强化检查考核，使环保水保工作抓实见效、落地生根。聚焦风险防范，深入推进企业法律顾问制度体系建设，健全完善法律风险防控工作体系，将法律审核嵌入管理流程，深化规章制度、经济合同和重要决策法律审核制度，消除集团公司法律风险，保障集团改革发展。

(四) 改进工作作风，站稳群众立场

紧紧围绕改革发展、项目建设、防范风险、提质增效等中心工作任务，着力涵养滚石上山、爬沟过坎、干事创业的使命情怀，以敢担当的勇气情怀、善作为的能力智慧和尚实干的精神境界，主动把握经济新常态，主动研究投融资体制改革和重大项目建设政策，力戒形式主义、官僚主义等“四风”问题，转变文风会风作风，主动深入基层一线摸底调研，认真聆听群众意见建议，着力解决员工关心的难心事、烦心事、揪心事，彻底根除等靠思想严重，表态多调门高、行动少落实差，当一天和尚撞一天钟，工作不上心不操心等行为，不断补齐知识、眼界、能力不足的短板弱项，教育和引领广大党员干部以时不我待、只争朝夕的危机感，弘扬说了就干、马上就办的务实作风，养成急事急办、特事特办、要事快办的工作习惯，彻底解决好“三多三少”问题，全力以赴抓项目，一门心思搞经营，聚精会神抓管理，干出一番经得起时间和实践检验的成绩，增强员工队伍的获得感、幸福感、安全感，提高员工队伍的凝聚力、团结力、战斗力，提升集团公司凝聚力、向心力、战斗力。

(五) 坚持从严治党，强化廉政监督

用好监督执纪“四种形态”，增强针对性和可操作性，实现风险在流程上控制，资源在监控中配置，权力在监督下运行，努力构建不敢腐的惩治机制、不易腐的预防机制、不能腐的长效机制。领导班子成员在知敬畏、存戒惧、守底线上下功夫，切实以案为鉴，深刻汲取教训，在工作上、生活中、作

风上树立道德高线，从思想深处、内心深处、日常行为中划出规矩红线，时刻把党的政治纪律和政治规矩挺在前面，时刻把集团公司的各项规章制度挺在前面，时刻把职业道德和职业操守挺在前面，带头学习党章党规，带头锤炼坚强党性，带头严守规章制度，带头坚决抵制围猎，带头自警自省自查，带头算好政治生命账、经济收入账、家庭幸福账和人身自由账“四笔账”，从内心深处筑牢防腐拒变的思想道德防线，坚决抵制“围猎”，营造“亲”“清”企商关系，树立“亲”“爽”上下级关系和同事关系，为党员领导和广大员工树起清正廉洁、勤勉尽责的标杆榜样，让忠诚干净、担当有为、踏实干事在公司蔚然成风。