

2023年国企纪检工作总结报告范文5篇

深入贯彻落实纪检监察体制改革的相关要求。从集团公司班子成员分工上明确纪委书记专职化，从组织机构上调整纪检监察室职能，从人员配置上充实纪检专职干部下面是小编整理的**2023年国企纪检工作总结报告范文5篇**，希望能对大家有所帮助。

2023年国企纪检工作总结报告范文 篇1

2021年上半年，公司纪委在上级纪委和公司党委的领导下，按照年初工作部署，紧紧围绕中心工作，贯彻全面从严治党，聚焦监督执纪问责，大力推进廉洁建设，各项工作有序开展。现将工作情况汇报如下：

一、主要工作情况

(一)严格政治监督，坚持全面从严治党

一是统一思想，明确任务。年初，制定出台了《东电公司2021年纪检监察工作要点》，对全年重点工作任务细化分解。组织召开公司2021年全面从严治党工作会议，对公司全面从严治党工作进行安排部署，并结合实际印发了《建设廉洁实施方案》，廉洁建设全面启动。

二是压紧压实两个责任。公司纪委始终把落实两个责任作为重要政治任务，一级抓一级，层层抓落实。制定了公司《党风廉政建设责任制考核评比实施办法》《党风廉政建设责任制考核评分细则》对公司6个党支部落实党风廉政建设责任制进行考核评比，表彰先进党支部1个；认真贯彻落实《中国共产党党内监督条例》召开中层干部述职述廉大会，25名中层干部对2020年履职情况以及廉洁自律方面进行了汇报。监审部列席党委会、总经理办公会对民主集中制、三重一大集体决策

制度的执行进行监督，推动两个责任落到实处。

(二) 围绕中心工作，强化重点监督

一是加强疫情防控监督检查。自疫情发生以来，公司纪委坚持将新冠肺炎防控的监督作为首要政治任务，及时传达学习上级文件部署，持续关注公司疫情防控工作动态，及时掌握信息、发现问题、提出建议、督促整改。对检查发现的问题和提出的建议事项建立工作台账，对问题整改落实情况进行跟踪回访，实行闭环管理。

二是加强三项制度改革监督检查。将公司三项制度改革作为重要监督事项，严格贯彻落实上级文件要求，紧密监督改革方案的落地实施。制定公司《三项制度改革期间舆情监测实施方案》，建立以支部、部门为单位的舆情监测网络，每周对舆情信息进行收集整理，及时准确把握舆情信息。

(三) 加强作风建设，持续纠正四风顽疾

一是做实廉政约谈。把廉政约谈作为第一道防线做好做实，形成带电的高压线。元月份，对公司计划、采购、劳资、档案、党群等8名关键岗位员工开展集体廉政约谈；5月，对党办、生技、财务、后勤等部门负责人，就推进三项制度改革、落实主题活动、加强部门管理等工作情况进行工作、警示约谈4人次，下发整改通知书4个。

二是做细日常监督。年初制定了上半年《公司四风问题和违反八项规定精神问题监督检查值班表》，每月对八项规定执行情况 and 四风问题进行常态化巡查，在重要节点通过会议强调、案例宣贯进行廉洁提醒，上半年对劳动纪律、公车私用、公款吃喝、收送红包等四风问题开展暗访检查6次。

三是做深安全责任监督。严格落实中纪委《关于加强安全生产领域监督执纪问责工作的通知》精神，牢固树立安全责任

就是政治责任的意识。通过对《公司安全生产监督检查管理制度》专项检查、参加公司安委会、班组安全活动等方式对安生部门落实安全生产责任进行监督。

四是做好审计工作，发挥合力作用。强化纪检、监察、审计三位一体，形成合力，建立零星及工程项目结算审核台帐，结合采购询价监督台帐，加强对重点领域的监督检查。通过对财务收支、合同管理、重要岗位离任等审计工作，及时发现苗头性、倾向性问题。

(四) 强化纪律教育，营造崇廉尚廉氛围

一是把政治纪律、政治规矩以及廉洁从业教育作为一项常态工作，纳入公司宣传教育工作的总体部署。积极组织公司各党支部布置落实廉政教育工作。通过三会一课、中心组学习等方式，组织党员干部认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想，十九届四中、十九届中央纪委四次全会、省委十四届十次全会。二是不断创新工作载体，丰富活动方式，通过参与车间、班组安全活动，进行廉洁教育，将廉洁知识融入班组小课堂进行宣传，切实推进廉洁文化进部门、进车间、进班组。积极组织职工收看《国家监察》电视节目，通过微信群及时转发典型案例和法律法规，不断增强党员干部拒腐防变意识及政治定力。

二、存在的问题和不足

(一) 宣传教育与生产经营融合不足。目前，执纪监督问责的方式方法创新不够，与生产经营结合的深度、广度不足，对车间、班组的宣传针对性不强。

(二) 纪检干部办案能力不强。纪检监察队伍业务素质不高，专业能力不强，对当前一些政策、规定理解不够透彻，办案业务不熟，处理问题的技巧掌握不够，实战能力不足。

三、下半年工作打算

2021年是公司全面深化三项制度改革，同时也是落实全面从严治党从关键年。下半年公司纪委将继续按照建设廉洁要求，紧紧围绕公司中心工作，持续聚焦监督执纪问责，不断完善大监督体系，抓实抓细工作落实，加强队伍建设，不断提升监督效，为全面打赢改革攻坚战提供坚强的纪律保障。

(一)持续强化政治监督。以党的政治建设为统领，坚决做到两个维护。持续强化党内政治生活、民主集中制、三会一课、民主评议党员等事项的监督，加强对公司党委重大决策部署落实情况的监督。

(三)持续提升队伍的专业水平。加强对国家法律法规、方针政策以及公司制度的学习，提升专业素养。加强交流学习，积极选派纪检干部参加上级纪委业务培训和以案代训，提高日常监督、执纪审查、依法调查本领，不断提升纪检监察干部队伍实战能力。

2023年国企纪检工作总结报告范文 篇2

在本市纪委及上级法院的领导下□20xx年我院纪检监察工作按照本院党组的工作部署，围绕全院工作大局，认真落实党风廉政建设责任制，严抓队伍建设，防堵违规违纪的发生，为维护全院以审判为中心的各项工作的开展夯实了坚实的基础，为此作总结如下：

一、全面抓好党风廉政责任，紧抓各项具体措施。

1、切实履行反腐倡廉职责。

年初，多次召开党组会，认真研究和部署党风廉政建设工作，及各项工作计划和措施。各党组成员均明确了党风廉政建设责任制岗位职责，形成了以院长负总责、各分管领导分工负

责，各庭室负责人具体负责的网络体系，并在年初的春训会议上签订了党风廉政建设及岗位责任目标的责任状，党风廉政责任及反腐倡廉工作任务和党风监督职责均得到分解和落实，并将分解图制表发至各分管及部门领导，一目了然。对违反者或不履行监督职责，将本人和分管部门的人发生重大违纪、违法案件的予以严格的责任追究，列入了年终的考核目标。

2、以警示教育为抓手，努力预防违规违纪的情况发生。

反腐教育是抓好队伍建设，抓好预防的重要工作举措。今年我院以警示案例通报、反腐教育讲课，学习廉政纪律条规等多种形式进行了多次教育活动。院长亲自上课，党组成员及班子成员认真组织各项活动的开展，各部门积极协助与配合，党组专题会，中层干部研讨会、全体干警教育大会、支部学习会、部门教育体会交流会等，有效地促进了各项活动的顺利开展，确保了教育的效果。

二、以创新规范司法行为，切实改变司法作风

1、认真开展反“四风”、扬正气，促勤廉主题集中宣传教育活动。为认真贯彻落实中央、省、市纪委全会精神，充分发挥教育在党风廉政建设中的基础性作用，构建作风建设和反腐倡廉建设长效机制，努力营造风清气正的良好氛围，根据上级纪委的统一部署，六月份以来，我院认真开展反“四风”、扬正气，促勤廉主题集中宣传教育活动，取得了较好的效果。

2、抓好中央八项规定的落实。一是进一步落实中央《廉政准则》和领导干部厉行节约、反对铺张浪费的八项规定；二是认真开展了规范公车管理的专项检查活动；三是在全院开展会员卡专项清退活动；四是开展了法院工作人员违规经商的登记纠错活动。对前几年的情况进行了回顾，虽然未发现违规行为，但引起了院党组对严格按照八项规定办事的高度重视。五是

定期召开党组民主生活会。班子成员定期汇报自己廉洁自律的思想及存在的不足，开展批评与自我批评，及时发现一些问题，解决一些问题，及时做好组织提醒；六是对重大事项决策、干部任免、法院建设工程、大额资金实行集体讨论决定，按照党组议事规则行事，有效地防止个人说了算，有力地预防了腐败的发生；七是推行政务公开、党务公开。立案庭实行立案大厅立案全程公开，坚决杜绝不立、不裁的限制当事人诉讼权利的行为，另外还正在实行法律文书网上公开、庭审全过程网上直播制度；党务公开方面，实行党组会议事后向全院干警公布的方式，对法院的重大事项决策、人事任免、法院基建等在院局域网公布信息，接受全院干警的监督。

3、认真开展巡查及问责活动，对巡查过程中发现的问题及时发现、及时纠正；对当事人、人民群众反映强烈，媒体关注，人大、政协、纪检等部门反馈的违纪、违规情况及时问责并向院党组报告同意后及时处理。今年有5人次被问责，并在一定范围内通报批评。

4、加强本院干警业内及业外的日常监督检查，今年来共进行了各类检查32次。重点检查考勤、工作履职、司法礼仪、车辆使用、接待接访、安全保卫、执勤值班、开庭着装等方面，做到每星期必查，确保全院干警依法办案。

三、认真开展投诉处理和监督工作，强化双重保护职能

我院纪检组监察室作为一个特殊部门，直接与机关、团体、企业、金融及人民群众个人的利益息息相关，是利益分配及矛盾纠纷的最后一道防线。全市大量的投诉及信访均与我院案件审理及执行有关，作为职能部门面对大量的纪监信访和投诉，我院做到热情接待，耐心倾听，及时登记，及时核实，及时发现，及时汇报，及时纠错，为院党组决策提供依据。今年我院纪检登记初核的信访投诉25件，已全部答复了投诉人。没有因处理不力或不到位而引起矛盾激化，对投诉属实、对违规办案、违法审判或违反审判、执行纪律的，则严肃查处，

决不姑息迁就，提出处理意见。

如一当事人投诉我院一名干警审判作风问题，我们在初核属实的基础上，对该名干警进行戒勉谈话，并将处理结果反馈给投诉人，消除了当事人与法院的对立与不满情绪；对投诉人无端指责猜疑或提供虚假言论并采取不当方式诬陷干警的，除了进行耐心解释外，还向投诉人提出严正批评，及时上报院长及上级纪检机关，并在一定范围内澄清事实，消除影响，防止了干警遭受不白之冤。

四、努力完善自身建设，争创一流纪监队伍

我院纪检监察按照全年的工作计划和工作要求，继续扎实做好纪监工作科学化、规范化管理，加强自身建设。针对我院信访投诉均涉法涉诉这一特点，除了强化纪监的学习与培训，还结合学习审判、执行等法律专业知识，充实违法审判、违纪处理业务空白。

以上是我院纪检监察20xx年的工作汇报，在20xx年的工作中，将认真落实上级纪检监察机关反腐败工作要求和上级法院有关司法改革工作的精神，坚决认清法院纪监在司法改革中的地位，为我院审判工作创一流水平发挥应有的作用。

2023年国企纪检工作总结报告范文 篇3

20xx年，我院在县委、县政府的正确领导下，在上级法院和县人大、县政协以及社会各界的有力监督和大力支持下，在县纪委的指导下，以争创优秀法院为目标，进一步强化领导班子和干部队伍建设，大力规范司法行为，认真开展党风廉政建设、继续贯彻落实上级各项规定，确保进一步开展我院业务建设、队伍建设、文化建设，我们主要做了以下工作。

一、完善制度，不断加强党风廉政建设

进一步完善了相关制度，半年来，为适应廉政建设工作的不断深入开展，我们结合本院工作实际及队伍建设状况，对涉及到廉政建设的各项制度进行了修订完善。建立了《汾西县人民法院建立廉政反腐工作体系及改进工作作风的实施方案》，明确了院党组、班子成员、各部门负责人和全体干警各自的责任范围、责任内容及责任追究。

为了确保廉政建设落到实处，我们与院长、所有班子成员、各庭室负责人以及一般干警之间签订了责任状，进一步明确了新的责任内容与责任追究办法，同时我们还坚持对廉政建设工作建立科学考评周期，以便于发现问题并及时进行整改。进一步明确责任考核，在党风廉政建设工作考核过程中，全方位对干警进行考核，确保以考核促责任，以责任促成效。

二、强化内部监督促进公正执法

我院监察部门为增强内部执法办案监督工作的实效性，围绕审判工作特点，注重机制创新，大胆探索强化内部执法监督工作的新思路、新方法，先后制定了一系列规章制度，这些规则制定不仅涵盖了审判工作业务规范，接待人民群众的工作作风问题，还对业务工作之外的个人生活规范问题进行了禁止性约束。这些制度和机制的建立，规范了工作职责，强化了主体责任，循序渐进地加强内部监督，促进公正文明执法，遏制了司法腐败，确保审判权依法正确运行。对严肃办案纪律、规范工作程序、明确办案责任、保证办案质量、保障办案安全、防止循私枉法等起到了明显效果。

三、强化警示教育促进廉洁自律

警示教育是加强党风廉政建设的一项基础性长期工作，是自觉拒腐防变的思想保证，是有效预防腐败现象的关键环节。审判机关担负着是司法的最后一道防线，在新的形势下，如何开展好反腐倡廉警示教育，显得十分重要。湖我院通过不断丰富教育方法，把握教育对象，完善教育机制，狠抓教育

落实，筑牢拒腐防变的思想道德防线，经受住各种考验，做到自身正、自身净、处身硬。

我院不断丰富警示教育方法，注重灵活性，注重在创新教育方法上下功夫，通过开展廉政文化建设活动，营造廉荣贪耻的良好社会风尚；通过参观反腐倡廉教育展、廉政教育基地、廉政文化教育基地等，引导党员干部牢固树立清正廉洁、秉公执法的理念；通过观看警示教育片、开展以案析理等活动，做到警钟常鸣，从中吸取经验和教训；利用报纸、电视、互联网、电子屏幕等信息手段进行宣传教育，提高警示教育的影响力。随着时代的发展，该院开展警示教育的方法也在不断更新，采用灵活多样的方式进行教育，大大提高了警示教育的吸引力，做到寓教于乐。

四、抓好廉政文化建设，打造公正廉洁的法官队伍

我院结合本单位队伍现状，充分发挥纪检监察工作的监督、教育、保护、惩处四项职能作用，不断探索党风廉政建设工作新方法、新途径，将廉政文化建设与监察工作有机结合，以建设一支公正廉洁法官队伍为目标，挖掘干警潜力、调动干警积极性和创造性，使队伍的整体素质和各项审判业务都取得了长足的发展。营造积极向上的精神环境，加强干警的思想政治教育，这不仅是思想政治工作的主要内容，更是党风廉政建设的工程，是完成审判任务的精神动力。

通过多方面的努力，我院20xx年的纪检监察工作呈现了多个亮点，尤其在建章立制和廉政反腐预防体系建设方面，取得了一定的成绩，我们将会在新的一年里，总结经验，继续改进和完善建设，建立更加科学化、规范化的纪检监察工作体系。

2023年国企纪检工作总结报告范文 篇4

上半年，公司纪委坚持以xxx思想为指导，深入贯彻落实中纪

委十九届四中全会精神，认真履行监督执纪第一责任人职责，深入开展党风廉政教育、廉政风险防控和监督检查等工作，坚定不移推动全面从严治党向纵深发展，为公司实现高质量发展提供坚强的纪律作风保障。现将上半年工作开展情况、存在问题及下一步工作思路、措施总结报告如下。

一、上半年监督执纪工作开展情况

(一)强化责任落实。一是严格落实一岗双责制度。坚持把党风廉政建设列入重要议事日程，同公司的各项工作紧密结合，做到统一研究、统一部署、统一检查，确保党风廉政建设各项任务落到实处，真正做到责任主体明确、责任范围明确、责任内容明确。二是夯实工作责任。与下属xx个部门负责人签订了党风廉政建设责任书，要求各部门与部门内中层干部逐级签订责任书，督促指导各级领导干部落实一岗双责层层夯实责任主体，全面落实了党风廉政建设责任制。三是坚持民主集中制。通过及时提醒、协调组织等方式，加强对公司执行民主集中制、开展党组织生活、执行三重一大制度、党员领导干部学习等的监督，上半年参与并监督党委会议x次，党政联席暨总经理办公会议3次，党委中心组学习会议x期。

(二)强化监督执纪。一是加强日常监督检查。上半年，按季度对各部门党风廉政建设工作的开展情况开展常规监督检查，通过查看资料、个别谈话的方式了解各部门对中央出台的各项规定以及公司的各项规章制度的贯彻落实情况。走访检查过程中，认真听取各部门负责人汇报党风廉政建设工作的开展情况，了解经营业务开展状况和存在的问题。同时和中层以上干部进行座谈，就加强改进公司党风廉政建设和纪检监察工作征求意见、建议。通过多频次的基层交流，及时掌握各部门党员干部的思想动态，查找日常管理漏洞，发现和纠正苗头性、倾向性问题，充分实现抓早抓小抓常态。二是加强节日专项检查。推进节前专项检查常态化、制度化。明确专项检查内容，围绕公车使用管理、人员在岗情况、公款接待和公款购买高档白酒等方面开展检查。通过车辆的现场核

对，人员在岗在位情况与签到册的核对，财务凭证和报销发票的查阅，未发现违规使用公车使用和人员不假外出情况。今年五一期间，纪委牵头，抽调监察室、财务部、资产部、人力资源部和党政办各职能部门负责人成立监督检查小组，制定具体检查工作方案，召开检查动员会议，进一步明确检查要求和检查组成员的分工情况，通过采取明察暗访、个别谈话、接受举报、查阅账目和相关资料等方式对公司下属的22家单位以及总公司机关开展节日期间工作纪律、作风问题和廉洁自律等情况的专项检查。通过监督检查，去释放执纪越来越严的信号，让员工时刻保持警醒，不触底线，不越红线。

(三)强化干部管理。一是组织定期廉政谈话。纪委书记坚持每半年与各部门负责人进行一次廉政谈话□x月，纪委书记分别对公司xx个下属单位的一把手进行了落实党风廉政建设主体责任的集中廉政谈话，谈话主要重申各项纪律规定以及公司相关制度，并听取各部门是如何开展本部门的党风廉政建设工作，谈话中，各部门一把手也表示会进一步加强部门内部党风廉政建设工作，通过谈话交流，进一步增强了党员领导干部的廉洁自律意识，提高了贯彻落实党风廉政建设两个责任的自觉性。二是严格执行逢提必考。严格按照公司《干部选拔任用工作办法》，组织开展干部任前廉政考试，考试试卷结合年初公司纪委下发的《岗位廉政风险防控手册》以及《中国共产党纪律处分条例》及时更新考试内容，使得更加贴合工作实际。上半年提拔任用干部x名，共组织x次任前廉政考试，其中有一名干部考试不合格，暂缓任用，在后面安排的补考中，廉政成绩合格后进行任用，通过严格考试纪律，进一步增强新任干部廉洁自律和继续坚持学习廉政法规的自觉性，提高他们的廉洁勤政意识和法纪意识。三是建立干部廉政档案。为了进一步加强对党员干部的教育、管理和监督，及时掌握党员干部廉洁从业情况，推进党员干部廉政风险防控工作，促进党风廉政建设责任制工作落实，制定党员干部廉政档案制度，上半年为xx名党员干部建立廉政档案，为干

部的晋升提供直接参考依据。

二、存在问题及不足

在看到工作成绩的同时，我们也更应该清醒地看到存在的问题及不足。一是全面从严治党，严的不均衡，存在一定程度上的层层衰减；二是有效的民主监督氛围还不够浓厚；三是批评与自我批评、红脸出汗等有效的氛围约束机制还有待加强。

三、下半年工作思路及措施

下半年，要进一步加强党的政治建设，强化日常监督和精准监督，贯通运用四种形态。围绕公司全年工作目标，把预防和惩治相结合的廉洁工作机制贯穿到全年各项工作之中，为公司发展提供坚强的政治保障。

(一)突出政治监督。坚持把政治建设摆在首位，严明政治纪律和政治规矩。通过全程参与公司党委会议、党委中心组学习会议、总经理办公会以及各级党组织三会一课、民主生活会等组织活动，加强对党内政治生活准则、民主集中制等党内法规制度落实情况的日常监督，进一步增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性和战斗性。

(二)明确职责定位。坚持把纪律挺在前面、把监督挺在前面，贯通运用四种形态，探索强化监督职能，特别是把日常监督实实在在做起来、做到位，敢于监督，善于监督，规范监督。统筹运用纪法两把尺子，聚焦重点人、重点事，精准监督、精准识别、精准发力。协助公司党委全面推进从严治党工作，持续开展对主体责任履行情况的专项检查，强化政治担当，督促各级党组织、党员干部认真落实监督责任，层层夯实管党治党政治责任特别是各级党组织主要负责人的第一责任，使主体责任、监督责任贯通协同、形成合力。主动、严肃、具体地履行日常监督职责，切实做到监督常在、形成常态，紧盯关键时间节点，突出公车使用、公务接待、工作纪律等

问题，加强廉洁过节监督检查。紧盯关键少数，切实形成监督与接受监督的浓厚氛围和良好习惯。加强廉政教育，开展纪律教育学习宣传，弘扬廉政文化，营造全面从严治党良好氛围。

(三)落实一岗双责。各下属单位的一把手既要承担业务经营工作，又要对职责范围内的党风廉政建设负责。随着公司外部环境竞争不断加剧，在履行双责的时候总是倾向于业务经营的一侧。为改变这一现状，一方面要把履行管党治党责任的情况作为硬指标、硬任务；另一方面要认真探索党建和业务经营的有效融合点，发挥党组织和党员先进性的模范效应，推动两个责任向基层延伸，实现真正意义上的一岗双责。

(四)深化专项整治。要以三个专项整治工作为重点，进一步细化排查相关问题，以零容忍态度发现一起、查处一起，通报曝光典型案件。要加强对中央八项规定及其实施细则精神落实情况的监督检查，驰而不息纠四风，重点查处公车私用问题、违规收送礼金、形式主义、官僚主义等问题。坚决纠正个别领导干部不担当不作为慢作为乱作为，庸懒散慢虚和工作方法简单粗暴的问题。加强常态化检查，以更大力度整治形式主义和官僚主义，不断促进干部作风转变，大力弘扬廉政文化，树立新风正气。

2023年国企纪检工作总结报告范文 篇5

xxxx集团纪委在集团公司党委□xxxx纪委会的领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九届四中全会精神、十九届中央纪委四次全会、省纪委xx届x次全会、市纪委xx届x次全会精神为指导，主动适应新形势，自觉履行新使命，全力协助党委从严管党治党，强化监督执纪问责，持之以恒正风肃纪，坚定不移惩贪治腐，努力推动党风廉政建设和反腐败工作取得新进展新成效。现就2020年度纪委工作总结如下：（需要《某国企集团2020年度纪检监察工作总

结(4327字)》完整电子版请加编辑微信gzaiwutang)

一、主要工作

(一) 夯实基础，确保年度各项工作稳步推进

坚持完善基本制度建设。积极推进制度建设的时效性，以制度建设为抓手，突出重点，明晰责权。印发□xxxxxxx□及《xxxxxxxxxxx□□制定2020年纪检工作计划，为本年度纪检工作稳步推进指方向、定任务。协助集团公司党委与各党总支书记签订《党风廉政建设责任制责任书》，督促党委制定从严治党主体责任年度任务安排，明确责任分工和要求，不断压实两个责任，深入推进全面从严治党。督促xxxx部门修订完善□xxxxxx□□最大限度发挥横向到边、纵向到底的内控管理监督效能，降低企业经营风险。

坚持完善基础资料整理。以上级纪委调研督导及落实纪检监察体制改革为契机，对历年来纪检资料按新形势要求进行全面梳理完善，规范基础资料台账，并在后续纪检工作中针对性的补短板、强弱项，做实、做细、做精纪检基础工作。

坚持完善基层日常工作。协同党委推行事业部党总支年度党建和党风廉政建设工作考核，下发基层纪检委员年度任务清单，将基层日常工作责任与事业部党政负责人kpi挂钩，力促基层党组织切实落实全面从严治管党治党主体责任。

(二) 聚焦重点，保障政策制度执行落地生根

聚焦疫情防控及复工复产。一是督促、提醒集团公司各级党组织把疫情防控工作作为首要政治任务来抓。严明市纪委监委九个务必、九个严禁纪律要求，下发集团公司《关于进一步强调疫情防控期间有关纪律要求的通知》，为疫情防控工作提供坚实纪律保障。二是加强对上级划拨及各单位自购的疫情防控款物监督检查，强化事前调配使用审批，统一调拨

分发，严格入出库台账登记管理及二次分发流程管理，杜绝疫情防控款物被贪污私分、挤占挪用、截留克扣、滞拨积压以及丢失、损坏、浪费等问题。监督检查通讯稿被xxxxxx采用1篇。三是深入一线单位开展复工复产督导检查、慰问抗疫一线干部职工，传达集团公司党委关于疫情防控及安全复工复产相关要求的同时，鼓舞士气，明晰责任，确保稳定。四是突出疫情防控期间政治监督，坚持党中央重大决策部署到哪里，政治监督就跟进到哪里。重点监督检查各单位对援企稳岗稳就业等政策研究部署情况、相关政策特别是房屋租金减免政策执行情况以及争取相关扶持政策工作的推进情况，确保各单位履职尽责争取政策，提高认识执行政策。

聚焦脱贫攻坚责任落实。2020年是脱贫攻坚决战决胜之年，集团公司纪委一直将扶贫领域的监督检查列为重点工作。今年以来，积极协助集团公司党委对脱贫攻坚工作进行研究部署，督促各单位落实集团公司对脱贫攻坚工作的相关要求。上半年，对照湖北省脱贫攻坚成效考核反馈问题，开展集团公司脱贫攻坚相关工作自查自纠，并形成自查报告报上级纪委；同时，将扶贫干部履职尽责及扶贫资金管理情况监督检查列为下半年重点工作，为集团公司如期完成脱贫攻坚任务保驾护航。

聚焦纪检监察体制改革。深入贯彻落实纪检监察体制改革的相关要求。从集团公司班子成员分工上明确纪委书记专职化，从组织机构上调整纪检监察室职能，从人员配置上充实纪检专职干部(纪检监察室定编3人，在岗3人)，并严格落实专职待遇津贴每月150元/人，为推进新时代国有企业全面从严治党向纵深发展、纪检监察工作高质量发展提供坚实的组织保障。

(三)顺势而为，突出监督执纪问责创新发展

顺应一体推进三不之势。一是持之以恒加强日常监督。坚持节假日发布廉政提醒、两会等重要时间节点进行工作作风抽

查，传递了监督检查常态化、具体化的信号。二是紧盯关键岗位和关键少数，进一步梳理集团公司班子成员、财务人员等xxx名重要岗位的党员干部的廉政档案，掌握其家庭主要成员是否经商办企业、是否从事与集团公司经营业务同类经营或关联交易等情况，并实行动态监督管理。三是有效运用纪律检查建议书。针对问题线索办理和日常监督检查中发现的问题，下发《纪律检查建议书》xx份，通过纪律检查建议书形式提醒相关责任单位梳理管理漏洞，加强整改落实，充分体现了纪律监督的严肃性和威慑力。四是充分发挥绩效考核制度优势。今年首次将党风廉政建设纳入中高级管理人员kpi考核指标，将党风廉政建设的相关任务指标与中高级管理人员薪酬直接挂钩，坚持党风廉政建设与经营工作同谋划、同部署、同推进、同考核，强力推进党风廉政建设向纵深发展。

顺应各类监督融合贯通之势。会同工会、审计部门，对集团公司xx家食堂管理情况进行专项监督检查，针对食堂物资采购价格监督、单据管理、供应商选择程序等问题下发纪律检查建议书，督促集团工会就统一规范食堂管理完善制度，加强风险防控；会同安全部门就安全大整顿的落实情况进行监督检查，并督促领导班子对分管部门和分管单位开展安全谈话和廉政谈话，提醒干部职工落实安全生产责任；会同xxx、xxx、xxx部门就xx项管理制度实施以来，进一步优化内部审批决策流程进行了现场调研，共收集物资采购、工程建设、财务管理、资产租赁、综合管理等反馈问题xx个。目前已按有利于便捷操作、有利于提升效率、有利于风险管控原则，通过多表合一表、串联改并联、修订完善制度、明确审批时间等方式，提出了拟处理意见，待提交集团公司专题会审核后调整。今年，集团纪委积极助力企业生产经营，主动与相关部门形成监督合力，切实做到监督检查全覆盖。

顺应纪检监察工作高质量发展之势。持续深化三转，准确运用监督执纪四种形态，确保取得良好的政治效果、纪法效果、社会效果。今年，共收到问题线索xx起，其中xx起按时按质

处置完毕□x月x日收到一起正在处理之中，拟于近期予以了结。同时，结合问题线索大起底，对2020年至今处置的xx起问题线索进行再次排查，确保执纪办案高质量好效果。

结合上级纪委开展的信访举报宣传周活动，从xx月xx日起，多渠道、多方式、持续开展信访举报相关宣传活动。一是通过集团公司和各单位微信公众账号、室内外电子显示屏循环播放市纪委监委制作的以一规则两办法为核心内容的视频、信访举报短语，确保宣传范围全覆盖；二是将一规则两办法相关内容及市纪委监委通报的澄清正名典型案例纳入集团公司党委会和各党(总)支部6月支部主题党日议题，进行专题研讨学习；三是以信访举报宣传周活动为契机，全力推动党章党规党纪和国家监察法规宣传教育十进十建工作，集团公司党委和各党(总)支部将长期坚持把党纪法规纳入党委会(党总支会)、三会一课和支部主题党日等会议议题，常态化推动党纪法规的宣传学习，并纳入各级党组织党风廉政建设责任制考核范围。集团公司将坚定不移地查处诬告陷害行为，开展澄清正名排查工作，保护广大干部的合法权益和干事创业积极性，营造风清气正的政治生态。

结合纪检监察体制改革，努力建设高素质纪检监察精兵铁军。疫情期间，集团公司纪检干部自觉参加市纪委组织的政治业务培训及测试xx次；集团公司纪委组织召开纪检工作专题会，对所有基层纪检委员开展业务知识培训，不断提升纪检队伍专业化水平；纪委书记对基层支部书记、纪检委员开展谈心谈话，要求提高站位和责权担当，强调打铁必须自身硬，建设政治过硬，本领高强的高素质队伍。

二、存在问题

(一)基础管理规范化需进一步加强。结合市纪委调研督导的相关要求，在日常监督执纪问责过程中，仍缺少规范性文本和指导性文件，相关流程操作和工作台账尚缺乏专业指导，影响纪检监察工作规范性和准确性。

(二) 纪检队伍专业化水平需不断提高。随着纪检监察体制改革的不断深入以及党纪法规的废、改、立，纪检监察队伍需要更加系统化、专业化的培训和业务学习，以促进职能作用充分发挥，基层监督保障执行有序。

(三) 从严治党责任压力传导需进一步加强。在开展近三年相关工作的自查自纠中，从严治党责任压力传导不同程度地存在层层衰减现象。

三、工作打算

2021年，集团公司纪委将紧紧围绕企业中心工作、服务发展大局这条主线，立足职能职责，把工作重心转向日常监督执纪问责，把严明纪律体现在日常工作，把工作方法转向用党章党规党纪去约束党员干部行为，力促全面从严治党责任落实落地。

(一) 持续压实两个责任

落实两个责任是推动全面从严治党向纵深发展的关键环节。接下来，集团公司纪委将结合企业实际，按照年度工作安排，以上级专项督导检查为契机，通过清单化明责、痕迹化履责、绩效化考责的方法，努力构建起完善的责任落实机制，形成上下联动、协调推动党风廉政建设责任落地的良好局面。同时，强化载体建设，通过持续运用《纪律检查建议书》等载体，增强监督手段，提升监督效能，结合容错纠错机制，构建长效机制，为企业可持续发展提供坚强保证。

(二) 继续抓好疫情防控常态

疫情防控工作将是今年常态化的工作之一，抓好疫情防控是企业高质量发展的基础。集团公司纪委一是将对2020年疫情防控工作监督检查发现的问题进行回头看；二是对各单位常态化抓好疫情防控的意识形态、工作实效等情况不定期进行监

督检查。

(三) 健全日常联动监督机制

2020年集团公司印发的□xxxxxxx□(以下简称《通知》),在一定程度上激发了各级职能部门监督力量的效能。2021年,集团公司纪委一是将持续通过集团公司、个经营单位两级职能监督力量,对各级管理干部履职尽责和各项工作落实落地情况进行全面监督;二是通过党风廉政建设和反腐败协调小组召开联席会议的形式,不断梳理、锁定各廉政风险点,不断优化、整合各监督力量,切实形成横向到边、纵向到底的大监督格局。

(四) 坚持一体推进三不

一是组织开展党风廉政建设宣教月活动,持续开展十进十建、党章党规党纪和监察法规宣传教育等活动,强化党员干部理想信念教育,促进基层干部守纪守法,防止不教而诛。二是锲而不舍开展落实中央八项规定精神、四风问题、作风建设、领导干部防止利益冲突、利用名贵特产谋取私利、落实两个责任、脱贫攻坚等情况的专项监督检查。三是深化运用监督执纪四种形态,抓早抓小、防微杜渐,使红脸出汗成为常态。四是做好办案工作后半篇文章,以案促改、以案资治。五是常态化开展澄清正名相关工作,坚决抵制诬告陷害行为。

(五) 充分发挥巡察结果运用

充分运用和把握上级调研督导、巡察等反馈的结果。一是对反馈的问题,严格按照要求限期整改、销号;二是针对问题举一反三,对集团公司现有各项制度、工作流程再进行梳理与完善;三是按上级相关要求和标准,做好分类梳理,结合日常工作实际延伸至各基层党组织,不断夯实基础工作。