

2023年学校人才培养工作总结范文5篇

工作计划的主要构成因素有工作项目、内容，完成标准，完成时间等，做好一份工作计划，我们对某件工作做起来自然是“水到渠成”。下面是小编整理的**2023年学校人才培养工作总结范文5篇**，希望能对大家有所帮助。

2023年学校人才培养工作总结 1

__县文广新局根据中共江西省委组织部、省文化厅、省财政厅、省人社厅和省扶贫办《关于印发《“三区”人才支持计划文化工作者专项实施方案》的通知》文件精神，紧紧把握“文化惠民、文化强县”的主题，积极推进“三区人才”支持计划工作。现将基本情景汇报如下：

一、加强领导，精心组织

一是加强领导。我局充分认识到“三区人才”支持计划对“三区”文化发展、构建公共文化服务体系工作的重要性，为确保“三区人才”支持计划工作的顺利推进，我局根据省下发的相关通知精神，研究制发了关于《“三区人才”支持计划文化工作者专项实施方案》，明确了我局“三区”人才支持计划的目标任务、工作原则、基本要求、保障措施等。每年我局就“三区人才”支持计划工作都要召开专题会议，成立了“三区人才”工作领导小组，下设办公室，具体负责“三区人才”支持计划工作，为“三区人才”支持计划工作供给组织保障。

二是精心选拔人员。依据讲政治、守纪律、顾大局、品德好、能吃苦、有特长的条件，从县文化馆、图书馆、文物办、文化市场综合执法大队、剧团等单位选派了19名业务骨干作为帮扶人才。

三是加强对选派人员的管理。要求每个下派单位制定帮扶计划，并将每个人落实到一个乡镇或一个单位或一个具体项目，明确帮扶项目和帮扶任务。四是建立健全考核制度。县局采取不定期电话抽查的方式，进行督促检查，并要求选派人员报送工作进展情景、帮扶工作图片、资料等。五是合理使用资金。我们根据选派人员所在乡镇具体情景，报销差旅费用及伙食费，保证资金使用规范，做到支出有据。

二、着眼需求，务求实效

为使帮扶援助工作落到实处，下派人员深入帮扶一线就服务工作开展调查研究，对工作中存在的问题进行分析，研究制定工作计划。例如：县图书馆针对乡镇文化站及村共享工程服务点和图书室管理的薄弱环节，下派技术骨干，积极开展共享工程服务和古迹(地方文献)普查登记、图书分类、编目、排架等业务培训。

县文化馆针对__市乡省级第二批非物质文化遗产名录《莲花茶灯舞》传承问题，派出非遗专家学者深入到__市乡调研、采风，搜集具有代表性的舞蹈表演形式，将已经搜集的素材加以筛选、整理，构成图像资料，将已经整理好的图像资料、音响制品进行推广，激发当地群众发展传承舞蹈的积极性和热情。县剧团根据乡镇村反应的 actual 情景，帮扶扶贫挂点村湾源村组建腰鼓队，帮扶长埠村组建农民乐队。这些帮扶一方面有力地促进了当地文化工作，另一方面也提高基层文化工作者的业务素质。来自作文吧 zUOwENbA.net

三、真抓实干，突出特色

经过选派人员和志愿者们不断的创新举措、狠抓落实，打造了具有莲花特色的地方文化品牌。一是经过楹联协会志愿者的活动，去年，__县被评为“中国楹联文化县”，三板桥乡被评为“中国楹联文化乡”。二是经过作家协会志愿者活动，挖掘、整理出版了《莲花祠堂文化》。三是美术协会志愿者

创作了中国画《亲切关怀》参加了全省纪念长征胜利美术作品展。四是《木板雕刻》、《界市城隍庙会》已入选省申报第五批省级非物质文化遗产代表性项目名录。五是小舞剧《莲花一支枪》代表__市参加了20__年全省优秀舞蹈作品展演。六是采茶戏《并蒂莲花》入选江西省20__年度文艺创作与繁荣工程跟踪孵化项目。六是整合各乡镇文化资源，我局承办了近24年未举办过的莲花人自我的春节联欢晚会。

四、存在的问题和提议

虽然20__的“三区”人才支持计划实施取得了较大的成效，但仍存在着必须的不足之处，主要体此刻以下几个方面：帮扶工作开展情景参差不齐，喜忧参半；文化志愿者开展基层文化工作创新性不足，难以充分发挥自身特长；因资金不足，向社会上招聘自愿者也无人参加；因资金使用的局限性，工作很难进一步发挥。针对这些问题，我们提议：一是文化部、文化厅能制定相关扶持大纲、供给相关培训用的资料等，明确基层帮扶人员的辅导目标。二是增强帮扶的针对性。因地制宜，每年实实在在地帮忙帮扶对象完成一两个项目，力求见实效，有实绩。三是期望帮扶要有连续性，上届未完成的项目，下届应主动继续完成，确保帮扶效果。四是“三区”人才支持计划资金使用应根据工作实际，灵活使用。

2023年学校人才培养工作总结 2

20__年，我县人才工作紧紧围绕县委县政府总体工作部署，深入贯彻落实中央、省、市组织工作会议及人才工作专项述职会议精神，牢固树立“人才强县”理念，积极主动地开展人才工作，较好地完成了各项工作任务。下头，将有关工作情景汇报如下：

一、加强宏观指导，增强人才工作合力。

1、完善管理体制，落实工作职责。一是年初召开全县人才工

作专项述职会，听取县委人才工作领导小组成员单位主要领导汇报20__年人才工作述职并布置安排20__年全县人才工作。二是定期召开人才工作领导小组联席会，细化工作任务，进一步完善县委统一领导、组织部门牵头抓总、成员单位各司其职、相关部门密切配合的人才工作机制，做到全县上下“一盘棋”。

2、加强队伍管理，提升工作水平。一是要求全县各乡镇及县委人才工作领导小组成员单位配齐人才工作专职人员。二是组织部分成员单位人才工作分管领导赴杭州滨江区海创基地考察学习先进人才工作经验，进一步提高人才工作者队伍整体水平。

二、创新引才工作方式，加大高层次人才引进力度

1、打造发达地区玉山籍博士服务中心。发挥玉山“博士县”优势，在北京、广州、上海三地建立京津冀、广东省、上海市玉山籍博士服务中心，构成足鼎式人才工作版块，遵循建起来、强起来、活起来的建站理念，大力做好玉山籍在外高层次人才的联系、沟通、服务工作。

2、创新开展博士“双服务”工作。借力在外玉山籍博士服务中心开展了一系列博士“双服务”工作。一是每季度开设一期“博士讲坛”，目前已邀请中央党校教授舒绍福、清华大学博导张炜等博士回玉开设3期“博士讲坛”，为千余名领导干部及学校师生开展专题培训；二是组织乡镇、县直单位与专业对口博士对接交流，鼓励博士为家乡发展建言献策，引导玉山籍在外博士在重大项目开发、高层次人才引进、科技合作交流等7方面积极作为，真正实现人才输入。

3、持续加大院士工作站建设力度。一是玉山县水务投资有限公司院士工作站和玉山三叶青综合研发院士工作站成功获评市级院士工作站。二是与天津大学合作共办首届上饶市环保院士论坛，邀请4名院士共聚上饶共商环保事业发展，高层次

人才的引进，实现了人才资源共享，助推我县特色产业提升和自主创新。

4、首次组织学校招聘活动。一是与县经开区、高铁新区管委会、就业局等单位组织县内12家规上企业，赴南昌高校开展人才招聘工作，与南昌大学、东华理工大学建立长期合作意向，并帮忙企业达成应聘意向人员100余人。二是组织江西众光照明有限公司和县经开区投资开发公司参加由省委人才办组织的江西省高层次人才北京专场招聘会，会上两家企业达成应聘意向人员17人。

三、树立育才工作理念，提升本土人才队伍水平

1、实施本土人才培养“十百千”计划。结合实际，实施本土人才“十百千”计划，提出以每3年为一个周期，打造十个名师(大师)工作室，评选表彰百名优秀人才，培养储备千名实用人才的工作目标，加快建立具有玉山特色的本土人才培养体系，使县内本土人才队伍不断适应经济社会发展的需要。

2、做好人才综合信息采集工作。按照省、市委组织部的统一部署，做好人才综合信息采集工作，举办人才信息采集工作动员部署培训会，按时按量完成省内重点人才库、赣籍在外人才库和发展急需人才库的建库工作，并进一步摸清了我县人才存量，为做好人才各项工作巩固基础。

3、注重人才培养，加快人才素质提升。一是加快优秀党政人才队伍建设，领导干部综合素质专题提升班，培训党政人才2000余人次。同时大力开展优秀年轻干部到基层一线、经济一线、棚改一线挂职锻炼工作，实现了人才资源的优化配置。二是加快了社会人才的培训力度。针对电商人才、旅游人才、农村实用人才开展了形式多样、资料丰富的培训，大大提升了本土人才的综合素质与技术本事，全年共培训各类人才2000余人次。

四、提升服务人才意识，营造爱才惜才社会氛围

1、举办“博士之家”授牌活动。县四套班子成员和全县16个乡镇(街道)党政主要负责人进村入户，为400多个玉山籍博士在玉亲属家庭颁发了“博士之家”门牌，让博士家属得到更多尊重，让博士价值得到更好体现。

2、持续开展优秀人才展播活动。在县内外筛选出院士、博士、艺术家、企业家、乡土人才等各行各业优秀人才代表，组织力量深入玉山籍优秀人才及人才团队所在企业、科研院所、工作室拍摄专题宣传片，并在市县两级电视台、报社、微信平台等媒体对这些人才的先进事迹进行集中宣传展播，切实增强优秀人才的成就感。

3、开展县级领导联系服务优秀人才工作。制定《玉山县县级领导联系服务优秀人才办法(试行)》，建立县领导常年一对一联系优秀人才工作制度，春节期间开展了人才大走访工作，在全县上下进一步营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的浓厚氛围。

五、存在的主要问题和不足

一是机制不够健全，人才难引进易流失。由于招考体制的条件局限以及经济条件制约，造成部分优秀紧缺人才因为没有编制引不进来，部分人才外流，尤其是一些优秀骨干教师和医疗技术人员流失。二是留人用人环境不够优化，培养吸纳高层次人才本事薄弱。受经济发展水平的影响，在人才培养开发资金投入、政策扶持、奖励措施等方面与沿海发达地区还存在较大差距，从而影响了我县对高层次人才、拔尖人才的吸引力度。

六、20__年工作计划

20__年，将重点按照《上饶市人才工作目标职责制考核》的

具体要求，不断健全人才工作考核机制，抓好人才政策的兑现落实，做好高层次人才引进及本土人才培养工作，发挥好在外博士服务中心作用，引导在外人才服务家乡，深入贯彻落实本土人才“十百千”计划，打造一支高素质本土人才队伍，为我县社会经济发展供给坚强的人才保障。

2023年学校人才培养工作总结 3

20__年，人才中心在局党组正确领导下，围绕“提高素质，规范管理，坚持稳定，促进发展”的总体思路，促进人事人才工作全面服务经济建设，抓改革、抓管理、抓服务、抓自身建设，较圆满完成全年工作目标和党组交办的各项任务。

一、全年目标完成情景：

- 1、新增代理人员295人，积极开展人事派遣业务，与地税局已达成了意向，并草拟了《人事派遣协议书》、《员工劳务合同》，代理工作目标基本完成。
- 2、加强人才市场规范管理，宣传贯彻执行《湖北省人才市场管理条例》，对中介机构进行了执法检查，工作目标基本完成。
- 3、做好了大中专院校的定向委培工作，完成定向指标达6名。
- 5、较好地完成215级学历教育函授班教学工作，毕业证正在办理中。
- 6、军房公司遗留问题基本得到妥善解决。
- 7、特警学校215级学生已顺利毕业，遗留问题大部分得到解决，坚持了稳定。
- 8、中心领导班子建设和勤政廉政建设，做到了无违纪案件发

生。

1、积极参与民主行风评议活动，促进了行业作风的根本转变。

二、全面开展各项人才工作，拓展业务，加强管理，优化服务，注重实效。

(一)加强管理、规范服务，人事代理工作有新的突破。

1、年初，从规范档案管理入手，组织学习档案管理的各项规章制度，明确代理工作目标，分工具体，落实到人。我们先后制定了《立卷归档制度》、《档案统计制度》、《档案员岗位职责制》、《档案利用制度》等制度，规范人事代理工作流程，档案出入实行登记、领导审核，实现了档案管理工作规范动作。

2、今年新增代理对象295人，完成了事业单位档案代理接收工作，全市事业单位累计代理6524人，基本完成事业单位人员代理费收交工作，交费面达95%以上。

3、积极开展人事派遣业务，我们先后与市中行、地税局、联通公司、移动公司进行了多次派遣业务的联系，与地税局、中行达成了人事派遣意向，并草拟了《人事派遣协议书》、《员工劳务合同》；人员的正式派遣工作将于明年年初启动，其它各项工作稳步推进。

4、继续加大人事代理工作宣传力度。年初，我们起草了人事档案管理办法，并在人事网站发布了《市人民政府办公室关于转发〈湖北省人事代理暂行办法〉的通知(鄂州政办发[215]15号)》、《关于加快推行人事代理制的具体意见(鄂州人[215]26号)》等文件。经过网上宣传，进一步明确了人事代理服务宗旨，促进了人事代理工作的顺利开展。

(二)加强人才中介机构的监督管理工作，积极创立公开、公

平、公正的人才环境。

我们认真落实新出台的《湖北省人才市场管理条例》，组织相关从业人员认真学习《条例》，严把人才中介机构审批程序，依法办事。年初，受市烟草专卖局委托，面向社会公开招聘2名计算机专业人员，招聘工作圆满完成，得到了市烟草专卖局的好评，有力的维护了人才市场的公平、公正。十月份，对全市三家人才市场组织了一次全面检查工作，对于有无违规操作、有无虚假信息、有无乱收费乱承诺行为，进行了严厉查处，经过执法检查，没有发现违反《条例》的事件发生，市场运作正常。年底，又新批中介机构三家。

(三)加强人才智力开发工作，取得了明显成效。

为适应新时期国家招生政策，我们主动出击，经多方联系为6多名新生找到了继续深造学习的机会。其次，拓展业务范围，积极联络各地人才机构，开展成人网络教育。现今联系学校工作已基本完成，宣传、报名工作已经启动，同时做好了专升本衔接协调工作，为明年更好的开展工作打下了坚实的基础。

(四)不断加强自身建设，人事干部队伍的整体素质进一步得到提高。

一是加强政治理论与业务建设。开展了形式多样的职业道德、人才政策、专业知识的培训学习。尤其是开展了普法培训和参加依法行政理论考试，强化了广大干部依法行政和依法办事的意识，使干部队伍的素养不断提高。

二是加强作风建设。积极认真做好民主行风评议活动，印发了《鄂州市人才交流服务中心民主评议行风实施方案》。成立了行风评议工作领导小组，经过评议，促进了人才中心行业作风的转变。

三是加强制度建设。坚持用制度管人，按制度办事；抓财务管理，严把财金关；抓内部管理，力求管理工作规范化。年初，制订了《鄂州市人才交流服务中心工作规则》，严格按《规则》的要求做好了各项工作，有效推进了办公室工作制度化 and 科学化，进一步提高人事人才工作质量和工作效率。

三、想千方、设百计，妥善解决历史遗留问题，为维护稳定这个大局努力工作。

今年，人才中心在资金严重不足的情景下，多方筹措，节俭开支，努力挖潜，使大部分遗留问题基本得到了较妥善的解决。

1、原函授班遗留问题全部得了妥善解决。

完成了人事培训中心本科封闭班20__年成人高考录取工作，协调办理学员学籍注册工作。在资金严重缺乏的情景下，克服重重困难，经多方努力，现已处理完原人事培训中心计算机会计专科班办证工作，办证8人；处理完湖北工业大学本科班办证工作，办证13人。

20__年，人才中心的工作虽然取得了一些成绩，但也存在一些问题。一是干部理论学习和业务本事不强，；二是思想观念转变不到位，不能适应新形势发展的要求；三是工作领域开展不够广泛；四是落实内部管理制度亟待加强。这些方面，在以后的工作中，我们将继续努力，加以改善。

2023年学校人才培养工作总结 4

今年以来，区科技经信局在区委区政府的坚强领导下，以落实市、区人才会议精神和区年度人才工作要点为抓手，紧紧围绕绿色化发展理念，解放思想，创新观念，加强领导，完善机制，协助企业在引进、使用、培训人才上下功夫，取得必须成效。

一、20__年人才工作完成情景

一是加强人才基础摸底工作。科技经信局落实专人负责人才工作，积极开展工业企业人才普查工作，对全区工业企业经营管理人才进行摸底，完善和更新企业家人才库，目前入库37人。

二是积极鼓励企业开展产学研对接。我局主动牵线搭桥，结合融杭和长三角一体化推进，促进我区企业充分利用长三角大院大所科研资源，强化产学研互动互促。组织一品有机茶、振州电子科技赴浙江大学、中国农科院茶叶研究所等高校院所开展产学研对接；8月份，黄山良业智能控制有限公司与浙工大机械工程学院签约战略合作协议；11月份博蓝特光电科技与合肥工业大学签订产学研协议；12月份申格电子与安徽工程大学机械与汽车工程学院就提高新能源汽车薄膜电容器可靠性项目研究达成合作协议，并成功申报市科技计划项目(正在公示)；天新新材料有限公司与黄山学院签订了校企合作协议。

三是营造浓厚的尊重企业家氛围。积极组织企业家参加各类评选活动，工业泵被授予“改革开放40周年·黄山市有突出贡献、有发展潜力的十佳民营企业”称号，工程塑料厂厂长徐三友、振州电子董事长何平洲被授予“改革开放40周年·黄山市优秀民营企业家”称号。黄山工业泵员工潘霄凌“中国重型机械行业工匠”符号，全省仅有两人入选。黄山徽扬物联科技有限公司创始人及技术总监汪康被授予第五届“安徽省青年创业奖”，全省共20位获青年创业奖，10位获提名奖。黄山博蓝特光电技术有限公司蓝文安获得黄山市“降低企业引进高科技人才成本奖励”2.4万元(已完成公示)。

四是探索企业家精准培训。改变了以往大班制的外出培训模式，企业家积极性不高的现状。以融入杭州都市圈为契机，深化与浙大等杭州高校的对接，打造校企合作平台；开展点对点的培训方式，不定期选派一批企业经营管理人才赴浙江、

深圳等大学、企业学习。组织振州电子、申格电子到杭州春风动力、长安福特、红豆集团交流学习，并积极安排企业和有上下游关系的企业进行业务对接，实现产业承接配套。组织良业阀门、振州电子、徽扬物联、容宇五金、远星环保5家企业参与富阳新生代企业家培训班到深圳大学学习一周，经过和富阳新生代企业家同培训，同吃住，交流企业管理，产品营销等知识。组织市汽车行业协会会员单位申格电子到浙江大学，与杭州汽车行业协会企业混班交流学习。组织企业工程系列专业技术人员参加20__年专业科目继续教育网络培训学习。

五是积极开展为企服务工作。依托“四送一服”常态化服务工作，积极开展人才要素对接。1—11月举办103场招聘会，服务企业招聘1413家次，供给岗位3.5万余个次，达成就业意向2621余人。

六是积极对上争取项目。依据安徽省《关于印发支持制造强省建设若干政策的通知》文件要求，做好省级工艺美术大师示范工作室申报工作。黄山市屯溪区正华徽派木雕工作室、黄山市徽笔工艺研究所、安徽省黄山市屯溪胡开文墨厂和黄山市安海文化传播有限公司4家经过省级工艺美术大师工作室项目申报。提高工艺美术大师带教徒弟、传承技艺的积极性，为我区培养出更多的工艺美术人才。目前，全区高级工艺美术大师人员共计43人。

七是积极打造各类创新平台。推荐并帮忙工业泵申报“市技术创新中心”认定工作，目前正在准备申报材料。协助安徽双桦成立黄山联合应用技术研究院，目前已在市民政局登记，在科技局备案。

八是协助人才办开展各项工作申报。开展博士研究生社会实践活动，组织金菱新材料和工业泵两家企业申报需求3人；开展高层次人才储备金申报工作，组织工业泵、良业智控、振州电子、泰客轨道、拓达科技5家企业共7人申报，已确认3

人;组织良业智控申报市特支计划;申报安徽省第八批战略性新兴产业技术领导人才,我区入选两家企业,均为工业企业,分别是良业智能的施云贵和博蓝特的徐良。

二、20__年工作计划:

20__年区科技经信局人才工作的思路是落实深化人才发展体制机制改革,突出企业家和高层次人才队伍建设,为全区工业经济快速发展供给人才支撑和智力保障。

一是认真落实《屯溪区关于促进民营经济高质量发展实施意见》,进一步调动广大企业家积极性、主动性、创造性,深度挖掘一批先进典型,充分发挥示范带动作用,培养造就一支优秀企业家队伍。

二是探索人力资源协同发展新模式。继续以融入杭州都市圈为契机,主动与杭州市对接,积极承接杭州人才、产业、技术溢出资源,构建人才智力共享模式。加强与在杭安徽籍、黄山籍企业家互动,开展走访恳谈活动,寻求合作机会。引进创新创业载体和平台,把优秀的创业企业、创业团队、高校毕业生引过来、留下来。

三是按照“三比一增”活动要求,实施企业人才本事提升工程。继续开展“走出去”活动,以点对点“小班制”的培训模式,组织部分工业企业家和相关涉企部门负责人外出培训。

四是继续鼓励企业采取短期聘用、合作开发、技术攻关、项目咨询、聘请顾问、业余兼职等灵活方式柔性引进人才和智力。

五是继续落实区领导和区直部门联系企业制度。将区领导与联系企业的高层次人才结对,经过定期走访、召开座谈会、组织联谊活动等形式,与人才交心交友,帮忙他们解决实际问题,引导他们为屯溪经济社会发展建言献策。

六是做好“四送一服”人才和产学研要素对接。分层次支持企业与院校开展产学研合作，引导人才和智力资源向产业一线集聚。对科技水平含量较高的项目，需要选择对口的院校合作，如良业智能与浙江工业大学机械工程学院的合作；对劳动密集型的项目，能够就近选择院校合作，如国人通信博蓝特等企业能够与职业技术学院合作，既能满足企业人才需求，又能帮忙大学生开展社会实践活动，丰富工作经验。

七是动态调整企业优秀人才库。做好优秀人才信息库建设和管理工作，分析企业经营管理人才现状，为制定企业经营管理人才发展规划和完善相关政策法规等供给数据支持。广泛搜集企业高层经营管理人才、高级职业经理人、企业经营管理后备人才信息，对各类企业经营管理人才进行分层分类管理。

2023年学校人才培养工作总结 5

20__年度街道人才工作紧紧围绕上级人才工作重点，积极转变观念、创新工作机制、提高服务意识，主要做了以下几个方面的工作：

一、大力实施人才强街战略，深化引才工程

今年以来，我街道根据人才培养计划要求广泛开展需求调研，深入分析全街道人才分布格局，根据我街道经济结构、产业特点以及针对街道内人才需求状况，积极发挥政府职能，多方位拓宽引才渠道，构筑区域性人才高地，进一步加大人才引进和开发力度，多渠道引进人才，积极为街道社会经济发展供给坚实的智力支持。

1、加大人才引进力度。

近两年来，街道属新成立的新兴街道，居住的农村农户全部拆迁住进了小区，农民转变为居民，农村转变为城市，社区

建设和管理需要各方面的人才，为此，我们在市、区人才市场和《扬子晚报》人才版刊登招聘信息，有2多名大专以上学历生前来报名登记，经初试、笔试、面试，4年录用了1名本科毕业生到社区、机关及职介所等岗位锻炼，为社区及时培养了管理型人才，促进了社区建设与管理上水平。

2、狠抓业务培训。

今年以来，我们先后邀请人力资源专家前来街道讲座，对街道中青年干部及新聘大学生进行人力资源业务知识培训，系统地讲解人力资源业务资料，提高人力资源管理水平，促进人才业务工作上台阶。

二、开展人才资源普查，摸清街道人才资源底数

今年下半年，我们在全街道范围开展了人才资源普查，为确保普查工作顺利开展，街道积极开展了多层次培训，对各单位人事干部、统计员进行培训，经过普查正确掌握了街道人才资源现状以及人才资源的需求，及时了解紧缺专业分布情景，为本年度乃至20__年度引才规划供给基础性的依据。

三、强化考核机制，健全街道人才工作

今年以来，街道针对辖区特点，把人才工作摆上重要议事日程，强化人才考核机制，首先实行组织办、党政办为引进人才职责部门，指定专人负责，定期收集人才信息。其次制订街道人才工作考核办法，对引进培养人才提升人才队伍素质、重视发挥现有人才作用、进一步改善人才工作环境三大项资料进行量化考核。再次是建立激励政策。经过人才引进考核机制的不断完善带动街道引才工程扎实有效的开展，目前街道引进教师1名，大专、本科以上学历人才5名，中、高级人才8名。

四、20__年人才工作计划安排

20__年街道将根据区委组织部人才引进工作总体计划安排，结合街道实际，大力做好人才引进工作。具体做好以下几方面工作：

1、成立组织

街道成立人才引进工作领导小组，组长由工委书记某某同志担任，副组长由工委副书记某某同志担任，成员由组织、党政办、宣传等部门负责人组成，并制定好人才引进计划和考核办法。

2、多渠道引进人才

20__年我们将经过市、区人才市场和网上发布引进人才信息，广揽人才并建立人才信息，对社区管理和街道文化方面人才进行有针对性引进，从而促进街道整体工作水平提升。

3、建立激励机制吸引人才

我们将制定扎实有效地奖励机制，对能主动来街道工作的本科以上学历人才在住房、交通、福利等方面给予物质的奖励，从而使他们在街道工作有一个宽松的环境，发挥自我的特长，为街道“三个礼貌”建设作出贡献