

最新岗位练兵活动总结报告精选8篇

自练兵活动开展以来，活动办公室紧密结合工作实际，科学部署，精心组织，把岗位练兵作为当前培训工作的一项重要内容来抓，明确了活动的指导思想、主要内容和方式方法，分四个季度分别对宣传组织动员、岗位练兵竞赛和总结表彰评比三个阶段的任务进行了具体部署，下面是小编整理的**最新岗位练兵活动总结报告精选8篇**，希望能对大家有所帮助。

最新岗位练兵活动总结报告 1

从20xx年起我校开展了教师岗位大练兵活动，旨在提高教师的教育教学水平。这也是时代发展的需要，教师只有不断地学习才能适应当今的教学工作，我作为一名中青年历史教师，我当然不能错过这个难得的机会，希望通过此活动来完善自我。同时学校也努力营造良好的竞赛氛围，组织教师全员参加活动。通过这一阶段的练兵活动我感觉在新课标理论的把握和新课程理论的应用和课堂教学上有明显进步。

现将对岗位练兵的认识，目标进行一下介绍

一、指导思想

着力提高教书育人的能力与水平，努力为新课程改革服务，为促进学生的全面发展服务。

二、具体目标

1、通过岗位大练兵活动，希望自己在新课程要求的专业能力方面有进一步提高。能更好的适应当今的历史教学。

2、通过参与岗位大练兵活动，我希望能够更好的提高了课程实践能力，成功构建了有效课堂教学的行为模式，切实提高了课堂教学的有效性。真正的形成自己的教学风格。

3、通过参与教师岗位大练兵活动，希望自己的教育教学质量进一步提高，促进了个人教育水平的更持续、更稳步方向发展。

三、阶段性总结

去年寒假学校教研室布置了假期自学《新课标》，并做了5000字的学习笔记，我假期认真地对《新课标》理论进行了认真地研读，并包子保量的完成理论的学习，并顺利的通过了课标考试。使自己对课标的学习提升到了新的一个新的水平。

在学习课标理论的同时学校经常组织教师分析教材，提高教师对教材重难点的把握和驾驭教材的能力，深度的挖掘三维目标，为教师的今后的教育教学能力的提高打下了基础。

立足课堂、研究教学，我积极参加了学校开展的说课、听课、评课活动，加强与其他教师的交流，使自己的素质得到了不断地提高。今年暑假学校派我去哈尔滨进行岗位培训，我感觉收益很大，开阔了自己的视野，同时也了解了当今个学校的的历史教学现状，丰富了自己的经历，为我的今后的历史教学起到了促进作用。

充分利用网络进行课件制作，上网查找历史资料，丰富了教学内容。对自己的教学是一个很大的补充，同时也课堂增加了一些新的亮点，激发了学生学习历史的兴趣。

坚持每周写两次教学反思，积累每次课堂上的成功与失败的经验教训，为今后的有效课堂的实施打下了坚实的基础。认真书写教案和板书提高自己的钢笔字和粉笔字的书写速度和实用性。为提高课堂效率打下基础。

这是20xx年以来在岗位练兵上取得的一些经验和小结，岗位练兵是一个长期而不断内练的过程，只有自己的教育教学水

平提高了才能更好的适应当今的历史教学，作为一名中青年教师我还有很长的路要走，还要不断的学习。

最新岗位练兵活动总结报告 2

医疗技术是保障医疗安全的前提，没有高素质的医疗技术队伍，就没有高质量的医疗技术。为提高我院职工的整体素质，我院于20xx年6月份全面启动了医疗技术岗位大练兵活动，现就工作开展情况汇报如下：

一、突出重点，抓住主题

为岗位练兵提供保障以提高医务人员技术能力为主线，以“提素质、比技能、讲奉献、树形象”为主题，以医院专业技术人员为主体，以临床医技组、护理专业组、急救专业组为基本单位，开展基于岗位性质、基于存在问题、基于人员技术发展需求的技术练兵活动。

二、注重理论学习，加大工作力度，使岗位练兵稳步推进

1、依据省、市《关于在卫生系统开展全员岗位大练兵大比武活动》的文件精神，结合我院实际情况制定岗位大练兵实施方案，成立领导小组，制定年度岗位练兵工作计划，做到计划周密，安排得当。

2、加强理论学习，领会精神实质 组织医院职工深入学习文件精神，部署本院岗位大练兵活动，领会精神实质，明确目标与任务，为我院开展全员岗位大练兵做好准备。

3、加大岗位练兵工作力度，力争突出成效 医疗技术岗位大练兵是“三基三严”考核的延续和深化，是加强医疗技术队伍建设和提高专业技术水平的重要途径，为此，全院职工人人参与，低年资医师侧重中医基本技能、基础知识的训练，具有一定资质和临床实践经验的医师侧重

中医理论专题讲座和临床代教，学科名优骨干医师侧重职工思想教育、医德医风教育及中医临床实践知识培训，使不同层次的医务工作者都有不同程度的提高，促进我院专业技术水平的提高。

三、围绕练兵目标，采取多种形式，使岗位练兵突出实效

依据上级卫生行政部门的文件精神及我院制定的“方案”，我院利用多种形式开展练兵活动。1、强化基本技能训练，让医务人员练就扎实基本功 医务人员的一般基本功训练，包括中医基础知识、基本技能基本理论等。这些主要采取自学自练的形式反复练习，养成习惯。为切实提高医务人员的基本功，使其具有过硬的基本技能，组织开展了读经典、背方剂、中医临床及针灸推拿等基本知识问答、抢答活动及心肺复苏竞赛活动、院外急救演练活动和基本技术操作讲座活动，结合临床练兵考核等，真正做到了时时练兵、处处练兵，让医务人员练就扎实基本功。2、以临床实际工作为突破口，提高临床实践 临床实际工作是岗位兵练兵活动的重点，医院始终以医疗质量、医疗安全为重点，要求医务工作者在临床实际工作中有过硬的本领，和较高的安全警觉意识，始终将技术大练兵放在工作的首位，临床工作中的检查、治疗等均按照技术练兵的标准去要求和考核，并与绩效工资相挂钩，确保了该项工作的落实。3、开展各项练兵活动，丰满医务人员的'羽翼，我们在20xx度相继开展了系列练兵竞赛活动，让医务工作者在活动中提升素质，以竞赛促

进练兵活动的开展7月份组织了3次院前急救演练活动;特色中医操作方面如：推拿、拔罐、刮痧等，进行了3次操作演练;组织理论考试1次，通过竞赛考核等活动，评出一、二等奖，并给予一定的物质奖励，做到了让全员都有参加竞赛的机会，为他们搭建锻炼的平台，让练兵成为推进医疗技术能力的催化剂。通过参加活动为自己定位，总结不足。

总之，练兵强技，比武选优。通过练兵比武活动，提升了广

大医务人员的业务操作水平和技术能力，提升了医务人员技术专长。在以后的工作中，我们要不断的在探索和实践创建特色，形成机制，为打造一支专业技术过硬，服务水平一流的乡镇卫生院而不懈努力！

最新岗位练兵活动总结报告 3

一、练兵活动开展基本情况

1、设立练兵活动小组

为加强对岗位练兵竞赛活动的领导，确保练兵活动的顺利进行，以及考评工作的公平、公正，各单位负责人为成员的岗位练兵活动领导小组，领导小组下设办公室，由人力资源科负责落实此项活动的安排部署以及整理材料和报送信息等工作。各基层单位也相应成立了由队干、队办事员组成的练兵活动协管小组，明确了责任分工，从而为岗位练兵活动的顺利开展提供了坚强的组织保证。

2、制定练兵活动计划

切实做到了学有计划、练有安排，有力保证了此项活动整体推进、扎实有效、不走过场。

3、进行练兵活动总结

在每季度岗位练兵活动完结之后开始总结，从中找准存在的问题和不足之处进行整改提高，确保实效，从长远和根本上解决存在的突出问题，用扎实的工作和创新的工作思路，推动岗位练兵活动的长期深入开展。

二、练兵活动主要做法

1、目标明确，思想统一

自每季度练兵活动开始后，练兵活动小组和活动办公室都给予高度重视，从抓思想认识入手，结合相关单位召开练兵动员大会，深入学习岗位练兵有关精神，使各单位领导和职工真正了解练兵活动的深远意义，明确练兵活动是提高职工工作效率的动力，是加强职工队伍建设的重大举措，是落实企业各项规章政策的具体体现，是全面推进我矿生产建设的重要途径，进一步加深职工练兵活动积极意识，增强岗位练兵的紧迫感，使广大职工从思想上认识到参加练兵活动不仅仅是提高业务能力，更要认识到是适应岗位发展形势的需要，是对自己负责、对企业负责、对未来负责的需要。

2、扩大宣传，营造氛围

为使职工真正了解到练兵活动的重要性，使各考核单位从思想上重视此项活动，在每季度练兵活动开始之初，矿活动办公室以抓好宣传和动员工作为中心，对练兵活动实行全程指导、报道，做到亮点突出，全方位、多角度反映活动开展情况、活动特色、活动成效等，具体做法有：一、印发活动简报，对各阶段活动提出具体要求，指导练兵活动的开展；二、编排岗位练兵活动板报，及时将活动开展情况进行通报，达到相互交流、相互促进的目的；三、加强对先进典型的宣传力度，注重发掘和培植先进典型，发挥典型示范和引领作用，鼓舞士气、激发热情、树立形象、扩大战果。

3、认真组织，合理安排

为了使岗位练兵活动切实提高职工的整体素质，真正取得锻炼技能、展示才能的效果，活动办公室以提高职工职责能力为出发点，围绕职工队伍建设整体推进，坚持理论与实际并重，培训与考核并重，组织与监督并重，从实战出发，立足本职岗位，创新练兵方式。本年度岗位练兵分为四季度四个阶段实施，每季度还制定了具体的练兵计划和考核方案，逐步加强练兵深度和力度，使岗位练兵成为塑合格队伍的有效途径。

4、加强领导，健全机制

在练兵活动中，一要不断加大组织领导力度，各练兵单位要积极配合，切实发挥职能作用，及时解决在培训、练兵中存在的突出问题；要统筹安排，注重与其他各项相关工作结合，做到活动扎实有效，其他工作有质有量，要切实解决学练矛盾，科学规划，合理部署，确保活动期间的正常生产、休息等安排到位。二要建立健全各项练兵工作机制，从完善机制上跟上职工队伍建设需要。要坚持“以培训育人、制度管人、监督塑人为目的，在全面、准确了解岗位练兵活动进度的基础上，针对薄弱环节及时制定整改措施，查缺补漏，并制定“统一标准、统一考核、统一评比”的练兵考评工作机制，做到调动积极性与鞭策后进相结合，真正把在岗位练兵和平时工作中涌现出的适应工作需要、岗位要求、埋头苦干的好职工选拔出来，进一步促进职工的成长，调动广大职工工作发展的积极性和创造性。

5、强化学习，理论奠基

自岗位练兵活动开展以来，为使职工能从根本上意识到学习的重要性，活动办公室以加强岗位练兵学习培训为主题，订立明确的学习目标和奋斗目标，并采取了多种有效措施。一、在每季度活动始初，要求各考核单位对各工种、各岗位安全生产知识、应知应会的专业知识和企业文化知识等各方面知识进行学习培训，并印发了学习资料，供职工业余时间自学；二、在每班进班会上、每周学习会上组织安全知识和业务技能知识培训，将“每日一题”做到位；三、对于在每季度练兵活动中成绩过差、技术不过硬的职工，要求各单位采取多种帮扶措施，有针对性地补学、补练，加大培训力度；四、结合每季度练兵活动，对其中存在的问题即行指正，在工作缺憾、薄弱环节上下工夫，做文章，使广大职工均能自觉做到集中培训与自主学习相结合，并能彼此进行学习心得和技术经验交流，实现资源共享，为练兵活动的深入开展，奠定坚实的理论基础。

6、精心设计，科学调整

为保证练兵质量，结合各单位工作实际和各工种工作性质，制定考试考核方案，建立考试题库，并科学合理调整练兵内容，实现由单纯的技能训练向综合的岗位演练的过渡。其中实际操作的评分标准，突出专业特点，在注重基本功的基础上，加强了对动手能力的检验，并针对每季度练兵活动中存在的问题，及时有效进行总结和整改，积极创新和探索新的练兵思路和方法，切实做到以练促学，学以致用。

7、立足岗位，重抓实效

我们要以“立足岗位、切合实际、因岗施教、注重实效”为基本要求，使练兵活动与工作实际紧密结合，通过练兵促进工作效率，通过工作检验练兵效果，做到在实际中训练，在实干中提高，结合现实需要和岗位工作实际，找准存在的问题和薄弱环节，积极补正，注重成果转化，提高练兵质量；要严格遵循各阶段练兵活动规定的步骤和时间安排，步步推进，要在全面抓好理论学习、培训的基础上，突出重点，体现特点，要做到“个个学习，人人练兵”，切实提高全体职工的业务能力和综合素养。

最新岗位练兵活动总结报告 4

根据市、区教师岗位大练兵活动安排部署，以提高自身专业能力和课堂教学能力为主线，以课堂为主阵地，开展基于自己发展需求的学习与研究，着力提高自我教书育人的能力与水平，努力为促进学生的全面发展服务，为办人民满意的教育提供优质的师资保障，为确保工作顺利开展，制定计划如下。

一、活动目标

1、通过开展教师岗位大练兵活动，进一步提高自己适应新课

程要求的专业能力，掌握教学设计、课堂教学、说课及反思、听课议课、课件制作、班级管理 etc 岗位技能。

2、通过开展教师岗位大练兵活动，全面提高自我对细化课程标准、优化课堂教学、优化课内外练习等方面的设计能力，切实提高课堂教学的有效性。

3、通过开展教师岗位大练兵活动，立足校本研修，依据《贵阳市中小学教师综合素质提升实施细则》中“贵阳市教师课堂教育教学能力评定标准”开展系列活动和特色活动，进一步提高教育教学质量。

二、工作要点

1、细化课程标准，深刻把握教材内容，理清知识间的内在联系，科学合理的处理教材，明确教学重点、难点，分析学段内教学内容和目标。

2、建设学科教学资源库，建立自己的数字化教学资源库，每学期至少选择最好的5份教学设计共享给组内教师充实教学资源库，精选出优秀的教学设计，形成资源包(册)提供教师在教学中使用。

3、优化课内外练习，对任教课程的1-2个章节设计针对本班学生使用的课堂练习和课后练习，设计1份学期考试试卷，经组内讨论修订后，共享给组内教师充实教学资源库。

4、利用校本研修，做到以下“五个一”活动内容：

①公开谈1次课标研读体会；

②设计1个教材小专题的教学方案；

③完成1节公开课；

④听1节其他教师上的课，并进行书面说课与反思；

⑤向组内教师推荐1本好书，并书面阐述推荐理由。

5、通过认真练习必练和选练模块内容，提高以下能力

(1) 教师必练模块

①表达书写与集体备课能力：包括“三字一话”、“经典吟诵”、参与集体备课等方面的能力。

②教学设计能力：包括教材分析、学情(学生)分析、教学目标的确定、教学重难点和关键点的把握、教学方法选择与应用，以及教学过程的设计，多媒体教学课件的制作和应用等。

③教学实施能力：包括按照教学设计和教学基本规范，组织实施课堂教学，实现教学目标等。

④教学评价能力：包括听课说课(从理论和实践层面，阐述教学设计的基本依据和实

施过程)；评课议课(运用课堂教学评价的原则、方法和标准，对不同类型的课作出评析，并提出合理化建议等)。

⑤教学研究能力：包括教学反思，以及结合课改实验和教学实践，发现和提出问题，应用恰当的研究方法，开展教育教学研究，并撰写论文、研究报告或经验总结等。

(2) 教师选练模块

①教育信息技术应用、英特尔未来教育应用能力 ②考试命题的能力

最新岗位练兵活动总结报告 5

教师岗位大练兵的落实是不断提升教师的整体素质，促进教师专业化发展的必由之路，从现实来看为优化每一个孩子的成长奠定了更为坚实的基础。依据总局、分局教育局的文件精神，我校将教师岗位大练兵活动，提高教师综合素质作为学校工作的重中之重的工作。启动岗位大练兵前，

我们全面分析了目前我校中小学教师在教育教学中的优势和不足，面对教师专业素质“高低差距”的现实和课堂教学中出现的“耗时低效”现象，明确提出了“依托教师岗位大练兵，缩小差距、提优补差”的目标；把“优化‘自主合作探究’，开展有效课堂教学”作为落实教师岗位大练兵的工作重点；以提高教师“解读课标、解析教材”的能力作为突破口；以“教师集体培训和个体指导”为岗位大练兵的实施策略；达到“以赛促练，以评促学，以比促思”快速提高、均衡发展的效果，从而使全体教师练就扎实的基本功，使部分教师快速成长为骨干教师。

一、领导重视、组建机构、落实责任

接到上级文件后，校长亲自召开了领导会议，组建了岗位练兵组织机构，研究出台了方案、计划、制度、措施，并召开全校教师大会，明确了大练兵的重要性，宣读了练兵的具体方案和措施，落实责任，做到领导主抓有的放矢、教师训练有章可循。做到团队合力全面开展工作。校长抓全面，做到检查指导；副校长抓思想，做到认识到位；教研室抓落实，做到培训考核；中小学教导主任抓实施，做到周周训练；教研组长抓学科，做到专业研讨，美术老师抓板画、板书，做到讲评结合；微机老师抓信息技术、做到培训评价，形成层层落实、层层联动的大练兵组织、评价、考核团队。

二、依托校情、建章立制、措施保障

我们依据教师的专业技能，坚持“全员性、校本性、层次性、过程性、常态性、丰富性”的原则，制定了岗位大练兵的团队学习制、校本培训制、过程管理制、考核评估制、科研课题制，校长负责制，做到人人见行动，人人有收获。为切实达到大练兵的实效性，做到“四保证、五落实”。

四保证：保证提供必要的物质条件和经费，确保此项工作不走过程，抓出成效；保证领导随时进行督促检查、指导评估，对工作敷衍塞责，对弄虚作假的相关人员进行批评教育，必要时予以通报并处分；保证领导率先垂范、模范履行，党员要争先创优、甘当先锋；保证搭建教师展示自我的平台，确保教师岗位大练兵的各项活动全面开展。

五落实：在实施“岗位大练兵”活动中，以中小学教导处为核心落实

学校各项练兵活动；以教研组为单位落实说、讲、评集体备课、研讨、学习等常态工作，以学年组为单位落实学情分析、考试评价等具体工作；以领导小组为核心落实练兵考核制，以教师本学科教学为核心落实教师的岗位练兵的考核工作。

三、研究途径、突出重点，抓住主题

我校在深入研究的基础上，认定总体目标和教师的专业发展规划制定是前提，这是教师成长的方向；此外以教学的应用实效为重点，如课标的解读能力和教材的解析能力，学情分析能力，听评课能力，班主任的工作能力；练兵的关键是教师的薄弱环节。主要有几下几点做法：

1、以解读课标、解析教材为突破口，提高学科专业能力。

就教材和课标，我校从以下五个方面深入研究：一是在开学初以教研组为单位研讨学习，做到课标与教材结合分析；二是对各学科教师进行课标考试，使老师掌握课标；三是在试卷分

析中明确课标中各章节的比例，让课标在教师的心中扎根，真正提高教师学科的专业能力，在教学中应用自如。

2、以课堂教学为突破口，进行日常练兵，提高教学技能水平

课堂教学是教师岗位练兵活动主阵地，学校始终以课堂教学的改革与创新为着力点，结合几年来一直坚持的观摩课、示范课、引领课、一对一互听互评课等有效形式，组织全体教师每学期人人要上一节公开课，由学校领导、教研组长及组员给予公正、公平、客观的评价。青年教师每年一节成长汇报课，学校领导、教研组长及组员要从备课、上课、说课反思及现场教育教学相关问题等方面问答对青年教师给予评价指导。针对课堂中发现的教学问题延续教研活动中研讨，让理论与实际的有机结合，突出岗位练兵为教学服务这一宗旨，全面促进教师提高课堂教学水平和效率。学校还对每位教师听课节数进行了量化考核。像这样日常的练兵，让教师的教学技能水平又上了一个台阶。

3、抓基本功训练，进行技能练兵，促教师专业化成长

教师的基本功必须是过硬的才行，这样才能让学生信服。在学校下发的必练模块学习中，我校要求教师每周进行一次粉笔字评比，每月进行一

次学科技能展示(如理化生教师的实验操作，英语教师的口语对话，数学教师的解题能力与技巧，文科教师的朗诵演讲，音体美教师的特长展示等)，每学期写一本硬笔书法，每学期最少制作3个教学课件，每学期至少参加一次说讲评活动，每学期开展一次教师论坛活动。目前我校的教师多数能灵活制作使用教学课件，多数的教师做到自我学习充电;钢笔字、简笔画、普通话、口语表达方面教师做到用时即是练习，常练常抓;做到课后反思、每周学习、月月比武、学期看成绩，对教师做到培优补差，使教师练就了比较扎实的基本功。

4、依网络载体、发挥信息技术功能，促教学教研成长。

岗位练兵离不开网络这一信息化手段。网络教研这个永远新生事物，为教师搭建了开放、平等、交互的学习研讨平台。几年来，我校一直常抓不懈的网络教研现已成为我校特色活动。网上听名师讲座、讲课，互动交流研讨，教育论坛中发帖子——及时将自己优秀案例、优秀教学设计、教学随笔和教学论文上传在论坛中，或将自己在教学中遇到的问题发出去探讨，已经是我校教师的一种自觉行为。大家在这个平台上学习了很多东西，从心灵到教研水平都得到了很大的锻炼，在这个平台上让我们的资源得到了交流与共享，互相学习、交流、共同提高的目的。

5、依练兵手册、教师时时自我充电，主动提高专业素养

教师练兵手册以电子稿形式在教务处专用机上，教师通常自主学习，根据自身需要寻找材料，学校则指导教师重点学习的内容，不同程度的教师个人根据自身实际和专业发展现状，确定自己的教学能力训练目标，通过理论学习、自我训练，课堂实践，撰写教育叙事，开展反思性教学，实现教学技能的提高与自我超越，学校为每位教师建立了岗位大练兵手册，即便于教师学习、积累，也便于学校检查、评价。

四、岗位练兵、团队成长、突显实效

一年来，在岗位练兵活动的引领下，教师思想更新，理念提升，能力提高，信心增强，专业化水平呈上升趋势，这为教育的大发展、快发展夯实了基础，无论学校还是教师个人突显实效。大练兵活动使我校的教师成长了，说课能力与反思能力提高了、讲的基本功增强了，练的形式多样化，

与家长、学生沟通更加理性和智慧了。

岗位练兵是一项只有起点没有终点的训练活动，是提升教师

专长的有效方式。让我们在不断的探索和实践创建特色，形成机制，为打造一支具有专业能力、全面发展的教师群体而不懈努力，我们深信大练兵一定能为孩子们健康成长创造良好的人文、物质、心理环境，一定能让我们学校教育教学质量得到飞跃。

最新岗位练兵活动总结报告 6

文化稽查队伍担负着打击违法经营、保护合法权益、规范文化市场秩序的职责，这既是党和国家给我们的重托，也是维护人民群众利益的需要。执法人员的综合素质直接关系到文化市场稽查工作的能力和水平，文化市场迅猛发展，新鲜事物层出不穷，研究新情况，探索新办法，总结新经验，解决新问题，对执法人员的思想意识、政策水平、业务技能提出了更高的要求。我们只有通过多种形式、多种方法、多种途径有针对性地对稽查人员进行培训，才能在长期的执法工作中立于不败之地。为此我队以“岗位练兵”为抓手开展了一系列业务练兵活动，收到了较好的效果：

一、充分认识开展岗位练兵的重要性和必要性，增强全体人员参与岗位练兵的自觉性

为扎实开展岗位练兵活动，我们进行了广泛的动员教育，使全体稽查队员进一步统一思想，提高认识，从以下3个方面充分认识开展岗位练兵的重要性和必要性，并以积极主动的态度投入到岗位练兵活动中去：

1、从文化市场的发展特点来充分认识开展岗位练兵的重要性和必要性。特点一，市场经济的发展和人民群众文化需求的增长，促使文化市场门类日益增多，经营规模不断扩大，使稽查管理的范围越来越广；特点二，文化市场行政审批制度的改革放宽了相当一部分经营活动的市场准入条件，有的甚至取消了经营许可审批，使稽查的难度越来越大；特点三，城市文明程度的提高、文化市场的繁荣发展同样促使着经营者法

制观念的提高，对稽查工作的要求越来越高；特点四，科学技术日新月异，在社会生活各个领域的结合越来越紧密，应用越来越迅速。在文化市场领域，高新技术与文化产业的结合更加是势不可挡，给稽查工作带来更多的挑战与压力。

2、从文化市场管理法规的变化来充分认识开展岗位练兵的重要性的必要性。为适应文化市场的发展变化，国家先后制定、修改了音像、演出、娱乐、电影、网络市场等行政法规及相应部门规章，发布了《文化市场稽查暂行办法》、《文化部文化行政处罚程序规定》、《文化市场行政执法错案责任追究暂行办法》等三个专项执法规章，使各市场门类实体、程序法规基本齐备。我们只有广泛开展岗位练兵，及时学习新变化的法规和规章，才能更好的依法稽查、依法办案，才能保障执法工作及时、准确、公正、高效。

3、从稽查人员业务现状存在的差距来充分认识开展岗位练兵的重要性的必要性。差距一，加入世界贸易组织后，文化市场对外开放的程度越来越高，外国文化产品和服务将更多地进入国内文化市场，中外两种价值观念和经营方式的碰撞和冲击将会进一步加剧，也对市场监管理念和方式提出了严峻挑战。而我们的队伍整体素质相对仍然不高，监督检查工作应当具备的法律知识、业务技能掌握不够；差距二，文化市场门类日益增多，逐渐形成了包括演出、娱乐、音像、电影、文物、艺术品、书报刊、网络等文化市常这些市场的执法工作大都由文化稽查队承担，同时文化稽查队还承担着出版物市场的“扫黄打非”工作，而我们的稽查队伍建设相对滞后，行政执法力量相对薄弱；差距三，文化市场难点问题不断产生，一直是社会各界关注的焦点、热点，文化法规条例也随之在不断修改完善，我们之所以能从较为被动到较为主动，从相对无序到规范有序，主要得益于法规制度建设。而我们的稽查队伍法规 制度掌握相对不够完善，应用相对不够灵活。

二、采取积极有效的措施，扎实开展岗位练兵活动

我们觉得，岗位练兵不能是形式上走过场，而是要利用各种行之有效的方式和载体，促使和引导每个队员积极参与投入到岗位练兵中，通过岗位练兵真正达到提高和完善业务素质为目的。

1、搞好一次法律法规系统学习：每年我们都会利用一至两个双休日集中组织队员学习文化法规条例，如去年我们集中学习了《音像制品管理条例》、《出版物市场管理条例》、《互联网上网服务营业场所管理条例》、《演出场所管理条例》、《印刷业管理条例》等新修订颁布的法规和条例，今年我们学习了《行政诉讼法》、《行政许可法》等，并针对法规的难点、疑点、新旧法规的区别以及实际工作中碰到的新情况新问题进行讨论，及时解决在执法过程中碰到的困难，使队员全面掌握有关法规和条例，进一步提高执法水平。法规学习培训我们采取条线分管队员主讲、集体讨论的形式，促使分管队员对自己分管条线的法规条例全面的掌握和了解，提高了队员熟悉并灵活运用条例的能力。同时我们对个别案件中碰到的特殊情况及时进行讨论和研究，以提高队员在执法过程中应对突发事件的能力，从而不断完善执法程序。

2、搞好一次法律法规知识竞赛：今年上半年我队开展了法规知识竞赛，题目来自执法中涉及常用的法规条例：《娱乐场所管理条例》、《演出市场管理条例》、《互联网上网营业场所管理条例》、《出版物市场管理条例》、《音像制品管理条例》以及行政执法基本法规。题型有填充、单项选择、多项选择和判断，考卷题目虽然不多，但涉及的法规却不少，这就要求队员每种条例法规都要认真学习并掌握。我们要求队员平时自己安排时间复习，然后进行闭卷考试。做完试卷后当场把试卷封好交由总队领导批卷。这种做法使队员自觉端正了学习态度，认真投入到活动中，使活动不走形式主义而落到实处，起到实效，并体现了严格公平的原则。通过竞赛，队员们进一步认识到了自己在法律法规方面的不足并不断完善，从而不断提高执法水平。

3、搞好一次非法出版物鉴别培训：随着社会的进步、物质生活水平的提高，出版物市场越来越繁荣，非法出版物的类型也是越来越多，盗版的层次、质量也越来越高，我们需要不断学习才能正确区分非法出版物，从而提高工作效率。去年和今年上半年我队都请来了市新闻出版署的老师来为队员们讲课：如何区分非法音像制品和如何区分非法出版物。老师的讲课使我们对非法出版物的鉴别有了新的认识，走出了原本以为纸张差、印刷差的就是非法出版物的误区，对出版物市场和非法出版物的理解有了新的提高，并学习到如何在检查过程中发现线索、提高办案质量的许多经验。通过培训，我们明显感到在非法出版物的检查中少走了许多弯路、提高了工作效率。

4、搞好一次法律文书制作比赛：今年上半年我队请来市文化稽查

总队的领导来主持我们的法律文书制作比赛。题目由总队出，每个队员都参加了比赛。因为法律文书是我们办每个案子的重中之重，它直接反映出我们办的每个案子是否有法可依、办案的程序是否符合法规条例的规定等等。这就要求我们必须不断完善执法程序和法律文书的制作，其中最关键的是现场检查笔录和调查询问笔录。为了使每个队员都意识到执法程序和法律文书的重要性，进一步完善执法程序和法律文书制作，我队首先认真学习了总队关于执法程序和法律文书制作的有关要求，开展讨论并寻找差距，在此基础上自己队里进行法律文书制作模拟比赛，并为此进行了充分的准备。因为准备的过程就是提高的过程，而比赛的目的是为了提高。法律文书制作完毕后，总队领导当场批阅并进行讲解，使队员们对自身存在的问题有了更深刻的认识和体会，提高了对法律文书制作的重视程度，使法律文书的制作质量有了质的提高，使队员的办案质量有新的突破。

三、注重实效，在提高全体人员业务技能上见成效

通过开展岗位练兵活动，我们收到了较好的效果，做到了一个进一步熟悉，三个进一步提高：

1、进一步熟悉了文化稽查的法律法规。规章制度都是死的，要想真正发挥他们的作用，还得靠人来执行。岗位练兵活动使我们进一步熟悉并掌握了文化稽查的法律法规，从而真正保障了法律法规的贯彻执行，使执法工作有法可依。

2、进一步提高了依法稽查的水平。文化稽查队伍的执法形象某种程度上也代表着一个地区或城市的法制建设和文明程度，依法稽查是对我们最基本也是最严格的要求，通过岗位练兵活动，队员进一步加强了依法稽查的意识，增加了依法稽查的水平。

3、进一步提高了非法出版物的鉴别能力。通过岗位练兵活动，现在我们每个队员都能正确鉴别非法出版物，使有限的稽查队伍资源得到充分发挥和利用，从而提高了稽查工作质量，增加了工作效率。

4、进一步提高了稽查工作的质量。首先在现场检查中，我们进一步加强了发现问题、把握问题的能力，提高了现场检查笔录的质量，为办案提供了可靠证据；其次在办案过程中，我们进一步提高了调查询问的技巧，使调查询问证据落实，有法可依；最后在法律文书制作方面，我们进一步减少了差错，规范了法律文书制作程序。文化市场稽查工作要再上新台阶，开创新局面，还需靠提高队伍素质来推动。所以我们要在队伍建设上再接再厉，继续狠抓岗位练兵，不断加强业务素质，与时俱进，不断开创文化稽查工作的新局面。

最新岗位练兵活动总结报告 7

根据矿工会的总体工作安排和井工会的年初工作计划，于xxxx年7月1日至30日开始，我井在机电队的4个工种中，开展了岗位练兵活动。现将活动的内容具体情况如下：经井工会研究，自7月1日开始，我井工会在井属的机电队中开展了“岗位练兵”活动。为了使这次活动真正的取得锻炼技能、展示才能的舞台。井工会专门下发了《开展岗位练兵的通

知》，对这次岗位练兵活动的进行了安排和部署，并且专门成了活动领导小组，全权负责这次岗位领兵的具体实施工作，井工会还特约了井、队专业人员作为技术指导，进行理论培训和现场指导。

活动开始，为了营造全体员工学习技术的氛围，井工会组织了全井所有机电方面的维修人员对涉及矿山机电的方面的包机人员都来参与学习，井工会在机电队特设了学习培训基地，聘请教师教课，对《矿山电工》、《电工学》、《钳工》、《电焊工》四大类涉及8个工种的专业技术进行了系统培训，在这次活动全井300于名机电方面员工参加学习，其中，机电队200于人全部参加了学习，占到总数的50%以上。另外，我们还对各自岗位上应知应会的专业知识进行了挑选，印发了《学习提纲》，供员工课余时间进行学习。于7月15日，我们组织了井领导、机电专业人员组成了评审团、其他岗位上的技术员为嘉宾开展了电工、钳工、焊接工的技艺大表演，经过充分准备的35名机电方面精英，在我井机电队进行了现场演练，演练的项目有80n□120□300真空开关故障处理和接线室接线、装配配电盘、电焊工的焊接等内容才艺表演。井属14个连队的员工代表参观了这次表演。经过1天的表演赛，历时30天的岗位练兵**结束了。井工会针对在这次活动优秀的选手，给予表扬，同时颁发奖金。给予鼓励。在全井进行典型的宣传。以此推动员工学习技术的热情。

二、岗位练兵的特点：

1、员工参加人数多，激发的热情高。在这次岗位练兵活动中，我井采煤机运通的各个战线上的机电人员全部参加了这次岗位练兵的学习，各队代表参加表演赛，参加技术表演的35名选手，约占到我井技术人员总数的30%，技术能量涵盖到了65%，属于我井几年来开展岗位练兵活动中规模较大，参加人员最多的一次。

2、时间长，侧重了员工学习和培训，重在传授技艺的的原则，

在这次岗位练兵活动中，我们认真地加强了技术方面的全面学习，不但要求各队技术骨干参加，全体人员都也可以去学习，接受培训，同时，我们还特约了井机电方面的专业人士，包括井属14各连队的技术员、历年来被评为矿级的岗位能手，作为了这次的岗位练兵活动的特约嘉宾，出席了技术表演赛。使得这次岗位练兵活动成为我井对矿山机电方面的维修、原理等专业方面的知识进行了一次大检阅。

3、侧重了实际的操作技能。增加了现场检查故障的能力。在这次岗位练兵活动中，我们特别增设了艰难条件下的处理项目。已在提高员工的现场操作技能。最终达到保证生产、提高效率的作用。

三、存在的问题及今后工作的打算：

通过这次岗位练兵活动，我们虽然取得了预计的效果，达到以学促的目的，但是也发现个别问题值得我们认真地思考：一是仍有部分员工对学习技术认识不够，存在着能干好活就行，学习不学习一样的消极思想。二是个别员工的技术不过硬，平时工作表现的可以，在大型技术比武中，经受不住检阅，爆漏出了缺乏锻炼的素质问题。三是个别员工的实际操作能力低于理论考试水平，缺少现场方面的锻炼。

通过这次岗位练兵，我们在充分认真上述问题的基础上，认弥补不足，查缺补漏。相信在矿、井两级的正确领导下，加强工会的职能作用，我井的各项工作一定会做的更好。