

2023年开展主题教育专题调研报告模板范文5篇

为扎实推动“不忘初心、牢记使命”主题教育深入开展，根据市局党委统一要求和安排，围绕解决支队在基层党建方面面临的紧迫问题，近期对支队工作进行了专题调研。下面是小编整理的2023年开展主题教育专题调研报告模板范文5篇，希望能对大家有所帮助。

2023年开展主题教育专题调研报告模板范文 1

为了扎实推动“不忘初心、牢记使命”主题教育活动深入开展，根据上级党委统一要求和安排，对总行基层党组织“不忘初心、牢记使命”主题教育活动的开展情况进行了专题调研。现将调研情况报告如下：

一、调研基本情况

本次调研采取召开座谈会、问卷调查、资料查阅、实地考察、个别访谈等方式，先后到总行党委所属的基层党支部开展了调研活动。共组织召开座谈会8次，访谈党员20人，发放调查问卷60份。通过对基层党组织建设工作整体状态的梳理，特别是针对存在的现实问题进行了深度思考，面对面、心贴心向广大基层党员询计问策，对下一步基层党组织建设工作的推进有了更加清晰的认识。

二、工作成效

(一)学深悟透、入脑入心，基层组织的政治意识明显增强

坚决维护习近平总书记的核心地位、维护党中央权威和集中统一领导，是各级党组织的根本政治责任。一是强化政治理论学习。全面开展《中共中央政治局关于加强和维护党中央

集中统一领导的若干规定》文件以及党的理论知识专题学习，并编印党建“口袋书”、应知应会手册，切实做到深入学、反复学，学深悟透、入脑入心，党员的政治意识明显增强。二是严肃党内政治生活。严把党内政治生活的责任关、规范关、质量关，严格落实“三会一课”、民主生活会、组织生活会等党内基本制度，党内政治生活真正严起来、实起来。三是扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。全面贯彻“守初心、担使命、找差距、抓落实”的总要求，紧扣“理论学习有收获，思想政治受洗礼，干事创业敢担当，为民服务解难题，清正廉洁作表率”目标，抓紧抓实学习教育，精心开展调查研究，突出抓好检视问题，扎实抓好整改落实，将“不忘初心、牢记使命”主题教育活动有序推进。

(二) 建强班子、带好队伍，基层组织活力明显增强

习近平总书记指出：“基层干部是加强基层基础工作的关键”。加强基层干部队伍建设，全面提高基层干部队伍的素质，是加强基层党组织建设的核心问题。一是强化“领头雁效应”。坚持选好支部带头人、建强支部班子，每年对所有支部书记和党务工作者进行全覆盖培训。二是抓实党员队伍。严把发展党员“入口关”，强化政治审查和程序把关，严格落实年度发展党员计划。每年依托总行党委，至少开展两期入党积极分子培训，培训入党积极分子4--6名。重视在前台一线和青年职工中发展党员，每年发展党员3名以上。三是抓实典型示范。广泛开展党员“亮身份、践承诺、作表率”活动，鼓励党员以实际行动擦亮党员身份，带头立足岗位作奉献。评选优秀党员，打造“党员服务标兵”。加强党建带群建工作，大力开展“党员在身边”、“巾帼女杰”、“走进劳模”、“青字品牌”等活动，引导职工见贤思齐、创优争先。

(三) 夯实基础、强化保障，基层组织力明显增强

基层党组织是开展党的活动的基本单位，是确保党的路线方

针政策和决策部署贯彻落实的基础。加强新时代党的建设，必须在提升基层组织力上下功夫。一是抓实基层组织。认真落实“四个同步”，努力做到工作延伸到哪里，党组织就设置在哪里。健全党组织按期换届机制，基层党组织换届做到应换尽换。二是抓实制度规范。制定出台《关于推进基层党组织规范化建设的指导意见》、《党的组织生活制度》等规范性文件，“三会一课”、主题党日、领导干部双重组织生活、民主评议党员、谈心谈话等基本制度基本得到规范落实。

三、存在的主要问题

近年来，总行基层党组织建设工作整体水平有了长足进步，但通过调研来看，仍然存在一些不容忽视的问题，主要表现在：

(一) 党建责任的传导有待进一步增强

在调研中发现，党建各项制度的执行落实仍存在着不到位、打折扣的问题。出现这个问题，就制度本身来讲，有一些制度原则性的要求多，操作性的程序少，不便于基层单位实施，因此执行落实的效果也不是很好；从各级党组织来看，主要还是因为有些领导班子和领导干部对党建工作重视不够，党建主责主业意识不强，党建工作责任传导层层衰减，存在上头热、下头冷现象，对一些制度，容易落实的就愿意落实，需要下力气的就不愿落实，导致制度落实方面时紧时松、打折扣。

(二) 基层党组织规范化建设水平有待进一步提高

通过调研发现，基层党组织规范化建设整体水平还不高，部分党组织在阵地建设、制度建设、基础台账等方面，仍存在重形式轻内容、重过程轻结果、重数量轻质量等现象，党建工作弱化、虚化、边缘化问题未得到根本解决。比如有的支部换届流程不规范，换届台账不齐全；有的支部组织生活台账

不规范，记录敷衍了事，组织生活会相关资料缺失；有的支部仍未使用党支部工作手册；有的支部党员发展档案不规范。另外，部分支部由于工作任务比较繁重，党员难以集中，组织生活制度落实不够经常、不够到位，影响了支部整体建设水平。

(三)党务工作者能力有待进一步增强

近年来，我们持续加大培训力度，基层党支部书记的业务能力有了一定程度提升，但整体来看，一些支部书记的理论素质、业务能力与工作需求还有一定差距，直接影响了本支部党建工作水平。有个别基层支部书记，在任书记前没有经过专门的党务培训，缺乏党务经验和实践锻炼，“不会干、干不好”的问题依然存在。

四、下一步工作建议

(一)建机制、严执行，从规范化建设着力进一步提高基层组织的组织力

认真贯彻落实《中国共产党支部工作条例(试行)》，深入实施党建“提能”工程，大力开展基层党组织规范化建设，实现组织设置更加科学优化、党员队伍更加充满活力、场所功能更加务实管用、基础保障更加充分有力、工作业绩更加突出有效的目标。一是推进组织体系设置规范化。以扩大党组织覆盖和党的工作覆盖为着力点，不断健全完善基层组织体系，优化组织设置，确保做到应建尽建、设置规范、调整及时、体制明晰。二是推进党员教育管理规范化。以发挥党员先锋模范作用为着力点，严格发展党员，注重运用信息化手段，强化党员日常教育管理，妥善处置不合格党员，做到党员队伍信念坚定、素质优良，纪律严明、作用突出。三是推进党内组织生活规范化。以增强党组织生机活力为着力点，认真落实“三会一课”、民主评议党员、主题党日等基本制度，党内各项组织生活正常规范、严肃认真，党员参与率高、

教育效果好，党员政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识得到显著增强。

(二)严培育、强保障，从党务工作者队伍建设着力进一步激发基层组织的活力

党务工作者是基层党组织建设工作的规划者、组织者、实践者和推动者，是基层党组织建设工作的骨干和中坚力量。建设一支高质量的党务工作者队伍是全面从严治党新形势下基层党建工作取得成效的根本保证，也是激发组织活力的重要保证。一是落实党务工作者职数配置。严格按照不少于职工总数1%的规定职数配备党务工作者，改变和纠正党务工作队伍“年龄老化、能力弱化、工作边缘化、兼职化”的倾向。选优配强党支部书记队伍，注重选拔那些政治素质好、民主作风好、统筹协调能力强、群众工作强、奉献精神强的优秀干部担任支部书记。二是增强党务工作者能力素质。按照“统筹安排、统一要求、分级实施、确保成效”的原则，常态化开展党支部书记、支部委员及其他党务工作者集中培训，全面提升党务工作者整体素质。三是建立完善常态化的激励关爱帮扶机制。严格落实党务工作人员与经营管理人员同职级同待遇政策；积极培树先进典型，大张旗鼓地进行宣传表彰，对表现优秀的基层党务工作者，及时提拔重用，决不让不事张扬、埋头苦干、业绩突出的干部吃亏；探索建立组织部门和基层党组织书记谈话沟通制度，及时掌握基层党务工作队伍的思想动态，帮助他们解决工作和生活中遇到的困难，激励他们勤奋工作。

(三)搭载体、树典型，将“主教”活动与业务经营融合着力进一步增强业务持续健康发展的动力

要正确处理好本次主题教育活动与业务发展的关系，坚持活动和业务工作同谋划、同部署、同考核，使党建强基固本和企业生产经营发展相得益彰。一是创新载体。通过各种有效的形式和载体，丰富活动内容，探索新的方式方法，增强党

员组织生活的吸引力。推动基层党组织深入开展党员“不忘初心，牢记使命”主题教育活动，进一步推动“党员责任区”“党员先锋岗”创建，探索组建党员创新创效先锋队、党员技术研发组、党员项目攻坚组等新载体，不断创新党组织和党员发挥作用的方式途径。二是优化形式。要逐步改变以往生硬简单的工作方法，做到潜移默化、深入细致。在活动时间安排上，除了必须集中的重要活动，尽可能少占用业务工作时间；在活动方式上，注意根据各自的特点，体现集中与分散、灵活与方便相结合的原则。在工作方式上，要坚持组织活动与业务发展相结合，开展主题活动，坚持思想政治工作与企业文化建设相结合，做到寓教于乐。坚持继承与创新相结合，把更多的现代化教育手段运用到党组织活动中来，促进活动方式的现代化。三是选树典型。深入挖掘各岗位涌现出的先进典型，打造一批党建示范点，定期开展表彰先进工作，在微信公众号、新闻媒体等宣传平台持续报道“党员在身边”“优秀党组织事迹展播”等系列动人故事，不断探索先进典型宣传推广新载体，多渠道、多形式、多角度、多侧面深度宣传各类典型先进事迹，切实用身边人、身边事教育干部员工，更好地发挥先进典型示范引领作用，为农商行持续健康发展提供强劲的动力。

2023年开展主题教育专题调研报告模板范文 2

为扎实推动“不忘初心、牢记使命”主题教育深入开展，根据党委统一安排，近期对基层党建工作进行了专题调研。现将有关情况报告如下：

一、调研的基本情况

此次调研活动分三个层面展开：第一个层面是部署基层自上而下开展调研，重点剖析本单位存在的个性问题；第二个层面是党委深入基层开展“点对点”的调研，重点查找存在的共性问题；第三个层面是充分发挥特约调研员队伍的作用，邀请☆名特约研究员集中对重点课题进行攻关。期间，调研组

先后到☆个基层党委、☆个机关党支部、☆个基层党支部进行专题调研，与☆名基层党委(支部)正副书记、党务工作者进行了座谈交流。调研活动的开展既是一次专题调研，又是一次集中宣讲。通过对党的十九大精神、☆☆党建工作会议精神的解析回顾和集中宣讲，引领广大党员充分认清了新形势下加强和改进党建工作的重要性、必要性和紧迫性。既是一次问诊把脉，又是一次答疑解惑。针对基层广大党员关注的热点及困惑，调研组对相关政策进行了细致解读、对一些问题疑惑进行了现场答复，收到了良好效果。既是一次盘点梳理，又是一次系统思考。通过对☆☆系统党建工作整体状态的梳理，特别是针对存在的现实问题进行了深度思考，面对面、心贴心向广大基层党员询计问策，对下一步党建工作的推进路径有了更加清晰的认识。

二、近年来党建工作取得的主要成效

从调研情况看，近年来在☆☆党委的坚强领导下，☆☆队伍围绕中心主业，抓党建带队建，抓班子带队伍，较好地发挥了各级党委的领导核心作用、基层党组织的战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用，为有效履行职责使命提供了强有力的思想和组织保证。

一是思想政治建设有序开展。面对社会环境的深刻变化特别是意识形态领域的严峻挑战，始终把思想政治建设摆在首位。各级深入开展十九大精神专题教育，抓好理想信念、遵纪守法等基础教育，部署开展了“坚定信念、铸牢队魂”等主题教育和职业精神打造等活动，打牢了队伍高举旗帜、听党指挥、履行使命的思想根基。☆☆支部紧贴任务特点和队伍实际，探索推行群众性自我教育模式，打造了“一句话课堂”教育品牌；☆☆支部大力开展职业精神打造，建立思想政治工作机制，为完成各项执勤任务提供了有力的思想政治保证。

二是领导班子建设稳步推进。推动党委研究出台《☆☆☆领导班子建设标准(试行)》，部署开展以“六个能力”建设为

核心的标准化建设，配套制定了三年工作规划和年度推进计划。同时，加强对☆☆☆班子定期考核。修改完善支部年度考评细则，坚持每年考核讲评，兑现奖惩措施，推动了中心任务完成。

三是干部选任制度改革全面深化。积极探索干部竞争性选拔试点，树立“从干得好的中选考得好的，从考得好的中选干得好的”选人用人导向，建立了政策体系、组织模式和考务规范，☆☆在两次会议上推广了经验做法。近年以来，☆名干部通过竞争性选拔走上处级领导岗位，☆名干部提任☆职领导，做到了党委满意、党员服气。

四是队伍战斗力有效提升。面对经济社会发展的现实需要，坚持干部分级分类培训、深化全员岗位练兵、全面实行轮值轮训。同时，把战斗力标准贯穿到人才培养的全过程，制定出台三个工作规范，推进专业技术干部管理，打造了专业技术人才方阵，队伍的综合素质和实战本领得到提升，圆满完成了学习等重大任务。

五是纪律作风建设成效明显。各级按照党中央和☆☆党委的统一部署，扎实开展党的群众路线教育实践活动、“两学一做”学习实践活动以及“不忘初心、牢记使命”主题教育，认真组织“四查看、四整治”教育整顿、领导干部工作生活待遇清理整治等专项行动，严格落实上级党委派员参加下级党委民主生活会、重大事项报告、领导干部经济责任审计等制度，队伍纪律作风建设取得了阶段性成效。

六是党建基础工作持续加强。各级党团组织设置得到了全面规范，目前共设置党委☆个，党支部☆个，党员☆人，占全体人数的☆%。☆☆一级全部设立基层党委，强力推动党代会、全委会、常委会等制度落实，机关、基层党委相继组织召开了党代会，☆☆党委扎实开展“严格党内生活，创建模范党组织”活动，不断完善党建制度，扩大党内民主，规范党内生活，夯实了党建工作基础。

我们深切认识到，当前党建工作必须始终坚持思想建党、政治建设，才能始终保持队伍建设的正确方向；必须始终坚持围绕中心、服务大局，才能充分发挥各级党组织的凝聚力、战斗力；必须始终坚持群众观点、群众路线，才能赢得人民群众真心实意的拥护和支持；必须始终坚持面向基层、强基固本，才能为队伍建设长远发展奠定坚实的基础；必须始终坚持从严治党、从严治队，才能保持队伍风清气正和集中统一；必须始终坚持与时俱进、改革创新，才能激发队伍党建工作的生机活力。

三、队伍党建工作存在的问题

各地各单位在肯定成绩的同时，也反映了目前队伍党建工作存在的一些问题，涉及政治建设、领导班子建设、党员队伍建设等共☆条，归纳起来主要有以下7方面：

(一)政治建设方面，教育针对性、实效性有待进一步增强。一是教育多头下达、重复部署的问题较为突出。当前，在组织开展政治教育过程中一些教育任务多头部署、重复开展，既干扰了原定计划，又浪费了时间精力。各级组织在制定教育计划过程中，普遍没有对受教育对象区分层次，基本上是领导干部、普通党员“齐步走”“大锅烩”，没有充分考虑党员的知识水平、阅历层次、兴趣爱好。许多党员反映，政治教育要么听不懂、要么不解渴。二是教育制度落实不力。当前各级党组织落实议教、组教、施教、评教等普遍存在着不落实、落实不经常或台账落实等问题。有的单位没有定期进行党委议教，有的党委议教只是简要的传达上级精神，没有具体的贯彻措施，有的基层单位教育时间经常被挤占，政治教育很难保证“人员、时间、内容、效果”四落实。

(二)领导班子建设方面，党委凝聚力、战斗力没有得到充分发挥。一是书记配备不够科学。有的在确定党委书记人选上，搞“一刀切”或论资排辈。比如，推行☆级以下单位政治主官任书记制度以来，忽视了专业特长、年龄结构等因素，对

班子团结、党务工作开展造成一定影响。二是分工落实有偏差。虽然对基层正副书记分工提出了指导意见，但在实际运行过程中，一些单位正副书记各自为政、争权揽权仍有所反映。三是贯彻民主集中制不够严格。当前，各级党组织议事规则都已建立，但内容较为笼统，指导性和操作性不强，致使在贯彻落实民主集中制水平上参差不齐。有的重视集中忽视民主，书记以“一把手”自居“拍板”重大事项；有的重视民主忽视集中，对基层民主推荐事项，缺少党委统揽把关。

(三)干部选拔任用方面，选人用人的科学性和时效性有待进一步增强。一是选拔机制需要改进。目前，干部选拔任用机制得到了党员充分认可，但运作周期过长，干部补退不同步，导致干部岗位长期空缺，队伍党员反映比较强烈。二是干部考核评价机制不够完善。考核干部侧重民主推荐和谈话了解，对工作实绩的考核方法手段还不多；侧重干部的任前考核，对日常考核关注不多，如何更加注重工作实绩、更加注重德的考核、更加围绕战斗力标准，真正把干部日常考核与任前考核结合起来，有待进一步研究完善。三是干部交流工作有待完善。目前，除主官和重点敏感岗位外，其他干部交流的范围有扩大的趋势。☆☆党委班子中交流干部占半数，一方面给交流干部家庭带来实际困难，另一方面交流干部进入角色时间较长，不利于工作开展，对本地干部的积极性也是一种挫伤。

(四)抓工作能力提升方面，队伍实战化、常态化培训氛围还不够浓厚。一是党委议训的精力不够集中。面对日益复杂严峻的形势任务，个别党委研究形势、聚焦实战的措施不多，更多地把精力投在了营房建设、装备配备、器材购置上，对抓训练、抓素质这些打基础的工作重视程度不是很高。比如，☆☆党委20xx年共召开☆次党委会议，研究☆个议题，其中议训议管的仅占☆%。二是训练的针对性实效性不强。队伍训练不严、不实、效果不佳等问题不同程度存在：有的过分强调安全，降低训练难度强度；有的热衷尖子比武，忽视全员提高；有的花巨资建基地买装备，硬件上去了，训练水平却不见

提高。比如，基层干部反映当前一些操法、演练，与实战脱节，在实际工作中用处不大，练兵的作用不是很明显。三是基层干部管理能力偏弱。这也是此次调研中队伍各级反映比较强烈的问题。基层干部不善管理、业务不熟、应变不及等问题，已经影响到队伍的执勤作战。

(五)纪律作风建设方面，队伍形式主义、不正之风还不同程度存在。一是为基层松绑减负效果不明显。部分领导机关对基层重管理轻服务，重部署轻落实，重形式轻效果，工作缺乏统筹，没有考虑基层的实际情况和承载能力，特别是文件多、会议多、台账多、检查多、评比多等“五多”的问题，没有从根本上得到改观。二是一些不正之风还不同程度存在。当前队伍作风总体是好的，但也存在个别不和谐的现象。比如，在队伍管理中，有的执行规定不到位，抓管理失之于宽、失之于软，有的领导干部身上“四风”问题还没有完全根除。三是约束激励机制不够健全。目前，队伍干部管理的下限标准多定在不犯错误、不出问题上，而对那些能力平庸、工作懈怠的干部缺乏有效管理约束办法，缺乏优胜劣汰、能上能下的管理机制。

(六)基层党组织建设方面，支部战斗堡垒作用、党员先锋模范作用发挥不够充分。一是组织设置不够科学。目前，由于体制编制原因，☆☆☆没有设立专职党务工作者。☆☆☆等单位只有几名党员，却设立基层党委、机关党支部、基层党支部☆个党组织，组织设置不够规范。二是组织功能有弱化倾向。突出表现在，一些基层党组织解决自身问题的能力不强，教育管理不严格，制度责任不落实，有了矛盾就上交，出了问题就推责，致使不良倾向得不到及时纠正。比如，在落实组织生活制度上，有的在时间上“缺斤少两”，随意挪用；有的内容上“偷料掺杂”，行政会议代替支部会，甚至做假台帐。三是党员教育管理不够严格。党员反映，当前，部分党员的荣誉感和先进性在“褪色”。有的党员入党动机不纯，把入党作为今后发展的跳板，入党后工作消极懈怠；有的党组织在党员发展过程中标准不高、把关不严，把入党作为

一种奖励，搞突击发展、照顾入党；有的党组织疏于对党员教育管理，导致一些党员混同于一般群众，先锋模范作用发挥不明显。

分析以上问题产生的原因，固然有外部环境、干部编制等方面客观因素制约，但在主观层面也存在不容忽视的“短板”：一是制度“悬空”。当前施行的一些党建制度，与履行职责任务、推动工作开展还有不适应、联系不紧密的情况，导致制度落实缺乏积极性；二是帮带“乏力”。上级帮带下级，既是导向的引领、政策的传递，更是作风的体现、理论的实践。实际工作中，一些党委对基层党建工作指导帮扶力度不够，党建工作还处于平铺直推的简单模式，对基层党委(支部)具体指导性意见少，具体帮扶措施少，机关忽视基层实际，基层反转“忽悠”机关；三是责任“缺位”。责任是干好一切工作的基础。当前，各级党委抓党建的主体责任、党委书记履行第一责任人的责任，班子成员履行“一岗双责”的党建工作机制还没有完全建立，各级书记不能履行好抓好队伍党建工作的职责，工作中出现错位、缺位。四是素质“掣肘”。专职党务工作者作为队伍党建工作的具体组织者和实施者，其业务素质一定程度上决定了队伍党建工作水平。目前，相当一部分缺乏系统培训和工作经验，素质不够过硬。

四、加强和改进队伍党建工作的建议

针对调研中发现的问题，我们在充分吸收基层党员意见的基础上，建议从以下7个方面加强和改进党建工作：

(一)改进思想政治教育的方式方法。针对思想政治教育针对性、实效性不强的问题，一是要合理区分教育的受众层次。在开展教育过程中，对领导干部、机关基层党员、基层党员领导干部实施分层分类指导，明确教育重点，灵活教育形式，切实增强教育的参与度与感染力。二是要统筹教育活动的安排部署。严格落实☆☆☆会议精神，统筹实施教育活动，源头上杜绝教育任务多头部署、重复部署的现象。三是要提高

党务干部的业务素质。抓好党务干部的岗位培训，按照下抓一级、统筹推进、整体提升的原则，逐级抓好党务干部业务培训。适时组织优秀党务干部到院校进行学习培训、到先进单位考察学习，开阔视野、启发思维。

(二)提升领导班子的整体能力。针对党委凝聚力、战斗力没有得到充分发挥的问题，一是要选优配强领导班子。综合考虑年龄、经历、性格、专长等因素，严格按照标准条件选拔领导干部，优化班子结构，保持班子相对稳定。二是要狠抓民主集中制落实。坚持党委(支部)统一的集体领导下的首长分工负责制，推行主官不直接分管人事、财务、工程，党委讨论重要敏感问题时书记末位发言的“三不一末”制度，不断健全完善党委(支部)议事决策机制。三是要发挥好考核的导向作用。修改完善班子考评办法，把保方向、保打赢、保本色作为考核的重要标准，把各级领导干部的主要心思和精力引导到发现问题、研究问题、解决问题上来。同时，强化考核结果运用，严格兑现奖惩，将考核结果与评先评优、调整班子、选拔干部直接挂钩，实现按纲抓建、以考促建。

(三)继续深化干部人事制度改革。针对进一步增强选人用人科学性和时效性的问题，一是要改革完善选拔任用机制。落实《关于改革完善干部选拔任用工作的若干意见》，改进民主推荐、民主测评办法，通过完善对干部德的考核、注重实绩考核、加强干部日常考察等方法手段，考准考实干部，逐步解决唯票、唯分、唯显性政绩、唯年龄的“四唯”问题。二是要规范畅通干部流动的渠道。认真落实《认定和调整不胜任现职干部暂行办法》，对不胜任的干部及时调整，促进干部能上能下、有上有下，形成良性循环。规范干部交流工作，注重从有利于队伍稳定、促进工作、优化班子结构等角度出发，交流使用干部。三是要切实加强对选拔任用工作的内外监督。严格执行干部选拔任用征求纪检机关意见制度，落实“一报告两评议”制度。严格落实干部选拔任用责任追究，对用人失察失误造成严重后果的，严肃追究单位主要领导和有关领导的责任；对跑官要官、买官卖官的，发现一起、查处

一起，维护选任纪律的严肃性。

(四)提高队伍的打赢能力。针对队伍实战化、常态化练兵氛围不浓厚的问题，一是要强化党委的主导作用。督促各级党委把议训作为“主课主业”，定期召开党委会，专题研究队伍教育、训练工作，党委的全部工作要围绕保中心、保打赢来开展，各项工作向战斗力标准聚焦。二是要抓好实战能力的培训。针对反映比较集中的基层干部管理能力不强等问题，要抓好基层一线干部模拟化、实战化培训。三是要建立传帮带机制。发挥队伍的优良传统，增强队伍建设的计划性和前瞻性，做到以老带新、以新推老、逐步更替，保证队伍的稳定性和工作的连续性，促进基层党员队伍素质的逐步提升。

(五)强化队伍的从严管理。针对队伍形式主义、不正之风的问题，一是要强化经常性管理。建议建立教育管理联席会议制度，定期分析、研究、部署教育管理工作。基层单位可参照执行，建立相应机制，强化对队伍的日常管理、教育和监督。二是要落实管理责任。认真落实《队伍管理领导责任追究暂行办法》，按照坚持严格要求、实事求是、分级管理、权责一致，按照主管方负主要责任、协管方负次要责任的原则，对履行队伍管理责任不力，所属队伍发生违法违纪案件的，按照规定严肃追究各级领导责任。三是要改进工作作风。要遵循层级管理原则，最大限度地减少“一竿子插到底”，给基层队伍开展工作留足空间。充分考虑基层承受能力和工作实际，加强机关内部沟通协调和统筹，避免多头指挥和政出多门。进一步整合各项记录、台帐、簿册，精简会议文件，创新工作方式方法，为基层松绑减负。

(六)激发基层党组织的活力。针对支部战斗堡垒作用、党员先锋模范作用发挥不够充分的问题，一是要优化基层组织设置。结合队伍实际，着眼便于开展工作和最大限度地发挥党组织效能，抓好各级管理制度的落实，建设好党的基层组织，破解教条式照抄照搬制度带来的运行不畅、内耗过大等问题。二是要创新落实组织生活制度。贴近基层实际，本着便于组

织开展、解决实际问题、服务保障中心的原则，推动组织生活与队伍管理教育训练、执法执勤等工作相融合，做到能合并的合并，能精简的精简，避免机械的、“两层皮”式的抓落实。三是要加大帮扶指导的力度。基层党委每年对所属基层党组织普遍考察一遍、分析评估一次、重点整顿一批；机关党委定期研究基层党组织建设中带有普遍性、倾向性的问题，提出解决对策，每年向☆☆党委专题报告抓基层党建工作情况。四是要建强基层书记队伍和党员队伍。探索建立基层党组织正副书记资格“准入制”，拟任正副书记的，需通过相应资格考试。严格按照标准、条件、程序发展党员，严格控制火线入党等突击式发展党员。

五、下一步的工作打算

综合两个层面调研情况，我们感到，党建工作的主流是好的，一些好的制度和做法应当毫不动摇地坚持下去，但存在的问题也不容忽视，必须敢涉“深水区”、敢啃“硬骨头”，以钉钉子的精神一抓到底。下一步，我们将根据党的建设工作会议精神，按照关注解决热点难点、夯实筑牢基层基础、建立完善机制保障的推进路径，推动党建工作实现新提升。

(一)围绕热点和难点，对调研中发现的问题和建议作进一步分析梳理。各地各单位在调研中提出的问题和意见，有的是共性的，有的是个性的；有的是客观的，有的是主观的；有的是长期存在的，有的是随着形势任务变化新出现的；有的需要作统一明确和规范，有的各地各单位自身完全可以解决。对此，我们将逐条进行分析研究，属于机关党委层面的，将着眼全局，统筹考虑，进一步加强对队伍党建工作的顶层设计，尽快出台符合队伍实际、切实管用的制度性文件，用制度进行规范、破解；属于基层党委层面的，我们整理汇总后，及时反馈，限时督办，检查督促制定针对性的举措。本级有能力解决的，要立行立改，有参考价值的建议将在今后制定规范性文件时予以充分吸收采纳；对涉及干部编制、机构设置等超越职权范围的，我们将提出解决意见，及时向上级反馈。

(二)围绕基础和规范，制定党建工作三年规划，全面加强各级党组织标准化建设。以领导班子标准化建设为载体，制定党建工作三年规划，连续确定三个党建主题年，项目分解，强势推动，确保抓出成效，形成长效。第一年抓基础规范。从队伍党建工作最基本的内容、最基本的动作、最基本的环节抓起，健全完善党建工作制度体系，加强党务工作队伍的培训，全面规范，打牢基础。第二年抓强化落实。大力加强制度的执行力建设，狠抓末端落实，真正让党内各项规章制度的要求落地，使队伍党建工作真正走上按章抓建、规范运行的轨道。第三年抓巩固提升。巩固深化前两年党建工作的做法和成果，固强补弱，固本强基。通过三个主题年的强力推动，养成定式，形成常态，逐步将党建工作推上一个制度化、规范化、科学化发展的新水平。

(三)围绕机制和保障，制定出台加强和改进党建工作的制度规定。针对目前队伍党建工作中存在的突出问题和薄弱环节，出台“两个”意见：一是《关于进一步加强和改进党委建设的意见》。建立定期听取所属基层单位党建工作汇报、研究部署工作制度，切实形成队伍建设齐抓共管的整体合力。二是《关于进一步规范党员领导干部选拔工作的意见》。进一步细化为更具操作性的实施细则，增强干部选拔任用工作科学性和准确性。

2023年开展主题教育专题调研报告模板范文 3

20xx年，我局党建工作以习近平新时代中国特色社会主义思想、“两学一做”和“不忘初心、牢记使命”主题教育为引领，紧紧围绕今年党建工作基本要求，实施党建提质“六大行动”，认真履行党建职责，全面落实党建任务，着力提升党建水平。

我局现有党员71人，其中退休老干部党员4人，入党积极分子1人，党员占全体人员的84.5%。机关党委7人，其中专职党建干部2人，共9个党支部。工作中党委班子成员以上率下，

落实党建规章制度，积极探索党建引领作用。不断丰富党建活动内容和载体形式，做好与业务工作的融合开展，充分用好支部建在股室之上的制度优势，用好党员群体数量占总人数大多数的思想先进群体优势，日常党建工作做到小处着眼，大道引领。做好规定动作，注重方法创新。用好党建工作时时抓，处处抓，重点抓的方法措施。认真思考党建的初心，敢于担当，扩大格局视野，敢于创新，实事求是，不拘一格运用好单位现有党建人才。用可用之人，信可用之人，主动排除私心杂音干扰，不断发挥单位新生力量的创新创造能力。党建工作不断取得新的成绩。

一、工作开展情况

(一)加强支部班子建设，落实从严治党责任

1. 不断加强自身建设。用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，加强党建理论知识的学习，强化政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识；增强“四个自信”，提高“四自能力”；增强抓党建工作的责任意识和创新意识，提升贯彻执行党的路线方针政策和区重大决策部署的自觉性。制定了《20xx年党委中心组年度学习计划》《20xx年党支部年度工作计划》《党支部建设提升年活动方案》《主题党日活动计划》《党员政治生日活动方案》《主题党日活动计划》《党课工作计划》《两个条例学习计划》等，按照各项计划圆满完成了各阶段性党建工作。

2. 层层压实工作责任。各级党组织班子成员，认真履行“一岗双责”，对党建任务明确职责分工，坚持根据规定要求实施召开党委会、支委会。召开党建工作推进会，将党建工作与业务工作统筹推动。支部委员按照各自分工，积极协助书记抓好分管工作，把党建各项工作落到实处，取得实效。落实支部书记抓党建工作述职工作。

3. 坚持推行“党群共建”。积极发挥群团组织作用。各党支

部书记牵头负责抓好1个党建创新项目调研工作。强化党组织对工会、妇委会等群团组织的领导，创新开展群团活动，党建部门每月指导工会、妇委会组织开展活动1次。各类群团活动更加结合基层实际，做到群团活动常态化的经常办，形式新颖效果好。使得群团活动同志们积极参加，踊跃参与，越办越好，以活动促进党建，以党建促进文明机关、文明单位创建和税收等各项业务工作更好的融合开展。

4. 充分发挥示范作用。支部班子成员抓好自身学习，并带头参加支部集中学习教育活动，带头讲党课，带头遵守党的政治纪律和改进工作作风，以上率下，充分发挥支部班子领导示范作用。

5. 持续推进“两学一做”学习教育。深入开展“两学一做”学习教育，并与中心组学习支部学习有机结合，截止目前，组织中心组学习8次，支部各类组织学习活动10余次，做到学习教育常态化、制度化。把思想政治教育作为首要任务，紧密联系单位和个人实际，坚持用党章党规规范党员行为，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，指导实践，推动工作，坚持学思践悟、知行合一。每季度区局至少集中开展1次集中学习活活动。

6. 深入学习贯彻党的十九大精神，做好主体教育活动。今年以来举办十九大报告学习辅导讲座2次；严格按照省、市局要求提前做好“不忘初心 牢记使命”主体教育学习活动，邀请市委党校老师开展主题教育讲座1次，每周组织主题教育专题1学习次并做好学习笔记；将学习贯彻十九大精神与每月集中学习《习近平治国理政》、《平语近人》结合起来，与贯彻习近平总书记重要批示指示精神结合起来，在指导推动工作上不断取得新成效。

7. 创新载体开展党性教育活动。组织一次党员干部到革命旧址、爱国主义教育或廉政教育基地参观学习。按要求开展“主题党日活活动”、“党员集体政治生日”活活动，加强党

员党性修养，按照“四讲四有”标准，做到政治合格、执行纪律合格、品德合格、发挥作用合格。并督促党员干部利用个人时间通过书本、新闻、人民日报等途径进行自学，记好学习笔记；支部根据工作需要定期开展专题学习，开展向先进模范学习等活动。

8. 党建活动丰富多彩。一是主题党日的地点选取更加新颖。支部选取扶贫村、电影院、社区单位场馆等场所作为主题党日活动阵地，开展了扶贫帮扶、观看红色电影等主题党日活动。二是积极应用“网上支部”工作方式，充分利用党建微信群等工具开展在线学习。

9. 党建促各项工作效果好。将党建工作与税务日常工作融合，引导党员干部恪尽职守。一是把主题党日活动与文明创建工作相结合。上半年6次赴刘庄、柴楼村进行扶贫帮扶，帮助贫困户解决实际困难，为贫困户带去衣物、食品及日常用品。通过开展以多形式多维度党建活动的开展，引领文明机关和学习型单位全方面位建设。二是将党建与税务工作相结合，充分发挥党员先锋模范作用，促进业务工作有效开展。三是将党建工作与信息服务相结合，积极开展信息化党建建设，将微信、办公内网的运行作为推进党建的良好载体，信息渠道更加畅通。四是强化党建经费保障。为做好党建工作，提供优良的软件和硬件资源环境，加强各类积极书刊杂志的订阅和采购，逐步完善专门的党建、学习、活动场所设施优化升级，不断加强新形势下移动通讯设备或厅院多媒体终端等网络办公工具的配备工作等。

(二) 抓好基层组织发展，严格党员管理监督

1. 抓好党员发展工作。严格执行中央《发展党员工作细则》，抓好党员发展。今年发展党员1名。继续做好入党积极分子教育培养工作，组织入党积极分子参加各级党组织举办的学习教育活动。

2. 加强党员管理监督。认真落实党支部书记与党员双向约谈制度，积极开展谈心谈话活动，加强党员干部提醒教育工作。加强党内法规学习教育，严肃工作纪律，抓好治理“庸懒散”专项整治活动。对本单位干部提拔、各项评选评优推荐须经班子集体研究同意。加强对执行《准则》《条例》情况的监督，促使党员干部自觉遵守政治纪律和政治规矩。

3. 规范党员日常管理。严格履行党建第一责任人职责，认真落实党建工作有关决策部署及指示精神，全面推进党建工作开展；班子成员以普通党员身份参加支部组织生活，对党建工作起到引导性作用；党员干部牢固树立“四个意识”，积极参加组织活动，增强自律意识。按要求认真做好党费收缴工作。严格遵守党员组织关系接转规定，做到党员名册信息准确，并不断完善党员相关信息。党员信息及党建工作相关资料实行专人管理。

4. 做好自查自纠工作。组织开展支部党建调研活动，组织科室党建工作自查，形成自查报告。

(三) 落实党建工作制度，规范党内政治生活

1. 严格落实“三会一课”制度。今年以来，局属党支部分别多次召开支部党员大会，开展主题党日8次，集中党课活动2次，专题学习6次，组织生活会2次，民主评议党员1次，完成撰写各类心得体会200余篇。并利用组织生活会认真开展谈心谈话、批评和自我批评，认真查摆问题，总结问题清单，列出整改措施，现已全部有序整改。

2. 严格遵守“三重一大”制度。坚持民主集中制，认真落实重大事项议事规则，充分发扬民主，对行政、党建工作重大事项坚持班子集体研究决策。

3. 严格落实组织生活制度。按要求开展组织生活会、民主生活会和民主评议党员工作。要认真抓好征求意见、批评与自

我批评、整改落实等环节工作。按要求组织党员评议支部班子，以增强党组织凝聚力和战斗力。

(四)持续改进工作作风，加强党风廉政建设

1. 开展好纪律教育活动。制定教育活动方案，深化党章党规学习，开展集中廉政警示教育2次。组织党风廉政教育辅导讲座1次；组织观看反腐警示教育片2次，并组织座谈讨论；组织到廉政教育基地参观学习1次，强化党员干部守纪律讲规矩意识。征求党员群众对班子廉政建设的意见建议，畅通党员群众反映问题的渠道。

2. 持续深入改进机关作风。制定“两项活动”工作计划，召开相关专题会议4次。深入贯彻落实中央八项规定，坚持反对“四风”。坚持问题导向，积极查摆本单位作风建设存在问题。防止和解决干部队伍中存在的“庸、懒、散”、“不作为、慢作为”、“不敢担当”等不良现象。开展党风廉政责任制落实情况检查，定期开展科室负责人关于防范化解风险和作风建设情况自查汇报活动。

3. 抓好服务型党组织建设。年初召开机关党建工作征求意见座谈会，收集意见建议10余条。认真落实领导干部联系科室、分局工作制度，切实抓好领导干部联系服务社区、帮扶村工作。每月开展1次在职党员进社区活动；不定期开展党员志愿服务活动，全年组织开展10余次志愿服务活动，积极组织对困难党员慰问及做好对口扶贫工作。

4. 坚持推进党务公开工作。公开党建工作计划、党建动态等信息；及时向党员传达贯彻上级重要会议和文件精神，通报党建工作开展情况，自觉接受党员监督。

十九大对党建工作提出了新要求，我局把党建工作摆上重要位置，坚持党建工作和业务工作同步研究安排，同时发力抓好落实。紧密结合工作实际，学习教育活动在时间上做到统

筹安排。围绕加强党员干部队伍建设，促进目标任务完成加强党建工作。强化创新意识，积极探索新形势下抓好党建工作的新途径、新举措，提升党支部抓好党建科学化水平。把党建工作与党员干部思想工作实际结合起来，以党员的先锋模范作用，以优良的工作作风，推动各项工作任务圆满完成。

二、存在的主要问题

(一)支部学习氛围不浓，成效不高。一方面，存在重部署轻督查，重自学轻交流的现象，往往是将学习内容部署下去后未及时验收学习成果，容易造成事倍功半；另一方面，党员干部虽做到日常自学，但仍然缺乏学习心得的交流，导致不能很好的将所学和工作相融合。

(二)抓思想工作不到位，有待加强。各级党组织侧重开展理论学习、支部活动等，增强党员理论知识的同时，弱化了谈话提醒、谈心交流、开展批评与自我批评，党员干部有做老好人和怕得罪人的思想。

(三)党建工作缺乏创新，力度不够。习惯遵令而行，以上级部署为准，缺乏创新。对于个别党员对政治学习兴趣不浓、自学能力较弱的、自我约束力不严的现象，作为党建工作第一责任人，管理方式方法不够优化。

三、下一步工作注重做好以下方面

(一)严抓党员干部思想工作。思想决定态度，态度决定成绩，要继续增加谈话提醒、谈心交流、批评与自我批评次数，及时查摆问题，列出问题清单和整改措施。各级党组织书记作为第一责任人，在规定的整改时限内对整改结果进行考评，保证每一位党员干部认识到自身的问题，并及时改正。

(二)不断提高政治理论素养。加强理论学习，把贯彻落实习

主席系列重要讲话精神，落实全面从严治党作为一项政治任务。把学习重点放在提高思维层次上，不断提高认识问题的能力，尤其是从政治上思考问题、分析问题的能力。

(三)严抓党员干部纪律管理。严禁无故缺席支部活动，在每次的支部学习活动前由党组织书记点名签到，累积3次不到场，则进行单独谈话。

(四)不断增强事业心和责任感。以实实在在的工作求得实实在在的成效，不搞“花架子”，不做“面子活”，经常征求大家对自己工作的意见建议，不断修正工作的思路和改进工作方法，努力提高基层建设的质量。

(五)始终保持思想道德的纯洁。时刻用共产党员的立身做人的标准约束党员干部，严格坚持党性原则，加强人品官德修养，不断强化自律意识，正确对待名利得失，以道德为镜照自己纯洁不纯洁，横不攀竖不比，老老实实做自己，始终保持清正廉洁的良好形象。

(六)积极响应创新党建工作。继续按照新形势下对党建工作的新要求，利用“党支部、党建微信群”等网络平台，宣传党建知识，交流学习心得，以信息化手段助力我支部党建工作取得新的进步。

(七)进一步抓好党务专业队伍建设。特别是抓好机关党委等关键承上启下的党建部门队伍的建设。紧密集合我局自身实际，充分发掘党建自身优势。要想从根本上改变党建工作不推不动，推也不真心积极行动，达不到切实的效果的被动局面，就要加强调查研究，把合适的人才用在合适的岗位上，减少私心杂念，把最优秀的一流人才用在党建关键领导岗位上，让不拘一格用人才，提拔人才成为实际行动。把党建工作真正重视起来。党建工作要想干好，就需要不破不立，大刀阔斧。通过人尽其用，工作思路得当，党建工作难题才能得到根本解决。

2023年开展主题教育专题调研报告模板范文 4

为扎实推动“不忘初心、牢记使命”主题教育深入开展，根据主题教育的工作部署和安排，前期围绕“进一步完善工作机制，强化××重大决策、重要部署以及重点工作的督办落实”主题，对××集团、××集团进行了专题调研，现将有关情况报告如下：

一、调研基本情况

××月20日，调研组对××集团进行“不忘初心、牢记使命”主题教育调研，先后深入到××、××，现场观看生产车间，与一线员工面对面沟通交流，了解××生产经营具体情况，并在××集团召开座谈会，听取××集团领导班子成员、各部门负责人、部分下属××主要负责人、党员代表、职工代表介绍××生产经营和党建工作进展、上级部署工作的落实、发展遇到的难题、职工群众反映的突出问题，以及希望得到的支持等，最后对××集团抓好下一阶段的主题教育、生产经营、党建工作提出意见建议。

××月9日，调研组对××集团进行“不忘初心、牢记使命”主题教育调研，深入到××，现场观看××党支部建设情况，召开座谈会，与××领导班子及职工代表进行深入沟通交流，了解基层××发展中遇到的问题难题。随后在××集团召开座谈会，听取××集团关于××生产经营、党建工作情况汇报。最后，我按照××主题教育的工作部署，结合××集团下一阶段的工作重点，以“不忘初心牢记使命开启××高质量发展新征程”为主题，为××集团干部职工讲了一场专题党课，与大家一起学习习近平总书记关于“不忘初心、牢记使命”的重要论述，一起重温习近平新时代××特色社会主义思想，一起感悟习近平新时代××特色社会主义思想蕴含的丰富内涵和重大意义。

通过此次专题调研，我们不仅掌握了××集团、××集团开展

“不忘初心、牢记使命”主题教育的进展情况，也全面了解了两家××今年上半年的生产经营完成进度和下一阶段的重点工作，同时对两家××的党建工作有了深刻的认识。两家××都认真贯彻落实××××党委的部署安排，稳步推进主题教育各项工作，相关准备工作充分，态度认真，工作扎实有力。××集团生产经营形势良好。两家××都高度重视××党的建设，在建设基层党组织方面做了较多工作，但都不同程度存在党建工作薄弱环节。

此次专题调研，紧紧围绕贯彻落实习近平新时代××特色社会主义思想和习近平总书记重要指示批示精神，紧紧围绕中央及省委关于主题教育的部署要求，紧紧围绕××××党委关于主题教育的具体安排，坚持问题导向，坚持边调研边学习边对照检查。首先，集中宣讲了习近平新时代××特色社会主义思想和习近平总书记关于“不忘初心、牢记使命”重要论述，提高了广大干部职工对习近平新时代××特色社会主义思想的精神实质和丰富内涵的理解和认识，增强了践行初心使命的思想自觉、政治自觉和行动自觉；其次，全面梳理了××发展的问题，掌握了××生产经营中遇到的难题、党建工作的薄弱环节，以及群众反映强烈的热难点问题，研究清楚了问题的原因和症结所在；再次，通过与党员代表、职工代表面对面交流，了解了职工群众的心声和关切，并通过向一线职工群众寻计问策，基本掌握了破解××发展难题、解惑职工困扰的思路。综合来看，通过此次专题调研，实现了在调研中深化理解和感悟，在理论联系实际的过程中寻找解决问题的办法措施，为主题教育下一阶段的检视问题和整改落实打下了坚实基础。

二、存在的问题

（一）党建方面。

一是党建工作质量还不够高，基层党建还存在薄弱环节。政治理论学习还不够，大多数采取会议、文件等方式传达学习，

衡量评比，考核结果也比较弹性，激励与约束作用有待进一步增强。

(二)生产经营方面。

一是××重点项目推进缓慢。在调研过程中，××多次反映目前投资项目审批效率偏低，获批难度较大，重点项目推进缓慢。

二是××债务负担较重，依然存在融资难融资贵的问题。××低效资产没能有效盘活，资产回报率低、负债率虚高，债务负担较重。

三是××集团主业不突出。××集团经过前几年的探索，提出发展战略，但仍然存在主业不突出的问题，在如何与××××三大主业板块建立起更紧密的联系、如何更好地服务××××主业发展等方面仍在探索中。

四是××集团历史遗留问题处置难度大。在调研中，××集团反映，目前××约60%的人力物力投入到历史遗留问题处置中，耗费了××大量资源，影响了正常的生产经营。

(三)其他。

在调研过程中，一二级××均反映，目前文件会议仍然偏多，具体表现为：上级下发的各类通知文件多；部分文件直接转发，针对性不强，不适应基层××实际；要求参加的会议较多，耗费基层大量精力，基层工作压力较大。

在完善工作机制，强化××重大决策、重点工作的督办落实方面，两家××都进一步完善了工作机制，对制度进行了修订完善，将年度生产经营目标任务进行分解，落实到各下属××；××重大决策均经过党委会前置研究，需要论证审核、出具法律意见的，均按要求审核、出具；“去僵尸、减户数、

压层级”等重点工作都扎实推进，建立了督察督办机制，以考核和督办推动重点工作落实。

三、下一步工作意见建议

为进一步抓好抓实下一阶段的“不忘初心、牢记使命”主题教育工作，结合××集团、××集团实际，根据此次专题调研了解掌握的情况，围绕“守初心、担使命，找差距、抓落实”12个字的总要求，对下一阶段的重点工作建议如下：

(一)进一步学习贯彻习近平新时代××中国特色社会主义思想，为国有××改革发展提供坚强的政治保证。

深入学习贯彻习近平新时代××中国特色社会主义思想，是开展“不忘初心、牢记使命”主题教育的基础所在、主旨所在、灵魂所在，也是做好我们国有××改革发展党建一切工作的根本保障。针对两家××反映党建工作质量还不够高，推进“两学一做”学习教育常态化制度化还不够深入的问题，下一步要狠抓学习贯彻习近平新时代××中国特色社会主义思想和习近平总书记重要讲话精神，特别是习近平总书记对××重要讲话和重要指示批示精神，坚持读原著、学原文、悟原理，做到既要掌握习近平新时代××中国特色社会主义思想的基本内涵、基本要义，更要掌握蕴含其中的世界观、方法论。要注重与两家××的发展历程、××定位、使命担当结合起来，推动党员干部职工牢记国有××的初心和使命。在学用结合、学以致用方面下功夫，通过学习持续推进习近平新时代××中国特色社会主义思想学习宣贯往深里走、实里走、心里走，引导广大党员干部职工从这个伟大思想中汲取破解××改革发展难题的答案、钥匙和方法，真正做到学思用贯通、知信行统一。

(二)进一步贯彻落实新时代党的建设总要求，筑牢国有××“根”和“魂”。

习近平总书记在全国国有××党的建设工作会议上强调，坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有××的光荣传统，是国有××的“根”和“魂”，是我国国有××的独特优势。国资国企作为我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量，落实这一根本要求意义重大。针对××反映的基层党建弱化、党建队伍和力量偏弱的问题，要通过这次主题教育，对照新时代××特色社会主义思想和党中央决策部署，对照党章党规，找差距、找不足、找弱项，坚持高标准、严要求，拿出一些实打实的硬举措，全面落实新时代党的建设总要求，认真落实××省及省国资委、××××加强党的基层组织建设三年行动计划(20xx-2020年)，进一步加强党的领导和党的建设，配齐配强党建工作队伍，扎实推动基层党组织全面进步、全面过硬，打造坚强战斗堡垒，持续为国有××改革发展提供坚强的政治保证，增强国有××培“根”筑“魂”责任意识。

(三)进一步抓好主题教育各项工作，做强做优做大国有资本。

习近平总书记指出，为××人民谋幸福，为中华民族谋复兴，是××共产党人的初心和使命。具体到我们国有××，我们的初心和使命就是做强做优做大国有资本、推动国有××高质量发展。下一步要把开展主题教育融入××生产经营活动中，大胆探索创新，细化工作举措，充分调动广大党员干部的积极性主动性创造性，激发大家抓学习、强素质、长本领的内在动力，按照××××的各项部署和要求，强化党建引领，提高××党的建设质量，处理好××党建和业务的关系，推动党建和业务深度融合，将党建工作和业务工作一起谋划、一起部署、一起落实、一起检查。要提高主管部门履职尽责和服务意识，优化审批流程，提高审批效率，支持指导××发展。要加强财务管理，统筹资金规划，加大对所属××融资的支持力度，缓解××融资难题，降低××融资成本。进一步明确××功能定位，积极抢抓粤港澳大湾区、全省“一核一带一区”建设重大机遇，研究确定主业方向，推动××重点项目尽快落地，加大历史遗留问题处置力度，促进××轻装上阵，努力提高××效益、增强××竞争实力，把开展

主题教育取得的成效转化为做强做优做大国有资产的生动实践，以新担当新作为奋力开创××高质量发展新局面。

(四)进一步强化使命担当，建设高素质专业化干部队伍。

习近平总书记多次强调，新征程上不可能都是平坦的大道，我们将会面对许多重大挑战、重大风险、重大阻力、重大矛盾，必须有强烈的担当精神。面对新时代，要按照习近平总书记对国有××领导人员20字的总要求，大力选拔政治过硬、作风扎实、敢于负责、勇于担当、廉洁自律的干部，强化使命担当、焕发斗争精神，“明知山有虎，偏向虎山行”，把初心和使命转化成披荆斩棘、爬坡越坎韧劲干劲，转化为真抓实干、狠抓落实的自觉行动，坚决做到“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”，建设高素质专业化干部队伍。要激励干部担当作为，培养干部斗争精神，学真本领、练真功夫，不断增强斗争的勇气和本领。特别是，××领导班子成员要以身作则、率先垂范，当好表率，思想认识要高一层，调查研究要进一步，检视问题要深一层，整改落实要快一步，发挥带头示范效应。

(五)进一步加强作风建设，力戒形式主义、官僚主义。

今年3月，习近平总书记专门就加强党的作风建设，力戒形式主义、官僚主义作出重要批示，强调20xx年要解决一些困扰基层的形式主义问题，切实为基层减负。这次主题教育，习近平总书记再次强调，要把力戒形式主义、官僚主义作为全党开展“不忘初心、牢记使命”主题教育的重要内容。具体到我们国有××，更要把解决形式主义突出问题作为我们开展“不忘初心、牢记使命”主题教育的重要内容，深入学习贯彻习近平总书记关于关于加强党的作风建设，力戒形式主义、官僚主义的重要指示批示精神，认真落实中央及省关于解决形式主义突出问题为基层减负的相关通知精神，严格落实中央八项规定精神，坚决破除“四风”特别是形式主义、官僚主义，教育引导党员干部牢记党的宗旨，坚持实事求是的思

想路线，树立正确政绩观。经常开展有针对性深入调研，多深入到基层××，与干部职工面对面交流，掌握一线生产经营情况，着重查找发展思路、发展举措，并在抓落实、抓成效上下功夫，帮助解决××发展难题和职工关心问题。严格控制层层发文、层层开会，发扬“短实新”文风，严格控制会议数量和规模，着力解决文山会海反弹回潮的问题，力争全年做到以××字和××党字印发的文件减少，以××名义召开的会议总量减少，切实为基层减负。

(六)进一步加强督办落实，推动××重大决策部署落地见效。

习近平总书记反复强调，“空谈误国，实干兴邦”，“一分部署，九分落实”。××书记也要求各级领导干部要带头抓落实、当好“施工队长”。千条万条，不抓落实就是白条。要坚持围绕中心、服务大局，对影响××发展的重大决策、重要部署、重点工作进行督查督办。要突出督办工作重点，创新督办思路，改进督办方式，提升督办效能，推动××重大决策、重要部署、重点工作得到有效落实，取得实实在在的效果。要保持闻鸡起舞、日夜兼程、风雨无阻的奋斗姿态，狠抓贯彻落实，坚持结合实际抓落实，坚持问题导向抓落实，坚持落细落小抓落实，坚持转变作风抓落实，以钉钉子精神一抓到底，有力有效推动各项工作落实，切实用工作体现忠诚老实，用发展体现担当责任，用解决问题体现落实成效。同时，要把开展主题教育与推进××改革发展稳定中心工作结合起来，与提高职工群众的获得感和幸福指数结合起来，努力完成全年生产经营任务，真正做到两结合、两不误、两促进。

2023年开展主题教育专题调研报告模板范文 5

现将调研情况报告如下：

一、调研基本情况

采取座谈调研、资料查阅、实地考察、个别访谈等方式，先后到xx支队一大队党支部、二大队党支部组织开展了调研活动。共组织召开座谈会2个，访谈党员10个。通过对支队党支部党的建设整体状态的梳理，特别是针对存在的现实问题进行了深度思考，面对面、心贴心向基层党员询计问策，对下一步基层党支部建设工作的推进路径有了更加清晰的认识。

二、支队基层党建工作好做法和成效

今年以来,xx支队按照中央和省、市和市局工作部署，坚持全面从严治党要求，以坚决落实从严治党主体责任为根本，不断实现党建工作向纵深推进，为支队完成各项工作任务提供了强有力的思想组织保障。支队党总支始终站在党要管党、从严治党的高度，不断强化责任意识和主业意识，切实加强统筹谋划和指导领导，班子成员认真落实“一岗双责”，在抓好日常分管业务工作的同时，从严抓好分管范围内党建工作，经常性听取基层党支部情况汇报，经常性征求党员干部意见建议，经常性开展专题督导检查，真正将党的建设各项工作任务落到实处。

一是严抓思想建设，强化理论武装。坚持把加强思想建设摆在重要位置，组织全体党员干部深入学习党章党规，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，切实用党的最新理论武装头脑、指导实践。常态化制度化推进“两学一做”和“不忘初心、牢记使命”等学习教育活动。深入推进学习教育与支队业务工作相融合，振奋精神、提高标准，不断激发党员干部干事创业的内生动力。严格落实意识形态工作责任制。强化意识形态阵地建设，以办公场所、网站、短信平台、微信平台作为宣传主阵地，设立宣传专栏，开设理想信念、形势政策教育课堂，积极做好主流意识形态“微传播”，确保正确的思想导向和舆论导向。

二是严肃政治生活，强化纪律建设。坚定执行党的政治路线，

严格党内政治生活，全面加强党支部建设，努力营造风清气正的良好政治生态。将政治纪律和政治规矩作为党员干部刚性约束，教育引导支队全体党员牢固树立“四个意识”、不断强化“四个自信”、自觉践行“四个服从”、始终保持“四个定力”，坚决维护党中央权威和集中统一领导，坚决维护习近平总书记在党中央、在全党的核心地位，始终在思想上、政治上、行动上与上级党委保持高度一致，不折不扣贯彻落实中央和省委、市委决策部署。严格民主集中制原则，推进科学决策、民主决策、依法决策，不断强化对权力运行的制约和监督。严格落实“三会一课”、民主评议党员、领导干部双重组织生活制度，确保党内政治生活正常化、规范化。

三是全面加强基层组织建设。深入推进全面从严治党向基层延伸，结合党组织到期换届工作，在严格程序、充分发扬党内民主的基础上，配齐配强支部班子，不断强化基层组织领导核心。积极开展党日活动，先后组织开展看望重温入党誓词、观看警史展览馆等主题活动，有效激励了党员的担当意识和荣誉意识。

四是践行党的宗旨，强化过硬作风。严格落实中央、省、市有关规定精神，抓住重要环节、关键节点，持续不断纠正“四风”问题。重点针对队伍普遍存在的思想“庸懒散”、落实“宽松软”、管理“粗滥乱”、态度“冷横硬”等问题，梳理具体表现，研究整改方案，通过开展培训、深化纪律整顿、改进措施方法、加强舆论宣传等具体措施，精准发力、严查实改，实现了队伍精神面貌、工作标准、服务形象的全面提升。

五是坚持惩防并举，强化廉政建设。严格执行党风廉政建设有关规定，认真落实述职述廉、廉政承诺、群众评议、领导干部个人重大事项报告等制度，全面加强干部管理。建立健全权力清单，梳理岗位职责，加强风险防控，切实做到把权力关进制度的笼子。强化廉政监督检查，建立了定期检查、

日常抽查、节假日和重大活动重点检查制度。

二、存在的主要问题和原因

一是基层党支部规范化建设水平有待进一步提高。通过调研发现，基层党支部规范化建设整体水平还不高，在阵地建设、制度建设、基础台账等方面，仍存在重形式轻内容、重过程轻结果、重数量轻质量等现象。部分支部由于工作任务比较繁重，组织生活制度落实不够经常、不够到位，影响了支部整体建设水平。

二是党务工作者能力有待进一步增强。近年来，市局持续加大培训力度，基层党务工作者的业务能力有了一定程度提升，但整体来看，一些党务工作者的理论素质、业务能力与工作需求还有一定差距，直接影响了本单位党建工作水平。各支部书记履行“一岗双责”不够严格，面对新时期党建工作，缺乏新思维、新办法，对于基层党组织党建工作习惯于老思维走老路，缺乏积极思考主动创新的意思。

二是对党支部指导督促不到位。对坚定理想信念的督导不够有力，导致一些党员干部在落实决策、执行纪律方面不能做到严肃、严格、过硬。对基层党建工作督促检查跟进不及时，个别党支部“三会一课”制度流于形式，批评和自我批评力度不够。

三是基层党建保障和监管力度还需加强。党建工作保障机制还不完善，有些问题缺少行之有效的解决办法。比如，支部开展学习教育活动闭门学习多，实践教育少；挤出时间、创造条件保障工作多，保障学习教育偏少。

产生问题的主要原因：一是创新进取意识不强。面对机关党建不断发展变化的新形势，学习研究还不够深入，思考谋划不够全面，习惯沿用老思路、老办法，抓党建的思路不开阔、办法不多。二是执纪问责力度不够。对各党支部管党治党存

在失之于宽、失之于软、失之于松的问题，有时存在“老好人”思想，在责任上肩、任务落实上缺少抓铁有痕、踏石留印的劲头。三是常抓不懈韧劲不够。对党建工作的艰巨性、复杂性、长期性认识不够，对一些党建工作的难题缺乏“啃硬骨头”的勇气和“钉钉子”的精神。

三、解决问题的工作思路

针对调研中发现的问题，我将认真按照各级关于加强从严治党工作的指示要求，推动基层党建工作严格落实做好。

一是加强责任落实。牢牢上紧狠抓落实这个弦，认真履行党总支、党支部各位委员责任，全覆盖制定“三单”，即：问题清单、责任清单、任务清单。认真梳理查摆党建工作中存在的问题，列出问题清单、责任清单，研究制定切实可行的整改措施、推进措施，真正把“虚”变实；结合实际制定党建工作任务清单，将党建工作任务条目化、具体化、指标化，真正把“粗”变细。制定科学的考评标准，在突出重点、细化量化、便于操作、切实管用等方面下更多功夫，通过科学的考评标准引领机关党建工作不断上水平。定期通报督查情况，将发现的问题及时反馈，跟踪抓好整改落实；推行各级党组织书记年度党建工作述职评议制度；实行党建工作层层考核机制，并严格追责问责，将党建工作纳入年度考核。

二是加强党员教育。扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题活动，把深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神作为首要政治任务，通过理论中心组学习、支部集中学习、专家辅导报告、知识竞赛等形式，教育引导党员干部用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导行动。定期检查通报党员干部利用“学习强国”、“灯塔一党建”平台进行学习、参与竞赛情况。推进党员教育管理规范化。以发挥党员先锋模范作用为着力点，严格发展党员，注重运用信息化手段，强化党员日常教育管理，做到党员队伍信念坚定、素质优良，纪律严明、作用突出。以增强

党组织生机活力为着力点，认真落实“三会一课”、民主评议党员、主题党日等基本制度，党内各项组织生活正常规范、严肃认真，党员参与率高、教育效果好，党员政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识得到显著增强。

三是加强支部管理。坚持把党支部建设作为最重要的基本建设，努力把每个党支部都打造成过硬党支部。注重加强对支部书记和党务干部的教育培养，发挥好“领头雁”作用。实行党的基本制度落实情况月报制度，对各党支部“三会一课”、“主题党日”等组织生活开展情况定期内网进行通报，进一步规范党内生活。认真贯彻落实《中国共产党支部工作条例(试行)》，大力开展基层党组织规范化建设，实现组织设置更加科学优化、党员队伍更加充满活力、场所功能更加务实管用、基础保障更加充分有力、工作业绩更加突出有效的目标。

以上就是学分网大家整理的2023年开展主题教育专题调研的报告范文七篇，希望大家能够喜欢，更多精彩内容请继续关注学分网。