

2023年谈心谈话开展情况报告精选5篇

领导干部谈话包括任职谈话、免职谈话、退休谈话、日常谈话、提醒谈话、诫勉谈话等几种形式，主要采取个别交谈的方式进行，根据工作需要，也可采用集体谈话的方式。下面是小编整理的**2023年谈心谈话开展情况报告精选5篇**，希望对大家有所帮助。

2023年谈心谈话开展情况报告 1

根据县委组织部印发《关于印发〈关于建立领导干部全覆盖谈心谈话工作制度的实施意见〉的通知》文件要求，为进一步密切党组织与干部之间的联系，加强领导班子和干部队伍思想政治建设，在领导班子中开展了广泛的谈心谈话活动。通过谈心谈话活动，进一步激发了我局领导班子成员之间凝心聚力、共谋发展的工作热情，形成了团结协作、和谐共事的良好氛围。现将我局领导干部全覆盖谈心谈话工作开展情况总结汇报如下：

一、主要做法

(一)加强领导，周密部署。我局党支部书记高度重视谈心谈话工作，为使谈心谈话各项工作真正落到实处，制定了《关于开展领导干部谈心谈话活动的工作计划》，统一思想认识，明确方法内容。形成党支部书记亲自抓、亲自谈，分管领导具体负责，相关股室具体落实活动制度，真正做到“分级负责，全面覆盖”的谈心谈话原则。

(二)结合工作，明确内容。按照县委要求，结合本局工作实际，谈心谈话侧重于向谈心对象转达组织的关心问候，了解谈话对象的个人思想、工作、学习、生活动态，对谈话对象生活中的实际困难，及时提供必要的帮助；紧扣谈话对象工作岗位职责分工，肯定成绩，查找不足，提出希望建议。今年，

我局共开展个人谈心谈话活动6人次，共3人参加，向谈话对象提出意见建议3条，形成谈心谈话档案1个，切实把谈心谈话工作落到实处。

二、取得成效

一是通过谈心谈话，促进了班子成员之间，领导和中层干部之间的相互沟通，彼此敞开心扉，坦诚相待，谈心交心，进一步凝聚人心，增进团结，加深感情，确实达到了调动积极性，激发工作热情，强化协调配合的目的，营造了风清气正、和谐共事的良好工作氛围，为工作发展起到积极作用。二是通过谈心谈话工作，进一步掌握了领导班子成员的思想动态和工作意愿，为进一步做好组织人事工作提供了第一手资料。三是领导班子与干部进行交心谈心，体现了党对干部的关心爱护，以此为契机，帮助干部看到取得的成绩、存在的不足，使干部精神更加振奋，方向更加坚定，目标更加明确。

三、下一步措施

一是将谈心谈话常态化开展，不断巩固谈心谈话成果，及时研究谈心谈话中反映的问题和困难，制定措施、落实责任。

二是改进学习和教育方法，不断加强思想政治建设，进一步提高党员干部思想认识，坚定理想信念。

2023年谈心谈话开展情况报告 2

为研究解决问题，推动党内谈心谈话制度进一步落实，我们组成调研组先后在xx市、xx市及其所属部分县区、乡镇、村以及省财政厅、省民政厅、省社科院、省委党校等单位，通过召开座谈会、发放问卷、走访党员干部等方式，了解掌握谈心谈话工作开展情况，分析存在问题，研究探讨深入推进谈心谈话制度落实的思路措施，提出对策建议。现将有关情况报告如下。

一、落实党内谈心谈话制度的主要做法

(一) 主要领导带头，班子成员跟进。各级党组织高度重视谈心谈话工作，主要负责同志和班子成员认真履行“第一责任人”和“一岗双责”，带头开展谈心谈话。xx市下发《关于对党委和纪委落实“两个责任”进行约谈提醒的暂行办法》，推动各级党委党组书记、纪委书记和领导班子成员按照责任分工，就落实主体责任和监督责任情况开展约谈提醒，一级一级压实责任，强化责任落实。省财政厅党组严格按照“四个必谈”的要求，“一把手”定期召集班子成员开展集体廉政谈话，班子成员之间、党组成员与分管处室副处级以上干部，处室负责人与处室同志经常开展谈心谈话，认真践行“第一种形态”。今年以来，大xx县县委、县政府主要领导围绕党的建设、脱贫攻坚、生态保护、安全生产等中心工作约谈部门、乡镇负责人xx名，两个县的县级领导与乡镇干部谈心谈话xx名，党内谈心谈话制度得到进一步落实。

(二) 方式多样，探索实践不断深化。一是日常谈话得到加强。在“两学一做”学习教育的推动下，以民主生活会、组织生活会、民主评议党员等为平台，“一对一”、“一对多”，经常性、日常化的谈心谈话不断加强。乐都区创新开展“闲了请到家里来”谈心谈话活动，以组织邀请党员干部谈话和党员干部约谈领导的方式，进行面对面的沟通交流，一方面了解干部的想法、诉求，另一方面听取对工作的意见建议。大通县按照“三个切实”，切实把问题谈透、把矛盾谈开、把思想谈通，有效提高了谈心谈话效果。二是提醒谈话逐步推开。各地区各单位对日常工作发现的问题，运用提醒谈话方式，及时做到早提醒、早纠正。今年以来，州对xx名未按规定履行婚嫁喜庆报备程序的县级领导干部进行了提醒谈话，并在全州范围内予以通报警示。州对巡察中发现的工作不在状态、作风漂浮的干部，责成其所在单位党组织进行提醒约谈，督促整改。城中区先后对履行党风廉政建设“两个责任”不力、干部管理不严的xx名单位负责人进行提醒约谈，

强化责任约束。三是谈话函询普遍落实。州纪委每月定期梳理信访举报、纪律审查和审计发现问题，针对适用谈话函询的对象，明确责任人和任务分工，及时开展谈话函询，注重教育帮助，纠正偏差，抓早抓小。州针对扶贫领域贴息资金滞留这一突出问题，州纪委主要负责同志先后对、称多、杂多xx个市县政府分管领导和扶贫部门负责人等xx名同志进行信访谈话；市县xx名党员干部因扶贫工作中责任落实不力，受到组织问责。四是整改约谈不断推进。州根据上级部门各项考核、调研检查全面从严治党主体责任落实和纪律处分决定执行情况中反馈的问题和不足，对xx县纪委书记进行了整改约谈。海西州对重大决策部署贯彻落实不到位，重点工作进展缓慢，民主测评满意度低等问题，对领导班子或班子成员及时开展约谈，提出整改措施，督促整改落实。

(三)加强制度建设，推动谈心谈话常态化。一是针对重点对象建立制度□xx市围绕新任领导干部这个“关键少数”，制定印发□xx市县级党政领导干部廉政谈话制度》，对新提任xx名县处级领导干部进行了集中廉政谈话，强化廉政教育。海西州把受处分党员干部作为谈心谈话重点对象，建立了受处分党员干部回访谈话机制，帮助受处分党员干部积极改正错误，重拾工作信心。二是针对重点领域建立制度机制。结合当前的扶贫、生态环境保护等重点工作，省住建厅制定印发《关于环境保护督察问题整改方案的通知》，要求对在环保督查中找出的问题，同相关责任人进行约谈，分别约谈了部分市州分管领导和相关住建部门负责人。瞿坛镇制定了《精准扶贫领域约谈方案》，规定在对扶贫产业项目“实施前、实施中、实施后”必须约谈项目负责人，对因执行不力、推诿扯皮影响工作推进的严肃追究责任。三是针对重点事项建立制度机制。省财政厅制定《青海省财政监督检查结果运用办法(试行)》，提出对财政监督检查中发现的苗头性、倾向性问题，要及时同相关地区或部门负责人进行约谈，将谈心谈话贯穿到财政监督管理全过程。城中区下发了《关于开展严禁违规举办“升学宴”廉政提醒谈话的通知》《关于开展中秋

国庆“双节”前廉政提醒谈话的通知》等，对违规举办“升学宴”提醒谈话xx人，国庆、中秋“两节”提醒谈话xx人。

各级党组织通过贯彻落实党内谈心谈话制度，进一步强化了主体责任，有效推动了全面从严治党“两个责任”有效落实。在开展谈心谈话过程中，党组织进一步了解党员、干部的思想动态，听取对各种问题和实际困难的反映，帮助党员干部剖析根源、排除顾虑、解决问题。同时针对一些党员干部身上存在的一些苗头性倾向性的问题，及时提醒教育纠错，起到了抓早抓小，防微杜渐的作用。

二、落实党内谈心谈话制度中存在的主要问题

(一)不少党员干部特别是领导干部的思想认识还有不小差距。有的干部认为谈话不痛不痒，对于推动工作、改正错误没太大作用；有的领导干部主动谈、认真谈的时候少，为了完成上级要求和考核任务谈的多，对新形势下如何落实好党内谈话制度缺乏深入的理解，没有好的思路和方法，有应付的心理。谈心谈话越往基层越薄弱，有的党组织和领导干部对思想政治工作认识不深、重视不够，有的甚至不会或不习惯于做认真细致的思想政治工作，有的怕得罪人、怕惹麻烦，党内谈心谈话落实不好、抓得不够。

(二)针对性、有效性不强。有不少领导干部结合重点工作、目标任务、重要业务、重大事项谈得多，聚焦管党治党，针对主体责任、“一岗双责”和“四风”问题谈的少。有的领导干部开展谈心谈话不认真、不严肃，走过场、完任务，谈话流于形式、浮于表面，没有让谈话制度真正发挥应有的作用。有的基层纪检监察机关谈话函询的质量不高、效果不好，基本上是一谈了之，一函了之，发现问题、解决问题的能力不强。

(三)内容方式上不规范。座谈和走访中发现，部分党组织和领导干部有用业务交谈代替谈心谈话，把平常的工作谈话、

工作指导当作谈心谈话的现象，没有突出严肃党内政治生活和党性党纪教育这个重点，把一般谈话、工作谈话混同与党内谈心谈话。不少地区和单位的谈心谈话随意性大，缺乏相应的工作规范。个别基层党组织习惯于以开会、学文件、谈工作代替谈话，不触及实际问题，纠正偏差、解决问题的效果不强。

三、落实党内谈心谈话制度的几点建议

谈心谈话制度是党内一项重要制度，是新时期党内政治生活的重要内容和措施，是党的思想政治工作优良传统的具体举措，是管党治党、从严治党、抓早抓小的具体方法，对于加强党的政治建设、思想建设、作风建设、纪律建设具有十分重要的意义。落实谈心谈话制度，下一步要在抓思想、抓重点、抓规范、抓督查上下功夫。

(一)进一步加强学习教育，增强谈心谈话的思想共识。组织广大党员干部深入学习贯彻党的十九大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深刻理解把握新时代全面从严治党、新时代党风廉政建设和反腐败斗争的新思想新部署新要求，充分认识加强党员干部日常管理监督，抓早抓小、标本兼治的重大意义，充分认识谈心谈话在严肃党内政治生活，抓平常、抓经常中的重要功能和作用，自觉按照党中央、省委的部署要求，把谈心谈话作为严肃党内政治生活的重要内容和手段措施，列入重要工作日程，抓实抓细抓深，让谈心谈话常态化、制度化。

(二)进一步明确责任，增强领导干部的示范效力。领导班子要带头开展日常谈话、提醒约谈、廉政谈话等，层层传导压力，层层夯实责任。领导干部要带头落实谈心谈话制度，自觉把谈心谈话作为干部队伍建设的重要内容，扎实推进干部谈心谈话工作常态化。特别是“一把手”更要认真落实，练就谈心谈话的基本功，通过谈心谈话主动掌握党员干部思想动态，及时查找和解决问题，管好干部、带好队伍。重要谈

话要建立台账，签字背书，对存在的问题要督促落实整改，使谈话谈出党性，谈出责任，起到纠偏防错、严抓严管的作用。

(三)进一步规范方式方法，增强谈心谈话的针对性。一是规范日常谈心谈话。日常谈心谈话要经常化、常态化。这类谈话不是针对问题去谈，应当以平常的了解情况、沟通思想、交换意见为主，从思想、工作、作风、生活实际出发，多反映真实情况，多谈谈心里话，注重从政治、履职、从严要求上多达成思想共识、形成一致，以达到增进了解、增加感情、增强团结的效果。每年，除民主生活会的谈心谈话外，各级党政领导班子主要负责同志同班子成员，班子成员同班子成员之间，班子成员同分管下属单位部门负责人，上级党政主要领导同下一级党政主要领导都要至少谈一遍。党委书记、纪委书记、组织部长下基层调研，应当做到同党委书记、政府主要领导、纪委书记、组织部长“四个必谈”。二是规范提醒谈话。提醒谈话一定要聚焦党的建设和从严管党治党。这类谈话不能等同于业务谈话、工作谈话或针对某项重要任务的谈话。有下列情形之一的，上级党委必须及时约谈提醒下一级党委党组的主要负责同志：第一，某地、某单位党的建设抓的不力，党的领导弱化的；第二，党委党组主体责任落实不到位，主要领导没有认真履行第一责任人责任，管党治党出现缺失的；第三，干部选拔任用出现偏差，群众意见比较大的；第四，管辖范围内纪律和作风方面出现问题的；第五，主要领导本人或班子成员中出现廉洁方面苗头性、倾向性问题的。也就是说，凡是党的建设、管党治党方面出现不足、差距和问题时，各级党组织都要运用提醒谈话，开展批评教育，督促整改、严抓严管，持续释放严的信号。三是规范廉政谈话。廉政谈话要侧重于加强思想教育，提出廉洁纪律和作风要求，着力增强党员干部勤政廉政的思想觉悟和行动自觉。这类谈话可集体谈，也可分别谈，根据不同情况、不同对象，随时及时、灵活机动进行。要把握以下情况做实做细廉政谈话，第一，对新提拔任用的干部及时谈；第二，对新进机关单位的人员及时谈；第三，对岗位进行调整的干部及时

谈;第四,对退下来的干部也要及时谈;第五,干部有婚丧喜庆事宜的及时谈;第六,针对年节、出境出国、外事活动等重要节点及时谈。要把廉政谈话融入平常的动态工作中,把握时机节点加强廉政思想教育,经常抓、抓经常,不断深化廉洁意识和廉政自觉。四是规范谈话函询。谈话函询是纪检监察机关处置问题线索的重要方式,必须解决处置质量不高,发现问题和解决问题能力不足等问题。第一,要认真研判适合谈话函询的问题线索,作出正确的处置决定。既要坚决防止该初核的不安排初核,用谈话函询盲目处置,造成严重失误;又要防止本该用谈话函询方式处置的,却安排进行初核,错用方法措施。对谈话函询的处置一定要正确、恰当把握。第二,要落实落细谈话函询,防止一谈了之、一函了事。要在善于发现问题上下功夫,使谈话函询的过程成为善作思想政治工作的过程,成为帮助谈话函询对象争取主动的过程,教育被谈话函询对象如实向组织说明情况,对存在的问题主动向组织交代,配合组织妥善解决问题,对党忠诚老实。第三,要用好谈话函询结果。对受到谈话函询的同志,要求其将谈话函询的情况在民主生活会上作出说明,积极开展批评与自我批评,警示教育其他同志,让谈话函询成为严肃党内政治生活的重要内容,增强党组织自我净化、自我提高的能力。五是规范整改约谈。整改约谈是强化责任意识,推进责任担当的有效方式。伴随全面从严治党的不断深入,监督检查的力度不断加大,针对问题的整改工作抓的也越来越紧。当前,整改约谈要突出抓好几个重点,第一,巡视巡察反馈问题的整改约谈;第二,每年度党风廉政建设责任制检查考核排名靠后的整改约谈;第三,党委全会、纪委全会述责述廉和民主测评反映问题的整改约谈;第四,扶贫、环保专项督察反馈问题的整改约谈;第五,其他重点工作部署要求落实不力的整改约谈等等。要把整改约谈作为推动责任落实的重要手段,以严肃认真的态度抓紧抓好,强化责任落实。

(四)进一步加强监督检查,确保谈心谈话制度真正得到落实。各级党组织要抓好职责范围内的督促检查,根据要求适当开展自查,并且对下级单位执行情况进行指导督查,强化从严

管党治党、严肃党内政治生活的责任担当，抓好谈心谈话制度的落实。对提醒约谈、谈话函询、整改约谈等重要谈话的落实情况进行重点督查，并纳入“两个责任”、党建工作专项考核、组织生活会对照检查内容，并视情况开展“回头看”“再督查”，切实增强监督检查实效性。要强化问题整改，对监督检查中发现的问题，要绘制整改工作流程图，建立问题清单、制定整改方案、明确整改时限，确保整改工作取得实效。对在监督检查过程中发现的责任不落实、工作不力，以形式主义、官僚主义对待党内谈心谈话的，该批评教育的批评教育，该追究责任的严肃追责问责，推动责任落实。

2023年谈心谈话开展情况报告 3

为落实上级换届工作部署要求，扎实做县乡领导班子换届工作，进一步营造风清气正的换届氛围，按照县委组织部《关于认真开展201X年度干部谈心谈话全覆盖的通知》要求，我镇积极创造良好的谈心交心氛围，开展了分级分层开展谈心谈话，切实做到了谈心谈话全覆盖。通过谈心活动，增进了团结，化解了矛盾，解决了问题，取得了良好成效。

一、细化人群，确保全面覆盖。坚持不漏谈、不片面谈的原则，扩大谈心谈话工作覆盖面。党委书记与单位班子成员、机关干部、辖区站所负责人、村(社区)主要负责人面对面谈心谈话，了解他们的思想动态，引导他们放下包袱、坚守岗位、以平和的心态看待换届选举，正确面对进退问题，确保换届、工作两不误。同时积极引导老干部在换届工作中发挥先锋模范作用，做法律法规的宣讲人，带头执行各项方针政策，支持配合镇党委、政府的各项工作。另外与四老人员谈心。动员四老人员义务担任换届纪律监督员、村情民情信息员、村两委工作报告审议员、矛盾纠纷调解员，发挥余热作用。

二、活化方式，确保务实有效。采取灵活务实的方式，把谈心谈话贯穿换届选举全过程。集体谈与个别谈相结合。通过

专题工作会议、谈心谈话会、座谈会等方式集中宣讲纪律要求，统一思想；通过面对面个别交流，化解思想疙瘩。走下去谈与请上来谈相结合。镇领导干部变被动为主动，亲自下到村民家中，下到田间地头，上门与村民普遍谈心；对将要退出班子的干部、有思想情绪的干部及有苗头性问题的干部，约请上来进行思想疏导。

三、深化内容，确保细致准确。根据不同对象、不同主体、不同问题，科学设计谈心谈话内容，确保有的放矢。一是谈纪律。向谈话对象宣讲换届政策和九个严禁、九个一律和六个坚决查处为主要内容的纪律要求，开展警示教育。二是谈想法。征求干部对今后工作的想法、在进退留转方面有什么要求，准确把握干部的思想动态和个人诉求，稳定干部思想，为换届中的人事调整安排打好基础。三是谈建议。广泛征求干部对换届选举工作的合理化建议，为制订切实可行的换届工作计划提供了有力保障。四是谈问责。提醒党员干部正确行使民主权利，自觉抵制违反换届纪律的行为，对有问题苗头的干部重点提醒，使他们深刻认识到违纪的严重后果，从而自觉维护大局。

目前，共完成班子正职与班子成员之间谈心谈话20人次，班子成员与分管联系的部门领导谈心谈话23人次，中层干部与股室普通干部职工43人次，驻村组长与村干部之间22人次。

2023年谈心谈话开展情况报告 4

根据县委组织部印发《关于印发〈关于建立领导干部全覆盖谈心谈话工作制度的实施意见〉的通知》文件要求，为进一步密切党组织与干部之间的联系，加强领导班子和干部队伍思想政治建设，在领导班子中开展了广泛的谈心谈话活动。通过谈心谈话活动，进一步激发了我局领导班子成员之间凝心聚力、共谋发展的工作热情，形成了团结协作、和谐共事的良好氛围。现将我局领导干部全覆盖谈心谈话工作开展情况总结汇报如下

一、主要做法

(一)加强领导，周密部署。我局党支部书记高度重视谈心谈话工作，为使谈心谈话各项工作真正落到实处，制定了《关于开展领导干部谈心谈话活动的工作计划》，统一思想认识，明确方法内容。形成党支部书记亲自抓、亲自谈，分管领导具体负责，相关股室具体落实活动制度，真正做到“分级负责，全面覆盖”的谈心谈话原则。

(二)结合工作，明确内容。按照县委要求，结合本局工作实际，谈心谈话侧重于向谈心对象转达组织的关心问候，了解谈话对象的个人思想、工作、学习、生活动态，对谈话对象生活中的实际困难，及时提供必要的帮助；紧扣谈话对象工作岗位职责分工，肯定成绩，查找不足，提出希望建议。今年，我局共开展个人谈心谈话活动6人次，共3人参加，向谈话对象提出意见建议3条，形成谈心谈话档案1个，切实把谈心谈话工作落到实处。

二、取得成效

一是通过谈心谈话，促进了班子成员之间，领导和中层干部之间的相互沟通，彼此敞开心扉，坦诚相待，谈心交心，进一步凝聚人心，增进团结，加深感情，确实达到了调动积极性，激发工作热情，强化协调配合的目的，营造了风清气正、和谐共事的良好工作氛围，为工作发展起到积极作用。二是通过谈心谈话工作，进一步掌握了领导班子成员的思想动态和工作意愿，为进一步做好组织人事工作提供了第一手资料。三是领导班子与干部进行交心谈心，体现了党对干部的关心爱护，以此为契机，帮助干部看到取得的成绩、存在的不足，使干部精神更加振奋，方向更加坚定，目标更加明确。

三、下一步措施

一是将谈心谈话常态化开展，不断巩固谈心谈话成果，及时

研究谈心谈话中反映的问题和困难，制定措施、落实责任。

二是改进学习和教育方法，不断加强思想政治建设，进一步提高党员干部思想认识，坚定理想信念。

2023年谈心谈话开展情况报告 5

根据xx市委组织部关于组织谈心谈话活动的安排，xx镇党委高度重视、周密部署、精心组织，于xx年5月2日到5月5日，集中开展了一次谈心谈话活动，主要目的是号召全镇广大党员干部解放思想，查找不足，提升境界、化解矛盾，为xx的大发展大跨越注入新的强劲动力。

本次谈心谈话活动共分了三个阶段，首先xx镇党委召开了党政领导班子座谈会，然后领导班子成员按分工与分管科室负责人谈心谈话，最后分管领导、分管科室负责人与科室干部职工进行谈心谈话。通过真诚的交心、谈心，广大党员干部沟通了思想，交换了看法，增进了了解，化解了矛盾，

党委书记xxx同志在谈心谈话活动中指出，一要统一思想，提高认识，切实增强解放思想的紧迫感。要认真学习领会xx市委xx书记提出的“要围绕寻标对标大讨论，树立奋勇争先赶超意识的工作要求”的讲话精神，切实增强解放思想的紧迫感。全镇广大党员干部进一步统一思想、转变观念、提振精神，深入贯彻全镇第十五次党代会精神，实施四个“转型”，加快建设xx北部特色精品小城镇，全力推动xx经济社会新跨越。要全面系统的梳理思想认识上的各种不足，勇于面对挑战，善于攻坚克难，进一步激发干事创业热情。要不断地对我们的各项工作进行细化、深化、量化，切实转变工作作风，优化服务环境，从根本上提升xx区域发展的核心竞争力。二要围绕主题，突出重点，着力解决存在的突出问题。要勇于

冲破思想禁锢，不断地探索