

培训方案培训计划和方案 培训计划方案(大全9篇)

调研方案的制定应当参考相关文献和经验，并结合实际情况进行创新和调整。如果你对广告策划感兴趣，不妨参考以下收集整理经典广告策划案例。

培训方案培训计划和方案篇一

为贯彻落实教育部《全国教育系统干部培训“十一五”规划》的要求，积极推进教育系统“学习共同体、学习型班子、学习型校长”的建设，引导领导干部树立终身学习的观念，努力形成勤奋学习，勇于创新，求真务实的风气。xx年在全区教育系统开展争创“学习共同体、学习型班子、学习型校长”活动。各学区、班子、校长，在充分调研的基础上，确定xx年相应的研修专题，根据专题确定必修书目及选修书目，采取集体学习与自主学习相结合的方式，围绕中心议题相互交流，共同提高，达到学习与实践相结合，促进区域教育的提高与发展。

1、对新教师的培训突出实战性特点，在分专题对新教师进行职前集中理论培训的基础上，设置新、老教师分别执教同一内容的课堂教学，由新教师与带教老师共同听课、共同点评，人人参与、多维互动，面对新教师在管理、教学中的疑难与缺憾反复研究、咀嚼，继续设置课堂，经过多次反复性训练，强化了对新教师上课、听课、现场评课能力的提高。为了提高理论层次，培养教科研意识和教科研能力，要求每位新教师联系实际，确定研修专题，并根据专题选读书目，每两月在培训中心借阅一本教育书籍，按培训计划要求进行读书并写出读书笔记和读书心得与反思。

2、做好试用期培训的考核验收工作

新教师试用期培训考核验收工作由人事科、教师培训中心、教研室、教师任职学校联合进行，由培训中心组织实施。并将考核情况组织各负责部门分别填入《试用期培训综合考查表》，报人事科审核。考核合格者，成绩作为新教师转正定级的依据，并折算成学分，记入《继续教育证书》。

3、在总结xx年新教师培训的基础上，做好新编《济南市新任教师读本》与我区教育教学实际的结合与研究，进一步提高xx年新教师培训的针对性、实效性和规范性。

为继续贯彻落实《xx省中小学教师校本培训实施方案》，有效推进《方案》中第三阶段关于“联系教育教学实际，开展教育教学研究”的进程，研究出台并组织实施《xx区教育局中小学校本培训评估标准》，引领各中小学在认真总结前期工作的基础上，充分利用目前我区开辟的“空中英才”远程教育和教育部基础教育课程教材发展中心《关于新课程学科远程教育》两大丰富资源开展校本培训。

关于培训计划方案范文合集九篇

企业员工培训计划方案范文

有关员工培训方案范文合集八篇

实用的培训计划方案范文六篇

培训会议方案范文

培训方案培训计划和方案篇二

作为一线教师应该从实践中反思，在反思中进步，尽快提高实施新课程的专业化水平。因此，校本培训是推进课程改革和促进教师专业发展的有效途径。本年度我校将继续以校本教研为主要内容，加大教师校本培训力度，并作为学校工作

的立校之本、强校之路、兴校之策。

以提高教师知识水平、业务能力为主要目标,面向全体教师,造就一支师德修养高、业务素质精良、教学技能全面、教学基本功过硬、具有一定教科研能力、适应新时期新课程改革需求的教师队伍。

组长:

副组长:

成员:

培训领导小组将在学校的领导下,做好本校教师培训的指导、管理、协助、评估、考核及总结工作,提高培训质量。

- 1、通过校本培训,使教师群体形成共同的学习愿景,改善心智模式,转变教育观念,明确学校发展方向,树立自我发展目标。
- 2、以新课程改革为导向,深化培训工作,加强队伍建设,促进教师的自主成长和提高,建立现代教育思想,优化知识结构,拓宽知识面,培养创新精神和实践能力。
- 3、通过培训,了解观课议课与听课评课的区别,理解新课改的重要思想,加强理论学习与教学实践的联系,不断探索学科观课议课改革的突破点,促进每位教师专业发展,适应教学改革与课程改革的需要,了解国内外教育科学研究新成果,能独立开展教育教学研究,提高自我反思、自主发展能力。
- 4、通过学习、借鉴、研讨、交流,进一步培养教师在工作中学习的意识与习惯,指导教师学会学习,学会反思,能取人之长,补己之短,提高教师的教育教学实践能力和教育创新能力,为提高学校教育教学质量奠定基础。

5、解决教学实际中的困难和问题，总结推广教学教育经验，探索教育教学规律，推进学校教育改革的深入发展。

6、进一步探索以校为本的有利于教师专业发展与岗位成长的培训实施策略和操作技术，形成以校为本的教研与培训典型案例。

（一）培训对象：全校所有在职教师。

（二）培训内容：

2、理解什么是“点圆式观课议课”，理解点圆式观课议课

（三）培训形式：

1、基于网络的开放的培训方式。

利用各类站，充分利用网络中的教育资源，提供教师一些实用的教师站，利用其丰富的资源，促进教师自主学习。任课教师随时将学习研究的成果发布到网上相应的栏目内，用于与其他教师共同探讨、学习、改进。定期由学校选出一个反映教育教学热点、难点、疑点、焦点的问题，作为学习主题，让教师围绕主题进行学习讨论。

2、基于校园的自主的培训方式。

以专题讲座、课例、研讨、观摩、小组交流等形式，积极探索“参与、互动、合作、探究”的培训模式，倡导以学习型团队为载体的自主学习，合作学习、网络学习和研究性学习等灵活多样的学习方式，使教师在“做中学”、在实践中反思、研究、进步、提高。每位教师都有权利和义务自主地开展和参加教育教学讲座、研究、观摩、研讨等培训活动。

3、利用外出听课、学习的机会，有针对性地选派教师外出，

学习先进的课堂教学经验。创造条件“请进来，走出去”，多渠道提高教师的课堂教学水平。

4、关注教师的自身发展，积极组织广大老师开展自学反思、学示范课、研实验课，使他们在自反思中逐步成长和成熟，全面提高教育教学能力。

5、充分利用课堂主阵地，扎实开展校本研修活动，促进“有效课堂”的形成。

6、结合举办公开课、经验交流会、座谈会等形式多样的学科研讨交流，有效开展各种活动，切实提高教师的专业能力。

附、具体工作安排

涡阳县龙山中心小学

20xx年9月

【推荐】 培训计划方案本站锦五篇

【推荐】 培训计划方案本站锦八篇

【推荐】 培训计划方案范文汇总六篇

【推荐】 培训计划方案范文汇总五篇

培训方案培训计划和方案篇三

加之当前安全装备水平不高，工人技术素质低，抗灾能力低等原因，井下各类事故仍有发生。如果能够正确的认识，掌握事故规律，了解事故发生前的预兆，及时采取正确预防和方法，对于搞好安全工作，减少伤亡，保证煤炭工业健康发展是十分有利的。

为了当井下发生灾害事故时，能够做到不惊慌失措，采取正确的预防和避灾方法，控制事故扩大和恶化，尽量减少因事故造成的人身伤亡和损失，我们制定了应急救援预案，根据预案制定演练计划如下。

矿井发生火灾、水灾、瓦斯、顶板等事故时，在初起阶段，所波及的范围和造成的危害一般是较小的。这时，即使扑灭和控制事故的有利时机，也是决定矿井和人员安全的关键时刻。在各种情况下，由于事故突然发生，矿井领导人员和矿山救护队等专业人员一时难以到达事故现场组织救援工作。

所以，让职工了解掌握灾害发生后的避灾措施，保护自身安全抑制灾情具有重大作用。在事故处理的中期和后期阶段，也需要已井下矿工的正确避灾为基础，提高抢险救灾工作的成效，因此，进行每年一次的应急演练是十分必要的。

培训时间定于6月17日，共计20个学时。

，灾害发生的原因、特点、预防等，发生事故后怎样正确分析判断灾情，怎样安全撤离，掌握避灾路线。避难时应怎样加强安全防护，怎样与救护人员联系，在灾区自救和互救中应遵守哪些行动准则。学习自救器的用途、原理及使用中应注意的问题，学习矿井灾害预防和处理计划、灾害演习计划、灾害演习方案。

通过灾害演习要达到使干部职工掌握灾害预防有关知识，了解熟悉矿井灾害的类型、形成、危害、预防措施，发生灾害后的应急措施，熟悉掌握矿井避灾路线，使用各种防灾器材，提高矿井自保意识和自保知识，做到自我防范、自我保护。

20xx年6月16日

精选培训计划方案本站合六篇

【精华】 培训计划方案本站合八篇

【精选】 培训计划方案本站锦五篇

【精选】 培训计划方案范文汇编八篇

【精选】 培训计划方案范文合集七篇

培训方案培训计划和方案篇四

我园35名专任教师中有4人本科，20人专科，专科及专科以上学历达标率为68%，现在已取得专科学历的教师全部在进修本科，学历合格率100%。现在所有教师都能较熟练地操作计算机、会制作简单的课件，教师计算机初级证书达标率为100%。但存在着教师理论不深不透，基本功不扎实，缺少保教经验，没有真正树立起正确的教育观、儿童观，运用现代化设备的能力还不够，对新教材的理解和运用不到位，不会灵活处理教材。

- 1、加强对新《纲要》的学习培训，通过创新案例评比、优秀活动设计、教育活动观摩等解读纲要内容，用新理念指导自己的教育行为，努力实现新形势下教师角色的转变。
- 2、采取“走出去，请进来”等多种形式，加强对教师五项技能、多媒体课件、英语、珠心算等专业技能及特色课程的培训，并充分利用本园教育资源，搞好园本培训。
- 3、继续实施名师带动工程，实行骨干教师与年轻教师结对子，大家相互学习，相互促进、共同提高。
- 4、加大对骨干教师的培养培训力度，争取培养出一部分在各领域各学科中具有专长的园级学科带头人；打造出在全县幼教行列较有影响的教师。

5、创设机会组织教师外出观摩先进幼儿园的活动，提高教师对实践活动的操作能力。

6、积极参加上级主管部门组织的各类业务培训。

7、对教师进行学前教育理论及专业技能考试，考试结果纳入年度教师考核。

8、继续鼓励教师参加对口专业的学历培训，力争年内专科学历达标率达到60%。

9、加大教育宣传力度，出台奖励政策，鼓励教师对我园的各项工 作在社会媒体上广泛宣传。

二月份：

(1)聘请计算机专职教师来园对全体教师进行多媒体课件培训，学习flash动画制作，使教师在原来制作简单课件的基础上提高一步。

(2)聘请山东省现代幼儿英语培训部老师来园对全体教师进行英语基础知识、日常口语及活动设计技巧等培训。各班英语教师每人组织一个教育活动。

(3)对教师进行口语五百句现场测试；

三月份：

(1)带领明集、虎滩、北岭、盐窝四个乡镇结对园的园长、教师及园骨干教师到省十佳幼儿园——济南市经五路幼儿园和育贤幼儿园参观学习。

四月份：

(1)多元智能课题组教师参加省课题组在泰安举办的研讨培训班。

(2)业务园长和资料室分管人员到山东科技大学幼儿园就档案管理进行学习

六月份：

(1)园长参加省课题组组织的赴香港考察。

(2)派出教师到潍坊参加省教育厅基教处组织的婴幼儿早期教育研讨会

(3)对省编教材进行培训。

七月份：

(1)教师优质课评选

(2)派出教师到青岛参加省教育厅组织的幼儿英语培训

(3)派出教师到烟台参加家庭教育培训

八月份：

(1)英语教师培训

(2)科学课题优质课评选

九月份：

(1)组织教师到省十佳幼儿园外出参观学习

(2)教师舞蹈比赛

(3) 新分配教师岗前培训

十月份

(1) 省编教材优质课评选

(2) 教学能手评选

(3) 参加省里组织的通讯员培训

十一月份：

(1) 教师理论技能考试

(2) 讲课评课

(3) 参加多元智能课题在济南的培训

十二月份：

(1) 教师英语培训

(2) 教师技能培训

(3) 实验课题汇报总结、交流。

【推荐】 培训计划方案范文汇总六篇

【推荐】 培训计划方案范文汇总五篇

企业员工培训计划方案范文

关于培训计划方案范文锦集七篇

【实用】 培训方案范文汇总六篇

培训会议方案范文

培训方案培训计划和方案篇五

1、熟悉掌握icu基本护理理论和技能

2、熟悉常见疾病的检测和护理

3、熟悉icu布局及临床工作

1、理论学习

2、技能训练

3、自学

6个月

1、指定icu护理专业组长或护理组长进行一对一带教

2、根据icu制定的新入护士培训计划，结合icu实际进行教学。

3、每月进行操作考试一次(由带教老师考核

4、由护士长或带教老师于6月底进行理论和操作考试(2个操作，成绩合格结束新入护士培训课程。

5、培训期结束由带教老师写出培训总评

(一理论培训内容

根据培训计划参加icu三基三严(三基:基本理论、基本知识、基本技能。三严即:严格要求、严谨态度、严肃作风理论学习，理论培训内容包括:科室工作环境，物品放置，科室规章制度，

各班职责，基础护理知识，专科疾病护理常规，专科疾病病理生理和临床表现，常见危重患者抢救流程。

(二操作培训内容

1. 熟练掌握:手卫生，出入院护理技术，生命体征测量，口服给药，静脉输液，真空采血技术，静脉注射法，口腔护理，氧气吸入，无菌技术，肌肉注射，皮内注射，皮下注射，物理降温，轴线翻身，单人cpr、tpn,cpt手术前后的一般护理，患者跌倒的预防等。

2. 掌握:鼻饲，雾化吸入，吸痰，气管切开，气管插管吸痰，胃肠减压技术，灌肠技术，患者搬运法，患者约束法，痰标本采集法。

3. 掌握:监护仪，呼吸机的使用与保养。

4. 掌握外科危重患者的护理及记录。

5. 熟悉:微量输液泵的使用，输血，心电监护技术，导尿技术

由护理部分配至icu新护士共24名，年龄21~33岁，其中本科3名，大专18名，中专3名;工作时间最长13年，最短2年。

2培训方式

2.1入科教育为期1周，内容包括:

(1介绍icu环境，学习icu制度和规程以及了解其工作特点，各类护理表格填写要求，各级护理人员职责。

(2学习危重病人及家属的心理需求以及icu病人、家属交流的基本技巧。

2.2icu风险管理内容培训为期2周，内容包括：

(1接收病人准备及程序。

(2icu交接班注意事项，要点。

(3icu高危因素的预防和处理，如非计划性拔管、icu谵妄病人的处理、使用呼吸机期间发生停电的处理。

(4阅读科室小交班本，内容为科室所发生问题的分析及采取措施。此项培训主要通过带教老师的介绍及查阅科室相关资料。培训内容考核贯穿于专科技术操作考核中。

2.3专科理论培训为期3周，内容包括：

(1血流动力学监测。

(2呼吸道评估及呼吸道管理icu护士培训计划icu护士培训计划。

(3多脏器功能障碍综合征的监护。

(4icu病人的管道护理。

(5icu常用药物，介绍icu常见血管活性药物使用范围、注意事项、配置及换算方法，镇静肌松药物在icu的应用，观察要点。

(6常见恶性心律失常的识别。主要通过每周1次的科室集中业务学习及科室相关资料的学习。由带教老师及护士长负责考核并记录备案。

2.4专科技术培训为期3周，新进icu护士入科时即给予icu专科技术操作清单，清单内容包括：

(1监护仪使用。

(2各种呼吸机及除颤仪操作。

(3输液泵、注射泵的使用。

(4心电图机的操作。

(5冰毯机的操作

(6吸痰(呼吸机、气管切开、气管插管。

(7各种穿刺、插管的'配合。此项培训由带教老师负责，最终由护士长对每项专科技术操作负责考核并记录备案。

培训方案培训计划和方案篇六

公司如果确定必须要进行培训，那可以通过每个部门的具体情况进行分析。例如针对某个部门可以针对员工平时实际情况的业绩考核记录，或者前期进行一些技能考试看看成绩，哪些方面需要培训，或者是调查员工自己想要什么样的培训。（实际中这一步就是很麻烦的，而且也需要很长的时间。）

例如招聘专员的岗位，首先的知道这个岗位需要做什么事情，搜集简历、打电话通知、接待……根据这些来明确如果对这类人进行培训是培训的内容里面要包括什么内容，哪些不需要。（这一步的情况是根据上一步中我们需求里面调查的情况）

不同工作岗位所工作的内容不同，需要专业知识的培训或者是部门出现一些情况，就是需要我们解决的……所以这一步就是明确具体部门工作人员根据实际情况，他们对培训提出的要求。

之前的前三步当中我们进行了许多的调查，所需要的培训可能比较多，那就是根据哪些是比较紧急的或者重要的来进行

排序，确定先进行哪些培训。（这一步如果各部门配合的并不是很好，就省略了；根据经理的要求排一排序）

把第二步里面要求的进行转化，也就是需要什么我们培训什么，但是之后我们要有一个目标，到底要干什么，也是保证培训的有效性。不要培训之后就结束了，费钱有费时间，大家还抱怨。

如果公司就想自己做的话，那就是确定具体的培训项目和要培训的内容，老师以及教材都确定好。

就是根据不同的员工组成，例如各部门的主管，我们集中进行培训，如果就是让他们提升领导能力，那就是选案例分析法，课堂中进行角色扮演的形式来分析案例解决问题……或者如果对一个销售小组进行培训，平时就加班没时间，那就选择一个时间段集中培训，时间短而且内容精；又或者对一些员工还可以直接在工作中一边实践一边教……（就是不同的员工组成，不同的工作时间情况要选择不同的方法）

【推荐】 培训计划方案本站锦九篇

【精品】 培训计划方案本站锦五篇

【实用】 培训计划方案本站锦四篇

精选培训计划方案本站锦五篇

【精选】 培训计划方案本站锦五篇

培训方案培训计划和方案篇七

全部课程分为专业理论知识和技能训练两大科目。

其中专业理论知识内容包括：保安理论知识、消防业务知识、

职业道德、法律常识、保安礼仪、救护知识。

工作技能训练内容包括：岗位操作指引、勤务技能、消防技能、军事技能。

1) 保安人员培训应以保安理论知识、消防知识、法律常识教学为主，在教学过程中，应要求学员全面熟知保安理论知识及消防专业知识，在工作中的操作与运用，并基本掌握现场保护及处理知识。

2) 职业道德课程的教学应根据不同的岗位元而予以不同的内容，使保安在各自不同的工作岗位上都能养成具有本职业特点的良好职业道德和行为规范。

3) 法律常识教学是理论课的主要内容之一，要求所有保安都应熟知国家有关法律、法规，成为懂法、知法、守法的公民，运用法律这一有力武器与违法犯罪分子作斗争。

4) 工作技能培训以出入口门卫守护，定点守卫及区域巡逻为主要内容，在日常管理和发生突发事件时能够运用所学的技能保护公司财产以及自身安全。

1) 保安理论培训

通过培训使保安熟知保安工作性质、地位、任务、及工作职责权限，同时全面掌握保安专业知识以及在具体工作中应注意的事项及一般情况处置的原则和方法。

2) 消防知识及消防器材的使用

通过培训使保安熟知掌握消防工作的方针任务和意义，熟知各种防火的措施和消防器材设施的操作及使用方法，做到防患于未然，保护公司财产和员工生命财产的安全。

3) 法律常识及职业道德教育

通过法律常识及职业道德教育，使保安树立法律意识和良好的职业道德观念，能够运用法律知识正确处理工作中发生的各种问题；增强保安人员爱岗敬业、无私奉献更好的为公司服务的精神。

4) 工作技能培训

通过岗位操作指引与标准使保安在今后的执勤任务中能够处理岗位异常情况并及时报告，能发现火险、水电、泄漏、盗窃等安全隐患并及时报告。

5) 现场救护

通过理论知识和专业技能方面的学习，掌握必要的安全防范知识，能按规定设置隔离区，保护案件、事故现场为以后工作打下坚实的基础。

1) 火灾常识

2) 火灾预防

火灾是威胁人类安全的重要灾害，就其破坏性来看，是仅次于旱灾、水灾的第三大灾害。火灾尤其是在工厂中发生的火灾，大部分是可以预防的。保安应该学习掌握一些防火知识、了解一些火灾发生的原因。

发生火灾的主要原因：

(1) 明火引燃--如明火作业，吸烟者乱扔未熄灭的烟头和火柴等，在宿舍内焚烧杂物，使用液化气、汽油、酒精等易燃易爆物不当等。

(2) 乱接乱拉电线--如因电线短路或因接触不良发热而引起

火灾；

(3) 使用电器不当—如电灯泡靠近可燃物长时间烘烤起火；使用电热器无人监管而烤燃起火；长时间使用电器不检修，电线绝缘老化，漏电短路而起火等。

(4) 在宿舍使用大功率电器—员工在宿舍内的线路是按日常照明、使用小收录机等情况而设计的，如使用电炉、电饭煲、电热杯、热得快等电器常使电线过载发热而起火。

3) 火灾预防措施：

日常巡查

(1) 查各公司的通道、安全出口、消防器材、消防指示灯、电箱电房是否堵塞；

(2) 查场内有无乱接电线，操作时用电是否安全可靠；

(3) 夜间巡查各门、窗、水、电是否关好，是否有员工在酒吧间逗留

(4) 巡查时对所发现的问题及时向有关领导汇报，并做好记录；

(5) 检查员工有无吸烟等。

消防器材检查方法

灭火器

(1) 检查灭火器架是否损坏，是否放有杂物或在表面乱写乱画；

(3) 当检查灭火器重量减轻10%时，及时申请更换；

- (4) 检查灭火器保险销铅封是否正常，如有松动须更换；
- (5) 检查灭火器有无过期，如有过期或钢瓶损坏或喷咀堵塞须更换；
- (6) 每月检查一次并填写检查卡。

消防栓

- (1) 检查玻璃、箱体是否损坏；
- (2) 检查水带、枪嘴是否破损，水带卷法是否正确；
- (3) 打开水开关检查水压情况，开关是否灵敏，有无违章使用消防水；
- (4) 每月检查一次并填写好检查记录表；
- (5) 如有以上问题须及时通知部门主管整改。

应急灯

- (2) 当检查到灯不够亮时，则表示应急灯内电池不够，需要换电池；
- (3) 每月检查一次并有记录，发现以上问题要及时通知部门维修。

消防警铃

- (1) 检查消防警铃总制，看电压显示“正常”键是否亮着；
- (2) 检查各部门警铃是否有破损，堵塞；
- (3) 每半年进行一次测试，消防演习前进行一次检测。

出路灯

- (1) 在有电源情况下，看灯箱是否亮着，不亮则及时维修。

防毒面罩

- (1) 检查是否有穿孔或破损，如有则立即更换；
- (2) 检查防毒面罩使用年限是否过期；
- (3) 每月检查一次并有记录。

防火门

- (1) 上班时间严禁上锁；
- (2) 门必须是由内向外开启；
- (3) 门口如果堵塞要及时清理；
- (4) 上班时间一个公司至少保证有2个安全出口。

安全通道

- (1) 检查安全通道是否畅通，有无阻塞或有员工作业；
- (2) 货物摆放是否整齐，有无超高或倾斜。

协助消防演习：

- (1) 与消防演习计划的制定，并通报公司目前情况；
- (2) 做好消防演习的后勤服务工作；
- (3) 配合疏散人员、警戒及维护演习现场。

处理突发事件：

- (1) 熟悉公司各部门的安全通道路线图，消防器材的位置；
- (2) 掌握报警的方法及程序；
- (3) 熟悉各种突发事件的应急预案。

主要以《宪法》《刑法》《治安管理处罚条例》《劳动法》为主

1) 保安人员应具备的职业道德

忠于职守、勇于奉献

保安服务职业的特殊性要求保安人员在任何时候、任何情况下都必须忠于职守，严守工作纪律，对工作极端负责，认真履行保安人员的义务，在工作中要以国家利益、人民利益、公司利益为重，关键时刻能够挺身而出，同扰乱社会秩序，侵害国家和人民利益的行为进行斗争。

热爱本职工作，精益求精

高尚的职业道德和良好的职业修养既来自保安人员对自身职业的深刻理解和执着热爱，也来自于对专业知识的认真钻研和刻苦学习，它要求保安人员在工作发扬敬业精神，认真学习和钻研业务，对工作精益求精。

热心服务，礼貌待人

全心全意为人民服务，为用户服务，是保安服务业的宗旨，也是保安服务业在市场经济条件下能够赢得信誉，占领市场的主要保证。

清正廉洁，奉公守法

保安人员作为协助公安机关维护社会治安的一支辅助力量，应具有较强的遵纪守法意识和清正廉洁的高尚质量，要求别人遵守的规章制度首先自身要严格遵守，不属于自己职权范围内的事情，绝不越权去做，监守自盗，以权谋私、徇私舞弊、贪污受贿等行为是国家法律所不允许的。

遵守社会公德

保安人员作为社会的一个群体，无论在工作岗位上，还是在日常社会活动中，都应该模范地遵守社会公德，原因为社会公德以职业道德为基础，职业道德是社会公德在各个职业领域的延伸。

2) 保安人员应具备的素质

高度的警惕性

警惕性主要要求保安具备高度的责任感，随时警惕不法分子犯罪阴谋，及时揭露违法行为。

保安人员随时要有自我保护意识！

保安人员应具备的礼仪

保安员作为公共执法的代言人，他的礼仪举止要得体，以下从三个方面来阐述

3) 敬礼

保安敬礼主要有两种：举手礼、注目礼。

4) 仪容

(1) 发型

男保安不准留大包头，不准留长发，不准留胡须。

（2）服饰

保安不能随意追求地方群众的装扮，如戴耳环、项链、戒指等。

（3）佩戴

保安着制服时，只佩戴公司统一颁发的服装不得佩戴其它徽章，佩戴时一定戴在上衣的左上方。

5) 着装

（2）配套。按季节可分为冬、夏和春秋服装，按场合可分为礼服、常服和工作服，按照规定，上衣、裤子必须配套穿着，不得将在不同季节，不同场合穿的制服随意混穿，更不允许与便服混穿。

（3）整洁。领钩、衣扣要扣好，内衣下摆不得外露，不得挽袖、卷裤腿、披衣、敞怀，不准穿高跟鞋，鞋帽要经常换洗，保持干净。

6) 举止

（1）坐如钟。保安席地而坐的姿势是：左小腿在右小腿后交*，迅速坐下、两手自然放在两膝上，上体保持正直，坐在椅凳上的姿势是两腿自然并拢，头、颈、胸、腰顺其自然而伸直，那种架着二郎腿，或歪头趴坐都是绝不允许的，军人的姿态应有庄重挺拔，稳如泰山的美感。

（2）站如松。保安站立时，要精神振奋，态度严肃、姿势端正。三挺、两收、两平，动作要领、三挺即腿胸颈。两收即小腹微收、下颌微收，两平即肩平、两眼向前平视，这样站

立的姿势才能如颈松，气宇轩昂、英姿勃勃。

(3) 行如风。齐步、正步、距步。齐步最常用，要求走直线，精神饱满，身体稳当，步伐雄健有力，动作有明显的节奏。

(1) 所有在职员工须凭有效证件及按公司指定出入区进出公司，如未按规定执行的员工，保安应阻止其进入。

(2) 当有客人来访时，大门保安员应热情、礼貌接待询问来访人员，同时通知被访部门确实接应。若被访部门告知未有访客人员时，保安员应及时向客人解释说明特殊情况后通知行政部作沟通联络。严禁语言粗俗及行为过激等有损公司形象之行为。

(3) 在接待来访者时如遇有不合作者，需礼貌耐心的向其解释公司制度，不得与来访者发生争吵，如当值保安无法妥善处理，需立即通知保安队长或行政部人员处理。

(4) 如发现公司无关人员在大门张望、摄影、摄像，需礼貌阻止并请其远离。

(5) 来访车辆必须停放在厂门外停车区，不得靠近出入闸大门，如有车辆停放门口时，保安员需上前礼貌提醒驾驶员。

(6) 对供货商出入货车应按要求详细登记出入时间、车辆及司机的有效证件号码，认真检查车内物品是否与货单一致；并对车内他人或所带物品有怀疑，需进行询问、检查，确保无异常情况方可放行。

(7) 上班时间外出员工，必须持部门主管签发的“放行条”出去或接到上级主管的通知！

(8) 正常上班时间，保安必须监督员工打卡情况，如遇因迟到而不实行打卡直接进出大门的员工，保安应及时作出提醒

及制止。

(1) 所有携带物品出厂的员工(手提袋(包)、口盅、雨伞和文件袋)等请自觉打开接受保安检查。公司对象必须凭有效出闸纸放行。防止员工偷窃公司物品出厂，保安应严格执行。

(2) 督促在职员工正确佩戴厂证及按公司规定统一穿着厂服进入公司，否则，拒绝进入。

(3) 禁止员工携带热水瓶(即保温瓶)或其它用具装热水公司。

(4) 禁止员工携带熟食进入公司。

(5) 督促员工自行妥善将车辆锁好，摆好，防止被窃。查获是偷盗行为的，首先取证及做好登记，然后交行政部处理。

保安员的职责所在就是防患于未然，保障客户的人身财产安全，作为门卫保安，要把好这第一道门，不但要有过硬的业务素质，还要牢记以下几点：

门卫保安员要掌握通过观察进出人员的身份、行为、携物、与要找的人关系、身上痕迹、体貌表情等方面，获得感知方面的客观印象。综合经验分为六疑：

1) 身份可疑。如客人装束不合身份等。

2) 行为可疑。如在重要部位东张西望、神色慌张、言语吞吐等。3) 携物可疑。如被检查者携带的物品如管制刀具、枪、毒品等。

4) 痕迹可疑。如身上有可疑外伤，衣着有被撕破的痕迹。5) 体貌或面部表情可疑。如面带惊恐、困倦之色，见到警察和保安表情反常等。

门卫保安员遇到类似情况，应加以询问，消除疑点后方可放

行。

6) 当门卫保安员对进出人员携带的物品产生怀疑时，可先礼貌地要求其说出包内的物品名称、数量，并请其自行打开，拿出核对。若未查出问题，应礼貌地说声“感谢您的合作”，并予以放行。若发现可疑物品或不明物品，应仔细询问，并通知行政部。如遇特殊情况，不能对嫌疑人搜身，如确有必要检查时，通知上级领导！

无论是检查、验证，虽目的是为了保障客户的财产安全，但总是给出入的人员带来麻烦，保安员的态度一定要端正，礼貌值勤。

门卫保安员要熟记单位内部人员、制度规定、出入手续、使用的各种证件、标志以及本单位的车辆颜色、式样和牌号。

门卫保安员必须了解门卫区域内的安全防范情况和安全措施，并结合实际情况，做好检查登记、交接班等工作。

门卫保安员要掌握和熟悉单位内部机构的分布情况、位置、联系方法和电话号码。

当门卫保安员对进出人员携带的物品产生怀疑时，可先礼貌地要求其说出包内的物品名称、数量，并请其自行打开，拿出核对。不可触及人身；若未查出问题，应礼貌地说声“感谢您的合作”，并予以放行。若发现可疑物品或不明物品，应仔细询问，并通知保行政部。

固定岗位一般设在设施完善、易于控制的地方。其职责是把好人、车辆、携物进出关、维护好责任区域内的治安秩序，保障目标的安全。

(1) 在每日有员工上下班时段内，卡房保安要于卡房边站岗，监督员工打卡及维持打卡秩序。

(2) 严禁员工打卡后返回宿舍区,如员工强行要返回,之后必须要求其再次打卡,不配合的交行政部处理。

(3) 未到下班时间禁止员工在卡房附近等候打卡,发现有违规者,及时通知行政部处理。

(4) 上班时间内,如因公事需到宿舍区的人员,需在门卫处登记,除行政部人员及维修部人员外,其它人员要返回宿舍区必须要经有效批签的”放行条”,如无”放行条”则需打卡。保安应严格按照规定执行监控。

(5) 如发现有代打卡的员工需收其厂牌交行政部处理。

(6) 如有迟到未打卡的员工,保安应作提醒,不配合的员工,应登记名单及时通知行政部处理。

巡逻勤务是指保安人员对特定区域、地段和目标,定期或临时进行的巡查、警戒,以维持其正常的秩序,保证其安全的一项动态式勤务活动。

巡逻勤务的形式和方法:

徒步巡逻是保安人员实施巡逻勤务的基本形式,不受时间、气候、地形的限制和影响,机动灵活,有利观察和发现可疑的人和事。这种公开的巡逻方式,一方面可起到威慑违法犯罪嫌疑人的作用,使其打消犯罪念头,不敢轻举妄动,另一方面,可及时发现可疑人员,进行盘查,还有可以对安全防范设施,消防设施进行检查,发现不安全因素,可通知客户及时处理。

巡逻的方法有定线巡逻法、乱线巡逻法和综合巡逻法:

(1) 定线巡逻法是指保安巡逻人员在一事实上时间和一定区域内,按照预定的路线做有规律的重复巡查警式。它的主要

优点是便于联络监督，能较好的发挥对重要目标和场所的保护作用，对违法犯罪嫌疑人有强列的震慑作用。其缺点是保安巡逻人员的巡查警戒仅限于巡逻路线经过地区的附近，即视力所及的范围，并且在方向、路线等方面有规律性，容易被不法份子掌握和利用。

(2) 乱线巡逻法是指保安巡逻人员在其负责的区域范围内，根据实际情况，自由选择可能发生案件、事故的场所和路线，往返曲折巡行。它的优点是更有利于调动保安巡逻人员的积极性和主动性，并且由于时间、路线、地点等不固定，犯罪嫌疑人不易掌握巡逻人员的活动规律而不敢轻举妄动。其缺点是不便联系和监督，随意性较大。

(3) 综合巡逻法是指定线巡逻和乱线巡逻交叉结合进行的一种混合巡逻。它的主要优点在于更有利于对公司实施全方位的控制，但所需人力较多。

保安巡逻人员应按照所负责区域的实际情况和队伍人员情况合理定制巡逻方案。保安人员在巡逻中发现可疑情况，要仔细观察，严密监视，视情况采取守候或尾随的方法，将其控制在视线内，并及时报告保安队长处理。

(1) 保安员必须熟悉巡逻目标内的基本情况，如重点部位、基本设施、单位人员分布情况、消防设施、报警电话、环境道路等。

(2) 巡逻时不得私自改变巡逻时间和路线。

(3) 严格执行勤务检查登记制度，对巡逻情况要经常检查，及时发现和解决执勤中存在的问题并做好登记。

(4) 严格执行交接班制度。上一班人员提前10-15分钟叫岗，待接岗人员到来时，一起巡视责任区域一次，并告知本班执勤情况，交待清楚后，在执勤记录上签字再下岗。

(5) 严格执行请示报告制度。在请示报告时，一定要及时、准确、实事求是。

(6) 巡查保安必须按要求做到每一小时给予各区域巡查一次。发现可疑情况，立即查明原因并报告队长。

为认真做好岗位的工作交接与公物交接，减少因交接不清引起的工作失误及公物损失，特制定本制度。

(1) 本班相互转换岗位时，须认真做好岗位工作记录。

(2) 本组最后一岗与下一组交接时，要将本班工作情况详细交待给下一组，以便下一组开展工作。

(3) 交班人员将公物转交下一班，并在最后一岗的工作记录栏目里写明下一班接岗人的姓名。

(4) 发现问题，交接双方须当面说明。如果交班人离开后，接班人才发现属于上一班问题的，应立即报告组长或队长处理。

(5) 交接班须正点、守时，非特殊情况，不得超时接班。

(6) 接班人未到，交班人不得离岗，否则由此产生的一切后果由交班人负责。

突发事件的处理程序

(1) 凡遇突发事件（指凶杀、抢劫、勒索、打架、闹事、伤亡或重大纠纷等），必须保持冷静，立即采取措施，并报告当值主任。

(2) 简要说明事发的地点、性质、人数、特征及损失价值。

(3) 驱散无关人员，保护好现场，留意现场周围的情况。

(4) 查看本部各类记录、出入登记、各电视录像，检查有无可疑情况和人员。

(5) 对勒索、打架事件，监控中心应密切注意事发现场的情况变化。

(6) 对纠纷事件应及时了解具体原因，积极协调，劝阻争吵，平息事态。

(7) 对伤亡事件应做好现场保护和通知抢救工作。

(8) 对涉及刑事及重大责任事故或因治安、刑事案件引致的伤亡事故，应立即报告公安机关并由保安队长、组长协助调查处理。

(9) 保安部队长、组长在接报突发事件后应立即赶到现场，做好疏通控制工作，防止事态扩大，并拍照留证。

(10) 保安部队长、组长组织人员除维护现场外，还需负责指挥调派人员做好布控堵截，根据事态的大小程度报派出所、有关部门及上级。

(1) 处理斗殴等暴力事件应保持客观、克制的态度，一般情况下应尽量避免与人发生武力冲突或争吵。

(2) 巡查发现或接报有斗殴等暴力事件，应马上用对讲机、消防电话或其它最快的方式报告保安队长，简要说明现场的情况（地点、人数、斗殴程度、有无使用武器等）。如能处理的，实时处理；否则监视现场，等待保安队长指令。

(3) 保安队长接报后视情况派适当数量的保安员立即到场制止，将肇事者带离现场。如场面无法控制，应尽快报派出所。

(4) 斗殴事件中如公司的财产或人员受到损害，应拍照、保护现场，并留下目击者、扣下肇事者，作详细调查以明确责任和落实赔偿。

(5) 如涉及刑事责任，应交派出所立案处理。

(6) 事件中如有人员受伤要及时组织抢救，并尽快送往医院。

(1) 巡查发现或接报公司内有人盗窃，应马上抓获现场嫌疑人。如力量不够，用对讲机、消防电话或其它方式尽快报告保安队长，简单说明现场情况，并监视现场等待保安队长的指令。

(2) 保安队长接报后，应迅速派适当数量的保安人员到场制止，设法抓获肇事者，带往保安中心调查处理。

(3) 事件中如有财产或人员受到损害，应拍照或录像，并保护现场，留下目击者，做详细调查，以明确责任、落实赔偿。

(4) 如涉及刑事责任，应交派出所立案处理。

(1) 未预知的情况下公司突然发生停电，立即联系维修部，尽快采取措施恢复供电。

(2) 使用紧急照明，保证公共地方及主要通道的照明。

(3) 派保安员到各主要公司出入口维护秩序。

(4) 监控中心和巡楼保安员密切注视公司各处，以防有人趁机制造治安问题。

(五) 消防报警信号处理程序

1、消防监控中心当值保安员收到消防报警信号或电话报警时：

- (1) 用对讲机通知巡楼保安员或管理员实时到现场核实；
- (2) 实时向当值主管报告，讲清报警地点；
- (3) 将监控镜头定在报警楼层监视，并将情况及时向当值主管报告。

2. 巡楼保安员或管理员接到消防监控中心当值保安员呼叫后，以最快速度赶到报警地点核实，并且遵循以下规则：

- (1) 报警地点在公共地方，直接进入报警地点检查。
- (2) 报警地点在停车场内，与停车场管理人员一起进入报警地点检查。

3、当值主管接到消防监控中心保安报告后，实时带领机动人员最快速度赶到报警地点现场检查。

(1) 经到报警地点现场检查，确认属误报，实时通知消防监控中心当值保安员复位，若进入写字楼单元内、商铺内、停车场内检查，需向用户解释清楚，致歉后方可离开。

(2) 经现场检查认为火警后，按初期火警处理程序处理。

4、消防监控中心当值保安收到当值主管指令后信号复位，并做好记录。

(六) 初期火警处理程序

1、发现初期火警，在场人员应该：

- (2) 立即利用附近的灭火器械扑救，尽量控制火势发展；
- (3) 可能情况下，关闭门窗以减缓火势蔓延速度。

2、消防监控中心当值保安员收到现场报告后：

- (1) 即时报告当值主管；
- (2) 联络保安部主管，报告情况；
- (3) 密切监视报警地点情况。

3、当值主管收到火警报告后：

- (1) 带领消防人员，携带灭火器以最快速度到达火警现场；
- (2) 立即指挥在场人员进行灭火扑救；
- (3) 指挥火警现场及可能受影响范围内的人员使用安全通道疏散。

4、灭火后，当值主管安排人员留守火警现场，等待公司调查。

5、若扑救无效，当值主管即时决定：

- (1) 将灭火人员撤离至安全距离内；
- (2) 立即向上级报告；
- (3) 进入火灾紧急处理程序。

(七) 火灾紧急处理方案

初期火警扑救无效，火势无法控制并进一步蔓延时，在场主管应该即时向大厦当值最高主管报告。

1、大厦当值最高主管接到报告后：

- (1) 及时召集大厦内义务消防队员，命令义务消防队各组负

责人带领本组人员各就各位；

(2) 向消防中心发出指令，用紧急广播系统通知用户紧急疏散；

(3) 第一时间到达现场，决定是否向消防局报警求救。

2、大厦消防监控中心当值保安员收到大厦当值最高主管指令后：

(1) 启用消防紧急广播，通知用户紧急疏散；

(2) 向市消防局报警，讲清楚大厦地点、起火楼层、火势等；

(3) 将监控镜头定在起火楼层密切监视；

(4) 检查电梯有无困人，若出现电梯困人，即时向当值主管报告，并利用电梯对讲机安定被困者情绪。

3、迅速行动组接到指挥部指令后：

(1) 以最快速度到达现场，组织灭火；

(2) 关闭防火分区的防火门或卷闸；

(3) 安排人员携带灭火工具检查相邻房间和上下楼层通道是否有火势蔓延；

(4) 针对燃烧性质不同采取相应的灭火方法。

3、救护疏散组接到指挥部指令后：

(1) 指挥用户疏散，疏散顺序先从着火层以上各层开始，安抚暂不需疏散楼层的用户；

- (2) 引导着火房间或楼层人员安全疏散，随后查漏；
- (4) 医疗救护小组携带急救药品和器械到疏散集中点。

4、安全警卫组接到指挥部工作指令后：

- (1) 清除路障，指挥无关车辆离开现场，维持大厦外围秩序；
- (2) 禁止无关人员进入大厦，指挥疏散人员离开大厦；
- (3) 等待引导消防局消防员到火灾现场。

(三) 对讲机使用规定

对讲机是保安部必备的重要通讯工具，全体保安人员必须执行对讲机使用规定，熟悉对讲机的性能，爱护并熟练地使用对讲机。

(一) 使用规定

- 1、持机人负责保管和使用对讲机，禁止转借他人或将天线拆下来使用。
- 2、发现对讲机有损坏或通讯失灵，持机人应立即向直属上司报告，由部门主管检查后交维修部维修，严禁自行拆修。
- 3、严格按照规定频率使用，严禁乱按或乱调其它频率。
- 4、严格按对讲机充电程序充电，以保障电池的性能、寿命和使用效果。
- 5、交接班时，交机人要讲明对讲机当班使用状况；接机者当场查验，发现损坏或通讯失灵，立即报告当值主管或班长。

(二) 对话要求

1、呼叫对方时，先报自己岗位，再呼对方，并在最后讲“收到请回话”。

2、收接方回话后，呼方要简明扼要地将情况讲清楚，收接方收到情况或信号后，应回答“清楚”或“明白”。

3、用对讲机讲话时应使用规范礼貌用语，严禁用对讲机粗言秽语、开玩笑或谈与工作无关的事情。

培训方案培训计划和方案篇八

为进一步提高住院医师培训质量，完善制度，加强管理，做好临床住院医师毕业后医学教育工作，特结合我院实施住院医师培训工作以来的实践，制定我院住院医师培训方案。

一、指导思想

鼓励青年医师勤奋学习，刻苦钻研，认真实践，尽早成才；加强理论和实践的结合，提高临床技能和诊治水平；学习新理论、新技术、新方法，拓宽知识面，为今后发展打下坚实基础；重视医德医风培养，培养良好的职业道德。通过系统培训，使其在政治思想、职业道德、临床专业技术、医学理论、科研、教学及组织管理能力方面得到提高，成为医德高尚，技术过硬，理论扎实的专业技术骨干。

二、培训对象

1、医学院校本科毕业的住院医师从开始临床工作的第一年进入培训。

2、从其他单位调入的医师，经医院考核后，按实际业务水平参加相应年限的住院医师培训。

三、培训目标

住院医师经过培训，使其全面具备中医住院医师岗位工作的要求，达到中医专业技术人员任职条件所规定的主治中医师水平。

具体要求如下：

- 1、政治思想热爱祖国、热爱医院、热爱病人、热爱本职工作，遵纪守法，认真贯彻执行国家和医院的各项法规和规章制度，具有良好的医德医风。
- 2、具有较强的法律意识，尊重病人合法就医的各项权利。
- 3、掌握本学科的基础理论，熟悉有关学科的基础理论，具有较系统的学科知识，了解国内外本学科的新进展，并能用以指导实际工作。
- 4、具有本学科较丰富的临床经验和较强的临床思维能力，较熟练地掌握本学科的临床技能。

四、培训阶段

培训分二个阶段。

第一阶段：轮转各主要科室的临床医疗工作，进行全面系统的临床工作基本训练。第一阶段为轮转培训阶段。旨在通过临床实践，使在医学院校所学知识尽快转化为独立分析、解决临床实际问题的能力。该阶段突出基础理论、基本知识、基本技能训练。

第二阶段：进一步完成轮转，进行专业训练，深入学习和掌握本专业的临床技能和理论知识。第二阶段的培训，目的是为专业发展奠定一个坚实的基础。

五、培训内容

包括政治思想、临床能力、专业理论、医疗文件书写、医疗法律法规知识等。业务培训以科室培训为主，专业理论、医疗法律法规知识以自学为主。

1、政治思想：热爱祖国、热爱医院、热爱病人、热爱本职工作；有事业心和责任感，工作认真负责；树立严谨、求实的科学态度，技术上精益求精；遵纪守法，严格劳动纪律，不迟到，不早退，不擅自离岗；培养全心全意为病人服务的思想和优良的医德医风，廉洁行医，服务态度好，正确处理医患关系，不弄虚作假；关心集体，顾全大局，团结协作，积极完成任务。

2、轮转医师须达到借助工具书可熟练地查阅本学科及相关学科的外文资料。

3、医疗法律法规知识：以自学为主，阅读指定的法律法规知识手册，掌握基本的医疗法律法规知识，避免医疗纠纷等的产生。

4、科研能力：积极参加科室的临床科研活动。结合临床工作在上级医师指导下具有一定的科研能力，并可撰写一定水平的科研学术论文。

5、专业理论的培训详见各学科的培训实施细则。

6、临床能力：包括临床实践时间、医疗文件书写和临床技能等，其培训要求详见各学科的培训实施细则。

六、轮转培训需知

1. 凡新分配至我院的临床住院医师都必须按计划轮科，必须凭由科教科开出的“转科入科通知单”到临床科室轮科。

2. 每轮转科的出科前一周内住院医师需完成转科自我小结，小结内容包括基础及专业理论学习情况，诊治疾病的能力、基本操作的掌握、病史书写、服务态度、思想及医德医风、工作作风等。完成转科自我小结及科评语交科教科后，领取下一轮转科入院通知单，进行下一轮转科。

在住院医师培养阶段，我们希望每一位住院医师努力学习，勤奋上进，认真完成住院医师规范化培训，做一名合格的. 医务工作者。

培训方案培训计划和方案篇九

平原县职业中专是山东省“雨露计划”培训工作“基地学校”，自开展“雨露计划”培训工作以来，我校在省、市、县扶贫办的正确领导和大力支持下，积极贯彻落实“雨露计划”培训工作的有关文件精神，按照“雨露计划”培训工作的总体安排和部署，坚持以教学培训为中心，以提高贫困农民职业技能为重点，以促进农民就业致富为目标，加强教学培训管理，探索培训模式，努力提高培训质量，较好地完成了20xx年“雨露计划”培训工作任务。现将我校“雨露计划”培训工作情况汇报如下：

我校是省级重点职业中专，校园环境优美，师资力量雄厚，教育教学设施完备，实验实习设备齐全。学校不断创新办学理念、创新办学机制，坚持长短结合、校企合作的办学模式，实施订单培养。开设机电、财会、电子、化工、数控技术、汽车维修与驾驶、计算机应用等12个专业，其中机电、计算机、数控技术等专业为市级重点建设专业和示范专业。学校建有校内外实习培训基地三处，其中兴鲁机械有限分司作为雨露计划培训工作实训基地，承担雨露学员实践教学和技能训练的任务。

根据雨露学员的资格条件，结合平原农业、农村发展实际□20xx年“雨露计划”培训学员主要面向三唐、腰站两个乡

镇的农村贫困家庭劳动力和下岗失业人员，开设车工、钳工、电焊工、电工、汽车驾驶与维修等五个培训专业，挑选组织能力较强、业务精湛的专业教师担任班主任和教学工作，安排实训车间和设备供学员实习使用。培训期间严格教学、严格训练、严格考核，坚持理论与实践相结合，让学员学到一技之长，组织学员开展丰富多彩的文体活动，举办技能竞赛。

我县20xx年培训任务400人，实际完成培训400人，举办培训班5期，共举办专业讲座100期次，学员实训100期次。学员培训结束时，学校对学员的理论知识 and 技能水平进行了客观公正、科学规范的考核评价，经考核，参训学员考核成绩全部合格，学校向培训学员颁发了《结业证书》。

施工作中的生源组织、专业设置、课程安排、师资配备、培训管理等工作进行全面系统的安排，实行目标管理，严格督查。三是大力开展宣传“雨露计划”。采取走村入户、发放明白纸等多种形式宣传“雨露计划”的培训专业、培训时间、培训内容、雨露学员报名资格条件、惠民政策等，我们共发放宣传资料10000余份，增强了“雨露计划”培训工作的透明度，让农民了解“雨露计划”，积极主动参加培训。四是完善培训制度，加强规范管理。我们建立健全教学制度、学员管理制度、教师管理制度、学员理论测试和专业技能考核办法、学员实习制度、学员考勤制度等，确保雨露计划实施落到实处。用制度引导学员端正态度，珍惜学习机会，认真参加培训，尽最大努力取得好成绩。五是完善档案资料。培训工作办公室按照《实施方案》中“七个有”的总体要求，认真做好培训资料的整理归档工作，按班次装订成册，建立真实、完整和规范的培训档案，内容包括：上级文件、实施方案、工作总结、教学计划、教材教案、培训台账、学员花名册、学员成绩、培训现场照片与记录等。做到条目清晰、认真及时、资料齐全、科学规范。

内容落到实处。二是选拔培训师资。挑选德才兼备、经验丰富的教师担任理论课的教学；选拔业务能力强、技能过硬的

专业老师担任技能实践课的教学工作，配备组织管理能力强，有责任心的老师担任班主任工作，具体负责学员的日常管理。同时，根据教学需要学校聘请具有一定资质和丰富实践经验的培训教师、专家特别是专业技术人员作为雨露计划培训师资。三是合理选编培训教材。选择通俗易懂、针对性强的培训教材，免费发放给参训学员，确保每人一套。同时鼓励教师在教学中大胆删减教材，研编校本教材，使教材更实用，更贴近当地农村实际。四是抓好教学常规管理。立足常规管理，严格教学，我们对理论课教学和专业实践课的教学各环节都制定了考核评估办法和细则，对教师备课及实习记录等教学工作及时督导检查。落实教学常规，先易后难，循序渐进。改进教学方法，进行教学研讨。立足专业，严格技能训练，我们按照各专业工种技能要求，坚持理论与实践相结合，课堂教学与技能训练相结，半天理论课学习，半天时间让学员顶岗实习，按照实训课题技术要求，反复训练，合格为止。配备专门实习指导老师，加强对学员的实训指导，巩固理论课成果，及时做好实训记录，从而保证了学员实训效果。立足培训质量，严格考核，我们实施考教分离，学员的考核成绩与教师的薪酬挂钩，每期考核，兑现奖惩，从而调动了积极性，保证了培训质量。

学模式的同时，改进培训形式，采取长、中、短期培训并举，白、夜班教学相补充培训形式，农村学员白天工作能增加收入，晚上学习技能，提高了培训率。

“雨露计划”培训工作在省、市、县扶贫办的领导和大力支持下，通过县扶贫办、培训学校和乡镇的共同努力，取得了一定的成绩，经过认真的总结，我们找出了培训工作中存在的问题和不足：一是学员对“雨露计划”培训工作的认识不够全面、深入。部分学员对国家的政策认识模糊，对培训政策存在疑虑，仍然有反复报名和报名后又不来的现象。二是学员纪律意识淡薄，管理难度大。学员自我约束能力差，自身存在很多陋习，造成培训过程中存在部分学员听课接打手机、公共场所吸烟、中午饮酒等我行我素的现象。三是学员

认知能力差异大，年龄结构和知识结构不同，存在部分学员学得快一些，部分学员慢一些，影响了培训效率。四是少部分学员难以保证培训时间。学员离学校远，因家庭原因又不能在学校住宿，每天彼于奔波，难以保证培训时间。

我们对存在的问题进行了认真的剖析，有培训经验不足、培训标准不高、服务意识欠缺、管理难度大、缺乏创新意识等多方面的原因。

【精华】 培训计划方案范文锦集八篇

关于培训计划方案范文锦集七篇

教师培训方案范文锦集八篇

【推荐】 培训方案范文锦集五篇