

2023年生产培训管理制度 安全生产管理制度培训计划(优秀8篇)

爱国标语要具有艺术性和感染力，以清晰简练的语言和生动形象的图画来表达爱国情怀。爱国标语的成功要依靠什么样的表达方式和方法？这里有一些经典的爱国标语，它们代表了民族精神和国家发展的积极力量。

生产培训管理制度篇一

20**年我校教师培训工作结合长春市及绿园区相关工作布署，坚持注重实效、联系实际、立足校本的原则，充分发挥校本培训的功能和优势，营造有利教师终生教育和可持续发展的良好环境，造就师德修养高、业务素质精、教学技能全、教学基本功过硬、具有一定教科研能力、适应新时期新课程改革需求的教师队伍。

1. 面向全体教师，全员参与培训，强化教师“终身学习”的意识。
2. 围绕办学目标和特色开展校本培训，注重培训教师的科技知识和技能，提高科学素养，建一支能适应学校办学特色需要的教师队伍。
3. 推动教师专业化发展，鼓励教师多能发展。促进教师专业水平、教育教学能力得到进一步提高，向科研型、学者型过渡。
4. 加强骨干教师队伍建设。发挥骨干教师的辐射、引领作用，提升青年教师的教改科研能力，使反思型、研究型教师的数量逐步增多、质量逐步提高，骨干比例增大、层次提高。
5. 实现教师整体素质和学校教育教学综合能力提高的目的。

1. 坚持以校为本的原则，即从学校的实际出发，以学校发展为本，立足自己，实现培训后能提高素质，解决教育教学实际问题。

坚持以人为本原则，从教师的实际出发，帮助教师有层次地确定自己的发展目标，学校目标中要体现差异性，有利调动教师积极性，使他们主动参与，自我创新。

2. 坚持“教、学、研”一体化原则，把培训落到实处，把培训的结果显现在教育教学工作实践中。

在参加绿园区统一组织的教师培训的同时，我校积极开展以提高教师整体素质、促进教师专业化水平提高为宗旨的校本培训。

1. 业务培训

以课题研究为抓手，培养德育、教学、行政管理三支科研队伍，组织教师学习现代化教育科研理论，指导教师掌握一般的科研方法，增强教师的科研意识，提高教师的科研能力，培养教师的可持续发展能力，引领教师真正走进教师专业型发展学校。本学期我校将继续实施“长春市八十七中学人文素养拓展计划”，通过整合学校和社会的文化艺术资源，构建“阅读系列”“研讨系列”“培训系列”“观摩欣赏系列”，进行相关的实践研究，帮助老师提升师德修养和育人水平。

根据教师实际需要和学科教学的特点、要求，进一步组织教师学习心理学、教育学、现代教育理论，使教师能用理论指导教育教学行为，以学科研究为主要形式，巩固、拓宽专业基础知识，使所有教师有较扎实的专业知识，并为老师创造必要的条件，进一步提高学历层次，不断丰富和更新学科知识，以扎实的专业知识，更好地完成教育教学任务。

根据教师职业基本功和专业基本功要求，开展教学实践和技

能培训，继续开展“过四关，争四杯”活动，把课堂作为主要阵地，改革教学方法，优化课堂结构，提高课堂效益。加强现代信息技术知识的培训和运用，提高教学技能。积极引导教师，运用教学理论，对教学问题进行实践、研究、反思、总结，对教育信息进行收集、处理、共享，使教师教育教学行为体现明确性、示范性、参与性和有效性。

结合绿园区教师培训工作的部署，实施“四个一”工程。即每人每年读一本教育理论专著，上一节研讨课，评一节课，写一篇有质量的教育叙事。通过“四个一”工程的实施，促进教师教学水平的提高。

2. 自身提高

充分发挥教师自身主体创造性、能动性和资源优势，引导教师低起点、小科研，从身边发生的教育教学问题和现象进行研讨，按计划，有步骤地开展研究活动，特别注重平时研究，坚持教研结合。提倡写自学读书笔记、教育教学随笔、撰写教育叙事、教育教学反思、研讨交流报告等，并要求教师在建立专业发展博客，加入学校博客圈，及时把学习心得上传到博客，和大家交流共享。

3. 骨干引领

加强我校骨干教师的队伍建设，充分发挥其科研带动作用，为我校创建名牌学科、名牌教师打好科研基础。目前我校有省级骨干教师7人，市级骨干教师25人，市级科研骨干教师9人，区级骨干教师55人，区级科研骨干教师18人，希望通过对他们给任务、压担子、搭台子，使他们得到锻炼，同时通过各级骨干的带动作用，促进的年轻教师提高自身的发展和业务水平的，加入到骨干的行列。

本年度，配合区培训部，对第四批区骨干教师进行培训不少于100学时，其中理论学习60学时，实践活动训练40学时，内

容为教学设计评比、说课、骨干教师。并对加强骨干教师的过程管理，建立跟踪考核档案。

4、新教师上岗培训

开学初对新教师进行培训，理论培训和实践培训相结合，并为新教师配好师父，加强师徒传帮带的作用，切实提高新教师的业务能力，尽快适应新的岗位工作。

生产培训管理制度篇二

为认真贯彻落实《国务院安委会关于进一步加强安全生产培训工作的决定》（安委〔20xx〕10号），督促落实安全培训主体责任，牢固树立“培训不到位是重大安全隐患”的意识，切实提高企业从业人员安全素质，不断提升事故防范能力，现就20xx年全镇安全生产培训提出如下思路：

一、在培训对象上扩中有重

1、按照《决定》要求，在继续抓好往年八类对象的基础上，重点加强对矿山、建筑施工、民爆器材生产单位各危险物品生产、经营、储存等高危行业企业（以下简称高危企业）主要负责人、安全管理人员和生产经营单位特种作业人员（以下简称“三项岗位”人员）的培训，努力实现100%持证上岗。

2、严格实行企业职工先培训后上岗制度。各行政村（居、社区）、企事业单位要认真落实安全培训主体责任，加强对企业班组长、新工人、农民工等企业从业人员培训，努力做到100%培训合格后上岗。

3、对新加入到镇内安监站管理人员，由安监局组织行政执法培训，实现100%持行政执法证上岗；对承担安全培训的教师100%参加知识更新培训。

4、对近三年来发生人员死亡事故负有责任的企业主要负责人、实际控制人和安全管理人員，重新组织考试。

二、在培训内容上推陈出新

1、继续加强有关安全生产法律、法规、规章和政策教育，进一步理解法规精神，增强法律意识，落实法律责任。特别是对新近出台的有关安全生产政策文件进行及时宣贯和普及。

2、继续加强安全生产基本知识教育，提高企业管理人员安全生产专业技术水平，推进企业安全文化。

3、结合我镇实际，加强对重点行业、重点领域（如有限空间作业等）安全操作规程培训。

4、加强对从业人员的实践操作能力培训，开展具有较强针对性的仿真实训。

三、在培训时间上足额到位

认真执行《决定》要求，严格按照大纲规定开足授足培训学时。按照《生产经营单位安全培训规定》（20xx年国家总局3号令），生产经营单位主要负责人和安全生产管理人员初次安全培训时间不得少于32学时，每年再培训时间不得少于12学时。其中《决定》明文规定：矿山、危险物品等高危企业要对新职工进行至少72学时的安全培训，建筑企业要对新职工进行至少32学时的安全培训。

四、在培训形式上灵活机动

1、在以往委托、集中、企本、专题等培训形式的基础上，结合实际，进一步加强和优化安全培训服务，继续开展培训下基层、进企业活动。

2、充分依托镇成人教育中心的教育资源，发挥本地优势，根据行业企业分布特点，积极探索基层安全培训服务站安全培训模式，为企业解决工学矛盾，提供便利。

3、尝试利用网络视频、电视、手机等拓展远程培训形式。

五、在培训组织上保障有力

1、加强安全培训领导。安全培训工作纳入各单位年度安全生产目标责任制考核，并提高相应的比重。各行政村（居、社区）、企事业单位、有关部门要抓好20xx年安全培训指标的完成，及时抓好20xx年培训计划的落实，并自觉履行相应的监管责任。

2、加大安全培训投入。各行政村（居、社区）、企事业单位有关部门要在每年的安全生产专项经费中列支相应比例的培训经费，确保安全培训正常开展；企业要在职工培训经费和安全费用中足额列支安全培训经费。

3、加强安全培训督查。切实加强对安全培训的执法力度，主管部门将开展不定期抽查企业持证情况，企业要建立安全培训自查自考制度，并记好相应的台账。对应持证未持证或者未经培训就上岗的人员，一经发现坚决实行离岗培训，并视情节轻重对企业作出相应处罚。对各类生产安全责任事故，一律倒查培训不到位的责任。

六、关于全员安全培训的几点意见

1、今年的全员安全培训工作不再另行下发通知，请各企事业单位参照去年下发的《关于认真贯彻落实〈绍兴县深化全员安全培训工程实施方案〉的通知》（齐政字〔20xx〕61号）执行。培训指标见附件：

2、今年全员安全培训的企业必须做好下例资料的准备工作：

- (1) 企业从业人员花名册
- (2) 三项岗位人员名册
- (3) 柯桥区企业从业人员安全教育培训明细表
- (4) 全员培训考试合格证并填写完整（到时下发）
- (5) 全员培训测试卷（到时下发）

3、培训时间及相关要求

(1) 请各单位务必于5月20日之前上报培训人员名册（企业从业人员花名册）以便及时统计教材、试卷、合格证和教学光盘。

(2) 请各单位将《齐贤镇安全生产培训需求调查表》于4月底以前上报镇安全生产（消防）监督管理站。

(3) 全员培训的企业为主，区安监局、镇安监站及培训学校做好相关服务督促工作。如需培训师资，请及时与镇安监站联系。

(4) 培训工本费用由绍兴市工程职业技术学校收取。

生产车间安全生产管理制度

安全生产会议管理制度

生产车间安全管理制度

安全生产会议管理制度

安全生产现场管理制度

安全生产培训工作总结

安全生产培训工作汇报

工程安全生产管理制度

安全生产费用管理制度

工厂安全生产管理制度

生产培训管理制度篇三

1 适用范围

1.1 本制度所指的安全生产教育培训主要是指：安全技能、安全技术知识、安全意识、安全法制教育等。

2.1 安全生产教育培训管理的主管部门为公司人力资源部，负责公司、分公司、项目部主要负责人、各类专业人员、施工作业人员的安全教育培训计划和教育培训资金计划。

2.2 公司安全部为安全生产教育培训管理的协助部门，协助人力资源部安全生产教育培训计划的实施，负责安全教育培训教师的配备和教材讲义的准备。

2.3 分公司的人力资源管理部门、安全生产管理部门按照分工，负责分公司的安全生产教育计划、资金及实施，并作为公司安全生产培训的延续。

3.2 公司招聘的新员工（指公司本部招聘的大学生、特殊技能的专业技术人员，如技师、操作人员等），进入施工现场必须实行三级安全教育培训，三级安全教育培训（公司、项目部、劳务队或作业班组）分别不少于15学时、15学时、20学时。

3.3 公司聘用的劳务派遣人员（包括技术管理人员、劳务作业人员），必须持在劳务派遣单位接受公司级（一级）安全教育培训的证明资料，进入现场工作或作业前，项目部、劳务队或作业班组进行上岗知识、操作规程等方面安全教育培训。

3.4 公司招聘的新员工，公司级安全教育培训由公司或分公司人力资源部门组织。

3.5 施工现场新进场员工，安全教育培训由项目部组织进行。

3.6 安全教育培训后，必须建立安全教育培训记录和档案，并进行书面总结评价。

4 管理人员安全教育培训

4.1 公司、分公司、项目部的主要负责人，按照国家有关规定要求，参加政府和公司组织的安全生产教育培训，经考核合格后持证上岗。4.2 其他管理负责人（包括公司、分公司职能部门负责人）的安全教育培训由人力资源管理部门会同安全生产管理部门，按有关管理权限分层次组织实施，经考核合格后方能任职。

4.3 专职安全管理人员应经过安全教育培训，考核合格取得相应的合格证书后方能任职。

4.4 专职安全管理人员的安全教育培训由公司人力资源部或安全部统一组织，参加由地市级以上政府有关部门组织或经过认可的安全培训机构岗位资格取证培训。4.5 安全教育培训的主要内容是：

4.5.2 公司各项安全生产规章制度；

4.5.10 伤亡事故和职业病统计、报告及调查处理方法；

4.5.11 国内外先进的安全生产管理经验等。

5 项目部从业人员安全教育培训 5.1 项目部安全教育培训基本要求： 5.1.1 严格执行国家、地方政府、有关行业及公司、分公司对员工安全教育培训的有关规定，适时组织员工和特种作业人员的安全教育培训工作。

5.1.2 项目经理、主管安全生产的副经理、专职安全管理人员应该经建设行政主管部门或者其他有关部门考核合格方可任职，即必须参加规定课时和规定内容的安全教育培训及年度考核，持有效的安全生产资格证件（三类人员安全生产考核合格证）上岗。

5.1.3 作业人员进入新的岗位或者新的施工现场前，必须进行安全生产教育培训。未经教育培训或者教育培训考核不合格的人员，不得上岗作业。

5.1.4 对转场和变换工种的人员必须进行转场和变换工种的安全教育培训。

5.2 项目部安全教育培训形式。

项目部安全教育分为项目部、施工作业队（班组）两级教育和特殊工种安全教育三种形式。5.3 项目部安全教育培训。

5.3.1 教育培训对象。主要对项目部各类管理人员进行安全生产法规、标准规范及规章制度、安全生产管理和技术、应急救援预案和事故案例教育等。

5.3.2 安全教育培训内容主要包括： 1. 国家及地方政府有关安全生产方针、政策、法规、标准、规范、规章制度、法制观念和要求。

2. 业主、发包方和集团总公司及公司安全生产管理制度和要求。 3. 工程项目施工特点、重大危险源（作业危险因素和风险）的识别、分布及主要管理和技术控制措施。

4. 项目部应急救援预案基本内容和典型的事例及应汲取的教训。 5.3.3 安全教育培训学习形式及教材。

安全教育培训可采用集中培训和分散学习两种形式，由项目部主管安全生产负责人或专职安全员编制年度培训计划，报分管安全的领导审批，按计划实施。培训教材可选用国家有关部门认可的专用教材，也可由主管安全生产负责人或专职安全员组织自行编制培训教材，选用或自编教材应涵盖主要培训内容。每次培训均形成《安全培训教育记录》、培训教材、考试试卷和受培训人员成绩单，上述记录归入安全资料，建档备案。

5.4 施工作业队（班组）安全教育：

5.4.1 由项目部主管安全的副经理或专职安全员组织现场劳务作业队长、班组长、施工现场带班人员、现场安全员等关键岗位人员进行安全生产法规标准的教育，安全生产管理和技术、岗位职责、应急救援预案和事例的教育、现场安全注意事项、安全技术操作规程、本工种使用的机械设备、工具的性能和安全使用要求、个人防护用品的正确使用方法等。

5.4.2 安全教育培训内容主要包括： 1. 项目部施工生产基本情况，包括现场环境、施工特点，可能存在不安全因素的危险作业部位及必须遵守的安全注意事项。2. 施工现场安全管理规章制度。3. 安全生产纪律和文明施工要求。

4. 本岗位的主要职责、潜在的风险、安全技术操作规程和安全注意事项等。

5. 违章指挥、违章作业、违反劳动纪律产生的后果。 6. 防护用品发放标准、使用的基本知识。

7. 冬雨期、汛期、节假日前后、工种转换等专题安全教育。

8. 新技术、新工艺、新设备和新材料应用时的安全操作方法和新岗位安全知识教育。

9. 与本岗位有关的应急救援预案和典型事故案例教育。

5.4.3 安全教育培训学习形式及教材。

安全教育培训可采用集中培训和分散学习两种形式，由项目部主管安全生产负责人或专职安全员编制培训计划，报分管安全生产的领导审批，按计划实施。培训教材可选用国家有关部门认可的专用教材，也可由主管安全生产负责人或专职安全员组织自行编制培训教材，选用或自编教材应涵盖主要培训内容。每次培训均形成《安全培训教育记录》、培训教材、考试试卷和受培训人员成绩单，上述记录归入安全资料，建档备案。

5.5 特殊工种安全教育培训：

5.5.1 电工、焊工、架子工、起重工、司索信号工、特种设备司机等特殊工种必须进行专业安全教育和操作技能培训，考核合格取得特种作业相关证件后方可上岗，否则不得上岗从事特种作业。对特种作业人员的培训、取证及复审等工作严格执行国家及地方政府有关部门规定。上岗前需经项目部设备管理人员或专职安全管理人员进行再培训，对从事特种作业的人员要进行经常性安全教育。5.5.2 安全培训教育主要内容：

1. 学习掌握本工种作业的基本知识。

2. 本岗位职责、特种作业存在的不安全因素、隐患和安全注意事项、典型事故案例及应汲取的教训。

3. 特种作业岗位的安全技术要领、安全操作技能和规定，防范事故的措施。

4. 各种特种作业对环境条件、员工身体素质、技术素质的具体要求，安全防护用品和设备的配置、维修和正确使用方法

等。5. 与本岗位有关的应急救援预案和现场应急处理措施等。

5.5.3 安全教育培训学习形式及教材。

安全培训教育可采用集中培训的形式，由项目部设备管理人员或专职安全管理人员编制培训计划，报分管安全生产的领导审批。培训教材可选用国家有关部门认可的专用教材，也可由项目部工程技术、设备、安全管理等人员自行编制培训教材，选用或自编教材应涵盖主要培训内容。每次培训均形成《安全培训教育记录》、培训教材、考核试卷和受培训人员成绩单，上述记录由项目部物资设管理人员和专职安全管理人员两方保存。未经培训考核合格的特种作业人员不得上岗作业。5.6 项目部日常安全教育培训要求：

5.6.1 各作业队（班组）要认真开展班前安全讲话等活动，活动内容要有针对性，并做好班前安全活动记录。

5.6.2 施工作业管理过程中出现以下几种情况时，项目经理应及时安排有关部门和人员对施工作业人员进行安全生产教育培训，时间不少于2小时。

（1）因故改变安全操作规程；（2）实施重大和季节性安全技术措施；

6.2 公司、分公司各部门组织的日常安全生产教育培训（包括一级安全技术交底）记录资料等档案，由相关部门自行管理，并按照有关规定组卷归档。6.3 项目部组织的各类安全教育培训记录资料等档案，按照山西省《建设工程施工安全资料管理规程》或工程所在地政府建设主管部门建设工程施工安全资料管理的规定，收集、整理、组卷、归档、移交。7 安全教育培训记录。

7.1 本单位安全教育培训计划（年度计划或季度计划或阶段计划等）。7.2 《安全生产培训计划变更记录表》（见附件1）。

8.1 违反本制度，有下列行为之一的，责令限期改正，可以处五万元以下的罚款；逾期未改正的，责令停产停业整顿，并处五万元以上十万元以下的罚款，对其直接负责的主管人员和其他直接责任人员处一万元以上二万元以下的罚款：

8.1.1 公司、分公司、项目部主要负责人和安全生产管理人员未按照规定执证上岗；

8.1.2 未按照规定对从业人员、被派遣劳动者、实习学生进行安全生产教育和培训，或者未按照规定如实告知有关的安全生产事项； 8.1.3 未如实记录安全生产教育和培训。

8.2 违反本制度，有下列情形之一的，责令限期改正；逾期未改正的，处以下罚款： 8.2.1 未对特种设备安全管理人员、作业人员进行安全教育和技能培训的，处一万元以上五万元以下罚款。

8.2.2 未建立健全特种作业人员档案的（安全教育培训档案），处1万元以下的罚款。

8.2.3 使用未取得特种作业操作证的特种作业人员上岗作业的，责令限期改正；逾期未改正的，责令停产停业整顿，可以并处2万元以下的罚款。

8.2.4 使用非法印制、伪造、倒卖的特种作业操作证的，给予警告，并处1万元以上3万元以下的罚款；构成犯罪的，依法追究刑事责任。8.2.5 特种作业人员伪造、涂改特种作业操作证或者使用伪造的特种作业操作证的，给予警告，并处1000元以上5000元以下的罚款。8.2.6 特种作业人员转借、转让、冒用特种作业操作证的，给予警告，并处2000元以上10000元以下的罚款。

附件5： 本制度制定依据

1. 《中华人民共和国安全生产法》 2. 《中华人民共和国特种设备安全法》
3. 《建筑施工企业主要负责人、项目负责人和专职安全生产管理人员安全生产管理规定》（中华人民共和国住房和城乡建设部令第17号） 4. 《劳务派遣暂行规定》（中华人民共和国人力资源和社会保障部令第22号）
5. 《特种作业人员安全技术培训考核管理规定》（国家安全生产监督管理总局令第30号）
6. 《建筑施工特种作业人员管理规定》（建质[2008]75号） 7. 山西省《建筑施工特种作业人员管理规定实施细则》（晋建建字[2009]152号）

生产培训管理制度篇四

二、根据上级有关规定，我矿安全生产管理人员的培训，实行外培制度。

五、各科室、队组安全生产管理人员应按照我矿制定的培训计划，按期参加培训，并在外出参加培训前，到安全培训中心注册备案。

七、外培人员参加培训期间，必须遵守培训单位的各项规章制度和行为规范；凡旷课、违规者，按旷班处理，每人每天罚款100元。

九、外培人员培训结束后，应及时将参培情况和有关学员档案资料等证明材料报送安全培训中心备案；凡不按上述规定的，罚责任人50元。

进行指定搅拌楼打料，泵车操作员必须30分钟内出泵，违者

处以50元/次罚款。

第五条、上班时间内操作员必须服从生产调度的安排，对不服从安排、谩骂者或未按

奖励

2、鼓励员工提出对公司的日常管理、生产安排、节约油耗等方面提出合理化改善建议，在评估其效果后，给予100元-200元的奖励。

生产培训管理制度篇五

广梧高速公路河口至平台段第十七合同段项目经理部

安全教育与培训制度

(1) 项目经理部对全体职工和民工进行一次进场安全教育。

(2) 项目经理部对全体职工和民工进行第二级安全生产教育培训：

1. 本单位施工特点及施工安全基本知识；

2. 本单位（包括施工、生产现场）安全生产制度、规定及安全注意事项；

3. 本工种的安全技术操作规程；

4. 高处作业、机械设备、电气安全基础知识；

5. 防火、防毒、防尘、防爆知识及紧急情况安全处置和安全疏散知识；

6. 防护用品发放标准及防护用品、用具使用的基本知识。

(3) 班组进行第三级安全生产教育培训：

1. 本班组作业特点及安全操作规程；
2. 班组安全活动制度及纪律；
3. 爱护和正确使用安全防护装置（设施）及个人劳动防护用品；
4. 本岗位易发生事故的不安全因素及其防范对策；
5. 本岗位的作业环境及使用的机械设备、工具的安全要求。

(4) 以上教育培训考核成绩作为录用先决条件。

(5) 变换工种的职工要进行安全教育培训：主要内容是拟到工种安全操作规程、作业环境、劳动纪律、技能训练，经考试合格者方可变换。

(6) 特种工种（电工、焊工、架子工、机操工、起重工、打桩和机动车司机、塔吊司机及指挥、起重司机，爆破工及其他从事特殊作业的工人）取得特种作业证的，仍然要参加项目部安全教育。

(7) 项目经理部全体职工和民工每个月不少于二次安全学习。

生产培训管理制度篇六

为了规范安全生产工作，提高服务区员工的安全素质，带动整个公司安全生产管理的提升，降低或避免生产性意外伤害事故的发生。切实搞好安全生产培训教育工作，特制定安全生产培训计划。

一、培训目标

- 1、新招用从业人员安全培训合格后上岗的实现率达到100%以上；
- 2、企业全员接受安全培训达标率100%；
- 3、安全管理人员安全培训率达到100%；
- 4、生产经营单位主要负责人安全培训率达到100%；
- 5、广场工作人员安全培训率达到100%；
- 6、特种作业人员培训率达到90%以上，复培复审完成率100%。

二、培训内容

- 1、基本知识：安全生产的概念、方针，安全生产的法律法规依据，《安全生产管理办法》、《安全管理员工作标准》、《安全生产管理规定》、《消防安全管理制度》。
- 2、专业知识：各项应急预案，对应特种作业人员专业知识、安全达标规范等专业知识和操作技能。

三、培训计划

1. 一月：安全生产的法律法规依据

春节期间安全措施及应急预案

防盗、抢事件应急预案

对象：服务区全体员工

2. 二月：安全生产管理制度。对象：服务区全体员工

加油站消防安全制度。对象：加油站员工

安全管理员工作标准。对象：管理人员

3. 四月：消防安全学习制度

安全生产事故应急预案

对象：服务区全体员工

4. 五月：消防安全应急预案

初起火灾的扑救与人员疏散逃生

消防设施种类及使用情况

对象：服务区全体员工

5. 七月：食品安全知识及应急预案。对象：餐厅、超市员工

防洪抢险应急预案服务区。对象：全体员工

6. 八月：员工在安全生产中的权利与义务

防雷击应急预案

山体滑坡及泥石流应急预案

对象：服务区全体员工

7. 十月：“黄金周”期间安全生产应急预案

冬季道路安全保畅应急预案

对象：服务区全体员工

8. 十一月:冬季锅炉技能及防火培训。对象: 锅炉工

除雪防滑应急预案

员工在安全生产中的权利与义务

冬季安全生产管理办法

对象: 服务区全体员工

一、指导思想

以全国农村教育工作会议精神为指针, 积极创造条件, 努力构建我校教师的终身学习框架, 造就一支结构合理, 素质精良, 乐于奉献, 开拓创新, 能够适应新时代要求的教师队伍, 整体提升我校的师资水平, 打造出一支优秀的教师群体。

二、目标与任务

- 1、加大教师职业道德教育力度, 按照上级对教师的具体的要求, 以校为本, 组织教师进行职业道德教育, 积极培养教师的“爱岗敬业, 乐于奉献, 团结协作, 和谐进取”精神。
- 2、注重教师学科专业知识的培训, 把学科知识的更新、拓展放在教师发展的首要位置, 努力提高教师学科专业知识水平。
- 3、以新课程培训为重点, 按照新课程的要求, 积极组织我校教师参加新课程理论培训, 帮助教师树立新的课程理念, 形成新的教学观。
- 4、扎实推进教师的基本功培训, 以现代教育技术的应用水平达标培训为手段, 同时加强教师“粉笔字、板画、钢笔字”的基本功培训。
- 5、加大教师的教育科研培训力度, 采用“专题讲座, 教研论

坛，个人自学”等形式。

6、以人为本，加强教师心理教育培训，既要抓住学生的心理问题，也要解决教师在工作与生活中的心理问题，为教师的教学营造一个和谐宽松的工作环境。

7、立足长远，加强学校管理人员的培训，要以现代教育教学管理理论来管理、规范我校的管理行为。使我校的管理水平不断提高，产生管理效益。

三、管理办法

1、加强领导

学校成立以校长边步安为组长，郑飞为副组长的教师培训领导小组，教导主任、教研组长为领导小组成员，负责教师培训的管理工作，具体培训由教导处负责。

2、加强管理与督查

学校对教师培训实行过程管理，纳入学校教学过程管理系列。

四、具体措施

1、教导处牵头，系统组织本校教师举办新课程知识以及现行初中课程与现代教育技术整合的理论讲座，着力提高教师的新课程理念，同时加强现代教育技术在学科教学中的作用。

2、坚持以校为本，根据学校的实践情况，组织全体教师进行业务学习，主要利用每周的业务学习时间分教研组组织学科业务学习，指定学习书目，交流学习心得，同时加强对教研组长的业务培训与指导。

3、充分利用学校现代教育技术资源，发挥校园网与学校资源库的功效，不断充实，完善网络设备，加强教师信息技术培

训，提高教师的应用水平。

4、积极推荐教师参加各类培训与教学教研活动，并加强管理，做到“学有收获，学以致用”，而且教师培训要求后能在本组业务学业论理中交流经验体会。

5、开放学校图书室，学校定期购置相关教育教学理论图书，并向全体教师提供书目，要求每期教师至少精读一本理论书刊，定购一本专业的教学杂志期刊，并作出相关读书笔记。

生产培训管理制度篇七

（一）目的

为更好地贯彻国家有关安全生产、职业健康、消防等方面的法律法规，降低事故风险，保障员工的健康和安全，实现管理标准化，提高公司的安全管理水平，制定本制度。

（二）适用范围

本制度适用于有限公司目标与指标的制定、分解、实施、考核。

（三）职责

1. 生产技术处负责起草、跟踪、以及修订我公司的安全生产目标和指标，确保有效、及时充分地将公司安全生产方针和目标传达到全体员工，并使所有员工熟悉和理解。

2. 生产技术处负责征求各部门的意见制定和更新公司安全生产目标，并确保有效、及时充分地将公司安全生产目标传达到各部门，并使所有员工熟悉和理解，并半年对目标完成情况进行跟踪和评价。

3. 各部门负责组织员工进行学习，定期回顾本部门安全生产目标，并将结果汇总交给生产技术处。
4. 各部门负责人是安全生产第一责任人，对安全目标管理负全面责任，加强安全生产日常监督管理工作，按期保质地完成相应的工作目标任务。
5. 积极采取对策措施，建立各类安全管理防范体系，加强危险源管理，组织开展安全检查和专项整治工作，按规定组织安全教育、安全生产知识培训，提高各类人员的安全意识和业务水平。
6. 各部门，必须坚持“安全生产，人人有责”的原则，把安全生产指标层层分解下达到每个班组和每个员工，实行分级管理、逐级负责、量化分解，每一级都要通过对下级的强化管理，来确保总体安全目标的实现。
7. 各部门严格遵守有关职业健康安全方面的法律法规要求，完善所管辖区内安全生产控制指标和考核体系，努力实现公司安全生产“零伤亡”目标。
8. 生产技术处负责牵头定期组织对安全生产方针的持续适宜性进行评审。
9. 当实际结果与目标发生严重偏差时，生产技术处负责牵头及时组织召开专题会议，分析原因并制定整改措施。
10. 公司总经理负责签发公布公司安全生产方针和目标。

(四) 管理要求

1. 安全生产目标和指标的制定依据

1.1 安全生产方针制订的依据：

1.1.1公司安全生产方针的制定突出国家总体安全生产方针的内涵并与公司的管理方针相互融合，要在全体员工充分参与下制定符合本企业特点的安全生产方针。

1.1.2制定出的安全生产方针充分体现：遵守国家法律法规与其他要求、企业风险特点、预防伤害及疾病和预防财产损失，保持持续改进。

1.2安全生产目标和指标制订依据：

1.2.1国家有关安全生产、职业健康、消防等方面的法律法规、标准、规范。

1.2.2地方和集团下发的安全责任书、目标。

1.2.3公司的中长期发展规划、安全、职业卫生综合治理规划及其它规划等。

1.2.4 公司的实际能力和现有状况，上年度公司安全目标实施的遗留问题。

1.2.5公司的管理水平、危险源（危害因素）辨识、风险评价以及生产和过程的绩效及安全标准化系统和体系的评审结果。

1.3 目标管理内容包括但不限于：事故发生数量、安全设备设施；特种设备的检测检验计划、设备和财产损失、安全教育与培训、遵章守纪，制止“三违”、安措经费的使用、隐患整改计划、“三同时”制度的落实、预防事故的工程技术措施、事故应急救援演练计划、安全生产台帐的建立、劳动防护用品的使用等。

2. 安全生产目标和指标的制定

2.1在每年年底，生产技术处组织相关部门、人员按照总经理

提出的下年度公司安全部门安全目标设想，及4.1.2条款的要求汇集各部门提出的目标设想，形成公司安全目标指导思想，并由主管副总下达指令，并根据主管副总指令，提出下年度安全总目标。

2.2生产技术处在设立安全方针和目标时，要考虑公司的管理水平、风险评价、生产和过程的绩效及安全标准化系统的评价结果。

2.3 制定的公司安全生产目标和指标应是明确的、可测量的、具有行为导向的、可行的和有时间期限的。

2.4制定的目标和指标应涵盖所有部门、人员，即做到横向到边，纵向到底。

3. 安全目标和指标的分解

3.1各部门要紧紧围绕公司的安全方针和目标，结合本部门的实际，制定出符合本部门生产安全特点的安全目标和指标。

3.2各部门应将安全目标和指标分解到本部门的所有班组、岗位。

4. 安全生产目标、指标的传达、培训

4.1公司制定的目标和指标要以公司文件的形式下发，传达到公司的各层次人员及相关方。

4.2各部门负责人负责对本部门人员培训，利用安全会议宣传、板报等宣传、贯彻安全生产目标和指标，使安全生产方目标和指标深入人心，指标体现在行动中。

5. 安全目标和指标的实施

5.3建立安全目标实施方案，将每项安全目标的展开情况，实

施过程中的计划、协调、检查、调整、考核等情况登记在案，逐步达到安全目标管理标准化。

6. 安全目标和指标的检查诊断与考核

6.1 生产技术处必须认真做好公司目标和指标的. 组织、实施、协调、检查和考核工作。

6.2 生产技术处组织目标诊断是保证公司安全目标实施的主要手段，生产技术处应当组织有关人员对公司安全目标实施情况每年进行一次自查，并及时解决实施中存在的问题。

6.3 各部门的安全目标指标应按计划要求进行定期的自查，对存在的问题按职能分解落实，及时进协调、整改。

6.4 生产技术处对安全总目标和各部门安全目标指标进行监测，并将监测结果上报，负责监测结果的档案保存, 办公室负责将监测结果纳入各部门及个人年度业绩考评，兑现奖惩考核。

7. 安全生产目标和指标的评审、更新

7.1 公司每月度进行一次安全生产例会，对全公司各级管理层的安全生产目标进行跟踪和评价，保障目标的实施。

7.2 当生产条件发生变化不能保证方针和目标完成，由生产技术处授权相应职能部门负责对安全生产目标和指标进行评审。

7.3 当评审时认为目标、指标与实际不符，难以完成，或实施计划有偏差时，应及时向总经理提出修改意见，经总经理批准后，按照前款安全生产方针的制定程序进行新的安全生产目标和指标的制定。

7.4 调整、更新后的安全生产目标、指标以及实施计划应以公司文件的形式下发。

(五)附则

1. 安全方针、目标的制定要记录、存档。

2. 本规定由生产安全处负责解释。

一、安全目标为了认真贯彻落实“安全第一，预防为主”的方针，切实加强安全生产和劳动保护工作，保障职工的安全和健康。本工程的安全管理目标为：事故负伤频率控制在1.5%以下；杜绝死亡、火灾、交通管线、设备等重大事故。

1、项目经理安全目标管理职责(1) 项目经理是项目施工安全生产第一责任人，应遵循认定的目标，认真贯彻执行国家和政府部门的安全生产方针、政策、法规和上级指示，结合企业实情制订各项制度，贯彻各项措施，并检查执行情况。(2) 根据新的标准和规范，建立和不断完善安全生产管理制度。(3) 对项目部的安全生产和目标管理负总责，把安全目标管理列入议事日程，定期召开安全生产会议，掌握动态，解决安全隐患问题，加强对专职安全管理人员的教育、指导。(4) 对各安全管理职能部门进行督促，主持重大伤亡事故的调查处理，认真执行“管生产必须管安全”的原则。(5) 贯彻传达公司下达的各项对安全生产有关的文件，具体落实实施措施。(6) 在签订项目分包合同时，必须同时签订确保安全生产的协议书。

2、技术员、施工员安全目标管理职责(1) 对所负责的施工项目，负有安全生产直接责任，不违章指挥冒险作业。(2) 认真执行国家安全生产方针、政策、法令及公司的各项规章制度和施工组织设计中制定的安全技术措施。(3) 根据新的标准规范和安全目标，齐全各项施工生产的安全措施，遇到生产与安全发生矛盾时，坚持生产服从安全的原则。(4) 如发生重大伤亡事故时，要及时组织抢救，立即上报，并保护好现场，有权拒绝违反安全规定的生产指令。

3、安全员安全目标管理职责(1) 安全员是国家-安-全生产方针、政策、劳动保护-法规及新标准、新规范的具体执行者，对项目部认定的目标管理负有直接责任。(2) 做好安全生产和目标管理的宣传教育和管理工 作，深入现场掌握安全生产情况，调查研究生产中的不安全因素，提出改进意见，及时发现处理各种事故隐患。(3) 负责工地安全生产目标管理工作的资料检查记录和存档保管。(4) 会同有关部门做好三级教育及特殊工种培训、考核发证工作，同时做好上级下达的安全技术交底工作。(5) 有权制止违章指挥、违章作业，遇有险情，有权制止停工整改，并速报上级领导处理。(6) 对违规者经劝说无效，有权对其处以罚款等其他处理方案。

4、文明施工员目标管理职责(1) 协助安全员做好目标管理及安全生产、文明施工和生活卫生综合治理工作。(2) 认真执行目标管理的方针、政策和文明施工的规章制度，并对整个施工现场全部生产班组的目标管理实施情况和文明施工情况，进行检查和督促。(3) 根据目标管理的需要，及时调整文明施工、生活卫生及综合治理工作的力度，加强管理。(4) 协助项目部各职能部门及安全员，做好目标管理情况的调查上报工作。(5) 对违反文明施工制度的班组或人员有权处以罚款等其他处理方案。

5、材料员、保管员安全目标管理职责(1) 材料员、保管员对安全目标管理负有间接责任，应严格遵循国家和政府部门的有关材料、产品安全性能的规范，标准和法规。(2) 了解施工情况，按计划及时提供质保资料，避免发生因原材料质量不合格而引发的安全隐患。经常深入施工现场，了解工程用料情况，并督促供应商，分期分批保质保量送货，并按指定地点堆放整齐。

生产培训管理制度篇八

1目的贯彻“安全第一、预防为主”的方针，加强企业安全教

育工作，增强员工的安全意识和安全能力，减少工伤事故发生。

2适用范围

本规定适用于工程处所有员工的安全教育培训。

3职责

4.1企业各级管理人员和技术人员的安全教育培训，采用岗位不脱产教育培训方式，由质安科负责组织实施，学习内容主要是：国家和地方有关安全生产的方针、政策、法规、标准、规程和企业的安全规章制度等。每季度不少于1次。

4.2企业各级质安员除接受岗位不脱产教育培训，每年还要参加一次专门脱产的安全生产业务培训班学习，由质安科组织实施，学习内容主要是：安全生产专业技术。办班时间每次不少于1-3天。

4.3操作工人的安全教育培训，分别由质安科项目部、班组长主持进行新工人入场的三级教育。教育内容为：安全生产有关法规、方针、政策、事故典型、项目部的安全生产和劳动纪律、工程特点、施工现场环境、可能存在的不安全因素、发生事故的应急措施、各工种的安全操作规程等，同时项目部对操作工人作业部分项目安全技术交底。

4.4特种作业人员（包括电工、焊工、架子工、起重工、塔吊司机及指挥人员等），在通过专业技术培训并取得岗位操作证后，按劳动部门规定，定期进行复审，此项工作由质安科和物机科负责。

4.5新进场工人及老工人转岗、换岗、在重新上岗前，均应接受本规定4.3的培训，经考核合格后，方能上岗。

5 安全培训管理

5.1 各级安全生产管理部门，按《教育培训管理办法》8.2的要求，记录安全培训教育情况。

5.2 安全教育培训的师资，一般由工程处内部具有中级以上工程技术职称和多年从事安检工作的人员担任，在进行本规定4.2质安员培训时，可聘请主管部门的专家任教。

5.3 培训使用的教材，由质安科收集建设部和建筑安全主管部门统一审定的培训大纲和教材。