

个人离职申请报告书 员工个人自动离职 申请报告书(精选5篇)

竞聘报告是我们向雇主展示自己与职位需求的匹配度的重要材料。在写报告范文时，我们可以从以下范文中找到一些写作思路和方法，以提高自己的写作水平。

个人离职申请报告书篇一

尊敬的院领导：

我自__年_月_日到本院药剂科工作，至今已有三年了。在这三年的工作中，我对书本上学到的理论知识有了更深刻的理解，业务能力也在不断提高。这里良好的工作环境，开明的工作作风，人性化的管理也一度让我有着找到了依靠的感觉，让我能开心的工作和学习。然而工作近三年来，发现自己在工作中、生活中，所学知识还有很多欠缺，已经不能适应社会发展的需要，因此渴望回到校园，继续深造。于是这一年里，我一直在准备研究生的入学考试，希望自己能以此为切入点深入系统的继续学习，这也到了家人和朋友的认可。今年我考取了上海交通大学医学院药理学的硕士，三年的脱产学习使我无法为医院继续工作，经过深刻冷静的思考后，我决定辞去在医院的工作，专心完成好我的学业。希望医院能够体恤我的个人实际，对我的申请予以考虑并批准，在正式离开之前我将认真继续做好目前的每一项工作。

非常感谢医院领导在这段时间里对我的教导和照顾。在医院的这段经历于我而言非常珍贵。将来无论什么时候，我都会为自己曾经是医院的一员而感到荣幸。我确信在医院的这段工作经历将是我整个职业生涯发展中相当重要的一部分。祝医院领导和所有同事身体健康、工作顺利，并祝愿医院的发展蒸蒸日上，宏图大展。

望领导早日批准我的申请，在此非常的感谢！

此致

敬礼！

申请人：申请书模板

__年__月__日

个人离职申请报告书篇二

巫总：

您好！

思考良久，还是打算提笔写下这封辞职报告。

很感谢能有机会与您共事，也是基于对您的认同，无论周围的压力有多大，无论其他人说什么，我不辩解，抗着，只希望努力是有结果的，是能帮助到您的，只希望有一天能看着广民生逐步长大，成长为参天大树，只希望能有机会在树下纳凉。

而在眼下经济危机的形式下，大多数的地产公司的日子都很难过，市场的情形也不太乐观！结合公司现项目的情况，是不是还需要养这么多的人？是否该考虑人力成本的压缩了（__年度截止10月份人事费用达3,898,428元，年人均数按40人计，人均人力成本97500元/年，很恐怖的数据了，如果再算边际贡献，极有可能会远远的低于行业类公司的边际贡献了）？从与各分管部门领导沟通的情况来看，建议如果在目前仅是__项目的话，结合现在的工程进度安排与开发体量，人力需要大大的压缩，建议逐步进行减员计划（在目前而言，员工的合同将大量的于12月31日到期，对于确实不符合岗位要求的可

以不再续签，这样可降低之后裁员的难度与裁员成本)，对于函大项目而言，因为也是分期启动的，实际可根据分期计划实行阶段性的人才扩充准备，当然这都只是我的建议而已，具体的还需要您再仔细的斟酌确定。

另外，在与各部门沟通的时候，中高层对公司未来的发展基本都感到迷惘，公司的战略目标不清晰，他们对自己的发展也感到迷惘，如果仅是山房项目而言，他们普遍认为仅需要十多二十人足亦(现在有56人)，对于现在的人力感觉到甚是浪费，现在支撑他们留下的更多的在于您个人的人格魅力，但对于企业而言，这虽然是一种留人的方式，但却不是最好的方式，还是需要企业的发展，企业的文化氛围来留人，这才是长久之计，尤其对于中高层管理人员而言，薪酬福利都是次要的，他们要的是发展与自我价值实现!对于企业的战略是需要您和高层讨论后确定的，对于企业的文化氛围我想这应是__年度人事行政的工作重点吧。

同时，各部门还感觉到公司内部流程不太畅通，这可能跟授权与部门职责切分有关吧，这个在咨询顾问来后会有好的解决方案了，就不多说了。

公司的组织架构与基本的管理制度在顾问焦老师的帮助下相信能很快的定下来了，虽然只有短短的二天，但__老师的能力基本上可以说是获得了所有人的认可。之前所列的有关11月份的工作计划，特别是有关__年人力规划、招聘培训计划都跟公司发展、组织架构、部门岗位职责划分、现有人员的现状息息相关，我想这部份的工作也需要顾问的咨询成果出来后做出来的规划、计划才是具有针对性的，具有实操性的;有关薪酬绩效管理的办法，也需要在部门与岗位职责的划分清楚的情况下，岗位评价与绩效指标的设定才是科学有效的，所以这也需要基于顾问的结果来进行确定，但公司行政类的基本管理制度是可以先行的，毕竟这与公司的架构、职责划分的关系并不大，但却是规范日常行为的必须的法宝。

一直以来都在思考自己的发展与定位，因为地产，因为对您的认同，离开了所熟悉的it企业，从去年八月进公司算起，已经一年有余了，虽然努力着，却一路跌跌撞撞，工作没有任何的起色，人力资源的工作也没能推动，曾以为自己在hr领域还算专业，但现在看来却是真的非常失败。从人力到做您的秘书到再兼做人力与法律事务联系，工作内容在不断的变化增加着，揽的事儿越来越多，却一样都没有做好。自己也在思量，到底应该做什么，回归人力?但人力的工作却没能推动，失败!专门的从事秘书工作?却感觉自己的性格并不适合做秘书，也是非常的失败。为此看来，我于公司而言并不是合适的人选，是时候该有决定了，是时候离开寻找更适合的人来帮助您了，当然在走之前会先把接班人给找好，在新的人来之前我会尽量的把工作做妥当。

祝愿：____，传承百年!

此致

敬礼!

辞职人：__

20__年__月__日

个人离职申请报告书篇三

尊敬的主任:

您好!

工作近四年来，发现自己在工作、生活中，所学知识还有很多欠缺，已经不能适应社会发展的需要，因此渴望回到校园，继续深造。经过慎重考虑之后，特此提出申请：我自愿申请辞去在规划局的一切职务，敬请批准。

在规划局近四年的时间里，我有幸得到了单位历届领导及同事们的倾心指导及热情帮助。工作上，我学到了许多宝贵的科研经验和实践技能，对科研工作有了大致的了解。生活上，得到各级领导与同事们的关照与帮助；思想上，得到领导与同事们的指导与帮助，有了更成熟与深刻的人生观。这近四年多的工作经验将是我今后学习工作中的第一笔宝贵的财富。

单丝由于个人职业发展的原因，经过慎重考虑，我不得不向单位提出辞职申请，并希望能于今年月日正式离职。在这里，特别感谢__部门的领导和同事们在过去的工作、生活中给予的大力扶持与帮助。对于由此为单位和部门造成的不便，我深感抱歉。但同时也希望单位能体恤我的个人实际，对我的申请予以考虑并批准为盼。在正式离开之前我将认真继续做好目前的每一项工作。

在这里，特别感谢主任在过去的工作、生活中给予的大力扶持与帮助。尤其感谢黄主任在规划局近二年来的关照、指导以及对我的信任和在我人生道路上对我的指引。感谢所有给予过我帮助的同事们。

为了个人发展望领导批准我的申请，并请协助办理相关离职手续，在正式离开之前我将认真继续做好目前的每一项工作。

祝您身体健康，事业顺心。并祝规划局事业蓬勃发展。

此致

敬礼！

申请人：

20年月日

个人离职申请报告书篇四

尊敬的领导：

你们好！我是__酒店管家部康体中心的__。

首先，很高兴能够在__酒店实习3个月，这段时间无论开心、悲伤都有你们的陪伴与帮助。在此先谢谢各位领导、同事！

所以，在此请允许我说声谢谢你们。

之后，请允许我于月日辞去康体中心服务员一职！原因如下：

第一：我个人对人事安排不认同；或许这不该我管的事，但堂堂康体中心只有这么一个服务员，常常忙得不可开交！这也不重要，重要的是每次我这个唯一的服务员总是要被客人说着说那和连平常休息时间都要准备好时刻回到酒店加班，抱歉，我不想长期生活在这样的环境下，我受不了！

第四：从真正意义上说我的第一份工作就是在这里，在这每天很开心的和同事们做事，每天说的做多的就是为人、处事，但是因我个人原因，确实有事需要离开这是集体。

为梦想今天我选择离开。因为我知道，走的路多了才能到达一定高度，得到自己认识的认可，成为每一天的主演。即将离开，这条路我们走的依然清晰。

最后，请领导批准我的辞职，我相信我离开后会有一个更加适合的人来填补我的职位。

祝：酒店明天会更好、同事工作一切顺利！

此致

敬礼！

申请人：申请书模板

__年__月__日

个人离职申请报告书篇五

尊敬的__领导：

您好！

很遗憾在公司最需要人才最需要力量的当下向您申请离职，我来到我们__公司从事__工作至今已经有_年了，从一开始的生涩到现在的熟练，我陪伴着公司走过了不少的路，现在申请离职并非是因为工作待遇或者是同事之间关系的问题，而是因为我的身体在这段时间里逐渐无法承受，经医生检查要求我静养一段时间，否则极容易造成更加严重的后果。

出于对自己身体的重视，我不得不选择放弃我已经习惯了的工作，离开这个喜爱的工作岗位，在公司正在发展期的时候选择离开。希望__领导能够理解我的苦衷，尊重我自身的选择。毕竟我来到我们公司的这些日子里也与大家经历了很多的事情，要说我对公司没有一点感情没有一点眷恋那是不可能的，若不是必要，我也不会选择离开公司。但是一个人的生活有时候必须要在意很多东西，不仅仅是在意自己的身体，更要在意那些爱我和我爱的亲人们。

我的父母已经年级不小了，早年长期工作的劳累也让他们的身体没有以前那么好，因此也特别在意我的身体状况，不希望我在工作中也像他们那样将自己最重要的资本——身体给搞坏，还有我的爱人，这段时间我身体不适的时候都是她在照顾我，我也不想有一天我真的病倒时看到她伤心和难过的目光。

因此在这里我只能向__领导您说一声抱歉了，我永远也不会忘记您对我的帮助和指导，是您一开始将我招募进公司，也是您向我委以重任，并相信我能够达成工作目标，完成既定任务。您就像是我的长辈一样照顾着我，我也像是晚辈一样帮助着您，在众多同事的帮助下为公司奉献出我自身那微不足道的一点点力量。

在公司的这段时光，是我记忆中最宝贵的片段，我在这里确定了我的人生和职业规划，摆脱了迷茫，有着努力地方向和目标。如果不出现这样的意外，我本应该在您的指挥下跟随公司在未来创造出属于我们__公司集体的成就，然而世界上并没有如果。

我只能希望在我离职以后公司能够尽快的找到比我更适合的人来接替我的这些工作，不耽搁公司前进的步伐，也希望__领导的身体能够始终保持健康，希望各位同事都能够得偿所愿，实现自身想要实现的价值。

此致

敬礼！

申请人：申请书模板

__年__月__日