

最新酒店厨房承包合同解除协议 酒店厨房承包合同(优秀11篇)

通过签署租赁合同，租客可以租用到具备一定品质和条件的租赁物品，提高了生活品质和工作效率。如果你有其他需要了解的合同协议范文，可以与我们联系，我们会尽力为你提供帮助。

酒店厨房承包合同解除协议篇一

酒楼单位（甲方）

法人身份证号码

厨房承包（乙方）

代表身份证号码

根据国家有关法律法规，遵守劳动局，民政局及烹饪协会有关法规条文，经甲乙双方友好协商一致同意，签订本合同书，以供双方信守执行。

一：甲方将酒楼地址位于：（）的厨房承包给乙方，乙方负责酒楼菜肴出品以及厨师的调配与管理工作。

乙方团队内任命一位行政总厨职务，负责代表乙方执行日常管理及工作。

厨房所有人员编制的人事管理权归乙方，甲方监督协助管理所有厨师（备注：其中厨房洗涤等勤杂工不在承包编制内）。合同有效期为（）年：

从（）年（）月（）日至

() 年 () 月 () 日止，合同期满，乙方有权优先续签。

二：甲方按月付给乙方厨房承包费用合计总额为：（人民币）元整，由乙方代表统一领取，统一发放。甲方应在每月（10）日支付上月度承包费用，非特殊情况，不得无故拖欠，如超过五天视为违约。

乙方代表领取工资的转账账号：（ ）

签约时间每满一年后，工资额度将根据物价上涨及酒楼营收等具体情况调整工资额度，双方提前一个月协商解决。

三：乙方外聘厨师甲方需预付一个月工资的（50%）款作为保证金。外聘厨师到达酒楼往，返车费甲方全部负责报销（火车卧铺，周转汽车票及路上食宿基本费用）。

乙方行政总厨工作每满一年甲方负责报销探亲往返路费一次，其余厨师工作满一年甲方负责报销探亲往返路费一次（火车）。

四：乙方的权力和义务：

1、乙方团队负责菜品开发利用以及个性，规范，标准，科学适用的方法制作；

2、乙方负责提供经营成本分析，以及月末盘点的相关库存数据；

3、乙方负责对菜品的经营分析，及毛利，成本核算，保证菜品的出品质量、速度、效益；出品的平均毛利率控制在55%。乙方厨师制作失误被顾客退回则按照出品的售价8折赔偿。（实际情况实际对待）

4、乙方团队认真履行甲方酒楼的经营理念和各项管理制度，

规章制度；

6、厨房所需原料由乙方报单，甲方负责购买，乙方有权退回（拒用）一切不合格的原料。

五：在乙方承包期间，甲方有义务提供必须工作条件和生活待遇，乙方厨师在甲方的餐厅宴请，及用餐享受8折优惠，并有签单的权利，注当月工资扣除。

1：甲方负责乙方所有人员工作餐、意外工伤保险、健康证、暂住证办理以及一定条件住宿及安全设施。

2：在保证酒店正常运行情况下，乙方自行安排乙方所有人员休息，请假。厨师技术人员对口调动等事宜。乙方厨房所有人员在法定节假日上班的（五一节，国庆节，元旦节，春节国家标准假期）补贴2倍工资和享受其他物资福利，注其他物资福利，根据酒店经营情况决定。

3：乙方厨房所有人员将遵守国家法律法规和各项酒楼规章制度，如保证菜肴出品质量，安全操作，节约成本，设备设施保管等等。（具体条例协商参照酒楼规章制度）

4：乙方所有人员在厨房工作期间，由于工作情况下出现的意外伤害等其他安全事故，视为工伤，先治疗后由甲方负责参照有关保险法处理赔偿事宜。

（注明：在非工作时间内，乙方团队外出滋事打斗不属于工伤范围，由当事人自行承担 responsibility。）

六：甲方如对乙方厨师工作人员的工作安排和烹调方法存在异议，应及时与乙方行政总厨提出，经双方审查确实是乙方安排或操作不当的，乙方将及时改进或者更换厨师，达到甲方满意为止。

七：甲方应积极支持乙方参加各类有益于酒楼声誉社会活动。如烹饪大赛，主办美食节等等，其费用甲方全部负责。

八：甲方在合同期间，不得再使用乙方因工作原因开除过的工作人员。

九：甲乙双方需解除本合同。一方应提前一个月（三十天）向另一方提出。在保证酒楼正常的运营前提下。乙方会按职业道德和法律条例执行！甲方应按工作时间（以日为单位）下发所欠费用，乙方厨师团队人员正式离开酒楼。

十：违约及处理方法：

1：甲方未按合同规定方式处理，提前终止合同视为违约，应赔付一个月基础承包费用作为乙方补偿。

2：乙方工伤事故，甲方未按合同处理方法处理视为违约。乙方有权提前终止合同。

3：如遇到甲方酒楼转让，甲方提前通知乙方，在结束营业后，发放所欠承包费用，乙方厨师人员自行离开酒楼。

本协议一式两份，甲，乙双方各执一份。（或公证处备案一份）协议

在执行中经双方协商增加附加协议，附加协议经双方认可，与本协议具备同等效用。

本协议未尽事宜，甲乙双方按照有关规定，本着合作共赢的精神，协商处理。

本协议经双方签字后生效，工资发放日立即生效。

甲方代表（法人代表签字酒楼印章）

乙方代表（乙方代表签字公司印章）年月日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

酒店厨房承包合同解除协议篇二

甲方：

乙方：

经双方友好协商，现就厨房承包事项达成如下协议：

一、甲方权力与职责

- 1、甲方把玉林市锦源大酒店有限责任公司中厨房承包给乙方管理、运作，并聘请乙方为该厨房厨师长，聘期为壹年，即从年月日起至年月日止，合同期满如需继续聘用，须另行签订协议。
- 2、甲方应按经营需要确保厨房原材料的供应。
- 3、甲方免费提供乙方工作餐、宿舍。

4、乙方每月总劳务费为，每月15日发放上月出勤劳务费。根据经营情况定出合理的营业指标，在经营指标完成的情况下，乙方享受现有的劳务费，超额予以奖励，未完成则适当的进行劳务费下浮。

5、甲方如对乙方人员安排烹调技术有所异议，可及时向乙方提出，乙方应及时改进，达到双方满意。甲方在营业期间若生意红火，增收营业额，应相应增加乙方劳务费。

6、甲方有权根据甲方管理制度对乙方进行日常管理，若乙方人员违反甲方管理制度甲方有权给予处罚。

二、乙方权力与职责

1、乙方须保证至少人到甲方厨房工作，乙方人员需技术过硬，保证出品质量，要求总厨，头锅、头砧要达到国家厨师一级水平，其它厨师也要达到国家二级厨师水平，乙方若对所带来人员调整时，需经甲方同意，并到甲方人力资源部办理入职手续，对不适合岗位要求的人员，甲方有权进行调整。

2、乙方需做好厨房各项成本控制工作，并达到甲方要求。

3、乙方应组织每周召开一次菜品讨论会，并邀请甲方管理人员参加，在确保菜品质量的同时，不断推陈出新，推出酒店品牌菜、招牌菜，要做到新、奇、特、鲜(每周至少推出两道新菜品)。

4、乙方应结合节假日及酒店特殊情况，适时推出时令菜、节日菜，不定时举办如美食节等活动。

5、因乙方厨房出品质量问题，而遭到客人投诉、退菜时，此损失由乙方承担。

6、乙方应做好食品卫生工作，若因乙方管理问题造成客人食

物中毒或受到防疫部门处罚，此损失由乙方承担；若因乙方管理问题引起甲方厨房火灾，此责任及损失由乙方承担；乙方必须严格遵守安全操作规程，保证安全生产，如果因违规操作而造成负伤，不但不报销任何费用，还将追究乙方责任。乙方所有人员的意外伤害保险由乙方自行负责。

7、乙方人员需遵守甲方管理制度，如果乙方人员严重失职，营私舞弊，对酒店利益造成重大损害或严重违反劳动纪律给甲方造成损失时，甲方有权向乙方要求赔偿，并依法追究法律责任。

8、乙方人员受聘甲方后，一律不准兼职。

9、乙方人员需遵守酒店作息时间，需爱护甲方财物，保守甲方的商业机密。

10、乙方需交纳制服及工作保证金人民币壹万元整(10000.00元)，合同期满，乙方办理完毕离职手续后，此保证金随劳务费一同退还。

11、若双方中止本协议时，乙方需在甲方找到厨师后方能离职，否则一切后果自负。

三、本协议未尽事宜，经双方友好协商解决，可订立补充条款。

四、若发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，不愿协商或协商不成时，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

五、本协议签字之日起生效，涂改无效。本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方签字： 乙方签字：

盖章：盖章：

签约日期：签约日期：

看过酒店厨房承包合同书的人还看了：

2. 餐厅厨房承包合同书
3. 承包厨房合同书样本
5. 餐厅后厨承包合同格式

酒店厨房承包合同解除协议篇三

乙方—————

依据诚实、信用之原则，经双方协商一致，同意就下列事项达成协议，并签订合同书，共同遵守。

1. 承包期限暂定为一年，自20xx年3月1日起，至20x年2月28日止；
2. 由乙方按甲方要求自行雇佣招募组建一支12 人的厨师全套班子，负责甲方餐厅的菜品制作和相应的厨房工作。根据本合同及附件要求，原材料由甲方供应，乙方负责整个厨房的日常生产及管理工作，甲方监管。
3. 所配从业人员名单及个人基本资料(身份证、学历证、个人简历等)报甲方办公室备案。
4. 后厨厨师必须持《健康证》上岗。服从甲方统一管理，严格履行岗位职责及指派的各项工工作，努力完成经营管理以及甲方的重要接待任务，根据市场需求定期推出新菜品2-4个/月。甲方每年可为乙方凭票核销20xx元的新菜考察费用。

5. 在乙方必须征得甲方同意的前提下，方可调整所派调换炉子及各重要岗位，但需以书面的形式提出，报甲方办公室备案许可后执行，否则每人每次罚款500元。

6. 乙方在保证甲方正常运作的情况下，可自行安排后厨人员休息、请假等事宜，乙方享有每周一天的休息时间。但乙方每月不得无故连续休假超过两天，每超过一天，罚款500元。乙方如承揽其他同行业务，在不影响甲方运营前提下方可，并保密甲方管理机密。

7. 乙方在签订本合同之后三个工作日内，向甲方支付保证金5000元(五千元整)现金。

9. 乙方承揽费用=后厨从业人员月劳务费用+月度菜肴超额奖金+月度绩效奖金。

11. 万，[其中零餐(5桌以下)每月不得低于壹万五千，如低于，则以其缺少部分三倍的金额从总餐饮额中扣除];如超过叁拾叁万以上部分，按菜肴营业额 8% 提成作为厨房的奖金，于次月的 15 日左右连同劳务费一起发放，当月发放70%，剩余30%作为保证金提取，在本合同结束后与保证金结算标准一并执行。如每月餐饮营业额不足33万，每少于1万元，当月劳务费则按500元递减，直至为30000元。

12. 月度绩效奖金=以800元基数，减去当月绩效扣款额度，最高800元，最低负800元。与月劳务费一并计发。如为负值，则在月劳务费中扣减。计发标准见本合同附件1。评估由甲方办公室组织前厅管理人员、服务员代表、库房采购、后厨代表等综合评比进行。如出现当月业绩在30万以下，以及厨房群体辞职、恶性伤亡、因厨房引起的媒体及政府职能机构关注者，无月度奖金资格。

13. 每月菜品毛利率应掌握至之间。每月毛率点每差一个百分点，每月扣除500元，从当月劳务费中扣减。

14. 内部宴请及客情接待、代金券消费不记入营业收入，员工餐用原料应分开计帐，不应算在营业耗用之中。

15. 乙方人员必须严格操作规程，节约用水、电、气，坚决杜绝浪费原料现象出现，如有不合格人员，甲方有权对其进行处罚，并要求调整更换人员，乙方应执行，发现有铺张浪费者，应进行考核。

16. 客人对菜品发生重大投诉，如菜品过生、过糊、粗制滥造、菜中有异味异物、原料变质、食物中毒等。由乙方当事人按售价或与客人达成的协议价赔偿；如甲方垫付，则从保证金中扣减。

17. 本协议未尽事宜，可另行协商议定，经双方签章后与本协议具有同等效力。

18. 本协议一式贰份，双方各执壹份。

甲方(公章)：_____ 乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____ 法定代表人(签字)：_____

酒店厨房承包合同解除协议篇四

甲方：乙方□xx公司。

根据相关法律规定：甲乙双方就食堂经营事宜经共同协商，达成如下协议：

1、甲方为乙方提供厨房、餐厅、餐具及住宿。水、电、燃料由乙方自行负责。

2、厂房清洁用品由乙方负责添置，费用由乙方支付。

3、 承包期：自_____年___月___日至_____年___月___日。（含试用期一个月）。双方权利和义务甲方的权利和义务：

1、 甲方按照承包合同规定监督乙方依法经营。履行合同，做好指导和协调工作。

2、 甲方应对乙方的进菜、配菜、营养搭配、服务水平及卫生情况进行监督，并且有权要求乙方及时整改不良之处。

3、 甲方应协助乙方维持食堂治安秩序，并加强对员工的教
育。乙方的权利和义务

1、 乙方必须遵守国家 and 地方有磁的. 环境和卫生标准，严禁腐烂变质的食品，保持菜肴的新鲜和卫生。

2、 未经允许，乙方厨房员工不得私自携带甲方物品离开，违者将按甲方规章处罚。

3、 乙方必须保持形象、做好餐厅内外环境整洁卫生，餐具必须消毒，甲方可随进检查，并可要求乙方整改。

4、 厨房及餐厅的残渣和垃圾倒在甲方指定的地方，不得乱倒。

5、 乙方要定期清理和疏通厨房的排水沟，厨房、餐厅范围内的卫生应由乙方负责。保证卫生整洁。

6、 乙方必须每个周末提供下个星期的菜单以供甲方监督。

7、 乙方现场工作人员必须持有健康证，并且在工作间穿戴统一服装。

8、 必须严格遵守操作规程，正当使用厨房的各项设施，因乙方不当操作成意外事故的，责任由乙方负责。

9、 食堂工作人员工资福利均由乙方负责。

10、 督促厨房员工遵守甲方公司的规章制度、厨房纪律及厂规厂纪，未经许可不得轻易进入厂方各区。

二、伙食标准早餐____元;中餐____元。标准为____大荤、____素菜。晚餐元，标准为____大荤、____小荤、____素菜。汤、米饭自助。夜宵____元。

三、结算方式

1、 就餐方式实行定餐制。乙方按甲方每天提供实际用餐人数代餐，甲方提前一天提供就餐人数，并以此作为计算每月餐费的凭证(或由乙方提供餐卡，由甲方进行发放并以餐卡作为就餐依据和结帐依据)。

2、 乙方垫付伙食费____月，甲、乙双方每月____日为结帐日甲方收到乙方的票据后在5天内一次性结清乙方的所有有关款项。

四、违约方式

1、 固乙方提供不洁食物造成甲方人员中毒的，经相关部门鉴一，由责任方负责全部责任并承担相应的法律后果。

2、 甲方未按时结清乙方账款的，应承担违约金(比照银行逾期付款处理)。

3、 如乙方因违反合同约定，引起员工不满，甲方有权要求乙方及时整改，如乙方仍不能达到其要求，甲方有权终止合同。

4、 任何一方要终止合同都就提前30天通知对方并协商。如未按规定终止合同的，违约方应承担违约责任。

5、乙方若有违反合同约定，直接造成甲方经济损失的，甲方有权从乙方垫付的伙食费中扣除相应费用。

五、争议解决：

本合同未尽事宜，双方应协商解决，协商不成时，可向当地人民法院诉讼解决。本合同自双盖章签字后生效。合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(盖章)

代表： 代表：

日期： 日期：

酒店厨房承包合同解除协议篇五

甲方：(以下简称甲方)

乙方：(以下简称“乙方”)

双方经过相互信任、自愿、平等、协商的协商，达成一致，甲方愿意将本酒店厨房承包给乙方工作。

一、承包期限：年月日起到年月日止。

二、甲方将厨房承包给乙方工作，其中包括厨房杀洗等勤杂工。经双方协商基本月工资定为万千元整。每月的工资发放为次月的日，由乙方代表领取、自由支配。

三、在基本工资的基础上，如营业额超出万以上部分(且菜品毛利达到约定数据之上)，则按菜肴营业额%提成作为厨房的奖金，奖金于次月的日连同基本工资一起发放，由乙方代表领取和自由支配。

四、甲方负责乙方工作厨师的工作餐、住宿(集体宿舍)及健康证、暂住证的办理，节假日补贴和其他福利，参照相关法规及酒店服务员(与酒店其他员工同等)。

五、甲方支持乙方参加各类有利于酒店声誉的各类社会活动，如烹饪比赛等等，并负责50%以上的费用(届时可具体协商)。

六、甲方的权力和义务：

- 1、提供乙方工作所需的设备和良好的工作环境的义务。
- 2、甲方如对主干厨师技术能力不满，有要求乙方更换的权力。
- 3、乙方须接受甲方领导和监督，如乙方违反相关店规，甲方有权利对乙方员工作相应处罚。

七、乙方的权力和义务

- 1、在保证酒店正常运作的情况下，可自行安排人员休息、请假等事宜。
- 2、在保证酒店正常运作和足够技术力量情况下，厨房人事权利归乙方代表。
- 3、乙方应遵守和执行酒店制定的各项指标和制度的义务。

八、公伤事故的处理方法：

乙方在厨房工作期间，如正当操作情况下出现的受伤等事故视为公伤，由甲方负责参照相关法律法规处理。

九、如遇酒店转让，后来的法人不留用乙方的情况下，甲方须赔偿乙方半个月工资，如遇到自然原因或人为不可控等类似情况则按国家相关法规处理。

酒店厨房承包合同解除协议篇六

根据劳动局、民政局及烹饪协会的有关法规条文，经甲、乙双方友好协商一致同意签订本协议，以供共同信守执行。甲方：

电话： 地址：

乙方：帝华美食餐饮管理公司：曾华行政总厨(赵苍泊任副总厨为代表的外聘厨师团体)

电话： 地址：

一、甲方将座落于 市(县区) 地段 的厨房承包给乙方做全面管理工作，(其中包括厨房杀洗等勤杂工)有效期为 。

二、甲方权力及义务

(一)甲方为乙方提供正规规定的安全生产工作环境，确保乙方在人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

(二)甲方负责乙方厨师的工作餐、住宿(集体宿舍)及健康证等的办理，节、假日补贴和其他福利(包括三金)以及工伤事故其相关费用。

(三)支持乙方参加各类有利于酒店声誉的各类社会活动如烹饪比赛等，并负责50%以上的费用。

(四)甲方为乙方提供工作所需的，餐具、厨具、电器等相关设备，并保证在合同期内的正常使用，如：非乙方人员操作不当造成的设备等损坏由甲方负责维修，并承担其费用。

(五)甲方有义务按乙方要求采购足量的原料，并承担采购中的各项费用，

(六)乙方须接受甲方领导和监督，如乙方违反有关规定，甲方有权对乙方做出正当处罚，(据酒店规章制度)。

(七)在乙方承包期内，甲方如对乙方人员安排烹调技术有所异议，可及时向乙方提出，乙方应及时改进，达到双方满意。

(八)操作不当，引起火灾、电灾需由乙方承担全部责任。

三、乙方权力及义务

(一)乙方自行组织安排熟练操作技能的厨师担任厨房内切配，正、副灶台、蒸炉、冷荤菜间等技术岗位工作，并承担工资，厨房内洗涤卫生，杂工由 方负责安排，并承担工资。

(二)乙方有权对不符合要求的原料进行无条件退换。

(三)乙方有权在店内试菜，因试菜发生的费用由 方负责。

(四)乙方有对菜肴进行推陈出新的义务。

(五)乙方在保证酒店正常运作的情况下，厨房人事权利归乙方代表，(可自行安排人员休息，请假等事宜)。

(六)乙方应遵守和执行酒店的相关制度，如：卫生要求、菜肴出品要求、安全操作要求、人为浪费要求、设备设施保管要求等。

四、承包费用的确定和承包金的支付时间及付款方式

甲方每日以 方式付给乙方承包费人民币 元(大写) 每月 号支付当月承包金，不得以任何理由拖欠，如有拖欠，甲方需承担自每月承包费支付之日起的违约金，(元/天)。

五、违约责任

甲、乙双方任何一方有违约行为，一方应加倍赔偿另一方相对应的经济损失，多长时间的承包费。

六、合同的解除(一方应以书面形式提早30日向另一方提出，否则视为违约)以下条件成立的。

(一)甲方不按照本合同约定支付相关费用或提供劳动条件的。

(二)甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

(三)乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

(四)乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的。

七、出现纠纷的解决方式

甲、乙双方发生争议时应协商解决，协商不成，可通过双方所在地任何一方劳动仲裁机构仲裁或人民法院提起诉讼。

八、本协议未尽事宜，甲、乙双方按照有关规定，本着互相谅解的精神共同协商处理。

九、合同终止

(一)本合同期限届满，即终止。

(二)由于不可抗力因素(如地震等自然灾害)致使双方或一方不能履行合同的，即终止。

十、合同续订

本合同有效期满之前，如一方认为需要续订合同，可以向对方提出并进行协商。

十一、本协议条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律 法规为准。

另：如遇到酒店转让，拆迁、致使乙方不能继续履行承包合同的。甲方须赔偿乙方 损失费，如遇到非典等类似事情，则按国家相关规定处理。

甲方(签字)： 乙方(签字)：

签约时间： 年 月 日

签约地点： 年 月 日

酒店厨房承包合同解除协议篇七

甲方：大酒店有限公司(以下简称甲方)

乙方：同志为代表的外聘厨师团体(以下简称“乙方”)

双方经过相互信任、自愿、平等、协商的协商，达成一致，甲方愿意将本酒店厨房承包给乙方工作。

一、承包期限暂定__年，于_____年__月__日起至_____年__月__日止。

二、甲方将厨房承包给乙方工作，其中不包括厨房杀洗等勤杂工。基本月工资定为_____元整。每月的工资发放为次月的5日，由乙方代表领取、自由支配。

三、在基本工资的基础上，确保菜肴毛利率45%的基础上，菜肴营业额保底_____万，如超出_____万以上部分，按菜肴营业额6%提成作为厨房的奖金，奖金于次月的5日连同基本工资一起发放，由乙方代表领取和自由支配。

四、甲方负责乙方工作厨师的工作餐、住宿(集体宿舍)及健康证、暂住证的办理，节假日补贴和其他福利，参照相关法规及酒店服务员(与酒店其他员工同等)。

五、甲方支持乙方参加各类有利于酒店声誉的各类社会活动，如烹饪比赛等等，并负责50%以上的费用(届时可具体协商)。

六、甲方的权力和义务：

- 1、提供乙方工作所需的设备和良好的工作环境的义务。
- 2、甲方如对主干厨师技术能力不满，有要求乙方更换的权力。
- 3、乙方须接受甲方领导和监督，如乙方违反相关店规，甲方有权对乙方做出正当处罚(具体条例协商制定于酒店规章制度中)。

七、乙方的权力和义务

- 1、在保证酒店正常运作的情况下，可自行安排人员休息、请假等事宜。
- 2、在保证酒店正常运作和足够技术力量情况下，厨房人事权利归乙方代表。
- 3、乙方应遵守和执行酒店制定的各项指标和制度的义务。如卫生要求、菜肴出品要求、安全操作要求、人为浪费的要求、设备设施保管的要求(具体条例协商制定于酒店规章制度中)。

八、公伤事故的处理方法：

乙方在厨房工作期间，如正当操作情况下出现的受伤等事故视为公伤，又甲方负责参照相关法律法规处理。

九、甲方视乙方工作的第一个月为试用期，试用期内乙方的

留、走由甲方决定。

十、如遇酒店转让，后来的法人不留用乙方的情况下，甲方须补偿乙方半个月工资，如遇到非典等类似情况则按相关法规处理。

十一、提前终止协议的处理方法：

1、如果甲方提前终止协议，须提前一个月书面形式通知对方，并给予七天的基本工资作为赔偿。

2、如乙方提出提前终止协议，须提前一个月书面形式通知甲方，并赔偿7天基本工资给甲方作为找厨师的费用。

十二、违约的处理办法：

1、欠发工资和奖金十天以上视为违约。

2、双方未按协商的方法提前终止协议视为违约。

3、公伤事故未按协议方法处理视为违约。

4、双方刻意刁难对方视为违约。

如任何一方违约将赔偿对方_____元整。在工作岗位上又执行总厨代理。

十三、协议在执行中，经双方协商可修改条款，但未修改前仍按原条款执行，协议经双方签字后生效，本协议一式两份，双方各执一份。

甲方：(法人代表签字、酒店印章) 乙方(乙方代表签字、私人印章)

酒店厨房承包合同解除协议篇八

受聘方:(以下简称乙方) :

聘用方:(以下简称甲方) :

甲方由于经营的需要,甲、乙双方本着相互信任、自愿、平等的原则,经反复协商,甲方同意将座落于____市____区_____的后厨工作承包给乙方。

第一条、合作内容

1、合作期限:从乙方进场起,即:_____年____月____日至_____年____月____日。

2、合作方式:承包酒店后厨,由乙方组织后厨工作人员,甲方监督管理的方式。

3、用工人数:暂定 人,届时根据甲方及经营的需要,相应的增减,在保证酒店正常运营和足够技术力量情况下,后厨工作人员由乙方选定。

4、工薪总工资为人民币 万元。

5、食宿待遇

(1)甲方负责提供食宿,只设男、女集体宿舍。

(2)健康证、暂住证的办理由甲方负责。

(3)节假日休息,在保证酒店正常运作的情况下,可自行安排人员休息和请假事宜,节假日均不做加班或双薪处理。

第二条、合作事项

1、成本管理

乙方配合甲方做好成本管理和核算，按成本加工菜品，如因管理不

善，造成成本提高，每降低少个点，甲方有权给予处罚。员工餐、管理餐包含在成本范围内。

第一个月为试用期，试用期内乙方的留、走由甲方决定。

3、甲方认为个别师傅不合乎聘用标准，乙方应无条件更换。

4、特别岗位师傅未经甲方同意，不得随意更换。

5、乙方保证后厨工作人员满足酒店需要，在不影响工作的前提下，可安排轮流休息。

第三条、出品质量管理

1、按标准食谱加工。若出现菜品口味过重(咸、淡)或其他顾客难以接受的口味造成退菜，由后厨负责买单，由此引起的打折或其他，后厨承担50%责任。

2、每个环节加工均仔细把关，避免成品菜肴出现异物(头发、虫、纤维绳、苍蝇、蟑螂)等，若由此造成的退菜，则由后厨买单。由此引起的打折或其他，后厨承担50%责任。(以上情况由楼面和厨师长共同确认后生效)

3、由于粗心对顾客特殊要求的菜品未按标准加工，由此造成的退菜的后厨买单。由此引起的折扣或其他，后厨承担50%责任。

4、菜肴制作加工要迅速，若由于制作主观原因造成退菜，打折或其它，则由后厨负责买单并承担50%责任。(此类情况视当时情况决定)

5、收市后的盘点及下单要做仔细，避免沽青菜过多。特色招牌不允许沽清，否则按200元给予处罚，特殊情况除外。

第四条、安全管理

1、要有良好的职业道德，严格按照食品卫生要求操作，避免食品中毒事件的发生，如因加工菜品问题造成食物中毒等，应由后厨负责赔偿。

2、注意安全操作，避免人员安全事故的发生，如因乙方不按规定造成人员伤亡等事故，应由乙方负责。

3、乙方人员在酒店外惹事，发生的纠纷与酒楼无关。

4、甲方提供良好的工作环境及安全环境。

第五条、创新管理

1、要有一定的研发创新能力。完成店方要求的每月季节新菜推出，并得到市场的认可。否则按完成的质与量给予一定的处罚或奖励。

2、做好菜品服务质量跟踪，按照甲方提出的要求及时改进，做好营销方案和消费口味市场调查。

第六条、合同解除

1、欠发工资和奖金15天以上视违约。由此造成乙方工作人员不积极，由甲方负责，并可以解除合同。

2、双方未按协商的方案提前终止协议视为违约。

3、公伤事故未按协议方法处理视为违约。

4、双方刻意刁难对方视为违约。

5、乙方由于各种原因要求解除合同，需提前1个月以书面形式通知甲方，待甲方找到新的后厨工作人员后，方可办理合同解除有关手续。

6、合同期间，乙方多方面达不到甲方要求的标准或甲方多次提出仍无法改变，影响经营效果，造成无法再合作的情况下，甲方可随时解除合同，乙方将不获任何赔偿。如何一方违约都将赔偿对方元整。在工作岗位上由理。

第七条：协议争议的解决方式

协议在履行过程中发生的争议，双方友好协商解决，协商不成时，

向当地仲裁机构提出仲裁或向当地人民法院提起诉讼。

第八条：其他规定

一、本协议一式四份，甲、乙双方各执两份。

二、本协议的补充协议及附件具有相同法律效力。

三、本协议自甲、

效力。

甲方(盖章)：

甲方代表签字：

身份证号：

联系电话：

签订时间：_____

酒店厨房承包合同解除协议篇九

甲方：成都锦熙时代酒店(以下简称甲方)

乙方：同志为代表的厨师团体(以下简称“乙方”)

双方经过相互信任、自愿、平等、协商的协商，达成一致，甲方愿意将本酒店厨房承包给乙方工作。

一、承包期限： 年 月 日起到 年 月 日止。

二、甲方将厨房承包给乙方工作，其中包括厨房杀洗等勤杂工。经双方协商基本月工资定为 万 千元整。每月的工资发放为次月的 日，由乙方代表领取、自由支配。

三、在基本工资的基础上，如营业额超出 万以上部分(且菜品毛利达到约定数据之上)，则按菜肴营业额 %提成作为厨房的奖金，奖金于次月的 日连同基本工资一起发放，由乙方代表领取和自由支配。

四、甲方负责乙方工作厨师的工作餐、住宿(集体宿舍)及健康证、暂住证的办理，节假日补贴和其他福利，参照相关法规及酒店服务员(与酒店其他员工同等)。

五、甲方支持乙方参加各类有利于酒店声誉的各类社会活动，如烹饪比赛等等，并负责50%以上的费用(届时可具体协商)。

六、甲方的权力和义务：

- 1、 提供乙方工作所需的设备和良好的工作环境的义务。
- 2、 甲方如对主干厨师技术能力不满，有要求乙方更换的权力。

3、 乙方须接受甲方领导和监督，如乙方违反相关店规，甲方有权利对乙方员工作相应处罚。

七、乙方的权力和义务

1、 在保证酒店正常运作的情况下，可自行安排人员休息、请假等事宜。

2、 在保证酒店正常运作和足够技术力量情况下，厨房人事权利归乙方代表。

3、 乙方应遵守和执行酒店制定的各项指标和制度的义务。

八、公伤事故的处理方法：

乙方在厨房工作期间，如正当操作情况下出现的受伤等事故视为公伤，由甲方负责参照相关法律法规处理。

九、如遇酒店转让，后来的法人不留用乙方的情况下，甲方须赔偿乙方半个月工资，如遇到自然原因或人为不可控等类似情况则按国家相关法规处理。

十一、违约的处理办法：

1、 欠发工资和奖金十天以上视为违约。

2、 双方未按协商的方法提前终止协议视为违约。

3、 公伤事故未按协议方法处理视为违约。

如任何一方违约将赔偿对方一个月的基本工资。在工作岗位上由执行总厨代理。

十二、协议在执行中，经双方协商可修改条款，但未修改前仍按原条款执行，协议经双方签字后生效，本协议一式两份，

双方各执一份。

甲方：

乙方：

酒店厨房承包合同解除协议篇十

甲方：

乙方：

双方经由彼此信赖、共同协商，达成一致，甲方同意将本酒店厨房承包给乙方。

一、承包期限暂定 年 月 日到 年 月 日。

二、甲方将酒店厨房承包给乙方工作，其中不包含厨房洗碗等勤杂工。基础月工资定为壹万伍仟元整(其中包含主厨一名，副厨一名，砧板师一名，凉菜师一名，面点师一名)。按整月支付本月工资(从签约日期起薪则到下月此日支付工资)。甲方不得以任何理由拖欠，甲方拖欠工资逐日按工资总额的10%滞纳金付给乙方，乙方有权力停工不做。如因工作需要增加人员需甲方另支付给乙方多出人员工资。

三、甲方负责乙方工作厨师的住宿(群体宿舍)，并负责健康证、暂住证的办理。

四、甲方的权力和义务：

1、供给乙方工作所需的设备和良好的工作环境。

2、乙方须接收甲方引导和监督，如乙方违背相关店规，甲方可与乙方协商对乙方做出正当处分。

五、乙方的权利和义务

- 1、在保障酒店正常运作的情况下，可自行支配职员休息、请假等事宜。
- 2、在保证酒店正常运作的情况下，厨房人事权利归乙方代表。

六、公伤事故的处理办法：

乙方在厨房工作期间，如合法操作情形下呈现的受伤等事故视为公伤，由甲方负责参照相关法律法规处置。

七、甲、乙双方欲解除本协议，一方应以书面情势提前15日向另一方提出，以便支配工作，否则，一方应加倍赔偿另一方经济(工资)损失。

八、本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前15日向对方表达续订意向，甲乙双方经协商批准，能够续订劳动合同，如协商未果，则合同到期本协议主动失效。

九、违约的处理措施：

- 1、欠发工资三天以上视为违约。
- 2、双方未按协商的方法提前终止协议视为违约。
- 3、公伤事故未按协议方式处理视为违约。
- 4、双方刻意刁难对方视为违约。

如任何一方违约将赔偿对方壹万伍仟元整。

十、协议在执行中，经双方协商可修正条款，但未修改前仍按原条款执行，协议经双方签字后生效，本协议一式两份，

双方各执一份。

甲方：

乙方：

20xx年 月 日

酒店厨房承包合同解除协议篇十一

甲方：

乙方：

经双方友好协商，现就厨房承包事项达成协议如下：

一、甲方权力与职责

- 1、甲方把 厨房承包给乙方管理、运作，并聘请乙方工作人员为该厨房总厨师长，聘期为 年，即从 年 月 日起至 年 月 日止，其中试用期为三个月，即从 年 月 日起至 年 月 日止，期满如需继续聘用，必须另行签订协议。
- 2、甲方应按经营需要确保厨房原材料的供应。
- 3、甲方免费提供乙方工作餐、宿舍。
- 4、乙方每月总工资为人民币 元，每月 日 日发放上月工资，乙方提供工资打款建设银行帐号 。日后根据营业情况需增减人员，再考虑增减工资总额。甲乙双方在试用期过后根据经营情况定出合理的营业指标，在经营指标完成的情况下，乙方享受现有的工资，超额予以奖励，未完成则适当的进行工资下浮。

5、甲方给予乙方工作人员每月 天休班，在不影响正常营业情况下，由乙方合理安排，在工作繁忙时，乙方不准休假。

6、甲方有权根据甲方管理制度对乙方进行日常管理，若乙方人员违反甲方管理制度甲方有权给予处罚。

二、乙方权力与职责

1、乙方须保证至少 人到甲方厨房工作(其中炒锅 人、砧板人、凉菜 人、面点 人、打荷 人)，乙方人员需技术过硬，保证出品质量，要求总厨，头锅、头砧要达到国家厨师一级水平，其它厨师也要达到国家二级厨师水平。

2、乙方需做好厨房各项成本控制工作，并达到甲方要求，并保证达到的毛利率，如达不到或超过规定的毛利率将按所差数(所差毛利率比乘菜金营业总额)的10%扣除工资。

3、乙方派出的总厨应组织每周召开一次菜品讨论会，并邀求甲方管理人员参加，在确保菜品质量的同时，不断推陈出新，推出酒店品牌菜、招牌菜，要做到新、奇、特、鲜(每周至少推出两道新菜品)。

4、乙方应结合节假日及酒店特殊情况，适时推出时令菜、节日菜，不定时举办如美食节等活动。

5、因乙方厨房出品质量问题，而遭到客人投诉、退菜时，此损失由乙方承担。

6、乙方应做好食品卫生工作，若因乙方管理问题造成客人食物中毒或受到防疫部门处罚，此损失由乙方承担;若因乙方管理问题引起甲方厨房火灾，此责任及损失由乙方承担;乙方必须严格遵守安全操作规程，保证安全生产，如果因违规操作而造成负伤，不但不报销任何费用，还将追究乙方责任。7、乙方人员需遵守甲方管理制度，如果乙方人员严重失职，营

私舞弊，对酒店利益造成重大损害或严重违反劳动纪律给酒店造成损失时，甲方有权向乙方要求赔偿，并依法追究法律责任。

7、乙方人员受聘甲方后，一律不准兼职。

8、乙方人员需遵守酒店作息时间，需爱护甲方财物，保守甲方的商业机密。

9、甲方应为乙方制作工作服及工作证，费用有甲方承担。合同期满，甲方不得扣除工装等费用。

10、若双方中止本协议时，乙方需在甲方找到厨师后方可离职，否则一切后果自负。

11、乙方须于 月 日 时前人员到位；乙方每天须配合采购人员到市场购买原材料。

三、本协议未尽事宜，经双方友好协商解决，若发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，不愿协商或协商不成时，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

四、本协议自签定时，甲方支付乙方公司管理费用共计
元。

五、本协议签字之日起生效，涂改无效。本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：