

安管主管述职报告(大全8篇)

通过撰写竞聘报告，我们可以审视自己过去的成就并为未来的机会做出准备。以下是小编为大家收集的报告范文，希望能够给大家提供一些启示和参考，一起来看看吧。

安管主管述职报告篇一

自我x年x月到以来，能够在各级领导的指示下坚决的完成各项工作任务，全力配合部门工作，严格管理部门各项事物，虚心请教他人，并能团结上下级关系，在项目中颇有好评。为此为了本人在工作中能有更好的业绩，现将这段期间的工作情况介绍如下：

自调任龙城以来，工作中兢兢业业不敢有半点马虎，时刻和队员打成一片，了解工作情况和相应的思想状况，但由于龙城地形复杂，加上周边环境也很恶劣，工作中难免有很多波折，但这些并不能阻止我对工作的热诚和执着，最后终于在困难中渡过险境完成了各项任务。并获得项目领导的一致好评。

生活中我时刻站在他们的立场上考虑问题，大家都是来自五湖四海、离乡背井、在外打拼，我们作为管理者，作为老大哥关心理解是理所应当的。经常与员工聊天谈心、嘘寒问暖，了解员工的思想动态，使他们有个良好的心态，工作中有个好的平台。我还经常跟他们阐述公司的发展前景和趋势，使他们有更佳的状态投入到工作当中。同时公司为了能够让员工住的舒心、安心、放心并耗资二十于万建立员工宿舍并统一配发所需物品，建立电脑室、电视房和其它娱乐设施。同时还建立新厨房改善伙食，真正的让大家感受家的温馨，和大集体的温暖。

进年来各小区偷盗案发率频频上升，这不仅对企业是个考验，

对我们管理者也是一个严峻的挑战，为了使案发率下降，在公司领导的指示下严格挑选一批作风优良、纪律严明、训练有素的安全员建立巡逻队，主要对小区外来人员进行控制和武装震慑，并对小区安全员进行岗位检查和督导，防止睡觉、脱岗和服务不到位现象的纠正。同时对这支巡逻队我们经常进行严格的军事训练和体能训练，促使他们遇到情况随时都能拉得出、打得赢为公司储备后备力量。

俗话说：人无远虑、必有近忧，在工作中我也有很多不足之处。

- 1、工作中和员工们沟通有所欠缺。
- 2、生活中不能细致入微的关怀。
- 3、训练中有粗暴的方式。

针对以上的缺点在以后的工作中我会加以克服和改进。好的方面我会一如既往的坚持和发扬。当然语言代表不了行动，行动才是最响亮的语言，请大家看我的行动吧。

述职人：

20xx年1月2日

安管主管述职报告篇二

尊敬的各位领导、同仁：

大家下午好！

我叫xxx□现任职于阳光物业前期售楼部安防主管，很高兴由我给大家做述职报告，加入阳光物业这个大家庭快一年时间，我从阳光假日公寓标兵岗礼仪保安晋升为安防主管，从见习

到正式，非常感谢相关主任、经理的关心、指导，在xxxx年上半年的工作开展得有声有色，现将上半年工作述职如下：

阳光城一区见习期间，是我个人学习、成长、进步的过程。

- 1、协助组织安防队伍的军事训练，提高安防人员的执勤形象；
- 2、协助督促门岗盘查力度，把好小区入口关；
- 3、加强员工内部管理，促进后勤保障，为员工营造良好的生活环境；
- 4、协助易队带领安防队伍处理各类突发案件3件，为公司和业主挽回一定的经济损失，获得公司领导和业主的好评。

由于工作关系□xxxx年5月我由阳光城一区调职到前期售楼部任安防主管一职，在张幸经理的直接领导和培养下，与其它干部积极配合协作，较快熟悉售楼部工作流程，逐渐深入并负责售楼部安防队伍的管理工作：

- 1、积极配合领导完成各项工作，尽量为领导排忧解难，做好领导“左膀右臂”角色；
- 2、加强新进员工理论及业务培训工作，保障售楼部安防队伍的高标准要求；
- 3、定期组织安防训练，加强安防队伍建设，努力打造阳光物业安防服务标杆形象：
 - (1)每周一次至各售楼部值班时进行针对性训练；
 - (2)每周三安排在售楼部所有礼仪保安至阳光白金瀚宫进行专项训练；(到目前为止共举行专项训练16次)前期售楼部安防队

伍在6月16日举行的安防技能考核比赛中，获得交通指挥项目第一名。

4、积极做好安全防范工作，各项安防工作逐渐进入规范化、系统化；

5、培养小组长，营造良好氛围，为公司培养更多的人才；

6、协助销售做好多次大型售楼活动，确保了各项活动的圆满完成，目前配合销售圆满完成各项活动10余次。

1、小区实践经验较少，业务能力还有待于提高；

2、物业管理业务知识学习较少，前期介入知识不够；

3:沟通艺术还有待于提高，才能更好的促进工作的协调。

1、每周到现场值班时多观察，针对不足加强整改，更好的配合销售工作；

3、加强安防员培训，通过每月的安防干部培训，积极培养小组长；

4、加强售楼部夜间执勤监督，采取参与夜间值班及夜间抽查方式进行；

5、学习交房程序及二次装修程序，为下一部介入小区管理打下基础。

在前期售楼部这个严格因而优秀的团队里，我得到了很大的进步和提高，这和我们这像鹰一样的团队是分不开的，我将和她一起成长一起进步。

在公司领导及张经理的指导下，我相信自己的工作会开展的会越来越好，我将继续发扬团结奋斗、永争第一的精神，以

身作则、克服不足，与公司全体同仁共同努力，带领前期售楼部优秀的安防队伍，在下半年的工作中争取做得更好！

安管主管述职报告篇三

回顾这一年以来的工作经历，严格按照公司及项目部制定的安全目标，全面贯彻“安全第一、预防为主”的方针，强化现场安全管理。一直以积极的态度投入工作中，现将一年以来的主要工作做如下汇报：

1、坚持学习安全法规和各种规章制度，不断提高自身综合素质和业务管理水平。在工作之余，我始终坚持理论学习，本着对企业负责，对员工负责的态度，勤恳工作，把理论和现场经验相结合，不断完善充实自己。

2、按规范管理，明确自己的管理责任，紧盯现场不放松，重点对高处作业、吊装作业、脚手架及模板拆除作业、沟下作业等施工风险较大的施工作业做好管控。每天进入现场第一件事就是对整个现场的安全设施、机械设备、临时用电等进行认真排查，对存在的隐患能马上整改的立刻解决，对不能解决的就及时协调现场施工负责人安排整改，在xxxx项目施工x个月以来，通过专项检查、日常检查、月度检查累计排查隐患xxx项，立即整改xx项，协调中队及项目后整改21项。每周四都配合局项目部和业主、监理等单位进行施工现场安全大检查，针对检查出的问题进行分析总结和整改措施的落实反馈，并对三违施工人员进行安全教育。开工之初，土建分包人员对安全检查带有抵触情绪，通过面对面的交流、手把手的教，以自己的实际行动感召他们，使其在意识上有所触动，进而在行动上再逐步改变和进步。

3、及时落实安全生产的相关文件精神，对现场监督工作严格按规范标准执行，加强施工现场安全管理，保证生产处于最佳安全状态。对现场临时配电箱必须设有专业电工维护。对现场高处作业、吊装作业、脚手架及模板拆除作业、沟下作

业等危险性较大的作业，严格执行作业许可管理制度，累计办理各项作业许可235份。对照作业许可实行每天工作前检查，预防事故的发生，确保施工现场安全。在各项施工作业过程中对作业人员进行安全警示教育提醒，强调必须先落实各项现场安全措施的重要性，保证施工正常、安全的进行。

4、积极开展“安全教育”培训，为提倡公司对安全生产方针政策、法律法规，普及安全知识，提高员工安全素质的要求，进一步落实安全生产责任制。根据有关要求，及时对新入场员工进行安全教育培训，讲解施工注意事项，通过血淋淋的事故案例警示教育，使员工切实感受到事故带来的危害和给事故者造成的无法弥补的伤痛。由于各土建分包队伍人员流动频繁，全年累计培训达695人/次。认真执行安全技术措施、安全操作规程，针对具体施工情况对施工人员进行有针对性的安全培训和安全交底，并检查落实安全技术措施，纠正一切违章指挥、违章作业和不安全状态，做到检查有记录，发现问题及时处理不留隐患。

5、加强与现场员工的交流，以教育方式为主，惩罚方式为辅，认真检查排除隐患，及时纠正违规行为，对屡教不改的违规行为绝不心慈手软，对典型生产事故案例进行学习分析，培养岗位员工安全意识。针对土建作业各单体施工，在有针对性学习脚手架搭设及拆除和高处作业等施工规范的基础上，坚守岗位时刻提醒和监督他们的工作状况，对不安全现象及时纠正，积极教育，使员工得知“安全工作”的重要性，以此保证了他们的人身安全，真正做到安全防护到位，确保一切工作都在安全稳妥的前提下有序进展。

1、土建分包队伍人员素质参差不齐，管理难度较大，专业知识欠缺。

2、自身的工作经验还存在不足，有待进一步加强。理论和专业知识学习不够，与精细化生产管理的要求还有一定差距。

1. 围绕项目建设、生产两方面，继续深入持久地开展好隐患排查与专项治理活动，并落实整改到位，避免类似问题重复发生。
2. 继续加大力度做好对施工现场的安全管控，继续做好与各土建分包队的沟通交流和培训，争取使其在现场安全管理水平上有大的提升。
3. 踏踏实实办好上级领导交给自己的每项工作。

通过这段时间的努力工作，我能认真执行各项规章制度，能够紧紧以安全生产为中心开展工作，通过岗位任职磨练，思想逐渐成熟，已具备了一定的工作能力，积蓄了一定的管理经验。在今后开展工作的同时，我将不断学习业务知识，提高自身综合素质，以适应工作的需要。并经常开展批评与自我批评，广泛听取领导和同事的意见和建议，对合理的建议进行采纳，不断完善自己。同时我要努力的加强对现场施工管理和技术管理方面的学习，提升业务水平，使自己的知识面更加丰富，为中队和分公司、公司的长久发展贡献自己的力量。

以上是我一年以来的工作述职，有不妥之处敬请各位领导及同事批评指正。

最后对一年来关心和支持帮助我的领导、同事表示诚挚的谢意！

安管主管述职报告篇四

我于20xx年在常山多元合金有限公司主管安全工作，通过一年多的工作和学习实践总结[]20xx年各项安全管理目标完成符合要求，《安全生产责任制》在各项安全管理工作中逐项落实并取得良好效果，按规定和要求完成各项安全培训和取证工作[]20xx年查出各项安全隐患22项，整改完成22项整改

率%100。全年共查处三违现象86次（183人），共处以罚金32090元。奖励俩人次，奖金1300元。结合我公司实际情况共投入各项安全费用208000元，包括（各类劳保用品、职工体检费、三级教育全员培训费），并在厂区主要地点安装了视频监控系统，更加有效的加强了安全管理掌控功能，现正常运行。切实有效的处理了职工工伤事故，并及时调查上报备案。全年无职业病或疑似病例发生。加强了特种设备维修检查力度□20xx年，我公司根据集团公司和常山实业公司安全生产总体部署，认真执行国家有关安全法规、条例和标准，在各级安监部门的指导下完成了20xx年度安全生产目标。

今天的报告主要就常山多元合金有限公司20xx年的安全工作谈谈自己的设想。所做报告必有不妥之处，敬请大家批评指正。

- 1、 本着“安全第一、预防为主”的宗旨，加强安全管理，强化安全隐患排查，达到安全隐患治理完成率100%的安全目标。
- 2、 健全并落实安全生产责任制，根据“谁主管谁负责”的原则，明确安全生产工作目标，逐级签订《安全生产目标责任书》，并认真监督落实。
- 3、 落实安全教育培训制度，加强安全教育培训，完成安全培训计划，实现岗前岗中全面培训，使安全教育培训制度化、规范化，强化全体员工的安全意识，提高安全技能□ 20xx年将全面落实各岗位安全培训取证工作，以实现我公司各项质量要求标准化，确保生产安全。
- 4、 落实“一岗双责”制，积极推行各级安全承诺制度的落实，抓考核，求实效。
- 5、 严格执行安全生产奖罚办法□ 20xx年将结合实际情况继续合理的全面落实奖罚制度，以提高员工的自我安全防范意

识，增强责任心，有效的遏制各种违章行为，达到事半功倍的效果，激励先进，鞭策后进，共同进步。

6、落实安全投入制度的合理使用□ 20xx年，根据我公司安全经费投入制度的、要求，将近一步合理有效的加强安全经费的投入使用，以保障安全生产的正常运行。

7、认真执行职工伤亡事故管理办法，进一步规范公司生产安全事故的报告制度和处理办法。

8、督促员工正确熟练地使用劳动卫生防护用品，降低职业病危害，预防职业病的发生。

9、加强设备安全管理，做好特种设备的年度审验和操作人员的操作技能、安全知识培训工作，确保设备和人员安全。

10、充分发挥专职安全员的作用，严格执行安全检查制度，落实值班、带班制度，查隐患、抓整改、保安全。

11、密切配合生产部门做好安全工作，使安全全面服务于生产，实现生产必须安全的目标。

新的一年，我们安全部门将继续本着“安全第一、预防为主、综合治理”这个核心思想，积极落实以上各项工作，有效扎实的提高员工的安全意识，预防事故发生，确保公司年度安全生产目标顺利实现。

安管主管述职报告篇五

大家好，在述职开始之前，请允许我向各位表示感谢，谢谢大家今年对我工作和生活上的支持和帮助，谢谢你们。下面就20xx年个人的安全、质量工作履行情况汇报如下：

1□xx年初，对厂内安全生产主体责任进行重新分解，修订了

各级人员的安全生产目标责任制，并逐级签订了安全生产责任书签订，落实了安全生产目标责任制，车间负责人“一把手”是安全生产的第一责任人，同时配套了相应的安全奖惩考核体系，开展了车间安全生产比优竞赛活动，利用“奖优惩劣、优胜劣汰”的竞争机制，充分调动各级管理干部及员工抓安全、想安全的积极性和能动性。

2、强化安全检查、加大三违处罚力度。

20xx年全年共查出各项安全隐患185项，整改完成183项，整改率98%。全年共查处各类“三违”现象230人/次，共处以罚金13xx0元。

3、开展反“三违”活动 杜绝“三违”行为

进行明码标价，使员工清楚的知道出现三违行为，应受到怎样的经济处罚。同时开展了持续5个月的“反三违攻坚战”活动，建立了三违行为曝光台，对发现的违章作业人员进行曝光，树立典型，通过运行，效果明显，确实起到了规范员工的作业行为和提高了员工的安全意识的作用。

4、 安全教育培训工作开展情况

xx年度的安全教育培训工作的重点是按照集团下发的各同类企业典型事故案例，组织员工进行学习，对照事故案例形成的原因，结合厂内的实际情况进行比对自查，通过吸取事故教训，员工的安全意识有了较大的提高□xx年全年累计下发事故案例105份。同时根据国家安全生产法要求及对特种作业人员的需求，先后组织3人赴县安全技术培训中心取得了非煤矿山安全管理人员证件；组织3人县安全技术培训中心进行电气作业安全培训取证；组织3人赴县安全技术培训中心参加电焊工操作取证。通过培训提高了安全管理人员的安全管理水平及特种作业人员的岗位操作技能。

5□20xx年共完成1项安全管理制度创新，7项安全设施小改小革项目，完成1项重大隐患整改：锚固剂车间防爆灯整改。

6、质量方面：

矿产品的质量管理：矿产品的原材料入厂后全部要经过抽检化验，合格后才卸车。日常质检员每天对各类矿产品的关键工序进行检查，及时纠正和处理发现的不合格问题□20xx年7月和9月份分别通过了山西省机械产品质量监督检验站和安标国家矿用产品安全标志中心的两次现场评审工作，同时生产的锚杆、锚固剂经过机械产品监督检验站和北京矿山井巷设备检测检验中心检验合格。

煤矿主要设备检修质量管理□20xx年年初修订了质量处理卡片，对检修的设备首先由车间检修人员进行拆解，经技术员进行鉴定、明确检修方案，车间负责人和厂内安全质量主管进行审批，对于价值超过3000元的更换件，由矿方进行签字确认。针对检修前首先明确责任人，谁检修的、谁验收的，形成了完成的检修记录档案，便于出现问题进行责任追究。同时20xx年9月份完成了对煤矿主要设备检修资质证书的换证、年审工作。

1、安全监管、安全检查力度欠缺，安全管理始终落实不到实处，未切实兑现“上为领导分忧，下为职工负责”的承诺。现在回头看看，离目标确实相差甚远，最主要的体现就是在安全监管上瞻前顾后，怕左怕右，没有深层次去发掘问题，对发现的问题也没跟踪下去。

方面的监督力度和考核力度不够。

3、工作没有了创新性，只是墨守成规。也许是经验的不足很多问题不能想的很周全，对自己的工作没有主动改善的想法不知道该从何处着手开展工作，没有采用新的安全思路和措施来保障安全生产。

4、在日常的工作中对发现的各类问题没有及时与部门领导沟通，或沟通较少，自我的安全信息和接受渠道不足。

5、质量上主要存在两方面的不足：

一方面：自身的业务知识水平不足，有时工作没有很好的条理性，不能很好的把握细节，在质量检验方面容易疏忽一些问题，不能很好的发挥质量检验的作用。

另一方面：沟通能力不足，一些需要沟通解决的问题处理不及时，包括不符合项目的传达，现场不符合的指正与确认等。

1、继续健全并落实安全生产责任制，根据“谁主管谁负责”的原则，明确安全生产工作目标，逐级签订20xx年的《安全生产目标责任书》，并认真监督落实[]xx年安全主体责任延伸的中心就是解决生产现场的安全问题“谁来负责、负什么责、怎么负责、不负责怎么办”的问题。

2、安全培训方面，加大对各部门负责人、安全管理人员、从业人员、特种作业人员的安全管理知识、安全操作规程、安全操作技能和特种作业操作等方面的培训教育，采取“教考分离”的原则，组织“每周一题”、规程考试、技能大赛等活动，提高管理人员的安全责任意识，专业人员的安全管理水平，作业人员的安全文化素质。

3、推进专业管理力度，狠抓隐患排查治理

4、抓好班组安全管理工作

班组是安全生产最基层的单位，班组员工既是企业完成安全生产各项指标的主要承担者和实现者，优秀、合格的班组是减少各类事故最有效的办法之一[]20xx年开展班组安全生产比优竞赛活动，两个目的一个是培养优秀的班组，对做出贡献的班组和班组长进行表扬和奖励，一个是剔除不胜任班组长

岗位要求的人员，避免因为管理失职而发生安全事故。

安管主管述职报告篇六

尊敬的各位领导，同事们：

大家上午好！

有幸站在这里向大家作工作述职，开始之前，请允许我向各位表示感谢，谢谢大家2年来对我工作和生活上的支持和帮助，谢谢你们。过去的2年，我们一起经历了之初规章匮乏的摸索探索和时的争分夺秒，一同感受了生活设施从无到有，由简到优的转变，一道体味了、艰辛。很高兴，也很幸运和大家一路同行。

过去的进步、成绩毕竟已经过去，并不能代表未来，今天的述职我将着重讲不足和今后的打算，如有不妥之处还请指出：不足之处：

去年竞聘时，我就立下“要成为领导管理安全的助手，要坚持上为领导分忧，下为职工负责的原则，充分发挥监督管理职能”，现在回头看看，离目标确实相差甚远，最主要的体现就是在安全监管上偏虚，瞻前顾后，怕左怕右，没有深层次去发掘问题，对发现的问题也没跟踪，片面听取某些同志口头回复。从今年的可以看出，某些部门手册规章相当混乱，台帐记录甚至一年都没填写，这些问题平时就应发现，为何能遗留一年？某些部门的设备，领导已经再三要求检查使用情况，结果就凭一次的测试就汇报没问题，没有平时去督促训练，结果关键时刻掉链子，险些在年关引发安全严重差错。

未采取措施评测每个部门的安全业绩，年终时还凭着年度是否发生不安全事件来判断部门的安全管理水平，这样下来容易造成安全管理水平高低一个样，措施做与不做一个样，发生不安全事件自认倒霉的可怕局面，这不但无法切实保证员

工的利益，而且无法为领导决策提供合理依据。

并进行了1次考核，但是现在真正了解体系的人员不多，熟悉掌握体系的人更是少之又少，因而体系推进工作还留在表面，还没做到全员周知。风险管理还停留在层面，还是由主动识别一些风险，发布一些警示，两年来，没有一个部门向主动提供识别的安全风险，部门的风险源库还是去年年终突击完成的，一年来均未进行完善、补充和更新，没有实现真正的风险管理，全员的风险管理。

一、积极转变角色，当好领导安全管理的助手，要敢问敢管，狠抓安全监管和措施落实，发现隐患及时指出并督促完成，真正为领导分忧，为员工负责。

二、按照年初的安全目标责任书，建立健全月度和年度安全业绩监测制度，做到月月考核，分配年终安全奖时有据可依。

三、加大全员的安全培训力度，积极扭转员工被动的安全意识，注重明年新进人员和实习人员的岗前培训和教育。

四、继续开展体系知识培训，并加大考核力度，让全员熟知体系内容，逐步推进基层部门和员工的风险管理，形成人人主动识别安全，人人分享安全的氛围。

五、注重实际，引导各部门完善操作手册，并督促手册培训，防止手册成为柜中的压箱物。

六、时时刻刻关注安全生产状况，积极识别安全风险和隐患，实时告知领导，并采取措施予以应对和警示。

以上是我2年的工作总结和今后打算，诸多不足之处，还恳请各位予以当面指出。

还是借用我竞聘时的词，“冰冻三尺，非一日之寒”，安全

工作不能一触而就，好的安全意识不能一讲而成，好的安全方法不能一步到位，这需要持久的积累和不懈的努力，大家应该从近期处罚可以看出，安全不仅关系到自己的切身利益，还关系着我们相濡以沫、共经患难同事们的利益、名声，还有前程，所以希望大家能关注安全，能一如既往的支持、配合我。

最后我想借此机会，祝愿大家新年快乐，万事如意。谢谢大家。

安管主管述职报告篇七

各位领导、各位同事：

大家好！

能在这里和大家一起探讨工作、总结经验，使我感到非常荣幸。20xx年7月1日x好家园与x升超市合并。20xx年9月20日，因工作需要，我从非食区调到生鲜区任部门负责人。经营方式的不同，让我有了很大的压力，但在超市领导的正确领导下，在同事们的积极支持和大力帮助下，我能够严格要求自己，较好的履行一名负责人的职责，圆满完成了各项任务，得到领导的肯定和同事们的的好评。在负责x市店生鲜部期间运转良好，在同事们的团结和努力下，使生鲜区的销售有了明显的改善。

在4月18日闭店装修期间，我以学习协助配合部门经理

促销计划。对成功的开业奠定了坚实的基础。并使我x市店生鲜部在开业第一天销售达到145378.60元，销售毛利11864.91元，销售占比31.26%的好成绩。近两个月见习主管工作，让我看到了美好家园充满激情与挑战的团队，以及诚实做人、精明做事、勤奋工作、追求美好的企业文化精神。作为见习主管的我，很多时候也很茫然，但总能在困难之时得到领导和

同事的支持和帮助，使我收获很大，感触很深。

一、x好家园生鲜销售的基本情况

公司“廉洁、高效、优质、低成本”的工作方针是分不开的。如何确保生鲜区持续良好的发展，如何在更加激烈的市场竞争和新的竞争力不断分流客源的情况下，巩固基础，保持可持续发展，我们围绕工作方针主要做了以下几件事：

1、调整品牌结构和经营方式，新引进南北干货（果脯、蜜饯、水产干货、干花、炖料）形成卖场新的增长点。挖掘成长期商品，保证了低温奶制品的持续高增长；欧亚、来思尔、海子（云南本地著名品牌）双汇、思念、三全、龙凤等强势商品的引进优化了卖场品牌形象。

客感受到季节的变化。对于散米、鸡蛋、速冻汤圆、水饺制品的陈列布局及时调整满足了消费者的购卖需求。

二、履行的工作职责

1、加大商品的监管力度，降低商场的一些额外损耗。加强员工培训，并让员工清楚收货的注意事项，退货的注意事项，对保质期定期检查，对不能退换的临期商品及时反馈，并采取一些补救措施。

我们目前的主要工作是等学习标准门店的商品经营和管理，主要学习内容包括：（1）、加强零售理论知识的学习，不断提高为广大顾客服务的意识；努力钻研零售专业知识，不断提高服务的技能。（2）学习商品的进货及陈列管理，维护、管理好超市职责区域，做到商品新鲜、品种齐全、质量可靠、价格合理。（3）学习制订进货计划，以及商品的退货和报损的检查。

三、工作中的几点体会和认识

在培训中我们要学的最重要就是商品管理，包括商品的陈列管理，促销管理，价格管理等。所以我们必须保持归零心态，从自身开始，从头干起，从各方面加强自己。做为见习主管来说，我认为应从几方面提升自己：首先，不断加强自身的学习，努力提高工管理能力。其次，发挥表率作用，身先士卒。最后，坚持原则，按要求办事。

四、存在的问题

一个多月，虽然在工作中取得了一定的成绩，但还存在着很多不足，我不希望这些方面制约了我个人的发展和工作上的开拓创新，所以需进一步的努力学习实践。首先是零售理论知识学习还不够。由于整天在卖场工作，忽视了个人的理论学习，另外在学习上还欠缺多问，导致我们对零售专业程度掌握进度慢。其次是工作中有时急躁情绪克服不够。偶尔时间任务重，要求标准高，有时急于完成工作任务，抱怨、急躁等现象有所表现，表现出心态调整还不够完整，希望逐渐改变这些现状。

五、以后的工作期望

接下来，我希望秉承“合力同心，共创辉煌”的核心价值观，在食品主管和组长的带领下，积极学习相关方面的管理工作，使自己逐渐走向成功：（1）商品陈列管理，包括生鲜商品的陈列和非生鲜商品的陈列，主要加强学习货架商品、端架商品和堆头商品的陈列标准和陈列方法。（2）商品订退货流程管理，包括订货流程管理和退货流程管理，尤其期望了解电脑自动订货流程，以及手工制单退货流程知识。（3）超市营运基本管理，包括如何树立合力超市天天低价的价格形象，如何树立合力超市丰富新鲜的环境形象，如何树立“始于需求，止于需求”的社区形象，以及熟悉超市相关的营运管理指标。

做好营销文章，积极扩销创利。在营销部的大力支持下，超

市着手实施八月十五中秋节，十一黄金周的大型活动和各双休日及常规节日的自主性营销活动及针对各竞争势力的对抗性营销活动。

3：通过严格食品质价管理，不满意就退换的售后和频繁的员工技能培训确保了服务优质；通过完善商品陈列，优化卖场布局，烘托节日气氛确保了购物环境好；通过安全隐患的自查自改，完善防损体系确保了卖场安全经营；通过严格的绩效考核和三工考核确保了分配合理，员工收入好。

4：狠抓精细化管理工作。超市经历了连续几年的高增长，大刀阔斧的蛮劲和精耕细作相比，后者成效更为突出。我们通过晨会组织全员学习《细节决定成败》，从思想上给员工灌输精细化管理意识。要销售更要管好库存周转，今年全年未出现一起恶性库存事件。要优质营销企化案，更要不折不扣的执行队伍，每次营销活动，我们将工作内容明确细分到人，保证了营销活动效果。要建章立制，更要有严格的检查督办体系，各柜组长、文员递交的月度工作计划均由卖场人事助理理顺督办，保证了各项工作的准时完成。生鲜商品、联营商品一样做单品管理、单品促销是生鲜和百文两课别销售增长的主要原因。通过供应商主要单品、品牌的计划考核等精细措施，为压缩调整提供了淘汰依据。

篇二□20xx年主管述职报告

各位尊敬领导、同事们：大家好！

首先容我自我介绍一下：我叫***，负责综合办的日常管理工作和我们厂的材料采购供应工作。

不知不觉中□20xx年已步入十月份，从建厂投入生产到现在已经一年有余，在这一年多的工作当中，我们各自都经历了许多，也学习了许多，成熟了许多。而我早于几个月从筹建开始提前参与到我们厂的建设中，在建厂至投产的不同阶段领

导委我重任，给与我不同的角色，说明领导对我的充分信任和认可；现将一年多的工作情况向各位作一个汇报。

首先，是建厂初期阶段，现在回想起来当时的场景还历历在目，当建厂初期参与到项目的建设时我就知道这将是人生之中最难忘的一次经历，也是我人生中最难得的一次学习和挑战的机会。

当时我们厂选址是在公司原化工厂旧址上进行的，建设当中要利用一部分旧的厂房，因此施工中受到一定的限制，当时我主要负责工地的施工，监督和保证施工质量的同时，还要抓紧施工进度；刚开始工作当中，由于个人管理经验较少，经常会和施工队中间发生一些小摩擦，虽然表面看起来工队服从了一些安排，只解一时之急，实际上施工进度没有太大的改变，这都是以为我急于求成的原因，项目部领导看到情况后和我进行了谈话和疏导，在总结梳理和冷静的思考后，我在工作思路进行了认真反思，改变工作方式，换位思考；在和施工队不断地交流中，我了解施工队施工过程中存在的一些问题，工队的人员管理和施工工艺方案都存在一定的问题，我及时和工队技术员沟通在施工工艺方面我们进行了统一，确保了工程质量，在人员安排方面提出一些建议，促进了施工进度。

在这里我感觉到了处理问题不能只看表面，要找根源，勤沟通，勤思考；尊重别人就是尊重自己，解决问题不是凭自己一人之力。

艺技术的**和负责设备的***，**和***在来我们厂之前分别是**公司的技术骨干和**选矿设备公司的设备安装和制造方面的专业人士，在和各位专业人士的不断交流中我学到了很多设备选型和工艺配套方面的知识，我深刻的体会到知识的重要性，在此后的工作中我有任何不懂的问题就会找机会跟肖工和一些这方面的专业人士沟通，他们也不厌其烦的给我回答和认真的讲解，在这里我要感谢各位对我的帮助和启发；

设备采购刚开始时，我寻找厂家和搜索资料方面往往是遍地开花，漫无目的，当我拿着一大堆资料和项目部领导交流时，项目部领导指出：我们设备的配套不光考虑设备质量和价格，还要考虑售后服务和以后的后期维护成本。

因而在以后的工作中我的思路就明朗了很多，在和领导外出考察设备厂家和订购设备的时我在和厂家签订订货合同时，实时的和领导沟通，从他的处事风格和考虑问题方面我又学到了更多知识。

经历了几个月的风风雨雨，在大家的期盼和憧憬中我们厂终于建成投产，这对我来说又将预示着又有一个新的开始。

常言说：兵马未动、粮草先行，现在我又有了一个新的岗位：全面负责生产材料采购供应和把关审批，对我来说这是前一个工作的延续，因而干起来比较得心应手，但是需要学习的东西更多、更细；开机前的材料准备工作是时间较短任务重，由于我们厂的电力负载大，高压变电不能及时到位，在建厂时就配套了两套600kw的发电机组，因此发电机的燃油供应就是首要任务，在经过市场考察和充分的考虑后，确定了两家供应商，保证了柴油的供应，由于将进入冬季，天气状况有可能导致交通问题，所以燃油供应上采用两家供应商轮流供应，在遇到特殊情况时可以同时从两家供应商处调运，保证生产电力供应不间断。生产所需药剂和辅材方面也是经过充分的市场考察，选择3家以上的供应商，而且不能在同地，这样不仅保证了质量，也避免了价格上的问题；在设备配件、五金水暖以及其他零星小部件采购方面，我经常泡在市场上，一个一个市场考察，在对各家商家的货品进行性价比对比后，才下单采购，这样经过一段时间的总结，我发现虽然看起来不起眼小额货品，但是长期累积计算下来，就不是一个小数目了，为企业节省了一定的资金，而且批发市场上的货品比我们当地的便宜得多，而且货品优良，所以我和各地的一些供货商建立了良好的合作关系，面对供货商我始终坚持原则，力争为企业取得最低的货品价格和优良的货品，同时我也对

本部门其他同事严格要求，绝不放纵。

要继续提高，在通过不断地学习和工作中，我熟悉了设备配件型号和类型，掌握了配件购买时需要的一些参数，这样在采购配件时能够准确的提供给供应商参数，提高了工作效率。在生产材料把关审批方面我始终处在企业利益方面考虑，本着节约高效的原则，这样便经常和生产部门意见发生分歧，每次我都会认真的听取生产部门的意见，仔细分析，和生产部门共同拿出一个最优的方案，不仅节约了材料资源，也提高了使用效率。

为了能更好、及时的为生产服务，充分利用采购资源，持续发扬工作中的一些优良作风，切合我厂的实际情况，在领导的支持下起草制定了采购部管理制度，对材料采购实行计划审批制度，同时为规范材料的使用，起草制定了库房管理制度，并顺利实行。

由于我们厂是新厂，在人力资源上还不太充足，我负责材料采购的同时还负责综合办公室的日常事务，平时也参与到生产管理当中，因此我有必要汇报一下在这两个方面的一些工作。

综合办主要负责文件管理，资料收集整理，负责草拟文件文稿、打印、审核，配合相关部门建立健全各项规章制度，协助办理各种手续和领导交办的其他任务，这对我来说确实是一个极大的挑战，表面上看起来办公室比较轻松，实际上不光需要一定的文化知识，还需要一定的专业知识，更需要对我们厂生产工艺设计和生产管理方面有充分了解；尤其是今年安全评价验收报告审批的资料收集和整理工作，已经完成通过，现在环境影响评价验收报告方面的资料收集工作已经完成，审批通过即将完成；回想工作中，总是感觉到知识量太少，所以效率不高，虽然工作基本完成，为能在以后的工作中游刃有余，我还是要加强文化方面的学习，努力提高自身素质和能力。

在参与这一年多的生产管理中，我看到了同事们的付出，也见证了企业的成长，在这个过程中我们付出了努力，也付出了代价，就拿生产初期系统指标出现异常来说，本该能及时解决的问题，最后我们付出了比较大的经济上的损失，主观原因是理论知识欠缺和工艺知识不足，客观原因是我们管理层的管理没有预见性，发现问题没有敏感性，处理问题没有及时性；在这一年当中我们管理层出现过多次这样那样的失误，我们应该从中看到问题，认识问题，从中我们要总结经验，弥补不足，加强团队精神，提高自身综合素质，完善磋商机制，把问题扼杀在萌芽状态，当然把这些这些问题揪出来不是为了抹杀我们的成绩，而是希望我们能更好的总结更好的认识问题，在以后的工作中气的更好的成绩。

我曾经看到过这样一篇文章题目是：《没有问题就是最大的问题》

维特根斯坦是剑桥大学著名哲学家穆尔的学生。有一天，著名哲学家罗素问穆尔：“你最好的学生是谁？”穆尔毫不犹豫地回答：“维特根斯坦。”“为什么？”“因为在所有的学生中，只有他一个人在听课时总是露出一副茫然的神色，而且总是有问不完的问题。”后来，维特根斯坦的名气超过了罗素。有人问：“罗素为什么会落伍？”维特根斯坦说：“因为他没有问题了。”

可见，问题意识对于一个人的成功是多么的重要！工作的过程，就是不断发现问题、提出问题、解决问题的过程。

最后我对这一年多的经历和经验进行一下总结和思考：

- 1、谦虚谨慎、勤于沟通：处理问题首先要知道问题，了解问题，不要不懂装懂，所以一定要沟通，一来可以了解问题，二来可以参考一下别人对问题的看法。
- 2、勤于学习、勤于思考：学会从专业的角度来思考问题，

能用专业的理论来诠释一些现象，这个是我们现场管理人员最重要也是必须做好的。

3、要重视小事：千里之堤毁于蚁穴，不管多么庞大的机器都是由无数个小部件组成的，设想那些小部件中很多都不能胜任，大机器怎么能正常运转？如若你很多小事都做不好，怎么去做大事情，推理可得，你能把小事情做好了，基本功扎实了发挥起来方能游刃有余、运筹帷幄，很多能力是在日积月累的堆砌中潜移默化得到提高的。

4、诚实守信、坚持原则：一个人想要在社会立足，干出一番事业，就必须坚守诚信正直的原则。一个弄虚作假，欺上瞒下，骗取荣誉和报酬的人，是不可能取得成功的。一个人可能有很多美德和很强的能力，但诚信、正直是这一切美德和能力的基础，如果一个人不诚信、不正直，这一切所谓的美德都将不存在，因为基础没了。

5、团结、坚持、努力：首先成就一番事业不是靠一个人力量能完成的，要靠团队来完成，团队的力量要靠团结；坚持每件事，坚持每一天，努力做好每一件事。

6、寻找问题、发现问题、分析问题、降低损失、研究问题、解决问题：寻找问题：尽管是在企业发展的良好时机，也要居安思危，善于思考，到企业的各个环节寻找可能出现的问题。发现问题：在寻找问题的基础上，进而发现任何环节和任何部门已经存在的或即将显露的问题。

分析问题：分析导致问题产生的根本原因，并透过事物的表面看到其本质。降低损失：出现问题就会出现损失，而问题出现后，不是要避免损失，而是要降低损失。

研究问题：问题的出现不是偶然的，必然有其本源和不为人知的联系，研究问题的目的就是要避免未来再次发生类似的问题。

解决问题：根据研究方案，彻底把问题解决掉。

以上6条，正如我们*总主张的细节决定成败、勤奋成就人生。

20xx年工作设想：

1、努力学习、积极创新地工作

搭建一个汲取先进经验的信息平台，不断改进工作流程、管理规则；搭建内部信息交流平台，做好内部协调工作。

做好领导和员工的服务员、各部门工作的协调员、身先士卒的榜样。

以提高工作效率和工作质量为目标，采用“每周一布置，每月一总结”、“工作责任落实到人”、“奖惩结合”、“团结协作”。

2、开展员工培训，形成良好的学习氛围

目前我们厂缺乏对员工的培训。个人认为：培训工作应该是企业能够不断前进的动力之一。定期的培训工作，不仅可以让管理者了解员工的专业技能、达到在共同的专业领域里开展部门领导和员工的有效沟通，更可以提高员工对企业的归属感，从而提高企业的凝聚力。对现有员工以及新进员工进行适当的培训才能够不断加强、充实我们公司这个团队的管理以及技术实力；计划建立学习制度，筹建一个员工学校和阅览室，购买一些专业书籍给员工充电，拓宽学习路子，营造良好氛围，形成善于思考、勤于动脑的工作习惯，变努力工作为“用心工作”，促进工作的整体协调和人员素质的全面提高。

3、要树立高效、务实的工作形象

一是要提高自身工作的士气；

二是要积极主动工作，强化“工作无小事”的责任意识；

三是树立敬业奉献的工作形象。

各位领导、各位同事，我期盼大家对我的述职进行全面的评议，也期盼通过这次学习的机会，提升自身的责任意识和履职意识，更好地开展以后的工作。

述职人：***

20xx年10月28日

篇三：技术主管述职报告

述职报告

我名叫***，任片碱车间技术主管，负责片碱车间的全面技术管理，工作重点稳定生产工艺，提高职工的操作水平，实现稳定生产、提高产品质量，完成生产经营指标。

一、加强政治思想学习，提高政治素质，增强工作能力 我积极参加分公司举办的各种培训，学习两级职代会精神，学习党风廉政建设法律法规，严格按照一个共产党员的标准要求自己，努力提高政治思想水平，保持思想上的先进性。努力提高自己的政治素质，提高业务水平。

二、完善工艺文件，加强工艺管理，规范安全操作

通过对设备性能与片碱生产工艺的研究，我编制了系统的片碱操作规程，完善了各类技术文件，形成了一整套工艺文件体系，为安全生产提供了理论支持。

不断探索，改进生产工艺。片碱生产过程中，尤其是在开停车过程中造成的碱管路堵塞，是最大的隐患，为此我通过一年多的研究，制定出详细的蒸汽吹扫操作规程，最大限度地减小碱管堵塞的风险。

加强工艺管理，实现稳定生产。我坚持加强工艺管理力度，以操作无失误为目标，以规范工艺操作为重点，要求职工严格按操作规程操作，保证设备稳定运行。减少开、停车次数，杜绝非正常停车，减少开车不合格碱数量，提高产量，提高产品合格率。

三、加强职工培训，提高职工操作水平

职工培训是提高职工操作水平，是保证安全生产的前

提。车间培训以生产操作为主，坚持理论与实践相结合。尤其是针对具体事例进行的特别培训，现身说法，针对性强，效果更加明显。

采取灵活多样的培训方式，坚持周五固定培训与平时培训相结合。固定时间进行的培训，具有良好的培训环境，人员集中，培训内容精炼，工艺理论知识培训效果明显。平时的现场培训是必要的补充，现场操作更需要手把手的示范与讲解。现场操作培训过程中，不但强调应该怎么做，同时讲明为什么这么做。职工明白了其中的道理，操作起来就会得心应手，更容易记牢、记准，防止出现失误。

四、加强质量管理，保证产品质量持续提高。

推行全面质量管理模式，加强管理力度，提高职工的质量意识。生产过程中，从多方位、多角度、多层次加强质量管理，保证产品质量符合市场要求。

首先通过多种渠道，加强职工的质量意识教育，提高质量意

识，从思想上提高对质量的重视程度；其次加强工艺纪律管理力度，严格按工艺操作，加大奖惩力度；加强与质量有关的各种参数的控制：如加强冷凝液参数的控制、加强片碱浓度的控制等。

加大质量风险点的控制力度。控制好风险点，对保证生产起到事半功倍的效果。加糖工序是保证片碱质量的关键，为此我逐渐完善糖系统操作规程，要求各班组认真记录，严格操作。

两年来实现了产品质量持续提高，2011年实现了液碱、片碱“双97”的质量目标。

五、积极筹备，扎实工作，保证大修工作顺利开展。

大修是每年工作的重点，每年的大修，我都投入了大量的时间与精力，确保大修工作的顺利开展。

大修时间虽然只有两到三个星期，但是前期的准备工作，以及大修善后工作，前后持续将近半年。从项目筹划、确定项目，到材料计划，再到项目的施工方案，安全措施等一系列工作，是一个长期冗杂而又细致的工作。

许多设备在技改与大修后，操作方法、工艺参数都发生了变化。我及时把相关的更改情况印成资料，方便职工学习，开展详细的培训，并现场手把手地传授具体操作，保证职工操作不失误、不出差错，使安全措施落实到位，使技改项目及时形成生产效益。

六、加强安全设施技术改造，完善安全操作规程。

通过完善安全操作规程，规范设备安全使用措施，加强对职工的培训，提高职工的安全操作技术，从根本上保证了职工的操作安全，真正做到预防为主、杜绝事故发生。

两年来，利用大修机会，积极进行改造，共进行了15项安全设施改造，解决了许多日常生产中的安全隐患。

积极推行“手指口述”操作法，提高安全操作水平；加强应急事故演练，提高职工处理突发事件的能力。

七、保证三体系有效运行

按照体系要求，组织材料安排生产，每月及时报表，确

保三体系的有效运行，年中进行体系内审，年底组织外审，各项工作达到了体系要求，为安全生产提供管理体系保证。

八、做好节能减排，增强企业活力

节能减排是钾碱一项长抓不懈的工作，节能减排的重点主要从技术改造、改进工艺流程、加强排放管理等方面入手。

例如，2011年通过老片碱取样口的改造，实现了取样过程排放的碱液，全部进入碱回收系统，操作省时省力，不受人为因素的影响。

九、做好党建、积极宣传，鼓舞士气

作为支部成员，干工作想事情，处处从大局着想，以增强党支部的凝聚力，发挥党支部的战斗堡垒作用为出发点。我积极筹划参与“四创”活动，片碱车间项目在09年、11年分别获得分公司三等奖、二等奖。做好车间的宣传工作，宣传职工中的模范事迹，鼓舞士气，提高集体战斗力，再创辉煌。

经过努力，我虽然取得了一定的成绩，但离领导的要求还有距离，离职工的期待还有差距，我将再接再厉，力争把工作做的更好，为钾碱的发展壮大做出更大的贡献。

安管主管述职报告篇八

一、积极转变角色，当好**领导安全管理的助手，要敢问敢管，狠抓安全监管和措施落实，发现隐患及时指出并督促完成，真正为领导分忧，为员工负责。

二、按照年初的安全目标责任书，建立健全月度和年度安全业绩监测制度，做到月月考核，分配年终安全奖时有据可依。

三、加大全员的安全培训力度，积极扭转员工被动的安全意识，注重明年新进人员和实习人员的岗前培训和教育。

四、继续开展**体系知识培训，并加大考核力度，让全员熟知体系内容，逐步推进基层部门和员工的风险管理，形成人人主动识别安全，人人分享安全的氛围。

五、注重实际，引导各部门完善操作手册，并督促手册培训，防止手册成为柜中的压箱物。

六、时时刻刻关注**安全生产状况，积极识别安全风险和隐患，实时告知**领导，并采取措施予以应对和警示。

以上是我2年的工作总结和今后打算，诸多不足之处，还恳请各位予以当面指出。

还是借用我竞聘时的词，“冰冻三尺，非一日之寒”，安全工作不能一触而就，好的安全意识不能一讲而成，好的安全方法不能一步到位，这需要持久的积累和不懈的努力，大家应该从近期**的处罚可以看出，安全不仅关系到自己的切身利益，还关系着我们相濡以沫、共经患难同事们的利益、名声，还有前程，所以希望大家能关注安全，能一如既往的支持、配合我。

最后我想借此机会，祝愿大家新年快乐，万事如意。

谢谢大家。