

最新互联网劳动合同几年一签 公司员工 劳动合同书(优秀17篇)

在承包合同中，双方应明确各自的权利和义务，确保合同的有效履行。以下是小编为大家收集的合伙协议范文，供参考，请根据具体情况进行修改和定制。

互联网劳动合同几年一签篇一

甲方(用人单位)名称： 乙方(劳动者)名称：

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限

合同期限自年月日起至年月日止。

二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方生产(工作)需要，从事工作，甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：本公司或甲方根据生产(工作)需要安排的其他地点。

三、工作时间

1、甲方依法保证乙方的休息权利；

2、甲方在遵守有关法律法规规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

四、劳动报酬

1、甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资，月工资10日发放。

2、甲乙双方对工资的其他约定：

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

六、规章制度

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

七、劳动合同变更、解除和终止

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知另一方，甲方应在满三十日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

八、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决；协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，人事代理机构存档一份。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

法人代表： 合同签订日期： 年月日

互联网劳动合同几年一签篇二

甲方：

名称：

地址：

性质：

法人代表：

乙方：

姓名：

性别： _____

年龄：

文化程度：

籍贯：

省____县(区)乡(街办)现住址： 身份证号码： 导游证号码：

甲方因工作需要，招(聘、雇)(乙方)为导游员。甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，根据《中华人民共和国劳动法》和《旅行社管理条例》、《导游人员管理条例》及国家、省有关法律、法规规定签订本合同，确定双方劳动关系，并共同遵守执行。

一、合同期限(本合同期限按下列第种类型执行)

1本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从_____年____月____日起至_____年____月____日止，共_____年(____月)。其中试用期从_____年____月____日至_____年____月____日止，共个月。

2本合同为无固定期限的劳动合同，试用期从_____年____月____日至_____年____月____日止。

3本合同从_____年____月____日起至完成(工作、工程)止。

二、工作内容甲方安排乙方在岗位，负责工作(根据工作需要，经双方协商，可变更工作岗位)。乙方在合同期内，按本岗位职责要求，完成甲方安排的正常导游工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

1、甲方必须建立和健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动保护用品。

2、甲方应按国家、省有关规定对乙方进行培训教育，乙方从事导游服务时必须经过专门培训并取得导游员资格。

3、乙方必须严格遵守旅游法规、规章、制度和操作规程。

4、乙方因工负伤，甲方应积极负责治疗，直至医疗终结;治

疗期间为乙方据实支付医疗费，按月支付工资；伤愈后安排乙方从事力所能及的工作。致残待遇按国家、省规定执行。

5、乙方患病或非因工负伤医疗期和女工孕期、产假期、哺乳期以及乙方符合计划生育子女劳保医疗等各种待遇按国家、省、市规定标准执行。

6、乙方因工伤或因病死亡的丧葬费、遗属津贴等，由甲方按国家、省、市规定标准支付。

7、乙方的周休假、节日假、探亲假、年休假、产假以及婚丧等各种待遇，甲方必须按国家、省规定执行。

四、劳动报酬

1、甲方根据乙方从事导游员业务，确定乙方工资按以下工资形式执行。但在法定工作时间内，乙方应得的工资不得低于旅行社所在地最低工资保障标准。乙方试用期工资元；试用期满乙方工资元，其中：基本工资元，津贴。奖金另定。

2、甲方应逐年提高乙方的工资水平。

3、甲方于每月日为发薪日，甲方无故不按时支付乙方工资的，应自拖欠之日起，支付乙方工资总额%拖欠金，直至支付工资之日止与工资一并发给乙方。

4、非因乙方原因所致的停止导游业务期间，甲方应按国家、省有关规定执行。

五、劳动纪律甲方应根据国家、省有关规定，建立和完善各项规章制度。乙方必须严格遵守国家和____省的各项法律、法规以及甲方各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，积极完成导游服务工作任务。

六、劳动合同解除的条件

1、经甲、乙双方协商一致，本劳动合同可以解除。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前____日以书面形式通知乙方本人：

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作；

(3)劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

3、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

(1)因工负伤并确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(2)患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3)女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(4)法律、行政法规规定的其他情形。

4、乙方解除劳动合同，应当提前____日以书面形式通知甲方。

5、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1)在试用期内；

(2)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3)甲方未按劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

七、违反劳动合同的责任任何一方违反劳动合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任承担经济赔偿责任和相应的法律责任。如因不可抗力原因造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担责任。

八、双方协商约定其他内容甲方出资派乙方赴外地或本单位以外培训，须签订培训合同，培训后须为甲方服务年，如乙方提前解除劳动合同的，应支付甲方培训费，但本合同第六条第5款规定除外，培训费用按其在甲方服务年限满_____年减收%计算。

九、其他

1、甲、乙双方履行本合同发生争议，可以向当地旅游行政管理部门申请调解，也可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。调解不成的可在规定的时效内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁；不服仲裁裁决的，可在收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院起诉。

2、本合同未尽事宜按国家、省现行的法律、法规、政策执行。

3、本合同一式叁份，双方签字盖章后并经当地劳动部门鉴证后各执一份。

签订合同时间：_____年____月____日

甲方：（盖章）

法定代表人：（委托代理人）

乙方：

鉴证机关：（盖章）

鉴证人：

鉴证时间：

互联网劳动合同几年一签篇三

法定代表人(主要负责人)：

联系电话：

注册地址：

乙方(劳动者)姓名：

联系电话：

身份证号码：

家庭住址：

风险提示：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过一年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出一年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规

定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同(以下简称合同)，共同遵守。

一、合同期限和工作内容

第一条本合同期限经双方协商一致，采取下列第____项形式：

(一)固定期限：自____年____月____日起至____年____月____日止。其中，试用期自____年____月____日至____年____月____日。

(二)无固定期限：自____年____月____日起至____年____月____日。其中，试用期自____年____月____日至____年____月____日。

(三)以完成一定工作任务为期限：自____年____月____日至____年____月____日，期限为____天。

风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期限长短的限制根据合同期限的来规定，如：

- 1、劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；
- 2、劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；
- 3、劳动合同期限三年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

第二条乙方的工作区域或工作地点为_____。

第三条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____（部门）_____（岗位）工作，经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）。

第四条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

二、工作时间和休息休假

第五条甲方安排乙方执行_____工时制。

（一）实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

（二）实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

（三）实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第六条甲方延长乙方工作时间，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

第七条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。每周至少休息一天。

三、劳动保护和劳动条件

第八条甲方不得招录用未满16周岁的未成年人，并按国家规

定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

第九条甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第十条甲方每月_____日以货币或者转账形式足额支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。（试用期间工资不得低于本单位同工种、同岗位职工工资的80%）。甲方支付的工资应不违反国家有关最低工资的规定。

第十一条实行计时或岗位工资的，每月标准工资为_____元。

实行计件工资的，每月底薪为_____元，计件单价为_____元或完成工作额的_____%提成。

第十二条甲方安排乙方延长工作时间，支付不低于工资150%的工资报酬，每小时加班加点工资为_____元。

公休日安排乙方工作又不能安排补休的，支付不低于工资200%的工资报酬，每小时加班加点工资为_____元或每个工作日加班加点工资为_____元。

法定休假日安排乙方工作的，支付不低于工资300%的工资报酬，每小时加班工资为_____元或每个工作日的加班工资为_____元。

第十三条甲方安排乙方在每日22时到次日6时工作的，每个工作日夜班补贴_____元。

第十四条甲方支付乙方的加班工资的计算基数按以下第_____项计算：

(一)按本合同第十一条约定的工资标准；

(二)按甲方规章制度规定的计算基数;

(三)按集体合同确定的基数。

第十五条非因乙方原因造成甲方停工、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地失业保险标准支付乙方停工生活费。

第十六条乙方依法享受年休假、探亲假、丧假等假期期间，甲方应按国家和地方有关规定标准，或劳动合同约定的标准，支付乙方工资。

五、保险福利待遇

风险提示:

可纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

第十八条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险费用;社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理社会保险有关手续。

第十九条乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第二十条甲方为乙方提供以下福利待遇:

1□

2□

3□

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十一条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和本市的有关规定执行。

第二十二条甲方为乙方提供的工资福利待遇相关法律法规规定的规定执行。

第二十三条甲方根据生产岗位的需要，按照国家以及本市的有关劳动安全、职业卫生的规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第二十四条甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第二十五条甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

七、劳动纪律和规章制度

第二十六条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示。

第二十七条乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第二十八条乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方

身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第二十九条乙方应保守甲方的商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

风险提示：

卡议单独签订竞业禁止协议的五类岗位，以保护公司商业秘密：

- 1、高层管理者——掌握企业大量商业秘密；
- 2、技术研发人员——掌握企业技术秘密；
- 3、高级营销人员——直接掌握着大量的客户资源；
- 4、重要信息员——掌握企业内的各种调研数据等；

注意：公司给付给予上述员工经济补偿是员工履行竞业禁止义务的前提，且法律上也对竞业禁止的范围、地域、期限做出了严格的规定，稍有不慎可能导致协议无效。企业若有需要，请交给专业律师定制。

第三十条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处分、行政处理、经济处罚等，直至解除本合同。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第三十一条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同将变更相关内容。

第三十二条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行时，可以解除本合同。

第三十三条订立劳动合同时，甲方不得以任何形式向乙方牟取不正当利益，不得要求强迫乙方集资入股，也不得扣押乙方的身份证等证件。

第三十四条经甲乙双方协商一致，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第三十五条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任或被劳动教养的；

第三十六条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

- 1、乙方患病或非因工伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

第三十七条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，或根据经营情况进行优化调整，用人单位提前三十日向工会或全体员工说明情况，听取工会或职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第三十八条乙方要求解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同，甲方应当支付相应的劳动报酬并依法缴纳社会保险：

- 1、在试用期内提前三日通知用人单位；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第三十九条本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第四十条本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，甲乙双方协商在合同期限届满后15天内办理续订或解除相关手续；乙方在甲方连续工作十年以上符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同，其具体内容届时甲乙双方另行协商确定。

第四十一条以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使对方在违背真实意愿的情况下订立或者变更的劳动合同无效。

第四十二条本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

九、经济补偿与赔偿

第四十三条甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的、甲方支付乙方的工资报酬低于本地最低工资标准的，应依据劳动合同法的相关规定支付乙方的经济补偿。

第四十四条甲方解除乙方劳动合同，除本合同第三十八条规定情形外，甲方应按国家和地方有关规定支付乙方经济补偿。

第四十五条乙方违反规定或本合同的约定解决本合同，对甲方造成损失的，乙方还应赔偿甲方下列损失：

- 1、对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
- 2、本合同约定的其他赔偿费用。

十、违反劳动合同的责任

第四十六条乙方书面申请辞职后最后一个月工作期内，因工作失职给甲方造成经济损失的，甲方可与乙方解除合同，甲方不支付乙方任何补偿。

第四十七条本合同当事人任何一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金_____元。

第四十八条其他违约责任

1□

2□

3□

十一、双方约定的其他事项

第四十九条

1□

2□

3□

十二、劳动争议处理

第五十条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单

位劳动争议调解委员会申请调解;不愿调解或调解不成,当事人一方要求仲裁的,应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____市劳动争议仲裁部门申请仲裁处理。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁部门申请仲裁,对仲裁裁决不服的,可以向人民法院提起诉讼处理。

十三、其它

第五十一条本合同未尽事宜,双方可另协商解决;与今后国家法规和有关规定相悖的,按新的国家法规及有关规定执行。

第五十三条本合同一式___份,甲、乙双方各执___份,均具有同等法律效力。甲乙双方签字或盖章生效。

甲方(盖章):

_____年____月____日

乙方(签名):

_____年____月____日

互联网劳动合同几年一签篇四

甲 方:

注册地址:

乙 方:

性 别:

居民身份证号码:

家庭住址:

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为期限劳动合同。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要,担任 岗位(工种)工作。

第三条 乙方工作应达到 称职 标准。

第四条 乙方工作地点为 甲方指定 ,经双方协商工作地点可以变更。

三、劳动保护和劳动条件

第五条 甲方安排乙方执行工时制度。

执行标准工时制的,乙方每日工作时间8小时,每周工作40小时。

第六条 甲方有权根据工作需要安排乙方加班。甲方安排乙方延长工作时间,加班补助按公司相关制度发放。

第七条 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

第八条 乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

四、劳动报酬

第九条 甲方每月 25日前以货币形式支付乙方工资,月工资为 元。乙方在试用期间的工资为 元。

五、保险福利待遇

第十条 工作期限满一年后，甲乙双方按公司的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险、医疗保险及住房公积金手续。

六、劳动纪律

第十一条 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。

乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十二条 乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

七、劳动合同的变更、解除

第十三条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一) 甲乙双方协商一致的；

(二) 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

第十四条 当事人依据第十六条第(二)项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内(含15日)书面答复对方；15日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十五条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。 第十六条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：在试用期间被证明不符合录用条件的；严重违反劳动纪律或者甲方规章制

度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以接触劳动合同的；严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；被依法追究刑事责任的。

第十七条 有下列情形之一的，本合同终止：

- (一) 合同期限届满的；
- (二) 合同约定的终止条件出现的；
- (三) 甲方依法破产、解散的；
- (四) 法律、法规、规章规定的其他情形。

第十八条 本合同一式三份，甲乙双方各执一份，报一份局备案。

甲方(公章)

乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人：

签订日期：

互联网劳动合同几年一签篇五

为了保护企业和劳动者的合法权益，依法确定劳动关系，甲、乙双方参照《中华人民共和国民法典》(以下简称劳动法)和有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本协议。

一、 本协议签约双方甲方： (以下简称甲方)

乙方： (以下简称乙方)

二、 劳动协议期限

劳动协议固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

三、工作职责

(一) 甲方聘用乙方在 部门 工作(岗位)。乙方需按甲方确定的时间内按质按量完成工作内容。

(一)因甲方工作特性决定，甲、乙双方同意按以下方式确定乙方的工作时间：标准工时制：每周 周一 至 周六 工作，每日工作 8个小时，每周正式上班天数为 六 天。每周至少休息一天。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除(劳动法)第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。(三)节假日及下班时间员工因未完成本职工作自愿加班或补班者，公司不支付加班费。(四)甲方依工作情况适当调整安排员工的法定节假日。五、劳动保护，工作条件 (一)甲方应按劳动法有关规定为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，具体按本公司规章制度办理。(二)乙方患病或非因工负伤的，甲方参照国家关于医疗期的规定执行。

(三)试用期间如变更单位，需提前半个月通知甲方，双方协商终止试用合同。六、劳动报酬 (一)按甲方现行工作制度和工资分配方式，乙方月基本工资为(人民币) 元。

(二)甲方实行新的工资制度，调整工资水平或乙方岗位(职务)发生变动时，工资待遇应予以调整。

(三)甲方的发薪日期为每月15日，发放上月工资。业务佣金的计算为成交每套房屋总价的0.1%，业务佣金发放日期视具

体项目而定，最晚日期不超过甲方拿到业务佣金的当月。甲方不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。

七、社会保险 (一)乙方成为公司正式员工后，享有甲方为其缴纳综合保险。(可以协商暂定)

劳动纪律和奖惩办法

甲方依法制定各项规章制度(员工守则、规章制度、保密协议)，乙方在协议期内应严格遵守执行。

甲方对于模范遵守规章制度的及工作成绩优异者按公司有关奖惩规定给予精神鼓励和物质鼓励，对违反企业规章制度的可给予批评教育或纪律处分;严重者，甲方有权予以辞退。

甲方不得对乙方进行体罚、殴打、搜身、拘禁和侮辱以及锁闭工作场所限制乙方人身自由。

辞退和辞职条款

符合下列情形者，甲方可以解除协议，辞退乙方：

- 1、在试用期内，被证明不符合录用条件的；
- 2、乙方在患病或者非因公负伤，在规定医疗期满后，不能从事甲方工作的；
- 3、乙方因严重违反甲方劳动纪律或规章制度的；
- 4、乙方因玩忽职守、严重失误、私营舞弊，对甲方利益造成重大损失的；
- 5、乙方不能胜任公司，经培训或调整工作岗位仍不能胜任的；

7、在劳动协议中另有约定的。

符合下列条件之一的，劳动协议自动解除：

1乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；

2甲方宣告解散的。

3合同期限届满

4双方约定的试用期劳动合同终止条件出现

符合下列情况之一的，乙方可以提出辞职：

1、甲方不按劳动协议约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

2、甲方以暴力威胁或非法限制乙方人身自由手段强迫劳动工作的；

3、双方没有其他特殊约定事项，乙方可提出辞职。

有下列情况之一的，甲方不得解除劳动协议，辞退乙方：

1、乙方因病、非工负伤，在本公司规定治疗期间的；

2、乙方在孕期、产期和哺乳期间的；

3、劳动协议期限未满又不符合以上第九条第一款规定的；

4、乙方因公负伤，完全或大部份丧失劳动能力的，在本公司规定的工伤期内。

十、双方协商一致，约定下列条款（一）乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项的，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保

守商业秘密协议或竞业限制协议。(二)由甲方出资对乙方进行专业技术培训,并要求乙方履行服务期的,应当事前征得乙方同意,并签订协议,明确双方权利义务。(三)甲乙双方需要约定的其它事项(员工守则)。

十一、违约责任,劳动争议

(一)劳动协议依法订立,即具有法律约束力,双方应当全面履行,并严格依法执行劳动协议的变更、解除、终止、续订和给付经济补偿的规定。(二)甲乙双方因履行本协议发生劳动争议,可以协商解决。不愿协商或者协商不成的,可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的,可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的,可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。(三)甲方违反劳动法律、法规和规章,损害乙方合法权益的,乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

十二、其他事项

(一)劳动协议期内,乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化,应当在3个工作日内告知甲方,以便于联系。

无论何种原因,乙方离开甲方公司,应及时办清移交手续。

本协议未及事宜,参考《员工守则》。(三)本协议期满后自行终止;如双方有意续签,双方另签协议。(四)本协议一式两份,具有同等法律效力。自签订之日起生效。甲乙双方各执壹份。

甲方(盖章): 乙方(签名): 法定代表人、负责人或 户籍所在地: 委托代理人(签名): 身份证号码:

家庭住址: 日期: 年 月 日 日期: 年 月 日

互联网劳动合同几年一签篇六

甲方:

乙方：

按照《中华人民共和国合同法》、《建筑安装工程承包合同条例》和《建设工程施工合同》的原则，结合本工程的具体情况，双方达成如下协议。

一、工程概况

1、工程名称：赵乃迁宿舍楼

工程地点：豫南居委会

建设面积：约3000平方米（按实计算）

工程结构：混合结构

承包范围：土建、水电部分

承包方式：包工包料

2、开竣工日期

本工程于年月日开工，于年月日前（个晴天）全部竣工。

二、工程造价：每平方880元。

三、双方责任

1、图纸，甲方在开工前向乙主提供完好的施工图纸，含水、电、卫、地质勘探资料。

2、双方驻工地代表、甲方代表处理属于甲方的日常工作，

检查监督工程量及处理一切民事纠纷。

乙方代表负责属于乙方的日常工作，双方紧密合作，搞好文明施工。

3、因甲方手续、界址、四邻纠纷等问题而造成乙方停工的，甲方承担乙方经济损失50万元。

四、甲方工作

月日前主道路铺设好)。

五、安全质量管理

乙方在施工过程中，坚持“百年大计，质量第一”的方针，在施工过程中，如发生一切安全质量事故，由乙方全权负责处理，与甲方无关。

六、楼房出售

1、付款方式。主体结束付总价20%，如出售达30%，一次性结清本工程的全部工程款。

负责出售。

七、未尽事宜双方协商解决。

八、违约责任

如有一方违约，罚款30万元。

九、本协议一式叁份，双方签字后生效。

甲方：见证人：

乙方：

年日月

互联网劳动合同几年一签篇七

乙方：_____

第一条、劳务合同期限

本劳务合同期限为_____个月，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。甲方视业务需要及乙方绩效等可提前与乙方解除劳务关系或征得乙方同意与乙方续签劳务合同。

第二条、双方权利义务

- 1、乙方承诺，根据乙方目前的健康状况，能够按照本合同约定为甲方提供劳务，也愿意承担所约定之劳务。
- 2、甲方根据业务需要，委托乙方承担工作。
- 3、乙方工作时间根据甲方需要确定。
- 4、乙方提供劳务应遵守甲方的规章制度，达到甲方的各项要求和标准，并接受甲方的绩效考核。
- 5、乙方在为甲方提供劳务中知悉的甲方商业秘密，不得提供或泄露给任何第三方。
- 6、甲方按照乙方提供的劳务，向乙方支付报酬。
- 7、乙方的各类社会劳动保险费用均由乙方原单位缴纳或由乙方本人自行缴纳。甲方依法代为扣缴乙方个人所得税。

第三条、劳务报酬支付

- 1、甲方每月日前以货币形式支付乙方上一个月的劳务报酬。
- 2、甲方每月向乙方支付的劳务报酬包括保底酬金元以及奖金。奖金的计算方式为：_____。

3□
_____□

- 4、如需调整劳务报酬，甲乙双方另行约定。

第四条、合同的终止与解除

- 1、本合同期满如双方未续签，则合同自行终止。双方应及时办理交接手续。
- 2、甲方有权视业务需要及乙方业绩情况等随时解除本合同。除应当支付的劳务报酬外，甲方不向乙方支付任何补偿。
- 3、乙方需要提前解除本合同，应提前7日通知甲方，或补偿甲方元代替通知。
- 4、本合同终止或解除后，双方应及时办理交接手续。

第五条、违约责任

- 1、甲方不按照本合同约定日期向乙方支付劳务报酬的，每拖欠一日按照所拖欠金额的万分之四向乙方支付违约金。
- 2、乙方在提供劳务中因故意或过失给甲方造成损失的，按照损失的金额据实赔偿。

第六条、争议解决

甲乙双方在履行本合同过程中发生争议，应当通过协商解决。

协商不成的，任何一方均有权向甲方所在地有管辖权的人民法院提起诉讼。

第七条、文本及生效

- 1、本合同文本一式两份，甲乙双方各执一份。
- 2、本合同于甲方盖章、乙方签字之日生效。

互联网劳动合同几年一签篇八

_____公司(单位)(以下简称甲方)

_____ (以下简称乙方)

身份证号: _____

家庭住址: _____

联系电话: _____

依照国家有关法律条例，就聘用事宜，订立本劳动合同。

第一条试用期及录用

(一)甲方依照合同条款聘用乙方为员工，乙方工作部门为_____职位，工种为，乙方应经过____至____个月的试用期，在此期间，甲乙任何一方有权终止合同，但必须提前____天通知对方或以____天的试用工资作为补偿。

(二)试用期满，双方无异议，乙方成为甲方的正式合同制劳务工，甲方将以书面方式给予确认。

(三)乙方试用合格后被正式录用，其试用期应计算在合同有效期内。

第二条工资及其它补助奖金

(一)甲方根据国家有关规定和企业经营状况实行本企业的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准，以银行转帐形式支付，按月发放。

(二)甲方根据盈利情况及乙方的行为和工作表现增加工资，如果乙方没达到甲方规定的要求指标，乙方的工资将得不到提升。

(三)甲方(公司主管人员)会同人事部门，在如下情况，甲方将给乙方荣誉或物质奖励，如模范地遵守公司的规章制度，生产和工作中的突出贡献或物质奖励，技术革新、经营管理改善，乙方也由于有突出贡献得到工资和职务级别的提升。

(四)甲方根据本企业利润情况设立年终奖金，可根据员工劳动表现及在单位服务年限发放奖金。

(五)甲方根据政府的有关规定和企业状况，向乙方提供津贴和补助金。

(六)除了法律、法规、规章明确提出的要求补助外，甲方将不再有义务向乙方提供其它补助津贴。

第三条工作时间及公假

(一)乙方的工作时间每天为____小时(不含吃饭时间)，每星期工作____天半或每周工作时间不超过____小时，除吃饭时间外，每个工作日不安排其它休息时间。

(二)乙方有权享受法定节假日以及婚假、丧假等有薪假期。甲方如要求乙方在法定节假日工作，在征得乙方同意后，须安排乙方相应的时间轮休，或按国家规定支付乙方加班费。

(三)乙方成为正式员工，在本企业连续工作满____年后，可按比例获得每年根据其所担负的职务相应享受_____天的有薪年假。

(四)乙方在生病时，经甲方认可的医生及医院证明，过试用期的员工每月可享受有薪病假____天，病假工资超出有薪病假部分的待遇，按政府和单位的有关规定执行。

(五)甲方根据生产经营需要，可调整变动工作时间，包括变更日工作开始和结束的时间，在照顾员工有合理的休息时间的情况下，日工作时间可做不连贯的变更，或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作。乙方无特殊理由应积极支持和服从甲方安排，但甲方应严格控制加班加点。

第四条员工教育

在乙方任职期间，甲方须经常对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度及社会法制教育，乙方应积极接受这方面的教育。

第五条工作安排与条件

(一)甲方有权根据生产和工作需要及乙方的能力，合理安排和调整乙方的工作，乙方应服从甲方的管理和安排，在规定的工作时间内按质按量完成甲方指派的工作任务。

(二)甲方须为乙方提供符合国家要求的安全卫生的工作环境，否则乙方有权拒绝工作或终止合同。

第六条劳动保护

甲方根据生产和工作需要，按国家规定为乙方提供劳动保护用品和保健食品。对女职工经期、孕期、产期和哺乳期提供相应的`保护，具体办法按国家有关规定执行。

第七条 劳动保险及福利待遇

(一) 甲方按国家劳动保险条例规定，为乙方支付医药费用，病假工资、养老保险费用及工伤保险费用。

(二) 甲方根据单位规定提供乙方宿舍和工作餐(每天_____次)。

第八条 解除合同

(一) 符合下列情况，甲方可以解除劳动合同

(1) 甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工种。

(2) 乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后，不能从事原工作，也不能调换其它工种。

(3) 乙方严重违反企业劳动纪律和规章制度，并造成一定后果，根据企业有关条例和规定应予辞退的，甲方有权随时解除乙方的劳动合同。

(4) 乙方因触犯国家法规被拘留，劳动教养、判刑，甲方将作开除处理，劳动合同随之终止。

(二) 符合下列情况，乙方可以解除劳动合同。

(1) 经国家有关部门确认，劳动安全，卫生条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的。

(2) 甲方不履行劳动合同或违反国家政策、法规、侵害乙方合法权益的。

(3) 甲方不按规定支付乙方劳动报酬的。

(三)在下列情况下，甲方不得不解除劳动合同。

(1)乙方患病和因工负伤，在规定的医疗期内的。

(2)乙方因工负伤或患职业病，正在进行治疗的。

(3)女员工在孕期、产期或哺乳期的。

(四)乙方因工负伤或患职业病、医疗终结经政府有关部门确认为部分丧失劳动能力的，企业应予妥善安置。

(五)任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前____个月通知对方，或以____个月的工资作为补偿，解除合同的程序按企业有关规定办理。

(六)乙方在合同期内，持有正当理由，不愿继续在本企业工作时，可以提出辞职，但须提前____个月书面通知甲方，经甲方批准后生效。辞职员工如系由企业出资培训，在培训期满后，工作未满合同规定年限的，应赔偿甲方一定的培训费用。未经甲方同意擅自离职，甲方有权通过政府劳动部门，要求乙方返回工作岗位，并赔偿因此给甲方造成的经济损失。

第九条 劳动纪律

(一)乙方应遵守国家的各项规定和企业的《员工手册》以及单位的各项规章制度。

(二)乙方如触犯刑律，受法律制裁或违反《员工手册》和甲方规定的其它规章制度，甲方有权按《员工手册》等规定，分别给予乙方相应的纪律处分，直至开除，因乙方违反《员工手册》和其它规章制度，造成本企业利益受到损害，如企业声誉的损害、财产的损坏，甲方根据严重程度，可采取一次性罚款措施。

(三)如果乙方违反合同规定，贪污受贿，严重玩忽职守或有不道德、粗鲁行为，引起或预示将引起严重损害到他人人身和财产利益，乙方触犯刑律受到法律制裁等，上述种种，甲方有权立即予以开除，并不给予“合同补偿金”和“合同履约金”。乙方贪污受贿或损害他人人身和财产利益所造成的损失。由乙方负完全承担赔偿责任。

(四)乙方在合同期内和以后，不得向任何人泄漏本企业的商业机密消息。乙方在职期间不得同时在与本企业经营相似的企业、团体以及与本企业有业务关系的企业团体兼职。乙方合同终止或其他原因由本企业离职时，应向部门主管人员交回所有与经营有关的文件资料，包括通信、备忘录、顾客清单、图表资料及培训教材等。

第十条合同的实施和批准

(一)本合同经_____讨论制定，报经_____批准，用_____文字书写，内容以中文为准，合同解释权属本公司人事部。

(二)单位《员工手册》、《雇员犯规及警告通告》及其它经济纪律规定均为合同附件，是合同的组成部分。

(三)本合同一经鉴定，甲、乙双方必须严格遵守，任何一方不得单方面修改合同内容，如有未尽事宜或与政府有关规定抵触时，按政府有关规定处理。

(四)本合同自鉴定之日生效，有效期为_____年于_____年_____月_____日到期，合同期满前_____个月，如双方无异议本合同自行延长_____年。

(五)本合同一式___份，甲乙双方各执___份，由甲方上级主管部门和国家劳动管理部门监督执行。

甲方(签字): _____

日期: _____年____月____日

乙方(签字): _____

日期: _____年____月____日

互联网劳动合同几年一签篇九

日期: _____

签约地点: _____

甲方: _____

乙方: _____

鉴于甲方希望乙方提供,乙方愿意向甲方提供有关公司内部信息管理平台的技术服务和其它相关技术服务(以下合并称为“技术服务”)经友好协商,甲乙双方就上述技术服务事宜达成如下条款:

一、技术服务的内容、方式和要求

1、服务内容:

乙方派出合格技术人员为甲方提供有关计算机及网络的系统维护、技术支持和咨询服务。

2、方式:

甲方在需要乙方提供技术服务时,邮件或电话通知乙方部门主管,或者乙方认为有必要对甲方的系统进行维护并经甲方主管同意时,乙方应及时派出合格的工程师提供所要求的技

术服务。

3、工作单：

服务结束后，乙方工程师填写工作单，写明工作内容、工作过程、完成情况以及实际工作时间，并经甲方主管签字，由乙方部门保存。

工作单是有关服务费用结算的依据。

二、工作条件和协作事宜

1、甲方应为乙方技术服务提供必要的工作场所和工具；

2、乙方人员在系统进行系统维护时，必须确保甲方系统中的信息安全，未经甲方同意不得擅自删除和转移甲方系统中的信息，并为其保密。

三、报酬及其支付方式

1、甲方对乙方在本合同的有效期内所提供的服务按____/人工作日(或____/人工作日)的费用标准支付给乙方。

2、支付方式：

每月月底(非工作日则顺延至下一个工作日)按工作单的工作时间(每次工作时间不满一小时的按一工作小时计算，8个工作小时折算为一工作日)，甲方为乙方结算一次。

由乙方开出服务发票，甲方按发票上的金额和指定银行以支票或电汇方式进行支付。

四、合同有效期

合同自____年____月____日起有效，至____年____月____日

止。

五、违约责任

(一) 甲方的违约责任

若甲方未按合同规定的时间如期向乙方支付服务费用，逾期____天至____天(含十天)，应支付相当于合同报酬总额的____%的违约金；逾期____天以上，应视为严重违约，除支付相当于合同报酬总额的____%的违约金外，并对由此而造成的一切后果承担全部责任。

(二) 乙方的违约责任

若乙方所提供的技术服务在质量保证和信息安全方面不能满足甲方要求，经甲方两次指出仍无改进的，甲方有权解除合同。

六、争议解决

如果执行本合同发生争议，甲乙双方应友好协商解决。

若协商不成，双方同意将该等争议提交北京市仲裁委员会，按照申请仲裁时该会现行有效的仲裁规则进行仲裁。

仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

除仲裁机构另有决定外，仲裁费用和其它相关费用由败诉方承担。

七、本合同经甲乙双方代表签字并加盖公章后生效。

八、本合同正本一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

代表人：_____ 代表人：_____

_____年_月_日 _____年_月_日

互联网劳动合同几年一签篇十

一、本合同书可作为用人单位与职工签订劳动合同时使用。事、用人单位与职工使用本合同书签订劳动合同时，凡需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。

二、签订劳动合同，甲方应加盖公章；法定代表人或主要负责人应本人签字或盖章。

三、经当事人双方协商需要增加的条款，在本合同书中第事十四条中写明。

四、当事人约定的其他内容，劳动合同的变更等内容在本合同内填写不下时，可另附纸。

五、本合同应使用钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练、准确，不得涂改。

六、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，交乙方的不得由甲方代为保管。根据《中华人民共和国劳动合同法》及国家法律、法规和规章，经甲乙双方平等自愿、协商一致，签订本劳动合同。

一、劳动合同双方当事人基本情况第一条 甲方（用人单位）名称 法定代表人（主要负责人）或委托代理人 经营地址第事条 乙方姓名 性别 户籍类型（非 农业、农业） 居民身份证号码户籍所在地地址 在淄居住地址联系由话 编码事、劳动合同期限劳动合同签订类别为 劳动合同。1新订2续订第三条 本合同为的劳动合同 。

1、固定期限.

2、无固定期限.

3、以完成一定工作任务为期限. 合同期限自_____年____月____日起至年____月____日（或 ）止。其中：试用期 个月，试用期自甲方用工之日起计算。

三、工作内容和工作地点第四条 甲方安排乙方在 岗位上从事 工作。除突收事件抢险避险等紧急情况乙方应服从甲方指挥安排外，若因甲方工作需要乙方工作岗位或者工作地点进行变动调整，须经双方协商同意，开订立变更协议。

四、工作时间和休息休假第五条 甲方安排乙方执行工时制度。执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。第六条 乙方休息休假按国家规定执行，若因甲方工作需要经双方协商同意，乙方加班加点后，不能按规定时间休息休假的，按照国家规定给予补休或者由甲方支付加班工资。

五、劳动报酬第七条 甲方每月____日前以货币形式支付乙方工资，月工资 按执行。乙方在试用期期间的工资为 元。甲乙双方对工资的其他约定：

六、社会保险及其他保险福利待遇第八条 甲乙双方应按国家和本地有关社会保险的规定参加并缴纳社会保险，其中乙方缴纳部分，由甲方从乙方的工资中代扣代缴。第九条 在本合同期内乙方患病、非因工负伤期间的待遇均按国家有关规定执行。第十条 在本合同期内乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行。第十一条 甲方依法根据本单位实际情况可以适时制定和调整福利制度。

互联网劳动合同几年一签篇十一

单位名称：

住所：

法定代表人：

联系电话：

劳动者姓名：

联系电话：

身份证号：

家庭住址：

紧急联系人：

联系电话：

甲方因生产经营需要，经考核，录用乙方_____（姓名）为_____（工程名称）工人，遵照国家有关劳动法律法规，经双方协商，签订本合同。

第一条 甲方录用乙方从事_____（工作名称）。

第二条 劳动合同期限从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日时止。其中试用期为_____个月，至_____年_____月_____日止。

第三条 甲方的基本权利义务是：

一、根据生产经营的需要和本单位的规章制度及本合同的各项条款对乙方进行管理。

二、保护乙方的合法权益，按规定付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴。

三、做好乙方上岗前的培训工作并提供符合国家安全标准的劳动作业卫生条件。

四、依照国家有关规定对乙方进行奖惩。

第四条 乙方的基本权利义务是：

一、享受_____待遇(写明待遇的内容)。

二、遵守国家法律法规和甲方的规章制度。

三、完成甲方分配的生产任务和经济指标。

第五条 工资待遇：_____ (要写明确具体)。

第六条 工作时间：_____ (每周不超过_____小时)；
实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

第七条 劳动保险及福利待遇

一、甲乙双方均须依法参加社会保险，缴纳社会保险费，社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

二、甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方应按有关规定为乙方办理职工档案和社会保险转移等相关手续，出具解除或者终止劳动合同证明书，乙方应及时办理工作交接手续。

第八条 劳动合同的变更和解除

一、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全生产技术操作规程。

二、乙方有下列情形之一，甲方可以解除劳动合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等违纪行为的；

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四)不服从甲方正当工作安排的；

(五)严重违反总包单位和甲方的施工现场安全管理规定的；

(六)被依法追究刑事责任的。

三、写明变更和解除的条件。如双方可以规定，合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前_____天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

第九条 本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份，报鉴证机关存留_____份。本合同自双方签字之日起生效。

甲方(公章)：

法定代表人(签字)：

签约日期：_____年_____月_____日

乙方(签字)：

签约日期：_____年_____月_____日

互联网劳动合同几年一签篇十二

餐饮有限公司(以下简称公司)是一家专门投资、经营和管理餐饮产业的公司。

本公司(已)于 年 月在哈市 投资组建哈尔滨吉鼎祥餐饮有限公司 店。总面积 平方米。为了让忠诚员工真正成为企业的主人，体现自己的人生价值，遵循大家的企业大家办，共同发展、共同致富的办企宗旨，为了增加公司团队的参与意识，提高团队的凝聚力，改善团队的福利，提高员工生活品质，公司决定凡符合下列条件核心管理人员、技术人员和业绩突出的员工可优先有偿持有公司的部分股份。入股协议内容如下：

能够遵守公司股东合作协议(协议附后)，认同本公司的企业文化、经营理念、赢利模式和企业发展的愿景规划。

参与入股经营分红人员资格：

热爱并能够立志于长期从事餐饮事业，对公司有较高的忠诚度和责任心；

凡在本公司工作满2年(含2年)以上的一般员工享有特殊工作技能或突出贡献的；

凡符合上述条件之一者均有资格成为公司的参与入股经营分红股东，当入股名额有限时将根据公司制定的评审机制评选出优胜者，符合条件但评审未入股者在下次享有优先入股的权利。

参与入股方式及股份额度：

公司本着平等、自愿的原则，凡符合上述条件的员工可以现金投入方式入股。 年 月 日

前一次性到位入股金额 元后，您将拥有公司 店 %的股份的分红权。本公司的总投资(预算投资)为 万元，每股为 万元整。

入股额度原则上店经理级以上核心管理人员不得超过总股份的10%(含10%)，有特殊突出贡献或特殊技术的员工，原则上不得超过7%(含7%)。如有特殊情况可酌情考虑。入职年限达到2年的一般员工入股股份应不超过5%(含5%)。

利益风险的承担：

公司财务部每月 号按每位股东的入股比率，将上个月的经营利益结算给每位股东如当月亏损，用下月赢利弥补公司以此类推，并附有公司该月的财务报表。

退股员工股东无论以何种方式理由离开公司或被公司开除，都将视为退股：

员工退出的股份，按所有股东出资比例排序依次收购；

门店正式营业前退股，在门店经营四月整后的当月10号全部退回投入的资金；

领取红利大于本金离开或被公司开除，将不在派发红利且不退还本金；

如在本公司犯有重大主观意识的原则性错误，公司有权责令其退股，所退金额按上述1至4条款中内容执行。

公司由于不可抗拒的原因而被迫解散或停业，公司不承担任何赔偿各位股东的责任。

员工离职之日即为退股结算日，离职满三个月后，方可领取剩余本金。

员工个人因不可抗拒因素(不包括刑事案件)造成的伤残不能正常上班，员工可选择退股或派发红利两种方式(详情按公司股东合作协议执行)。

退股请算的方式参照以上条例执行。

依照协议规定对不退返本金及其红利的，公司作为企业发展基金。

本股份为员工内部股，员工不得私下转让，如有违反本条款公司视同其退股。

本协议自签字之日起，视为甲、乙双方认同该协议之各项条款，协议开始生效，并具有法律效应，如单方违约应承担其违约责任。

本公司享有该协议的最终解释权。未尽事宜，由双方另行协商补充。

_____餐饮有限公司： 入股人：

(甲方签章) 年 月 日 (乙方签章) 年 月 日

互联网劳动合同几年一签篇十三

合同编号：

劳动合同书

甲方 公司名称：浙江福人家具有限公司

公司地址：温州平阳县万全家具生产基地万盛路2号

乙方 姓名：

身份证号：

户籍地

址：

说明： 1、本合同不得复写，只能用蓝、黑墨水填写；

2、本合同代签、冒签、涂改无效；

3、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》及有关法律、法规、规定，在平等自愿协商一致的基础上，订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

本合同期限自年 月日起至 年 月 日止。其中试用期自
年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容、工作地点

乙方同意根据甲方需要，在 部门，从事 岗位（工种）工作。甲方可以根据公司人事管理制度对乙方工作结合公司工作需要和乙方工作表现，合理调整乙方工作岗位、工种及工作地点，乙方愿意服从甲方的管理和安排。

三、工作时间和休息休假

1. 甲方实行标准工时工作制，但因工作及职责需要，对部分职位实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

2. 乙方在合同期内按国家有关规定休息、休假，但甲方因生产（工作）需要经与工会和乙方协商可安排乙方适当延长工作时间或在休息日、法定休假日工作。

3. 甲方采用集中工作、集中休息、轮休调整、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

四、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1. 甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳保用品，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

2. 合同期内甲方对乙方进行必要的政治思想、职业道德、业务、技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

3. 乙方有权拒绝甲方的违章指挥。

五、劳动报酬

1. 乙方试用期的工资为元/月；

2. 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资及福利制度，确定乙方实行以下第

1)、计时工资。

基本工资为元，资金元，通讯补贴 元，学历补贴 元，技能元，

岗位补贴元，职务津贴元，固定加班费 元。生活补贴 元，绩效工资基数元，其中绩效工资将按照公司的考核规定考评后发放。

2) 计件工资。具体详见甲方依法规定的规章向制度中的内部工资分配办法。

3. 甲方每月30日以银行转帐的形式足额支付乙方工资，如果遇到休息日，提前或推后一天发放。甲方支付乙方的工资，不低于当地政府制定的最低工资标准。

4. 本合同期内，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定，如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

5. 乙方离职时的工资发放要求参照公司有关中工工资管理规定。

六、社会保险

12、甲方根据国家规定为乙方缴纳社会保险，乙方应缴纳部分由甲方从工资中代扣代缴。

七、规章制度

甲方依法制定的'各项规章制度向乙方公示，乙方应遵守甲方制定的规章制度。

八、合同的变更、解除、续订和终止

1. 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

2. 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。如单方面解除本合同，甲乙双方均应遵守《劳动合同法》有关条款规定。

3. 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同。

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反甲方的规章制度的；

(3) 乙方经常无正当理由不能完成规定的生产工作任务或严重失职，营私舞弊，给甲方造成损害的；不服从公司安排岗位的。

(4) 乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，经甲方提出，拒不改正的；

(5) 《劳动合同法》第26条第1款第1项规定的情形致使劳动合同无效的；

(6) 被依法追究刑事责任的或乙方行为按照国家、省、市有关规定应予辞退、除名、开除的。

4. 乙方因客观原因需要解除合同的，应当提前30天(试用期内提前3天)以书面形式通知甲方。否则，视为违反规定，应承担违约责任。

5. 本合同到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。合同期限届满前，甲乙双方应提前30日就是否续订劳动合同书面表明意向。

6. 甲乙双方解除劳动合同后，乙方应按规定办理工作交接手续，甲方为乙方出具解除或终止劳动合同的证明并办理相关手续。

九、违约责任

1. 甲方违反规定解除或终止劳动合同，应承担相关经济赔偿责任。

2. 乙方违反规定解除或终止劳动合同，给甲方造成损失的，乙方应赔偿：1)、甲方的培训费；2) 招录用费；3)、补偿金以及对生产、经营、工作造成的直接经济损失。

十、劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议应当协商解决，协商不成的可向当地有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他

1. 乙方承诺与甲方签订本合同时，已与原单位解除（终止）劳动合同，若因此引发劳动争议，由乙方自行承担责任，与甲方无关。
2. 乙方应自觉维护甲方利益，严格保守甲方的技术和商业秘密，否则，因此造成经济损失，乙方应向甲方承担经济赔偿责任。
3. 本合同依法订立后，甲乙双方必须严格履行。在甲乙双方发行本合同期内，本合同的条款与国家法律、法规相抵触或合同内容不详尽的，按国家法律、法规执行。
4. 本合同未尽事宜，双方可另行协商解决。协商不成或不愿意协商的，可以向本单位所在的劳动部门申请调解或仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。
5. 本合同一式两份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。
6. 双方确认在签署本合同前已仔细审阅过本合同的内容，并完全了解本合同各条款的含义。

[]

互联网劳动合同几年一签篇十四

根据《中华人民共和国民法典》和有关法律、法规，为了建立劳动关系，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，与共同遵守执行。

第一条本合同一致性确认

甲乙双方对本合同、合同附件、公司规章制度已认真阅读并理解一致，在自愿、平等、协商一致的基础上签订本合同。

甲乙双方一致同意：本劳动合同、合同附件、员工手册及乙方向甲方自愿交来的承诺保证书共同构成对双方有约束力的合同。

第二条劳动合同期限

本合同期限按第 项执行

- 1、合同期限为自 年 月 日至 年 月 日止。
- 2、自 年 月 日至完成该项任务时止。
- 3、试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

第三条工作内容

- 3.1、甲方安排乙方从事工作, 合同附件a更详细说明乙方工作内容.
- 3.2、甲方确因生产经营需要和乙方的能力表现，可变更调整乙方的工作或安排乙方兼任其他岗位。

乙方有关反映本人意见的权利，但未经甲方批准，必须服从，

乙方对此表示同意甲方的管理和安排，并保证不就此向甲方提出任何费用补偿或变更任何合同条款。

3.3、乙方必须按照甲方确定的岗位责任，按时、按质、按量完成生产或工作任务

第四条劳动保护和工作条件

4.1、甲方根据生产和工作的需要，按照国家和公司有关规定向乙方提供必要的劳动防护用品。

4.2、劳动合同、员工手册已告知了乙方公司的工作规章，乙方对此必须时刻遵守。

如果乙方违反了工作规章或本劳动合同条款，甲方有权按劳动合同和员工手册规定对乙方进行处分。

如果乙方的工作行为或乙方的工作失误使甲方受到损失的，乙方要负责赔偿甲方损失。

如乙方严重违反或屡次违反劳动合同或公司的规章，甲方就有权单方终止合同，并且不会支付乙方除工资外的任何其他费用，乙方对此表示同意。

4.3、乙方对外代表甲方的任何签字都必须得到甲方的书面授权，否则造成的一切损失由乙方承担，甲方有权在乙方的工资及一切费用中支付第三方由于乙方未经授权而签字引起的一切费用，乙方对此表示同意。

第五条工作时间和工作职责

5.1、甲方安排乙方每周工作 天，休息 天。

5.2、甲方确因工作需要乙方加班时，按照公司有关规定给予乙方一定的补偿或者给予相应时间的调休。但乙方未按规定

完成工作任务而加班除外。

5.3、乙方有权享受的有薪节假日、年假、其他事假、病假和其他福利将依照公司的规定享有。

5.4、因工作及职责需要，甲方对部分职位实行不定时工时制或综合计算工时制。乙方的职位实行工时制。

5.5、本劳动合同有效期内，乙方应遵守国家的各项法律规定及公司随地制定的各项规章制度，热爱公司、维护公司利益和荣誉，服从公司管理。如果乙方违反公司的规章制度，公司有权视情节给乙方以经济或行政处罚，直至开除。如果乙方触犯刑律，公司将把乙方开除。

5.6、乙方如有正当理由，经过申请批准，可请事假，甲方不负责发放事假期间的工资、奖金和各种补贴。

5.7、甲方对乙方的一切经批准的休假只发放基本工资，不发放奖金及各种补贴。

第六条劳动报酬

6.1、乙方月工资详见附件a[]附件a详细说明了乙方的工资、补贴和奖金，并介绍了乙方每月工资及各种补贴和奖金的条件。乙方每月工资由甲方次月日发放，若工资发放日适逢周日或假日，甲方推后一日或数日发放。补贴和奖金甲方考核乙方工作合格按考核实际情况核实应得奖金后发放。

6.2、甲方支付乙方的工资、补贴、奖金均为税前收入，乙方的个人所得税由甲方按国家规定代扣。

6.3、甲方可根据实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位变化等，调整乙方的工资水平，但不低于国家规定的最低工资标准。

第七条 保险与福利

7.1、应乙方的要求，甲方同意将为乙方缴纳的社会保险费用按标准支付乙方，由乙方负责在其档案所在地缴纳，此后的一切后果由乙方承担。

7.2、乙方按国家及甲方规定享受休假、探亲假、婚丧假、法定节日休假，请事假和病假。

第八条 劳动纪律

8.1、乙方愿意严格遵守国家的法律、法规和社会公德，遵守甲方的各项规章制度，包括《员工手册》中写明的各项规定的要求。同时，爱护甲方的财物，维护甲方的利益。

8.2、乙方承诺严格遵守甲方的保密制度，绝不将甲方的经营情况和业务情况向第三方泄露；不将业务档案、业务凭证等资料复制或转借给第三方。

8.3、在本合同的履行过程中，甲方根据国家有关规定可以制定新的规章制度，也可以对公司制定的规章制度进行修订。

8.4、若本合同条款与国家新规定及甲方新规章制度相抵触，乙方同意服从国家新规定和甲方新规章制度。

8.5、甲方对模范遵守劳动纪律、规章制度或违反劳动纪律、规章制度的乙方，可以进行奖励和处罚。

第九条 合同的变更、解除、续订和终止

9.1、在本同执行期内，如有下列情况发生，甲、乙双方同意变更本合同的相关内容：

9.1.1 订立本合同所依据的国家法律、法规等发生变化的。

9.1.2 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，导致本合同无法继续执行的。

9.1.3 甲乙双方情况发生较大变化，影响本合同执行的(例如：甲方的经营状况、组织机构发生变化，人员结构、工作岗位需要调整等；乙方的工作表现，知识技能、身体状况等与工作要求不相适应等)。

9.2、经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

9.3、在试用期内，乙方被证明不符合以下录用条件中任何一项的，甲方可以随时解除合同。

9.3.1 乙方在应聘过程中向甲方提供的材料(如离职证明、教育学历、个人简历、婚姻及生育状况、体检证明等)必须真实无误。

9.3.2 乙方健康状况良好，无精神病、传染病及其他影响工作的病症，能保证正常工作。

9.3.3 乙方各方面表现良好，没有吸毒、斗殴等各种劣迹，富有爱岗敬业精神。

9.3.4 乙方能按照甲方的要求，完成甲方指定工作内容、工作指标、工作任务。

9.4、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除合同，并不支付乙方经济补偿；

9.4.1 严重违反劳动纪律和甲方规章制度的。

9.4.2 严重失职、营私舞弊，给甲方造成重大损害的。

9.4.3 未经甲方同意，为其他机构或个人提供有关服务而接受任何方面之报酬的。

9.4.4行为不端损害公司名誉的。

9.4.5试用期满后，被发现在应聘过程中向甲方提供的材料与事实不符的。

9.4.6甲方根据本合同第三条第3.2项约定调整乙方职位时，乙方不服从甲方工作调动和安排的。

9.4.7乙方基于私人理由而向公司申请离职的。

9.4.8被依法进行劳动教养或追究刑事责任的。

9.5、有下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方，同时向乙方支付经济补偿：

9.5.1乙方不能胜任工作的，经甲方培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

9.5.3违反本合同第九条9.1项约定，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的；

9.5.4甲方濒临破产进行法定整顿期间，或者甲方经营状况发生严重困难，向工会或者全体员工说明情况，并向劳动行政部门备案后进行裁员的。

9.6、乙方需要解除合同的，应提前30天以书面形式通知甲方(特殊书面约定或承诺除外)。

9.7、按约定须提前30日通知对方解除劳动合同的，甲乙双方可采取提前向对方支付乙方一个月工资的方式履行。标准为解除合同时乙方的 月工资。

9.8、合同期限届满前，甲乙双方应提前30天就是否续订劳动合同表明意向。

双方同意续订的，应以合同期满前办理续订手续；若一方或双方无续约意向的，应于合同期满前以书面形式通知对方，办理终止合同手续。否则，合同期满后，本合同将自动延续，续订期限与本同期限相同，甲乙双方应办续订合同手续。

9.9、如下列情况发生，本合同随即终止：9.9.1合同期限届满。

9.9.2甲方宣告破产或者依法解散、关闭、撤销。

9.9.3乙方达到法定退休年龄。

9.9.4乙方完全丧失劳动能力，或者被宣告失踪或死亡。

第十条违约责任及其他

10.1、任何一方的违约行为致使本合同无法履行的，应支付对方违约金；给对方造成经济损失的应承担赔偿责任，赔偿范围及赔偿金额应依据国家相关规定和损失程度确定。

10.2、乙方违反甲方规章制度并给甲方造成经济损失，应依据法律及甲方规章制度承担赔偿责任。

10.3、乙方属于接受甲方出资培训或提供住房的，如发生违约情况，按国家及甲方的规定和相关协议承担赔偿责任。

10.4、甲乙双方发生劳动争议应当协商解决，或者向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，或者不愿申请调解的，双方均有权从知道或者应当知道其权利被侵害之日起60天内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的任何一方，可以自收到仲裁裁决之日起15日内向有管辖权的人民法院提起诉讼。

10.5、本合同未尽事宜，按照国家规定及甲方规章制度执行；

没有规定的，由双方另行协商，并签订补充协议作为本合同附件。

10.6、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。未经双方同意，涂改本合同的，或未经双方授权、委托、代签本合同的，本合同无效。

第十一条：其他事项

11.1、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意接受并遵守各项规定。

11.2、甲方提示：公司在合同关系的各个方面均奉行开放政策，任何看法、建议、设想或问题可与您的主管商讨。如果在商讨后您觉得问题仍未得到解决，欢迎您与更上一级主管商谈。

甲方： 乙方：

授权代表人：

日期： 日期：

互联网劳动合同几年一签篇十五

（一）合同期双方同意按以下第_____种方式确定本合同期限：

1. 固定期限：从____月____日起至____月____日止。

2. 无固定期限：从____月____日起至法定终止条件出现时止。

3. 以完成一定工作任务为期限：从_____起至_____工作任务完成时止。该工作任务完成的标志为_____。

(二) 试用期双方同意按以下第_____种方式确定试用期(试用期包含在合同期内)：

1. 无试用期。

(一) 乙方的工作部门为_____，岗位(管理技术岗位或生产操作岗位)为_____，职务(或工种)为_____。

(二) 乙方的工作任务或职责是_____。

(三) 乙方的工作地点为_____。

(一) 甲、乙双方同意按以下第_____种方式确定乙方的工作时间：

1. 标准工时工作制，即每日工作_____小时，每周工作_____天，每周至少休息一天。

2. 不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3. 综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以_____为周期，总工时_____小时的综合计算工时工作制。

(二) 甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(一) 乙方正常工作时间的工资按下列第_____种形式执行，并不得低于当地最低工资标准。

1. 计时工资：

2. 计件工资：

(1) 计件单价_____；

3. 其他形式（如实行年薪制或者按考核周期支付工资）：_____。

4. 甲方根据本单位的生产经营状况、物价水平和政府颁布的工资增长指导线等情况，依法确定本单位的工资分配制度。经甲乙双方协商或者以集体协商的形式，依法确定工资正常增长的具体办法和幅度。

(二) 乙方的绩效薪酬或奖金的计发办法为：_____。

(三) 乙方的津贴、补贴的发放标准和办法为：_____。

(四) 工资必须以货币形式支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(五) 甲方每月____日发放_____（当月上月）工资。如遇法定节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(一) 合同期内，甲方应按国家、省和本地区的有关规定，依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，按规定的缴费基数和缴费比例缴纳应由甲方承担的社会保险费，并按规定从乙方的工资中代为扣缴应由个人承担的社会保险费。甲方应将为乙方办理参加社会保险手续和扣缴社会保险费的情况如实告知乙方。

(一) 甲方按国家____省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二) 甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每_____ (年季月) 安排乙方进行体检。

(三) 甲方按照国家、省和当地的有关规定，做好女职工的劳动保护和保健工作。

(四) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权对甲方提出批评并向有关部门检举、控告。

(一) 任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二) 甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。

(三) 甲方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

(一) 解除

1. 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。其中由甲方提出解除本合同的，应按规定支付经济补偿。

2. 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 乙方在试用期内被证明不符合录用条件的；

(2) 乙方严重违反甲方规章制度的；

(3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

(6) 乙方被依法追究刑事责任的；

(8) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

□7□□

□8□□

(7) 项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

3. 有下列情形之一的，甲方在履行规定程序后，可以裁减人员，并按规定支付经济补偿：

(1) 甲方依照企业破产法规定进行重整的；

(2) 甲方生产经营发生严重困难的；

(3) 甲方转产、重大技术革新或者经营方式调整的；

(4) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

4. 乙方解除本合同，应当提前____日以书面形式通知甲方；在试用期内的，提前____日通知甲方。有下列情形之一的，乙方可以解除本合同，甲方应按规定支付经济补偿：

(1) 甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(2) 甲方未及时足额支付劳动报酬的；

(3) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(4) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(6) 甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使本合同无效的；

(7) 甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使本合同无效的；

(9) 法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。
甲方有上述第

(8) 项情形的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

5. 有下列情形之一的，甲方不得依据《劳动合同法》第四十条、第四十一条的规定解除本合同：

(2) 乙方在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；

(3) 乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 女职工在孕期、产期、哺乳期的；

(5) 乙方在本单位连续工作满，且距法定退休年龄不足；

(6) 法律、行政法规规定的39;其他情形。

(二) 终止

1. 本合同期满或法定终止条件出现，本合同即行终止。

2. 本合同因下列情形之一终止的，甲方应当按规定向乙方支付经济补偿：

(2) 甲方被依法宣告破产的；

(3) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

(4) 法律、行政法规规定的其他情形。

3. 乙方有第八条第

(一) 项第5点情形之一，合同期满的，甲方应当续延乙方合同期至相应的情形消失时终止。但乙方在甲方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的劳动合同的终止，按照国家____省有关工伤保险的规定执行。

(三) 甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同不能继续履行的，甲方应按规定的经济补偿标准的二倍支付乙方赔偿金。

(一) 如甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，双方作如下约定：_____。（乙方违反服务期约定的，应当按照约定向甲方支付违约金。违约金数额不得超过甲方提供的培训费用，并不得超过服务期尚未履行部分应分摊的培训费用）

(一) 本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

(二) 下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

1. _____□

2. _____□

3. _____□

4. _____ □

5. _____ □

互联网劳动合同几年一签篇十六

甲 方： _____ 公司

乙 方： _____ （员工工号： _）

甲、乙双方于____年__月__日签订了有/无固定期限劳动合同，
现由____方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商
一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

一、解除劳动合同的日期为： ____年__月__日；

二、 ____方支付____方经济补偿金（违约金） _____元；

四、本协议自甲、乙双方签字（盖章）并加盖甲方劳动合同
专用章后生效；

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方： _____ 公司 乙方（签字）： _____

法定代表人或委托代理人： _____

____年__月__日 ____年__月__日

互联网劳动合同几年一签篇十七

承运单位： （以下简称甲方）

地址：

托运单位：（以下简称乙方）

地址：

本着友好合作的精神，经共同协商，达成如下协议：

1) 甲方根据货物托运单，按乙方要求，采用公路运输形式，将货物运送至目的地。（ ）

2) 乙方按运输规定将货物包装好，捆扎牢固，并安全装车

1. 甲方权利义务：

a) 甲方按“货物托运单”要求完成托运任务。

b) 以托运单为依据，甲方承运所发生的运费及相关费用依法向乙方收取

2. 乙方权利及义务：

a) 乙方托运所发生的费用方式以“月结”方式在托运单上注明。

b) 乙方托运应按照“货物托运须知”认真填写运单，不得在货物中夹带爆炸性，易燃性，腐化性，放射形等危险品，__和现金等禁运货物。

2. 若有一方有意中止合作协议，需提前一个月书面通知对方。

1) 乙方无故未按时结清甲方货款超过15天内应承担违约责任(0.3%)。

2) 一方有意中止合作而没有提前一个月通知对方的，应承担对方最后一个月费用的30%.

从双方签署合同之日起，双方依照上述条约中止合作关系之日结束.

、因执行该合同发生争议时，双方应本着互相谅解的态度协商解决，协商不成时，可向人民法院诉讼解决，该合同自双方签字盖章后生效. 合同本一式两份，甲乙双方各一份。

甲方(公章)： _____ 乙方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____ 法定代表人(签字)： _____