

最新医院员工入职培训心得体会总结 医院员工入职培训心得体会(优秀8篇)

知识点总结有助于查漏补缺，发现自己的学习盲点，进一步完善学习体系。学习总结的写作是一门技术活，下面是一些学习总结范文的精华，供大家学习借鉴。

医院员工入职培训心得体会总结篇一

从东北来到广州，从学校进入社会，面对人生的转折点，心中难免有些惶恐不安。然而，来到x公司之后，我感受到的并不是我所臆想出来的冷漠。报到的第一天就有同事热情的为我介绍单位的各个部门，将我介绍给其他同事认识，告诉我哪里可以吃饭哪里可以喝水……这一切让我充分感觉到了公司和谐的氛围。在接下来的新员工培训中，我才了解到公司的八字理念：诚信、和谐、创新、卓越，而这其中的“和谐”理念帮我渡过了从学校到社会的过程中最难熬的几日。

16日到18日的新员工培训和拓展训练让我受益匪浅。在16日的新员工培训会议上，公司各个部门的领导分别从不同方面对公司的情况进行详细介绍，并提出了对我们新员工的期望与建议。首先，主管行政的总为我们介绍了xx公司的发展历程和已经取得的非凡成绩，让我们对自己的工作岗位以及公司的优势资源有了更深刻的认识和了解，从而能更快的适应自己的工作岗位，充分发挥自己的主动性，在做好自己本职工作的同时，充分利用好公司的优势资源，最大化的为公司创造效益。公司为我们的发展提供了一个有力的平台，而我们的发展更会推动公司的快速发展。也正是通过总的讲解，我才了解到我们公司“诚信和谐创新卓越”的企业理念，而我从入职第一天就感受到的温暖和谐的氛围正说明了这八个字的企业理念已经深入人心。同时总也为我们提出了很中肯的建议，那就是：摆正心态，确定发展方向。总的建议正是针对我这种刚刚走出学校大门的毕业生提出的，这可以帮助

我尽快的确定人生目标，找准努力方向，而不至于因彷徨不知所措而虚度光阴。

接下来，人力资源部的经理给我们讲解了如何做到有效沟通，也就是在工作中如何减少不必要的错误，提高工作效率。再接下来，其他部门的领导也分别为帮助我们新员工尽快进入角色而提出了宝贵的意见和建议。其中各位领导都不约而同的提到了心态的问题，在我看来，这也正是我们毕业生应该深刻考虑的问题。我们要明确的是我们不是为公司打工、不是为老板打工，我们是为自己打工，要相信自己能做好，要有一颗很热的心，一双很勤劳的手、两条很忙的腿和一种很自由的心情。只有保持平和的心态，给自己一个正确的定位，摒除自私自我自大的毛病，乐于接受上级交给的任务并勇于接受批评，我们才能在最短的时间内进入自己的角色，做好自己的本职工作，学到更多的知识，积累更多的经验。

培训会议结束之后，我根据领导们的建议，针对自己的性格特点，为自己提出了几点要求：

3、对于工作中的事情，事无巨细都用心去对待。

17日和18日两天，公司组织了拓展训练，目的在于使我们这些新员工互相熟悉，增进感情，培养团队协作精神，以便在今后的工作当中更好的合作。拓展训练共进行了五个项目，包括凌空一跃，相依为命，扎筏泅渡，信任背摔和胜利墙。其中给我感触最深的是扎筏泅渡和胜利墙两个项目。在扎筏泅渡项目中，我们两个小组皆以失败告终，尽管大家都很努力的去做，却最终没有在规定时间内完成任务。究其原因，团队缺少领导者以及事先没有计划导致了任务的失败。当大家接到了任务之后就开始行动，可是由于没有领导者，大家虽然都在努力却不能形成合力，造成了人力的时间的浪费。此外，大家在接到任务之后就开始行动，却没有一个明确的行动计划，以至于多次返工，也造成了时间的浪费。

这让我想起一句成语：工欲善其事，必先利其器。而这件事前的计划正是能够保证我们顺利完成任务的利器之一。如果我们在行动之前能先花一部分时间进行计划，那么我们将会事半功倍的完成任务。通过这项活动，我深刻认识到领导力对一个团队的重要作用和事前计划的重要性。我觉得这也不只是我一个人的认识，大家都意识到了这一点，所以在第二天的胜利墙项目中，大家在接到任务后便在队长的带领下进行全面的计划和部署，正是吸取了前一天的教训，我们20个人才能在限定的时间内顺利的通过那面4.2米高的胜利墙，胜利完成任务，也为我们的拓展训练划上了一个圆满的句号。通过这两个项目的对比，我们从失败到胜利，我充分认识到领导力的作用和计划的重要性，所以才对这两个项目感触最深，而其他三个项目也都给我留下了深刻的印象。

医院员工入职培训心得体会总结篇二

责任是我这次培训中，感受最深刻的内涵之一。在老师们精彩的讲课中、同事的关心照顾中，无不反映着强烈的责任心。以后，我将以责任作为衡量自己人生态度和工作标准的尺度，勇敢地担当起自身的职责，为采技服公司的健康发展贡献自己绵帛之力。

当学习公司一些施工项目的图片和施工原理时，内心十分激动，看到一口口油井在我们采技服人手中完成，心中除了敬意，更多的是自豪和骄傲：能有幸作为采技服员工为祖国的建设添砖加瓦，我感到无比荣幸。相信很多年后，当使用着自己曾经参与开采的石油、天然气时，心中的满足感会远远胜过物质的回报。在今后的工作中，我一定要乐观的面对挑战，虚心学习，战胜自我，为公司的发展贡献出自己的一份力量。

为期十几天的新员工入职培训已经结束了，对于我来说，这是一次形式新颖、内容丰富、全面系统的理论知识学习。这段时间的学习，使我受益匪浅、感受颇深。这次学习，不但

在理论上使自己得到了进一步的充实、开阔了视野，而且对我以后的工作实践有很强的指导作用，它是我前进方向的指南针。“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”。入职培训只是我工作和学习的新起点，我将以此次培训学习为契机，在以后的工作中，做到学以致用，不断提升自我，扎实工作，团结奋进，为企业创造更多的价值，抒写自己亮丽的人生新篇章。

通过参加培训，心中的体会是八个字：团结、紧张、严肃、活泼。团结——就是和谐、互助、齐心协力。俗话说：人心齐，泰山移。“我们来自五湖四海，为了一个共同的目标走到一起来了。”能一起共事是一种缘分也是一笔财富。会场纪律我们相互提醒，相互尊重，共同维护；篮球场上我们互相鼓励，密切配合，共同提高；生活上我们互相关心，竞相帮扶，共同成长；培训课堂上，我们集思广益、群力群策、共同胜利一花独放不是春，百花齐放春满园。小溪只能泛起破碎的浪花，海纳百川才能激发惊涛骇浪，必须承认成功的个体背后必然有一个成功的团队。没有个体的成长，企业难以进步，没有企业的成长个体的存在就失去了依托囊此种种，一言以概之，合则两利，分则两伤，你中有我、我中有你。

紧张——就是思想处于高度准备状态，激烈紧迫。态度决定一切，干好工作的前提就是要在战略上藐视，战术上重视，发扬时不待我，只争朝夕，认真勤勉的精神和态度。平时多流汗，战时少流血，培训期间，我们时刻保持高度的紧张状态，加强学习交流、打牢基础，虚心求教、提升技能，以便更好的适用自己的工作岗位；在篮球场上，我们毫不退让，贴身防守，激烈拼抢，不甘示弱，发扬战斗情怀，激扬青春活力，时刻紧绷我们的神经，全力的去争取胜利；培训课堂上，我们争先恐后，唯恐失去机会，遇到不会的题目我们凝神思考，小心求证在具体的项目上我们也要以求全责备、严谨的态度面对自己的工作，时时刻刻保持清醒的意识和战斗的状态以面对工作中的实际问题，使工作紧张有序，紧跟社会的高速度，营造“快节奏，高效率”的工作氛围。

严肃——就是严明、严谨、严密、严格。现代社会是严肃的、有规律的，它要求我们以科学的态度和严谨的工作作风，把工作作实作细。严格标准化操作，产生游刃有余，有条不紊的程序感；严谨作风，精制课件，以身传言，领导坐镇，时刻把关；严明纪律，严考勤，明作息，严考核，明宗义。差之毫厘，谬以千里，工程单位的工作是严肃的工作，小的误差可能产生大的损失，做事业当如履薄冰，战战兢兢。

活泼——就是营造轻松、和谐、宽松的人际关系和工作环境。培训课堂上，各抒己见，主答、补充交相辉映，民主、自由、生动、鲜活，一派其乐融融的景象，我们在轻松中掌握知识，在学习中体验文化，在体验中品味成长；和为贵，谐为美，我们以诚信为职业道德的圭臬，以忍让、行善为性格的修养内涵，以勤劳、艰苦卓绝、自律、俭朴为社会文明的规范；以尽忠、报国、献身为自身的社会理想。构建和谐、活泼的企业文化，让每位员工乐于融入这个充满热情和活力的企业中，才能激发他的工作热情，最大限度地发挥其创造性从而为企业服务。既严肃紧张，又要团结活泼，这样的工作方式应该是我们所追求的。通过这次培训我们把激情传递给了员工，昂扬了企业的使命和理念，激扬了员工投身企业的斗志。莫道今年春已尽，明年春色倍还人，解缆启航，风景这边独好。

作为一名刚毕业的大学生，我面临着从学校到公司的环境改变和从学生到员工的身份转换。为了帮助大家尽早适应这些变化，公司特组织了20xx年新员工入职培训。通过参加入职培训，我感受颇多。

采技服作为国内同行的龙头企业，拥有辉煌的业绩，能有幸加入进而成为其中的一员，我感到无比的骄傲。公司为我们提供了实现人生理想、价值的广阔舞台，我们必须早日融入企业，才能在更短的时间内更好地发挥自己的实力，学以致用，最终实现理想抱负，和企业一起成长、壮大。

一、融入企业，必须要认同企业。每个企业都有其独特的历

史背景和企业文化，只有认同企业及其历史、文化内涵，才能做到深刻地认知她，进而发自内心地接受她、融入她。采技服公司文化系统完善，文化底蕴丰富。本次培训，既有丰富的专业知识，也有多彩的业余文化活动，不仅增进了新员工相互间的了解和交流，还促进了新员工更好、更快地适应了新环境、新身份，为融入企业、胜任岗位打下坚实的基础。公司领导、机关部门负责人深入新员工，及时了解新员工的食宿情况，为新员工解决生活上、学习上、思想上的实际困难，体现了公司对员工的关心和照顾之情，这样无微不至的人文关怀让我们感动不已。

二、融入企业，从改变自己开始。人的力量有限，也许不能改变客观的世界，但我们可以改变自己，来适应环境。尤其是来到了一个新的环境中，我们要做的就是结合客观形势改变自己，这样才能融入企业，在不断的学习和实践中不断提高自身素质和能力，为企业的发展尽自己所能。

三、融入企业，必须调整心态。对于刚刚毕业初入社会的大学生，这一点尤为重要。我们必须自身积极主动结合企业，更高效地完成身份的转换。在工作中，从细微处着手，而不是一开始就要干大事。勤勤恳恳做事，踏踏实实做人，借采技服公司这个大舞台，融入采技服公司大家庭，早日实现人生理想。

在我报道的第二天，公司组织了入职培训，这是我大学毕业后的第一次学习，是我走上工作岗位、出征前的一次令人永远铭记于心的练兵，感觉既兴奋又紧张。兴奋的是，通过培训，我了解了公司的企业文化和发展历程。公司有着光荣的历史，我们的各位前辈在国家建设方面都立下汗马功劳。走进这样一个集体，我感到非常兴奋又荣幸。

紧张的是，尽管经过了四年的大学学习，但培训期间专业知识的学习。“高调做事，低调做人”，“先做人，后做事”，老师的人格魅力也无声无息的影响着我，以后的工作中，它

鞭策我：工作就要尽全力，努力地完美它。做人就要谦虚好学，不断地充实自己，为建设这个大家庭而努力、奉献。采技服公司日益强大的阵容和无限的发展潜力，让我以成为采技服公司的一员而自豪，它鼓励我以后工作中，要力争做到最好，体现个人的价值和人生意义。

最后，我想说感谢和祝福。感谢各位领导、各位老师、各位同事培训期间对我们的照顾，感谢公司为我们的发展提供了如此完美的平台；祝福各位领导、前辈、老师工作顺利，各位同学早日适应自己的工作岗位；祝愿采技服公司在各位领导的带领下，各位同事的努力下蒸蒸日上，前途无量！

医院员工入职培训心得体会总结篇三

经过五年的在校学习，刚毕业的我，能进入仁怀市人民医院工作是我一生最大的荣幸。经过一周紧张而充实的岗前培训，使自己对医院有了进一步认识，对医院的各项规章制度及管理规定有了更深刻的理解，对医院辉煌的昨天、快速发展的今天及更加美好灿烂的明天有了更全面的了解。深知医院的发展对医务人员、特别是新进医务人员提出了更高要求，医院对我们寄予厚望。回想院领导语重心长的讲话及各行政职能科室负责人的授课，倍感自己所从事的工作责任重大，提升自己的能力和水平迫在眉睫，成为一名合格医务工作者刻不容缓。我决心从以下几个方面努力。

正如院领导所说：“现在是知识爆炸，知识快速更新的时代，只有不断学习才不被淘汰，每一位医务工作者都应该把学习当成终生追求的目标”。的确，学习是永无止境的，只有时时处处学习，才能使自己耳聪目明，永不落伍。自己作为一名医务工作者，加强学习显得尤为重要。不但要学习、理解好医院的各项规章制度和管理规定，还要学习、理解好医疗卫生管理法律、行政法规、部门规章及诊疗、护理操作常规、规范等。只有把以上知识学好了、弄懂了才能在工作中有章可循，才能更好地把医院的各项规章制度落到实处，才能更

好地为医院的医疗安全保驾护航。

我至今还清楚的记得一位前辈给我说的：作为医生最起码要做到两点：一个是责任心，一个是同情心，没有责任心，病人可能会意外死在你手中，缺少同情心，就会满足于例行公务，同情心会促进责任心。我一直把它当作自己工作上的行为准则，感触尤其深刻。我认为责任心是从医的根本，丧失责任心就丧失了从事医务工作的资格，自己必须具备高度责任心，否则就无法胜任。

医疗工作本身就是团队工作，任何一项医疗工作的完成都是大家一起努力的结果。当然也有一些名医、专家自认为其成名成家是自己个人努力的结果，个人努力不假，但专家、名人是如何成长起来的？他们是靠借鉴前人的经验，在医院的支持，上级医生的指导，同事们的帮助下成长的，可见不依靠团队的力量是成就不了专家、名医的。就拿我自己来说，要完成自己的工作，就要科室同事的协作互助，更要各临床科室的理解和配合。因而我们选择了医务工作，就选择了与同事团结协作的精神，选择了以团队的力量成就自己。

医疗纠纷的频繁发生不但给医院正常医疗工作带来重大影响，同时也给医务人员带来巨大精神压力。为减少医疗纠纷的发生，我在以后的工作中不仅要注意医疗安全防范，也要与全体同仁一起加强对民众（特别是患者及家属），对疾病、正常医患关系正确认识的宣传教育，使他们能进一步了解疾病发生几率，常见及危急、重症疾病导致死亡的几率，正常分娩导致产妇死亡的几率等等，增强他们因疾病或其他因素都会导致死亡的理性认识；其次加强宣传现代医学是实验性医学，存在局限性，降低患者或家属对医院过高的期望值，从而减少对医院的不理解；再者是在医院建立一种医患双方共同面对疾病的和谐文化，如通过医患沟通会向患者或家属宣讲及医院内宣传栏传递一个事实：医务人员和患者是同一战壕中的人，双方共同的敌人是疾病，而不是双方中的另一方。明确告诉患者及家属，不管何时、何地，医务人员都是战胜

疾病的忠诚卫士，都是全心全意为病人服务的。使民众能通过对疾病的了解开始，再到对现代医学的认识，最后到懂得医生职责并信任医生，从而信任医院，形成和谐的医患关系。

医院员工入职培训心得体会总结篇四

通过这次培训，我还认识到建立良好的工作与人际关系对我们个人专业素质的提高和服务质量，服务意识的提高有重要意义。医护人员与患者及家属关系融洽，将有利于医嘱、护理的执​​行，达到更好的治疗效果。

这次的培训虽然短暂，但我所受的启迪和教育对我以后的发展起了很大的作用。如何成为一名令人尊敬的好护士是我奋斗的目标，从身边的小事做起，从细节做起，时刻谨记自己是一名救死扶伤的白衣天使。

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。。护理之路，如履薄冰，因为有了医院温暖大家庭的支持，有了各位护理前辈的指导，我有信心做好护理工作，走自己选择的路，而且将走稳走好，一直走下去，为广大病患奉献自己的青春与热情。

“健康所系，性命相托”，通过此次参加新职工岗前培训，接受各位老师及前辈的教导，使我对这句话有了更深的理解：要做一名合格的医生，不仅要有扎实的理论基础和临床操作能力，更要有高尚的职业素养。这些需要我们在平常的工作及生活中一点一滴地积累、培养，努力提高各方面素质。

在这次岗前培训中，我认真学习了医务人员的职业道德、职业礼仪运用、医患沟通技巧、医疗安全及防范、院内感染等相关知识，对福院有了更进一步的了解，从医院的发展史到医院的现况、医院的办院宗旨、服务理念、硬件设施、行为规范等方面都有了深入的认识。在培训中，庄院长要求我们对待工作要勤奋、对待组织要敬业、对待上级要诚信、对待自己要自信，他剖析透彻，发人深省。这让我想起尊敬的裘

法祖院士对我们的教诲：做人要知足、做事要知不足、做学问要不知足！只有这样才能不断地提高自己，更好地服务病人。

这次的培训虽然短暂，却带给我不少的启迪，使我进一步认识到，作为医务人员，良好的医德是第一位的。曾有一个爱滋病病人这样说过：“医生是上帝伸向这个世界的唯一的手”。这是多么高的评价，可见医生是患者心目中的顶天柱！

医院员工入职培训心得体会总结篇五

7月13日，我们初次带着对工作的执着和对梦想的追求迈着坚定的步伐走入八院这个大家庭，这一切无疑对我们充满着新奇与诱惑力，我不禁满怀憧憬，心潮澎湃。

伊始，我们在人事科老师的带领下与医院签订了劳动合同，正式成为了八院的一份子，当我在合同书上签下自己名字的那一刻起，内心突然涌现出一份强烈的责任感和使命感，不单单是作为社会劳动者的一份子，更是要以自身的努力和学习的专业技术让更多的患者恢复健康，我第一次预感到了未来工作的任重道远。

第二天，秦院长幽默而又深刻的讲话把我们全都逗笑了，他通过讲述自身的学习和工作历程教导我们从现在开始规划自己的人生。一个人他能走多远，首先在于他想走多远，学无止境，这仅仅只是个开始，我们仍需要不断地提升完善自己，为实现自身的价值付诸努力。

在这之后，各科室的护士长从护理工作的不同方面切入，向我们诉说了平时工作中可能遇到的问题，指导我们以严谨的精神，宽容温暖的态度对待病患，同时也要加强对自己的保护。我从中也大约了解了每个科室的工作任务和性质，明确了护士应当遵守的行为规范和职业道德，吸取了前辈们所犯下错的教训。尽管每位老师上台的时间不长，但从她们身上

学习到的临床经验却真正是我们现在初入院工作所稀缺的，其中的深刻含义值得我们去回味隽永。

在这几天里，我们也重新拾起了荒废了两个多月的操作，并且观摩了老师们娴熟的技能操作后加强练习，终于也都练的有模有样。更可贵的是，通过这短短几天的相处，我们21位新朋友，新同事迅速的认识并融入到了一起，大家互相了解、畅谈，建立了深厚的情谊。

可能刚开始到一个陌生的环境多少会有些不适应，所以我感谢这个入职培训让我拥有一个熟悉，渐入的过程。不管是亲切的老师还是有爱的小伙伴们，都让我感到了来自八院这个大家庭所给予的温暖，我将一直铭记于心。

医院员工入职培训心得体会总结篇六

经过两周的岗前培训，我对县人民医院有了较为全面的熟悉，对于我们这些刚走出象牙塔的人来说，医院的一切都是新颖的。医院领导分别从我院进展现状、医疗环境进行了具体的介绍，对医院进展史以及现状、医院结构和医院规章制度、医疗工应具备的素养和医风医德等方面对我们进行了言传。我感觉到特别幸运，能加入其中并成为微山县人民医院的一员，同时我要感受到自己所背负的责任和使命，明白了在以后工作中怎么处事做人。

通过此次岗前培训，我意识到了医护人员与患者及家属关系融洽，对医嘱执行的影响，双方的关系融洽可以达到更好的治疗效果。同时医务人员还应对病人予以宽容，做到将心比心，尽量设身处地的为病人着想，想病人之所想，难病人之所难。这样才能更好的与病人沟通沟通，从而建立良好的'人际关系，才能更好的融入社会这个大家庭。

另外，目前医患关系形势紧急，要当好医生，在现在的医疗环境中，首先要学会爱护自己，素养拓展的培训为我们提高

防范意识，让我们在发生医患纠纷时更够最大程度的爱护自己。

这次的培训虽然短暂，但我所受到的教育对我以后的进展起到了很大的作用。这次培训不仅使我在短时间内了解到了以后要工作的单位的规章制度，进展历程，更重要的是向我传递了一种信息，即学习是进步的源泉，文化的根基。岗前培训只是入院学习的开头，接下来的工作将是一个不断的长期学习过程。我将以更好的姿势乐观投身到医疗卫生工作中，不断的进行学习实践，不断提高自己！

医院员工入职培训心得体会总结篇七

经过两周的岗前培训，我对县人民医院有了较为全面的熟悉，对于我们这些刚走出象牙塔的人来说，医院的一切都是新颖的。医院领导分别从我院进展现状、医疗环境进行了具体的介绍，对医院进展史以及现状、医院结构和医院规章制度、医疗工应具备的素养和医风医德等方面对我们进行了言传。我感觉到特别幸运，能加入其中并成为微山县人民医院的一员，同时我要感受到自己所背负的责任和使命，明白了在以后工作中怎么处事做人。

通过此次岗前培训，我意识到了医护人员与患者及家属关系融洽，对医嘱执行的影响，双方的关系融洽可以达到更好的治疗效果。同时医务人员还应对病人予以宽容，做到将心比心，尽量设身处地的为病人着想，想病人之所想，难病人之所难。这样才能更好的与病人沟通沟通，从而建立良好的人际关系，才能更好的融入社会这个大家庭。

另外，目前医患关系形势紧急，要当好医生，在现在的医疗环境中，首先要学会爱护自己，素养拓展的培训为我们提高防范意识，让我们在发生医患纠纷时更够最大程度的爱护自己。

这次的培训虽然短暂，但我所受到的教育对我以后的进展起到了很大的作用。这次培训不仅使我在短时间内了解到了以后要工作的单位的规章制度，进展历程，更重要的是向我传递了一种信息，即学习是进步的'源泉，文化的根基。岗前培训只是入院学习的开头，接下来的工作将是一个不断的长期学习过程。我将以更好的姿势乐观投身到医疗卫生工作中，不断的进行学习实践，不断提高自己！

医院员工入职培训心得体会总结篇八

新员工是医院的新生力量，在医院的人才梯队建设和医院的人才储备方面具有重要的作用。新员工岗前培训的目的是让新员工了解医院的基本背景情况，了解工作的流程与制度规范，从而帮助员工更快地适应新的环境和新的工作岗位，更快地进入角色，提高新员工的理论素质、行为素质、思想素质。具体主要体现在与以下7个方面：

- 1、转换角色，使新毕业的学生实现从学生到员工身份的转变，适应医院的工作节奏。
- 2、使新入职员工了解我院的概况，特别是我院医疗领域的优势、局限和不足。
- 3、深入掌握本院独特的医院文化（办院宗旨、目标和服务理念等），共同形成良好的医院形象。
- 4、掌握本行业的医疗法规和行业规范。每个员工都要知晓该做什么和怎么做。
- 5、学会医患沟通技巧和医疗风险防范。
- 6、培养员工的团队协作精神，保证医院工作运转协调有序。
- 7、振奋员工精神，提高员工个人信心，使员工个人目标与医

院目标相统一。培训的内容有医院基本情况、医德医风、医疗质量核心制度、操作规程、院内感染控制、自我防护、人事管理等相关内容。

通过提升医院新员工的职业素养，提高其实际工作技能和理性应对工作的能力，便于对其管理和进行自我管理，这样才能使新员工尽快融入医院，担起岗位重任，从而提升整个团队的职业形象和组织绩效；通过培训，提升员工医德，缩短心理适应期，增强人际关系协调能力，形成医院发展良好的动力。

新职工们表示，将在今后的工作中用自己的实际行动诠释白衣天使的价值观，努力做到服务好、质量好、医德好，让群众满意。