

移动公司新人培训心得体会(汇总8篇)

教学反思是一种职业素养的表现，它体现了教师对教育事业的责任心和敬业精神。范文中涵盖了不同领域和不同岗位的工作心得，相信总有一篇能够符合大家的需求。

移动公司新人培训心得体会篇一

名人士佼佼者,使我对物业管理工作有了更深的了解,同时我更感谢各位培训老师对我各方面的大力支持与关怀和学习上的教导。

这次培训让我深有体会和感触,使我对(建东房地产培训中心)的教学设施、培训质量、培训环境等有了更深一层的认识和了解,由其让我体会最深刻的有以下几个方面,如:

1、从上课时间安排上体现了人性化和顾全化,能够照顾不同区域学生的赶路辛苦,而且上课时间能够根据实际情况做到及时调整,即节约了时间又保障了充足的上课时间和休息时间,从而保障了培训质量及提高了培训效率。

2、我觉的在各位老师的辛苦努力下,把教学场地、培训环境布置的特好,让我深深的体会到在知识海洋的学堂里所得到的一种快乐,能够让我拥有一个良好的学习状态,在良好的学习环境与热烈的学习气氛下,使我更深入的体会领悟从各位培训老师那里所学到的各种新的理论观点,使我不断的加深理解,回味无穷,受益非浅。

3、更让我敬佩的是培训老师的敬业精神、专业知识以及讲学水平和为人师表的形象,无一不让我感叹佩服,使我深受感染,从各位培训老师的言传身教上让我更明白了,身为一个物业管理服务者所必备的一些素质,更明白了“物业管理服务”这几个字的更深含义以及多元化因素,使我对以后的物业

管理工作有了更深刻的认识和了解。

4、当然在这次培训中我收获最大，使我熟知了很多专业的物业管理理论知识和物业管理法规条例，更领会了物业管理理念，是我学会了从不同角度更深入的看待问题，考虑问题和谈论问题，给我在以后的工作中打下了坚实的基础。

其次根据物业管理基层人员工作实际操作需要，希望能在以后的培训当中是否能够把一些法律法规概念及专业名词能够细分化解释清楚。让大家能够明白理解，而一些法律条款内容一看就懂是否可以简单化讲解。其次能否多讲解一些案例，能够分析事态的起因、预防措施、及应采取那些应急处理措施等。

最后我祝愿(建东房地产培训中心)越办越好，同时更感谢各位老师的教诲，希望各位老师对我以后的工作能够继续指导。

移动公司新人培训心得体会篇二

公司培训能够满足员工个人发展的需求，使员工有一种与企业一起不断成长的感觉，使其对企业有归属感。今天本站小编整理了移动公司培训心得，希望对你有帮助。

作为一名受训的同学，我想说，这样的入职培训是非常必要的。这次培训给我体会最深的是一个成语，学海无涯。也印证了一句俗语，活到老，学到老。

如果要问这次培训带给我的具体感受是什么，我想可能有以下几点：

第一，中国移动的核心价值观。

其实，要理解核心价值观并不困难，即企业文化中的精髓。

我知道中国移动的核心价值观是在成都的大学生就业实习启动仪式上，易拉宝上的“正德厚生臻于至善”。刚看到这八个字的时候，我仅了解了它的字面意思。

但是，通过课堂上老师的讲解，我明确了“正德厚生”意即“责任”，“臻于至善”意即“卓越”。客观得评价，我认为中国移动的确在履行着社会公民的责任，也在一直不断得超越，超越对手，更多的是自己，以取得更大的进步。

举两个自己亲身经历的例子。一是今年我参加了中国移动动感地带微笑重现计划，深切体验到了移动公司对地震中受灾民众，尤其是儿童的关怀与帮助；二是作为一名动感地带用户，能切身体验到它更新的快速以及满足消费者需求的周到，记得刚进校时使用的是基本套餐，不长的时间，网聊套餐、音乐套餐相继推出。另外，作为学生来讲，通讯的便捷与资费的高低是最受关注的，为此，移动将原来的小班精英网拓展成为校园精英网。同时，飞信的问世也为在校大学生提供了极大的便利。

第二，在学校学到的知识是非常有用的，这种知识可以分成两类：一是在课堂上、课本上学到的专业知识；二是在课堂外、在学生社团中学到的社会知识。

我就举一些比较具体的例子吧。比如，铁老师为我们讲《法律常识》，他为我们讲的主要是合同的相关知识。其中，合同签订这部分中的要约、要约邀请以及承诺。我记得在必修课《经济法》中是学到过的，当时觉得比较难理解，但是第二次学习，就变得容易很多。又如，喻梅老师的《管理沟通》，我曾在学生社团干部培训中听过人文院陈老师的《如何实现有效沟通》，若将两人进行比较，各有特点。另外，中国管理教育主讲师余世维先生也有关于有效沟通的视频，这足以证明沟通的重要性。对我自身而言，我的沟通能力是比较弱的，所以在接下来的工作中学会如何运用技巧，提升自己的沟通能力是相当有必要的。

既然课本上的知识这么有用，作为学生的我现阶段就应该认真学习。但是，有一点也必须明确，那就是课本上的知识不是万能的。作为社会成员，每个公司都会有自身个性化的部分，比如财务管理方面。当黄英老师为我们做《财务基础知识》的培训时，我还暗自欢喜，因为学过会计基础知识以及财务成本管理，我猜这课程应该会比较简单的。可是当她打开她的课件时，我才发现自己的想法是错误的。内部控制、boss系统等都是未曾接触的，学起来也很艰涩。这不禁让我明白了一个道理，学海无涯。我应抓住这次实习的机遇，多学一些课本上有但社会色彩更浓郁的知识。

第三，参与式的培训学习。

第一天的培训中，给我印象最深的是喻梅老师的课程，不仅是因为她的课很受用，同时也是因为她采取了互动式的培训，即老师与学生、学生与学生之间有许多交流。

但是，当黄艳老师的课程结束后，我想说，我更喜欢这样的培训。之所以有这样的感受，大致有以下几个原因：一是参与式培训能让培训学员能以团队的形式出现，能充分体验到teamwork的重要性。二是我当了一回助教，即为主讲老师当“秘书”，期间收获良多。

还记得第一次接触参与式培训是在今年的端午，期间我参加了雅安市红十字志愿者能力培训。那次培训，我在参与式的过程中学习了志愿者精神、团队式工作方法等内容，真的很难忘。

上次的能力培训我是小组的小队长，是一名参与者，但这次，我是一个旁观者。作为助教，要做的比别人更多，除了学习，还要协助老师做各项工作。通过体验当助教，我感触很多，即要懂得察言观色，以此当好主讲老师的另一只手。坦诚地讲，我的助教旅程并不成功，原因有与老师前期沟通较少，但更多的是自身的能力不够。另外一点收获是，当我把我一

个人想到的分析问题的观点与四个团队中任一个团队的观点比较时，我发现了自己的遗漏与不足，这更应验了团队合作的重要性。

另外，因为参与式培训对培训师的要求很高，所以我比较喜欢。

我深信，在中国移动广元分公司接下来的实习过程中，我还会学到更多的知识，我会努力的。

走出的美丽的校园上，怀着无限的憧憬与希望进入了中国移动这个大家庭，经过一个月的基层实践生活，终于在8月15日这天迎来了中国移动江苏公司第一期新员工培训这一难忘的日子。登上豪华大巴一路领略着美丽的江南水乡风景，不知不觉来到了美丽的虹枫度假村——江苏移动员工培训基地。一下车呈现在眼前的是广阔碧绿的天目湖湖水，从湖面上吹来凉爽的清风，令人心旷神怡，同时也吹开了我们培训生活的序幕。

本次培训主要围绕“我眼中的移动，新员工如何尽快融入移动”这一主题展开的，培训的内容主要有拓展训练、对话领导层、企业文化、廉洁从业教育、职场心理辅导、市场规划与发展分析、网络运营与维护等，培训的内容比较全面，主题突出。因此，这次培训给我留下了刻骨铭心的记忆，对我以后的工作与生活都将会产生深远的影响。具体来说，我对这次培训内容的感受最为深刻的主要体现在以下几方面。

第一，完成角色转变尽快融入移动文化。中国移动“正德厚生、臻于至善”这一核心价值观出自《尚书》和《大学》，积淀了中国几千年的文化精髓，主要讲的是我们需要拥有广阔的胸怀，正己之身，利用一切资源来为广大众谋福利，并且将这种情怀不断发扬达到完美的境界。这体现了公司强烈的社会责任意识和对自身品质不断提高的不懈追求。作为一名刚刚离开校园生活的职场新人，在继续保持努力学习良

好习惯的同时也要尽快融入移动浓厚的企业文化氛围中，通过融入学习企业文化，树立企业归属感进一步激发我们的工作热情和动力。在第一天的企业文化培训中，老师认真讲解了中国移动的核心价值观，企业使命和愿景使我们对移动文化有了更进一步的了解，也使我们认识到了自身的不足和今后需要努力的方向。通过学习企业文化尽快完成角色转变，使我们在未来的职业生涯中有一个快速的成长速度为企业做出更大的贡献。

第二，树立创新精神，保持积极进取的心态。曾经说过“创新是一个民族的灵魂”。中国移动作为一家大型国企集团正是依靠不断的创新才不断的发展壮大，取得今天这样的成就。因此，我个人感觉移动是一个在创新精神指导下不断取得进步的企业。我们江苏公司提出的“创新、精细、均衡”三轮驱动模式也把创新列在了首位，充分体现了公司对创新意识的重视。王建总经理在与我们的对话中提出，新员工刚刚踏出校门所受到的束缚较少，因此在创新方面有着得天独厚的优势。王总希望我们新员工日后踏上工作岗位之后要充分运用创新思维，做好每件事情。在第一天的拓展训练中有一个环节叫“速度与激情”，通过对各个环节的设计与组织以及环节与环节之间的连接达到最快的速度，每个活动内容并没有一套固定的模式，带队培训老师充分挖掘我们的创新思路，使我们以最直接的方式感受和体会创新带来效率。

第三，需要具备团队协作意识。良好的团队协作不仅可以完成个人无法完成的事情，而且在遇到困难的时候集体的智慧可以解决许多看似难以完成的事情。在第一天的拓展训练中有无论是过“电网”还是攀爬巨石都充分体现了团队合作的重要性。“移动就是一个家”，在这个大家庭里面需要每个人为这个家庭的发展贡献自己的绵薄之力，这样才会有一个集体的合力来推动企业的发展，团队发展了个人才会有成长的空间。

总之，这次培训给我留下了难以磨灭的美好记忆。我不会忘

记拓展训练中培训老师在“高空断桥”中为了缓解我们紧张害怕的心理给我们的劝导和鼓励；我不会忘记我们素质拓展中为了让同伴爬过“巨石”而不顾把肩膀踩的红肿；我不会忘记我们为了完成一个共同目标而群策群力讨论的过程；我不会忘记王总在给我们的谈话中对我们提出的要求和希望；我不会忘记课堂上各位老师为我们耐心细致的讲授移动各个部门的概况和工作内容；我不会忘记在美丽的天目湖畔和一群志同道合的新同事度过了美好的七天。

踏着春风,迎着朝阳,走上了我的第一次的项目之旅。此次是移动公司的设备巡检项目,跟着方老师奔波于福州移动机房的各个据点。映像最深刻就是移动公司对于金山机房的安保流程,实在是太恶毒了,哦,不对,是太严格了。要办理专门的机房出入证,光是为了办理无犯罪记录证明,我都快把派出所的门槛给踏破了,比那警察叔叔上班还勤快啊。周一上午拿着无犯罪记录证明、身份证复印件以及省公司开出的申请单,到达指定地点办理出入证,好家伙,楼上楼下的跑了好记趟,楞是没找着负责人。同负责人联系好下午来办理,于是当天就先对乌山移动大厦内的设备做了巡检,各种找人啊,不过这里的人都挺好,放下手头的工作领着我们各个机房转悠,给我们提供巡检需要的信息。

不过里面的设备倒是让我激动了好久啊(在忽略布线的情况下),看到了好多出现在书本上的型号名词的本体,哇,原来路由器还能长成这样啊。当然还看到了很多除思科以外的其他厂商的设备,让我大饱眼福,顺便认识了一些存储设备和服务器设备,虽然不太懂,不过至少知道它们都该长成啥样了。

下午继续前往指定地点办理那该死的出入证,非常悲剧的是由于一个人为的疏忽使得我的出入证没办成...(以下省略72个字)。于是第二天就只能眼睁睁的看着方老师一个人十分欢乐的踏进了金山机房的大门。据知情人士透露,里面的设备非常nice,不论是机架的放置还是设备布线都相当专业。可怜的

我就只有跟着不明群众一起围观照片的份了，呜呜呜呜。

移动培训心得(2)：

从西部七省来浙参加教育部——中国移动影子校长培训的学员汇聚浙江外国语学院，经过两天的集中培训后，我们四人被分配到浙江宁波市宁波中学。10月20日，我们正式开始了影子校长学习生活，10月29日结束。影子生活虽短暂，但收获颇丰，现将期间的学习生活及收获体会总结如下：

一、影子校长四人行

我之所以要将影子校长四人团队的合作学习情况告前述之，是因为我们这个团队在此期间的工作生活表现及其团队合作情况给了我许多启示，留下了非常深刻的印象。

印象之一：求学心强，有备而来，凯旋有物

我们四人分别来自甘肃、云南、贵州，都是欠发达地区所在地学校负责人。虽天南海北，却相见如故，彼此学习生活配合默契，交流畅谈收获颇丰。每个人在此之前都有充分准备，除了把自己想要通过学习培训解决的问题，期望得到的指导进行认真梳理外，每个人事先都对江浙地区办学特色，甚至名校校长群的办学理念和办学策略做了详细的了解，可谓有备而来。在宁波中学学习期间，求学欲望强烈，对深入办学的诸方面情况进行了解，并作分析和策略研究，对回校后将要借鉴和改革的内容作了详细的梳理，可谓凯旋有物。 文章来源：

个人转载本站内容，请务必保留上面文章来源信息！任何媒体未经许可不得任意转载！

印象之二：团队意识强，合作交流多，规则意识好

这次我们四人在宁波中学的影子校长培训，团队意识强，每天例行四人会议，讨论学习的方式，学习的内容和学习之后的体会与收获，在比较中各抒己见：既畅谈影子生活的所听所见，所悟所感，又毫无保留地把自己所在学校的办学特色贡献出来分享，把办学过程中的所思所悟所感贡献出来分享，影子校长学习变成了1+5模式，“1”是宁波中学，“5”是我们四间学校，外加挂职宁中的青岛二中，效果可谓好矣！

这次影子生活还有一个明显特点，我们一行四人都能严格要求，按照培训规则和四人协议行事，其间所表现出来的严谨作风彼此影响。可以说，影子生活期间，我们在思想上发生的碰撞与交融，在作风上的彼此影响，在友谊的结集与延伸上，都收获了意想不到的成效，凡此种种，将惠之久远。

移动公司新人培训心得体会篇三

11月24日，我参加了由检修总公司安全主管、分公司安全老专家进行的安全知识专题培训。安全培训内容丰富，介绍了国家安全法律法规，先进的安全管理理念，并列举了华东华北各项目部所发生的重大案例，作为一名见习工作部长我受到很大教育，感受很深。对自己的职责有了更深刻的理解和感悟。通过老师、老师的安全知识培训，对于安全生产有了更深的理解，感受颇深，使我更加认识到做好检修安全工作的重要性，通过这次培训就如何强化本单位安全检修工作，本人谈谈心得体会：

一是要进一步加强人员管理，作业人员应严格落实各项安全措施，遵守作业注意事项，对作业环境全面了解，对可能存在的危险有充分的认识。监护人员应认真履行自己的职责，对作业人员的安全负责，监督作业人员落实各项安全措施，对作业过程进行全程监护，对异常情况采取正确果断的处理措施，确保作业人员安全。现场指挥人员应对作业现场环境和设备相当了解，并掌握足够的安全技术知识，对各种可能

存在的危险能预想、预知，对作业过程中出现的各种情况能采取有效的应急措施。作业组织实施人员在布置任务时，应周全考虑作业检修的不安全因素和应对措施，对参与作业人员进行必要的安全教育，对作业注意事项进行交代和强调。安全监督人员要及时对作业检修过程进行检查，制止各种违反安全规定的行为，督促各级人员履行职责，确保安全措施落实到位。票证审批人员必须对作业过程安全负责，对作业安全措施的落实情况进行审核，对作业人员的作业能力进行评价，保证各项措施的正确。

二是要进一步加强作业现场环境管理，作业现场预留通道，在装置上检修，预留安全通道是非常重要的，特别是外协施工人员刚进入施工现场，对于施工现场环境不熟悉，因此，在作业人员进入作业区之前，必须进行探路工作，有条件的在拐弯等处以较醒目的箭头指示行走。安全通道不应仅单向通行，至少可以从2个方向离开作业区域，避免只留一条安全通道，阻碍人员遇险撤离。规范临时防护设施，标准施工，检修工作中，难免将平台或栏杆扶手切割开，以便吊装物件或移出更换的设备，在切割部位必须加设临时的防护围栏。这些临时设施应严格对待，不能随意进行，更不应该采用塑料绳或棕绳进行，因为它们属软性材料，不能有效阻挡人员越过安全区发生事故，所以对于切割部位应采用铁栅栏搭设封闭围栏进行。围栏高度为1.2~1.5m为宜，且设双横杆，围栏边缘离切割部位边缘最少不应小于500mm。夜间在围栏周围还应设置警示灯。平台占用需进行规划，不能随意堆放，检修更换的塔内件、改造用的小配件等往往不可避免地需要暂时堆放在平台上。针对此情况，在占用平台时，首先要考虑物件重量不能超过平台承受能力的0.6倍，防止平台被压变形。堆放在平台上的物件高度不得超过平台扶手高度，堆放层数最多不宜超过4层，否则有可能引起失稳，导致堆放物件倒塌或坠落。物料堆放时，首先要考虑留出600mm人员通行宽度，尽量将物件堆放在平台的死角处，不占用通行区。物料摆放要平稳，如放置较大的异形件，还需用手拉葫芦与临

近的设备固定牢，防止异形件因自重策动而发生坠落情况。要搞好多层作业的安全防护检修工作中，多层作业不可能消除，其最大的危险是坠物打击，它将会导致较大的伤害，因此，多层作业应将重点放在预防物体坠落情况的发生。首先确定上层作业区使用的工具及拆换的部件，依情况搭设全面积跳板(俗称：满堂红)，在跳板上铺满铁皮，边角处需用2层石棉布封堵。其次，对于使用的小型工具(如：手锤、扳手等)应用绳子系扣，套在操作者的手腕上，拆卸的物件事先应有良好的固定，拆除后尽快移出作业区。

三是检修的安全要求，在化学清洗方面。设备管道内的泥垢、油垢、水垢和铁锈等沉积物、附着物可用化学清洗的方法清除。油类设备或管道可用氢氧化钠溶液清洗，或通入蒸汽将碱液煮沸，然后放去碱液，用清水洗涤，即碱洗法。酸洗法可用来清洗氧化铁、硫化铁、铜及氧化铜类沉积物或碳酸盐类水垢。一般可采用盐酸加抑制剂(缓蚀剂)，对奥氏体不锈钢或其他合金钢进行清洗。根据沉积物的成分不同或为了先除去油分，还可以采取碱洗和酸洗交替的方法。采用化学清洗时需注意：溶剂以不燃、低毒为宜，且不能与沉积物形成危险混合物，同时须清洗2次；作业人员应穿戴工作服、口罩、眼镜等防护用品。有硫化氢气体产生时，应另设管道处理，以防中毒；清洗后的废液应予以处理，达到允许的排放标准后方可排放。在人工清除方面，对于前述任何方法清洗均无效的沉积物，需以人工的方法予以清除。人工清除时，应符合罐内作业的安全规定。若沉积物是可燃物，则要用木质、铜质、铝质等不产生火花的铲、刷、钩等工具刮除；若是残酸，有毒沉积物，应做好个人防护；铲刮下来的沉积物应及时清扫并做妥善处理。检验分析。清洗置换后的设备或工艺系统，为检查是否达到安全要求，必须进行检验分析。取样要有代表性，正确选取样点，定时取样分析，确保清洗、置换的可靠性。在分析合格、分析人员签字生效、符合安全规定后，方可进行检修作业。切断电源。对于待检修的设备，检修前必须切断电源，并在启动开关上挂上“禁止合闸”的标志牌。检修中应经常清理现场，正确堆放材料和工具，保持道路的

畅通。对于危险地形或设备应设置安全标记或防护栅栏，夜间要设红灯信号。

四是细化其它管理工作的内容要求，检修工作中的灭火器配备应针对附近装置的工作介质而定，不能图省事一律配备干粉灭火器。因为有些火情用干粉灭火器不能很有效，尤其在露天有风的作业环境，干粉喷出后，会被风吹散而起不到作用，因此在配备灭火器材时，应以多种类为原则，以适应不同的着火源。检修工作中，有的设备内部有时还会出现介质虽经置换和吹扫，但经过一段时间后，死角处积存的介质又会挥发而形成有害气体的现象。因此，人员在进入这些区域作业时，首先要有轴流风机不间断地进行新鲜空气的补充，其次，人员要带防毒面具，防止内部介质的不均匀残存而引发中毒事件。检修中所使用的脚手架搭设应严格按照要求执行，做到横平、竖直，这样杆与杆之间受力及力传递效果较好，脚手架才能比较稳定。总之，检修工作中的安全管理是比较复杂的，但是如果做好预先分析、作业中的监督、作业后的复查，不给后续作业留隐患，作业检修是有安全保障的。

总之，检修安全工作重于泰山，一定本着为企业负责、为职工生命负责、为国家财产负责的精神，全员齐抓共管，努力实现零事故的工作目标。

移动公司新人培训心得体会篇四

（我在研x的入职培训心得---入xx选e族第5期）

感觉不到自己是新“人”

我在初就知道深圳有一家名叫研x[]从事特种计算机研发、生产和销售的公司，想不到的是，没过多久又知道研x的管理是非经典管理，更想不到的是自己能在2008奥运年走进研x公司。当接到研x人力资源部的录用电话时，我的心情无比激动。

从报到起，一切都是新感觉。入职工作了十多天，收到了《第6期新员工入职系统培训》邮件。看了课程内容，第一感觉，公司制定的新员工入职培训如此的全面。在五天的培训中，让我感触最深的是团队组建和企业文化。

4月14日上午，走进大厦17楼培训室，仿佛又像是回到了上学时代，大家都有着一脸求知的快乐表情。九点，培训正式开始啦。培训老师给我们展示了二幅家乡优美的风景图片，让学员猜是哪个地方的。瞬间拉近了老师与学员之间的距离，让学员都放松了心情，一下子活跃了课堂气氛。团队组建是由报数开始的，老师将我们一个大的团队分成了六个小组。整个上午老师都让我们围绕着团队小组展开各种有趣的节目，让小组每个成员都有发挥个人特长的机会。对比自己在之前一家公司参加的团队建设培训，老师只会教学员做一些如背摔，蒙眼，报数游戏，在整个培训中都没有让学员发挥的机会。而研x的团队都能能在培训中发挥各人的特长。为后面的其它培训课程做了很好的铺垫，使的每个团队成员都有着积极向上的热情。

《企业文化》课程很好诠释了研x的非经典管理。对比起之前的几份工作。在这里，自己是最快投入到工作状态中的，也很容易地融入到研x团队中的。好像感觉不到自己是新员工一样。淡化级别，姓名相称，使我们每个人都像兄弟姐妹，亲朋好友一样，能有如此般的关系，作为一名新员工，感觉不到级别，感觉不到资历，心里真是爽啊！自己不懂的流程，不能解决的问题，只要开口了，身边的同事都会热情且耐心地为你讲解。正如老师告诉我们，在研x没有你我他（她）的称呼，只有我们，我们都是研x人，我们都有着共同的目标。

[xx公司入职培训心得]

移动公司新人培训心得体会篇五

又是一年长空鸣燕；又是一年鹰击长空；又是一年如火骄阳。20_年的暑假如期以至，但是这个夏天注定与众不同，我拥有了去中国移动的实习的机会；拥有了去感受中国通信行业龙头老大的魅力。我非常感谢洛阳移动西工分公司给我这样的机会与展示自我的平台，让我跟社会与工作来一个肩并肩的接触，也让我真正地体会到了知识和实践之间的距离，同时也给我在以后成长的道路一清晰的指向。

工作让我真正地明白了这些话，深切地体会到了这些话：“实力决定一切”我们来这里接受了一个简单的培训，我们对公司的制度与我们这个暑期所要接触的业务与工作有了大致的方向。移动公司之所以对我们影响这么大就是因为他们拥有着高科技的通信能力与中国的顶尖管理与开发人才。

“机会是靠自己争取的，你必须学会抢占先机”我在这里做的工作首先是发传单，在这个过程中我们逐渐的对公司的业务有了了解，后来就是“扫街”这个阶段我对我的锻炼确实很大。我学会了怎样去面对一个陌生人去让对方相信你，而且愿意和乐意听你说话；怎样去让客户在琳琅满目的商品中去接受你的认可你商品。

“要想解决问题必须理清事情的来龙去脉，找到引起事情发展的根源”八月份我们被安排到了营业厅去工作，我进的一个较小的营业厅，由于分工不是很明确我的“综合能力”不断上涨，由于我是学音乐的，我就比较习惯运用我们做音乐的视角去发现问题、解决问题，每一个来到营业厅的人，都带着种种疑惑与不安和种种的矛盾对抗需要我们去把它解决到平静。这就好比一场协奏曲序曲总是温和舒畅的，高潮总是要有那么多的声音旋律的对抗来增加丰富度，最终结束肯定回到主旋，回到主音。我们在营业厅就好比一高超的作曲家要把他们很巧妙的解决到平静结束之中，把他们种种矛盾给解决掉，让他们更好的去生活与工作。

“与时俱进”没有人会喜欢千篇一律的规律，也不会有人会喜欢因循守旧，我们必须与时俱进。移动公司就是这样不断推出新业务满足不同的客户需求，也不断的借鉴对手的’经验来推出更好的业务满足人们的需求。

“家，永远是你温暖的港湾”我依然很清晰地记着上次我一周没打电话，然后妈妈就跟打了电话，但是恰好的我的手机静音而且一上午我都没看手机，中午吃饭的时候我发现手机居然有那么多的未接来电。我赶紧回过去，那句声音很深刻“最近忙啥呢”……工作是更好的生活，要处理好工作与生活的平衡，更不要忘了给牵挂你的人报个平安，你在他们心中的位置一直都是独一无二的。

最后，谢谢洛阳移动西工分公司给我们提供这样的平台，谢谢在工作时帮助我的人，同时也谢谢我自己又成长了。

“寄语洛城风日道，明年春色倍还人”我衷心的祝福您！

移动公司新人培训心得体会篇六

培训虽然过去两周了，但有很多感悟。不仅通过培训本身很快地了解和体验到胸科医院的文化，也教育了我们如何做事和做人。有些东西虽然平时也会想，但经过一些课程的系统培训，会让自己重新再次审视自己。包括一些人生规划，学习计划，临床相关方面的课程都让人受益匪浅。

这次培训除了被动学习之外，还参与了一些拓展培训。对每个人挑战自己、认识团队精神、发挥自己潜力方面还是有很大帮助。在活动结束后，大家都很多感悟，很多想法。最后总结时很多人想要发言，直到时间不允许为止。所以我认为把娱乐和教育融合一体，将是非常好的教育方式。

除了拓展培训的活动外，还在业余时间准备培训结业时的才艺的节目表演。通过这么一个节目的策划、组织、排练和初

步表演。不仅让我们很深刻地理解了医院文化，而且锻炼了整个团队的合作精神。大家参与到节目当中，也从节目的运作中学到很多东西。包括组织、计划、协调能力。这种活动，对于我们来说，真得非常教育意义。

其实在新员工培训过程中，除了能够让员工很快地融入医院中来。也让员工很快认识了很多朋友。对于员工来说，一下子认识了这么多朋友，真得是一件非常开心的事情。这些朋友，会是全国各个地方，也会是医院各个科室。也许分到各自的工作岗位后，大家再聚在一起的机会很少了。所以通过培训，大家相互沟通，让我也认识了很多朋友。

最后，通过这次培训，最后让我认识到一点。教育不一定非得老师在课堂上讲，学生在下面听这种方式。其实把教育融入到娱乐、具体实践活动中来。就像外国人教育孩子那样。培训也会是很轻松、很简单的事情。所以这次培训的所有人员，都觉得这次培训时间太短了。多么希望能够再多培训一些时间。我想，这样的培训，就是一个非常成功的培训了。

培训虽然过去两周了，但有很多感悟。不仅通过培训本身很快地了解和体验到胸科医院的文化，也教育了我们如何做事和做人。有些东西虽然平时也会想，但经过一些课程的系统培训，会让自己重新再次审视自己。包括一些人生规划，学习计划，临床相关方面的课程都让人受益匪浅。

这次培训除了被动学习之外，还参与了一些拓展培训。对每个人挑战自己、认识团队精神、发挥自己潜力方面还是有很大帮助。在活动结束后，大家都很多感悟，很多想法。最后总结时很多人想要发言，直到时间不允许为止。所以我认为把娱乐和教育融合一体，将是非常好的教育方式。

除了拓展培训的活动外，还在业余时间准备培训结业时的才艺的节目表演。通过这么一个节目的策划、组织、排练和初步表演。不仅让我们很深刻地理解了医院文化，而且锻炼了

整个团队的合作精神。大家参与到节目当中，也从节目的运作中学到很多东西。包括组织、计划、协调能力。这种活动，对于我们来说，真得非常教育意义。

其实在新员工培训过程中，除了能够让员工很快地融入医院中来。也让员工很快认识了很多朋友。对于员工来说，一下子认识了这么多朋友，真得是一件非常开心的事情。这些朋友，会是全国各个地方，也会是医院各个科室。也许分到各自的工作岗位后，大家再聚在一起的机会很少了。所以通过培训，大家相互沟通，让我也认识了很多朋友。

最后，通过这次培训，最后让我认识到一点。教育不一定非得老师在课堂上讲，学生在下面听这种方式。其实把教育融入到娱乐、具体实践活动中来。就像外国人教育孩子那样。培训也会是很轻松、很简单的事情。所以这次培训的所有人员，都觉得这次培训时间太短了。多么希望能够再多培训一些时间。我想，这样的培训，就是一个非常成功的培训了。

移动公司新人培训心得体会篇七

20xx年4月，我正式入职设计院，在工作已有四个月之际，我参加了设计院20xx年新员工入职培训活动，培训内容主要包括院人事劳动管理与相关制度、生产组织与管理、企业文化、质量安全管理、技术管理与知识产权保护、综合行政管理、国际工程管理等相关情况的介绍，同时还有武汉高登管理咨询有限公司开展的“员工核心能力与素质培育”和“青年工程师的项目管理实务”讲座，培训期间，我们新员工还来到长江三峡水利枢纽工程现场参观，并开展学习讨论交流。入职培训使我对设计院有了更进一步的了解，对设计工作有了更深刻的认识，也让我在由学生转为职场人的新起点之际，更快的找到了自己前进的方向标。

经过此次培训，我充分认识到，设计院正处于夕阳产业探索发展的关键时期，在这个特别的时期，作为新员工的我们如

何发挥最大作用，与设计院共同迈向更美好的明天是我们新员工必须要深刻思考的一个命题。

现代社会充满竞争，若要在激烈的竞争中立于不败之地，唯有提高效率，才能实现更长久的发展。

设计院是由人组成的，设计院的高效运营归根结底要靠员工的高效工作。如果把设计院比作一个庞大的机器，那么设计院里的人员就好比机器里的齿轮，只有齿轮与齿轮之间咬合密切，衔接正常，每一个齿轮都按既定步骤完成自己的运转，才能保证设计院这台庞大的机器运转正常，才能进一步提高运转速度，进而保证设计院的高效运营。

作为新员工的我们要高效的完成工作，应该努力做到三点：明确的工作目标、明确的完成时间和效果、合理的分工合作。当然，拥有一颗积极的工作心态也是不可或缺的，它将直接影响着员工自己的效率，乃至我们整个设计院的效率。积极的工作心态可以让人勇敢的面对困难，做出成绩，而消极的心态却会让人一步步走向没落，最终被社会无情的淘汰。

“苟日新，日日新，又日新。”创新是中华民族的传统，中华文明之所以辉煌，就是因为不断地吐故纳新、不断地自我扬弃。无论哪个民族，如果失去了创新精神，它也将失去灵魂，而只有紧紧抓住创新这个发展之魂，才能得到持续、和谐的发展。

人类社会的进步离不开创新，国家和地区的发展离不开创新，设计院的明天更离不开创新，只有时时敢为人先、处处开拓进取，用创新精神破解发展中出现的难题，才能在日趋激烈的社会竞争中脱颖而出。

好的开始是成功的一半，我要在这个新起点之际开始我的新征程，勤奋努力，踏实工作，提升自己的竞争力，为自己的水利生涯铺好路！每时每刻，我都准备好作一张白纸，可以被

赋予任何新的内涵，力争在最短的时间内把这张白纸变成工程建设的宏伟蓝图。

此刻，我对自己充满信心，对设计院充满信心，并将与设计院共同进步，共同腾飞。

移动公司新人培训心得体会篇八

我在20xx年初就知道深圳有一家名叫研x[]从事特种计算机研发、生产和销售的公司，想不到的是，没过多久又知道研x的管理是非经典管理，更想不到的是自己能在奥运年走进研x公司。当接到研x人力资源部的录用电话时，我的心情无比激动。

从报到起，一切都是新感觉。入职工作了十多天，收到了《第6期新员工入职系统培训》邮件。