

最新工作的劳动合同有用吗(精选19篇)

和解协议可以在民事、商事、劳动等各个领域中使用，具有广泛的适用性和可行性。接下来是一些关于借款合同的实际案例，大家可以借鉴这些案例来完善自己的借款合同。

工作的劳动合同有用吗篇一

第一条为了适应建设银行向国有商业银行转轨的需要，深化劳动人事制度改革，推进全员劳动合同制的建立与完善，根据《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》），并结合建设银行的实际，特制定本暂行办法。

第二条本暂行办法所称工作人员，是指各行在册的正式职工，即由劳动部统计口径所规定的固定职工和合同制职工。

第三条建设银行各级分支机构及附属机构的工作人员，属劳动合同制管理范围。

第四条为了积极稳妥地推行劳动合同制改革工作，与全国全员劳动合同制改革同步实施，目前，我行的改革工作分步进行。

（二）建设银行附属机构的工作人员在1996年内完成全员劳动合同制管理；

（三）20%的建设银行分支机构在1996年内完成全员劳动合同制管理试点工作；

（四）在条件成熟的时候；建设银行的工作人员实行全员劳动合同制管理。

第五条建设银行各级分支机构及附属机构（以下简称用人单位），应当按照《劳动法》和本暂行办法的规定与有关人员

订立劳动合同。

第六条订立和变更劳动合同，应当遵守平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、行政法规的规定。

第七条劳动合同应当以书面形式订立、并具备以下条款：

- （一）劳动合同期限；
- （二）工作内容；
- （三）劳动保护和劳动条件；
- （四）劳动报酬；
- （五）劳动纪律；
- （六）劳动合同终止条件；
- （七）违反劳动合同的责任；
- （八）当事人双方约定的其他内容。

第八条新入行人员，一般要实行试用期。试用期为六个月（新参加工作人员按规定执行见习期），试用期满经考核合格方能签订劳动合同，考核不合格的予以辞退。

第九条劳动合同的期限分为有固定期限、无固定期限和以完成一定的工作为期限，固定期限一般为三年。在建设银行连续工作十年以上的工作人员，当事人双方同意续延劳动合同的，如果该工作人员提出订立无固定期限的劳动合同，应当订立无固定期限的劳动合同。

第十条合同终止条件，由省、自治区、直辖市分行和计划单列市分行按照《劳动法》的要求自行制定。

第十一条劳动合同双方发生劳动争议，由当事人双方协商解决；协商无效的按《劳动法》规定办理。

第十二条实行劳动合同制管理的工作人员，执行行员等级工资制度。工资分配应执行《劳动法》的有关条款和国家有关规定，遵循按劳分配的原则。

第十三条职业培训、保险及福利待遇等，按照国家有关政策和法规执行。

第十四条各省、自治区、直辖市分行和计划单列市分行，应当根据本暂行办法，制定实施细则，并报总行人事部备案。

第十五条本暂行办法由总行人事部负责解释。

第十六条本暂行办法自正式下发之日起执行。

工作的劳动合同有用吗篇二

乙方(签章)：_____

经甲、乙双方友好协商，一致同意签订本合同书，以供双方共同信守执行。

一、甲方权力与职责；

1、甲方把__大酒店厨房授权给乙方管理、运作，并聘请乙方为该厨房厨师长，聘期为1年，即从____年6月23日起至____年6月22日止，其中试用期为2个月，即从__年6月23日起至__年6月23日止，期满如需继续聘用，必须另行签订协议。

2、甲方应按经营需要确保厨房原材料的供应。

3、甲方免费提供乙方工作餐、宿舍。

4、乙方每月工资总额为人民币15000元，每月15日发放上月出勤工资，工资总额中含社保补贴____元。除此之外，甲方不再给乙方办理社保和发放其他补贴。甲乙双方在试用期过后根据经营情况定出合理的营业指标，在经营指标完成的情况下，乙方享受现有的工资，超额予以奖励，未完成则适当的进行工资下浮。

5、甲方给予乙方每月4天休班，在不影响正常营业情况下，由乙方合理安排(须告知甲方)，在工作繁忙时，乙方不得休假。

6、甲方有权根据甲方管理制度对乙方进行日常管理，若乙方人员违反甲方管理制度甲方有权给予处罚。

二、乙方权力与职责；

1、乙方须保证至少42人到甲方厨房工作。其中炒锅人、砧板人、凉菜人、面点人、打荷人、堂做人，水台人，上什人，洗摘人。乙方人员需技术过硬，保证出品质量，要求总厨，头锅、头砧要达到国家厨师一级水平，其它厨师要达到国家二级厨师水平，乙方若对所带来人员调整时，需经甲方同意，并到甲方人力资源部办理入职手续，对不适合岗位要求的人员，甲方有权进行调整。

2、乙方需做好厨房各项成本控制工作，并达到甲方要求，并保证达到56%的毛利率，允许上下浮动3-5%个点。如达不到或超过规定的毛利率将按所差数(所差毛利率比乘菜金营业总额)的10%扣除工资。

3、以甲方当月菜金销售额110万为基数。如当月菜金销售额超过110万，按超过部分1%给乙方提成。超过150万按超额部分1.5%提成。超过200万按超额部分2%提成。提成50%归乙方所有，另50%由乙方自由支配甲方不予干涉。若当月菜金销售额低于100万元时，则按低于部分的百分比乘以乙方基本工

资11000元扣减乙方工资。

4、甲方厨师班子的调整，由乙方根据酒店的经营情况及菜品开发的需要，提出方案报甲方批准后实施。在确保菜品质量的基础上，要严格控制厨师班子的工资总水平。在乙方入职3个月内，厨房工资总额占菜金销售额比例应控制在12%以内，3个月后其比例应控制在11%以内。若超过或低于上述比例时，按超过或低于的百分比相应扣减或增加乙方的工资。

5、乙方应组织每周召开一次菜品讨论会，并邀请甲方管理人员参加，在确保菜品质量的同时，不断推陈出新，推出酒店品牌菜、招牌菜，要做到新、奇、特、鲜(每周至少推出两道新菜品)。

6、乙方应结合节假日及酒店特殊情况，适时推出时令菜、节日菜。

7、因乙方厨房出品质量问题，而遭到客人投诉、退菜时，此损失由乙方承担。

8、乙方应做好食品卫生工作，若因乙方管理问题造成客人食物中毒或受到防疫部门处罚，此损失由乙方承担;若因乙方管理问题引起甲方厨房火灾，此责任及损失由乙方承担;乙方必须严格遵守安全操作规程，保证安全生产，如果因违规操作而造成负伤，不但不报销任何费用，还将追究乙方责任。

9、乙方人员需遵守甲方管理制度，如果乙方人员严重失职，营私舞弊，对酒店利益造成重大损害或严重违反劳动纪律给酒店造成损失时，甲方有权向乙方要求赔偿，并依法追究法律责任。

10、乙方人员受聘甲方后，一律不准兼职。

11、乙方人员需遵守酒店作息时间，需爱护甲方财物，保守

甲方的商业机密。

12、若双方中止本协议时，乙方需在甲方找到厨师后方能离职，否则乙方应承担由此给甲方造成的经济损失。

13、乙方须于6月23日前人员到位，保证甲方酒店正常运营。

14、乙方应根据厨房出品的要求严把原料进货质量关，不符合出品质量要求的原材料不得接收。同时应配合甲方后勤管理部门，参与进行原料的询价。

15、乙方的休假方法和其他福利待遇，参照公司的相关规章制度。

三、劳动纪律；

甲、乙双方均应严格遵守纪律、法规、政策法令和规章制度，乙方应遵守甲方依法制定的各项具体的管理制度，若乙方违章，甲方有权根据甲方的规定给予行政处分或处罚，直至解除本合同。

四、乙方有下列情形之一的，甲方可解除与乙方的合约且无须补偿；

1. 乙方在合同期内有违反甲方《员工手册》、《岗位工作细则》等有关条款规定之行为的。

2. 严重违反劳动纪律或用人单位规章制度的。

3. 严重渎职、失职、滥用职权、以权谋私、钱权交易、营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的。

4. 被依法追究刑事责任的。

五、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同，但应提

前15日通知乙方；

2. 乙方不能胜任工作的，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

3. 劳动合同订立时，所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议。

六、协议变更或终止；

1. 甲乙双方无正当理由不得擅自变更合同。若经双方协商同意，可以变更合同。

2. 合同期内，甲方或乙方欲变更、终止合同，则需提前15日通知对方。如一方未经对方同意变更、终止合同，给对方造成损害的，应赔偿对方损失。

3. 以下情形发生，此合约终止：

(1) 甲方破产、停产或停业；

(2) 乙方丧失工作能力；

(3) 因不可抗拒因素发生；

(4) 合同期满，劳动关系即行终止。

七、竞业禁止和保守商业秘密的规定；

1、竞业禁止

(1) 乙方在合同期内，不得兼职，禁止参与一切可能导致与甲方有利益冲突的经营活动和商业行为。乙方不得以个人名义或配偶、子女等的名义进行任何形式与甲方经营范围类同的

投资、自己经营、委托经营、代人经营、顾问、咨询等商业性活动或非盈利性活动，经甲方同意的除外。

(2) 乙方在任职和离职及离职后，不得掠夺甲方客户或将甲方客户推介给与甲方有竞业性质的其他公司；乙方不得劝导、引诱甲方其他雇员离职。

2. 保守商业秘密

(1) 乙方有保守甲方商业秘密不被泄露的义务。

(2) 乙方在合同期内获得的一切商业信息、投资信息、服务信息、技术信息、人力资源信息等信息资源，应视为乙方工作岗位所获得，信息的处置权归甲方所有，乙方不得以任何理由截留、转移、赠送或贩卖给他人。

(3) 乙方应保持甲方所规定的对外宣传的统一口径。不得夸大或贬损甲方形象，不得随意散布一切与甲方对外宣传相违背的信息。

(4) 乙方在任职和离职及离职后，不得复制、带走或以其他任何方式泄露属于甲方的任何文件和信息。

(5) 乙方不得以威胁、利诱、胁迫或其他不正当手段获取甲方商业秘密，未经甲方认可或许可，乙方不得披露、使用或许可他人使用甲方的商业秘密。

4. 乙方执行甲方职务时违反法律、行政法规或者甲方规章制度的规定，给甲方造成损害的，应当承担赔偿责任。

5. 乙方不得利用职权收取贿赂、佣金或其他非法收入，不得以权谋私、侵占甲方财产等一切活动。

6. 乙方承诺遵守甲方规章制度，若有违反甲方可按有关规定

处理。

八、本协议未尽事宜，经双方友好协商解决，若发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决。不愿协商或协商不成时，可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本协议一式两份，签字之日起生效，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

乙方(签章)：_____

_____年___月___日

工作的劳动合同有用吗篇三

或许有人在找工作时在虚构了工作经历和学历，并签订了劳动合同。此时就有个顾虑“虚构的工作经历和学历的合同是否有效”。对于劳动合同虚构工作经历是否有效的问题，下面为你做简要的分析。

虚构工作经历、学历签的劳动合同有效吗？

劳动合同法第二十六条规定，有下列三种情形之一的，劳动合同无效或者部分无效：

(2)用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的；

(3)违反法律、行政法规强制性规定的。对劳动合同的无效或者部分无效有争议的，由劳动争议仲裁机构或者人民法院确认。

劳动者虚构自己的工作经历、学历，以致用人单位对其工作能力作出错误判断，进而与她签订劳动合同。劳动合同是否有效，有劳动争议仲裁机构或者人民法院确认。

1、《劳动合同法》规定：对劳动合同的无效或者部分无效有争议的，由劳动争议仲裁机构或者人民法院确认。也就是说，无效劳动合同只能由劳动争议仲裁委员会或者人民法院确认，不能由劳动者和用人单位来确认。

2、《劳动合同法》第二十八条还规定，劳动合同被确认无效，劳动者已付出劳动的，用人单位应当向劳动者支付劳动报酬。劳动报酬的数额，参照本单位相同或者相近岗位劳动者的劳动报酬确定。根据劳动合同法第八十六条之规定，劳动合同依法被确认无效而给对方造成损害的，有过错的一方应当承担赔偿责任。

在遇到这样的问题时，我们大多都因为不懂法而将无效和部分无效混为一滩，失去了我们维权的机会。所以在此我建议，在遇到这样的问题的时候最好是咨询专业人士最为理想。

工作的劳动合同有用吗篇四

企业类别： _____

法定代表人： _____ 职务 _____

地址： _____

乙方(劳动者)姓名： _____ 年龄： _____

性别： _____ 民族： _____

户口种类： 非农业户口()；农业户口()

居民身份证号码： _____

国籍及护照号码： _____

现住址：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和□xx市实施劳动合同制度规定》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限

本合同期限执行下列_____款。

一、本合同期限为____年(月)，自____年____月____日起至____年____月____日止。其中试用期为____月(日)。

二、本合同为无固定期限，自____年____月____日始，其中试用期为____月(日)。

终止劳动合同条件约定如下：

三、以完成一定的工作为期限

第二条 工作内容

甲方根据生产工作需要，安排乙方在_____岗位工作。乙方应服从甲方安排，完成本岗位所要求的工作。

第三条 劳动报酬

一、甲方按照国家和本市有关规定，按月支付乙方的工资报酬，工资报酬不低于本市规定的最低工资标准。

二、甲方每月____日以货币形式支付工资。无故拖欠或不支付工资的，除全额支付工资报酬外，还需加发相当于工资报酬百分之二十五的经济补偿。

三、工资具体支付办法、标准及有关内容约定如下：

第四条工作时间和休息休假

甲方执行国家规定的工时制度，实行每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过四十小时的工时制度。甲方因生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时；因特殊原因需要延长工作时间的，每日不超过三小时，每月不超过三十六小时。

一、甲方在乙方岗位实行_____工时制度。

二、甲方延长乙方工作时间，按照《劳动法》和本市有关规定支付乙方延长工作时间的工资报酬。

三、甲方保证乙方按照国家和本市有关规定，享受各种休息休假。

第五条社会保险和福利待遇

二、乙方患病或非因工负伤实行医疗期制度。医疗期期限及医疗期内的病假工资、疾病救济费和医疗待遇按有关规定执行。

三、保险和福利待遇事项约定如下：

(一)_____

第六条劳动保护和劳动条件

二、甲方按照国家和本市的规定及时向乙方发放防护用品，并按规定对乙方进行健康检查。

三、乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动安全卫生和操作规

程。

四、乙方患职业病、因工负伤或死亡，甲方按国家和本市有关规定给予各项待遇。

第七条劳动纪律

一、甲方有权依据国家和本市有关规定制定本单位的规章制度，并按规章制度对乙方实行管理和奖惩。

二、乙方应遵守甲方制定的各项规章制度和劳动纪律，服从管理，按本合同的约定保守甲方的商业秘密(保守商业秘密具体事项在本合同第十四条中约定)。

第八条本合同的变更

有下列情形之一的，甲乙双方可变更本合同的相关内容：

(一)甲乙双方协商同意对部分条款进行变更的；

(二)由于客观情况发生重大变化，致使本合同不能完全履行的；

(三)本合同订立时所依据的有关规定已修改或废止的。

第九条本合同的终止

有下列情形之一的本合同终止：

(一)合同期满，不再续订的；

(二)甲方被依法宣告破产、解散、撤销的；

(三)乙方死亡的；

(四) 甲乙双方约定的终止合同条件出现的；

(五) 有不可抗力出现致使本合同不能履行的。

第十条 本合同的续订

本合同期满，经甲乙双方协商同意可以续订本合同，续订合同手续应在合同期满前15日内办理。

第十一条 本合同的解除

一、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

二、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一) 乙方在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

(三) 乙方严重失职营私舞弊或泄露甲方商业秘密，给甲方利益造成重大损害的；

(四) 乙方被依法追究刑事责任或被劳动教养的；

(八) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者经有关部门确认生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

甲方依据(五)至(八)项解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知乙方本人。

三、甲方解除本合同，符合本条一款、二款(五)至(八)项规定的甲方应按国家和本市有关规定给予乙方经济补偿；符合本条第二款(五)项还应按规定支付医疗补助费。

四、有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

(一) 合同期未满，又不符合本条一、二款规定的；

(三) 乙方患病或负伤，在规定的医疗期内的；

(四) 女职工在符合国家和本市有关计划生育规定的孕期、产期、哺乳期内的；

(五) 法律和行政法规规定的其它情形。

五、乙方解除合同：

(一) 应提前三十日以书面形式通知甲方。违反本合同约定的要依法承担责任。

(二) 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、乙方在试用期内；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制乙方人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方劳动安全卫生条件恶劣、危害乙方身体健康的；

4、甲方未按本合同约定支付劳动报酬的。

第十二条 终止、解除本合同证明

终止、解除本劳动合同后，甲方应按规定开具终止、解除劳动合同证明书。

第十三条 违反本合同的责任

二、甲乙双方任何一方违反本合同，给对方造成损害的，按照国家和本市有关规定给予赔偿。

三、因不可抗力原因致使本合同不能履行，任何一方受到损害，对方不承担违约责任。

第十四条双方约定的其它事项

第十五条劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生争议的，应协商解决；协商无效可进行调解；调解无效的任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

第十六条其它事项

一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家和xx市的有关规定执行。

二、本合同甲乙双方签字盖章后，甲方应在一个月内到劳动行政部门办理鉴证，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)

20xx年xx月xx日

乙方(签字)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

20xx年xx月xx日

经审查，本合同符合国家和本市有关法律、法规、规章规定，

予以鉴证。

鉴证机关(盖章)

鉴证人员(盖章)

鉴证日期□20xx年xx月xx日

工作的劳动合同有用吗篇五

甲方：

注册地址：

乙方：

性别：

民族：

出生日期：

身份证号码：

家庭住址：

甲乙双方为建立劳动关系，明确双方权利义务，在平等自愿、协商一致的基础上，依据《中华人民共和国劳动法》订立本劳动合同。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

一、劳动合同期限

本合同为___固定期限_____劳动合同。

本合同于___年___月___日生效，至___年___月___日终止，其中试用期为___个工作日。

二、工作内容和要求

- 1、乙方同意甲方工作的需求，安排在___部从事___岗位工作。
- 2、乙方应按照甲方关于岗位工作内容和岗位职责要求达到技能标准并完成工作指标；
- 3、乙方应严格遵守甲方各项规章制度；
- 4、甲方根据工作需要及乙方情况，可以调换乙方的工作或岗位；
- 6、遵守职业道德，严守甲方的商业及技术机密。

此条款无论合同解除与否十年内有效。

三、工作时间及休息休假

- 1、甲方安排乙方在洛阳工作执行每周工作五天，每天小时每周不超过___小时工作制；
- 2、在国家法定节假日期间，甲方按国家规定安排乙方休息；
- 3、因特殊原因需要延长工作时间的，并应根据当年工作情况给予适当调休(跨年作废)。

四、劳动报酬

- 1、双方实行保密工资制度。

试用期工资为每月___元，转正后工资为每月___元。

2、甲方洛阳公司每月10日，甲方北京公司每月15日以现金方式支付乙方工资。

去北京学习或工作的员工在基本工资外另加每天100元补助，员工入司后一律执行保密工资制，每位员工工资额由公司经理根据部门主管的评价意见决定。

3、甲方在经济效益提高基础上，每年应逐步提高乙方的工资水平(入司一年以上员工)。

4、甲方视年度经营情况及乙方工作表现，年终时决定是否向乙方发放及发放多少奖金。

5、派往北京工作的人员，去京车费由北京公司承担。

先由员工个人垫付，到京工作一个月后，员工凭车票在北京公司报销车费。

6、到京工作的试用期员工，公司提供免费住宿，并提供一套全新被子、褥子、枕头，但需自备被套、床单、枕套等生活用品。

三个月试用期结束后，被褥免费，归个人所有。

员工在试用期内或派去北京工作期间因个人原因离京，公司所提供的被褥每套费用300元，则由个人承担，被褥归个人所有。

7、从乙方到公司办理入职手续起开始计算工资。

五、保险和福利

六、劳动纪律

2、乙方应遵守劳动纪律和各项规章制度，如有违反甲方有权

根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

七、劳动保护和劳动条件

1、乙方在生产(工作)过程中，必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。

2、甲方安排乙方从事特种作业的，必须按国家规定对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经过专门培训取得特种作业资格。

八、劳动合同的变更与解除

1、经甲乙双方协商一致可解除本合同(合同到期不再续约和合同集体变更属自动解除)。

2、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

3、乙方解除劳动合同(包括合同到期不再续约)应提前以书面形式提前一周通知甲方；下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

九、经济补偿和违约责任

1、甲方有下列情形之一的，给予乙方经济补偿和赔偿：

(1)无故苛扣或者拖欠乙方工资的；

(2)低于当地最低工资标准支付乙方工资的；

(3)甲方无故解除劳动合同，对乙方造成损害的；

2、乙方有下列情形之一的，应当按照劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》和《违反规定订立和解除劳动合同的赔偿办法》的规定，给予甲方经济补偿和赔偿。

(2) 不辞而别或辞职通知期未够合同中规定时间的；

(3) 辞职交接有隐瞒，或恶意漏缺不配合交接的；

3、乙方因本合同第八条中(2)(3)(5)(7)(8)原因解除合同，乙方加班不再计算。

4、乙方离职后两年内不得从事与甲方相同产品及同行业的相同工作，否则赔偿对甲方所造成的直接或间接经济损失，高级管理人员要对公司年度经营目标造成的损失进行赔偿。

十、劳动争议处理

双方在履行本合同过程中发生争议，调解无效可自劳动争议发生之日起60日内向洛阳市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

对仲裁裁决不服可向洛阳市人民法院提起诉讼。

十一、员工需将个人人事档案转交公司办理正式手续，并需找一位具有洛阳市户口年满十八岁以上人士做为其担保人，乙方向甲方交纳500元辞职移交工作、物品保证金(转正后从每月工资中分五个月扣交，合同终止时退还)。

十二、乙方需提供真实的履历表、离职证明、毕业文凭、户口证明、身份证、担保人证件和担保证明，并要保证其真实性，如有虚假由乙方承担全部法律责任。

十三、本合同内容不能向任何第三方或个人透漏，未尽事宜出现时按国家有关法律、法规规定执行。

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力，涂改或未经授权代签均为无效。

附加条款与正式条款具有同等法律效力。

工作的劳动合同有用吗篇六

今年，我的劳动合同就要到期，五年来，在同事的关怀、帮助、支持下，紧紧围绕中心工作，充分发挥岗位职能，不断改进工作方法，提高工作效率，以“安全第一，预防为主，服从领导，团结员工，认真学习，扎实工作”为原则，始终坚持高标准。严要求，较好地完成了各项工作任务。把工作学习放在重要位置，在工作中努力提高自身综合素质操作能力，坚持正确的科学发展观，世界观，人生观，价值观。

强化形象，提高自身素质。为做好岗位工作，我坚持严格要求自己，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。减温减压岗位的工作最大特点保持热备用，随时投用，保证稳定供汽氧化铝，因此，我正确认识到自身的工作和价值，正确处理工作中的苦与乐，得与失，个人与集体利益的关系，坚持甘于奉献。爱岗敬业。一是锤炼自身讲提高。经过五年的岗位学习和工作，细心学习他人的长处，改掉自己的不足，并虚心向领导学习，向同事请教，在不断的学习和探索中，自己在设备操作技能上由生手进步到专业水平。

严于律己，不断加强作风建设。在平时我对自身严格要求，始终把耐得平淡。舍得付出。默默无闻作为自己的准则，把作风建设的重点放在严谨。细致。扎实。求实。脚踏实地埋头工作上。在工作中，以制度。规章。纪律规范自己的一切操行，严格遵守公司的各项规章制度，遵守劳动纪律，尊重领导，团结同事，谦虚谨慎，细心操作，按时巡检，诚恳接受各方面的意见，不断改进自身，坚持做到不利于公司的事不做。

强化技能，做好本职工作。认真学习每一次的安全培训和技能培训，检查工作中的缺点。错误，自我批评改进，精心操作努力提高技术水平。按时细心点检设备，及时发现安全隐患并排除，正确迅速地处理紧急事故，为安全稳定的生产护航。积极配合做好工作，与同事心往一处想，劲往一处使，

不计较干得多干得少，互助合作把工作完成好。

五年来的工作取得了一些收获，也存在一些不足，主要是思想解放认识程度，学习。工作积极性还不够，比较专业技术型人材还有一定的差距，在今后的.工作中，我一定认真总结经验教训，克服不足，积极主动努力把做得更好。继续发扬吃苦耐劳精神。面对减温减压岗位范围广。路程长。天气影响操作的工作性质，不怕吃苦，剔除惰性思维，在工作中磨练意志，积极适应各种工作环境。

发扬孜孜不倦的进取精神。加强学习理论知识，勤于实践，博览群书，在向书本学习的同时注意收集各类新信息，跟上社会步伐与时俱进，广泛吸取各种“营养”，同时，讲究学习方法，端正学习态度，提高学习效率，努力培养自己具有扎实的理论功底。辩证的思维方法。正确的思想观点。踏实的工作作风，力求把本岗位工作做的更好。

回顾过去的五年，成绩微不足道，问题和不足必须认真对待。清醒认识。及时解决。在今后的工作中，我将进一步深入按照科学发展观的要求，扎扎实实地做好本职工作和领导交办的各项工作任务，为实现公司新跨越目标达产积极作出自己的贡献。

工作的劳动合同有用吗篇七

法定代表人： _____

单位地址： _____

邮政编码： _____

联系电话： _____

组织机构代码： _____

乙方(劳动者)_____

姓名：_____

性别：_____

身份证号码：_____

联系电话：_____

家庭住址：_____

邮政编码：_____

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规和政策规定，甲方因生产经营(工作)需要与乙方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，一致同意签订(续订)如下条款，用书面劳动合同形式确定劳动关系，明确双方的权利和义务，双方共同遵照执行。

一、劳动合同期限

甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：

1、本合同期限为固定期限，自 _____
年_____月_____日至_____
年_____月_____日止，为
期_____年，其中试用期_____个月。
合同期满，合同终止。如甲方生产经营(工作)正常，双方都能认真履行劳动合同，经甲乙双方协商同意，可以办理劳动合同续订手续。

2、本合同期限为无固定期限，自 _____
年_____月_____日起至法定终止条件
出现时终止。

3、本合同期限为完成任务为期限，自_____年_____月_____日起至该任务结束时终止。

二、工作内容与工作地点

乙方同意按甲方生产经营(工作)需要，安排在_____岗位工作。工作地点：赣州市。甲方因生产经营(工作)变化需要，经双方协商一致，可以调整乙方的工作岗位或生产经营(工作)任务。

乙方应按照甲方要求，完成工作数量，并达到质量标准。

三、工作时间和休息休假

甲乙双方选择实行以下第种工时制度：

(一) 实行标准工时工作制度。

(二) 实行综合计算工时工作制度。

(三) 实行不定时工作制度。

四、劳动报酬

乙方试用期的工资标准为元/月(试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同第十条约定的工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准)。

乙方试用期满后，按照按劳分配的原则，甲方的工资结构为基本工资+奖金+补贴，乙方的基本工资为元，奖金和补贴根据甲方效益和乙方工作绩效而定。当甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动时，按新的工资标准确定。甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关

最低工资的规定。

甲方安排乙方加班加点工作，应按国家规定的标准安排补休或者支付加班加点工资。加班加点工资发放时间为每月_____日，不得克扣或无故拖欠。

五、福利待遇

1、在合同期内，乙方患病或非因工负伤，按其实际工作年限和在本单位工作时间长短确定医疗期，具体标准按国家有关规定执行。在规定的医疗期内，乙方的病假工资、疾病救济费、医疗待遇等按有关规定办理。

2、在合同期内，乙方因工或因病死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、遗属补贴，按国家和地方有关规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方必须按乙方所任工作需要，提供符合国家安全卫生规程和标准的工作场地、生产工具、材料、安全保护设施、防护用品、卫生条件，对乙方进行劳动安全卫生教育。

乙方必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业的，有权拒绝执行，并可以立即解除劳动合同。

七、劳动纪律

乙方必须遵守国家法律、法规及地方法规、规章、政策，遵守甲方依法制定的规章制度，认真履行岗位职责。

八、劳动合同的变更、解除和终止

经甲乙双方协商一致，劳动合同可以变更或解除。

甲方：_____

乙方：_____

工作的劳动合同有用吗篇八

甲方(用人单位)：

乙方(劳动者)：

法定代表人：

身份证号码：

联系地址：

根据《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、合同期限

自____年__月__日起至____年__月__日止(前个月是试用期)。

二、工作内容和工作地点

乙方从事_____岗位(工种)工作，乙方的工作地点

乙方同意甲方可以根据生产经营需要及其身体健康情况，单方变更工作岗位(工种)和工作地点，并同意薪随岗位而变更。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处罚。

三、工作时间和休息休假

乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。甲方因生产需要，可安排乙方加班。

乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年假等假期。具体的休息休假的条件、程序和需要办理的手续，按甲方的规章制度规定来执行。

四、劳动报酬及支付时间

(一)乙方的工资按月发放，试用期工资是元(试用期工资不低于最低工资标准的规定)，试用期后乙方的工资是元(含加班工资)，工资=正常工作时间工资+加班工资。具体如下：

1、正常工作时间工资为人民币元；

2、加班工资元，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日加班的，乙方同意加班工资以正常工作时间工资为计算基数，休息日加班的优先安排补休，被安排补休的公司不支付加班工资(加班时间的确定及加班的程序见公司的规章制度)。

(二)发薪日期

甲方每月15日左右发放上月工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(三)调薪

乙方同意甲方根据实际经营状况、内部规章制度、对乙方的考核结果，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位和工作内容变化等，调整乙方的工资水平，但调整的工资不可低于国家规定的最低工资标准。

五、社会保险及福利待遇

甲乙双方按国家规定参加社会保险。乙方同意购买社会保险，并主动向甲方提供购买社会保险需要的材料。乙方故意拖延或不办理购买社会保险的，属于严重违反甲方规章制度，甲方有权解除劳动合同，并不支付经济补偿。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的培训。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、服务期与竞业限制

(一)甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训

的，双方另签订书面的《培训与服务协议》，如果约定的服务期与劳动合同约定的合同期不一致的，以后到期的为准。

(二)乙方掌握甲方的商业秘密及与知识产权相关的保密事项，不管是在劳动合同期内，还是在离职后，乙方都应遵守甲方的保密规定，严格保守甲方的商业秘密。不得利用工作之便，影响甲方的经营和形象，或与甲方竞争市场，损害甲方的利益。甲方可根据实际需要决定是否与乙方签订《竞业限制合同》，约定竞业限制的范围，经济补偿的数额、支付方式，限制的年限及违约责任等。

八、解除和终止

本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》及甲方的规章制度规定执行。甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按照甲方规定的离职程序，办理工作交接及其他离职手续。只有在乙方按照甲方的离职程序办理完工作交接及其他离职手续后，甲方才与乙方结算所有的债务(包括工资、加班工资、经济补偿等)，并为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

九、赔偿

乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

- 1、甲方为其支付的培训费和招收录用费。
- 2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失。
- 3、甲方规章制度规定或本合同约定的其他赔偿费用。

甲方违反规定或本合同的约定解除劳动合同的，应按照法律规定支付乙方赔偿金。

十、劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

十一、其他

甲乙双方约定的其他事项：

第十二条

本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。自甲乙双方签字或盖章之日起生效。

甲方(公章)：

法人代表(签字)：

签订日期□XXXX年XX月XX日

乙方(签字)：

签订日期□XXXX年XX月XX日

工作的劳动合同有用吗篇九

乙方：_____

诚信合作是一切事业发展的基础，外部智力是企业进步的源泉。

甲乙双方已相互介绍了涉及本合同主要内容的有关情况，在自愿平等和相互信任的基础上，签定本合同，以便共同遵守。

第一条乙方自愿到甲方从事财务会计工作，甲方决定聘乙方为财务会计。

第二条乙方的聘任职务是甲方的财务会计，其工作内容包括：甲方日常财务管理、财务指标分析、经营成本监控、企业年度经营目标预算、内部审计、经营成果分析等；其工作采坐班的工作方式。

第三条甲方的. 权利和义务甲方在本合同有效期内，可行使以下权利：

1、根据公司日常业务的实际需要，为乙方安排财务会计工作，分配具体工作任务；

2、监督检查乙方工作情况；

3、在乙方工作成绩突出或对甲方有重大贡献时，给予奖励；

对乙方工作中发生的违章违纪行为，予以处罚。

甲方须履行的义务：

1、使乙方及时获取劳动报酬；

2、使乙方合理享受规定的待遇；

3、为乙方履行职务提供一定的工作条件；

4、依法维护乙方在履行职务时的合法权益。

第四条乙方的权利和义务在本合同有效期内，乙方有以下权利：

1、依法履行财务会计职务，按时完成甲方交付的工作任务；

2、获取劳动报酬；

3、对甲方财务的管理工作提出建议和批评；

4、辞职，合同到期须提前_____月提出书面申请，并且做好交接工作。

合同期间无故辞职，不能做出书面适当理由的，不予批准和结算工资。

乙方须履行的义务：

1、遵守甲方的各项财务管理制度，接受甲方的领导和监督；

2、在履行财务会计职务时，不得违背职业道德；

第五条劳动报酬和福利待遇：

1、甲方每月付给乙方基本报酬，在公司规定发放职工薪酬时支付余下报酬，乙方报酬为_____元/月。

2、因甲方工作需要，安排乙方到外地出差时，出差补助执行甲方规定标准。

第六条合同的变更和解除在下列情况下，甲方有权单方解除合同：

1、乙方违反合同规定，不积极履行义务，经劝阻不改时；

2、乙方因违法乱纪被撤销会计师资格

3、乙方因其他原因不宜继续履行职务时。

在下列情况下，合同自行解除：

- 1、乙方因病或人身意外事故无法继续履行职务_____月；
- 2、乙方无故_____月不完成工作任务；

在下列情况下，合同可以变更：

- 1、双方协商一致；
- 2、因国家政策法令发生变化时。

第七条合同解除后_____月内，乙方须立即交出有关文件，财务材料和财务的各种档案，并办理业务交接手续停止履行财务会计职务。

第八条合同期限本合同聘用期为_____年，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，双方不可以违约。

第九条本合同一式二份，甲乙双方各持一份。

第十条本合同自双方签字之_____日起生效。

甲方：_____乙方：_____

法定代表人：_____日期：_____

工作的劳动合同有用吗篇十

甲、乙双方遵循合法公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，并承诺共同遵守。

一、双方当事人基本情况

二、劳动合同期限

第四条、期限为_____年，自_____年___月___日，至_____年___月___日止。

三、工作内容和工作时间

甲方根据自身的工作需要，安排乙方从事_____岗位工作，工作内容：

工作地点：

四、劳动报酬

第五条、乙方的工资标准为_____元月

乙方在试用期期间的工资标准为_____元月

（按照劳动合同法规定不得低于正式工资的80%）

其他福利待遇：

第六条、甲方应于每月_____日前以货币或转帐形式足额支付乙方工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

七、劳动合同的解除和终止

第七条、乙方应遵守中国政府的法律、法令、有关规定和甲方的工作制度，工作期间如果乙方违犯中国政府法令，甲方有权提出解聘；乙方因健康原因，经医生证明连续病休5工作日后仍不能继续工作，甲方有权提出提前终止合同。

第八条、乙方提前30日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。乙方在试用期内提前3日通知甲方，可以解除本合同。

八、其他事项

第九条、甲乙双方约定的其他事项：

第十条、甲乙双方在本合同的执行中如有争议，可协商解决。

甲方（盖章）_____

乙方（签名）_____

_____年_____月_____日

工作的劳动合同有用吗篇十一

根据《劳动法》规定，国家实行劳动者每日工作时间不超过八小时、平均每周工作时间不超过四十四小时的工时制度。国家实行劳动者从全年日历时间365天中扣除52个星期的公休日104天，扣除法定节假日11天，全年应工作250天，每月平均工作20.83天，每天工作8小时。不得超过上述规定限额工时制度。

- 1、国家实行劳动者每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过44小时的工时制度。
- 2、对实行计件工作的劳动者，用人单位应当根据本法规定的工时制度合理确定其劳动定额和计件报酬标准。
- 3、用人单位应当保证劳动者每周至少休息一日。
- 4、企业因生产特点不能实行本法规定的，经劳动行政部门批准，可以实行其他工作和休息办法。
- 5、用人单位在下列节日期间应当依法安排劳动者休假，元旦、春节；、国际劳动节、国庆节和法律、法规规定的其他节假日

日。

6、用人单位由于生产经营需要，经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，但是每月不得超过三十六小时。

7、以下情况延长工作时间不受规定的限制：

(a)发生自然灾害、事故或者因其他原因，威胁劳动者生命健康和财产安全，需要紧急处理的。

(b)生产设备、交通运输线路、公共设施发生故障，影响生产和公众利益，必须及时抢修的。

(c)法律、行政法规规定的其他情形。

8、用人单位不得无故违反本法规定延长劳动者的工作时间。

9、用人单位应当按照下列标准支付高于劳动者正常工作时间工资的工资报酬：

(a)安排劳动者延长工作时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬。

(b)休息日安排劳动者工作又不能安排补休的，支付不低于工资的百分之二百的工资报酬。

(c)法定休假日安排劳动者工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。

10、国家实行带薪年休假制度。劳动者连续工作一年以上的，享受带薪年休假。具体办法由国务院规定。

劳动法中对员工的工作时间是有明确规定的，用人单位与劳动者签订劳动合同时，需要就有关工作时间进行协商认定，特别是在存在加班的情况下，还需要对加班工资进行明确规定，后期如果用人单位不发放相关工资待遇可以申请仲裁处理。

工作的劳动合同有用吗篇十二

新劳动合同法关于每月工作时间的规定：

我国劳动法规定的工时制度有三种，即标准工时制、综合工时制和不定工时制。根据《劳动法》和《国务院关于职工工作时间的规定》（国务院令174号）的规定，我国目前实行劳动者每日工作8小时，每周工作40小时这一标准工时制。有条件的企业应实行标准工时制。有些企业因工作性质和生产特点不能实行标准工时制，应保证劳动者每天工作不超过8小时、每周工作不超过40小时、每周至少休息一天。

企业因生产特点不能实行标准工时制度，且符合条件的经劳动保障行政部门批准可以实行综合工时制度，即分别以月、季、年等为周期，综合计算工作时间，但其平均日工作时间和平均周工作时间应与法定标准工作时间基本相同。也就是说，在综合计算周期内，某一具体日(或周)的实际工作时间可以超过8小时(或40小时)，但综合计算周期内的总实际工作时间不应超过总法定标准工作时间，超过部分应视为延长工作时间并劳动法的规定支付报酬，其中法定休假日安排劳动者工作的，按劳动法的规定支付报酬。而且，延长工作时间的小时数平均每月不得超过36小时。如果在整个综合计算周期内的实际平均工作时间总数不超过该周期法定标准工作时间总数，只是该综合计算周期内的某一具体日(或周、或月、或季)超过法定标准工作时间，其不超过部分不应视为延长工作时间。

综合工时制是指分别以周、月季、年等为周期，综合计算工

作时间，但其平均工作时间和平均周工作时间应与法定标准工作时间基本相同。以下行业的职工可以实行综合工时制：

(2)地质及资源勘探、建筑、制盐、制糖、旅游等受季节和自然条件限制的行业的职工；

(3)其他适合实行综合计算工时工作制的职工。

工作的劳动合同有用吗篇十三

各村（居）、企事业单位：

为认真贯彻执行全镇经济工作会议精神，以服务“加快转型升级，建设新型小城市”为总体目标，强人才、促就业、重保障、护和谐，为我镇顺利实施“1242”工程，提供坚强有力的人才保障和人力保障，着力构建和谐稳定的劳动关系，切实维护劳动关系双方合法权益，努力实现用人单位科学管理劳动用工，预防和减少各种违规违法成本支出，现就进一步加强劳动合同签订工作，通知如下：

《中华人民共和国劳动合同法》明确规定“用人单位应当与之形成劳动关系的劳动者，订立书面劳动合同”。规范的劳动合同制度有利于稳定职工队伍，有利于维护双方合法权益，有利于用人单位在劳动用工管理走上合法化、规范化的轨道，从而达到减少和避免劳资纠纷和劳动保障违规违法行为。目前，正值各用工单位节后生产处于基本稳定和正常时期，望各村（居）和所有用人单位要抓住有力时机，签订合情合理合法的劳动合同，进一步规范劳动合同管理制度。

《劳动合同法》施行已有四年多，通过四年多的实践，我镇的劳动合同签订工作已经取得了一定的成绩，大部分企业（特别是规模以上企业）劳动合同签订率稳步提升，但也存在着不足和缺陷。有的劳动合同在内容、形式上不够规范，特别是一些小型企业和家庭作坊式的企业，存在着霸王条款，

导致职工缺少签订劳动合同的热情，甚至出现抵触情绪。所以，只有签订规范的劳动合同，才能保护用人单位自身利益。为此，要求用人单位在签订劳动合同过程中，注意明晰权利和义务，特别是在合同期限、工作地点、工作时间、劳动报酬、工资支付、社会保险、违约条款等方面都要有明确规定。各用人单位要针对外来务工人员对劳动合同签订意识不强的现状，召开职工代表会议，制定出相应的规章制度，建立合理的激励机制，从制度上鼓励职工签订劳动合同，对既不愿意签订劳动合同，同时又不遵纪守法，工作不负责任的个别职工要坚决予以辞退。同样对于不愿意签订劳动合同的用人单位，经教育，仍不愿意签订劳动合同的，将提请劳动保障监察部门实行主动巡查，限期整改，对拒不整改，恶意拒绝的，通过新闻媒体予以曝光。

各村（居）企事业单位，特别是各村（居）工业园区和集团公司（有厂房出租的单位）要把劳动合同签订工作作为当前一项重要的工作来抓，以当前签订“防范处置企业拖欠工资，促进劳动关系和谐稳定工作目标责任书”为契机，加强领导、精心组织、明确责任，落实专人下基层企业，帮助签订规范的劳动合同，并积极探索和创新劳动用工机制。已成立工会组织、有条件的企业，要推进集体合同和工资支付集体协商制度，力争劳动合同签订覆盖率达100%，签订率达90%以上。

对生产淡季明显，有外销业务的企业，可采取弹性工作时间，实行综合计算工时工作制和不定时工时工作制（需经县局审批同意，方可实行）。

对已超过法定退休年龄，但仍有就业意愿的，可以签订雇用（聘用）协议。

工作的劳动合同有用吗篇十四

为全面贯彻落实《劳动合同法》，进一步规范用工行为，积极构建和谐稳定的劳动关系，切实维护劳动者合法权益。根

据市劳动和社会保障局关于开展《劳动合同法》贯彻实施情况专项检查的通知（成劳社办[20xx]49号）精神，我区切实加强领导，周密部署，精心组织，取得明显实效，现将有关情况汇报如下：

我区严格按照上级要求，召开专门会议进行动员部署，在摸底调查的基础上，结合我区实际制定切实可行的实施方案，成立了成华区《劳动合同法》实施工作领导小组，领导小组下设办公室，主要负责牵头协调工作，做到了组织领导到位、责任落实到位，工作措施到位，贯彻效果到位，确保《劳动合同法》顺利实施。

在大力普及《劳动合同法》的基础上，充分发挥基层、媒体优势，开展全方位、多渠道的宣传教育活动，营造良好的舆论氛围。

一是进行媒体宣传。充分利用各类新闻媒体，广泛宣传《劳动合同法》；通过成华光纤、社区广播电台播放《劳动合同法》相关知识；在《成华报》、《成华劳动保障信息周刊》开设专栏，解读《劳动合同法》疑难问题。

二是进行政策咨询。在全区大型工业区、人流密集的商业区设立宣传点，开展政策法规咨询活动，现场为群众答疑解惑，并利用投诉举报电话开通热线，与企业、员工探讨热点、难点问题，接受咨询。

三是印制文本。认真做好各种劳动合同文本的印制和派发工作，共同印发各类宣传资料xx0万余份，指导企业依法与员工签订劳动合同，规范合同管理。

四是张贴宣传资料。积极利用社区橱窗、报栏，张贴宣传资料，确保家喻户晓。

五是开展培训。组织人员深入街道、社区、企业，对基层工

作人员，企业负责人开展《劳动合同法》培训，提高工作人员能力，督促、引导企业依法用工。

二是加大执法监察力度。围绕贯彻执行《劳动合同法》，坚持把贯彻《劳动合同法》与整治非法用工、打击违法犯罪行动结合起来，与整治劳动力资源市场专项行动结合起来，各相关部门集中力量开展专项执法检查，下大力解决不依法签订劳动合同、拖欠克扣劳动者工资、非法使用童工等突出问题，对违反劳动法律、法规行为，进行坚决查处，切实维护劳动者合法权益，确保《劳动合同法》全面实施。

三是以劳动保障年检为契机，对用人单位劳动合同签订、工资发放、社会保险登记缴费等情况进行全面检查，发现问题，及时要求单位进行整改。

四是全面实施合同制度。认真抓好推进劳动合同制度实施三年行动计划，切实加强对用人单位实施劳动合同制度的指导和监督，全面提高劳动合同签订率。抓好区域性、行业性集体合同签订和创建和谐企业与工业园区活动，规范用工行为，融洽劳资关系。

工作的劳动合同有用吗篇十五

乙方(签章)：_____

甲乙双方在平等自愿的基础上，根据《中华人民共和国劳动合同法》等法规规定，经协商一致签署本合同，供双方遵守执行。

1、本合同为无固定期限合同。

2、本合同于 年 月 日。

1、乙方同意在甲方项目担任，乙方具体工作内容应按照甲方

的岗位职责要求执行。

2、乙方在工作期间需严格遵守甲方制定的规章制度。

3、根据甲方经营需要，甲方在征得乙方同意后变更乙方的工作地点及工作岗位，并按变更后的岗位发放薪资。

4、在工作过程中，因乙方存在的过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

1、工作时间：甲方将按国家《劳动法》规定和实际工作需要，安排乙方的工作时间，乙方对甲方根据生产经营需要所做出的安排应当服从。

2、休息休假：甲方应按照国家相关规定安排乙方休息休假，乙方休息休假应遵守甲方的有关制度。

1、乙方月基本工资标准为人民币元。津贴元。绩效工资元。

2、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为每月

3、乙方应依法承担个人部分的税费，并由甲方从乙方应得的收入中代扣代缴。

1、甲方按照国家的规定为乙方办理社会保险。

2、乙方应依法承担个人部分的社保费，并由甲方从乙方应得的收入中代扣代缴，乙方不得有异议。

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

甲方依法制定和完善的各项规章制度，乙方应当严格遵守。

乙方应当保守工作期间知悉的甲方各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

乙方承诺在签订本合同时，不存在与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。若给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

1、若乙方需要解除劳动合同，应当提前30日以书面的形式通知甲方，书面通知以送达甲方为准。

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物向甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方承担赔偿责任。

4、因甲方原因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金，解除或终止劳动合同后60日仍未与甲方办理交接的，乙方不得要求甲方发放经济补偿金。

因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，可依法向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同未约定的事项，按照国家法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十三条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

乙方(签章): _____

_____年____月____日

工作的劳动合同有用吗篇十六

b方: _____

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规,经ab双方平等自愿协商一致,同意签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同为期限劳动合同,合同期自____年__月__日起至____年__月__日止,共计__个月。

第二条本合同试用期自____年__月__日起至____年__月__日。

第三条若b方开始工作时间与约定时间不一致,以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

二、工作内容和工作地点

第四条根据a方工作需要□b方同意从事岗位工作□b方的工作地点为a方的经营场所。

第五条在合同有效期内□a方根据公司业务需要及b方的技能、工作业绩等,在与b方充分协商的基础上,可以调整b方的工作岗位、工作内容和工作地点。

第六条在合同有效期内□a方调整b方的工作岗位、工作地点、工作内容时,不再与b方另外签订劳动合同,只需在原订合同上进行相应的变更说明□b方应履行新任岗位工作职责、工作

内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

三、工作时间和休息休假

第七条a方依法制定员工工时、休息和休假制度□b方须遵守a方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第八条b方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照a方依法制定的相关规章制度执行。

第九条a方因项目工作需要安排b方延长工作时间或节假日加班加点的□b方应服从a方的统一安排；加班费用在项目提成里支付。

第十条b方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

四、劳动报酬

第十一条a方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本公司实际和b方的工作岗位，确定b方的工资水平。

第十二条b方试用期月工资标准为元，试用期满后的工资标准按a方依法制定的薪酬管理办法执行，但a方支付给b方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十三条a方有权根据其生产经营状况□b方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整b方的工资待遇。

第十四条a方于每月日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额向b方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至节日假满；每月__日以货币形式向b方足额支付月实发奖金（即销售

提成)

第十五条**b**方如果对**a**方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内向**a**方书面提出，超过时间则视为无异议。

五、社会保险和福利待遇

第十六条**ab**双方应执行国家有关社会保险和福利的规定。

第十七条**b**方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇等按照**a**方依法制定的相关制度执行。

第十八条**b**方患职业病或因工负伤的待遇，按国家及本省有关规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十九条**a**方为**b**方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护**b**方在工作中的安全和健康。

第二十条**a**方负责对**b**方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训□**b**方应自觉遵守国家和本公司规程。

第二十一条如**b**方在工作过程中产生职业危害病□**a**方则按《职业病防治法》等规定保护**b**方的健康及相关权益。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第二十二条**ab**双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十三条订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发

生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第二十四条订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经ab双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十五条经ab双方协商一致，本合同可以解除。

第二十六条b方有下列情形之一的□a方可立即解除本劳动合同：

- 2、严重违反本合同或a方的规章制度；
- 3、法律法规规定的其他情形。

第二十七条ab双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及a方依法制定的相关制度执行。

第二十八条有下列情形之一的，本合同自行终止：

- 1、合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；
- 2□ a方经营的情况不佳或已经破产关闭；
- 3□ b方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；
- 4、法律法规规定的其他情形。

第二十九条本合同期满前□ab双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

八、双方协商约定的其他内容

第三十条b方应当保守a方的商业秘密，不得泄露给任何第三者

（亦包括无工作上需要的a方雇员□b方违反保密义务则视为严重违反本合同，如给a方造成经济损失的□a方有权向b方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对b方仍有约束力。

第三十一条双方需要约定的其他事项：

九、违反劳动合同的责任

第三十二条b方未提前30天向a方提出辞职或有其他擅自离职情形的□a方将在b方办理交接工作后支付b方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给a方造成经济损失的□b方应承担相应的赔偿责任。

第三十三条ab双方任何一方违反本合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

第三十四条b方有下列情形之一的□a方均有权依法从b方的工资、奖金、津贴、补贴等（包括但不限于此）中做相应的扣除，不够扣除的□a方仍然有权就剩余部分向b方追偿：

- 1、依照法律法规约定和合同约定b方应承担的赔偿责任；
- 2、违反a方依法制订的规章制度；
- 3、工作失误给a方造成了经济损失；
- 4、应向a方支付的其它任何款项；

十、劳动争议处理

第三十五条在签订本合同之时□b方须保证自己已不存在其他

的劳动关系。如果由于**b**方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为**b**方严重违反本合同□**a**方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由**b**方承担□**a**方对此不承担任何法律责任□**b**方还必须赔偿**a**方因此遭受的任何损失（包括但不限于**a**方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等）

第三十六条**ab**双方在履行本合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

十一、其他规定

第三十七条**b**方在此确认已充分知悉**a**方的各项规章制度（包括但不限于员工手册、奖惩办法、劳动合同管理办法等），确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为本合同的组成部分，对**b**方有约束力。

第三十八条如果**b**方的通讯地址发生变更□**b**方应即时书面通知**a**方，否则**a**方按照本合同中所列的通讯地址给**b**方邮寄的文件，视为已送达。

第三十九条本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及**a**方的规章制度执行。第四十条签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，依法执行新的法律、法规。

第四十一条下列文件作为本合同附件，与本合同具有相同的效力：

第四十二条本合同自之日起生效。

第四十三条本合同一式贰份□**ab**双方各执壹份。

工作的劳动合同有用吗篇十七

目前在劳动合同制度的实施过程中还存在不少问题：如劳动合同签订率低；用人单位拒签或劳动者不愿签的现象突出；用人单位随意变更、解除合同现象时有发生；对劳动合同执行情况的监督检查不到位等等。这些问题的存在不仅造成劳动关系不和谐，劳动者的合法权益受到损害，也影响了经济发展和社会稳定。要改变目前这种状态、贯彻落实《劳动合同法》，必须不断完善劳动合同制度的管理、强化对劳动合同监督检查的力度、充分发挥工会在劳动合同制度中的作用，切实维护职工合法权益。

参与起草、制定、修改劳动合同文本；参与制定、修改涉及劳动者利益的企业规章制度，防止用人单位利用“土政策”侵犯劳动者合法权益；与用人单位就工资分配事项进行协商，使其趋于合理、合法，保护劳动者的劳动报酬权；发挥集体合同对劳动合同的规制作用，进一步加强集体合同的刚性。工会要将集体合同与劳动合同有机地联系起来，注意运用集体合同规制劳动合同，将涉及劳动者切身利益的内容通过集体协商写入集体合同，规范劳动合同，全面维护劳动者合法权利。

目前，从业者的劳动合同知识有限，签订劳动合同意识不强，尤其是大量进城的农民工，迫切需要得到工会组织的帮助和指导。

工会要通过各种媒体和宣传手段，向广大劳动者宣传贯彻落实《劳动合同法》的意义，引导从业者签订劳动合同，使其关注自我权益的维护。通过知识竞赛、咨询服务、解答疑惑等方式，使广大劳动者掌握劳动合同的基本知识，提高对劳动合同的认知度，增强签订合同意识、增强自我维护的意识和能力。

那么基层工会如何帮助指导职工签订签好劳动合同呢？首先

应当遵循合法、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则。改变劳动合同文本由用人单位一方说了算的局面。其次要提醒劳动者采用书面形式，使其合法权利得以保障。其三要熟悉劳动合同的内容，劳动合同要具备法定的必备内容。其四注意劳动合同的字句要准确、清楚、完整、明白易懂。基层工会要在把握订立的原则、注意形式、熟悉内容、掌握国家有关劳动标准的具体规定的基础上，帮助指导劳动者认真、仔细地审阅劳动合同各项条款。特别是对与劳动法律、法规相悖的内容，尤其是用人单位制定的“土政策”，更不能含糊，应及时向用人单位行政提出更正意见，然后由劳动者和用人单位协商达成一致意见后再签订。

为了企业的发展活力，劳动者权利的实现，工会必须从劳动合同的履行入手，切实履行维护职责。

工会要协助用人单位做好劳动合同的管理工作。针对用工主体、就业方式的变化，建立健全劳动合同登记备查管理制度；对劳动合同的签订、续订、解除、终止实行全程监督；掌握劳动合同签订和执行的动态：抓好协调劳动关系的五个环节，建立劳动合同管理的五本台账，既劳动合同书、劳动合同变更表、解除劳动合同通知书、终止劳动合同纪录和续订劳动合同书。

要加强和用人单位行政方的联系和沟通，督促其认真履行劳动合同。在劳动合同执行中会出现许多新情况和新问题，需要工会主动和行政取得联系，进行沟通，在调查研究的基础上，提出解决的办法和措施。

参与制定和修改用人单位的人事制度，对涉及用工、职工培训、晋升等事项，工会有权提出意见和建议。

干预劳动合同的变更和解除，特别是对需要保护的特殊劳动者工作岗位的变更和解除、企业改制发生的大规模变更和解除劳动合同，工会有权提出意见。对用人单位解除劳动合同

的程序、解除的理由、解除和终止的经济补偿金等要依法规范。

要加强对用人单位执行劳动合同制度的情况的监督检查，协助企业建立和完善监督检查组织和制度，作好劳动关系协调机制和各项制度的有机衔接，监督劳动合同双方尤其是用人单位认真履行劳动合同。

作好劳动关系的协调和劳动合同矛盾的调解工作，发挥好基层工会调解劳动争议的第一道防线作用。

工作的劳动合同有用吗篇十八

编号：

劳 动 合 同 书

(以完成一定工作任务为期限)

甲 方：

乙 方：

签订日期： 年 月 日

北京市

劳动

和社会保障局监制

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动民法典》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

注册地址

经营地址

第二条 乙方 性别

户籍类型(非农业、农业)

居民身份证号码

或者其他有效证件名称 证件号码

在甲方工作起始时间 年 月 日

家庭住址 邮政编码

在京居住地址 邮政编码

户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条 本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同。

本合同于 年 月 日生效，本合同于

工作完成时终止。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任
岗位(工种)工作。

第五条 根据甲方的岗位(工种)作业特点，乙方的工作区域或
工作地点为

第六条 乙方工作应达到标准。

四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行 工时制度。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条 甲方对乙方实行的休假制度有

五、劳动报酬

第九条 甲方每月 日前以货币形式支付乙方工资，月工资为
元或按执行。

甲乙双方对工资的其他约定

第十条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的
月生活费为 元或按执行。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲
方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市

有关规定执行。甲方按

支付乙方病假工资。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十四条 甲方为乙方提供以下福利待遇

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条 甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动民法典》和国家及北京市有关规定执行。

和 社会保险关系转移手续。

第二十条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

第二十一条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

十、劳动争议处理及其它

第二十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十三条 本合同的附件如下

第二十四条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

劳动合同变更书

经甲乙双方协商一致，对本合同做以下变更：

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人(主要负责人)或委托代理人

(签字或盖章)

年 月 日

工作的劳动合同有用吗篇十九

目前我国针对社区、村委会工作人员的劳动关系的劳动合同问题没有进行专门规定。对这部分群体是否应当订立劳动合同进行分析，首先就应当对这一群体有所认识。社区、村委会工作人员一般包括两类群体：一是根据《村委会选举法》《居委会选举法》选举产生的工作人员；二是社区、村委会自行聘用的工作人员。对于第二类聘用的工作人员，从劳动关系认定来看应该没什么问题，符合《劳动合同法》规定的用工，双方应当订立劳动合同。关键是对第一类经过选举产生的工作人员，由于产生渠道的特殊性而存在争议。不过这只是产生渠道不同而已，如同用人单位招用人可能会通过人才招聘，也可能会通过网络招聘，甚至各种推荐渠道等，但这些渠道的不同并不影响劳动关系的成立。因此，即使是通过选举产生的工作人员，由于其和社区、村委会之间形成了用工关系，双方建立了劳动关系，自然应当订立劳动合同。

因此，社区、村委会与其工作人员之间可以订立劳动合同。