

# 2023年护士长竞聘演讲稿分钟(模板8篇)

演讲稿的主体部分应该清晰地组织思路，用恰当的论据和例证支持自己的观点。接下来，我们将分享一些成功的家长会经验和总结，希望能给大家带来启示和参考。

## 护士长竞聘演讲稿分钟篇一

尊敬的各位领导，护士姐妹们：

您们好！

我叫xxx□20xx年毕业于山东省中医药学校，中级职称。我虽然是个外地人，可我非常幸运，遇到咱们这些好领导、好同事，让我倍感县医院这个大家庭的温暖。我成长的每一步，都离不开大家的帮助，支持和关心。在这里，我要说声“谢谢！”。感恩的心，让我心中充满阳光，我十分珍惜这次公平、公正、公开竞聘护士长的机会，要更好的展现自己的能力，回报医院对我发展的厚爱。

能力比知识重要，素质比能力重要。我们的护士长们个个德才兼备，曾为我做出了优良的表率，激励着我向她们看齐。“三人行，必有我师。”我身边的每一个人，都是我的老师，都有自己的长处，我只有不断的虚心学习，才能拓宽知识的广度。我认真对待每一次学习机会，先后去省立医院、齐鲁医院进修icu□手术室护理及管理。通过自学考试，我取得了护理专科、本科学历。为了提高自身素质和修养，利用业余时间，参加了心理学的培训，一次通过全部知识和技能考试，获得国家二级心理咨询师执业资格证书。将各项知识和技能与临床护理有机结合，用创新，开拓，求索的眼光看问题，积极参加护理科研，共发表省级以上学术论文17篇。

学一行，爱一行，专一行。既然选择了护理这个职业，就要

尽职尽责，做到尽善尽美，那样才有职业的. 满意感，才有职业价值的尊严和自信。自尊自爱自强就像杯子的水，自己有能力注满自己的杯子，才能有力量爱别人，那才是真正的爱。能者安邦治国，无能者独善其身。我们的院领导，抓住机遇，与时俱进，在他们卓越的领导才干下，我们医院呈现出蓬勃发展的强势，住院病人大幅增加，规模需要扩大，社会效益经济效益在持续增长。这鼓动着平凡的我，愿意为医院的发展竭尽全力。在非典时期，我参与了我院第一例疑似sas病人的护理，那时刚4岁多女儿正患水痘，持续低热，她拉着我的手泪流满面，多想让妈妈多陪她一会，在她最需要妈妈的时候。我咬咬牙决然去了隔离病房，在领队问我是否有困难时，我什么也没说，不想给领队一点思想压力，等我从非典病房回来，女儿小脸瘦了一圈。去年汶川地震，当得知灾区需要医护及心理援助人员时，我立刻向孙护士长，马院长报了名，请求去震区支援，虽然当时还余震不断，那时只想代表医院为灾区做些什么。今年我也是主动请缨，参加了甲流防护的第一梯队，因为我有过护理重度传染病人的经验和技能。

我们知道有一类身心疾病，如高血压，肿瘤，甲亢，胃溃疡，糖尿病，慢性咽炎等，在这些疾病的发生发展中心心理因素占不少成分，可见心理干预和心理支持对疾病的康复必不可少。我是咱院最早的专业国家心理咨询师，我愿意将我所学所会，无偿分享给医院每一个需要心理帮助的人，两年多来，我为门诊，病房等87例求助者，公益心理治疗150多次，都是利用我晚上，中午及节假日等休息时间进行，当我听到心因性失语的患者，开口讲话；当我看到，受焦虑抑郁等情绪困扰的人，脸上流露出笑容，我也为他们欣慰了。助人自助，不少同事也愿意向我诉说衷肠，让我用催眠放松的心理疗法排解心理困惑和精神压力，我遵循着严格保密的职业素养，做专业的聆听者。

心态决定行为，我有过几年做手术室副护士长的经历，对我是一次难得的摔打和锻炼，虽有许多艰难，也受了不少挫折，可对现在的我来说是一笔财富，复杂的处境磨砺了我的心智，

提高了我的心理承受力，和处理问题的能力，激发了我积极奋斗的意志力。有个阶段我在护理工作中，身兼数个角色，因为孙护士长外出进修，我同时代理着护士长的行政职务，又兼着副护士长领取手术物资，协调管理，还有做手术护士具体职务，那时我正处孩子喂奶期，常常误了回家给孩子吃奶，晚上被叫来做手术是家常便饭，我没有向领导提任何提要求，团结同事，在科主任的协助下，积极解决实际困难。在护士长极高的领导艺术熏陶下，向她学会了，以人为本的管理，量化管理，弹性管理，合理授权，时间和目标管理的先进的管理艺术和理念。孙护士长常说，细节决定成败，从小处着手，大出着眼。我现在正年富力强，孩子已渐渐长大，家庭不需要我牵涉太多精力了，保证了我有投入护理管理的更多时间和精力。

看我们院那些可敬可爱的护士长们，个个严于对己，平等待人，亲历亲行，技术过硬，在她们身上我看到许许多多闪亮地方，使普普通通的我，对护士长这个美丽的称号有了更深的理解。我要是荣幸能当上护士长，下面是我简短的初步管理目标。当然，在各位领导面前，我说管理，是有些班门弄斧了，我希望领导给我指出不足，促使我管理心智的成熟。

一、以病人为中心，以质量为核心。配合医院管理思想，狠抓护理质量，以人为本，处处时时体现出人性化的温馨，从细节处凸显我们医院优良的就医人文环境，想患者所想，思患者所思。以制度为准绳，用规章说话，按护理程序工作，强化法制观念，要有维权意识，防止医患纠纷的发生。居安思危，要有前瞻性的思维方式。增收节支，注重效益管理。

二、和谐医护关系，创建微笑是最好沟通语言的品牌护理。微笑不是招牌式的商业微笑，是包含着，传递着关爱，理解，支持，激励，坚定等众多积极正项的信息。学习并宣传双向有效沟通技巧，做和谐各种关系的润滑剂。与人交往的黄金规则是，像希望别人如何对你那样对待别人，要有同理心。

三、建立学习型的团队，做好知识技能的更新。要有创新，科研精神，带领激励同事一起前进，钻研业务，创建你追我赶的学习氛围。提高护理人员专业修养和素质。

四、适应医学模式转变，推广心理护理技术，将心理学知识和技能，用在日常护理活动中，真正做到身心护理，突出我院心理护理特色，为医院创造社会效益，赢得良好口碑。充分体现三分治，七分养的重要性。

五、做好人力资源管理，增加团队凝聚力。充分利用人的主观能动性，做到人尽其才，才尽其用，集思广益，利用马利翁效应，就是期待原理，利用描述性表扬，建议性批评等管理心理学技术，激发大家的上进心，为大家提供展现自己风采的舞台。我记得中学时，看过柏杨写的《丑陋的中国人》的一句话，说一个日本人是条虫，可许多日本人在一起做事就是一条龙；这说明日本的团队精神，具有凝聚力。他说的上半句，一个中国人就是一条龙，下半句我反对，今天要改写，要打破那句咒语，要说每个县医院的员工都是一条龙，我们团结在一起就变成了，一条充满无限活力巨龙。

在我们院领导英明出色的领导下，我们信心百倍，手牵手，心连心，我们的医院明天更强盛，更有发展空间，创建医院名科名院。

再次谢谢大家！

## 护士长竞聘演讲稿分钟篇二

以“病人“为中心，严格要求自己，积极带头示范，从小事做起，从点滴做起，用优质护理服务来提升患者的满意度。下面为大家整理的是护士长的竞聘演讲稿范文，欢迎大家阅读！

大家好!

感谢各位领导为我们打造了这个公平竞争的平台，也感谢领导们对我的关心支持和帮助，让我有勇气站在这竞聘的讲台上。我衷心希望能为医院增添一份光彩和荣誉，同时一展自己的理想和抱负。

我， 岁，预备党员，大学文化，毕业于 学校。年 月，我由学校分配来到本院。 年来，我勤奋自学，刻苦钻研，从一个专科生学到了护理本科生，曾先后在省级、国家级专业杂志发表论文 篇。

作为一名“白衣天使”，我非常热爱这个神圣的职业，以病人的笑为笑，以病人的苦为苦，在奉献中找到了人生的价值。这些年来，我一直服务于临床一线，先后从事多科的护理工作，打针、发药、铺床、输液，在苦中感受着呵护生命的快乐;交班、接班、白天、黑夜，在累中把握着生命轮回的航舵。我曾担任副护士长，作为护士长的得力助手，协助病房管理，参与重症患者监护和实习生带教等工作。在紧张而有序的工作中，我不断成长进步，掌握了各科护理常规和护理技术操作，学会了各科的特色治疗和护理，还积累了较多的护理管理与应对突发事件的经验。我相信，这将是今后做好护士长工作最有力的支撑。

一份耕耘，一份收获。我的工作得到了病友、家属、领导、同事以及实习同学的赞赏和认可。连续 年，被评为优秀护士， 年被评为院先进工作者， 年被评为 积极分子，还收到感谢信无数，在院讯中多次得到表扬。

管理是门艺术。多年的工作实践中，我耳闻目睹了医院院领导、各科室主任、护士长的管理风范。他们率先垂范，严格要求，宽容民主，为我们建立了互帮互助、团结进取的工作氛围。能成为这样大家庭中的一员，我觉得无比的荣幸!同时，我也衷心地感谢他们对我多年的教育和培养。

今天，我竞聘科的护士长。如果成功，我将不辱使命，以最短的时间、最大的热情、全身心的精力，积极投入到新的工作中去。

我将以身作则。在技术上精益求精，努力提高护理水平，以自己的言行去影响带动护士，要求护士掌握的知识，我首先要掌握；护士尚未了解的知识，我首先要熟悉，哪怕是一项简单的操作，我也要先行一步，成为护士的好老师，使她们对我充分信任。

我将倾情奉献。为使病人满意，家属放心，我将严格病房管理，认真遵守规章制度及操作规程，加大健康教育宣传力度，并定期召开病友座谈会，定期对出院后的病友进行随访，多方征求患者意见，更好地提供优质亲情服务。同时，将开展成本效益核算，降低医疗成本，节约相关开支，保证资源有效合理配置。我希望和姐妹们一道，奉献自己的一份关爱，一份汗水，一份真情，换来千家万户的幸福和安康。

我将以人为本。我科有护士名，都非常热爱学习，积极向上，其中人在读本科，人在攻读研究生。作为护士长，我将从全局出发，综合考虑能力岗位因素及工作量，合理派班，保证人力资源合理分配；发扬民主，集思广益，使科室人人都以主人翁的精神参与管理。我希望，用我的真情和爱心善待每一个同事，给他们创造一个宽松的工作环境，一个较好的发展空间。

古人云：“不可以一时之得意，而自夸其能，亦不可以一时之失意，而自坠其志。”不管今天竞聘成功还是失败，我都会脚踏实地地工作，和我的姐妹们一起，用辛勤的劳动创造崭新的成绩，以扎实的工作赢得美好的未来！

尊敬的各位领导、老师们：大家下午好！

首先非常感谢院领导及护理部对我十几年来培养，让我有

机会站在这个公平竞选的平台上。

我叫朱超林，主管护师，毕业于安徽医科大学护理本科，从事临床护理工作十五年整，今天我竞聘的岗位是副护士长。在院期间，工作认真负责、积极进取，曾多次被评为“病人满意护士”□ 20xx年度被评为“先进个人”，今年首批被评为“服务之星”。近年来主要承担三病区的临床总带教工作，在带教中不断总结经验和改进，很好的完成护理部各项带教任务。今年九月份很荣幸被院领导派出进修，在外我认真学习护理新知识和先进的操作技能，并细心钻研护士长管理经验，待进修结束后我将所学的新知识、新技能应用到临床工作中去。我认为我有条件、有能力胜任副护士长工作，如果我竞聘成功，我有以下几点思路：

1. 在院领导及护理部主任的带领下，更加努力地做好自己的本职工作，积极配合并协助病区护士长做好管理工作，严格把握护理质量和医疗安全关，减少医疗纠纷和差错的发生，当好护士长的好帮手。
2. 以“病人“为中心，严格要求自己，积极带头示范，从小事做起，从点滴做起，用优质护理服务来提升患者的满意度。
3. 以实现“六个满意“为目标，不断提高自己的组织协调能力，加强沟通，处理好各层人际关系。
4. 以“三基、三严”为标准，加强本科护士业务学习，重视健康宣教，将在外进修所学的新知识、新技能与大家一起分享，并积极撰写护理论文，以适应社会的发展和人群健康需求的变化。
5. 以“三甲复审”为核心，不断优化工作流程，运用pdca的管理模式，最大化患者利益。

以上是我竞聘目标与打算，我希望在竞争中获得成功，不管

最后结果如何，我都将以踏实的态度，勤奋的作风把自己的本职工作做好，尽自己的最大能力去做好身边的每一件事，为医院的建设和发展贡献一份微薄的力量。

## 护士长竞聘演讲稿分钟篇三

能够在这里参加护士长这个职位的竞聘，首先应感谢院领导为我们提供了这个展示自我的平台和公平竞争的机会。竞争这一职位将是我跨越人生历程的又一个新的目标、新的起点，我愿在竞聘中接受组织的考验和挑选。但无论成功与否，我都会从容面对，笑容会像过去一样灿烂。

我是20xx年走上护理工作岗位的，通过五年的拼搏和努力，我从一个走出校门的莘莘学子，锻炼成长为一名合格的护士，并成为科室护理的技术骨干。这期间离不开各科室主任和护士长的知人善用，离不开护理姐妹们的支持与帮助。icu是医院集中监护和救治重症患者的专业科室，护理人员必须具备很高的综合素质。从我踏进医院大门，做一名icu的护士的那天起，就把自己的理想融入护理事业中，本着“一切为了病人，为了病人的一切”的服务理念，以“一切以病人为中心，展现平医人的优良风貌”为宗旨，努力学习业务知识，做到学以致用，学用相长，不断拓宽自己的知识面，提高自己的业务能力。积极参与科室的重大抢救工作，不言苦累，不计得失，使不少危重患者转危为安。主动帮助病人和协调科室的烦琐事务，努力使我的付出得到病人、家属、领导和同事的赞赏和认可。

五年的临床护理工作的历练，使我的业务技术不断成熟，并得到明显的提高与发展；与此同时，护士长的言传身教，也使我积累了较多的护理管理与应对突发事件的经验。在这五年时间里，我的各项考核均获得合格和优良。正是这一切鞭策我在护理工作的道路上向更高的台阶迈进，也是我竞争护士长有力的精神支撑。

我知道护士长的工作十分重要，它既要为院领导当好参谋，又要为护理姐妹们当好主管，还要为一线员工当好后盾。既是护理工作的管理者，又是执行者。是指挥员，又是战斗员。我也深知护士长的工作十分辛苦。她不仅需要忠诚老实的品格，而且要具备吃苦耐劳的精神，就像蜡烛一样燃烧自己，照亮别人。正是她们爱岗敬业，无私奉献的精神时时刻刻影响着我、激励着我，促使着我向她们学习，向她们靠拢。参与这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现价值，在公平竞争中完善自我。

如果我能够竞聘为护士长，我要做好以下几方面的工作：

1、履职尽责，团结奋斗。在院班子的正确领导和护理部的指导下，积极配合领导搞好科室的管理工作，摆正位置，当好配角；服从领导，当好助手。做到服务不欠位，主动不越位，服从不偏位，融洽不空位，使科室的工作有条不紊地进行。要团结全体护理人员，用真情和爱心去善待我的每一位姐妹，使他们的人格得到充分尊重。加强沟通，增进协调，充分发挥集体优势，共同打造优秀团队，创建一流的业绩。

2、注重学习，强化责任。以打造学习型科室、学习型员工为目标，用自己勤思、敏学的行动带动护士姐妹学习新技术，拓宽知识面。并客观评价和充分发挥每一位护士的工作潜能，发挥他们各自的优势，是每一位护士都怀着愉悦的心情投入工作。我将用制度和岗位职责去管理我的同事，督促核心制度的落实，做到“千斤担子大家挑，人人头上有指标”。要加强医护配合，积极主动地处理好医护关系、医患关系，让患者舒心、安心。让同志欢心、顺心，让领导放心、省心。

3、增收节支，积极创新。牢固树立视院为家、以室为家的观念，艰苦奋斗，厉行节约，从我做起。以实际行动感染和带动全体科室人员强化增收节支意识，从节约每度电、每滴水、每张纸的小事做起，加强经济核算，降低医疗护理成本，共同营造浓厚的节约氛围，既要提高科室经济效益，又要增加

大家的收入。在勤俭节约的原则下，既要干成事，又要干好事。同时，要积极探索以人为本的人性化管理服务理念新思路，创建温馨病房，实行温馨礼仪服务、温馨知识服务、温馨护理服务，建立温馨、和谐的医护关系，不断提高人民群众的满意度，塑造我们医院的整体形象。

上述是我竞聘护士长后略粗的工作设想，而具体的证明将在未来的每一天。如果我这次能够竞聘成功，我一定与医院领导和科室主任同心同德，与时俱进，为创建医院的辉煌贡献力量，我也会把护理事业的热情、忠诚、爱心和耐心，倾注到工作的点点滴滴之中去，争做一名合格的护士长。如果我没有竞聘到这个职位，我决不气馁，我将一如既往，脚踏实地的工作，在我院蓬勃发展的大好形势下，继续发挥自己的光和热，在本职岗位上做一名优秀的护士。

"以为争位，以位促为"是我的努力方向。我坚信：有志者，事竟成！

## 护士长竞聘演讲稿分钟篇四

各位领导各位同志：

现在我主要就任护士长一职五年来，对护士长这一角色的认识谈几点看法：

护士长是医院科室管理工作的组织者和指挥者，在医院管理工作中占有举足轻重的地位，尤其在医疗市场激烈竞争的今天，护士长管理水平的高低，直接影响着科室乃至全院整体工作的全方位发展，要想做一名称职的护士长，我认为应该做到：

- 1、作为一名管理者，首先应该能够调动科室的一切资源，将之投入到能产生最佳效应的机会中去。

就我们儿科而言，首先要善于发现科内护理人员的优点，利用其优点，指导其工作，发挥个人专长。其次，建立团队精神，要让他们在协同工作中取得成绩，充分发挥个人力量。再者要抓住重点，以点带面，发挥设备优势和个人优势。

2、要与时俱进创造性的开展工作。标准不只是为科室做出多少成绩，而是要让患者满意。

3、逐步探索工作中量化考核标准，彻底打破中锅饭，调动大家的工作积极性，变"被动护理为主动护理"使责任分明、优劣可视，真正体现了多劳多得，同时也为病人提供了最佳报务。

1、加强自身学习，不断提高自身理论知识和技术水平，帅先接受新知识新技术，做专业技术的带头人。

2、在日常工作中热情、诚恳、宽容，经常树立好榜样，向别人看齐，只有这样才能达到下属全身心的投入与支持。

3、不管在什么条件下都能有一个清醒的头脑，一个平衡的心态，井然有序地合理安排好人力、物力，使科室护理工作正常运转。

4、与科室护士之间建立起相互信任、激励、鼓舞和支持的人际关系，以便在护理管理工作中获得最佳的心理效益。

5、医院是一个整体，因此应建立好科与科之间的协作关系。使科与科之间互帮互助，形成浓郁的合作氛围。

总而言之，对于医院实行公开竞聘护士长，我表示拥护，时代造就人才，能者上，庸者下，如果我没有竞聘上护士长，我将是一名称职的护士，如果竞聘上了，那也是领导的信任，同志们们的支持，我将努力、再努力！

## 护士长竞聘演讲稿分钟篇五

尊敬的各位领导： 各位同事： 大家好。

非常感谢院领导给我这个机会参加今天的护士长竞聘。我叫盛连秀，现任主管护师。1991年，我从单县卫生学校毕业后就来到医院，至今已在一线护理岗位上工作了20年。

参加工作20年来，我亲身经历了医院的沧桑巨变，我为医院过去曾经的衰败感到痛心和焦急，也为医院今天的蒸蒸日上感到自豪和欣喜，更对医院更加美好的明天充满期待和向往。20年的一线工作经验，使我对护理事业产生了深厚的感情，也逐渐积累了一些护理工作的经验，总结了一些护理管理的体会。我相信我有信心有能力做一名称职的护士长，为医院的发展、为护理事业做出更多的贡献。

- 1、在护理部主任的领导和科主任的业务指导下，按照护理质量标准，制定工作计划，并组织实施具体工作，认真履行护士长职责和义务。坚持“以病人为中心，以质量为核心，为患者提供优质、便捷、高效、文明服务”的服务理念，把好入院宣教与出院指导关，加大健康教育力度，做好出院访视工作。
- 2、不断加强医护，护患沟通，定期征求各方意见，及时采取整改措施扬长避短。更好地为病人提供优质亲情服务。
- 3、使科室人人都以主人翁精神参与管理。挖掘护士潜能，调动科室人员工作的主观能动性，合理配置人力资源。
- 4、重点管理护理安全，杜绝护理纠纷和护理差错。开展法律意识教育，防范安全隐患。制定切实可行的岗位责任制。做到有章必循、责罚分明。严格遵守规章制度及操作规程，及时完成各种有效记录，把好护理环节质量和终末质量关。

5、培养经营意识，善于进行成本效益核算。创造科室效益的同时节约不必要的开支，降低医疗成本，保障科室走持续发展的道路。

只有制订明确的工作制度和严格的管理制度，工作人员才能够严格按照手术工作要求进行操作，相互配合，保证手术的顺利进行。制订的制度应包括手术室工作制度、手术病人查对制度、库房管理制度、反馈制度、接送病人制度、手术室护理制度、手术室管理制度和卫生清洁制度等。以库房管理制度为例，应做到计划周全，使用合理；出入清楚，帐目明确；及时请领，储备齐全；回收利用，避免浪费；定人保管，定时分发。达到以制度管理人、以制度约束人、以制度强化人的理念。

作为手术过程的重要参与者，只有加强护士们的思想道德修养，树立人人爱岗敬业、无私奉献的精神，把为病人解除痛苦作为自己神圣职责，以真心、爱心、真情为病人服务，调动每一名成员的工作积极性和主动性，才能使工作和谐有序，顺利进行。

我认为应从三方面抓好护理安全

三是做好同患者的沟通，取得患者的信任，使患者流露出真实的想法，及时发现安全隐患，采取有针对性的护理措施，有效地预防意外事件，保证患者安全。

严格执行无菌操作技术，严格限制参观人员的人数，严格遵循手术室质控要求和医院感染质量要求，规范和落实各项清洁卫生、消毒隔离制度，从而把术后感染率的发生降到最低点。

护理人员的素质是决定护理质量高低的关键。为此我将坚持不懈地抓好对全病房护士的业务学习，不断提高全病房护理人员的整体素质。做到护理工作程序化，技术操作标准化，

以减少护士工作中的随机性和盲目性，并做好对重点病人的护理指导。

整个外科系统的运用是否有效，取决于手术室的利用率，所以我们必须要注重医疗设施的充分利用。高效率的利用资源包括：设立日间手术服务，使病人做完手术就可出院的手术服务；开展手术日入院的手术服务，即病人当日住院就可做手术（检查在入院前就可以做好）；手术后按病情安排住院天数，从而使资源得到充分的利用。

护士长作为病房的管理者既是病人利益的保护者又是护士的代言人。因此，在护患关系中起着不可替代的作用。首先，我将主动诚恳地做深入细致的思想工作，作好沟通协调，解决病人的具体问题。其次，搞好与各位医生的关系，理解、配合他们的工作，做到真诚相待相互支持与合作。

商品经济社会等价交换原则，使社会效益和经济效益不可避免地成为衡量工作的重要指标，作为护士长，必须增强经营意识，要开源节流。一方面精打细算，进行成本核算，尽可能降低卫生资源无谓的消耗和浪费，另一方面要以合理的收费来吸引病人。让他们明明白白看病，从而提高医院的社会效益。

常言说“喊破嗓子不如做出样子”。可以说护士长的自身形象直接影响着护理的工作效率、工作质量以及科室的凝聚力。因此我将时刻牢记自己肩负的重任，努力在敬业精神、业务技术能力、人际关系等方面成为护士们的楷模。

医院的各项工作是在上级领导的统一布置和各部门的协调配合下进行的。手术室的全体人员应当正确处理好与相关科室及其人员的关系，互相配合、互相学习、互相支持，使医院的各部门工作成为一个有机整体 医院竞聘演讲稿。

总而言之，对于医院实行公开竞聘护士长，我表示拥护，时

代造就人才，能者上，庸者下，如果我没有竞聘上护士长，我将是一名称职的护士，如果竞聘上了，那也是领导的信任，同志们的支持，我将努力、再努力！

尊敬的各位领导：

你们好。

非常感谢院领导给我这个机会参加今天的护士长竞聘。

我叫×××，今年33岁，护理本科学历，现任主管护  
师。××××年，我从卫生学校毕业后就来到医院，至今已  
在一线护理岗位上工作了\*\*年。××年，我顺利通过了自学  
考试高护专业的全部课程，取得了大学本科毕业证书。××  
年，受护理部委派，我到进修，通过3个月的认真学习，我学  
到了先进的护理理念和护理技术，提高了自身素质，提升了  
业务水平，很好地促进了临床工作。20xx-20xx年，我连续两  
年被医院评为先进工作者。

参加工作\*\*年来，我亲身经历了医院的沧桑巨变，我为医院  
过去曾经的衰败感到痛心和焦急，也为医院今天的蒸蒸日上  
感到自豪和欣喜，更对医院更加美好的明天充满期待和向往。  
\*\*年的一线工作经验，使我对精神科护理事业产生了深厚的  
感情，也逐渐积累了一些护理工作的经验，总结了一些护理  
管理的体会，如果能得到领导和同志们的信任，走上护士长  
的工作岗位，我相信我有信心有能力做一名称职的护士长，  
为医院的发展、为护理事业做出更多的贡献。

假如我竞聘成功，我将在科主任、书记及护理部的领导和指  
导下，从以下几方面开展工作，搞好病房管理，不断提高护  
理质量：

我认为应从三方面抓好护理安全，一是抓好对患者病情的掌  
握。只有了解患者的病情，护理起来才会有有的放矢，产生较

好的护理效果;二是抓好对病情的观察。指导和要求护士认真细致观察患者的病情变化,及时采取相应的干预措施;三是做好同患者的沟通,取得患者的信任,使患者流露出真实的想法,及时发现安全隐患,采取有针对性的护理措施,有效地预防意外事件,保证患者安全。

护理人员的素质是决定护理质量高低的关键。为此我将坚持不懈地抓好对全病房护士的业务学习,通过晨会提问、组织护理查房、进行操作演练等,反复进行基础护理知识、护理理论、基本护理技能的学习和训练,不断提高全病房护理人员整体素质。做到护理工作程序化,技术操作标准化,以减少护士工作中的随机性和盲目性,并做好对重点病人的护理,指导护士制定个性化的护理计划,在临床实践中提高护士观察病情、心理护理、护理文件书写以及急救护理的质量。

护士长作为病房的管理者,既是病人利益的保护者,又是护士的代言人。因此,在护患关系中起着不可替代的作用。

其次,搞好与各位医生的关系,理解、配合他们的工作,做到真诚相待,相互支持与合作。

第三,用心评估病人的需求,征求患者对护理工作的意见,做到尊重每一位患者和家属,把道理让给患者和家属,使病人获得心理上的满足,使相互之间的沟通交流顺畅。第四,讲究交流方法,化解护患矛盾。我将主动诚恳地做深入细致的思想工作,作好沟通协调,解决病人的具体问题,理解护士因工作疲劳产生的怨气,不讲损害护士自尊心的话,为病人和护士创造和谐轻松的环境。对护士既严格要求,又同她们加强感情交流,结成知心朋友,让护士与自己在一起时感到轻松、愉快、自然,培养大家的集体荣誉感,融洽集体感情,构建一支和谐的团队。

健康教育是人性化护理管理的重要内容。护士的角色不仅是照顾者和管理者,更重要的是教育者。我将在病房管理工作

中，重点抓好对患者的健康教育，组织护士根据不同病人的心理、社会文化背景开展形式多样的健康教育活动，努力给病人以心理社会支持，解答困扰他们的心理问题，使病人明白自身患病的心理原因，增强战胜疾病、重返社会的信心，使患者通过住院不仅治好疾病，还学到了许多健康知识，从而提高对护士的满意度，体现人性化的管理理念。

常言说：“喊破嗓子不如做出样子”。可以说，护士长的自身形象直接影响着护理的工作效率、工作质量以及科室的凝聚力。因此，我将时刻牢记自己肩负的重任，努力在敬业精神、业务技术能力、人际关系等方面，成为护士们的楷模。在具体工作中，做到言行一致，要求护士不做的，自己坚决不做，要求护士要做到的，自己首先做好。在日常工作中，有事多同护士商量，凡能公开的一定公开，让护士成为病房管理的主人。此外，大胆地让护士开展工作，发表意见，在出现一些问题时，主动承担工作中的责任。

如果我能有机会走上护士长岗位，我将尽最大努力履行好我的职责，创造性地开展各项工作，营造一个温馨、融洽、安全、快乐的工作环境，创造良好的经济效益和社会效益。

如果我不能竞聘成功，我也将一如既往地做好临床护理工作，为患者提供优质的护理服务，积极配合护士长开展工作，为护理质量的持续提高、为医院更加美好的明天贡献我的全部力量。

衷心希望大家能给我一分支持，给我一分鼓励。

谢谢大家。

## 护士长竞聘演讲稿分钟篇六

尊敬各位领导、各位评委：

大家好！

我叫xxx是icu一名护士

今天我能够在这里参加护士长这个职位竞聘首先应感谢院领导为提供了这个展示自我平台和公平竞争机会竞争这一职位将是我跨越人生历程又新目标、新起点我愿在竞聘中接受组织考验和挑选但无论成功与否我都会从容面对笑容会像过去一样灿烂。

我是xxx年走上护理工作岗位通过五年拼搏和努力我从走出校门莘莘学子锻炼成长为一名合格护士并科室护理技术骨干这期间离不开各科室主任和护士长知人善用离不开护理姐妹们支持与帮助icu是医院集中监护和救治重症患者专业科室护理人员必须具备很高综合素质从我踏进医院大门做一名icu护士那天起就把理想融入护理事业中本着“一切为了病人为了病人一切”服务理念以“一切以病人为中心展现平医人优良风貌”为宗旨努力学习业务知识做到学以致用学用相长不断拓宽知识面提高业务能力积极参与科室重大抢救工作不言苦累不计得失使不少危重患者转危为安主动帮助病人和协调科室烦琐事务努力使我付出得到病人、家属、领导和同事赞赏和认可五年临床护理工作历练使我业务技术不断成熟并得到明显提高与发展；与此同时护士长言传身教也使我积累了较多护理管理与应对突发事件经验在这五年里我各项考核均获得合格和优良正是这一切鞭策我在护理工作道路上向更高台阶迈进也是我竞争护士长有力精神支撑。

我知道护士长工作十分重要它既要为院领导当好参谋又要为护理姐妹们当好主管还要为一线员工当好后盾既是护理工作管理者又是执行者是指挥员又是战斗员我也深知护士长工作十分辛苦她不仅需要忠诚老实品格而且要具备吃苦耐劳精神就像蜡烛一样燃烧照亮别人正是她们爱岗敬业无私奉献精神时时刻刻影响着我、激励着我促使着我向她们学习向他们靠拢参与这次竞聘我愿在求真务实中认识在积极进取中不断追

求在拼搏奉献中实现价值在公平竞争中完善自我。

1、履职尽责团结奋斗在院班子正确领导和护理部指导下积极配合领导搞好科室管理工作摆正位置当好配角；服从领导当好助手做到服务不欠位主动不越位服从不偏位融洽不空位使科室工作有条不紊地进行要团结全体护理人员用真情和爱心去善待我每一位姐妹使他们人格得到充分尊重沟通增进协调充分发挥集体优势共同打造优秀团队创建一流业绩。

2、注重学习强化责任以打造学习型科室、学习型员工为目标用勤思、敏学行动带动护士姐妹学习新技术拓宽知识面并客观评价和充分发挥每一位护士工作潜能发挥他们各自优势是每一位护士都怀着愉悦心情投入工作我将用制度和岗位职责去管理我同事督促核心制度落实做到“千斤担子大家挑人人头上有指标”要医护配合积极主动地处理好医护关系、医患关系让患者舒心、安心让同志欢心、顺心让领导放心、省心。

3、增收节支积极创新牢固树立视院为家、以室为家观念艰苦奋斗厉行节约从我做起以实际行动感染和带动全体科室人员强化增收节支意识从节约每度电、每滴水、每张纸小事做起经济核算降低医疗护理成本共同营造浓厚节约氛围既要提高科室经济效益又要增加大家收入在勤俭节约原则下既要干成事又要干好事同时要积极探索以人为本人性化管理服务理念新思路创建温馨病房实行温馨礼仪服务、温馨知识服务、温馨护理服务建立温馨、和谐医护关系不断提高人民群众满意度塑造医院整体形象。

上述是我竞聘护士长后略粗工作设想而具体证明将在未来每一天如果我这次能够竞聘成功我一定与医院领导和科室主任同心同德与时俱进为创建医院辉煌贡献力量我也会把护理事业热情、忠诚、爱心和耐心倾注到工作点点滴滴之中去争做一名合格护士长如果我竞聘到这个职位我决不气馁我将一如既往脚踏实地工作在我院蓬勃发展大好形势下继续发挥光和热在本职岗位上做一名优秀护士。

“以为争位以位促为”是我努力方向我坚信：有志者事竟成！

谢谢大家！

## 护士长竞聘演讲稿分钟篇七

【演讲稿导语】为大家提供2022医院护士长的竞聘演讲稿，如果你有这方面的写作需求，相信本文内容能为你起到参考作用。演讲稿可以提高演讲人的自信心，有助发言人更好地展现自己，在发展不断提速的社会中，很多地方都会使用到演讲稿，为了让您在写演讲稿时更加简单方便，以下是小编收集整理文章，希望能够帮助大家，欢迎阅读！

我叫，本科学历，主管护师。1987年8月卫校毕业，分配到医院工作，先后在儿科、普外科、术后室、骨外科从事临床护理工作。1997年走上护士长岗位，一直在骨外科担任护士长工作。

二十年的临床护理工作，十年的护理管理工作，培养了我的工作能力、砺练了我的人格品质，积累了厚重的工作经验，无论是在个人素质、工作能力、人际沟通能力方面都有大幅度的提高，可以说这每一点一滴都离不开院领导、护理部、科主任、科护士长及外科护理同仁的关心、帮助培养和支持。医院的点滴变化，今天的蒸蒸日上使我感到自豪和欣喜。我热爱我所从事的工作，更热爱这个给予我激情和锤炼的集体，为了更好的锻炼自己，展示自己，实现自己的人生价值，我决定参加这次外科科护士长竞聘。

我竞聘护士长有以下几方面的优势：

- 1、热爱护理工作，爱岗敬业。
- 2、有20xx年临床护理和20xx年的护理管理经验，具有一定

外科的护理业务水平和灵活的管理方法。

3、现在担任工会外科支会主席及外麻党支部骨外党小组组长工作，有相应的组织、协调、指挥能力。

4、有解决问题的能力，能妥善处理医护、护士间、护患及兄弟科室之间的关系。

5. 所带领的骨外科病房护理队伍曾多次接受省市的各项护理工作检查，均得到好评，并于20xx及20xx年连续被医院授予关怀式护理病房称号，我本人也多次被评为局、院先进个人及先进工作者。

6、本人工作热情高，也愿意承担这份外科科护士长的工作职责。

外科护士长岗位，在医院护理中占有比较重要的地位，受院各级领导的重视，今天我面临这一工作的挑战，有以下几项工作设想：

1. 正确运用管理的人本原理，注重人性化管理在一切管理活动中，应围绕人的积极性、自觉性、创造性行为，让在实现组织目标的同时，自身得到全面发展。作为护理管理者，尊重老同志，依靠党支部，团结各病区护士长，调动护士的积极性，明确工作目标，制定可行措施，保质保量的完成护理工作任务。在布置安排工作时，要注意事物的可操作性，广泛听取各病区护士长及医护人员的意见，及时纠正工作中的失误和偏差，让护士参与管理，增强护理人员的主体意识和责任感、归属感，增强科室凝聚力，在日常工作中，应注意保持工作情绪积极向上，允许下属合情合理的发表意见，让下属知道，护士长不仅愿意倾听你的意见，还会在适合的时候帮助你解决问题，在护士出现缺点、错误时，应捕捉适当的时机进行启示、诱导、教育，使下属产生安全感，要提倡换位思考，达到相互理解，促进团结，建设一支和谐的团队。

2充分调动护士的主观能动性，做好外科护理管理工作护士长在工作中一定要公平、公正，不能厚此薄彼，避免感情用事、滥用职权，因为这样最易引起护士长与护士长，护士与护士长之间的矛盾。科护士长应尽可能让护士知道你对工作的设想、思路。用临床无小事来提醒每名护士，患者的问题无论大小都要十分重视，并给予积极解决。让护士参与讨论与他们切身利益有关的计划和决策，增加透明度，强化群体意识、整体观念，通过激励手段，激发每一位护士的工作热情、事业心、责任感，充分调动护士的主观能动性。

3. 强化三基三严培训，提高护士素质及业务水平外科现有护理人员66名，其中主管护师占47%，护师占40%，护士占13%。加强对护士基础护理基本理论的学习和基本功的训练，提高护理人员在临床护理工作中解决和处理问题的能力，通过护理查房、病案讨论、操作训练等方式，帮助护士熟悉和掌握专科护理方法、技术，提高护理技能。定期组织新业务、新技术、新知识的学习，鼓励护士不断加强学习，拓宽知识面，提高自身素质，以星级护士带动护理工作的全面提高。

4. 保障患者安全是护理质量核心。

在maslow的人类基本需要层次理论中，安全需要是仅次于生理需要的基本需要。安全的健康照顾和环境是个体生存的基本条件。对于患者而言，安全尤为重要。对医院而言，保障患者安全更重要是医院的核心任务。检查科内影响患者常见的不安全因素，及时采取防范措施，杜绝差错事故，做到有效防范，保障患者的安全。

5. 注意处理好以下关系：

(1) 正确处理严与松的关系执行医院制度，科室的规章及护理操作规程必须从严，要有铁的纪律，铁的心肠，决不能手软。只有这样，战斗力才能加强，管理水平才能提高，差错事故才能减少。护士长在现代医院管理中要倡导情感管理，实施

人文关怀。做到关心人、尊重人、体贴人。应经常了解护理人员的理想动态、心理情绪、工作困难与生活困难，并力所能及为她们排忧解难。护士长要主动与护士交朋友，做姐妹，营造一个温馨的环境，把自己与护士建立在一种完全平等的关系中，使下属产生亲和感，增加相互之间的吸引力和影响力，从而乐意听从指挥，服从领导，共同完成工作目标。

(2) 正确处理管与干的关系护士长既要成为管理能手，又要是一个实干家。合格的护士长应该合理分配干与管的比重，不能死干，重点是组织、协调、指挥所属护士完成工作目标和工作任务，整合集体资源，把护理工作管理得井井有条，要勤于思考，善于工作，调动每一个护士的积极性，充分挖掘其思想和工作潜能，发挥大家的智慧和力量。要切忌事必躬亲，本末倒置。

参加此次竞聘我是经过深思、熟虑的，我深深的体会到外科护理工作的重要性，同时也深切的感觉到我工作的难度和压力。我看中的并不是这个职位，我看中的是这个职位后面带给我工作的机会和乐趣。

此次竞聘如能成功，我将全身心投入到外科护理管理的工作中，力争在主管领导、科主任的指导帮助下，通过自己的努力来不断提高护理工作质量，进而达到医院经济效益和社会效益的双赢。如竞聘不能成功，我会全力支持科护士长工作，立足本职，在现有的护理岗位上尽我的一份力量。

尊敬的各位领导，各位评委：

岗位是儿科 护士长。竞聘这一岗位，主要是基于我有以下几个方面的基础和优势：

一是具备了相应的理论基础。在大学期间，我系统地学习了护理专业知识，在临床工作中能够理论联系实际，不断总结工作中的经验教训，为从事儿科的护理工作打下了扎实的基

础。

二是积累了较为丰富的护理工作经验。为了更好地服务于患儿，减轻患儿的痛苦。我苦练基本功，对操作技术精益求精。多年来我练就了过硬的静脉穿刺技术，并熟练掌握了儿科的急诊急救技术。参与科室的重大抢救工作，能够做到随叫随到，任劳任怨。

三是具有较强的团队协作意识。在科室管理方面，我是护士长的得力助手，能主动帮助护士长协调科室的繁琐事物，为科室的护理工作出谋划策，深得护士长及科室护士们的信赖，并受到医患的一致好评。

尊敬的各位领导、各位评委、各位同仁：

下午好！首先感谢医院给了我这一次参与竞聘的机会，我想说：面对这次的机遇与挑战，我对自己充满信心，同时对我们医院的未来也充满信心。

我叫，现年32岁，大专学历，本科即将毕业。是涉外病房护士，1993年7月毕业于宁夏护士学校，先后在本院急诊科、肾脏内科、综合病房、内分泌等科室工作过，1998年调到涉外病房至今。十二年的护理工作生涯使我已成长为一名具有较扎实的护理基础理论及专科技能的年轻护师。在我所工作过的科室，无论是从科室领导、同事还是病人对我的工作都给予了肯定和好的评价。先后发表学术论文3篇□20xx年9月通过院内考试选拔，参加了为期一年的脱产日语学习，并以优异的成绩通过了日本语能力二级考试。

总结我自身的情况，我认为我有条件、有能力将胜任护士长的的工作。如果本次竞聘成功，我将做好以下几项工作：

1. 在护理部主任的领导和科主任的业务指导下，按照护理质量标准，制定工作计划，并组织实施具体工作，认真履行护

护士长职责和义务。坚持以病人为中心的服务理念，把好入院宣教与出院指导关，加大健康教育力度。

2. 不断加强医护，护患沟通，定期征求各方意见，及时采取整改措施扬长避短。更好地为病人提供优质亲情服务。

3. 使科室人人都以主人翁精神参与管理。挖掘护士潜能，调动科室人员工作的主观能动性，合理配置人力资源。鼓励护士每人每年完成1-2篇论文。定期业务学习和经验交流，培养护士科研意识。

4. 重点管理护理安全，杜绝护理纠纷和护理差错。开展法律意识教育，防范安全隐患。制定切实可行的岗位责任制。做到有章必循、责罚分明。严格遵守规章制度及操作规程，及时完成各种有效记录，把好护理环节质量和终末质量关。

5. 培养经营意识，善于进行成本效益核算。创造科室效益的同时节约不必要的开支，降低医疗成本，保障科室走持续发展的道路。

6. 做到对日常工作月有计划、周有安排和日有程序，抓工作中的重要方面，解决主要矛盾，保证护理工作的正常秩序。

## 护士长竞聘演讲稿分钟篇八

尊敬的各位领导：

大家好！

我是干部病房的主管护师xxx，三十八岁，大专文化，毕业于芜湖地区卫生学校。20xx年7月，我由学校分配来到本院。通过自学取得大专学历，感谢各位领导为我们打造了这个公平竞争的平台，也感谢领导们对我的关心支持和帮助，让我有

勇气站在这竞聘的讲台上。我衷心希望能为医院增添一份光彩和荣誉，同时一展自己的理想和抱负。

作为一名“白衣天使”，我非常热爱这个神圣的职业，急病人所急，想病人所想，在奉献中找到了人生的价值。这些年来，我一直服务于临床一线，在普外科工作十五年，有丰富的外科临床经验□20xx年调入干部病房现担任干部病房护理组长，作为护士长的得力助手，协助护士长创立优质护理示范病房，取得的成绩得到了领导和同事的肯定，并在这一年中被宣城市卫生局评为宣城市优质护理服务示范工程先进个人。在这两年中跟着护士长学到了许多管理经验，参与重症患者监护和实习生带教等工作。在紧张而有序的工作中，我不断成长进步，掌握了内外科护理常规和护理技术操作，学会了各科的特色治疗和护理，还积累了较多的护理管理与应对突发事件的经验。

一份耕耘，一份收获。我的工作得到了病友、家属、领导、同事以及实习同学的赞赏和认可。连续多年，被评为优秀护士□20xx年被宣城市卫生局评为宣城市优质护理服务示范工程先进个人□20xx年被评为院先进工作者，连续两年被评为优秀带教老师，在院讯中多次得到表扬。

今天，我竞聘icu护士长。如果成功，我将不辱使命，以最短的时间、最大的热情、全身心的精力，积极投入到新的工作中去。积极协助科主任开展各项工作。

从以下几个方面开展工作，搞好病房管理，不断提高护理质量。

一、把护理安全放在工作的首位，防范和减少护理差错。一是掌握病情，二是观察病情。

二、加强护理人员的三基培训，带出一支高素质的护理队伍，指导护师个性化的护理计划，在临床实践中提高护士观察病

情急救护理的质量。

四、以身作则，率先垂范，增强科室凝聚力。在技术上精益求精，努力提高护理水平，对自己的言行去影响带动护士。我希望用我的真心和爱心善待每位同事，给他们创造一个宽松的工作环境，一个较好的发展空间。

我将倾情奉献。为使病人满意，家属放心，我将严格病房管理，认真遵守规章制度及操作规程，加大健康教育宣传力度，并定期召开病友座谈会，定期对出院后的病友进行随访，多方征求患者意见，更好地提供优质亲情服务。同时，将开展成本效益核算，降低医疗成本，节约相关开支，保证资源有效合理配置。

我将以人为本。将从全局出发，综合考虑能力岗位因素及工作量，合理派班，保证人力资源合理分配；我希望，用我的真情和爱心善待每一个同事，给他们创造一个宽松的工作环境，一个较好的发展空间。

不管今天竞聘成功还是失败，我都会脚踏实地地工作，用辛勤的劳动创造崭新成绩，以扎实的工作赢得美好的未来！