

实习生经营分析心得 公司实习生个人心得 (优秀8篇)

在写学习心得时，要结合自身学习的具体内容，进行深入的分析 and 总结。在这里，我们为大家整理了一系列关于实习心得的范文，供大家学习借鉴。

实习生经营分析心得篇一

公司的这段时间以来的工作当中，我不断的强加自身能力，维持自身工作能力的同时，我也能够看到一些变化，这是我应该要合理去安排好的，履行自己的工作第一时间要去安排好的，以后也一定会做的更好一点，在这一点上面我不会忽视对自己的调整，相信不管是在什么方面，我也应该要认真规划好，公司日常的工作当中我也是比较多的，所以我是比较有信心，这是我接下来应该要去落实好的，对于个人能力的提高我也是非常的有信心，在以后的工作当中我肯定是不屑忽视这些的。

我学习的是会计专业，我每天认真的做好自己的事情，在这一点上面我一直都是非常认可自己的，刚刚进入公司的时候，我是抱有好奇的心态，一直以来也都是非常清楚自己应该要做什么事情，我一定不会辜负了老师的期望，我相信未来也是可以做的更好一点，在这次的实习当中，我的专业知识还是有很多锻炼的，我也是应该要认清自己的方向，实习中收获的东西还是比较多的，确实还是有很大的锻炼，我应该要做的更好一点，实习方面我确实还是应该要做出更好的成绩来，这对我而言也是一个非常大的提高，每天简单的对账工作，各项流水支出的统计，我都是认真的统计好。

结束了这段时间以来的工作当中，这段时间以来的工作确实还是有非常大的提高，公司日常的工作我从来都不敢忽视，因为这让我也是考虑清楚了接下来要去规划好的，我也始终

都认为实习是对我来讲是需要合理规划好的，这段时间以来的实习经历，我更加是感触良多，未来也一定会做出更好的成绩来，这段时间以来的点点滴滴我还是感触良多的，实习是我应该要合理规划好的，感激周围同事对我的认可，这次实习的经历我非常在乎，虽然时间短暂，可是却掌握了很多知识，我会做的更好一点的。

实习生经营分析心得篇二

作为一名燃气公司的实习生，我在过去的几个月中有了一些很好的实践经验和体会。以下是我对实习期间所学到的东西的总结，以及对这份工作的感想。

第一段：实习的意义和价值

作为一名大学生，实习是非常重要的的一环。这不仅是因为可以获得实践经验，而且还能让我们更好地了解所学知识如何在实际工作中应用。而且，实习也能给我们提供更好的机会去发现自己的兴趣爱好和职业方向。

作为一名燃气公司的实习生，我之前所学习的各种理论知识，在实际的工作中得到了更深刻的理解和应用。从填写表格到与客户沟通，我都大大提高了自己的能力和技巧。

第二段：实习期间的主要工作

我在公司的主要职责是与各个部门联系，以确保一切工作有序进行。这涉及到了许多不同的技能和知识，如沟通技巧、组织能力和协调能力等。通过这些工作，我学习到了许多能够在日后的职业生涯中得到应用的技能。

另外，在实习期间，我也在自己的领域内学习了很多新的知识。我的导师非常慷慨地与我分享她的经验，并给了我很多宝贵的意见和建议。我也有机会参加一些内部会议，深入了

解公司的运作方式，以及现代燃气行业的趋势和发展方向。

第三段：实习期间的收获

在这个实习期间，我获得了很多宝贵的收获。最重要的是我学会了如何与不同类型的人相处，并且学习了如何在高压的环境下保持冷静。我也意识到了自己不足的地方，并在实践中不断地进行自我调整与成长。

另外，通过与其他实习生和公司的同事们建立联系，我还获得了更多的人生经验和见识。我们互相学习，互相帮助，一起度过了一个充实而难忘的夏天。

第四段：职业规划

实习期间，我也深思了自己的职业规划。通过这个实习的经历，我更加明确了自己的目标和方向，并知道了自己未来想要学习和掌握的技能。我也了解了不同的行业和公司的文化方向，希望未来能够在适合自己的公司里发挥自己的才能。

第五段：感受与未来展望

在实习期间，我学到了很多。我认为最重要的是：绝不放弃、不停学习并为之付出努力是成功的关键。随着我进入大学的最后一年，我会把这些经验和教训带进我的课堂中，并竭尽全力学习更多知识和技能，以为我未来的职业生涯做好准备。

实习生经营分析心得篇三

这段时间以来的培训，我确实是进步不少，作为一名实习生我感觉我还有很多需要进步的地方，这段时间以来我深深地意识到了培训对我的帮助，以前是在学校没有经历过这些，理论的学习都是有限的，这次的出来实习接触到培训我就感

觉工作和在学校的区别，这让我感觉非常的好，来到xx这里我确实还是应该进一步调整好自己的状态，在这样的环境下面努力坚持去搞好工作，培训当中我学习到了很多，让我在不知不觉当中接触了很多知识，培训的过程实在是很好，我也了解了公司的规章制度，了解了公司的文化，让我也知道今后要怎么去搞好学习，我也一定会坚持下去做好这些，这次培训我了解到了很多，这样的感觉是很好的，这次培训我也有一些心得。

首先让我感觉深刻的就是这次讲到一些知识，从一名学生到职场工作的转变，这是需要一个过渡，在实习当中确实是进步了许多，现在我能够深刻的感受到自己的不足，培训老师讲了很多，让我深刻的感受到了能够学习到很多东西，在这次培训当中我也坚持做好了很多事情，作为一名实习生我对自己的`是很有信心的，以后我也一定会认真的去提高自己工作能力，以后在学习方面我会做的更好，感激这次的培训，培训还是让我坚持做好了很多事情，我清楚意识到了这些细节，作为一名实习生，我深刻的感知到了分内工作，培训当中让我调整了自己的心态，让我也学习到了很多，以后正式步入工作之后我也会做的更好的。

培训是可以让我学习到很多的，我现在的情况很好，接下来正式开始工作之后我感觉很好，我个人能力需要保持好的心态，培训当中我接触了很新鲜的的知识，让我知道自己接下来要去做什么，持续发挥好状态，我也一定会认真去搞好这些的，培训能够让我得到很多的进步，相对而言我是可以清楚意识到了自身不足，在培训方面我应该对自己各方面上心一点，非常感激培训老师的耐心的指导，让我面对接下来的工作更加的有信心了，这样的感觉很好，我也是希望可以一直坚持下去，端正好心态很有必要，这也是对工作的负责，相信在这方面我是可以督促好自己的，以后在公司还会有很多工作我应该去做好，只有坚持去搞好自己分内的事情才能够让自己的做出一个好的判断，感激这段培训经历。

实习生经营分析心得篇四

本人于大学暑期期间有幸实习于某燃气公司，深入了解了燃气公司的经营管理模式及业务流程，也更加深入了解了燃气行业的特点和发展趋势，收获良多。

第二段：宣誓效忠企业，加深认识

在实习期间，我们又进行了团队建设和企业宣传。在集体活动中，我对公司的发展战略、主营业务有了更深刻的认识。同时，实习期间我还发誓要尽快融入企业文化并效忠企业，为公司的发展尽自己所能。

第三段：加强自身的技能和知识积累

在燃气公司实习期间，我参与了多个部门的工作，不仅提高了自己的综合素质，还学习到了丰富的行业知识。尤其在项目实践方面，我参与了某个小区管网改造项目，更加深入地理解了燃气站建设、管道敷设、安全管理、故障处理等方面的知识。

第四段：历练人际交往，提高沟通技巧

实习期间，从和同事的交流沟通中，我了解到了燃气公司的管理制度和职业道德规范，并和多位同事建立了友谊，得到了大家的信任和尊重，加强了自己的人际交往能力，并且学会了更加理智、合理地与人交往和沟通。

第五段：反思与展望

通过这次实习，我发现自己还存在一些缺点和不足，比如缺乏实际操作经验、沟通能力需要加强、自我业务水平提高等方面。在今后的学习和工作中，我要紧密契合企业的实际需要，并不断学习、进步，成为一名卓越的员工。

总之，这次实习使我收获颇丰，从中我深刻体悟到学以致用真谛，构建了一个系统化的实践知识框架，并在探索的过程中更进一步提高了自己的能力和素质。期待未来有机会能够真正加入这样一家优秀的燃气企业，为国家能源建设做出贡献。

实习生经营分析心得篇五

转眼间20xx年已经离我们而去。回首过去的一年工作情况并不能圆满的画上一个句号，在此有必要对过去一年的工作情况做一个回顾，总结以往的经验教训，以待新的一年有所改进。

我来公司已经快两年了，接触过很多各种各样的客户，有蛮不讲理的，也有和蔼可亲的，不过那些都是和客户当面沟通交流的，和客户在意见上发生分歧时，大部分我可以用我的设计专业方面的知识说服客户，甚至可以现场做出效果来改变他们的主意。

与客户电话沟通其实是一门学问。在电话这头的我，看不见电话那头客户的表情，动作，只能从电话中客户的语气来分析猜测客户此时的想法和心情。也渐渐开始明白：有些时候，不论客户再怎么纠缠，我都必须坚持某些工作上的原则，因为一旦为一个客户开了先河，我就必须考虑到接下来该如何面对更多的客户，我必须为自己的一言一行负责到底；而有些时候，又必须对一些客户妥协，即使他们再怎么让我深恶痛绝，我还是必须认真的完成对他们的服务，因为不能因为一些小事，丢失掉一些重要的客户。这一点是我在工作当中没有做好的。

最后在此感谢公司的领导以及同事(网络部，设计部，工程部)在工作当中给予的支持和理解。在20xx年里我的个人总业绩是58万不算理想，其中最小的单子1万到最大的10万多不等，与去年5月份进入公司的业绩58万相比基本没有增加，在此我

不得不反思这一年工作居然在原地踏步。其中有几点是我觉得影响工作情况的主要因数：很多时候没有真正用心的去对待一个客户，在与客户沟通的时候自己的心态都没摆正。面谈结束后在后期的回访和跟踪客户上面有没不到位，导致客户有时候就不明不白的不了了之。还有在风格设计上的运用和很多工程的细节的熟悉有待提升。虽然我个人缺点很多，但我觉得这不是最重要的，最重要的是你能发现自己的缺点和短处，不断的去改进自己，让各方面不断完善。

期待来年有个好的开始，认真对待每一位客户，把握好每一个机遇，控制好每一个节点。总之，总结以往，展望未来。

经典的室内设计实习工作总结(三)

这是正式与社会接轨踏上工作岗位，开始与以往完全不一样的生活。每天在规定的时间内上下班，上班期间要认真准时地完成自己的工作任务，不能草率敷衍了事。我们的肩上开始扛着责任，凡事得谨慎小心，否则随时可能要为一个小小的错误承担严重的后果付出巨大的代价，再也不是一句对不起书所能解决。我的实习是从课程结束开始的，应聘到一家室内设计公司实习。第一天走进公司的时候，与经理进行了简单的面谈之后，并没有给我留下过多的任务，先让我熟悉一下环境，了解了一下公司的状况，包括其规模、部门、人员分工等。然后让我参观了公司的室内设计作品。

通过前两天的工作实践，基本的了解了公司的设计流程。首先是客户要求，然后设计主任根据客户的需求程度，结合每位设计师的设计特点，合理的分配任务，尽量发挥出每位设计师的优点，让设计做到尽量让客户满意。而有的客户会盯着设计师把设计任务做完，往往这种方式基本上是按照客户的意愿做出来，设计师们最不喜欢的就是这类的客户，很容易造成设计缺乏创意与创新，因为大部分的客户还是不了解设计的，他们更多地追求设计时效性，明艳、鲜亮的色调是客户的首选，因为他们认为这样会更加吸引消费者的眼

球。而这种基调如果把握不好，就会造成设计的庸俗化。

在公司老师、前辈的指点之下，我也逐渐懂得现代家庭室内设计是在现代生活的空间里考虑人的行为正常发展及其相互关系的和谐。由于设备、陈设、家具等高度成就而大大改观了室内设计的本质，使之不再满足人们对室内视觉上的美化装饰要求，而是综合运用技术手段、艺术手段创造出符合现代生活要求，满足人的生理和心理需要的室内环境。

现代家庭室内设计必须满足人在视觉、听觉、体感、触觉、嗅觉等多方面的要求。从家具造型到陈设挂件，从采光到照明，从室内到室外，来重视整体布置，创造一个共享空间满足不同经济条件和文化层次的人生活与精神的需要。所以在室内设计中，无论是家庭还是公共场所，都必须考虑与室内设计有关的基本要素来进行室内设计与装饰。这些基本因素主要有功能(包括使用功能和精神功能)、空间、色彩、线条、质感、采光与照明，家具与陈设，绿化等。

经过了几次的设计任务的锻炼，使我学到许多在课本中无法涉及的内容。因为工作就是与客户直接接触，我们工作的目的就是要让客户满意，当然在不能缺乏创意的同时，还要兼顾它在市场上的时效性。并不是说，有创意的设计就一定适应市场的竞争，这就涉及到设计的营销与管理的重要性。如何让设计达到预期的市场效应，首先就要对所涉及到的市场进行剖析性分析，找到最恰当的目标消费群，进行市场定位，然后确定项目的核心，一切设计行为都围绕着核心概念展开，这样才能使策划项目不偏离市场。

我在实习过程中有不少的收获，实习结束后有必要好好总结一下。作为一名刚刚接触专业知识的学生来说，如果在学习专业课之前直接就接触深奥的专业知识是不科学的，这次实习活动让我们从实践中对这门自己即将从事的专业获得一个感性认识，为今后专业课的学习打下坚实的基础。

实习任务主要来说就是看会图纸、做简单的造价和下工地等一些实践。首先我来说一下看图纸。为了能更明白的了解设计者的设计原理，我将办公室里的图集看了个遍，对图纸进行了深入的研究，在这个过程中还提出了很多有见解性的问题，我和大家也进行了激烈的讨论，争取把每处不明白的地方都弄明白。因为实习过后就要进行工作了，看不懂图就不能合理安排现场施工，所以看图对我说确实很重要。

实习期间我们也下工地进行了实践，所以为我在工地实习创造了有利的条件，在工地切身地了解到配管和管内穿线，插座的安装，桥架布线，线路的走向，等等在图纸上不能完全理解的内容，也感受到工人的辛劳和他们有序的工作安排。使我学到了不少在书本上所不能学到的知识。

实习生经营分析心得篇六

尊敬的领导：

您好！

我是在公司实习的员工，由于已经实习结束，而且自己也是需要回到学校去准备毕业的事情，所以也是向您递交这份辞职信。

我也是知道领导之前也是有挽留我，让我转正的，但是这份工作我也是只把它当成一份实习来做的，并没有说还把它当成我会一直做下去的工作，我也是清楚自己的能力，而且对于未来的工作也是有一个自己的规划，虽然公司给予的待遇以及环境其实也是不错的，但和我自己的要求还是有一些差异的，并且我也是在之前也是明确了自己想要去做的是什么，只是之前也是一直没找到可以实习的机会，所以才来到我们公司实习，对此我也是非常的感谢，但未来是我自己的，我也是要去把握，而且也是需要好好的对待。

在公司也是学到了挺多的东西，同事也是特别认真的来教我，如果不是同事的帮忙，可能我也是不会实习的那么顺利，毕竟之前我也是没有接触过这个行业，这种工作的方式，不过既然在这儿工作了，我也是要认真的对待，所以在工作之中我也是按照领导的要求，跟同事认真的去学，做好我该做的事情，实习期间，我也是没有犯过什么差错，对于工作的态度也是很认真的，而在这所学的东西，对于我未来，其实也是有挺大的帮助，之前我一直觉得实习就是实习，不会学到什么，就是一个流程而已，但是在公司我确是发觉，的确是不一样的，如果我是想在这个行业发展，我也是会留下来的。

但我个人还是有另外的计划，我之前也是和领导沟通过了，既然做了选择，我就必须要好好的去做好，去执行计划，而且自己其实也是清楚的知道，我的未来该如何的去做，之前是有做过规划的，我也是要按照我既定的想法去做，只有坚持下去，才会有收获，这也是我在我们公司所学到的东西，很多的方面，公司都是做得不错，我也是特别的感觉自己幸运，能在这儿实习。

最后的这段日子，我会继续的把工作给做好，而且自己也是对于一些要交接的方面和同事好好的去处理好，实习的日子要结束了，我有些不舍，但对于未来我也是有着坚定的信心，我想我也是准备好了，而我的离去，也是希望领导是予以批准的。

此致

敬礼！

辞职人□xxx

20xx年x月x日

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

实习生经营分析心得篇七

尊敬的领导：

您好！

通过这几天对自己和工作的认真反省和考虑，我最终还是下定决心写下了这份辞职信，希望正式向您辞去这在xxx公司的这份工作。

我很遗憾，尽管这次的离开是我自己的选择，但我还是深爱着xxx公司的工作和人。不管今后如何，这里毕竟是我踏上社会，开始工作的生涯的地方。

作为xx年加入公司的员工，我也算的上是一名老员工了。在xxx公司里，我经历了太多，学习了太多。但在工作中我却一直都是在你的指点下学习和成长。您做为领导，一直以来给我带来了很多的帮助，也教导了我很多的事情。对您，我真的是无比的尊敬。

还记得在最开始的时候，我其实一点也不习惯这份工作。尽管很喜欢，但在培训期间就一直没做好自己的任务。甚至一

度想过放弃离开。但是，您不仅在工作中细心的指点我，教导我，还总是鼓励我继续的前进和学习下去。您的鼓励，也渐渐成了我在后来的工作中最大的动力!有时候即使遇上了工作的麻烦，您的身影也总是会浮现在眼前，鼓励我努力的突破问题，完成工作。真的很谢谢您!

此外，还有xx部的各位同事们，尽管大家在平时的工作中都不苟言笑，积极认真的处理着自己的问题。但在以前很多时候，当我遇上麻烦的时候，却有很多同事默默的帮助我，甚至加班加点的帮我处理，对于这些朋友，对于xx这个团队，我真的非常热爱，非常感谢。

此次，我选择离开，其实并非是因为自己对工作的不适合。这几年来我的工作让我充分的掌握了工作的技术和能力，对于过去的那些问题也有了较好的处理。但是，也正因为自己的成长，我却希望能去更进一步的去发展自己。在我个人的工作计划上，其实我早该向您提出辞职。但我也在工作中认识到自己的不足，知道自己好不能应对xxx的工作。为此，在这里的工作中我也积极在xxx方面的专业上加强了自己，如今，我认为自己已经有足够的能力去处理好xxx方面的工作，我期望改变也渴望改变。为此，希望您您能谅解我的选择。

我很遗憾，自己不能继续在这里继续工作了，但在剩下的时间里，我会积极努力的做好自己的工作，认真发挥自己的能力，绝不会给您添麻烦!同时我也会为自己在xx的工作画上一个圆满的句号!

此致

敬礼!

申请人:

xx年xx月xx日

实习生经营分析心得篇八

尊敬的xxx领导：

我从去年5月份进入nes计算机公司到现在，在这一年的时间里承蒙各位领导的关心和厚爱，在此表示衷心的感谢。这一年的工作对我本人的帮助非常大，学到了很多东西，与公司诸位同仁的合作也相当愉快和默契。

但遗憾的是，在今年5月份的工作结束后，我将离开公司。做出这个决定对我个人而言是相当困难的，作为公司的一名中层干部，我的离去相信对公司、特别是一些正在进行的项目会带来一定的损失。我会在剩下的工作时间内尽力完成自己份内的工作，并在离职前交接好手头的工作以尽量减少或避免这些损失。

nes是一个非常前景的公司，从我进入nes到现在，公司承接的项目越来越多，规模也一天天的壮大。虽然公司内部也存在一些这样那样的问题，但和其他国内软件公司一样，都是发展中必然会出现的一些问题，相信随着时间的推移，这些问题都会得到合理完善的解决。而且公司副总经理xxx、项目经理xxx等人认真负责的工作态度和勤奋忘我的工作精神给我留下了深刻的印象。可以说公司的发展和他们的努力是分不开的。所以我的辞职并非出于对公司制度或个人有什么不满，完全是我个人的意愿。

既然已经做出了离开的决定，我想我可以站在一个相对中立的立场对nes提出一些意见和建议，希望能对nes今后的发展能有一定的帮助，谨供各位领导参考。

对任何一家公司而言，不断的激发员工的工作和创造热情是相当重要的，软件公司也不例外。应该创造一个好的制度以保证并激励优秀的员工能够多劳多得。项目奖金和年终奖金

是较多公司所采取的一种激励方式。另外在项目进行中对有突出表现的员工给与一定的物质奖励和精神奖励也非常重要。

不要小看精神奖励，有时一个称号也会极大的激励起员工的工作热情。这一点，我们公司做的还相当不够。要建立起这样一个多劳多得的奖励制度，关键是要有一套对工作成绩衡量和评定的标准，制定这样一个标准很重要。

虽然软件公司的工作有一定的特殊性，但国际上优秀的软件公司的管理经验和相关的技术文件(比如cmm软件成熟度评定标准)都可以为公司制定这样的一套标准提供详尽的资料。只要公司愿意组织人力物力去开发一套能够满足自身需求的绩效考核标准不仅能使公司在业务上更上一层楼台阶，也为今后的发展奠定了坚实的基础。

计算机和相关技术的发展速度是有目共睹的，所以对软件开发人员的培训也是重中之重。相信这一点公司的高层领导早就意识到了，然而公司的各项培训制度却不尽如人意。原因可以说有各个方面的，但关键还是太注重借助内部资源。事实上公司完全可以向员工提供各种外部的培训机构和培训课程的相关资料，让员工自由选择，并在培训时间上给与一定的配合。至于培训费用可以先让员工自己承担，如果数额不大，在考试合格后即可给与报销。

对于数额较大的可以采取考试合格后公司先保存发票，等员工为公司持续工作了一段时间后再给与报销。如果员工能够取得一些对公司发展非常有利的证书也可在工资水平上做出相应的调整，具体情况由公司掌握。相信如果能够采取这样的措施，对整个公司员工的培训热情和从业素质都会有极大的促进。

作为一个规模不断壮大的软件公司，能否做到或者说能够做到多少程度的软件资源再利用是判断这家公司是否摆脱作坊式软件开发的关键。资源首先靠积累，当公司已经有了一部

分的资源后，如何积累这些资源?以怎样的方式保存这些积累?如何利用这些已经积累的资源?这三个问题都是资源再利用不可或缺的一环。能够做好资源的再利用，对缩短项目完成周期，提高完成质量都会有极大的帮助。已经做完的项目不应该只剩下一些文档和源程序。

相关的技术和共通模块也不应该只保存在开发人员的脑子里。应该分门别类地整理起来放进公司的数据库，再开发新的相关的软件时可以很快地找到并再一次的利用和完善。这是一个长期而巨大的工程，但公司应该能意识到这样的代价是完全值得去付出的。cmm标准是其中一条可以帮助公司走上正轨的道路。

此致

敬礼!

xxx

20xx年xx月xx日