

2023年创建文明单位工作计划表 创建文明单位工作计划(优秀19篇)

班级工作计划的执行需要有明确的责任人和时间节点，确保各项工作能够顺利推进。这是一些护士写的总结范文，为您提供一些写作参考。

创建文明单位工作计划表篇一

为切实巩固创建文明卫生行业、文明单位的成果，全面推进“三个文明”建设，加快医院改革发展，树立医院的良好形象，抓好“十一五”开局战，再创今年文明卫生行业和文明单位，现制订20xx年创建工作计划：

20xx年，医院创建文明卫生行业、文明单位的指导思想是：以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻落实党的十六大和十六届四中、五中全会和市委十届八次全体会议精神，全面推进物质文明、政治文明和精神文明建设，不断提高广大医护员工的整体素质，切实加强服务经济、服务基层、服务群众的自觉性。以创建国家卫生城市为突破口，强力推进“六城同创”活动，以全心全意为人民服务为宗旨，以加强和改进作风建设为核心，以提高文明程度和党员干部的文明素质为目标，文秘自学网版权所有大文章，共创三个文明协调发展新业绩。

20xx年底，全院95以上的职工进入文明职工行列；

社会综合满意度达到85以上，保持xxx市文明行业、文明单位的称号，争创xxx市文明行业、文明单位。

1、进一步加强创建文明卫生行业、文明单位的组织领导。

医院将及时调整和充实创建领导小组成员，明确各自的职责

分工，组织大家学习国家卫生城市、国家环保模范城市、江苏历史文化名城、江苏园林城市、文明行业、文明单位的创建要求，建立工作目标责任制，定期或不定期进行创建工作检查，及时发现问题、解决问题，边查边改。至少每半年召开一次领导小组成员会议，交流情况、分析问题、研究对策。

2、以“创卫”为突破口，强力推进“六城同创”。

切实加强社会主义精神文明建设，深入实施《公民道德建设实施纲要》，大力弘扬新时期xxx城市精神，使之真正成为全市人民“创业、创新、创优”的强大思想动力。文秘自学网版权所有围绕“六城同创”和新农村建设，有针对性地开展群众性精神文明创建活动，积极倡导健康文明、积极、向上的生活方式，努力提高城乡整体文明程度。

积极响应市委市政府的号召，以“创卫”为突破口，强力推进“六城同创”。围绕“创卫”工作的目标任务，要抓紧筹划、倒轧时点，细化分解，定部门、定任务、定标准、定时间、定责任，切实做到事事有人抓、环环有人管、横向到边、纵向到底。要统一思想、凝聚人心、振奋精神，最大限度地发挥主观能动性，培育全体医务员工的道德观念和创建意识，有的放矢地抓，开展创建回头看活动，真正把过去在创建中存在的问题解决好，逐一落实整改措施，加大创建考核和奖惩办法，鼓励先进，鞭策后进，努力提高社会效益和经济效益。

3、深入开展“塑造新形象”活动。

凡属广大职工关心的评先、职务调整、岗位变动、考核奖励等切身利益问题，都要及时在院内予以公开，主动接受社会各界和群众的监督。及时处置群众来电、来访、来信，认真解决群众反映的热点问题，通过努力能够解决的突出问题。及时办理各种来文、来函，确保工作高效、规范运转。

4、切实加强行风建设。

通过多种形式强化卫生职业道德教育，纠正行业不正之风，在系统内继续实行工作人员受申告待岗制度。坚持完善药品集中(招标)采购工作，严格执行药品市场准入制度，提高药品采购透明度，加大力度遏制医药购销活动中的不正之风。继续试行病人选医生制度，融洽医患关系。继续开展评选文明职工和评选文明医护员工标兵活动。继续开展“弘扬白求恩精神，为人民健康服务”主题教育活动，极力塑造文明职工形象，引导职工树立正确的世界观、人生观、价值观，不断加强卫生行风建设。

5、切实抓好党风廉政建设

各党支部要切实加强广大党员干部、医务员工的思想作风建设，模范执行民主集中制原则，建立健全一系列的内部办事程序和工作规则。坚持和完善党风廉政建设责任分工制，主动深入第一线，及时帮助基层解决具体问题，将可能存在的人为因素控制在最低限度，解决在萌芽中。

6、切实改进工作作风，着力提高群众满意度

认真抓好政治学习，教育和引导广大医务人员增强服务中心、服务大局的自觉性，强化依法行政观念，以全心全意为人民服务为宗旨，以加强和改进医院作风建设为核心，以提高医院文明程度和党员干部的文明素质为目标，努力简化办事程序、规范办事原则，端正服务态度，提高服务效能。严格执行五条禁令，一切从人民的利益出发，主动热情服务，树立廉洁高效的良好形象，为构建医院和谐环境而努力。

1、落实领导责任制

创建文明卫生行业，文明单位是时代发展的需要，是加强三个文明建设、提高社会效益和经济效益的要求。医院党政领

导在创建工作中务必要抓好责任制的落实，一级抓一级，努力防止和纠正一手硬一手软的现象，把创建工作的各项任务分解到科室、分解到人、落到实处。

2、建立内部考核制

建立健全考核制度是落实创建工作的有力措施。要建立考核机构，明确考核标准，落实考核人员，建立个人考核档案，并将考核结果与评先、评优挂钩，真正发挥考核机制的激励作用。

3、增强长效管理机制

创建文明卫生行业、文明单位不是一朝一夕的工作，而是一项长期工作，需要用科学的管理方法来加强管理，用时代发展的要求来规范工作，用提高人员的文明素质为抓手，用改善服务态度，提高医疗服务质量为落脚点，不断扩大创建成果，真正把创建文明卫生行业、文明单位工作推向一个新台阶。

创建文明单位工作计划表篇二

为把我公司文明单位创建工作不断引向深入，达到以创建活动促进职工队伍综合素质的提升，促进公司各项工作发展的良好氛围，力争达到文明单位的水平，按照***XX分公司精神文明建设工作要求，结合公司实际，现制定***年创建工作计划。

1、加强党的执行力建设。基层党组织的执行力是党的执政能力建设的重要组成部分。各级党组织要努力提高执行党的政策、纪律、制度的能力和水平，提高发现问题、解决问题的能力，提高驾驭局势，促进团结、稳定、发展的能力和水平，提高学习和创新的能力和水平。各级党组织都要成为上级党组织放心、广大职工群众满意的坚强的政治核心和

战斗集体。

2、积极探索建立健全保持共产党员先进性的长效机制，是开展先进性教育活动的重要内容，是检验教育活动成效的一条重要标准，也是企业改革发展、不断提升企业核心竞争力的内在要求。同时使党的先进性更进一步提高，而从促进党的肌体更加健康，促进公司加快发展。通过认真建立这项机制，使在新的历史条件下的共产党员“自觉学习、坚定信念、胸怀全局、心系群众、奋发进取、开拓创新、立足岗位、无私奉献”的先进性得以充分展现。

3、进一步加强党的作风建设。加强党员、干部的思想作风和工作作风建设，是保证我公司各项任务完成的重要前提条件。今年要继续把加强作风建设作为工作的重点。要开展丰富多彩、形式多样的活动。要深入实际、深入基层，深入群众、开展调查研究，认真排查群众中的热点、难点、疑点问题，多为群众排忧解难。特别注意发现职工群众中的不稳定因素，及时疏导思想、化解矛盾、解决问题。

4、切实加强党组织的自身建设。各级党组织都要抓好自身的学习和教育，提高自身的素质和能力。要抓好党的基本制度的落实，如“三会一课”制度，民主生活会制度等，不但要按时保质保量的`实施，还要在内容上、方法上、形式上有所创新，增强活动的吸引力。要完善党内民主制度，认真贯彻民主集中制原则。

5、努力提高党务工作者的自身素质。党务工作者要带头学习。要按学习型个人的要求改善心智模式，提高个人修养，要学会享受学习，享受工作，享受生活，要做学习的模范，团结的模范，工作的有心人，群众的贴心人，领导信得过的人。党务工作者要培育自己的兴趣爱好，每个人最好能有一两项一技之长。党务工作者要善于动脑，善于创新，要有较高政治素质而且能讲、能写、能干，能拿得起、放得下，把自己培养成为不管在任何岗位上，都能创造性工作并能很出色地

完成任务的优秀人才。

1、领导班子建设的总体要求是：“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”。按照这一要求，各级班子都要采取切实可行的措施积极推进班子自身建设，每个班子都要按“四好”标准，尽快把班子建成“四好”班子。

2、按“政治坚定，业务精通，勇于开拓，作风优良”的总体要求加强干部队伍建设，进一步完善干部培养、选拔、考核、任用、激励机制，使干部能上能下，努力培育和创造一个真正让想干事的有机会、会干事的有舞台，干成事的有地位的浓烈氛围。形成靠实干出政绩，靠政绩用干部的用人导向，继续坚持公开选拔、竞争上岗、干部交流等这些富有生机和活力的干部管理制度，充分调动广大干部的积极性、主动性和创造性。

1、企业文化建设要以安全文化和服务文化建设为重点，提升全员的安全文化和服务文化建设的意识，培育安全文化和服务文化理念，深化安全文化和服务文化内涵，按实施方案的要求，全方位、高质量打造安全文化和服务文化。同时要注意廉政文化、制度文化、形象文化、营销文化、人本文化、团队文化等建设，形成以安全文化和服务文化为中心，以其他文化建设为补充的全方位的企业文化体系。进一步提升企业形象和优质服务水平。

2、做好理论武装工作，开展好形势任务教育。企业思想政治工作要按“贴近实际、贴近群众、贴近生活”的要求和“体现时代性，把握规律性、富于创造性”的时代特点，结合公司即将开展的“更新观念、和谐发展”大讨论活动，牢牢把握干部、员工思想动态，抓住员工关注的热点、难点问题，富有成效地开展思想教育活动，努力创造出更灵活多样，生动活泼的工作方式方法，使思想政治工作富有生机和活力。

3、创建学习型组织。创建学习型个人、学习型班组、学习型

部室的创建。加大学习型创建工作的力度，丰富创建知识和学习内容，组织丰富多彩的创建活动，继续改善员工的心智模式，增强团队学习的自觉性。进一步改进班组学习，要结合岗位，学以致用，提倡“工作学习化，学习工作化”，努力使学习成为员工的一种生存状态，及会运用学习型方法思考问题，解决问题；提高员工学习的兴趣和效果。通过学习型组织的创建，进一步提升广大员工学习的积极性，创新的积极性，为实现公司的各项目标而共同努力！

4、加大宣传工作力度，努力为企业发展创造良好的舆论氛围。要加强通讯员队伍建设，建立健全三级新闻报道网络，开展形式多样的业务培训活动；充分调动通讯员的写稿积极性，推行责任任务分解和考核等办法，确保上稿的质量和数量，力争在三大电力报和省以上报刊上稿有所突破。

1、认真签订、严格实施党风廉政建设责任书，落实各级的责任制。坚持责任考核和责任追究，加强重点岗位、重点部位的防腐措施的落实和有效监管，坚决杜绝和预防腐败现象、腐败案件在我公司发生。

2、积极开展形式多样的反腐倡廉教育活动。积极介绍我党艰苦创业、清正廉洁的优秀人物和典型事件。举行廉洁宣誓、廉洁承诺，开展反腐倡廉主题教育。严格禁止党员干部赌博活动。要积极组织学习，贯彻、和、筑牢反腐倡廉的防火墙，积极开展“廉洁清风进家园”系列活动，在全公司干部、员工家属中形成浓厚的良好风气，让歪风邪气在我公司没有存在的空间。

3、严格实施“三重一大”决策公开化，积极推进企务公开和民主管理工作。公司二级、三级机构都要推行民主管理、民主决策、民主监督，使企务公开工作要横向到边、纵向到底。严禁私设小金库，单位的自有资金使用必须公开透明，二级机构的“三重一大”决策，必须集体研究决定。进一步规范招投标制度，加强制度建设和实施，从源头上预防腐败现象

的发生。

1、工会工作要继续加大企业民主管理的力度，充分发挥职代会、各专门委员会在企业民主管理中的作用，要继续深化二级民主管理和三级民主管理工作，要继续抓好班组建设，改善班组管理，班组学习。积极开展形式多样的劳动竞赛，丰富多彩的文体活动，重视女工工作，劳动保护工作，计划生育工作，培育员工健康向上的精神风貌，保护广大员工工作积极性、主动性、创造性，充分发挥党联系群众的桥梁和纽带作用。

2、公司团委要积极探索并建立健全团的主题意识教育长效工作机制。

团青工作要紧紧围绕企业的中心工作和针对青年人的特点开展好各类活动，多为年轻人提供展示才华的舞台。针对不同特点的青年群体实施不同的教育活动方式，增强教育及活动的针对性和实效性。继续培养青年人的一高三能，充分调动广大青年人的积极性。

创建文明单位工作计划表篇三

为进一步加强学校精神文明建设，树立学校良好的文明形象，促进学校更好地发展，学校党支部、校长室研究决定，在全校范围内继续开展市文明单位创建活动。现制订如下计划：

一、指导思想

以“十八大”精神为指导，全面贯彻落实省、市教育工作会议精神，认真实施省、市有关文明单位考核标准，全面推进素质教育，培养创新型人才，提高师生文明素质，提升学校文明程度，进一步完善学校基础设施建设，切实加强学校精神文明建设，努力提高教学质量和办学水平，进一步推动教育教学的改革和发展。

二、创建目标

- 1、创市级文明单位，争创省级文明单位；
- 2、教育教学质量超过市直同类学校，办学规模进一步扩大；
- 3、无师生违法犯罪，无校园安全责任事故；师生基础文明素质不断提高，自觉遵守社会公德。

三、具体措施

(一)切实加强思想建设，更新观念，努力适应新的教育形势。

1、积极加强党支部建设。利用党课、党员学习日等形式，组织广大党员开展学习有关理论政策，不断提高党员的党性修养；继续积极开展创先争优的活动，促进党员同志特别是党员干部在党风廉政建设、师德师风建设和文明单位创建等各项活动中充分发挥模范带头作用，充分发挥党支部在学校工作中战斗堡垒作用。

2、加强学习，不断提高思想认识。本年度，学校将组织教职工学习“十七届五中全会”精神，深入贯彻中共中央、国务院关于教育的一系列重要指示精神。明确教育在现代化建设中极其重要的战略地位。我们要通过学习，进一步明确实施素质教育的目的、内涵、范围和重点，明确实施素质教育就是全面贯彻党的教育方针，要以提高国民素质为根本宗旨，以培养学生的创新精神和实践能力为重点，造就“有理想、有道德、有文化、有纪律”的全面发展的社会主义事业建设者和接班人，把对素质教育的认识提高到一个崭新的水平。

3、学习并掌握教育法律法规和方针政策，增强依法治教的自觉性。

本年度，学校拟组织全体教职工继续深入学习国家先后颁布

的一系列教育法律和法规和政策，规范学校管理，加强管理力度，提高依法治校、依法治教的水平。结合实际情况，学校将在本学年建立依法治教责任制、校务公开制，使各项工作逐步走向依法治教的轨道。彻底杜绝以教谋私、乱收费、体罚或变相体罚学生的现象，真正以爱岗、敬业、乐教的实际行动履行教书育人的神圣职责。同时，学校还将进一步关心特困生的学习，对父母因下岗、家境窘迫的学生，要按《义务教育法》的要求，对他们的有关费用该减免的减免，该全免的全免，并从收入中拿出专项资金来解决这部分学生的困难，保证学校不出现因经济困难而使学生失学的现象。

4、切实加强教师队伍的建设，提高教师整体素质。

(1) 强化职业道德教育，提高师德修养。为了提高师德修养，学校将着力实施凝聚力工程，充分发挥党支部的龙头作用，建立宽松和谐的工作环境。引导全校教师树立正确的教育价值观、质量观和人才观。加强职业道德的督查，要通过教师自查、同事互评、学生及家长参与等多种方式和途径，认真排查分析存在问题，认真落实整改措施。完善教职工工作考核机制，把教师职业道德教育作为教师工作考核的重要内容，对师德水平差，不能履行教书育人职责的教师要采取有力措施，努力培养教师爱岗敬业的职业道德。

(2) 加强业务进修，发挥骨干教师的作用。要根据学校制订的《教师进修暂行规定》，积极鼓励教师参加业务进修，大力培养青年骨干教师，新教结对，为青年教师压担子、搭台子、引路子、创牌子，引入可操作性强的激励投机，通过“新秀杯”等竞赛手段，培养一批校级教学能手，逐步形成人人争上游，个个比贡献的良好风气。

(3) 加强现代化教学技术的培训，不断引进现代化的教学技术。要充分管好、用好微机房、语音室，有计划地培训教职员工，特别是45岁以下的青年教师，必希熟练掌握现代化教学媒体的使用方法，从而最大限度地发挥现代化教学媒体的作用。

(二)全面推进素质教育，不断提高教学教学质量，努力培养有创新精神和创新能力新型人才。

1、贯彻党的教育方针，更新观念，解放思想。以实际行动纠正“为应试而教，为应试而学”的应试教育思想，坚决克服用“一个模子”来培养人才的倾向，确立新形势下的正确的教育观和人才观，精心组织，狠抓落实，培养有创新精神和创新能力新型人才。

2、坚持德育为首，培养学生正确的世界观、人生观和价值观。

创建文明单位工作计划表篇四

以科学发展观和xx届三中全会精神为指导，以《瑞安市文明单位建设管理办法》和《瑞安市文明服务示范点考核评分细则》为依据，以创建瑞安市名校为目标，以思想道德与职业道德建设为核心，以主题教育和群体创建活动为载体，加大精神文明的宣传力度，解放思想、实事求是、与时俱进、开拓创新。

二、创建目标

努力创建瑞安市文明单位，顺利通过检查评估，为争创温州市、省文明单位奠定坚实的基础，本年度达到以下目标：

1、加强思想道德和职业道德建设，提高教职员工的文明素质；

2、完善规章制度，坚持科学民主管理；

3、切实推进素质教育，提高办学和教育教学水平；

4、大力开展学生礼仪文明教育，进一步加强学生行为规范养成教育；

- 5、积极参加公益活动，加强社区精神文明共建；
- 6、加快基础设施建设和校园文化建设，营造浓厚的学习氛围；
- 7、优化整洁内外环境，实现校园绿化、净化、美化。

三、组织机构

1、加强创建责任，完善考核制度

(1)、成立和完善文明创建领导机构，建立文明创建责任追究制。领导小组成员通过签订文明创建责任书，提高领导成员对分管工作中开展文明创建的责任感和使命感。

(2)、强化文明创建规划意识。创建领导小组制订学校创建规划，小组成员根据学校整体规划，结合分管工作实际制订多项计划，由学校创建领导小组定期检查验收，使创建规范有序。

(3)、是落实“一岗双责”的工作机制。即对创建领导小组成员实行“分管工作和文明创建工作”一起考核，在年度考核和平时民主评议中，既考核其分管工作的成绩，又考核其结合岗位职责开展文明创建的成效，使大家牢固树立“三个文明一齐抓、两项成果一起要”的思想，积极参与投身到争创活动中去。

2、加强队伍建设，提供创建保证

(1)、加强党风廉政建设。健全党风廉政建设工作责任制和民主决策机制，充分发挥党支部在学校的重大决策事项上的政治参与和民主监督作用。坚持民主生活会制度，定期交换思想，开展批评与自我批评，增强领导班子的团结和拒腐防腐的能力。以主题教育活动为抓手，切实增强党员的先进意识、模范意识，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和广大党员

的先锋模范作用。

(2)、抓好中层干部队伍建设，进一步健全选拔任用、培养教育、民主评议、定期考核的管理监督机制。坚持中层以上干部联系点制度，每人联系一个教研组和一个年级段，了解实情，加强指导，做好思想工作，提高工作实效。坚持上课，带头参加课题研究和教改实验、竞赛辅导，积极承担培养青年教师的任务。在干部中提倡大局意识，服务意识，艰苦创业，务实创新，追求卓越，争创一流。做好每年度学校中层以上干部的民主测评，努力提高干部队伍的整体素质。

(3)、大力推进教师教育工作，努力提高教师整体素质。主要通过自主学习、学历进修、业务培训、教研活动、传帮带、教育教学比赛、教育教学研究等途径，深化校本教科研，逐步建立一支学科齐全、专业结构合理、教学方法独特的专业教师队伍。大胆选拔使用优秀青年教师担任班主任、教研组长、中层干部等，在重要岗位上培养锻炼。

3、加强创建的广度，提高创建的深度

(1)、加强文明创建的广度，即拓展两个面：文明创建工作的覆盖面和人员参与面。在拓展文明创建的覆盖面方面，我们将把文明创建由过去单纯的思想建设向业务建设、文化建设、环境建设和社区建设四个方面拓展，进一步充实创建的内容，形成创建网络。教职工参与是文明创建工作的生命力所在，最广泛地动员教职工投身到创建工作中来是不断提高创建效益的有效途径。我校在提高教职工参与面方面将做到“三全”，即全员参与、全过程参与、全方位参与。全员参与就是动员全校师生上上下下下一齐动手、共同努力，形成教职工参与热潮；全过程参与就是提高教职工等的参与度，从创建的规划、重大决策到实施、监督、反馈等全过程，让教职工或教职工代表、家长等积极参与，让创建工作向家庭、社会延伸。注重舆论导向作用，发挥学校精神文明示范辐射作用。充分利用黑板报、橱窗、广播站对校园先进事迹及时宣传、

报道，通过社会实践和社会公益活动，大力宣传精神文明的思想道德，倡导积极向上、健康文明的行为。

(2)、在提高创建的深度方面，一方面我校将大力加强组织、制度、理论、阵地四大建设，建立层层负责的创建组织，制订切实可行的工作制度，探索学校文明创建的理论，广泛开辟创建阵地，为创建工作提供强有力的组织保障。另一方面进一步加强领导班子作风建设，促使领导班子成员在文明创建中做到“三个深入”，即深入教职工，了解个性，发挥特长；深入组室，了解工作，协调指挥；深入家庭，融洽关系，排忧解难，使文明创建工作深入细致，不走过场。

4、加强道德建设，突出创建重点

在创建中将以道德建设为重点，加强教师职业道德教育和学生思想品德教育、文明礼仪、行为规范教育，努力探索和建立适应时代要求的师生道德体系，在师生中树立强大的精神支柱。在教职工中，我校将发挥党支部、工会的组织优势，全员全方位开展“优秀共产党员”、“优秀班主任”、“优秀教师”、“教学能手”、“文明家庭”等的评比活动，在全体教职工中形成“比、学、赶、帮、超”的竞争氛围。在学生中，开展“文明学生”和“优秀红领巾岗位监督员”等评比活动。

5、盘活创建载体，优化创建环境

(1)、在盘活创建载体方面，一方面我校将把活动作为文明创建的有效载体，在教师中开展创建“文明办公室”、“文明教研组”等活动；在学生中开展创建“文明班级”、“文明宿舍”等活动；同时，以节日文化活动为手段，在师生中开展丰富多彩、健康有益的文体活动，起到净化心灵、陶冶情操、激励斗志的效果。另一方面我校将把教育科研作为文明创建的载体，进一步提高创建效益。

(2)、在优化创建环境上，学校将加大投入、合理规划，着力抓好校校绿化、净化、美化、文化工作。继续加强对食堂、卫生的管理，完成校园文化建设第一期工程，同时将加强对功能室的建设和利用，不断满足的学生需求，适应现代化教育的发展。

6、优化管理秩序，提供创建保障

(1)、健全规章制度，提供规范和管理依据。各部门、科室要根据学校八大规章制度内容，认真按时制定相关规章制度，确保在第一届一次教职工代表大会上顺利通过，并正式实施。

(2)、加强安全工作和综合治理。签订安全目标责任书，健全学校治安管理、健康卫生等工作网络，加强对师生进行安全、文明、卫生等教育。办好家长学校，健全学校、家庭、社区的教育网络，加强与市交警玉海中队、锦湖派出所的共建，不断优化校外育人环境。

(3)、加强后勤管理，健全保障机制。进一步增强后勤人员为教育教学服务、为师生生活服务的意识。明确岗位职责，加强岗位制度建设和考核，充分调动后勤人员工作积极性。严格校产和财务管理，遵守财经纪律和财务制度，规范收费行为，加强民主理财。严格对校舍、教学设备器材、图书资料和学校其它物资的管理，认真执行校产管理责任制和公物损失赔偿制度。

(4)、坚持校务公开，完善教代会等民主管理制度，使广大教职员工充分行使自己的民主权利。

(5)、规范档案建设，认真迎接评估。各成员根据分工的任务，开展各项活动，必须要有计划、有过程、有总结，特别要做好活动过程的记载和材料搜集，严格要求上交材料的真实性和规范性，按照建档要求，及时查漏补缺、整理归档、装订成册，确保档案建设的齐全、美观、规范。

五、月工作安排

3月：申报瑞安市文明单位；“教师职业道德考核实施方案(草案)”制订、宣传、学习；教职工登山比赛；“学雷锋、树新风”文明礼貌月活动；“我是护绿小能手”系列活动；安全教育活动周；“永远的丰碑”革命传统教育活动。

4月：制定创建瑞安市文明单位工作计划、宣传发动；第二届读书节活动；“我讲师德”演讲比赛；教职工“慈善一日捐”活动。

5月：安阳教育学区教职工“我讲师德”演讲比赛在我校举行；“我讲师德”征文比赛；教师职业道德考核；校级领导干部考核；庆“六一”第三套广播体操比赛。

6月：禁毒教育；教职工年度考核、评优评先；文明学生(住校生)、文明寝室；文明班级评选；文明办公室、文明教研组、文明家庭评选；校刊试行版出刊。

7月：庆祝党的生日；第一届一次教职工代表大会。

8月：第一期校园文化建设完成；校本课程《我是瑞安人》一、二年级段教材出版；暑期师德专题培训。

9月：弘扬和培育民族精神月活动；交通安全教育宣传月活动；申报瑞安市“绿色学校”；第一届田径运动会。

10月：庆祝国庆；第二届科技节活动；创建瑞安市文明单位工作自查。

11月：消防演练；第三届读书节活动；党员活动；创建瑞安市文明单位工作档案整理归档；创建瑞安市文明单位工作总结；迎接市文明委检查组评估。

12月：“法制宣传日”活动。

创建文明单位工作计划表篇五

为把我局文明单位创建工作不断引向深入，达到以创建活动促人员综合素质的提升，促税收各项工作发展的良好氛围，力争现有文明单位再上新档次，按照区文明委（办）精神文明建设工作要求，结合区局实际，现制定20xx年创建工作计划。

开展文明单位创建活动，要坚持立足以人为本，强化思想武装，加大教育工作力度，努力提高干部职工思想理论水平，培养一支高素质的税务干部队伍。

1、加强干部职工的思想教育。按照武装头脑、指导实践、推动工作的要求，坚持以邓小平理论和党的十六届三中、四中全会精神为主线，把学习贯彻“三个代表”重要思想进一步推向深入，不断提高干部队伍的综合素质。一是以抓党组中心组学习为龙头带动全局，珍惜区局“十佳党组中心组”荣誉，发扬成绩，继续努力，重新制定和认真落实中心组学习计划；二是结合思想和工作实际，安排好中层领导干部和一般干部的学习，创新学习形式，深化学习内容；三是以“青年学理论示范小组”为载体，根据青年的特点广泛开展学理论活动。通过学习，统一全局干部的思想 and 行动，增强实践“三个代表”重要思想的自觉性和坚定性，增强工作事业心和责任感。

2、扎实开展先进性教育活动。按照区委和市国家税务局保持共产党员先进性教育活动领导小组的部署，结合我局实际，开展以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动。开展先进性教育活动是新时期党的建设的基础工程，要以高度的政治责任感开展好此项工作，要周密部署，精心组织，认真实施，抓好学、查、评、改、建五个重点环节，围绕税收工作，着重解决问题，在促进工作上

下功夫，做到“两不误、两促进”。开展教育活动着重解决部分党员进取精神不强、工作作风不实、党组织软弱等问题，强化宗旨意识、责任意识、自律意识、创新意识、学习意识。

3、做好干部职工思想政治工作。认真贯彻落实《中共中央关于加强和改进思想政治工作的若干意见》，区局定期研究和分析干部职工的思想状况，紧紧抓住干部群众关心的热点、难点问题，有的放矢地做好思想政治工作。一是深入开展“三观”教育。在干部职工中深入开展世界观、人生观、价值观的“三观”教育，引导干部职工正确处理个人利益与国家利益的关系，培养大家强烈的工作使命感和责任感。二是坚持在干部职工中开展好爱国主义、集体主义、社会主义教育。引导干部职工树立远大的理想，坚定的政治信念，正确对待金钱、名利、地位、苦乐问题。三是开展法制教育。教育干部职工认真学法，懂法、知法，正确贯彻执行国家的税收政策法规，做一名严格守法，秉公执法的税务干部。

按照全市国税系统“千名税干进课堂”的要求，以“科教兴税”的战略思路，在干部职工中广泛开展税收业务知识的学习，不断提高全员的岗位技能和综合素质。

1、继续深入学习《征管法》。进一步加强《征管法》的学习，熟练掌握好国家的税收政策法规，进一步规范执法行为，全面提高税务干部的执法能力和执法水平，提高办税工作质量和办税效率。

2、开展税收专业知识学习。今年税收业务学习的重点内容包括：所得税汇算清缴政策及申报审核方法、新的《小企业会计制度》、税源分析和管理及相关报表编制工作、市局修订后的考核办法和考核软件、网上申报和财税库行联网操作及管理、《会计实务》和《经济法基础》等，以增强税收业务工作能力。

3、开展计算机操作技能培训。微机操作技能是今年教育培训

的重点内容，主要包括win98的操作系统、网络设备维护及配置、网页维护、Oracle数据库维护、打印机维护、ctais1.1版系统与相关电子表格的查询和运用，推进区局信息化建设稳步发展。

创建文明单位工作计划表篇六

为创造洁净优美的单位卫生环境，巩固我处创建文明单位工作成果，按照《昆山运管处创建市级文明单位工作方案》要求，就单位环境卫生工作制定如下计划：

一、总体要求

坚持科学发展观为指导，认真贯彻落实上级相关文件精神，全面改善单位的环境卫生面貌，争创市级文明单位。通过卫生先进单位的创建工作，不断提高全体干部职工的健康卫生意识和文明程度，切实推进社会公德、职业道德、家庭美德建设，全面促进部机关各项工作健康顺利的开展。

二、创建目标

通过开展创建活动，达到以下四个方面的具体目标：

(一)通过宣传教育，提高全处干部职工的卫生和健康意识。通过采取多种形式，广泛宣传创建工作对推进单位精神文明建设和促进经济建设的作用和意义，动员全体干部职工积极支持和参与；通过健康卫生进单位活动、办好健康教育宣传栏、开展健康卫生知识讲座、组织健康卫生测试等形式，宣传健康卫生知识，不断增强干部职工的健康意识。

(二)通过创建工作，提升单位文明与和谐。把文明创建工作、健康教育工作和精神文明建设有机结合起来，增强广大干部职工的卫生健康和精神文明意识。

(三)通过加大整治，进一步美化净化单位工作环境。充分利用现有设施，积极开展环境卫生的整治工作，引导教育广大干部职工牢固树立健康向上的卫生习惯和良好的公共卫生意识；规范公共场所吸烟行为的管理，逐渐形成吸烟有损健康意识，在公共场所设立“严禁吸烟”标志，以减少公共场所烟对人的危害；完善卫生清洁制度，督促卫生清洁人员及时清扫办公室内外卫生，突出卫生间、会议室的卫生与消毒；在全体干部职工中倡导健康向上的生活方式，养成爱干净、爱清洁的卫生习惯，坚持做到办公室内门窗、墙壁、顶棚、用具物品上无灰尘蜘蛛网，地上无烟头、纸屑、杂物，办公用品摆放整齐，院落环境整洁、美观。

(四)通过除害防病，提高全处应对疾病预防的能力。采取各种形式在广大干部职工中开展健康知识和疾病预防知识的宣传教育，使每位工作人员都能掌握一定的除“四害”知识，从源头上预防疾病的传染，切实提高广大干部职工的卫生健康知识。重视除“四害”工作，把除“四害”工作作为创建卫生先进科室的一项主要任务予以抓紧、抓好，抓出成效。

三、各项具体创建要求

1、单位内部办公室场所：

一是领导重视，各科室参与。各科室的办公场所要按照创建的总体目标和要求，形成有责任区和责任人的包干负责制，形成值日制、制度化管理制，每日的卫生有专人值日清扫。对创建的全过程进行动态适时有效的管理，推行互议互评、交流促进的方式，及时开会点评、阶段总结，做到表彰先进纠正不足，把创建工作纳入到各科室的日常工作中。

二是把创建工作与全民健康运动、搞好环境卫生紧密结合起来，做到每人每日有运动，每日每人讲卫生，养成良好的办公和卫生习惯。

三是大力提倡在工作场所内禁烟和拒烟活动，保证工作场所空气清新；各科室要提倡每日开启门窗，确保室内通风(气)，空气清新。

四是做好科室内的日常卫生。桌面整洁，各类书籍、资料、报纸等及时整理归类；衣帽物件(品)按指定位置挂(摆)放，使办公室整齐有序。室内或走道做到无蜘蛛网、粉尘，门窗、桌(地)面等保持清洁明亮，玻璃镜面等无灰尘和痕迹；定点设放纸篓及垃圾箱，并及时清理。

2、办公公共区域：

一是根据划定的卫生包干区域，落实卫生责任科室和责任人，实行门前干净卫生制，保持全天候清扫保洁制。

二是配备必要的公用卫生保洁用具，在指定地点摆放，并保证办公垃圾及时适时清洁，日产日清，清运率达到100%，做到无痕迹，无异味。

三是在公共场所、会议室按要求建立健全相关的标识标志，有关禁烟、消防等标志应规范统一和醒目。

四是过道走廊和楼梯保持畅通，无杂物、垃圾，无污渍、无异味、无烟蒂痰迹，摆放的绿化盆景无明显垃圾、落叶和不洁。厕所、卫生间要按照保洁标准化要求管理，洗刷及时，保持清洁，做到无异味、无污渍、无烟蒂痰迹，保持空气清新。卫生清洁用具专用专放，并做到整洁、光亮。

五是开展正常性的卫生检查，采取各科室共同参与的检查、考核管理模式，做到适时检查、点评，及时整改，共同提高，不留创卫工作的死角、盲点。

3、除“四害”工作：

一是经常开展有害生物情况调查，为做好杀灭工作提供科学依据。

二是药剂使用严格按照相关法律法规要求执行，并遵循选用低毒、高效、环保的原则，确保用药规范和安全。

三是按照病媒生物防治方案，积极开展春、秋季的大规模灭鼠、灭蟑工作。

四是坚持以环境治理为主的综合防治方针，“四害”治理工作要分工明确，责任落实。

四、推进措施

(一)强化责任意识。要把创建工作纳入单位的议事日程，与业务工作同安排、同部署、同考核。制定和完善单位卫生各项工作规章制度，建立“统一领导、科室实施、层层负责”的目标管理责任制。各科室要落实一名具体干部负责本科室的日常创卫工作。

(二)建立奖罚制度。根据创建工作的要求，定期组织创建目标完成情况检查评比活动。建立单位“创建工作亮相台”，对完成创建目标任务好的科室和个人，进行通报表彰；对组织领导不力，推诿扯皮，作风拖拉、完不成任务的，将视情节轻重给予通报批评。

(三)加大基础设施建设的投入。多方筹措资金，加大对单位基础设施建设的投入，搞好绿化，美化环境，完善环卫设备配套和环境卫生设施。

创建文明单位工作计划表篇七

为落实中心文明单位建设总体规划，促进广播电视事业与精神文明建设的双丰收，推动各项工作不断迈上新台阶，根据

省级文明单位的考核标准和要求，结合中心实际，制定本工作方案。

一、指导思想

以科学发展观为指导，认真贯彻落实党的[]xx届三中、四中全会精神，坚持“三贴近”的工作宗旨，遵循“创新与跨越”的工作思路，按照高起点、高标准、高质量的要求推动中心精神文明创建工作不断向纵深发展，进一步提高干部队伍整体素质，造就一支政治过硬、业务熟练、作风优良、纪律严明、服务规范、清正廉洁的广电队伍，进一步加强机关作风建设，强化服务意识，提高服务效能，营造和谐氛围，为推进临朐广播影视事业全面快速发展，提供强有力的思想保证和精神动力。

二、总体目标

坚持以服务大局为中心，紧紧围绕舆论导向、事业建设、优化服务、队伍建设等重点工作，全面提升广电事业科学化、精细化管理水平，牢固树立社会主义荣辱观，加强文明行业创建和机关作风建设，创建“五型”广电干部职工和单位，着力提高广大新闻工作者的综合素质、提升单位的文明程度、营造广电事业和谐发展的良好氛围，确保各项工作任务顺利完成。

三、具体标准

(一)创建文明高效机关

1、创建学习型机关。全员学习、终身学习的观念深入人心，学习氛围浓厚。导学、考学、评学、促学等制度健全，学习工作化、工作学习化的要求得到落实。通过学习，使广大干部职工的理论素养、业务知识、专业技能得到全面提高。

2、创建负责型机关。个个都有责任心，人人都做主人翁。对党的事业负责，对岗位负责。讲正气、讲诚信、讲奉献成为广大干部职工的共同愿景和行为准则。

3、创建创新型机关。创新意识强，思想解放，始终保持奋发有为的精神状态；人人都是创新主体，事事都有创新目标；创新制度完善，激励机制健全，干部职工锐意进取、开拓创新的积极性、主动性得到充分发挥。

4、创建团结型机关。大力弘扬团队精神，加强上下之间、左右之间的沟通与协作，增强整体作战能力。团结一心，想大事，谋大局，做到“会干事、好共事、不多事”，合力推进事业发展。

5、创建清廉型机关。思想作风、工作作风、生活作风端正，清廉务实。机关、事务、安全等管理有章可循，人事管理、财务支出、设备采购做到阳光操作，增收节支成为大家的自觉行动。“门难进、脸难看、事难办”的官僚衙门作风、“吃、拿、卡、要”的不良作风得到有效遏制，公仆意识、服务意识明显增强。

(二) 争做先进文明模范

1、做勤奋学习、勇于进取的模范。把学习放在首位，树立终身学习理念，立足本职岗位，立志自学成才。根据广电事业发展的需要，勤奋学习新理论，刻苦钻研新知识，不断拓展新领域，增长新才干，提升学习力，增强创新力，全面提高思想政治素质和依法行政水平。

2、做清正廉洁、公道正派的模范。一是树立正确的人生观、世界观、价值观，坚定理想信念不动摇。二是加强自律，做到慎独。在任何情况下都耐得住寂寞，守得住清贫，顶得住诱惑，经得住考验，做到一身正气，一尘不染。

3、做忠于职守、勤勉尽责的模范。爱岗敬业、尽职尽责、求真务实、真抓实干，倡导讲实话、办实事、求实效的务实作风，脚踏实地地把各项工作任务落到实处。

4、做开拓创新、争创一流的模范。大力弘扬团结拼搏、务实进取、艰苦奋斗、争创一流的精神，立足本职，敢于创新，奋力拼搏，勇争一流。善于针对新情况，研究新问题，探索新思路，开创新局面，鼓励支持他人的开拓创新之举，并能尽己之力使之更加完善。

5、做顾全大局、团结协作的模范。树立全局观念，具有较强的大局意识和团结协作精神。大事讲原则，小事讲风格，同事间甘于协作和互相帮助，不计较个人得失，形成聚精会神高建设，一心一意谋发展的良好氛围，齐心协力做好本职工作，推进广电事业发展。

6、做勤俭节约、艰苦奋斗的模范。牢记“两个务必”，践行艰苦奋斗，自觉从我做起，从现在做起，从点滴做起，带头节约每一滴水、一滴油、一分钱、一张纸、一度电，养成良好的勤俭习惯，在节约型社会建设中做表率。

四、主要措施

开展精神文明建设活动，在全体干部中努力培育高尚的思想道德情操，弘扬时代新风尚，培养大家的集体荣誉感，增强整个集体的凝聚力。

1、认真学习科学发重要思想，深入贯彻落实党的□xx届三中全会精神，教育广大干部职工逐步形成科学的世界观，坚定对共产主义的信心。通过学习，切实把科学发展观落实到工作实践中去，加深对党的路线、方针、政策的认识和理解，提高贯彻落实的自觉性，加快广电事业发展，进一步深化改革，努力增强服务人民群众的责任感和紧迫感，促进中心两个文明建设的协调发展。

2、深入贯彻落实《公民道德建设实施纲要》，突出服务理念。把公民道德教育、职业道德、职业纪律和职业技能教育融为一体，贯穿于广电工作的全过程。通过有效的活动载体，营造出爱岗敬业、诚实守信、办事公道、服务群众、奉献社会的职业道德建设氛围。同时要建立完善职业道德规范、服务标准、激励约束机制，努力解决舆论导向、社会管理、事业建设中的热点、难点问题，自觉履行职业责任和对社会的承诺，增强干部职工爱岗敬业精神，营造文明服务的氛围，以优质服务赢得社会的认可，实现广电系统的全面和谐。重温《公民道德手册》，大力提倡讲道德、展文明，开展社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育，自觉遵守“十不文明规范”，规范干部职工的言论和行为，从社会关注，人民群众关心的身边事做起，从自身做起，向一切不文明的行为和现象展开斗争，弘扬中华优秀传统文化，树立文明新风，共同促进社会风气好转。

3、提高效率，优化服务，全面加强为民服务创先争优活动的深入开展。制定完善机关规范化管理制度，将今年确定为“制度落实”年。通过下发文件，组织集体学习，抽考等形式，使干部职工在思想上，行动上的自我管理、自我约束能力有全面提高。同时，将文明单位建设作为推进工作开展的动力，制定完善广电工作人员行为规范，进一步明确各项工作的工作规范、办理时限、责任部室等，设立投诉举报电话，广泛接受社会 and 群众的监督。同时，以党建工作带动、影响、促进结对社区各项工作的开展。建立完善党支部与社区、村联系点结对服务制度，不断深化与社区、村“结对共建”。组织党员干部职工开展好志愿者服务活动和贫困帮扶活动，进一步密切党同人民群众的血肉联系。

4、注重细节，优化环境，全力创建花园式文明和谐机关。要深入开展好“文明和谐机关”建设活动，大力加强机关环境建设，营造优美和谐的工作环境，积极创建节约型广电，打造绿色机关。在绿化管理方面，对绿化要做好日常养护、管理。要加强机关卫生管理，要做到办公楼内外清洁干净，办

公室窗明几净，整洁有序，院内、楼舍周围无杂物、无垃圾、无卫生死角。各办公室内要做到制度上墙、职责立牌公示，单位内部工号牌、告示牌、指示牌、名称牌“四牌”落实到位。对制度执行情况，中心要组织人员进行定期检查和不定期抽查，考核结果纳入月度部门考核。

5、创新节日纪念活动形式，充分发挥党委、工会等组织的平台作用，利用大型节日的机会，以各种形式搞好庆祝和纪念活动，组织干部职工参观学习，进行革命传统教育，评选表彰先进单位和先进个人，开展群众性文化体育活动等，丰富大家的工作生活内容，陶冶情操，增进身心健康，增强单位和各级组织的凝聚力。

6、切实做好宣传工作。广播电视宣传要紧紧围绕党委政府的中心工作，坚持正确的舆论导向，营造良好的政治和经济建设环境，注意运用多种宣传形式，弘扬先进，以先进典型激励人。继续开展学习劳模先进事迹的活动，寻找身边先进人物的“闪光点”。不断发掘、培养有感召力的新典型，并加以大张旗鼓的宣传和表彰，激发广大干部职工学先进、赶先进的积极性，使学先进、赶先进的活动层次规模和效果不断提高。

7、进一步加强党风廉政建设。加强党风廉政建设，开展反腐败斗争，是保持党的先进性和纯洁性，保持党同人民群众密切联系，保证改革开放和现代化建设健康发展的一个不可缺少的重要条件。局中心学习小组和机关各科室要切实落实各项反腐败工作机制要求，认真组织党员、干部学理论，认真开展党性、党风、党纪教育，切实抓好理想、信念、党的宗旨、正反典型的示范警示教育，引导广大党员、干部树立正确的世界观、人生观、价值观，增强拒腐防变的自觉性。继续加大查办案件的力度，进一步规范党员、干部的行为，把反腐败和党风廉政建设工作做得更扎实、更深入、更有效，创造廉洁奉公、遵纪守法、文明向上的机关环境。

8、加强社会主义民主与法制建设。加强对全局职工进行系统

的民主与法制教育，增强广大干部职工的民主、法制、纪律观念，要把学法与执法结合起来，善于运用法律搞好机关的管理，做到在机关做一个遵纪的好职工，在社会上做一个守法的好公民。要认真推行安全保卫责任制。坚持“预防为主”的方针，加强内部治安综合治理，确保内部稳定、安全。

9、丰富载体，多途径，多渠道打造文明单位新气象。组织开展好年初确定的相亲大会、舞动临朐、感动临朐、年度经济人物评选等创新性强、影响面广的大活动，提升广电媒体的对外影响力和美誉度。通过举办一系列的活动，达到锻炼队伍，增强团队合作意识，丰富职工文化生活的目的。同时加大资金投入，全力加强中心文化阵地建设。今年，中心确立了“以阵地建设规范化、带动干部职工活动经常化”的“两化”建设目标。建设500平方米的干部职工娱乐室，配备了健身器材，新建乒乓球室，同时，成立广电美术馆，建设干部职工学习培训室、阅览室，在网上开辟干部职工学习培训园地等。通过加强干部职工的活动阵地建设，进一步丰富干部职工的业余生活。

10、建立精神文明建设的激励机制。最大限度地吸引广大干部职工积极参与精神文明建设。要把精神文明建设的实绩列入对科室考核的重点内容。要适时对精神文明建设先进单位和个人进行表彰和奖励。

五、保障措施

一要切实加强领导、精心实施。各频道、各部室要把争创文明单位作为进一步深化文明创建、加强作风建设和干部队伍建设的重要内容，摆上重要议事日程。成立创建工作领导小组，实行一把手负总责、分管领导具体抓、其他科室共同参与的才创建机制，确保创建工作扎实开展。

二要强化渗透结合、协调指导。创建文明单位工作涵盖内容多，覆盖面广，各有关科室要突出主题，把争创工作与深入

学习实践社会主义荣辱观，大力加强思想道德建设相结合；与本科室的具体工作相结合，有机渗透，互动促进，整体推进。创建工作领导小组成员要经常沟通，统一协调，定期督促检查，各科室要各司其责，分工合作，确保创建目标的实现。

创建文明单位工作计划表篇八

一、指导思想

坚持以理论和“____”重要思想为指导，认真落实党的__届六中全会精神和省委八次党代会精神，坚持以建设社会主义核心价值体系为根本，按照省委、省政府和省、市、区文明委的工作部署，坚持与时俱进、开拓创新，坚持贴近实际、贴近生活、贴近群众，创新管理机制，探索活动载体，围绕中心、服务大局，团结和激励广大员工，促进公司全面、健康、快速发展。

二、整体思路和工作目标

以“____”主题教育活动为契机，以运营管理工作为中心，全面提高员工思想道德素质、科学文化素质和健康素质，以优化公司环境、提升公司整体形象为目标，在保持“市级文明单位”的基础上，继续努力，争创“省级文明单位”，并积极服从行业和地方管理，加快“青年文明号”和“文明示范路”的创建步伐，以创促建，不断提高员工的思想道德素质，文明服务意识，提升公司整体管理水平，树立以下工作目标：

(一)加强组织建设。继续加强“四好”领导班子和“五好”党支部的创建工作。

(二)紧紧围绕经营目标，规范收费管理，提高服务水平，服务质量和业务技能，力争年底实现通行费收入4000万元。

(三)自觉按照《关于省级文明单位评选和管理办法的补充规定》，积极开展争创文明部室、争当文明员工活动。在全公司范围内掀起文明创建的良好氛围。

(四)针对公司年龄结构特点，加强计划生育管理，严格执行国家的计划生育政策，做自觉执行计划生育的模范。

(五)深化职工思想道德教育和文明素质教育，认真组织员工学习贯彻中央颁发的《公民道德建设实施纲要》以及安阳市《市民文明公约》、《文明市民读本》等，加强素质教育。使用文明用语，加强文明服务，树立公司文明形象。

(六)积极开展争创爱国卫生先进单位活动，美化、绿化、亮化办公、生活环境，维护良好办公秩序。

(七)认真抓好反腐倡廉和党风建设，对党员进行经常性、长期性警省教育。通过制作廉政网页，建立廉政阵地，加强廉政教育，丰富廉政载体，逐步形成廉政文化体系。

(八)注重安全生产，杜绝安全事故。

三、具体措施

为了搞好文明单位创建工作，确保创建目标落实，结合公司实际，特制定以下措施：

(一)加强领导，提高创建意识

抓好领导班子建设，促进文明单位创建健康发展。首先，文明单位创建计划周全，目标明确，措施具体，责任落实，保证创建工作扎实有效。其次，组织全员学习《关于省级文明单位评选和管理办法的补充规定》，认真领会精神实质，提高全面认识，努力达到创建文明单位目标的规范化、制度化、标准化。三是加大宣传力度，把文明单位创建工作渗透到各

项工作领域，营造创建文明单位良好氛围，齐心协力开创文明单位创建新局面。

(二)加强组织建设，实行目标管理责任制

组织上健全，制度上落实，保证文明单位创建工作顺利实施。成立文明单位创建领导小组，公司一把手任组长，公司副总任副组长，下设办公室，负责创建规划、组织实施、检查评比、总结表彰等综合协调及日常管理工作，各职能部门相互配合。

2、按照目标责任制，签订《20__年度经营目标责任书》、《廉政建设协议书》、《计划生育协议书》、《安全生产责任书》等，使各项管理目标层层分解，责任到人。

创建文明单位工作计划表篇九

为切实加强精神文明建设，引导全委广大干部职工积极投身到省级文明单位创建中去，全面提升干部队伍整体素质，推进全委精神文明建设与业务工作同步协调发展，从而更好地发挥发展改革部门职能作用，开创发展改革工作新局面，根据《山东省文明单位建设管理条例》，结合我委实际，制定本实施方案。

一、指导思想

高举中国特色社会主义伟大旗帜，深入贯彻落实科学发展观，贯彻落实党的xx大关于推动社会主义物质文明、精神文明、政治文明、生态文明协调发展，构建社会主义和谐社会等重要思想，按照省级文明单位管理条例，以实现规范化管理为着力点，以创建优美、和谐、文明的工作、生活环境为基础，以提高我委干部职工整体素质为关键，把创建省级文明单位工作作为加强我委内涵建设、提升综合实力的重要载体。

二、创建目标

创建省级文明单位的总体工作目标是：各项创建活动深入开展，创建氛围浓厚，单位风气正，精神面貌好，发展改革成绩突出。创建档案规范齐全，达到省级文明单位标准，确保创建省级文明单位成功，展示文明、和谐、团结的形象。

三、创建内容

(一)组织领导有力，创建活动扎实。领导班子高度重视文明单位创建工作，定期研究安排工作，创建工作有领导、有部署、有目标、有措施。单位内部层层落实创建工作目标，全体干部积极参与，创建热情高。

(二)规章制度健全，管理规范高效。认真贯彻民主集中制原则，领导班子作风民主，求真务实，开拓创新，廉洁勤政，创造力、凝聚力、战斗力强。完善机关管理制度，提高办事效率，管理规范有序，环境整洁优美。政务公开、服务承诺等制度落实到位，干部大局意识、责任意识、服务意识强，依法行政水平高。坚持开展群众性文体活动，员工精神文化生活丰富多彩。模范执行计划生育政策，实现人口与计划生育管理责任目标。

(三)思想教育深入，道德风尚良好。积极开展党的基本理论、基本路线、基本纲领和基本经验的宣传教育，弘扬社会主义核心价值体系，引导干部牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，自觉践行公民道德规范，在单位做好职工，在社会做好公民，在家庭做好成员。以“深入基层、服务群众”主题活动为载体，开展“以人为本、执政为民”教育，开展民情专题调研和结对帮扶活动，增强群众意识，提升服务水平。

(四)业务工作领先，群众普遍满意。全面贯彻“围绕一个中心、突出两项重点、落实三项举措、实现四个突破”的工作思路，落实好《20xx年度工作要点》，强化目标考核，定期督

促检查，确保各项工作任务全面完成。

(五)学习风气浓厚，干部素质较高。重视提高干部队伍的整体素质，健全完善学习制度，开展庆祝建党xx周年学习教育活动，抓好国家政治经济和“ ”规划的学习，学习氛围浓厚，学习型组织创建取得实效，干部队伍综合素质高，驾驭工作能力强。

(六)履行社会责任，构建和谐社会。热心公益事业，积极参与志愿者活动，履行社会责任。参与社会公益捐助活动，帮助社会弱势群体。积极参与文明办组织的其他社会公益性活动。

四、实施步骤

创建省级文明单位活动从20xx年元月1日至2xx年12月31日，共分五个阶段：

第一阶段：研究制定创建工作方案(元月1日—3月31日)。

遵循上级有关创建文明单位的文件精神，结合我委实际，认真研究制定我委创建工作的指导思想、工作目标、实施步骤、任务分解、具体要求等。修订完善我委各项规章制度，明确责任，明晰任务。

第二阶段：宣传发动(4月1日—4月30日)。

召开创建省级文明单位动员会议，安排部署创建工作。组织干部职工深入学习有关创建文明单位的文件精神，充分调动机关干部参与创建工作的积极性和主动性，提高对创建工作重要性的认识，明确创建目标和要求，为创建省级文明单位营造积极的舆论导向。

第三阶段：全面实施(4月1日—11月30日)。

严格按照省级文明单位的考核标准，坚持硬件、软件一齐抓。在县文明办的指导下，抓好领导班子建设、干部队伍建设、制度建设，全面完成各项创建任务。要建立创建专项档案，把创建的实施方案、活动安排及相关材料形成完整的创建档案。

第四阶段：自查自纠、迎接评估(12月1日—12月31日)。

根据创建工作情况，及时对前段工作进行总结，并对照考核标准进行自查自纠，认真整改，并做好迎接评估检查的一切准备工作。

第五阶段：巩固提高，常抓不懈。

迎接评估检查只是创建文明单位的一个阶段性工作。我委将从领导体制、工作机制、条件保障、活动开展、考核奖惩等方面建立长效机制，确保创建工作制度化、经常化、持久化，坚持以创促改、以创促建、以创促管、创建结合，把加强精神文明建设作为一项基本任务长期坚持，巩固已有成果，使我委精神文明建设水平不断迈上新台阶。

五、创建措施

(一)加强创建工作的组织领导。发改委成立创建省级文明单位领导小组，由赵都庆同志任组长，江斌、曹文田、孙冰、张子龙同志任副组长，各科室负责同志为成员，具体负责创建活动的组织实施和检查监督工作。坚持把创建工作摆上重要议事日程，形成一把手亲自抓，分管领导具体抓，各科室密切配合抓落实的工作机制。

(二)实行创建目标责任制。落实一岗双责，组长对创建工作负总责，班子成员不仅对分管工作负责，也对创建文明单位工作负责，各科室按照职责和分工各负其责。把创建任务分解落实到各科室，责任到人，定目标、定责任、定时限，实

行目标责任制。办公室综合把握创建工作进展，补充和完善创建工作各类文件、会议记录、相关制度，搜集与创建工作相关的文字、图片等档案资料。

(三)定期进行督查推动。按照创建内容要求，在年中和三季度末进行回顾检查，及时研究解决存在的问题，制定具体整改方案，明确责任人，集中时间、集中力量、高效率、高标准地进行整改，不断推动创建工作向前推进。要把文明创建活动作为一项制度性的工作长期固定下来，与机关业务工作同安排、同部署、同检查、同考核，形成文明创建活动的长效机制。

全体干部要按照创建活动总体部署，全身心地投入到创建活动中来，端正态度、共同参与、齐抓共管、力求实效，不搞一阵风，努力把我委创建成为管理规范、业务领先、服务优质、氛围和谐的省级文明单位。

创建文明单位工作计划表篇十

为把我局文明单位创建工作不断引向深入，达到以创建活动促人员综合素质的提升，促税收各项工作发展的良好氛围，力争现有文明单位再上新档次，按照区文明委(办)精神文明建设工作要求，结合区局实际，现制定创建工作计划。

一、强化思想武装，加大干部职工教育力度

开展文明单位创建活动，要坚持立足以人为本，强化思想武装，加大教育工作力度，努力提高干部职工思想理论水平，培养一支高素质的税务干部队伍。

1、加强干部职工的思想教育。按照武装头脑、指导实践、推动工作的要求，坚持以理论和党的xx届三中、四中全会精神为主线，把学习贯彻重要思想进一步推向深入，不断提高干部队伍的综合素质。一是以抓党组中心组学习为龙头带动全

局，珍惜区局“十佳党组中心组学习组”荣誉，发扬成绩，继续努力，重新制定和认真落实中心组学习计划；二是结合思想和工作实际，安排好中层领导干部和一般干部的学习，创新学习形式，深化学习内容；三是以“青年学理论示范小组”为载体，根据青年的特点广泛开展学理论活动。通过学习，统一全局干部的思想 and 行动，增强实践重要思想自觉性和坚定性，增强工作事业心和责任感。

2、扎实开展先进性教育活动。按照区委和市国家税务局保持共产党员先进性教育活动领导小组的部署，结合我局实际，开展以实践重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动。开展先进性教育活动是新时期党的建设的基础工程，要以高度的政治责任感开展好此项工作，要周密部署，精心组织，认真实施，抓好学、查、评、改、建五个重点环节，围绕税收工作，着重解决问题，在促进工作上下功夫，做到“两不误、两促进”。开展教育活动着重解决部分党员进取精神不强、工作作风不实、党组织软弱等问题，强化宗旨意识、责任意识、自律意识、创新意识、学习意识。

3、做好干部职工思想政治工作。认真贯彻落实《中共中央关于加强和改进思想政治工作的若干意见》，区局定期研究和分析干部职工的思想状况，紧紧抓住干部群众关心的热点、难点问题，有的放矢地做好思想政治工作。一是深入开展“三观”教育。在干部职工中深入开展世界观、人生观、价值观的“三观”教育，引导干部职工正确处理个人利益与国家利益的关系，培养大家强烈的工作使命感和责任感。二是坚持在干部职工中开展好爱国主义、集体主义、社会主义教育。引导干部职工树立远大的理想，坚定的政治信念，正确对待金钱、名利、地位、苦乐问题。三是开展法制教育。教育干部职工认真学法，懂法、知法，正确贯彻执行国家的税收政策法规，做一名严格守法，秉公执法的税务干部。

二、加强业务学习，提高税务人员工作水平

按照全市国税系统“千名税干进课堂”的要求，以“科教兴税”的战略思路，在干部职工中广泛开展税收业务知识的学习，不断提高全员的岗位技能和综合素质。

1、继续深入学习《征管法》。进一步加强《征管法》的学习，熟练掌握好国家的税收政策法规，进一步规范执法行为，全面提高税务干部的执法能力和执法水平，提高办税工作质量和办税效率。

2、开展税收专业知识学习。今年税收业务学习的重点内容包括：所得税汇算清缴政策及申报审核方法、新的《小企业会计制度》、税源分析和管理及相关报表编制工作、市局修订后的考核办法和考核软件、网上申报和财税库行联网操作及管理、《会计实务》和《经济法基础》等，以增强税收业务工作能力。

3、开展计算机操作技能培训。微机操作技能是今年教育培训的重点内容，主要包括win98的操作系统、网络设备维护及配置、网页维护、oracle数据库维护、打印机维护、ctais1.1版系统与相关电子表格的查询和运用，推进区局信息化建设稳步发展。

三、以创建促税收，全面实现税收任务目标

创建文明必须扣紧税收中心工作，以创建促税收，增强创建效应，突出自身特色，全面完成收入任务。

1、严格目标考核制度。进一步完善“八率”综合目标考核指标，把考核与税收收入结构、税收征管和完成各项工作任务的数量和质量有机结合起来，形成人人有任务指标，个个有工作压力的局面，确保全年税收任务目标的实现。

2、努力提高征管质量。继续深化征管改革，理顺工作环节，推进征管业务流程重组，完善征管质量考核机制，进一步提

高税源户监控管理水平，加强日常稽核，强化税务稽查，严格落实精细化管理的要求。

3、提升信息化建设水平。加强ctais的应用管理，完善金税二期工程，提高运行质量，搞好网络管理与服务。

四、培育民族精神，大力开展精神文明建设

开展精神文明建设活动，在全体干部中努力培育高尚的思想道德情操，弘扬时代新风尚，培养大家的集体荣誉感，增强单位凝聚力。

1、重温《公民道德手册》。大力开展“讲道德、做文明武汉人”活动，开展社会公德、职业道德、家庭美德教育，自觉遵守“十不文明规范”的要求，严格规范干部职工的言论和行为，从社会关注，人民群众关心的身边事做起，从自身做起，向一切不文明的行为和现象展开斗争，弘扬中华优秀传统文化，树立文明新风，共同促进社会风气好转。

2、加大塑造文明形象力度。深化创建“最佳办税服务厅”、“最佳巾帼文明示范岗”“文明示范岗”、“青年岗位能手”以及“青年文明号”活动，深入开展“新风杯”竞赛工作，巩固原有创建成果，推进向高层次发展，结合区局实际制定实施方案，扎实开展工作，做到内强素质外树形象，端正服务思想，强化服务意识，提高服务质量，树立国税部门的社会形象。

3、创新节日纪念活动形式。利用“三八”、“五四”、“七一”、“十一”、“元旦”和新年春节等大型节日的机会，以各种形式搞好庆祝和纪念活动，组织干部职工参观学习，进行革命传统教育，评选表彰先进单位和先进个人，开展群众性文化体育活动等，丰富大家的工作生活内容，陶冶情操，增进身心健康，增强单位凝聚力。

五、优化税收服务，构建和谐办税工作环境

今年要推进“改软”工作和行风建设，拓宽“改软”思路，以优化税收服务环境为突破口，改进工作作风，提高服务水平。

1、不断完善服务体系。完善“一窗式”管理模式，通过整合岗位职责，归并窗口功能，使纳税人基本上在一个窗口把涉税事项办完；推行“一站式”办税，确保纳税人需要办理的所有涉税事项在一个办税厅办结；实行“一户式”管理，依托信息技术建立统一的电子税源档案库，对所需数据实行一次性采集，一户式储存管理，实现内部信息共享，同类业务进行归口管理；倡导“一次式”检查，对同一户纳税人在一年内不进行两次以上的税收检查，切实减轻纳税人的负担；推进“一网式”完成，纳税人的涉税信息都入网，实现办税、办公运行网络化。

2、进一步减化办税程序。要优化业务流程，减并办税环节，规范机构设置和业务分工，为纳税人提供方便、快捷、高效、节省的服务，有效满足纳税人的需求。全面推进“阳光办税”，增加办税透明度，进一步完善全程服务制、首问责任制、服务承诺制、限时办结制、挂牌上岗制等监督制度，提高办事效率和服务质量。

3、加大硬件建设投入。投入资金，加强办公环境硬件建设，对办公场所进行改造和整修，按照创建规范化基层税务所的工作要求，重心向基层所倾斜，为纳税人办税和干部职工工作学习提供整洁、优美、方便的条件。

创建文明单位工作计划表篇十一

为进一步加强我局精神文明建设，巩固和扩大文明建设成果，切实提高我局队伍整体素质，结合我局工作实际，制定我局文明单位创建工作计划如下：

一、指导思想

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以加强干部职工的思想道德教育为核心，以提高思想道德素质、业务素质、科学文化素质和健康素质，建设高效、廉洁、务实、文明、和谐单位为目标，努力建设好一支思想好、作风好、懂业务、会管理的队伍，为促进新时期我局各项任务的圆满完成提供支持。

二、创建目标

提高干部职工的思想道德素质、业务素质、科学文化素质和健康素质，建设高效、廉洁、务实、文明、和谐单位，争创环保厅文明单位。

三、工作重点

(一) 思想道德建设。重视思想政治建设，加强干部职工经常性的思想教育，理论学习有考勤，有记录，个人学习有笔记、有心得，按时完成规定的学习内容。思想政治工作责任制健全，经常分析和掌握干部职工的思想动态，及时解决群众关心的热点、难点问题。不断加强社会公德、职业道德、家庭美德教育，开展多种形式的道德实践活动。热心公益事业，家庭邻里和睦。

(二) 组织建设。重视党建工作，落实党建责任制。各项制度健全，“三会一课”制度落实，党组织生活有创新。坚持民主集中制原则，班子团结协作，积极开展批评与自我批评，党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用发挥明显。

(三) 党风廉政建设。落实党风廉政建设责任制，开展党纪政纪和法律法规教育，不断改进思想作风、学风和工作作风。落实反腐倡廉任务，加强廉政风险防范管理。执行廉洁从政各项规定，遵守各项规章制度和考勤、劳动纪律；无以权谋私、

吃、拿、卡、要问题，无滥用职权、失职渎职行为，无黄、赌、毒等现象。

(四)业务工作完成。单位内部职责分工明确，工作规范，管理严格，办事效率高。科室之间积极协助，配合到位。干部职工立足岗位，勤奋工作，积极完成各项工作任务，主要工作有新突破，整体工作有新发展。

(五)环境秩序建设。办公环境干净、整洁，办公秩序良好。人员仪表端庄、言行得体、符合规范。积极参与综合治理，安全防范责任制健全，措施得力。严格遵守保密规定，无失密、泄密事件发生。重视计划生育工作，无计划外生育。

(六)文化建设。重视知识的学习和更新，加强政治、经济、法律、文化、科技和业务知识学习培训，开展“创建学习型党组织、争做优秀共产党员”活动。积极倡导文明、健康、科学的生活方式，广泛开展丰富多彩、健康有益的文体活动，干部职工参与程度高。

四、实施步骤

文明单位创建活动实施步骤分为三个阶段，具体如下：

(一) 学习动员阶段

按照厅机关党委下达的文明单位创建要求，紧密联系实际，制定我局文明单位创建计划，认真做好组织、宣传、动员工作，广泛发动全体干部职工积极参与文明单位创建活动。

(二) 组织实施阶段

在制定我局文明单位创建计划的基础上，通过分阶段、分步骤、抓落实，特别要按照文明单位创建的考评内容，结合我局实际，开展形式多样、突出特色的活动，为创建活动提供

有效载体。

(三) 检查考评阶段

通过文明单位创建活动组织实施后，对文明单位创建活动工作进展情况进行适时总结检查，开展自查自评、整改落实，以良好的精神风貌和突出的业绩迎接厅机关党委的检查考评，争创环保厅文明单位。

五、工作要求

(一) 加强组织领导。全局上下都要高度重视，要把物质文明、政治文明、精神文明建设摆在同等重要的位置和议事日程，把文明单位创建工作纳入我局总体工作之中一起部署，一起落实，一起检查。要建立“一把手亲自抓，分管领导重点抓，其他领导协助抓”的领导格局。

(二) 明确工作职责。成立文明单位创建活动领导小组，由局长任组长，副局长任副组长，各科室负责人为组员。领导小组下设办公室，负责文明单位创建工作的组织、规划、申报、考核验收等工作。各科室要按照各自的职能，分工协作，密切配合，认真抓好干部职工队伍的学习教育、机关作风、反腐倡廉、业务工作等方面的建设。

(三) 营造浓厚氛围。充分调动干部职工参与文明单位创建的积极性，把文明单位创建工作融入到日常工作的全过程，做到人人都参与，个个有任务，增强文明单位创建合力。

创建文明单位工作计划表篇十二

为了做好20xx年度精神礼貌建设工作，全面推进我村精神礼貌建设再上新台阶，努力促进“先进精神礼貌村”建设的奋斗目标，根据上级的工作部署，结合我村实际，特制定本年度工作计划：

以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻落实党的十八大和十八届三中、四中全会精神，主动融入海西绿色石化港口新城建设大局，以建设社会主义核心价值观体系为根本，大力推进公民道德建设，以人为本，广泛开展建立活动，努力使精神礼貌建立工作为促进我村经济社会平稳较快发展带给强大思想保证、精神动力。

我村将以“巩固、提高、延伸”为切入点，进一步深入持久地开展精神礼貌建立活动，有重点的在硬件和软件建设方面加大力度，全面提升我村礼貌建立工作总体水平。力争透过全体村民和村两委的努力，争创区级乃至市级精神礼貌建设先进单位。

1、加强组织领导，明确建立职责，确保精神礼貌建立活动落到实处。成立争创“精神礼貌建设工作”领导小组，对精神礼貌建立工作进行职责分解，根据职责分工，做好协调工作。要按照我村与镇党委政府签订的《精神礼貌工作职责状》的资料，用心投身到精神礼貌建立工作中。把建立精神礼貌示范村与加快经济社会发展结合起来，与提高村民礼貌素质结合起来，以“营造优美村容、建设高效队伍、做好一线服务、争创优秀业绩”作为建立主要资料，在建立措施上做到不断创新，力争我村建立工作水平再上一个新台阶。

2、深入开展多种形式的礼貌建立活动。继续开展“学习雷锋、为民服务、创先争优”活动，组织村两委干部和党员开展志愿服务活动。5、6月份，以“春、夏”季爱国卫生运动为契机，配合镇党委政府用心开展村容村貌整治、保护环境等活动，广泛发动、深入开展；7月份，组织党员开展庆祝建党93周年系列活动，开展党的历史和党的知识宣传教育，组织开展走访老党员、老干部活动；8月份，开展拥军拥属活动，慰问退伍老兵，开展爱心助学活动，帮忙贫困优秀学子上大学；10月份，认真做好国庆庆祝活动和开好重阳节爱老敬老座谈活动；深入开展“六五”普法活动，将法律法规知识送入千家万户，切实保障全村的安定稳定；力争实现全村4个自然村

环卫队伍全组建，将柳厝村建设成为区级点线面环境卫生整治示范村；继续加强人口和计划生育工作，计生工作持续在全镇中上水平。

3、扎实开展文化活动，丰富农村文化氛围。认真贯彻《公民道德建设实施纲要》，弘扬以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神，深入开展“讲礼貌、树新风”活动，推进社会主义核心价值体系建设，进一步提升公民思想道德素质；继续完善柳厝村文化活动中心，对文化中心内的农家书屋、阅览室等进行充实，配齐配全相关设备，将文化中心全天向村民开放，方便群众到此活动；鼓励广大妇女群众参加广场舞、太极拳、大鼓队等健身团队，丰富业余生活；扩建柳厝休闲小公园，让更多的群众有地方开展文化娱乐活动。

1、明确建立工作职责。精神礼貌建立领导小组要定期召开会议，研究部署工作，分析建立形势，解决建立中存在的问题。明确工作任务，确定时间进度，职责分工到人，推动工作落实，切实保证建立活动有计划、有制度、有步骤、有成效地组织实施。

2、加大宣传教育力度。要将精神礼貌建立工作与日常的中心工作紧密结合。利用无线广播平台定期播放先进文化作品，营造浓厚的建立氛围；透过宣传标语等方式宣传争创活动，扩大影响、增强气氛，构成“人人参与争创、人人服务争创”的强大合力。

3、规范建立资料台帐。要注意收集礼貌建立工作中一系列活动资料，并由专人负责统一管理归档，对精神礼貌建立资料实行档案化管理，将所有各项资料真实准确地记录和登记，保证资料搜集齐全、分类科学、立卷建档完备。平时注重建立资料的搜集与整理，按照建立验收标准，认真做好各项工作和各种活动的记载，确保建立资料台帐全面反映建立工作过程及成果。

创建文明单位工作计划表篇十三

关于创建文明单位活动的探索与思考林辉“精神文明重在建设”，这是党中央提出的一个重要方针。下面是本站小编为大家整理的创建文明单位工作计划.供大家分享。

为进一步加强我局精神文明建设，巩固和扩大文明建设成果，切实提高我局队伍整体素质，结合我局工作实际，制定我局文明单位创建工作计划如下：

一、指导思想

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以加强干部职工的思想道德教育为核心，以提高思想道德素质、业务素质、科学文化素质和健康素质，建设高效、廉洁、务实、文明、和谐单位为目标，努力建设好一支思想好、作风好、懂业务、会管理的队伍，为促进新时期我局各项任务的圆满完成提供支持。

二、创建目标

提高干部职工的思想道德素质、业务素质、科学文化素质和健康素质，建设高效、廉洁、务实、文明、和谐单位，争创环保厅文明单位。

三、工作重点

(一)思想道德建设。重视思想政治建设，加强干部职工经常性的思想教育，理论学习有考勤，有记录，个人学习有笔记、有心得，按时完成规定的学习内容。思想政治工作责任制健全，经常分析和掌握干部职工的思想动态，及时解决群众关心的热点、难点问题。不断加强社会公德、职业道德、家庭美德教育，开展多种形式的道德实践活动。热心公益事业，

家庭邻里和睦。

(二)组织建设。重视党建工作，落实党建责任制。各项制度健全，“三会一课”制度落实，党组织生活有创新。坚持民主集中制原则，班子团结协作，积极开展批评与自我批评，党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用发挥明显。

(三)党风廉政建设。落实党风廉政建设责任制，开展党纪政纪和法律法规教育，不断改进思想作风、学风和工作作风。落实反腐倡廉任务，加强廉政风险防范管理。执行廉洁从政各项规定，遵守各项规章制度和考勤、劳动纪律；无以权谋私、吃、拿、卡、要问题，无滥用职权、失职渎职行为，无黄、赌、毒等现象。

(四)业务工作完成。单位内部职责分工明确，工作规范，管理严格，办事效率高。科室之间积极协助，配合到位。干部职工立足岗位，勤奋工作，积极完成各项工作任务，主要工作有新突破，整体工作有新发展。

(五)环境秩序建设。办公环境干净、整洁，办公秩序良好。人员仪表端庄、言行得体、符合规范。积极参与综合治理，安全防范责任制健全，措施得力。严格遵守保密规定，无失密、泄密事件发生。重视计划生育工作，无计划外生育。

(六)文化建设。重视知识的学习和更新，加强政治、经济、法律、文化、科技和业务知识学习培训，开展“创建学习型党组织、争做优秀共产党员”活动。积极倡导文明、健康、科学的生活方式，广泛开展丰富多彩、健康有益的文体活动，干部职工参与程度高。

四、实施步骤

文明单位创建活动实施步骤分为三个阶段，具体如下：

（一）学习动员阶段

按照厅机关党委下达的文明单位创建要求，紧密联系实际，制定我局文明单位创建计划，认真做好组织、宣传、动员工作，广泛发动全体干部职工积极参与文明单位创建活动。

（二）组织实施阶段

在制定我局文明单位创建计划的基础上，通过分阶段、分步骤、抓落实，特别要按照文明单位创建的考评内容，结合我局实际，开展形式多样、突出特色的活动，为创建活动提供有效载体。

（三）检查考评阶段

通过文明单位创建活动组织实施后，对文明单位创建活动工作进展情况进行适时总结检查，开展自查自评、整改落实，以良好的精神风貌和突出的业绩迎接厅机关党委的检查考评，争创环保厅文明单位。

五、工作要求

（一）加强组织领导。全局上下都要高度重视，要把物质文明、政治文明、精神文明建设摆在同等重要的位置和议事日程，把文明单位创建工作纳入我局总体工作之中一起部署，一起落实，一起检查。要建立“一把手亲自抓，分管领导重点抓，其他领导协助抓”的领导格局。

（二）明确工作职责。成立文明单位创建活动领导小组，由局长任组长，副局长任副组长，各科室负责人为组员。领导小组下设办公室，负责文明单位创建工作的组织、规划、申报、考核验收等工作。各科室要按照各自的职能，分工协作，密切配合，认真抓好干部职工队伍的学习教育、机关作风、反腐倡廉、业务工作等方面的建设。

(三)营造浓厚氛围。充分调动干部职工参与文明单位创建的积极性，把文明单位创建工作到融入日常工作的全过程，做到人人都参与，个个有任务，增强文明单位创建合力。

工作计划是行政活动中使用范围很广的重要公文，也是应用写作的一个重头戏。机关、团体、企事业单位的各级机构，对一定时期的工作预先作出安排和打算时，都要制定工作计划，用到“工作计划”这种公文。工作计划实际上有许多不同种类，它们不仅有时间长短之分，而且有范围大小之别。从计划的具体分类来讲，比较长远、宏大的为“规划”，比较切近、具体的为“安排”，比较繁杂、全面的为“方案”，比较简明、概括的为“要点”，比较深入、细致的为“计划”，比较粗略、雏形的为“设想”，无论如何都是计划文种的范畴。

为进一步推动我公司文明单位创建工作，促进公司环境面貌、整体效能、社会形象的提升，进一步提高高速公路管理水平，落实科学发展观，更好地服务社会，推进社(20xx年幼儿园小班班级工作计划)会主义和谐社会建设，实现20xx年底创建省级文明单位目标，经党支部充分研究、讨论，制定文明单位创建工作规划如下：

一、指导思想

坚持以邓小平理论和“”重要思想为指导，认真落实党的xx届六中全会精神和省委八次党代会精神，坚持以建设社会主义核心价值体系为根本，按照省委、省政府和省、市、区文明委的工作部署，坚持与时俱进、开拓创新，坚持贴近实际、贴近生活、贴近群众，创新管理机制，探索活动载体，围绕中心、服务大局，团结和激励广大员工，促进公司全面、健康、快速发展。

二、整体思路和工作目标

以“”主题教育活动为契机，以运营管理工作为中心，全面提高员工思想道德素质、科学文化素质和健康素质，以优化公司环境、提升公司整体形象为目标，在保持“市级文明单位”的基础上，继续努力，争创“省级文明单位”，并积极服从行业和地方管理，加快“青年文明号”和“文明示范路”的创建步伐，以创促建，不断提高员工的思想道德素质，文明服务意识，提升公司整体管理水平，树立以下工作目标：

(一)加强组织建设。继续加强“四好”领导班子和“五好”党支部的创建工作。

(二)紧紧围绕经营目标，规范收费管理，提高服务水平，服务质量和业务技能，力争年底实现通行费收入4000万元。

(三)自觉按照《关于省级文明单位评选和管理办法的补充规定》，积极开展争创文明部室、争当文明员工活动。在全公司范围内掀起文明创建的良好氛围。

(四)针对公司年龄结构特点，加强计划生育管理，严格执行国家的计划生育政策，做自觉执行计划生育的模范。

(五)深化职工思想道德教育和文明素质教育，认真组织员工学习贯彻中央颁发的《公民道德建设实施纲要》以及安阳市《市民文明公约》、《文明市民读本》等，加强素质教育。使用文明用语，加强文明服务，树立公司文明形象。

(六)积极开展争创爱国卫生先进单位活动，美化、绿化、亮化办公、生活环境，维护良好办公秩序。

(七)认真抓好反腐倡廉和党风建设，对党员进行经常性、长期性警省教育。通过制作廉政网页，建立廉政阵地，加强廉政教育，丰富廉政载体，逐步形成廉政文化体系。

(八)注重安全生产，杜绝安全事故。

三、具体措施

为了搞好文明单位创建工作，确保创建目标落实，结合公司实际，特制定以下措施：

(一)加强领导，提高创建意识

抓好领导班子建设，促进文明单位创建健康发展。首先，文明单位创建计划周全，目标明确，措施具体，责任落实，保证创建工作扎实有效。其次，组织全员学习《关于省级文明单位评选和管理办法的补充规定》，认真领会精神实质，提高全面认识，努力达到创建文明单位目标的规范化、制度化、标准化。三是加大宣传力度，把文明单位创建工作渗透到各项工作领域，营造创建文明单位良好氛围，齐心协力开创文明单位创建新局面。

(二)加强组织建设，实行目标管理责任制

组织上健全，制度上落实，保证文明单位创建工作顺利实施。

1、成立文明单位创建领导小组，公司一把手任组长，公司副总任副组长，下设办公室，负责创建规划、组织实施、检查评比、总结表彰等综合协调及日常管理工作，各职能部门相互配合20xx年度创建文明单位工作计划工作计划。

2、按照目标责任制，签订《20xx年度经营目标责任书》、《廉政建设协议书》、《计划生育协议书》、《安全生产责任书》等，使各项管理目标层层分解，责任到人。

3、定期召开专题会议，党政工团齐抓共管，开拓新领域，发现新问题，积极参加市、区组织文明单位经验交流和文明课堂活动，向文明委及各文明单位学习取经，取长补短，促进公司创建活动向纵深发展。

(三)深入开展思想道德教育

进一步加强职工思想道德建设，认真学习贯彻落实《公民道德建设实施纲要》，抓好职工文明素质教育，加强形势政策教育、理想信念教育，有针对性地加强和改进思想政治工作，帮助广大干部职工坚定正确的理想信念。搞好“三理”教育，加强社会公德、职业道德、家庭美德教育，进一步完善职业道德规范，促进良好社会风尚的形式，努力实施“三和行动”，弘扬社会正气，构建和谐鼎祥。

(四)开展文明细胞建设活动，通过开展丰富的实践活动，把文明单位创建工作引向深入。

1、进一步完善建立健全运营管理各项规章制度，规范工作程序，把各项工作纳入科学化、制度化、规范化管理的轨道，大力营造良好的工作氛围。

2、搞好文明学校基础建设和功能建设，定期组织职工参加政治理论学习，业务知识技术、技能培训，定期开展劳动竞赛、知识竞赛，提高广大干部职工的整体素质和工作水平。

3、开展企业合理化建议月活动。广泛征求意见，为企业发展建言献策，争当企业建设先锋，把公司的各项事业提高到一个新阶段。

4、积极开展文明职工、文明部室、五好家庭评比活动，继续巩固文明细胞工程建设教育成果。

5开展帮扶贫困送温暖活动，动员全体干部职工捐款、捐物，把党的温暖及时送给贫困家庭、群众，适时开展帮扶困难儿童上学活动，并积极宣传教育，让爱心在我公司得到继承和传递。

6、搞好各项文体活动。组织登山，军事训练，篮球赛、乒乓

球比赛、知识竞赛等活动，并积极做好公司重大节日的联欢庆贺、文艺演出等。

7、搞好青年团员素质教育。组织义务植树、义务劳动。

8、搞好法规、纪律教育，加强廉政建设，观看正反面警示教育片，并与全体干部职工签订《廉洁从业协议》，教育广大干部职工做知法、懂法、守法的文明公民。

9、强化计划生育政策，积极做好相关法规、规定的宣传

10、加强综合治理，构建和谐企业，消除不安定因素，创造良好的发展环境。

11、加强安全生产管理工作，制定和完善安全防范措施，每月召开安全生产例会，定期或不定期开展安全生产大检查，消除隐患，防患于未然，确保安全生产。

12、美化、绿化、亮化办公、生活环境、搞好部、室内外卫生。加强对单位内、外办公环境的整治工作，养植植物花卉，为干部职工创造一个优美、舒适的工作、休息环境。

开展文明单位创建活动是公司精神文明建设的重要举措，是公司发展的需要，是以创促建，树立良好形象的需要，是公司20xx年工作的重头戏，全体员工要认清形势，明确任务，以高度的责任感和使命感投入到公司的精神文明建设上来，严格按照规划要求，发挥主人翁作用，争创精神文明的典范。

创建文明单位工作计划表篇十四

根据市委、市政府创建全国文明城市和开展联点共建工作部署，按照省文明办对文明创建工作的具体要求，结合我院实际，特制定20xx年我院文明创建工作计划。

创建全国文明城市工作，要认真贯彻落实上级的有关部署和要求，用构建和谐医院总揽文明创建工作全局。通过创建省级文明单位巩固和扩大共产党员先进性教育活动成果，推动各项工作迈上新台阶，全面提高我院三个文明建设水平。

创建工作要做到机构健全，制度完善，任务明确，责任落实，措施有力，稳步推进，共同力争20xx年成功创建全国文明城市。

今年的创建工作分三个阶段进行

第一阶段□20xx年2月至4月，制定方案、宣传发动阶段。要修改、制定创建方案、年度计划及责任分解表，组织学习讨论，利用各种有效形式做好宣传发动工作。

第二阶段□20xx年5月至7月，逐项落实、全面创建阶段。对照省级文明单位的标准和要求，按照政府的统一部署和年度工作计划，逐项落实分解责任。

第三阶段□20xx年8月至20xx年9月，查漏补缺、迎接评审阶段。政府对文明创建工作进行检查，提出整改意见。有关科室和个人采取有效整改措施，完成创建任务，确保顺利通过创建文明城市的评审。

1、努力加强自身建设

2、稳步提高业务水平

提升医疗技术水平。按照“医疗技术更精深、医疗设备更优化、服务态度更优质”的总体要求，不断提升医疗水平，提高服务质量。

提升管理水平。强化科室内部管理，进一步完善对在职工工的绩效量化考核。，加强党性锻炼，切实改进医风。

提升服务水平。增强医疗临床职工为患者服务的意识。加强对其他辅助员工的教育、培训和管理。

3、扎实开展创建活动

要按照创建文明城市的评选要求，结合我院实际，制定切实可行的创建规划。

大力推进科室和个人文明形象建设，美化办公环境，培育团队精神，做好本职工作，规范言行举止，严格遵章守纪，夯实创建基础。

积极开展争当文明科室、文明医生、文明护士活动，有关部门要制定工作方案，加强日常考核，把这一活动引向深入，务求取得实效。

4、努力构建和谐医院

严格落实各项社会治安综合治理措施，健全值班巡逻制度，消除安全隐患，确保医院安全，杜绝重大治安案件和安全事故。严格落实卫生防疫制度，加强公共卫生监督管理，杜绝食物中毒事故。抓好计划生育工作，杜绝计划外生育。健全矛盾纠纷化解机制，做好突发事件应急处置预案。确保我院综合治理的优化。

创建文明单位工作计划表篇十五

今年是中共中央系统部署未来20xx年水利改革发展全面工作的第一年，为确保我市加快水利改革发展目标任务的顺利实现，决定大力推进精神文明建设，全面提高干部职工的思想道德素质和业务能力，增强水利队伍的凝聚力、号召力和战斗力，促进水利事业科学发展。根据有关要求，结合我局实际，特制定20xx—20xx年度创建市级文明单位工作实施方案：

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，紧紧围绕市委、市政府中心工作，以队伍建设为重点，坚持“两手抓，两手都要硬”的方针和全面创建、全员参与、常抓不懈的原则，把创建工作与业务工作、队伍建设、形象建设有机结合起来，积极开展创先争优，全面提升水利对经济社会发展的支撑和保障能力，努力开创水利事业新局面。

二、工作目标

在市级文明机关的基础上，按照《嘉兴市文明单位建设管理办法》、《嘉兴市市级文明单位考核细则》的要求，结合实际，扎实开展创建工作，努力建设成为领导班子坚强有力、业务工作实绩显著、思想道德风尚良好、环境优美环保达标、治安安全状况良好的市级文明单位，树立水利部门的良好社会形象。

三、方法步骤

1、宣传发动阶段□20xx年7月。成立创建嘉兴市文明单位工作领导小组，召开动员大会，对创建文明单位工作进行动员和部署。加强创建工作力度，围绕创建目标和今年全市水利工作重点，明确创建市级文明单位的具体任务，落实责任到处室。责任处室根据责任分解到人，并进一步深化各项工作方案，落实各项工作载体，保质保量地开展创建工作。

2、组织实施阶段□20xx年8月—20xx年10月。根据市级文明单位考核标准，把创建工作列入各处室年度考核内容，并开展“文明处室”等系列评创活动，充分发挥文明单位创建活动中的优势和特色，把创建工作与日常工作结合起来，达到互相促进，推进全局各项工作的全面开展，营造健康向上的工作氛围。同时，加强与市文明办、机关党工委的联系

沟通，积极争取支持帮助，扎实做好文明创建工作。

3、总结迎检阶段[20xx年11月—20xx年12月。做好各项考核前的准备工作，包括台帐资料的整理归档，全面展示我局文明单位创建工作所取得的成果、成效，迎接市文明单位验收考核组的检查验收。同时，正确对待验收考核意见，制定相应的整改方案，有针对性地做好整改工作，确保文明创建再上新台阶。

四、工作要求

1、加强领导，明确责任。成立由局党委书记、局长任组长，党委副书记任副组长，局领导班子成员参加的创建市级文明单位工作领导小组，下设办公室，具体负责文明单位创建工作的组织、指导、督办、考核等工作，保证文明单位创建活动的各项措施落到实处。局党委每半年听取一次创建工作情况汇报，解决创建工作存在的问题，全面推进我局文明单位创建工作。

2、人人参与，强化意识。创建文明单位是事关我局总体形象的大事，创建的成功与否在于每一位干部职工的一言一行，党员干部尤其要以身作则，充分发挥先锋模范作用。根据创建市级文明单位的基本要求，落实“七个强化”：强化创建意识，营造人人参与创建氛围；强化行动意识，从小事做起，于细微处着眼，认真查找创建薄弱环节，加以改正；强化目标意识，明确每年的各项工作目标，将创建文明单位与业务工作结合起来，力争创建工作与业务工作的双丰收；强化创新意识，不断创新创建载体，不断创新业务工作；强化形象意识，使创建工作成为树立我局良好机关部门形象的重要措施之一；强化效能意识，使各项服务、管理工作更讲究效率；强化整体意识，做到机关创建活动与系统联创有机结合。

3、加强检查，狠抓落实。创建市级文明单位是一项系统工程，内容涉及各个方面。各处室要把创建活动作为一项重要工作

来抓，经常检查工作开展情况，做好有关资料台帐的整理保管。要加大督查力度，及时解决创建工作遇到的困难和问题，确保创建目标的实现。

创建文明单位工作计划表篇十六

为切实转变工作作风，提高服务效能，维护政府部门的良好形象，根据省、市文明委和市直机关工委有关要求，结合我局实际，制定如下实施方案。

一、指导思想

20xx年，我局文明单位创建工作，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，以服务群众、奉献社会为宗旨，以争做泰山先锋、泰山文明使者为载体，深入开展“富民强市作表率”教育实践活动，不断强化队伍素质，树立文明新风，推进科学发展，引导党组织和广大党员充分发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用，努力为“推进富民强市、建设幸福泰安”做出新的贡献，以崭新的风貌迎接党的胜利召开。

二、创建任务

(一)深入开展“富民强市作表率”活动。把“富民强市作表率”活动，与文明单位创建工作有机结合起来，围绕“推进富民强市、建设幸福泰安”奋斗目标，以有效整饬机关作风中存在的庸懒散问题为重点，提高机关服务和保障中心任务的能力，提高机关服务和推动发展的实效，提高机关服务人民群众的质量，把机关制度化、规范化、程序化建设提高到一个新水平。

(二)不断强化执政为民意识。牢记全心全意为人民服务宗旨，以高度的政治责任感，始终把维护好、发展好、实现好人民群众的利益作为一切工作的出发点和落脚点，建立为民服务

的长效机制。开展“恪守从政道德、保持党的纯洁性”教育活动，按照思想纯洁、队伍纯洁、作风纯洁、清正廉洁的要求，坚持党要管党、从严治党，坚持强化思想理论武装和严格队伍管理相结合、发扬党的优良作风和加强党性修养与党性锻炼相结合、加强教育和严肃党的纪律、完善规章制度相结合，切实增强党的意识、政治意识、危机意识、责任意识，不断提高自我净化、自我完善、自我革新、自我提高能力，确保广大党员干部真正做到信仰坚定、忠诚可靠，艰苦奋斗、拒腐防变，克己奉公、服务人民，永葆共产党人政治本色。

(三)大力加强思想道德建设。全面贯彻《公民道德建设实施纲要》，整体推进社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德建设，切实提高公民道德素质，进一步提升社会文明程度。广泛开展以“四德手册进家庭”、“四德宣传进机关”、“身边典型进报台”为主要内容的市民思想道德素质教育活动、市民文明礼仪教育活动，普及“公民基本道德规范40则”。广泛开展“四讲四做”活动，即从身边事情着眼，从自身行为着手，讲社会公德，做一个有爱心的人；讲职业道德，做一个有诚信的人；讲家庭美德，做一个有孝心的人；讲个人品德，做一个有责任心的人。

(四)积极创建科技文化。坚持把加强科技文化建设作为文明创建工作的力量源泉，发挥科技文化对各项科技工作的促进作用。以喜闻乐见的形式，宣传党的方针政策，传播先进文化，弘扬科学精神，反对封建迷信，抵制腐朽思想。组织开展好各项有益的文娱体育等活动，促进科技人员的身心健康，丰富职工精神文化生活，用健康文明而又丰富多彩的活动占领思想文化阵地。开展一系列形式多样的廉政文化活动，把廉政建设的内容融入文化建设当中，发挥文化的教育作用。

(五)着力抓好科技服务。坚持把提升科技服务水平摆在文明系统建设的重要位置，围绕全市重点工作目标，深化科技体制机制改革，进一步加快创新步伐，不断拓展服务领域，提高保障水平，满足不断增长的经济社会发展需求，增强工作

的针对性和实效性，牢固树立科技工作良好形象。加强公共行政服务中心科技“窗口”建设，规范工作秩序，抓好管理教育，兑现服务承诺，提高政风行风评议满意度。

(六)广泛开展“学雷锋、做泰山文明使者、争当最美泰安人”志愿服务活动。积极开展农业科技咨询服务，大力实施科技下乡活动。利用广播、电视、报刊、网络、12396等现代传媒技术，组织科技人员进行讲座、咨询、发短信、以及制作报刊、墙报、板报、田间展示牌等形式，开展农业科技、政策等方面的宣传服务。继续开展“泰山文明使者”服务基层系列活动。在去年进行的服务民间发明人的基础上，继续加大对广大社会普通阶层的志愿服务力度，帮助民间发明人、科技型小微企业了解科技政策扶持及优惠政策，为其解答有关知识产权保护等方面的问题，并就成果转化和创新发展提供指导性意见和建议。深入基层为农民提供农业科技支持。充分发挥科技12396信息平台优势，及时了解农民群众的困难和需求，组织相关农业科技志愿服务专家给予农民无偿指导，解决在基层农业生产生活中出现的问题和难点；重点围绕主导产业对农民技术员、科技示范户、种养大户、农机大户、合作社带头人等进行农业科技培训，增强实用技术的应用能力，切实提高农业生产现代化科技水平。

(七)抓好人文关怀工作。坚持从群众中来到群众中去，努力使工作方法与群众相融，目标与群众共鸣，行动与群众合拍，激励干部职工自觉地转变作风，提高效率，创造一流业绩。关心干部职工生活，真心和干部职工交朋友，在逢年过节等重要时间，及时走访慰问困难干部职工，尽可能地帮助他们解决实际困难。坚持从政治上关心干部，时刻提醒党员干部严以律己，识大体、顾大局，讲风格、守纪律，淡泊名利，乐于奉献，始终保持高尚情操。以移风易俗、弘扬社会新风为目标，促使干部群众破除陈旧思想观念，形成科学、文明、健康、向上的社会风尚。

三、主要活动安排

按照年度安排，开展好“富民强市作表率”、“恪守从政道德、保持党的纯洁性”主题教育活动，抓好联系村、牵手共建村帮扶工作，搞好公共行政服务中心科技“窗口”服务、在此基础上主要开展好以下活动：

第一季度：制定文明单位创建工作实施方案，部署年度创建工作任务；春节前夕，走访慰问困难户和帮扶村；开展“四德”教育之社会公德教育；组织开展第一次科技下乡活动。

第二季度：组织第一次泰山文明使者服务民间发明人和小微企业活动；5月下旬，组织开展科技宣传周活动，举办科技知识培训班，组织科技宣传进社区、进校园、进乡村；结合开展科技宣传周，组织第二次科技下乡活动；6月份，选派第六批科技特派员下乡，调度在服务期内科技特派员上半年工作情况；开展“四德”教育之社会公德教育之职业道德教育；总结半年来文明单位创建工作情况。

第三季度：“七一”前，组织党员重温入党誓词，组织参观爱国主义教育基地，开展“入党为什么、在党干什么、为党留什么”、“机遇面前我要怎么办，困难面前我能怎么办，诱惑面前我应怎么办”两大专题大讨论；组织第三、四次科技下乡活动；组织第二次泰山文明使者服务民间发明人和小微企业活动；开展“四德”教育之社会公德教育之家庭美德教育；中秋节前夕，走访慰问困难职工。

第四季度：组织第五、六次科技下乡活动；开展“四德”教育之社会公德教育之个人品德教育；对下派科技特派员进行考核；总结一年来文明单位创建工作，表彰文明单位、科室和个人，做好迎接省、市文明委复审验收的各项准备工作。

四、组织保障

(一)加强领导。各级各单位要把文明单位创建活动作为一项重要内容纳入重要议事日程和目标管理之中，与业务工作一

并部署、一并落实、一并检查、一并考核。成立以局党组书记、局长郭向军为组长，分工领导为副组长，局科(室)负责人为成员的创建文明机关工作领导小组，设立领导小组办公室，负责创建工作的组织开展。直属各单位也要成立相应组织，及时提出本单位的创建目标任务，明确责任，确保文明单位创建工作落实。

(二)精心组织。要结合创建工作实际，充分利用各种宣传形式，深入搞好思想发动，大力宣传涌现出来的先进典型，不断营造创建氛围，引导干部职工积极投身到创建工作中。创建工作领导小组办公室要随着创建工作开展，及时提出切实可行的工作措施，提高工作的预见性和主动性。

(三)加强督导。创建文明机关领导小组办公室要按照督查制度要求，对创建工作进行定期和不定期的督促检查，推动创建活动扎实开展。要积极发挥社会监督作用，广泛了解社会各界对创建文明单位的意见建议，不断改进工作，确保创建文明机关工作顺利达到预期目标。

创建文明单位工作计划表篇十七

坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻落实党的xx大会议精神，全面贯彻党的教育方针和科学发展观，积极构建和谐校园，努力提高全校教职员工的思想道德素质和业务素质，借“三城联创”契机，以培养学生的创新精神和实践能力为重点，把学校建设成为精神文明建设的重要基地，充分发挥我校在建设社会主义精神文明中的示范作用。

二、创建目标

以教育素质优良，校园环境优美，教学秩序优化，管理服务优质的“四优”标准“办人民满意学校”，争创市级文明单位。

三、创建工作计划

(一) 高标准建设队伍，为创建文明单位提供组织保证。

1、抓好班子建设，发挥创建领导作用。

(1) 加强思想作风建设。组织学校领导认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想及科学发展观理念，坚持学以致用；努力提高领导班子的思想政治素质、理论决策水平及执政执行能力。

(2) 抓好中层干部队伍建设。增强岗位意识和责任意识，提高管理效益。各职能部门明确分工，各司其职，各负其责，形成合力。学校干部要敢于管理，善于管理；要以身作则，带头廉洁自律，带头开展教学研究，带头执行教学常规，带头实践个人奋斗目标。

2、建好教师队伍，打造一流名师。

(1) 从政治上关心鼓励教师进步。以师德建设教育活动为载体，加强师德教育，鼓励教师站在教育改革、发展的前沿，刻苦学习，勤奋工作，开拓创新，多作贡献。

(2) 积极培养名师。从学校事业发展和教育教学需要出发，坚持业务培训，制定《武当路小学教师校本培训计划》，有组织有计划地安排教师培训学习，造就骨干、名师创造有利条件。

一是坚持走出去学习，鼓励全体教师参加学历进修，积极选派教师外出学习，提高教师学历层次、知识水平和教学能力。

二是加强培养青年教师的工作，充分发挥我校星级教师、骨干教师、名师的引领作用，开展专题讲座、课堂互动活动，做好传、帮、带的工作。

三是定期举行示范课、考核课、研讨课等活动，促进青年教师尽快成长。

四是大胆选拔使用优秀青年教师担任班主任、教研组长、年级组长、中层干部。在重要岗位上培养锻炼青年教师。

(二) 高要求学习理论，增强创建意识。

坚持用马列主义、邓小平理论、“三个代表”重要思想及科学发展观武装全体师生，进一步增强教育工作者的责任感、使命感，增强贯彻教育方针、政策的自觉性。积极开展活动，加强学生的思想道德教育，融思想性、教育性、知识性、趣味性为一体，帮助青少年树立共产主义远大理想和正确的人生观、世界观和价值观。努力掌握和运用马列主义的文化建设理论、教育理论来指导学校的精神文明建设，指导教育教学工作实践，推动我校精神文明建设再上新台阶。

(三) 高起点定位目标，丰富创建内容。

1、明确创建思路和目标。坚持以“党风廉政”建设为龙头，以“工作作风”建设为抓手，以“优良校风”建设为落脚点，以“师德师风”建设为平台的创建工作思路，把“四风”分解到学校工作的各个环节。

2、探索科学的创建机制。成立以校长为组长，分管校长任副组长，教务处、政教处等各处室主要负责人为成员的创建工作领导小组，做到分工负责，责任到人，把创建工作列入学校工作的议事日程，专题研究、统一部署，进一步健全文明创建工作的激励机制。

3、不断创新工作载体。力求在形式上体现群众性，在内容上具有认同性，把精神文明创建活动不断地引向深入。

(1) 加大法制宣传教育的力度。加强以《宪法》为核心的“五

五”普法宣传教育，提高广大师生的法制意识和道德素质，坚持依法治校，促进学校健康稳定发展；积极组织对《未成年人保护法》与《预防未成年人犯罪法》等相关法律法规的学习、宣传，通过举行知识竞赛，聘请法制副校长到校为师生进行法制教育讲座等，大力提高依法治教、依法执教、依法办事的水平，增强运用法律武装保护自己的意识。

(2)以主题教育活动为抓手，推进创建工作深入开展。抓住以公民道德建设宣传月、安全教育月、法制宣传月等为契机，深入开展学生思想道德建设活动。用主题读书活动、班级文化建设、小雏鹰广播等形式的教育活动，潜移默化地影响教育学生，增强学生道德意识，争做合格小公民，提高学生的精神文明素质。

(3)注重舆论导向作用，发挥学校精神文明示范辐射作用。抓好学校《信息空间》编辑、信息报道工作，充分利用黑板报、橱窗、广播展板等对校园先进事迹及时宣传、报道。通过组织学生参加社会实践和社会公益活动，大力宣传精神文明的思想道德，倡导积极向上、健康文明的行为。

(4)积极开展精神文明共建活动。主动同社会实践活动基地联系，组织学生活动，加强学生爱国主义教育，帮助学生树立明辨是非善恶的社会主义荣辱观，树立文明意识。

(四)高效率落实措施，提升创建水平。

1、拓宽德育工作渠道，形成全程育人氛围。

(1)确立德育为首的工作地位。牢固树立“育人为本、德育为先”观念，把德育工作放在各项工作的首要位置，整合学校一切德育力量，努力实现全员育人、全程育人、全面育人。

(2)加强德育队伍建设，努力培养一支优秀德育工作队伍尤其是班主任队伍；加强教师的行为规范教育，做到榜样示范，

以身作则。班主任平时认真学习班级管理理论，积极探索创建优秀班集体的有效途径。

(3)创建德育特色学校，提倡“爱学校、爱老师、爱同学”，成立“优良行为习惯养成”为主题的课题组，搞好课题研究。

(4)加强学生心理健康教育。把课堂教学和各项教育活动中有机结合，及时对学生进行心理指导，培养学生坚韧不拔的意志和艰苦奋斗的精神，增强少年儿童适应社会生活的能力。以学生为主体，面向全体学生，针对学生心理发展特点和身心发展规律，开展教育活动。加强对学生心理健康教育的理论研究和探索，不断提高心理健康教育的实效。

(5)加强法制教育和安全教育。全贯彻落实《中共中央国务院关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》；深化师德教育，严格按《教师法》、《未成年人保护条例》等法律、法规约束教师的教育行为，学习先进的教育理念并能运用于学生教育的实践中，使师生同步健康成长；结合本校、本班实际，经常性地对学生传授法律常识和安全知识，教育学生增强法制观念和安全意识，防止意外、重大伤害事故的发生。

(6)开展公民道德教育。认真贯彻执行《公民道德建设实施纲要》，以爱国主义为主线，培养学生爱自然、爱他人、爱自己的情感，从小做个好公民。结合公民道德宣传月组织开展以公民道德实施纲要为主题内容的教育活动，提高全体师生的公民道德意识。进一步强化少先队工作的“我能行”体验活动的深入持续地开展下去。大队部指导、协调各班的自主管理活动，通过对全校性的定期检查和不定期抽查及时反馈自主值日情况，引导学生，真正达到自我教育的境界。

(7)进一步发挥家长学校的作用，整合学校、社会、家庭等各方面力量，做到学校、家庭、社会齐抓共管，形成德育工作网络。各班主任必须经常与学生家长保持联系。

(8)开展丰富多彩的德育活动，努力拓宽育人渠道。

举行各种形式的活动，建构学生行为规范养成教育的平台，让学生在活动自我提高，通过各种活动规范自己的行为。结合“文明礼貌月”、“行为规范月”教育活动，开展形式多样的教育活动，注重内化，注重养成；开展“校园之星”评比活动，引导学生从身边的事做起，从最小事做起。

(9)搞好各项主题教育活动，创新活动形式，提高活动效果，不断提升德育层次。

2、抓科研促教改，推进素质教育。

以校本研训为基础，以科研课题为引领，以开拓创新的精神和求真务实的态度，做好组织、研讨工作，促进基础教育课程改革的稳步推进。

(1)加强过程管理、环节管理，抓教学常规的落实。

围绕提高课堂教学效率、作业效率，严抓教学常规的落实，做到教学常规管理精细化、长效化。力争使我校各科教学质量进一步得到提升；坚持教学常规月检查制度，做好期中、期末定期评估；加强质量监控，按时做好单元检测和单项检测及质量分析工作。做好培优补差工作，严把教学质量关。对薄弱班级进行全程跟踪，进一步减小差距；对外来插班就读学生要做好指导工作，建立、规范外来插班就读学生的档案，采取灵活多样的方式，有针对性的对他们进行教育、辅导，努力促进他们的发展。

(2)立足课堂教学，进一步推进新课程改革。

重点抓课堂教学改革，切实转变教师的教学行为和学生的学习行为，教师要结合教学实际写好教学案例并组织评选活动；组织好“新课程、新课堂”教改研讨活动，引领教师把握教

学规律，并不失时机的组织教师学习新理念、实施新课改、摸索新方法，积极把先进的教学理念转化为教学实践，达到提高教师教学水平的目的；按照课程计划开齐、开足课程，上好综合实践活动等课程；以校园网建设为平台，推动我校校园网的开发利用。

(3) 加强教育教学科研，走科研兴校之路。

紧紧围绕课程教学改革，以“科研兴校”为核心战略，强化行动研究和教学反思，以自主研修、同事互助、专业引领三方面为主要的科研形式，扎扎实实开展课题研究，提高教师的专业素养和科研水平，力争让教科研工作再上一个新的台阶。

(五) 高品位建设校园，优化育人环境

1、加大内部管理体制改革的力度，畅通管理渠道。进一步修订各部门工作职责、岗位职责和管理制度，建立科学高效的管理机制。倡导民主治校、以德治校，坚持重大事项集体决策制度，坚持校务公开和教代会制度，完善民主管理的各项规章制度，进一步增强教师的参与权，完善学校重大事项的议事制度。依靠工会深入做好教职工的思想政治工作，努力创设进取、民主、和谐、愉悦的工作环境。

2、后勤、安全保卫管理工作到位

(1) 牢固树立服务师生、服务教学、的思想，强化自觉服务意识，变后勤为先行，降本增效，开源节流，确保学校中心工作的顺利展开。

(2) 严格执行财务预算制度，按“收支两条线”的要求，做到收支合理，完善财务制度，严格执行重要项目申报审批制度，提高学校经费的使用效益。

(3)群防群治，积极创建安全、文明的校园。在卫生工作管理上实行划块承包管理；在安全防范上，继续整治好校园及周边治安秩序，形成学校安全防范体系；坚持门卫制度，做好来访登记工作；加强住校学生进出校园管理；继续深入开展防汛、防盗、防火、饮食、交通及安全教育，做到安全工作时时讲、天天讲、处处讲，确保师生的人身及财产安全。

五、创建步骤

(一)元月份成立创建领导小组。成立以书记、校长李德成为组长，章智、徐文海、王俊为副组长的创建工作领导小组。校办公室、政教处、教务处、总务处、科技处等相关科室为创建工作成员单位，将创建任务和责任层层分解，责任到人，形成齐抓共管格局。建立目标管理责任制，把创建任务分解落实好，形成责任到人的目标责任体系。

(二)2月至11月开展创建活动和做好申报工作：按计划开展创建活动，严格把握考核评选标准，建立和完善文明单位创建档案；突出重点，统筹安排，注重实效，做好“文明单位”的申报工作，迎接上级部门的检查、指导和验收。

(三)建立创建长效机制：一是健全创建工作网络，明确学校分管领导专抓文明单位创建工作，制定实施方案，做到有内容，有措施，有检查。二是要健全督导网络，各项创建工作有分管领导督查，抓好落实。

创建文明单位工作计划表篇十八

为深入推进我镇精神文明建设,更好地践行社会主义核心价值观以及推动社会文明进步的示范带动作用,现制订xx镇20xx年创建文明单位工作计划如下:

一、指导思想:

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，深入贯彻党的xx届三中全会精神，紧紧围绕天桥镇更快更好发展主题，深入开展党的群众路线教育实践活动，以文明创建活动为载体，以人民满意为标准，加大文明创建力度，全面推进文明创建进程，与时俱进，扎实工作，不断提升地方海事事业发展层次，努力把天桥镇打造成学习型乡镇、责任型乡镇、服务型乡镇、创新型乡镇。

二、创建目标：

继续创建资阳市雁江区文明单位

三、创建措施：

(一)加强组织领导。

1、提高领导班子的凝聚力和战斗力，建设一个坚强有力的领导班子。处领导班子要以身作则，形成团结好、干劲足、战斗力强的领导核心；加强领导班子对处精神文明建设的规划、部署和考核，使领导班子成为精神文明建设坚强有力的领导者和推动者。

2、增强群众参与意识。要进一步加强干部职工队伍建设，通过全员文明意识渗透，激发干部职工参与创建的热情。以创建文明科室、文明职工、文明家庭等文明细胞为载体，持之以恒地开展各种形式的创建活动。动员全镇干部职工积极参加志愿者服务和社会公益活动，开展帮困扶贫、结对共建等活动。通过扎实有效的措施，在全镇干部职工中形成全员、全方位、全过程的创建氛围。

(二)突出创建主题，提升创建标准。

1、提高文明素质，大力推进文明礼仪教育。积极开展公民“四德”宣传教育活动，建设好“道德讲堂”，开展“文

明从我做起”和“榜样就在身边”活动，积极参与“文明交通周周行”活动，评选出一些“文明职工”和“文明家庭”，树立先进典型；组织开展一次“我们的节日”、“文明与我同行”主题教育活动，进一步倡导忠于职守、奉献社会的职业道德。

2、努力打造海事文化。以提升单位文化为主题，以创建“文明科室”为重点，在镇机关努力营造出开拓创新、朝气蓬勃、内涵丰富的乡镇文化，增强机关干部团队精神和队伍凝聚力。

3、加强支部党建工作。深入开展党的群众路线教育实践活动，做好党务政务公开，创建“五个好”先进基层党组织、争当“五带头”优秀共产党员。认真开展学习贯彻党的“”活动，进一步强化党员的宗旨意识、服务意识和表率意识，提高党员的综合素质。

(三)加强思想道德教育，提高干部队伍整体素质。

1、加强思想政治工作和作风建设。以建设一支“思想好、作风正、业务精、形象好”的乡镇干部队伍为目标，坚持理论学习，积极开展政治业务培育，积极鼓励干部职工参加再教育，不断提高工作人员业务水平，争取在岗位上建功立业。

2、认真贯彻落实中央《公民道德建设实施纲要》，建立并运行好“道德讲堂”，全力推进乡镇志愿者服务，加强公民道德和职业道德建设，加强爱岗敬业、诚实守信、办事公道、服务人民、奉献社会的职业道德教育。

3、继续抓好党风廉政建设。认真贯彻落实各项规定、禁令，开展警示教育和阳光执法，对党风廉政情况进行全方位公开监督，严格执行“资阳十不准”等规章制度，落实廉政建设若干规定，全面落实预防职务犯罪。

(四) 建设环境优美、服务设施完善、治安状况良好的工作环境。

1、积极参加创建全区文明乡镇。积极开展爱国卫生运动，建立健全卫生管理制度，搞好环境绿化、美化工作，做到办公、生活环境整洁。

2、以便民服务中心落成为起点，完善便民服务措施，做好便民服务工作，培养干部职工健康合理的工作、生活方式。

3、加强社会治安综合治理工作，建立健全安全管理制度和安全管理网络，落实安全保卫防范措施。

创建文明单位工作计划表篇十九

坚持以邓小平理论、重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻落实党的xx大会议精神，全面贯彻党的教育方针和科学发展观，积极构建和谐校园，努力提高全校教职员工的思想道德素质和业务素质，借“三城联创”契机，以培养学生的创新精神和实践能力为重点，把学校建设成为精神文明建设的重要基地，充分发挥我校在建设社会主义精神文明中的示范作用。

二、创建目标

以教育素质优良，校园环境优美，教学秩序优化，管理服务优质的“四优”标准“办人民满意学校”，争创市级文明单位。

三、创建工作计划

(一) 高标准建设队伍，为创建文明单位提供组织保证。

1、抓好班子建设，发挥创建领导作用。

(1) 加强思想作风建设。组织学校领导认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、重要思想及科学发展观理念，坚持学以致用；努力提高领导班子的思想政治素质、理论决策水平及执政执行能力。

(2) 抓好中层干部队伍建设。增强岗位意识和责任意识，提高管理效益。各职能部门明确分工，各司其职，各负其责，形成合力。学校干部要敢于管理，善于管理；要以身作则，带头廉洁自律，带头开展教学研究，带头执行教学常规，带头实践个人奋斗目标。

2、建好教师队伍，打造一流名师。

(1) 从政治上关心鼓励教师进步。以师德建设教育活动为载体，加强师德教育，鼓励教师站在教育改革、发展的前沿，刻苦学习，勤奋工作，开拓创新，多作贡献。

(2) 积极培养名师。从学校事业发展和教育教学需要出发，坚持业务培训，制定《武当路小学教师校本培训计划》，有组织有计划地安排教师培训学习，造就骨干、名师创造有利条件。

一是坚持走出去学习，鼓励全体教师参加学历进修，积极选派教师外出学习，提高教师学历层次、知识水平和教学能力。

二是加强培养青年教师的工作，充分发挥我校教师、骨干教师、名师的引领作用，开展专题讲座、课堂互动活动，做好传、帮、带的工作。

三是定期举行示范课、考核课、研讨课等活动，促进青年教师尽快成长。

四是大胆选拔使用优秀青年教师担任班主任、教研组长、年级组长、中层干部。在重要岗位上培养锻炼青年教师。

（二）高要求学习理论，增强创建意识。

坚持用马列主义、邓小平理论、重要思想及科学发展观武装全体师生，进一步增强教育工作者的责任感、使命感，增强贯彻教育方针、政策的自觉性。积极开展活动，加强学生的思想道德教育，融思想性、教育性、知识性、趣味性为一体，帮助青少年树立共产主义远大理想和正确的人生观、世界观和价值观。努力掌握和运用马列主义的文化建设理论、教育理论来指导学校的精神文明建设，指导教育教学工作实践，推动我校精神文明建设再上新台阶。

（三）高起点定位目标，丰富创建内容。

1、明确创建思路和目标。坚持以“党风廉政”建设为龙头，以“工作作风”建设为抓手，以“优良校风”建设为落脚点，以“师德师风”建设为平台的创建工作思路，把“四风”分解到学校工作的各个环节。

2、探索科学的创建机制。成立以校长为组长，分管校长任副组长，教务处、政教处等各处室主要负责人为成员的创建工作领导小组，做到分工负责，责任到人，把创建工作列入学校工作的议事日程，专题研究、统一部署，进一步健全文明创建工作的激励机制。

3、不断创新工作载体。力求在形式上体现群众性，在内容上具有认同性，把精神文明创建活动不断地引向深入。

（1）加大法制宣传教育的力度。加强以《宪法》为核心的“五五”普法宣传教育，提高广大师生的法制意识和道德素质，坚持依法治校，促进学校健康稳定发展；积极组织对《未成年人保护法》与《预防未成年人犯罪法》等相关法律法规的学习、宣传，通过举行知识竞赛，聘请法制副校长到校为师生进行法制教育讲座等，大力提高依法治教、依法执教、依法办事的水平，增强运用法律武装保护自己的意识。

(2) 以主题教育活动为抓手，推进创建工作深入开展。抓住以公民道德建设宣传月、安全教育月、法制宣传月等为契机，深入开展学生思想道德建设活动。用主题读书活动、班级文化建设、小雏鹰广播等形式的教育活动，潜移默化地影响教育学生，增强学生道德意识，争做合格小公民，提高学生的精神文明素质。

(3) 注重舆论导向作用，发挥学校精神文明示范辐射作用。抓好学校《信息空间》编辑、信息报道工作，充分利用黑板报、橱窗、广播展板等对校园先进事迹及时宣传、报道。通过组织学生参加社会实践和社会公益活动，大力宣传精神文明的思想道德，倡导积极向上、健康文明的行为。

(4) 积极开展精神文明共建活动。主动同社会活动实践基地联系，组织学生活动，加强学生爱国主义教育，帮助学生树立明辨是非善恶的社会主义荣辱观，树立文明意识。

2) 严格执行财务预算制度，按“收支两条线”的要求，做到收支合理，完善财务制度，严格执行重要项目申报审批制度，提高学校经费的使用效益。

(3) 群防群治，积极创建安全、文明的校园。在卫生工作管理上实行划块承包管理；在安全防范上，继续整治好校园及周边治安秩序，形成学校安全防范体系；坚持门卫制度，做好来访登记工作；加强住校学生进出校园管理；继续深入开展防汛、防盗、防火、饮食、交通及安全教育，做到安全工作时时讲、天天讲、处处讲，确保师生的人身及财产安全。

五、创建步骤

(一) 元月份成立创建领导小组。成立以书记、校长李德成为组长，章智、徐文海、王俊为副组长的创建工作领导小组。校办公室、政教处、教务处、总务处、科技处等相关科室为创建工作成员单位，将创建任务和责任层层分解，责任到人，

形成齐抓共管格局。建立目标管理责任制，把创建任务分解落实好，形成责任到人的目标责任体系。

（二）2月至11月开展创建活动和做好申报工作：按计划开展创建活动，严格把握考核评选标准，建立和完善文明单位创建档案；突出重点，统筹安排，注重实效，做好“文明单位”的申报工作，迎接上级部门的检查、指导和验收。

（三）建立创建长效机制：一是健全创建工作网络，明确学校分管领导专抓文明单位创建工作，制定实施方案，做到有内容，有措施，有检查。二是要健全督导网络，各项创建工作有分管领导督查，抓好落实。