

企业所得税管理年度总结(大全8篇)

学习总结可以帮助我们不断优化学习方法和策略。下面是一些学习总结的范文，供大家参考和学习，希望能给大家带来一些灵感和帮助。

企业所得税管理年度总结篇一

一、坚持“一个原则”

上为

二、努力实现“三个做到”

一是全面提高自己的综合素质，努力做到政治上成熟、

三、抓好机关管理工作，基础建设，给干部职工创造一个良好的工作环境

首先是环境美化。一是净化，境干净，地面、桌面卫生整洁，环境卫生有所改善；二是绿化，对分局院内种植了草坪，进行了合理化布局，提高了机关品位；带给人一种整体上的美感。

其次是工作制度化。年初制定《机关管理制度》、《财务管理制度》、《支部工作制度》、《廉政制度》等十项制度，使各项工作有严格的操作程序，做到有章可循，有章必循，违章必究，执法水平得到了进一步的规范提高。

再次是

四、抓好包保工作，确保完成任务

__镇个体户232户，（其中：已办证177户：未办证55户）；

企业5户；社保费普查13户，其中：正常户5户，停产户4户；暂无缴费能力户3户；破产清欠户1户。由于分管肖堰镇的任务基数较大，经济不景气，市场疲软，完成任务有难度，我采取其他措施组织税款5.7万元，确保了税收任务的完成。

五、相互配合，密切协作，做一些力所能及的事

一是每月帮助录入巡检和肖堰的税收票证。

二是协助税费源普查数据审核，参与县局税费源普查数据的录入。

三是积极参加征管质量考核。

四是参加税收清理检查，督促税款及时入库等。

六、扎实工作、廉洁自律

首先是认真学习，做到勤政廉政，认真学习市地税系统

七、工作中存在的不足

虽然取得了一点微不足到的成绩，我想这里面包含着县局

八、明年工作打算

我将抓住机遇，紧紧围绕税收中心工作，求真务实，规范管理，加强两个文明建设，切实抓好以下几个方面的工作：

1、大力组织收入，抓好包片工作，加强征管，堵塞漏洞，千方百计的完成各项税费任务，严格执行工资与任务挂钩。坚持依法治税，做到应收尽收。

3、加强政治业务学习，抓好干部职工业务培训，提高干部队伍素质。

企业所得税管理年度总结篇二

20_年，在区局和分局领导的正确指导下，紧紧围绕税收工作中心，大力组织收入，圆满完成了各项工作任务。我主要负责西葛镇的税收征管工作，分管企业_户，年征收入库税收_x万元，超额完成征收计划。现述职如下：

一、坚持学习，以过硬的综合素质胜任税管员岗位。

在工作中，我很注重学习，学习应讲“钻”劲。实践使我认识到当前的税务工作对业务能力的要求越来越高，需要学习的知识很多。在作好繁重的工作任务时，我会结合业务的需要，不断加强业务知识的学习。我加强了对新的《会计准则》和《财务通则》及《小企业会计制度》的学习，认真做好自学笔记，提高学习效果。同时坚持学以致用，认真履行职责，在工作中认真核对每一项数据，认真核查企业的经营状况和财务情况，坚持以法治税，维护税法的公平正义，针对征管漏洞提出工作建议，做到以查促管、以管促收。我在企业所得税汇算清缴、服务性调研等方面都能高质量地完成上级布置的工作。

二、服务到位，贴近纳税人做好服务工作。

片区内小企业比较多，企业会计业务能力参差不齐，我专门编写了“办税事项操作要点”发给业务底子薄、能力差的会计作参考用；编写了“新办企业税务事项要点”以备作新办企业查询用，不仅提高了企业会计业务水平，同时减少了企业办税事项的差错。我采取例会宣传、个别辅导的形式，及时为纳税人讲解税收政策和有关涉税事宜，督促纳税人进一步健全财务核算，如实反映经营成果，提高纳税人依法纳税的遵从度。今年，我和责任区其他同志一起举行税法解读会8次，及时宣传了税收政策法规，极大地促进了企业依法纳税意识的提高。我还严格要求自己在与纳税人交往中做到自警自律，与纳税人保持正当的融洽的工作关系。多年以来，我

的服务效率和服务质量一直深受纳税人好评。

三、管理到户，片区征管质量逐年提高。

在日常管理中，我始终坚持腿“勤”。一是从巡查做起抓户籍管理。片区内企业新办、变更比较频繁，通过定期巡查，几年来未发生失管漏管情况。同时根据纳税企业的类型和特点，有侧重地采集纳税人各生产要素的信息，记载好管理台帐，为落实后续管理做准备。我对企业的巡查面作到100%。二是抓好税源控管。对辖区内低税负、低税额、零申报的异常企业重点管理，在管理中做到盯住税源大户，抓住中户，管住异常户。通过对重点税源户和纳税异常企业实行有效的税源监控，有效地提高了征管质量。20_年所管片区的税收负担率比上年提高了个百分点。三是落实纳税评估等管理措施。我积极探索高效的纳税评估方法，积极探索建立行业纳税评估分析模型。20_年，我对片区内的企业按行业进行分析和管管理，探索建立了行业评估模型，配合分局建立了商贸行业的评估模型。20_年，共完成了26户企业的纳税评估和服务性调研，共补征税款165万元。有力地提高了对税源的监控水平。

总之，20_年取得了一定成绩，但距离上级要求还有差距。__年里，去哦一定再接再厉，征管更上一层楼，各项工作更上一层楼。

企业所得税管理年度总结篇三

“认真、务实、创新、激情”这是今年给自己定下的岗位关键词，在09年的工作中，我时刻用具体的工作绩效来诠释这些词汇的真正内涵，用自己的实际行动证明自己能做的更好！

在_年即将过去之际，回顾我在年初总结时“立的誓”，有一点点欣慰，也有一点点遗憾，当然随着整个公司的蓬勃发展，我更多看到的则是我所致力于的滨海个险未来的憧憬和期望。

不积跬步，无以成千里。在过去的一年中，由于工作经验的欠缺，我在实践中暴露出了一些问题，虽然因此碰了不少壁，但相应地，也得到了不少的磨砺机会，这些机会对我来说都是实际而有效的。

有了这些不可或缺的经验，和去年的业务水平比起来，此刻的我工作起来明显会感觉较之以往更加的顺手，效率自然就高了。其实所谓事倍功半，所谓厚积薄发，就是每一天都要尽可能地累积进步，哪怕只是几处“微不足道”的细节，天长日久下来也是一笔能够极大助力工作的财富，要明白专业和不专业的区别就在于那些看似无足轻重，事实上却十分关键的差别。

这是今年下半年以来，在工作中让我体会最深也受益的一点心得。今后的工作中，我将继续坚持自己一贯以来“宽以待人，严以律己”的工作格言，并将在不断完善细化自己工作的同时，透过理论与实践相结合的方式来进一步充实自己，从技术层面提高自己的业务潜力。

“百尺竿头，更进一步”。20_年，我必须会以新的姿态、新的面貌，努力工作，绝不辜负各位领导和同事的期望，坚决打好开门红首战，为盐城太保的稳健、快速、高效发展做出应有的贡献。

企业所得税管理年度总结篇四

辞旧迎新、岁末总结，根据人事部的要求及财务部自身建设的需要，现对20_年度财务工作做一个年度总结：

一、所做的主要工作

（一）团队建设

人做为工作的第一要素及最重要的公司资源，财务部把团队

建设放在所有工作的第一位，从人员招聘、入职交流、工作安排、汇报指导、进度把控直至结果确认，与部门成员进行充分的沟通、了解；积极引导成员确立健康、稳定的工作心态，科学引导其准确定位自身的工作目标；“要律人，必先律己”，从工作细节、工作态度、工作能力等方面要求成员发挥模范带头作用，严格遵守公司的各项规章制度，严格遵守职业操守；努力建立良好的工作氛围，并在工作中不断帮助成员的能力提升、端正态度、友好协作；财务部现配有4人，成员的业务能力很好地满足了现有的业务需求，资金收付、会计核算、总账管理、税务申报、价格审核以及较低层次的财务管理工作完成圆满顺利。

（二）部门建设

部门建设基于企业这个组织而存在，部门的目标是企业目标的分解，是服务于企业的整体目标。而设定正确的目标则是部门建设的出发点和落脚点，我把财务部的目标分解成五个层次：基础统计-会计核算-财务管理-财务战略-企业管理，概括起来就是充分利用公司的现有及未来的资源（包括人力资源、资本资源、技术资源、资产资源、商品资源、物质资源等）使公司的价值最大化。部门负责人作为团队的核心及“灵魂”，必须在部门组织架构、岗位职责、人员配置、分工协作、部门纪律、奖罚措施、规章制度等方面做出全面的规划和部署，以满足适当的人在适当的时间内完成财务部的各项工作，理论上财务必须对公司的每一项业务在价值上进行财务评估，保证各项业务合理高效地完成，进而达成公司的整体目标。

（三）财务具体工作

1、数据统计方面，单据不全、业务不全、信息数据缺失导致数据维护困难，后续的工作必须加强单据齐全、相关岗位业务技能培训、加强对数据岗位（包括采购跟单、仓管、会计、车间统计人员）工作方法及工作习惯的培训，确保制度流程

真正执行。

2、会计核算方面，核算准确性、及时性、完整性急需加强，费用核算、总账、纳税申报、出口退税基本能够满足现时的需求，成本核算、往来管理急需建立规范化的处理流程，以及加强对会计人员能力提升及责任心的培养；全年累计完成收入4260万元。

3、财务管理方面，急需加强成本费用控制的执行，财务分析、可行性建议、风险防范的领域和具体措施，预算管理缺失。

4、出口退税方面：20_年累计完成申报5批次，申报退税金额439.40万元，已经实现退税金额为278万元。退税款及时准时的实现，一定程度上缓解了资金压力。

5、信保业务，完成信保额度的申请14个，申请额度总额为975万元，实际完成投保金额为198万元，支付保费9.4万元；完成第二季度的保费补贴申请2400元。

6、工行信保短期融资业务，从10月份第一批申请获批并放贷，截止12月31日累计完成4批次共计890.9万元的工行短期借贷，并于12月份首次还贷10万元并支付利息费用3万元；信保融资的有效跟进极大缓解了公司资金压力，保证了公司各项业务的正常开展，后续将在提高结汇优惠点数，优化和平衡投保金额、档次、付款方式、费率等内容，及时还贷减少利息费用、及时申请利息补贴，降低工行手续费比例上及时跟进以减少综合资金使用成本。

7、中信银行金地门道写字楼小额固定资产顺利完成420万放贷工作，累计支付资产项目投入1255万元，保证的资产项目有效实施，为2016年的产销分离的办公格局奠定了良好的基础。

8、资金管理，本着“量入为出，保证业务”的原则实施科学

管理、精确管理，保证了公司各项业务的正常开展，员工工资准时发放，全年实现资金流入5923万元，资金流出5726万元；后续将在还贷的及时性，资金调拨的计划性上下功夫，以防止还贷风险及公司的资金信用等级下降。加强供应商的信用周期及额度方面与供应链实现定期协商，并尽最大努力保证供应商货款及时支付。

9、资本到位情况说明，注册资本1000万元，实际到位890万元，资本到位率89%。

10、应收账款管理，及时跟进应收账款回款情况，及时知会销售部追款及与业务对账，保证回款的及时性，建立应收款每日汇总汇报制度，2016年度实现应收款账龄不超过2个月（除极个别客户的特殊申请放信额度及账期外）并没有呆坏账的发生，全年累计收货款4670.84万元，全年应收账款周转率为4.173，应收账款周转天数为57天（按8个月240天计算）。

11、资产管理，基本评价：资金管理及格，固定资产管理基本合格，库存管理不到位。本年度资产管理工作，后续将加强库存单据的完整性、及时性、准确性，加强人员业务培训与指导，加强工作监督，要求提供准确的库存数、表，消化包材类库存，严格控制电子料及五金料的采购，降低库存对资金的占用，防止呆滞品的出现。加强各环节内控制度的落实及统计工作，配备较齐全符合内控要求的内部单据印制及使用，加强各环节使用单据的规范性。

12、内外沟通协调，在财务部内部实现有效沟通，积极在公司各部门之间沟通协调，积极与外部相关个人及主体进行有效的沟通协作，以结果为导向处理各种问题；与银行、税务等建立了良好的关系，为公司形象的。塑造作出了应有的贡献。

13、汇率管理，本年度人民币对美元汇率不断升值，对外向型出口企业形成了巨大的汇差压力，年度累计汇率损失15万

元，销售部及采购部门应积极应对汇率变化对收入和成本产生的重要影响，特别在销售报价环节成本评估及采购下单美元转换成人民币对成本的影响。

二、工作中的几点体会

一是要有完善的制度。

二是要有科学的流程。

三是要有良好的沟通。

三、新年度工作计划

总结过去是为了展望未来，我相信只要目标明确、思路清晰、正视问题、执行到位，就一定能够把公司新年度的财务工作做的更好。

1、围绕增强执行力，进一步加强团队文化建设。

2、围绕增强团结力，进一步加强内部沟通交流。

3、围绕增强战斗力，进一步加强会计业务培训。

4、围绕增强管理力，进一步加强部门制度建设。

企业所得税管理年度总结篇五

— 2 —

以“夯实财税基础，防范财税风险，争取政策支持”为主线，依托信息化建设，提升基础管理手段与措施，统筹财税研究与策划，防范化解财税风险，积极争取财政资金与税收政策支持，服务公司发展。

（二）常规管理工作

1、加强涉税业务审核，规范账务处理

为进一步规范账务处理，财税处会加强对分子公司涉税处理的审核，重点是分公司，并将税项与科目一致性指标、单据与账务处理一致性指标加入财务考核指标范围；同时加强xx的管理，在财务管控中开发xx管理相关报表，登记xx的开具、作废、冲红等情况，将xx冲红和作废的原因等情况进行记录，以备税务部门检查。

2、做好涉税服务工作

一是做好税法宣传工作，定期将最新的政策法规整理归集，并向财务人员宣贯；同时，加强对下属单位涉税业务的指导。二是做好xx审核、开具税收证明、逾期xx认证提醒等工作，指导和配合相关部门的涉税业务，做好涉税服务。三是为员工做好纳税服务，完成个税十二万的申报工作。

— 3 —

的检查、稽查和纳税评估等工作。三是，与税务部门加强沟通，申请签署税收遵从协议，提高税收遵从度，同时申请纳税信用等级评定，为公司招投标提供信用支撑。

（三）管理提升工作

1、加强税收政策的研究和纳税筹划

一是继续研究epc□bt项目的涉税问题，总结已执行项目中遇到的涉税问题，对尚不明确的如bt项目中涉及的利润分成部分收入如何开票、如何缴税等问题，促请相关部门给予明确的答复。二是总结境外所得税收抵免的操作，研究探索并建立境外业务的税务管理和税务筹划模型。三是关注新xx

的财税政策，结合财税〔20xx〕116号文、财税〔20xx〕109号的规定，筹划好资产重组的涉税事项。

企业所得税管理年度总结篇六

1、积极落实各项税收优惠

向增发事项的涉税备案工作。对增发过程中转让的存货、设备、房产、土地等，向税务机关做不征增值税和营业税的备案，同时申请减免土地增值税7204万元。四是解决历史遗留问题。完成了20xx年、20xx年技术收入减免营业税的备案审批工作，减免营业税1055万元。

2、积极争取财政政策支持，拓展公司发展资金来源为公司的科技创新项目和研发能力建设积极争取中央及地方财政性资金的支持〔20xx〕收到国有资本经营预算资金5100万元，争取税费返还、科技创新、工业结构调整等各项财政补助613万元，合计5713万元。

— 1 —

位解决执行当中遇到的问题，确保了科技项目的顺利验收及自主研发费用满足高新技术企业的要求。同时，配合科技部顺利完成了高新技术企业资质的复审工作。

4、积极的应对各项税务检查

积极应对地税局对集团20xx年所得税的专项检查及市国税稽查局对集团20xx—20xx年的稽查，针对分公司暂估账款xx挂账的问题，充分与税务机关沟通，取得了税务部门的认可；针对研发项目和基建项目的涉税问题，尽力的提供了有利于我方的证据，最大程度的降低了税负。

（二）20xx年工作不足

1、涉税政策研究方面

由于接触epc项目□bt项目及境外业务时间短，缺乏相关税务管理的经验，对政策的研究也不够深入，尤其是境外业务的涉税政策，由于境外税务环境的复杂，各国税收政策的差异等因素，需要我们深入的研究归纳总结积累。

2、涉税基础工作方面

在涉税基础业务方面，仍然存在账务处理不规范□xx管理不严谨等问题，对广大财务人员宣贯税收政策的不够深入，对下属分、子公司的管控力度不够，仍然存在一定的涉税风险。

企业所得税管理年度总结篇七

实施大企业税收管理专业化既是保证国家税收收入的现实需要，又是化解税收风险、优化纳税服务、提高管理效率的有效途径。今天本站小编给大家整理了20xx大企业税收管理工作总结，希望对大家有所帮助。

征管科在市局党组的正确领导下，按照市局确定的“坚持一个中心，突出一个重点，做好八篇文章”的总体要求，以组织收入为中心，以贯彻落实税收征管法及其实施细则为主线，进一步加强征管基础建设，完善征管制度，强化征管质量考核，优化纳税服务，增强征管科技含量，不断提高了征管工作质量。现将20xx年主要工作开展情况总结如下：

一、组织完成了农村税务所合署办公工作。上半年，按照“机构不撤，牌子不摘，集中办公，分别征收，联片稽查，完善协税护税，拓宽纳税服务途径”的工作思路，在全市农村税务所推行了合署办公工作。至20xx年元月底，合署公作全部到位。全市农村税务所(九县市和洛龙区)由132个合署

为79个，1人所由原来的53个减少为4个，2人所由43个减少为16个，其余均为3人以上所。我市农村税务所合署的方法为：人员上按照工作需要进行合理调配，统一到合署点进行办公，合署后的税务所设所长1名，副所长根据情况设1-2名；税源管理上按照合署后人员情况进行分段划片管理，同时利用协护税组织加强对零星分散税源的管理；税款征收采取集中在征收点征收，并按乡设置征收编码，由微机自动识别征收入库；财务管理实行由合署后的税务所集中管理，具体帐务在县局处理。

农村税务所合署办公运行至今，取得了明显成效：一是强化了队伍建设和管理。二是加强了执法监督，规范了税收执法。三是有效地降低了税收成本，全市合署掉53个税务所每年可节省260万元左右。四是促进了信息化技术在基层征管的应用。每个税务所至少都有1-2名人员会操作计算机，确保了我市网络版税收征管软件在基层的应用。

同时，针对税务所合署办公后存在的人员安置问题、税源流失问题和纳税服务问题，市局在认真进行调研的基础上，分别采取了相关措施，逐步加以解决。针对人的问题，市局党组经过慎重研究之后，要求各单位根据20xx年度干部考核情况，结合本单位实际，采取党组任命和竞争上岗的方法于4月15日前统筹解决。针对税源管理问题，市局于3月上旬在孟津县局召开了规范协护税管理的现场会，对协护税工作进行了规范，并对协护税工作提出了新的要求。11月份，市局又组织了对协护税管理办法落实情况的专项自查，要求各单位对孟津现场会精神落实情况进行自查，有问题认真整改，市局将对各单位整改情况进行抽查。针对纳税服务问题，市局已经和正在落实三项措施，以提高纳税服务质量：一是在农村全面推行个体双定户简易申报、简并征期的办法，对偏远的零星税源，可以实行按季、半年或年缴纳税款；二是积极开展电话报税、批量扣税工作；三是在有条件的地区采取流动办公的形式，对各乡进行流动征收和服务，方便纳税人。

二、积极开展了财税库银联网和电话报税工作。为了适应信息化支持下税收管理工作的需要，进一步方便纳税人，提高征管效率，上半年市局在进行了广泛调研、考察的基础上，积极开展了财税库银联网和电话报税工作。目前财税库银联网的工作方案和软件编写工作已经完成，正在和财政、国税等有关部门就具体如何联网进行洽谈。电话报税工作的具体方案和业务需求已经完成，并与工行、建行等多家银行进行了接洽和谈判，此项工作正在西工、栾川县局进行试点，软件编写工作已基本完成，待试点完成后将在全市予以推广。我市电话报税工作主要采取三种形式方便纳税人：一是纳税人直接到金融网点办理申报纳税；二是拨打银行特服电话进行申报纳税；三是通过与税务、金融部门签订三方协议，事先在金融部门存足应纳税款，由金融部门按期扣划税款。

三、进一步规范了个体双定户的管理。为了规范和加强对个体私营经济定额核定工作的管理，我局将定额核定的工作流程、审批过程、定额标准等项目纳入到计算机管理之中，并通过对行业利润的调查测算，将11大类40个明细行业的所得税征收标准在全市进行了统一，纳入计算机之中，在全市初步实现了计算机核定税款，使个体双定户定税的流程和标准更加规范和统一。在此基础上，还进一步探索了深层次的计算机核定税款工作，在宜阳县局和伊川县局进行电子定税试点，通过对影响个体工商户经营活动的相关数据的整合，即对商户的经营面积、行业分类、经营路段、相关费用等信息，通过数学、统计学计算分析，由计算机根据纳税人登记信息自动核定出个体工商户应纳税额，此举可以较为有效地解决目前税款核定中“大户不重，小户不轻”的问题。

四、加强了对房屋租赁市场税收的管理。今年2月，我局经过和市房管局协调，双方联合印发了《关于加强房屋租赁市场管理的通知》，建立了双方房屋租赁信息交换制度、工作协调制度、联合执法检查制度等一系列制度，通过上述制度的建立，可以有效地规范和加强房屋租赁市场的管理，减少税收流失。

五、进一步规范了城市区税收征管范围。自去年我市财政体制改革和征管范围调整以来，随着城区经济的不断发展，各区又提出了一系列征管范围问题。今年3月份，市局在对各区反映情况进行逐户调查的基础上，根据市局有关文件规定，经市局党组研究同意，印发了《关于规范税收征管范围有关问题的意见》，对各单位反映的有关税收征管问题进行了明确。下半年，为了进一步规范城市区税收征管范围，市局不断深入到各城市区局调查了解各单位有关情况，并深入实地进行走访，掌握了大量第一手资料，在此基础上，配合市政府关于整顿和规范城市区税收秩序的有关精神，制定了《关于贯彻落实洛阳市人民政府关于整顿和规范城市区税收秩序的通知的实施意见》，对征管范围的有关问题做了进一步的明确和说明，并要求各单位必须在12月31日前按照属地管理的原则及市局的有关具体要求，进行户源调整和交接，自20xx年元月1日起，必须完全按照新确定的税收征管范围行使税收征管权。

六、结合洛阳实际，制定完善有关行业管理制度，加强对重点行业的管理。

七、以信息化为依托，推行征管会计资料改革，规范档案管理。长期以来，我市各级税务机关的税收征管档案资料管理一直采取传统的手工管理模式，对纳税人的各种税收征管档案实行按类分户管理，这种管理方式效率低下、工作量大、管理不规范、资料易丢失。为了进一步规范征管档案资料管理，提高工作效率，降低管理成本，今年6月份，经市局党组研究决定，成立了由征管科牵头，宜阳县局、新安县局参加的征管会计资料改革项目组，对现行征管会计资料的归集、管理进行改革。即：根据信息化支持下税收管理工作的需要，对税收征管会计档案资料管理进行简化合并，实行集中、分类管理。在此基础上，充分利用信息化手段，对征管会计档案资料管理的整个过程实行微机化管理，对纳税人信息实行“一户式管理”，进而实现税收征管会计档案资料的科学化、规范化、一体化管理。主要内容包括三个方面：一是简

并征管会计资料。重点是简并纳税人各类申报资料，取消办税服务厅和基层管理所纳税人纳税申报表的整理归档工作，由计财部门按照有关会计规定进行归集整理，提高工作效率，减少重复劳动，降低管理成本。二是对征管会计资料实行集中分类管理。并集中到县局统一管理。三是研制开发税收征管档案资料管理系统，对征管会计档案资料的录入、存储、管理、调阅等实行微机化管理，并为下步实现电子文档管理做好准备。目前，市局和优力公司《洛阳市地方税务局税收征管档案资料管理系统》已编写完成，该软件涵盖了从档案收集、整理、移交、归档、保管、查询、统计、利用、销毁等档案业务处理的全过程，并在宜阳、新安县局进行初步测试，计划将于20xx年上半年在全市逐步推广。

八、继续做好12366纳税服务热线，不断提升服务质量。目前我市12366纳税服务热线已经实现了税务咨询、投诉举报、数据传真、自动语音服务、人工受理服务等多种功能，并结合办公自动化软件的应用，实现了有关数据的自动传递，为纳税人提供八小时以内的坐席人工服务和八小时以外的自动语音导航。今年以来，共计受理来电10674件。其中自动业务访问3005件，举报260件。解决问题10672件，有两个举报案件正在调查当中。为了让拨打热线的纳税人都得到满意的咨询服务，12366还制定了回拨制度，即给没有接通人工咨询而自动留言的纳税人回拨电话，仅此一项，就为230多位纳税人解决了实际问题。12366纳税咨询服务热线的开通，让纳税人足不出户就能了解到最新最准确的税收政策，可以说是电话一打服务到家。今后，市局还将定期对来电内容进行总结、归纳，不断提升服务意识，并将集中的热点问题在地税局外网公布，以方便纳税人的查询，扩展纳税人了解税收政策的渠道。

九、引入计算机自动考核机制，强化征管质量考核[]20xx年，市局结合我市实际，对征管质量采取了人工与计算机考核相结合的办法，来强化征管质量考核，促进征管质量的提高。即：将税收征管“六率”的考核指标引入计算机之中，由计

计算机自动生成各项指标，并按季上报市局。市局则采取日常与年终考核相结合的办法，平时不定期地对各县(区)局税收征管质量情况进行抽查考核，重点抽查税务登记及各项征管制度落实情况，并将每次抽查情况与各单位上报数据进行核对，及时印发工作通报，通报抽查情况及存在的问题、整改意见。年终综合平时考核情况，有侧重地进行考核，并根据平时和年终考核情况综合评定征管质量管理优胜和先进单位，鼓励先进，鞭策后进。此举在基层税务机关引起了较大震动，有力地促进了各项征管制度的落实。

十、引入iso9000质量管理理念，规范征收管理，加大责任追究力度。为了促进税收管理规范化，进一步提高税收管理工作效率，今年上半年，市局成立了iso9000质量管理项目组，并以吉利区局为试点，开展iso项目认证管理工作。此次iso9000质量管理项目的主要内容是，按照税收征管专业化的要求，在信息化支持下，按照优化、简化以后的征管业务流程将行政执法的各个环节分解到信息系统的“流水线”上。引入iso9000质量管理理念，建立完善税收征管岗责体系，从征管工作职责、分工、标准、操作、程序、制约、考核、评价等方面对征管工作进行规范，强化责任意识。该项目组目前已经完成了对全体人员的培训、制定过程诊断方案、对业务骨干进行过程控制等流程培训等工作。正进入绘制流程图，进行文件汇编的攻坚阶段。

十一、积极开展打击涉税犯罪专项整治工作。今年以来，按照省公安厅、省国税局、省地税局洛公(通)[20xx]86号《关于开展打击涉税违法犯罪专项整治行动的通知》安排，洛阳市地税系统在全市开展了为期6个月的打击涉税违法犯罪活动的专项整治行动。此次专项整治行动我局把利用虚假的道路运输发票、制售用假发票违法犯罪和涉案金额大、性质恶劣、情节严重的偷税违法犯罪行为作为严厉打击的重中之重，活动开展期间，地税与公安相互配合，以专项检查为主要形式，摸线索、找目标、挖窝点。一是重点对道路货

运专用发票的开具使用、审核和用票与真实货运业务的一致性及税款缴纳情况进行全面检查；二是对全市饮食业税收和发票使用情况进行了专项检查。检查采取对饭店蹲点摸底与查帐查票相结合的办法进行。三是对建筑安装行业、房地产业进行了税收和发票使用的专项检查；四是对煤炭、矿业和旅行社税收的专项检查。专项检查做到“五个结合”：一是查税与查票相结合；二是查票的真伪与查开票数额的真实性相结合；三是查开具发票与发生的经营业务是否真实一致相结合；四是查使用发票与深控制售假发票的犯罪窝点相结合；五是查会计帐目与实际经营状况相结合。查处了一批大要案、捣毁了一批贩卖假发票活动猖獗的场所，严厉打击了一批涉税违法犯罪分子。如市公安局与市地税局联合查处了某建筑公司洛阳分公司会计牛松六购用金额为5207701.48元的假建筑业发票偷税案。吉利区公安局与区地税局联合查处了胡冬霞非法出售道路货运专用发票、李利民使用假发票和违规跨区开具发票偷税421377.11元一案。宜阳县地税局一举破获贩卖假饮食业定额发票10本票面金额共7.5万元的胡上民一案。全市共向公安部门移送案件13起，公安机关接受移送案件和自侦案件共立案22起，今年共结案上年和今年的案件60起，查补入库税款1129.78万元，刑拘9人，报捕1人，协查案件179起、查补入库税款1143.30万元。

在区局的正确领导下，紧密结合区局党组制定的“健全制度、创新机制、落实责任”工作主线，贯彻州局提出的“建制履责年”工作主题，以组织收入为中心，积极完善各项制度，认真贯彻执行各项税收政策，强化税源管理，较好的完成了涉外地方各税的征收管理工作。在全体税务干部的共同努力下，我州直地税系统共组织税收收入141746万元。其中：涉外地方各税收入为2679万元。比上年同期增收578万元，增长28%。圆满完成了全年税收计划任务。现将一年来涉外税收征收管理工作情况汇报如下：

一、涉外企业基本情况：

目前,我州直共有注册登记涉外企业35户,分别分布在:伊宁市19家、奎屯市9家、霍城县有4家,巩留县有1家,霍尔果斯口岸有2家。较上年增加10户。其中:中外合资企业28家,外商独资企业6家,中外合作经营企业1家。涉及到制造业的有20家,商业4家,通讯业4家,农业1家,旅店业2家,房地产1家,文化体育业1家,其他服务业2家。20xx年共缴纳地方各税2679万元,比上年增加578万元,增长了28%。涉外地方各税已占到我州税收收入的2%。税收收入增长较快的行业仍然是通讯业,4家通讯企业缴纳地方各税共计2280万元,比上年增加1330万元,增长了140%。

新增10家企业中,中外合资企业8家,外商独资企业2家。共缴纳地方各税47万元。

二、加强涉外税收管理,提高纳税服务。

20xx年我州在涉外税收管理方面主要做了以下几项工作:

- 1、加强税源分析工作。州局对做好税源分析提出了明确要求,就做好税源分析工作从八个方面再次进行了明确和要求。各县(市)局按月召开税收分析会,根据税收完成情况、重点税源的发展变化、税收收入特点、经济税收政策等情况,结合税收增长规律、相关经济指标及经济增长趋势,准确预测税收情况,掌握税源变化情况和经济发展对税收的影响,为完成税收收入计划奠定基础。
- 2、规范涉外企业的财务管理,对涉外企业有形资产的转让和租赁及无形资产的转让加强征管。严格核实关联企业之间是否按照正常的市场价格出租和转让房产。
- 3、按照规定配合有关部门对我州外商投资企业进行了联合年检。按照规定时限和要求及时上报了20xx年度涉外税收业务报表。本年度我局未开展税收情报交换、售付汇凭证、反避税等业务。

4、积极做好培训工作，切实提高业务水平。基层局对涉外企业财务人员涉外税收政策进行培训，还注意在日常管理工作中及时讲解。同时针对部分税务管理人员对涉外方面的知识欠缺的情况，加强组织业务学习，有针对性、结合实际工作的学习，使涉外企业财务人员的业务水平和税务干部管理服务水平有了一定的提高。

5、进一步加强服务，确保政策落实。在日常管理过程中，做到税收政策公开、优惠规定公开、办事依据公开、征纳双方的权利和义务公开、办事程序公开，将国家现行的涉外税收法律法规向企业做出及时全面的宣传，尤其是直接涉及到某个企业的政策规定要及时通知到该企业。

6、审批手续简化到位。简化办事程序，减少报批环节，突出“事前服务、事后管理”的原则，最大限度减少企业在享受地方税收优惠方面的中间环节。在减免税审查过程中，严格按政策规定审批，不越权减免，切实让国家的优惠政策落实到位，实实在在服务于纳税人，积极主动地把国家的税收法规和优惠政策贯彻到企业。

7、为进一步规范涉外税征收管理工作，有效的提高管理效率，认真落实税收管理员制度，重点抓好任务分配、税源管理、户籍管理、工作考核四个环节。建立健全配套制度，促进税收管理员工作的程序化和规范化，不断完善税收管理员的工作程序和行为规范。明确税收管理员的责任、权利和义务，对加强涉外企业税收管理。按照总局精细化工作要求，结合我州工作实际，制定了工作动态登记制、涉外税工作汇报制等办法加强对涉外税管理工作的事前、事中、事后监督，制作统一管理台帐，对日常开展的管理工作中要了解、采集和掌握的管理信息资料内容以及各项财务、税收指标等进行具体规定，要求作到下一户，基本情况清楚，应纳税种清楚，涉税辅导到位，税务发票清楚，并及时、准确、真实的登记管理笔记，通过以上措施，取得了良好的效果。

三、存在的问题：

1、涉外地方税收收入增长后劲不足。从今年看我州的涉外企业数量增长较快,但经营业绩不够理想,今年涉外税收增长主要来源于中国移动、联通通讯业,增长了1330万元。而多数企业应纳税额在下降。部分企业处于无收入状态。新增10家企业只增加税款47万元,对我局的涉外地方税收收入贡献不大。

2、目前涉外企业的会计人员素质偏低,除个别几个企业外,财务核算不是十分健全,且规模也较小,针对这种现状应加大对涉外企业财务人员税收知识的培训,提高办税质量和纳税意识,加强对涉外企业的管理和检查,以查促管,及时纠正涉外企业涉税过程中的一些违规行为。

在过去的一年里,伴随着改革开放和现代化建设胜利前进的步伐,税源管理xxx科在市区局和地方党委、政府的正确领导下,认真学习贯彻“三个代表”重要思想和党的xx大精神及国务院领导关于加强税收工作的一系列重要指示和省、市、市xxx国税工作会议精神,树立和落实科学发展观,积极开展党员先进性教育活动,贯彻落实中央关于加强宏观调控的各项政策措施,以“三个代表”重要思想和科学发展观统领税收工作,按照定好位、收好税、带好队的总体要求,以强化责任为主线,以片区管理为平台,大力实施精细化管理,不断优化纳税服务,全面整合信息化资源,深入推进依法治税,创新队伍管理机制,构建责任化工作机制,持续搞好基层基础建设。这一工作思路可以总体概括为“12366”工作思路,即:“围绕一个中心、抓住两条主线、完善三个机制、加强六项建设、打造六个品牌”。秉承这个思路,税源管理xxx科努力实现了20xx税收质量的快速更好地发展,全面提高了税收征管质量和效率。

下面,我把税源管理xxx科20xx年基本工作情况及20xx年工作

打算做以简要回顾和展望。

(一)20xx年税收工作回顾

一、大力实施税收精细化管理，努力实现税收收入稳定协调增长□ 20xx年，税源管理xxx科税收征管工作是以全面提高征管质量和效率为目标，大力实施科学化、精细化税收管理，深化税源监控，加强重点企业、重点税种和重点行业管理，打牢税收征管基础，努力实现税收“两个比重”的稳步提高，提高与xxx区gdp的稳定、协调增长。采取的措施主要包括：深化片区管理，完善税收管理员制度；建立“一户式”电子档案，加强户籍动态管理；加强税源分析，积极开展纳税评估；加强征收管理，提高申报入库水平；加强税种和行业管理；加强税收收入预测和基本调度；深化、细化税收管理。基本做到了全年组织税收均衡入库，克服了“开头松、中间平、最后紧”的入库现象，全年组织收入xxx亿元，增长xxx%□其中乡镇级税收完成xxx亿元，区级企业完成税收xxx亿元，比去年增长xxx%；企业所得税增长xxx%以上，税源管理xxx科电子申报户数达到xxx户以上，绝大部分企业实现了网上报税；确保年内欠税增减率达到市区局要求，滞纳金加收率达到10以上；20xx年全年完成规模以上企业数据的采集录入和补录工作，建立xxx户企业“一户式”电子档案。实行清欠责任制，收到了明显效果□20xx年，共清理历史陈税xxx万元。

二、创新开展税收服务，建设服务型国税机关。

20xx年，税源管理xxx科全面以开展党员先进性教育及第xxx个税收宣传月“依法诚信纳税、共建小康社会”活动为契机，以服务经济建设、服务社会发展、服务纳税人的“三服务”为主要内容，进一步完善服务体系、创新服务手段、改进服务方式、健全服务机制，提高服务水平，积极创建“按需应变”的现代服务型国税机关。建立了纳税服务责任制，强化监督考核；加强各岗位协调配合，形成高效的税收服务工作机

制;坚持高起点定位,创新开展税收服务工作。税收服务来源于“为人民服务”的延伸和体现,创建税收服务型国税机关是20xx年开展党员先进性的具体体现。税源管理xxx科的广大同志在各自的岗位上用实际行动体现着党员的先进性。市xxx国税局局长吴xxx强调:“我想,只要我们的领导干部和全体党员不断增强创新意识,敢于突破陈旧观念,做到与时俱进,就一定“有所发现,有所发明,有所创造,有所前进”。我科的xxx同志,作风正派,工作严谨,廉洁自律,勇于探索,在日常工作中,积极学习catis业务流程,敢于在税收工作中勇于创新,对待纳税人象春天里的微风,徐徐冉冉、沁人心脾。她经常遇到许多的企业会计不懂税收知识,她耐心地讲解和说明。曾经有多次出现这样的情景:由于catis系统经常出现业务忙系统运行速度较慢,在处理有关罚款、变更、注销、认定业务中,网络认定慢,纳税人在办理业务量大的情况下,由于不知道这些原因,就碎言碎语,说税务干部业务不行,速度太慢,还说一些不好听的话语,她自己心里不好受,但仍然面带笑容,耐心说明原因,她所在的岗位以优质的服务赢得了许多纳税人的真情尊重和理解,“税收取之于民、税收用之于民”这句格言在她身上得到了真实地体现,突出的业绩在同志们中赢得了良好的声誉和口碑。正是由于许多像xxx同志在各自的岗位上无私奉献和勇敢创新,为税源管理xxx科获得荣誉奠定了基础□20xx年xxx科被xxx区三个办事处评为先进单位及最佳服务单位,被省局评为省级文明单位,高质量、高要求的实现了“文明服务、文明纳税”双丰收。

三、大力推进依法治税,进一步提高税收执法水平。

20xx年,税源管理xxx科以推行执法责任制为龙头,把依法治税贯彻于税收工作的始终,落实组织收入原则,发挥纳税评估作用,大力推进依法治税,进一步规范执法行为,努力建设法治化国税。主要包括:严格落实组织收入原则,继续坚持“不瞒收、不虚收、不引税”约法三章的要求,实现了税收

收入由“基数+增长”的计划模式向“税源+管理”的质效模式转变;强力推行税收执法责任制,实行税收执法全过程的计算机自动监控考核,提高依法治税水平;深入贯彻行政许可法,加强取消项目的后续管理与监督;加大税务评估力度,发挥堵漏促管作用,营造公平有序的税收环境。税源管理xxx科加大税源监控力度,狠抓了重点税源的管理,有力地促进了税收收入进度。通过强化日常监控和专项评估,达到以监控、专项评估促收的目的。为加强对纳税评估工作的领导,我们专门成立了纳税评估领导小组,充实了纳税评估岗工作人员的技术力量,将名税源监控同志分为三个监控片,强化了工作责任,重新修订了《税收管理xxx科纳税评估工作制度》,严格落实责任追究制。一年来,我们严格按照纳税评估规程,将每个月零负未低申报及申报质量差的企业,特别是连续月份零负未申报和留抵税额长期数额较大的企业,确定为重点评估对象,实施重点评估,并对征管中发现的一些共性问题加以归纳,如商贸企业返利问题、折扣问题等等。在正常按月评估的同时,我们还分行业实施专项评估、调查,陆续开展了重点税源企业调查、福利企业专项检查、加油站企业专项检查、废旧物资企业专项检查、商贸企业普通发票专项检查等。20xx年累计评估企业xxx户,查补税款xxx万元,罚款xxx万元,滞纳金xxx万元。xxx同志在所得税汇算清缴中和普通发票检查过程中,认真学习有关企业所得税有关条文、条例、规定,认真把关,每查一个问题有根有据,让纳税人心服口服。xxx在进行福利企业、出口退税企业政策审核、退税方面严格把关,一年来无一错漏情况发生。在20xx年按照xxx局关于对商贸、工业企业检查纳税情况有关掌握尺度及标准,针对企业不同情况、不同规模,对企业的所得税进行了核定征收和汇算清缴及增值税纳税情况的专项检查,同时还对出口企业的所得税进行了汇算清缴,规范了税收管理,堵塞税收漏洞。xxx同志是一位做事细致认真的老同志。多年的稽查工作使她积累了丰富的工作经验和较全面的税收业务知识,具备了较强的工作能力,在实际整治活动工作中,顶住来自亲、朋、好、友各方面的说情压力,顶住来自纳税人

的无赖诬陷和不负责任的举证，仍然坚持严格执法查税，受到了xxx局xxx局长的亲口慰勉。她积极发扬一个老共产党员的优良品质，积极配合贾桦副科长，全身心的投入到工作中，高质量的完成了检查工作。全年对于市区局组织税收整治、专项检查重案组、特别行动组、所得税汇算清缴等检查全部参加了□xxx科累计检查组织收入收入达到xxx多万元，初步达到了xxx局所规定的要求，为xxx局的组织收入奠定了一定基础。税源管理xxx科推进依法治税，提高税收执法水平得到了全面的提升。

四、全面实施信息化整合工程，提高信息化建设和应用水平。

20xx年，税源管理xxx科将以现有信息资源整合为重点，着力提高信息的规范和共享程度，强化“人机”结合，进一步提高信息化建设水平和应用能力。按照三层网络体系架构，以国税工作为平台，以税收业务管理系统、行政办公管理系统、外部服务信息系统和决策分析支持系统为重点，把税源管理xxx科信息系统建设成为对外强化纳税服务、对内加强执法管理，能覆盖税源管理xxx科所管辖的各项业务的综合管理服务信息系统。主要实现要实现新的核心征管软件和网上申报软件的上线运行，逐步完成和实现内部服务信息系统、外部服务信息系统和决策分析支持系统的系统整合。信息化整合重点是对现有信息资源的整合；信息化整合的前提是进行以业务流程重组为核心的多方面整合。我科的xxx同志身兼数职，不仅仅是科室的网络管理员，又负责高税负退税及出口企业的退税审核工作，他积极请战天天早来晚归，任劳任怨，默默的奉献自己的青春，为整个系统信息整合做出了应有的贡献，直到现在仍然没有来得及要孩子。

五、加强干部队伍建设，提高做好税收工作能力。

20xx年，税源管理xxx科在干部队伍建设上，以开展保持党员先进性教育为先导，以提高领导能力为着力点，创新干部队

伍管理机制，坚持以人为本，注重人力资源的开发，加强人才队伍建设，强化廉政责任与监督，努力提高依法执政和做好各项税收工作的能力。其中，提高科室负责人的领导能力为重点，努力实现吴xxx局长在xxx年干部竞争上岗时所说的24字方针“宽严结合、一言九鼎、开拓创新、深入细致、以廉树威、摆正位置”；积极推行岗位能级管理，创新干部队伍建设管理机制是重点；实施优秀人才带动战略，提高干部队伍素质是基础；加强党风廉政建设和思想政治工作保障。按照xxx局的考核定级制度，全面推行岗位能级管理，构建责任化工作机制，加强内部行政管理。建立了“四制一体”的责任体系为重点，构建责任化工作机制，强化工作落实，提升行政水平。其中，前提是构建以“四制一体”为主要内容的责任体系；重点是加快建立纳税服务责任制、行政管理责任制、纳税服务保障体制、深化廉政建设责任制；进一步完善考核、评定、督办、监控“四位一体”的监督管理机制。

xxx同志，孩子毕业找工作，急着报名，她接到促收任务后，她把孩子报名的事，托付给亲属，和同志一起积极做通企业的工作，落实好入库资金；xxx同志，孩子生病，无人照看，只好把孩子托付给年迈的老人，工作在监控岗位第一线，直到任务完成，才把孩子接回家。

xxx同志具体负责本科税控加油机的初始化和日常管理工作。有一次，在东方加油站初始化时，下起了大雨，为了及时完成当天的计划，冒雨工作了多少小时，把多台加油机全部初始完毕，全身都淋透了，发起了高烧，同志们都劝他休息一下，可是xxx同志却谦虚地说：“换谁都会这样做的”。多么朴实的语言，多么真诚的工作作风。正是靠向xxx这样的同志们的无私奉献、扎实的工作、优质的服务，使我们在纳税人面前树立起了良好的国税形象，得到纳税人的认可、理解、支持，促进了我们各项工作的开展。像这样的同志，还有很多，正是税源管理xxx科平时加强干部队伍建设，注重同志们整体素质的提高，才有了这些同志的无私忘我的工作奋斗精神，才保证了我们各项任务的圆满完成。

六、以“12366”创建为总抓手，持续搞好基层建设。

要牢固树立征管基础年年打，基层建设年年抓的战略思想，坚定不移地推进基层建设一年一个新台阶，不断向纵深发展。这一工作思路可以概括为“12366”工作思路，即：围绕一个中心、抓住两条主线、完善三个机制、加强六项建设、打造六个品牌。具体的讲，“围绕一个中心”：即以组织收入为中心，这是组织开展好各项工作的首要前提；“抓住两条主线”：即抓落实、抓创新，在落实中实现创新，在创新中抓落实，相辅相成，推进各项工作全面进步和发展；“完善三个机制”：即完善以“两权监督”为核心的约束机制、以立体化绩效考核为核心的考评机制和以物质激励、荣誉激励、环境激励为核心的激励机制，建立健全以“三个管理机制”来管人、管事的机制体系，全面加强内部管理；“加强六项建设”：即加强征管体系建设、执法体系建设、信息一体化建设、领导班子建设、党风廉政建设、国税文化建设；“打造六个品牌”即：通过中心工作的完成、两条主线的落实、三个机制的完善和六项建设的加强，努力打造具有市区国税特色的执法品牌、科技品牌、宣传品牌、精细化品牌、服务品牌和内部管理品牌。抓好落实目标责任、坚持动态管理、加强督导调度、严格考核验收。税源管理xxx科在确定“12366”工作思路工作指导方针主要做到以下几点：

一、很抓职工教育，提高队伍素质。

一是积极适应新形势下的要求，着力构建多层次的干部教育培训工作机制，引导干部职工牢固树立“终生学习”的思想观念，不断增强干部教育培训的针对性，突出了对新业务、新知识、新技术的培训学习，成立了由科室一把手、党支部书记、兼职监察员为核心的领导小组督导科室人员的培训工作，不定期的请xxx区检察院的同志定期进行预防职务犯罪教育，大力开展形式多样的警示教育，实现了整顿查纠制度化、经常化，进一步加强了干部职业道德建设，有效地预防职务犯罪行为的发生。二是认真抓好重点人员的教育培训。对业务素质高、工作能力强、业绩突出的骨干优先培训，着力培养税收工作所需要的专家型、复合型高层次人才，同时，坚

持因材施教、分级分类培训，对不同人员采取不同的培训方式，不断增强教育培训形式的灵活性。对基础差、文化水平低的人员，从基础知识入手，采取以师带徒方式，由本单位业务水平高的同志辅导，循序渐进，使其逐渐提高。

二、着力发展国税文化建设，树立先进科室管理理念

1. 开展保先创建. 结合日常教育培训，比较系统开展的爱国主义、集体主义、社会主义和共产主义思想教育；深入开展“三个代表”教育、开展“双联双带”教育，开展“对比教育”，党员先进性教育、爱岗敬业教育、慈心一日捐等活动，使干部职工进一步树立大局意识、和谐国税意识，正确处理个人利益与集体利益、局部利益与整体利益的关系，引入竞争机制，把干部职工素质、贡献的大小与本人的工资、奖金结合起来，体现公平公正的原则。20xx年，xxx局适时提出了“争一”的工作目标，制定出台了《xxx局目标管理考核单项考核标准》，与《责任追究办法》配套执行，根据上述措施，税源管理xxx科选准切合自身实际的着力点，总结重点工作的经验做法，上报xxx局审批后，召开各种形式、各项工作的现场会，发扬团结一致、顾全大局、无私奉献的优良传统和作风，先后召开了各类现场会，推出科室内部先进典型，组织全系统学习，选派科室业务好的同志参加xxx局的选拔考试，掀起比学赶帮超的新高潮。涌现出了像xxx等同志的先进人物典型。

2. 创建精神文明建设。税源管理xxx科成立了精神文明建设活动的领导机构和组织部门，大力开展讨论会、知识竞赛、演讲比赛、歌咏比赛、联谊会、摄影比赛以及体育竞技活动，充分调动了干部职工加强文艺写作的积极性，干部精神状态普遍较好。20xx年4月，税源管理xxx科向全区纳税人发出“保持共产党员先进性教育活动征求意见函”、积极配合xxx区在创建文明城市启动仪式等活动，受到了xxx区政府的表彰，得到了很好的反响效果。在创建精神文明建设过程中，xxx同志，身体十分不好，心脏出了问题，面色苍白，血糖极度低，仍

然参加活动和双联双带活动□xxx同志在作完手术以后，仍然相应支部的号召，积极捐款，参加帮助贫困村庄的贫困户。在祖国其他省市遭受洪涝灾害的时候，税源管理xxx科积极相应市区局的号召共计捐款为xxx元，充分体现了全国人民一家亲的血浓之情。

3. 促进人心凝聚建设。在20xx年大力开展党员先进性活动□20xx年3月xxx科组织全体党员干部到xxx水泥开展党员先进性对比教育，通过对比教育认真做到“五查”，坚决防止教育活动流于形式，确保不走过场。，此时此刻，同志们更加深刻地领会了吴xxx所讲的“感恩”二字：吴xxx强调：“个人离开了xxx局这个温暖的大家庭，离开了国家，你只是一个普通的公民，一个人对国税事业没有深厚感情的人不可能爱岗敬业，一个对组织的培养漠不关心不可能尽职尽责。因此，我们在工作中要学会感谢，心存感谢。只有这样，少一些怨气和烦恼，心灵上才会获得宁静和安祥。心存感谢地生活，才会在工作中和生活中真正“拥有“，而不会因为无谓的”缺少“自寻烦恼。”所以说，没有共产党就没有今天的幸福生活，没有xxx局的关怀帮助，就没有每个税务干部良好的工作环境和生活质量，要感谢共产党、感谢市区局，要时时刻刻牢记手中权力是党和人民赋予的。在全系统开展以“三基”管理为主要内容的创新思维、创新管理、创新业绩的大讨论活动。为进一步加强领导干部素质建设，吴xxx局长讲过“一言一行讲大局、一举一动树形象、一心一意为国税、一点一滴做贡献”的职业道德目标。文秘宣传人员等岗位人才的选拔操作，纳入xxx局人才管理，实行重点培养和内部考核淘汰，目前重点岗位人才选拔后对提高人员素质的重要促进作用已经初步显现。

三、抓责任管理，实施全方位责任追究。

20xx年，税源管理xxx科并本着简便责任追究程序、科学制定追究标准、覆盖全部工作事项、量化全员工作责任的原则，

在xxx科内部实施考核。责任追究制度实施以来，税源管理xxx科已对xxx人次进行了责任追究，经济处罚xxx多元，通过抓责任管理，实施全方位责任追究，全科人员的基本素质的提高了，着装整齐、勤奋工作的多了，消极散漫、工作马虎的少了；热情服务、文明执法的多了，颐指气使、作风粗暴的少了；公正办事、清正廉洁的多了；一身作则、率先垂范的多了。责任管理不仅是税收责任追究，也应该落实到计划生育管理，计划生育管理这个概念也涵盖在这里面。我科的xxx从事计划生育管理工作□xxx科人员多，育龄妇女多，计划生育防范任务比较繁重，她不顾自己年龄大、身体不好等因素，始终如一日做好自己的工作，计划生育档案管理整理的落落有致、井井有条，在xxx区计划生育考核中获得先进个人的称号。在大家的共同努力下，征管档案及其他管理档案在目标考核中受到了xxx局考核人员的赞同。

四、抓纳税服务体系建设，实现纳税服务创新

近年来，纳税服务已成为税收征管体系的重要组成部分，特别是颁布实施的新《税收征管法》及其实施细则，将纳税服务由职业道德范畴提升到行政行为规范，使纳税服务从法律上成为征管工作的一项重要内容。与此同时，社会经济形势的快速发展对纳税服务工作也提出了更高更深的要求，税源管理xxx科顺应时代发展，不断转变治税理念，将纳税服务工作摆上重要议事日程，大力开展服务创新，强化措施，狠抓落实，使征管基础建设迈入新的台阶。一是建立服务制度形成服务体系，从转变观念上下工夫，逐步从硬性执法上升到管理服务，先后建立了一系列的服务制度，使各个单一的服务举措合成系统化、网络化的服务体系，包括首问责任制、限时服务制、服务承诺制、跟踪调查服务制、责任追究制。二是缴税预警服务体现人文关怀，我们推出了缴税预警服务办法。即有关岗位人员通过口头敦促、电话通知、手机短信等方式，提醒纳税人要按期申报纳税、要按时缴销发票、要按期保护好税控主机及ic卡的保管等提醒，要准确运用税收

政策，将税务服务的内涵延伸到提醒纳税人自觉遵纪守法上，将人文纳税、和谐纳税体现到和谐国税上，有效避免了纳税人因过失违法违章而受到处罚。

20xx年，税源管理xxx科按照市区局的安排部署，立足xxx科工作实际，创造性开展工作，较好地完成了各项工作任务。但一分为二地看待20xx年的税收工作，问题还不少，主要表现在：一是组织税收收入工作不均衡，确实存在“两头松、中间紧”的情况。二是对于新办商贸一般纳税人管理偏松，工作滞后，企业偷、漏税情况依然存在。三是从事税源监控的税务人员素质高低不一，表现在业务上生疏，而又不善于钻研，有些同志对新形式、新情况缺乏足够的敏锐性，有的创新、发展意识不强，对新问题缺乏行之有效的解决方法，主动性学习、建设性学习组织的氛围尚未形成，难以完成所担负的工作任务。以上问题虽然不具有全面性，但却反映了xxx科工作中的疏漏和缺陷，我们仍然需要进一步采取措施并加以改进。

总之，回首过去，信心满怀，展望未来，任重道远，让我们携起手来，埋头苦干，扎实工作，戒骄戒躁，奋勇前进，以新的业绩为税收工作作出更大贡献。

企业所得税管理年度总结篇八

财务部的主要职责是做好会计核算，进行会计监督。财务部全体人员一直严格遵守国家财务会计制度、税收法规、_集团总公司的财务制度及国家其他财经法律法规，认真履行财务部的工作职责。从审核原始凭证、会计记账凭证的录入，到编制财务会计报表；从各项税费的计提到纳税申报、上缴；从资金计划的安排，到结算中心的统一调拨、支付等等，每位会计人员都勤勤恳恳、任劳任怨、努力做好本职工作，认真执行企业会计制度，实现了会计信息收集、处理和传递的及时性、准确性。

二、以实施新中大软件为契机，规范各项财务基础工作

在经过两个月的20_年度三套会计决算报告的编制后，财务部按新企业会计制度的要求着手进行了新中大_年财务会计模块的初始化工作。对会计科目、核算项目、部门的设置，会计报表的格式等均按照新企业会计制度的规定，并针对平时会计核算和报表编制中发现的问题和不足进行了改进和完善。如设置“制造费用”明细科目，并按该科目的费用项目进行了明细核算、归集和分配，费用的具体开支情况现已一目了然；规范“应交税金”科目的核算，如对增值税明细项目的月末结转、个人所得税的科目统一、现金流量项目的规范化；对收下属分公司的管理费用由以前冲减管理费用改为冲减制造费用，这样使管理费用和销售毛利率的反映更为合理、恰当；在配合固定资产实物管理部门对固定资产进行全面清理的基础上，按照《固定资产分类与代码》对固定资产编制了固定资产卡片类别代码，并在此基础上，完成了新中大固定资产管理模块的初始化。_集团总公司要求在今年4月份全面正式运行新中大财务软件，而本集团公司财务部在3月份就完全甩掉金蝶财务系统，正式运行新中大，结束了长达半年之久的两套财务软件同时运行的局面。目前新中大软件已正式与矿部相链接，并运行良好。

三、制订各项财务成本计划，严格控制成本费用

根据_集团司企字[_]117号文《关于下达〈_集团20_年多经企业经济责任制考核方案〉的通知》和_司字[_]8号文《关于下达_分公司多样化经营20_暨一季度生产经营计划的通知》，财务部对有关考核指标进行了分解，下发了20_年财务计划和可控费用指标。在财务执行过程中，严格控制费用，实行刚性考核。财务部每一季度汇总可控费用的执行情况，于公司常务会上通报，针对每一季度电话费超支的部室、单位，按超支额扣部室负责人及其他第一责任人的奖金；对于其他可控性费用也是实行指标考核，对于超支部分坚决不予核销。

四、资金调控有序，合理控制集团总体资金规模

上半年，随着原材料市场价格的持续上扬，而_集团总公司销售价格制订相对迟缓，本集团公司资金一度吃紧。为此，财务部一方面及时与客户对账，加强销货款的及时回笼，在资金安排上，做到公正、透明，先急后缓；另一方面，根据集团公司经营方针与计划，合理地安排融资进度与额度，并针对工商银行借款利率上浮的情况，选择相对利率更低的农村信用联社贷款，以及通过向_集团总部结算中心临时借款，以保证生产经营所需。这样，通过以资金为纽带的综合调控，促进了整个集团生产经营发展的有序进行。

五、加强财务会计制度建设，提高财务信息质量

财务部根据公司差旅费的实际执行情况，为进一步规范本集团公司工作人员差旅费开支行为、统一标准，制定了《_机械集团工作人员差旅费开支规定》。为提高会计信息的质量，财务部制定了《_机械集团会计报告竞赛考评办法》，对各母子公司的会计报表从报送时间及时性、数据准确性、报表格式规范化、完整性等方面做了比较系统的规定，从而逐步提高了会计信息的质量，为领导决策和管理者进行财务分析提供了可靠、有用的信息。

平时财务部通过开展每周一次的交流会，解决上周工作中出现的问题，布置下周的主要工作，逐步规范各项会计行为，使会计工作的各个环节按一定的会计规则、程序有效地运行和控制。

六、制定财务部各工作岗位职责，并进行自我评定

为明确财务部会计人员各岗位的职责权限、工作分工和纪律要求，制定了会计人员岗位职责，同时要求各岗位会计人员根据本岗位的职责要求，进行工作总结，岗位评述和认定，对各自的工作提出建议、作出打算，并对自己的岗位写出每

月工作规程备忘录。这样，强化了各岗位会计人员的责任感，加强了内部核算监督，促进了各岗位的交流、合作与团结。

七、开展了以涉税业务和执行企业会计制度、会计法及其他财经法律、法规的自查活动

为了规范财务行为，配合各级主管部门的稽查与审计工作，财务部组织了在本集团公司内的20_年至20_年的财务自查活动，对审计和自查中发现的问题及时地进行了整改，事后进行了交流，提高了会计人员的职业技能。