

解除劳动合同通知书有法律效力吗(实用8篇)

借款合同是借款人向出借人借入一定金额并在约定的期限内返还的合同约定。我特此委托您代理我在法院诉讼案件中的一切权益，并代表我进行相关的法律行为。

解除劳动合同通知书有法律效力吗篇一

范文

。劳动合同期限为_____期限。
因_____，根据《劳动合同法》
第_____条及本单位规章制度规定，于_____
年_____月_____日解除(终止)劳动合同。

特此证明

身份证号：_____

单位：(章)

员工签名：(章)

年月日

相关

解除劳动合同通知书有法律效力吗篇二

_____□

我单位决定自_____年_____月_____日起解除与你的劳动合同，

理由如下：

1. 根据我公司规章制度第三章第三条，即公司考勤管理制度中的假期规定(请假期满未来上班也未续假者，_____天以内按旷工处理，_____天以上按自动离职处理)，你实际旷工_____天，你已严重违反我公司规章制度。

2. 根据《中华人民共和国劳动合同法》第三十九条(劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：(二)严重违反用人单位的规章制度的)，你的情况符合法律规定的用人单位单方解除劳动合同关系的条件，且依法不给予你任何补偿。

同时根据《中华人民共和国劳动合同法》第九十条(劳动者违反本法规定解除劳动合同，或者违反劳动合同中约定的保密义务或者竞业限制，给用人单位造成损失的，应当承担赔偿责任)，我公司依法享有追偿你对我公司造成损失的赔偿责任，包括对你的招录费用，培训费用，其他因你对我公司造成的直接的和可以预见的损失。

特此通知.

单位：_____ 总经理：_____

_____年_____月_____5日

注：

1. 请接此通知后于_____年_____月_____日前到行政部门办理解除劳动合同手续。

2. 若你在接到该通知后未按时到我公司办理解除劳动合同手续的，不利后果将由你承担。

3. 本通知除总经理签字外，若有其他的手工改动或添加的内

容，该改动或添加的内容均不是我公司真实意思表示，对我公司不产生约束力。

4. 本通知一式_____份，由我公司保留_____份。

解除劳动合同通知书有法律效力吗篇三

第（ ）号

通知方式： 直接送达（ ）、留置送达（ ）、邮寄（ ）、
媒体公告（ ）、其他（ ）

公司经办人：

本人已收到单位于_____年_____月_____日发出的《终止劳动合同通知书》。已完全阅读并理解其内容。

员工签收：

（送达凭证粘贴处）

终止劳动合同通知书 第（ ）号

本通知送达单位： 劳动合同当事人姓名：

您于 年 月起就职于本公司，目前的工作岗位是 。

现因下列第 项情形，本公司决定于 年 月 日与您终止劳动合同：

- 1、 劳动合同期满；
- 2、 您已经开始依法享受基本养老保险；

- 3、 您已达到法定退休年龄；
- 4、 公司被依法宣告破产；
- 5、 公司被吊销营业执照、责令关门、撤销或者公司决定提前解散；
- 6、 法律、行政法规规定的其它情形： 。

请您于_____年_____月_____日前到您所在的单位（给予）
办理离职交接手续。

特此通知。

联系电话： 联系人：

公司名称（公章）

年 月 日

黑龙江易元明通机械股份有限公司

公司终止劳动合同通知书

单位：

日期：

依据《劳动合同法》的相关规定， 公司依法解除此前与您订立的. 劳动合同（合同期限： 年 月 日至 年 月 日）。

解除您的理由是：

严重违反公司的规章制度的；严重失职，营私舞弊，对公司造成重大损害；员工同时与其他用人单位建立劳动关系，对

完成本公司的工作任务造成严重影响，或者经公司提出，拒不改正的；因《劳动合同法》第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动关系无效的；被依法追究刑事责任。

您的劳动合同于 年 月 日解除。

您需要结算一下薪资和补偿金事项：

1、您薪资结算至 年 月 日；计 元；

2、此种情形下

(1) 公司需要支付您相当于 月工资的经济补偿金，计 元。

(2) 公司不需要支付经济补偿金。

您需要办理以下交接手续：

1□□

2、 ； 以上事宜完成后，按照公司理智规定办理离职手续。

公司

年 月 日

注：本劳动合同解除书一式两份，公司和劳动者各持一份，具有同等法律效力。 本表一式三份：单位、工会、个人各执一份。

_____□

我们双方于_____年_____月_____日签订的劳动合同，
因_____

原因而无法继续履行，现根据《劳动法》和《劳动合同法》

的规定规定，决定从_____年_____月_____日起与你（单位）解除劳动合同，并根据规定发给你经济补偿金_____元。请你于_____年_____月_____日前到_____部门办理解除劳动合同手续。

特此通知

单位（签名或盖章） 年 月 日

xxx 同志：

你于xxxx年x月x日到我公司工作，就职于 xxx部 任 xxxx 一职（身份证号□xxxxxxxx□□但自xxxx年x月x日起你开始无假不到（没有向所在部门主管说明不到公司上班的原因和事由，部门主管和人力资源部同事多次打你电话也不接听，同时你也没有到人力资源部办理任何请假或离职手续，此行为属于公司考勤管理制度中的旷工行为），截止xxxx年x月x日你已连续旷工超过8天，此行为已严重违反公司考勤管理制度。按照公司《员工手册》相关规定（第xx页x条）“员工连续旷工五个工作日，或一年内累计旷工超过15个工作日，作严重违纪处理，公司将与之及时解除劳动合同，不给予乙方经济补偿。” 据此，按照《劳动合同书》第x条（一）、乙方具有下列情形之一，甲方可以解除劳动合同，且不向乙方支付经济补偿金——第（3）点之规定：“乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的，甲方可以解除劳动合同。”

针对你连续旷工超过8天，严重违反劳动纪律和公司规章制度之行为，现公司将正式与你解除劳动合同，你的保险公司将从x月起停止购买，你x月份的工资将以现金的方式进行发放，请在xxxx年x月x日之前到公司办理工资结算及相关手续。

特此通知

xxx公司人力资源部

xxxx年x月x日

解除劳动合同通知书有法律效力吗篇四

在社会一步步向前发展的今天，需要使用通知的场合越来越多，通知是向特定受文对象告知或转达有关事项或文件，让对象知道或执行的公文。那么你有了解过通知吗？下面是小编帮大家整理的关于公司解除劳动合同通知书范本，希望能够帮助到大家。

同志：

您于____年____月起就职于本公司，目前的工作岗位是____。现因下列第____（大写）项情形，你与我公司____年____月____日签订的为期____年（劳动合同期限）的劳动合同书于____年____月____日解除，劳动关系同时解除。

- 1、经当事人协商一致；
- 2、劳动者在试用期内被证明不符合录用条件的；
- 3、劳动者严重违反单位规章制度的；
- 4、劳动者严重失职、营私舞弊，给公司造成重大损害的；
- 7、劳动者被依法追究刑事责任的；
- 8、医疗期满后，劳动者不能从事原工作也不能从事由公司另行安排的工作；
- 9、劳动者不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜

任工作；

11、法律、行政法规规定的其它情形。

请您于_____年____月____日前到您所在的单位办理离职交接手续。

特此通知

公司名称：（盖章）

____年____月____日

解除劳动合同通知书有法律效力吗篇五

同志：

您于年月起就职于本公司，目前的工作岗位是、现因下列第____（大写）项情形，你与我公司年月日签订的为期年（劳动合同期限）的劳动合同书于年月日解除，劳动关系同时解除。

- 1、经当事人协商一致；
- 2、劳动者在试用期内被证明不符合录用条件的；
- 3、劳动者严重违反单位规章制度的；
- 4、劳动者严重失职、营私舞弊，给公司造成重大损害的；
- 6、劳动者向公司提供的'个人证明材料是虚假的，或者以胁迫、乘人之危，使公司在违背真实意思的情况下订立或者续订劳动合同的。

7、劳动者被依法追究刑事责任的；

8、医疗期满后，劳动者不能从事原工作也不能从事由公司另行安排的工作；

9、劳动者不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作；

11、法律、行政法规规定的其它情形、

请您于_____年____月____日前到您所在的单位办理离职交接手续。

特此通知

公司名称（盖章）

年月日

解除劳动合同通知书有法律效力吗篇六

甲方(用人单位)：安徽天大 长运塑业有限公司.

乙方(劳动者)： 身份证号码：

甲、乙双方于 年 月 日签订【为期 3 年】【固定期限】的劳动合同，现乙方向甲方提出申请，要求提前解除双方之间的劳动合同，甲方同意与乙方解除劳动合同。

经双方充分协商，就解除劳动合同的有关事项达成如下协议：

一、双方一致同意于月解除劳动合同，双方的劳动权利义务终止。

二、因是乙方提出与甲方解除劳动合同，按照《劳动合同法》的规定，悉《劳动合同法》的规定。

三、甲、乙双方在此确认：劳动合同履行期间，双方已依法签订了书面的劳动合同，甲方依法履行了义务，包括乙方应享有的社会保险、劳动保护等。双方无违反劳动法律、法规的行为。解除劳动合同之日前的劳动报酬(含加班工资、奖金、补贴等)已结清。乙方不再因为原劳动合同的履行、解除，向甲方要求支付其他任何费用、补偿或赔偿。

四、劳动合同解除后，乙方仍负有保守所知悉的甲方商业秘密(包括本协议内容)的义务，不得泄露给任何第三方，并在2年内不得到与甲方有竞争关系的单位就职及2年内不自办与甲方有竞争关系的企业或者从事与甲方商业秘密有关的产品的生产、销售。

五、本协议经甲方盖章，乙方签字后生效。本协议一式二份，甲、乙双方各一份。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

年 月 日 年 月 日

先生/女士：

根据你与 公司于 年 月 日签订的劳动合同，因下列第 项原因：

- (1) 试用期内不符合录用条件；
- (2) 严重违反公司规章制度；
- (3) 严重失职，营私舞弊，给公司造成重大损害；
- (4) 建立双重劳动关系，严重影响工作，或经公司提出拒不

改正；

(5) 订立劳动合同过程中有欺诈、胁迫、趁人之危之行为；

(6) 被依法追究刑事责任的；

(7) 医疗期满后不能从事原工作和公司另行安排的工作；

(8) 不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任；

(9) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，双方无法就变更劳动合同内容达成协议。

而无法继续履行，现根据《劳动合同法》第 条第 款第 项的规定，决定从 年 月 日起与你（单位）解除劳动合同，请你（单位）于 年 月 日前到（部门）办理解除劳动关系手续。

通知方（签名或盖章）：

年 月 日

签收回执

本人（单位）已收到单位（职工）于 年 月 日发出的《解除劳动合同通知书》。

被通知方（签名或盖章）：

年 月 日

《解除劳动合同通知书》注意事项：

1、《劳动法》第26条规定，用人单位解除劳动合同时，应当提前30日以书面形式通知劳动者本人。

2送达：书面形式直接送达职工本人；本人不在的，交其同住成年亲属签收。直接送达有困难的可以邮寄送达，只有在受送达职工下落不明，上述方式都不行的，方可公告送达。

深圳市凯新益生物技术开发有限公司：

1、 本人 xxx 因 想回家种红薯 决定与公司解除劳动合同
（注：未签订合同），最迟工作到2015年xx月xx日。

依据《劳动合同法》第三十七条的规定提出解除劳动合同，也就是提前30天（试用期3天）通知用人单位，不用单位批准。但用人单位不承担经济补偿。

依据《劳动合同法》第三十八条用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

- （一）未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- （二）未及时足额支付劳动报酬的；
- （三）未依法为劳动者缴纳社会保险费的；
- （四）用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的.；
- （五）因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；
- （六）法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

3、 请于工作交接之日根据《工资支付暂行规定》第九条之规定，劳动关系双方依法解除或终止劳动合同时，用人单位应在解除或终止劳动合同时一次付清劳动者工资，并向本人

出具《劳动合同法》第50条规定的解除劳动合同的证明，该证明的内容应符合《劳动合同法实施条例》第24条的规定，否则本人保留申请仲裁或诉讼的权利。如公司无需本人交接，则于2015年05月04日（最后一个工作日）18:30时（下班时间）前完成以上事宜。

4、依据《劳动合同法》第十九条规定，试用期包括在劳动合同期限内，用人单位必须给予劳动者相应的劳动报酬，必须为劳动者缴纳基本养老保险、失业保险、医疗保险、工伤保险，企业不为试用期劳动者缴纳社保属“欠保”违法行为。用人单位未依法缴纳社会保险费用的，劳动者有权解除劳动合同，用人单位需支付经济补偿。

通知人□xxx

2015年xx月xx日

劳动合同自本通知书送达之日起解除。

特此通知！

接收单位盖章（签字）：

年 月 日

回签：

-----有限公司已于 年 月 日收到此通知书。

公司签字（盖章）

本通知一式两份（公司、个人各留一份）

甲 方：

乙 方：（员工工号： ）

甲、乙双方于 年 月 日签订了有/无固定期限劳动合同，现由 方提出协商解除劳动合同要求，经甲、乙双方协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

一、解除劳动合同的日期为： 年 月 日；

二、 方支付 方经济补偿金（违约金） 元；

三、 ；

四、本协议自甲、乙双方签字（盖章）并加盖甲方劳动合同专用章后生效；

五、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方（公司）： 乙方（签字）：

法定代表人或委托代理人：

2012年 月 日 2012 年 月 日

先生/女士：

根据你与 公司于 年 月 日签订的劳动合同，因下列第 项原因：

- （1）试用期内不符合录用条件；
- （2）严重违反公司规章制度；
- （3）严重失职，营私舞弊，给公司造成重大损害；

(4) 建立双重劳动关系，严重影响工作，或经公司提出拒不改正；

(5) 订立劳动合同过程中有欺诈、胁迫、趁人之危之行为；

(6) 被依法追究刑事责任的；

(7) 医疗期满后不能从事原工作和公司另行安排的工作；

(8) 不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任；

(9) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，双方无法就变更劳动合同内容达成协议。

而无法继续履行，描述情况 如从那天开始，旷工，现根据《劳动合同法》第 条第 款第 项的规定，决定从 年 月 日起与你（单位）解除劳动合同，请你（单位）于 年 月 日前到（部门）办理解除劳动关系手续。

通知方（签名或盖章）：

年 月 日

签收回执

本人（单位）已收到单位（职工）于 年 月 日发出的《解除劳动合同通知书》。

被通知方（签名或盖章）：

年 月 日

解除劳动合同通知书有法律效力吗篇七

全体员工：

春节将至，为感谢全体员工长期以来的辛劳工作和支持，公司定于本月7日下午18:30在“水乡花园会馆”举办年夜饭晚宴，届时请全体员工带家属参加，大家将会获得意外的惊喜，请相互转告！同时，为活跃气氛，请市场部准备表演节目一个，营业部表演节目两个，综合部、风险部和财务部合并表演节目一个，节目不得以歌唱节目代替，各小组的节目需全员参与，请积极准备！

XX公司

XXXX年XX月XX日

解除劳动合同通知书有法律效力吗篇八

_____同志，性别_____，年龄_____周岁，系我单位劳动合同制员工，现从事_____岗位工作，本单位工作年限_____年_____个月。劳动合同期限为_____期限。因_____，根据《劳动合同法》第_____条及本单位规章制度规定，于_____年_____月_____日解除(终止)劳动合同。

特此证明

身份证号：_____

单位：（章）

员工签名：（章）

年月日

劳动合同备案机关：（章）

年月

相关