

最新施工项目年终总结报告(优质7篇)

辞职报告是一个向公司和同事告别的机会，可以回顾工作中的成长和收获。以下是一些辞职报告的典型范文，希望能给大家写作辞职报告提供一些参考和指导。

施工项目年终总结报告篇一

“一份耕耘，一份收获”，经过不懈努力□20xx年的工作即将结束，回首过去的一年，内心不禁感慨万千。工程从前期土建工作到现今装饰装修工作，这一年的工作一幕幕还在我的眼前闪过。在公司领导的关怀和指导下，在同事们的互相关爱与工作配合下，在工作实践和学习中、这一年就此告一段落了。下面我将20xx年一年来的工作情况做以下汇报：

(一)优化组织施工方案，提高科学管理水平。

在施工管理中，始终把科学管理，优化方案放在工程管理的首位，经常不断地在研究和探讨适合工程管理，且可操作性强的施工方案，来不断满足工程需要和甲方需求。在每次施工方案的制定中，我都是不断根据工程的特点、难点，进行多次论证，并运用科学的态度，加大组织方案的`科技含量。不断延伸方案中的科学管理渠道。

(二)严格质量管理，争创优质工程

“质量第一”是企业永恒的主题，更是自己追求的目标。我在多年施工中，能自始至终把质量放在首位，坚持了用质量来赢得企业信誉，来满足业主需求，为美化市容多创精品。我所坚持的措施有：

- 1、落实质保措施，提高监控到位。

我坚持在项目上严细质保职能，分工明确。坚持做好各项质量文字交底和质量交接记录。确保每项质量施工都有文字交底。以便更好地指导生产人员按标准、按要求去操作。项目上的专职质量员，我主动给其一定的相应权力，让其主动牵好质量创优质，使他们进一步做好了质量监控预案，并协助整体基础上搞好了本工程质量管理的分工，确保质量监控无空白点。

2、重点部位，重点监控。

对于工程易出现质量问题的施工部位，如：防水和模板工程。我坚持设专人把关，并做好监控管理，发现问题及时解决。

施工项目年终总结报告篇二

20xx就快结束，回首20xx年的工作，有工作成功的喜悦，有与同事协同攻关的艰辛，也有遇到困难和挫折时惆怅。不知不觉中紧张而有序的一年就要过去了，一年以来，在公司领导的悉心关怀与指导下，在同事们的支持和忙下，通过自身的努力，各方面都取得了必须进步，较好的完成了本职工作。为以后更好的工作，总结经验，吸取教训，现将工作状况作简要总结。

一要不断加强学习，提高自身综合素质。具有良好综合素质是做好本职工作的前提和条件。一年以来始终把学习放在重要位置，努力在提高自身综合素质上下功夫。不断学习专业技能，向周围工作经验丰富的同事学习，用知识充实自己，扩知识面，努力提高自身综合素质。

二做到尽心尽力，严格履行自己的岗位职责。树立公司现象，使客户对公司产品的满意度最化，做好技术服务工作，同时也是对公司产品宣传。以及对公司产品性能的收集，以便作出及时改善，使产品更好的满足现场的使用要求。

三要学会善于沟通交流，加强协助协调。现场技术服务人员不仅仅要有较强的专业技术，还就应具有良好的沟通交流潜力，一种产品很多时候是由于操作不当才出现问题，而往往不是客户映的质量不行，所以这个时候就需要我们找出症结所在，和客户进行交流，规范操作，从而避免客户对产品的不信任乃至公司形象的损害。在过去的'工作中得到了一些体会，在工作中心态很重要，工作要有激情，持续阳光的微笑，能够拉近人与人之间的距离，便于和客户沟通。在日常的工作中做到较好跟客户沟通，做到令客户满意，每次优秀的技术服务，代表了客户对本公司产品多了一份了解和信任。

四要继续学习专业知识，做到实际掌握，熟练操作。一年来，通过不断学习和摸索，学习了气体的产生、收集及方法，逐渐熟悉和掌握了本公司推出的燃气机的工作原理、操作方法。在部门领导和同事的忙下，熟悉并掌握了公司推出的科迈控制系统的原理、调试方法，并且到武汉陈家冲垃圾电厂对燃气机控制系统改造，学习调试，积累了一些经验。

一份耕耘一份收获。今年我一向严格要求自己，尽心尽责把工作做好。取得了些小成绩，但是也有很多的不足。我会虚心吸取经验和教训，争取来年取得更好的成绩。

施工项目年终总结报告篇三

20xx年第一项目部的的主要工作任务是xxxx工程的施工，在公司各位领导的大力支持下，在全体员工的共同努力下，第一项目部完成了今年公司交给的施工任务。

一、基本情况

1. 工程概况

xxx□场地狭小，周围环境复杂，距离闹市和居住小区，且医院本身的环境就很复杂。本工程为混凝土框架结构地上四层，

地下一层。建筑面积3759.40㎡基础为500厚筏板基础、地下室外围为钢筋砼剪力墙，本工程于20xx年x月x日开工至20xx年x月x日主体工程封顶，目前正在施工屋面部分，工作进展顺利，本工程含装饰装修部分计划20xx年x月x日竣工。

2. 项目机构组成：

二、成绩与经验

以此举是我项目部正确的抉择。

2. 施工初期，周边环境复杂，村民干扰较大，经过我们的努力协调，采取一次性买断的方式，使得工程的开展顺利进行，并且各项地材料的供应都按市场价格有序的进场，保证了工程的质量和安全施工。根据本工程特点制定了合理的施工进度计划，劳动力配备计划、材料设备进场计划确保工程按进度进行。避免了施工过程中村民的干扰，使工程顺利施工。在施工过程中以合同工期为目标合理组织人、机、料及时调整进度计划保证工程按时完工。

3. 项目部严格公司目标责任制的落实，把目标层层分解，落实到每个人的头上，做到谁施工谁负责，谁管理谁落实，谁验收谁结算，进一步完善、细化各种规章制度，不是靠人管人，而是靠规章制度约束、规范人的行为，靠制度促使所有的管理人员去主动工作，而不是被动工作，真正做到“凡事有人负责、凡事有人监督、凡事有章可循、凡事有据可查”。

4. 严格按照验收规范及施工图纸进行施工，建立健全质量保证体系，制定各分部分项施工方案，每道工序施工前必须由技术负责人进行技术交底，坚持先做“样板”，“样板”验收合格后，才得以大面积施工，施工过程中实行自检、互检、交接检的“三检”制度。做到事前交底，事中控制纠偏，事后检查，责任到人，层层落实，质量与经济挂钩，实行奖罚制度，把质量隐患杜绝在萌芽状态，确保了工程的质量。

架工程、模板工程、基坑工程、地基与基础工程以及塔吊、临时用电用水、安全文明施工等编制专项施工方案，并报公司、监理、甲方审查通过后开展施工，没有发生一起安全事故。

6. 施工现场设五牌一图安全制度牌、安全警示牌、安全标识牌、安全警示标语等，配备消防器材，施工道路全部硬化，设主车辆冲洗台，现场的施工机具统一布置，材料分类堆放，现场派专职人员清扫、洒水避免扬尘污染，做到安全文明施工，得到了各级领导的认可和表扬。

7. 加强业务培训，利用业余时间组织项目部人员学习，特别是公司的文件、刊物、简报和新安全生产法与环境发等的学习和掌握，使得知识得到更新；同时学好工程预结算，对劳务单位的工程量认真核对，降低企业成本，作出贡献。

三、问题与教训部分

1、劳务班组管理及技术力量不足。造成项目管理人员整天忙于管理工人，工作效率低下。

2、管理监管力度不够，信息不通，交流不畅。

3、成本计算滞后。

4、管理人员不会编制施工组织设计及施工方案，照抄照搬，不符合本工程的实际，对施工图纸不熟悉，吃的不透，造成返工现象。同时，自检体系不健全，有些根本不自检，只靠监理工程师检查出问题后再整改。既影响了工期，又保证不了工程质量。

5、安全管理人员不专职，施工技术力量薄弱，导致有些基础管理不能落到实处。

四、施工项目部对公司五大职能部门

1、行政人事部：建议加强办公用品的管理和维护，使拿到工地的办公用品能够正常使用，多与项目人员沟通，避免出现资源浪费。另一方面，把能力、责任、成绩三方面结合起来，通过绩效考核建立合理的薪酬体系管理制度，以发挥员工的潜能，服从管理与主动工作的成绩比是1：100，可想而知员工的潜能效力的有多大。

2、计划财务部：建议开工前对项目财务管理人员进行交底及相关知识的培训，以免造成账务混乱、记帐不规范等现象；讲清楚发票与收据的利害区别，并对该项计入考核指标，以减少白条数量。

3、生产运作部：应加强对工地的管理，包括协调劳务管理，因为劳务人员都是公司找的人，必要时可进行适当协调，避免工地出现僵局。同时也可减少质量、安全问题的出现，也可对生产工艺、过程提些好的见解。

4、市场营销部：建议开工前配合好项目人员完成成本核算工作，把成本核算工作做得有指导性，施工过程中，由项目人员对成本进行跟踪对比，并将结果以周报形式上报至经营部，这样结算不用做也就随着工程的结束出来了，不必再为结算大费功夫了。开工前，应将前期招投标资料以清单形式移交至项目人员，一方面便于了解合同内容，另一方面对图纸中的问题便于及早发现。建议办理工程款、退保修金时能配合项目人员，以提高项目人员办事效率。

5、物资管理部：建议多方面了解市场价格行情，能够及时提供材料价格，以利于成本对比，也为市场营销部做预算提供准确的信息参考。另一方面，对材料质量应加强，进料前，最好先拿样品，经现场施工人员确定后再大量进货（特别是木工材料）。

五、本工程施工情况

本工程自开工以来，虽未与公司制定目标责任制，但从开工以来，项目部对安全、质量、进度、文明施工、制定了目标，并对目标进行了分解、跟踪，落实到了个人，并取得了一定成绩。存在问题是成本目标没有及时确定，只是对已完成的工作量进行了跟踪。库房部分材料价未确定，无法对比。建议以后成本目标应在开工前制定好。

项目部在管理方面主要通过每天的生产例会来对安全、质量、进度、文明施工及材料使用情况及时进行沟通，然后商量解决办法，通过奖罚措施来激励劳务人员工作积极性。并对现场工人进行跟踪施工，减少工作返工现象。因此造成工人对项目人员有了依赖性，但也造成劳务队推托责任的情况，为此管理人员常付出了劳动，还要挨工人的骂。

项目部团队建设方面，项目人员根据自己的特长，进行了分工，做到了明确分工，协作配合，每个人都有自己的工作重点，但又不单独孤立，有分有合。对于出现问题，几个人相互讨论，相互争执，最终事清理明，最终也互相得到了学习。

项目部对公司的制度、企业文化□20xx年度工作思路通过宣传，学习，使员工认识到万豪公司是一个有潜力的、有发展前途的、年青的、正在稳步成长的企业，把公司的作风、理念用于日常管理工作中。每期的简报、周一会议纪及时打印，有空时组织学习，关注公司的发展状况。建议以后群里多发有关建设信息方面的新闻、法规。

六、今后意见：

规范管理行为。把目标责任制分阶段，落到实处，让员工有实现目标的信心。

2、提前做好预算工作，开工前由经营部人员配合项目人员做

好工程量的计算工作，以提高成本控制能力为出发点，全面推行目标责任制；坚持以定额控制为重点，以成本控制为基础，把强化管理与加强成本控制结合起来。

3、加强劳务管理，目前公司大多数工程是劳务大包出去的，对这方面的风险估计偏低，从一定意义上讲，一个工程的质量有一半以上的因素是由劳务队选的作业班组决定的。大多数人认为实在不行了可以更换，但实际换个劳务队根本不是件容易事。工期、质量、成本都会受到很大影响，更严重的是在建设单位留下不好影响，因为建设单位不会考虑劳务队的好坏，他直接否定的是公司。所以，建议以后对劳务队的考核，项目上也应参与。

在实际工程管理中，虽然取得了一定成绩，但还是存在着一定的缺点和错误，我们有决心克服缺点，总结经验，不断丰富和完善自我，在探索和摸索中发展自我，以取得更佳的业绩，回报领导及同仁对我们的支持和信任，为建设更加美好的家园和现代化事业贡献我们的力量。

施工项目年终总结报告篇四

会做工程资料，懂工程预算，能编写施工方案、技术交底来指导班组施工，遇到质量事故时能分析解决问题，善于与甲方、监理协调处理工程现场问题。这种施工员哪个工地不要？刚进去技术可能不过关，但是多干一段时间，有了经验，善于思考，就能成为一个全面人才。虽然不至于样样都静，但起码样样都会也可以。

在工地上混，除了日常管理工作，最主要的就是看看建筑工人们如何施工，了解施工工艺、方法，同时，熟悉本专业标准图集、国家现行规范，去资料室多阅读人家写的施工方案。学习前人经验，少走弯路，这样自己也能多更多门路。

多干活不是干苦力活，而是多去做一些技术方面的工作，尤

其对于自己不懂的施工工艺，要参与甚至牵头去干，对于那些技术工人，他们的经验很宝贵，努力打好关系，多学习多总结，自然会有一套自己的东西。

中找出他们施工的合理性及科学性，把理论与实践结合起来，把书本上的东西变成自己的。同时，还要思考这种施工方法是否有缺点，如有，则应该想办法改进，要有创新的思想。只有有这种思考能力，才能快速提升自己。

不要觉得施工员只是做施工管理的，预算和资料可能都有别人负责。要知道知识是无价的，关于建筑行业知识多了解是没坏处的。使自己的知识和能力都更加全面，拓展个人的管理水平。这是为以后做项目经理做的基础。

技术员最怕就是粗心，因为建筑工程对质量的要求很高，马马虎虎容易出现质量问题。对待工作一定要认真细致，减少错误发生，施工日志要天天写，工程资料要跟进施工进度，这样才能给公司高层留下好印象，为未来的升职加薪铺路。

多学习不行，还要多总结，经验是工作中最大的收获，是一辈子的宝贵财富。多与人探讨，提高自己的工作能力，这是最重要的一点。

这两者缺一不可。各位施工员，为了事业的成功，加油。

文档为doc格式

施工项目年终总结报告篇五

又是一年辞旧迎新时，回首过去的一年，倍感时间的紧迫。在这匆匆忙忙，平平凡凡的一年中，我们大家一起勤勤奋奋，踏踏实实，平平安安地度过；我们一起经历了磨砺和考验。无论对项目部的工作还是我们每个员工自身的成长来说，都是收获和壮大的一年。我们在工程进度、安全生产、项目部

制度建设等方面作出了可喜的成绩。首先，我向一年来辛苦工作的各位员工表示由衷的感谢和诚挚的祝福。下面我就湘潭市双马垃圾场整改配套工程项目部20xx年的工作作出总结如下：

工程进度是资金来源的必要条件，是工程结算及项目工作的重要体现。20xx年，我部按照湘潭市双马垃圾场整改配套工程建设指挥部排列的工程进度计划开展工作，工期紧、任务重；且施工环境不成熟；给项目部的施工带来严重影响。但项目部全体成员从未退缩，在大家的共同努力下，工程并未发生任何停工、窝工现象；并且达到了预计的工程进度，共完成砍树、原始地面清表、边坡修整、垃圾主坝基础、调节池垫层、锚杆、原有老坝加固、天然气管道加固、电厂高压线拆除、粉煤灰管道改造等约1600万工程量。

是有几个小事故发生，现场还有不少安全隐患未整改落实到位。总体来讲20xx年湘潭市双马垃圾场整改配套工程的安全生产工作是值得肯定的，各位员工在安全生产方面做出的努力及贡献也是有目共睹的。在此，我由衷的感谢大家对安全责任的重视，对生命的尊重。

在项目部刚成立时，由于人员配备不足，导致项目部出现无核心的局面。在我们进行了一次人员调整，补强了技术力量之后，项目部团结一致、各尽其责。能够根据工地的实际情况对分部分项工程合理的安排人员、机械设备、材料、生产时间，使项目部工作有序开展。

为完善项目部的管理，充分的发挥员工的工作积极性及工作潜力。项目部特建立了项目部管理制度，尤其是员工奖惩条理。进一步加强了管理人员在管理中的作用；对员工的管理上继续坚持以人为本，严格细致的工作方针；在日常生产管理中积极征求和采纳员工的意见；项目部坚持量力而行，对违反项目部规定和发生事故的员工本着教育为主，处罚为辅的原则，针对每件事，每个人都做了耐心细致的工作。员工思想

稳定，工作安心，极大地促进了各项工作。

在全年的工作中也暴露出了一些我们的不足和问题,存在的问题主要有以下几个方面：

1、员工的组织纪律观念及团结协作精神有待进一步加强。各部门的配合默契程度还未达到预期的.效果。主动配合性不强；分工与合作的关系不能很好的处理；一分工就不能很好合作的现象偶有发生。

2、个别员工工作积极性有待提高，迟到、早退、缺勤不请假的.现象时有发生，不遵守项目部制定的管理制度；工作中不为项目部及老板考虑。希望在来年的工作中，能有所改善，严格按照项目部制定的管理制度执行，否则，项目部将进行人员调整。

3、各岗位工作程序的规范性不强，标准化程度不高。导致有些工作脱节。

4、在施工队工作任务的安排上积极主动性、连续性不强；对施工队的态度不够强硬，被施工队牵着走的现象时有发生。

5、与业主、监理、投资单位的沟通不够多，协调不到位。

6、工作责任心有待加强，躲事、推事现象偶有发生。

7、工作落实力度不强，会议内容在会后未按照各自的分工落实到位；尤其是报建工作，项目已开工四月有余，报建工作仍未完成。

8、资料不够完善；签证不够及时。

以上几个方面都是需要我们在今后的工作中加以改进、克服和不断提高的方面。

各位员工，新的一年已经到来，对我们来说成绩已经成为过去，不足还须一一改进。但我们必须面对新的机遇和挑战。我相信，在全体员工的团结努力下，我们一定能够抓住机遇，战胜困难，迎接挑战。顺利、圆满的完成湘潭市双马垃圾场整改配套工程我坚信我们的明天会更美好！

在此，祝大家新春快乐，万事如意，合家幸福！

施工项目年终总结报告篇六

本项目于xx年xx月xx日开工，在建设单位、监理单位、设计单位、质量安全监督局、特种设备检验研究院的大力支持和帮助下，并经过各个配合单位通力协作及我司领导、项目部全体人员努力工作现已按要求完成施工合同内承包的项目内容。本工程于xx年xx月xx日通过业主组织的竣工验收，质量符合合同及国家有关施工质量验收规范规定，各项施工资料已收集整理完毕装订成册，并书写本工程竣工验收报告。

一、工程概况：

1. 工程名称□xx项目。
2. 建设地点□xx
3. 建设单位□xx
4. 监理单位□xx
5. 施工单位□xx
6. 施工内容□xx等。实物工程量为xx□

二、工作总结主要内容

1. 施工组织管理工作

我公司针对本工程特点成立xx项目部，配备了经验丰富的项目经理和技术负责人，同时还安排有优秀的技术管理人才参与工程的实施管理工作。

2. 技术管理工作

(1) 做好技术准备工作：在工程开工前做好有关气象、地形、水文地质调查，落实设备物资资源和技术条件的供需要求和道路交通、供水供电的计划和需求测算，为合理施工制定可行性措施和计划。

(2) 做好与设计单位的接口工作：认真学习图纸、并进行了内部自审、会审以及绘制现场施工图的工作，明确了解设计意图和要求以及相关施工质量标准。

(3) 认真编制施工组织设计并在施工过程中作为施工的指导性文件，针对工程的难点、特殊工序以及安全防护措施，针对重大设计变更的项目还及时编制了若干单项施工作业方案，细化和补充完善了施工组织设计的内容。

(4) 严格执行有关施工标准及规范，满足工程各施工阶段的验收评定要求，并保证相关资料的完整、全面、真实，确保工程质量与进度的要求。

(5) 根据施工图纸、规范及有关技术要求编写先进、科学的技术方案，大力采用和推广新工艺、新技术。强化安全、质量管理，确保安全、质量、进度工作的统一。

(6) 施工前技术管理人员组织技术交底培训及答疑，并在培训中讲解有关的质量标准，把质量标准交给每个施工者，使之通过搞好质量自检，实现施工质量自我控制。

(7) 做好与业主和设计单位的沟通协调工作，充分做好对现场施工人员、材料、设备、作业方法、作业环境等的技术储备和现场指导，及时提出现场施工问题并执行设计变更，使该项目得以顺利实施。

(8) 在竣工技术资料的形成、收集、整理和建档方，能做到及时、完整、准确真实，满足了工程施工过程各阶段验评要求，符合档案验收的相关要求。

3. 施工进度计划管理工作

(1) 鉴于本项目工期紧的特点，充分考虑业主对本项目的施工进度的要求，我公司组建了强力的项目管理体系全盘负责项目的组织实施。在整个施工阶段及工程各个方面均与业主保持密切联系，以保证业主获得最大效益。

(2) 总结以往的施工经验，认真制定工程进度控制计划，控制关键线路，实行材料动态管理，加大工程质量的控制力度，保证关键工序的准点完成。并根据季节情况采取了防雨、防风等措施，提高自身抗施工干扰能力。

(3) 服从业主要求，搞好与其它施工单位的配合与协调工作，确保工程顺利进行。

(4) 加强工程的前期施工准备，为管道工厂化预制创造条件。装置施工前，与业主、设计、生产单位人员进行及时沟通，了解装置情况，熟悉现场情况，对施工中可能出现的问题应提前做好应对措施，为以后施工做好准备。

(5) 运用网络计划技术，进行动态的全过程控制，做到事前配置，合理使用人、财、物资源。以project软件为核心，编制切实可行的网络计划并优化资源配置，达到进度、资源的最佳组合，分阶段、有重点、有步骤地组织现场施工，提高劳动效率。

(6) 细化施工工序，优化施工工艺，协调好工序之间的交叉配合，合理配置资源，使整个作业进度完全控制在总体计划之内。对施工作业的重点部位，在满足总体计划控制点的基础上细化作业控制点。对现场偏差决策迅速，解决及时，确保总工期按期到达。

(7) 加大预制深度，减少现场安装的工作量，提高施工质量。抓好焊接工艺控制，从而提高整个预制/安装工作效率。

(8) 加强计划管理，强化动态控制。超前准备，在施工中立足于保控制点按期实现，对所出现的各种问题及时采取应变措施，不断跟踪、调整施工进度网络计划。

议纪要。

(10) 建立安全、质量保证体系，强化安全管理，狠抓施工过程的质量管理，确保一次合格率，使安全、质量工作和施工进度互相促进。

4. 工程质量管理

按照iso7001[20xx]质量管理体系要求》标准，同时符合业主对该装置工程质量的要求建立健全质量管理体系，明确各级质量管理职责，并制定项目施工的质量目标，确保工程在施工中道道工序达到标准，项项工程争创优良，切实控制质量形成过程的各要素，达到预期的质量目标和要求，创建精品工程。

5. 安全文明施工管理

本工程从开工之前即根据公司要求确定杜绝重大伤亡事故、杜绝重大火灾事故等安全生产、文明施工的目标，并在项目施工过程中多次开展安全培训、安全周例会，到工程结束为止保持了零事故的好成绩。

xxx公司年月日

施工项目年终总结报告篇七

公司现有盾构机三台，均为土压平衡盾构机，大连地铁（中铁15号）：规格型号为cte6250□20xx年5月购置，在石家庄掘进完成后现闲置；福州地铁（中铁101号）：规格型号为cte6440□20xx年12月购置，在福州地铁掘进完成后现闲置；成都地铁（中铁121号）：规格型号为cte6250□20xx年3月购置，现在成都地铁在用。生产厂家均为中铁隧道装备制造有限公司。

二、劳动组织模式及各种组织模式的优缺点

（一）、项目部自主管理盾构施工操作+劳务分包

1、基本内容：项目部内部设置盾构施工组织机构，成立盾构分部。盾构施工管理人员、盾构司机操作、土木工程师、盾构机修维保、地面调度、测量作业为项目部自主配置人员；盾构施工管片防水粘贴、龙门吊操作、盾构管片运输与拼装及洞内文明施工进行劳务分包等。济铁公司在建的福州地铁1号线6标、石家庄地铁1号线8标、成都地铁7号线9标均采取此劳动组织模式。

2、组织模式优点：

1) 管理体系健全，能够直接有效的对现场进行管理，能够最直接掌握盾构施工信息并及时处置。

2) 对于公司盾构技术人员的培养和提高有极大的帮助，有助于形成专业系统的盾构施工经验，有利于提高公司在盾构施工市场的竞争力。

3) 可以有效的控制施工耗材的使用量。

3、组织模式缺点：

- 1) 项目部前期需要投入大量的培训时间，同时需要投入施工的人员较多，增加管理成本和人员投入。
- 2) 对于施工经验欠缺的项目部，需要大量的时间去摸索施工经验，存在较大的安全、质量风险。

(二)、项目部综合管理+技术分包+劳务分包

1、基本内容：项目部组建盾构施工管理管理机构，配置质量安全管理人員；技术分包+劳务分包队伍配置盾构施工管理人員、盾构司机、土木工程师、盾构机修维保人員、地面调度、盾构施工管片防水粘贴、龙门吊操作、盾构管片运输与拼装及盾构文明施工等。

2、组织模式优点：

- 1) 劳务分包队伍主要技术、管理人員工作经历和经验丰富，熟练的盾构司机操作手和维保人員。
- 2) 人員投入少，管理成本小。

3、组织模式缺点：

- 1) 项目部管理人員对下层作业人員缺乏约束力，表现为最下层劳务作业人員只服从直接雇佣人的指挥而不全部服从项目部管理人員的直接管理，致使施工的制度、措施以及新工艺、新标准难以第一时间贯彻和实施。
- 2) 项目部人員无法畅通的获得施工的信息和核心技术，企业的长久发展不利。
- 3) 分包成本高，使项目部效益压缩。

三、日常维保方式及优缺点

盾构施工设备是关键，盾构施工的正常进行，离不开盾构及相关配套设备的正常运行，要想维持设备的良好的运行状态，使设备能够及时满足盾构施工的需要，则少不了机电技术人员对机械设备的维修保养工作。

（一）、维保方式

量外聘人员结合的方式组成，盾构机维保全部为自有员工，掘进过程中由项目部领导带班负责，及时发现隐患及时进行处理。

盾构施工过程中盾构机维保以“养修并重，预防为主”为主要原则，设备在使用过程中既要注重平时的保养维护，又要及时维修处理，这样才能保证盾构施工的顺利进行。盾构机及相关配套设备的日常保养分为日检、周检、月检等，具体内容根据机电部的设备保养计划，由机电技术人员按时进行保养，机电负责人负责督促检查。设备保养计划实施前必须做好准备工作，如保养的内容、所需工具、配件、人员等，按照“清洁、紧固、润滑、调整、防腐”的方式进行，保养完成后如实填写保养记录。机械设备出现故障时，操作人员会及时通知当班维保人员，同维保人员一起做好设备的维修工作；故障难以排除时，由机电负责人组织进行设备维修工作。盾构机完成一个区间的施工后，需要对盾构机状况进行全面检测评估，并对洞内处理困难大的故障，利用转场时间进行专项维保。

（二）、优缺点

项目部机电技术人员多数为刚毕业的学生，工作经验少，形式较单一，相对地铁施工综合性较高，大部分年轻人达不到独挡一面的程度，仍需要大量经验的积累。对于盾构机来说，若得不到机电技术人员的合理养护，随着盾构机使用年限的

增加会加速盾构机可靠性降低，加快盾构机机械的部件磨损、电气系统的老化、液压系统的污染及泄露、流体系统管道的堵塞等一系列问题，这不仅影响盾构机的使用寿命，严重则直接影响盾构的施工的进展造成极大的损失。

四、施工测量

（一）施工控制测量

1、地面控制测量：维护施工期间地面的平面、高程主控制网完整，维持其可靠、可用；为施工方便加密地面控制点并维持其可靠、可用。

2、联系测量：明挖工程投点、定向，暗挖工程竖井投点、定向，向地下传递高程。

3、地下控制测量：明、暗挖工程地下主导线（中桩）控制测量、主水准网控制测量，分段贯通测量，贯通后联测平差确定地下主控制网的坐标、高程，确保各段工程间的平顺衔接。

（二）细部放样

1、盾构法中为施工导向，盾构机定位、纠偏和装配式衬砌的拼装等要求而进行的测量作业。

2、精确铺轨要求的测量作业。重点是控制铺轨基标测设来保证轨道的设计位置和线路参数，同时亦保证行车隧道的限界要求。

（三）竣工测量

竣工测量主要包括与线路相关的线路结构竣工测量、线路轨道竣工测量、沿线设备竣工测量以及地下管线竣工测量等。

（四）分阶段具体测量内容

1、盾构始发验收前

2、盾构法隧道施工阶段