

医院年会领导致辞稿(优质17篇)

发言稿是在演讲或演示活动中不可或缺的一部分，它需要具备逻辑性、条理性和吸引力。尽量采用简洁明了的语言，避免使用难懂的词汇和复杂的长句，使发言容易理解和接受。以下是一些收集整理成功演讲案例，希望可以为大家提供一些思路和借鉴。

医院年会领导致辞稿篇一

尊敬的同仁、亲爱的同事们：

大家下午好！

凯歌高奏辞旧岁，豪情满怀迎新年。在这样的一个喜庆的日子里，我们汇聚在此，共同庆祝2016年的到来。看到大家精心准备的节目，我欣慰地感受到你们的自信心在增强、人气在凝聚、激情在迸发，和谐在形成。

今天是南方的小年，新年之际，我代表武汉和润合医院管理有限公司，向长期关心和支持我们的各位同事、同仁们表示由衷的感谢，并致以崇高的敬意！

在此，我最想表达的就是两个字——“感谢”！

第一声感谢，要致给我们尊敬的董事会。因为是他们给我们一个展示才华的平台并一直在赋予医院坚强的支撑力量，是他们使医院始终沐浴在和煦温暖的氛围中。正因为有了他们这样矢志不渝地关怀，我及在场的每一位同仁们坚信，即使医院面临着一定的困难，我们也有勇气和能力，使楚都之舟，乘风破浪，顺利到达辉煌的彼岸！

第二声感谢，要送给的中层干部。是你们共同组成了具有企业文化特色的带头人。你们心系攀钢，身先士卒，忘我工作，

短短半年基本理顺，运行流程。市场从无到有，病人从少到多，成钢医院在青白江再次有了好的口碑。

第三声感谢，要赠送给在座的每一位同仁。是你们让我感受到了无尽的力量！虽然你们中的大多数人还稍显稚嫩，在与医院共同成长的道路上，不可避免的还会犯一些因为年轻而导致的错误，走一些因为阅历不够而绕的弯路，但世间的事物总是辩证的存在着，发展机遇和挑战共存，困难和希望同在，只要我们怀着必胜的信念，明亮一双智慧的眼睛，就一定能迎接阳光，拥抱彩虹！

岁月不居，天道酬勤。2016年，对于医院来说是一个全新的开始。医院的发展目标催人奋进，鼓舞人心。我们一定要众志成城、铆足干劲、攻坚克难，以优异成绩来回回报董事会的信任，同时也为自己的人生历程书写浓墨重彩的新篇章。

同时，希望我们医院广大干部员工，继承和发扬优良传统，永怀感恩社会之心，奋发向上、继往开来，以更加强烈的事业心和责任感，朝着我们既定的目标，坚定地、踏实地迈进，共同缔造奇迹，去实现我们的宏伟目标！

最后，我代表成钢医院，祝各位同仁及职工家属们，新春快乐，阖家幸福，身体健康，万事如意！

医院年会领导致辞稿篇二

尊敬的各位领导、各位专家、各位代表：

金秋十月，我们迎来了xx医学会xx医学分会第十九届学术年会，全国各地xx医学领域的专家、精英欢聚在富有深厚人文精神积淀的姑苏，美丽的太湖之滨，群贤毕至，何不乐哉！值此之际，我仅代表xx医学会xx医学分会第四届常委会，并以我个人名义，对各位的到来表示最热烈的欢迎和最诚挚的问

候!

今年，对xx医学会xx医学分会来说是一个比较特殊的年份，一则她成立整整二十年了，二十年，虽属弹指一挥间，但对分会来说毕竟也是标志性的，标志着她走向了成熟、壮大；二则今年是改选年，将选出新一届的领导班子，这将是xx医学发展中的大事，故我们预祝大会获得圆满成功，也预祝大家在xx收获多多□xx愉悦!

xx医学会xx医学分会自1993年成立以来，即致力于推动xx医学走向临床，如今看来，我们的心血投有白费，我们正在努力促进临床诊疗中的以“医生为中心”向“患者为中心”的重大转移；从只关注疾病这一焦点，转移到既关注“病”，更关注“生病的人”这两个焦点；从仅仅聚焦于病人的躯体障碍，转移到生了病或需求服务(帮助)的xx俱全的“完整的人”(即全人)；从仅仅重视指标的改善或有形躯体障碍的消解，转移到同时提高其生存质量，以避免“疾病被‘治愈’了，但病人仍处于‘痛苦’之中”的尴尬；从仅仅关注病中状态到将病前、病后状态都纳入其重视范围，诸如亚健康，虚弱，衰老等都是。而且，不久前，我们与10多位资深院士一起，发起了“医学人文进临床”倡议，全国影响颇大。本次大会的主题就是：“重视慢性xx疾病患者的xx干预”；表明我们的视野进一步拓宽。

近年来□xx医学会xx医学分会的自身建设也取得了长足进步，各地区分会进一步发展壮大，青年委员会从无到有，学会的杂志申报也取得了重大进展，这些成就的取得离不开在座同行的努力。希望本次年会能将学会的建设推向新的高度，能全面体现中国xx医学的发展水平，能激荡起一些新的思维，能涌现出一批杰出的中青年专家，能使我们每位参会人员从中受益。

本次会议由xx医学会和xx医学会xx医学分会主办，由xx市广

济医院□xx大学承办。在此我谨代表xx医学会xx医学分会第四届委员会对大会组委会及全体会务人员的辛勤工作表示衷心地感谢;对为本次年会提供支持和帮助的所有企业表示衷心地感谢;也衷心地感谢您参加此次盛会，恭祝各位同道参会愉快!也再一次感谢各位在过去对学会工作及本人的支持。

预祝大会圆满成功!并颂各位xx康健，心想事成!

医院年会领导致辞稿篇三

尊敬的各位领导，亲爱的员工、朋友们：

大家好!

年会嘛，每年都是好听的讲一大堆。我是昨天晚上才确定今年年会我要讲什么。好听的话赵老师孟总监都讲过了在这儿我不再重复。

首先很高兴每年的年会上都能有这样的机会跟大家相聚。因为这是我们x的全家福是x家人最全的盛会。

说实话，过去一年对于我们x来说是很尴尬的一年，6月份遭遇x广场的违约给我们造成的直接经济损失近200万，精神层面以及客户美誉度层面的间接损失更无法用数字来统计。我对自己当初选择x的决策失误感到很痛心很懊恼。每天晚上内心都在经受煎熬。

但是，我从没失去过信心。况且面对如此尴尬艰难的局面，我在大家身上在团队身上看到相互之间的鼓励和彼此之间的默默付出。

我们更懂得了凝聚和信任，更深知经营的不易。

挫折并没有让我们发展停滞，因为我们知道客户真正需要的什么，而我们应该做得又是什么，在面对市场上我们不敢有丝毫的停歇。

说实在话，对于我来说已经过了半辈子了，我想我也只能做好一件事，那就是把照片拍好，把好照片卖个好价钱。这是我给自己的定位。

做到今天，我听太多的就是，你们x做的挺好，挺大的，现在有多少家了等等。言外之意是还是做的比较成功的。每次听到这样的言论，我心虚得很。一个x公司的成功，不是今年做了多少业绩赚了多少钱开了多少家分店，而是你在这个市场上能存活多久，能否成为百年企业？在我们身边每年都有太多太多倒闭的店面。所以我今年经常跟自己的对话就是，怎样活不重要，活得久才是硬道理。

任何一个企业成功的筹码不是业绩不是扩张不是分店越来越多的建立。而是扎实的基础，和科学的管理。也就是说我们的基础一定要牢固，不盲目的扩张而是扎实的做好基础。一座大桥可以建成某国某省某某之最等称号。但是几年以后倒了。倒掉的是因为负重吗？使用不当吗？风吹雨打吗？一定不是。原因一定是基础不牢。一定是管理不善造成的蛀虫太多。所以我们在建造一座百年大桥的时候要做到是基础而不是什么所谓什么之最的美誉。要做到的是管理流程上的严谨和标准。

20xx年我们选择x遭遇违约后来又不得不选择金岸，我们毅然决然从x偏远山区搬到离最经典的离拍爱情最美丽的海岸线这边来。为的就是面对客户，我们更敢坦荡荡的承诺我们只拍摄爱情。我们所选择的景点必须是永远经久弥新的永远经得起历史沉淀的爱情圣地。因为拍摄爱情是我们要做百年婚纱摄影店的基础。选择金岸摄影中心作为我们的总部，更是为管理上的更为科学和流程上更为顺畅。

公司发展在过去一年经历违约经历年底的业绩低潮，但是就公司未来发展及每个中高层的个人规划来讲，我信心满满。

在回顾前一年x的发展。在摄影上是x多元化发展的一年，在股东人数上也是x人数增加最多一年。这一年有基础打造的很牢固的并对未来充满希冀的惟度摄影团队。有市场份额越来越大越来越有美誉度的希区片厂团队。有正在挣扎边缘的色影写真团队。前几天徐老师曾经讽刺过我说，大家当然都愿意入股了，赚了分红，不赚也少分或不分，赔了是你自己韩晓辉一个人的，觉得不好可以随便退股，根本不用承担什么责任，吃亏永远是你一个人的事情这样的事情傻子才不干。我只是笑笑，从没认为过这是吃亏，我把这样的决定看做是一种担当，一份责任，我为自己做这样的决定而自豪。

股东把资金信托与我，表示了大家对我的信任，这是我的责任和担当。我相信今年我们再开分店的时候，大家仍然愿意投资与我投资于x

我想说我一直都是一个责任和担当的女人。

如果我的努力已经向大家展示了我的这一面并获得了你们的认同，那就是我最大的回报。

20xx年已经过去。

展望未来，我相信只要我们面对挑战努力不懈，只要我们面对客户如履薄冰只要我们面对品质不断创新，我们的前景一定会越来越好。

我请今天在做的各位见证，在我未来的人生，我会更加付出与包容更加努力与坚持，为x人得富强而努力奋斗。我深信我，我们将会做到。并得到。

未来我会在佛菩萨面前在每个祈祷的日子里并祝福x的家人

及x的家人的家人平安喜悦健康。

最后，祝大家玩的开心玩的快乐。玩的越happy越好。

医院年会领导致辞稿篇四

尊敬的各位来宾、各位同仁、各位家属、女士们、先生们：

大家上午好！

今天，我们欢聚一堂，共庆丰收的喜悦！首先我谨代表xxxx公司的全体同仁，向参加年会的各位来宾表示衷心的‘感谢与热烈的欢迎！正是因为您们的大力支持和帮助，才会有我们的今天；同时向敢争敢拼、锐意进取的全体同仁、及长期在幕后为我们的发展事业默默奉献的所有家属致以崇高的敬意和由衷的感谢！

回顾20xx年，对于我们公司来说，是疾风骤雨的一年，是惊心动魄的一年，古人云“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”，我们不怕挫折，但是我们最怕遇难而退，沧海横流方显英雄本色，跨越困难证明我们是一支同心同德、能征善战、优秀的队伍，我相信，今天的挫折必将成为未来更加辉煌的基础，我们公司在这种形式下顶风冒雨，怀着一股豪情，披荆斩棘，坚定地迈过了20xx年。

因此我在这里，怀着感恩的心，衷心的感谢给我们雪中送炭、大力支持的朋友们，感谢全体同仁们，是你们的不离不弃，才有企业的今天。将来我们无论做到多么强大，我们都不会忘记一路相随的全体员工和各位朋友们。

人生难免有冬天，“祸兮福之所倚，福兮祸之所伏”，失意的时候不于悲观，得意的时候也不于张扬，冬天会不会来临并不重要，重要的是我们有没有准备好棉袄和食物，只有“未雨绸缪”，做好过冬粮食和棉袄的准备，这才是最重

要的，才不至于被动，危机里面有挑战，更有机遇。

20xx年来临了，在冬天里，对春天的向往也渐渐清晰起来，要从重重风险迷雾中看到其中给我们蕴藏的机遇，战略性转折机会，抓住它并利用它，危机与机遇是同行的。让我们在新的一年里，紧紧抓住盛世良机，顺应市场经济发展的大潮，以海纳百川的气魄，风雨同舟，一路前行，创造更加辉煌的明天！

最后，在春节即将来临之际，借此机会给大家拜个早年，衷心祝愿各位朋友、同仁和家属们一切顺利、身体健康、合家幸福、！祝愿我们的明天更加美好！

谢谢大家！

医院年会领导致辞稿篇五

尊敬的各位来宾，亲爱的员工们、朋友们：

大家晚上好！

春花含笑意，爆竹增欢声，在这样的一个喜庆的节日里，我们汇聚在此，共同庆祝2014年新一年度的到来。值此佳节之际，我代表领导班子，向全体员工和一直支持我们的新老朋友们，致以新年的问候和祝福，祝愿大家在新的一年里，身体健康，工作顺利，万事如意！

在过去的20xx年，作为公司的创业阶段，我们面临着重重困难，外部市场的激烈竞争，内部设备短缺，都造成我们的举步维艰，但是我们所有的员工能够紧紧的抱在一起，坚持我们自己的理想及信念，用我们的坚强毅力，和不怕苦，不服输的工作作风，在新老朋友的支持配合下，还是取得了一个丰收的20xx!我们超额完成了年度计划，为公司打开了市场大门，这就是我们的胜利，我为全体员工感到自豪，并向所有

支持和配合我们的朋友们致以最崇高的敬意！

20xx年新的一年，新的气象，还有一个新的征程。我们的未来是光明的，是喜人的。春敲起了战鼓，年吹响了号角！我们把愿望写在今天，听事业的口哨响起，和祖国一起在明天的跑道上冲次！不管汗能流多少，也不怕血可洒许多，我们在今天铭刻下人生的理想，并为此奋斗到底！

医院年会领导致辞稿篇六

尊敬的领导、各位家长、亲爱的小朋友们：

大家好！

一元复始，万象更新！此时此刻，我们怀着灿烂阳光般的心情欢聚一堂，一起张开双臂迎接美丽的20xx年的到来。在这辞旧迎新之际，我谨代表幼儿园的全体教职员工，向大家表示诚挚的新年问候和节日的祝福！

借此机会我向卫滨区教委，李村村委会对我们幼儿园工作的大力支持和帮助表示衷心的感谢！

我们幼儿园在家长们的大力支持下，在全园教师的团结努力下，呵护着园中这些娇嫩可爱的孩子健康快乐的成长，在孩子们快乐的笑脸中，我们找到了快乐的源泉，看到了奋斗的方向，在这里，作为一个园长，我要向家长们、老师们、尤其向我们可爱的孩子们说一声：“谢谢”。

今天，我们幼儿园的孩子格外美丽，一张张的笑脸，一阵阵的歌声，都充满了幸福和快乐。在这里我们要用愉快的心情，嘹亮的歌声，优美的舞蹈，兴高采烈的为孩子们庆祝！

最后，我祝愿我们的孩子在新的一年里，快快乐乐，健健康康；我祝愿我们的老师在新的一年里，百尺竿头，更进一步；

我祝愿我们的家长朋友们在新的一年里，心想事成，万事如意；我祝愿并坚信，我们李村小学附属幼儿园在20xx年会马到成功！明天是属于我们的！

谢谢大家！

医院年会领导致辞稿篇七

老师们朋友们：

大家晚上好！

今天是个好日子，我们相聚在xxx大酒店，举行“绽放的生命——20xx年xx教育集团年会”，首先我代表集团党政工团对本次年会的首次圆满召开表示衷心的祝贺，同时也对为本次活动精心策划的宋xx副校长和他的团队们表示衷心的感谢！集团的年会今年是第一次，我想有了第一次就会有第二次、第三次。我们期待更诗意更温馨更创意的年会诞生辅成，给大家更多的精彩和惊喜！

20xx年，在上级主管部门的关心支持下，集团下三个校区全体教师共同努力，xx教育集团事业发展蒸蒸日上，全体xx人以“团结、和谐、高昂”的姿态努力朝着“文化、内涵、品牌”的方向发展。我们提炼了学校的校训——“润泽童年，辅成未来”，我们希望孩子的童年是快乐的，幸福的，是丰富多彩的，更是充满理想的美好的童年；我们不光要关注孩子当下的校园生活，还要关注孩子今后的发展，教孩子六年，想孩子十六年，看孩子今后发展的六十年及一辈子。辅助成功，成就他们的未来。我们也梳理了学校核心理念：“为每一个孩子提供适合的教育”。从为生命发展奠基到为每个孩子提供适合的教育，不是简单的词语改变，而是我们辅成人对于孩子对于教育的更深刻的认识，更是应对是教育“个时代”到来的积极诉求。

为了给每个孩子提供适合的教育□20xx年我们更聚焦课堂，五次学科工作坊活动，时间跨度一整年，从学校理念、办学特色、小班化教育等问题的探讨，到面向老师的语文、数学、英语、音乐等各学科工作坊的活动，涉及面广，参与人多，教师反响好。在一次次与专家近距离的对话中，我们提高了认识，改进了课堂、转变了观念，加深了对教育的理解和认识□20xx年里，我们辅成硕果累累，我们的辅成群星闪烁，一枚枚奖牌一张张证书是最有力的见证。

但是，教育改革是一个永续的过程，教育发展是一个永恒的主题。展望20xx年，我们激情满怀。我相信，只要我们心中有梦，理想就在彼岸，只要我们坚持，梦想就一定能实现。衷心祝愿20xx年xx涌现有更多的优秀教师、优秀团队、再创佳绩，星耀辅成。

最后，祝全体老师新年快乐，合家团圆，幸福安康！

医院年会领导致辞稿篇八

尊敬的领导们：

如果把以纯比作流经全国的长江，那么每一位以纯的销售员就是汇成这条长江的水滴。作为一名店长，我就要引导以纯销售员的水流按正确的方向汇入大海。我认为店长的工作，一方面要严抓管理，另一方面应该发挥指导、配合和策划的专长。

管理应该理为先，理的不是制度、不是流程，而是心态，是包括工作和生活在内的销售员心态。培养销售员的心态应该以以纯的企业文化为基础，实际情况为主，客观环境为辅，培养销售员的自信、自尊和明确的自我认知度；培养销售员团队协作精神和集体观念，加强销售员和各部门负责人之间的相互协作和配合；培养销售员永不满足的学习心态。我要他们不仅要掌握本区域相关知识，也要知晓相邻区域的服务

常识。企业文化不是要把我们的思想本位化，而是把“以纯”这个品牌形象充分本土化，和江西当地文化更好地融合。所以我要培养销售员换位思考、打破思维定势的意识，加强相互学习，才能取长补短，相互辅助。就店长工作而言，对内要指导工作，制定任务，监督应运，分析应运中存在的问题，对出现的问题及时解决，提供必要的帮助；对外要不断加强宣传，追求更高的美誉度和认知度。虽然我们是专业的品牌店铺，但不同类型的宣传方法同样可以借鉴。

工作变成有形的模范，形成服务赶、帮、超的良好氛围。

假如我是一名店长，我更要做好承上启下的桥梁作用。店长的首要任务是领导团队完成公司所下达的销售指标；他更是一个中间人，是整个连锁店的关键人物，是组织内部沟通的桥梁。优秀的店长会善于发现工作中的问题，并及时解决；他还是一个优秀的培训老师，销售员的榜样，能够指导销售员出色地完成各项任务；他还要善于激励，做销售员的拉拉队长，挖掘销售员的内在潜能，激发销售员的工作热情。

假如我是一名店长，我要从与销售员感情、销售员的自我价值实现、销售员的待遇三方面入手。首先要得到销售员们的信任，只有大家相信你，才可能心甘情愿地为你去工作。在与销售员的感情方面，我要时时关心销售员的生活，食堂吃得怎么样，业余生活搞得好不好，他们的家庭中有没有困难，有没有需要企业帮助的地方等等，尽量解决他们的后顾之忧。工作中我要按规章制度办事，做到奖罚分明。销售员为企业做出突出贡献了就要表彰和奖赏，销售员违反劳动纪律了就要批评和惩罚，这是不容置疑的。虽然没有绝对的公平，但我要尽量做到公平，这能让销售员自己把握其中的厉害关系。二十一世纪最缺的是人才，我还要识才用才，做一个优秀的伯乐。使有能力的人施展他的才华，给他一个展示的空间。待遇方面我要按劳分配，不能用借口或是其它原因，去克扣销售员的工资。当企业遇到困难，我要敢于面对、敢于承担。就像一位企业家所说的“企业的事情，别管和领导有没有直

接的关系，都要承担一半的责任”，我觉得很有道理。出现问题不能躲，要率领销售员去解决，自己要第一个冲上去。我要做一个这样的领导，让销售员们心里踏实、放心，能够全心全意地为企业服务。

医院年会领导致辞稿篇九

亲爱的西贝伙伴：

大家新年好！

踏着20xx年坚实的脚步，我们迎来了万象更新的20xx年。在这辞旧迎新之际，我谨代表公司董事会及我本人，向西贝全体伙伴及家属致以新年的祝福！

20xx年是西贝“黄金十年”的元年，也是执行“好吃战略”的第一年。

这一年，我们万众一心、众志成城，圆满完成了年初制定的各项目标，新开门店53家，为超过3000万的顾客提供了喜悦的服务！

这一年，我们围绕如何有效执行“好吃战略”，开始系统构筑和完善执行“好吃战略”的新一代公司“操作系统”，在管理发展上取得了里程碑的成果，主要表现为以下八个方面：

第四、整合公司学习发展资源成立西贝大学，支持公司门店拓展和人才学习发展；

第六、西贝开启了全公司统一的标准化建设，梳理、编辑门店管理标准化手册18本；

第八、着眼于西贝顾客就餐体验的过程，利用移动互联网技术，在全国试点把顾客组织起来，参与西贝出品和服务的评

价反馈，参与西贝服务评价和打赏，形成西贝与顾客的一体化关系体系，走进顾客价值链。

新一代公司“操作系统”的建设和完善，开启了西贝从“老板驱动”、从“人盯人”，向老板驱动组织原则和机制建设，再由原则和机制驱动公司发展的征程。这一“转型”将促进西贝逐步走向“使命价值观”和“机制”驱动的自负其责、自我管理的组织。由此，西贝的经营管理进入了一个新的发展阶段。这是西贝开遍全国、走向世界的根本保证。

为做好这些工作，我们的各级干部、伙伴“715”、“白+黑”、“夜总会”！我要为我们可敬的西贝人点赞！

20xx年的钟声已经敲响，新年新气象、新追求！

新的一年仍将是我们满怀激情去“创造喜悦人生”的一年，也将是我们再一次去“实现无论如何都不可能实现的未来”的一年。我们将新开门店70家，并进一步完善我们新一代公司“操作系统”，致力于把“好吃”提升到一个新的高度，打造极致顾客体验。

新的一年，机遇与挑战并存，希望与困难同在，摆在我们面前的任务仍然十分艰巨。为有排满多壮志，敢叫西贝换新天！让我们同心同德、艰苦奋斗，我相信，我们的明天一定会更加美好！

西贝的家人们，让我们一起前行！

医院年会领导致辞稿篇十

尊敬的各位领导、各位嘉宾、各位朋友：

大家好！

今天我们借新世纪大酒店这块宝地，召开了江苏省工商联石油业商会xx年会，此刻我代表江苏省工商联石油业商会，向克服恶劣天气和繁忙工作来参加年会的各位领导、各位嘉宾表示衷心的感谢！对省政府各级领导、中石化江苏分公司、中石油江苏销售公司的各位领导在商会运行和发展过程中给予的关爱和扶持及商会全体会员、全体同仁在过去一年中的辛勤工作和所做出的努力表示崇高的敬意！

今天上午，石油业商会召开了第二次理事会。经过与会者共同努力，我们顺利完成了预定的各项议程。审议通过了商会xx年工作总结□xx年工作计划安排及财务支出报告；经报省工商联批准，决定增补两名商会副会长和两名理事；审议通过了法律援助及聘请商会法律顾问的提案，决定江苏联动律师事务所为商会法律顾问单位，理事会开得圆满成功。

现在举行的首届年会，虽然时间短但内容很精彩。国家商务部政策研究室吴国华处长，关于完善我国石油市场体系的思考，给我们阐述了世界石油格局和国内石油政策的改革预期。新当选的副会长南大高科董事长王菊林先生关于甲醇汽油的专利成果，甲醇经济技术标准、推广运用等专题发言，为我们在当前石油资源紧缺的情况下，通过实施替代能源战略，开辟了一条新的能源渠道；陆群主席的讲话，对我们企业生存环境很关注，针对性强，语重心长，给我们寄予了殷切希望。

各位领导的讲话对我们全体会员、商会工作都具有十分重要的指导意义。阿曼苏丹国驻中国商务代表处刘英女士的演讲，为我们走出国门，参与国际市场竞争提出了新的思路，展示了外部的多彩空间；回顾xx年，在省工商联及省政府相关厅局领导的支持下，在全体商会同仁的努力下，商会在加强基础建设，推进组织发展；反映会员诉求，维护会员权益；举办特色活动，促进合作交流；突出服务职能，为会员排忧解难等方面，做出了显著的成绩，具体工作我不一一列举，会后，秘书处会将商会xx年工作总结□xx年工作计划根据上午理

事会的精神，修改完善后发至各会员单位。

下面我就搞好非公石油企业的发展和商会工作，谈四点不成熟的想法：

正确认识当前石油市场形势，在困境中求生存、求发展

1、在油价不断攀升的情况下，价格实现国际接轨，正处于两难的尴尬境地。由于受种种因素（包括需求、政治、基金炒作等）影响，国际原油及成品油价格，从去年3月份以来一直不断攀升，最近石油价格一度曾触摸到100美元/桶。在价格不断攀升的情况下，国内价格如何接轨联动，国家正处于两难的尴尬境地。若与国际接轨联动涨价，政府担心油价带动消费指数的上升，加重消费者的压力，影响社会的和谐稳定；若不与国际接轨联动涨价，国内炼油厂、加油站长期批零倒挂，亏损不断加大，国内市场保供压力难度增加。因此国家一直在成品油流通体制和价格体制改革上寻求突破，但限于种种原因，政策难以出台，目前只能采取走一步看一步的权宜之计。因此非公石油企业加油站的批零倒挂将依然存在，短时期内无法根本解决。

2、石油市场全面放开还有一个相当的过程。虽然“非公经济36条”，为非公有资本进入传统垄断领域，消除了政策上的壁垒和障碍。但36条的规定毕竟是原则性、指导性的意见，到目前为止还没有拿出可操作的实施细则。2005年1月1日国家决定施行《成品油市场管理办法》和《原油市场管理办法》，从长远看，这两个办法有望加快推进我国石油流通领域的市场化进程，培育多元化市场，逐步形成油源和经营主体多元化，品牌和服务差异化的市场竞争格局。但从目前看，石油行业准入的门槛并没有降低，特别是非公企业进入原油开采，到国际市场自由贸易等问题在短时期内一下无法解决。因此改革开放是个循序渐进的较长过程，我们要有充分的思想准备。

医院年会领导致辞稿篇十一

尊敬的各位股东、各位同仁、：

律回春晖渐，万象始更新。转眼间，我们将送走硕果累累的20xx年，迎来充满希望和更多期待的20xx年。值此新春佳节之际，我向在公司各个岗位上辛勤工作的全体员工，向关心和支持公司建设与发展的员工家属，致以诚挚的问候和最衷心的祝福。祝大家身体健康，工作顺利！

20xx年是不平凡的一年□20xx年是充满挑战的一年，而且□20xx年是公司焕然一新的一年□20xx年10月公司正式搬入投资2千余万元所建的新厂，经过三个月的拼搏奋斗，公司各工作科室开始组建完成，目前已逐步迈入良性化发展的新阶段。公司迈出的坚实的每一步，都离不开全体员工的辛勤努力、各位员工家属给予的支持与厚爱，对此，我和公司的领导层永远不会忘记，并向各位表示最衷心的感谢！

日月开新元，天地又一春。回顾过去，振奋人心；展望未来，满怀豪情。在新的一年里，公司将不断进取，力求高效、长远发展，在市场发展规划方面，公司力争建立多个新的区域销售亮点；在优化服务方面，公司及其各部门将秉承“你的满意是我们的心愿”的服务理念，始终以客户的需求为中心，诚心诚意为广大客户提供“高质、价廉”的产品；在提高运营方面，公司将继续发挥在提高效率，降低成本方面的优势，努力成为行业当中的领头羊、佼佼者！

20xx年将是总公司发展史上的又一关键点。我坚信，只要我们上下一心，群策群力，在国家加快民营经济发展的一贯政策利好和各级政府的关怀扶持下，通过悦达德运人的共同努力和各位家属的鼎力支持，我们一定能够圆满完成20xx年各项任务，顺利实现公司各项经营指标；并且，通过辛勤的努力和不懈的追求，为实现“体现价值，创造财富，造福于民，

贡献社会”的企业使命打下坚实的基础，通过公司与所有交易客户的精诚合作，最终实现事业与效益的全方位共赢！

面对新的一年，新的挑战，总公司人将信心满怀，直面未来！最后，再次祝福在场的各位朋友和家人身体健康、工作顺利、家庭幸福、万事如意！

谢谢大家！

医院年会领导致辞稿篇十二

全体员工们：

今天我们在这里召开服装厂员工大会，这是我们xx日召开会议后的第二次会议，表明我们非常关心员工的工作和生活，表明我们正在一步一步的实现把职工当孩子养的想法。

我们为什么要把员工当孩子养呢？这是我们公司发展性质所决定。也就是说，企业的管理架构、管理方法、管理文化都是围绕企业的利益、员工的利益这根主线展开的。

那么，企业把员工当孩子养的具体表现在什么地方呢？3月份的工资发放已经表现了这点。3月份，服装厂出勤工时17164小时、产量10866件、产值36346元，实际单产2.12元/小时，公司对工资进行2.8倍的补贴，补贴后单产6.53元/小时，实际补贴金额达到78412元。全体员工们，我们一定要明白，3月份总量工资114758元中，很大一块是来自企业的补贴。企业为什么要这么做呢，是为了切实保证我们员工的收入，为了我们员工能够体面的劳动。

4月份的工资发放又是怎么样的呢？4月份出勤工时20773小时、产量22677件、产值84197元，实际单产4.05元/小时，公司对工资进行补贴，补贴后单产6.53元/小时，实际补贴金额依旧达到51810元，总量工资达到136926元，同比3月份工资增

加22168元，增加幅度达到19.32%。企业对员工的关心我们大家都是能看的见的。

我们再以3月份、4月份实际单产小时相比，虽有上升，但也是建立在3月份实际单产小时非常低的情况下，这个数据又恰恰最能反映劳动效率，反映我们员工实际创造产值的情况。

3月份实际单产小时2.12元，企业亏本运营。4月份实际单产小时4.05元，企业依旧亏本运营。作为企业，它需要资金支撑来生产，作为员工需要体面劳动得到工资，企业显然倾向了后者。这是我们在座的每位员工必须要明白的。

企业把员工当孩子养还表现在很多地方，员工对喝水不满意，我们已经投入资金在改造，很快就会让员工喝到清洁的水；员工提出要装窗帘，我们在下周就能全部安装到位；员工提出晾晒衣服困难，我们经过实地调查后，后勤保障部正在制订计划，尽快解决；309住宿员工提出房间一角漏水，我们也给予了高度的重视。

从开厂到现在，我们为了解决员工生活设施，共投入5万元资金。我们之所以这么做，都是在实践把员工当孩子养的思想。根据不完全统计，公司共解决员工个人思想问题达到60人次之多，解决、化解的内容包括家庭问题、朋友恋爱问题、思想疑惑等方方面面。我们这么做，一是重视员工的价值，二是力求通过我们架构所固有的作用，让我们员工开兴工作，“高高兴兴上班，平平安安回家”，是我们对员工的真心祝福。

我们的企业要发展，需要有忠诚度的员工。任何一个企业，都是喜欢有忠诚度的员工。忠诚度，从某种意义上解释，就是你在这个企业干得时间的长短。你在一个企业干得越长，你的工资就有可能很高，你就会充分享受到企业发展的成果。原来只是公司，现在已经发展成集团了，说明企业正处于发展期。企业在发展期，你的个人发展机会就大。我们员

工对公司发展的美好前景是可以值得期待的。

既然我们对公司有期待，我们大家也因为这个原因来到这里，那么我们为什么不充分享受企业发展带给我们的成果呢？有的人可能会问，我们在其它的企业拿得工资高，但我们要思考一下，你能拿多久呢。

我们公司处于扩张期，我们才会问这个问题。有的员工可能会问，我们4月份出勤工时、产量都比3月份高，为什么收入没有提高呢？这次工资分配，我们是依据出勤、产值、绩效来分配的，既考虑了学徒工、技能一般的人，也考虑到了技能出色的人。

应当说，我们中的大多数人的工资是增长的，其它的人也保持在3月份的收入水平。任何一个公司的工资分配，一定是满足公共利益为前提，是满足大多数创造产值的人为前提。如果不能做到这一点，那就是对技能好的人的不尊重，他们又会怎样想的呢？所以，我们每个人都要扪心自问。

我们确实注意到极个别的员工，他们怀着不健康的心理、狭隘的角度在做一些别有用心勾当。说什么，企业不给我满意的钱，我就不干了。还有个别的员工把自己混同于思想低下的“抄更群体。”以买卖关系看待自己的职位，自己工作中不积极，随意散布牢骚怪论，影响了员工的行为，客观上已经给公司造成伤害。

对于这种行为，我们每个员工都要擦亮眼睛，用自己思想来判断，不要给这种人“忽悠”了。他的险恶目的是在诱骗你，要你丢弃宝贵的饭碗。我们所有的员工一定要明白，你的工资是企业给的，不是所谓的“个别人”给的，他永远是不会给的。当他在违反企业规定作出举动时，我们要自觉抵制，在第一时间向你的上级、直至总经理报告。

我们为有我们的员工感到自豪，当“个别人”在散布心怀怪

胎的言论时，我们的员工没有上当。因为我们的员工已经真切感受到企业是“把员工当作自己的孩子来养”的，始终把关心员工的利益放在首要位置的。一句话，相信企业就是相信自己，相信领导就是相信未来。

医院年会领导致辞稿篇十三

尊敬的各位领导、来宾，亲爱的各位同事：

下午好！

在金戈铁马的20xx年，xx快递逆流争锋，勇创佳绩。前半年来，我们稳扎稳打，夯实网络基础，调整和改进管理策略；后半年来，我们不断刷新各项业绩最高纪录，圆满度过“双十一”和“双十二”业务高峰，喜气洋洋迎来公司xx周年庆，获得邮管局各级领导、同行伙伴以及社会大众的高度评价和称赞。

与此同时□xx快递注重对员工的人文关怀，积极履行社会责任，努力建设企业文化。公司内部多次发放节日福利和补贴、组织员工活动、热心帮助困难员工。另外，主动响应社会号召，参加“大绳的希冀”、“让生命多一点绿”、“爱心夏令营”、“快乐阅读袋袋相传”等多项公益活动，丰富企业文化内涵，传递社会正能量。

种种令人瞩目的成绩，表明天天快递已经成功度过转型期，进入快速发展期。

企业的发展进步，离不开每一位xx人的付出。在过去的一年里□xx人凝心聚力，营造奋发向上的工作氛围，充分发扬亮剑精神，用智慧和汗水换来每一项进步。正是你们的辛勤奉献，扭转了天天的新形象，打响了天天的品牌口号，创造了天天美好的未来！

潮平岸阔帆正劲，乘势开拓谱新篇。xx年，我们将继续保持团结奋进、努力拼搏的精神，坚持把工作当成事业，把事业融入生命，坚决做一个有责任心的人，办一个有责任心的企业，进一步开拓市场，树立天天快递的品牌形象，不断提升天天快递的社会影响力，开创更加辉煌灿烂的明天！

再一次衷心祝愿xx全体成员及家属身体健康、阖家幸福。xx年大吉！

医院年会领导致辞稿篇十四

尊敬的老师、亲爱的同学们：

在这辞旧迎新的美好时刻，我代表学校向辛勤耕耘的老师们致以崇高的敬意！向全体同学表示诚挚的问候和新年的祝福！

20-年，我校秉承“和谐校园，快乐人生”的和乐文化理念，老师们呕心沥血、传道授业，播撒一路书香，赢得桃李竞芬芳；学子们挥洒智慧，求知探索，放飞青春梦想，收获自信与快乐！2019年是充满收获的一年。在这一年里，全体师生同心同德、开拓进取，春华秋实，硕果累累。在20-年的生物、地理会考中我校有22名学生获得了双a，比武陵区其它四所中学双a生的总和还要多，这为我们赢得20-年中考的胜利打下了坚实的基础！

20-年，将是我校“秣马厉兵、赶超常英”的一年，也是我校“克难求进、雄冠武陵”的一年，我们任重而道远，我们要信心百倍、斗志昂扬！剑锋所指、所向披靡！老师们、同学们，让我们依托这个舞台，一起欢歌，一起舞蹈；让我们在载歌载舞中送走辉煌的一年，共同期待芦山中学美好的明天！

老师们、同学们，让我们用爱打造“和谐校园”，让我们用心收获“快乐人生”，让我们的歌声、笑声溢满芦中校园，响彻云霄！

医院年会领导致辞稿篇十五

尊敬的各位嘉宾，各位员工：

大家好！

我总觉得时间过的很快，上次年会我站在这里向大家讲话的情景好像还没过去多久，就又是一年春节了。那么首先，我向在座的各位送上由衷的祝福和感谢。

x年对我们侨泰而言是很重要的一年。这一年里，我们的门店数增加到了20家，公司规模也扩展到了280人。这一串数字让我很欣慰，侨泰成立短短几年就能有今天的成绩，和在座各位的辛勤工作分不开，侨泰的成长和发展是大家一起创造的。所以，我要在这里说一声，谢谢大家，侨泰能有你们，我觉得很自豪。

x年，我们有了长足的进步，那么x年，目标又在哪里？我们都知道房产中介的竞争越来越激烈，外资品牌也在不断介入，怎样顺时而动、因机而发，是大家在x年肩负的职责。挑战是必然的，但是我们的机会更大！

我始终认为，做房屋中介很有挑战性，我们面前的市场很大，关键在于怎样把握。在x年，公司目标还要增加10到15家直营分行。这应该不是一个梦想，在座的各位既然加入了侨泰大家庭，我就希望大家能够同心同德、齐心协力，共同把它变成现实。相信只要我们坚持诚信待客、坚持务实勤奋，就一定能够成功。

我对侨泰的未来充满了信心，我对在座的各位更有信心！侨泰提供了一个大舞台，而我相信你们的努力能让这里更精彩，每一份付出都会得到回报。我期待我们共同的侨泰事业能在x年步上一个新的台阶，而你们也能为自己创造一个更好的明天。让我们一起把侨泰房产做得更大、更强，进入中介市场

前三名。

最后，我祝愿大家，春节愉快、万事如意！

谢谢各位！

医院年会领导致辞稿篇十六

各位经理、店长、各位员工们：

晚上好！

首先借此机会向大家拜个早年，祝愿各位身体健康、家庭幸福、万事如意、虎年吉祥！

欣欣好日子创业至今已经走过近10个年头，这10年来经历了无数的风风雨雨。在这里首先要感谢我们公司的陈总，曾经听很多人说我很幸福，找到了陈总这么好的老公；也听很多人说，我们公司很幸运，因为有一个这么可亲、可爱、成熟稳重而又心胸宽广的陈总。确实，我要是没有陈总，很难坚持到现在，我们公司要是没有陈总，也走不到今天。在这里我想借助大家的掌声，谢谢陈总。

当然在这里更要谢谢在座的几位经理：余经理、周经理、何经理、张经理、钟经理，谢谢你们。如果说大家是冲在主战场前线的战士，那你们就是那吹响号角的人，就是冲锋陷阵的人！你们是大家的核心、门店的灵魂、员工的标杆，你们承上启下，是公司与员工之间的桥梁。公司的指示由你们去执行，员工的心声由你们来反应，你们是带着大家向前冲的人。今天公司发展到现在，绝对离不开你们的努力和汗水。同志们，来再一次借助你们的掌声感谢几位经理，谢谢你们！

还有几位陪伴着我们公司走过近两年的骨干：周露、陈银、秀霞，有人说，小公司尤其是零售行业留住人才难，但我不

觉得。我想这不仅得益于公司良好的待遇、宽松的工作环境和广阔的个人提升空间，更得益于我们几位骨干的才干、尽心尽力和对公司的忠诚度。大浪淘沙，淘去的是流沙，留下的才是中流砥柱。自古以来就是优胜劣汰，适者生存。会笑不代表赢，只有笑到最后的人才是真正的胜利者。谢谢我们的几位骨干，谢谢你们在公司最困难的时候能够不离不弃，更谢谢你们这几年陪伴着公司一起成长。你们的付出公司都看在眼里，谢谢你们，再一次借助大家的掌声感谢她们。

最后要感谢的，也是最要感谢的就是各位奋斗在基层的员工们，可以说你们对公司营业额的贡献是最大的，门店业绩的90%是由你们创造的。你们的一言一行、一举一动都反应的是我们公司的形象。你们的服务好了，公司才能留住顾客；你们导购力强了，公司的营业额才能稳步上升；你们执行力强了，公司才更显专业。你们决定了公司的生命力！在这里请大家起立，来，我们以最热烈的掌声感谢他们，谢谢！

接下来请允许我再利用一点时间，跟大家一起来回顾和总结一下，欣欣好日子上一年来取得的成绩和经验。可以从以下几方面来讲述：

xx年11月27日，景马店开业，继续扩大了我们公司在松坪山的影响力，进一步形成品牌效应。

xx年6月7日，新围店开业，在新围村形成轰动效应，第一天开业就做到了1万3千8百多的营业额，公司开始进军西丽。

xx年9月12日，阳光店开业，因为崭新的装修、专业的知识、热情的服务，令到该店的营业额遥遥领先于该商圈其它药店。

xx年1月1日，官龙店开业，该店开业进一步的巩固了我们公司在新围村的地位。更具意义的是，我们借助官龙店建立了服务后台和职能部门，使得公司的发展更加规范化。

xx年3月份，中心店即将开业，这个店开业将使得我们公司在西丽的知名度大大提高，将更加有利于品牌的建立，公司门店拓展的速度也将大大加快。

总结以上，我们去年基本是以每4个月开一家店的速度在发展。

现在我们公司的5位经理都是从海王出来的，他们的加入不但给我们公司带来了先进的管理经验和促销模式，增添了新的活力，而且对增加大家的凝聚力，推进公司的发展起到了不可磨灭的作用。

公司的管理现在慢慢的进入流程化。从办理会员卡到积分换礼、从会员日促销到日常的活动开展、从门店周会到公司例会、从门店的装修到员工的仪容仪表、从盘点汇总到入出库管理、从整理整洁到商品陈列，都慢慢的形成了自己的标准和独特的企业特征，管理进一步规范化、细节化。

回首过去，展望未来□20xx年是值得我们骄傲的一年，辉煌让历史铭记，梦想仍在前方□20xx年将是更加值得我们期待的一年，在这一年，我们将以平均每1个半月开一家店的速度发展，并成立医药连锁公司，建立服务后台和职能部门。届时我们将需要更多的人才，管理更加规范化，你们在座的各位将有更多更大的提升空间。物尽其才、人尽其用。在这里希望在座的每一位珍惜这个时代提供给我们的机会、珍惜这个行业蓬勃发展的动力、珍惜我们企业前一年打下的基础和提供的平台，在企业的下一年为企业、为自己再创辉煌！

谢谢！

医院年会领导致辞稿篇十七

尊敬的领导们：

20xx年已经过去，回首公司这7年来的发展历程和风风雨雨，

我们有过挫折，也有过收获和喜悦。今天，我要感谢和公司一路走来的每一位员工，为了工作，很多员工主动放弃休息，加班加点，甚至通宵达旦的工作，使得我们公司方面实力得到了快速的发展！

20xx年我们公司的销售额持续稳定的增长，生产能力和产品质量也超过和遥遥领先于很多竞争对手，员工队伍在不断壮大，产品设计和营销策略在不断创新，售后服务网络在不断完善，总的来说是蒸蒸日上的大好局面啊！

能取得今天这样的成就，我要感谢大家对公司的无私贡献，也感谢所有的员工对我的支持和信任。很多时候，我们员工在实际工作中所面临的困难和艰苦程度，往往是超出我们做领导的估计和想象的。在此，我要借这个机会，向你们说一声：“谢谢你们！你们辛苦了！拥有你们，我感到非常地骄傲！”

谢谢大家！不过今天我们开的不只是表彰会，更是总结会。既然是总结会，我们就不能只谈取得的成就，也要敢于认识和发现不足，因为每一寸的不足正是我们公司能进步的空间！

我认为这主要是由于当事人和各部门的大局意识薄弱造成的！

我们都知道xx公司是我们所有xx人共同的家园，是我们每个员工生活工作和实现人生价值的依托。公司的兴衰关系每个人的切身利益，可以说□xx兴则员工兴□xx衰则员工困。说的简单点就是大河没水小河干。公司的利益和各个部门息息相关，和在座的每个人都息息相关！所以我们每个员工、每个部门都要与公司利益保持高度一致，树立大局意识。任何时候、任何地方、任何情况下，都要以xx大局为重，精诚团结，密切协作！

请各部门负责人和当事人注意，我们在春节过后的日常会议中将把此作为重要的议题来深入的探讨和解决，牢固树立起以公司利益为重的大局意识，把公司各部门合作不默契这一

问题彻底的解决，为更加辉煌的20xx年打好基础！

我们公司未来的目标是□xx在不远的将来能够成为服装行业内最盈利的品牌!xx将来要被业界内外和消费者所公认的最佳品牌！

这体现了xx公司崇高的理想追求，符合我们xx人发展的期望值。公司自成立以来，经过7年的奋斗拚搏、创新开拓，成为具有很强市场竞争力和创新活力的现代企业。面对新的机遇和挑战□xx人志存高远，用满怀豪情绘制着百年宏图□xx人期望着走向更广阔的天地，用自己的智慧和勤奋打造一个兴盛百年，纵横世界的辉煌xx□这是时代发展潮流赋予xx人的神圣使命。

"xx在不远的将来能够成为服装行业内最盈利的品牌!xx将来要被业界内外和消费者所公认的最佳品牌!"是一个战略性的目标，需要我们从方方面面、点点滴滴着手，循序渐进地去实施，更需要我们每个xx人立足岗位、扎实工作、创新拚搏来实现。需要我们创造一流的产品，一流的品牌，一流的效益，一流的企业形象，一流的发展速度，一流的员工队伍，一流的企业管埋，一流的科学技术来实现。我们的一切工作都要向着这一目标而努力。

20xx年是崭新的一年，在这新年伊始的时候，让我们每个人进入紧张的工作状态，自强不息、拚搏进取!我们需要更多的学习，增加知识储备;需要创新，不断突破陈规;需要实干，把目标落实于行动中;需要高效，快速反应，抓住一切机遇发展自己;需要团结，全体xx人拧成一股绳，同心同德，和衷共济，为了xx公司更加辉煌灿烂的20xx年而努力!