

最新企业个人心得体会(汇总19篇)

通过写工作心得可以发现自己的优点和不足，并逐步改进自己。接下来，让我们一起来看看一些优秀的读书心得分享，相信会给大家带来很多的启发和思考。

企业个人心得体会篇一

今年份调入物业管理处任职物业部经理以来，我努力适应新的工作环境和工作岗位，虚心学习，埋头工作，履行职责，较好地完成了各项工作任务，我们校区的物业管理取得了辉煌的成绩，下面将任职来的工作情况汇报如下：

一、自觉加强学习，努力适应工作

我是初次接触物业管理工作，对综合管理员的职责任务不甚了解，为了尽快适应新的工作岗位和工作环境，我自觉加强学习，虚心求教释惑，不断理清工作思路，总结工作方法，现已基本胜任本职。一方面，干中学、学中干，不断掌握方法积累经验。我注重以工作任务为牵引，依托工作岗位学习提高，通过观察、摸索、查阅资料和实践锻炼，较快地进入了工作情况。另一方面，问书本、问同事，不断丰富知识掌握技巧。在各级领导和同事的帮助指导下，从不会到会，从不熟悉到熟悉，我逐渐摸清了工作中的基本情况，找到了切入点，把握住了工作重点和难点。

二、心系本职工作，认真履行职责

(一)耐心细致地做好财务工作。自接手管理处财务工作的半年来，我认真核对上半年的财务账簿，理清财务关系，严格财务制度，做好每一笔账，确保了年度收支平衡和盈利目标的实现。一是做好每一笔进出账。对于每一笔进出账，我都根据财务的分类规则，分门别类记录在案，登记造册。同时

认真核对发票、账单，搞好票据管理。二是搞好每月例行对账。按照财务制度，我细化当月收支情况，定期编制财务报表，按公司的要求及时进行对账，没有出现漏报、错报的情况。三是及时收缴服务费。结合的实际，在进一步了解掌握服务费协议收缴办法的基础上，我认真搞好区分，按照鸿亚公司、业主和我方协定的服务费，定期予以收缴、催收，20__年全年的服务费已全额到账。四是合理控制开支。合理控制开支是实现盈利的重要环节，我坚持从公司的利益出发，积极协助管理处主任当家理财。特别在经常性开支方面，严格把好采购关、消耗关和监督关，防止铺张浪费，同时提出了一些合理化建议。

(二)积极主动地搞好文案管理。半年来，我主要从事办公室的工作，的文案管理上手比较快，主要做好了以下2个方面的工作：一是资料录入和文档编排工作。对管理处涉及的资料文档和有关会议记录，我认真搞好录入和编排打印，根据工作需要，制作表格文档，草拟报表等。二是档案管理工作。到管理处后，对档案的系统化、规范化的分类管理是我的一项经常性工作，我采取平时维护和定期集中整理相结合的办法，将档案进行分类存档，并做好收发文登记管理。

(三)认真负责地抓好绿化维护。小区绿化工作是10月份开始交与我负责的，对我来讲，这是一项初次打交道的工作，由于缺乏专业知识和管理经验，当前又缺少绿化工人，正值冬季，小区绿化工作形势比较严峻。我主要做了以下2个方面的工作：一是搞好小区绿化的日常维护。二是认真验收交接。

三、主要经验和收获

完成了一些工作，取得了一定成绩，总结起来有以下几个方面的经验和收获：

(一)只有摆正自己的位置，下功夫熟悉基本业务，才能尽快适应新的工作岗位。

(二)只有主动融入集体，处理好各方面的关系，才能在新的环境中保持好的工作状态。

(三)只有坚持原则落实制度，认真理财管账，才能履行好财务职责。

(四)只有树立服务意识，加强沟通协调，才能把分内的工作做好。

四、存在的不足

由于工作实践比较少，缺乏相关工作经验，20__年的工作存在以下不足：

(一)对物业管理服务费的协议内容了解不够，特别是对以往的一些收费情况了解还不够及时。

(二)食堂伙食开销较大，宏观上把握容易，微观上控制困难。

(三)绿化工作形势严峻，自身在小区绿化管理上还要下更大的功夫。

五、下步的打算

针对工作中存在的不足，为了做好新一年的工作，突出做好以下几个方面：

(一)积极搞好与公司、业主之间的协调，进一步理顺关系。

(二)加强业务知识的学习提高，创新工作方法，提高工作效益。

(三)管好财、理好账，控制好经常项目开支。

(四)想方设法管理好食堂，处理好成本与伙食的关系。

(五) 抓好小区绿化维护工作。

企业个人心得体会篇二

_年对生鲜采购、加工、配送来说是忙碌和充满压力的一年，同时也是收获的一年。我来采购部整整一年，一切都是从零开始的。总结自己在这一年的工作情况，总的来说_年是我成长的一年，学习的一年。在这个年度总结中，我特别要感谢我的领导，我的同事，因为是领导的信任和鼓励，让我的工作能力有了大的提高，同时，工作中同事之间的相互配合和理解让我的工作才顺利的进行，所以我的进步与我的领导和同事是密不可分的。

一、先简单的回顾生鲜从筹备、启动、和顺利进展。

生鲜自采从采购、加工、配送在没有任何经验和任何能复制的模式的情况下一切都是从零开始。记得在自采未正式启动前2个月的筹备阶段，为了学习生鲜采购流程和采购技巧当时我们共有四个人每天凌晨1点多钟起来到蔬菜批发市场做调研主要了解蔬菜批发市场的采购流程、市场变化规律和商品交易流程等夜间调研完批发市场行情后白天再到竞争对手和农贸市场等做商品加价率的分析回头再在一起做总结交流，这样的市场调研工作一直持续了近一个月的时间，后来将本地市场商品行情、采购技巧及交易流程掌握了以后公司领导又安排我们去了……等农产品批发市场和超市调研差异化商品为后来自采正式启动打下基础。20_年_月生鲜自采正式启动，由于前期准备工作做的比较充分通过我们的共同努力和领导的帮助下慢慢建立了从采购、入库、出库、配送等各环节操作流程，使的后来的工作越来越顺畅。

生鲜是整个超市的灵魂，是带动整个超市客流的核心，自采启动初期已是临近春节了，记忆最深刻的就是_年的春节了春节前2个星期在公司领导的大力帮助下从外地市场采购大量的水果和蔬菜储存在仓库为春节期间备足了货源，从大年三十

一直到正月初八本地蔬菜批发市场没有几个农户去卖菜的这样的情况给农贸市场和竞争对手带来了很大的冲击，那段时间由于我们的货源准备的比较充足从年三十到正月十五那段时间不光农贸市场蔬菜比较少竞争对手的地堆和陈列架有一半之多都是空着的没货卖，再看看我们超市品种齐全、货量丰满、客流耸动极大的拉动了超市的人气，提高了卖场的销售，同时也得到了顾客们的一致好评，_年销售和毛利与同期相比都得到了大幅度增长。这些成就都是同事们不怕吃苦、团结创新共同努力以及公司领导的大力帮助得来的。通过一年来的运作在领导的指导下生鲜采购、加工、配送等人员的专业知识业务流程等各方面都有了很大的提升。

二、流程的健全完善和专业知识的学习。

_年下半年主要对生鲜各岗位职责的完善、业务流程、采购谈判能力、生鲜现场管理、损耗控制、采购技巧、商品毛利核定、生鲜配送、熟食加工、新品开发、促销商品组织、生鲜早市的实施、供应商和联营商整体实力的评估分析、以及市场的洞察能力等等，都进行了系统的培训和学习。通过以上的学习之后生鲜采购人员的整体工作能力得到了较大的进步。同时通过对两大卖场的改造升级后卖场布局和动线比以前更合理流畅了，调整后卖场形象、人气、销售和毛利也得到了较大的提升。更加提高了超市的竞争力和品牌影响力。

三、工作中的不足和今后发展方向。

通过一年的运作生鲜采购人员虽然取得了较大的进步但还有许多地方需要继续完善和加强：

- 1、在原有的工作流程和岗位职责的基础上加强学习，完善自身工作的不足之处。
- 2、优化商品品项提高商品品质要求，现在顾客关注的不只是商品的价格，更加关注的商品质量，只有优质、丰富的商品、

合理的价格，才更具长久的优势竞争力。

3、加强损耗控制降低采购运营成本严格控制采购、加工、配送、门店陈列和日常维护等每个环节的流程来操作将损耗降到最低，因为每降低1元钱的损耗就等于多为公司增加了100元的销售。

4、供应商、联营商的优化，_年要对部分联营商进行优化，引进实力较强的联营商和供应商实行联营加自采模式，通过联营加自采模式来提升门店的商品价格形象。

企业个人心得体会篇三

作为一名_集团，__航空有限职责公司的新员工，很荣幸参加此次公司组织的入职培训，在为期六天的培训中，不仅仅学习了公司发展现状、企业文化、方法发展、部门分布、部门职责以及新员工从主角的转变等，还进行了艰苦精彩的军训。虽然六天的培训结束了，然而留给我的启发及思考却刚刚开始。

透过这几天的学习，在我的大脑里对日后的工作有了个大概的框架和思路，对以后顺利开展工作有很大的帮忙，但是有很多具体的工作方法以及领导与前辈们的经验还需要自己在实际工作中慢慢学习体会。在酸甜苦辣的军训生活中，无论是教官的指导还是公司老员工的教诲，都让我看到了一种团队精神和力量。

所有学员用心参与，无论是在平时训练和在进行各种游戏中，还是在最后的结训表演上，学员们都用心参加，发奋的融入团队，并且很好的扮演好自己的主角，这让我体会到个人与团队的关联，没有团队，就没有个人主角的成功，只有更好的融入团队，承担职责，敢于担当，才能实现个人与团队的双赢。

六天的时刻，这个过程让我体会很深、感触很深的是，我的内心发生了变化。人没有高低贵贱，只有转变观念，端正心态，以发奋换取肯定，用实力赢得尊重。学历不等于潜质，没有低素质的员工，只有高标准的管理。做我所学，学我所做，树立正确的人生观，价值观是立身的本质，成才的导向。

只有对未来一切具有强烈的职责感，以各种方式进行学习，提高自身修养。铭记真诚、用于承担、懂得感恩、回报社会、塑造真、善、责、爱，的世界观和人生观。

只有正确的人生观，世界观是不够的，只有加上吃苦耐劳的精神和心态，更加的发奋，付出更多，才能正真的实现目标，才能为团队，为公司做出更多的贡献。

正如前文所述，培训资料详细，培训成果卓有成效，这六天的培训将对我的职业生涯产生深远的影响。感谢公司为我们带给如此形式的培训，最后引用一句话：认真做事能够把事做成，用心做事才能把事做好。在工作中我必须学会做人，用心做事。

企业员工个人培训心得

企业个人心得体会篇四

作为员工，我深切感受到了企业对我的关心和培养。在这个企业里，我不仅有会接触到各种培训与学习的机会，也有会参与到各类项目与工作中，提升了自己的能力和职业素养。我深感自己的成长与进步离不开企业的培养和支持，无论是业务知识还是软实力方面，都得到了提升和进步。因此，我对企业深感感恩和感激。

第二段：感恩企业给予的经济待遇与福利

企业不仅给予我良好的工作平台，也给予了我不菲的经济待

遇和福利。在我工作的这段时间里，企业非常注重对员工的经济激励和福利待遇。除了基本工资外，还有各种津贴、奖金和福利待遇。这些经济待遇让我对企业的感恩之情油然而生，同时也更加激励我为企业做出更多的贡献。

第三段：感恩企业营造的良好工作环境

在这个企业中，我所处的工作环境非常好。企业重视员工的工作体验和感受，为我们打造了一个和谐、团结、积极的工作环境。同事们互相帮助、热情有礼，让我倍感温馨与幸福。而且，企业也注重员工的职业发展规划，为员工提供良好的职业晋升机会，让我们更有归属感和荣誉感。在这样的工作环境中，我感恩企业对我提供了一个舒适、和谐的工作氛围。

第四段：感恩企业的教导和指引

我深感自己在这个企业中有着良师益友。在工作中，我遇到了很多经验丰富、技术娴熟的同事，他们对我进行了悉心的教导和指引。无论是工作上的问题还是职业规划上的困惑，他们总是能够倾听并给予我宝贵的建议和指导。我由衷地感谢他们对我的关心和帮助，他们的付出让我得到了长足的成长和进步。

第五段：员工感恩企业应该持续回馈

正因为深切感受到企业对自己的关心和培养，我更加意识到员工应该持续回馈企业。首先，我要更加努力工作，提升自己的业务水平和综合素质，为企业的发展做出更多的贡献。同时，我也会积极参与企业活动和社会公益事业，以实际行动回馈企业和社会。此外，我也会把企业的优秀文化和价值观传承给更多的人，并帮助他们找到适合的工作和发展机会。通过这样的回馈，我希望能够将企业与企业的感恩之情传递给更多的人。

总结：感恩企业是每个员工应有的心态和情感。企业给予员工机遇、经济待遇和福利，提供良好的工作环境和良师益友，我们应该倍感珍惜和感恩。通过持续回馈企业和社会，我们可以将感恩之情传递给更多的人，让这份感激与责任感相互融合，共同为企业的发展与进步贡献力量。

企业个人心得体会篇五

在集团公司的正确领导及大力支持下，在__公司领导班子的正确指导下，应对激烈的市场竞争之严峻形势，行政部紧紧围绕管理、服务、学习、招聘等工作重点，注重发挥行政部承上启下、联系左右、协调各方的中心枢纽作用，为公司圆满完成年度各项目标任务作出了用心贡献。现将一年来的工作总结如下：

一、加强基础管理，创造良好工作环境

为领导和员工创造一个良好的工作环境是行政部重要工作资料之一。一年来，行政部结合工作实际，认真履行工作职责，加强与其他部门的协调与沟通，使行政部基础管理工作基本实现了规范化，相关工作到达了优质、高效，为公司各项工作的开展创造了良好条件。

如：做到了员工人事档案、培训档案、合同档案、公章管理等工作的清晰明确，严格规范；做到了收、发文件的准确及时，并对领导批示的公文做到了及时处理，从不拖拉；做到了办公耗材管控及办公设备维护、保养、日常行政业务结算和报销等工作的正常有序。成功组织了室外文化拓展、羽毛球比赛、读书征文、管理学、市场营销学培训课、员工健康体检等活动，做到了活动之前有准备，活动过程有指导，活动之后有成果，受到一致好评；行政部在接人待物、人事管理、优化办公环境、保证办公秩序等方面做到了尽职尽责，为公司树立了良好形象，起到了窗口作用。

二、加强服务，树立良好风气

行政部工作的核心就是搞好“三个服务”，即为领导服务、为员工服务、为广场商户服务。一年来，我们围绕中心工作，在服务工作方面做到了以下两点：

1、在工作计划中，每月都突出1-2个“重点”工作。做到工作有重点有创新，改变行政部工作等待领导来安排的习惯。

2、在创新与工作作风上有所突破。在工作思路、工作方法等方面不断改善和创新，适应公司发展的需要，做到工作有新举措，推动行政部工作不断上水平、上台阶，切实转变行政部服务作风，提高办事效率，增强服务意识和奉献精神。

三、加强学习，构成良好的学习氛围

行政部人员要具备很强的工作潜力和持续行政部高效运转，就务必为切实履行好自身职责及时“充电”，做到基本知识笃学、本职业务知识深学、修身知识勤学、急需知识先学，不断补充各等方面的知识和深入钻研行政部业务知识。一年来，我部从加强自身学习入手，认真学习了公司业务流程、集团制度等业务资料，切实加强了理论、业务学习的自觉性，构成了良好的学习氛围。

四、认真履行职责

狠抓员工礼仪行为规范、办公环境办公秩序的监察工作。

严格按照公司要求，在公司员工行为规范和办公环境等员工自律方面加大了监督检查力度，不定期对员工行为礼仪、办公区域清洁卫生进行抽查，营造了良好的办公环境和秩序。

企业个人心得体会篇六

时间如梭，工作以将近6个月，在同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的努力，在工作上取得一定的进步，但也存在诸多不足，回顾过去的半年，现将工作总结如下：

一、对公司及岗位的认识

在这半年的时间渐渐认识中国电信公司是一家通信产品、基础电信服务、增值电信业务、以及经营与通信信息业务相关的系统集成、技术服务和通信设备一体的企业。它有自己的团队精神和责任意识理念、电信概况、班组架构、职责和流程；有自己成熟的企业文化。

我们的工作思路，毫不动摇地坚持“以线路维护工作为主线”的指导思想以及“线路靠我维护，我_线路生存”的理念，精心组织维护力量，认真落实维护措施，稳步提高维护质量，圆满地完成了洲公司交给我们的各项工作任务。

一、坚持以线路维护为主线，认真贯彻落实“预防为主、防抢结合”的八字方针，为了确保一、二级光缆无障碍、无事故努力。

我们在全民互动、共同维护上下功夫，积极营造全社会共同关注长线工作的平台，上到县各单位，下到乡村普通人，都有义务为长线事业做贡献。我们及时与工业用水领导联系沟通，就水泥厂有关施工计划及安排进行商谈，确保一、二级光缆在施工前有标识，施工中有保障，并且加大标识密度，有效预防外力障碍的突发。11月份以来，一、二级光缆巡护，我们在王站长不失时机进行随线到户回访以及大型机械信息的跟踪采集，回访采集率达到100%，调查、跟踪、宣传、联系、执行一步到位，按照“织网式”办法，使护线宣传的覆盖面日趋扩大，同时，适时鼓励我们，激发我们的护线热情，为延伸护线网络，保证线路畅通做出更大的贡献。新员工工

作心得第三、高度重视，预防为主，确保一、二级干线安全畅通。一级干线安全与否，既关系着年度考核指标的完成，又检验着我们的维护水平，是整个维护工作的重心所在。为此，我们牢固树立一、二级干线无小事意识，加强一、二级干线的线路维护、巡回、随线到户和外力影响监控工作，高度重视一、二级干线的重点线位，多次组织人员集体对一、二级干线线路进行了预检预修，2012年11月份至今一、二级干线(除草培土)58块、宣传牌扶正68块、新增标石80块、明显化线路 150公里，为线路的畅通奠定了基础。

第四、加强线路整治，提高本地网维护质量。牢固树立“维护就是服务”的理念，充分发挥专业化维护的优势和水平，预防和杜绝障碍的发生。由于一、二级干线处于323国道路旁和穿插村落，给线路的安全造成很大的影响，隐患无处不有，为此，我们加大维护整治力度，、更换电杆10根、做吊线6处根，从而提高了线路杆路的机械强度。另外，我们开展了“保安全、防阻断”的专项查障碍整治工作，完善了砚山至丘北联通杆路技术资料管理，加强了线路的抢修及我们新员工的技术培养，确保了线路障碍恢复及时率考核指标的完成。

在王崇斌师父的教导下只有娴熟的技能 and 过硬的本领才能做好一切工作，要想适应企业改革发展的要求，逐步提高自己的技术素质，目的就是造就一支具有较高的线路技术维护技能队伍。使他们能够熟悉掌握州内光缆线路情况，能够熟练使用光缆接续测试仪表、机具，能够出色完成光缆抢修、割接任务，为此，我参加了洲公司业务技能大练兵培训工作，我认真作业，精心钻研，在练兵中，不断总结和吸取经验教训，改进工作方法，充分发扬团队精神，互相帮助，互相促进，员工的技术素质得到进一步提高。第六、落实应急调度预案，提高抢修速度。线路故障业务电路恢复及时率，是对线路维护质量的一项主要考核指标，能否在规定的时限内将线路故障业务电路恢复，也是反映我们维护水平高低的一个主要标志。为此，我们一方面强化对应急调度预案的熟悉和

掌握，加强与机务部门的配合，确立每一个光系统电路调度方案和操作步骤。另一方面，增强对线路阻断的快速响应能力，年内我们组织了三次大的组织障碍抢修实战演练，着力于队伍受命出击、机线协调配合、电路应急调度、障碍测试、光缆应急抢通与现场割接、仪表机具使用等实际操作能力和速度的训练，提高障碍快速抢修水平，提高了素质，培养了能力。

二、加强外力盯守，确保线路畅通

线路畅通是我们各项工作的重中之重，随着县城改造、道路拓宽工程的增多、平凡的机械化施工，外力盯守工作量越来越大，巡线员的巡回频次也随之增大，今年以来，砚山县、广南县的输油天然气管道铺设、农田水利基本建设、民房建设先后施工，针对这种情况。我们的盯守人员及时与当地政府和施工单位联系协调，阿猛镇李警官、输油管道李主任与我们查看了施工地与光缆交越的地方，亲自叮咛施工人员，一定要确保我们维护光缆的安全。并要求他们凡涉及线路问题一切听从长线部门的安排。在此后的施工中，双方都相互配合，施工与护线同时顺利进行，砚山县及广南先范围广，对我们护线而言，是战线长、隐患多，为此，我们重点加大了对线路护线、盯守力度，精心组织巡线、盯守力量，积极与各施工点取得联系，宣传光缆的重要性，达成共同维护光缆的共识，严格执行公司的外力监控传报制度。特别是王崇斌站长顶着火一般的烈日，在高温天气中，频繁穿梭于两县战线上，拉彩带、划白线、增加标志、详细记录盯守日志，及时与洲公司领导联系，汇报当日工地人员、机械的流动情况，并保持与施工单位的密切联系，及时掌握新情况，做到早发现、早制止，保证了线路的安全畅通。

三、开展形式多样的护线宣传活动

这6个月以来，我们通过分组、集体、联合等各种形式进行了护线宣传活动。一是加大了对广大群众的宣传力度，在宣传

过程中散发宣传资料，拉彩带，及时答复群众提出的各种问题。二是加大对大型机械的监控，及时捕捉信息，合理制订措施，积极主动出击，使光缆沿线的大型机械不失控、不漏网，全方位、全过程地进行动态监控。三是把找对人、办对事原则贯穿到检修和巡回工作当中，遇事及时通过电话联系上相关负责人。做到零隐患力度。

四、狠抓管理，安全生产得到有力保障

安全生产，事关全局，责任重大。我们始终坚持“预防为主、安全第一”的方针，认真落实各项安全生产措施，强化安全生产管理，首先，严格执行《安全生产法》，认真贯彻“预防为主、安全第一”的方针，我们员工全部签订“安全生产责任书”，并将规章制度执行情况、操作规程运行情况全部纳入考核范围，坚决杜绝差错事故的发生。3月份，在段长安排下，搞好线路维护工作的同时，积极开展安全生产和治安消防警示教育工作，大力加强对我们的安全教育，提高安全生产和治安消防意识，在线路维护工作中，确保了人身、车辆、线路安全无事故。二是坚持定期的监督检查制度，发现问题，对当事人进行批评教育，确保安全生产。三自觉遵守各项规章制度，坚持每天的安全生产会，特别强调在“三线交越”方面，巡线员必须穿绝缘鞋、戴安全帽，上杆前用测电笔测试，确保人身安全。同时，对巡线员的摩托车不定期地进行检查，消除隐患，杜绝事故的发生。

同时也感觉到了自己身上的压力和责任。在工作学习中前就暗下决心，一定要好好学习，不辜负各位领导和公司的厚望。

企业员工个人工作心得（精选篇2）

企业个人心得体会篇七

作为一名新员工，我对进入企业工作还充满期待和新鲜感。刚开始的几天，我被派到一个繁忙的部门，面对大量的工作任务感到有些手足无措。然而，我很幸运有一位友善的导师，他详细介绍了部门的工作内容，并且耐心地解答了我的问题。这段经历让我感受到了企业对新员工的关怀和重视，同时也激发了我对工作的热情。

第二段：学习与成长

在企业的几个月里，我不断地接触到新的知识和技能。每天上班都充满了挑战和机遇。我发现学习是一种持续的过程，而不仅仅是完成学业。通过参与团队项目和专业培训，我提高了自己的专业能力和沟通技巧，并且学会了如何与不同背景的同事合作。这些经历不仅使我更加自信，也为将来的职业生涯提供了坚实的基础。

第三段：团队合作的力量

在企业中，团队合作是十分重要的一环。我有幸加入了一个高效合作的团队，每个人的工作都紧密配合，互相支持。在团队中，我学会了如何与他人建立良好的关系、分享经验和提供帮助。团队合作不仅能够提高工作效率，还能够增加工作的多样性和趣味性。我相信，通过团队合作，我能够更好地实现自我价值，并且取得更大的成就。

第四段：自我管理与自我发展

在企业中，自我管理和自我发展是每个员工都需要具备的能力。我通过对自己的工作进行计划和安排，明确了自己的目标，并制定了相应的计划。同时，我也会定期反思自己的工作表现，找出自身的不足并加以改正。此外，我还利用业余时间参加各种培训和学习机会，提升自己的专业知识和技能。

通过自我管理和自我发展，我不仅能提高个人竞争力，也能对企业的发展做出更大贡献。

第五段：对未来的展望

作为一名新员工，我对未来充满了期待。企业为我提供了丰富的成长机会和发展空间，我希望能够充分利用这些机会，不断提升自己的能力和素质。我相信，通过不断学习和努力工作，我能够在企业中取得不错的成绩，并为企业的发展贡献自己的力量。同时，我也渴望与同事们共同携手，共同成长，为企业创造更加美好的未来。

总结：

作为一名新员工，我深刻体会到企业对员工的关怀和培养。通过不断学习和努力工作，我提高了自己的专业能力和沟通技巧，也学会了如何与他人合作和相处。在未来，我将继续保持学习的态度，努力实现个人和企业的共同发展。我相信，只要脚踏实地，勇往直前，我一定能够在这个企业中取得更大的成就。

企业个人心得体会篇八

有句古话说的好：古之立大事者，不惟有超世之才，亦必有坚忍不拔之志。这句话意思是成功的大门从来都是向意志坚强的人敞开的，甚至可以说是只向意志坚强的人敞开。

心目中的军训充满教官的训斥；心目中的军训是紧张与艰苦的合奏；心目中的军训更是无常地响起那集合手哨音，还有那瓢泼大雨下的大集合、严训练；心目中的军训生活成百上千次地浮现在我的脑海，闪现在我的眼前。但我还是满怀欣喜与信心地去拥抱我向往已久的军训。

我满怀信心地开始了真正的训练，教官一遍遍耐心地指导代

替了严厉的训斥。训练场上不但有我们整齐的步伐，也有我们阵阵洪亮的口号声，更有我们那嘹亮的军营歌曲。短暂而又充实的军营生活，让我们彼此更加认识了自己，教官在耳边的谆谆教导，让我们懂得很多，细心很多，让我们更加体会到：作为一名军人，要时刻严格要求自己，做好准备。全神贯注与力量集于一身，随时接受上级下达的各种指令，以军人的姿态与心态去面对一切。作为一名百合人，更应该为之感到自豪，因为有了百合的力量，将我们推向更高一个浪潮，因为有了百合的殷切期望，我们才会有了勇气挑战极限！百合所给予我们的远远超乎我们想要的，没有完美的个人，只有完美的团队，只因此，我们便要更加严格要求自己，打造鹰一样的个人，铸造雁一样团队。

站军姿，给了你炎黄子孙不屈脊梁的身体，也给了你龙之传人无穷的毅力。练转身，体现了人类活跃敏捷的思维，更体现了集体主义的伟大。不积滴水，无以成江海。没有我们每个人的努力，就不可能有一个完整的，高质量的方队。训练的每一个动作，都让我深深地体会到了团结的力量，合作的力量，以及团队精神的重要，我相信，它将使我终身受益，无论在哪个岗位上。

军训的这几天，我体会到了很多，首先我进一步明确了解遵守纪律的重要性，不单单是以前的听话就好，而是要把纪律放在心上，要有责任感，对自己所做的事负责任；其次，在这几天里我感受到军人那良好的生活习惯，我会朝着那个标准努力，让自己拥有良好的习惯。用辅导员的话来说收获不少，消化的更多。我认为本次军训不但提高鼓舞了大家的士气与工作热情，同时也让大家明白了榜样就在身边，只要努力训练专业技能提高个人综合素质同样可以成为大家的工作榜样。我为在这样一个公司而感到骄傲和自豪，通过这次军训对每位员工的素质都会有很大的提高，员工们的素质提高了，我相信公司的面貌也会焕然一新，我们的公司明天会更加美好。

最后，我代表我自己对大力支持军训工作的各级领导表示感谢；对辛勤导训的教官表示感谢；对军训期间代替我坚守岗位同仁表示感谢！感谢你们给了我再一次锤炼自己的机会，我将在今后的工作中加倍努力，最大限度的为公司争得荣誉。

其实在自己的人生路上，也应该印满一条自己脚步的路，即使那路到处布满了荆棘，即使那路每一步都是那样的泥泞、那样的坎坷，也得让自己去踩、去踏、去摸索、去行进！我想那样的路才是真正的自我写照，决无半点虚假伪装之意。我将在今后的工作中加倍努力，最大限度的为公司争得荣誉。

比铁还硬，比钢还强！

企业个人心得体会篇九

岁月如梭，转念间已是几个年头过去了，我在焦化厂中控工这个工作上，也已经工作了有几个念头了。焦化厂就犹如一个暖和的大家庭，在这个大家庭里，有着主动向上、永不服输的企业精神，有着服务社会的企业经营理念，更有着激昂人心的企业口号，在这样的一个大家庭里，在这些企业精神、企业价值、企业口号的指引下，我自己都能够真实地感受到自己的成长与改变。

不由得让人想到几年前刚进焦化厂的时候自己的青涩，而这短短的几年时间，因为在企业学习、现代、速度、精细的企业精神的指引下，我通过看书、培训等等方式，不断地进行学习与充电，努力提升自身的自己的职业素养，最终渐渐从一个什么都不会的菜鸟，成长为一个业务娴熟的老人了。在我们焦化厂，特别重视对员工的学习精神的培育。因为我们现在的这个时代，是一个日新月异的时代，不管是信息还是技术，都更新换代的很快。假如员工没有刚好地进行学问与技术的更新换代的话，那很快就会时代所淘汰的。因此，企业就提出了要学习、现代、速度、精细化的企业精神，就是要营造出一个努力学习的企业文化的氛围，从而让员工能够

通过学问的更新换代以及精细化的操作，来保证企业的现代化发展。

企业的专心沟通、真诚服务的工作理念，真的是让我受益匪浅，给了我很大的帮助。记得刚进入焦化厂的时候，我真的是很年轻，不管是工作经验还是社会阅历都还尚浅，许多事情都不会。因此，在刚参与工作的那一段时期，我是很苦闷的。尤其是公司的口号就是恒久争先。因此，在这样的企业文化的感召下，企业呈现出一种良性的竞争态势。按理说，这样的良性的竞争态势，是可以激发员工工作的主动性的。但是由于我作为一个新人，许多东西都不会。因此，有了这种竞争的存在，就会让我很有压力感与压迫感，所以那时候，我整日的精神都很惊慌，生怕自己有什么做的不好，或许我的骨子里就拥有永不服输的精神吧，导致我很想做得很好，很想得到别人的认可与赞扬吧。但是作为一个新人，终究还是有许多生涩的地方的，尽管我再努力，还是有许多地方做得不够完善的地方。这种志向与现实存在的'差距，让我一度很是苦闷，心情也不高。

尽管一度觉得自己坚持不下来，甚至有想放弃的念头。但是我想到了公司永不言败的口号，我就在想：为什么别人可以，我就不行呢？我并不比别人笨。于是，我就常常把我在工作中遇到的一些问题与思想上的困扰与前辈和同事哥们进行沟通沟通。在焦化厂，讲究的就是真诚地沟通沟通，所以说对于我的问题与困扰，许多人都赐予了我热忱地帮助。这些和善、真诚的哥们，在我遇到困难的时候赐予我热忱地帮助，在我心情低落的时候赐予主动地引导，在我做得美丽的时候对我赞扬赐予我信念。正是在这群工作伙伴的陪伴下，我度过了那段磨合期与适应期，并且做的越来越得心应手了。

其实，正是由于这些哥们的帮助与扶持，我才能够更好地熬炼自己，做好工作。因此，对于这个焦化厂这个大家庭，真的是满怀感谢。于是乎，我会带着感谢之心，在更加仔细工作的同时，也会更加主动主动地帮助现在的新人，因为我理

解他们的困惑与苦难，也明白他们须要有人带领与指导。因此，当有新人入职的时候，我会主动询问他们有什么不懂的地方，有上呢吗须要帮助的地方，然后尽自己的最大可能，来赐予他们适当的帮助，让他们更快地成长。这或许就是我们焦化厂的一种美妙的传承吧。

良好的企业文化，不仅可以调动员工工作的主动性与热忱，也可以让员工产生一种视厂如家的念头，从而增加员工对企业的认同感与归属感，因而可以产生出一种企业与员工共同发展、和谐相处的美妙氛围来的。我们焦化厂的企业文化，不能说是最好的，但是应当是最适合我们的，是最能够团结我们整个焦化厂的一种精气神。在这股精气神的凝合下，我们的焦化厂以及我们焦化厂的全体员工，团结一样，努力拼搏，必定会让我们的焦化厂以及我们的美妙生活，更上一层楼的。

企业个人心得体会篇十

段一：引言（200字）

作为一名员工，感恩企业是每个人必须具备的品质之一。在与企业共同成长的过程中，员工要学会感激企业提供的机会和资源，同时也要学会理解企业的经营困难和压力。在工作中，只有真正感恩企业，并将这种感激转化为行动，才能使个人与企业共同发展。

段二：感激企业为我提供的机会与资源（300字）

企业为员工提供了一个施展才华、实现个人价值的平台。无论是新进员工还是资深员工，都应该感激企业给予的工作机会。企业培训、晋升机制、福利待遇等，都是企业为员工提供的宝贵资源。以我个人为例，公司不仅为我提供了专业领域的培训，还给予了提升岗位的机会，这让我得以在职场中展现自我实力，获得了专业领域更深入的发展。

段三：理解并包容企业的压力与困难（300字）

每个企业都面临着各种压力与困难，员工应该理解并包容。例如，市场竞争激烈，企业需要不断创新与发展以保持竞争力；资金压力、市场波动等因素也会对企业带来不小的挑战。作为员工，我们要理解企业的难处，主动承担更多责任，与企业一起共度难关。在这个过程中，感受到企业的压力与困难，也更容易培养出对企业的感恩之情。

段四：将感恩转化为行动（300字）

“感恩”不仅仅停留在口头上，更需要将感恩转化为实际的行动。这包括对企业的贡献、对同事的关怀与支持等方面。举个例子，我会努力完成自己的工作任务，不断提升个人能力，以回报公司对我的培养和提拔。同时，我也乐意与同事合作，互相支持，共同创造良好的工作氛围。这些都是将感恩转化为行动的具体表现。

段五：个人与企业共同发展（200字）

只有员工与企业共同成长，才能真正实现个人与企业的双赢。作为员工，不断学习、进步，提升自身的专业能力和综合素质，与企业的发展需求相匹配，才能得到更好的发展机会。同时，员工也应该帮助企业做出更好的决策，为企业的未来发展贡献自己的力量。只有在彼此信任与共同努力的基础上，员工与企业之间的关系才能更加紧密，实现真正的发展。

总结：通过感激企业为我提供的机会与资源，理解并包容企业的压力与困难，将感恩转化为行动，以及个人与企业共同发展，我们作为员工可以更好地投入工作，实现个人与企业的共同发展目标。同时，不忘初心，坚持感恩之心，不断付出与奉献，是我们作为员工应该具备的品质和态度。

企业个人心得体会篇十一

段落1:

作为企业的一员，我深深地感受到了员工感恩企业的重要性。在我加入这家企业之前，我从未意识到员工对企业的感恩之情有多么重要。然而，亲身经历了一段时间的工作后，我逐渐明白了员工感恩企业的重要性。员工的感恩之情能够增强内部团结，增加员工的工作动力，并最终促使企业取得更好的发展。因此，作为员工，我们应该时刻保持感恩之心。

段落2:

员工感恩企业的核心体现在对企业的付出和回报间的相互关系上。企业为员工提供了工作机会、发展平台和培训机会。在我个人的工作经历中，我所在的企业不仅提供了良好的工作环境和高薪水福利，还积极支持员工的个人发展和学习。这些举措使得我能够充分发挥自己的能力，提升专业技能，并获得职业成长的机会。同时，企业也通过员工的努力和工作成果取得了可观的经济效益。在这种互惠互利的关系中，员工理应感恩企业的付出，同时也应该为企业做出更好的回报。

段落3:

另外，员工感恩企业还表现在对企业文化和价值观念的认同与积极推动上。企业文化是企业的精神支柱，也是员工凝聚力的源泉。作为员工，我们应该认同企业的文化，尊重企业的价值观念，并积极传承和弘扬企业的精神。在我个人的工作中，我始终坚持以企业文化为指引，将价值观念融入到日常工作中。这不仅让我感受到了企业文化的力量和影响力，也使我逐渐成为企业文化的传承者和宣传者。员工感恩企业不仅需要言行一致，更需要以自己的实际行动践行企业文化，为企业的发展做出积极贡献。

段落4:

员工感恩企业还体现在对企业社会责任的关注和参与上。企业是社会的一员，承担着重要的社会责任。作为员工，我们应该积极关注企业的社会责任，并参与到企业所推动的公益和社会活动中去。以我所在的企业为例，企业经常开展公益活动，关怀弱势群体，促进社会和谐。作为员工，我积极参与到这些活动中，既是对企业的回报，也是履行作为一名社会成员应尽的责任。通过这样的参与，我感受到了员工与企业和社会的真正融合，也增强了内心对企业的感恩之情。

段落5:

在总结自己的员工感恩企业的个人心得体会时，我深深明白了员工感恩企业的重要性。作为员工，我们应该时刻保持感恩之心，不忘初心，感恩企业为我们提供的工作机会和发展平台，为我们创造的良好工作环境和福利待遇。同时，我们应该积极投入到企业文化的建设和发展中去，主动参与企业的社会责任，为企业的发展贡献自己的力量。只有这样，员工感恩企业的心得体会才能得以真正体现和传承，进而推动企业持续健康发展。

企业个人心得体会篇十二

1、加强制度建设。拟定本部门饭堂管理制度、车辆管理制度、宿舍管理制度、浴室管理制度及各岗位工作职责、细则、业务流程等，内容涉及行为规范、资产保护、行政日常管理等方面。

2、调整优化组织设置和人员编制。行政部门下设汽车队、绿化组、餐厅、环卫组4个小组，编制人员数27人，现有人员21人。行政部门各岗位有了更细致化的分工，使各项工作在组织上更加明晰和有序。把一些事务性、技术性比较强的的工作提到日程上。

3、强化行政管理，推进规范化建设

首先，狠抓员工礼仪礼貌行为规范管理，其次，办公环境秩序的监察工作。在员工行为规范和办公环境等自律方面加大检查监督力度。不定期对员工礼仪礼貌、办公环境进行检查，营造良好的办公环境。

食堂管理方面：完善了公司食堂管理制度，增加了食堂物品出入库管理台账，明确了账务管理规定，与上年度相比饭菜质量及种类有较大改善，全年没有出现食品安全责任事故。

员工培训方面：加强内部培训，提高技术人员服务意识及素质养成意识。

行政接待方面：全年共安排接待28场次，方便了来宾用餐，节约了行政开支，圆满完成了公司的各项接待活动。

车辆管理方面：针对全年新进车辆较多的实际，行政部推行了派车单制度、定点油卡加油规定等，有效控制了油耗。加强车辆保养管理，严格按照公司制度执行。

绿化管理方面：针对新增绿化面积较多，相对人手不足实际，按区域专人专管，定期进行灌溉、施肥，对有问题的花草树木进行化验，及时解决病虫害的预防问题，绿化树木成活率较往年明显提升。

宿舍管理方面：针对宿舍管理人员配备不足的实际，建立、健全了宿舍管理制度及考核制度，定期组织公司部门负责人对宿舍卫生进行检查，提高了住宿员工对制度的执行力。

1、加强理论学习、业务学习、强化服务与管理意思，制定相应的考核管理制度，明确分工，充分调动积极性，努力提高人员的综合素质，使服务管理工作再上新的台阶。

2、以完善员工的岗位职责为契机，强化岗位意识、责任意识。通过梳理岗位工作流程，明确责任界限，提升员工服务意识与服务水平。

3、以公司制度体系建设为契机，继续完善涉及公司行政管理的各项制度、规定等，提升规范化、制度化管理水平。

4、加强员工岗位知识和素质培训。继续做好员工的职业生涯规划培训，培养员工的主人翁精神和献身精神，增强员工的凝聚力。加大内部人才培养力度，选拔优秀年轻员工到重要岗位工作，激发全体员工爱岗敬业的热情。

企业个人心得体会篇十三

透过参与培训，让我深刻的了解和感受到了我们公司企业文化的魅力，让我学习了许多，思索了许多，使得我的大脑经受了精神洗礼，受益匪浅。

企业文化是一种精神文化，是在长期的经营活动中构成的共同持有的志向、信念、价值观、行为准则和道德规范的总和。是企业长期的经营活动中构成的，只有长期的经营过程中，在员工中构成共同拥有的志向、信念、行为准则才是企业真正的文化。企业透过不断的企业变革，抛弃不利于企业成长的习惯和管理方式，学习和利用有利于促进发展的管理方法和制度，构成企业真正的文化。

我们公司企业文化正是贴合这一特点，是广阔员工群众才智的结晶，是实践和时间沉淀的结果。所以，企业文化和企业的成长和建设休戚相关，相得益彰。企业文化中的价值观基石信任、包涵、建设，及工作基石创新、敬重、乐趣，短短几个字，高度概括了我们公司文化的精髓。

我们每个人从小都树立自我的人生观和价值观。同样企业作为一个组织，也有自我的价值观，担当着社会职责。信任是

员工归属感的重要方面，没有信任也就无从谈起建设，公司对员工的信任，才能让员工殚精竭虑，全力付出。信任是基于职责的信任，上级对下级的信任才能让下级有足够的空间和资源去处理事情，才能激发下级的创建力，同样，只有下级能好好工作，不断创新，做好领导交代的任务，才能让上级去信任你，把更多更重要的事情放手让你去做。这种彼此之间的信任，才能让企业，上下级，员工之间都能建立起一种和谐的工作人文环境。

包涵是人与人之间相处的一种境界。一个不能包涵他人的缺点和错误的人，也将得不到别人的宽容和帮忙。海纳百川，有容乃大，壁立千仞，无欲则刚。个人要有虚怀若谷的胸襟，企业也要有包涵万物的情怀，只有这样才能成为江河。

但是，包涵绝不能纵容和包庇，出现了问题就要担当职责，而不能蒙混过关。没有嘉奖和惩处，企业的规章制度就将流于形式。大家做事情都不能严格的要求自我，上下级之间相互包庇，大打人情牌，这是要不得的，长期以来，企业也就面临着关门歇业的命运了。

当我们企业广阔员工做到了基于职责的信任，做到了有正确性的包涵，才能谈起公司建设问题。而只有把公司建设好，才能让员工有归属感，让员工有依靠。所以这种相辅相成的关系，就要求我们员工和企业的命运是休戚相关的。我们不是在为企业卖力，而是在为自我的生活和人生而不懈奋斗。我们工作的好处和人生的方向也就不会迷失了。

但是，企业文化也不是停留在工头上，也不是万能的，须要落到实处。海尔集团的企业文化是从砸冰箱起先的，砸冰箱事务剧烈的震撼了员工，也因此成为海尔成长的契机，从改善产品质量到全面质量管理，透过不断深化的企业变革，来实现企业的价值理念和员工的价值理念的融合。海尔不断变革，不断创新的历程，就是海尔特性的企业文化构成的过程。

所为，透过学习，让我的思想更加成熟，境界提升许多，工作更加专心，人生的方向更加明确。我会在今后的工作中，把这种精神和相识转化到工作中去，加强学习不断创新，和同事搞好关系，为公司的发展壮大贡献自我的力气。

企业个人心得体会篇十四

20__年，行政人事部在公司领导的亲切关怀和正确领导下，通过转变思想观念，强化服务意识，提高工作质量和增强自身素质，顺利的完成了公司20__年度的各项工作，取得了一定的成绩，为部门工作的不断提高、公司全年目标的完成奠定了坚实的基础，现将20__年行政人事部工作总结如下：

一、团队及企业文化建设

思想认识水平的高低是影响工作质量的首要因素。我们在统一认识上下工夫，不断强化员工对部门职能的认识，以求真、务实、高效为目标，充分做到“人人有事做、事事有落实”，同时下大力气强化了员工“全员”的服务理念，从细小环节入手，培养员工服务领导、服务基层的技能。每周召开一次工作例会，在总结工作的同时，积极充分的听取基层员工的呼声、意见、合理化建议或批评。不定期开展团队活动，组织员工进行爱卫生、爱护园区周边环境的宣传等活动，增强员工的凝聚力和向心力。

二、培训管理

根据公司发展的需要，结合人力资源培训模块的建设，同时综合各个部门工作的实际需要，积极开展公共类培训及部门培训，全年累计开展公共培训共计50余次，参加培训人员约800余人次，部门内训40余次。通过培训，使员工充分掌握和了解了公司的管理体系及制度，提高了服务理念和工作技巧，为公司年度目标的完成从思想上奠定了基础。

三、行政工作

(一)、加强服务，树立良好风气

变被动为主动。对公司工作的重点、难点和热点问题，力求考虑在前、服务在前。特别是行政部分管仓库、采购、车辆、办公耗材管控及办公设备维护、保养等日常工作。使工作有计划，落实有措施，完成有记录，做到了积极主动。日常工作及领导交办的临时性事物也基本做到了及时处理，及时反馈，当日事当日清。在协助配合其他部门工作上也坚持做到了积极热情不越位。

(二)、规范流程、优化制度，完善企业行政体系

1、制度管理：

20__年，我们根据公司不断发展及业务延伸的需要，起草、修改和完善了各部门的规章制度和 workflows，有效确保了公司及园区的管理工作有据可依、有理可查，为提高公司工作效率奠定了坚实的基础。

2、资产管理：

公司固定资产管理是行政管理的一项重要组成部分，在今年的工作中，我部门继续贯彻公司资产专人专管的要求，指定专人负责公司固定资产和低值易耗品的管理，建立工作台账，并且按季度对公司所辖各区域的资产进行全面的检查、核实，使公司资产帐目清晰、管理有序，充分保证了公司资产的安全不受损失。

3、文书档案管理：

20__年行政部负责各类公文的起草28余份，累计收发、分递给类公文28余份，完成了日常文件审批及用印共计3500份、

开具介绍信60次。为了规范对文档的管理，我们根据文件、合同的类型对档案资料进行分类建档，并建立了工作台账，确保了公司档案管理的完整性和查阅便捷性。同时对公司及各部门的文件和制度进行了统一梳理，从而确保了公司在用文件的有效性、规范性和统一性。

4、计划管理：

行政部坚持认真贯彻执行公司的预算制度，坚持每月按时申报下月办公用品和资金使用预算计划。同时，按照审批的预算执行采购和费用的报销工作，通过严格执行预算制度，使支出费用得到有效的控制，全年完成合同付款759991.65元、采购办公用品15400元、报销固定宽带话费用约60000元，确保公司的每一分钱都用到了实处，从源头上有效杜绝了浪费及腐朽行为的发生。

5、办公用品及采购管理：

我部门严格执行办公用品领用登记制度，建立办公用品领用登记台账。每月对办公用品进行全面盘点，依据盘点情况申报下月办公用品的采购计划。通过对盘点、申报、领用等管理，在保证以节约为目标的原则下，确保各部门办公用品的正常使用，在采购上，我部门坚持贯彻“货比三家，质量与价格并重”的原则”，既为员工买到合适的用品，又在程度上节省公司的开支，从实际行动上落实公司“开源节流”活动的真正目的，20__年，我部门共计采购各类用品50余种，有效保证了办公用品的正常使用。

四、人事工作

(一)、调整组织结构，根据人员需求开展招聘工作

随着大卖场各组团商户的入住及开业，物业公司的人员结构编制不能满足各项工作的需要，在立足现实、满足需要的前

提下，新设立了大卖场物业管理处，并配置相应的人才，使物业公司的组织架构及人员编制更加合理化、科学化。

人力资源部作为公司各部门的人力保障部门，及时保证各部门用人需求是今年工作的重中之重。我们采用现场招聘会、网上发布招聘信息、张贴广告、熟人推荐等多种形式，开展招聘活动。既大幅度的宣传了公司和项目，也通过初试、复试等流程选拔了优秀人才。这一年里，在同行竞争激烈、基层用工荒、部分岗位稀缺的压力下，我们克服了种种困难，想尽一切办法，共招聘新员工80余人。最终以最低的成本获得的人力保障。

(二)、执行差异性的员工绩效考核

针对一线员工人数众多、直接面对商户的现状，制定并推行具有可操作性的绩效考核方案。针对秩序维护部和工程维修部员工工作的特殊性，我们将绩效考核与月度奖金挂钩，员工的绩效直接通过日常的工作表现来体现，凡在日常工作中违反制度规定、业绩不佳或被商户投诉的直接对其处罚或扣奖金。行政办公室人员的绩效通过绩效考核暨月工作计划表来体现，实行各级考核制。每月绩效考核结束后，各部门针对绩效不佳的员工进行绩效面谈并提出改进措施。一年来，通过绩效考核，各部门员工的工作状态及工作质量得到明显改善和提高，工作业绩也日益突出。

(三)、稳妥办理员工异动和离职，避免劳资纠纷

公司一线员工流动虽较为频繁，但目前核心岗位的离职率仅为1%，我们保证了公司下达的核心岗位离职率不高于10%的指标。针对离职的员工，首先与其进行面谈，了解其离职的真实原因。对于工作突出、表现优秀的员工，我们尽努力挽留，以降低员工流失率。

(四)、做好员工薪酬、福利工作

五、存在的不足与改进措施

我们虽然取得了一定的成绩，但仍然清醒地认识到我们在工作中仍存在着许多不足。具体体现为：比如文书管理、培训管理、库房管理、检查监督、协调配合、制度落实等方面。行政部会在总结经验的基础上对这些问题提出相应的解决方法，在不断摸索的过程中逐步提高。

1、文书管理尚未能走向正规化、精细化建设，还存在着粗放式管理的模式，现阶段公司各类文书尚不繁多，影响不大，但随着公司的不断发展壮大，文书管理将会变得尤为重要。所以，文书管理的正规化、精细化应逐步建设，20__年工作中，我部门将不断加强文书管理建设工作，培养员工文书档案管理专业技能，使文书管理工作真正能适应公司不断发展的要求。

2、公共类培训尚需要加强，针对我部门培训人才的欠缺，公共类培训工作虽有一定成效，但离公司期望目标有很大差距，存在培训流于形式、考核不严格的现象。在明年的工作中，我们将着重加强公共培训工作，加强培训人员专业技能的学习，不断提高自身培训技能，建立和完善公共培训管理体系，使之成为一项常抓不懈、行之有效的实际工作，切实发挥出培训的目的和意义。

3、检查监督工作仍存在不严密、对下严对上松、对一些日常事务的缺失、瑕疵熟视无睹，不够细心，不够敏感，工作不细致不全面等问题。在今后工作中，我部门将不断转变工作理念，切实认识到检查监督是不断提高个人综合素质和职业素养的实际意义，严格执法，进而不断的促进公司的各项工作。

4、对公司各部门有些工作了解得不够深入，对存在的问题掌握真实情况不够全面，从而对领导决策应起到的参谋助手作用发挥不够，同时与其他部门的协调配合存在着不到位的现

象。2014年，我们将深入到各个部门，及时了解和掌握部门的工作实际需要，主动服务，切实发挥行政部的实际作用。

20__年即将过去，新的一年将要到来。在新的一年里，我们将继续围绕公司中心工作，克服缺点，改进方法；深入调研，掌握实情；加强管理，改进服务；大胆探索行政部工作新思路、新方法，促使行政部工作再上一个新台阶，为公司的健康快速发展作出更大的贡献！总结过去面向未来，行政人事部全员将在公司领导的英明指导及各部门的紧密配合下，通过多方努力，实现各项指标。

企业员工个人工作心得5

企业个人心得体会篇十五

也许每个人都有想逃避的时候，但是对于我来说，这是个幸福的时候。新员工工作心得大学三年读完了，我才知道，人们所说的大学生活，可以不是睡觉睡到11点吃饭，上网打游戏。我的大学，早起6点打扫卫生，吃完上早自习。虽然上课爱打瞌睡，但是保证成绩第一，这一点我做的还比较好。学到的东西不是很多，励志奖学金拿了两回。代表学院去北京参加金蝶比赛，咱没想着争什么光，只是尽力而已。培训也好，比赛也好，也许有点不负责任的想法，我喜欢这个项目，我从头到尾都在逼着自己去接受，而且意外的是我都能按时按点按质的接受，所以出成绩了，我一点也不意外。大学三年，生活很有节奏，很少睡觉睡到9点，所以睡觉是我渴望的幸福事。很少去吃大吃大喝大玩，有过渴望，但为了我经济计划，我忍了。人们都说谈对象是件美好的事，在我这，哼哼，也许他倒霉了。我这般要强，固执，谁和我在一起都压抑，这我很清楚。

大学毕业了，我的艰辛，幸福的生活结束了。我心里明白，

很多事需要面对了，我也有所准备，没想到我还是准备的少了。生活带来的压力，家庭带来的情绪，身体健康对我的考验，父母，长兄长嫂他们搅和在一起的时候，我崩溃了。难道生活就是这样？我忍了。生活对于我来说不是这样的，我坚信。我每天像个行尸走肉似的度过了我大学毕业的第一个半年，这对于别人来说，是黄金时期啊，大学刚毕业可以去找工作，去尝试各种岗位，体验各种生活的时候。可是我却躲在家里，不是我没有勇气去闯，而是每一个人都有一个致命的弱点，我的就是家。

在2011年3月我终于得到了解放，也许是个巧合，我在同时单位上网聊天的时候，正好一个队长要去石家庄，这激起了我的闯荡欲望。给家里一个电话，说是想去探探恩师。母亲知道我一直在家里闷闷不乐，也就放手了。我之身一人，在坐车的途中，基本定下了一个月的行程。对于我来说，应该在我的掌控之中。一个我，一个包，一份简历。你也知道我想干嘛。在当天1点到达石家庄的同事我打了两个电话，第一是给我的恩师，第二是给我值得信任的朋友。下午我和恩师讨论了关于创业的事，这是她老人家一直想做的，只是我出现的有点晚。所以很多事我们达成了共识。在去看望朋友的路上我在考虑，在石家庄创业是否可行。我只有一份建议而已。与朋友碰面后，应该是放松的时候了，我们去了都很怀念的镜泊湖。一个很小的店，但是对于我来说，很有特色，因为有回忆。一份香草肉，是我在qq上曾经写过的心情。我总觉得每一我身边的人对我都是那么好。我只是一时心情兴起写下：“我很怀念镜泊湖的香草肉”。就这句话，简单，过了两个月，我真的做到了镜泊湖，迟到了香草肉。觉得很幸福。我渴望的很简单。幸福也就是这么简单。只是一盘菜。你也许不懂。

第二天，我到曾实习的工作单位，看望我的恩师，“一日为师终生为父”，他把我认做干女儿。所以我不得不去看望一下。也就是这一小小的举动，我留在了会计学会工作。改变了我计划的行程。为了能安身，我留下了。开始新的计划。

每一天都尽心尽力的工作，和同事在一起，每天除了工作就是开心。这种简单的生活，对于我来说，很满足了。虽然我的手续不是正式的，虽然我的工作不高，虽然在石家庄我只有几个朋友，几个亲人，但是我过的很好，很幸福。这我很满足了。也许你觉得我很没出息。但是你不是我，所以你不了解。不渴望别的，不是没出息，是不想失去，不想打破美好的幻影。因为幸福的同时，每一件事都在慢慢的改变。幸福不会是一辈子。因为时间在前进，人也再前进。

短暂的两个月后，我告别了幸福的生活。离开了我亲爱的石家庄，也放弃了我的计划。我到了新的工作环境。没想到，第一天辞职，第二天上班。连个过度的时间都没有，对于我来说，也好，不用想太多。新单位的工作环境比我想中的好，领导也和随和。所有的饮食起居都安排的妥妥当当。对于我来说是新生活的开始。我喜欢这种生活，除了工作，我有自己的空间了。我可以做自己想做的事了。我也明白，把工作做好，是我唯一，首要的大挑战。在半个月的观察期内，我独立完成了一项工作，也正是因为如此。我被安排了一个审核的岗位。我的专业是会计。审核，和专业关系不大。但是既然给我安排了，做好这份工作，就是我回报单位给与这份环境的最好礼物。一个简单的想法，把工作做好。就是我接下来三个月的目标。简单吧，你看来又笑了。呵呵，没关系。在我预料中。从整理日常工作，我发现了很多问题，和同事讨论，做笔记，自己调查，去一线查记录，整理解决方案，向领导汇报，审批，实施。这个过程我只在书上见过，但是没想到，我也可以做的这个顺手。很庆幸。在这个过程中也遭到了很多同事的白眼，反感，但是要明白，我的目的只是想把工作做好。得罪人是难免的，我尽可能的把负面影响发到最低。尽力。

在经过两个月的整理后，我的工作很顺手了。每天也习惯了，下班后，整理一下工作内容，上网看看朋友们都在做些什么，想些什么，一个人去公园走走，然后回宿舍。简简单单的生活着。觉得自己很幸福。是不是很傻，太容易满足了。对于

我来说，简单就是幸福。我不渴望大风大浪。只是渴望简单。

第三个月开始了，我的工作已经完全在掌握之中，但是对于我的工作，我很想把以前的遗留问题调查清楚，但是不能上班时间做，因为这是上一个同事的工作。我需要照顾情绪。我决定每天加班整理。和我想的一样，我做到了。一个月我整理了三项。也明白了为什么现在的工作该这么走。很有成就感。就在所有任务即将结束的同时，我就接受了另一个挑战。你明白的，我渴望的是简单。但是我经历的和我要渴望的永远都有差别。

我离开了工作单位，接受了另一份工作。培训安规，两个星期。我都不知道未来会是什么样子，但是接受了，就得面对。认真，随便。我选择了认真。因为这是我的性格所致吧。

每天上课，学习，看视频，做笔记。整理资料。很简单。对于我来说没什么难度。同时我用这培训的两周的晚上完成了上一个工作单位的交接，也算是完成最后一项任务吧。虽然在培训结束我病了。但是完成交接，是我最大的欣慰。你不懂，当你做一份工作很顺心的时候离开，那种心情，只有把它完好无缺的交给第二个人才能安心。有点像接力赛。我，很用心。

结束了两周的培训。我到了新的工作单位实习。八个人一组。我们到了供用电服务公司工作。这个与我专业很远，但是既来之则安之。慢慢适应，我艰辛，有心，没有做不到的。我每天都很开心，因为和同事在一起很顺心，在工作单位领导对于我们也很关心。给与了我们良好的工作学习环境。我很满足。在经过一个星期的学习后，我被借调到培训中心管理材料。一个星期，我对于工器具有了大概的掌握。也学到了很多，这是在单位办公室里学不到的。我很庆幸。这次借调给我带来的收获。同时也亲眼看到了施工现场绑扎导线，在制瓶上绑扎导线，挂接地极，测试接地电阻等工作。亲手实践学会了绑扎制瓶。单十字交叉绑扎法。很开心。结

束了为期8天的借调，我回到了实习单位。开始继续学习。第一个任务就是五小创新。对于我来说这个项目我很有兴趣，这个源于大学的创新课，创新项目。我很有想法。但是结合实际，单位要求时间短，我没有发挥好。很失望。但是和同事一起结合实际完成了项目。我还是很开心的。我喜欢团队一起协作。也是大学留下的心态。不知道下一个项目是什么很期待。

在9月2号，接到公司电话，我提前被安排到了第二个工作单位实习，但是和大家分来了，不是8个人一组，而是我一个人一组。这个我很不解，但是我接受了，我明白，工作需要服从。我一个人即将面对新环境。虽然提前被调离8人组，但是我有信心。在经过多半年的努力，我都快乐幸福的走过来我，我有信心去做好每一项工作，让自己幸福快乐的走下去。

最后感谢我的亲人，感谢关注我的朋友们。感谢在我身边的每一个人，是你们给我营造了幸福的生活环境。

企业员工个人工作心得（精选篇4）

企业个人心得体会篇十六

_年8月10、11日下午，集团举办了二次培训大会，会上两家培训公司的讲师都做了精彩演讲。我听后深有体会，并根据会上做的笔记，会后的思考总结，领悟到一点点心得体会：

一、人生感悟篇

1、投入；

何为投入，我在听常老师讲课时注意到他从讲课开始不久到课程结束时上身的衣服在慢慢变湿，但我们听课的同事的上

衣并未有改变，同时大会议室开了空调的，这说明什么？这说明他是全身心的投入到演讲中，这一点尤其值得我们学习借鉴，这是我人生中的宝贵一刻；同时一般人认为认真做事即为投入，但我从常老师讲课时领悟到仅仅认真做事是不够的。还要延伸为心神、思维投入，做事要思考，要多角度、多比较等等，这一点可以从第二天宋老师列举小王、小李买火车票的故事可以体现。

2、放下手机，常老师要求我们放下手机，第二天的讲座宋老师同样要求我们放下手机，这是为何？放下手机仅仅是一个很小的事情，但这事的寓意却不小，它告诉我工作中应该屏蔽一切干扰，专注于某一事项直至完成。

3、放下身份，这是常老师在会场的要求，为何？孔子曰：“三人行，必有我师”，放下身份其实是让我们重新拥有平等学习的心，平等交流的心，“海纳百川、有容乃大”，只有放下才能进步！

4、放下区别心，何为区别心，你、我、他是有区别的，区别在岗位、在职能上，如果大家能在围绕某一事项上放下区别心、同心协力，那么这就是一个有强大战斗力的团队。

二、企业感悟篇

常老师在这列举了“7个人分粥”的故事，为什么前两种方法粥总是分不平，经过分析得出这是人性造成，为什么第三种方法即分粥的人最后拿粥就能把粥分平，这也是人性造成的，从这里我们得出常老师提出的“人性不能对冲制度，管理可以改变的是制度而不是人性”，我也补充一点故事，今天我因找物业同事办事来得早，在物业门口处等物业的同事，最先来的是物业的汤经理，我跟他办事中途就说“汤经理，你是来得最早的，得第一了”，汤经理回答我说，已经养成习惯了，他告诉我：以前他在另一家企业里有一条制度是，管理者要在门口迎接员工上班，这样一来员工迟到就大为减少，我当

时就想这不就是“7个人分粥”的企业版嘛。

2、机制，常老师讲座中提到美国强盛的秘密，即人才与科技的机制，第二天宋老师也列举了景德镇陶瓷场磨胚、洗水的故事，从故事中我们了解到机制大处可以使一个国家强盛，小处可以使企业提升，但我对机制的了解还不够深刻，所以机制下面我就不多写了。

这样就使繁杂工作简单标准化，降低了因员工素质造成的差异，使一个普通员工按照流程也能胜任复杂多样的工作。

4、能力，可理解为工作能力+学习能力，员工不但要有工作能力同时也要学习能力，员工学习即为企业学习，员工学习提高了，企业也就提高了；讲座中常老师提到“企业学习的本质为达成共识”，只有达成共识、大家的方向目标清晰一致，才能拧成一股绳向前冲！

总之，引用常老师的一句话：“人类因梦想而伟大，因学习而成长，因行动而成功”，同时我想加上我们的理解“员工的成功即企业的成功”！

企业员工个人培训心得范文3

来公司已三个多月了，记忆犹新的还是上岗前经理对我的培训，虽然讲得时间不是很长，但对于我们这些刚从学校步入工作岗位上的学生来说，简直是一剂良药。俗话说：“玉不琢，不成器。”刚从大学校门走出来的我们过惯了在大学中慵懒散慢的生活，自身个性也得到了充分地展现，但当我们走上个自的工作岗位上时，这一切都是那么地行不通。

还记得经理带领我们学习公司的经营文化——新人类，贵在科技。经营理念——以质量求生存，以管理求效益，以品种求发展。的确，一个单位应该是一个团结战斗的集体。这个集体靠什么来维系、来支撑呢？那就是精神和理念！这种精神和

理念是一笔无形的财富，它激励每一位成员为之奋努力。而事实证明我们公司走这条路是正确的，在_年_月份，我司_品牌被认定为中国著名商标。这一特大喜讯将更加激励我们每一位新贵人向更高更好的方向发展。

工作中，主管的一席话，让我们深思。好高骛远是我们这代人的通病，总以为大学毕业应该找过好单位，干一份体面的工作。可现实的残酷很快让我们的梦想破灭了。回头看看我所经历的路，才知道脚踏实地才是真。脚踏实地，树立实干作风。天下大事必作于细，古今事业必成于实。虽然每个人岗位可能平凡，分工各有不同，但只要埋头苦干、兢兢业业就能干出一番事业。好高骛远、作风漂浮，结果终究是一事无成。

因此，真正静下心来，从小事做起，从点滴做起。一件一件抓落实，一项一项抓成效，干一件成一件，积小胜为大胜，养成脚踏实地、埋头苦干的良好习惯。

针对经理让我们学习的“个人执行力”让我从中有很大体会。办公室的工作千头万绪，任务杂。不仅要一丝不苟地对待，更要突出重点，扭住关键。从大处着眼，从细处着力。做好这些更要尽心尽力、尽职尽责，严格要求，主动适应工作的需要。

“快”，只争朝夕，提高办事效率。“明日复明日，明日何其多。我生待明日，万事成蹉跎。”因此，要提高执行力，就必须强化时间观念和效率意识，弘扬“立即行动、马上就办”的工作理念。坚决克服工作懒散、办事拖拉的恶习。

每项工作都要立足一个“早”字，落实一个“快”字，抓紧时机、加快节奏、提高效率。做任何事都要有效地进行时间管理，时刻把握工作进度，做到争分夺秒，赶前不赶后，养成雷厉风行、干净利落的良好习惯。

“新”，开拓创新，改进工作方法。只有改革，才有活力；只有创新，才有发展。面对竞争日益激烈、变化日趋迅猛的今天，创新和应变能力已成为推进发展的核心要素。因此我们更应该随着时代的前沿前进。

最后，诚挚的感谢部门同事和经理在工作中对我的帮助和关心，也感谢公司给了我这样的机会，我将会在以后的工作中更加努力。

企业个人心得体会篇十七

为了学院工作的顺利进行及部门之间的工作协调，除了做好本职工作，我还积极配合其他同事做好工作。

工作态度和勤奋敬业方面

热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，全年没有请假现象，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。

工作质量成绩、效益和贡献

在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为学院及部门工作做出了应有的贡献。

总结一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在新的一年里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思

想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为学院的发展做出更大更多的贡献。

企业员工个人工作心得4

企业个人心得体会篇十八

一曲“敖包相会”使得内蒙古的敖包名声远扬。去过内蒙你就会知道，原来此“敖包”并非是蒙古包，而是一种由大小石块堆积而成的圆形的实心的包状“建筑”。在敖包上面，竖立有木幡杆，上面还挂有一些五色彩带。在蒙古语中，敖包就是“堆”的意思。它通常建在山顶、湖畔或者滩中醒目之处。据说在敖包旁绕三圈，然后再拣三块石头丢到包上，这样就会得到神灵的庇佑；并且，每年阴历六月举行的“祭敖包”的宗教活动也是蒙古人最隆重的仪式之一。然而经过考证，敖包先于神学的意义却是一种草原中的导航标志。按理说，建造路标是人人得益的事情，并且，牧民每每遇到路标时奉献几块石头也不是什么难事，然而，放牧时还要留意石块并且一路要携带直到遇到路标，的确是件辛苦的活。更何况有那多人贡献，某个人的几块石头也就无足轻重了。但是如果大家都这么想，那么路标的建设成本的分担就变得棘手了，谁都需要路标，但是谁都有让别人去添砖加瓦自己却坐享其成的心态，最终好事难成。聪明的蒙古人的解决方案让人拍案叫绝，他们赋予了功能性的路标以宗教的意义，让路过的每个人，都自觉地对发挥路标功能的敖包进行建设，在祈福中，完成了自己的贡献。敖包的故事告诉我们，没有信仰，制度就形同虚设；没有信仰，就不会产生执行力。

执行力诞生于企业信仰。执行力是左右企业成败的重要力量，也是企业区隔平庸与卓越的重要标记。它来自于这个企业的企业文化，完善于这个企业近乎教义般的企业信仰。“企业文化”是现今时髦的词语，也是一个被人用滥的词语。如果

我们仔细观察，就会发现，为数众多的企业在“企业文化”的建设上，只是满足于几条新颖的口号，或写几篇煽情的使命声明，或者，由总经理发表一次慷慨激昂的演讲，但是，这些都是有效的吗？这些都溶入了员工的血液了吗？我们见过太多诸如“求实”、“奋进”、“争创一流”此类的词语，但是，这些企业真的是这样在做的吗？答案是否定的，他们把标语贴在墙上，却没有写进员工的心里。小华森在《父子同心缔造ibm》一书中写道：这所学校的每一样东西都意在激发忠心、热忱和崇高的理想。ibm认为，这是成功之道。前门刻有(ibm无所不在)的座右铭“思考”二字，每一个字母有两英尺高，一走进去，是花岗岩的楼梯间，意在让学员踏着楼梯去上每天的课程时产生一种奋发向上的心态。ibm就是这样一间把自己的信念象教会一样制度化的企业，《华尔街日报》曾经指出ibm的文化极为深入，以致于有一位任职9年后离开的人说：“离开这家企业就象移民一样。”我有不少朋友出身于可口可乐，尽管离开这家公司已经很多年了，但是，他们依然保持着那种对可口可乐文化可怕的信仰：坚持认为可口可乐是世界上最好的公司，坚持认为可口可乐的销售技巧是最好的销售技巧，坚持认为可乐就是可口可乐而不是百事可乐，坚持只喝4度的可乐并认为那是最好的风味。只有这样的企业文化才能浸淫出充满着对公司无限忠诚并把执行工作任务当作使命的员工。那么，企业文化产生于何处？显然，企业文化受到公司创办者的影响是最大的，美国新港新闻造船和码头公司的创办人杭亨顿曾经在1866年说过这样一段话：“我们要造好船，如果可能的话，赚点钱。如果必要的话，赔点钱。但永远要造好船。”直到1987年，他的这段话还被他的公司的副总裁引用并铭刻在公司最显眼的地方，成为公司的文化和信仰。然而，仅仅是创办者的影响是不够的，企业文化得以成为信仰，它是吸收历史，总结现在，立志未来所提炼出来的，它有自己的企业中独特的深深烙印。它需要靠从上而下不断的宣导、复制、灌输和身体力行。而最关键就是身体力行的复制。

盖洛普曾经对一家零售企业做过一个员工工作环境的调查，结果在一项关于员工拥有的“设备和材料”的项目中，原本硬件完全一样的a店和b店却有34%的差异。——这里的一切，包括硬件环境，都打上了经理的印记。而这些差异造成的结果就是绩效的差异，好的经理的部门文化，创造了好的绩效，不好的经理的部门文化，则相反。显然不是每个部门都会很幸运地碰到一个能塑造好的部门文化的经理，公司的挑战，在于在全公司建立良好的企业文化，而不是变成上司就是企业文化。很多公司空谈“文化”而沦为废纸，就是由于他们容忍了这种“亚文化”的存在而忽视了企业真正优秀的文化信仰的宣导。企业的文化始于招聘，我们需要招募的是认同企业文化的每一级的员工，而不仅仅是优秀的。不认同企业文化，他就不会按照公司的理念去做事，最终，也将降低执行力，导致绩效的低下。铁杵磨成针也许是古人的看法，但是显然是违反成本的观念的。越是不认同企业文化的能干的铁杵，越不可能成为公司的针，也越对企业文化的复制过程产生巨大的杀伤力。但凡伟大的公司，文化必定是单一的。但凡平庸的公司，都有各色花样的“上司文化”、“部门文化”。执行力也是一种文化。执行力诞生于企业的文化，并且也反作用于企业文化，成为文化的一部分。

执行也应当是领导者和每一层经理最重要的工作。它是一个系统，溶入在企业的各个角角落落。执行不是空谈战略，它应该是细微而现实的，它是每一个细节的探究和顶真。在大多数平庸企业的领导人在办公室里幻想着公司未来远景的时候，可口可乐的总裁在上海的马路上询问“为什么卖茶叶蛋的老大妈不卖可口可乐？”——尽管可口可乐的分销网点已经是全球最大的；欧莱雅的ceo在商店里仔细地观察每一个竞争品牌的柜台陈列——尽管欧莱雅早已把这些竞争对手都全部击败。执行就是每一层的经理都用公司的文化标准去判断和做一件事情□walmart的老sam的勤俭一直到他的一个店经理狭小寒酸的办公室，无一不体现着walmart的成本观念，也无一不体现着它严格执行对成本的控制。如果你要员工“诚

实守信”，你可以再继续为逃避了政府的税收而沾沾自喜吗？收起你那可笑的自己都不相信的标语吧，建立起你真正的经过时间锤炼的企业文化的信仰，建立一套从上而下深深渗透的执行文化的系统。首先，你要身体力行，其次，每一级别的员工都必须复制。而不是其它。

企业个人心得体会篇十九

追求客户满足，是你我的责任，适应公司的日常改变，不埋怨，那么关于学习企业文化个人心得该怎么写呢，下面是我为大家整理的关于学习企业文化个人心得范文三篇，供大家参考。

学习企业文化个人心得1

岁月如梭，转念间已是几个年头过去了，我在焦化厂中控工这个工作上，也已经工作了有几个念头了。焦化厂就犹如一个暖和的大家庭，在这个大家庭里，有着主动向上、永不服输的企业精神，有着服务社会的企业经营理念，更有着激昂人心的企业口号，在这样的一个大家庭里，在这些企业精神、企业价值、企业口号的指引下，我自己都能够真实地感受到自己的成长与改变。

不由得让人想到几年前刚进焦化厂的时候自己的青涩，而这短短的几年时间，因为在企业学习、现代、速度、精细的企业精神的指引下，我通过看书、培训等等方式，不断地进行学习与充电，努力提升自身的自己的职业素养，最终渐渐从一个什么都不会的菜鸟，成长为一个业务娴熟的老人了。在我们焦化厂，特别重视对员工的学习精神的培育。因为我们现在的这个时代，是一个日新月异的时代，不管是信息还是技术，都更新换代的很快。假如员工没有刚好地进行学问与技术的更新换代的话，那很快就会时代所淘汰的。因此，企业就提出了要学习、现代、速度、精细化的企业精神，就是

要营造出一个努力学习的企业文化的氛围，从而让员工能够通过学问的更新换代以及精细化的操作，来保证企业的现代化发展。

企业的专心沟通、真诚服务的工作理念，真的是让我受益匪浅，给了我很大的帮助。记得刚进入焦化厂的时候，我真的是很年轻，不管是工作经验还是社会阅历都还尚浅，许多事情都不会。因此，在刚参与工作的那一段时期，我是很苦闷的。尤其是公司的口号就是恒久争先。因此，在这样的企业文化的感召下，企业呈现出一种良性的竞争态势。按理说，这样的良性的竞争态势，是可以激发员工工作的主动性的。但是由于我作为一个新人，许多东西都不会。因此，有了这种竞争的存在，就会让我很有压力感与压迫感，所以那时候，我整日的精神都很惊慌，生怕自己哪里做的不好，或许我的骨子里就拥有永不服输的精神吧，导致我很想做得很好，很想得到别人的认可与赞扬吧。但是作为一个新人，终究还是有许多生涩的地方的，尽管我再努力，还是有许多地方做得不够完善的地方。这种志向与现实存在的'差距，让我一度很是苦闷，心情也不高。

尽管一度觉得自己坚持不下来，甚至有想放弃的念头。但是我想到了公司永不言败的口号，我就在想：为什么别人可以，我就不行以呢？我并不比别人笨。于是，我就常常把我在工作中遇到的一些问题与思想上的困扰与前辈和同事哥们进行沟通沟通。在焦化厂，讲究的就是真诚地沟通沟通，所以说对于我的问题与困扰，许多人都赐予了我热忱地帮助。这些和善、真诚的哥们，在我遇到困难的时候赐予我热忱地帮助，在我心情低落的时候赐予主动地引导，在我做得美丽的时候对我赞扬赐予我信念。正是在这群工作伙伴的陪伴下，我度过了那段磨合期与适应期，并且做的越来越得心应手了。

其实，正是由于这些哥们的帮助与扶持，我才能够更好地熬炼自己，做好工作。因此，对于这个焦化厂这个大家庭，真的是满怀感谢。于是乎，我会带着感谢之心，在更加仔细工

作的同时，也会更加主动主动地帮助现在的新人，因为我理解他们的困惑与苦难，也明白他们须要有人带领与指导。因此，当有新人入职的时候，我会主动询问他们有什么不懂的地方，有上呢吗须要帮助的地方，然后尽自己的最大可能，来赐予他们适当的帮助，让他们更快地成长。这或许就是我们焦化厂的一种美妙的传承吧。

良好的企业文化，不仅可以调动员工工作的主动性与热忱，也可以让员工产生一种视厂如家的念头，从而增加员工对企业的认同感与归属感，因而可以产生出一种企业与员工共同发展、和谐相处的美妙氛围来的。我们焦化厂的企业文化，不能说是最好的，但是应当是最适合我们的，是最能够团结我们整个焦化厂的一种精气神。在这股精气神的凝合下，我们的焦化厂以及我们焦化厂的全体员工，团结一样，努力拼搏，必定会让我们的焦化厂以及我们的美妙生活，更上一层楼的。

学习企业文化个人心得2

华为企业文化可以用高工资、高压力、高效率这九个字作为概括，这个文化特征是和华为的行业特点及它企业自身的资源劣势所确定的。

其实华为始终在寻求方法解决这个问题，我们有理由信任华为存在着很多困难与危机，但没有理由信任任正非完全没有看到这架高速飞行的火箭存在的问题。无论是员工持股制度还是内部创业，都是华为试图在解决员工真正成为企业老板或者说是尝试过一下老板瘾的一种制度支配，但结果并没有想象中那么完备，终归真正老板的体会往往并不在物质上，而是在社会地位、权利和荣誉感，甚至更多地说是老板肩上的责任感，而这些仅仅通过股权或其它类似的方式是无法解决的。

同甘不共苦，不是人都可以做到。不同甘却共苦，信任除了

上帝之外没有人这么宏大。因此，同甘共苦是全部企业对员工的共同期望，这也是最基本的要求。

学习企业文化个人心得3

企业文化是企业在生存和发展过程中形成的价值观、经营思想、管理模式、团队意识和行为规范的总和，是一个企业区别于其同类企业的基本标记。通过企业文化的学习，使我更进一步了解了柳汽企业文化的内涵，明确了我们究竟要怎么把企业文化融入我们的工作中去。

企业文化强调的是以人为本的文化，人是学问和技术的载体，因而企业文化重在对人的潜能的发挥，而这种潜能的最终目标是转变员工的思想相识，提高他们的专业理论和技术实力，从而形成企业核心竞争力。柳汽的企业精神是：独立自强、创优创新、同心同德、为国为民，它是一种动力，一种工作理念，它是公司的生命和灵魂，使公司走向胜利，使公司的一切工作都以卓越的成效完成，真正做到更上一层楼。而核心价值观持续改进，创优创新；靠大靠强，质量优先；海纳百川，客户至上更是对柳汽的发展起到了重要推动作用。详细体现在：持续改进强调积累，积少成多，化时间为空间，积累一点点的进步为巨大的进步；创优创新要求我们每位员工多换一个角度去思索问题，或许就能找出更好的方式给客户创建的价值、获得更多的回报；靠大靠强则要求我们在整个生产经营过程中始终以更好的企业为标杆，包括他们的组织、文化、管理都应当成为我们整个生产经营，使我们的工作有了明确的目标和方向；质量优先说出了质量恒久是企业的生命线，是企业持续生存发展的基础；海纳百川指出了汽车行业是技术密集、人才密集型企业，汇聚各种人才，先进的技术管理，彼此相互融合、创新，企业方能做强做大；客户至上，顾客就是上帝，以为客户创造价值为动身点，提高公司产品的知名度。目前，我公司和国内外大公司相比还有较大的差距，我们的品牌知名度还不高，同时我们的产品和和国内外知名企业相比也存在的肯定的差距，唯有通过持

续改进，创优创新；靠大靠强，质量优先，确定有自己特色的柳汽精神，用不变的心理理念来迎接瞬息万变的市场挑战，只有这样才能在激烈的竞争中立于不败之地。

总之，企业的经营建设最终的落脚点是人，企业文化只有通过武装人，塑造人，鼓舞人来实现企业和谐，促进企业发展。因此，只有我们每位柳汽人在日常工作都能留意到自己的行为是符合柳汽企业文化要求并有意识去改正，到处以企业文化来严格要求自己，激励自己，把企业价值观溶入到工作中，那么企业文化才能真正的发挥其最终的效果。

本文来源：网络收集与整理，如有侵权，请联系作者删除，谢谢！