

2023年跳槽离职报告(大全8篇)

报告范文中应包含对实际情况的描述和分析，同时要有明确的结论和建议，以及必要的参考文献和数据支撑。以下是小编为大家收集的竞聘报告范文，仅供参考，希望对大家的求职之路有所帮助。

跳槽离职报告篇一

尊敬的领导：

感谢您在百忙之余阅读我的辞职申请书!本人自从20xx年6月15日供职于富士康到今天为止快整整8年，有人说在富士康能干满3年就算很不错了，而干满8年简直无法想象，的确，在我的印象中，从新干班进来开始，满三年就有一股辞职潮，如果再过两年，就可以坚持到第5年，到第5年的时候又有一股辞职潮，度过了第5年，就能坚持到第8年，当时03年第一批新干班到现在能够留下来的已是凤毛麟角，而我就是其中一个。

在富士康工作的这8年中，虽然对于公司来说贡献微乎其微，但对于我个人来说却是相当重要的8年，从一个刚刚大学毕业又意气风发，喜欢指点江山，激扬文字的大学生，富士康军事化的管理，独特的企业文化，庞大的综合资源给了我丰富的`营养，让我从无知到有知，从幼稚到成熟，从轻狂到沉稳，这种历练让我一生受益无穷，我相信我以后也会成为中高级主管，到那个时候，不管我如何的变化，我的为人处事的方式中会始终有富士康文化的痕迹，冰冻三尺，非一日之寒，8年时间熏陶，让我成为能独挡一面的工程技术管理人材，在这里，我要感谢富士康!

现在的我，着眼于将来职业长期之规划和人生之定位，一直在思考变与不变，离职与不离职两者之间的利害关系，如果

不离职，也许过得很安稳，工资虽不高，但温饱还是不成问题，房子也买在深圳，富士康在深圳来说虽比不上华为，但也算是一个比较好的企业，上面的主管对我也不错，在这种状况下辞职也许不是理性的选择，但我不止一次地问自己，这就是我想要的生活吗？我是不是像一只煮在湿水里的青蛙？不是！我还年轻，我有的是精力，我也相信我自己能超越现在和成就未来，所以我要学会改变，要勇于挑战，刚健有为，自强不息。

新的公司在规模上无法和富士康相比，但它给人发展的机会却很大。如果富士康每年给我加600，在富士康至少再十多年我才能达到拿到新的公司给我的薪水。新的公司是中资企业，不存在等级之间的差异，而在富士康有CMI虽然这几年不断的壮大，但让员工感受起来在管理上相当混乱，工作起来没有目标。新的公司离家近，而富士康离家太远，对于我来说不可能舍近求远。由于以上原因，离开的理由还算比较充分，谢谢！

申请人：

跳槽离职报告篇二

尊敬的徐总：

您好！

像我这样的小人物根本就没有资格写一封辞职信给您，因为，一个小小的客服人员的工作都做不好，是一件非常讽刺的事情，记得第一天来到公司您让我登陆____网，当时我什么都不懂的时候到现在，我学到了很多。如果没有您，可能我与这些东西永远都是那么的陌生，也许我在这里学到的东西有一天我会派上用场。但是，到现在为止，我也没有达到应该达到的要求，我完不成我应该完成的任务。完全是个人能力不足，所以我大可以一走了之，最后顶多背上个不负责

任的声誉。当然，责任是另一码事。

我想说在这段时间里面我发现了很多问题，也切身经历了很多参加工作之前完全没有想象到的事情，我的经历告诉我这样的责任我是负担不起的。

所以我选择辞职，我想这对我个人来说是非常明智的。

我为我能在四方渠道工作感到自豪、为脉维做出微薄的贡献，看到____的成长是我的骄傲。我是这样的，相信很多人都是这样的，作为这样的公司的员工本来就应该有很强的责任感和荣誉感。

此致

敬礼！

辞职人：____

20____年____月____日

跳槽离职报告篇三

尊敬的领导：

感谢缘分，我已经在xx宾馆股份有限公司度过了欢喜的七个月，然而世事无非缘生缘灭，在再三思考之下，我决定辞职考研。

于我，一生难得做一次酒店接待员，一生难得地在让我充满兴趣的岭南大地渡过一段时光，所以无论如何，我都感谢这段经历。我在本馆的工作一直没有什么压力，这反而让我更加在下班以后投入到自己的思想学习中，尤其在克服了头两个月的浮躁心态之后，加上平时不多朋友“骚扰”我，我开

始继续思考一个人如何在不依赖感官的情况下达到美学意义的高潮，时光慢慢流逝，也飞快流逝，我终于决定去考北京大学哲学系以便继续学习，当然，我了解自己的机会成本和风险，我只是在相对安静的环境下认识到自己现阶段的重要性以及未来的幸福还是在于马上去学习。或许，我和东方宾馆的缘分未尽，以后还会合作。

无论如何，我必须忏悔自己在这段时间中没有对公司创造什么价值，也没有让自己在社会这部大书中学到期望中那么多。从通常的视角出发，我这次广州之行是失败的，不过我还是相信被火烧死的布鲁诺同志的一句话：世界是无穷无尽的原因导致的无穷无尽的结果，行为也是。作为一个有神论者，我还是感谢这段缘分，而且我对广州之“吃”与最动听的粤语依旧恋恋不舍。我开心地来到这里，理应开心地走。

最让我庆幸的是，我虽然胆战心惊做好全副准备来到国企，我还是碰到了很多有趣可爱的同事。祝福这家中国最老的国有五酒店，以后有机会我会回来入住的。

此致

敬礼！

申请人：

时间□x年x月x日

跳槽离职报告篇四

股东：

____在这里首先先谢谢诸位在近段时间对我的工作支持。同时也感谢支持、理解、信任我的那些员工们！

一个企业想有发展就像战场打仗一样，需要一个统一的管理，从上到下需要令行禁止，

企业的发展利益永远放在首位，企业管理经营者，不仅要制定相关的企业发展，各项规章制度，并要求干部员工严格遵守各项规章制度，制定各项员工福利标准，制定企业文化，让员工更好的了解企业今后的发展，同时还要考虑企业多元化经营管理。为企业增添更多收入。提高企业干部员工的福利待遇。

_____是一个刚组建的新公司，在现有_____物业市场已经算是起步很晚的物业公司了，想在现有物业市场生存、扩大发展市场，首先依靠自身开发商，先把企业品牌打造出来，严格执行各项规章制度，培养打造本企业自己的团队，在今后的几年里，积累企业财富，在_____市提高_____企业的社会知名度!让更多人知道_____，了解_____，渴望_____，只有这样_____才能在今后的市场站稳、扩大。

现在_____物业专业人才都在外面市场发展，同时_____物业市场也因为种种因素影响人才发展壮大。所以_____物业有一个很好的机会，正因为_____是一个刚组建的物业公司，人才能够看到今后个人升值发展空间大，所以现在就应该培养，组建企业团队，淘汰筛选不适应本企业发展的人员。

刚来的时候，就怕与你们在今后的管理经营上面发生管理经营思路不一致，以便造成不必要的麻烦，所以当时我就一再强调独立的管理经营权，只是为了更好的经营企业，能把_____经营起来，能在未来十至十五年内把_____做成_____物业的龙头企业。但是现在公司的执行力度，让我看不见希望也制约着员工的发展，员工都是人不是神，他们也同时再拿着皇亲国戚来衡量，成功的企业在用人方面大多数都是用人不用亲，在公司规章制度面前做到人人平等。企业用人也要遵循能者上、平着让、庸者下的原则。可现在你们几位股东都是各自猜忌，相互把控财、务、人、使得我在工作中心力不

从心，现在门面房还有地下停车场还没启用，启用后会带来一定的收益，同时也会带来相应的开支费用，随着脱离开发商，还要支出很多费用，小区日常费用、设备绿化维护费用，办公费用，以及人员各项费用，还会产生一些不可遇见的费用等，现有各项支出不明确使得无法做到实际的基本预算。同时对整体的企业发展带来很大的弊端。

来了一个月了，个人而言，员工都是好员工，只是以前没有一个好的工作制度来让员工们真正理解企业的含义，企业需要发展就要有一个严格的工作制度，同时还要制定一个完善的奖罚制度，来约束、奖励那些优秀的员工，提高他们对企业的认识，调动起他的工作积极性。同时企业还要站在一个关心爱护员工的角度去看问题，因为真正给企业创造财富价值，以及树立企业品牌的正是这些员工。企业能处处考虑员工，同样员工也能把企业利益放在首位。只有相互依托才能把一个企业做强做大，有一个更好、更高的发展。

此致

敬礼！

辞职人：_____

20____年____月____日

跳槽离职报告篇五

尊敬的领导：

您好！

我是我们物业的____，从事物业这一个行业也差不多有十年的时间了，在我们____物业里面工作了也将近有五年了，占据了我在这个行业工作的一半多的时间，现在我对这个工作

也有一些厌倦了，所以绝地辞职离开____物业。在这个时候给领导您提交这封申请书，是来辞职的，我是特地忙完前段时间忙碌的工作，做完自己手上的在来提辞职的事情的。希望领导您能够看在我这么多年辛苦工作的.份上，同意的申请。

在大学里面，我学习的就是社区管理方向的，所以大学一毕业我就投身进了物业行业，前面几年都是在各个物业公司里面摸爬滚打，学习到了一定的物业经验，然后因为家庭的原因来到了咱们物业，一直到今天已经有五年的时间了。说实话，我们物业很多方面还是很不错的，薪资待遇、员工福利、公司培训晋升制度以及公司的员工相处氛围等等，比我前面呆过的物业都要好很多。所以在物业工作这么多年，我一直都是把物业的工作当作我自己家的事情，一直都是尽职尽责，特别是几个月，那都是在过年的时间大家都呆在家里，接到了公司给我的电话，我二话不说就接下来任务，带来另外一个同事去挨家挨户的登记信息，切实保障住户的利益。所以说，对于在我们物业的工作我都是义不容辞的。

可是，我为什么要辞职呢？我自己也想了很久，我觉得应该是自己对物业这一份工作厌倦了吧。之前再喜欢的行业，做久了也会因为感受到了不一样的体验而改变看法。我之前就是觉得做物业能够体验到不一样的人生，所以积极投身了物业工作，可是做了这么多年，真的是见识到了太多自己不喜欢的东西，比如收缴物业管理费用的时候，我们去上门收缴的时候还总是闭门不开，有的住户更是拖欠一两年，没办法只能我们物业自己先给担着。还有就是住户对我们物业总是有不理解的情况出现，我觉得是我们没跟住户有太多的交流，当我去跟住户接触的时候，有总会出现流言蜚语，说我跟住户有什么私情……太多了，见多了我以为我会习以为常，但其实不是，我反而厌倦了这一份工作，所以我想的很清楚，我不要再无物业的工作了。

最后，希望领导能够原谅我的自私，这么突然地提出辞职申请，但请领导理解我的难处，准许我辞去我的工作。

此致

敬礼！

辞职人：_____

20____年____月____日

跳槽离职报告篇六

尊敬的领导：

您好！

首先感谢你们在百忙之中抽出时间阅读和批复我的辞职报告；其次，对于我这次提出辞职，我表示深深的歉意。

承蒙你们的关心和照顾，使我在xx酒店度过了三年零九个月的美好时光，从中也让我学到和懂得了许多为人处世的道理。能与全体新老员工一起走过这一段平凡而难忘的人生北漂之路，这份情感不是可以用任何言语来表达的。再次衷心感谢你们和各部门经理在过去的日子里所给予我无微不至地关心和帮助。

作为一名xx酒店员工，虽然我年过半百，但是依旧非常认真负责地去做好每一项工作，每天工作均在10小时以上，每逢星期天也从不休息，自觉地起着一位老同志该有的模范带头作用。

但是，薪金收入与我所付出的辛勤劳动根本没有充分体现出来，很抱歉我只能提出离职辞呈，恳请你们于20xx年xx月xx日前安排好合适的人员接收我的工作并批准我于当日离职为感。

接下来我依然会用心工作，站好最后一班岗，并认真地做好离职前的一切交接工作。最后祝你们和你们的家属身体健康，工作顺利!也衷心祝愿xx酒店顾客盈门，生意兴隆。

特此报告，望批复为盼!

此致

敬礼!

辞职人□xxx

20xx年x月x日

跳槽离职报告篇七

尊敬的领导:

您好!

从入职xxxx酒店到现在位置已经过去半年多的时间了，由于体会过求职的艰辛让我很珍惜这份工作，而且酒店领导在工作中的支持也让我十分感激，半年多的时间让我融入了酒店的职场环境之中，也在酒店结识了不少新朋友并从中找到了归属感，然而由于家中父母患病的缘故希望能够辞职回家照顾他们。

为人子女自然希望自己的父母能够身体健康，小时候由于家中贫困的缘故能够感受到父母为了照顾自己付出了多少心血，因此在我毕业以后便希望能够获得一份稳定的工作，这样的话我便能够赚取薪酬并用来赡养父母，可惜的是由于学历太低的问题导致我在求职过程中屡屡碰壁，这个时候是酒店领导接纳了我从而让自家有了一个容身之处，为了回报领导的期待导致我在工作中付出了许多努力，无论是服务接待工作

还是对酒店各区域进行打扫都是我的职责所在，承蒙领导的支持才让我有了一份稳定的工作自然要好好珍惜。

事实上经过这半年多的努力让我在工作中得到了不小的成长，无论是服务水平还是工作技巧都得到了很大提升，况且当我遇到难以解决的问题之时也会积极向其他同事请教，通过这种方式让我加深了对自己职责的理解，但我也希望自己能够在工作中有着更好的表现，只不过当我准备将精力都投入到工作中去的时候得知了父母患病的消息，这种状况的出现无疑是令人感到十分沮丧的，毕竟我在酒店的工作才刚有点起色自然不能够轻易放弃，但作为家中的独生子女自然不希望自己的父母出现无人照顾的状况。

经过考虑让我明白辞去酒店的工作才是正确的选择，毕竟父母需要人照顾自然不能够不在他们的身边，但是因为自身的问题导致不得不长期请假也会影响到酒店的效益，因此还是辞职离开并将工作交接给更有能力的员工比较好，也希望酒店领导能够理解为人子女的心情并对辞职的决定予以支持，我也准备在辞职以后寻找一份离家比较近的工作，这样的话我便能够有时间常回家探望父母从而了解他们的身体状况。

在酒店工作的这段经历真的令人难以忘怀，如果可以的话我也不希望这么早就辞职离开，也希望能够和大家为了酒店的发展而添砖加瓦，奈何家中出现了这样的变故只能够选择辞职离开，祝愿酒店能够在领导的带领下获得更好的发展。

此致

敬礼！

辞职人□xxxxxxx

20xx年xx月xx日

跳槽离职报告篇八

尊敬的领导：

您好！

我是我们酒店的酒店领班xxxx很抱歉在这里向您提出辞职的事情。作为酒店的一名基层员工，可能您对我并不是很熟悉，但是我在我们酒店也差不多工作有两年的时间了，在我们酒店基层员工变动比较频繁的情况下，我也可以说是酒店的老员工了。我身边的同事自己都记不得来了又走了有多少个了，但是我坚持住了，坚持了差不多两年的时间了。但是很抱歉，到今天我是真的坚持下去了，我要跟酒店说再见了。

作为一名酒店管理专业毕业的学生来说，对于酒店的工作应该是非常有热情的，事实上也确实是这样子，来到我们酒店的时候，交代到我手上的工作我都是尽职尽责的完成，可能您会觉得这是我们身为一个员工基本的义务，但是您要知道有的人打一百分是的成绩，而有的人打一百分是因为就只有一百分。我觉得我就是后面的这一种，交代给我的工作我都是能够轻而易举的完成的，可是完成之后呢？尽管我做的非常的优秀，可是酒店并没有对我有过多的看重，跟其他的勉强完成工作任务的员工待遇都是一样的，刚开始的时候我觉得这是很正常的，我还是一个刚来酒店的新员工，酒店要是对我有很大的提携的话，肯定会造成其他老员工的不满。但是随着时间的推移，身边的员工走了一茬又一茬，我都成为了老员工了，在这个岗位上面我还是没有任何的变化，酒店也没有对我有任何的看重。所以渐渐的，我的热情被磨灭了，一直到今天可以说是彻底的熄灭了。

我要辞去我酒店领班的工作，并不是我自大觉得酒店不提拔我还是怎么，而是我觉得酒店的人才培养机制有很大的问题，对所有的员工都是一样的，没有任何的进阶方案。这样的现状让我感觉自己在这里继续工作下去的话没有任何的发展前

景，所以前面的两年我在这里坚持了下来，既是因为之前酒店给了我工作的机会，也给了我锻炼的环境，所以我在酒店留了下来，但是，到今天我是真的坚持不下去了。说实话，这是我毕业之后的一份工作，酒店教会了我许多的东西和道理，说要离开我是真的挺舍不得的，但是为了更好的未来，我只能做出这样的决定！

写到这里，心里还有很多的话，但是不知道怎么表达出来，只能说希望酒店发展的越来越好，这也算是我在这工作两年以来一直有的期望吧。

此致

敬礼！

辞职人□xxxx

20xx年xx月xx日