

最新你在为谁工作读后感(精选8篇)

梦想是我们心中最美的幻想，是我们追求的一种理想状态。在梦想总结中，可以表达自己对未来的展望和期待，以及对自己的规划和计划。下面是一些关于梦想实现的技巧和方法，希望能够帮助大家更好地规划和实现自己的梦想。

你在为谁工作读后感篇一

范文一：

读了《你在为谁工作》这本书使我收益很多，工作其实就是为自己而工作，为自己的理想，将来，成功而奋斗，同时明白只有调整自己工作心态，奋发自己的工作激情，才能使自己的人生从平凡走向杰出。

我们要珍惜目前的工作机会，因为一份好的工作来之不易，自己要以积极的态度去做好每一项工作。只有有一颗积极向上的心，无论做什么工作，我们都会在工作中努力挑战困难，心在哪里收获就在哪里。其次还要爱岗敬业，俗话说干一行爱一行，对工作要有高度的责任感和忠诚感，珍惜自己的工作岗位，专心贯注做好每一项工作，有时间学学别的技能，达到一专多能，这样才能跟上时代的步伐。

书中讲到三种工作心态，第一种是为老板工作、第二种是为工资工作、第三种是为自己工作。看到这，我深有感触。20xx年前，我当时的的工作心态属于第二种：为工资工作，上班不迟到早退自我感觉已经非常不错了，工作按部就班，循规蹈矩，原地踏步，认为拿那点工资做那个工作可以了，不肯多做一点，不肯多花点心思怎样解决问题，怎样做得更好，而是工作完了就完了，从不思考，总是得过且过。20xx年以来，汪钧总经理，以民主的管理模式、先进的管理理念、科学的发展途径，彻底改变了我的工作心态，从那时起我感觉自己

就像换了个人似的，我的心态不再是为工资而工作，而是为了自己而工作。20xx年二水厂通水前的一年多建设改造项目中，我积极参与，加班加点，不计报酬，无私奉献，忘我工作，得到了许多宝贵的工作经验和技能，使得二水厂于20xx年元月20日顺利通水和20xx年4月1日试供水成功。然而天有不测风云，通水不久，源水由于藻类等原因产生难闻的异味，我不再是以前那种“这不关我的事，这事由领导去解决”的想法，而是积极主动地紧跟领导，去寻求解决这个世界公认的难题，按照汪总的“走出去、请进来”先进学习理念，积极向先进水司学习，请专家学者来现场指导。如今这个问题得到了解决。如此说来，工作心态是非常需要的。

企业的生存离不开绝大多数员工的忠诚和勤奋。只有绝大多数员工脚踏实地，勤勤恳恳，才能推进企业的发展和进步。一个业务专精的员工，如果他仗着自己比别人优秀而傲慢地拒绝合作，或者合作时不积极，总倾向于一个人孤军奋战，这是不可取的，也是不提倡的，一个人的力量毕竟有限，只有团结大家，大家一条心才能将工作干得更好。很多时候，一个团队所能给予一个人的帮助，更多的在于精神方面，一个积极向上的团队能够鼓舞每一个人的信心，一个充满斗志的团队能够激发每一个人的热情，一个时时创新的团队，能够为每一个人创造力的提升提供足够的空间，一个协调一致，和睦相处的团队能给每一位成员良好的感觉，培养自己的团队协作精神吧，在团队中感染积极的氛围，让自己在团队中工作得更加顺利。只有明白工作是为了自己工作，才能与团体融合在一起，才能将工作做得更好，才能在创先争优中更上一层楼。

其实，每一份工作都是一份宝贵的经验。我们在展望未来的时候，千万不能浮躁，一定要珍惜自己现在拥有的一切。我们往往充满梦想，这是件好事，但我们还需要尽快知道：梦想只有在脚踏实地的工作中才能得以实现。我们只有脚踏实地工作，才能在平凡的工作中创造了成绩，捉住机会，才能

实现自己的梦想;不注意工作细节的人,只能在等待机会的烦恼中,度过不愉快的一生。只要有责任心,就能把每一件简单的事做好;把每一件平凡的事做好。工作就意味着责任,每一个职位所对应的工作任务就是一份责任,我们工作就应该担负起这份责任,我们应该对所担负的责任充满责任感,有责任心才能把工作做好。另外,团队精神非常重要,团队精神是推动部门前进的最大动力。只有所有的员工对工作的认真,对工作的责任心,才能发挥出团队的力量,才能避免一个水桶取决于最短的木板,我们才能勇往直前,推动企业走向成功,才能在创先争优中成绩突出。

艰难的任务能锻炼我们的意志,暂新的工作拓展我们的品性,企业是我们人生的另一所学校,工作能够丰富我们的经验,增长我们的智慧,发掘我们的潜力。工作中获得的技能与经验,比微薄的薪水重要的多。无论你做什么工作,无论你的工作环境是多么严格,我们都应该认真地工作,领导在与不在一个样,甚至领导不在更要担负起责任,比平时干得更好。我们只有在工作中不断地锻炼自己的能力,才能使自己能力不断提高,老总才会把加薪升职的机会落到你的头上。

范文二:

“为他人工作的同时,也是在为自己工作”这是一个朴素的人生理念,能让你心平气和中获得丰厚报酬,赢得社会尊重,实现人生价值。是的,全书从一个个耳熟能详的故事开始。智慧就蕴含在这些故事里。

第一章为什么要努力工作

工作,确实是为了养家糊口,当然需要有一定的薪水作为工作的报酬。然而,如果只把眼光放到薪水上,你就会被薪水攫住双脚,就会失去薪水背后的成长机会,最终失去的将是更高的薪水。作为教师,现在所从事的工作,就是自己生命的投影。它的美与丑、可爱与可憎,全操纵在自己手中。一

个天性乐观，对工作充满热忱的人，总会认为自己的工作是一项神圣的天职，并怀着深切的兴趣。鉴于此，我们就要有高度的责任感，为学生负责，为学校负责，为社会负责，更是为自己负责。为实现自己的人生价值而工作。这一切都由你的工作心态决定着，珍惜现在的工作就是珍惜你自己。

第二章你珍惜目前工作机会了吗

工作是铸就和施展才能的平台，由此，对工作敬业，对学生们负责才是最有意义的人生。看看自己脚下的土地吧！“钻石就在你家的后院”，为什么要跋涉千山万水呢？脚踏实地的做好现在的工作，就一定有很大的收获。今天，全国上下大搞课改，这就是我们的机会，更是一个普通教师的机会。只要你能确定一个目标，不心存旁骛，那“食之无肉，弃之有味”传统教学只能会在你前进的道路上设置障碍。还是勤勤恳恳的工按照新课改的要求去做，感激这份工作，感激这个机会吧！在课改中你做得比别人更迅速、更正确、更专注、更完美，你就能发现机遇，重新洗牌后的你会更加出色。

第三章敬业，最完美的工作态度

前国足主教练米卢说：态度决定一切。是的，对工作的态度是他志向的体现。在当前社会里，态度就是竞争力，在竞争智慧和能力的同时，更在竞争态度。在学校里，教师有了端正的教学态度，才能更好的为学生服务，才能取得良好的工作业绩。一个人的工作态度折射着人生态度，而人生态度决定一个人一生的成就。在普通的工作上，把每一件简单的事做好就是不简单，把每一件平凡的事做好就是不平凡。一个人在工作中不管做任何事，都应将自己的心态回归到零，把自己放空，抱着学习的态度将每一次任务视为一次机会，要从心理上认识到没有任何一件事小到可以抛弃，没有任何一个细节细到可以忽略。要在教学中体会到工作所带给你的乐趣，培养自己良好的职业素养，主动思考，主动工作，忠诚于自己的职业，在全身投入中找到工作的快乐。

第四章绝不拖延，立即行动

教师，作为一种特殊的员工，一种特殊的职业。课堂上我们经常要求学生“今天的事情今天做”“养成良好的学习习惯”“不要为自己找不好好学习的借口”等等。那么，我们的老师呢？把该做的本职工作落实到位，就能不断提高个人的工作质量。离开本职工作，只能是奢谈、空谈。遇到问题与困难要主动找方法，想措施解决，而不能推诿，更不能找借口回避。只有这样，才能围绕学校整体工作目标，干好自己本职工作。我们更要充分认识到，领导的决策是站在整体和长远利益上的，作为教师不要在个人立场上找借口，拖延工作，努力做好自己应该做的事，把关系到学校发展的要事放在首位。勇于挑战课改，何况它并不是“不可能完成”的工作。

第五章从优秀到卓越

激情，是工作的灵魂，是不断鞭策和激励我们前进的动力。学生的学习需要高度的热情。我们在点燃学生的学习热情的同时，要点燃自己的工作热情。用热情激起学生生命的浪花，让自己在激情中尝试生命的满足。这样就会在工作中造就能力，也在工作中施展能力，循环往复，螺旋式上升。体会自我提高、自我实现的乐趣和满足，让对工作的爱驻立心间。同时，在工作中形成一个“赶、帮、超”的氛围，发挥团队精神，大家心往一处想，劲往一处使，共同把工作做好，决不能对工作敷衍了事，也不能安于现状，而要不断地积极进取。从工作中发现乐趣和惊喜，在工作的激情中创造属于自己的奇迹。最终实现自己心中的梦想，拓宽自我发展的道路。

总之，为党的教育事业工作，是一种态度、是一种境界、是一种方法。我们要把自己的工作融入办好人民满意的教育崇高精神之中。

你在为谁工作读后感篇二

通过《你在为谁工作》一书的学习，深刻的认识“你在为谁工作”这一思想深处的问题有了根本性的认识，心灵为之震撼！心潮起伏不平，是的你为谁工作呢？想想很简单的道理，又有谁细想过呢？而恰恰工作态度却是决定你的人生的转折点。一个人的对待工作的心态，是积极的还是消极的，是上进的还是无所谓，直接影响工作的好坏。工作是一个人施展自己才能的好舞台，无论做什么工作只要脚踏实地沉下心来做，总有收获，这是不变的真理！

每个人都有不同的工作轨迹，有的人成为公司里的核心员工，实现了自己的价值；有的人一直碌碌无为；有些人牢骚满腹，总认为与众不同，而到头来仍一无所获??众所周知，除了少数天才，大多数人的禀赋相差无几。那么，是什么在造就我们、改变我们？是“态度”！上面这段话出自《你在为谁工作》。毋庸讳言，这本书讨论的是一个似乎有些老套的问题：工作态度。涉及此问题的书不少，但大多数书仅仅空洞地要求人们端正工作态度，而至于为什么这么做，所给的解释未能触动人们内心。《你在为谁工作》则不同，它通过提出“你在为谁工作？”这个需要自我反思的人生问题，并对这个问题进行了深刻细致的解答，从而让每一位员工从内心深处承认并接受“我们在为他人工作的同时，也是在为自己工作”的朴素理念。

正确看待工作，是端正工作态度的前提。一个人如果有“我不过是在为老板打工”或者“我不得已才干这份工作”的想法，那他在工作时的外在表现绝不会激情四射。那么，工作是什么？书中说：“工作是一个施展自己能力的舞台。我们寒窗苦读来的知识，我们的应变力，我们的决断力，我们的适应力以及我们的协调能力都将在这样的一个舞台上得到展示。除了工作，没有哪项活动能提供如此高度的充实、表达自我的机会、个人使命感以及一种活着的理由。工作是我们需要用生命去做的事。”这与工作仅仅是“为五斗米折

腰”“为别人干活”的想法完全不同，揭示了工作的真正内涵，为点燃工作激情打下基础。

你在为谁工作读后感篇三

《你在为谁工作》一书确是一本难得的励志书籍，书中“要事第一”一节，大概一阅，我感觉很有真谛，颇受启迪。

重缓急之分，只有分清那些是最重要的，那些是稍微轻的没有时效性的，那么就滞后做，对重要的事情先做好，你的工作才会做的井井有条有见效。

我们说，要每天要做的事情分轻重缓急，就是要梳理好每件事的重要性。在我们经济园区，凡是获取很好业绩的职工，做事的效率都特别高，这是由于他们能够抓住有限的时间，高效率地完成领导所交派的各项工作，而且善于对任何事情能差异主次，若是不分主次地平均使力，在时间上就是一种浪费。因此，在关键部位，在主要工作上，我们要用所有精力，将其做得最好。德国诗人歌德从前说过“重要之事绝不能受芝麻绿豆小事的牵绊”。意思说要集中精力办理手头要紧的事务，就要消除次要事务的牵绊。这话特别有道理。就我而言，我所做的是办公室的一些小事，但是有时领导突然有一件要事需要我赶忙完成，但当时我手中也正好有事情在做，那么就要遵从要早先做。近来，金山区社工委结合建党节，向各街镇下发一则通知，要求在全区“两新”组织中睁开“搜寻最美的青年党员”活动，我们单位也要介绍一名青年党员，领导交派我撰写其先进事迹。当时，我也正在写其他的资料。但是我翻阅了上级通知截稿的时间节点，马上先放下手中的活，重视组织撰写这青年党员的事迹资料。在其他同志的协助下，我终于完成了“主要”的一件事情，把先进资料交给主人公过目，才松了一口气。从这一件小小的事情而言，我感觉，差异轻重缓急真的很重要。作为现代企业的一名职工，无论做啥工作，都要从单位的全局角度去进行规划，将事情分出轻重缓急，将大目标分成若干小目标，并坚持

“要事第一”的做事原则，长此过去，就会培育自己“先做最重要的事”的优秀习惯。无论何时何地都应该有“做要事而不做急事”的习惯。要事是有益于企业发展，是有益于实现个人工作目标的事，在紧急但不重要的事情和重要但不紧急的。

事情之间，或许我们很难作出选择，关于每一个人来说，有精力做事的时间常常是有限的。因此你必定把有限的时间用在最重要的事情办理上，也就是把要事放在第一位，而不是迷失在那些看似紧急的、琐碎的、次要的事情中间。只有这样，才能高效地利用时间，优秀地完成各项工作。

你在为谁工作读后感篇四

最近朋友推荐了一本书给我——《你在为谁工作》。花了一个星期的时刻看完了，感觉收获不小。原来我们每一天辛辛苦苦地工作，都是在为自己工作，为实现自己的人生价值而工作，不是为薪水而工作，更不是为了工作而工作。能够说，读完这本书，我对“你在为谁工作”这一问题有了根本性的认识，颇有豁然开朗之感。

没有看过这本书的朋友，推荐你们去看一下，它主要阐述了我们为何要发奋工作和如何去发奋工作，透过多个真实的社会写照，成功人士对待工作的态度，让我们知道任何人在任何岗位，只要透过自己的不断发奋都是能够成功的。

这本书之因此畅销并非偶然，而是当今社会的需要，在日益竞争的市场背景下，任何企业都需要那些诚信、敬业的员工！目前关于诚信、敬业的话题已经成为社会热点，不论是工作多年的老员工还是刚刚走上工作岗位的新职员；不论是单位的领导，还是普通一员，如能详读深解，定会受益终生的。我认为这本书提出了每位员工需要自我反思的一个人生问题，并对这个问题进行了深刻细致的解答。它有助于解除困惑，调整心态，重燃工作激情，使人生从平庸走向杰出。如果每

一位员工都能从内心深处承认并理解“我们在为他人工作的同时，也在为自己工作”这样一个朴素的理念，职责、忠诚、敬业将不再是空洞的口号。

《你在为谁工作》书中告诫我们要在日复一日的工作中找到自己的机会，我们不能因目光局限在狭小的范围内，而是应当看到机遇本身的真正价值。我此刻的工作都是一次一次的重复地做着一些事情，有时候使我自己都感觉乏味，同时也曾有过放下的念头，总认为这样的’工作是不是无止境？当我们开始推诿职责，当我们丧失工作激情，当我们对工作产生怨恨的时候，我们需要暂时停下手中的工作，静静反思一下这个简单而又包含着深刻人生好处的问题：“你在为谁工作？”

自从读完《你在为谁工作》之后，我想我就应在今后的工作中多去思考一下，从工作中学到了什么？得到了什么？对待工作的态度还有存在哪些欠缺？从而更加发奋的在工作中不找任何借口，点燃自己的工作热情，用心发挥团队精神，从工作中发现乐趣和惊喜，在工作的激情中创造属于自己的奇迹吧！敢于主动承认并理解“我们在为他人工作的同时，也在为自己工作”这一个朴素的人生理念！

你在为谁工作读后感篇五

“我们终究在为谁工作？”这是在好多人心目中都曾有的疑问。有些人由于薪水少、工作时间长、工作环境差、任务众多、人际关系不协调等原因此自卑、埋怨、发牢骚，把干工作看作一件十分烦忧的差事，应付了事。这样的工作心态让他们活得其实不快乐，更严重的情况就是长远的烦闷令人的精神萎靡，失去了生活的信心，没有了精神支柱，整个人也就低落了，更别谈实现自我价值了。

我认真研读了《你在为谁工作》这本书，读后感想想颇多，并从中悟到好多的道理，可谓深受裨益。此书主要从“为什

么要努力工作？”、“你珍惜目前的工作机遇了吗？”、“敬业，是最圆满的工作态度”、“决不延误，马上行动”、“从优秀到优秀”五个方面阐述了在工作中应有的工作态度，以及自己的心态。

我认为此书不仅能够用在工作上，也能够放在生活的角度去思虑，由于工作质量决定生活质量，心态决定成败。工作是一个发挥自己才能的舞台。我参加工作以来，从工作中真实获取了快乐，由于我热爱我从事的工作和专业，在每一次与客户接触并为客户解决问题时的成功我都会身心快乐。为之自己养成了工作习惯：每天保持“当天的事当天完成、明天的事早先准备”，每天从上班到下班接二连三的接听客户的来电咨询，有时n个客户问着同一个问题，有时n个客户问着形式各异的问题，无论是同一个问题还是不同样问题，我都不胜其烦、专心解答客户的每一次每一个客户的提问，面对不同样的客户集体，对每个客户不同样的需求完成相应的服务内容，把高质量的服务积极主动的流传给每位客户，只有高质量的主动服务，才能吸引住客户，才使客户心甘情愿地留下来，进而才能吸引更多的其他客户来注册。我认为在为客户解决问题时，必然要积极主动，特别在对客户的提问不能够解答时，在最短的时间内获取答案并主动打电话见告客户，这就表现了我的专业、对客户的负责。特别在每个月的申报期也就是特别时期，在申报中出现问题我就及时主动和客户联系，有时因客户忙或不熟悉电话不接，一时很难联系，我就经过发短信联系客户，使客户知道有事找，尔后再打电话联系，直到联系上为止。在应付企业的咨询中，有些企业一听就理解，有些企业由于理解和反响程度的有限，一遍二遍甚至三遍四遍仍听不懂，我就列举实例给企业讲明道理，使他们理论联系实质，直到他们听理解搞清楚为止。但我不因客户的重复咨询而心烦，而向来保持笑容给客户讲解，我会耐心地顺着企业的思路给企业讲解，进而把企业从抽象的思路中引到简单规范处。为客户解决“疑难杂症”是我的第一要务，也使我从中感觉了一种成就感。

在工作中不断完满自己，不断地学习，吸取别人之长，补自己之短，是一种进步、一种升华，这也是从其他渠道无法获取的，只有从工作中慢慢获取。因此我认为工作是一种快乐，而不是负担。

诚然，在实质工作中有好多不如意的事情，也常常听到一些抱怨，自己也不免有些同感，并常常烦恼。但看了这本书，我有了新的看法，思路广阔了。正如书中所讲：“敬业，是最圆满的工作态度”。这提示我要认真对待每一次机遇，只要能从心理上认可“为别人工作的同时，也为自己工作”就会领悟到工作中的乐趣，并使自己能在工作中不断超越自我，表现自我价值。诚然不能够说，一旦拥有了敬业、积极的工作态度，必会获取客户的认可。

有这样一句话：井无压力不出油、人无压力轻飘飘。政策不断规范，客户的需求也在逐渐更新。敬业工作的人不会为自己的前途操心，由于已经养成了优秀的习惯，到任何单位都会碰到欢迎。

你在为谁工作读后感篇六

我是中国万千劳动者中的普普通通一员，生性勤劳，做事认真，在浮华世界中，以工作求生存，我思想单一，意识单纯，整日奔波，只求工薪稳定。我30多了，年华已不青春，成功对于我亦是梦中影，我发奋工作，把一颗执着之心放置于我每一刻的奋斗之中，而效果总不是那么明显。

《你在为谁工作》这本书是我同事推荐给我的，但就我读完的这本书来说，此书所表达的思想已深深触动了我，“你为谁工作”、“为什么需要工作”、“你珍惜目前的工作机会吗？”应对这些尖锐的问题，我思索着，而对成功者对于这些问题的回答我领会着，当将之联系到我个人的实际状况时，心头顿有“柳暗花明又一村”之感。

我为我自己工作，我为自己的明天而发奋工作，我为明天的工作而珍惜今日的工作，我绘出了自己的答案。为自己工作使自己做到完美，为明天工作使自己表现卓越，珍惜今日的工作，让自己永远处在效率之巅。我没有政治才华和理论头脑，但我也会凭借不断学习来充实自己，这便是我对前两章和序言资料的总结和体会。

我将一向以良好的工作态度及饱满的`热情投入到此刻的工作中，虽然我没那么年轻，不那么活跃，但为了我的事业，为了把能够更好的服务社会大众，我定会把自已的热情发挥到最大限度。

这只是对于读完这本数之后的小结，而对这样一本资料丰富的书，我想，总结可能一生也难完成，但我坚信只要认真体会，并将其中的蕴涵付诸于实践，坚信我的事业的辉煌期，肯定会出现。

你在为谁工作读后感篇七

“我们到底在为谁工作？”这是在很多人心目中都曾有的疑问。有些人因为薪水少、工作时间长、工作环境差、任务繁多、人际关系不协调等原因而自卑、埋怨、发牢骚，把干工作当成一件十分苦恼的差事，应付了事。这样的工作心态让他们活得并不开心，更严重的情况就是长期的郁闷使人的精神萎靡，失去了生活的信心，没有了精神之柱，整个人也就消沉了，更别谈实现自我价值了。

正确看待工作，是端正工作态度的前提。一个人如果有“我不过是在为老板打工”或者“我不得已才干这份工作”的想法，那他在工作时的外在表现绝不会激情四射。书中约翰·洛克菲勒说了这样一段话：“工作是一个施展自己才能的舞台。我们寒窗苦读来的知识，我们的应变力，我们的决断力，我们的适应力能我们的协调能力都将在这样的—个舞台上得到展示。除了工作，没有哪项活动能提供如此高度的充实自我、

表达自我的机会、以及如此强的个人使命感和一种活着的理由。工作的质量往往决定生活的质量。”这段话对我的影响很深，它让我明白了工作的重要性。我们每个人都需要工作，而且需要努力的工作。

读了《你为谁工作》一书，我对工作有了更进一步的认识。

一、工作要敬业，要认清自己工作的性质，要在工作中投入自己的热情和智慧，而不是被动地应付工作，要在工作中增强责任感，不要机械地完成任任务，要有创造性地、主动地工作。

二、要提高自己的工作效率，比尔盖茨说过这样的话：“过去，只有适者能够生存；今天，只有最快处理完事务的人能够生存。”只有效率高的人才能挤出时间来完成更多的事，千万不要把昨天能完成的工作拖延到明天，不要等到领导开口问：“那项工作你完成了吗？”才开始四处寻找借口，并匆忙上阵，仓促处理未完的工作。要让自己的能力得到锻炼，应该保持适度的紧张，这是一种积极的精神状态，会督促我们工作的进步。

三、争取每天比别人“多做一点”，每一天，都要尽心尽力地工作，每一件小事情都要力争高效地完成。尝试着超越自己，努力做一些份外的事情，让自身不断进步。多做一点是一个良好的习惯，经常保持这种习惯来驱策自己快速前进。

四、要坚持学习，如果沉溺在对昔日以及现在表现的自满、自足当中，学习以及适应能力的发展便会受到阻碍。要不断对工作投注心力，如果不这么做，工作表现自然无法有所突破，终将陷入停滞不前甚至是倒退的境地。

今天工作不努力，明天必定要去努力找工作。我会珍惜今天的工作环境，为能拥有这个工作机会，而心怀感激，我会不断努力，不断提高自己，脚踏实地的做好自己的每一项工作，

让自己的劳动成果得到认可，达到自我实现的最高境界。

你在为谁工作读后感篇八

在看过《你为谁工作》这本书后，我感觉对自己的启发很大，让我能更加轻松、愉快、充实的去面对工作，也愿意跟大家分享一些体会。

让我印象最深刻的是书中一个故事，一个上了年纪、手艺非常精湛的木匠准备退休了，雇主很感谢他服务多年，问他能不能再建最后一栋房子，木匠答应了。可是，木匠的心思已经不在干活上了，干活马马虎虎，偷工减料，用劣质的材料随随便便地把房子盖好了。完工以后，雇主拍拍木匠的肩膀，诚恳地说：“房子归你了，这是我送给你的礼物。”木匠惊呆了，如果他知道他是在为自己建房子，他一定会用最优质的建材、最高明的技术，然而现在呢，却建成了“豆腐渣般的工程”！可是一切都已经来不及了。

这个故事留给我很深的思考，就像书的标题“你为谁工作？”，一个看似很简单的问题，很少有人去认真思考过，乍一看到这个问题，人们或许会给出冠冕堂皇的答案。其实，我觉得不管你身在何处，你的工作不是为老板或是领导，工作最终是为了自己，要对得起自己的良心。就像那个木匠，如果他知道他是在为自己建房子，他一定会用最优质的建材、最高明的技术，然而结果呢，却建成了“豆腐渣般的工程”。我们每个人都可能是那个木匠，每天，我们砌一块砖，砌一面墙，钉一块木板，盖一片瓦，最后，我们发现，我们居然不得不居住在自己建成的房子里。我们今天所做的一切，都会在将来深深地影响到自己的命运，种瓜得瓜，种豆得豆，有几分耕耘，就有几分收获。

认识到我们是在为自己工作，意味着自我负责和自我激励。一个人只有能够自己对自己负责，自己激励自己进步，才能掌握自己的命运。不要让你停留在自己的安适区里，不再成

长和进步，心思没有放在工作上，只有在领导面前才会装装样子，有些人看上去忙忙碌碌，可是并不是真正地用心，只是用这种忙碌的假象欺骗自己，有些人见了责任就躲，不肯多做一点事，有些人无法面对挑战，自己给自己设限，认为自己这也做不了，那也做不了，稍微有些难度的工作自己就先打退堂鼓了。没有付出，当然不会有回报，所以，他们会安慰自己，这样的生活他们已经很满意了。不要让环境牵着你的鼻子走，即使你的环境、你的工作，你的同事有再多再多不令人满意的地方，你也应该知道，你的所作所为，是为了你自己，而不是为了他们。

责任感是我们战胜工作中诸多困难的强大精神力量，使我们有勇气排除万难，甚至可以把“不可能完成”的任务完成得相当出色。一个没有责任感的员工不是一个优秀的员工，每个老板都很清楚自己需要什么样的员工，哪怕你是一名做着最不起眼工作的员工，只要你担当起了责任，你就是老板最需要的员工。只有那些承担责任的人，才有可能被赋予更多的使命，才有资格获得更大的荣誉。人可以不伟大，可以清贫，但不可以没有责任。我想一个没有责任感的人，是得不到领导、同事和下属的信任，更得不到重要工作的机会。有了责任感，就会对工作有高要求，努力做到100分这是一个拥有责任心员工最好的表现，失去责任感，即使是做我们最擅长的的工作，也会做得一塌糊涂。

态度是一个人内心的一种潜在意志，是个人的能力、意愿、想法、感情、价值观等，在工作中所体现出来的外在表现。在工作之中，我们可以看到形形色色的人。每个人都有自己的工作态度，有的勤勉进取，有的悠闲自在，有的得过且过。工作态度决定工作成绩，不能保证你具有了某种态度就一定能成功，但是成功的人们都有着一些相同的态度。