

# 2023年参加培训心得感受和收获总结(大全8篇)

通过教师总结，我们可以了解学生的学习动态和问题，及时做出相应的教学调整和辅导。军训总结范文是对我校各位同学在军训中的精彩表现的一个展示和肯定。

## 参加培训心得感受和收获总结篇一

来公司一段时间了，才刚参加公司的第一次培训，对于这次的培训，我的感触挺深的，在培训的过程中，可以清楚地了解到工作整个的工作模式，也可以学习到很多有关工作方面的经验，学习到位了，可以更好的提高自己的工作效率，从而提高自己的工作能力，以下是我的一些有关培训的心得。

我作为新员工，这是我第一次参加公司组织的大型的'培训会议，公司几乎所有的高层都到了，我其实是有点紧张的，也没有见过这么大的阵仗，坐在座位上听着公司的领导人在台上讲着公司的发展历史，是如何从起步到现在的规模，从中提炼出公司的企业文化，公司的员工都按照企业文化严格的要求自己，让自己变得更加的优秀，促进自己的工作更好的发展。我听了之后，真的觉得能在这里上班是我的荣幸。

我还在培训的过程中，学习了很多有经验的其他优秀的公司同事的分享，通过分享他们工作的时候的状态是什么样的，遇到工作上面的问题的时候，是怎么解决的。如何合理分配工作和生活时间，让自己的工作效率如何提高等等之类，公司的同时分享了很多，我从中也学习了很多，我体会到公司能够发展成现在的规模，其中肯定有很多各类的相关的人才，而且我们作为新员工还可以直接去找自己比较喜欢的同事，可以当面的交流和学习。我觉得这样的机会真的很难得，可以学到更多关于工作上面的东西了。

这次的培训虽然只有半天的时间，但是对我来说是受益匪浅的，我一个新员工在新的工作环境下，难免会有点无所适从，但是这次培训结束后，我觉得自己已经成为了公司的一份子了，是真正从内心感觉到的，有了一种对公司的归属感，就好像给了自己一粒“救心丸”，让自己能够更快的安定下来，努力的做好自己的本职工作，将个人的发展和公司的发展相结合，有效的提高自己的工作效率，提升自己的工作能力，让自己能够更上一层楼。

很感谢这次公司能让我参加这次的培训，我真的从中学到了很多，也收获了很多，在之后的工作上，我也知道和明确了自己的工作目标，自己也会朝着这个目标努力的。

## 参加培训心得感受和收获总结篇二

本次国培远程培训学习，知道了围绕实施素质教育和基础教育课程改革要求，针对培训学习对象的实际需要，着力提高教师的学科教学能力和专业化水平。主要内容包括：一是学科教学最新动态与新课标解析；二是学科核心知识体系；三是教学方法与策略，包括学科教学问题与对策，了解了有效教学方法，学科教学技能训练，学科教学设计与教育技术应用。

通过参加远程培训，本人的收获很大，感想也颇多。

下面谈谈通过这次国培学习的收获：

### 一、通过培训，提高了思想认识

通过此次培训，使我提高了认识，理清了思路，找到了自身的不足，在今后的工作中，将用所学知识不断学习，不断提高自己的专业知识和业务素养，提高教学能力。在学习中，觉得自己的工作做得不够细致，以后要不断学习，用所学知识教育学生。

## 二、通过培训，提高专业理念和业务素质

此次培训，专家引领我们走进新的教育教学理念，为我们今后的工作提供了源头活水，让我们走出老式教育的误区，学习到许多新理念，我们要把新的理念用于课堂教学，此次培训，内容广泛，图文并茂。每个模块都有许多优秀教师进行讲解，专家进行点评，许多好的经验是值得学习的。这次培训，给我思想的洗礼，心灵的震撼，理念的革新，让我懂得要以情为纽带，让感情走进课堂，给学生思考的空间，教师要为学生创设良好的学习环境，教师要与学生互动，要关爱学生，尊重学生，让学生在轻松的学习氛围中成长，教师要充分挖掘学生的潜能，要求学生做到的，教师必须做到，要激发学生的学习兴趣，让学生乐于学习，培养学生健全的人格。

## 三、对整合教学技巧有了新的认识

通过学习我认识到了整合教学对激发学生探究学习中很有帮助。这不仅可以让学生掌握可持续发展的基础知识，更重要的是培养学生运用所学知识分析问题、解决问题的能力。探究的方式多样，如发现、过程、规律、质疑、拓展等形式的探究，教师可以发挥教学组织者的作用，合理整合各种教学技巧，引导学生实践，达到激发学生探究学习的成效。

## 参加培训心得感受和收获总结篇三

### 参加年轻干部培训的收获与心得4篇

**【导语】**培训是给新员工或现有员工传授其完成本职工作所必需的正确思维认知、基本知识和技能的过程。基于认知心理学理论可知，职场正确认知的传递效果才是决定培训效果好坏的根本。东星资源网为您倾力推荐了参加年轻干部培训的收获与心得，希望您及时采纳。

## 【篇一】参加年轻干部培训的收获与心得

最是一年春好处，青春奋斗正当时。年轻干部培训三班举办“初心·使命·奋斗”成长感悟分享会。市委组织部副部长、老干部局局长，市人才办主任王亚雄参加了分享会。

分享会上，来自年轻干部三班的15名国有企业、事业单位和市属高校年轻干部代表围绕“初心·使命·奋斗”主题，结合自身学习工作经历畅谈了个人成长的体会，交流了通过岗位锻炼对工作的感悟。王亚雄在听了大家的分享后，高度肯定了学员们的参训热情和良好精神风貌。他表示，在全市上下奋力夺取疫情防控和经济社会发展“双胜利”的关键时刻，市委集中抽调年轻干部进行脱产培训，充分体现了市委对培养优秀年轻干部的高度重视。

他希望，全体学员要珍惜这次培训机会，深入学习领会和贯彻落实好市委徐惠民书记对年轻干部“革命理想高于天”“战鼓阵阵催征人”“宝剑锋从磨砺出”的殷切寄语，坚定理想信念，主动担当作为，在全方位融入苏南、全方位对接上海、全方位推进高质量发展中经受理练、尽快成长。

他提出，企事业年轻干部分布在全市经济建设各领域各条线，除了应具有较好的政治素养和一定的管理能力等基本素质外，还需要有较强的专业素养。要进一步提升学习能力，增强学习意识，掌握科技、经济、投融资、市场化运作等领域知识，真正成为行家里手。

他强调，年轻干部是最活跃、最有生机、创造精神的一支力量。要珍惜、坚持和发扬年轻干部特有的有朝气不世故的底色、有冲劲不保守的气质和有担当不畏难的锐气。

他要求，处在人生关键阶段的年轻干部，如何在南通新一轮发展大潮中快速成长、永葆青春本色，必须认真回答好“三个问题”。一要问自己要朝气还是要世故？要具有有事不避难

的担当，想得“简单”一点、活得“单纯”一点、干得“实在”一点，要有一股冲劲、拼劲、韧劲。二要问自己比提高还是比提拔？要抓住黄金时期，始终保持定力，把心沉下去，把事做起来，多积累，多积淀，不断提升干事创业的能力。三要问自己重底线还是重利益？要坚持为人民服务的宗旨，敬畏组织、敬畏权力、敬畏法纪，明大德、守公德、严私德，依法用权、秉公用权、廉洁用权，做“遵纪守法、谦逊务实不浮躁”的优秀年轻干部。

## 【篇二】参加年轻干部培训的收获与心得

作为一名80后年轻干部，很荣幸能够参加此次全市科级年轻干部专题培训班，三天半的培训，收获良多。

### 一、参加开班仪式和专家授课的体会

通过党委书记的讲话，我感受到xx市委对科级年轻干部的重视程度之高前所未有，明确提出用好80后，积极选配85后，大力使用90后。这让我们心情振奋、大受鼓舞。可以预期，年轻干部的政治前途都是光明的。但是，我认为比某个岗位更重要的是年轻干部一定要摆正位置、摆正心态、苦练内功，经常反思，自身能力水平如何，品德素质如何，是否能胜任现在的工作，是否能承担更重要的任务。组织为年轻干部努力营造良好环境，我们更应始终该牢牢坚持干事导向，做到能干事、干成事、不惹事。我坚信，只有踏实工作，才能大有可为。

对几位专家课程的体会。各位授课老师领域，讲解很专业，格局大，站位高，令人非常受教。每一节课我都认真做好学习笔记，以便课后更好地消化吸收。课程中令我印象特别深刻的是xxx教授和社科院xxx所长专题讲到的经济双循环，必将对我国产生深远影响，不只是扩大内需，刺激消费，更是我国经济发展动能的大转换，是全面高质量发展的一个大前奏。通过听课，我感觉面对新时代，国家在新基建、军民融

合、信息等多领域还有极大潜力可挖，发展空间巨大。通过这次培训，为我打开了一扇更明亮的学习之窗。13年来久在乡镇工作，感觉自己信息比较闭塞，对国家经济社会发展和大的形势关心不够，其实这是作为年轻干部真正应该反思的。在今后工作和生活中，我们要树立终身学习思维，不断开阔眼界，补齐短板，展现新时代年轻干部的风貌。

## 二、作为一名选调生年轻干部的思考

通过这次的学习，我深刻感悟到作为一名年轻干部，要始终坚持三个对得起。

对得起岗位。岗位锻炼人，组织把我们每个年轻干部放在不同岗位，承担着不同职责，但对我们的关爱和期望是一致的。都是让我们为区域的发展贡献智慧和力量。我们所处的岗位是我们施展抱负的舞台。比如我个人工作13年来，走过4个单位，分管、从事过文教卫生、组织、宣传、农村拆迁改造、项目征地、信访稳定等工作。每个岗位我都十分珍惜，用好岗位给我的锤炼机会。所有的年轻干部都一样，没有随随便便的成功，只有负重前行的坚持。

对得起群众。人民立场是最根本的政治立场，群众路线是我们党的生命线。无论干什么事，首先要考虑群众。各部门都在讲打通服务群众的最后一公里，我们坚守基层的乡镇干部就是群众的最后一公里。无论是工作业务还是处理矛盾纠纷，我们多跑，群众就能少跑，我们主动服务，群众就能获得便利。在服务群众的路上，遇到困难，要不怕麻烦，不怕倾听，不怕想办法，办法总比困难多。

对得起组织。机遇与挑战是并存的。无论是承接北京非首都功能、抢抓京津冀协同发展重大机遇，还是借力雄安新区打造双核都市圈，对xx[]对涿州来说都是巨大的历史机遇。我们这些年轻干部一定要坚持两条主线。一是在工作上解放思想，放开手脚，时刻做好大干一场的准备，永葆干事创业的激情。

二是在纪律上牢固树立高压线意识、底线意识，组织的严管就是对我们的厚爱，只有做到心中有党，心中有民，心中有责，心中有戒，才能永不辜负组织的期望和重托。

### 【篇三】参加年轻干部培训的收获与心得

走出去，经历风雨，才能练就猛将之躯。身为公职人员，当立鸿鹄之志，为天下立心，为百姓立命。回顾这些天的学习生活，紧张而丰富、精彩而难忘，收获不言而喻。

#### 一、信仰更加坚定

常常做，不怕千万事。通过学习，我的信仰更加坚定，我深信服务兴山人民，建设和美兴山是时代赋予我们的历史使命，我必将一路引吭高歌，以坚定不移的信仰，奋斗向前。

#### 二、视野更加宽广

在智慧宜昌运营中心，我看到了互联网为群众生活带来的便利，大数据正默默的塑造着城市管理的新格局。

#### 三、目标更加明确

奋斗以证初心，实干以担使命。开班仪式上，汪书记用“三个倍加珍惜”勉励全县青年干部要奋发有为，积极向上。通过两周的学习，我心中的目标更加坚定，在兴山高质量发展的机遇期，我是见证者，更是建设者，担当起奉献兴山、建设兴山的历史使命，是我不可推卸的责任，让群众过更好的日子，是我最朴实的目标和期许。

奋斗的足迹见证青春无悔，执着的信念绽放青春光芒。在今后的工作中，我将以这次培训为新的起点，突出学以致用，努力做到以下三点：

## 1、潜心静气，磨砺工匠之心

作为一名青年干部，戒骄戒躁，潜心静气，是我们的修心之要。在工作中，用心雕琢每一件小事，把工作当成事业，不是去完成，而是去造就。认真扎根基层、立足岗位，沉下心来做小事。坚定、潜心、精益求精，在工作中磨砺出工匠之心，让工作也成为一种修行。

## 2、脚踏实地，修炼猛将之躯

经历练、战风雨，在摸爬滚打中修行。务实重行，稳中求进，能干事，能成事，才能扛起建设兴山的历史使命。

## 3、志存高远，共创美好未来

作为一名青年干部，志存高远，明德笃行，是我们的前行之路。现在的我们正是风华正茂的时候，也正是努力向上、竞逐前路的时候。我们要安心扎根兴山，服务基层，在基层历练中强底气、增元气、接地气，常怀“功成不必在我，建功必定有我”的思想觉悟，在兴山发展的关键期和蓬勃期，奉献青春，挥洒汗水。我相信，高铁新城必定兴于群山，和美兴山在未来必定更加耀眼。

### 【篇四】参加年轻干部培训的收获与心得

按照市委组织部安排，我参加了市年轻干部能力素质专题培训班，这次培训班学习，虽然时间不长，但学习内容充实。市委组织部副部长在开班仪式上作了动员，市委党校教师认真讲授了党的初心和使命、廉洁从政、核心价值观、增强落实能力等方面知识。通过学习和讨论，使我在政治理论、党性修养、政策水平、综合能力素质等方面都有了长足的进步，让我对自己的工作有了更大的信心，特别是对政治、廉政知识和构建和谐社会诸多方面有了一个较深的体会。下面，我就学习和领悟到的体会，结合自己的工作样谈几点心得感受：



一、更新了理念，优化了思维，完善了知识结构。通过学习培训，我更加深刻地领会到社会的发展，时代的进步日新月异，要求我们不断学习，不断进步。只有不断更新知识，不断完善自我，才能更好地做好本职工作，新的时代对我们提出了新的、更高的要求。一方面要为自己定好位，做好承上启下的工作，进一步发挥纽带作用。另一方面要从大局出发，根据本单位的实际情况，拓宽思路，多出点子，想好办法，当好参谋助手，为领导决策提供依据。这就要求我们的思维、知识要符合时代的要求，要符合人民的需要。我们必须不断地通过学习或培训等各种方法来提升自己，才能更好地完成各项工作任务，才能提高工作质量和效率。

二、自己的综合素质和业务水平有了新提高。通过此次学习培训，对自己的职责和任务有了更进一步的认识。作为政府的公务人员，必须不断提高自己的综合素质和业务能力，从自己做起，从现在做起。通过学习培训进一步坚定了“不忘初心，方得始终”的信念，更明确了作为新时代民政人的职责和使命，要一如既往地学习，丰富自己的知识，增强自己的本领，努力成为本职岗位的行家能手。进一步开阔了视野，拓展了思路，增强了做好工作的信心和决心。在培训学习中，还学到了不少工作方式方法，作为单位的中层干部，要更好地传达领导的工作意图，更好地反映基层的建议和意见。通过将学到的方法与工作实践进行有机的结合，进一步提高自己的素质和业务水平。

在以后的学习和工作中要对自己高标准，严要求，立足本职，脚踏实地，进一步解放思想，开拓创新，充分发挥自身的能动作用，把工作做得更好，让群众更满意。自觉做到政治上、思想上、行动上与党中央保持高度一致，与上级机关和领导保持一致。

素材来源于身边！

新进年轻干部参加培训心得体会

参加班主任培训收获与体会

教师参加培训心得

参加人大培训心得

最新党校培训心得感悟与收获

## 参加培训心得感受和收获总结篇四

培训心得感受总结应由本人根据自身实际情况书写，以下仅供参考，请您根据自身实际情况撰写。

参加培训是一次非常宝贵的经历，让我受益匪浅。在这次培训中，我不仅学到了很多实用的技能和知识，还深刻认识到了团队合作和自我提升的重要性。

首先，这次培训让我更加深入地了解团队合作的重要性。在培训中，我们分成几个小组，每个小组都需要完成一个任务。在这个过程中，我深刻地感受到了团队合作的力量，只有大家齐心协力才能取得成功。同时，我也意识到了自己在团队合作中的不足之处，需要不断地学习和提高。

其次，这次培训让我更加清晰地认识到了自我提升的重要性。在培训中，我们学习了很多实用的技能和知识，比如如何有效地沟通、如何解决问题等等。这些技能和知识不仅可以帮助我们更好地完成工作任务，还可以让我们更好地发展自己的职业生涯。同时，我也意识到了自己在这些技能和知识方面的不足之处，需要不断地学习和提高。

最后，这次培训让我更加清晰地认识到了未来发展的方向。在培训中，我们讨论了很多与未来发展相关的议题，比如如何应对未来的挑战、如何提高自己的竞争力等等。这些议题

让我更加清晰地认识到了未来发展的方向，也让我更加明确了自己的职业规划和目标。

总之，参加这次培训是一次非常宝贵的经历，让我受益匪浅。在未来的工作中，我将继续学习和提高自己的技能和知识，积极参与团队合作，为实现个人和团队的目标而努力奋斗。同时，我也将更加清晰地认识到了未来发展的方向，将为自己的职业规划和目标而努力奋斗。

## 参加培训心得感受和收获总结篇五

包括集团公司的发展历史、企业文化、企业战略、管理体系、生产经营和组织、技术管理、科技开发和人力资源等。通过前几天的授课培训，我了解到中国铁设建院于新中国建国初期的1953年，在此之后，中国铁设历经数次改名和重组，在每一个国家的关键历史节点均有铁设的身影，大秦铁路、京津城际、京沪高铁等重大工程的建设是铁设发展的一个缩影。因此，中国铁设见证了新中国的成长历程，并与新中国共同成长。

### 榜样的精神传承

此次培训的授课讲师来自中国铁设的各个部门，他们都是我们新员工应该学习的榜样。各位老师对铁设的奋斗将“坚韧、进取、合作、奉献”的企业精神诠释得淋漓尽致。西至炎热的新疆塔克拉玛干沙漠，东到严寒的东三省平原，老一辈铁设人的足迹踏遍祖国的山山水水。风餐露宿，他们从不抱怨，艰难险阻，他们勇往直前。讲台上，老师们的经历深深感动了我，更坚定了我作为一名铁设人的自豪感与归属感。除了艰苦奋斗的优良传统，老铁设人对工作质量的严苛要求亦使我印象深刻。几位老师的讲解主题虽然不同，但他们均强调了一个共同的思想——质量第一。如果对项目没有十足的把握，绝不轻易投标。上世纪九十年代，山西省在财政困难的情况下计划修建公路，铁设中标之后，顶住重重压力，坚持

质量第一的方针，绝不向“差不多”三个字妥协。公路建成通车后，恰逢全国范围的特大洪水，洪水肆虐过后，其他设计院设计的路段全部出现不同程度的损毁，而唯有中国铁设设计的路段完好如初，得到了广泛的赞誉。老一辈铁设人用自己的一言一行书写了“基实谋百年大计，笔诚划千秋品质”的企业质量方针，让我更加坚定了严格要求自己、追求完美品质的工作信念。

## 专业知识的收获

我就职于电化电信院信号所，此次培训有幸请到了中国铁设集团副总工程师、全国勘察设计大师蒋先国老师为我们作专题讲座。蒋老师的报告高屋建瓴，从四电专业的功能与特征、环境对四电专业的影响、系统设计等角度，全面、系统地阐述了四电体系，使我从工程设计的视角对专业进行了重新认识。建设工程是铁路建设的基石，四电是推动铁路焕发活力的引擎，而在四电专业中，信号专业是铁路列车的控制中心，是名副其实的铁路大脑。信号设计的成败关系到列车运行的安全与否。通过此次讲解，更加强化的了我的专业责任感与使命感，让我意识到图纸中的每一条线、每一个标注都关系到生命安危，我相信这种知识的收获会为我今后的工作打下坚实的基础。

## 友谊的收获

在此次培训期间，我认识了许多来自五湖四海的新同事，虽然我们毕业于不同的学校，专业背景各不相同，但今天我们齐聚一堂，有了一个共同的身份——中国铁设人。短暂的培训期内，我们竞选了班委，成立了班委会，参加了体育活动，举办了属于我们自己的联欢会。所有新同事齐心协力，各尽所能，给我留下了深刻而美好的回忆。特别是，我所在的电化电信院组中有几位新同事有出国留学经历，他们出色的组织能力、团队协作能力、多才多艺以及开阔的视野给我留下了深刻的印象。三人行必有我师，从他们身上，我看到了自

己的不足之处，更加明确了自己的提升方向。我很庆幸自己能够加入如此优秀的大家庭中，大家必能为铁设未来的发展注入强劲的活力。

美好的时光总是短暂的，为期七天的培训即将划上句号。但是，我们的工作才迈出了万里长征的第一步，在这几天的培训中我也思考了许多，对自己今后开展工作提出了几点要求，借此文与大家分享、共勉：

### 积极转变思维

完成学生到员工的角色转换。毕业之前，研究生的学习生活相对较为松散，时间自由度较大，而进入工作岗位后，工作的规章制度与各项要求必须严格遵守。今后在工作中必须严格要求自己，尽快融入公司，与公司的节奏保持一致。同时，学生时代的理论学习较多，与现实实践有所脱节，进入工作后，要转变学习方式，“学以致用”的同时要“在用中学”，将工程设计知识融会贯通。

### 端正态度，调整心态

随着全国铁路事业的快速发展，中国铁设承担的项目日益增多，工作后必然会遇到任务量大、时间紧迫的状况。面对这些挑战，我们应戒骄戒躁，沉得住气，尤其在平时应该注意培养自身的意志力和自控力，以“特别能吃苦，特别能战斗，特别能奉献”的高标准严格要求自己，尽最大的努力发挥自身价值。“吃苦耐劳，艰苦奋斗”是一名工程技术人员应该具备的基本素养，是老一辈铁设人为我们留下的宝贵精神财富，我们应该继承并发扬光大。

### 保持忧患意识，树立终身学习的信念

当今技术日新月异，以alphago等为代表的新一代人工智能[ai]逐渐登上舞台。可以预见，人类社会的生产方式将发生

剧变，“机器取代人类”在部分行业已经进入倒计时。以我所在的电化电信院信号所为例，几年前绘制一张图纸需要耗费设计者大量的时间与精力，而近几年通过研发专用的绘图软件，一些图纸基本上实现了出图自动化，极大提高了生产效率。我们应该顺应技术变革的潮流，树立终身学习的观念，只有不断更新自己的知识库，才能不至于与时代脱节，甚至被时代淘汰。

## 形成实事求是的思维习惯

信号工程设计关系铁路运营安全，作为设计者，必须将“差不多”、“应该是”、“好像是”等模棱两可的字词从自己的字典中剔除。遇到任何不能确定的数据，决不能图省事而主观臆断，必须亲自进行调查。《毛泽东选集卷一》中，毛泽东亲自到湖南做了三十二天的考察工作，才完成了颇具影响力的“湖南农民运动考察报告”。工程设计同样如此，任何时候都不能做空想家，要牢记“没有调查就没有发言权”，实事求是，唯有如此才能真正成为中国铁设有责任、有担当的新一代设计师。

作为中国铁设第一批新员工，我们有幸与铁设共同成长。展望未来，我们有无限希望。伴随“一带一路”的不断推进，中国铁设将会迎来新的发展机遇。我完全相信，通过我们铁设人的共同努力，中国铁设必将屹立于世界知名工程企业之林，毕竟——我们的目标是星辰大海！

## 参加培训心得感受和收获总结篇六

加入审计团队后，我一直自感是审计小白一枚，今年8月有幸参加总部审计部安排的中国内部审计协会“现代内部审计培训班”，历经为期四天的洗礼，我想我已不再是审计新人。本次培训，主要内容为内控的定位与作用、建设工程审计实务、大数据环境下it审计发展和应用、内部审计的最新发展。

## 内控的定位与作用

内控是指“董事会、管理层及各级员工共同实施的，涉及战略制定和经营管理的各个方面的，旨在识别可能对企业产生影响的潜在事件，并根据企业的风险偏好来管理风险的，为企业实现目标提供合理保障的流程”，在意识上认知到风险是一把手应做到的。内控在中国经历了03年-08年的反舞弊需求，08年-12年的合规监管需求，12年后的管理提升需求3个发展阶段。内控有3个目标、两大原则、7个具体原则和5要素(包括内部环境、风险评估、控制活动、信息与沟通、内部监督)，最终输出是提高经营效率和效果、促进企业实现发展战略。要多维度认识内控，尤其是风险观下的内控。风险管理涵盖了业务风险和操作风险，是对企业所有风险的系统化监控和管理，因此风险管理落脚点是模型。内控仅仅是对操作风险的防范，是对操作步骤的风险规避，因此内控的落脚点是流程。

## 基建工程审计实务

来自中国石化集团审计局周处长的一课，主要围绕两大方面，一是基本建设工程项目审计常识、二是基本建设工程项目审计实务。其中贯穿了项目定义、项目分类、实施模型对审计带来的不同影响、审计主要类型、审计主要对象、一般审计内容、项目总投资包含主要内容、常见问题清单、招投标及签订合同常见问题、三包一靠、主要依据以及案例分享等。让人最为深刻的是“中国石化审计信息集成管理系统”的先进性以及周处长补充的审计底稿6要素。

## 大数据环境下it审计发展和应用

本课案例的延伸让我更清晰地了解到it审计在未来审计工作中的地位及重要性。以“生产”为例，生产资料指审计内部数据还是外部?生产工具指手工计算还是电脑计算?生产方式指审计工作依托于个人还是依托于组织?案例讲解充分说明了审

计能力等于组织能力不等于个人能力。学习审计署关于印发“十三五”国家审计工作发展规划的通知与加快审计信息化建设内容，让我感到未来已来，将至已至，我们必须加快自己的学习步伐及创新能力，此次学到的16版excel新应用功能将组织内部学习。

## 内部审计的最新发展

最后一堂课是由中国内部审计协会副会长兼秘书长胞国明老师授课，鲍老师有着深厚的理论知识，又有丰富的实战经验，整个课程围绕11号令及\_报告开展和延伸，并穿插了诸多实战案例深入剖析，引人入胜。11号令新规定的出台，预示着我国内部审计制度的建立完善和我国内部审计工作的整体发展进入了一个新的发展阶段。我由衷感到能加入万家审计职能线是一种荣誉，内部审计要围绕战略目标的实现开展，我感受到了更多的责任与担当。

学习的过程总是短暂的，收获的知将在工作实践中继续消化和吸收。感谢总部审计部给予的这次培训机会！

## 参加培训心得感受和收获总结篇七

为了让我们更快地了解公司、适应工作，集团公司对新入职人员进行了为期两天的培训，公司这次培训的内容十分丰富、全面，主要有公司组建背景、发展历程、成果业绩、基础公文写作与处理、企业文化、全面风险管理体系、财务工作实务、资产管理知识及党群劳资实务等。

首先，郑总作了热情洋溢的开班动员讲话，介绍了公司组建背景，发展历程，成果业绩。不到6年的时间，广西高铁总运营里程约占全国10%，公司资产总额在广西壮族自治区国有资产监督管理委员会监管的国有企业中位列第三。描绘了铁投的未来，铁投发展的方向是主业突出，盈利能力强，可持续



发展的国有资本投资公司。还鼓励新员工要多学习，不断成长，提高能力。郑总的讲话，仿佛带领我们重走过这5年多的风雨，见证企业的进化，也了解到了其中的艰辛。这使我们更加珍惜来之不易的今天，激励我们更加努力去建设辉煌的明天。

资产部罗部长讲述了集团公司五年创业发展概况，对目前国资国企改革趋势进行了分析，介绍了组织结构优化与集团管控及资产经营管理与改革发展。罗部长的讲座，使我们了解了广西铁路的前世今生，了解了公司的组织机构，了解了目前国资国企的改革方向。使我们感觉到铁投是一个干实事的地方，铁投为我们每一个人发挥自己才干提供了大舞台。

李总助讲授了财务工作实务知识，跟各新员工分享了丰富的工作经验，讲述了财会部门与业务部门应如何配合工作，发挥部门的协同效应。每一个部门，从来都不是单独“战斗”的，“1+1”可以小于2，也可以大于2，沟通是无限的，沟通到位才能发挥最大效应。

陆董秘介绍了全面风险管理：用系统的、动态的方法进行风险控制，以减少业务过程中的不确定性。它使各层次的管理者建立风险意识，重视风险问题，防范于未然，而且在各个阶段、各个方面实施有效的风险控制，形成一个前后连贯的管理过程。详细分析了企业存在哪些风险，如何识别和评估风险，如何应对风险。是啊，风险有大有小，风险无处不在。目前我国经济正处于增长速度换挡期、结构调整阵痛期、前期刺激政策消化期叠加的阶段，加上世界经济还处于深度调整之中。在这种复杂的背景下，在经济管理过程中，更应当步步为营，注意防范风险，确保国家财产免受损失。

何助风趣的讲话，使我们了解了党群劳资实务，使我们感受到，铁投公司不仅仅是一个企业，它更是一个家庭，给每一位员工有足够的呵护，让每一位员工感觉到组织怀抱的温暖，让每一位员工在现实中找到自己的位置，实现自己的人生价

值！

办公室罗主任第一节介绍了行政管理及办公礼仪，第二节介绍了企业文化：企业文化是指企业中长期形成的共同理想、基本价值观、作风、生活习惯和行为规范的总称，是企业经营管理过程中创造的具有本企业特色的精神财富的总和，对企业成员有感召力和凝聚力，能把众多人的兴趣、目的、需要以及由此产生的行为统一起来，是企业长期文化建设的反映。是企业的软实力，体现一个企业的气质。我们公司的历史使命是建设现代铁路通道，服务广西跨越发展；我们公司的发展愿景是持续发展的先锋，实现理想的高地，幸福美满的家园；核心价值观是厚德诚信，创新创业，和谐共赢。公司的企业精神是不等待、不懈怠、不张扬。

党群部李部长从党校赶了回来，要求新员工要实事求是地看待问题，勇于创新，学而不固，择善而固，少讲、多看、多想、多做，在自己的岗位上做出应有的贡献。

每一位领导的讲座，都深深地吸引了我，从他们精彩的演讲中，给了我更多的启发和思考：

## 一、空杯心态

不论是刚毕业的高材生，还是从其他部门(单位)过来有丰富经验的工作人员，来到一个新的工作环境，面对新的工作任务，都应当放空自己，才能装得更多，进步更快。

## 二、三“不”精神

公司的企业精神是不等待、不懈怠、不张扬。我们每一位新员工不应当只把三“不”精神仅仅是留在认知上，更应当结合自己的岗位，在工作中实践三“不”精神。

## 三、五个“学会”

在工作中，要学会感恩、学会将计划付诸行动、学会与同事合作、更要学会珍惜与宽容。不懂感恩，再优秀也难以成功；不懂行动，再聪明，也难圆梦；不懂合作，再拼搏也难以大成；不懂珍惜，给你座金山也不会快乐；不懂宽容，再多的朋友也终将离开。

#### 四、八颗“心”

与集团布置的阅读《用心去工作》结合在一起，用心去工作，包括“事业心、进取心、责任心、专注心、感恩心、宽容心、公正心、平常心”。

#### 五、十个“等于零”

有计划，没行动，等于零；有进步，没耐心，等于零；有任务，没沟通，等于零；有能力，没发挥，等于零；有创造，没推销，等于零；有知识，没应用，等于零；有目标，没胆量，等于零；有付出，没效益，等于零；有意志，没持久，等于零；有热情，没定力，等于零。

昨天所有的成绩归结于“0”，明天一切从“0”开始。

### 参加培训心得感受和收获总结篇八

xx年x月xx日我参加了公司的新员工培训，对公司的文化、宗旨、主要业务和制度等进行了一次全面系统的培训。此次培训虽然只有短短两个小时，但我感觉受益匪浅。公司方面为这次培训，也做了精心的准备，那一页页的ppt精彩呈现了公司的核心价值。无不体现着一种严谨、认真、负责的精神。这种精神值得我们好好汲取，更值得好好学习，其次我得到了知识上的收获。会议上全面阐述了公司的历史，现状及未来，使我对公司的发展史有了更全面的认识，更坚定了我作为一名xxx员工的自豪感与归属感。同事也坚定了我发挥专业特长为企业建设出一点力的决心。

一、我感到了情谊上的满足。通过这次培训我认识了更多的新同事，更感到亲切，我想我们虽然毕业于不同的学校，有着不同的专业背景，但是今天我们相聚在这里，我们就有了一个共同的身份。同心协力，各尽其能，为公司未来发展创造新业绩。

二、公司的愿景是xxxxxxx[]聚焦客户关注的挑战和压力，提供有竞争力的通信解决方案，持续为客户创造最大价值战略。面对激烈的市场竞争，产品的日益复杂化以及分工的逐渐细致化，要求我们必须团结合作，通过集体共同的力量生产出成本低，质量高的产品，提供让客户最满意的服务，这样我们才可以保持强大的生命力，在市场激烈的竞争中立于不败之地。

三、一个企业的成功，靠的不光是创始人的个人魅力。随着企业的发展，需要更多的是团队集体奋斗团结合作的工作文化和工作关系。公司的规则和礼仪也是彰显企业文化的一部分。同时我们这些新人要做的就是让自己迅速转型，放弃以前种种单打独斗的想法。

四、学习了员工待遇及考评，员工的福利待遇等。