

劳务合同书简单 劳务合同正式劳务合同(大全17篇)

施工合同是指建设工程所有权人或管理机构与施工单位订立的，为了确保建设工程质量、安全和工程进度，控制投资和解决工程争议等目的而订立的合同，它具有法律效力和约束力，是建设工程中不可缺少的一部分文书资料。请点击链接查看范文：[\[租赁合同范文2\]\(url\)](#)

劳务合同书简单篇一

除法律有强制性规定以外，合同双方当事人完全可以以其自由意志决定合同的内容及相应的条款，就劳务的提供与使用、受益双方意定，内容既可以属于生产、工作中某项专业方面的需要，也可以属于家庭生活。双方签订合同时应依据《民法典》的自愿原则进行。以下是小编为大家精心准备的：劳务合同范本简单版，欢迎参考阅读！

劳务合同范本简单版一

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人_____

邮政编码_____

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下第___种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自___年___月___日起至___年___月___日止。其中试用期自___年___月___日起至___年___月___日止。

(二)无固定期限：自____年__月__日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自____年__月__日起至____年__月__日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自____年__月__日起至____工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条 甲方招用乙方在_____ (项目名称) 工程中，从事_____ 岗位(工种)工作。

乙方的工作地点为_____。

经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条 甲方安排乙方执行以下第____种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为_____。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以_____为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、

人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄产假、带薪年休假等假期。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条 甲方采用以下第____种形式向乙方支付工资：

(一)月工资____元，试用期间工资____元。甲方每月____日前向乙方支付工资。

(二)日工资____元，试用期间工资____元。甲方向乙方支付工资的时间为每月____日。

(三)计件工资。计件单价约定为_____。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为_____元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

五、社会保险

第五条 甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中-建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJ146-20__)-对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、解除和终止

第七条 本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

八、劳动争议处理

第八条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、其他

第九条 甲乙双方约定的其他事项

第十条 本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期： 年 月 日

劳务合同范本简单版二

甲方：襄阳市名流文化用品公司

法定代表人：柳-斌

住所：襄阳市前进路金隆小区一楼

邮编：441000

联系电话：

乙方：

身份证号码：

家庭住址：

邮政编码：

电话：

鉴于甲方业务的需要，雇佣乙方为甲方提供劳务。根据《中

《中华人民共和国民法典》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同书，共同遵守所列条款。

第一条、劳务合同期限

劳务合同20xx年8月1日-----20xx年12月31日

第二条、 双方权利义务

乙方认真遵守卖场各项规章制度，积极负责完成公司销售目标和商品陈列标准，保证柜面商品的卫生及充足。

第三条、 劳务报酬支付

甲方每月10号根据上月销售数据支付乙方应得报酬。

第四条、 合同的终止与解除

甲乙双方若提出辞职与被辞需提前一个月告知，并在一切手续交接清楚后办理。

第五条、 违约责任

甲方每月对乙方提供100元商品免赔偿责任，超出短少按价格6折承担。

第六条、 争议解决

甲乙双方若发生争议应在相互谅解的基础上进行友好协商，直至达到双方满意。

第七条、 文本及生效

1. 本合同文本一式两份，甲乙双方各执一份。

2. 本合同于甲方盖章、乙方签字之日生效。

甲方：襄阳市名流文化用品公司 乙方：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

劳务合同范本简单版三

甲方： _____ 乙方： _____

地址： _____ 地址： _____

电话： _____ 电话： _____

身份证： _____ 身份证： _____

甲乙双方经过友好协商，就甲方向乙方提供劳务人员的有关事宜，在平等互利的原则下，签订如下合同。

第一条 总则

1. 应乙方聘请，甲方同意从_____选派_____名劳务人员前往_____工作。

2. 甲方派遣劳务人员(以下简称劳务人员)在_____工作期限为_____个月。

3. 劳务人员的年龄为_____至_____周岁，并具有_____毕业文化程度。

4. 劳务人员须身体健康，须经内地县级以上医院体格检查(包括肺部x光检查)合格。女性人员临赴_____前应提交县级以上医院的未孕证明。

5. 劳务人员须在技术专业水平方面符合乙方要求，并经乙方

考试或其他形式考核认可方可派出，考试或考核所需费用由乙方负担。

6. 乙方与甲方劳务人员个人之间所签订的雇佣合约必须采用_____有关当局规定的标准合约《聘用外地雇员的雇佣合约》，该合约作为本合同不可分割的组成部分。

第二条 工资和其他待遇

1. 劳务人员与_____当地雇员实行同工同酬的原则。本合同雇佣的劳务人员底薪为：工种_____；人数_____；每人月工资_____元。

2. 乙方对劳务人员工资每月结算一次。乙方须以自动转账方式将工资直接存入以劳务人员名义开立的银行账号内。

3. 劳务人员除上述薪酬外，还享有与当地同等职位雇员一样的奖励、增薪和其他应有的福利待遇。如果同一公司内并无相等的职位，则与其他公司相等职位的本地雇员相等。

4. 合同期内，若因企业临时停产、息业或其他乙方原因，致使劳务人员暂时不能工作，乙方须照常支付该期间内的基本工资和待遇；如提前解除合同，乙方须提前30天书面通知甲方，或支付7天工资作为代替通知金。

第三条 工作时间、休假及加班待遇

1. 劳务人员每天工作8小时，每周工作6天，超时工作，乙方须按_____现行劳工法例及当地同等人员标准付给劳务人员相应的报酬。

2. 劳务人员享有_____法定的有薪节、假日。节假日加班与当地雇员享受同等待遇。

3. 劳务人员服务满一年，可享有最少6天有薪年假。

第四条 劳*福利待遇

1. 乙方负责为劳务人员提供适当的住宿，住宿条件须符合_____有关规定并经甲乙双方共同核定。

2. 劳务人员由于受雇及在雇佣期内遭遇意外而受伤、患上职业病或发生有关医疗事宜，乙方应负责一切必需的医药费及住院费，并支付补偿。此条款自劳务人员抵_____之日起生效。

3. 劳务人员享有与当地人员同等的医疗服务和职业意外、人身意外及职业疾病医疗保障，由乙方按照_____现行法例负责购买保险及承担所需费用。

4. 如医生证明劳务人员因生病或受伤不适宜再继续受雇，乙方便应将劳务人员遣返并立即通知甲方，并承担有关费用及伤遣费。

5. 劳务人员在合同期内发生意外，乙方须按保险条例负责为劳务人员向保险公司索赔。如意外死亡，乙方须负担将劳务人员遗体及个人物品运返其居住地的运输费用。

6. 劳务人员工作所需的劳动保护用品，由乙方免费提供。

7. 劳务人员在_____工作的所有税收，均由乙方负责申报，按_____现行税法执行。

第五条 双方责任

1. 甲方责任

(1) 负责在内地初选所需各类劳务人员，安排时间由乙方面面试考核；

(2) 负责安排核定人员到县级以上医院检查身体，办理体格合格证明书；

(3) 负责办理劳务人员出境的一切手续；

(4) 教育劳务人员严格遵守_____的法律、法规、社会公德，遵守合同和乙方有关的规章制度。

2. 乙方责任

(2) 乙方负责劳务人员体检的费用；

(4) 负责合同期内对劳务人员在_____期间的管理；

(6) 负责在规定的14天内安排因停产、息业、破产、或其他原因被解雇的劳务人员返回内地。

第六条 劳务人员的责任和人员的更换

1. 劳务人员的责任

(1) 必须遵守_____现行法律、法规，遵守社会公德；

(2) 遵守甲方和乙方的有关规定，严格执行本合同的条款；

(3) 合同期内，不准私自变换工作另行求职或兼职；

(4) 不得与任何人发生借贷关系；

(5) 合同期满，必须按时回内地，不准以任何理由滞留不归；

(6) 遵守厂规和公司规章制度，不准罢工或以其他形式怠工。

2. 人员更换，如发生下列情况，经甲乙双方确认后，可以遣返或更换人员：

(1) 劳务人员申请与_____居民、永久性居民或游客结婚;

(2) 涉及非法或不道德行为, 不宜继续工作;

(3) 不履行或破坏合同;

(4) 怀孕;

(5) 因病需长期治疗, 不能继续工作。

3. 属以上(1)~(4)款的情况, 如与乙方有关, 路费及所发生的费用应由乙方负责; 如与乙方无关, 路费由被遣返的劳务人员自负, 属第(5)款的情况, 路费由乙方负责。

第七条 合同的生效、终止和延长

1. 本合同于_____年_____月_____日
在_____签订, 一式_____份, 甲、乙双方各
执_____份, 按双方签字之日起并经甲方上级主管部门批
准后生效, 有效期从劳务人员进入_____之日起两年内有效。

2. 合同到期如需续约, 甲、乙双方需提前两个月协商续订。
劳务人员到期后须返回内地; 续约后乙方所需人员, 甲乙双方
按有关规定协商作出安排。

3. 合同生效后不准单方面终止。如单方违约, 须支付对方为
此而付出的费用并加付工人一个月工资。

4. 如发生下列情况之一时, 双方可协商终止合同:

(2) 人力不可抗拒因素(如战争、自然灾害等)使得合同无法执
行。

本合同如在上述情况下终止, 乙方则负责安排劳务人员回内
地并负担所需费用。

第八条 仲裁

因执行本合同所引起的任何争议，由签约双方通过友好协商解决，若协商仍不能解决，将提交仲裁，仲裁在被诉方所在地仲裁机构进行，仲裁为最终裁决，双方必须无条件执行，仲裁费用由败诉方负担。

甲方(盖章)：_____乙方(盖章)：_____

劳务合同书简单篇二

乙方：_____

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

一、合同期限

(一)合同期限

甲、乙双方同意按以下方式确定本合同期限：

有固定期限：从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(二)试用期限

双方同意按以下方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)

试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、工作内容和工作地点

(一) 乙方的工作内容：_____。

(二) 乙方工作内容确定为(填“是”)管理和专业技术类/工人
类。

(三) 甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，
按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变
更通知书作为本合同的附件。

(四) 乙方工作地点：_____。

(五) 除临时性工作或者短期学习培训外，如甲方需要乙方到
本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训，应按本合同
第七条处理。

三、工作时间和休息休假

综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗
位实行以(填“是”)年半年季或为周期的综合计算工时工
作制。

四、劳动报酬

(一) 乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数)，按
下列第种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位
集体合同约定的标准。

1、计时工资：_____元/月；

(二) 乙方试用期工资为_____元/月。

(三) 甲方依法安排乙方加班的，应依法支付加班工资。

(四) 工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

(五) 甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数情况，经过双方协商或者通过集体协商，确定工资正常增长的具体办法。

(六) 甲方给乙方发放工资的时间为：每___月___日(或第___周)发放上月工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

五、社会保险

(一) 甲、乙双方按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

(二) 乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按国家和省市的工伤保险法律法规的规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

(二) 甲方按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每年(年/季/月)安排乙方进行体检。

(三) 甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

(四) 如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方

有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动合同的变更、解除、终止

(一)符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

(二)除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(三)《劳动合同法》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

八、因履行本合同发生纠纷的解决办法

乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。无法解决的，可以向就近的劳动行政部门投诉。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起_____日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者_____日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十、双方需要约定的其他事项

甲方约定事项：

(1)甲方要求乙方严格遵守甲方制订的劳动纪律和相关管理制度。若有违反，将按甲方相关条款进行处罚，严重者进行开

除或辞退，或者通过有关法律部门，要求反补偿。

(2) 当乙方工作满_____时，甲方为乙购买社会保险。

(3) 当出现如下情况时，甲方有权解除合同，无任何补偿：

(一) 用人单位与劳动者协商一致的；

(二) 劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的；

(三) 劳动者严重违反用人单位的规章制度的；

(四) 劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

(七) 劳动者被依法追究刑事责任的；

(九) 劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(十一) 用人单位依照企业破产法规定进行重整的；

(十二) 用人单位生产经营发生严重困难的；

(十四) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

劳务合同书简单篇三

在中国劳动力市场中，越来越多的人选择了与企业或个人签订劳务合同来谋求生计。作为一种新型用工方式，劳务合同不仅符合个体的就业需求，也有效地推动了我国就业市场的灵活性和多元化发展。在与不同雇主签订的多份劳务合同中，我深刻地领悟到，遵守合同，诚信守信是维护合同的基础，

遵守合同精神，才能更好地实现合同的有效执行。

第二段：劳务合同精神

劳务合同在不同地域和群体之间定义不一，但其背后所包含的精神，是通用且不可替代的。劳务合同的制定，是雇主与个体之间自由平等的契约、收益分配等经济权益的书面明确，也是雇劳双方的信任、责任、承诺与约束的重要载体。尊重合同、遵守合同精神，无论作为雇主还是劳务人员，都是受约束者须遵循的基本规则。

第三段：诚信守信的重要性

诚信守信是劳务合同能够发挥作用的基础。而在实际情况中，由于双方文化、社会阶层等的不同，个别人选择逃避合同责任的现象经常出现。这种行为不仅违背了合同的约束力，更影响了合同的执行效果。在劳务合同中，双方在免责条款的约束下，应当尽力履行合同义务，做到承担责任与义务，才能够更好的维护双方的权利和利益。

第四段：合法合规的意义

在劳务合同的签订、执行过程中，需要遵守相关的法律法规，才能够保证合同的合法合规。双方所涉及的的付款、保险、福利和退费等问题，应根据相关的法律法规进行约定。同时，在签订合同之前，应进行合法的风险评估，对合同的相关事项进行协商和解决，以免在执行过程中出现纠纷。

第五段：总结

劳务合同制度的推广，是我国劳动力市场发展的重要举措。劳务合同精神的遵守、诚信守信的重要性，以及合法合规的维护，是劳务合同能够发挥作用的保障。我们需要深入理解和践行劳务合同的精神，从尊重合同开始，做到诚信守信、

合法合规，以维护劳动者的权益，维护企业的发展，共同推动我国劳动力市场的健康和有序发展。

劳务合同书简单篇四

作为劳动者，我们在进入职场之前，首先要签订劳务合同。劳务合同是劳动者与用人单位之间的约定，它规定了劳动者的工作内容、工作时间、薪酬待遇、福利待遇等工作条件。

第二段：加强对劳务合同的认识

在签订劳务合同前，我们应该加强对劳务合同的认识，了解自己的权利和义务。应该对劳务合同的各项条款进行仔细的分析，如果与事实不符或不合法，要以自己的利益为出发点，进行协商。在签合同同时需要注意以下几点：1、个人信息的真实性；2、工作时间的约定和规定；3、岗位职责和工作数量的明确；4、薪酬待遇和社会保险的规定；5、离职的条件和义务等。

第三段：劳务合同中关于职场人际关系的条款

劳务合同中除了关于薪酬待遇等方面的规定，还存在一些关于职场人际关系的条款。这些条款往往是在工作过程中需要关注的，比如：劳动者在工作场所应遵守公共秩序、工作场所内禁止吸烟等。还有关于保护机密、保密协议等。这些规定的目的是维护职场的正常秩序，加强与用人单位之间的信任和合作。

第四段：劳务合同中规定的重要的条款和约定

劳务合同中有一些重要的条款和约定，需要我们特别注意和重视。比如：1、薪酬待遇的规定，一定要与用人单位明确；2、工作时间的约定和规定，一定要与个人的实际情况相符合；3、岗位责任和工作数量的明确，一定要符合个人的能

力和工作要求；4、离职的条件和义务，一定要明确相关的细节和规定。

第五段：心得体会

通过签订劳务合同，我们深刻认识到在职场上，个人自主权是很重要的。劳务合同不仅是我们与用人单位之间的一份规定，更是我们维护自己权利的一个重要的依据。我们需要在与用人单位的沟通中，保持主动地态度，充分发挥个人的主观能动性。同时，我们必须做好职业规划，在工作中不断提高自己的素质和技能，始终保持对自己未来的展望和信心。

劳务合同书简单篇五

劳务合同是一种重要的劳动关系形式，作为一名职场新人，我对劳务合同的理解和心得也愈加深刻。本文将从劳务合同的定义、签订、执行、变更以及终止等方面展开，探讨我对劳务合同的心得和体会。

一、关于劳务合同的定义

劳务合同是一种协议，规定了劳务人员为他人提供劳务的条件和方式的合同。劳务合同是属于劳动合同范畴之内的一种，是聘请关系的一种表现。后者是指一方需要为另一方提供劳动力，为之取得报酬的关系，而劳务合同则是以提供服务作为主要的约定。

二、关于劳务合同的签订

劳务合同的签订是合法而必要的，要求两方在诚信的基础上达成协议，充分地了解双方的权利和义务。签订劳务合同，应当特别注意书面协议的具体内容，涉及到工作岗位、工作地点、工作时间、工作内容、工资待遇、保险福利、绩效考核等方面。双方应当在签署前认真核对所有具体条款，写明

员工与用人单位之间的具体约定，避免日后的纠纷。

三、关于劳务合同的执行

当劳务合同约定的服务被履行后，双方都应认真查看履行结果是否符合协议的各项规定，另外还要在履行过程中及时沟通协调，解决工作中出现的一些问题，在合同履行过程中要注意任务的完成质量，并在任务完成后及时提交汇报表格、工作记录等。当然，在完成的同时，也要保障自身的合法权益，譬如加强自身保障，设置安全措施、卫生环保行动计划、绩效考核和员工指导等。

四、关于劳务合同的变更

由于一些工作的必要性和一些不可预知的因素，双方必须在劳务合同的履行过程中对劳务合同的内容进行调整。劳务合同的变更应当保证在提醒和认可的前提下，根据实际情况经过双方协商实施。例如，在工作内容方面，如原本的工作任务变更，或者某些工作因素的变动等方面。

五、关于劳务合同的终止

劳务合同的终止是必然的，亦是双方自由选择的一部分，但是，在终止前应该对此进行深入的思考，并通过妥善的方式进行终止。一方提出终止劳务合同时，另一方不应该闪避、拖延或者强行阻止。在终止劳务合同的时候，要做好告知须知、工作记录的交接、离岗前的全面自查等工作，以确保整个过程的妥善进行。

总之，劳务合同的执行，对于劳动者和用人单位而言都具有重要的意义。在签订劳务合同的过程中，双方都应当保持诚信和透明，并尽可能防止出现合同纠纷。在劳务合同的履行过程中，双方应当共同合作并保障各自的合法权益，合理调配劳动力资源，为企业和劳动者达成双赢的局面。

劳务合同书简单篇六

设计劳务合同是指设计师与委托方就特定设计项目进行合作的一种合同形式。作为设计师，我在与多个委托方合作的过程中，深刻体会到了设计劳务合同的重要性和必要性。在这篇文章中，我将结合自身的经验，就设计劳务合同的内容、缺陷以及改进措施等方面进行总结与体会。

首先，设计劳务合同的内容应当明确。在签订设计劳务合同时，双方必须明确约定双方的权利和义务，以及设计项目的具体要求和期限等方面的内容。在我过去的合作中，没有明确约定实施方案和设计成果，导致了设计方案的修改和成果的失去。因此，我认为设计劳务合同在内容上应当更加详细和完善，以确保双方的权益得到保障，同时也有利于提高设计质量和效率。

其次，设计劳务合同的缺陷需要得到解决。在实践中，我发现设计劳务合同存在一些普遍性的缺陷。首先是合同的解除条件不明确，一旦出现争议或合作出现问题时，双方往往不能达成一致意见。其次是对于未尽事宜和变更等情况的处理方式未在合同中明确规定，导致双方在合同履行过程中的沟通和协商困难重重。针对这些缺陷，我认为设计劳务合同的书写应尽量详细，并对可能出现的状况进行充分考虑和详细规定，以避免后期合作出现纠纷。

再次，设计劳务合同的改进措施是需要探讨的。为了弥补设计劳务合同缺陷，我认为可以采取以下一些改进措施。首先是合同解除条件的明确规定，双方应当在合同中规定解除合同的条件、程序和赔偿方式等，避免出现长期纠纷。其次是合同的履行期限和付款方式的明确规定，双方应当在合同中规定设计项目的完成时间和设计师的报酬支付方式等，以规范合作流程。此外，双方还可以约定相关的附加条款，如保密条款、违约责任条款等，以加强合同的约束力。

最后，设计劳务合同的重视程度需要提高。作为设计师，我们应该更加重视设计劳务合同的拟定和执行过程，不仅要关注合同内容的合理性和完整性，还应确保双方能够有效履行合同义务。同时，委托方也应加强对设计合同的审查和执行，确保设计师的权益得到保护，以促进设计行业的健康发展。

综上所述，设计劳务合同在设计项目合作中起着重要的作用。在签订设计劳务合同时，合同的内容应当尽量详细和完善，以避免后期合作出现纠纷。同时，需要针对设计劳务合同的缺陷，采取相应的改进措施，并加强对设计劳务合同的重视程度。设计劳务合同的优化和完善，不仅有利于提高设计质量和效率，也有助于维护设计师的权益，推动设计行业的可持续发展。

劳务合同书简单篇七

根据《中华人民共和国民法典》和有关法律、法规，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

本合同自 年 月 日至 年 月 日止。

其中试用期自 年 月 日至 年 月 日。

乙方同意根据甲方工作需要，由甲方劳务乙方担任 岗位工作，甲方可以根据经营需要及乙方工作能力调整工作岗位。

标准。

甲方安排乙方每天_____小时工作制度。乙方有权享受法定节假日。

甲方根据经营需要，可调整变动工作时间，包括变更日工作开始时间和结束时间，在照顾乙方有合理的休息时间的情况下，工作时间可作不连贯的变更或要求乙方在法定节假日及休息日到岗工作。乙方无特殊理由应服从甲方安排。

甲方为乙方提供必要的工作条件和工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

甲方根据国家有关规定和企业经营实绩状况实行劳务报酬支付制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定相应的劳务报酬。经营状况发生变化及根据乙方工作表现，甲方可以调整劳务报酬标准。

乙方在试用期期间的劳务报酬为_____元/月，转正后劳务报酬为_____元/月。

甲方每月_____日前以货币形式支付乙方上个月的薪酬。

甲方根据公司发展及乙方在公司的工作年限、担任的职务及对公司的贡献，从乙方的工作态度、工作能力和工作业绩等方面的综合考虑，适当予以奖励乙方。

乙方承诺自己系离退人员，社会保险等已经缴纳完毕，或不需要甲方交纳。否则给甲方造成损失的，应双倍赔偿甲方支出的相关费用。

乙方非工作原因造成的伤害、自己发生的疾病及离开工作场所受到的任何损害与甲方无关。乙方工作中因故意或重大过

失造成自己损害的，应自负责任，给甲方造成损失的，应双倍赔偿甲方的损失。

甲方根据公司的经营需要，依法制定规章制度和工作纪律。

乙方违反工作纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

乙方应遵守甲方工作纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

乙方应保守甲方的商业秘密及知识产权（包括但不限于经营资料、公司文件等）。

经甲乙双方协商一致，可以变更劳务合同约定的内容。

经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳务合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）违反甲方的规章制度，按照甲方的规章制度应当解除劳务合同的；

（三）工作失职，营私舞弊，给甲方的利益造成损害的；

（五）不能按照甲方要求完成工作任务的。

（五）被依法追究刑事责任的。

有下列情形之一的，劳务合同终止：

（一）劳务合同期满，或者劳务合同约定的终止条件出现的；

- (二) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- (三) 甲方歇业、解散的；
- (四) 甲方被依法宣告破产、被吊销营业执照或者被责令关闭的；
- (五) 法律、行政法规规定的其他情形。

乙方提出解除劳动合同条件

- (一) 应提前七天通知甲方；
- (二) 应按照甲方要求做好工作交接；
- (三) 在完成上述两项条件的情况下，甲方结算乙方劳务报酬，否则有权拒绝。

本合同期限界满前30日，双方协商确定是否继续劳务合同。

甲乙双方都同意续订劳务合同的，应续订本合同并及时办理续订手续或者签订新的劳务合同。

甲方未按约定支付工资的，乙方有权要求甲方按照约定支付。

乙方违反本合同或者甲方规章制度，给甲方造成损失的，应赔偿甲方的损失。

乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

甲乙双方约定本合同增加以下内容：

双方因履行本合同发生争议，双方协商解决；协商不成的，当事人一方可以向甲方所在地人民法院提起诉讼。

等系本合同组成部分，与本合同具有同等效力。

本合同未尽事宜或与国家、_____市有关规定相悖的，按有关规定执行。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字盖章后生效。

授权代表人：_____

签订日期：_____年____月____日

签订地点：_____

劳务合同书简单篇八

甲方_____因生产、因工作需要，经考核、录用乙方_____为_____工人。遵照国家有关劳动法规和政策，经双方协商达成如下协议：

一、甲方录用乙方从事_____工作(岗位)；劳动合同期限为_____年(月)，从_____年____月____日至_____年____月____日止。其中试用期为____个月，至_____年____月____日止。

二、基本权利和义务：

甲方：

3. 做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业条件；

4. 依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分。

乙方：

2. 遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律；

3. 严格遵守操作规程，保证安全生产；

4. 完成甲方分配的生产(工作)任务和经济指标。

三、双方应明确的具体事项：

1. 工资待遇：

2. 劳动保险及福利待遇：

3. 根据待业特点协议劳动合同保证金和人身保险：

4. 其他：

四、合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前____天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

五、一方违反本合同，造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

合同鉴证：_____

(_____)鉴字第_____号

鉴证部门(盖章)：_____

劳务合同书简单篇九

设计劳务合同是一种委托合作关系，设计师和委托方共同完成一项设计任务，在双方都能得到满意结果的前提下进行合作。在与多个委托方的合作中，我积累了一些心得体会和总结，希望能对今后的设计劳务合同合作起到指导作用。

首先，在签订设计劳务合同前，双方应充分沟通和明确任务目标。合同是为有效管理项目和定制双方之间的权利和义务而存在的，其中任务目标是核心要素之一。在和委托方初次接触时，我会尽可能采取面对面的交流方式，了解他们的需求和期望，确保我对项目的理解是准确的。同时，在合同的编写过程中，我会将任务目标确立为一项具体的条款，并与委托方明确共识，以避免后续争议的发生。

其次，设计劳务合同中应明确项目的规模和范围。在我的设计工作中，项目规模和范围是影响设计时间和费用的主要因素之一。因此，我会与委托方详细讨论项目的规模和范围，确保我对任务的理解是准确的，并将其写入合同中。这样一来，当设计过程中出现额外需求或范围变更时，我可以根据合同要求进行协商，并调整时间和费用的安排。

此外，在设计劳务合同中还要确保知识产权的归属。设计作为创意性劳动，知识产权的保护尤为重要。在与委托方进行合作前，我会与他们就知识产权问题进行明确的交流，以确保合同中能够明确规定双方在知识产权上的权益。同时，我将尽量选择 and 签署知识产权转让或授权许可协议，以保障自己的利益。

还有一点很重要，那就是设计劳务合同要注重风险管理。在项目进行中，可能会面临各种风险，如合同纠纷、设计变更、付款问题等。为了降低这些风险，我会在设计劳务合同中设置一些限制和条款，以确保我的权益不受损害。比如，在合同中明确规定双方违约责任和解决纠纷的方式，以及支付款

项的方式和期限等。同时，我会选择信誉良好的委托方进行合作，以降低与不诚信委托方合作所带来的风险。

最后，设计劳务合同需要保持灵活性。在实际的设计工作中，设计需求和条件会时刻发生变化，设计师需要根据实际情况做出灵活的调整。因此，我在合同中会留出一定的调整余地，以适应变化的需求。同时，我也明确在合同中注明对于项目变更或额外要求，双方应当重新进行协商并签订书面协议，以保持双方的权益平衡。

总结而言，设计劳务合同是设计师和委托方之间进行合作的法律依据，在合同的签订和执行过程中，双方需共同努力，保持沟通和协商，在核心要素明确和风险可控的条件下完成设计任务。这对于设计师而言不仅意味着对设计技术的要求，还需要具备良好的沟通能力、风险管理意识和灵活性。因此，在今后的设计劳务合同合作中，我将继续吸取经验，不断提升自己的专业素养和技能，为委托方提供更好的设计服务。

劳务合同书简单篇十

法定代表

职 务

企业性质

编码

单位地址

乙方姓名

性别_____年龄

学历

民族

身份证号

现家庭住址

户口所在地省

县

乡（镇）

村（街道）邮编

联系电话

三、乙方应遵守甲方依法制定的规章制度和操作规程。

五、工作时间与休息、休假：

2、春节假日：初一至初二上班的员工，上一天班按三倍工资发放。

3、丧假三天，婚假5天，如无故请假每月超过3天者，为自动辞职。

八、违反劳动合同责任：

3、如有意犯错，甲方有权开除并扣出当月工资及服装押金。

4、辞职者，需提前15天向经理提出辞职申请。

劳务合同书简单篇十一

甲 方(用人单位)

单位名称： _____

经济类型： _____ 有限责任公司

注册 号： _____

地 址： _____

联系电话： _____

乙 方(劳动者)

姓 名： _____

性 别： _____

身份证号： _____

家庭住址： _____

联系电话： _____

鉴于甲方工作需要，聘请乙方从事劳务工作，根据《中华人民共和国民法典》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，以资共同遵守。

第一条、 本协议期限为 _____ 月。本协议于 _____ 年 _____ 月 _____ 日生效。

第二条、 乙方承担的劳务内容、要求为： _____

负责

第三条、 乙方认为，根据己方目前的健康状况，能依据本协议第二条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第四条、 乙方负有保守甲方商业秘密的义务。如因商业泄密造成对甲方损害的，甲方有权追究其法律责任，并要求乙方予以经济赔偿。

劳务报酬 ；

劳务费用的支付方式：_____。

第六条、 工作纪律和规章制度

(一)乙方应遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，按时完成工作任务，并保守甲方商业秘密。

(二)乙方违反工作纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的纪律处分、经济处罚等，直至解除本合同。

1. 乙方严重违反用人单位的规章制度的；

2. 乙方严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

3. 乙方被依法追究刑事责任的。

第七条、 乙方依法应缴纳的个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条、 发生下列情形之一，本协议终止：_____

本协议期满的；

双方就解除本协议协商一致的；

乙方由于健康原因不能履行本协议义务的；

因乙方个人原因连续请假五天以上或累计请假达十天的；

第九条、 甲、乙双方若需解除或终止本协议，需提前一周通知另一方即可。

第十条、 本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十一条、 保密约定

乙方在甲方就职期间获取的文件、资料、表格等信息，包括但不限于有关技术资料、图纸、客户名单、合作情况、价格、营销、员工薪酬等，无论是口头、书面的或是电子文件形式的，无论是客户的或是本公司的均属甲方商业秘密。乙方合同期内及合同终止后均必须遵守保密约定，不得向外透露，并绝对禁止使用这些商业秘密为自己或他人谋取利益；违反本规定乙方需须赔偿甲方一切经济损失，并承担 赔偿。

第十二条、 双方约定的其他事项

(一)_乙方声明：_____签订本合同前，本人已经阅读了甲方发布的日常规章制度，并愿意遵守执行，若甲方此后发布的新规章制度，一经发布或公示，乙方将认真学习并认可执行。

(二) 双方确认，本合同项下的地址，为甲乙双方书面文件的送达地址，如因一方提供的地址不准确、或地址变更后未及时告知对方致使文件无法送达的，则文件退回之日视为文件送达之日。

(三)其他： _____

第十二条、附则

(一)劳务合同一式_两_份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

(二)本合同自双方签署之日起生效。

甲 方： _____ (签章) 乙
方： _____ (签字)

代表/代理人： _____

劳务合同书简单篇十二

电话： _____

地址： _____

劳务派遣单位(乙方)： _____

电话： _____

地址： _____

甲乙双方经过平等协商，建立劳务派遣合作关系，乙方根据甲方要求向甲方派遣劳务人员，甲方根据生产工作需要安排劳务人员的工作。现就有关问题签订本合同：

1、甲方同意乙方根据甲方提出的用工需求和聘用劳务人员的条件、名额和岗位等，向甲方派遣劳务人员。

2、甲方负责对派遣员工进行安全培训、岗位职责等岗前培训。

- 3、乙方受甲方委托与派遣员工签订劳务合同，明确双方权利义务。
- 4、本协议签订时，乙方派遣员工共人，在本协议履行期间派遣员工数量变更的，以实际人员数量为准。
- 5、甲方每月支付给乙方的劳务费为其中包含派遣员工的社会保险和福利待遇。乙方需按照国家及地方规定为员工缴纳社会保险，其中员工个人承担的部分由乙方在派遣员工工资中代扣代缴。
- 6、甲方为派遣员工提供与工作岗位相关的福利待遇。
- 7、甲方对派遣员工上岗前要进行培训，经常进行安全教育，采取有效措施加强劳动保护。一旦发生工伤亡事故，乙方派专业人员协助甲方妥善处理，由甲方负责按国家有关规定进行补偿。
- 8、甲方有权解除工作期间不遵守规章制度的派遣员工，发生的相关经济补偿由甲方承担，乙方及时配合解除劳动合同的相关事宜，确保甲方的工作能正常运行。
- 9、本协议履行期间，如发生有关条款与国家现行政策不符时，双方另行商定修改有关条款内容，协商不成立即终止执行本协议，或因一方遇到特殊情况确需提前解除协议，经双方协商终止本协议。
- 10、本协议一式两份，具有同等法律效力，从双方签订之日起生效。有效期暂定从20__年月日至20__年月日。

劳务合同书简单篇十三

设计劳务合同是一种常见的劳动合同形式，在设计行业普遍应用。自本人加入设计行业以来，不断与设计劳务合同打交

道，积累了一定的心得和体会。在此总结和分享这些心得，希望能够对该领域的从业者有所帮助。

首先，设计劳务合同是保障双方权益的重要工具。设计劳务合同是雇佣关系的象征，其目的是为了明确雇主与劳务人员在工作过程中的责权利。劳务人员可以合法地通过合同来保护自身的权益，确保拿到合法应得的报酬，并规定工作时间、工作内容、工作方式等细节，以减少可能发生的纠纷。同时，雇主也可以通过劳务合同规定劳务人员在合同期内不得从事与当前工作岗位相竞争的工作，确保公司利益。

其次，设计劳务合同需要细致精确的书写。为了保证设计劳务合同的效力和可执行性，合同中的条款和格式需要精确清晰地表述。在签署合同前，双方应该明确了解合同中的每一个细节，并在合同中详细说明工作内容、工作时间、工作地点、双方权利义务等，避免发生一些意想不到的纠纷。此外，合同还应当注明可能产生的违约责任和争议解决方式，以便降低合同纠纷发生后的解决成本。

第三，设计劳务合同的内容需要及时更新和调整。随着市场需求和公司战略的变化，合同内容可能需要相应进行调整。因此，及时更新设计劳务合同，以适应新的工作环境和需求是非常必要的。同时，合同的更新也提醒了劳务人员和雇主双方关于职业发展和未来规划的必要性，使双方更加明确对合同的共同期望，减少不必要的误解和冲突。

第四，诚信是设计劳务合同的基石。设计劳务合同建立在双方的信任和守信义务的基础之上。当一方违背合同约定，可能损害对方的合法权益，建立和谐的工作氛围也会受到影响。因此，双方在签署设计劳务合同前，应对对方进行评估和考察，选择值得信赖的合作伙伴。同时，双方在执行合同过程中，也应该严格遵守合同条款，保持诚信，避免违约行为的发生。

最后，建议设计劳务合同的制定和签署应该尽可能的借助专业法律服务。设计劳务合同涉及到法律责任和权益的保护，因此，在制定和签署设计劳务合同时，最好借助专业律师的帮助，确保合同的合法性和可执行性。专业的法律团队能够有效地帮助双方排除合同中的法律漏洞，提供最佳的纠纷解决方案，并且确保双方在法律框架下的权益。

综上所述，设计劳务合同是设计行业的重要实践。它的签署和执行对于保障双方权益非常重要。需要注意的是，设计劳务合同需要精确明了的表述、及时更新和调整、诚信守信的履行，并借助专业法律服务来提高合同的可靠性和可执行性。只有双方共同努力，才能更好地减少合同纠纷的发生，保证设计行业的健康发展。

劳务合同书简单篇十四

甲乙双方经过友好协商，就甲方向乙方提供劳务人员的有关事宜，在平等互利的原则下，签订如下合同。

第一条 总则

1. 甲方派遣劳务人员(以下简称劳务人员)在_____工作期限为_____个月。
2. 劳务人员的年龄为_____至_____周岁，并具有_____毕业文化程度。
3. 劳务人员须身体健康，须经内地县级以上医院体格检查合格。
5. 劳务人员须在技术专业水平方面符合乙方要求。
6. 乙方与甲方劳务人员个人之间所签订的雇佣合约必须采用香港有关当局规定的标准合约《聘用外地雇员的雇佣合约》，

该合约作为本合同不可分割的组成部分。

第二条 工资和其他待遇

1. 劳务人员与香港当地雇员实行同工同酬的原则。本合同雇佣的劳务人员底薪为：工种_____；人数_____；每人月工资_____（港币）元。
2. 乙方对劳务人员工资每月结算一次。乙方须以自动转账方式将工资直接存入以劳务人员名义开立的银行账号内。
3. 劳务人员除上述薪酬外，还享有与当地同等职位雇员一样的奖励、增薪和其他应有的福利待遇。如果同一公司内并无相等的职位，则与其他公司相等职位的本地雇员相等。
4. 合同期内，若因企业临时停产、息业或其他乙方原因，致使劳务人员暂时不能工作，乙方须照常支付该期间内的基本工资和待遇；如提前解除合同，乙方须提前30天书面通知甲方，或支付7天工资作为代替通知金。

第三条 工作时间、休假及加班待遇

1. 劳务人员每天工作8小时，每周工作6天，超时工作，乙方须按香港现行劳工法例及当地同等人员标准付给劳务人员相应的报酬。
2. 劳务人员享有香港法定的有薪节、假日。节假日加班与当地雇员享受同等待遇。
3. 劳务人员服务满一年，可享有最少6天有薪年假。

第四条 劳保福利待遇

1. 乙方负责为劳务人员提供适当的住宿，住宿条件须符合香港有关规定并经甲乙双方共同核定。

2. 劳务人员由于受雇及在雇佣期内遭遇意外而受伤、患上职业病或发生有关医疗事宜，乙方应负责一切必需的医药费及住院费，并支付补偿。此条款自劳务人员抵港之日起生效。
3. 劳务人员享有与当地人员同等的医疗服务和职业意外、人身意外及职业疾病医疗保障，由乙方按照香港现行法例负责购买保险及承担所需费用。
4. 如医生证明劳务人员因生病或受伤不适宜再继续受雇，乙方便应将劳务人员遣返并立即通知甲方，并承担有关费用及伤遣费。
5. 劳务人员在合同期内发生意外，乙方须按保险条例负责为劳务人员向保险公司索赔。如意外死亡，乙方须负担将劳务人员遗体及个人物品运返其居住地的运输费用。
6. 劳务人员工作所需的劳动保护用品，由乙方免费提供。
7. 劳务人员在香港工作的所有税收，均由乙方负责申报，按香港现行税法执行。

第五条 双方责任

1. 甲方责任

- (1) 负责在内地初选所需各类劳务人员，安排时间由乙方面面试考核；
- (2) 负责安排核定人员到县级以上医院检查身体，办理体格合格证明书；
- (3) 负责办理劳务人员出境的一切手续；
- (4) 教育劳务人员严格遵守香港的法律、法规、社会公德，遵守合同和乙方有关的规章制度。

2. 乙方责任

- (2) 乙方负责劳务人员体检的费用；
- (4) 负责合同期内对劳务人员在香港期间的管理；
- (6) 负责在规定的14天内安排因停产、息业、破产、或其他原因被解雇的劳务人员返回内地。

第六条 劳务人员的责任和人员的更换

1. 劳务人员的责任

- (1) 必须遵守香港现行法律、法规，遵守社会公德；
- (2) 遵守甲方和乙方的有关规定，严格执行本合同的条款；
- (3) 合同期内，不准私自变换工作另行求职或兼职；
- (4) 不得与任何人发生借贷关系；
- (5) 合同期满，必须按时回内地，不准以任何理由滞留不归；
- (6) 遵守厂规和公司规章制度，不准罢工或以其他形式怠工。

2. 人员更换，如发生下列情况，经甲乙双方确认后，可以遣返或更换人员：

- (1) 劳务人员申请与香港居民、永久性居民或游客结婚；
- (2) 涉及非法或不道德行为，不宜继续工作；
- (3) 不履行或破坏合同；
- (4) 怀孕；

(5) 因病需长期治疗，不能继续工作。

3. 属以上(1)~(4)款的情况，如与乙方有关，路费及所发生的费用应由乙方负责；如与乙方无关，路费由被遣返的劳务人员自负，属第(5)款的情况，路费由乙方负责。

第七条 合同的生效、终止和延长

1. 本合同于_____年_____月_____日
在_____签订，一式_____份，甲、乙双方各
执_____份，按双方签字之日起并经甲方上级主管部门批
准后生效，有效期从劳务人员进入香港之日起两年内有效。

2. 合同到期如需续约，甲、乙双方需提前两个月协商续订。
劳务人员到期后须返回内地；续约后乙方所需人员，甲乙双方
按有关规定协商作出安排。

3. 合同生效后不准单方面终止。如单方违约，须支付对方为
此而付出的费用并加付工人一个月工资。

4. 如发生下列情况之一时，双方可协商终止合同：

(2) 人力不可抗拒因素(如战争、自然灾害等)使得合同无法执
行。

本合同如在上述情况下终止，乙方则负责安排劳务人员回内
地并负担所需费用。

第八条 仲裁

因执行本合同所引起的任何争议，由签约双方通过友好协商
解决，若协商仍不能解决，将提交仲裁，仲裁在被诉方所在
地仲裁机构进行，仲裁为最终裁决，双方必须无条件执行，
仲裁费用由败诉方负担。

劳务合同书简单篇十五

甲方：

乙方：

根据中华人民共和国劳动法和有关劳动政策法规，聘用_____为我公司员工。甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

一、合同期限

本合同自 年 月 日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第 种形式。

1) 合同有效期限年，至年月

2) 无固定期限。本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外，其他终止条件为 。

3) 新招收、调入、统一分配人员的劳动合同，自生效之日起为试用期。

本合同由甲乙双方各存一份。鉴证时还需交鉴证机构一份。均具有同等效力。

二、工作任务

1) 乙方职位是 _____。

2) 在合同期内，甲方将可能指派乙方于其它职位。

三、劳动保护和劳动条件

1) 甲方须建立健全劳动安全卫生制度和操作规程，对乙方进行必要的劳动安全卫生教育。

2) 甲方必须为乙方提供必要的生产劳动资料、劳动安全设施和劳动卫生条件。

3) 乙方必须严格遵守安全操作规程和各项劳动安全卫生规章制度。

4) 乙方有权拒绝执行甲方管理人员的违章指挥、强令冒险作业，对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

四、工作时间和休假

1) 甲乙双方可协商实行特定的工作日和休息日。

2) 在国家法定节日期间，甲方应按规定安排乙方休假。

五、劳动报酬

1) 甲方根据本单位的特点和经济效益，每月议定工资报酬元。

2) 乙方按甲方规定完成任务情况，甲方至少每月支付乙方一次工资报酬，如遇特殊情况可延期发放工资，但最多不能超过三个月。

3) 依法解除或终止劳动用工合同时，甲方应在解除终止合同时一次性付清乙方工资。

六、劳动纪律

1) 甲方将国家有关规定制定的法律法规作为本合同的附件。

2) 乙方应严格遵守国家的各项法律法规，遵守甲方的各项规

章制度，遵守职业道德，服从甲方管理。

3) 乙方若违反学校劳动纪律和各项规章制度，甲方有权依法给予行政和经济处罚。

七、社会保险和福利

1) 乙方为甲方服务一年以上(不含一年)的，甲方应依法为乙方办理工伤保险，一年以上甲方依法为乙方办理养老、医疗、失业保险。

2) 甲方应当创造条件，改善集体福利，提高乙方的福利待遇。

八、职业培训

1) 甲方负责对乙方进行职业培训，培训费由甲方单方或协商共同承担。

2) 在本合同期限内，若甲方出资培训，乙方提出解除劳动合同，经甲方同意，乙方应当按照未滿合同的服务年限，在离开前一次性向甲方付清补偿培训费。

九、处罚与奖励

2) 乙方若在工作中一贯表现积极、屡创佳绩，甲方应给予乙方一定奖励；

3) 甲方可以随时口头或书面提出对乙方工作失误改进的处罚决定；

4) 乙方在工作中若出现严重违反甲方规章制度、严重失职、营私舞弊，给甲方造成了利益损害，甲方有权对乙方进行罚款或解除合同的各种处罚，并由乙方承担对甲方利益造成的全部损失。

十、合同的终止和解除

1) 双方订立的劳动用工合同期限届满，本合同将自动解除和终止；

2) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1) 严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度；

(2) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害；

(3) 因自身原因被劳动教育以及被依法追究刑事责任；

(4) 不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任；

(5) 患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

3) 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(1) 甲方以暴力威胁或限制人身自由的手段强迫劳动；

(2) 长期拖欠工资，无故三十日内不发放基本生活费；

(3) 从事违反国家法律法规的工作。

(4) 乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其它相关的损失，都由乙方全部承担。

十一、本合同未尽事宜，按国家现行法律法规和政策执行。

本合同一式二份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：

甲方代表人：

3 乙方： _____年__月__日

劳务合同书简单篇十六

合同编号：

甲方□XXXXXXXXX有限公司

社会统一信用代码：

法定代表人：

住所地：

乙方：

身份证号码：

住所地：

联系电话：

鉴于：

乙方为已达法定退休年龄的人员，不具备劳动法律关系的主体资格。乙方在签订本合同前已经进行了全面的体检，对自身健康状况有清楚的认识。且乙方承诺自己的健康状况完全可以胜任目甲方安排的工作。

现根据《中华人民共和国民法总则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同。

劳务期限自年月日至年月日终止。

乙方提供劳务的内容为：。

乙方愿以甲方正式员工的标准提供劳务，遵守甲方各项规章制度、操作规程；完成甲方安排的劳务任务等。

乙方愿意接受甲方的考核或考评，以及对考核或考评结果的处理。

乙方的劳务报酬为元/月；支付方式为现金（或银行转账）；支付时间为每月第个工作日。停产、停工期间甲方不向乙方支付劳务费。

本合同期届满的即自行终止。甲乙双方都同意续签的双方可协商续签本协议。

符合下列情况之一的，甲方可以提出立即解除本合同：

- 1、乙方不能胜任用人单位所安排的工作的；
- 2、乙方向甲方隐瞒身体健康状况，或因疾病等原因无法提供劳务的；
- 4、乙方被依法追究刑事责任的。

甲乙双方若单方面解除本合同，需提前一月通知对方。如不履行提前一个月通知的义务，则需向对方赔偿一个月劳务费作为违约金。

依据本合同第六条、第七条、第八条约定正常终止或解除本合同的，双方互不支付违约金及任何补偿金。

甲方不为乙方缴纳社保，乙方同意在工作中如出现由于乙方身体原因导致的不利后果，相关责任、费用等全部由乙方自

行承担，甲方不承担任何责任。

乙方同意除因甲方存在过错外，乙方在工作中遭受人身、财产损害的，由乙方自行处理，甲方不承担任何责任。

因本合同引起的或与本合同有关的任何争议，甲、乙双方应友好协商解决，如协商不成，可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

本合同首部甲、乙双方的住所地及联系方式为双方联系的唯一固定通讯地址、方式。若其中一方地址、联系方式发生变化的，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

本合同一式两份，每份具有同等法律效力，甲乙双方各执一份。

本合同自签字、盖章之日起生效。

（以下无正文，仅供签署）

甲方(盖章):

年月日

乙方(签字、捺印):

年月日

劳务合同书简单篇十七

甲方（用人单位）名称:

法定代表人:

注册地址：

联系电话：

乙方（劳动者）姓名：

居民身份证号：

住址：

联系电话：

甲乙双方经友好协商，根据《_____》、《_____》和有关规定，就劳务合作一事达成一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

第一条、甲、乙双方选择以下第___种形式确定本合同期限：

（一）有固定期限：自_____年___月___日起至_____年___月___日止。

（二）无固定期限：自_____年___月___日起至依法解除、终止劳动合同时止。

（三）以完成一定工作（任务）为期限：自_____年___月___日起至_____工作（任务）完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条、甲方招用乙方在_____（项目名称）工程中，从事_____岗位（工种）工作。

乙方的工作地点为_____。

经双方协商一致，可以变更工作岗位（工种）和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条、甲方安排乙方执行以下第____种工时制度：

（一）执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为_____。

（二）经当地劳动行政部门批准，执行以_____为周期的综合计算工时工作制度。

（三）经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、人社部、中国地震局联合召开会议表彰全国地震系统抗震救灾英雄产假、带薪年休假等假期。

四、劳务报酬

第四条、甲方采用以下第____种形式向乙方支付工资：

（一）月工资_____元，甲方每月_____日前向乙方支付工资。

（二）日工资_____元，甲方向乙方支付工资的时间为每月____日。

（三）计件工资。计件单价约定为_____。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为_____元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

五、社会_____

第五条、甲乙双方约定，甲方为乙方购买_____意外伤害_____卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。_____期间与本合同期限相同。乙方应缴的社会_____费由甲方代扣代缴。

六、_____和劳动条件

第六条、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的_____用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》□□jgj146-_____□□对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、解除和终止

第七条、本劳务合同的解除或终止，由双方协商。

八、劳动争议处理

第八条、甲乙双方发生劳务争议，可以协商解决，也可以向法院提起诉讼。

九、其他

第九条、甲乙双方约定的其他事项

第十条、本劳务合同一式_____份，甲乙双方各执_____份。

甲方（公章）：

法定代表人（签字）：

_____年____月____日

乙方（签字或盖章）：

_____年____月____日