

最新车间工人先锋号 车间工人先锋号事迹材料(模板16篇)

诚信不仅仅是个人的品质，更是社会文明发展的标志之一。学校应该如何加强诚信教育，提高学生的诚信意识和行为水平。以下是小编为大家收集的诚信范文，仅供参考，希望能够对大家有所启发。

车间工人先锋号篇一

良好氛围，提升了完井测试行业管理水平，提高了完井测试质量和时效，保证了安全生产，打造了和谐完井测试行业管理班组。透过全组员工的不懈努力，圆满完成了中心的各项完井测试行业管理任务。

一、基本状况：

完井测试行业管理组隶属于完井测试中心完井监测队，班组现有员工29人，其中职工10名，外聘技术管理人员19名，党员4人，大专及以上学历的27人，平均年龄36岁。主要负责塔河油田各个区块的完井试油、勘探开发、地层测试等行业管理项目。多年来曾先后组织对库一井、dlk3井、at1井、塔深一井、1201井等超深、超高压、高油气、高含硫化氢井进行完井测试施工组织工作，为西北油田分公司的油气开发收集了超多详实可靠的地质资料及相关信息，积累了丰富的完井测试经验。该组多次获得西北油田分公司先进班组称号，2006年，获西北油田分公司“创新创效”三等奖。

个性是2007年完井测试行业管理水平不断提升，完成现场作业工作量及考核138井次，（其中常规完井74井次，酸压完井64井次）；下油管工作量及考核143井次；测试工作量考核27井次，（其中dst测试13井次，原钻机测试14井次）；封隔器工作量及考核60井次；完成现场开工验收381井次；巡井185井

次(完井165井次，测试井20井次);在队委的支持下组织对《施工组织设计审核》117份，完成资料汇总79份。该组以“充分发挥员工的用心性、主动性和创造性，激发员工热爱本职、钻研技术、创新管理、提高效益和创造活力、建立和谐班组”为目标，紧紧围绕完井测试中心“12231”工作思路，在完井监测队的带领下，安全、优质、高效的完成了各项完井测试行业管理及对施工方考核任务。

二、2007年开展工作的主要事迹：

(一)、统一思想，认清当前塔河油田的大好发展形式，树立班组建功立业的坚定信念。

2007年我们喜迎党的第十七次全国代表大会胜利召开，欢庆塔河油田发现十周年暨原油年产量突破500万吨。完井测试行业管理组不断夯实基础，开拓创新、扎实工作、建立和谐，正向又好又快地推进千万吨级大油田建设攻坚目标迈进。每一位完井测试班组的成员，充分认清当前塔河油田发展的的大好形势，强化班组岗位练兵的效果，提高本职岗位技能，发挥油田事业主力军的作用，牢固树立了建工立业的坚定信念。

2007年8月，在塔河油田推行的现代油公司管理模式的改革必然趋势下，完井测试中心不再进行完井施工作业，全面转向完井、测试施工的管理工作，完井、测试组作为改革的重点进行了行管的职能转变，推出行管管理日报，行管的工作全面转向现场施工的管理，监控，协调，在施工现场的协调组织，理顺了现场各施工方工作关系，保证了现场施工正常有序开展，这样的转变对行管也有了更高的要求。行管人员在接到任务及设计后，能够认真的理解施工设计，到达施工现场后，依据施工设计，对施工现场的井筒、设备等状况逐一深入摸底，掌握了现场的实际状况，及时向中心有关领导说明，从而确保了施工连贯有序，排除了施工可能带来的隐患。

(二)、明确职责，牢记完井测试行业管理工作的职责，提高

班组现场管理的技术水平。

岗位与落实目标职责书相结合。年初完井测试行业管理组与完井监测队签订了《目标职责分解书》。为确保各项生产经营管理任务的完成，完成综合考核目标，把目标职责书分解到个人，签定细致的目标职责书，组织全组人员对目标职责书进行学习，深刻领会各项行业管理职责、施工质量管理、物资管理、班组管理、对乙方施工单位考核等各项指标的资料。要求每名成员认真履行岗位职责，从点滴做起，从基础做起。完井监测队进行职能改革后，行业管理成为完井监测队主要的工作，针对向管理方向转变的要求，认真学习了《完井监测队行管管理规程》明确行业管理的目标职责。为现场管理带给依据，提高现场管理水平。

键点管理办法》，在每项工作，尤其是在施工作业前都要给作业人员“交底”，精心准备，提前安排，让每位施工作业人员明确自我的工作资料、工作流程。

(三)、落实制度，规范现场施工作业管理程序，增强行业管理工作的针对性和有效性。

1、严格执行施工组织设计，加强施工组织与准备。

在2007年，为了提高施工对施工作业准备与组织潜力，完井监测在完井□dst测试、连续油管气举等作业前，要求施工在编制施工组织设计，从而强化了施工单位的人员、设备、安全防护用品的准备；明确了施工要点及安全应急措施；增强了施工作业的时效控制。并组织技术、安全及行管方面的力量，加大对施工组织设计的审核力度，对施工组织的资料严格把关。

在第三季度，施工组织设计进一步规范：施工依据、施工进度、施工步骤细化、异常应急措施、冬季防冻措施等方面需要进一步细化与明确。完井测试行业管理组透过任务来源及

施工需遵守的管理与应急制度确定施工依据;透过施工进度运行表及施工横道图来明确施工进度;透过对关键施工步骤细化与人员分工相结合来细化施工步骤;透过找出可能出现的施工异常状况,明确异常应急措施;透过加入冬季保温防冻措施,提高现场作业冬季安全生产潜力。经过系统的规范与优化,施工方的《施工组织设计》的实用性进一步提高,为确保现场施工安全、优质、高效完成,奠定了坚实的基础。一年来,共完井施工组织设计审核465份。

2、全面推行开工验收制度,夯实了管理基础。

完井监测队在2007年全面推行开工验收制度,完井测试行业管理组,严格执行,在现场施工过程中得到了很好的实践。严格执行《完井作业井控演习办法》、《完井作业现场技术交底会办法》和《穿换井口作业程序》,依据完井监测队制定的《完井作业现场井控应急处置措施(试行)》;完善《开工验收书》中验收表格;并执行《完井测试现场检查表》。

一季度,根据开工验收试运行效果,制定并完善了《完井监测队开工验收管理办法》、针对完井测试作业中不一样的作业项目及施工方,将开工验收分为完井方开工验收、地层测试开工验收、测试求产开工验收、抽汲作业开工验收、工具方开工验收、气举开工验收、油管队开工验收及原钻机测试开工验收共8类,修订并完善了相关的《开工验收标准》及《开工验收书》,并下发至作业施工方,要求其严格依据《开工验收标准》做好施工准备工作。

二季度全面铺开了开工验收工作:严格执行完井监测队下发的《完井监测队开工验收管理办法》、《开工验收标准》及《开工验收书》,并组织学习;向各施工方通告,要求其严格依据《开工验收标准》做好施工准备工作;深入作业施工现场,透过检查、督促,大力推行开工验收。

三、四季度,为了确保开工验收不流于形式,真正落到实处,

完井测试行业管理组加大了对开工验收的检查与督促力度，对存在的不规范行为进行了批评与教育，保证了开工验收制度的贯彻与落实。

2007年，该组协助完井监测队组织完井方开工验收381井次。透过开工验收工作的落实，使很多不安全因素在源头得到控制，大大提高现场完井、试油、测试现场的安全保障，施工现场也进一步趋于规范，时效进一步提高，促进现场施工逐步走向管理规范，运行安全，稳定发展的良性轨道。

(四)、注重安全，强化对安全作业监管机制，消除安全隐患，确保各项环节顺利进行。

1、在现场管理上，完井测试行业管理组在完井、测试作业中，组织施工方在现场进行井控、硫化氢、消防应急预案演练；针对高压气井、严重漏失井及高含硫化氢井，在换井口、下完井管柱及开井测试求产等作业过程中，对作业方的井控、硫化氢等相应的应急演练状况进行检查，落实应急演练的执行状况。

2、开展形式多样的安全活动，以《安全月》《安康杯》《百日安全无事故活动》等为契机，严格落实《中石化安全生产十大禁令》开展了井控、消防、硫化氢技能竞赛，全年共进行各项演练及安全活动近20次，参加人数累计到达200多人次，透过开展各项安全活动，提高现场施工人员安全意识，切实推动我队“三标”的建设。使安全意识深入人心，真正到达了安全生产、预防为主的目的。

(五)、推行“三标”化现场建设，将“三基”工作落到实处。

在“安康杯”竞赛活动中，该组紧紧抓住完井监测队推进“三标”建设这一契机，大力推行现场“三标”建设。为将推行活持续深入地开展下去，避免“运动式”整治的短期效应，以邵强为组长，集思广益，确立了“试点-构成经验-

全面推广-持续改善”的工作思路，并确立为“三标”的推行和监督机构。经过一段时光的建设，取得良好效果，完井测试行业管理现场成为“三标”示范现场，之后完井监测队迅速将“三标”建设向纵深推进，对所有完井、测试、抽汲现场全面推行，并由行管和安全环保室联合督促治理。目前，在完井测试行业管理的督促指导下，外协作业队伍的施工现场管理已经基本到达了“标准化现场、标准化操作、标准化班组”的要求。

(六)、开展建立学习型班组，提高员工的综合素质。

2007年完井测试行业管理组加强学习，透过学习，不断提高我组人员的综合素质和创新潜力，不断改善工作中的薄弱环节，提高工作质量，该组组长邵强经常在班组会议上跟大家讲：““活到老学到老，此刻的塔河油田新的完井工艺、完井工具在超多应用，我们要想干好自我的工作，就要努力去学习，珍惜单位上给予我们的每一次学习机会，透过学习适应单位的发展，更好的为单位服务”。该组努力学习各类管理及技术理论，敏锐的发现各专业行管工作中出现的问题，及时分析问题产生的原因并找出有效的解决办法，增强学习管理理论的意识，提高我们自身的管理水平，在学习中拓宽视野，丰富内涵，开拓思路。做到了学习工作化，工作学习化。

1、用心参加各类学习，提高自身素质

学习既是当前企业发展中的必然要求，又是员工提高个人素质的必备条件。该组坚持参加每周二的晚上进行学习，主要学习了《“三基”实施细则》、《精神礼貌建立工作指南》、《公民道德建设实施纲要》、《如何建立学习型组织》、《如何当好班组长》等学习读本。还征集广大员工的推荐，加强《工会法》、《劳动法》和安全生产法律法规的学习宣传，截至目前参加学习41次，参加学习人数累计达120余人次。在全年完井监测队组织的月考过程中，平均分到达98分以上。

2、营造互帮互学的良好氛围。

完井测试行业管理组努力营造师带徒、徒帮浓厚学习氛围，老行管透过对新上岗、转岗员工进行班组的三级培训，将绝技绝活、工作流程、管理方法传授与新员工。据统计今年该组组织新员工培训人数累计达20多人次，老行管带新行管上井实习50多井次；同时，老行管向新来的行管学习电脑网络知识，为完井监测队向精细化管理和标准化管理奠定了基础，更好地做到在施工中对安全、质量、进度成本有效的控制。

(七)、基础资料与信息化建设初见成效。

塔河油田每年上百口井的’完井测试等地质资料，需要不断的完善收集与整理，以便更好、更系统的针对各个区块的井进行新的认识和突破。完井测试行管班组队全年每口井的资料与信息实行“四化管理”，即“科学化、标准化、规范化、制度化”，透过这些管理方式大大提高了基础资料与信息化建设的利用率。

该组按照以往的工作经验，按照“三基”工作基本要求结合实际状况，队所需的完井测试资料进行科学分类、规范收集。所有的资料盒外观统一、整洁、标签设计一致，盒内的班组文件、规章制度、完井图片、测试资料放分类清晰，做到了全面、完整。

2007年完井测试行业管理组在完井监测队指导下，对塔河地区所使用的封隔器、气举阀、刮管器资料进行了系统的整理工作，完成了《塔河常用封隔器技术手册》、《常用刮管器技术规范》、《常用气举阀工作原理》，其中《塔河常用封隔器技术手册》涵盖塔油油田目前所用的全部15种不一样类型封隔的基本性能、技术参数、坐封原理、适用条件、操作要点及注意事项等，对现场施工有极强的指导作用。

在宝钢bgt油管的引入使用伊始，完井队伍和油管队对这种油

管的认识不足，尤其是对厂家推荐的上扣扭矩值存在巨大争议，为解决这一问题，完井监测队指派该组技术人员及时和厂家取得了联系，并和厂家技术服务人员一齐在多口井做了上扣扭矩试验，最终敲定了此种油管的上扣扭矩并编写了《bgt油管相关参数和上扣规范》，发送至所有施工单位，使bgt这种新型油管的上扣问题得到圆满解决。

此外，针对bgt油管和fox油管外观形貌类似、辨认容易出错这一问题，还及时编写《bgt油管和fox油管识别方法》，发放至施工单位，使现场两种类型油管互戴的风险得以消除。

(九)、用心参加各类文化活动，增进企业和谐氛围。

完井监测队今年的精神文明建设呈现出多元化、开放化的特点，以建立活动为契机，提高队伍素质。该组用心参加团支部开展各类文化活动20余次，如参加“学雷锋树新风”活动、“植树造林”活动、“志愿清扫放射性源库、火工品库”活动，到“青年志愿者”到天鹅湖和塔里木河大桥等地清扫垃圾，从点滴做起、营造建设绿色塔河氛围。

利用每周二晚参加完井监测队组织的学习，并采用现身说法等形式，进行了《安全生产法》、《劳动者保护法》《职工维权法》一系列相关法律的学习。提高了学习的趣味性和现实性。从而增强了员工的自我保护意识。透过一系列特色活动的开展，增强了团队的凝聚力，进而塑造出有特色的企业精神文化。

这是完井测试行业管理组长救维族小朋友的故事：今年10月6日，毛旭明同志像以往一样忙碌着，他正在乘车赶往tp13井。11点时车子行至距离tp13井16公里的地方，突然前方一幕骇然的景象让他惊呆了，只见一辆小四轮车侧翻在路边，棉包、木架散落一地。“快!前面出事了!”，毛旭明着急地催促着司机。车刚刚停稳，他就飞快地跳下车，只见一名维族妇女

抱着满身泥土满脸鲜血的孩子无助地站在路边，绝望地哭喊着。毛旭明同志二话没说，立刻抱起孩子，和孩子的妈妈一齐迅速地赶往就近的卫生所。经过大夫的紧急救治，孩子的伤情得到了控制并稳定了下来。看到孩子不但止住了哭声，还能和妈妈说话，毛旭明悬着的一颗心最后落地了，他擦擦脸上的汗水，露出欣慰的笑容。就在毛旭明想悄悄离开的时候，孩子的妈妈眼里噙着泪水，紧紧拉住他的手，一边用生硬的汉语说着感谢的话，一边非要毛工留下姓名不可。他憨厚地笑着说：“不用了，这点小事，就应做的”。说完就上车直奔井上去了。

这件事情毛旭明同志一向没有对人提起过，只是听司机说起才明白。于细微处见精神，于平凡中见伟大！这就是完井测试行业管理组的榜样，榜样的力量是无穷的，这种见义勇为的精神也必将净化众多石油人的心灵，使每个人在他人遇到危难之际做出正确的选取。

2007年，完井测试行业管理组在完井监测队的带领下，透过自我不断的努力取得了一些成绩，在“当好主力军，建功十一五”的征程上，磨练出了一大批精通本职工作的业务尖子和行业管理能手，整个组带动全队掀起了“学先进、赶先进、超先进”的工作氛围，他们正铆足干劲，力争在为塔河千万吨及大油田建设立下新的战功！

车间工人先锋号篇二

中条山新型建材公司烧成车间现有职工65名，负责新型建材公司熟料生产及全公司生产控制，车间主任王坚，党支部副书记王智利，是水泥生产战线上一支以特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献而著称的工人先锋队。

烧成车间自20xx年成立以来，结合车间职工年轻化、学历高、朝气蓬勃有活力的特点，始终把安全生产作为全体工作的核心，积极贯彻落实公司的各项会议精神，秉承“团结、创新、

敬业、奉献”的工作理念，做到从我做起，从细节入手，树立零违章理念，坚持团结与协作相结合，分工明确，责任到人，人人都以控制差错为切入点。20xx年在车间主任王坚的带领下，烧成车间零工伤，零投诉，为公司的安全生产工作做出了榜样。另外，烧成车间始终把创建“工人先锋队”活动作为凝聚青年、团结青年、带领青年建功立业的有效形式，紧密结合窑系统工艺生产特点，以倡导团队爱岗敬业为核心，学习集团公司理念为基准，规范团队行为，确立了建设“学习型”、“复合型”、“奉献型”工人先锋队的创建思路，出色地完成了打窑圈、预热器更换挂片、更换窑口护板、篦冷机更换篦板等任务，并完成车间现场治安、消防、文明安全生产工作以及防洪救灾工作。

烧成车间有着良好的班组安全管理基础，完善的安全管理体系，在车间的领导下，认真学习各类安全文件和有关通报，认真吸取教训，总结经验，避免类似问题的发生。烧成车间的员工深知，要提高安全意识，确保企业的安全生产，关键在于成员要具备较高的安全技术素质、安全管理水平和安全责任心。因此，在车间主任王坚的带领下，车间的成员积极参加公司的各项安全培训，并积极落实到位，坚定不移地贯彻“安全第一，预防为主”的方针。

烧成车间在新型干法生产线上的责任属重中之重，在以窑为核心的运行生产中，务必要保证设备的良好运行为前提。烧成车间设备多，平时需巡检、点检，打扫设备卫生。爱岗敬业、无私奉献、吃苦耐劳，这些浅显的字眼在该车间员工的身上得到了充分的体现。每天面对重复、单调的工作，烧成车间成员不言苦、不言累、不言脏，凭着对工作的一份热爱，他们干一行，爱一行，用自己的行动证实了自身的价值。

烧成车间充分利用停窑和计划检修期进行了检查、自查，对工作中存在的问题及时更正、不断改进。在每次停窑检修中，他们更是以积极的态度投入检修工作中，昼夜奋战、密切合作，以身作则，一如既往的工作在第一线，深得公司领导及

同事的信任。工人先锋号申报材料在20xx年每月公司组织的安全大检查中烧成车间共查处隐患32项，已整改32项，整改率达100%。在年计划检修工作中，按时、保量圆满的完成了更换预热器挂片、更换窑口护板、生料均化库卸料器改造、煤磨大布袋收尘顶部修复等多项检修任务，为全年生产计划任务的完成奠定了基础。

由于烧成车间的工作任务直接影响公司的年计划生产任务额，当班人员须仔细巡检设备，及时发现和处理问题，保证窑的正常运行。烧成车间为了杜绝各类事故发生、尽可能的保证生产工作顺利进行，各岗位巡检人员注重每一天的工作习惯，始终保持认真、仔细、严密的工作状态。自九月份开始，新型建材公司开展了“6s”管理活动，在公司党政的领导和带领下，烧成车间利用班前会和班后会向广大职工宣传和组织学习推广“6s”管理，使广大员工转变了思想、提高认识、树立坚定的信念、增进了团结凝聚力，没有一名职工产生抵触情绪，为“6s”管理的顺利实施和生产稳定运行做出了不懈的努力。

烧成车间主任王坚是一位工作责任心至上的领导。他担任车间主任以来，工作突出，兢兢业业地做好每一项工作。他要求下属人员要时刻坚持“在岗一分钟，操心六十秒”的工作理念，坚持“四不伤害”原则，做精做细每一件事情。20xx年，在他的带领下，烧成车间的共有如回转窑三档平台改造、燃烧器使用小车改造等创新性“小改小革”十余项。

车间是企业最基础的构成，罗马帝国的建立也是靠一砖一瓦盖起来的，麻雀虽小，五脏俱全。有着烧成车间这样兢兢业业的先进集体，有着王坚这样脚踏实地的工作作风，新型建材公司的事业将会蒸蒸日上。天道酬勤，务实进取的烧成车间在企业快速发展、做优做精做强的征程上一定会越走越远。他们将激励着中条建材全体员工在今后的工作中继续发扬“自强不息，追求卓越”的企业精神，立足岗位、开拓创

新，充分体现新时期工人阶级的优秀品质、高尚精神和时代风貌。

车间工人先锋号篇三

安全生产核心班组，其工作质量的好坏直接影响到电厂及鄂西北电网安全稳定运行。

多年来，配电班全体人员，发扬“爱岗敬业，争先创优”的企业精神，大胆创新，积极进取，班组工作成绩斐然。1999年，配电班被湖北省电力公司授予“省公司一流班组”称号，成为全厂第一个跨入省公司一流行列的班组。此后，配电班继续发扬成绩，先后获得厂“安全生产先进班组”、“无违章班组”、“一流班组”等荣誉称号，2006年被湖北省电力公司授予“青年文明号”，2007年被湖北省电力公司授予“无违章先进班组”称号。

一、优质检修，持续改进，出色完成各项工作任务

配电班在抓好日常维护工作，搞好设备大小修的同时，从2000年开始对设备进行了大量的技术改造和技术创新。

2000年1#、2#机组扩大性大修，配电班完成了两台机组的励磁变改造和主变出口110kv架空母线改地面敷设高压电缆的改造，运行至今未发现异常故障。2001~2003年先后对110kv开关站电压互感器、电流互感器更换共39台，完成黄26间隔从基础施工到安装调试工作。2004~2005年先后完成了110kv□220kv开关站隔离刀闸改造大修20台次和110kv母线改造任务。2006~2007年先后又对110kv开关站9台sf6开关进行了大修、6条线路出线的阻波器、1#、2#机组电制动开关改造等工作。特别是在1#、2#机组电制动开关改造过程中，由于设备设计不符合标准等原因，使试运行中出现强烈的震动。后经班组研究决定，桥箱原螺栓固定墙体改为与墙体钢筋焊接，开关柜与桥箱结合处加橡皮垫等措施，后震动成功

消除，通过一年的运行也未发现异常。配电班始终本着高度的‘责任感和一流的检修工艺，使得各项任务的圆满完成，也为我厂机组满发、稳发、多供、少损的运行目标做出了贡献。

二、以人为本，强化管理，安全生产取得丰硕成果

配电班在长期工作实践中，始终坚持“以人为本”的安全理念，以严格的管理夯实了安全生产的基础，形成了严谨、仔细、实干的工作作风和独具特色的安全文化氛围。

首先，通过安全制度规程的学习，来强化人的安全思想，提高安全意识。多年来，配电班始终坚持每周一的安全学习，通过典型案例结合实际工作进行分析总结。在平时工作中严格标准化作业流程，文明作业现场，杜绝违章行为，相互帮助、相互提醒，真正把安全工作落实到个人，班组内安全氛围浓厚。

其次，认真抓好文明生产现场施工，严格执行文明生产管理制度，为生产设备创造出一个良好的运行环境，有力地保障了安全生产。作业现场坚持着装衣帽规范，认真履行“两票”、“四制”，以“三铁”反“三违”，工作现场做到“四无”、“四全”、“四不乱”，工完料尽场地清，所辖设备泄漏率多年来一直为零。

第三，做好所辖设备的维护和检修工作。坚持每周二次的设备巡检制度，加强设备缺陷管理工作，积极开展对所辖设备的安全性评价和安全整改工作，发现问题及时处理和上报，控制了多起异常及未遂事件的发生，有力保障了全厂的安全生产。特别是在2005年对我厂1#、2#机组出口母线震动缺陷处理时，班组成员认真分析并找出了由于母线运行周期过长，造成母线轻微变形和部分夹具松动的原因，通过采用散热较好不容易产生发热点的不锈钢管夹于母线层之间，进行紧固校正母线，从而消除了母线震动，也保证了机组的可靠供电。近10年来，班组共处理缺陷500多项，主辅设备消缺率为100%，

所辖设备完好率100%，多年来，班组未发生人生伤亡以及因人为原因引起的设备损坏事故，有效的控制了异常和未遂，对全厂的安全生产和稳定发展起到了保驾护航的作用。

三、加强培训，内练真功，努力提高全员综合素质

在技术飞速发展和更新的时代，作为现代化企业的员工，努力掌握专业知识和业务技能是我们的根本，也是我们干好本职工作的基石。

多年来配电班一直不断的强化员工的业务技能水平。为了人人练就过硬的岗位技能，开展了形式多样、生动活泼的劳动竞赛、岗位练兵和技术比武活动。在2007年全厂技术比武活动中，班组张林、程刚两位同志分获电气组第一和第三的好成绩。

工作独挡一面。班组员工勤学习、爱钻研的学习氛围浓厚，成为全厂较为典型的学习型班组。

一个职业化程度高的员工，必将成为一个非常优秀的员工；一个团体职业化程度高的班组，必将会成为一个受企业重视的班组。配电班这个团队今后将继续以团结务实、和谐进取的班组精神，脚踏实地，一步一个脚印的继续前进。

车间工人先锋号篇四

无锡市普天铁心有限公司横剪车间是负责铁心横向剪切的工作。一直以来横剪车间都以全员安全意识、全员质量意识和创一流团队为目标，不断在强化自身素质、提高业务技能方面下功夫，积极开展全体员工技能竞赛、技术练兵等比赛活动，通过车间员工的不懈努力，出色的完成了各项工作任务。

车间现有员工20人，平均年龄23岁，全部具有大专以上文化水平，是全车间上文化水平及素养最高的一支充满活力的年

轻队伍。横剪车间现有8条先进的自动生产线□20xx年度在公司的正确领导下，在全体员工的辛勤努力与无私奉献下，公司保持着健康、稳步、持续的发展势头。横剪车间的年产量也由20xx年度的12600吨提升到20xx年度的17600吨，同比增长率为39.68%；通过横剪车间全体员工的共同努力，人均产能也由23.5吨提升到57.8吨，上幅34.3吨，提高了生产效率，保证了出货交期。为了进一步提高横剪的效率，对一些以前很难把握的关键性问题进行有针对性的研究，发明了一些工装，并采纳了一些合理化建议。

企业的目的就是创造效益，材料利用率直接影响产品的制造成本、市场竞争力与企业的经济效益。为确保公司实现利润最大化，全公司上下坚持精益生产的经营管理模式，横剪车间员工更是上下一心，力求节约材料，降低成本。针对材料利用率这一块，横剪车间更是想方设法进行提高，安排专人每日统计余料的重量并每天召开会议讨论余料产生的原因，从人——机——料——法——环等方面分析原因，并根据具体问题逐一改善。横剪车间员工在生产过程中随着余料的产生及时做好标记（材料规格、型号、厚度、宽度、长度等），在以后的生产中，对于选用同型号、同规格的产品，优先使用余料，从而余料的利用价值及被利用的可能性有很大的提高。关于提高原材料利用率，公司专门安装了先进的erp软件及配料系统，更好的利用原材。横剪车间针对2台及2台以上的多台计划，更是进行深入的分析计算后，一台一台的生产，及时调整余料的再利用，从而减少余料的产生，提高材料利用率。

横剪车间始终将安全生产作为工作的重中之重，严格遵守公司的安全规章制度，严格执行操作规程，坚持“安全第一，预防为主”原则，每天在晨会上进行安全生产意识的宣导，每月在例会上进行一小时安全法规学习，在月末专门召开安全会议，总结一个月来的安全注意要点。车间主任还与车间的每位职工签订了安全责任书，使安全落脚点准，责任明确，

让职工在教育 and 实际工作中不断提高安全意识。车间全员陆续参加了公司组织的安全生产法律法规培训班的学习培训，通过学习，使车间成员进一步丰富了自己的文化知识结构，提升了思想政治素质、业务知识水平，工作作风也不断加强。通过学习，车间员工更加注重安全生产、规范作业，为变压器行业的安全可靠运行奠定了坚实的基础。

为将安全工作贯穿到每时每刻，车间特制订了两个“安全信箱”方便车间员工提出自己的安全建议；同时制订了“安全知识要知道，劳保用品要戴好；上班时多留神，平平安安最开心，安全第一”的安全口号，在每天的早会上宣读。让车间的每一位员工都能够做到“高高兴兴上班来，平平安安回家去”。

在技术飞速发展和更新的时代，作为现代化企业的员工，努力掌握专业知识和业务技能是我们的根本，也是我们干好本职工作的基石。

多年来横剪车间一直不断的强化员工的业务技能水平。为了人人练就过硬的岗位技能，开展了形式多样、生动活泼的劳动竞赛。在20xx年度公司举行的拔河和团体跳绳比赛中，横剪车间队都取得了第二名的好成绩；同舟共济比赛中取得了第一名的好成绩。通过这些活动再次证明了横剪车间的团队合作精神和掌握技巧的熟练程度。

为了做好培训工作，横剪车间坚持每月两次的技术培训，对工作中的难点、疑点和急需要掌握、了解的问题进行集中的讨论与学习。重大重要的工作项目，采取集体讨论，集思广益，共同攻克难题，寻求最佳的解决方案，并在工作现场进行培训与学习，把爱岗敬业、争先创优作为立志成材的动力，涌现出了许多刻苦钻研、潜心实践的青年人才，成为了企业的生产骨干。有几人在车间担当着工作负责人，工作独挡一面。车间员工勤学习、爱钻研的学习氛围浓厚，成为全公司较为典型的学习型车间。

一个职业化程度高的员工，必将成为一个非常优秀的员工；一个团体职业化程度高的车间，必将会成为一个受企业重视的车间。横剪生产车间这个团队今后将继续以团结务实、和谐进取的班组精神，脚踏实地，一步一个脚印的继续前进。今后我们将以这次创建“工人先锋号”活动为契机，继续在深化员工素质、提高员工的综合业务技能方面下功夫。打造一支不怕吃苦、作风硬、敢打敢拼、能打胜仗的队伍为目标。我们普天经营的理念是：在不断创造社会财富中发展壮大，员工在追求普天发展中实现人生价值；积极、进取，使普天铁心成为管理卓越、引领行业的现代化企业。为打造全新的现代化新厂房奠定坚固的基础。普天的宏伟蓝图，在这个温暖幸福的春天里加速起航。

车间工人先锋号篇五

整建制进驻中山市行政服务中心，在市行政服务中心称工商窗口，是行政服务中心业务最繁忙，服务最集中的窗口之一。该窗口现有工作人员4人，其中党员3人。多年来，工商窗口在市工商局和市行政服务中心的领导和支持下，牢固树立服务意识，争创先进团队，不断创新工作机制，提高审批效率和服务水平，五年来，我局工商窗口的工作人员在市工商局和市行政服务中心的正确领导下，严格依法办事，积极热情服务，想企业之所想、急企业之所急，共办理各类登记31000件，其中即办件5691件，承诺件25322件。无一例超时办理，无一例效能投诉，按时办结率达100%，基本做到零差错。在工商窗口人员的不懈努力之下，自2007年连续五年被市委、市政府授予“优质服务窗口”，每年均被市局评为“先进集体”，是滁州市“巾帼文明岗”，得到了广大经营者、特别是外来投资者的好评。

窗口既是政务公开、服务群众的前沿阵地，又是集中体现办事效率、服务态度、服务质量好坏的“监测点”。局党委决定选派4名综合素质高、业务能力强、能独立承担行政许可（审批）工作的人员到行政服务中心工商窗口工作。莲 工作

岗位实行a□b岗，确保了办理事项及时受理和按时办结。

我局是第一批进驻市行政服务中心的单位。自市行政服务中心运行以来，我局严格按照市政府的统一部署和行政服务中心的要求，在进入行政服务中心的同时就实现了进驻项目的两集中和两到位。

市局领导高度关注窗口人员的服务态度和服务水平，对不能胜任窗口岗位的人员及时予以调换。同时，为及时了解工商窗口人员工作和服务情况，我局不定期的向行政服务中心负责人、中心其它窗口人员和企业负责人，了解工商窗口人员的服务情况，征询企业及有关部门的意见，以利于更好的提高服务质量。通过征求意见，使我们在工作中能够改进缺点，发扬优点，不断提高工作效率和服务水平。

为进一步提高工商窗口的服务质量，我局推出了开展“红旗窗口”规范化服务的活动，为此，市局下达了《中山市工商局关于在市行政服务中心工商窗口开展“红旗窗口”规范化服务的实施意见》，该实施意见提出了6个规范，即：语言规范、仪表规范、行为规范、服务规范、环境规范、办件规范。这六规范，给我们提出了更高的要求，从而以制度来管理工商窗口，来规范我们的一言一行。

作为第一批进驻行政服务中心的单位，我局对创建优质服务窗口非常重视，在人员选派、进驻项目选择上都做到了非常细致的研究和安排。同时把企业名称核准登记、公司、个人独资、合伙企业设立、变更、注销等涉及24个行政审批项目一次性进驻到行政服务中心。并且完全做到了市局授权到窗口、进驻中心项目到窗口，所有的登记类事宜可以不出行政服务大厅就可以一次性办结。可以说，在行政服务中心，工商窗口是工作比较繁忙的窗口，每天从上班到下班，窗口都有络绎不绝前来咨询、登记、办事的人。遇到招商引资的企业，工作时间登记程序结束不了的，就延长工作时间完成，及时的将营业执照发放到企业手中。我们深知，工商窗口服

务水平的好坏，直接影响到行政服务中心的服务质量和声誉，影响工商部门乃至中山市的形象。为提高工商窗口的工作效率和服务水平，我局在行政服务中心工商窗口积极推行“首办责任制”、“一次性告知制”、“节假日预约服务制”、“服务承诺制”等多项制度，严格执行中心的各项服务措施和规定，切实做到热情为企业服务，积极为企业办事。

企业登记注册“一表通”，是中山市行政服务中心推出的为了方便招商引资企业登记注册，由工商部门牵头技术监督、税务部门共同参加的一项审批制度。

承接这项任务后，我局高度重视，派专人接待此项工作。要求我们要实现“三个快速”：即：快速受理，快速核准，快速发照。

“一表通”审批制度推出后，我们接待的第一例登记是中山市长恒彩印包装有限公司，企业所提交的材料齐全，并且符合法定形式后，从上午9点20分，工商开始受理、审查，走程序、报局长审批、核准、发照；到技术监督局核发组织机构代码证书；到税务部门核发税务登记证完成之时是上午的11点10分，在不到2各小时的时间里完成了企业登记注册“一表通”的审批。当法定代表人谢建秀拿到各项证照之后，感激之情、溢美之词，溢于言表。当然我们深知，我们只做了我们该做的事情。

企业登记注册“一表通”，按照审批承诺，三项证照办好登记从原来需要3天至5天缩减到两个小时以内。大大的方便了企业。

从第一例受理开始，目前已办理“一表通”65件，企业注册“一表通”实行以来，得到招商引资企业及帮办单位的一致好评。

为了使工商窗口的工作效能进一步提高，我局采取了相关措

施：一是对目前的登记流程进行再造，缩短登记时间，减少审批程序。流程再造后，名称预先核准时间由10天减少到1天；企业设立时间由30个工作日减少到5个甚至3个工作日。招商引资企业只要材料齐全并且符合法定形式的，基本上当天就可以申领到营业执照。二是对工业园区企业注册登记实施“六放宽”。即放宽市场主体名称登记条件、放宽企业集团设立登记条件、放宽公司注册资本条件、放宽企业经营范围条件、放宽市场主体住所（经营场所）条件、放宽特殊群体投资人主体准入条件，为我市工业园区的发展提供方便快捷、优质高效的服务。

我局工商窗口在行政服务中心虽然做了一些工作，但我们清醒的认识到：我们的工作和服务与领导的要求还有一定的差距，还存在着这样那样的问题。我们将认真总结经验，再接再厉，进一步提高认识，转变观念，改进作风，牢固树立为企业服务，为经济发展服务的思想，严格依法办事，热情服务企业，切实做好本职工作，为实现经济跨越式发展做出我们应有的贡献。

车间工人先锋号篇六

一直以来，班组在公司各级部门的正确领导下，以全员安全意识、全员质量意识，以创一流工作、一流团队为目标，以现场管理为载体，以qcd管理为手段，不断在强化班组管理实效、降低各类实物成品指标方面下功夫。积极开展全体员工技能训练、技术评价等活动。通过全班员工的不懈努力，出色的完成了公司下达各项指标，为公司的目标达成做出了一定的贡献。

该小组现有员工总数为28人：大专3人、占10%；高中5人，占17%；技校12人，占42%；中专3人，占10%；初中及以下5人，占17%。

1、立足岗位抓质量，确定目标促发展。

在过去的一年里，班组紧紧抓住主线来开展工作，不断提高班组的质量管理水平。万事开头，制度先行。在年初建立班组的质量管理方法和考核办法，对属于个人原因造成的异常废损进行分析考核，有力的提高员工的质量意识，加强了员工责任心。针对出现的新问题，班组及时调整管理方法和管理思路。比如，在三月份发现部分员工不能认真地打废，班组及时采取有力措施，对废损产品进行封闭管理，采取当日废品当日清理，每次由班组长清点数量的方式进行管理，有效地杜绝了私倒废品的现象。在公司开展的全数品质保证活动中做到，基本动作不走样，标准动作有创新，使新的管理工具与我们实际相结合，来支撑和提高班组的质量水平。根据我班一人多机和一人多品种的特点，建立了具有班组特色的个人质量台账。针对一些质量问题，班组积极进行质量改善，通过改善来不断降低班组的废品率。全年完成公司级质量改善2条，完成车间级质量小改善6条，班组级小改善27条。在全班员工的共同努力下，班组未发生重大质量事故，班组废损率同比下降了29%，达到了0.78%，质量的持续提高，有力的支撑了公司目标的达成。

2、克服困难降成本，积极努力寻改善。

班组主要依靠模具将金属粉末压制毛坯，因此模具是班组成本的主要消耗点。班组以降低成本为目标，积极寻求改善点，不断降低单元模具费用。首先规范模具领用程序，采取抓大放小的办法，对金额较大的模具进行重点关注，在领用和报废上必须经班组同意才能领用和报废。对异常损坏的模具进行分析，按“三不放过”原则进行处理，努力杜绝异常损坏的发生。对能修复利用的模具进行修复再利用，对班组无法完成的异常点委托别的相关部门进行改善。在成本上全班不仅能做好自己的事，而且还站在全公司的层面来开展工作。

3、团结一致抓机遇，齐心协力保发交。

去年，汽车市场出现“井喷”，我公司也赢得了难得的历史机遇。在这一大好形式下，全班上下，团结一致克服种种困难，确保了生产的交付。春节过后计划逐步增加，班组成员常常加班延点，但都毫无怨言，确保计划的顺利完成。全年班组出勤率达到119%。在过去的一年里，班组涌现了很多典型。在大家的共同努力下，去年全年共完成产出1282吨同比增长为35%，计划完成率达98%。为全年公司产值过亿，达成挑战目标做出了应有的贡献。

4、企业文化树新风，技能训练促提升

班组积极开展班组文化建设，对员工进行爱岗敬业的宣传教育。每周至少安排1天班前会，组织大家进行集中学习，增强了解自己的岗位职责、工作流程，逐步改变了部分员工存在的习惯性陋习，养成按标准工作的习惯。在提高员工技能方面，切实提升员工的操作技能。对只能从事单一岗位操作的员工，实施一人多岗培训，鼓励年青员工多学、勤钻技术，使之成为岗位能手。通过不断地培训和学习，全班现u级员工达到14%□级员工到79%。并在班组范围内开展“荣辱观”教育。以工作进步为荣，以工作落后、倒退为耻；以现场整洁，物品摆放整齐为荣，以现场混乱，物品不能定置摆放耻；以节约一滴水一度电、人走灯灭为荣，以浪费、毫无节约意识、安全意识为耻；以努力工作、乐于奉献为荣，以作表面工作、斤斤计较为耻。还教育员工树立正确的市场观。不断向员工宣传市场意识，让全体员工都意识到市场竞争的残酷，感受到市场的压力，从而把压力转化为工作动力。让每一位员工明白：只有产品质量有保证，才会有市场；有了市场，企业才会有发展。质量是产品的生命、产品是企业的生命；好的质量出自每一位员工的手等教育。

今后我们将以这次创建“工人先锋号”活动为契机，继续在深化员工素质、提高员工的综合业务技能方面下功夫。努力打造一支不怕苦、作风硬、敢打敢拼、能打胜仗的队伍。

车间工人先锋号篇七

xx公司创建于xx年，通过十几年的不断发展和技术与资金的积累，形成了集研制、开发、生产、加工、销售为一体的现代化企业格局。

xx公司xx生产车间由28名员工组成，车间承担公司主要产品xx的生产任务，近年来车间的生产设备、工艺技术随着公司的发展不断更新改造，为了适应公司发展的要求，车间全体员工积极进取，刻苦学习新设备、新工艺的操作技术，由于大部分员工来自农村，他们文化基础相对薄弱，学习和掌握机电一体化的生产设备操作技术，需付出成倍的努力，克服困难，迎难而上，学而至用；通过近一年的刻苦努力，车间员工掌握新的生产设备技术知识，熟练掌握设备的生产工艺性能，充分发挥先进设备的先进工艺技术特点。保质保量的完成公司下达的.各项生产任务，确保公司营销供货需求，为公司开辟新的市场和巩固原有市场份额提供有力保障，奠定了良好的基础。为公司的发展和壮大作出了极其重要的贡献。

多年来，车间围绕“以人为本、科技创新、精益求精、勤俭节约、持续发展、再创辉煌”为企业工作指导方针，以“重质、守信、和谐、创新”为企业精神，不断强化车间成员自身素质，提高产品质量和服务质量，积极开展岗位练兵、技能竞赛、技术比武活动，形成了“比、学、赶、帮、超”的良好氛围。

20xx年被公司授予“先进车间”、“文明车间”、“安全车间”、“质量优胜车间”、“劳动竞赛优胜车间”等荣誉称号。

近两年公司快速发展，更新生产工艺设备，淘汰落后高耗能的工艺装备的同时，为适应公司快速发展的需要，车间及车

间工会领导班子首先明确了快速提升车间员工操作技能的学习方向，提出了“科学发展，质量先行”的活动为主题“强管理，保质量，重环保”为活动载体，围绕学习掌握先进设备操作技能，制定了学习计划日程表，先从理论上组织强化学习，结合传统工艺设备操作经验，有选择性的，以尽快满足生产操作要求的内容。进行强化学习培训。车间成员立足岗位，经过近一年来的技能培训，岗位练兵，边学边干，使车间员工在生产工作中增长了技能，新设备投产后，很快掌握了先进设备的操作，在学习中提高了综合素质、在工作中总结积累了经验，满足了新设备安装投产使用的操作要求，为公司全面技术更新改造顺利投产，作出了重大贡献。

为了培养车间成员的集体意识和奉献精神□xx车间始终坚持以人为本，把加强学习、提高员工素质放在重要位置，从抓思想道德、职业道德、树立正确的人生观入手，在抓好业务学习的同时，结合公司开展的“我为党旗添光彩，在车间中开展了“一助一”、“快手带慢手”、“先进带后进”的帮扶和党员示范岗等活动。通过各项活动的开展，车间成员的质量意识、责任意识进一步增强，有效的调动了车间成员的工作积极性和主动性，促进了车间各项工作的顺利开展。

随着xx行业的不断发展，为了适应市场的需求，不断提升车间员工的思想道德素质和业务技能素质，有效促进车间生产，提高产品质量，做为xx行业中的一员□xx车间经常组织员工开展综合素质培训学习。学习内容包括职业道德修养、专业理论学习、实地操作。学习采取了理论培训学习与座谈讨论相结合，与实际技术操作相结合，与理论考试相结合。结合公司的具体工作，学习《劳动法》、《劳动合同法》、《工会法》的相关法律法规，为参与企业管理提供了政策依据，平时提倡员工多读书看报，及时掌握政策时事动态、借鉴经验，增强学习贯彻党的路线方针政策的能力；努力提高应对各种复杂问题和处理各种复杂矛盾的能力。通过内容丰富、形式多样的学习活动，进一步提高了车间员工理论水平、操作技

能，开拓了视野，进一步激发了车间员工的工作热情，增强了车间凝聚力。

严格执行机台考核管理制度、现场管理制度、产品质量三级考核检验制度、奖惩制度、产品管理制度等制约激励机制，对产品质量奖不心疼，罚不手软。在落实管理过程中，本着用制度管人管事、用感情留人的原则，坚持“严”字当头，逐步培养起车间员工雷厉风行的作风，使各项管理工作程序化、规范化。xx车间围绕企业生产，组织车间员工常年开展我为节能减排做贡献活动。生产工作中，车间员工始终把安全生产当作一项重要工作来抓紧落实。定期开展每月一次的车间安全例会，充分利用班组会、班前班后会加强对职工的安全思想教育，努力做到逢会必讲安全。为公司发展和稳定献计献策，积极参与员工的维权活动。xx年；公司工会召开职工大会，听取员工对“工资集体协商协议”内容的意见和建议，车间广大员工充分了解合同方案后，十分理解和支持公司工会的主张，理解作为应对市场经济的企业存在的难题和市场不可预见的风险，充分信任公司行政领导的职业道德水准，车间员工所提出的意见和建议均站在一定的高度，宏观的立场，客观的分析，具有广泛的代表意义。使工会与公司签订的“工资集体协商协议”得以顺利执行。

多年来，在生产工作中xx车间成员个个冲锋在前，抢在最忙、最累的岗位上工作；大家在忙碌中忘记了累，忘记了苦。不论是车间员工家中的大小事，大家都能够齐心协力，共同解决生活中出现的实际困难。

细节决定品质，品质铸就辉煌。面对今后工作中xx车间将以创建“工人先锋号”活动为契机，不断增强车间员工的责任意识、创新意识、竞争意识和团队意识，充分发挥工人阶级主力军作用，大力加强基层班组建设工作，努力为企业经济实现跨越式发展做出新贡献。

车间工人先锋号篇八

新疆生产建设兵团农八师石河子市__检修分场汽机本体班主要负责石河子热电厂一、二厂七台汽轮机组、六台高加、八台低加的维护、检修工作，是保证热电厂正常发电供热的重要班组，现有班员8人，班员全部为大专以上学历。其中：党员1名，团员5名，平均年龄28岁，是一个年轻而又充满活力的班组。

一：强化创建力度，切实有效地推进“工人先锋号”活动

自开展“创建工人先锋号”活动以来，班组提出了“立足本职、敬业爱岗、提高检修技能”的创建目标，并根据检修实际工作，提炼出“扎扎实实工作，提升自身价值；兢兢业业检修，保障运行安全”的班组口号。在各项工作中，本体班始终把“应修必修，修必修好”的检修方针贯穿于日常工作中，以“兢兢业业，一丝不苟”的工作作风为热电厂的安全、连续、稳定运行提供了有力的保障。个人也都根据自身情况，制订出各自目标。本体班全体人员，发扬“艰苦奋斗，顽强拼搏”的企业精神，大胆创新，积极进取，班组工作成绩斐然。围绕创建目标，积极开展多种有特色的创建活动。使员工的精神面貌焕然一新。

二：加强培训，努力提高全员综合素质

在技术飞速发展和更新的时代，作为现代化企业的员工，努力掌握专业知识和业务技能是我们的根本，也是我们干好本职工作的基石。

通过开展“创建工人先锋队号”活动，调动了每个员工自觉学习的积极性，变“要我学习”，为“我要学习”，在班里形成了工作学习化，学习工作化的氛围。为提高每个员工的检修技术水平，班组在培训上主要采取了以下几种方式：

1、自主学习的方式

每位员工，都有各自的作业本，每月每人针对各自的薄弱环节，制定本月的学习计划，根据计划至少要自行学习两次并做作业，作业由工段长进行批阅。要求班组长及培训员不定期对班员进行现场提问。

2、现场工作中传统的“传、帮、带”培训方式

对新学员的实际操作进行现场培训，采取传统的“传、帮、带”的培训方式。老员工对新学员在每项工作前的讲解、工作中的指导和监督、工作后的总结，都和新学员每一点一滴的进步分不开的。

3、工段集体授课的方式

无论工作有多忙，工段每个月都会集中员工集体授课一次，学习新技术、新知识，并对某些疑难问题和技术难题集中讲解、讨论，通过以上工作，使员工的理论知识和实际操作有了较大的提高。

4、技术培训和考试相结合的方式

针对以往班组人员只注重实际操作而不注重理论培训的情况，工段组织各班检修人员进行了工作票比赛，并对优胜者进行奖励。而对学员的考试每月一次，考试成绩和绩效挂钩。

5、“请进来”的培训方式

工段在检修工作中碰到一些疑难问题时，有时会请厂家技术人员来现场指导。工段会及时抓住这样的机会，请厂家技术人员给大家讲解一些专项知识。如：凯泉泵业的人员讲解的泵的有关知识。

6、“送出去”的培训方式

工段的蒲海军同志在大黄山电厂保运，他出去工作的同时，还学习一些别的电厂的先进经验，回来后和大家一起分享。

通过各种学习和培训，班组学习风气日益浓厚，在班里形成了比、学、赶、帮、超的良好氛围。班组成员勤学习、爱钻研的学习氛围浓厚，_年被评为“学习型班组”。

车间工人先锋号篇九

宣大高速公路化稍营收费站成立于1999年12月，地处宣大高速公路中段，是109、207国道的交汇点，公路交通网辐射阳原、怀安，蔚县三县，对于缓解109和207国道主干线长期以来交通紧张情况，促进贫困地区社会经济发展，具有十分重要的意义。

化稍营收费站始建于1999年12月，现有职工46名，其中女职工14名。该站下设办公室、财务室和四个收费班组。收费工作实行“四班三运转”工作制和24小时收费监控录像管理模式。自开通以来，该站在运营管理、文化建设、特色化服务等方面都做出了一定成绩，分别取得了省级青年文明号、省厅先进收费站、处先进集体、信息宣传先进单位等多项荣誉。

，该站在管理处的正确领导下，全站职工齐心协力，团结协作，全力保障收费畅通，超额完成了通行费征收任务。在扎实完成收费任务的同时，积极开展争创“工人先锋号”活动，创造性地开展了“四三二一”工程。即四个主题工程：花园式收费站建设工程、菜篮子绿地工程、职工思想教育工程、创优争先工程。三项核心活动：职工文体活动、面对面心连心谈话活动、班组建设活动。两个特色：“爱心帮困基金”、“帮扶组织”。一项高速文化品牌建设。

一、花园式收费站建设工程：为了营造良好的工作、生活环境，

真正把我站建成一个特色化、庭院成花园的新型收费站，站领导班子积极筹划整体设计，对全站规划区进行分责任区的苗圃种植，按规划分部门、班组实施承包责任制，定时、定量、定任务按要求进行整治。目前我站绿化面积达85%，达到了规划整齐，美观大方的预期效果，为广大职工和司乘朋友创建一个温馨、舒适、美丽的家园，使我站成为宣大高速路上的一道美丽风景。

二、菜篮子绿地工程：我站在积极搞好花园式收费站建设的同时，坚持自力更生自给自足，开辟了职工蔬菜基地、农田基地和养鸡养兔场，利用休息日组织职工到基地参加义务劳动，体验劳动生活，分享劳动成果。不仅培养了职工的主人翁精神，而且丰富了职工的菜篮子，改善了职工生活。

三、思想教育工程：通过多种形式注重思想教育，开展职工职业道德教育讲座和廉政、作风建设教育，因人制宜，引导教育，激励职工主动提高个人素质，爱岗敬业，锐意进取，争先创优，不断提高职工的思想认识水平，统一思想，充分发挥职工的主观能动性、积极性和创造性。

四、创优争先工程：在争创“工人先锋号”活动中，他们组织了“志愿者服务队”，并且将服务队细分为维修服务队、医疗服务队、消防服务队、扶贫服务队、助教服务队、文体服务队。使广大职工以服务为乐，以服务为荣，不断拓展服务项目，延伸服务范围，在工作和学习中形成“比学赶帮超”的优良作风，树立健康文明高效的高速公路形象。

五、职工文化生活活动：我站成立了“一室三房”，即职工图书室、计算机房、电视房、职工健身房。我站还通过举办演讲、文艺汇演，为职工过生日，警民联谊等多种形式的活动，不断丰富收费员的业余文化生活。

六、“心连心、面对面”谈心活动：结合干部作风年建设，我站充分发挥领导班子的核心领导作用，积极开展与职

工“面对面，心连心”个人座谈活动，按班组、个人座谈的方式听取职工的合理化建议与意见，倡导“团结、务实、创新、进取”的工作作风，打造和谐文明的收费站。

七、班组建设活动：我站在制度落实方面，以收费班组建设为基础，在全线率先开展季优班组、个人评选活动，按照班组建设年要求和“十统一”规定，不断提升班组建设管理工作，体现班组良好的精神文明风貌，不断推动收费站整体收费管理水平，展示了化稍营收费站良好的窗口文化形象。

八、爱心帮困基金：我站始终以关心职工生活，人性化管理为主开展各项工作，为帮助站内贫困职工，继续跑好“爱心接力赛”，我站动员全站职工的力量，在职代会征求80%职工同意的情况下，从2月份开始在站内设立了“帮困基金”，站内职工每月每人拿出10元、班组长20元的“帮困基金”，对更多需要帮助的人在最需要帮助的时候伸出援助之手，给予最大限度的帮扶。

九、帮扶组织：成立以站长为组长的帮扶组织，通过谈心、带动、帮助、学习等形式帮助相对落后，能力较差、不安心工作的同志，提高他们的思想认识，提升他们的业务能力，真正体现不抛弃不放弃的团队合作精神，达到共同进步。

十、文化品牌建设：结合宣大高速公路文化特点，我站领导班子提出了“团结和谐、务实创新、服务拓展、平安畅通”的十六文化精神。精神就是旗帜，十六的提出充分体现出我站自强素质，凝心聚力的精神，是推动我站各项工作顺利展开的内在动力。今后，化稍营收费站将以更加坚定的信心，更加务实的作风，更加有力的举措，不断提高收费管理水平，以一万年太久、只争朝夕的工作态度，认真做好身边每一件事，为促进经济发展服务，为宣大高速公路又好又快发展而不懈努力。

车间工人先锋号篇十

贵州红菱工业有限公司氯化汞班组现有职工6人，班组成员平均年龄42岁，全班组均取得了操作资格证。这一年，通过狠抓“五个不放松”，增强了广大职工的主人翁意识，全体职工将“爱岗敬业，创造一流团队”转化成了争创“工人先锋号”一种精神力量，较好地完成了各项工作任务，产品合格率达到100%，并提出合理化建议，参与技改使生产工艺得到很大的改善，该班始终把安全生产作为全体工作的核心，积极贯彻落实上级各项会议精神。

硬仗的队伍”的良好形象。该班组总是积极配合公司工作，积极学习各种措施和各作业规程，主动参加开展一系列活动，提高他们的技能和素质，并且认真落实下发的文件和规章制度，他们总是严格要求自己，做事积极主动，赶在形式的前面；在工作上他们唯恐落后，总是冲在最前线，为其他班组起了一个带头作用，为公司开展工作奠定了良好的基础。

车间工人先锋号篇十一

南通三建架子工班组现有职工25人，班组中27岁以下的职工6名，班组平均年龄35岁，全班组均取得了操作资格证。这一年，他们紧紧围绕学习实践科学发展观这一学习主题，通过狠抓“四个不放松，增强了广大职工的主人翁意识，全体职工将“爱岗敬业，创造一流团队”转化成了争创“工人先锋号”一种精神力量，较好地推动了施工现场安全文明生产，圆满完成了各项工作任务。

xx年以来，该班组根据隐安排的班组建设工作，结合他们班组实际情况，积极开展班组建设活动。班长陆建明同志充分利用班后去职工宿舍看身体状态，问职工生活情况，通过访谈职工，能够及时了解及关心职工的家庭与生活，从而使该班组成员形成强大的团队精神。一开始，他们班组只有十多名职工，靠着过硬的团队协调精神，度过了一道道坎儿，拧

成了一股绳。

改变是一切进步的起点，学习是改变成功的因素。这是陆建明班组的学习理念，班前会上他常讲，已形成口头禅。架子工的'构成大部分由农村务农人员及社会青年组成，如何掌握先进的科学技术去驾驭现代化的企业，服务施工现场呢？成为全体职工思考的问题。鉴于队伍组建人员的构成，职工文化程度各异，工作经验相对不足和年龄差别较大等特点，他们把提高队伍素质摆在了首位，不断加强政治理论学习，掌握施工现场安全知识，为企业发展蓄积力量。坚持从实际需要出发，做到安全学习常住不懈，专业技术学习并驾齐驱，安全管理制度熟记于心。

为了督促学习，巩固学习成果，该班组适时组织开展了多种形式的安全技术措施学习教育活动，如：他们通过每日班前教育活动，将安全知识和作业规程做了进一步的分解，会上讲解提问，并对上班工作进行点评，肯定好的做法，指出存在问题，并通过事故案例及当班工作特点，明确安全注意事项，增强班组 members 的安全自我防护能力，深入浅出，融化于心，固化于行。每周由班组长陆建明参加项目部组织的定期安全生产大检查，将生产过程中存在的安全问题及时向上级领导反映。

脚手架质量关乎工人的生命安全，必须高标准、严要求，做到安全可靠，万无一失。xx年以来，该班组以优化脚手架成型质量为重点，狠抓质量管理，高标准化施工，比如剪刀撑的拉设与扫地杆的高度都要符合规定，搭设完毕后，必须由安全员对其进行安全验收，发现问题，现场立即返工。全年该班组搭设架子全部达到质量标准化要求，未造成任何安全事故。

思想政治工作是该班组搞好各项工作的政治优势，该班组始终坚持围绕中心，紧扣主题，贴近职工生活，深入扎实地开展思想政治工作。他们结合不同时期的特点和要求，利用多

种形式开展了符合时代、符合现场新形势需要的思想教育活动，帮助广大职工正确地看待当前的形势，排除各种不良因素对职工的干扰和影响，利用工作之外时间，找一些贴近工人的生活故事书籍及报刊等，让职工学会怎么搞好生活与工作，怎么能保证职工始终有良好的精神状态，怎么积极投身于企业安全生产工作之中。该班组领导始终把职工的冷暖放在心上，切实为职工解决一些实际问题，经常在工作之余到职工宿舍访贫问苦，使职工感受到组织的温暖；把职工的家访谈心工作作为思想政治工作的一个重点，长期坚持与职工谈心交流，及时化解职工之间的思想矛盾，帮助他们解决工作、生活中的实际困难，有力地促进了全队生产经营的健康发展。

本年度，该班组强化自身建设，严明劳动纪律，建立健全考核机制，积极组织本班职工参加各种专业技能学习，取得了较为优异的成绩；全员持证率达到100，消灭了轻伤以上人身事故的发生；质量标准化工作卓有成效。班组民主管理意识高，能够主动对本队各种不合理制度、措施提出建议和整改措施；团结协作意识强，善于攻克各种生产、技术难关；吃苦耐劳，特别能战斗，任何艰巨任务都能够无条件的保质保量的胜利完成，为全队职工树立了先锋模范标榜作用。

目前，该班组职工紧紧围绕“团队精神，团结一心、和谐向上、团结一致、发扬优点，改进不足，积极主动的完成项目下达的各项任务，他们正以自己的实际行动，践行着自己的承诺，落实责任、强化管理，合生国际广场贡献自己的一份力量！

车间工人先锋号篇十二

公司的带头人□xx深知先进的管理既是企业生存的基石，又是企业发展的动力。他始终秉持“以人为本”的管理理念，改制后的企业职工绝大部分来自原国有团体企业，为使职工从过去那种“吃大锅饭，躺安乐窝”的思想观念中尽快转变过

来，他大刀阔斧改革人事制度，坚持“能者上，庸者下，任人唯贤”的用人机制，全面推行多劳多得、工效挂钩的工薪制度，大大增强了员工的紧迫感、危机感和竞争意识。严格执行《公司法》，实行“经理负责制”，根除了过去部分职工存在的我是“股东就要当家”的本位思想。管理人员都实行聘任制，严格按现代企业管理制度操作。

作为一个建筑施工企业的当家人，xx深知安全生产及工程质量对企业的重要性。他首先建立健全了公司安全保证体系，并制定了一系列相应的公司规章制度和管理方案。对公司管理人员和施工人员加强安全教育，重点灌输搞好安全工作的重要性，使所有管理人员都清醒地认识到，具备安全的作业环境是干好一切事情的前提和保障，并且也是能否完成其他各项指标的前提和保证，管理者的安全意识有明显的提高。在日常的安全检查和管理工作中，他要求相关人员遵循减少形式化工作，增加实质性工作的原则，坚持安全管理工作与施工进度同步的做法，杜绝违章指挥，杜绝违章作业，不允许只做表面文章，而是要求脚踏实地、切实解决具体问题，发现安全隐患及时纠正和消除，有效地保证了工程项目的安全施工。施工中，他要求管理人员必须坚持将安全管理作为日常管理的重点，将确保职工的生命安全作为第一要务。他还十分重视工程施工质量，亲自制订创优方案，明确目标，落实职责，完善奖惩制度，保证工序到达标准要求。他对公司所承建的工程的施工情景，都予以高度的关注，经常深入生产第一线，掌握第一手材料，有效杜绝了重大质量事故的发生。公司施工的项目有多项获得了延边州样板工地、优质工程等荣誉。他亲自督察施工的××办公楼还获得了×州建筑工程质量最高奖。在对如何杜绝工程质量通病及技术创新方面，他也投入了很多的精力。他亲自召集各专业的负责人，针对各专业的质量通病商讨解决的办法。在他的带领下，经过多年的努力，公司最终攻克了外墙面砖脱落的质量通病，并在省建设系统群众性经济技术创新工程评比中获得了“优秀攻关队”称号。

xx是一个紧紧依靠职工办企业的当家人。他在抓好工程质量的同时，还发动全体职工的力量，想方设法广开渠道，多方联系，找米下锅，使企业职工都能够按时上岗，确保职工全年收入。在他的带动下，经过全体职工的共同努力奋斗，企业职工人均收入连续多年稳定在8000元以上，有效地稳定了职工的队伍。他坚持贯彻执行国家的《劳动法》等相关法律法规的规定，进一步健全完善企业的`各种劳动制度，并采取积极的措施保证其得到有效的实施。xx对职工的劳动保护十分重视，由于企业职工多，为了使每个职工的利益都能够得到最大限度的保障，他经过多年实践摸索，逐步建立起一整套行之有效的劳动保护机制。他要求后勤人员要全心全意为生产一线服务，在工程款拖欠的情景下，他总是尽最大努力解决职工的工资发放问题，在资金不足时，总是优先发放第一线职工的工资，使在公司务工的人员感觉踏实安全。多年来，公司没有因为拖欠工资、超时加班等发生较大的劳动争议，提高了企业的诚信度。xx还积极响应国家的要求，及时为每位在职上岗职工参加或接续社会保险，即使在资金紧张的情景下，也想方设法缴纳职工的社会保险费。截止到目前为止，公司没有因为拖欠一分钱而产生停保、断保现象，受到了社会保险公司及广大职工的普遍好评。他还经常征询职工代表对公司在生产经营等各方面的意见，集思广益，对职工反映较大的问题及时予以研究解决，受到了广大职工群众的信任和好评。坚持以维护广大职工的合法权益为主，杜绝侵犯职工权益的行为的发生。

xx自上任以来，一向将提升员工的整体素质放在首要的位置上，下大力气对职工进行各方面的培训，并且逐步实现了职工培训电教化。xx一方面亲自制订详细的培训计划，使培训工作做到了有计划、有步骤，确保培训率、培训合格率；另一方面他在培训方法上采取了“两条腿走路”的方针，一是组织技术骨干参加上级部门举办的各类培训班，二是与县职业高中联合进行全员中等专业的培训，不断把新技术、新规范传递给职工，使他们及时了解国家及行业的新标准，适应了

市场经济环境的需要，提高了公司职工的岗位技能。有18人经过培训取得了高级工人技师的职称，30人取得了工人技师的职称证书，51人经过努力取得了高级技工的职业资格证书，16人取得了中级技工的职业资格证书，58人取得了初级技工的职业资格证书，有效提高了公司的施工技术管理水平。

xx做为xx建筑安装有限职责公司的带头人，他始终用特有的严谨和坚韧的精神感染着身边的每一位职工，带领他们一步一个脚印的向前迈进。在他的带动下，企业的全体职工能够团结一致，奋力拼搏，企业的凝聚力能够得到加强，企业的总产值从20xx年的3500万元增长至20xx年的4000万元，利税也从20xx年的136万元增长至20xx年的150万元，综合实力得到进一步加强，企业的社会信誉和地位得到了很大的提高，职工能够安居乐业，职工队伍相对稳定。他本人也多次被评为省模范工会积极分子、全省建设系统精神礼貌建设先进个人、县十佳诚信礼貌创业先锋、省建筑施工企业优秀企业家等多项荣誉称号。

车间工人先锋号篇十三

濮阳市公路局养护中心作为濮阳公路养护部门的一个窗口，近年来，在工作中坚持以服务为宗旨；以养好公路为己任，把内强素质、外树形象、提高效率、强化服务作为第一要务。不断在强化自身素质，提高业务水平上下功夫，积极开展岗位练兵、技术比武活动，形成了“比、学、赶、帮、超”的良好氛围。几年来，通过全体职工的不懈努力，共完成了市局大中修投标6项、工程项目投资余万元；路面裂缝处理近500万元；完成标志牌制作安装工程500余万元；完成道路标线及安保工程800余万元。同时，积极争取和参与外部市场招投标，完成市交通局二线道路3公里大修投资70余万元；完成了大广高速28座天桥桥面铺装等工程投资1300余万元；以上工程经过各部检查验收，全部为优良工程，并取得了良好的经济效益。这是我们平时的安全生产，严格规范施工，狠抓工程质量的

结晶和回报。

濮阳市公路局养护中心，地处濮阳市106国道与中原路交叉口，主要承揽干线公路大中修及公路塌陷修复、公路标线、标志标牌安装等工程。成立濮阳市公路局了第一机械化养护中心。现有职工50人，三十五岁以下职工占总人数的88%，大专以上学历65%。领导班子成员四名，下设人事科、办公室、技术科、工程科、保卫科、设备科六个科室。几年来在各级领导的关心和支持下，在单位全体干部职工的努力下，圆满完成了各项工作任务和目标，取得了显著成绩。

(一)领导重视，目标明确

近年来，养护中心全体职工立足本职、勤奋学习、刻苦钻研、提高技能、保证施工质量的基础上，通过宣传教育、岗位练兵、技术比武、竞争上岗等方式，积极参加以创一流工作、一流质量、一流管理、一流效益、和谐团队为主要内容的.创建“工人先锋号”活动，为进一步树立公路部门形象、推进科学发展、构建和谐濮阳等目标。在市局领导的大力支持和精心指导下，我们锻炼了队伍、学到了知识、积累了经验，各项工作步入良性轨道。由于领导重视，目标明确，本单位多次获得优秀集体等荣誉称号。

(二)加强队伍建设，提高员工素质

车间工人先锋号篇十四

***医院外二科现有职工5人，中高级职称2人，科室几年来，在上级工会及医院党政班子的正确领导下，科室认真按照医院管理年活动的要求，坚持“以病人为中心，以安全为核心”的宗旨，全科医护人员团结奋进，锐意改革，大胆创新，狠抓医疗质量和优质服务，开展以“一流工作，一流服务，一流业绩，一流团队”为内容的工人先锋号创建活动，有效促进了科室业务的发展，取得了较好的成绩，为保障广大人

民群众的健康作出了积极的贡献，得到了社会各界的广泛赞誉。

一、领导重视，制度完善，“工人先锋号”创建活动顺利开展

创建“工人先锋号”是以创一流工作、一流服务、一流业绩、一流团队为内容的一项活动，目的在于引领职工发扬工人阶级优良传统，发挥工人阶级主力军作用，为全面建设小康社会、构建和谐社会建功立业。我科在上级工会和院党政班子的领导下，积极开展“工人先锋号”创建活动，成立了“工人先锋号”创建活动领导小组，制定了创建活动实施方案，完善了各项规章制度，努力营造“工人先锋号”创建活动的氛围，为科室的整体跨越奠定了坚实的基础。

二、加强政治和业务学习，提高综合素质，全心全意为患者服务

学习是不断提高自身素质的主要途径。我科注重加强职工政治理论和医疗业务学习，提高职工的政治素质和业务素质，全心全意为病人服务。

1、加强政治理论学习，以正确的政治导向指导医疗工作。科室始终坚持每月两次的政治理论学习，学习党的十七大精神以及各级卫生工作会议精神，认真执行卫生部行业纪律“八不准”，积极开展医药购销领域治理商业贿赂工作，教育和引导全科职工遵守法律法规和职业道德，自觉抵制收红包、拿回扣等丑恶现象。科室人员团结互助，爱岗敬业，凝聚力不断增强，做到心往一处想，劲往一处使，具有团结向上的团队精神，得到医院领导和全院职工的好评。

2、加强业务知识学习和技术培训，不断提高业务技能。认真抓好科内人员的业务学习，两年来，科室人员参加区内进修学习及各种短期培训16次，将新理论、新技术、新概念学以

致用，同时坚持每月的业务小讲课，科内形成了人人学习，自觉学习，终身学习氛围。由于注重学习和技术培训，在近两年的护理技术操作比赛中，我科护士取得了团体奖第一名2次，在个人方面取得单项一等奖1人次，二等奖4人次，三等奖3人次。在职能科室定期和不定期的医疗质量检查中，我科各项医疗指标始终保持二甲水平，无医疗事故发生，在今年第一季度举行的护理质量评比中均位于各科室前列。同时，我们还鼓励职工参加函授学习，不断提高自己的文化水平，目前已有3名职工通过函授分别获得本科文凭。医护人员技术水平的提高保证了临床上的医疗安全。

3、在加强业务学习和培训的同时认真做好“传、帮、带”工作。我院承担着*****大学、***卫校、**学院等省内多所医学院校实习生以及本县和邻县部分乡镇卫生院进修生的教学任务。科内业务骨干均担任了临床教学任务，两年来已培养各医学院校实习生和各乡镇卫生院进修生40多人，赢得了学校师生及乡镇卫生院领导和进修生的好评。

三、认真落实科学发展观，坚持科技兴医，积极开展新技术新项目

科学技术是第一生产力。我科坚持以人为本，认真落实科学发展观，坚持走“科技兴医”之路，积极开展新技术新项目。20xx年以来，先后开展了腹腔镜，等离子，钬激光，经皮肾镜等新技术新项目，并分别获得了新沂市科技进步三等奖。目前我科开展输尿管结石，肾结石，前列腺增生，近两年年平均手术量300多例。得到了社会各界的普遍好评。

四、积极参加各种活动，陶冶职工情操，树立团队精神

外二科在医院里是一个比较活跃、团结奋进的科室，科室人员积极参加各种文体活动和社会公益活动，在参加各项文体活动中都发挥了团队精神，并获得了较好的成绩，各种比赛中都取得了较好的成绩；我科***同志在前年二月举行的新沂

市卫生系统“联合杯”运动会中取得了乒乓球男子个人第三名此外，科室在节假日还经常组织形式多样、内容丰富的卡拉ok□扑克比赛活动以及组织郊游聚餐等活动，丰富了职工的业务文化生活，陶冶了他们的情操，使大家生活在一个团结友爱、互助互济的家庭中，进一步巩固了团队精神。

科室团队精神最能体现的是在工作中。去年下半年以来，住院病人明显较前增多，在医护人员不足的情况下，科室人员克服困难，甘舍小家顾大家，有紧急手术大家随喊随到，工作任劳任怨，从不计较个人利益。由于科室团结协作、改革创新，各项工作成绩突出，科室分别被评为县卫生系统团结先进集体和院先进科室、护理工作先进集体，科室主任***同志被评为市卫生系统先进工作者。科室在去年四个季度开展的病人满意度调查中，病人满意度均达98%以上；全年共开展手术600余例，业务收入同比增长24.01%。

在“工人先锋号”的创建活动中，外二科通过自己不断的努力取得了一些成绩，他们用自己辛勤的汗水及劳动谱写了一篇篇绚丽的篇章。路漫漫其修远兮。科室全体人员追求的脚步将永远不会停止，他们将与与时俱进，开拓创新，为**市卫生事业再上一个新台阶而努力奋斗，为全面建设小康社会、构建和谐社会的宏伟目标立下新的战功！

文档为doc格式

车间工人先锋号篇十五

上海音乐学院管弦系中小提琴教研室共有13位教师，平均年龄49岁，高级职称11人，占教师比例85%。

这是一个有历史积淀和历史传承的集体，组建于1954年，（中提琴专业建立于1958年）。经过几代人不懈的努力，上海音乐学院管弦系中、小提琴教研室教学团队的整体水平在国内外同类音乐院校中处于领先地位，长期保持的学科专业优势更

是享誉中外。小提琴专业自1927年建校起就是上海音乐学院的重点强势专业，也是最早在中国进行教学的演奏专业之一，为中国的小提琴演奏与教育事业起到了开辟、示范和引领的作用。中提琴专业与小提琴专业一样在国内具有领先地位。上海音乐学院中、小提琴专业教学，培养出大批具有国际水平的中小提琴人才，已成为世界公认的优秀人才基地之一。

一、“教育者，志为将来”是教研室全体教师的共同信念

中、小提琴教研室拥有一批具有高尚师德的老、中、青师资，长期以来严谨教学，形成了“重视基础、严格教学、勤于实践”的教学传统和积极争先的教风、学风，这是保证上海音乐学院中小提琴教育，始终立于国内领头地位的重要因素之一。著名小提琴演奏家、教育家俞丽拿作为中小提琴教研室主任，她把教育事业当作终生事业，当作神圣使命，把全部的爱奉献给学生，教育者，志为将来的事迹感染了一代代上音人。为此她获得“全国高校名师奖”，“文化部优秀专家”、“上海市教育功臣”等称号。在俞老师带领下，教师们做到四个坚持：

1、坚持活跃在国内外艺术舞台上，不仅保持良好的艺术水准和演奏状态，将舞台演出的曲目积累、演奏经验转换到教学中，使教学内容不断与时俱进，为人才培养提供新的知识点，新的技术，同时保持与国际先进的中小提琴演奏发展态势同步前进。

2、坚持国际间交往，在交往中不断学习。中小提琴教育国际先进水平的学术地位，使得每年都有教师受邀担任国际比赛评委，或著名院校、音乐节邀请讲学。为传播中国文化，为中西文化交融，为扩大中国音乐教育的影响力，发挥积极作用。同时，正是在这些国际交往中，教师们如饥似渴地学习，不仅利用讲学、担任评委的机会了解国际中小提琴演奏最前沿的发展方向；而且每当学院邀请国际权威专家来校讲学，老师们都积极听课，认真吸收新理念和新知识。

3、坚持把时间留给学生。教学为主，学生为重是教研室师德师风非常突出的特点。“一对一”的教学方式使这个团队充满师爱，为了学生的终身发展，老师们不求回报地耕耘着。优秀共产党员沈西蒂老师培养出许多优秀的中提琴学生，上课从不迟到，帮助学生解决技术难题具有独到之处，深受学生们的爱戴。参加国际间学术活动，绝不耽误学生的课。师以德为先，爱岗敬业，已成为中小提琴教研室全体教师共同的准则。

4、坚持名师、教授担任本科教学。为中国中小提琴事业作出突出贡献的俞丽拿、郑石生、沈西蒂等教授都依照艺术表演教育的规律，坚守在本科教学岗位上，不断取得新的成果。

二、潜心钻研，硕果累累，为中国中小提琴发展做出突出贡献

以来，先后有四十多人次在国内外大赛中获奖，几乎在国内所有重大小提琴比赛的'领奖台上，都有上海音乐学院小提琴专业学生的身影。

1、其中最具有代表性的是黄蒙拉在第四十九届帕格尼尼国际小提琴比赛(意大利)获第一名;王之炅在第二十二届里匹策国际小提琴比赛(意大利)获第一名。中提琴演奏学科教学成果不菲，萧红梅获得第43届日内瓦音乐表演国际比赛金奖，郑闻晓获得中提琴界最具权威的慕尼黑ard国际比赛第二名(第一名空缺)，在国际国内都具有相当影响力。近几年，在国际级的小提琴大赛中，10项第一，都是我们中国人自己培养的学生，这份成绩单来之不易，也令人自豪。10月在第八届中国音乐金钟奖小提琴比赛中，上音的学生再次摘得金、银、铜奖。

2、毕业生成为各大院团的“抢手货”，中、小提琴教研室培养的学生从上海音乐学院大门走向国际舞台的演奏家有许多，有不少在世界顶级乐团担任首席或副首席，包括美国的芝加

哥交响乐团，洛杉矶交响乐团，旧金山交响乐团，休斯顿交响乐团，德国柏林爱乐乐团，澳大利亚的悉尼交响乐团，塔斯玛尼亚交响乐团，在国内各大乐团中的演奏家则更是不胜枚举。中小提琴教研室为国内外中小提琴教学领域输送了一大批高水准的教育人才。现在，他们已经在各地生根发芽、开花结果：在中央音乐学院、中国音乐学院、四川音乐学院、武汉音乐学院、天津音乐学院、沈阳音乐学院、西安音乐学院、广州星海音乐学院以及全国各地的艺术院校和综合性大学的音乐专业，都有来自上海音乐学院中小提琴专业的毕业生，并且已成为当地教学骨干及名师，他们传承了上海音乐学院的优良教学传统，在全国各地培养优秀的弦乐人才。

三、不断开拓创新，积极创先争优

近年来，教研室团结协作，积极开展创新性教学研究活动：

1、改革充实教学内容，不断完善教学方式。青年教师刘念用心教学，潜心钻研，运用自己在美国学习的音乐教育知识，努力按照技术标准化，艺术个性化，课程体系化，教学手段科学化的教学理念，在教学中大胆引进二十世纪以来的作品，把传统使用的教材重组、更新、整合，让学生最大程度掌握某一技术的演绎，在创新教学方式的过程中，教学效果得到显著提高，学生多人在国际比赛中取得优异成绩。

2、拓展实践教学环节，打造品牌学术活动。积极举办“国际小提琴大师班”，

“我为中提狂”等高规格的全国性、国际性学术交流活动，搭建平台加强实践性教学，这些活动有利于学生艺术素养的提高，有利于专业水平向高规格发展，有利于扩大上音的影响力。

3、师生积极参与上海世博会、上海之春国际音乐节、上海国际艺术节、教

育部艺术院校展演、上海音乐学院新年音乐会等重大演出活动，为繁荣文化、为上海文化大发展作出积极贡献。

4、出版教材11部。

上海音乐学院中小提琴教育的突出成果，学科建设的特点和优势受到国内外关注，《小提琴演奏》获国家级精品课程，《中提琴演奏》获上海市级精品课程，20小提琴教学团队被评为上海市级教学团队，20中小提琴教研室被命名为上海市“教育先锋号”，中小提琴教研室被推荐为上海市“工人先锋号”候选团队。

上海音乐学院管弦系中、小提琴教研室在中国音乐教育事业发展中作出突出贡献，培养出一大批优秀的中、小提琴演奏人才，在当今文化大发展、大繁荣的时代，相信这个团队将会为中国文化事业发展做出新的更大的贡献。

车间工人先锋号篇十六

洛阳香江万基铝业有限公司溶出车间始终以创建“工人先锋号”为工作目标，以“先锋车间，赢在执行”为口号，坚持走“学习型”、“奉献型”、“节约型”、“业绩型”的工作思路，全年安全生产稳定。在节能降耗、降低维修费用、人员管理、现场定制等方面逐步推进，出色地完成了2013年公司下达的各项考核指标，取得了设备高运转、生产高效益、车间出人才的辉煌成绩。由于领导重视，目标明确，经过大家的不懈努力，打造了一个生产高效，比家更安全的工作现场。

洛阳香江万基铝业公司溶出车间现有员工64人，58名男员工、6名女员工。党员1名，56名员工取得氧化铝制取证书，8名正在培训学习。车间分为6个班组，每个班组10人，车间负责4人。溶出车间的主要任务是通过高温高压，使铝土矿浆和苛性碱反应生成铝酸钠溶液，从而提取氧化铝。溶出车间始终

把团队建设作为凝聚车间的向心力，在工作中，注重员工间的协调配合，责任落实，充分发挥班组长和班组成员的工作能动性，提高了员工整合力和战斗力，针对溶出车间高温、高压、高碱浓度、结疤迅速、磨损严重的严酷生产环境，认真落实开源节流、内强实力、创新发展的工作思路，及时为公司提供了合格的铝酸钠溶液。

香江万基溶出车间主任赵新涛，他为公司利益常年住厂，以厂为家。他始终把公司的利益放在首位，工作中勤勤恳恳，任劳任怨，以高度的责任感和使命感对待各项工作，勇于面对困难，克服困难，不及个人得失和回报，长期为企业默默奉献着。一直以来，赵新涛延续往年的过硬作风，积极工作，努力为香江万基的稳定发展而奋斗着。溶出车间是氧化铝生产核心环节，堪称氧化铝企业的核心。其生产能力的高低，代表整个氧化铝企业的技术水平。产能的高低主要取决于溶出系统是否能够连续稳定运行。

他深感自己身上的担子重、责任大。明白要真正做到“指导、协调、监督、服务”八个字可不容易。他以身作则，每天深入生产现场一线，哪里有问题就有他的身影出现；坚持对车间重要设备管道运行情况进行巡检，发现问题及时解决，他说“我们不能等设备出现问题才着手解决，要把工作做到前头，工作重心前移，把问题消除在萌芽状态，变被动为主动”，他时刻用这句话来警示自己，也时时提醒自己的同事。有他起草制定了溶出车间设备维护和检修计划，是设备的故障率大大降低，同时严格要求各班组做好设备维护，并对巡检、点检情况进行监督，有力推动了车间对设备运行维护情况的主动掌控，组织召开每周、每月专题会，找出差距，进行总结，提出目标，督促完善。在他的带领下，2013年机组运转率比年度计划提高了2.5%。担一肩重任，守一个大家。他深爱着这片充满“爱、诚、信”的大地，他深爱着氧化铝生产这个行业。身为香江大家庭的一员，用他那坚定执着的信念、用他那孜孜不倦的爱守着这个家。正是他那顽强拼搏的毅力和恪尽职守的作风感染着身边的每一位员工，大家团结一心、

披肝沥胆，为朝气蓬勃的氧化铝事业贡献着自己的力量。

2013年，溶出车间人员流动性较大，目前生产岗位一岗一人，为了保证生产稳定，车间安排轮岗培训，培养一岗多能的员工，经过几个月来的轮换调整，各岗位人员都能做到岗位随便调、工作亦如昔。全年共轮岗员工30人，基本达到了培训的目的。同时，要求各班组经常组织内部员工学习理论知识，提高自身的技术和能力。在9月份的质量活动月，溶出车间组织了员工技术比武，通过料浆泵的切换、开关高压阀门、绘制流程图、天车操作技术等一系列的比武，使员工进一步强化了自身素质，在日常工作中得到了肯定。

氧化铝工业生产已经进入残酷的竞争时代，谁的技术领先谁就能生存，车间为了提高技术水平，降低能耗，做了大量的技术改造工作。

1、探讨高压新蒸汽节能技术——从单套管夹套检查到压煮器定期隔离，严格检查压煮器管束清理；经过对疏水系统的调整，疏水阀的疏通及更换；新蒸汽冷凝水槽内部孔板尺寸的调整以及针型阀门的控制；使高压新蒸汽节能得到了阶段性的突破，每年节约高压新蒸汽12.8万吨，节省生产成本1400万元。

2、隔膜泵减速机冷却水流程技改——隔膜泵减速机冷却水一直使用综合循环水来进行冷却降温，几年来，由于综合循环水水质钙硬偏高，使隔膜泵减速机冷却管道经常性结疤堵塞，严重影响了隔膜泵减速机正常运行。8月份以来，通过对溶出污酸槽进行清理改造，使用蒸发软水来进行隔膜泵减速机降温冷却，隔膜泵减速机温度从86度降至66度，从根本上解决了隔膜泵减速机的冷却问题，延长了隔膜泵减速机的使用寿命，同时也降低了冷却系统的清理费用。

3、空压站稳定空压机加卸载改造技术——我们公司一直以来单台空压机提供仪表风、单台空压机提供动力风，仪表风每

小时使用量在800m³左右，而动力风每小时使用量达到5000m³以上，每台空压机的流量为4400m³/h。由于用风量的不同造成了一台空压机频繁加载，另一台频繁卸载，频繁的加卸载使空压机运行不稳定，为了稳定空压机加卸载，溶出车间经过讨论、分析，在仪表风和动力风出口安装旁通自动控制系统，达到了预期的效果，使空压机加卸载稳定，降低了大型设备的维修，减少了备品备件的更换。

溶出机组的运转效率是氧化铝生产系统运转效率的标志，为了提高机组运转率，溶出车间和机动部联合进行攻关，不断的引入新材料、新技术，大副提高了机组的运转效率。

1、缩短检修时间——溶出机组检修影响机组运转率的一个主要因素。为了缩短检修时间，车间和机动部制定了一系列的标准化作业规范，使检修过程进入可控制状态。检修计划的制定是能否顺利完成检修的关键，车间在一个生产周期内对机组状态进行严密监控，随时发现问题随时记录，做到一个不漏，每一次的检修计划都要经过三次以上的修改，保证检修计划的完整性。对检修项目进行工时分配，严格控制影响检修进度的检修项目，现在溶出机组的停汽检修时间已基本控制在20个小时以内。另外由于监控和检修工作做的比较到位，溶出机组的运行周期已由年初制定的35天延到现在的50天，减少了检修的次数。

2、降低检修成本——溶出机组检修是备品备件消耗的一个主要方面，车间和机动部经过讨论和比较，引入了大量的新材料，从目前使用的情况来看大大的降低了检修成本。例如闪蒸过料管，以前使用16mn的，最长的使用周期为6个月，现在改用双金属复合耐磨管，预计最短的使用周期可以达到18个月。仅此一项每年可以节约检修成本40万元。由于更换频率的大大下降，闪蒸检修已由从前的大量检修进入了例行检查，闪蒸检修时间已由14个小时缩短为9个小时。间接的节约了生产成本。为了降低成本，车间对一些进口备件进行国产化替代试验，虽然性能比进口差了一点，但是价格却是成倍

的下降。对于性能下降的部分车间通过加强管理、加强巡检、加强操作来弥补。

3、检修标准化——检修是一个烦杂的过程，任何一个小小的疏忽都会导致检修的失败。车间和机动部逐步建立起一套完整的检修操作体系。检修计划制定、备品备件准备、检修项目确认、检修人员准备、检修网络图编制、检修过程应急，所有的工作必须有人落实，有人负责。

2013年溶出车间在公司生产部、安环部的大力支持下，进行了事故演练，对生产各班组严格要求，根据溶出车间工作的实际情况，完善了溶出车间各项安全管理制度。每月召开一次安全生产月度会议，布置当月的安全生产工作，强调安全生产的重要性以及对安全事故的预防，做到未雨绸缪；生产各班组每周开展一次安全活动，学习有关安全知识，强化员工的安全活动意识；对工作现场实行定置管理，确保现场物品摆放整齐有序；大力开展反违章事故活动，现场隐患排查，确保生产现场无安全死角，全年安全生产零事故。