

后备干部的竞聘演讲稿三分钟 后备干部 竞聘演讲稿(优秀15篇)

征文是一种展示个人独特观点和见解的机会。以下是小编整理的一些励志总结范文，供大家参考。

后备干部的竞聘演讲稿三分钟篇一

今天，我站在演讲台上作竞聘演讲，心情很激动，为__乡政府中新的一员，非常高兴能够得到各位的检阅和接受组织的挑选乡镇竞聘演讲，这次十分难得的锻炼和提高自己的机会，我将倍加珍惜，下面我把我的基本情况、工作表现和体会、以及今后的工作思路向各位作一个汇报，希望得到指教。

我叫__，今年24岁，大专学历。参加工作一年多来，我真切感受到：工作是幸福的，工作任务是大家共同协作完成的，离开了各方面的关心和支持将一事无成。每当我获得一点荣誉，取得一点成绩，我就告诫自己，这既是对我的肯定，也是对我继续前进的鞭策。我收获最大的是在劳保所的工作岗位上，我严格要求自己，认真审视自己，使我实实在在找到了与周围同志的差距和不足；领导和周围同志的一言一行无时无刻不在影响着自己，使我的政治素质和乡镇医院院长竞聘稿业务能力不断的得到提高，同时，也培养了我坚持原则，讲求团结和开拓进取的优良品质和工作作风。在基层一线的工作经历，更使我得到不少的提高和磨炼，这一切增强了我竞争的勇气和信心。

我竞选的岗位是劳保所副所长，我的任职优势有如下三点：

一、政治上积极上进。

本人在工作、学习、生活中能够不断加强政治理论的学习，做到了立场坚定、旗帜鲜明、积极进取、对劳保工作持有满

腔热情。

二、有一定的工作经验。

在劳保所工作期间始终坚持在实践中成长，在实践中成熟，在实践中提高，不断地丰富和完善自我，跟随领导、同志们学习、掌握了许多工作技巧和方法。04年双庆晚会上我组织并编排了开场舞蹈，成为晚会上一道亮丽的风景线。

三、具有较好的文化知识基础。

本人在大学学习期间，曾两次获得二等奖学金，打下了较为扎实的文化知识基础。参加工乡镇副职竞聘演讲作以来，为充实自己的业务知识，又在继续完成本科层次的学习。

总之，工作这一年多来，由于领导及同志们给我创造了比较宽松、优越的环境，加上本人的主观努力，较好的完成了各项工作任务。我如果通过此次竞争上岗走向副所长岗位，决不辜负领导的期望，努力做到：

首先，进一步加强个人政治理论和业乡镇竞聘上岗演讲稿务知识的学习，认真学习，身体力行，不断增强服务意识，增强“为人民服务、让人民满意”的工作作风；把自己锻炼成一名政治合格、业务过硬、作风优良的基层劳保工作人员。

其次，准确定位，发挥好参谋、助手的作用，当好联系职工与领导的纽带和桥梁，与所长齐心协力搞好工作。

再次，遵纪守法，模范遵守社会公德，在群众中保持良好的人民公仆形象，

以上主要谈了我在竞争上岗后，新的形势下新的任务面前的工作思路，不管竞争成功与否，无论最后的结果如何，我保证我不会辜负组织对我的关怀和希望，我一定会一如既往的

干好本职工作，发扬优点，克服缺点，再接再厉，争取早日实现自己的目标，为劳保工作贡献自己的力量。

我的演讲完了！

后备干部的竞聘演讲稿三分钟篇二

尊敬的行长、各位领导：

大家好！能够踏入竞聘的舞台，我心存成功与梦想，胸怀激情与希望。因为对于所有竞聘者来说，我们竞聘的不是一个职位，而是一份激情，一份责任。这都缘于我们对农行业务欣欣向荣的向往、更缘于对振兴河南农行的殷切期盼。

竞聘人xx，现年xx岁，中共党员，大学文化，经济师，xx年毕业于xx财经学院金融专业，先后在周口市分行办公室、人事科工作，xx年xx月任太康支行副行长，xx年xx月主持全行工作，现任太康县支行党委书记、行长。走上今天的演讲台，我对自己充满了信心，我个人认为有以下四点优势：

1、年龄的优势。

xx岁，正值精力旺盛，思维敏捷，积极乐观、敢抓敢管的黄金年龄。不但能够承受改革带来的精神重压，更能应对激烈的金融竞争面临的复杂局面，有干事创业的雄心壮志、更有严守纪律的职业操守，愿意为农行业务无私奉献、无怨无悔。

2、具备农行人所必须的道德修养。

办公室的工作经历锻炼了我的综合能力，人事科的工作性质造就了我严谨的工作作风。尤其是到太康支行任职以来，从一个清贫的军人子弟到一个官虽不大却自感责任重大的基层行长，我更加珍惜农行对我的培养，更加珍惜自己的奋斗历程，工作中大胆开拓，生活上防腐拒受，对个人要求严格，

处事严谨，清正廉洁。

3、有深厚的理论基础和一定的实践经验。

通过四年的专业学习，以及参加工作以来从不懈怠的刻苦自学。我掌握了全面系统的金融理论知识，先后在各类报刊杂志发表论文二十多篇，特别是通过近几年的工作实践，我的管理水平和业务能力得到明显提高，有带领全行员工冲破经营困境，实现良性发展的能力。

4、我对农行业务有着难以割舍的挚爱和忠诚。

和在座的大家一样，绿色的行徽，团结的同事，友善的员工，这一切已构成我人生的主要内涵，这份赤诚就是对农行业务的挚爱和忠诚。

一年来，我牢固树立并坚持“审慎、规范、稳健”的治行纲领，以严格管理和有效发展为重点，转换思想观念，狠抓内部管理，整肃行风行纪，促进了全行业务健康发展。

（一）理性反思、提高认识。

在省分行实施“转换思想观念，严格规范管理，加快有效发展”的经营理念指引下，我立场鲜明，思路明确，通过严格的管理理念的教育和灌输，全行员工对严格管理有了基本认识。对工作的落实和政策的执行，做到了不走样、不变形、不打折。业务操作实现了规范、细致、认真。面对改革和发展的考验，全行员工同舟共济，团结一心，形成一种良好的团队氛围、团队精神，坚定了办好农行的决心和信心，营造了一个干事创业良好氛围。

（二）以从严治行为主线，全面加强规范管理。

我以强化基础管理、严格制度落实为突破口，以问题查摆和

消灭各类隐患为重点，通过精细操作，强力推进各项制度落实。在作风纪律、提高素质方面加大培训力度，使全行员工养成按章办事，扎实工作，雷厉风行的习惯。在对基层单位的管理方面，通过当月业绩排队，拉开费用和工资档次。在对清收队员的管理方面，实行双线考核。对重要岗位人员逐一排查政治素质和业务素质，该轮岗的坚决轮岗，该撤换的一律撤换。

（三）紧紧围绕重点目标，

实现各项业务全面发展。全行上下立足实际，团结一心，发扬攻艰克难的拼搏精神和真抓实干的工作作风，推动各项工作全面发展。止xx月底，各项存款余额达xx亿元，较年初增加xx亿元，实际利润95万元，较上年同期减亏增盈xx万元。使太康农行彻底摆脱连续xx年亏损的沉痛局面，业务经营驶入良性发展的快车道。

在今后的工作中，我将围绕以下四点开展工作，切实履行职责，努力使我所在的单位规范稳健、风正气顺，员工满意、领导放心。

（一）以理念灌输促观念转变，努力打造“学习型”单位。

我将做省行理念坚定的传播者、践行者，通过各种形式彻底转换员工思想观念，使学习成为每个人的自觉行动，变过去一个大脑加九十九双手的工作模式为一百个大脑加一百双手的工作模式。

（二）以严格管理促制度落实，努力打造“规范型”单位。

我将本着最大的爱护是严管，最好的福利是规范的理念，不折不扣的把“八大内控体系”落实到位，从严管贷，从严执纪，扼制和杜绝各类违规违纪案件的发生，实现全行依法合规经营。

（三）以机制构建促经营活力，努力打造“激情型”单位。

结合行情在费用分配、工资考核、用人导向等方面进行市场化运作，引导全行确立求真务实的良好风气；养成坚决按章办事、雷厉风行、说办就办、办就办好的工作作风。营造在其位、谋其政、尽其责的浓郁氛围。

（四）以真抓实干促业务发展，努力打造“效益型”单位。

首先，牢固树立清收盘活工作是全行“生命工程”不动摇。坚定清收盘活的意志和信心，加快推进手段创新和激励机制建设。

其次，紧扣存款是实现有效发展的重要支撑点，以农民务工汇兑为主线，以优质服务为手段，保持和推动存款的高水平增长。

第三、着力改善用卡环境，不断提高银行卡的总量和市场份额。大力拓展保险代理业务，通过岗位目标考核和有效的激励措施，推动中间业务收入迅猛增加。

尊敬的行长、各位领导，参与这次竞聘，接受考验，展示自我，是我的初衷；成败得失，不系于心，是我的心声。竞聘是挑战，也是机遇，只要曾经参与，我便无怨无悔。是农行培养了我，追者犹觉心意暖，抚今更思报春晖，我渴望能有一方更广阔的天地，能让我为农行的繁荣与发展作出更大的贡献。真诚的希望您用识才的慧眼，爱才的感情，投上您神圣的一票。请相信，您的选择不会错！

谢谢大家！

后备干部的竞聘演讲稿三分钟篇三

作为银行的后备干部，当您被评选为竞聘者，那么演讲稿是非常重要的哦，下面请参考银行后备干部竞聘演讲稿吧！

尊敬的行长、各位领导：

大家好！

能够踏入竞聘的舞台，我心存成功与梦想，胸怀激情与希望。

因为对于所有竞聘者来说，我们竞聘的不是一个职位，而是一份激情，一份责任。

这都缘于我们对农行业务欣欣向荣的向往、更缘于对振兴河南农行的殷切期盼。

一、本人基本情况及竞聘优势

竞聘人***，现年**岁，中共党员，大学文化，经济师，97年毕业于河北财经学院金融专业，先后在周口市分行办公室、人事科工作，2017年7月任**支行副行长，2017年8月主持全行工作，现任**县支行党委书记、行长。

走上今天的演讲台，我对自己充满了信心，我个人认为有以下四点优势：

第一、年龄的优势。

正值精力旺盛，思维敏捷，积极乐观、敢抓敢管的黄金年龄。

不但能够承受改革带来的精神重压，更能应对激烈的金融竞争面临的复杂局面，有干事创业的雄心壮志、更有严守纪律的职业操守，愿意为农行业务无私奉献、无怨无悔。

第二、具备农行人所必须的道德修养。

办公室的工作经历锻炼了我的综合能力，人事科的工作性质造就了我严谨的工作作风。

尤其是到**支行任职以来，从一个清贫的军人子弟到一个官虽不大却自感责任重大的基层行长，我更加珍惜农行对我的培养，更加珍惜自己的奋斗历程，工作中大胆开拓，生活上防腐拒受，对个人要求严格，处事严谨，清正廉洁。

第三、有深厚的理论基础和一定的实践经验。

通过四年的专业学习，以及参加工作以来从不懈怠的刻苦自学。

我掌握了全面系统的金融理论知识，先后在各类报刊杂志发表论文二十多篇，特别是通过近几年的工作实践，我的管理水平和业务能力得到明显提高，有带领全行员工冲破经营困境，实现良性发展的能力。

第四、我对农行业务有着难以割舍的挚爱和忠诚。

和在座的大家一样，绿色的行徽，团结的同事，友善的员工，这一切已构成我人生的主要内涵，这份赤诚就是对农行业务的挚爱和忠诚。

二、主要工作情况

一年来，我牢固树立并坚持“审慎、规范、稳健”的治行纲领，以严格管理和有效发展为重点，转换思想观念，狠抓内部管理，整肃行风行纪，促进了全行业务健康发展。

(一)理性反思、提高认识。

在省分行实施“转换思想观念，严格规范管理，加快有效发展”的经营理念指引下，我立场鲜明，思路明确，通过严格

的管理理念的教育和灌输，全行员工对严格管理有了基本认识。

对工作的落实和政策的执行，做到了不走样、不变形、不打折。

业务操作实现了规范、细致、认真。

面对改革和发展的考验，全行员工同舟共济，团结一心，形成一种良好的团队氛围、团队精神，坚定了办好农行的决心和信心，营造了一个干事创业良好氛围。

(二) 以从严治行为主线，全面加强规范管理。

我以强化基础管理、严格制度落实为突破口，以问题查摆和消灭各类隐患为重点，通过精细操作，强力推进各项制度落实。

在作风纪律、提高素质方面加大培训力度，使全行员工养成按章办事，扎实工作，雷厉风行的习惯。

在对基层单位的管理方面，通过当月业绩排队，拉开费用和工资档次。

在对清收队员的管理方面，实行双线考核。

对重要岗位人员逐一排查政治素质和业务素质，该轮岗的`坚决轮岗，该撤换的一律撤换。

(三) 紧紧围绕重点目标，实现各项业务全面发展。

全行上下立足实际，团结一心，发扬攻艰克难的拼搏精神和真抓实干的工作作风，推动各项工作全面发展。

止8月底，各项存款余额达8.9亿元，较年初增加1.8亿元，实

际利润95万元，较上年同期减亏增盈600万元。

使**农行彻底摆脱连续10年亏损的沉痛局面，业务经营驶入良性发展的快车道。

三、竞聘后的工作思路

在今后的工作中，我将围绕以下四点开展工作，切实履行职责，努力使我所在的单位规范稳健、风正气顺，员工满意、领导放心。

(一)以理念灌输促观念转变，努力打造“学习型”单位。

我将做省行理念坚定的传播者、践行者，通过各种形式彻底转换员工思想观念，使学习成为每个人的自觉行动，变过去一个大脑加九十九双手的工作模式为一百个大脑加一百双手的工作模式。

(二)以严格管理促制度落实，努力打造“规范型”单位。

我将本着最大的爱护是严管，最好的福利是规范的理念，不折不扣的把“八大内控体系”落实到位，从严管贷，从严执纪，扼制和杜绝各类违规违纪案件的发生，实现全行依法合规经营。

我将做省行理念坚定的传播者、践行者，通过各种形式彻底转换员工思想观念，使学习成为每个人的自觉行动，变过去一个大脑加九十九双手的工作模式为一百个大脑加一百双手的工作模式。

(三)以机制构建促经营活力，努力打造“激情型”单位。

结合行情在费用分配、工资考核、用人导向等方面进行市场化运作，引导全行确立求真务实的良好风气；养成坚决按章办

事、雷厉风行、说办就办、办就办好的工作作风。

营造在其位、谋其政、尽其责的浓郁氛围。

(四)以真抓实干促业务发展，努力打造“效益型”单位。

首先，牢固树立清收盘活工作是全行“生命工程”不动摇。

坚定清收盘活的意志和信心，加快推进手段创新和激励机制建设。

其次，紧扣存款是实现有效发展的重要支撑点，以农民务工汇兑为主线，以优质服务为手段，保持和推动存款的高水平增长。

第三、着力改善用卡环境，不断提高银行卡的总量和市场份额。

大力拓展保险代理业务，通过岗位目标考核和有效的激励措施，推动中间业务收入迅猛增加。

尊敬的行长、各位领导，参与这次竞聘，接受考验，展示自我，是我的初衷；成败得失，不系于心，是我的心声。

竞聘是挑战，也是机遇，只要曾经参与，我便无怨无悔。

是农行培养了我，追者犹觉心意暖，抚今更思报春晖，我渴望能有一方更广阔的天地，能让我为农行的繁荣与发展作出更大的贡献。

真诚的希望您用识才的慧眼，爱才的感情，投上您神圣的一票。

请相信，您的选择不会错！

谢谢大家！

各位领导各位同事大家好，我是桃南分理处的xx□

做为一名在一线工作了十一年的年轻的老兵，能够站在后备干部竞聘的演讲台上，我感到万分荣幸。

记得上一次我站在这里演讲时，已经是四年以前的事了。

当时我就在这里参加了我行第一次品牌储蓄所长竞聘大会，我也非常荣幸的成为竞聘者中的一员。

四年前，当我站在这里进行竞聘演讲的时候，我想，只要我能鼓足勇气站到这里，无论成功与否我都是胜利者。

竞聘成功后，我和我的同事们付出了艰辛的努力，连续三年达到品牌所任务目标，实现了我当时竞聘时许下的诺言！但是在这里我不得承认，在我付出三年心血的储蓄所撤并后，我曾非常沮丧，由其是再次回到阔别了三年的贵石沟储蓄所，协助撤并的时候，更让我永生难忘。

大家可能根本不可能体会，在那个初冬的深夜，我看着留下了自己两年多喜怒哀乐的储蓄所，转眼间换成其他银行的牌子时的感受，那天夜里两点多下着小雪，我呆呆着看完了几个工人换牌子的整个过程，我真的忍不住伤心的哭了。

后备干部的竞聘演讲稿三分钟篇四

大家好！很高兴能有这次参加竞聘的机会！

我以下几个主要方面的优势。

xx年参加工作以来，一直从事妇产科临床工作，坚持学习，

实践，研究，总结相结合的方法；参加了多种层次的培训，专业技能得到了极大的提高；在院里组织的业务考试中，连续三年成绩优秀；特别是任二线工作以来，除了能够正确地指导下级医生外，还能够较好地完成会诊及手术任务，擅长组织协调，具备独当一面的能力。进一步增强了参与竞争的能力和信心。

从医以来，我始终遵守良好的医德医风，主动为患者着想，为家属着想。坚持热情服务，微笑服务，温馨服务。在广大患者及家属中有良好的口碑。我是一名军人家属，我理解做为军人家属的艰辛和不易，多年来，我凭借在妇婴医院工作的平台，热心为驻地广大官兵及家属服务，为他们提供优生、优育咨询服务，帮助贫困家庭。年，我受到了全国妇联、和解放军总政治部的联合表彰，被评为“全国百名好军嫂”。锦州日报、前进报、锦州电视台先后进行了专题报道。

我是锦州市首批农工党党员，去年，又当选为古塔区政协委员。在参加这些组织活动中，我积极参政议政，建言献策，素质得到提高，能力得到了锻炼，视野更加开阔。近年来，我在工作中注重向院领导学习，向科主任们学习，任二线工作以来，我能够科学地指导下级医生，这些的组织领导才能得到实际印证。这些都进一步增强了我参与竞争的`勇气和信心。

俗话说，安居乐业，我有一个幸福的家庭，我爱人在部队工作，我们相互鼓励，相互支持，年，我们家庭被全中国人民解放军表彰为“全军模范家庭”。我想，这也是我干好工作的一个有利条件。

工作设想：

一、在建章立制上下功夫

二、树立品牌意识，树立窗口形象。实施跟踪服务，

三、集思广益，群策群力，调动全科人员的积极性。奖惩严明。

四、建立医疗事故防范防范体系。预防为主，严格依法行事，按操作规程行事。搞好风险评估和预测，实行问责制，强化大家的风险意识。敢于揭短亮丑，对发生的医疗事故进行通报和剖析，让大家从中汲取教训。

以上就是我的竞聘演讲，不妥之处，请指正。谢谢大家！

后备干部的竞聘演讲稿三分钟篇五

尊敬的各位领导、各位同事：

今天参加后备干部竞聘会，是我的荣幸，也是各位领导和同事对我的关心和爱护，我衷心的感谢！

本人，男，汉族，中共党员，大学本科、研究生学历，经济师职称。1963年11月出生于县，籍贯。1981年参加工作，曾先后担任计划股股长等职务；1995年被聘任为行长助理；1999年被任命为党总支副书记、行长；2002年被任命为党委书记、行长至今。

后备干部的竞聘演讲稿三分钟篇六

尊敬的各位领导、同志们：

大家好！首先感谢上级领导对我的培养和关心，感谢同志们对我的支持和帮助，能够参加运营主管后备干部竞聘。下面，我作简要演讲。

一、自我介绍

我叫__，29岁，大学文化，中共党员。2007年x月到农行，先

后从事综合柜员、主出纳等工作，现为后台复核柜员。参加工作以来，我认真学习，勤奋工作，取得了优异成绩，先后被支行评为优质服务明星、金融先进工作者、优秀派遣员工，被市行评为学习型女员工，2013年4月成为农行长期合同制员工。

二、岗位认识

运营主管后备干部是支行的重要干部，肩负重要工作职责，要在支行的领导下，全面做好各项工作，确保支行经营业务健康持续发展。

三、竞聘优势

1、工作经验丰富。我参加工作已有x年，平时认真学习，刻苦钻研，具有较强的业务知识和工作技能，能够全面做好工作，促进支行整体工作发展。

2、工作作风扎实。我为人勤恳踏实，工作认真负责，不怕辛苦，不怕困难，全力做好工作，取得良好成绩。

3、服务意识强烈。我牢固树立服务意识，始终全心全意为支行服务，尽心尽职、任劳任怨做好工作，提高工作效率和工作质量，促进各项工作发展。

四、工作打算

如果我竞聘运营主管后备干部成功，着重做好以下三方面工作：

1、抓好自身建设，全面提高素质。我要加强政治理论与业务知识学习，全面提高自己的政治、业务素质，做到爱岗敬业、履行职责，公平公正，吃苦在前，享乐在后，努力争当一名优秀运营主管后备干部。

2、刻苦勤勉务实，高效完成工作。我一是要忠实履行工作职责，全面执行支行的工作精神和决策部署，刻苦勤奋，尽心尽职工作，全面完成任务，带头争创佳绩。二是要增强执行力，增强岗位责任心，勇于承担责任，不怕工作困难，不畏任务艰巨，按时正确、保质保量完成工作任务。三是要当好运营主管的助手，积极协助运营主管做好工作，确保支行经营业务持续稳定运行。

3、做好服务工作，奉献自己力量。我要树立服务意识，开动脑筋，想方设法，为前、后台提供优质服务，让大家满意我的工作。

最后，我向在座的各位领导和同志们庄严承诺：无论我这次竞聘成功与否，我都将一如既往地继续做好我的本职工作，为支行健康、持续发展而不懈努力。

我的演讲完了。

谢谢大家！

后备干部的竞聘演讲稿三分钟篇七

尊敬的各位领导：

下午好！

我是____，今天我非常荣幸地在这里参加公司后备管理岗位竞聘演讲，对我个人而言是第一次，我十分珍惜这次的竞聘机会，无论竞聘结果如何，我认为能够参与竞聘的整个过程其本身就意义重大，并希望能通过这次的竞聘锻炼，使自己的工作能力和综合素质得到提高。

从我的工作经历来看，多年从事电力基建工作，对电力基建、调试和电力生产管理比较清楚。下面谈谈我对中层管理者的

几点认识：

首先是中层管理者的作用。中层管理者首先担负着承上启下的作用，是执行者，也是策划者。不但要贯彻、执行董事会的决议和公司领导的指示，具体负责策划、组织实施公司各项目标、任务，还要考虑基层客观条件和实际情况，适时调整，不断优化，确保各项任务、目标完成。

第二是中层管理者的定位。中层管理者首先是管理者，她最重要的职能是管理、协调和组织，而不是沉迷于具体工作中，承担一个工作狂的角色。不能单干，要组织大家把工作干好。

第三是中层管理者的责任。中层管理者是公司的中流砥柱，是各项决策成败的关键，是工作环节的“核心”。领导安排的工作，要确保完成；基层反映的问题，必须设法解决。对于中层管理者来讲“责任到此，不可再推”！

如果我竞聘中层管理者成功，我将从以下几个方面做好中层管理工作。

1、准确定位，履行好自己的职责，担负起应该承担的责任。

准确定位指的是在“责权利”方面准确定位。责就是应当担负的责任，是职务上所对应的义务，是份内应做的事情。权就是权利，是组织赋予特定的支配力量。利就是利益，也就是好处。只有正确认识、对待、行使手中的权利，才能履行好自己的职责，担负起应该承担的责任。

2、加强制度建设，维护制度严肃性，用职能管理，按流程运作，用制度保证各项工作有序、高效运行。

3、在部门协作上，相互补台，积极配合，相互尊重，相互支持，分清责任，及时沟通，创造“和谐、共赢”“互相欣赏，良性竞争”的团队协作模式。具体讲，主要树立以下两种观

点：

从系统的观点出发，全局性、整体性、统筹考虑问题，使整个企业、整个系统产生最大的效益、效率。如果把企业看作一个系统，只有处理好企业各个环节的互动关系，才能使整个系统产生最大的效益，如果仅仅从部门的角度出发，进行部门局部的改进，往往事与愿违，达不成整体效果。

分清责任，及时沟通。属于别人职权之内的事，决不干预，属于自己的责任，决不推卸；存在问题，及时沟通，把摩擦消灭在萌芽状态。

4、在部门内部管理上，贯彻以下几条管理思路

以文化凝聚人心，制度驾驭人性。分清责任，规范管理，建立起一支“有凝聚力、执行力、战斗力和学习力”的出色团队。

坚持“能干事的鼓励干，不会干的培养干，不想干的管着干”的人才培养原则。

以“凝聚人心”为管理目标，以不违“人性”为管理原则，建立起“想干事、能干事、会干事、带领大家干事、大家拥护干事”的良好的干事创业氛围。

推行量化管理，采用表格量化、图形量化、目标量化等方式，使各项工作有目标、有内容、有依据、有考核、有效果。

对宾客负责，为宾客提供更好的服务，积极为宾客解决问题和困难，让宾客有宾至如归的感觉。

后备干部的竞聘演讲稿三分钟篇八

尊敬的各位领导：

大家好！

我是来自xxx支行的xxx，非常荣幸能够参加这次理财经理的竞聘，首先，请允许我向大家介绍一下我的基本情况。

我今年28岁，20xx年毕业于xxx省经济管理学院会计专业，毕业后进入交行工作，先后在原新春储蓄所、储蓄所作储蓄员工作。后转至xxx区移动公司担任客户经理。今年3月份回到交行春晖支行担任临柜柜员。这些工作经历增加了我的工作经验同时也提高了各个方面的能力。

1、首先我对银行理财工作非常感兴趣，同时也是一个工作勤勉和善于学习的人，我有信心在银行理财岗位能够更好地展现我的价值，并且为我行创造更多的价值。通过xxx年底开始的股市牛市以来，客户对个人理财方面开始有很大的需求，但是又凸现出个人理财知识的匮乏，这就需要有专业人士来进行正确的指导，来实现客户和银行的双赢。在为客户办理理财的同时，树立交行个人理财的品牌，来吸引更多的客户。

2、我曾经在移动公司任客户经理，在此期间，积极做好优质客户的营销工作，培养了自身营销的能力；并且通过这段工作经历，使我具有一定的公关能力和良好的社会关系。我深信，在自己努力和多方面的支持下，我能出色的做好这项工作。

3、有在一线网点工作的经历，接触的客户层面较多，能够了解各类客户的需求，根据不同类型的客户，而采用有针对性的营销策略。努力做到客户需要什么，我们就要给他什么。让客户把我们当作自己人来看待。

1、尽快适应岗位转换。首先是加强理财知识的学习。这是关键，不能够熟悉个人理财业务知识和我们的各种理财产品，得不到客户的信服，任何的服务和营销将无从谈起。更谈不上客户的开发。其次是营销的技能。在理财经理岗位上不单

纯是个客户作理财服务，我们的目的是要将我们的产品销售出去，为我行创造效益。我们每天都会面对许多形形色色的客户，要善于和他们进行广泛的沟通与交流，洞察客户的想法，为其提供满意的服务。通过对学习和对市场行情的准确把握，为客户提供合理建议。这种营销，既立足当前，更着眼于未来。善待客户，就是善待自己；提升客户价值，就是提升自我价值。

2、目前，银行理财主要以单一产品销售为主，什么在市场上卖得火，我们就一拥而上都卖这个，而忽视了必要的个人投资风险规避。只注重短期效应，比如在去年的基金销售中，个别行就存在这种情况。针对这种情况，我将着重于组合理财产品和手段，由对客户的深入了解开始，然后针对每一个目标客户的特点及风险承受能力，量身组合出恰当的理财产品或服务手段，让其获得更大的收益，从而提升客户对我个人，进而是我行的忠诚度和认知度。

我相信自己有实习、有能力做好银行理材经理这个职位，做好理材经理的相关工作，为xxx银行的发展贡献出自己的一份力量。

谢谢大家！

后备干部的竞聘演讲稿三分钟篇九

尊敬的各位领导、各位评委：

大家上午/下午好！非常感谢大家给了我这次的机会，我会以自己的业绩和出色表现赢得大家的喝彩！

个人情况：

竞聘优势：

第一，我具有较好的个人素质。多年来，组织上的培养，领导和同事们的帮助，让我养成了敢于坚持原则，主持公道，秉公办事，作风正派的品格。我始终认为，干好事业靠的是忠诚于事业，靠的是一丝不苟的责任心。同时，我善于协调各种关系，能够团结同事共同完成工作。这些都让我在以后的工作中更加游刃有余。

第二，我经验丰富，专业水平高。屈指算来，我已在信用社工作了16年，长期从事重要岗位，其中都是在基层度过的。信贷管理主要是对前台的操作行为进行管控，基层工作经历能使我更为准确的抓住关键风险环节。也让我积累丰富的基层农村信用工作经验。这段经历不仅丰富了我的经验和阅历，对做好下一步的工作奠定了坚实基础。

第三，我心态良好，具有较强的创新能力。我爱好学习，具有较强的上进心。我有良好的相容心态。中层干部工作内容宽泛，范围深广，专业技能强，综合协调的工作量大。而我具备有一定的耐心、有较好的相容心态的性格特点。工作中我是一个善于创新的人，我总是喜欢逆向思维，喜欢用不同的的方法解决问题。

工作思路：

第一，摆正位置，搞好内部团结。我这个人有一个特点，不管在什么工作中，我都能协调好各种关系，团结周围的同事把工作做好。在团结方面，我一定要摆正位置，正确认识和看待自己。在生活上多关心同事，做到多理解，多鼓励、多支持。要与事多同员工沟通，努力找到事情的来龙去脉，在和谐的基础上把问题处理好。

第二，强化一个意识，加强一个执行。一个意识是指服务意识，做好服务是我们信用社工作的关键。在这里，我们要本着立足农村为“三农”服务的思想，在注重经济效益的同时，提高自身服务职能。我将力所能及地对临柜人员和一线服务

人员进行培训，给顾客进门有温馨感、临柜有亲切感。一个执行是严格执行信用社的各项规章制度，以制度执行、落实情况作为衡量我们工作的标准。

第三，做好管理，并在培训上下工夫。我将树立全新的管理理念，在实际管理中实现创新，具体我会在现场管理中求“细”、在营运管理中求“敬”、在管理上求“专”、在安全管理上求“严”。切实做好各项管理工作。还要牢固树立以人为本的思想，进行系统化员工培训，并建立，起优胜劣汰、能上能下，能进能出的人才激励机制，实行工效挂钩、奖勤罚懒，实现人力资源的最优配置。

我的演讲完毕，谢谢大家！

后备干部的竞聘演讲稿三分钟篇十

各位领导、同志们：

我从事银行工作，从一名普通的业务员到一名支行行长，亲身经历了我们农业银行从计划经济体制下的国有专业银行向市场经济体制下的国有商业银行的转轨过程，亲眼目睹了我们大庆农行创造的一个又一个的辉煌业绩，我深深地为自己成为大庆农行的一员而感到骄傲和自豪。当前，我国已正式加入wto，我们农业银行也即将面临前所未有的冲击和挑战，能够在这种形势下，为我们大庆农行分忧和献策出力，是我不懈的追求和最大的心愿。如果我能有幸成为大庆农行的一名后备干部，我会加倍珍惜这次难得的机会，积极配合领导寻找探索解决我们大庆农行减亏增效的新途径和新办法，用忘我的工作热情和踏实的工作作风来回报领导和同志们对我的信任和支持，为大庆农行的经营和发展做出自己应有的贡献。

谢谢大家！

后备干部的竞聘演讲稿三分钟篇十一

后备干部竞聘演讲稿（精选十一篇）后备干部竞聘演讲稿

（一）各位领导，各位同事：下午好！很荣幸有机会在这里向大家汇报我的思想和工作，我愿借这个机会，真诚地向大家展示自我，希望通过我的发言，进一步增加和同志们的沟通、了解，增进友谊。在和大家共同学习、工作、生活的这三年中，我个人无论是生活上、还是工作上都得到大家很多的关心、帮助和支持，使我在工作上有了更快的进步，在学习上有了更大的提高，在生活上受到大家无私的关爱。借此机会，我诚挚地向大家表示衷心地感谢。

推荐选拔后备干部，是保持干部队伍新老合作和新老交替的正常格局的需要。希望成为后备干部，是对个人要求的提高，是对思想、工作、学习、生活等要求进步的表现。经过一番深思熟虑，我认为自己既符合这次后备干部竞选的条件，并在同志们的帮助下已经具备相应的工作实力和基本素质。主要表现在以下方面：

一是有吃苦耐劳、默默无闻的爱岗敬业精神。爱因斯坦说过：热爱是最好的教师。我热爱农业和农村工作。三年来，我被安排在农技、林业、劳务、办公室等多个岗位工作，我总是力所能及尽我最大努力全面完成了党委政府交办的每个岗位的各项工作任务，毫无怨言。对于我镇整个农业和农村工作来说，我所做的只是微不足道的，我能做的也只是很少的部分，我把所做的一切都当作是我学习、成长的一个重要机会来作为我工作的动力推动每项工作的开展。

二是有虚心好学、开拓进取的创新意识。自参加工作以来，我始终没有放松过继续学习，勤钻研，善思考，多研究，不断地丰富自己、提高自己。97年至今，我一直都在进行农业和经济管理等相关专业的学习进修，打下了扎实的理论基矗自学了计算机知识，能够熟练地进行文字处理、上网操作以

及计算机日常维护。

三是有严于律己、诚信为本的优良品质。在日常的学习，生活和工作中，能以大局为重、宽宏大量，从不斤斤计较个人利益；能严格要求自己，尊敬领导，团结同志。

四是有雷厉风行、求真务实的工作作风。我信奉诚实、正派的为人宗旨，坚持踏实的工作作风、求实的工作态度、进取的工作精神，坚持不唯书、不唯上、只唯真、只唯实，在工作中认真负责，勤勤恳恳，兢兢业业，任劳任怨，干一行，爱一行，钻一行，精一行。

另一方面我认为自己具备后备干部所必须的素养。

一是有一定的政治素养。我注重政治理论知识的学习和思想意识的改造，尤其是注意收集有关大政方针政策的信息和动向，因此能够始终保持坚定的政治立场和较高的政治敏锐性。

二是有较强的工作实践。我深知农业和农村工作的重要地位，熟悉乡镇工作的职责、任务和规范，清楚乡镇工作人员所必备的素质和要求，也逐渐总结出了一些工作方法和策略，具有独立处理问题的能力。

三是有一定的组织协调能力和管理能力。

四是有一定的创新能力。我思想活跃，接受新事物快，爱学习、爱思考，工作中注意发挥主观能动性，超前意识强，有利于开拓工作新局面。

五是有一定的文字驾驭能力和语言组织能力。

“我认为应该怎样去办，怎样办好”的思维方式转变，对自己的工作要做到认真负责，心中有数，有计划、有安排、有步骤、有措施地落实到位。

其次，在工作实际中争当“三员”：

一是献计献策，当好“咨询员”。

首先，对办公室的工作，要尽职尽责，全面了解镇情及各方面信息，向领导提供合理建议，为同事提供方便的服务。其次，既要有统筹兼顾的意识，又要能独挡一面，解决各类临时性、突发性的问题。总而言之，要做到尽职尽责不越权，帮忙不添乱，补台不拆台。

二是立足本职，当好“服务员”。

办公室工作是个综合协调部门，具有举足轻重的地位，我在以后的工作中，将认真履行好办公室职能，在认真完成本职工作，当好党政参谋助手的同时，认真搞好后勤工作，成为大家工作、生活的贴心的“服务员”。

三是搞好关系，当好“协调员”。

天时不如地利，地利不如人和，团结就是力量。人的自身能力都是有限的，雷锋同志曾经说过，一滴水只有放进大海里才永远不会干涸，一个人只有当他把自己和集体的事业融合在一起的时候才能最有力量。我将在今后工作中始终坚持以“三个服从”要求自己，以“三个适度”为原则与人相处。“三个服从”——一个性服从党性，感情服从原则，主观服从客观。做到服务不欠位，主动不越位，服从不偏位，融洽不空位。“三个适度”——冷热适度，对人不搞拉拉扯扯，吹吹拍拍，进行等距离相处；刚柔适度，对事当断则断，不优柔寡断；粗细适度，即大事不糊涂，小事不计较。做到对同事多理解，少埋怨，多尊重，少指责，多情义，少冷漠；刺耳的话冷静听，奉承的话警惕听，反对的话分析听，批评的话虚心听；力争在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增强压力，在与人交往中凝聚力。

各位领导、各位同事，不管此次竞争成功与否，无论最后的结果如何，我都将践行自己的工作要求，并力争工作更有成效。我以最诚挚的态度寻求大家的帮助和支持。给我一次机会，我将以最感恩的心不负众望！

后备干部竞聘演讲稿（二）

尊敬的各位领导：大家好！感谢学校领导提供了这次展示自我的机会。我今年 37 岁，本科学历、中共党员，中教一级。担任学科组长、信息中心副主任、教务副主任、学籍管理员、民管会委员等职务，身兼数职的我，在日常工作中兢兢业业，任劳任怨，师德高尚，赢得广大同行及学生家长的认可。在过去 11 年的工作中，我一直以饱满的激情推动着自己的事业向更高、更完美的方向发展。今天，我参加学校后备干部竞聘，主要源于以下三个方面：

第一，有较强的求知意识和创新精神 自工作以来，我一直以饱满的激情投身于教育教学中，虚心请教、勤奋好学，在短短的几年中就在展示课、论文、课件、荣誉称号等方面取得了可喜的成绩，先后获得 3 项国家级奖、13 项市级奖和 xx 项区级奖，9 次被评为处级优秀共产党员。被授予全国初中化学竞赛园丁奖，这也是化学教学辅导最高荣誉奖。此外，在学籍管理过程中，面对新事物，我理清头绪、设计管理模式，以电子表格的形式形成了一套简洁明了的管理方法，将错误率降到最低。

酬，更不怨天尤人。不论是教学还是管理，每完成一项总会认真分析得与失，总结经验教训，发现解决问题的捷径。

第三，有较好的人际关系和合作意识。

大学毕业后就扎根油田四中的我，倍受大家的关怀与照顾，引导我从无知到有知、从知之甚少到基本能独挡一面，可以说是四中这一和谐的大家庭培育了我，使我养成待人唯诚，做事唯真的处事准则。不论在什么岗位上，我都能与大家诚心相待、融洽合作，将事情处理的恰到好处。

各位领导，如果今天有幸成为后备干部，我将不负众望，一如继往地做好以下几点。

首先，摆正自己位置，继续加强政治理论学习和业务学习，提升业务水平，起到排头兵作用。在做好本质工作的同时，时刻牢记自己的责任感和服务意识，顾全大局，努力做好一线老师的配角，为广大教师服务。

其次，认真领悟学校制定的工作方针政策的内涵，落实在日常的实际工作中，指导自己成长为学校中层的中坚力量。

第三，关注学校的发展、维护学校的利益，做好上情下达、下情上传，发挥助手和参谋的作用。

第四、低调做人、和谐处事，做广大教职工的知心朋友，与学校领导一道铸就四中明天亮丽的风景线。

在各位领导面前，我还是一个才疏学浅的学生，是勇于竞争的理念激励着我参与了今天的活动。希望大家认识我、了解我、支持我。如果我没有竞聘成功，我仍然会一如既往地做好自己的本质工作，潜心育人、勤奋进取，继续为油田四中的发展做出自己应有的贡献。

后备干部竞聘演讲稿（三）尊敬的各位领导、专家、同仁：大家好！首先要感谢教育局的领导为我们提供了这么一次难得的机会和良好的平台，其次要感谢专家冒着酷暑为我们送上如此精美的精神盛宴，另外我还要感谢大家的厚爱与信赖，非常荣幸能作为本期培训班学员代表上台发言。

我叫 xx□2008 年 8 月因工作需要由陆慕实小调入御窑小学，现任教导处副主任。御窑小学是一所服务于相城区中央商贸区的新建校，区委、区政府投入了巨资建设的一所现代化学校。学校规模大，设施先进，但是，学校是一所从完小升格的小学，办学理念、发展目标都需要以更高的标准来要求。

作为学校管理层的我们倍感责任重大，但是，我们满怀信心，和全体教师一起，在各级领导及部门的关心扶持下，面对多方的期望，我们齐心协力、同舟共济，始终以饱满的热情全身心投入到教育教学工作中，不敢有丝毫懈怠。一年来学校各项工作逐步走上了科学发展、健康发展的轨道。但与此同时也碰到了一些实际问题，本人虽从教 20 年，可在教育管理层面上我至今还是一名新兵，对于这次培训我有很多的期待，非常希望得到相关引领，愿在座各位专家同仁能不吝赐教。

本人一贯坚奉“认真做事、虚心学习、老实做人”的人生准则，工作上的每次锻炼学习机会都带给我新的挑战和工作冲动，教学第一线的磨练和领导同事对我的帮助造就了我，虽然我付出不少，但收获更多。建区以来，我们的工作环境条件和生活水准已今非昔比，我作为教育战线的一员也希望有所追求，但历史经验告诫我，光凭一股热情与冲动是做不好也做不成事情的，但光说不练更不行！怎样理解，我认为其中很重要的一点就是反映在脚踏实地干事。怎么干？我想那就需要有执行力。对于上级的工作安排，我们应该深刻领会，坚决服从，迅速行动，把思想统一到科学发展的大局观念中来，认真做好各项具体工作。我们大多数人都是平凡人，做的都是平凡事。平凡人就从平凡事做起，我坚信努力把平凡的事做好就是不平凡，坚持把简单的事做好就是不简单！不积跬步无以至千里，不积小溪无以成江海，只有这样，才会有所积累，才会有进步，才能拥有我们教育事业的美好明天。

去年的教师节庆祝大会我至今印象深刻。区委顾书记殷切地希望广大教育工作者在理念上有大的跨越，用现代化的教育理念，开拓创新，通过每个人的努力，找出差距，把我们的学校建成名副其实的现代化、国际化学校。他希望我们要勇于创新精神，要根据时代背景、社会要求、学生特点，创新我们的教育方法和工作方法，努力提升学生素养，不断提高教育质量。他还希望广大教育工作者常怀感恩之心，对事业有热情，对学生有爱心，用我们的知识和爱心去照亮每个孩子

的心灵，去开拓一片更新的天地，为相城教育挥洒无悔的激情，为相城人民交上一份满意的答卷。我时刻谨记并在具体工作中努力做到：

摆正位子。就是以尊重上级为原则，承上启下，自觉维护部门的团结。能名“副”其实，认真做好本职工作。

出好点子。就是在竭诚做好本职工作前提下，为加强学校内涵建设、提高办学品位积极出谋划策，努力促进条线工作再上新台阶。

做好样子。就是要以身作则，不断加强学习，提高修养、涵养，谦虚谨慎，宽宏大量，对待同志要常怀感恩之心，常念相助之情，常记相聚之缘，在和谐团结的环境中大家工作才会开心愉快！才会有团队精神！争取上下同心，以德、以才、以干来树立自己的形象。

苏州市教育局将 2009 年定为“发展教师年”。个人认为，这次后备干部培训活动也是发展教师的新举措系列之一。作为培训班的一员，我想我们应以政治的高度来珍惜这次培训：

首先要肯于学习。“工欲善其事，必先利其器”，学习是为了更好地开展工作！把学习看成是一种觉悟、一种修养、一种责任。

第二是要勤于思考。“学而不思则罔，思而不学则殆。”

带着问题来研讨，学习中研讨，研讨中学习，使学到的知识为我所用。真正做到自重、自省、自警、自励。

三是要善于总结。管理工作有其自身的规律性，我们要及时提升提炼，虚心请教，深刻反思、交流，才有所得，有所悟。从而有的放矢地调整自己，使自己更加适应工作需要。

四是要积极实践。“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”，要完成好工作，必须要投身到实践中去摸索，带着实践中碰到的问题去学习和思考，努力实现所学所思与教育管理实践的有机结合，提高管理效能。

最后我代表全体培训班成员郑重承诺：履行后备干部培训班的职责，遵守本次活动的培训制度。在培训中学习；在学习中总结；在总结中反思；在反思中成长。主动学习，深入思考，务实工作，不断实现理论素养与实践能力的同步提升，不辜负领导、专家对我们的真挚期待。

各位领导、同仁们，今天我不想用一时的激情来表现自我，因为时间会还原一切，而工作需要的是永恒的责任。我将以一颗赤诚之心，勤学、实干、自律、创新，努力做到坚决贯彻上级精神，充分团结同志，积极当好参谋助手。以实干精神和魄力，为相城区的教育事业注入新的活力；用智慧与能力，与大家共同创造我们相城区教育的美好未来！祝各位专家领导身体健康！各位学友学习愉快！谢谢大家！

后备干部竞聘演讲稿（四）我叫 xxx□现为维修车间机修工一名。

首先我没有华丽的语言、没有感人的篇章、没有过高的文凭、甚至没有过人的头脑。但是我要强调的一点就是公司的安全防范相对来说有很多的不到位。从我入厂到现在我所看到、所听到的、所体验到的有太多的不安全，对于这两年来公司所发生的人身安全、财产安全、包括生产事故安全等众多问题，相信在座的各位领导也有所了解。大到国家、小到家庭，如果没有基本的安全保障，我想这个国家、这个家庭将得不到稳定，更别谈发展。在这种情况下要时刻提高警惕，防止对公司财产安全、员工人身安全、员工财产安全等不利的事故发生。

以前公司也有过竞聘车间主任，竞聘后备干部之类的。但是

我感觉我自身的性格注定我不太适合这种文职工作。所以我从没有参与过任何的竞聘。但是这次不一样，这次的工作岗位是保卫平安东星的，注定是要冲锋在前，与邪恶作斗争的。

我的想法就是要在东星的范围内让那些喜欢寻衅滋事者望而生畏，让那些小偷小摸者不敢对我东星公司有非分之想。让我们的员工实施各项规章制度而不必担心他人的打击，让我们的员工可以做到在外和在家一样有恃无恐，使我们的公司可以做到夜不闭户，使我们的生产安全事故降到最低点。

假如我有幸当上保卫科后备干部，保卫科工作的目标是：在加强优质服务上下功夫，在强化安全防范上做文章，在构建平安东星上求实效。为实现这一目标，我将努力做到：

第一、加强学习，提高素质。一方面加强政治理论知识的学习，不断提高自己的政治理论修养和明辨大是大非的能力。另一方面是加强保卫业务知识的学习，通过不断听取别人好的建议，自己摸索好的方法，来不断刷新自身的保卫工作业务水平，力争让自己成为业务过硬的行家。

第二、扎实工作，锐意进取。既发扬以往好的作风、好的传统，埋头苦干，扎实工作，又注重在工作实践中摸索经验、探索路子，真正担负起守护东星，确保平安的重任。一是突出重点，落实制度，强化安全防范责任；二是依靠员工，搞好员工思想工作，筑牢安全防范意识；三是加大大人防、物防力度，增强安全防范能力；四是提高对公司内突发事件的应急处置水平。我相信，在公司的正确领导下，在各位同事的大力支持下，在保卫人员的不懈努力下，一定能够开创平安东星保卫工作的新局面。

第三、团结协作，和谐共事。多向领导请示汇报，多与同事交心通气，加强团结，紧密合作。在工作中坚持以人为本，做到率先垂范，严于律己，处事公道，诚恳待人，多一份理解，多一份谅解，多一份宽容，多一份信任，和全体保卫人

员，思想上同心，目标上同向，行动上同步，事业上同干，努力创造宽松、和谐、愉快的工作氛围。

各位领导、各位同事，此次竞聘重在参与。能否竞聘成功，这取决于我自身的学识水平、务实的工作目标、健全的人格品德、独挡一面的工作能力。当然，还有您手中最关键最神圣最为重要的一票！再多的豪言壮语也只不过是一瞬间的智慧与激情，无声的行动、全心的投入才是真正的勇者。假如这次竞争的机会垂青于我，我将恪尽职守，履行职责，以实际行动实践自己的诺言，不遗余力地扮演好保卫科长这一角色。如果这次竞争的岗位与我失之交臂，我将十分珍惜这次难得的锻炼机会，并不断寻找自己的不足之处，把竞争意识带到今后的工作中，一如既往的做好自己的本职工作，并不断学习各方面知识，提高自身的综合水平，为东星的发展壮大奉献自己的一份力量！

后备干部竞聘演讲稿（五）尊敬的赵行长、各位领导：大家好！能够踏入竞聘的舞台，我心存成功与梦想，胸怀激情与希望。因为对于所有竞聘者来说，我们竞聘的不是一个职位，而是一份激情，一份责任。这都缘于我们对农行业务欣欣向荣的向往、更缘于对振兴河南农行的殷切期盼。

一、本人基本情况及竞聘优势 竞聘人应届毕业生求职网，现年 30 岁，中共党员，大学文化，经济师，97年毕业于河北财经学院金融专业，先后在周口市分行办公室、人事科工作□xx年 7 月任太康支行副行长□xx年 8 月主持全行工作，现任太康县支行党委书记、行长。走上今天的演讲台，我自己充满了信心，我个人认为有以下四点优势：

第一、年龄的优势。30 岁，正值精力旺盛，思维敏捷，积极乐观、敢抓敢管的黄金年龄。不但能够承受改革带来的精神重压，更能应对激烈的金融竞争面临的复杂局面，有干事创业的雄心壮志、更有严守纪律的职业操守，愿意为农行业务无私奉献、无怨无悔。

第二、具备农行人所必须的道德修养。办公室的工作经历锻炼了我的综合能力，人事科的工作性质造就了我严谨的工作作风。尤其是到太康支行任职以来，从一个清贫的军人子弟到一个官虽不大却自感责任重大的基层行长，我更加珍惜农行对我的培养，更加珍惜自己的奋斗历程，工作中大胆开拓，生活上防腐拒受，对个人要求严格，处事严谨，清正廉洁。

水平和业务能力得到明显提高，有带领全行员工冲破经营困境，实现良性发展的能力。

第四、我对农行业务有着难以割舍的挚爱和忠诚。和在座的大家一样，绿色的行徽，团结的同事，友善的员工，这一切已构成我人生的主要内涵，这份赤诚就是对农行业务的挚爱和忠诚。

二、主要工作情况 一年来，我牢固树立并坚持“审慎、规范、稳健”的治行纲略，以严格管理和有效发展为重点，转换思想观念，狠抓内部管理，整肃行风行纪，促进了全行业务健康发展。

(一)理性反思、提高认识。在省分行实施“转换思想观念，严格规范管理，加快有效发展”的经营理念指引下，我立场鲜明，思路明确，通过严格的管理理念的教育和灌输，全行员工对严格管理有了基本认识。对工作的落实和政策的执行，做到了不走样、不变形、不打折。业务操作实现了规范、细致、认真。面对改革和发展的考验，全行员工同舟共济，团结一心，形成一种良好的团队氛围、团队精神，坚定了办好农行的决心和信心，营造了一个干事创业良好氛围。

(二)以从严治行为主线，全面加强规范管理。我以强化基础管理、严格制度落实为突破口，以问题查摆和消灭各类隐患为重点，通过精细操作，强力推进各项制度落实。在作风纪律、提高素质方面加大培训力度，使全行员工养成按章办事，扎实工作，雷厉风行的习惯。在对基层单位的管理方面，通

过当月业绩排队，拉开费用和工资档次。在对清收队员的管理方面，实行双线考核。对重要岗位人员逐一排查政治素质和业务素质，该轮岗的坚决轮岗，该撤换的一律撤换。

(三)紧紧围绕重点目标，实现各项业务全面发展。全行上下立足实际，团结一心，发扬攻艰克难的拼搏精神和真抓实干的工作作风，推动各项工作全面发展。止8月底，各项存款余额达8.9亿元，较年初增加1.8亿元，实际利润95万元，较上年同期减亏增盈600万元。

使太康农行彻底摆脱连续10年亏损的沉痛局面，业务经营驶入良性发展的快车道。

三、竞聘后的工作思路 在今后的工作中，我将围绕以下四点开展工作，切实履行职责，努力使我所在的单位规范稳健、风正气顺，员工满意、领导放心。

(一)、理念灌输促观念转变，努力打造“学习型”单位。我将做省行理念坚定的传播者、践行者，通过各种形式彻底转换员工思想观念，使学习成为每个人的自觉行动，变过去一个大脑加九十九双手的工作模式为一百个大脑加一百双手的工作模式。

(二)、以严格管理促制度落实，努力打造“规范型”单位。我将本着最大的爱护是严管，最好的福利是规范的理念，不折不扣的把“八大内控体系”落实到位，从严管贷，从严执纪，扼制和杜绝各类违规违纪案件的发生，实现全行依法合规经营。

(三)、以机制构建促经营活力，努力打造“激情型”单位。结合行情在费用分配、工资考核、用人导向等方面进行市场化运作，引导全行确立求真务实的良好风气；养成坚决按章办事、雷厉风行、说办就办、办就办好的工作作风。营造在其位、谋其政、尽其责的浓郁氛围。

(四)、以抓实干促业务发展，努力打造“效益型”单位。首先，牢固树立清收盘活工作是全行“生命工程”不动摇。坚定清收盘活的意志和信心，加快推进手段创新和激励机制建设。其次，紧扣存款是实现有效发展的重要支撑点，以农民工汇兑为主线，以优质服务为手段，保持和推动存款的高水平增长。第三、着力改善用卡环境，不断提高银行卡的总量和市场份额。大力拓展保险代理业务，通过岗位目标考核和有效的激励措施，推动中间业务收入迅猛增加。

诚的希望您用识才的慧眼，爱才的感情，投上您神圣的一票。请相信，您的选择不会错!后备干部竞聘演讲稿（六）尊敬的各位领导、各位评委：

大家好!首先感谢各位领导、各位评委给予我展示自我的舞台和施展才华的机会!后备干部实行公平、公正、公开地竞聘，这是联社党委深化人事制度改革的重要举措，也是我社加强干部队伍建设的有益尝试。我将珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会，勇敢地走上台来，接受大家的评判。

我叫，1973 年出生，大专文化，1990 年参加信用社工作，先后担任出纳员、会计员、农贷管卡员，现任联社财务会计部事后监督员。“不满足是上进的车轮”这是鲁迅先生的一句名言。自参加工作以来，我一直以这句名言为工作动力。1990至2003在城关信用社从出纳员、会计员到农贷管卡员，我熟练了信用社的日常业务操作，掌握了信用社的财务、业务等方面的知识，我在努力学习业务知识的同时，利用业余时间练习业务技能，从 1996 年至今我每年都获得县联社业务技术比赛多项奖，多次代表我县参加市办组织的业务技术比赛。2003年 7 月联社根据市办文件精神集中事后监督，对全县职工进行了考试选拔，我靠自己的实力被选为事后监督员。担任事后监督负责人，我不以职小而怠之，努力做好本职工作。事后监督是个新生事物，所有的程序都不完善，全靠自己在工作中仔细摸索，刚成立事后监督之初，基层社的帐务是千差万别，特别是贷款方面，随意减免息、超期不

罚息、没有结息凭证随意冲减息的情况每天都有发生，有的随意冲减息达万元，针对种种情况，我及时把问题反馈给本网点，让他们查找原因，尽快整改。

四年来，我个人平均每年为信用社挽回经济损失达万元以上，多次杜绝了风险和隐患的发生。根据实际问题，也为了提高一线员工及基层领导的责任心，我多次配合分管领导，制定了考核办法。在事后监督工作的四年时间里，可以说付出的辛勤和汗水是用文字无法比拟的，因为发现风险在我这里就进行了及时遏制，所以做出的成绩很难体现在表面，是别人看不到的，也是很多人无法理解的。从现在的帐务质量上看，压滤机滤布我几年来的默默奉献、加班加点，值得！这十几年的经历锤炼了我的意志，培养了我吃苦耐劳、坚忍不拔、严谨细致的工作作风！今天，我竞聘的是信用社后备干部。从以下三个方面简述一下我竞聘的优势：

一、我对农村金融工作具有一种特别的热爱和钟情，这是我从我的父辈那里延续来的爱，也是这么多年来与农村信合相依相靠，共荣共辱的爱。

二、我有较强的工作能力，参加工作十多年来，通过在工作中仔细摸索，我对农村信用社的业务开展、信贷营销、内部管理、风险防控等工作都已熟悉，对干好农村金融工作充满着信心。

三、我认为自己具备干部必须的政治素养和个人品质。我的敬业精神比较强，工作认真负责，勤勤恳恳，任劳任怨；工作中，我坚持学习、勤于思考，注意发挥大家的主观能动性，集中群众智慧，这对于以后的工作尤为重要；我办事稳妥，处世严谨，严于律己，宽以待人，善于团结同志，具有良好的协调能力；我们办公室是人所共知的和谐科室。如果我这次能够竞聘成功，不管以后在哪个工作岗位，都要抓好以下三项工作：

衰我辱，社盈我得”的新理念。从而不断提高员工的综合素质，提升农信社竞争实力。

二、要出一种意识，那就是创新意识，“创新是一个民族的灵魂，没有创新就没有生命力”。在具体工作中，要实现工作方式和内容的创新。

1、由我们点头哈腰跟储户要存款，向储户拖人找我们存款的方向创新。想做到这个创新，首先我们要加强信用社对外业务及形象的宣传；员工一定要统一着装，统一文明用语，让老百姓知道我们，了解我们是一支正规队伍。再就是要大力提倡“温馨服务”，对客户我们必须用“心”服务，做到诚心、热心、细心、耐心。让客户到信用社跟在家一样温馨。

2、由贷户信用社贷款，向信用社找贷户放款的方向创新。原来贷户反映到信用社贷款比登天还难，以后我们要积极主动地找农户发放小额信用贷款和小额联保贷款，使符合贷款条件的农户及时得到信用社扶持的信贷支持，确立农信社在农民心目中的地位。

3、由原来我们认为的不良贷款是死帐，向笔笔活的方向创新。盘活资金是我们的首要任务，要设立一支强力的清收小分队，利用我们的法律武器让不良贷款笔笔动起来，努力使不良贷款的比率降至最低。

4、由某些人认为的中间业务无所谓，向大力拓展中间业务创新。我们要逐步探索一些代售、代销、租赁、保管等中间业务，与其他金融机构比优质服务、赛结算手段，不断把中间业务这块“蛋糕”做大。让中间业务收入在我们总收入上占有一定比例。

5、核算意识也要创新，要努力增收节支。竭尽全力扩大经营，追求利润的最大化。严格执行费用开支管理办法，让费用透明化，勇于接受大家的监督。

后备干部竞聘演讲 讲稿（七）

各位领导，各位同事：下午好！很荣幸有机会在这里向大家汇报我的思想和工作，我愿借这个机会，真诚地向大家展示自我，希望通过我的发言，进一步增加和同志们的沟通、了解，增进友谊。在和大家共同学习、工作、生活的这三年中，我个人无论是生活上、还是工作上都得到大家很多的关心、帮助和支持，使我在工作上有了更快的进步，在学习上有了更大的提高，在生活上受到大家无私的关爱。借此机会，我诚挚地向大家表示衷心地感谢。

推荐选拔后备干部，是保持干部队伍新老合作和新老交替的正常格局的需要。希望成为后备干部，是对个人要求的提高，是对思想、工作、学习、生活等要求进步的表现。经过一番深思熟虑，我认为自己既符合这次后备干部竞选的条件，并在同志们的帮助下已经具备相应的工作实力和基本素质。主要表现在以下方面：

一是有吃苦耐劳、默默无闻的爱岗敬业精神。爱因斯坦说过：热爱是最好的教师。我热爱农业和农村工作。三年来，我被安排在农技、林业、劳务、办公室等多个岗位工作，我总是力所能及尽我最大努力全面完成了党委政府交办的每个岗位的各项工作任务，毫无怨言。对于我镇整个农业和农村工作来说，我所做的只是微不足道的，我能做的也只是很少的部分，我把所做的一切都当作是我学习、成长的一个重要机会来作为我工作的动力推动每项工作的开展。

二是有虚心好学、开拓进取的创新意识。自参加工作以来，我始终没有放松过继续学习，勤钻研，善思考，多研究，不断地丰富自己、提高自己。97年至今，我一直都在进行农业和经济管理等相关专业的学习进修，打下了扎实的理论基础。自学了计算机知识，能够熟练地进行文字处理、上网操作以及计算机日常维护。

三是有严于律己、诚信为本的优良品质。在日常的学习，生活和工作中，能以大局为重、宽宏大量，从不斤斤计较个人利益；能严格要求自己，尊敬领导，团结同志。

四是有雷厉风行、求真务实的工作作风。我信奉诚实、正派的为人宗旨，坚持踏实的工作作风、求实的工作态度、进取的工作精神，坚持不唯书、不唯上、只唯真、只唯实，在工作中认真负责，勤勤恳恳，兢兢业业，任劳任怨，干一行，爱一行，钻一行，精一行。

另一方面我认为自己具备后备干部所必须的素养。

一是有一定的政治素养。我注重政治理论知识的学习和思想意识的改造，尤其是注意收集有关大政方针政策的信息和动向，因此能够始终保持坚定的政治立场和较高的政治敏锐性。

二是有较强的工作实践。我深知农业和农村工作的重要地位，熟悉乡镇工作的职责、任务和规范，清楚乡镇工作人员所必备的素质和要求，也逐渐总结出了一些工作方法和策略，具有独立处理问题的能力。

三是有一定的组织协调能力和管理能力。

四是有一定的创新能力。我思想活跃，接受新事物快，爱学习、爱思考，工作中注意发挥主观能动性，超前意识强，有利于开拓工作新局面。

五是有一定的文字驾驭能力和语言组织能力。

假如我能在此次竞争中脱颖而出，成为后备干部，我一定不负众望，将在领导和同志们的支持下，进一步加强党性修养，?扬长避短，努力上进。主要要实现“两个转变”和当好“三员” 一是要实现由普通事业人员向综合管理人员的角色转变，当好党委政府的参谋助手。要在党委政府的正确领导下，

以“认真”和“落实”为基准要求，以学习为动力，以“三个用心”为准则，以大局为焦点，不断提升自己的综合管理协调能力，出色完成工作任务。二是要实现由原来的“领导怎样说，我怎样办”向“我认为应该怎样去办，怎样办好”的思维方式转变，对自己的工作要做到认真负责，心中有数，有计划、有安排、有步骤、有措施地落实到位。

其次，在工作实际中争当“三员”：

一是献计献策，当好“咨询员”。

首先，对办公室的工作，要尽职尽责，全面了解镇情及各方面信息，向领导提供合理建议，为同事提供方便的服务。其次，既要有统筹兼顾的意识，又要能独挡一面，解决各类临时性、突发性的问题。总而言之，要做到尽职尽责不越权，帮忙不添乱，补台不拆台。

二是立足本职，当好“服务员”。

办公室工作是个综合协调部门，具有举足轻重的地位，我在以后的工作中，将认真履行好办公室职能，在认真完成本职工作，当好党政参谋助手的同时，认真搞好后勤工作，成为大家工作、生活的贴心的“服务员”。

三是搞好关系，当好“协调员”。

天时不如地利，地利不如人和，团结就是力量。人的自身能力都是有限的，雷锋同志曾经说过，一滴水只有放进大海里才永远不会干涸，一个人只有当他把自己和集体的事业融合在一起的时候才能最有力量。我将在今后工作中始终坚持以“三个服从”要求自己，以“三个适度”为原则与人相处。“三个服从”——一个性服从党性，感情服从原则，主观服从客观。做到服务不欠位，主动不越位，服从不偏位，融洽不空位。“三个适度”——冷热适度，对人不搞拉拉扯扯，吹

吹拍拍，进行等距离相处；刚柔适度，对事当断则断，不优柔寡断；粗细适度，即大事不糊涂，小事不计较。做到对同事多理解，少埋怨，多尊重，少指责，多情义，少冷漠；刺耳的话冷静听，奉承的话警惕听，反对的话分析听，批评的话虚心听；力争在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增强压力，在与人交往中凝聚合力。

各位领导、各位同事，不管此次竞争成功与否，无论最后的结果如何，我都将践行自己的工作要求，并力争工作更有成效。我以最诚挚的态度寻求大家的帮助和支持。给我一次机会，我将以最感恩的心不负众望！

后备干部竞聘演讲稿（八），**岁，（党员），**学历。先后从事过***工作、***工作。现任**，分管**。自接触到老干部管理工作以来，随着工作的深入，我也愈加热爱这份工作。我国早已步入老龄化社会，老年人群也越来越多。古语有云，“老吾老以及人之老”，尊老、敬老、爱老是我国的优良传统。老干部是单位的一笔宝贵财富，他们为单位的发展耗尽了毕生的心血和精力，是我们后辈学习和效仿的榜样。作为一名 xx 人员，我的个人力量虽然微薄，但能为老年人做点贡献，为他们的晚年生活增添一点色彩，是我一生中最大的愿望。我愿把自己的青春和热血都奉献给崇高的老年事业。这次竞聘，我也不是为了职位而来，是为了实现自己的人生价值而来。

竞聘该职务我有如下优势：

一、具有勇挑重担的信心 要干好一项工作，首先必须热爱这项工作。今天，我能鼓足勇气参加这次竞争，决不是意气用事，也不是心存侥幸，而是自己热爱这项工作，珍惜这次机会，渴望成功、追求进步的真实体现。因工作关系，我常常接触到老干部，他们虽年事已高，但仍然神采奕奕，精神饱满。和他们交流，心情也很愉悦、轻松。因此，尽管有时工作十分劳累，但我还是会尽心尽责地完成。我知道这样才是

对自己负责、对老干部负责。

二、责任意识较强，进取精神强烈 自参加工作以来，我一直以一丝不苟的工作责任心做好本职工作，不论是以前在哪个工作岗位，我总把“爱岗敬业、开拓进取”作为自己的座右铭，把事业放在心上，责任担在肩上，尽职尽责，埋头苦干。工作的历练，组织的培养，领导和同事的支持和帮助，使我形成了较强的责任意识，优秀的领导集体、和谐的工作氛围也激发了我强烈的上进心。

作方式。只要他们有需要，我都会第一时间去帮忙。每逢老干部生病、去世，无论是白天、黑夜，还是节假日里，我都会亲自去看望慰问。有一次，我因生病在医院输液，这时，身边的电话响了。原来，一位老干部同志感冒了，但他身边没一个亲人，情况还比较严重。因此，我顾不得身边护士的劝告，拔了针头，便往医院外奔去。后来，我赶到老人家里，连忙把他往医院送。后来，总算送医及时，没出什么大问题。我一有时间，便去探望。老人非常感谢我，拉着我的手说：“**，你真是我们老人的贴心人啊！”通过这件事，我明白了老人事业的重要意义，也更坚定了我为老人事业奉献一生的信念和决心。

三、具有丰富的工作经验 这些年我始终不忘充实自己，坚持干中学、学中干，完善自我，提高自我，无论在哪个岗位都凭着扎实的知识做好，圆满的完成了上级领导下达的任务。业务技能方面，多年的岗位磨练，不仅练就了我娴熟的业务技能，也磨练了我的责任心、进取心。在从事老干部工作的多年时间里，我对老干部工作的相关政策、待遇规定都有一定的了解，并且在与老同志接触的过程中，也渐渐摸索出了与他们打交道的方式方法。在处理某些问题时，不仅要耐心、细致，还要针对个体，采取具体的措施办法，工作才能有效率。

四、具有较强的沟通能力 老干部工作牵涉的范围较广。因此，

在工作中，我努力做到加强沟通、上传下达。一方面，通过与相关单位、相关部门的联系、交流，提高工作效率。另一方面，积极与老干部及其家属进行交流，向他们讲解具体的政策，解释工作中的问题。有的老干部因年纪较大，理解能力较差，针对他们的问题，我会不厌其烦地为他们进行解释，尽量用通俗易懂的词语，增强他们理解力。有时，有的家属对我们的工作不理解，甚至恶语相向，我也保持冷静，向他们认真解释。尽管心中委屈，但也丝毫不影响我对工作的热爱。

成绩属于过去，激情成就未来。回首过去，我所走过的每一步，都渗透着组织的培养，都凝聚着领导的关心，更有各位同仁的默默奉献。我想，**不只是一个有吸引力的职位，更是一份沉甸甸的责任。如果领导和同志们信任我，我将从以下几个方面努力工作，为我们单位的发展做出更大贡献。

（一）抓好自身建设，全面提高素质 老干部工作，责任重大，任务繁重，我将努力按照政治强、业务精、善管理的复合型高素质的要求对待自己，加强政治理论与业务知识学习，全面提高自己的政治、业务和管理素质，公平公正、洁身自好，清正廉洁，做到爱岗敬业、履行职责，努力争当一名合格的**干部，全力实践“团结、务实、严谨、拼搏、奉献”的时代精神。

（二）加强科室建设，提高工作水平要认真学习总结老年工作先进经验及相关知识，提高老龄工作水平。老龄工作政策性较强，要把握好执行政策尺度，这是直接关系到老干部的切身利益。因此，要加强学习型科室的建设，培养本室工作人员爱岗敬业、乐于奉献的精神，树立“服务意识”，以强烈的事业心、责任感去为老同志服务，切实为他们办实事、办实事。

（三）团结一致，增强工作合力 俗话说，“人心齐，泰山移”。要做好老干部工作，光靠个人的力量是不行的，要充

分发挥出整个科室工作人员的整体力量，工作才能有所突破。要搞好科室的团结工作，形成一股绳，做到心往一处想，劲儿往一处使。自己首先要率先垂范，做到大事讲原则，小事讲风格，容人之短，用人之长。充分发挥各自的主观能动性和想象力，关心他们的成长、进步。要求别人不做的，自己首先不做，要求别人做的，自己首先做到。团结出凝聚力，团结出干劲，团结出效率。只要本室的团结工作做好了，就能把全部身心和精力投入到为老干部的服务之中。

（四）积极做好组织协调工作，加强纵向、横向联系 纵向主要是与省委老干局保持密切联系，多请示汇报，及时将上级对老干部工作的有关方针、政策进行传达贯彻，认真落实，上情下达，下情上报，及时沟通。横向主要是与各委、办厅（局）取得联系，交流经验，增进友谊，取长补短，改进工作，提高服务质量，同时还要争取本局领导及各处室对老干工作的支持，形成共识。

（五）关爱老同志，积极营造一个“老干部之家” 作为 xx 干部，我会主动收集、整理老干部工作情况，并向上级汇报，逐步建立健全老干部工作管理制度，经常深入老干部家中了解他们的思想、健康情况、生活需求、意见等。只有走进他们，才能更确切地了解他们的需要，才能对症下药，为他们排忧解难，做到事事有回音，件件有着落。要进一步健全老干部家访、慰问、住院看望、丧事等处理制度，实行跟踪服务。在现有的基础上完善老干部活动室，满足老年人健身和娱乐需求，真正让他们“老有所乐、老有所养”。真正为老同志营造一个温暖、贴心的“老干部之家”。

各位评委、各位领导、同志们，今天的演讲，很普通、很平常，没有豪言壮语，不动人、不精彩，但我向大家展示了自己一颗赤诚的心，表明了自己的态度和意志，愿把自己的聪明和才智、辛勤和汗水融进实际工作中，献给我所热爱的老年事业，决不辜负大家对我的厚望。最后，我向在座的各位评委、各位领导、同志们表个态：无论我这次竞聘成功与

否，我都将一如既往地继续做好我应做的工作。因为结果并不是目的，能够参与，能够在参与中检验自己的能力、水平，激励自己更加奋发有为地做好工作，创造良好工作业绩，奉献给祖国和人民，才是应有的目的。

我的演讲完了，谢谢大家！后备干部竞聘演讲稿（九）尊敬的领导,评委：大家好。我是***，我非常喜欢这样一句话：“眉毛上的汗水,眉毛下的泪水,你总要选择一样！”作为年轻人，一个有理想、有信念的年轻人，我愿意把汗水洒在干事创业的舞台上，与大家一道，为推动我行事业的发展而竭尽全力。

我出生于1987年，今年//岁，本科学历，2011年8月份进入我行分宜县（分行），2012年2月8日借调到新余市分市场部工作，机构改革之后来到市分行个金部工作至今。

今天，我之所以来竞聘行里后备干部“资格”，一方面是由于我非常热爱这份工作，希望能把它做成我终生的事业。另一方面，是缘于我有想干事之心，有能干事之力，更有担起重担的信心与决心！转眼间，我进入本行已经*年，随着年龄的增长、阅历的丰富，我对本行的热爱之情与日俱增，责任心和使命感也日益强烈，正是这份热爱与责任感，激发了我勇挑重担的想干事之心！然而我深知，从“想干事”到“干成事”，这中间还有不可或缺的一环，那就是“能干事”！而我，自认为已具备了能干事之力！第一，积极上进，责任感强，有良好的职业素养。

虽然只是我行的一名新兵，但是我已深深地爱上了这个温暖的大家庭，并在领导和同志们的帮助下，融入了我行的企业文化。日常工作中，我认真负责能吃苦，主动加班无怨言，能认真执行国家各项相关法律法规，严格遵守我行的一切规章制度，有较好的心理素质和服务精神，以及良好的综合素质及职业素养。

第二，多岗位磨砺，使我具备了相对全面的业务能力与经验。

入行以来，我先后在分宜县（分行）的**岗，2012年2月8日借调到新余市分行市场部及市分行个金部等多家分行的多个岗位工作，不同层面、不同岗位的磨砺，使我对行里的规章制度、业务流程、工作方法、服务对象都非常熟悉，具备了娴熟的业务能力和丰富的岗位经验，为成为后备干部奠定了基础。

第三，学习力强，有系统的专业知识。

去，证书这一块如果没有，就直接删除这句）。从知识结构及知识储备上为担起重担做好了准备。

再次，年轻有激情，团队精神强，全家人都支持我的工作。

我身体健康，有年轻人特有的激情与活力。多年来，无论在任一岗位，我都坚持“事做于细”的理念，积极与领导、客户沟通协调，主动配合同事，发扬团队精神，与同事们共同努力做好工作，从不敷衍，而我的家人早已表明了态度，会全力支持我工作。

各位领导，后备干部岗位对我而言，不仅是一种锻炼，更是一份责任的考验。因为，它既是主管领导的参谋助手，又是自己职责范围内所有工作的负责人，起着承上启下的重要作用；既要带头维护领导的权威，对领导的指示和决策带头执行，对领导交办的事不折不扣地落实。又要能够心怀全局，能够主动带领大家做事。总之，我认为，一个合格的后备干部，有在业务上精专，在管理上人性，有良好的人际关系...

银行后备干部竞聘稿，

银行后备干部竞聘稿，汇总

银行后备干部竞聘自我介绍

银行后备干部竞聘自我介绍范文

实用竞聘演讲稿模版汇总

后备干部的竞聘演讲稿三分钟篇十二

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！今天我怀着多年工作中对农商行这个单位的热爱站在这里，希望能够通过大家的检验，也希望今天我所展示给大家的印象是一个真诚、执着和勇于接受挑战的我。美国著名政治家富兰克林有句名言：“推动你的事业，而不要让你的事业推动你。”希望今天领导和同事们能够给我这次机会。我今天竞聘的职位是银行副科级后备干部。

我叫xxx，今年35岁，本科学历，经济师，中共党员，现任农商行信贷管理部风险经理。我于20xx年毕业于财贸学院金融专业。

今天之所以登上讲台参加农商行分行中层副科级后备干部的竞聘，我认为自己已经具备了诸多条件。我的优势主要有：

一是我具有比较丰富的业务经验。参加工作以来，我先后从事过营业员、会计、计划统计员、信贷科任会计辅导员、计划科副科长、贷款审查员、风险经理等职务。由于工作出色，我先后多次被评为先进工作者，20xx年、20xx年分别被评为农商行分行先进工作者，20xx年被区分行评为“优秀行员”等荣誉称号。同时，多年的从业经历使我对农商行的每项业务都了如指掌。我很自信，也很坚信地认为，这些年的从业经验，使我基本掌握了作为中层副科级后备干部所必备的业务技能、工作能力，我一定能胜任这一岗位。

二是我具有比较全面的专业理论知识。我毕业于财贸学院金融专业，科班出身。通过几年来的系统学习和实践，使我具备了多学科的专业知识结构，比较全面地了解和掌握了经济、金融、市场营销、财务会计，并熟知国家各类金融方针、政策及相关法律、法规知识，这些更加坚定了我扎根于我行，脚踏实地运用自己所学知识，所掌握技能，做好每份工作的决心。

三是我具有较强的管理、组织、协调能力。在贷款五级分类监测及相关报表的上报工作和贷款审查工作中，锻炼了我较强的组织能力，并在实际管理过程中积累了大量的管理经验。特别是在我担任风险经理期间，使我深刻地领悟到了理论与实践相结合的重要性，深切地感受到自己在业务知识、管理水平、领导能力等方面有了全方位的提高。这些都为我做好下一步工作打下了坚实的基础。

金无足赤，人无完人。在这里，我也愿意坦诚地把自己已经认识到的不足之处汇报给大家。主要是因为年轻，处理矛盾的经验还不是很足。我将充分依靠老同志丰富的阅历和经验，虚心求教，加以弥补。

请领导和同事们相信，既然我自己能认识到这些不足，也就一定能努力克服，不断完善自己的人格。

如果承蒙领导厚爱，让我走上中层副科级后备干部的工作岗位，我将负重托，不辱使命，勤奋工作，具体将做到以下几点：

第一、真诚讲团结，积极开展各项工作。多年的工作经历和经验教训告诉我，同事之间，支持、谅解和友谊比什么都重要。在团结方面，一定要摆正自己位置，正确认识 and 看待自己。在工作中和生活上一定要平易近人，做到说真话，办实事，求实效。

第二、加强本部门管理力度，健全各项管理制度。我将不断寻找工作的新思路、新方法，积极做好本部门的管理工作，建立完善的内部管理流程，完善贷后会审制度。加强业务调研与组织工作，为进一步创新和完善风险经理的管理机制出谋献策，探索研究真正落实贷后管理制度的有效办法。同时，我还将加强与基层行的勾通与联系，正确处理好风险经理与客户经理以及其他各方面的关系，对贷后检查出的问题，提出好的建议和意见，并协助有效整改，使贷后管理真正落到实处。

第三、立足本职岗位，敬业爱岗，无私奉献、廉洁奉公，加强学习，努力加强自身建设，提高贷后监控、检查力度。我将充分发挥风险经理的职能，做好客户贷后风险的监控，防范信贷风险。努力开创农商行各项工作的新局面，为农商行分行的发展作出积极贡献。

希望今天的幸运之神会对我多加眷顾，让我可以有机会争取到这次珍贵的机会。我在此向领导和同事们保证，我一定会把百倍的热情投入到工作中，希望有机会能够和大家一道为了我们农商行的明天一起努力！

谢谢大家！

文档为doc格式

后备干部的竞聘演讲稿三分钟篇十三

各位领导、评委：

大家好！

我叫xxx□现为维修车间机修工一名。

首先我没有华丽的语言、没有感人的篇章、没有过高的文凭、

甚至没有过人的头脑。但是我要强调的一点就是公司的安全防范相对来说有很多的不到位。从我入厂到现在我所看到、所听到的、所体验到的有太多的不安全，对于这两年来公司所发生的人身安全、财产安全、包括生产事故安全等众多问题，相信在座的各位领导也有所了解。大到国家、小到家庭，如果没有基本的安全保障，我想这个国家、这个家庭将得不到稳定，更别谈发展。在这种情况下要时刻提高警惕，防止对公司财产安全、员工人身安全、员工财产安全等不利的事情发生。

以前公司也有过竞聘车间主任，竞聘后备干部之类的。但是我感觉我自身的性格注定我不太适合这种文职工作。所以我从没有参与过任何的竞聘。但是这次不一样，这次的工作岗位是保卫平安东星的，注定是要冲锋在前，与邪恶作斗争的。

我的想法就是要在东星的范围内让那些喜欢寻衅滋事者望而生畏，让那些小偷小摸者不敢对我东星公司有非分之想。让我们的员工实施各项规章制度而不必担心他人的打击，让我们的员工可以做到在外和在家一样有恃无恐，使我们的公司可以做到夜不闭户，使我们的生产安全事故降到最低点。

假如我有幸当上保卫科后备干部，保卫科工作的目标是：在加强优质服务上下功夫，在强化安全防范上做文章，在构建平安东星上求实效。为实现这一目标，我将努力做到：

第一、加强学习，提高素质。一方面加强政治理论知识的学习，不断提高自己的政治理论修养和明辨大是大非的能力。另一方面是加强保卫业务知识的学习，通过不断听取别人好的建议，自己摸索好的方法，来不断刷新自本文转载自身的保卫工作业务水平，力争让自己成为业务过硬的行家。

第二、扎实工作，锐意进取。既发扬以往好的'作风、好的传统，埋头苦干，扎实工作，又注重在工作实践中摸索经验、探索路子，真正担负起守护东星，确保平安的重任。一是突

出重点，落实制度，强化安全防范责任；二是依靠员工，搞好员工思想工作，筑牢安全防范意识；三是加大人防、物防力度，增强安全防范能力；四是提高对公司内突发事件的应急处置水平。我相信，在公司的正确领导下，在各位同事的大力支持下，在保卫人员的不懈努力下，一定能够开创平安东星保卫工作的新局面。

第三、团结协作，和谐共事。多向领导请示汇报，多与同事交心通气，加强团结，紧密合作。在工作中坚持以人为本，做到率先垂范，严于律己，处事公道，诚恳待人，多一份理解，多一份谅解，多一份宽容，多一份信任，和全体保卫人员，思想上同心，目标上同向，行动上同步，事业上同干，努力创造宽松、和谐、愉快的工作氛围。

各位领导、各位同事，此次竞聘重在参与。能否竞聘成功，这取决于我自身的学识水平、务实的工作目标、健全的人格品德、独挡一面的工作能力。当然，还有您手中最关键最神圣最为重要的一票！再多的豪言壮语也只不过是一瞬间的智慧与激情，无声的行动、全心的投入才是真正的勇者。假如这次竞争的机会垂青于我，我将恪尽职守，履行职责，以实际行动实践自己的诺言，不遗余力地扮演好保卫科长这一角色。如果这次竞争的岗位与我失之交臂，我将十分珍惜这次难得的锻炼机会，并不断寻找自己的不足之处，把竞争意识带到今后的工作中，一如既往的做好自己的本职工作，并不断学习各方面知识，提高自身的综合水平，为东星的发展壮大奉献自己的一份力量！

我的演讲完了，谢谢各位领导及评委的支持！

后备干部的竞聘演讲稿三分钟篇十四

各位领导、同志们：

大家好！

今天，参加这次市分行后备干部竞聘演讲，心里感到很激动，也很荣幸。因为，通过参与这次后备干部竞聘，自己将有机会为我们大庆农行的经营和发展做出新的、更大的贡献。而这正是我从事银行工作这些年最大的心愿。在营业部工作这12年，我从一名普通的业务员成长为一名基层单位领导干部，期间所经历的风风雨雨，既为我以后从事银行管理工作打下了坚实的基础，同时也使我懂得了一个道理，那就是只要勤勤恳恳做事，踏踏实实做人，前途就一片光明。在市场营销部工作这两年，时间虽然短暂，但对我来说，却获益匪浅。这两年中，我“认识”了开拓，“理解”了创新，了解了市场竞争的残酷，习惯了营销途中的艰辛，同时，也使我懂得了一个道理：只要付出，就会有回报。在肇州支行工作这xx月，使我懂得了作为一名领导干部，如何在逆境中寻找解决问题的突破口，如何善于发掘人的能量，进而创造性地开展工作。这些工作经历，对铸造我现在这种“坚韧不拔、乐观自信、勇于开拓、顽强拼搏”的性格起到了积极的作用。

后备干部的竞聘演讲稿三分钟篇十五

尊敬的各位评委、领导、同志们：

大家好！

地籍科是我局的综合部门，主要负责全局的等工作，在全局的政务运作中处于中心与枢纽地位，我认为本人适合担任地籍科科长职务。

首先，本人有较长时期从事土管工作的经历，有一定的文字功底（原是办公室副主任），对地籍科各项业务比较熟悉。本人自从年月到地籍科工作以来，至今已近年，通过长期的实际工作的锻炼，能够比较熟练起草各种文稿，工作态度比较细致严谨，上下左右之间的工作关系基本能理顺，尤其是近年来，在局领导的指导和同志们的帮助下，业务进步较快，也在实际工作中取得了一定成绩，曾多次在年度考核中确定

为出色，也使全局的土管工作在市局有了一定地位。

其次，本人已有年担任地籍科副科长的任职经验，承蒙领导和同志的关爱，本人在年月份被局党委聘为地籍科副科长，作为中层后备力量进行了工作锻炼，在担任副科长期间，本人对自己要求更加严格，在全力做好本职工作的同时，能够积极提出合理化建议，协助科长抓好管理，并使自己在政治思想、工作能力、协调管理水平等方面有了进一步锻炼和提高。

第三，我认为，本人有勤奋务实、踏实肯干的工作作风。多年来，本人始终着眼于工作业务的提高，能吃苦耐劳，加强学习，积极开动脑筋，富有成效地开展工作，能做到高标准、严要求，尤其对土管工作能深入进去，有一种不达目标不罢休的钻劲。此外，能够正确看待工作中的一些名利得失，凡事做到以工作为重，有大局观念和服务意识。我想，正因为有了这种良好的工作作风，本人相信，在今后的工作中能解决困难，提高自己，把工作抓好。

假如组织信任，同志们支持，让我当选地籍科科长，我将摆正位置，协调好关系；我将在以下三方面作出努力：

一是要全力发挥骨干作用，完成好领导和工作岗位赋予的任务。为适应形势的需要，我要加强理论和业务学习，参加内外的中层管理培训，虚心向局长领导请教，不断提高管理水平和业务水平。同时深入调查研究，掌握真实、大量的第一手材料，为开展工作打下良好基础。作为一名中层正职，首先是一名合格的战斗员，要通过自己艰苦细致的工作作风，为全科同志作出示范，让局领导放心。今后，我一方面要加强自己的调协能力，提高自己的工作魄力；另一方面要进一步树立责任意识，全面提高工作水平和处理复杂问题的能力，提升工作档次。

二是要协助分管局领导抓好地籍科管理。地籍科工作面广事

杂，工作要求高，因此，要树立大局观念、荣辱与共思想，要诚心诚意帮助分管局领导抓好业务管理和队伍管理，做到补台不拆台，相互配合好，形成抓好工作的合力，对自己分管工作要积极动脑筋，想办法，尤其是当前系统内业务工作竞争加剧，压力加大的情况下，要力争上游，而不能无所作为，依赖观望思想，使全局的土管工作在全市中能有一席之地。

三是加强自身修养，提高两个素质。要以这次聘任为新的工作起点，全力提高自己的政治素质和业务素质，始终保持积极向上的工作姿态和高昂的斗志，并善于发扬自己的优点，看到自己的短处，克服自身工作和个性中的不足，使自己能尽快转换角色，适应岗位的要求，为我局的土管工作尽自己一份微薄之力。

最后，这次竞争无论结果如何，我都会正确对待，接受组织的考验，胜不骄、败不馁。我相信，有领导和同志们支持，再凭自己的信心、能力和努力是能够胜任地籍科科长这个岗位的。

我的演讲完了。谢谢大家！