

# 最新新的工作心得体会(模板8篇)

通过写读书心得，我们可以反思自己的阅读习惯和方法，提高自己的阅读效率。范文一：学习心得——如何高效备考期末考试。

## 新的工作心得体会篇一

一年来在公司的统一领导下，经过部门员工的共同努力，完成了公司的安排的各项工作任务，得到了业主的认可。保洁只不过是物业服务管理行业中的一个行当。它体现着行业单位的态洁形象，同时，也经业主、使用视觉感观留下第一印象。俗话说：进门看地面，坐下摸板凳。这就是人们审视卫生状况的习惯心理常态。

回顾一下，我们是这样做的：

保洁标准化在去年的基础上，在新细化工作内容，严格考评大分标准。不同区域，不同部位都有具体的分值考评。这样，便于操作，利于检查。

1、按标准培训，针对岗位轮换和新员工入职较多的实际，实行例会讲理论，在岗做示范的方法进行培训。班长手把手教，熟练工传、帮、带，发挥班长的业务技能长，调动熟练工的积极性。这样做受培训者也容易接受和掌握，即提高了受培者的技能，有拉近了同事间的距离，一举两得，相得益彰。严把培训关，讲清操作要领要点，做到眼勤手快；先粗后细，一步到步，人走物清。

2、按标准去做。分二，责任到人，签定目标责任书，让员工胸中有标准，日工作表上排列有顺序，操作起来有个准。周师傅就是突出的一位，大厅的玻璃大门，玻璃幕墙洁净透明，茶几、沙发一尘不染。袁师傅发扬着精益求精的工作作风，

楼层保洁清洗垃圾桶，与男性相比，毫不逊色，保持了主楼卫生洁净度。名都大厦现在是装修期间，在人员少工作量大的情况下，几位师傅也拿标准来要求自觉，向标准去靠拢，尽量接近和达到标准。对他们的工作，只有这样来描述：扫地荡身灰，拖地一身汗。较突出，调人员积极行动，毫无怨言。老范师傅责任的区域是目前最彻底，较洁净的一块，从装修阶段而言，是难以见到的标准典范。

3、按标准去查。在检查工作中，不去过场。杜绝一糊二混，发现问题即使提出，注意预期轻重，尽量不伤和气，出现反常，多方协助。目的只有一个，标准不放弃。技之一恒的日检查，是保洁标准化不可缺少的措施，只有这样，墙上贴的才不会是一纸空文，区的卫生也才能赢得业主和使用人的满意。

创卫严要求创建国家级卫生城市是市委市政府的重大决策，一年来，我们始终绷紧这根弘，从不敢松懈。区内一直保持着良好状态。

1、上级要求的时间，严格执行；按着标准严格去做。过去广场保洁时间是：早城八点到晚上八点。为了创卫，有关部门要求我们必须在六点半之前把卫生做好，然后再整理摆放车辆。在不增加人员的情况下，把两人同班改为上、下午对班粒长了班时间，达到了创卫的时间要求。诚然，个班时间虽然缩短了，工作量去成倍的增加了。但是，二位师傅二话不说，欣然接受分配。同时标准不降低，偌大广场很难见到烟带和果壳纸屑。酷暑里，晴天一身汗，雨天一身水，严冬时，顶着星辰来上班，借着路灯扫广场，迎着寒风回家去，已是晚饭过几时。天天如此，实在不易，平平凡凡，难能可贵。他俩的敬业境界和吃苦耐劳精神值得我们物业人好好学习。

2、上级要求长效管理，我们至始至终。从认识上讲，创卫事关重大，从工作职责来说，我们是主力军，可以，我们必须接受任务，义不容辞，随时接受检查，全力以赴做好创卫工

作。用二位师傅的话来说：“检查时是怎么做，平时也是怎么做”，做到了平时和检查一个样。在无数次的检查验收明查暗访过程中，也证明了一点。银河一块没问题，我们能放心。居委会领导如是一说。

团结讲正气在工作的实际中，我们一直提醒和要求大家：

不利于团结的话不说；不利于团结的话不传，不做长嘴婆，管好自己的嘴；不利于团结的事不做，尤其是值班期间和交接班过程中，不要小聪明，不敷衍了事，不糊弄同伴，做到上清下接，和谐相处。将正气，歪风邪气难存在了；讲正气，减少了猜疑心理。团结出心情团结出精神。拿女同胞的话讲：现在我们的心情舒畅，干起活来有尽头，吃点苦受点累心甘情愿，领导提倡的废品收集全归公，我们坚决服从，乐意去做。由来已久的惯例被打破，杜绝了任何人私自处理废品的现象。这样以来，即减少了互相猜疑和勾心斗角的心理，有增加了收入，虽然是很微不足道，但是，它体现了一种精神和境界，更加重要的是，他促进了团结增强了团队意识。公司多次的突击任务都能只之即来，乐意干活，没有怨言。

四、感慨与无奈在人们的想象中，做保洁是做普通不过得了，谁都能做，其他啊，能做，不一定会做。

按照我们的标准，从不会到会做，总得有个过程，且得用心揣摩。说这些，可能有人会认为保洁有什么门道，别自做清高。感慨：有人不理解保洁。有些人缺少公德意识，肆意糟蹋环境，车辆随意停放。对此，个场上的二位师傅深有感触，对这些人，说也无用，劝而无功，他们反而会说：不给你找点事，你们没事干。说者轻巧，听者难受。面对如此遭遇，只能摇头苦笑，叹息无奈。五、存在问题女人感性，易情绪，工作当中是有波动；工资她们较关心，物事爱计较。嘴上说得大度，行动上难免有出入。冬天过去，春天就要到来。新的一年，我们保洁工，愿在公司的领导下，听从指挥顺从安排，在和谐的氛围里紧张快干，如即往地做好本职工作，

为银河出力。为银河添光。

## 新的工作心得体会篇二

在过去的五年中，我经历了许多工作上的挑战 and 机会，并对自己的职业生涯有了新的思考。随着新的五年工作思路的提出，我对于工作的认识和态度发生了重大变化。下面将从目标设定、学习能力、团队合作、创新思维和职业发展等五个方面来谈谈我的体会和感悟。

首先，目标设定对于工作的重要性不可忽视。在以往的工作中，我并没有对自己设定明确的目标，只是按部就班地完成工作任务。然而，通过新的五年工作思路的引导，我开始意识到设定清晰的目标是成功的关键。因此，我学会了将长期目标分解为短期目标，并为每个目标制定具体的行动计划。这种从宏观到微观的思维方式，帮助我更好地规划和管理我的工作，提高了工作效率和质量。

其次，学习能力对于职业发展至关重要。在新的五年工作思路中，学习和成长被视为持续不断的过程。我开始积极主动地寻找学习机会，并不断拓宽自己的知识和技能。通过参加培训课程、阅读相关书籍和与同行交流，我不仅拓展了自己的知识面，还提高了自己的专业素养和解决问题的能力。学习不仅可以帮我适应工作中的新变化，还能够提升自己的竞争力，为未来的职业发展做好准备。

第三，团队合作是实现个人和团队目标的重要途径。在过去的五年中，我一直是一个独立工作的人，并没有充分利用团队合作的力量。然而，新的五年工作思路让我意识到，团队合作可以提升工作效率和创造力。因此，我主动与同事合作，了解他们的专长和优势，并寻求合作的机会。在团队合作中，我学会了倾听和尊重他人的意见，提高了自己与他人相处的能力。团队合作不仅可以实现共同的目标，还能够为个人带来更多的机会和挑战。

第四，创新思维对于工作的推动作用日益凸显。在以往的工作中，我往往只是按照既定的流程和方式工作，缺乏创新意识和思维。然而，新的五年工作思路鼓励我提出新的观点和解决问题的方法。通过思考和思维训练，我开始敢于提出自己的想法，并尝试新的工作方式。创新思维不仅可以提高工作效率和质量，还可以为团队带来新的发展机遇。因此，我将继续加强创新思维的培养，努力在工作中追求卓越。

最后，职业发展是一个长期的过程。在新的五年工作思路中，我开始重视个人职业发展。我认识到只有不断学习和积累经验，才能在职业生涯中不断前进。因此，我设定了明确的职业目标，并将其分解为可行的步骤。我会继续不断努力，并寻找适合自己的职业发展机会。职业发展不仅是为了自己的成长和成功，更是为了能够为社会做出更大的贡献。

通过新的五年工作思路的引导，我对工作的认识和态度发生了重大变化。我开始注重目标设定，提高学习能力，重视团队合作，培养创新思维，关注职业发展。这些经验和体会将成为我未来工作中的宝贵财富，我将继续努力，不断进步，为自己和团队创造更大的价值。

## 新的工作心得体会篇三

在国家发展的关键时期，提出新的五年工作思路是加强党的领导、推动社会进步的重要举措。作为一名普通的职场人士，我深感责任重大。通过深入理解和践行新的五年工作思路，我有了一些思考和体会。

### 第二段——理念更新

新的五年工作思路强调创新、协调、绿色、共享、开放的发展理念，这对于我们在职场上的工作具有重要指导意义。创新意味着要勇于突破传统观念，不断探索新的工作模式和方法。协调要求我们注重团队合作，积极拓展工作网络，以实

现个人目标和团队目标的统一。绿色代表着环境保护，我们应该在工作中注重资源节约和环境友好型的发展模式。共享意味着要把工作成果与他人分享，让更多的人受益。开放则要求我们拥抱多样性和变化，不断调整工作方式，适应新的产业发展。

### 第三段——目标明确

新的五年工作思路为我们指明了前进的方向。作为一名普通职场人士，我要牢记自己的职责与使命，努力提升自己的专业能力，为国家经济发展贡献力量。同时，我也要明确个人的发展目标，通过积累经验和学习，不断提高自己的职业素养。明确目标后，我将通过明晰的计划和相应的行动来逐步实现。

### 第四段——困难挑战

在实践新的五年工作思路的过程中，我也面临着各种困难和挑战。首先，要顺应时代的发展，不断学习和更新知识，保持自己的专业竞争力。其次，要把握机遇，抓住国家发展的战略机遇期，不断拓展自己的事业发展空间。此外，要处理好工作与家庭、生活的平衡，避免过度追求事业而忽略了生活的美好。

### 第五段——总结

新的五年工作思路为我提供了一种新的思考方式和工作方向。在实践中，我深刻体会到创新、协调、绿色、共享、开放的重要性。在面对困难和挑战时，我会坚持以目标为导向，持之以恒、积极应对。相信通过不懈的努力，我能够在工作中不断提升自己，为国家的繁荣贡献自己的力量。

总结：

通过深入理解和践行新的五年工作思路，我明确了个人职业目标和发展方向，同时也意识到了实践中所面临的困难和挑战。但我坚信，只要始终保持初心，充分发挥创新精神、协调能力和环保意识，积极与他人分享与合作，以及接纳变化和多样性，我一定能够在职场中取得较好的成绩，并且为推动国家的发展做出自己的贡献。

## 新的工作心得体会篇四

### 第一段：引言（200字）

在新的五年工作思路中，我们面临着巨大的机遇和挑战。作为一个积极向上的职场人士，我深刻领悟到工作的重要性以及持续学习的必要性。在这五年的思路中，我从不同的角度和层面出发，不断提升自我，取得了显著的成长和进步。下面我将通过五段式的文章，分享一下在新的五年工作思路中的心得体会。

### 第二段：目标管理（200字）

在新的五年工作思路中，我明确了自己的目标，并制定了详细的计划来实现这些目标。目标管理的关键是要明确、具体和可衡量。我学会了将宏大的目标拆分成小目标，并为每个小目标设定明确的截止日期。同时，我还学习了合理规划时间和资源，严格按照计划执行，确保目标的顺利完成。通过目标管理，我取得了很大的成就感和满足感，这也进一步激励我朝着更高的目标前进。

### 第三段：团队协作（200字）

作为一个团队的一员，良好的团队协作是非常重要的。在新的五年工作思路中，我注重积极主动地与团队成员进行沟通和合作。我善于倾听和理解他人的观点，积极提供建议和意见。我也学会了灵活适应团队的需要，并主动承担额外的责

任。通过团队协作，我不仅提高了自己的专业能力，还培养了良好的人际关系，这对于个人的职业发展具有重要的意义。

#### 第四段：持续学习（200字）

在新的五年工作思路中，持续学习是我一直重视的一项能力。我坚信只有不断地学习和进步，才能跟上时代的变革和发展。为了保持学习的动力，我制定了个人学习计划，并参加了各种培训和研讨会。我还积极阅读相关书籍和行业资讯，不断跟踪最新的技术和发展趋势。通过持续学习，我不仅保持了自己的竞争力，还获得了更多的工作机会和发展空间。

#### 第五段：实现成果（200字）

在新的五年工作思路中，我通过努力工作，最终实现了一系列的成果。我不仅实现了个人的职业目标，还为公司创造了可观的经济效益。我的工作质量和效率得到了肯定和赞赏，也赢得了同事们的尊重和认可。在这五年的工作中，我学会了克服困难和挑战，不放弃，坚持努力。我相信，只要我们保持积极的工作态度和坚定的信念，未来的五年将会取得更大的成就和突破。

#### 总结（100字）

通过新的五年工作思路，我深刻认识到目标管理、团队协作和持续学习的重要性。在这五年中，我结合自身实际情况，不断完善自己的工作方法和思维方式，取得了显著的成长和进步。我相信，在未来的五年里，我将继续保持学习的状态，持续提高自己的能力，并为实现个人和公司的共同目标做出更大的贡献。

## 新的工作心得体会篇五

在不知不觉中我来到这里已经数月之久了，我还记得我踏入



公司的第一天，一切都是那样的新奇，同时又是那样的胆怯，也许是因为刚进入一个新的单位总会觉得不适应。特别是第一天感觉周围的人都是以一种异样的眼光看着你，其实这也是一件再正常不过的事情了，不管再哪，新来的总是特别引起别人的注意。

从本来熟悉的环境突然换了一个新的环境，真是很不习惯，尤其是对周围的人和事一切都是陌生的。从之前的安逸工作、节奏的，一下子转变成忙乱的、无方向的束手无措。就感觉到本来不是很累的工作，一下子变的只剩我一个人去做的原因，让我受不了，当时真的是觉得很无助，很孤独，不知道如何将这份工作做好。

时间一天天的过去，从原本我对这里的不了解，慢慢的变成了了解熟悉。（包括对公司的了解，这是我来这之前所不知道的）。在我来之前的胆怯，现在已经不复存在了，给我的是现在在工作中的乐趣。

在这段时间的相处中，我感觉到了这进而同事都是很好相处的，而且大家都很是热情，也善于帮助他人。我来到这进而同事给我的帮助特别大，每次不懂的、不知道的、不会的，都是他们在帮助我，教我如何去做，如何去解决问题，就是这样，我慢慢在同事的帮助和引领下，我熟悉了这里的环境，这里的人，然而我也就这样很快的融入到大家的工作中去了，这里的领导都很关心他们的下属，现在觉得在这里的工作环境较轻松，即使工作有点繁忙有点累，但是和同事之间的相处是那样的融洽，那样的愉快。

还记得刚来这里不仅是环境上的不适应，更是管理上的不适应，不管什么事情，在这里都会有一个过程，程序化管理，程序上有条不紊，这是我来这进而之前没有接触过的，我总以为做一件事情是简单的，现在我才知道不是像我想象中的那么简单，原来一件事情我们都是口头上说一下就去办，而现在我知道了要用书面形式，这样在做的过程中就不会出现

差错。

现在我在这上班的每一天都很高兴，心里有一种莫名的兴奋，而更让我高兴的是这种兴奋是以前的工作环境中无法找到的，在这里我学会了很多东西，我真的是很感谢这里的同事们，我想我在这进而将会学习到更多的东西，而那些东西是我之前所学习不到的，现在我对我的工作越来越赶举了。

掐指一算，转眼我已经工作5个月零十天了，在这段时间中，有欢乐也有泪水，在心情郁闷的时候通常是音乐陪我走过，想想人生活是否快乐，关键是看自己怎么调节，想忘掉工作上的烦恼，但我发现其实这样很难，工作不被老总认可与欣赏常常会很大程度上影响我的心情，我现在能做的不是抱怨，而是认真学写案子和英语，踏踏实实的走好自己工作路上的每一步，相信有一天我一定会被认可，而且是大大的认可，嘿嘿！

## 新的工作心得体会篇六

计生业务档案是卫生和计划生育部门文书档案的重要组成部分，随着城市化进程的快速推进。下面是有新的计划生育工作心得体会，欢迎参阅。

5月30，我有幸参加了区人口计生局和官塘社区计生办组织的人口计生工作培训班，这次培训班由区人口和计生局科室领导亲自来为我们授课，其内容丰富，涉及面广，都是我们工作中急需的、贴近实际的知识。从业年限尚浅的计生专干都很珍惜这次来之不易的学习机会，尤其对我来说，这次培训恰如一场及时雨，不仅很大程度上弥补了我计生知识的不足。

这次集中培训显示了区人口和计生局高度重视人口计生工作。培训班旨在提高计生干部的业务素质，解决大家在日常工作中遇到的实际困难，促进基层人口计生工作再上新台阶，同

时也给我们基层做好人口计生工作带了好头，开了好局。通过培训，不但使我学习到了许多非常实用的知识，而且也使 我们进一步科学理解计生工作的地位，明白了计生工作就是 搞好服务的硬道理。通过学习，更坚定了我们树立服务全局 的观念和做好本职工作的决心与信心。

一天的时间虽然有些短，但我学到了理论，武装了头脑，坚 定了信心，鼓足了干劲，对统筹解决人口问题，有了更深刻 的理解，对计生基础业务知识有了更进一步的了解，增强了 工作的紧迫感，对人口计生工作也有了更全面的认识。

这次培训无论是从组织策划，还是从培训效果来看，都取得 了圆满的成果，达到了培训的目的。让我们思想观念新、结 合实际紧、听后启发深，无论是对我个人还是对其他基层计 生专干都是一次全面的充电。本次培训，我们受益匪浅，培 训学习虽已结束，但人口计生工作任重而道远，“路虽远， 行则将至；事虽难，做则必成”，借此次培训学习的东风，我 将积极投入到工作实践，切实履行职责，为人口计生工作的 科学发展做出不懈的努力！我将在思想认识上、工作方法上、 服务理念上紧跟政府和上级主管部门的要求，以人为本，为 基层的育龄群众服务好！

6月23至24日，我在南京人口学院参加了\*\*市第二期人口计划 生育干部业务素能培训班，学习了新时期的人口和计划生育 专业知识，这是我96年自\*\*大学计划生育医学专业毕业后再 次系统地学习人口和计划生育专业知识，聆听教授的讲解， 仿佛又回到了十几年前的大学课堂，感触颇深，受益匪浅。 浅谈体会如下：

一、进一步巩固了人口和计划生育专业知识，提高了理论水 平。大学时，听教授讲人口理论知识，我只能就理论而理解， 甚至死记硬背一些概念和公式，没有感性的认识；参加工作了， 有幸从事了与自己所学专业对口的计划生育工作，但往往忙 于具体的业务、事务，很少再去巩固人口和计划生育专业知

识。而这次难得的学习机会，教授们用图文并茂的形式，结合工作实际，系统地讲解了综合生育率、更替水平、出生人口性别比等计划生育专业知识，使我既巩固了理论知识，又对计划生育工作增强了感性认识。

二、进一步明确了新时期人口和计划生育工作的任务。通过两天的学习，我对我国的基本国情有了深刻的理解，认识到了人口对经济社会发展压力沉重的局面，我国gdp总量20xx年已列世界第3位，但人均gdp却排在世界第100多位；20xx年人均收入1196元以下的农村扶贫对象人口共计4007万人；21世纪的头20xx年，劳动年龄人口每年将新增550万左右□20xx年将达到高峰10.1亿人。就业如果解决不好，势必严重影响经济发展和社会稳定。针对基本国情，面对复杂的形势，我感到我们计生的干部职责是重大的，任务是艰巨的，对党中央提出的统筹解决人口问题的五项主要任务：千方百计稳定低生育水平；大力提高出生人口素质综合治理出生人口性别比偏高问题不断完善流动人口管理服务体系；积极应对人口老龄化，也有了全新的理解。

三、破解了我们基层工作中遇到的棘手问题。

在我们的工作实践中，我们常常会遇到一些棘手问题：比如，政策外怀孕对象及家属，不愿在“手术意见书”上签字，人流或引产手术就无法进行，以往我们的计生干部，或许还会抱怨：现在“七不准”揭秘了，群众不理解、不配合，我们的工作真是无法做等等。但是当教授们把那些80年代、90年代的计划生育宣传标语、工作口号用幻灯片放映到我们眼前，我真正体会到：那些有损计生干部形象、影响干群关系的工作方法，是那么的不合时宜，现在还真的是不能用了！面对生育观念还没有完全转变的广大育龄群众，我们只有进行深入的宣传教育，耐心细致地做才行呀！从而更坚定了我们依法行政的决心。

20xx年9月28日—29日，我区和社区计生工作人员参加了市人

口计生局组织的人口计生工作培训。培训过程中，全体人员认真听讲，勤思考，重理解。培训过后，围绕这次培训内容，区组织了座谈和小组会等形式，大家提问题，谈想法，探讨未来工作的思路。大家一致认为本次培训内容丰富，形式多样，时间及时，效果显著。这次培训给我们的深刻体会可以用四个词语来总结，即“触动、感动、心动、行动”。

首先，这次培训对我们触动很大。韩泽生副市长的开班动员讲话中要求我们认真学习xx4月26日的重要讲话精神，要求我们认清人口新形势和新任务，积极参与“全民修身”行动，及时转变滞后的观念，增强自身的素质，成为一名优秀的计生工作者。省人口计生委办公室钟庆才主任就《人口形势与全面做好新时期人口工作》做了详细分析讲解，从宏观层面上，提出一条人口计生工作的新思路，确立一个新方向，并提升我们在未来开展人口计生工作的判断能力。中共中山市委党校黄振辉教授结合最近发生的群体事件讲授了加强社会管理的重要性和迫切性，并且解读了中山市加强社会建设创新社会管理基本内容。市人口计生局周景敏和罗显根两位科长分别就例会制度和流动人口服务管理工作做了全面、系统、具体的业务辅导。他们的讲授内容使我们认清了形势，明确了方向，分清了重点，提供了动力。

其次，我们被全市优秀计生工作者的先进事迹所感动。在培训班上，板芙镇计生办肖志权主任、东升镇裕民社区计生办黄雪芳主任、东风镇民乐村计生办谢提芬主任、黄埔镇计生办曾木华同志、火炬开发区计生办周高源主任和西区隆平社区计生办罗锦娴主任、南区计生办杨飞燕主任、民众镇计生办陆媛萍主任和南头镇计生服务所长林显霞作了发言，他们或者从自身工作的角度，或者从社区工作的角度，或者从培训体会方面，给我们生动地介绍了他们的先进事迹和经验。他们当中有从事计生工作十几二十年的老计生人，也有从事计生工作不足两三年的新手，有计生办的主任领导，也有一般计生工作人员。他们对计生工作的热情，对工作的投入力度和认真态度，他们取得的辉煌成绩都深深的感动了我们每

一个人，使我们受到了全身心的感染。

再次，有所触动、倍受感动的我们心动了。我们听了这么多专家、学者和同行们的发言，让我们认识到现阶段的人口形势，原来新时期的计生工作必须要以创新方法来完成，处在开局之年的人口计生工作不但要靠努力去做，还要用心做好，因为用心工作才能把工作做得最好。

最后，心动不如行动。我们要加强学习，通过学习业务理路知识、当前人口计生政策法规和先进模范事迹等，通过学习，武装自己的头脑，丰富自己的知识阅历，从而达到知识的更新。我们还要提倡修身养性。先进的同行们的事迹告诉我们，还敢好人口计生工作，不仅要有丰富的知识阅历、业务能力，更要有良好的道德素质，要沉得住气，始终能把工作放在第一位，不计较个人得失。学国学，明礼仪，修身养性，真是我们提高自身素质的必要手段。我们更要转变工作的态度，要改变以前的撞钟模式、被动模式，从要我工作转变为我要工作，充分掌握工作的主动性，主动出击，各个攻破，以此提高工作的效率。

三言两语道不尽，实际行动显真心。真正的心得体会体现在行动中才有作用，才能让工作得到真正的改进。人口计生局举办的培训虽然结束了，但是我们心里面的学习永不停止，直到我们完全理解培训的内容，把这内容贯彻落实，真正提高工作效率和水平。

## 新的工作心得体会篇七

保洁部在集团领导的大力支持、物业公司经理的正确领导下，秉承公司“您的满意是我们永恒的追求”的宗旨，不断壮大，努力工作，圆满完成了工作任务。除了要一如既往地作好本职工作，坚定“服务”的理念外，还要开拓工作思路，今年我部门工作重点主要有以下几个方面。

1、完善各项管理制度，形成配套的考核、监督机制□20xx年，我们将在原来的基础上，修改、完善各项管理制度，改变以前“人管人”的被动状态，从而走向“制度管人，制度约束人”的良性轨迹。进一步加强对人的管理，并把各项工作标准进行细化、量化，一方面，便于操作人员熟悉自己该怎么做，该作到什么程度；另一方面，方便主管人员的考核、监督，减少个人的主观因素。工作中，坚持“定人、定岗、定时、定标准、定任务”的“五定”方针，对具体的工作采取有效的措施，加强对操作人员的管理，优化人员结构，更有利于以后工作的开展。

2、树立服务品牌。服务品牌的树立，有利于企业的知名度，对一个部门也是一样，有利于提高部门的影响力，更有利于增强部门的凝聚力，目前，我们本着“清扫一户，洁净一户，满意一户”的原则，为业主提供家政服务，得到业主的好评，在业主心中树立了良好的形象。

3、确定两个工作目标。即达到青岛市a类物业卫生标准和达到经济效率最大化的目标。根据小区定位及物业服务定位，我们保洁部会为业主创造一流的生活环境而不懈努力，工作严格执行a类物业卫生标准，并能力争创青岛市十佳物业公司。在做好保洁工作的同时，我们会做好废品收购及家政服务工作，最大限度地减员增效，提高物业的经济效率。

4、一个家政服务公司。一方面，由于我们保洁人员素质不同，工作质量有所差异，所做的家政服务的效果也不同；另一方面，目前轮流作业的形式，也不便于人员的管理。家政公司，在保证服务质量，规范内部管理的同时，我们还可以提取一定的服务费用。

5、建立一个垃圾中转站。随着业主入住的不断增多，小区垃圾不断增加，垃圾的清运、中转、处理，是保洁工作的重要内容。希望在集团领导的大力支持下，尽快建立一个中转站。

6、保洁与绿化的统一整体性与不可分隔性。保洁、绿化都是小区环境管理的一部分，小区离开了保洁，就会出现脏、乱、差的现象；小区离开了绿化，就不会有花草树木。如果两者属于不同的部门，就会出现年前两者相互矛盾、相互推委、相互扯皮的现象。建议把两者合并为环境部。

我们一直在努力！

## 新的工作心得体会篇八

作为在农村基层工作的一名大学生村官，不知不觉已工作两年多，在这两年多的时间里，自己学到了很多书本上学不到的知识和经验，在不断的摸索实践中完成了从学生到基层工作者的转变，学会了怎样当好一名大学生村官。

了解、熟悉村情是做好农村工作的前提，是开展工作的第一步。方式上，要多跑，要向田间地头跑，往群众家里跑，多和群众交流沟通，对本村的情况有个大致的了解，对下一步工作的开展将会有很大的益处。同时要尽快掌握农村政策法规和相关知识以提高自身业务水平，除了学习书本上的知识外，理论还需与实践相结合，这就需要向乡镇领导、驻村干部及其它村里的优秀村支部书记学习实践工作，他们基层工作经验丰富，有很多不同的成功经验和模式，与他们多沟通，边做边学，在实际工作当中努力提高自己的综合业务水平。

党建工作是农村基层的灵魂，党支部要积极发挥桥头堡作用。首先要做好党在基层的代言人，维护党在基层的形象，牢固树立一心为民，立党为公的信念；其次党支部平时要多召开党员大会和党员民主座谈会，以学生的身份向老党员讨教，以党组织的身份关心每一个党员，积极营造“党员之家”的气氛；再要积极培养农村青年当中的优秀人才加入我们的党组织队伍，为党组织输送新鲜的血液，形成一支朝气蓬勃、能力较强、作用明显的党员队伍。



在农村工作要有与时俱进的意识和改革创新的精神。新时代的农村基层工作，给予我们村干部的更多是机遇，是挑战，是锻炼。对农村基层工作的认识和体会要边学边用、边悟边做。诚然，想当好一名村干部需要具备的能力和要求的还有很多，需要做的事情和想不到事情还有很多。这需要我们在今后的实际工作当中去摸索、去领会。