

2023年秩序主管转正述职报告(优秀5篇)

辞职报告是对过去职业生涯的一个节点，标志着个人职业发展的转折和突破。为了帮助大家更好地完成整改报告，我们整理了一些优秀范文，供大家参考和学习。

秩序主管转正述职报告篇一

各位同事、职工代表：

大家好！

首先，感谢组织、总经理、党委*及矿长、*和班子成员一年来对我工作的关心指导，感谢各位及职工同志们对我工作的支持和帮助。

我的职务是xx煤矿技术负责人。根据分工，我的主要工作是主持xx煤矿的全面技术工作，分管矿“一通三防”工作。一年来，在矿党政、总工程师的正确领导下，在各位领导和同志们的支持帮助下，我能认真履行职责，忠于职守，务实工作。本人紧紧围绕矿井安全生产，全力协助矿长、总工程师抓好了分管范围内的各项工作，促进了矿井整体工作健康协调发展，较好的完成了矿党政交给的各项工作任务。现将一年来的工作简要如下，请审议。

一是认真学习党的各类指导思想，积极参与“创先争优”活动，深化个人“不怕吃苦”的良好心态为“怕不吃苦”，变“怕批评”为“怕不批评”。一年来，结合公司党委开展的“创先争优”活动，以公司党委活动精神为武器，以“创先争优”为目标，积极参与，努力创先争优。工作中，重心下移，细节下移，解决思想问题，解决疑难问题，解决细节问题。把事业放在第一位，吃苦耐劳，加强学习，为企业发展贡献力量。

二是切实加强党性修养和行为养成，紧密围绕“班子建设、区队建设、班组建设”等三个队伍建设的指导思想，参与各类别的建设活动，不断提高自身的管理能力。

三是自觉加强业务技术学习，积极借鉴科学管理经验，认真研究探索科学的管理方法，在实践中不断优化完善井下采掘布置，不断提高业务技术水*。

四是注重学习安全法律法规，以及新工艺、新技术等方面知识，不断拓宽知识面，自身业务能力不断提高。

我十分珍惜我现在的一切。我要为家人、为自己营造一个安全*静的环境。所以通过党委、班子的教育和自己的学习，我能廉洁自律，严格按照《党员干部廉洁自律行为规范》要求自己，自觉改进思想作风和工作作风，时刻以一名党员干部的标准要求自己，严于律己，克己奉公、清正廉洁，不搞特殊化，保持清正廉洁良好形象。

一是以身作则，率先垂范，坚持做到要求别人做到的，自己首先要做到，要求别人不做的，自己首先不做。

二是认真遵守个人重大事项制度。自觉转变工作作风，*时能够经常深入基层，深入井下，深入群众，认真听取群众意见，帮助群众解决现场中的实际问题。克服*，不摆架子。团结同志，勇于开展批评和自我批评，大事讲原则，小事讲风格。

三是在日常工作和生活中，注意从点滴做起，模范执行公司的各项规章制度。自觉接受各级领导和广大职工的监督，注重与职工谈心交流，征求对自己和单位工作的意见、建议。

在日常工作中，我始终坚持“*思想、实事求是”的原则，圆满完成了矿井全面技术管理、“一通三防”、科技等分管范围内的各项工作。

一是严格履行《总工程师（技术负责人）岗位责任制》，努力抓好技术管理工作，为矿井安全生产奠定基础。

严格执行《重庆市能源投资集团有限公司煤矿安全质量标准化管理评级及考核办法》，特别是贯通管理，严格要求，加强复测工作，掘进进展较为顺利，贯通后的最大水*贯通误差为12mm□最大竖向贯通误差为10mm□强力扭转了巷道贯通管理及测量工作的被动局面。

组织编制完成了《950水*北翼首采区开采方案初步设计》、《0223采区开采方案设计》、《1070—950下煤系统开拓初步设计》等多项设计、方案，为矿井当前和长远发展提供了技术保障。

三是坚持“通防管理无小事”原则，“瓦斯超限就是事故”的瓦斯管理理念，注重提高全员通防意识。狠抓通防人员业务培训 and 队伍建设，完善“一通三防”安全责任制，优化矿井通风系统；强化通风、瓦斯、爆破管理，积极完善实施综合防尘技术，杜绝了“一通三防”重大事故。

四是依靠前期制定的矿井技改方案，积极推动技术创新和科研成果转化，有效提高了矿井的安全装备水*和抗灾能力。

五是科学有序推进1070—950下煤系统开拓，全面完成了下煤系统开拓初步设计方案编制、上报等工作。

六是严格执行井下带班管理制度，在带班的过程中，集中解决现场疑难问题，及时处理现场发现的隐患，尽一己之力为矿井安全生产保驾护航。

一年来，在上级领导的关心支持下，在大家的帮助配合下，圆满完成了全年工作，主要有以下：一是领导的高度重视和大力支持的结果，二是各部门和相关员工共同努力的结果。虽然各项工作取得了一定的成绩，但与上级的要求和大家的

期望相比，还有许多差距，存在一些问题和不足。主要表现在：

一是思想观念上还不能完全适应“创先争优”的要求，对科“创先争优”的认识不够全面，思想认识容易受习惯思维影响；对组织的关怀认识不足，也因此就在任技术负责人岗位初期，只看到了压力，没有积极的去面对所感觉到的前所未有的压力。

二是协调各职能科室、各采掘单位的工作力度不够。

三是工作中布置任务多，中间环节抓的不够好。虽有一定的开拓创新意识，能够推进科技进步，但局限性强，思路不够开阔、意识不够先进。

四是由于*时工作头绪多，忙于各种事务，与职工、工程技术人员沟通交流的时间较少，工作上管理多，生活上关心、服务少等。

五是自身技术能力、技术手段有限，在之前只是以采掘技术、“一通三防”技术为重点，对除此之外所涉及的技术学习程度不够。

在今后的工作中，我将进一步加强学习，努力提高自己的政治理论和技术管理水*，以强烈的事业心和责任感，以饱满的上进心，扎实工作、开拓进取，克服存在的困难和缺点，抓好分管范围内的各项工作，为促进矿井稳定健康可持续发展作出新的更大的贡献！

谢谢大家！

述职人：

20xx年2月28日

秩序主管转正述职报告篇二

各位、同事、职工代表：

首先，感谢组织、总经理、党委*及矿长、*和班子成员一年来对我工作的关心指导，感谢各位及职工同志们对我工作的支持和帮助。

我的职务是xx煤矿技术负责人。根据分工，我的主要工作是主持xx煤矿的全面技术工作，分管矿一通三防工作。一年来，在矿党政、总工程师的正确领导下，在各位领导和同志们的支持帮助下，我能认真履行职责，忠于职守，务实工作。本人紧紧围绕矿井安全生产，全力协助矿长、总工程师抓好了分管范围内的各项工作，促进了矿井整体工作健康协调发展，较好的完成了矿党政交给的各项工作任务。现将一年来的工作简要如下，请审议。

积极配合队长开展技术管理工作，认真组织区队的生产，保证每项工程开工前规程、措施齐全，坚持一工程、一规程、一措施。定期复查掘进工作面作业规程，根据现场情况及上级有关规定及时修改补充完善。每月坚持入井不低于24个，深入现场，对生产工艺及职工操作进行指导规范，发现问题及时处理。制定切实可行的质量标准化管理制度，规范区队职工的安全质量操作规范，及每月的进行安全培训提高区队职工的安全生产意识。

在掘进二队领导班子的紧密团结配合下，掘进二队20xx年9月单月快速掘进进尺750m□实际圆满完成当月安全生产任务□20xx年10月份成功结束a6煤层泄水巷的掘进任务，解决了把a6煤层采空区的水引入到为a6煤层泄水巷，然后进行排水的问题。

在掘进队期间负责编制各掘进工作面的施工作业规程和安全

技术措施，并向全体职工认真传达贯彻，经常深入作业现场检查规程的执行情况，当规程措施与现场不符时，及时编写补充措施，并对原规程措施进行修订，及负责本工区职工安全技术知识的学习和三大规程的落实，经常组织职工进行岗位练兵和技术比武活动，教育职工上标准岗、干标准活，不断提高职工的技术素质和业务水*。

协助区长认真搞好质量标准化和安全评估工作，抓好材料消耗和劳动管理工作，采取积极有效的技术措施，杜绝三违现象，避免安全事故、提高工程质量、降低材料消耗、提高劳动生产率。认真抓好各掘进工作面的正规循环作业，搞好各迎头的接续准备工作，分析研究各掘进队的安全生产动态，严格执行事故的追查、分析和处理制度，不断总结经验教训，确保安全生产。深入职工、深入现场，搞好调查研究，及时总结本工区安全生产和技术方面的方法和经验，不断学习新知识，推广新技术和新经验。负责搜集本工区各种技术经济指标的资料，及时分析完成情况，采取有效的技术措施，完成各项技术经济指标。

区队工程质量管理主要是依靠验收员和提高区队班小组的质量标准化施工意识。在对验收员的管理中，一是对验收员实行验收失误积分制，既不挫伤验收员参与质量标准化管理的热情，也规范和提高了验收员的工作责任心；二是严格落实制度，使制度+落实=落实的口号不会停止到口号上。在对区队班小组的管理中，一是加大对班组长的罚款和扣分力度，二是加大对班组工程质量施工的优良工程的奖励制度，利用奖罚制度提高班小组对区队工程质量施工的意识 and 积极性。

秩序主管转正述职报告篇三

尊敬的领导：

您好！

时间匆匆，转眼已回顾过去的3个多月，真是百感交集。要总结的实在太多了，现简单述职如下：

刚开始的时候，每天的情绪也会随着碰到的事情，碰到的顾客而改变。被顾客骂了两句，心情变得沉重，笑不出来；被顾客表扬了，马上轻快起来，热情而周到。想想这是很不成熟的表现。所幸我得到周围很多同事们的帮助，使我慢慢成熟起来。

顾客真诚的道谢和满意的笑声使我体会到了自己的价值。在初接顾客咨询时，对顾客所提出的问题，我不敢轻易做出回应。但很快，我便意识到除了有热情的态度之外更应该有丰富而扎实的业务知识，才不致以使自己没有足够信心来正确回答顾客的问题。

在上一阶段的工作过程中，我总结了一下，给自己定了一个工作目标来提高自己的工作效率和工作质量：

(一)首先要确定工作目标，有了方向才能更好地努力。

把目标分为4个阶段，一年为大目标，3个月为一季度，一个月分为4个星期。同样需要细化，包括销售目标，客户维护，新客户开发，公司产品的认知度，解决客户任何问题的能力。

1、销售业绩的提高前提必须要加强产品知识和自身销售技巧相结合，巧妙运用。

3、每天都需要加强公司推广的新产品的学习，真正的了解这些产品，这样才可以更好地去给顾客介绍，要做到细致化。在以后的工作中，遇到客户不满意，要做到不急不躁，认真听顾客的不满，巧妙地运用自己的亲和力去和顾客解决问题，不宜过多的解释。

(二)需要提高自己的心理素质，要积极、自信、充满热情。

(三)勤快、细心、养成做好笔记的习惯。

把自身的工作习惯锻炼好。同时，发现问题，及时去解决问题。这也是重要的一点。这样才能不断地提高。所以不管以后的工作将会发生什么样的变化，我都不敢有丝毫的松懈，并且将更加认真地做好自己份内的事，努力克服工作中所遇到困难。在接下来的工作中，我会做好20xx年工作计划，争取将各项工作做得更好。

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

秩序主管转正述职报告篇四

尊敬的领导：

我于20xx年9月13日进入公司，根据公司的需要，目前担任工程技术一职，负责总经办内勤管理工作。本人工作认真、细心且具有较强的责任心和进取心，勤勉不懈，极富工作热情；性格开朗，乐于与他人沟通，具有良好和熟练的沟通技巧，有很强的团队协作能力；责任感强，确实完成领导交付的工作，和公司同事之间能够通力合作，关系相处融洽而和睦，配合各部门负责人成功地完成各项工作；积极学习新知识、技能，注重自身发展和进步，*时利用下班时间通过培训学习，来提高自己的综合素质以期将来能学以致用，同公司共同发展、进步。

一个多月来，我在苏总和同事们热心帮助及关爱下取得了一定的进步，综合看来，我觉得自己还有以下的缺点和不足：一、思想上个人主义较强，随意性较大，显得不虚心与散漫，没做到谦虚谨慎，尊重服从；二、有时候办事不够干练，言行举止没注重约束自己；三、工作主动性发挥的还是不够，对工作的预见性和创造性不够，离领导的要求还有一定的距离；四、

业务知识方面特别是相关法律法规掌握的还不够扎实等等。在今后的工作和学习中，我会进一步严格要求自己，虚心向其他领导、同事学习，我相信凭着自己高度的责任心和自信心，一定能够改正这些缺点，争取在各方面取得更大的进步。

根据公司规章制度，试用人员在试用期满一个月合格后，即可被录用成为公司正式员工。因此，我特向苏总申请：希望能根据我的工作能力、态度及表现给出合格评价，使我按期转为正式员工，并根据公司的薪金福利情况，从xx年10月起，转正工资调整为保证正常生活所需。来到这里工作，我最大的收获莫过于在敬业精神、思想境界，还是在业务素质、工作能力上都得到了很大的进步与提高，也激励我在工作中不断前进与完善。我明白了企业的美好明天要靠大家的努力去创造，相信在全体员工的共同努力下，企业的美好明天更辉煌。在以后的工作中我将更加努力上进，希望上级领导批准转正。

秩序主管转正述职报告篇五

各位领导：

我叫xxx于20xx年3月考取工人技师资格，在任职的一年当中，自己能用*时所学的知识带领班组职工对设备进行有针对性的养护与维修，比较有效地改造设备质量。在路局“二次创业”理念精神的感召下，自己更是牢固“六大理念”和现场作业的“三大要素”卡控作业质量，以新标准严要求、以新理念严控制，在管辖的11公里线路、8座桥梁、两条隧道，其中中有一条是长大隧道和其它一些辅助设备，进行了整治，使设备质量达到了全优。职工在学习、班组建设、主人翁意识等也得到了增强。现就一年来主要工作汇报述职如下：

一、在现场的维修作业当中，除了所要求的技术、标准外，工作的“巧”可使质量和成倍增长。在年初的一次过*推，为了把设备维修，保养的更好，为了在*推中取得更好的成绩，自己就与工区职工提前干，有重点的干，使过去遗留的一些

问题得到了比较彻底的解决，并得到了领导的好评。

二、在所有桥隧工作中，设备的检查可以说是重中之重，有很多事故本来是可以避免的，就是因为检查没有到位才发生了不该发生的事，我充分发挥我的技术和经验，并在工作中协助工，班长做好这项工作，并在*时工作中使我的技术和经验得到了不断的完善。

三、*时在工作中，我特别注意技术的传授，工区除了几个固定的徒弟外，对别人在*时我也不放过任何传授技术的机会，同志们有啥不会的，我总是手把手教，直到学会为止，在我的带动下，现在工区学技术的风气已蔚然成风，在*时工区工作中，我总是主动献计献策，使工区工作有了很大的改观。

四、当前正值铁路“大发展”的关键时期，自己则更要创新认识理念、转变观念认识，在班组技术管理上狠下功夫，提升班组的综合实力。，自己也认识到了和缺点，需要走的路也还很长，要学的东西也还，发展了才符合将来企业的要求和理念。一年来我的收获颇丰，越来越感觉到自己要不停地学习、奋进才能不掉队，才能同班组的同志们一起再上新台阶！

以上是我任工人技师一年中主要的工作回顾和简要陈述，不妥之处恳请批评指正！