

# 2023年高效执行力的心得体会 高效执行力的感悟高效执行力心得体会(大全16篇)

培训心得是培训后的一种自我反省，通过写作可以更好地理清思路、提升表达能力。9. 在写读书心得之前，不妨先阅读以下范文，了解一些写作方法和技巧，这对我们的写作会有很大帮助。

## 高效执行力的心得体会篇一

部队的高度执行力来源于其严格的军事化管理，奖罚分明，纪律严明，作风优良，以及夜以继日的操练。现在很多企业也呼吁向部队学习执行力，增加自身竞争能力。下面是一篇学习部队执行力的心得体会，希望能为大家提供一点帮助。

随着企业不断的发展，企业人的思维也在不断转变，为了让自己的企业高速、稳定地发展，给自己和社会创造更多的价值，去寻找适合自己企业的管理模式，他们想到了军队，还是世界最有名气的军校——西点军校，因为他们有一流的执行力。我也有幸，观看了部队执行力培训片，并受益匪浅，深深感觉到自己的平庸和肤浅。

(一)执行力的理解。字面理解为：执行并完成任务的能力，

在西点军校中有一句经典语言“没有任何借口”，也是对执行力进行完整的诠释。但在企业中具备这样的人才很少，具体有三个原因：一是企业自身的原因。因为企业要给企业管理者提供行使执行力的保证，也就是说，一个企业要想发展，必须具备完善的管理制度和实用的人才管理机制，让员工知道该怎么做，怎么去完成领导分配的任务，促使员工适应企业的管理方式，并养成习惯，给企业执行力落实带来很大的

推动。二是中低层管理人员的能力和态度。在能力上，我相信没有什么问题，在他们进入前，公司肯定对他们进行考核，只是在进入公司后，时间一长，可能会产生一些想法，影响执行力，比如：不学习，不上进，能力倒退，不能吸收新思想新理念，安于现状；还有把能力摆错了方向，提拔能力不强的人和拉帮结派，想保住自己的位置，等等。三是基层员工的自身素质。员工素质低下在每个企业都有，要想让他们遵守公司规章制度，除了基层领导要以身作则，公司还要组织对员工不定时培训和工作上的引导，使其尽快熟悉自己的工作，形成固定的流程便于落实执行力。

(二)怎样提高团队执行力。现代企业讲的都是团队协作，而不是个人英雄主义。要提高团队执行力，必须先提高团队凝聚力，每一个员工都要有团队意识和集体荣誉感。作为企业首先要培养忠诚度，要想员工对公司忠诚，公司必须对员工诚信，要履行对员工的每一个承诺，关心员工，增加员工对公司的信任感。充分发挥公司的激励机制，对表现优秀的员工给予奖励，并根据实际情况提供一定平台让他发挥，使其其他热爱这份工作，全心全意为公司工作。公司在组织培训时要给员工经常灌输“坚决服从”意识，当然这个服从不是强迫的、抵抗的，因为服从决策的内容是在决策前，就与员工沟通交流过，并且认可，觉得这些是自己应该做好的。但一旦作出决策，就应坚决执行，对于不服从者，要给予严厉惩罚，否则执行力空谈。团队的凝聚力肯定与组成这个团队的成员有关，还有一个最重要的因素是这个团队的核心组织，也就是团队负责人，他的组织能力及人格魅力都能影响他带领的团队，因此作为一个团队的负责人必须要有卓越远见，才能体现出团队的气质和灵魂，更好地促进团队的凝聚力。

(三)结果不等于完成任务。这是我第一次听到这样的说法，还有比如：用结果交换自己的工资，用价值来衡量结果。我知道在很多企业里，有很多员工，他们在为自己工资太低而呐喊，但很少甚至没有一个对自己的工作能力和工作效率不高而较真。随着社会的进步和科学的发达，企业越来越注重

人才，也就是具备创新能力和创造结果的能力。如果要你在一个企业里占有一席之地，只要不停的学习，不停的吸收新鲜的东西来充实自己的大脑，才能改变自己的观念和思维，与企业一道成长。

## 高效执行力的心得体会篇二

执行力不是单纯的不想、不问的去执行，而是在充分理解政策的前提下执行。怎么去更有效的进行执行？今天本站小编整理了高效执行力的感悟，希望对你有帮助。

部队的高度执行力来源于其严格的军事化管理，奖罚分明，纪律严明，作风优良，以及夜以继日的操练。现在很多企业也呼吁向部队学习执行力，增加自身竞争能力。下面是一篇学习部队执行力的心得体会，希望能为大家提供一点帮助。

随着企业不断的发展，企业人的思维也在不断转变，为了让自己的企业高速、稳定地发展，给自己和社会创造更多的价值，去寻找适合自己企业的管理模式，他们想到了军队，还是世界最有名气的军校——西点军校，因为他们有一流的执行力。我也有幸，观看了部队执行力培训片，并受益匪浅，深深感觉到自己的平庸和肤浅。

(一)执行力的理解。字面理解为：执行并完成任务的能力，

在西点军校中有一句经典语言“没有任何借口”，也是对执行力进行完整的诠释。但在企业中具备这样的人才很少，具体有三个原因：一是企业自身的原因。因为企业要给企业管理者提供行使执行力的保证，也就是说，一个企业要想发展，必须具备完善的管理制度和实用的人才管理机制，让员工知道该怎么做，怎么去完成领导分配的任务，促使员工适应企业的管理方式，并养成习惯，给企业执行力落实带来很大的推动。二是中低层管理人员的能力和态度。在能力上，我相

信没有什么问题，在他们进入前，公司肯定对他们进行考核，只是在进入公司后，时间一长，可能会产生一些想法，影响执行力，比如：不学习，不上进，能力倒退，不能吸收新思想新理念，安于现状；还有把能力摆错了方向，提拔能力不强的人和拉帮结派，想保住自己的位置，等等。三是基层员工的自身素质。员工素质低下在每个企业都有，要想让他们遵守公司规章制度，除了基层领导要以身作则，公司还要组织对员工不定时培训和工作上的引导，使其尽快熟悉自己的工作，形成固定的流程便于落实执行力。

(二)怎样提高团队执行力。现代企业讲的都是团队协作，而不是个人英雄主义。要提高团队执行力，必须先提高团队凝聚力，每一个员工都要有团队意识和集体荣誉感。作为企业首先要培养忠诚度，要想员工对公司忠诚，公司必须对员工诚信，要履行对员工的每一个承诺，关心员工，增加员工对公司的信任感。充分发挥公司的激励机制，对表现优秀的员工给予奖励，并根据实际情况提供一定平台让他发挥，使其他热爱这份工作，全心全意为公司工作。公司在组织培训时要给员工经常灌输“坚决服从”意识，当然这个服从不是强迫的、抵抗的，因为服从决策的内容是在决策前，就与员工沟通交流过，并且认可，觉得这些是自己应该做好的。但一旦作出决策，就应坚决执行，对于不服从者，要给予严厉惩罚，否则执行力空谈。团队的凝聚力肯定与组成这个团队的成员有关，还有一个最重要的因素是这个团队的核心组织，也就是团队负责人，他的组织能力及人格魅力都能影响他带领的团队，因此作为一个团队的负责人必须要有卓越远见，才能体现出团队的气质和灵魂，更好地促进团队的凝聚力。

(三)结果不等于完成任务。这是我第一次听到这样的说法，还有比如：用结果交换自己的工资，用价值来衡量结果。我知道在很多企业里，有很多员工，他们在为自己工资太低而呐喊，但很少甚至没有一个对自己的工作能力和工作效率不高而较真。随着社会的进步和科学的发达，企业越来越注重人才，也就是具备创新能力和创造结果的能力。如果要你在

一个企业里占有一席之地，只要不停的学习，不停的吸收新鲜的东西来充实自己的大脑，才能改变自己的观念和思维，与企业一道成长。

思想是一切行动的内在源动力，是部队战斗力的根本保证。

只有坚强的思想才有坚强的战士；

只有正确统一的思想才有党的统一领导；

只有良好的思想素质才有良好的行为习惯；

只有良好的行为习惯才有良好的执行力；

只有良好的执行力才有顽强的战斗力；

只有顽强的战斗力才有胜利的最终保障；

执行力是思想教育成果的体现。

执行力是部队战斗力的体现。

思想力 -- 执行力 -- 战斗力 -- 胜利

执行力是因强烈的责任感而形成的行为上对目标弃而不舍的行动能力。

真正的执行力是内在思想意识与外在行为能力上的完美统一，他可以从思想意识与行为表现两个方面来理解，在思想表现方面执行力是对事物的极度责任感与完美意识而形成的思想观念。在行为表现方面它是对即定目标弃而不舍的追求与不达目的誓不罢休的行动能力。

执行力是部队战斗力在和平时期的体现。

回顾我军的历史不难看出，中国军人之所以能够在党的领导下取得今天的胜利正是因为自建军以来我党在部队建设中一直注重部队思想建设，从思想上打造一只无坚不摧的革命军队，使部队从思想上服从党的领导，在行动上听从党的指挥，在建立统一思想认识的前提下大力培养部队执行力，进而提高部队战斗力，造就了思想统一、作风过硬、战斗力强的人民军队。

执行力的养成绝非一朝一夕可以完成，它是在日常工作、生活中通过不断的积累而逐渐培养起来的。整体战斗力取决于个体战斗力，个体执行力水平的培养决定整体的团队战斗力水平。

思想决定行为；

行为决定习惯；

习惯决定性格；

性格决定命运。

要想培养好的执行力，提高战斗力，首先要从思想上进行教育，部队是个巨大的团队，这样的团队中每个个体都有其鲜明的个性和自主思想，所有成员均来自全国各地、社会各阶层，有着这样那样的想法，加之入伍年龄较小，思想不成熟，与生俱来的个性与习惯、不同的生活经历形成不同的生活观念与价值观念各种思想在团队中激烈碰撞，思想不同则行为不同，行为不同则整体力量被分散，无法形成合力，使得整体战斗力低下。所以首先必须对部队进行经常性的思想教育，通过对近代史、党史、政策等学习与理解形成共同的价值观与生活观，目标一致则行动一致，才能形成共同的思想氛围、共同的理想、共同的道德观念。其次必须对日常的行为规范进行统一、细致的要求，小到穿衣叠被、物品摆放，大到日常训练、工作任务等，在日常生活中培养整齐划一、有规有

矩、注重细节、追求完美、勇于克服困难、一切行动听指挥的作风。通过日常思想教育与生活作风的培养逐渐形成良好的思维习惯与行为习惯，进而培养出具有优秀军人品质的革命军人。个体思想规范与执行力的提升最终形成整个团队战斗力的整体提高，部队整体战斗力的提高才能完成党交给的任务，完成革命军人保家卫国的崇高理想。

部队如同一艘巨大的战舰，每个成员都是一颗螺丝钉，只有每个人都做好本职工作，在党的统一指挥下，向着即定目标全力行驶才能最终达到彼岸。再好的政策也需要有良好的执行力做保障，没有好的执行力再好的政策也不会得到好的执行，不会取得好的效果。只有全体人员坚定不移、不折不扣的依照政策方向指引，充分发挥个人能动性以最好的执行力去克服一切困难完成任务才能达成最终目标。

执行力不是单纯的不想、不问的去执行，而是在充分理解政策的前提下去执行，不能理解则行动必然有疑虑，有疑虑则必然不能最好的发挥出个人能动性，只有在理解的前提下才能充分发挥个人能动性，最终胜利完成任务；但同时因所处位置与职责不同，个人理解层次不同，必然存在对政策不能充分理解的情况，这时就需要个人以革命军人的优良品质做到令行禁止，在理解中去执行，在执行中去理解，一切以大局为重，以保家卫国的崇高理想为目标，不计个人荣辱得失、坚信党的领导，如此才能最终获得胜利。

综上所述，执行力是部队建设中的重要一环，是战斗力的保障，是思想教育成果的体现，是部队和平时期战斗力的表现形式。执行力的培养是人生宝贵的经验与财富，不论在部队、在地方，执行力都是良好的作风习惯，部队需要战斗力，企业同样需要战斗力，作为革命军人，执行力的养成无论对部队、对社会、对个人都将是终身受益的良好习惯。

执行力是指有效利用资源、保质保量达成目标的能力，指的是贯彻战略意图，完成预定目标的操作能力。是把企业战略、

规划转化成为效益、成果的关键。执行力包含完成任务的意愿，完成任务的能力，完成任务的程度。对个人而言执行力就是办事能力；对团队而言执行力就是战斗力；对企业而言执行力就是经营能力。

通过三天的学习我从中学到了很多东西，每次听付老师讲课都有很大的收获，这次的题目是《熔炼高新区高效执行力团队》勾起了我在部队时候的感觉，我觉得执行力就是和部队的服从、坚决服从，一切行动听指挥。那我们就需要提高团队执行力，执行力，顾名思义就是执行的效力，也就是把目标和想法变成结果的能力。对于我们而言，执行力是竞争力的核心，是战略、规划转化成为成果的关键。众所周知，执行力与我们的目标有着密不可分的联系，也有着很多相互制约的因素。而我们已经有了目标，就要本着目标勇往前进。

一直以来，有些问题一直困扰我：

3、我只是埋头忙于具体的工作，却没有仔细思考哪些是真正重要的事情，哪些是紧急的事情，我习惯于从简单的工作做起，从紧急的事情做起，而不是从紧要的事情做起；所以必须从以下几点去认知和思考：1、效率不是孤立的，是良好的态度和习惯加专业的技能来保证的，特别是习惯和技能需要训练，并靠流程和制度去强化、去约束来保证的。“团队执行力”重点讲了怎样进行流程设计和制度建设，特别关键的几点：1)挑选执行人；2)明确目标和期限；3)制订措施；4)明确检查流程；5)奖惩分明；6)共识与承诺。2、我要不断加强自身的学习。3、我要勇于面对困难、面对错误，从错误中吸取教训，只有这样才能不断提高、避免反更大的错误。只有不断学习，不断提高自己，我才能少犯甚至不犯错误。

因此，要提高执行力，就必须树立起强烈的责任意识和进取精神，坚决克服不思进取、得过且过的心态。把工作标准调整到最高，精神状态调整到最佳，自我要求调整到最严，认认真真、尽心尽力、不折不扣地履行自己的职责。决不消极

应付、敷衍塞责、推卸责任。养成认真负责、追求卓越的良好习惯。

我们做的一个小游戏，名字叫《时代动车》通过这个游戏我懂得了，首先要有行动行动的过程中有一个好的谋划同事还要做好每个人的分工，每一个人应该在什么位置。然后就是坚决的执行和团队的互相信任，坚信我们团队一定能成功。最后我们达到想要的目标。

所以说我会在以后的工作中我会一方面是要通过加强学习和实践锻炼来增强自身素质，而更重要的是要端正工作态度。那么，如何树立积极正确的工作态度。要当领导手中一把锋利尖刀。

## 高效执行力的心得体会篇三

读高效执行力的心得体会，是我在追求成长道路上的一个必要功课。如今，人们已经开始越来越重视自我提升，提高执行力也变得越来越重要。而当我们拥有了高效执行力，我们就能够在工作和生活中取得更好的成绩。在这篇文章中，我将分享我在提高执行力方面的一些心得体会，希望能够帮助到更多的读者。

### 第二段：培养习惯

要想提高执行力，从培养一些好习惯开始是很重要的。首先就是要有一个规律的生活习惯，健康饮食和充足的睡眠可以使我们更有精力，提升工作效率。其次，建立时间管理习惯也是非常必要的，可以通过制定任务清单进行时间规划，合理分配每天的时间。最后，在工作中尽量保持专注，不容易被干扰的环境和集中精力工作的习惯同样对提高执行力有帮助。

### 第三段：学习技巧

学习技巧是提高执行力不可缺少的一部分。为了让自己更纯熟地掌握所学的知识和技能，我们可以对学习方法进行不断的调整和改善。例如，大量的阅读可以提高对于语言和知识的掌握；而运用知识的过程中，主动思考和构建框架也有助于新知识的吸收和运用。同时，在案件分析和问题解决中，使用工具也可以帮助提高工作效率，如项目管理和各种IT工具等。

### 第四段：保持热情

想要取得高效执行力，保持热情也是非常必要的。当我们对自己的工作和目标充满热情时，我们会更加积极地为自己的理想而奋斗，更高效地执行每一个任务。除此之外，摆脱低效的想法和消极的情绪，不断鼓舞自己和他人，能够保持良好的心态、情绪和精力水平，从而增加创造力和工作动力。

### 第五段：总结

总的来说，要想拥有高效的执行力，需要不断努力、锻炼和磨砺。整合习惯、学习技巧和保持热情是提高执行力的三个关键要素。在执行任务的过程中，我们需要时刻关注自己的目标，随时调整调整自己的执行策略，逐渐提高自己的专业能力和执行力，不断提升自己的价值。只有这样，我们才能更加成熟和高效地处理各种复杂事务，为自己的职业生涯传奇留下不可替代的印记。

## 高效执行力的心得体会篇四

阅读是一种获取知识的途径，同时也是提高个人执行力的有效方式之一。在这个信息社会，大量的文字资料不断涌现，如何高效读书并将书中的知识用于实际生活中是每个人都需要面对的问题。本文将分享我在长期的阅读过程中积累的高

效执行力心得体会。

## 第二段：制定阅读计划

读书不仅要阅读的速度快，更要阅读质量高，养成良好的阅读习惯很重要。在阅读之前，我通常会先制定好阅读计划，包括阅读的书目、时间安排等。我会将大量的书分为不同类别，根据自己的兴趣和需求安排阅读的顺序。同时，我会统计每一本书的字数，根据自己的阅读速度制定每天的阅读进度，从而规律自己的阅读节奏。

## 第三段：有重点的阅读

在实际的阅读过程中，有重点的阅读效率较高。我会在阅读的过程中，注意书中的重点部分，像标题、摘要、结论等切入点，重读和深入理解。通过这些方法可以帮助我更快速地了解书中的主旨和重点。

## 第四段：笔记和总结

在阅读过程中，我会将自己的想法和书中的内容结合起来，进行关键词记录或是写下笔记，作为记忆和复习的参考。在阅读结束后，我总会留出一段时间对所阅读过的内容进行总结，总结不但可以帮助我记忆所学内容，同时还可以对自己原本的理解进行反思和完善。

## 第五段：阅读的应用和总结

阅读完一本书后，最重要的是将所学的知识施加于实际生活中。我认为，阅读不仅是为了获取知识，更是为了提高自己的执行力，让自己更好地与周围的环境和社会相适应。在实际的生活中，我会针对所学内容设置要求和目标，并具体实施相应的行动，如此才能更好地实现高效阅读的目标。

总之，高效阅读不仅可以获得所需的知识，同时也培养了自我的阅读能力和执行力。制定阅读计划、有重点的阅读、笔记和总结是提高阅读效率的基础，将所学的知识与实际生活相结合才能实现阅读的最大价值。建议大家充分利用好阅读这个工具，提高自己的执行力，更好地适应生活和社会。

## 高效执行力的心得体会篇五

在工作和生活中，我们经常遇到需要阅读大量文献、文件和资料的情况。在这种情况下，如何提高读高效执行力就成为了一种必要的技能。自己在这方面也有过一些经验和体会，今天就分享一下这方面的一些心得和思考。

### 第二段：理清目的和内容

在阅读之前，我们首先要理清目的和内容，可以根据具体情况分析需要什么样的素材和信息。这样可以减少不必要的阅读时间和精力，从而更加高效地开展工作。比如，对于项目经理来说，他需要了解的是项目进展、资源分配和成本控制等信息。这些信息是他在工作中必备的，可以先筛选出这些信息并有针对性的进行查阅。

### 第三段：采用策略和技巧

读高效的另一个关键是采用策略和技巧。例如，在处理大量文献时，可以使用标记笔、标签、书签等方式对关键信息进行标记和归纳，以便于日后查询和使用。此外，也可以运用快速阅读技巧，例如跳读、扫读等方法，有针对性地查找和提取信息，避免了无效的时间浪费。

### 第四段：保持专注和耐心

读高效不仅需要技巧和策略，还需要保持专注和耐心。在执行过程中，要避免分心和干扰，尽可能地集中精力。如果发

现自己注意力不够集中，可以适当地休息一下，缓解身心压力，以便更好地保持注意力。此外，由于处理大量文献或资料需要一定耐心和毅力，因此要培养自己的耐心和毅力，不要轻易放弃。

## 第五段：总结

通过以上几点，我们可以实现高效阅读的目标。不仅可以减少时间浪费，还可以提高工作效率和减轻工作压力。当然，读高效也需要一定的实践和经验，鼓励大家在实践中不断探索和总结，提高自身技能和能力，成为一个更加高效的自己。

## 高效执行力的心得体会篇六

8月3日单位组织我们参加乐王一恒老师关于高效执行力铸造的培训。通过培训，让我重新认识到执行力和执行能力在工作中的运用，要提高工作效率，降低无谓的内耗，除了要把每一件工作做好，还需要有强烈的责任心，积极主动、尽职尽责地完成工作，把目标变成结果。同时在执行上级的指令或命令时，要以公司创造最大利润为目标，结果第一、理由第二。

树立榜样，树立威信，不断学习提高自己的管理水平、业务水平；在严格要求自己下属的同时，更要严格要求自己，做到在执行规章制度面前人人平等。各部门的管理人员平时要多关心手下的员工，要多与员工进行沟通，多了解手下员工的思想，尽可能多为员工创造一个团结、进取、文明、和谐的工作环境，让员工愿意为南房公司尽心尽职地工作。

心态的'改变，理念的转换，把“要我做”变成“我要做”，责任心加强了，执行力提高了，无谓的内耗减少了，团队协作的气氛浓了，凝聚力提升了，人人多付出一点，少浪费一点，将为公司降低成本又多增加一个小数点。

在执行的过程中或执行的过程后还要我们学会控制，当组织过程偏离计划时，要及时给予制止。当结果和计划有差距时，要找出原因，使其下次不再犯同类错误。

把公司看成一个团队，我们就是这个团队的一分子，只有大家分工合作，各司其职、各尽其能，才能更好、更快地完成工作，使每个人、每个部门、公司的优势得到最大程度的发挥。因此，任何人想要成功就必须有团队意识，只有团队获得成功，个人才有可能获得发展与成功，才能体现出个人的人生价值。《亮剑核弹》片段中，李云龙那种“舍小家顾大家”的精神，真切地体现出“没有个人利益的牺牲，哪会有真正的团队”的真谛。“团队精神”不只是与其他伙伴为了共同的目标奋斗，当自己的个人利益与团队利益有冲突时，为了实现团队利益，更应该做到牺牲自己的个人利益，将团队利益放在第一位。

通过王一恒的执行力铸造的培训，对我个人的感触非常深，也使我从思想上有了很大的提高，对工作有了新的认识，但是从理念培训到习惯的养成还有一个相当长的过程，这个过程就是要将接受的理念付诸到现实中去。在平时的工作中去培养自己的习惯。在思想方法上重视工作的结果；在工作实践中培养团队精神。

## 高效执行力的心得体会篇七

执行力是指有效利用资源、保质保量达成目标的能力，指的是贯彻战略意图，完成预定目标的操作能力。是把企业战略、规划转化成为效益、成果的关键。执行力包含完成任务的意愿，完成任务的能力，完成任务的程度。对个人而言执行力就是办事能力；对团队而言执行力就是战斗力；对企业而言执行力就是经营能力。

通过三天的学习我从中学到了很多东西，每次听付老师讲课都有很大的收获，这次的题目是《熔炼高新区高效执行力团

队》勾起了我在部队时候的感觉，我觉得执行力就是和部队的服从、坚决服从，一切行动听指挥。那我们就需要提高团队执行力，执行力，顾名思义就是执行的效力，也就是把目标和想法变成结果的能力。对于我们而言，执行力是竞争力的核心，是战略、规划转化成为成果的关键。众所周知，执行力与我们的目标有着密不可分的联系，也有着很多相互制约的因素。而我们已经有了目标，就要本着目标勇往前进。

一直以来，有些问题一直困扰我：

3、我只是埋头忙于具体的工作，却没有仔细思考哪些是真正重要的事情，哪些是紧急的事情，我习惯于从简单的工作做起，从紧急的事情做起，而不是从紧要的事情做起；所以必须从以下几点去认知和思考：1、效率不是孤立的，是良好的态度和习惯加专业的技能来保证的，特别是习惯和技能需要训练，并靠流程和制度去强化、去约束来保证的。“团队执行力”重点讲了怎样进行流程设计和制度建设，特别关键的几点：1)挑选执行人；2)明确目标和期限；3)制订措施；4)明确检查流程；5)奖惩分明；6)共识与承诺。2、我要不断加强自身的学习。3、我要勇于面对困难、面对错误，从错误中吸取教训，只有这样才能不断提高、避免反更大的错误。只有不断学习，不断提高自己，我才能少犯甚至不犯错误。

因此，要提高执行力，就必须树立起强烈的责任意识和进取精神，坚决克服不思进取、得过且过的心态。把工作标准调整到最高，精神状态调整到最佳，自我要求调整到最严，认认真真、尽心尽力、不折不扣地履行自己的职责。决不消极应付、敷衍塞责、推卸责任。养成认真负责、追求卓越的良好习惯。

我们做的一个小游戏，名字叫《时代动车》通过这个游戏我懂得了，首先要有行动行动的过程中有一个好的谋划同事还要做好每个人的分工，每一个人应该在什么位置。然后就是坚决的执行和团队的互相信任，坚信我们团队一定能成功。

最后我们达到想要的目标。

所以说我会在以后的工作中我会一方面是要通过加强学习和实践锻炼来增强自身素质，而更重要的是要端正工作态度。那么，如何树立积极正确的工作态度。要当领导手中一把锋利尖刀。

## 高效执行力的心得体会篇八

高效执行力是现代社会中非常重要的一项素质。在职场中，高效执行力的拥有者往往能够胜任更多的工作任务，展现出更出色的表现。为了提高自身的执行力，我特意观看了《高效执行力》的第二集。以下是我对这一集的心得体会。

首先，在这一集中，我了解到了“任务分解”这一概念的重要性。任务分解是指将一个复杂的任务分解为多个具体的小任务，然后再逐一完成。这样做可以使整个任务看起来更加可行和具体，而不会让人感到被一件庞大的任务压垮。通过任务分解，我可以更好地管理时间和资源，提高工作效率。例如，我经常需要处理一些繁琐的文书工作，通过将任务分解为每天完成一部分，我可以保持高效的工作状态，并且能够在规定时间内完成任务。

其次，影片中提到了“建立工作区域”的重要性。工作区域的建立可以让我们更加专注和投入到工作中，避免被外部干扰而分散注意力。建立一个宽敞、整洁的工作区域，可以让人感到舒适和专注，有效提高工作效率。我在观看后尝试了这个方法，我清理了桌面上的杂物，然后给自己整理了一个宽敞明亮的工作区域。在这个工作区域中，我能够更加专注于每一个任务，有效提高我的工作效率。

此外，影片中还提到了“制定优先级”的重要性。在职场中，我们常常面临各种任务和要求，如果没有明确的优先级，我们往往会陷入无序的状态，浪费时间和精力。通过制定优先

级，我们可以更加清晰地认识到哪些任务是紧急且重要的，从而能够更好地安排和分配时间。这一点对于我来说尤为重要，因为我的工作经常需要应对突发事件。通过制定优先级，我能够更好地处理紧急任务，同时也能够合理地安排其他任务和项目。

另外，在这一集中，我深刻体会到了“重要任务先行”的道理。在现代社会中，各种社交媒体和信息源不断涌入，很容易分散我们的注意力。然而，高效执行力的关键在于专注于重要的任务，而不是被琐碎的事情所困扰。只有把重要的任务放在首位，我们才能取得更好的工作效果。通过观看这一集，我意识到自己在工作中经常陷入琐碎事务的困扰中，因此我开始更加重视重要任务的处理，将其作为工作的首要任务。

最后，影片中强调了“积极行动”的重要性。在职场中，有许多人会对工作产生犹豫和拖延的心理，导致任务无法及时完成。而拥有高效执行力的人往往能够做出积极的反应，及时行动。他们会设定明确的目标，并且立即行动起来。通过观看这一集，我意识到自己有时候会陷入拖延的状态中，因此我决定要积极调整自己的心态，主动行动起来，以高效地完成工作任务。

总结而言，《高效执行力》第二集给我留下了深刻的印象。通过学习和实践这些方法和原则，我相信我能够提高自己的执行力，更好地应对工作中的各种挑战。同时，我也深刻认识到高效执行力是一个长期发展的过程，需要不断地学习和实践。通过不断地积累经验和改进自己的方法，我相信我能够成为一个高效执行力的拥有者。

## 高效执行力的心得体会篇九

执行力的定义很简单，就是按质按量、不折不扣的完成工作任务。这是执行力最简单也是最精辟的解释。但是正是这么

简单的执行力，却是很多个人、团队、企业所欠缺或者说不完备的。下面我就从提升个人执行力方面谈一谈几点看法。

## 一、个人执行力和团队执行力

个人执行力是指每一个单个的人把上级的命令和想法变成行动，把行动变成结果，没有任何借口保质保量完成任务的能力。团队执行力是指一个团队把战略决策持续转化成结果的满意度、精确度、速度，它是一项系统工程，表现出来的就是整个团队的战斗力、竞争力和凝聚力。一个优秀的员工从不在遇到困难时寻找任何借口，而是努力寻求办法解决问题，从而出色完成任务。要提升执行力，就必须学会在遇到阻碍时不找借口而是积极的寻求解决问题的方法。

## 二、摒弃囫圇吞枣式的盲目执行。

有些员工把简单重复上级团组织的文件和讲话精神看着是贯彻执行，好像是上级组织的文件和讲话精神的忠实执行者，其实不然。把上级精神与本部门的实际情况相结合，教条式地执行，这不是真正在执行上级精神，而是对上级精神的消极敷衍。

## 三、避免老套陈旧的之行方式。

不少员工还是习惯于用开会、发文、写总结的办法抓工作，似乎工作就是开会，发文就是工作，写总结就是工作效果，有的甚至错误地认为用会议、发文形式安排、督促工作，显得规范、正统，具有权威性。在这样的思想支配下，自觉不自觉地吧开会、发文、写总结当成推动工作的“钥匙”，这导致个别基层团组织工作不踏实，只会做表面文章。

## 四、培养自己的自觉习惯，摒弃惰性。

观念决定行为，行为形成习惯，而习惯左右着我们的成败。

在工作中常有的状况就是：面对某项工作，反正也不着急要，我先拖着再说，等到了非做不可甚至是领导追要的地步才去做。一旦习惯成了自然就变成了一种拖拉办事的工作风格，这其实是一种执行力差的表现。执行力的提升需要我们改变心态，形成习惯，把等待被动的心态转变为主动的心态，面对任何工作把执行变为自发自觉的行动。

五、加强过程控制，要跟进、跟进、再跟进。

有时一个任务的完成会出现前松后紧或前紧后松的情况，这主要是工作过程未管控所造成的。而行之有效的方法就是每项工作都制定进度安排，明确到哪天需要完成什么工作，在什么时间会有阶段性或突破性的工作成果，同时要自己检查计划实施的进度，久而久之，执行力也就会得到有效的提升。

六、执行更需要团队精神。

大家都听过三个和尚喝水的故事：当庙里有一个和尚时，他一切自己做主，挑水喝。当庙里有两个和尚时，他们通过协商可以自觉地进行分工合作，抬水喝。可当庙里来了第三个和尚时，问题就出现了，谁也不服谁，谁也不愿意干，其结果就是大家都没水喝。这则寓言使我们认识到团结的重要性，在完成一项任务时，缺乏团队协作的结果是导致失败。每个人都不是一座孤岛，在做工作时，需要相互协作，相互帮助，相互提醒，这样才能不断提升自己完成任务的能力。

因此作为公司的一份子，我们要树立良好的工作态度和的工作作风，爱岗敬业，提高工作效率，强化执行力，实现企业发展与个人发展的双赢。

## 高效执行力的心得体会篇十

第一段：引言（100字）

高效执行力是现代社会中非常重要的一项能力，可以帮助我们更好地规划时间、完成任务。最近我参加了关于高效执行力的第二集培训课程，对此有了更深入的理解和体会。在这篇文章中，我将分享我对于高效执行力的心得体会，并希望能够对大家有所启发和帮助。

## 第二段：明确目标和规划（300字）

在课程中，我学到了明确目标和规划在高效执行力中的重要性。要想做到高效执行，首先需要明确我们想要达到的目标是什么，然后制定相应的计划和行动步骤。通过合理的时间规划和任务分配，我们能够更好地控制自己的时间，高效完成每项任务。此外，课程还教授了一些优化时间规划的技巧，如番茄工作法和时间矩阵等，这些方法在实践中证明非常有效。

## 第三段：提高集中力和应对压力（300字）

高效执行力需要有良好的集中力和应对压力的能力。在第二集课程中，我们学习了一些方法来提高自己的注意力和集中力。通过简单的呼吸练习和冥想，我们能够更好地控制自己的思维，提高专注力和解决问题的能力。同时，课程还教授了一些应对压力的方法，如正向思维、冥想和运动等，这些方法可以帮助我们更好地保持冷静、应对各种挑战。

## 第四段：团队合作和沟通（300字）

高效执行力不仅仅是个人能力，团队合作和良好的沟通也是必不可少的。在第二集课程中，我们学习了一些如何在团队中高效执行的方法。通过明确角色、建立有效的沟通渠道和分享信息，团队成员能够更好地协同合作，提高整体效能。此外，培训课程还强调了团队内部的互相支持和尊重的重要性，只有通过合作和沟通才能实现真正的高效执行。

## 第五段：总结与展望（200字）

通过参加高效执行力第二集课程，我对于如何提高个人执行力有了更深入的认识和理解。明确目标和规划、提高集中力和应对压力以及团队合作和沟通都是高效执行力的关键因素。我相信通过不断地实践和努力，我能够不断提高自己的高效执行能力，并在工作和生活中取得更好的成就。我期待着未来的培训课程，继续学习和成长。同时，我也鼓励大家积极参与这样的培训，提升自己的高效执行力，为自己的未来打下坚实的基础。

## 高效执行力的心得体会篇十一

### 第一段：引言（200字）

高效执行力是现代社会中最为重要的素质之一。在日常生活与工作中，我们经常面对诸多任务，但是实际上很难做到高效地完成它们。为了提升我的执行力，我参加了一系列的训练，并在此分享我个人的心得体会。通过持之以恒地训练我自己的执行力，我发现了一些有效的方法和技巧，这些方法可以帮助我更好地组织时间、管理任务，并且以高效的方式完成它们。

### 第二段：时间管理（250字）

一个成功的任务执行从良好的时间管理开始。我发现，将任务列入日程表并设置优先级是一个很好的起点。通过这种方法，我可以清楚地了解每项任务的重要性和紧迫性，然后根据情况进行合理的安排。此外，将长期目标分解为短期目标，并设定明确的截止时间，有助于我更好地控制时间。我还学会了尽量避免拖延，及时采取行动并适应计划的调整。

### 第三段：任务管理（250字）

除了时间管理，任务管理也是高效执行力的重要组成部分。我发现将任务分解成小的可操作的部分，这样可以更好地理解任务的整体，同时能够更灵活地应对突发状况。而且，我发现要在任务执行过程中进行合理的优先级排序，不必陷入琐碎的细节之中。当我能够清楚地判断哪些任务是真正重要的时，我可以更有效地分配时间和精力。最关键的是，学会与他人合作，利用资源，避免重复劳动，提高工作效率。

#### 第四段：专注力提升（250字）

高效执行任务离不开良好的专注力。我意识到，处理过多的信息和在不同的任务之间频繁切换是削弱专注力的主要原因。因此，为了提高我的专注力，我开始养成规律的作息时间，并在工作环境中创造一个专注的氛围，减少干扰因素。此外，我也发现通过专注于一项任务并为其设置适当的时间限制，可以提高我的思维效率，让我更快地进入工作状态。

#### 第五段：总结与展望（250字）

通过高效执行力训练，我发现只有充分利用时间、合理规划任务并提高专注力，我们才能真正做到事半功倍。然而，训练执行力不仅是一个短期的过程，而是一个长期的努力。我打算继续坚持训练并逐渐培养出更加高效的执行力。我相信，通过不断的实践和反思，我将逐步提升自己的工作效率，并成为更出色的执行者。

总结：这篇文章通过介绍关于高效执行力训练的心得体会，分享了时间管理、任务管理和专注力提升的技巧。并指出高效执行力的培养是一个长期的过程，需要持之以恒的训练和积累。

## 高效执行力的心得体会篇十二

在如今这个信息爆炸的时代，拥有高效的执行力成为了成功

的关键。在“高效执行力第二集”中，主讲人从不同角度解析了高效执行力的重要性，并介绍了一些实用的方法和技巧。本文将对这些内容进行总结和评价，希望能够帮助读者理解和运用高效执行力的要点，提高自己的执行力。

## 第二段：执行力的重要性

高效的执行力是实现目标的关键，无论是在个人生活中还是在职业领域中。执行力强的人能够充分利用时间，高效地完成任任务，并能迅速适应各种环境和挑战。而执行力弱的人则容易拖延、无计划、缺乏行动力，最终导致目标无法实现。因此，提高执行力是每个人都需要努力追求的目标。

## 第三段：高效执行力的方法和技巧

在“高效执行力第二集”中，主讲人介绍了一些实用的方法和技巧，这些方法和技巧能够帮助人们改善执行力和提高效率。其中一项关键的方法是制定明确的目标和计划，将复杂的任务细化为可以执行的小步骤，同时设置合理的时间限制。另外，主讲人还介绍了如何应对拖延症，建议采取一些策略来克服拖延的倾向，比如将任务切分为更小的部分，设定奖励和惩罚机制等。此外，主讲人还强调了对自己的监控和管理，通过写日记、使用时间管理工具等方式，可以帮助提醒自己保持高效。

## 第四段：我的收获和体会

通过学习和运用书中介绍的方法和技巧，我对高效执行力有了更深入的理解，并且在日常生活和工作中取得了明显的进步。首先，我开始制定明确的目标和计划，将庞大的任务划分为可操作的小步骤，并设置了合理的时间限制。这样一来，我能够更清楚地看到任务的进展，并且在时间上有了更好的安排。其次，我学会了如何应对拖延症，当我有倾向于拖延的时候，我会立即采取行动，采用一些策略来打破惰性，提

高效率。最后，我通过写日记和使用时间管理工具，对自己进行了监控和管理，这样我能够更好地了解自己的习惯和行为，以便及时调整和改进。

## 第五段：总结

高效执行力是每个人都需要不断追求和提升的能力。通过学习和运用“高效执行力第二集”中介绍的方法和技巧，我们能够在思维、行动和时间管理等方面得到改善和提高。在日常生活和工作中，我们应该制定明确的目标和计划，克服拖延症，不断学习和进步，以达到高效执行力的目标。只有拥有高效的执行力，我们才能更好地完成任务，实现自己的目标和理想。

## 高效执行力的心得体会篇十三

执行力的定义很简单，就是按质按量、不折不扣的完成工作任务。这是执行力最简单也是最精辟的解释。但是正是这么简单的执行力，却是很多个人、团队、企业所欠缺或者说是 不完备的。下面我就从提升个人执行力方面谈一谈几点看法。

个人执行力是指每一个的人把上级的命令和想法变成行动，把行动变成结果，没有任何借口保质保量完成任务的能力。团队执行力是指一个团队把战略决策持续转化成结果的满意度、精确度、速度，它是一项系统工程，表现出来的就是整个团队的战斗力、竞争力和凝聚力。一个优秀的员工从不在遇到困难时寻找任何借口，而是努力寻求办法解决问题，从而出色完成任务。要提升执行力，就必须学会在遇到阻碍时不找借口而是积极的寻求解决问题的方法。

有些员工把简单重复上级团组织的文件和讲话精神看着是贯彻执行，好像是上级组织的文件和讲话精神的忠实执行者，其实不然。把上级精神与本部门的实际情况相结合，教条式地执行，这不是真正在执行上级精神，而是对上级精神的消

极敷衍。

不少员工还是习惯于用开会、发文、写总结的办法抓工作，似乎工作就是开会，发文就是工作，写总结就是工作效果，有的甚至错误地认为用会议、发文形式安排、督促工作，显得规范、正统，具有权威性。在这样的思想支配下，自觉不自觉地吧开会、发文、写总结当成推动工作的“钥匙”，这导致个别基层团组织工作不踏实，只会做表面文章。

观念决定行为，行为形成习惯，而习惯左右着我们的成败。在工作中常有的状况就是：面对某项工作，反正也不着急要，我先拖着再说，等到了非做不可甚至是领导追要的地步才去做。一旦习惯成了自然就变成了一种拖拉办事的工作风格，这其实是一种执行力差的表现。执行力的提升需要我们改变心态，形成习惯，把等待被动的心态转变为主动的心态，面对任何工作把执行变为自发自觉的行动。

有时一个任务的完成会出现前松后紧或前紧后松的情况，这主要是工作过程未管控所造成的。而行之有效的方法就是每项工作都制定进度安排，明确到哪天需要完成什么工作，在什么时间会有阶段性或突破性的工作成果，同时要自己检查计划实施的进度，久而久之，执行力也就会得到有效的提升。

大家都听过三个和尚喝水的故事：当庙里有一个和尚时，他一切自己做主，挑水喝。当庙里有两个和尚时，他们通过协商可以自觉地进行分工合作，抬水喝。可当庙里来了第三个和尚时，问题就出现了，谁也不服谁，谁也不愿意干，其结果就是大家都没水喝。这则寓言使我们认识到团结的重要性，在完成一项任务时，缺乏团队协作的结果是导致失败。每个人都不是一座孤岛，在做工作时，需要相互协作，相互帮助，相互提醒，这样才能不断提升自己完成任务的能力。

因此作为公司的一份子，我们要树立良好的工作态度和工作作风，爱岗敬业，提高工作效率，强化执行力，实现企业发

展与个人发展的双赢。

## 高效执行力的心得体会篇十四

通过对“打造高效执行力为罗庄争光为临沂添彩”大讨论的学习并结合到我平时工作中，我认为要提高自己的高效执行力，必须解决好执行的问题，把执行变为自动自发自觉的行动，下面就此谈谈我在此次大讨论学习中的认识。

### 一、努力提升业务素质和解决问题的能力

做到加强学习，更新观念，对待日常工作，不要总找借口，要从自身出发，不断加强学习更新观念，不断分析认识提高自己，改变不执行不作为的不良习惯，自动自发的做好本职工作，我们在执行某些任务时，总会遇到一些问题，而对待问题有两种选择：一种不怕问题，想方设法解决问题，千方百计消灭问题，结果是圆满完成任务，一种是面对问题，一筹莫展，不思进取，结果是问题依然存在，任务也不会完成，反思对待问题的两种选择和两个结果，我们会不由自主的问到，同是一项工作，为什么有的人能够做的很好，有的人却做不到呢？关键是一个思想观念认识的问题，我们常说，观念决定思路，思路决定出路，观念转、大地宽，观念的力量是无穷的，观念转变，思想解放具有“核裂变”效应，能够产生推动发展的不竭动力，只有转变观念，解放思想，才能始终保持快速发展，才能始终充满蓬勃旺盛的精力，我们要认识到，任何一个事物的发展，不仅仅是战略决策等等，更重要的是各级人员的执行能力。

### 二、提高高效执行力就要做到面对困难、勇往直前

唯物辩证法认为，任何事物的发展都不是一帆风顺的，以工作实际出发，加快知识更新，优化知识结构，不断丰富和做好本职工作的知识武装和知识储备，做到学以致用，用有所成，在发现问题中主动思考，最终把学习体会和工作成果转

化为谋划工作、解决问题，世上无难事，只怕有心人。

### 三、认识的高度决定高效执行的力度

对上级的指示和下达的工作任务，认识不到位，不能很好地领悟领导的意图和工作的重要性，就会消极懈怠，马虎应对，甚而随意降低执行的标准和要求，认识到位，是我们提升执行力的原动力，只有把思想切实统一到上级的决策高度上来，才能不折不扣、善始善终地执行各项指令，在工作中放不开手脚，凡事都要等到万事俱备，有十足把握才敢去做，怕有闪失，怕犯错误，怕负责任，前怕狼后怕虎，顾虑重重，忧心忡忡，在等待观望中失去良机，最后什么都没做成，什么也没做好。

### 四、提高高效执行力就要做到诚实做人，认真做事

我们常说，诚诚实实做人，认认真真做事，做人要有一个做人的标准，做事也要有一个做事的原则，但具体到实际工作中，常常是有制度，有措施，也有违章，究其原因，就是一个态度问题，一个责任感强不强的问题，一个做人是否诚实，做事是否认真的问题，要有一种良好的心态，才会有一种积极向上的工作态度，诚实认真地执行好领导的每一项决策，要时刻牢记执行工作，没有任何借口，要视服从为美德，工作中无小事，工作就意味着责任，无论在任何岗位，无论做什么工作，都要怀着热情，带着情感去做，而且要竭尽全力，尽职尽责地做好，对待工作，不要说不行，有时困难重重，也要坚决去执行，别人不会干的，自己要能干，别人会干的，自己要更会干。

### 五、提高高效执行力就要认识到没有最好，只有更好

当一个人在工作中做出优异成绩，受到表彰奖励时，总是说，我做得还不够，还要继续努力，争取更大的成绩，这是一种戒骄戒躁和诚实谦虚的表现，但也同时说明一个道理，那就

是，无论干什么工作，做什么事，虽然取得了一定成绩，但绝不是最终的，只能算是阶段性的胜利，还要再接再厉，好上加好。

## 六、在展现目标的过程中，监督就是最好追踪考核

确保一个组织按照规划的时间进度表去实现目标，不断监督和跟进，就能有效暴露出规划和实际行动之间的差距和问题，使管理者采取相应的行动来协调和纠偏，以期按时完成阶段性和整体性的目标，监督如果得不到严肃的对待，容易造成职责不明确，无法考核，对目标的完成得不到保障，结果是执行不到位。只有规范工作程序，强化办事效率，提高大家的责任意识 and 执行力起到积极的促进作用，监督是成功保证，执行铸造辉煌。

通过对“打造高效执行力为罗庄争光为临沂添彩”大讨论的学习，我深深地懂得了在日常工作中，一定要认真履行各项规章制度，严格遵守职业道德。在今后的工作中，本人将不断提高高效执行力和学习各项规章制度、法律法规，自觉遵守职业道德，用规章制度来约束自己，规范自己的行为。工作中，努力学习新业务、新知识，积极参加各类政治业务学习，在不断提高自身文化素质的同时，苦练基本功，提高自身的业务素质，打造高效执行力为罗庄争光为临沂添彩。

### 《高效执行力》

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

## 高效执行力的心得体会篇十五

近年来，越来越多的人开始关注个人发展中的重要一环——执行力。只有拥有高效的执行力，才能在面对种种挑战和困难时不畏艰辛，坚持不懈地去追求目标。在我的个人成长历程中，我也曾通过参加高效执行力训练来提升自己的实际操作能力。这一次的经历，让我深刻意识到高效执行力的重要性，并且给我带来了一些宝贵的心得体会。

首先，高效执行力的培养需要考虑时间管理的重要性。时间是一种有限资源，如何合理地分配时间对于每个人来说都至关重要。在训练过程中，我开始意识到自己必须对自己的时间进行精确的规划和管理。每天早上设定明确的目标，并制定详细的计划，将自己的时间划分为不同的任务和活动。通过这样的时间管理方法，我可以更加高效地完成任务，并提高我的执行效率。

其次，高效执行力的培养也需要考虑自我约束和自我激励的重要性。在执行力训练中，我面临了各种各样的困难和挑战。有时，我可能感到疲倦和无所适从。但在这种情况下，我学会了自我约束，抵制住了诱惑，积极参与到训练中。同时，我也学会了自我激励，给自己定下小目标，并在完成每个小目标之后给自己小奖励。通过这种方式，我能够持续不断地激励自己，保持积极的动力。

此外，高效执行力的培养还需要考虑学会合理分配任务的重要性。在过去，我常常陷入任务堆积的困境中。经常会经历一种焦虑的心理状态，不知道应该优先处理哪一个任务。

然而，在训练中，我学会了分析和评估每个任务的重要性和紧急性，并根据优先级合理分配时间和精力。通过这种方式，我能够更加高效地解决问题，同时减轻心理负担，提高工作效率。

最后，高效执行力的培养还需要考虑学习与成长的重要性。在训练中，我不仅要锻炼自己的实际操作能力，还要不断学习和提升自己的知识与技能。通过学习，我可以在执行任务时更加得心应手，提高自己的专业素养。同时，我也能够不断开拓思维，拓宽视野，积累更多的经验和资源。通过这种不断学习和成长的过程，我能够更加全面地提升自己的执行力，为自己的发展和成长打下坚实的基础。

总之，高效执行力的培养是一个系统的、持续的过程，其中时间管理、自我约束和自我激励、合理分配任务以及学习与成长都是非常重要的环节。通过参加高效执行力训练，我发现自己在这些方面得到了很大的提升。这些训练体会的收获将继续指导和推动我在个人成长和职业发展中更好地发挥自己的潜力，更加高效地实现自己的目标。我相信，只要我们始终坚持不懈地去训练和提升，高效执行力一定会成为我们成功的保证之一。

## 高效执行力的心得体会篇十六

导语：高效执行力心得体会怎么写？下面小编与您分享高效执行力心得体会范文，欢迎阅读！

通过三天的学习我从中学到了很多东西，每次听付老师讲课都有很大的收获，这次的题目是《熔炼高新区高效执行力团队》勾起了我在部队时候的感觉，我觉得执行力就是和部队的服从、坚决服从，一切行动听指挥。那我们就需要提高团队执行力，执行力，顾名思义就是执行的效力，也就是把目标和想法变成结果的能力。对于我们而言，执行力是竞争力

的核心，是战略、规划转化成为成果的关键。众所周知，执行力与我们的目标有着密不可分的联系，也有着很多相互制约的因素。而我们已经有了目标，就要本着目标勇往前进。

一直以来，有些问题一直困扰我：

3、我只是埋头忙于具体的工作，却没有仔细思考哪些是真正重要的事情，哪些是紧急的事情，我习惯于从简单的工作做起，从紧急的事情做起，而不是从紧要的事情做起；所以必须从以下几点去认知和思考：1、效率不是孤立的，是良好的态度和习惯加专业的技能来保证的，特别是习惯和技能需要训练，并靠流程和制度去强化、去约束来保证的。“团队执行力”重点讲了怎样进行流程设计和制度建设，特别关键的几点：1)挑选执行人；2)明确目标和期限；3)制订措施；4)明确检查流程；5)奖惩分明；6)共识与承诺。2、我要不断加强自身的学习。3、我要勇于面对困难、面对错误，从错误中吸取教训，只有这样才能不断提高、避免反更大的错误。只有不断学习，不断提高自己，我才能少犯甚至不犯错误。

因此，要提高执行力，就必须树立起强烈的责任意识和进取精神，坚决克服不思进取、得过且过的心态。把工作标准调整到最高，精神状态调整到最佳，自我要求调整到最严，认认真真、尽心尽力、不折不扣地履行自己的职责。决不消极应付、敷衍塞责、推卸责任。养成认真负责、追求卓越的良好习惯。

我们做的一个小游戏，名字叫《时代动车》通过这个游戏我懂得了，首先要有行动行动的过程中有一个好的谋划同事还要做好每个人的分工，每一个人应该在什么位置。然后就是坚决的执行和团队的互相信任，坚信我们团队一定能成功。最后我们达到想要的目标。

所以说我会在以后的工作中我会一方面是要通过加强学习和实践锻炼来增强自身素质，而更重要的是要端正工作态度。

那么，如何树立积极正确的工作态度。要当领导手中一把锋利尖刀。

《打造基层高效执行力》的培训课程，到现在已经过去整整两周了，由于工作关系一直没有写课后作业，今天补上。现在耳畔仍清晰记得蒋老师在课堂中说过的一句话：“世间有两种东西越分享越多，一个是爱，一个是知识”。