

# 最新个人自查报告医务人员(大全13篇)

实践报告是对一段实际操作和实践活动的总结与概括，是对所取得的成果与经验进行记录和反思的一种书面材料。想要了解实践报告的写作技巧和要点，不妨花些时间阅读以下范例，从中汲取宝贵的经验。

## 个人自查报告医务人员篇一

针对上述问题，我们进行了认真分析研究，按照“责任到领导，责任到科室，责任到人”的原则，限时整改，确保行风评议工作取得实效。

（一）针对部分工作人员思想观念问题，着力从理论上整改，转变观念，开拓创新，加强学习，切实转变思想观念，组织广大职工，主管领导经常找他们谈心，通过正反两方面的典型，引导他们树立正确的世界观、人生观和价值观，最终达到思想上的提高。

（二）针对部分医务人员技术水平低、不求进取，服务态度差问题，除找他们谈心外，派出他们到医学院学习深造掌握到理论知识和先进的医疗技术。

（三）针对个别同志存在着吃请现象，主管领导晓之以理，动之以情的跟他们讲明道理，讲清危害程度。帮助他们弘扬正气，提高素质，全面树立白衣天使的良好形象。

## 个人自查报告医务人员篇二

一、在学习方面存在一些不足。一是对学习的必要性认识不足，认为只要把自己该做的各项工作做好，确保不出问题就够了，学不学一样能搞好工作；二是把学习的位置摆的不当，没有挤出一定的时间加强学习，片面的只做具体事。

二、工作方法不灵活，实际工作经验不足本人自学校毕业参加工作已经以来，由于平时的工作有时比较忙，在不断学习和摸索的过程中经常出现工作方法简单，不灵活，工作经验明显不足，致使自己在工作中走了不少的“弯路”，难免给工作带来了一定的负面影响。

三、纪律涣散在工作中经常不穿白大衣，体现不了一个医务工作者的形象，由于工作忙经常忘记签到，给纪律管理者带来了好多不便。

### 个人自查报告医务人员篇三

为充分发挥中医药在医药卫生体制改革中积极作用，进一步加大对中医医疗服务和医药市场的监管，提高中医药管理水平、促进我院的中医药事业发展。根据省卫计委《关于做好国家中医药管理局来张开展中医药发展战略专题调研准备工作的通知》（甘卫便函〔20xx〕111号）精神，现将我院中医工作自查报告呈报，如有不妥之处，请局机关给与批评指导：

xx镇卫生院创建于1958年，全镇有2.6万人，有村卫生室11个。卫生院占地面积20xx平方米，建筑面积xx平方米，卫生院设有住院部、门诊部、中医馆、妇科、防疫科、职工之家等六大区。现有在职职工xx人，其中：医药人员xx人，中医药工作人员xx人。主要开展的中医药业务有：中医临床、针灸、康复、理疗等。能开展的中医适宜技术有：普通针刺、温针、电针、灸法、推拿、按摩、拔罐、刮痧、牵引、火疗、蜡疗、熏蒸、手法复位、单验方等。

我院目前按照乡镇卫生院中医科基本标准独立设置了中医科

（一）设立了2个中医诊室、1个中医针灸室和1个康复理疗室。设备配备有：诊断床、听诊器、血压计、温度计、治疗推车、计算机、针灸器具、火罐、电针仪、艾灸仪、六合治疗仪、

颈腰椎牵引设备、腰椎牵引床、神灯、中药足浴桶、针灸治疗床、推拿治疗床、火疗设备、蜡疗设备、熏蒸桶、中医养生船等设备。

（二）设置了中药房，配置包括国家基本药物目录规定品种在内的中成药152种和中药饮片370余种。设备有：中药饮片柜、药品柜、调剂台、药戥、电子称、中药筛等。

（三）设置了中药库房和煎药室，配备有煎药壶、煎药封口机、粉碎机等。

我院制定了乡村医生培训制度，并给条件成熟的九个卫生所配备中药柜、煎药壶、针灸针具、电针仪、刮痧板、火罐、真空罐等设备。指派了专人负责村卫生所中医药工作的培训，收到了良好的效果，目前进展顺利。同时将包村人员对村卫生所人员培训及效果纳入职工年底考核项，使得中医工作取得很大的进展。

制订了中医科标准、中药房标准、煎药室规范、中医科工作制度、针灸室工作制度、理疗室工作制度、中药房工作制度、煎药室工作制度、中药饮片储存和陈列管理制度，进一步明确了岗位职责和工作管理规范，在中医科走廊制作了中医养生格言、中医养生保健知识、常见病、多发病中医药预防保健措施等宣传牌，大力宣传中医药文化，使中医药文化氛围更加凸显。在11个卫生所设立了宣传栏，要求每年至少更换6种以上的中医养生保健内容，并要求对辖区内的特殊人群每一季度举办一次中医养生保健知识讲座和中医适宜技术培训，把中医精髓渗透到千家万户。

今年已创办健康教育宣传栏6期，其中中医药健康知识宣传2期。举办居民健康知识讲座3期，其中中医药健康知识讲座1期。开展中医适宜技术培训3期。深入开展健康教育进家庭活动，上门送医送药送健康，共开展健康教育进家庭活动4次，其中中医健康教育2次。同时利用宣传活动日，举办高血

压病、糖尿病中医药健康咨询活动2次，共有58人人接受了咨询，并免费测量了血压、血糖。共发现高血压12例、糖尿病4例，分别进行了高血压病、糖尿病中医药健康保健指导和干预。

执行新农合各项管理制度，积极落实中医药在新农合报销的各项优惠政策。

虽然我镇医疗机构在推广中医药适宜技术工作中取得了一定的成绩，但仍存在一些问题制约了中医药事业的发展。

一、中医工作方法步骤凌乱，以后要定期召开专门会议，具体研究部署中医工作，解决实际问题。

二、中医适宜技术推广不够全面，深入。学习不够扎实、有效、付出的'时间有限，取得的成效不显著。以后要加强中医药适宜技术的宣传教育工作；加大中医诊疗设备和中药房设备的投资力度；坚持学习、学习、再学习的原则，加快人才培养，提高卫生院和卫生所中医医疗业务技术水平，对心理和社会功能障碍者开展中医康复理疗服务。

三、中医人才队伍相对匮乏，年龄老化，村卫生所无专业的中医技术人才。今后将加大中医人才队伍建设，积极开展“西医学中医”和“中医学经典”活动，培养年轻中医骨干力量，每年争取机会让学习突出的职工到上级医院进修培训。

四、个别村卫生所条件简陋，中医药适宜技术设备配置不足。将在下半年筹集经费，给个别卫生所改善医疗就医环境，尽可能的配齐中医适宜技术设备。

五、村级人员相对单一，村级培训尚须完善。部分村卫生所不愿应用中医药适宜技术。今后将加大卫生所的监督检查力度，包村到人，逐级培训。逐步改进乡村医生的思想认识，

循序渐进的促进中医事业的发展。在今后的工作中，我们将以求真务实的工作作风，结合落实基层中医药服务能力提升工程，大力弘扬中医药文化，贯彻落实国家政策，进一步拓展中医药业务，发挥中医药简、便、廉、验的功效，不断深入挖掘民间单验方，探索更多的中医药健康教育渠道，使之为广大患者解除痛苦，节约医疗开支，为辖区居民的健康保驾护航。

## 个人自查报告医务人员篇四

用专业知识武装头脑，并贯彻落实到平常的工作中。在学习中，要有目的，有方向，要进行系统思考，不管学什么，都要与推动本职工作结合起来，在实践中善加利用，解决学习不够重视，功底不够扎实，工作成绩不明显的问题。要有学习的危机感、紧迫感，把学习知识、提高素质作为生存和发展的紧迫任务，把学习当作一种工作和追求，争当学习型职工，要通过学习，不断提高理论水平，提高知识层次，增强做好本职工作的能力。

要充分为我们的服务对象饱受疾病折磨的患者，他们需要给予更多的关怀和热诚，通过学习，要在广大职工中广泛开展“忠于职守、爱岗敬业、开拓进取、乐于奉献”的职业道德教育，树立热情服务的宗旨，用我们的专业知识为他们解除疾苦，为我县经济发展提供良好的环境。

随着现代科技的发展，给我们带来便利的同时，医疗工作面临的新情况、新问题将会越来越多，比如环境污染、环境破坏，从而导致疾病谱的转变，生活水平的不断提高，引起的高血脂、高血增加等。要使我们的医疗工作再上新台阶，要求全院职工必须提高创新能力。充分发挥现代科技优势，为我所用，善于利用新的诊疗设备、诊疗技术，不断提高疾病诊断水平，降低误诊、漏诊率，合理用药，不断总结经验，加强对外合作、交流，使我们的疾病诊治工作上一个新的台阶。

我们的一言一行，不仅代表着个人，而且代表着党的形象。我们一定要珍惜党的政治声誉，堂堂正正做人，走好人生之路，树立良好的形象。要着力规范服务行为，强化岗位责任、行业自律制度，形成舆论监督、患者参与的监管体系。要正确认识自我，培养高尚的人格。做人要谦虚，始终保持谦虚谨慎、戒骄戒躁的良好作风。总之，我们不仅要有很强的学习能力，良好的工作能力，而且还要有好的创新能力和自律能力。学会用全面的、发展的、联系的观点看人看事，提高辩证思维的能力和认识问题、分析问题、处理问题的能力。要不断地加强世界观、人生观和价值观的教育和改造，塑造医疗工作者特有的人格魅。

## 个人自查报告医务人员篇五

学员通过系统的学习和培训，提高了对各种常见病、多发病及突发公共卫生事件只是的掌握和正确的处置能力。

存在问题：工学矛盾突出，许多乡镇卫生院人员匮乏，学员参加培训影响医院正常工作，使学员学习时间难以保证；学员按要求到基地参加培训，但难以安心学习，给管理带来不便，造成难以理解□xxxx年的结业考试通过率仅为40%，通过率偏低。

## 个人自查报告医务人员篇六

按市卫生局制定的有关要求，我院xxxx年共有三批14人进行培训，其中5人进行了结业考试。

东方总院培训基地按照培训大纲要求，制定了详细的培训计划及理论学习安排。选派高年资医师担任授课老师及实践技能操作指导，为这15名学员指定了完善的转岗学习计划。由临床各科室安排带教老师，保障了一切教学诊疗及实践活动的顺利进行。

# 个人自查报告医务人员篇七

根据上级的安排意见，我们结合本院的具体实际，按照年初的创建工作部署扎扎实实的.开展了创建工作，取得了显著成效，现将我院的创建工作汇报如下：

1、提高认识，摆上位置。建设“平安医院”是实践“三个代表”重要思想，坚持“立党为公、执政为民”的具体体现，是落实科学发展观的迫切需要，是创造和谐稳定的社会环境、全面建设小康社会的必然要求，是促进卫生事业发展的重要保证。要从安邦定国、维护稳定、促进发展的认识出发，从创造良好的医疗环境的认识出发，从我院就诊病号多，人口流量大，人员构成复杂的特点出发，把“平安医院”的创建工作摆到重要位置上。在工作时间的安排上立足于经常性，在工作重心上立足于一线科室，在联系实际上立足于结合，在工作突破上立足于创新，在工作作风上立足于务实。切实解决了干部职工在民主意识、法制观念、服务意识等方面存在的问题，提高了职工队伍的思想政治素质。

2、结合实际，突出重点。“平安医院”、的“平安”，不是狭义的“平安”而是涵盖了经济、政治、文化和社会各方面宽领域、大范围、多层面的广义“平安”。我们在全院医护人员的头脑中确立大平安的观念，按照确保大稳定、大安全的要求，对带有普遍性、全局性的热点问题予以高度重视，统筹考虑，既要全面抓，更要结合实际突出重点抓。始终把医院的稳定、患者和职工的生命、财产安全作为建设“平安医院”的重中之重。

3、立足经常，重在落实。“平安医院”的建设是一项长期性的任务，需要长期抓，经常抓，既要有长期的计划，又要有短期的安排。我院各科室把“平安医院”的建设作为一项经常性的工作来抓，通过政治的、经济的、行政的、教育的等多种手段，把“平安医院”建设的各项工作任务落到实处，取得了实效。

4、加强宣传，营造氛围。“平安医院”的建设是造福广大职工和患者的一项重要举措，也是需要广大职工共同参与的一项重要工作。我们通过形式多样的，最大限度地广泛宣传，营造了人人关心、人人支持、人人参与“平安医院”建设的浓厚氛围。充分的调动了广大职工参与建设“平安医院”的积极性和创造性。

建设“平安医院”涵盖医院改革、发展、稳定的各个方面，是一项长期的任务。我们重点做了以下几项工作：

1、加强医院普法教育工作，切实地提高了干部职工法制观念。利用院内例会、业务学习等多种形式，认真开展各种法律法规的学习，并使其制度化。具体做法是在大厅显示屏上定期更新一些与广大职工密切相关人人关心的法律法规条款，如《执业医师法》、《护士管理条例》、《药品管理法》等等，切实提高广大干部职工的遵纪守法观念，形成一个人人学法，人人懂法，人人守法的大好局面。在医院的日常管理中，经过酝酿和职工的充分讨论制定出我院劳动纪律条例、医院收费差错处罚规定等一系列的规章制度，确实做到在制度面前人人平等，让大家有话说到明处，有意见提到明处，使日常管理民主化。医院领导细分医院工作岗位，做到人人每天有班上，每天上班有活干，坚决不把闲散人员推倒社会上去，杜绝了给社会治安带来负面影响的事情发生。

2、加强医院安全工作，切实地保护了职工和患者安全。加强对院内各部位的安全检查，消除隐患。我院每年定期和不定期地对消防安全进行全面检查，对容易引发火灾、存放危险品及人员集中的场所作重点检查（如药库、病房、消毒房等），对消防设施进行定期维护更换，确保消防器材的完好，做好安全消防工作。抓好水、电、暖、煤气以及医疗器械的安全使用，确保安全。我院与保安公司签订了聘用合同，明确两名保安的时间段分工，值班期间要进行全院巡视，切实把防火、防盗、防破坏等治安防范措施落实到了实处，并严格填写值班记录及交接班记录，杜绝了重大可防性案件的发

生。加强与公安部门的协调，切实维护医院及周边地区治安秩序，确保了医院的稳定。抓好病人医疗安全，落实安全责任制。严格落实查房制度，做好病人四防工作，做到精心治疗、精心护理，严防医疗纠纷事故的发生。严格落实科室安全责任制，搞好不稳定因素排查，发现问题立即整改。制定人防、物防、技防应急措施，确保全院无重大责任事故。

3、认真化解和处置各种突发事件和矛盾纠纷，切实维护了医院的稳定。认真做好和妥善处置因医院改革、部分职工的院内不同分工牵涉到个人利益带来的各种矛盾事件。及时妥善处置各种突发事件，把不稳定隐患消除在萌芽状态，将负面影响降低到最低程度。

1、建立组织，加强领导。医院组织成立由院长任组长，各科室负责人为成员的“平安医院”创建活动领导小组，明确了有关职能科室的具体职责任务。将创建活动列入年度考核重要内容，对成绩突出的科室和个人给予表彰奖励，对措施不利、失职渎职的，严肃追究责任。以平安医院创建活动的深入开展，来推动医院各项工作达到一个新的水平。

2、明确目标，落实职责。具体目标是通过本院开展创建“平安医院”的活动，努力确保职工的生命和财产安全，确保正常的诊疗秩序，确保医院稳定，以院长为第一责任人，本着各科室成员负责好自己科室的原则，与科室责任人签订了创建“平安医院”的目标责任书，确保职责能层层落实。

目前，我院的创建工作已初见成效，但是我们深知“平安医院”的创建不是一朝一夕的事，而是需要在创建过程中不断完善、不断创新的长久性工作，我院将保持已取得的成绩，继续努力，为创建平安医院做出自己应有的贡献。

## 个人自查报告医务人员篇八

进一步明确各科室工作职责，探索建立权责对称、层级清晰、

奖罚分明的岗位责任制，对每个岗位的责任进行细化，要求每个岗位必须有明确的履职要求，以及权责对应的后果代价，着力解决职能交叉、责任不清、事权分离、多头管理等问题。

## 2. 建立完善工作目标考核评价制度

制定完善科室和个人工作目标综合考核评价办法，建立绩效考核体系。进一步增强干部考核考察的准确性，将考核结果与干部选拔任免、培养教育、评先评优结合起来。

## 3. 是建立完善工作督查问责制度

## 4. 建立健全日常管理制度

建立健全绩效记载考核、差错管理、工作考勤以及会议、学习、值班等制度，进一步规范干部的行为，使职工保持良好的精神状态和工作作风。

## 个人自查报告医务人员篇九

为了进一步加强干部队伍作风建设，营造求真务实、干事创业的良好工作氛围，根据新洲区委、新洲区政府相关文件精神，结合新洲区治庸办掀起“责任风暴”实施“治庸计划”新洲区卫生局[xx]9号文件精神实施方案的要求，我院积极开展自查自纠活动。通过开展一系列宣传教育活动，使我深刻认识“治庸问责”是转变工作作风、端正工作态度、提升自身形象标尺。结合自身实际，将自查自纠结果汇报如下：

## 个人自查报告医务人员篇十

（一）高度重视，加强领导。各科室要高度重视，切实加强对工作的领导，求真务实，整体推进履职尽责工作。

（二）明确责任。抓实主体责任、落实分管责任、明确监督

责任。

（三）督办落实。要灵活运用各种手段，认真落实具体措施，一方面自觉履行本职本责，同时加强督促、指导，强力推动本单位和科室认真履职尽责。就群众反映强烈的突出问题和重点工作，采取多种形式进行公开承诺，并认真抓好承诺事项的兑现落实。要将群众投诉举报问题作为履职尽责工作的重要内容，依法依规核查、问责、反馈。

（四）加大宣传力度。继续开展医务人员医德医风教育活动，发动全员参与。

## 个人自查报告医务人员篇十一

通过认真学习领会“庸懒散私奢”专项活有关精神，深刻领悟活动的内涵和要求，认真查找和整改自身存在的问题，切实提高

对“庸”、“懒”、“散”、“浮”、“拖”、“软”的现象的认识和理解，提升个人整体素质和依法执教能力。现就自身的感悟谈几点体会。

## 个人自查报告医务人员篇十二

深入开展政治思想教育、反腐倡廉教育、群众工作纪律教育，引导全体党员干部强化宗旨意识、责任意识和廉政勤政意识，提高以人为本、执政为民的使命感和责任感。深入开展解放思想、改革创新教育，引导公司党员干部牢固树立“变化、变革、创新、突破”的理念，坚决摒弃不符合科学跨越发展要求的惯性思维，不断开阔眼界、开阔思路、开阔胸襟，创造性地开展各项工作。

### 2、进一步强化服务能力建设

以“治庸提能力、治懒增效率、治散聚合力”为工作目标，

牢固树立“作风就是生产力，效能就是竞争力”的思想，进一步加强公司效能建设，进一步强化党员干部能力意识、危机意识、责任意识、服务意识和奋发有为意识，形成解放思想、勇于担当、敢抓敢管、真抓真管的良好氛围，提倡“干事”文化，把事干好。围绕全公司重点工作，努力在三个方面取得成效：

一是强化创新意识，着力于为企业发展、经济发展。

二是关注民生，提高为群众办实事、解难题的能力，加快港东名居保障房建设。

三是强化监督，规范权力运行。着力强化薄弱环节，解决突出问题，通过发放调查问卷、举办座谈会、设置意见箱等形式，广泛征求广大群众的意见建议，认真查找自身存在的问题，有针对性地制定整改措施。

## 个人自查报告医务人员篇十三

（一）深化思想认识，周密部署安排。

为了搞好宣传发动自查自纠工作，按照上级的统一部署，我院于9月9日召开了全院行风评议动员大会，按照行风评议的工作要求，成立了行风评议工作领导小组，制订了实施方案，9月9日、9月10日两次召开院班子会议和中层领导会议，专题研究行风评议工作，9月11日又召开全院职工大会，全院上下联动形成了“一把手负总责，分管领导直接抓，其他领导协同抓，一级抓一级，层层抓落实”的工作格局，在此基础上，院行风领导小组研究部署自查自纠阶段的具体工作，会议上宣读了县政府纠正行业不正之风领导小组文件和本院行风实施方案，广泛征求社会各界意见，针对评议内容，下临床科室调查行风情况，制定落实整改措施三个部分安排详细的工作内容和活动形式，明确责任领导，责任科室和具体责任人。

## （二）统一思想，提高认识。

全院各股室科室从牢固树立为人民服务的宗旨和“以病人为中心”的服务内容，进一步明确行风评议的目的和要求，使全院干部职工认识到行风评议是提高系统行风建设水平和建设“廉洁、务实、便民”服务型的需要，较好地克服消极厌烦的思想，认识到个个都是行风评议对象，人人代表行风形象。

## （三）边查边改，注重实效。

在行风评议工作中，我们按照“边查边改，查纠并举，重在整改”的指导思想，对一些医疗人员的服务质量不高，文明不规范，服务态度不好，责任心不强，收受“红包”，开单提成，开搭车药等问题，及时分解到科室进行整改。