

# 最新春节上班后第一天领导讲话稿(实用15篇)

环保宣传可以提高公众对环境保护重要性的认识，推动环境保护工作的开展。环保宣传需要定期更新宣传内容，以保持受众的兴趣和参与度。小编整理了一些有关环保的宣传口号，希望能够引起大家的重视。

## 春节上班后第一天领导讲话稿篇一

各位领导、同事们：

新年好！

在喜庆的气氛中，我们度过了一个欢乐、祥和、平安的春节。借此机会先给全体干部职工拜个晚年，祝大家龙年大吉、工作顺利、身体健康、阖家幸福、万事如意！

春节长假过后，相信有的员工仍然沉浸在节日的余韵中，精神状态不佳，心态有些懒散，做事有些烦躁。今天我们召开这次收心会，主要是淡化节日气氛，把全体职工过节的心迅速收回来，尽快从过节的氛围中调整出来，把100%的时间和精力投入到新一年的.工作之中□20xx年是矿建工作关键的一年，我们工作的重心有2个，一个是三条井筒在年底前必须贯通，另一个是地面部分主要工业建筑必须完成。所以我们要一切从大局出发，上下齐心协力，集中精力抓好矿建的各项

工作。

记得在去年春节后的收心会上，我曾经问大家，有没有信心完成全年的任务计划，大家都异口同声地说有，但是一年过去了，我们的任务完成了多少呢？556米，只完成了计划的1/3。没有完成计划的原因很多，停电、风井更换施工队伍、返修巷道、农忙季节农民工回家收割、工程款不到位导致工资不

能按时发放等等。这里有甲方的原因，也有施工队的原因。针对这些问题，我们已向丰乐总公司做了汇报，张副总裁在去年总结会上已经代表总公司表了态，全力支持博海振兴矿的矿建工作。事实上从去年11月份就已经这样做了。所以，我要告诉咱们所有的参建人员，你们只管一心一意、脚踏实地的做好本职工作，工资的事情你们放心，今年再不会像去年那样延误发放工程款了。还有，我们要在下面几个方面采取措施，保障施工队的正常生产。

1、我们的技术人员要针对现场实际，及时优化支护和施工方案，尽量避免或减少返工现象。

2、机电人员要加强矿山内部线路及设备的检修检查工作，发现问题立即处理，不因我们自己维护不当造成停电。同时要  
与供电部门搞好关系，一旦线路出现故障能及时抢修，尽量减少停电时间。我们正在考虑是否购买地面柴油发电机，以减少停电对施工的影响。

3、建立健全和完善各种安全规章制度、安全奖惩制度和岗位安全责任制，重点要抓好落实。开展重大隐患治理工作，整改不到位坚决不予施工。

4、我们进一步立足于现场，加强现场监管力度，对出现的三违现象绝不手软，发现一起处罚一起，从根本上杜绝三违的'发生。

我的讲话完了，谢谢大家！

## 春节上班后第一天领导讲话稿篇二

同志们：

大家过了一个欢乐祥和的2021年春节，今天带着新春的心情正常上班了，首先，我代表局领导班子向大家拜个晚年，祝

同志们在2021新的一年里身体健康、全家幸福、万事如意，祝大家在在新的一年里，所有的愿望都能够实现！祝我们的房管事业蒸蒸日上，越来越好，全局形象地位越来越高，在新的一年里进入全市先进行列！

2021一年，是我们——人继往开来、大有可为的一年，我们要认真贯彻落实省第——次党代会和市第——次党代会精神，再接再厉，发奋图强，以改善、推进、诚信、为民服务为主题，统筹兼顾，整体推进民政事业又好又快发展，开创新的辉煌局面。只有这样，我们才能不辱使命，在事业的发展 and 人生的历练中一帆风顺。

今天上午我们召开这样一个短会，既是集中向大家拜个年，也是一个收心会，希望同志们从现在起，从春节节日的氛围中走出来，立即进入工作状态，认真安排落实好今年的各项工作，确保新的一年开好局、起好步。下面，我就如何抓好当前和今后各项工作讲三点意见：

过去的一年，经过局系统全体干部职工的共同努力，全局各项工作都取得了一定的成效。在20——年度全市目标任务综合考核中，我局获得了一——系统工作奖、新兴产业和特色产业发展奖、服务创新创优工作奖、——系统先进奖等四个奖项，相比往年的排名，今年我局一举脱掉了长期落后、连年倒数，特别是20——年倒数第一的“帽子”，可喜可贺！这些成绩的取得，是市委、市政府正确领导的结果，是全系统干部职工凝心聚力、开拓进取、努力奉献、各项工作创先争优的结果。在这里，我对局系统全体干部职工的辛勤奉献表示衷心的感谢！

2021年是住——工作任务十分繁重的一年，也是我局巩固位次、提升形象至关重要的一年。春节已过，工作必须从头抓紧，开局工作如何，对全年工作影响极大。近期，局里将以市政府名义召开全市——系统工作会议，对2021年各项工作进行总结表彰，研究部署2021年的目标任务，同时还要与各

处室、各直属单位签订2021年度各项工作目标责任书，要实现今年工作开好局、起好步，需要大家尽快从春节的喜庆气氛中走出来，静下心来深入思考，认真谋划，一着不让，紧张快干。从现在开始，各处室、各直属单位要立即恢复正常的工作秩序，全体干部职工要进入正常的工作状态，各处室、各直属单位要严格工作纪律，特别是严格上下班、请销假和工作日午间禁酒等各项制度，各服务窗口要全员上岗，热情服务。

春节前，全局各条线对新的一年的目标任务进行了精心谋划和不断完善，目前已经基本敲定，近期将通过局文件形式下发。要完成新的一年的目标任务，推进房管事业的新跨越和新发展，实现“全市争一流、全省有位次、全国有影响”的目标，需要全局干部职工坚持不懈的努力。

满怀着奋进的豪情，我们迎来了充满希望的2021年。春节已过，大家要尽快从节日的喜庆气氛中走出来，理清思路，振奋精神，进一步调整好工作状态，静下心来思考和研究当前及今后一个时期的工作。

一是拼劲。困难面前勇者胜。想要干成一番事业，取得优异成绩，只有发扬“勇往直前、顽强拼搏”的精神才有可能成功，稍有松懈，就可能前功尽弃。要结合各自实际谋划的亮点、重点工作，做工作上的“拼命三郎”，抓住一切可能，变希望为现实。

二是闯劲。只有敢闯才有出路。同志曾经讲过：“没有一点闯的精神，没有一点冒的精神，没有一股气和劲，就走不出一条好路，就干不出新的事业”。要善于用灵活的办法、创新的思路，创造性地解决和处理工作中遇到的各种问题。“世上本无路，走的人多了，也就成了路”，希望大家都勇于做第一个趟路的人。

三是韧劲。对看准的事情，就要决心大、信心足、办法多、

措施硬，不管遇到什么困难和问题，都一如既往，坚持连续抓、经常抓、持之以恒、一抓到底，不达目标，决不罢手。

四是狠劲。工作上要敢于较真，在工作落实的各个环节，动真的、来实的，碰硬的，提高工作落实的执行力。

一是加强机关效能建设。严格执行各项规章制度，进一步加强机关管理，严格考勤、请销假、车辆管理等规章制度。

二是切实改进工作作风。认真贯彻落实“八项规定”，建立长效工作机制，严格要求自己，做到警钟长鸣，要严格依法按程序办理，切实提高工作效率。

三是扎实推进重点工作。有序推进“城考”、县域生态环境质量考核、限期治理、总量减排等重点工作。

四是树立创新意识，着重加强工作创新，做到与时俱进，勇争一流。

同志们，新的一年，新的开始，希望全体职工要尽快从节日的气氛和休息的状态中调整出来，把心思收回到工作中来，全身心投入工作中。2021年，我们的工作任务艰巨，使命光荣。全体——干部要树立良好的精神状态、统一思想、增强信心，以时不待我、只争朝夕的精神，以开放大气、实干图强的宏大气魄，努力开创——工作新局面，计划早行动，使今年的工作再上新台阶。

谢谢大家！

## 春节上班后第一天领导讲话稿篇三

在喜庆的气氛中，我们大家度过了一个欢乐、祥和、平安的春节。在此，我代表党组和行政班子向全体干部职工拜个晚年，祝大家虎年大吉、工作顺利、身体健康、阖家幸福、万

事如意！

“一年之计在于春”，在春节后上班的第一天，委里即召开全体干部职工会议，目的是动员全委上下把注意力迅速集中到各项工作上来，全力投入到经济社会发展各项工作中，为今年发展开好局、起好步。这个会议，既是一个收心会，也是一个工作部署和动员会。下面我讲四点意见：

## 一、20\_\_年工作回顾

过去的一年，在全体干部职工的共同努力下，州发改委取得了优异的成绩，实现了“五个历史性突破”。这些成绩是在王天洋同志带领全委干部职工打好的基础上取得的、凝结了前任几届领导的心血。

(一)争取上级投资取得历史性突破。全年共争取国家和省支持，得到投资补助资金27.2亿元，比上年增长64.8%，绝对值增加11亿元，创历史记录。

(二)全社会固定资产投资取得历史性突破。全年完成全社会固定资产投资485亿元，增长61.1%，比20\_\_年绝对值增加184亿元，超额完成省450亿元，州480亿元的目标任务，比20\_\_年净增183亿元。

(三)重大工程和重点项目建设取得历史性突破。全年共安排重大工程和重点项目218个，完成投资318.2亿元，同比增长48.7%。比20\_\_年增加41个项目，绝对值增加104.2亿元。

(四)干部职工队伍建设取得历史性突破。委内14名正副科级干部得到推荐并任命，输送一名干部到义龙新区任职，3名科级干部升任副县级，1名副县级领导转任重要职务，争取到铁建办业务科和综合科两个内设机构，做好医改办、生态移民办机构申报工作，通过招考选调新增6名年轻能干的新同志，补充了新鲜血液，全州抽选5名同志跟班学习，缓解工作人员

严重不足的问题。

(五)发改委地位和形象提升取得历史性突破。争取国家发行14亿元企业债券，州纳入国家生态补偿示范区，派出干部参加三个新区筹建工作。20\_\_年度民主生活会圆满举行，并获得先进基层党组织、政务服务先进单位、消防先进集体、省发改委、州目标绩效一等奖表彰等，全面完成省州安排部署的各项工作任务。

## 二、五点重要经验

(一)胸怀大局、超前谋划；

(二)敢想敢干、志在必得；

(三)创先争优、形成合力；

(四)注重沟通、相互支持；

(五)班子团结、敢于担当。

## 三、20\_\_年工作重点

节后上班，全体干部职工思想上要快收心、工作上早上路，20\_\_年我们的工作要坚持五个原则：

(一)坚持实施大战略与争取投资并重，突出抓好投资。

州欠发达，原因在欠开发欠开放；欠开发开放，主要表现在投资不足和欠工业化、欠城镇化。我们要看到，今天的投资就是明天的经济，今天的投资结构就是明天的产业结构，今天的投资质量就是明天的经济竞争力。

1、千方百计力争国家更多资金支持。今年国家在去年基础上新增投资350亿元，总投资达4376亿元，省已有安排，全州要

争取中央、省100亿元，任务很重，各科室要认真分析，组织各县争取项目申报，同时着手考虑20\_\_年项目编报工作。

2、确保完成各项目标任务。20\_\_年，全州固定资产投资目标1000亿元，较上年翻了一番，目标高、任务重，元月份完成85.35亿元，这样看来，每月要完成90个亿，各科室要认真抓好重大工程和重点项目建设推进力度、加快医改、生态移民、绩效考核等各项工作的进度，实现投资目标。

3、着力引进大项目，做大gdp。发改委全体职工，人人有责，要充分利用亲情、友情、乡情，推介和宣传，引进外资、技术、管理经验，引进大项目、大企业，加快全州产业发展，努力把发展成面向东盟的新的产业基地，同时充分开发旅游资源，争取旅游业取得更大突破。

(二)坚持党组集体领导与分工负责并重原则，突出敢于担当。

1、坚持集体领导。凡集体研究决定的，坚决贯彻执行，“三重一大”问题必须通过集体研究决定。

2、领导要带头抓落实。强化责任制，坚持领导分工负责制，强化目标管理，科长抓科员、一级抓一级。特别是要认真落实政府工作报告，任务明确后，分管领导要启动责任机制，科长要主动谋划。

3、要勇于担当。主动向上对接，争取投资，加强同行业部门联系，获取更多的信息资源。

4、注重细节。细节决定成败，每个科室都要注意办一事，成一事，各科室自己把关，出问题要实施责任追究。

(三)坚持创先争优与调动干部积极性并重，突出调动干部积极性。



1、工作要有争第一的风范。干就要干好，干就必须争第一。

2、干部要主动工作。要发挥主观能动性，勤思考、善谋划，“思路决定出路，态度决定人生”。

3、有为才有位。机遇永远给有准备的人。有的同志怕累，工作来了就躲，要明白领导重用你，才叫你干事，不叫你干事，那是你干不成事，那就没有想头了。所以希望同志们努力工作才会有建树。

4、加大选拔、推荐、任用干部的力度。命运如掌纹，无论多么曲折，终究掌握在自己的手中。

(四)坚持工作与学习并重，突出提高工作效率。

坚决贯彻落实中央改进工作作风，密切联系群众的“八项规定”。

一是学习业务知识，提高工作能力。

二是学习政策、法规、时势、经济形势，为工作补充能量。

三是工作中相互学习，提高工作效率。老同志耐心帮助年轻同志，学习更新知识。年轻同志虚心向老同志学习，学好看家本领，尽早作好接班准备，特别是新到岗的同志，更要积极主动求学。

四是注重反腐倡廉教育，自觉遵守廉政准则，依法从政。严肃查处不作为、乱作为形为；坚决杜绝“吃、拿、卡、要”不正之风；谨记：敬仰党的事业、敬畏手中权力、敬重服务的人民。

## 春节上班后第一天领导讲话稿篇四

各位同仁：

今天是新年上班的第一天，大家聚集在一起，高管团队集体向各位拜了个年，恭祝大家度过了一个愉快祥和的春节，感谢各位过去一年来的辛勤付出，在此我代表公司，同时也代表个人衷心地祝愿大家在新的一年里工作顺利，不断进步成长！

今天的早会既是集体团拜会，也是一个从休假状态切换为工作模式的动员大会。过去的一年，我们打下了稳健、持续发展的良好基础。20xx年将是公司上规模、出效益、树品牌的关键一年，主要工作目标和思路年前已经明确，这些目标是20xx年年底经反复研讨形成的统一意见、在年度计划工作会议上正式行文发布。可以肯定的是20xx年，随着各项目标的完成，公司的发展将步入一个全新的层次。新的一年，我们工作的基本指导思想是：紧紧围绕开发建设这一主营业务，确定20xx年年度管理工作主题为“执行年”，全年以强化执行为核心，以计划落地为主线，以打造有战斗力的团队为着力点，继续加强基础管理，落实全年工作任务。

具体工作任务目标为：围绕“执行年”这个主题，确保年度项目开发关键节点、年度销售目标两项任务基本达成（集团项目开发全年将实现新开工面积60.83万平米，可销售面积42.59万平米，竣工面积35.65万平米，实现销售额16亿元，回款14亿元的任务目标）；强化项目开发管理中心统筹推进、集团职能部门服务管控、下属公司专业化运作三项能力，进一步完善计划管理、标准化建设、常态工作督查、绩效考评四大体系，实现统筹运营、营销执行、成本控制、招标采购效率、企业凝聚力五项提升。

为确保管理任务目标实现，我们将重点落实以下四个方面的

工作举措：一是加强统筹，完善计划管理体系，做实运营管理。二是强调规范，形成标准化管理体系，提升工作效率。三是加强检查，建立常态工作督查体系，加强过程管理。四是强调结果，优化绩效考评体系，打造有战斗力的团队，为集团实现稳定、健康发展奠定坚实基础。

一年之计在于春，在开年上班的第一天，我们与大家重温20xx年的各项任务与目标有着特殊的意义，抓好了筹划和开局就能为后续的目标落实打下良好的基础，对于目标我们要经常提起、经常宣贯、经常思考、经常研究与讨论。新一年的目标较20xx年更高远、完成任务的压力更大，在当前市场走势不明、政策有调整可能的形势下，要实现这些目标无疑需要拿出更大的干劲、付出更多的精力，需要我们在谋发展大局上思想高度统一、在抓统筹运营上认识全面到位、在促目标任务的完成上步调整齐一致。

1、分块分头统一思想，全面吃透计划，分解任务，目标责任到人。各单位、各部门今天要在分管领导的牵头组织下，分块、分部门召开会议，达到两个主要目的：一是收心，统一思想，全体员工要迅速进入角色，自即日起便着手调整，尽快进入到紧张有序的工作状态中；下一阶段，我们要自上而下召开不同层面的务虚会，进一步厘清思想认识，将不同的见解与意见全面统一到谋大局求发展的共识上来；二是全面吃透公司的年度计划，分解计划，部署任务，将任务目标落实到每位员工肩上，确保所有员工全面熟悉公司的年度计划、深入领会本部门的任务、细致落实个人的工作目标，一周之内以部门为单位将细化分解到人的计划提交汇总，项目开发管理中心各部门要提交至综合管理部，集团职能部门汇总至行政人事部，分别进行确认，作为考核的重要依据。

我们要达成这样的共识——坐在方向盘后面不能自动让我们成为一个好司机，装备了许多工具和系统并不能让我们掌握自我管理的真谛。掌控人生的本质在于抓住每一天、持续地完成每一个和自己选择的目标相关的任务。小河有水大河满，

微观上完成了任务，宏观上才能达成目标；各岗位、各部门完成了任务，公司的计划才能有效执行，目标才能实现。

2、进一步消化、贯彻20xx总结会□20xx计划工作会的精神。各单位、各部门要在各分管领导的组织下进一步学习、消化，从而认真贯彻20xx年总结会□20xx年计划工作会的会议精神（两份报告——分别是20xx年度总结报告□20xx年计划工作报告；两份讲话——总裁在计划工作会和总结会上的讲话），对照会议上所提到的问题进行分析，有则改之，无则加勉。会开了一定要起作用，问题提出来了一定要改正改善，这样总结和计划才会有效果，绝不能搞问题分析和实际执行“两张皮”。

我们要达成这样的共识——一是要有积极面对问题的勇气，任何企业在发展过程中都会存在问题，如若讳疾忌医或拖延了事，积压下来，就必然给企业造成障碍，只有认识到不足，积极改进，才能不断进步和成长；二是要拥有解决问题的智慧，多前瞻考虑，多做预案，多总结教训，多协调沟通，就会积累解决问题的经验，就会拥有处变不惊的智慧，就能实现跨越。

3、紧紧围绕“执行年”这一主题，深入宣传贯彻，研讨新举措。由行政人事部牵头在公司内部进行主题年的宣传贯彻工作，营造氛围，宣传造势。各单位、各部门围绕“执行年”这一主题深入思考、讨论，结合新形势下的计划目标，思考在管理理念的更新、工作目标的分解、工作思路的拓展、工作方法的创新和团队建设等层面拿出执行的新举措来，尤其是对过去出现频率较高的问题，应尽快找出解决的途径和办法。请示工作绝不能单纯的指出问题，而要带着解决的方案向上级请示，这样在提高决策效率的同时，又在很大程度上锻炼了自己的能力。我们要真正把“执行”这一主题落实到平时的各项工作中。今年的考核将分块实施，要将推动计划目标完成作为考核工作的出发点和落脚点。项目开发管理中心综合管理部将在行政人事部的协同支持下，全面承担起项

目开发管理中心各部的运营调度、计划下达和绩效考核的职能。

4、转变观念，努力抓好团队建设，实现工作作风的有效转变。我们要切实转变观念，重视并采取有效措施抓好团队建设，提升团队的职业素养。首先，态度决定一切，我们对自己承担的工作，要尽最大努力去完成，并尽可能做到最好，这是作为一个职场中人的基本价值和工作态度。许多经典的成功案例表明：在该奋斗的时候，一味追求工作的舒适度，很可能一生无法舒适；而在艰苦奋斗的时段，往往是迈向成功的入口。拥有良好的工作态度，才能保持持续的激情。只有激情，你才有动力，才能感染自己和其他人。其次，我们要把培训当成是磨刀的过程和成长的前提，才会真正重视。以忙于工作为由，对部门内训工作不重视，培训不成系统，团队专业化建设的目标就无法实现。再者，公司要激发团队活力，营造一个关注员工成长、关爱员工生活、实现员工发展与企业发展同步、群策群力的工作氛围，要让一切想干事、会干事、能干事的人干得了事、干得好事、干得成事，要让一切忠于企业、忠于职守、创新进取的有功之臣享受到充分的物质褒奖和精神荣耀，让员工充分感受到努力工作所带来的变化，能够分享事业成长带来的成果，从而集全员之智，汇全司之力。

各位同事，公司的持续发展离不开员工的支持与努力，展望新的一年，充满希望，充满挑战，同时我们任重而道远，必将披荆斩棘，必将艰苦辛劳，需要全体员工高度统一，同舟共济，努力奋斗。“已有长风千里志，齐裁锦绣共迎春”，我们相信，有全体同事的共同努力，一定能够继往开来，共克时艰，稳步发展，我们一定能顺利圆满完成各项计划目标，我们期待取得新的、更大的成绩，开创xx事业的。全新局面！

最后，再次恭祝大家在新的一年里，工作顺顺利利，身体健康健康，事业蒸蒸日上，生活红红火火！

## 春节上班后第一天领导讲话稿篇五

春节过后，大家满载着新春佳节的福气、团团圆圆的喜气，返回到工作岗位开始新年的工作。下面是本站小编给大家整理的春节后上班第一天领导讲话稿，仅供参考。

各位领导，各位同仁：

威风锣鼓队的各位老同志：

大家新年好！踏着铿锵的鼓点，伴着欢快的乐曲，满载着新春佳节的福气和团团圆圆的喜气，我们迎来了猪年春节节后上班第一天的到来。经过一段时间的调养和休息，大家面色更红润了，笑容更灿烂了，个个更有朝气和活力了，可谓新年好兆头、猪年顶呱呱。这预示着今年又是一个丰收年！在此，我代表公司党委，给大家拜个晚年，大家在过去的一年辛苦了！

一。成绩的取得，归功于上级的正确领导，归功于公司系统全体干部员工的拼搏奉献。可以说20xx是广大干部员工相当“给力”，公司各项工作“大满贯”的一年。我们戮力同心，实现了“”工作的完美收官，在电发展史上写下了浓墨重彩的一笔，为公司“”工作的华彩开篇打下了坚实基础。

“天时人事日相催，冬至阳生春又来”。展望20xx年，“”规划的大幕已经拉开。我们面临的机遇前所未有、挑战很多，但机遇肯定大于挑战，实现目标前景可期。新的使命在召唤我们，新的目标在激励我们，让我们团结一心、认真履责，持续推进“两个转变”，大力加强“三个建设”，提升素质，努力做优，实现“”工作良好开局，为全市经济社会发展作出新的更大贡献，以优异业绩迎接建党90华诞的到来！

最后，祝大家猪年舒心，身体健康，工作顺利，祝愿宜昌供

电公司的各项工作蒸蒸日上、再著华章！

谢谢大家。

同志们：

今天是节后上班的第一天。首先我和国权、开南、迎峰同志一起代表市委、市人大、市政府、市政协四套班子给大家拜个年，祝大家猪年吉祥、身体健康、工作顺利、阖家幸福！同时，向节日期间坚守工作岗位的广大干部群众致以崇高的敬意！

春节假期刚刚过去，我们在这里召开这个电视电话会，一直开到乡镇，请各级各部门的负责同志参加，主要目的：一是收心归位，大家忙碌了一整年、辛苦了一整年，只放7天假，确实不多，而且许多领导假期也没捞到多少休息，但我们面临的任務太重、太多，必須迅速把刚刚舒展开来的心思收拢起来，迅速到岗到位；二是拧上扣紧，我们在不同岗位上工作，好比是党的事业机器上的一颗颗螺丝钉，事业要快发展，我们每个螺丝钉都要拧上劲、发上力！总之一句话，就是希望各级各部门领导借猪年之虎威，迅速披挂上阵，各就各位，虎虎生气地工作，紧张快干起来！今天的会议就是发出这个信号弹、就是吹响这个集结号！春节7天长假，今天上午就开会，还来不及细细总结。这里我简要通报一下情况。由于各地各有关部门领导重视、准备充分、措施得力、工作到位，今年假期总体上来讲还是圆满实现了“安全、顺畅、舒心、效益、喜庆”的预期目标。全市社会治安平稳。未发生重大刑事案件、治安案件、交通事故、火灾事故、安全生产事故、群体性事件、聚集性甲流疫情和赴省进京上访事件。交通运输通畅有序。节日期间全市公路、铁路、民航等部门根据客流特点，及时调整班次密度，配备充足运力，全市公路共发送7999个班次、运送旅客43.7万人；铁路共发送列车98对、运送旅客1.5万人；民航进出港航班64架次、运送旅客4656人，同比分别增长23%、18.2%，确保了市民和游客及时安全出行。

12日凌晨，由于京台高速公路汤口至太平湖段路面结冰，有近70余台汽车、300名乘客被堵，市交警支队接报后，及时送去食品和饮用水，安抚受堵人员，并采取警车压速开道、间隔放行、限速通行等方式，将拥堵车辆带离至安全区域，使滞留人员在节前安全返家与家人团聚；黄山区委、区政府和有关乡镇也及时组织数百人上路打扫积雪，确保道路交通顺畅。昨天下午，昱岭关发生堵车现象，市县交警、公路等部门及时采取相应对策，保证了道路的畅通。节日市场供应充足。全市城乡各大商场超市、餐饮单位、集贸市场、旅游景区都备足食品及年节用品，特别是粮油肉蛋菜等生活必需品市场供应充足，品种丰富，价格平稳，购销两旺。供水、供电、通讯保障有力。安排人员实行24小时值班，制定了各项应急预案，一有故障发生，都能及时派出人员进行抢修。节日期间，全市未发生大面积停电、停水、通讯中断现象，确保了市民和游客的正常生活。2月14日(正月初一)凌晨12:54分，由于发生冻雨、覆冰等恶劣天气，造成地处高海拔的休宁白际、歙县狮石两地区供电中断。市县两级供电部门接报后，立即组织人员连夜进行抢修，14日早上7:20分白际乡部分村组恢复供电，同时对未恢复供电地区又及时通过柴油发电和小水电等方式临时供电。到16日晚18时，休宁白际、歙县狮石两地全部恢复供电，确保了春节期间偏远山区群众正常的生产生活用电。节日旅游比较火爆。全市7天共接待国内外游客77.63万人次、同比增长51.95%，实现旅游总收入3.55亿元、同比增长45.47%。全市纳入统计的52个旅游景区景点共接待游客27.45万人次、同比增长55.35%，门票收入1149万元、同比增长43.49%，其中黄山风景区接待游客4.57万人、同比增长5.18%，门票收入557万元、同比增长13.28%。特别需要指出的是，为确保游客安全，黄山风景区170多名环卫工人每天早上四点多钟就上岗，铲除游道上的积雪，方便游客游览，确保游客出行安全。同时，景区还派人对国宝“迎客松”等古树名木实行24小时值守，并采取搭支撑架、鼓风机吹雪等措施，确保了景区古树名木的安全。中央电视台新闻联播正月初二报道了黄山风景区旅游接待火爆场面。节日文化氛围浓厚。各地各部门都安排了丰富多彩的节日文化活动，大型



多媒体歌舞《徽韵》春节期间正常演出，中心城区昱中花园举办了两场广场文艺演出，黄山区举办了迎新春书画展以及轩辕车会等民俗活动，歙县在新安江举办了龙舟比赛和各类花灯活动，休宁县举办了经典诵读活动，黟县在各社区开展了爱国歌曲大家唱活动，祁门县各乡镇均举办了各类舞龙舞狮表演，徽州区也开展了系列文化活动。工业生产态势良好。据测算，节日七天完成现价工业产值约2亿元、同比增长54%，永新股份、黄汽电、龙胜化工、华惠等一批骨干企业加班加点，产销两旺；2月18日（正月初五），黟县县委、县政府组织开展了“20xx年春节企业用工招聘会”活动，组织市内50家企业进场招聘，提供就业岗位1000多个，受到了返乡民工、求职者和应聘企业的热烈欢迎和一致好评。信息报送及时畅达。各地各部门加大信息收集和报送力度，特别是市“两办”、市交通局、市公安局（交警支队）、市假日办（旅委）、市安监局、市文化局、市商务局以及黄山风景区管委会等8家单位每天都及时通过短信的形式向市委、市政府主要领导和值班领导报告，并实行“零报告”制度，为我们能够在第一时间掌握、第一时间处置、第一时间反馈赢得了时间。总之，今年春节7天长假之所以如此平稳有序、喜庆祥和，得益于各地各部门的精心安排，得益于全市上下的通力协作，得益于社会各界的倾情奉献。希望各地各有关部门认真总结，发现规律、总结规律，为做好今后的节日“黄金周”工作提供借鉴。

下面，我讲两点意见，供同志们参考。

第一点意见，今年经济社会发展的目标任务已经明确，要点对点、卯对卯，迅速抓好落实。过去的一年，我们在省委、省政府的正确领导下，团结和带领全市人民攻坚克难、砥砺奋进，在十分困难的形势下取得了令人瞩目的发展成绩，难能可贵，可喜可贺。但这已经成为“过去时”，眼下最主要的是要打好今年的攻坚战。今年是实施“”规划的最后一年，是谋划“”发展的关键一年，也是我们加快建设现代国际旅游城市、实施大开放大建设大发展战略的突破之年。年初召开的市委四届十次全会和市“两会”对今年的工作已经作出

全面安排，主要精神就是：以科学发展观为指导，以建设现代国际旅游城市为目标，以加快发展方式转变为主线，以乘势而上、加快发展为基调，千方百计保持经济社会又好又快发展的强劲势头。具体部署就是：以推进项目建设为中心加快投资步伐；以推动“五个转变”为切入点加快旅游经济发展；以打造精品工程为载体加快文化产业发展；以建设八大园区为平台加快新型工业发展；以促进城乡统筹为主线加快农村改革发展；以实施简政放权为契机加快县域经济发展；以培植经济增长点为关键加快财税金融工作上台阶；以改革开放为动力加快体制机制创新；以实施民生工程为抓手加快提高人民生活水平；以落实维稳三大任务为重点加快“平安和谐优秀区”建设。同时，要求在一些重要部位、关键环节上力求取得较大突破：尽快全面开工建设“三条高铁”；全力争取全国服务业综合改革试点城市成功并启动实施；抓紧通过验收并争取黄山口岸早日对外宣布开放；加速推进皖南国际旅游文化示范区建设；加快建设列入市“十大工程”的605个年度投资超千万元、总投资1809亿元、年计划投资275亿元的重点项目，完成300亿元的招商引资任务；八大园区和七大工业优势产业体系要有实质性进展；大力加强黄山、太平湖等15个重要节点建设；确保新安江延伸段综合开发工程年内全部竣工；扎实展开投资80亿元的中心城区“三桥五片九点十路”建设；力争年内累计有200个村达到新农村建设“十有”标准，“八个一批”和农业产业化“1122”项目也要有大的进展；加紧实施“百村千幢”古民居保护利用工程；11个省级扩权强镇试点镇经济社会发展都要有明显变化，在全省试点镇中力争位次前移、比重上升；切实抓好投入超过10亿元的35项民生工程；等等。重点突破可能不止这些。我想，只要大家提振精神、凝心聚力，突破就在你手中，变化就在你眼前！

同志们，今年的任务已经明确，关键在于落实。当务之急是要把这些工作任务尽快分解下去，明确责任，落实到人。市委四届十次全会的任务已经分解下发，市政府近期也将把政府工作报告确定的各项任务分解下去。任务分解是一个形式，目的是要明确目标任务、明确工作措施、明确责任主体、明

确时间要求，力争今年的目标任务全面完成，同时还能每年办几件大事、解决一些突出问题。节后，市委、市政府还将召开市纪委四届五次全会、农村工作会议、金融工作会议等一系列专门会议，对相关工作进行再动员、再部署，希望各地各部门要结合自身实际，认真抓好贯彻落实。市督查、督办部门要加强督促检查，对工作扎实、成效显著的予以表彰，对措施不力、成效不大的予以批评。

第二点意见，确保工作落实，关键在领导，重点抓好“五条”。一要增强危机感。我们讲，去年在形势异常困难的情况下我们共同开创了黄山历史上最好之一的发展时期、创造了最好之一的发展业绩、营造了最好之一的发展环境。但我们必须清醒、必须警醒。无论是从当前面临的形势背景、政策导向，还是我们自身的条件、发展状况来看，我们丝毫没有理由陶醉、丝毫没有理由自满、丝毫没有理由懈怠。应该看到，虽然今年发展环境总体上好与去年，但不确定、不稳定因素很多；虽然宏观经济政策基本导向不变，但变紧趋势已初现端倪；虽然近些年我市发展较快，但发展不够、总量不大、结构不优、后劲不强、人才不足的问题依然比较突出；虽然中心城区和其他区县城及部分乡镇、村面貌有所改变，但库区、老区和深山区的生产生活条件尚需进一步改善，部分城乡群众生活依然比较困难；虽然广大干部工作很辛苦、很努力，但与新时期新任务新要求还不适应，与组织和人民的期望还有很大差距，横向竞争更是越来越激烈、越来越直接。所以我们的领导同志一定要增强危机感。二要树立责任心。古人云：“不患无策，只怕无心”。对于领导干部而言，责任心是对党和人民的态度问题，是宗旨观念和价值取向问题。我曾在多次会议上说过，责任心是第一位的。做人做事，都要讲责任。尤其是在黄山工作的每一位同志更要讲责任，不仅要组织负责、对人民负责，还要对国家负责、对历史负责。干同样一事件，有责任心和没有责任心结果是大不一样的。有了责任心，干工作就会有激情和动力，就会积极、主动、用心；没有责任心，干工作就缺乏主动性、自觉性、积极性。当前，黄山的发展既面临严峻挑战，也面临难得机遇。应对挑

战，没有责任心不行；抢抓机遇，没有责任心更不行。责任心强，再大的困难可以克服；责任心差，很小的问题也有可能形成大碍。我们讲，“我的岗位我负责、我的岗位请放心”，首先请我们在座的各级各部门领导要率先做到，要主动践行、身体力行。三要提升精气神。精神的力量在一定的时点上往往具有决定性意义。“事在人为”、“人定胜天”，我觉得在咱们黄山应该大力提倡。我不赞成有人讲我们黄山人性格内敛、偏于保守、精气神不足，但也不能不看到确实存在这种现象。如果我们各级各部门领导同志患上了这个毛病，就会影响一片、影响事业。实践证明，哪个地方发展快，哪个地方干部的精神状态就好；哪个地方发展慢，哪个地方干部的精神状态就差。年前，我听仕魁同志说徽州区公安分局班子调整后，提出“有冠必夺、有一必争”的口号，我听了以后非常振奋，希望各级各部门都要有这种精神状态。四要强化执行力。执行力是科学发展的生命力，执行出生产力、出竞争力、出创造力。现在很多事情不是失之于道理不清、方向不明、政策不多，而是失之于说得多、做得少，说的人多、做的人少，致使许多工作有部署、无落实，有上文、无下文，严重影响和制约了发展。这种现象，说到底就是执行不力的问题。在黄山的改革发展进程中，我们要不遗余力地强化和提高执行力，尤其是各级领导干部更需要强化执行落实意识，提高执行落实能力，加大执行落实力度，增强执行落实成效，做出无愧于时代、无愧于人民的业绩。在这个方面，一些地方和部门雷厉风行、一着不让地抓落实、干工作的精神状态着实让我们深受感动。比如，市“十大工程”重点建设项目动员大会之后，各地各部门迅速组织贯彻落实，歙县提出了“五再”（认识再提高、措施再强化、保障再提升、管理再科学、环境再优化）工作要求，休宁县则召开“十大工程”会战指挥部会议，就抓好今年重点项目工作进行部署，初步排定100个、总投资27.7亿元的县“十大工程”建设项目；祁门县在“1.25”火灾发生后，连夜召开事故处置紧急会议和安委会全体成员单位会议，反思“1.25”火灾事故教训，县委、县政府主要负责同志亲自抓，全力做好安全生产工作；屯溪区、黄山区、休宁县班子主要领导调整后，在前任打下的好的基

基础上，工作十分积极主动，给我留下深刻印象；徽州区、黟县对春节假日旅游工作安排部署也非常及时，春节期间节庆活动丰富、气氛祥和；黄山风景区管委会在工作落实上也非常出色，对市委、市政府提出的要求、部署的工作，主要领导都是亲自抓。这里需要强调的是，市委、市政府决策不是哪一个人说了算、也不是哪一个人制定的，而是集中大家智慧、集体研究决定的，也包括集中了人大、政协等方方面面的智慧。这些决策一旦形成，在实践中虽然还有一个不断调整、不断完善、不断更新的过程，但必须抓好执行和贯彻。五要发挥创造性。创造性开展工作是领导干部的优秀素质，是思想解放的重要体现。回顾黄山近年来的发展历程，就是思想不断解放、观念不断更新、认识不断飞跃的历程；就是紧密结合实际、坚持实事求是、始终按规律办事的历程；就是超前谋划、果敢决策、创造性开展工作的历程。黄山要快速崛起，重要的一条就是要解放思想、敢闯敢试、改革创新、开发开放。今年的工作任务重、要求高，停留于一般的做法、满足于固有的套路可能不行。希望各级各部门要善于把上级精神、外地经验同本地实际相结合，善于在纷繁复杂的形势中把握机遇、寻找突破口，弘扬敢闯、敢试、敢为的精神，创造性地开展工作。

同志们，春天孕育希望，希望铸就辉煌。让我们在省委、省政府的正确领导下，振奋精神，昂扬斗志，锐意进取，团结拼搏，为夺取首季工作“开门红”、全面完成今年各项目标任务、奋力开创建设现代国际旅游城市新局面而努力奋斗！

同志们：

新年好！首先向大家拜个晚年！

今天是我们全体干部职工春节过后上班的第一天，也就是猪年上班的第一天，大家满载着新春佳节的福气、团团圆圆的喜气，返回到工作岗位开始新年的工作。借此机会，我在这里简短地讲三句话。

一是真诚祝福。向一直以来辛勤工作、认真服务、努力进取的全体干部职工致以亲切的问候和诚挚的祝福!祝大家在新的一年里身体健康、事业兴旺、家庭康泰、幸福吉祥!二是认真回顾。过去的一年，是我镇抢抓机遇、融入新城，发挥新优势，创造新业绩，推进洞阳新一轮大发展的关键之年。面对重点工程征拆安任务繁重、矛盾纠纷复杂、社会维稳压力巨大、周边乡镇竞争咄咄逼人的态势，全体干部职工能够精诚团结、攻坚克难、勇于担当，积极主动应对各种挑战，千方百计破解发展难题，各项工作保持了良好地发展势头。全镇经济快速增长，城乡统筹有力推进，民生民利得到改善，各项事业欣欣向荣，特别是在镇村环境综合治理中，我镇被评为“浏阳市十佳环境整治乡镇”，应该说，全年收到了预期的成效。总之，我们的全年工作顺顺利利，并得到了上级领导的肯定，得到了群众和社会的好评!这结果就是对我们过去一年工作的最好回报!

三是新年展望□20xx年是实施“ ”规划的开局之年和建党90周年。站在“ ”开局这个新起点，面对“高速时代”的新机遇，我们要紧紧围绕“融入新城区、挺立大北区、对接试验区”的战略思想，按照“经济结构大调整、集镇建设大开发、重点工程大推进、民生事业大改善”的发展方针，团结一心，奋力前行，抢抓新机遇、瞄准新目标，为实现全镇跨越式发展作出新的更大的贡献!

为切实开好局、起好步，实现首季开门红，在这里我提三点工作要求：

一要收心。原来我们还沉浸在节日的氛围中、朋友的交往中，大家保持着一种很愉快、很轻松的心情。今天是2月9日，春节长假已结束，现在开始要立即收心，绝不能“吃正月，耍二月”，一定要牢记“一年之计在于春”的古训，把精神振作起来，把心思统一起来，把精力集中起来，投入到今年的工作中去。

二要抓紧。今年全镇的各项工作部署得很早，重点也突出。年初我们就召开了20xx年经济工作会议，对各项工作任务都做了详细的部署和安排，大家要围绕各项任务，对照自己的岗位和分管的工作，找好着力点，抓紧研究实施方案，制定具体的落实措施，抓紧实施行动，确保各项工作落到实处。

三要精细。精细是成功的关键。今年的工作任务很重，需要精心地组织，努力地将指标精细化。今年的重点工程建设已进入关键时期，每一步，每一个关节都需要精细策划和管理，这样才能做出效果，取得效应。如何精细?我看：一是要抓细节，考虑得细，事情就做得好；二是要抓薄弱环节，要完成今年的目标任务，我们要正确地对待当前面对的困难和问题，客观准确地查摆存在的困难，科学有效地制定应对之策；三是要抓关键。人们常说，抓工作要抓重点，抓主要矛盾，这样才能牵住牛鼻子。我想我们的关键就是要做好服务，快速融城。

同志们!说到不如做到，要做就做最好!20xx年前进的方向已经指明，宏伟的蓝图已经绘就，让我们同心同德、奋发图强，共同创造我镇更加美好的明天!

最后，让我在这里再一次祝大家宏兔大展!突飞猛进!谢谢大家!

## 春节上班后第一天领导讲话稿篇六

各位领导、同事们：

大家新年好!

在喜庆的气氛中，我们度过了一个欢乐、祥和、平安的春节。借此机会先给全体干部职工拜个晚年，祝大家鼠年大吉、工作顺利、身体健康、阖家幸福、万事如意!

春节长假过后，相信有的员工仍然沉浸在节日的余韵中，精神状态不佳，心态有些懒散，做事有些烦躁。今天我们召开这次收心会，主要是淡化节日气氛，把全体职工过节的心迅速收回来，尽快从过节的氛围中调整出来，把100%的时间和精力投入到新一年的工作之中。2021年是矿建工作关键的一年，我们工作的重心有2个，一个是三条井筒在年底前必须贯通，另一个是地面部分主要工业建筑必须完成。所以我们要一切从大局出发，上下齐心协力，集中精力抓好矿建的各项

记得在去年春节后的收心会上，我曾经问大家，有没有信心完成全年的任务计划，大家都异口同声地说“有”，但是一年过去了，我们的任务完成了多少呢？556米，只完成了计划的1/3。没有完成计划的原因很多，停电、风井更换施工队伍、返修巷道、农忙季节农民工回家收割、工程款不到位导致工资不能按时发放等等。这里有甲方的原因，也有施工队的原因。针对这些问题，我们已向丰乐总公司做了汇报，张副总裁在去年总结会上已经代表总公司表了态，全力支持博海振兴矿的矿建工作。事实上从去年11月份就已经这样做了。所以，我要告诉咱们所有的参建人员，你们只管一心一意、脚踏实地的做好本职工作，工资的事情你们放心，今年再不会像去年那样延误发放工程款了。还有，我们要在下面几个方面采取措施，保障施工队的正常生产。

1、我们的技术人员要针对现场实际，及时优化支护和施工方案，尽量避免或减少返工现象。

2、机电人员要加强矿山内部线路及设备的检修检查工作，发现问题立即处理，不因我们自己维护不当造成停电。

同时要与供电部门搞好关系，一旦线路出现故障能及时抢修，尽量减少停电时间。我们正在考虑是否购买地面柴油发电机，以减少停电对施工的影响。



3、建立健全和完善各种安全规章管理制度、安全奖惩制度和岗位安全责任制，重点要抓好落实。开展重大隐患治理工作，整改不到位坚决不予施工。

4、我们进一步立足于现场，加强现场监管力度，对出现的“三违”现象绝不手软，发现一起处罚一起，从根本上杜绝“三违”的发生。

5、建立学习制度，无论是甲方还是一方，除对新工人进行72小时培训外，班前会也要学习10~15分钟，每周至少要有1~2次的学习时间，学习《煤矿安全规程》、《岗位操作规程》、《施工作业规程》和《煤矿质量标准化标准》。

好，我的讲话完了，谢谢大家！

## 春节上班后第一天领导讲话稿篇七

各位员工、同志们：

在新春上班的第一天，我首先代表公司及我个人向在全体员工拜个晚年，祝大家天天开心，事事如意，合家幸福，工作愉快！

xx年，对我们铭星公司来说，是至关重要的一年，直接决定着铭星趋向与未来，为什么这么说呢？这有三个方面决定的，一是明年房地产形势势必更加严峻，我们过去做的房地产市场业务势必要缩一些水，这逼得我们必须做出战略调整，而且调整效果必须能见到位。二是经过二十多年改革开放，中国经济经过高速狂奔后，现已出现滞胀态势，中国企业面临的外部形势已发生深刻变化，很多行业买方与卖方市场关系颠倒，提醒我们必须加快企业内部调整，以适应更加变幻莫测的市场规律。所以，从这个意义上来说，xx年对我们铭星公司来说，是创新之年，是改革之年，更是生死之年！

能不能打好xx年这一仗，关键看开局！如何做好开局工作呢？围绕这个问题，我想讲几点意见！

一是心思要转换。新年过了，而且正式上班了，我们心思还在美酒上，还在牌场上，还在与亲朋好友的聚会上，这就不行了。我们必须将我们的心思移到当前的工作中来，移到具体的每一件事情上来，移到与公司保持一致的步调上来。我们知道，心思转换也不是一件轻而易举的事情，特别是由松而紧的转换，这要看我们每个员工的自律能力与自我节制的水平。不过，我对我们的员工还是很有信心的。不为别的，铭星的员工从来就是与别人不一样！

二是作风要跟上。新年新气象，新年新风貌，新年新气象新风貌从哪里能看出来呢？我想，应首先从工作作风中看出来，只有新作风才能带来新气象新格局。新的一年，我们要倡导办事认真，一丝不苟；讲究效率，雷厉风行的新作风；我们要倡导谦虚谨慎，忠于职守；勤奋好学，精通业务新作风；我们要倡导遵守纪律，严守机密；尊重领导，团结群众新作风；我们还要倡导任劳任怨，脚踏实地；勇于开拓，顾全大局的新作风。

新年的工作很多，可谓千头万绪，我们每个人每个部门都要学会弹钢琴，根据事情的轻重缓急，合理安排时间与精力，在兼顾全局面上的工作同时，确保重点工作有进展有突破。各人各个部门的工作我就不具体谈了，我要特别强调三点：

一要抓好人力资源配置工作。人力资源一直是我们铭星公司最宝贵的财富的，但我不能肯定我们所有员工都满足公司发展需要，我们的管理人员都对得起自己岗位职责要求，我甚至不能肯定我们员工队伍甚至管理技术干部队伍都没有南郭先生。这就需要进行适当的扬弃。另外，根据年初制定的目标计划，我们市场营销人员可能还有个别没有到位，这些都要人资部门下足力气，把这些工作做实做好。

二要抓好新春各级培训工作。因为我们产品特点，二三月份，我们销售相对清淡一些，这刚好让我们磨磨刀，练练枪，耍耍棒。培训是我们铭星一大特点，也是我们给大家的一个特大福利，但这项工作不认真去做，就会适得其反。培训这一块，我们人资部门已做了大量工作，我不想重复多少，只强调几点，我认为新春培训工作工作要关力抓好几个字：一是“精”，也就是课程要精干，选择课程要慎重，一定要选择对企业有用课程的。内培一块，不要随随便便从网上下个课件过来，然后照葫芦画瓢瞎讲一番，这是不行的。讲解要精练，备课要充分，并尽量做ppt并力求言简意赅，不讲套话与废话。学习后要精通，这是对学员要求的，不能把学习当成耳边风，而是要学有所得，学有所知，学有所悟。二是“实”，“实”的对立面是虚的，假的，空的，我们是民营企业，虚假空玩不起。我们的培训要“实”，就是要培训的东西要实在，教授的技能能用得上，教学的方法可操作，并行之有效。三是“严”，所有的课程都要进行评比，所有的培训都要进行考试，所有考试都要公布成绩，所有的不合格人员都要重要学习，直至考核合格为止。

三要做好客户拜年慰问工作。大家要充分利用好新年节头时机，为自己积积人脉，扩扩资源。新春才上班，我建议大家做好“四个一”，一要给所有的亲朋好友发去一条拜年短信，短信要符上公司的网址；二要给可能成为我们客户及潜在客户亲自打一个电话去，与人家拉拉家常；三要对重点客户利用一切机会，不妨亲自上门去拜访一下；四要通过手机为自己建立一个商务圈，微信群及qq群，手机电话簿都是很好的手段，大家细细梳理一下，把一些可能对自己事业有所帮助的人加进来，并给他们带去我们铭星人的新春祝福。

任何一个完美的计划与蓝图不落地，就开不了花，结不了果，所以，抓落实是我们各项工作的重中之重。特别是以下几项重要抓实。

新的考核机制要尽快出台。考核机制已酝酿好长时间，我们

还要进行多边认证，尽快达成共识，并颁布实施。新的考核机制的实施，我们要让每个人拿多少报酬不是由老板说了算，也不是由老板娘说了算，更不是由某个管理人员说了算，而是真正实实的由自己说了算！

新的管理思路要尽快明确。铭星管理需要完善与改进的地方还很多。公司的产品质量究竟如何抓？生产施工现场究竟如何控制？产品可追溯性如何形成？合同的评审该怎么开展？如何破解不断上涨的产品成本问题？如何解决销售上走了一个人断了一条线的问题？我们王总来了后，这些管理工作要抓上手，理清思路，一步一个脚印，把铭星管理水平推高到一个新的层次与水平。

新的市场方案要尽快铺开。市场是我们的生命线，销售是我们的命脉。营销是实实在在的一场战役，我们一定要谋划出属于自己的打法。市场部、电商部要进一步完善市场营销方案，并要尽快抓紧落实，要在新春节后不久，立刻掀起一股开拓市场的新高潮。在文案执行过程中，要及时跟踪及时检查，发现问题及时进行总结，形成我们新的方案与新的理论，以指导日益发展的市场营销工作。

同志们，现在已经是2月26日□xx年第一季度可以真正利用起来的工作时间还有1个多月，可以说时间紧、任务重。各部门及所有员工要立足于本职工作，科学摆布，认真谋划，合理安排，迅速展开；尤其是各部门领导要做到心中想全年，突出抓首季，致力保开局，形成推进当前工作的强大合力，确保各项工作全面推进。

同志们，让我们珍惜这大好春光，只争朝夕，真抓实干，扎实工作，奋力开创铭星新局面，为夺取新一年工作全面胜利，为我们家人幸福，为我们自己辉煌人生而付出应有的努力与贡献吧！

## 春节上班后第一天领导讲话稿篇八

1、第一天上班，春雨绵绵，滋润心田，希望的种子，从此开始萌发，成长，成长……将来一定硕果累累！成功的喜悦非你莫属！把美好的祝福托春风化雨，洒落在你经过的每一个地方，每一个时空，愿你工作永远顺心！

3、对工作付出的是专心，对父母付出的是孝心，对爱人付出的是真心，对朋友付出的是诚心，到来，工作要保持细心，对父母要有耐心，对爱人留有爱心，对朋友定要关心，愿新的一年总是开心。祝你工作顺利！

4、尘去尘来，我本尘世一微尘，来也匆匆，去也匆匆，何苦幽怨太多，人生再坏不就是死一回，既然死都不怕，还怕什么挫折打击，什么风浪让它来吧，我能顶得住，既然选择了生，就要勇往直前，无所畏惧！祝你工作顺利！

6、你甜美温婉的笑容最是自信，你清新自然的打扮最是舒心，你大方简约的着装最是得体，你积极向上的心态最是闪亮，你勤奋谦逊的作风最是美好，所以，第一天的工作一定是，嘻嘻，没问题。

7、假期结束回岗位，咱们还得努努力。新年要有新目标，咱的业绩创新高；新年要有好心态，咱的事业攀新高。祝愿朋友新年新状态，新年创新高！

8、你呀聪敏又能干，今天就要去上班。保持心情灿烂，扬起自信风帆，打一桶快乐江山，每天与勤奋相见。搭一班毅力的列车，把自己驶入成功的车站。

9、年未过完假期了，娱乐活动须收起，全力投入工作中，龙年事业蒸蒸日上，欣欣向荣工作顺，蓬勃发展迈大步，祝福新春皆得意，前程似锦吉星照。

10、你是最棒，工作成绩天天上涨；你是最强，漂亮还有智慧在闪亮；你是最可爱，动人不仅是容颜，优雅大方人人喜欢。第一天上班，祝你工作愉快。

11、最近聚会的时间多了吧？该上班了，咱们聚聚吧；扶墙吐的机会也多了吧？上班了，有哥们儿在，决不让你扶墙；晚上垒长城的机会也多了吧？今晚就算了吧，咱还值班呢。上班第一天，祝事事如意，时时顺心！

12、新的工作新的启程，新的路程心的奋发，离开校园的象牙塔生活，踏入职场，第一天上班，怀着谦逊的态度，带上愉悦的心情，努力奋斗吧。

13、把亲人送的“平安”，系在腰间，把家人送的“健康”，挂在胸前，把朋友送的“好运”，戴在手腕，把爱人送的“幸福”，存在心田，向春节假日说再见，登“返程号”努力向前，新年新开始新起点，祝你踏踏实实勇往直前！

14、一别长假，双目无神，三心二意，四路不稳，五脏俱伤，六神无主，起落心情，八九不离十，换上了“恐上班综合症”，治疗方案：多与老板沟通，多为同事解难，见效快，不复发，祝您返岗愉快！

15、用喜悦添加激情，用喜庆增添勇气，用喜乐调动坚持，用喜气复制毅力，用喜欢追求梦想，用喜笑保持激情；祝你假期归来，工作顺利更美好，万事顺心！

16、自信比能力更重要，知识比财富更重要，老实比勤奋更重要，宽容比原谅更重要，过程比结果更重要，团圆比思念更重要，实际给你发信才最重要！第一天上班祝顺利哦。

17、节日的喜悦快感让人留恋难忘，阖家欢聚让人乐不思蜀心旷神怡。上班的劲头信心倍增精力十足，工作的积极性大为提高满腔热诚。祝友：安心上班不想家，奋进永前工资加。

新年更显好成绩，多做贡献得奖励。

18、快快乐乐过完年，洒洒脱脱去上班。按部就班去升迁，理所当然把钱赚。如痴如醉光阴短，机关算尽太麻烦。昂首阔步身康健，腹藏山岳心开船。自信满满吉相伴，阳光灿烂笑开颜。年后上班，轻松一点！

19、好好心态，拿出儿时的吹肥皂泡泡的快乐心情，看世事纷纭。

20、种者有可能犯下错误，把豆子播得曲里拐弯；豆子不会犯错误，但它们会生长起来，显出他播下的线条。

21、生活不是单行线，一条路走不通，你就转个弯。

22、走下去，凭着耐心和拼搏，生活自会给予你全部答案。

## 春节上班后第一天领导讲话稿篇九

各位员工、同志们：

在新春上班的第一天，我首先代表公司及我个人向在全体员工拜个晚年，祝大家天天开心，事事如意，合家幸福，工作愉快！

2017年，对我们公司来说，是至关重要的一年，直接决定着我们的趋向与未来，为什么这么说呢？这有三个方面决定的，一是明年房地产形势势必更加严峻，我们过去做的房地产市场业务势必要缩一些水，这逼得我们必须做出战略调整，而且调整效果必须能见到位。

二是经过二十多年改革开放，中国经济经过高速狂奔后，现已出现滞胀态势，中国企业面临的外部形势已发生深刻变化，很多行业买方与卖方市场关系颠倒，提醒我们必须加快企业

内部调整，以适应更加变幻莫测的市场规律。

三是习台书记上台以后，采取一系列反腐措施，大力整顿官场秩序，不少国企老总及高官被带走，这也提醒我们开拓市场手段与方法要进一步创新与丰富，以适应新经济情况下的新常态。所以，从这个意义上来说，2017年对我们铭星公司来说，是创新之年，是改革之年，更是生死之年！

能不能打好2017年这一仗，关键看开局！如何做好开局工作呢？围绕这个问题，我想讲几点意见！

一是心思要转换。新年过了，而且正式上班了，我们心思还在美酒上，还在牌场上，还在与亲朋好友的聚会上，这就不行了。我们必须将我们的心思移到当前的工作中来，移到具体的每一件事情上来，移到与公司保持一致的步调上来。我们知道，心思转换也不是一件轻而易举的事情，特别是由松而紧的转换，这要看我们每个员工的自律能力与自我节制的水平。不过，我对我们的员工还是很有信心的。不为别的，铭星的员工从来就是与别人不一样！

二是作风要跟上。新年新气象，新年新风貌，新年新气象新风貌从哪里能看出来出来呢？我想，应首先从工作作风中看出来，只有新作风才能带来新气象新格局。新的一年，我们要倡导办事认真，一丝不苟；讲究效率，雷厉风行的新作风；我们要倡导谦虚谨慎，忠于职守；勤奋好学，精通业务新作风；我们要倡导遵守纪律，严守机密；尊重领导，团结群众新作风；我们还要倡导任劳任怨，脚踏实地；勇于开拓，顾全大局的新作风。

三是纪律要严明。三大纪律八项注意，是毛泽东带领中国革命取得胜利的重要保证。新年上班过后，我们也有三大纪律特别要引起注意，一是上班纪律。上班不能迟到早退，不能以新年节头来为自己开脱，这个账我们不买。二是生活纪律。尤其是不能酗酒，如果因酗酒而出现违章操作，甚至导致设



备或安全事故的，不要怨我们批评你。三是工作纪律。新春上班可能不是很忙，大家不要偷偷躲到那个角落打牌或是什么的，如果发现，我们也要批评你的。

新年的工作很多，可谓千头万绪，我们每个人每个部门都要学会弹钢琴，根据事情的轻重缓急，合理安排时间与精力，在兼顾全局面上的工作同时，确保重点工作有进展有突破。各人各个部门的工作我就不具体谈了，我要特别强调三点：

一要抓好人力资源配置工作。人力资源一直是我们的铭星公司最宝贵的财富的，但我不能肯定我们所有员工都满足公司发展需要，我们的管理人员都对得起自己岗位职责要求，我甚至不能肯定我们员工队伍甚至管理技术干部队伍都没有南郭先生。这就需要进行适当的扬弃。另外，根据年初制定的目标计划，我们市场营销人员可能还有个别没有到位，这些都要人资部门下足力气，把这些工作做实做好。

二要抓好新春各级培训工作。因为我们产品特点，二三月份，我们销售相对清淡一些，这刚好让我们磨磨刀，练练枪，耍耍棒。培训是我们铭星一大特点，也是我们给大家的一个特大福利，但这项工作不认真去做，就会适得其反。培训这一块，我们人资部门已做了大量工作，我不想重复多少，只强调几点，我认为新春培训工作要关力抓好几个字：一是“精”，也就是课程要精干，选择课程要慎重，一定要选择对企业有用课程的。内培一块，不要随随便便从网上下个课件过来，然后照葫芦画瓢瞎讲一番，这是不行的。讲解要精练，备课要充分，并尽量做ppt并力求言简意赅，不讲套话与废话。

学习后要精通，这是对学员要求的，不能把学习当成耳边风，而是要学有所得，学有所知，学有所悟。二是“实”，“实”的对立面是虚的，假的，空的，我们是民营企业，虚假空玩不起。我们的培训要“实”，就是要培训的东西要实在，教授的技能能用得上，教学的方法可操作，

并行之有效。三是“严”，所有的课程都要进行评比，所有的培训都要进行考试，所有考试都要公布成绩，所有的不合格人员都要重要学习，直至考核合格为止。

三要做好客户拜年慰问工作。大家要充分利用好新年节头时机，为自己积积人脉，扩扩资源。新春才上班，我建议大家做好“四个一”，一要给所有的亲朋好友发去一条拜年短信，短信要符上公司的网址；二要给可能成为我们客户及潜在客户亲自打一个电话去，与人家拉拉家常；三要对重点客户利用一切机会，不妨亲自上门去拜访一下；四要通过手机为自己建立一个商务圈，微信群及qq群，手机电话簿都是很好的手段，大家细细梳理一下，把一些可能对自己事业有所帮助的人加进来，并给他们带去我们铭星人的新春祝福。

任何一个完美的计划与蓝图不落地，就开不了花，结不了果，所以，抓落实是我们各项工作的重中之重。特别是以下几项重要抓实。

新的考核机制要尽快出台。考核机制已酝酿好长时间，我们还要进行多边认证，尽快达成共识，并颁布实施。新的考核机制的实施，我们要让每个人拿多少报酬不是由老板说了算，也不是由老板娘说了算，更不是由某个管理人员说了算，而是真正实实的由自己说了算！

新的管理思路要尽快明确。铭星管理需要完善与改进的地方还很多。公司的产品质量究竟如何抓？生产施工现场究竟如何控制？产品可追溯性如何形成？合同的评审该怎么开展？如何破解不断上涨的产品成本问题？如何解决销售上走了一个人断了一条线的问题？我们王总来了后，这些管理工作要抓上手，理清思路，一步一个脚印，把铭星管理水平推高到一个新的层次与水平。

新的市场方案要尽快铺开。市场是我们的生命线，销售是我们的命脉。营销是实实在在的一场战役，我们一定要谋划出

属于自己的打法。市场部、电商部要进一步完善市场营销方案，并要尽快抓紧落实，要在新春节后不久，立刻掀起一股开拓市场的新高潮。在文案执行过程中，要及时跟踪及时检查，发现问题及时进行总结，形成我们新的方案与新的理论，以指导日益发展的市场营销工作。

同志们，现在已经是2月26日，2017年第一季度可以真正利用起来的工作时间还有1个多月，可以说时间紧、任务重。各部门及所有员工要立足于本职工作，科学摆布，认真谋划，合理安排，迅速展开；尤其是各部门领导要做到心中想全年，突出抓首季，致力保开局，形成推进当前工作的强大合力，确保各项工作全面推进。

同志们，让我们珍惜这大好春光，只争朝夕，真抓实干，扎实工作，奋力开创\*\*新局面，为夺取新一年工作全面胜利，为我们家人幸福，为我们自己辉煌人生而付出应有的努力与贡献吧！

## 春节上班后第一天领导讲话稿篇十

同志们！

今天是正月初八，是我们春节后第一天上班，首先让我代表局党委给局机关全体干部职工拜个晚年，祝福大家在新的一年里身体健康、工作顺利、阖家幸福、事事如意！

同志们，过去的一年，全体干部职工都积极工作，各个方面都干的很好，使我们局获得了省和市的很多荣誉和奖励，通过召开全国水生态修复及水利风景区建设管理会议和方方面面的工作，大大提高了水利形象。水文局的干部职工也干的不错，获得了很多省级奖励，取得了很大的成绩。大家确实为水利快速发展作出了贡献。但是，大家也必须看到，我们今后的工作任务还十分艰巨繁重。根据市委市的工作部署和省水利厅的工作要求，结合我们局的实际情况，为做好新一

年的工作，我对大家提几点希望和要求：

第一，要尽快将思想行动转到工作上来。春节已经过完，从今天起，我们就正式上班了，希望大家尽快从年味中走出来，从思想上、行动上转到我们的工作上来。因为我们今年的工作任务仍然很重，8大重点水利工程建设，5项主要工作的开展，需要每个科室站队公司，需要每位干部职工，都要有思路，有计划，有措施，有行动，有落实。春节前省厅就来了2个通知，一是初九要组织召开水库移民工作电视电话会，会议材料和会务都需要我们准备。二是准备参加省召开的胶东调水施工现场会，我们还要做会议发言。下一步按照省的施工计划，配合进行渠首沉沙池的迁占和施工。三是3月初要召开全市水利工作会，结合贯彻全省水利局长会议精神，安排部署全市的水利工作。我们本身制定的许多工作计划，还要做详细的研究和落实。去冬今春雨雪较少，旱情严重，春季抗旱和引水工作也需要进一步做好。所以，大家一定要对今年的工作任务有一个清醒的认识，要尽快的将思想、行动转到正常工作上来，确保今年水利再创佳绩。

第二，要实现工作上的开拓创新。今年我们能否再创佳绩，关键是看各项工作是否有创新，是否有新的突破，是否有新的发展。所以各局直属单位、局机关各科室站、队、公司，特别是局各科室站队，都要结合自己的工作，研究如何开拓创新，如何实现创新的问题，确保各项工作都有开拓，都有创新，都有突破。请各位局领导和有关科室站、队、公司及局属单位的负责人都要高度重视，认真研究，理清工作思路，找准开拓创新的突破口，集中领导，集中精力，明确责任，真抓实干，确保新的一年各项工作都有创新，都有新的发展。

第三，要进一步严格纪律改进作风。这两年来，随着我们局机关规章制度的不断完善，同志们思想觉悟在不断提高，文明程度不断提升，总体上说，我们局机关的纪律和遵章守纪情况还是比较好的，同志们的工作作风也是不断得到了改进和加强，这为我们圆满的完成各项水利任务和做好各项工作

奠定了良好的基础条件，这样才使我们水利不断取得新的成绩，使水利得到了领导和社会各界的认可和肯定。

## 春节上班后第一天领导讲话稿篇十一

一周的春节长假过后，相信有的员工仍然沉浸在节日的余韵中，精神状态不佳，心态有些懒散，做事有些烦躁。迎接“三会”之时，尽快帮助员工收心、找到工作状态，显得极为重要。

精神，就是值得学习的身边楷模。我们应该以这些普通员工为榜样，坚守岗位心无旁骛、恪尽职守一丝不苟，在度过一个欢乐祥和的春节长假后，尽快收拾心情，全身心投入工作，让节日里蓄积的能量充分发挥到工作中，以崭新的面貌面对新一年的工作。

用责任收心。用责任收心，即要以对工作、对集团公司高度的责任心来约束自己，将思想统一到集团公司的工作部署上来，将心收到各自的岗位上来。20xx年水湖制梁场，面临的生产任务异常繁重，如何确保各项工作目标的实现，需要我们每个\*\*\*个员工认真负责抓好每一项工作落实，不仅要细化、量化全年指标，更要把握过程、闭环管理、执行到位。而这些，都需要我们立即着手，振奋百倍精神迅速打开工作局面，投入百倍努力推进工作开展，不能有一丝懈怠、一分懒惰。

用务实收心。常言道，“一年之计在于春”。在这万物竞发的大好春光里，开好头、起好步显得尤为关键。为此，每个员工都应该理清思路、尽早打算、统筹安排、务实工作，既要认真思考、周密安排，将年前工作与年后工作有机衔接起来，又要将各项工作措施网尽早启动、及早推进、赶早努力、务求实效，才不会延误全年的工期进展，才会使工作呈现出新的气象，使全年工作再上一个台阶。

新年已过，让我们每个人都学会用榜样收心、用责任收心、

用务实收心，耕种好春的希望，争取用一个良好的开局，迎接“三会”，为全年生产目标的实现吹响奋进的号角，为局公司向更远的方向发展付出自己的力量。

## 春节上班后第一天领导讲话稿篇十二

同志们：

今天是新年上班的第一天，把大家召集起来开个会，主要目的：一是利用这个机会，镇党委、人大、政府的负责同志集体给大家拜个年，祝大家虎年吉星高照，事业兔步飞跃！二是年年节后上班要说的话，还是要老调重弹，春节假期已过，大家要调适好心态，调节好状态，调整好时间和生活安排，通过春节假期的适度放松和亲情体验，以以逸待劳的饱满精神，以养精蓄锐的良好状态，以假期时间沉淀梳理出来的新思路，以新年新的愿景激发出来的新动力，快速投身到工作当中来，不能慢热，浮浅地沉缅于“过年”的喧闹氛围当中，要感性地感受年味，更要理性成熟地体味“过年”的意义。人生境界的不同，就在于每个人对社会、对问题透析的程度、深度的不同。

记得我与大家说过自己的看法，春节在农业社会的两个最大特点：一个是在时节进入冬季、春耕尚未开始，这一段时间，显得比较清闲，可以说春节是对一年到头繁重体力劳动的一种解脱，由此人们十分享受这样的时光；其二是春节可以享用一年辛勤劳作的成果，可以多一些吃喝，添一些衣裳，因此它是对农业社会导致贫困的一种补偿，表达了人们对物质满足的基本意愿。虽然春节有带一斤红糖两条糕走亲访友，也有烧纸钱表达对故人的思念之情，但它还是打上了农业社会人们期盼解脱繁重的体力劳动，期盼获得更多物质满足的基本特征。

随着时代进入工业社会，春节的内涵也在发生演变，我感到它呈现出来的这样两个特征还是很明显的：一是春节作为一

个时间概念，它意味着时节转换，意味着岁月更新，因而也意味着每一个人生命中新的开始，春节它给了人们一个停顿、思考、调整、再出发的时间调节与提醒。这种暗示作用也充分体现了在工业社会春节的文化价值。另一个明显特征是，在中国人的心目中，春节它是深深印刻着一个字：“家”。“有钱没钱，回家过年”，这最通俗直白的表达，就道出了春节与“家”的深刻联系。“山一程，水一程，身向榆关那畔行，夜深千帐灯；风一更，雪一更，聒碎乡心梦不成，故园无此声”。中国人对家，对故土有着无法割舍的情结，但到了春节，这种情结会膨胀，让人更加纠结。

在工业社会，劳动力的加速转移，市场对人力资源的配置，离家的人越来越多，因而春节“回家”、“返乡潮”便成为一种社会现象，现象的背后是人们对亲情的需求与依赖，而在工业社会，在人口众多、劳动力大量大范围转移的中国，“春节回家”成了人们的一种亲情表达，各级政府为人们回家不遗余力地创造条件，是因为它是社会和谐的感情基础。

所以，春节是过了，春天的气息就越来越浓了！“东风随春归，发我枝上花”。一年之计在于春。我们要带着“回家”给我们注入的力量，开始一年新的出发，开始一年的春耕大忙，在生活、工作努力的过程中，在奋斗和获得价值认同的过程中，天天感受过年的快乐。

过了春节，开始春耕了，今天的会议，也是我给大家吹响了上工的哨子。

今年的发展对我镇具有特别的转折意义，我们正处在量变到质变的临界点上。

我想，我们要做的工作很多很多，肩上的担子会比过去更加繁重，但今年，我感到最需要抓好的，重中之重、急中之急的有四件大事：

一是要加大投入，完善以道路建设为主体的基础设施，掀起镇大建设的热潮。争取向建设总局的融资，能够取得突破性进展，全面启动纳入一期合作计划的九条道路建设，以基础设施的大会战来拉开框架，打开腹地，提升镇对产业发展和城市建设的承载力。此外，供水、电力、绿化、防洪等基础设施的保障度都要同步提高。基础设施落后是镇的最大问题，也是需要我们解决的一个规律性问题，忽视基础设施去抓发展，是以今天的数字来制造明天的包袱，是有违发展规律的短视行为，这个教训，可以说，对镇是极其深刻的，今天是新年的第一次会议，谈这个问题不合时机。会战基础设施是我们20\_\_年的头等大事。

我想讲第二件大事是要深化改革。镇发展到这个阶段，不用改革的思想、改革的办法来解决问题，我们就将遇到许多阻力和障碍，甚至会大大迟缓我们的发展进程。

因此，不断深化改革，对镇显得尤为重要和急迫。比如，我们要深化投融资改革，不仅要增强城公司的融资能力，还要敢于适度投资，发挥政府企业的政策优势，获得市场利润，努力开辟镇的“第二财政”，进一步增强我镇的自我投入能力。

我们要深化工程建设和管理的改革，完善制度，规范流程，严格招投标，堵塞漏洞，消除廉政风险点，在提高资金投入效率的同时也保护好干部，打造一个更加透明、阳光、干净的建设环境。

我们要探索镇区合一的体制改革，搭建好开发区的架构，实现开发区和镇党委、政府的互补互融与互进，这是一个课题也是一个难题，但是今年我们必须破这个题。

我们要深化激励机制改革，努力建立一个既体现差异又兼顾、照顾到岗位性质差别，注重奉献导向的福利分配办法，这样既激励大家干事，也尽可能体现公平。



我们还要在换届之年深入人事制度改革，进一步加强村、社区班子建设，并以“阳光村务工程”为抓手，规范村、社区的财务、事务管理，打牢我们发展的根基。

我的讲话完毕，谢谢大家！

## 春节上班后第一天领导讲话稿篇十三

同志们：

春节后上班第一天，我们举办三天全体干部学习班，签订目标责任书，主要目的是加强学习、武装头脑、理清思路、再鼓干劲，是一个团结鼓劲、调整状态的收心会，也是一个明确目标、强力启动各项工作的`动员会。全局干部要进一步统一思想，收回过年的心思，立即进入工作状态，认真安排落实今年的各项工作，确保开好局、起好步。下面，我就做好20xx年各项工作，讲三点意见。

在过去的一年里，经过全局干部职工的共同努力，各项工作取得一定成效，得到市领导的好评，获得全区商务工作先进单位、全市目标考核二等奖和招商引资三等奖的荣誉，马厅长亲自参加我市的商务工作总结表彰会。这充分展现了我们全局干部团结一致、拼搏进取、勇往直前的精神风貌。在这里，我对大家所做出的不懈努力表示衷心的感谢。

20xx年是工作任务繁重的一年，也是提升商务工作地位的重要一年。市委八届八次全委会、全市“两会”和商务工作会议，已明确了今年的商务工作重点，并提出了新的、更高的要求，我们必须认真抓好各项工作的落实，力争高标准、高质量、超额完成全年工作任务。春节刚过，我们举办三天学习班，目的就是要求大家尽快从节日的喜庆气氛中走出来，理清思路，振奋精神，进一步调整好工作状态，静下心来思考和研究当前及今后一个时期的工作。在这里，我只想给大家鼓好“四股劲”。一是拼劲。困难面前勇者胜。2012年我

们要想取得优异的成绩，只有发扬“勇往直前、顽强拼搏”的精神才有可能成功，稍有松动，就可能前功尽弃。特别是各科室结合各自实际谋划的亮点、重点工作，一定要有千辛万苦、千方百计的精神，做工作上的“拼命三郎”，抓住一切可能，变希望为现实。二是闯劲。只有敢闯才有出路。邓-同志曾经讲过：“没有一点闯的精神，没有一点冒的精神，没有一股气和劲，就走不出一条好路，就干不出新的事业”。要善于用灵活的办法、创新的思路，创造性地解决和处理工作中遇到的各种问题。三是韧劲。对安排的事情，就要决心大、信心足、办法多、措施硬，不管遇到什么困难和问题，都一如既往，坚持连续抓、经常抓、持之以恒、一抓到底，不达目标，决不罢手。四是狠劲。工作上要敢于较真，在工作落实的各个环节，动真的、来实的，碰硬的，提高工作落实的执行力，提高商务干部的对外影响力。

年前，我们召开了全市商务工作会议，对2012年的工作进行了安排部署，印发了工作要点，并下文进行了任务分解，刚才，与各科室又签订了目标责任书，希望大家能认真负责地对待并努力完成。在今天这个会上，具体的工作我就不再详谈，只想给大家明确一下20xx年的工作基调。概括说，就是要“走稳步、迈大步、早一步、高半步”。走稳步，就是各项工作都要求求真务实，扎实工作，脚踏实地、一步一个脚印的去努力、去争取、去耕耘，使各项工作更加稳固，取得实实在在的成果。迈大步，就是希望大家都要有锐意进取、勇往直前、逢一必争的信念，工作上要有大思路、大手笔、大举措、大动作，创出大的成效，干的工作能够拿得出、叫得响，争先进位。早一步，关于这个问题，我想对大家说一句话，“挨了鞭子过河叫愚笨，不待扬鞭自奋蹄是明智”，干工作就是这样，必须干的事要早走一步，规律性的事要早谋一步，苗头性的事要早抓一步，为自己赢得时间和主动。高半步，就是要求大家要不断的开阔视野、拓宽思路，坚持高站位、高出手、高品位，看远一点，想深一些，想细一些。

要圆满地完成20xx年的工作任务，关键还是要靠一流的干部

队伍作保障。实践证明，我们的队伍素质整体是好的，是一支作风顽强、经得起考验、特别能战斗的队伍。但是，也应该看到我们队伍中存在的一些不容忽视的问题，有的同志工作创新意识不强，习惯于按部就班，人云亦云；有的同志作风涣散，对自己要求标准不高，迟到早退不请假现象时有发生；有的同志评价同事不客观、带着有色眼镜等等，虽然问题发生在个别同志身上，但如果得不到有效解决，就会很大程度上削弱我们这支队伍的整体战斗力。在今后的工作中，每名干部都要坚持高标准、严要求，重点从以下六个方面继续努力。第一，要讲大局。讲大局，是对干部最基本的要求。就是要坚持全局工作一盘棋的思想，眼睛不能只盯着自己和本科室这个小团体的利益和得失上，不能有利的就上，没利的就让，见任务就推，遇困难就躲，要坚决保证政令畅通，切实做到令行禁止。第二，要讲学习。“工欲善其事，必先利其器”。讲的就是学习的重要性。学习是内强之基、思路之源、能力之本，加强学习不仅是一种需要、一种追求，更是一种责任。有的同志以工作忙、没时间为借口，将学习放在了工作的对立面，这是极其错误的。学习与工作是相互融合、相互促进的，只有会学习的人才会更好的工作。我们要坚持在学中干，在干中学，做到学有所思、学有所用、学有所成，通过不断学习、不断实践，不断提高自身素质和综合能力。第三，要讲创新。我们每个干部不论职位高低、岗位不同，都必须克服因循守旧、安于现状的思想，增强“无功即是过”的意识，在遵循客观规律的基础上，乐于不满足已有的成绩，不自缚于陈旧的框框，不拘泥于过去的老经验、老做法，敢于创新，勇于开拓，敢于第一个去吃螃蟹，并且能够吃到螃蟹。只要我们每一个干部有一股不服输的“精气神”，敢为人先，我们的工作就一定能百尺竿头更进一步。第四，要讲团结。一个单位，一个集体，风气非常重要，只有相互补台，才能好戏连台；只有班子团结，才能构建和谐。每名干部都要有宽广的胸怀、非凡的气度，认识到“懂团结是大聪明，会团结是大本事”，自觉做到多看别人的长处和优点，多看自己的不足和缺点，低调做人，不要在个人利益、权力大小、鸡毛蒜皮上斤斤计较。要大事讲原则、小事讲风格，

努力营造一个团结和谐的良好氛围。第五，要讲实干。工作是价值之体、作为之现、成果之标，只有实干才有出路，只有实干才有地位，只有实干才有前途。我们要在全局大力弘扬干事创业、无私奉献的良好风气，要向上级和组织部门推荐并重用那些肯干事、能干事、干成事的人，使他们得到政治和经济实惠。要真正使实干和奉献成为我们全体商务干部的一种风尚、一种觉悟、一种境界、一种追求。第六，要讲纪律。从现在开始，全局要严格各项工作纪律，特别是严格上下班、请销假纪律，各局长不但要从自身做起，带头树立榜样，而且要管好分管科室，带领一班人，切实将思想和精力放到当前各项工作上来。办公室要加强纪律检查，发现问题及时报告，切实保证机关正常工作秩序，保证各项工作高效有序运转。

同志们，“一年之计在于春”，现在已经是2月中旬了□20xx年第一季度可以真正利用起来的工作时间还有不到1个半月，可以说时间紧、任务重。作好第一季度的工作非常关键和重要，各科室要立足于本职工作，科学摆布，认真谋划，合理安排，迅速展开，各分管局长要有全年工作时间表，做到心中想全年，突出抓首季，致力保开局，形成推进当前工作的强大合力，确保各项工作全面推进、富有成效，实现各项工作首季开门红。

## 春节上班后第一天领导讲话稿篇十四

各位苏宁同仁：

大家上午好！今天，短暂的春节假期结束了，各体系、各大区的高管集结总部，参加为期三天的集团年度春季工作部署会。我谨代表集团向春节期间奋战在一线的员工致以亲切的慰问，向大家拜一个晚年。各位高管，今年的部署会不同于以往，我们将在新的模式、新的组织体系下，推进2015年的各项工作。苏宁二次创业始于1999年，2003年连锁发展进入快车道；苏宁新十年变革始于2015年，2015年，无论从内部

经验的积累，还是外部环境的条件，都将催生苏宁新十年的发展在今年进入快车道。

中国零售业有数百万家从业企业，上亿人口围绕这一行业就业发展。长期以来，商业零售并没有受到格外的关注，农耕时代衣食堪忧，自然得重农轻商，工业化初期商品短缺，肯定要重工轻商。商业零售的崛起，是工业化充分发展、产能相对过剩的必然结果。如今中国正在进入内需驱动、消费主导的发展阶段，零售企业即将迎来自己的春天。

生于忧患，死于安乐，零售企业决不能坐等春天的到来。大家知道，去年底一个地产界的企业家和一个互联网界的企业家，以中国零售业的未来为筹码，下了一个不小的赌注。如果按照这样的假设，未来十年的消费市场，不消分流一半的销售，现在所有的零售企业都将丧失利润和生存能力。但旁观者终究是旁观者，零售业的春天只能由零售企业自己去开创。未来的零售企业，不独在线下，也不只在线上，一定是线上线下的完美融合，没有线上就没有线下，有了线下才能有更好的线上。

过去二十年，苏宁由小到大、由区域到全国，始终面对竞争。我们深刻地感受到，竞争是永恒的，不断变换的是对手和竞争手段。新的十年，不是同行的成了同行，不是对手的成了对手。其实，这并不是针对苏宁的挑战和竞争，这是针对整个零售行业的挑战，这是面向所有零售企业的竞争。竞争并不是坏事，跑得过狮子的羚羊得以繁衍，追得上羚羊的狮子得以生存。

作为行业的从业者、领先者，苏宁深知，零售是没有终点的马拉松，来不得半点投机。零售业看似简单，不过是信息互动下的资金、商品互换。但零售业始终与时俱进，互联网时代的零售，信息进入网络化传播，货币变成电子化结转，商品实现自动化拣配。面对零售要素的变革趋势，阻挠是徒劳的挡车螳螂，观望是绥靖的温水青蛙，正确的态度是掌握变

革的零售技术手段，改变自己、参与变革，创优自我、主导变革。

面对巨大的利益诱惑，似是而非的论调铺天盖地，是可以理解的；面对生死存亡的角逐，指鹿为马的观点比比皆是，也是可以预见的。实践磨练真知，事实胜过雄辩。历经三年网商运营，苏宁总结出两点结论：第一，电子商务的主力军应该是店商，而不应该是电商，无论店商还是电商，零售盈利的精髓都取决于本地化的经营和服务；第二，电子商务的发展要由零售企业自己主导，而不是由电商服务商主宰，电子商务是实体经济不是虚拟经济，虚拟经济主导实体经济必然导致泡沫经济。

各位高管，过去三年，从店商到电商，苏宁探索着自己的科技零售之路；新的一年，苏宁不能独善其身，要为中国零售业的春天做出贡献，做线上线下的零售服务商。店商+电商+零售服务商，这就是苏宁所要倡导的中国零售的云商模式。在接下来的三天里，集团将围绕云商模式，从组织架构、年度计划、经营策略、人员任命进行全面部署。

## 春节上班后第一天领导讲话稿篇十五

同志们：

大家过了一个欢乐祥和的春节，今天带着新春的心情正常上班了，首先，我代表局领导班子向大家拜个晚年，祝同志们2021在新的一年里身体健康、全家幸福、万事如意，祝大家在新的年里，所有的愿望都能够实现！祝我们的房管事业蒸蒸日上，越来越好，全局形象地位越来越高，在新的一年里进入全市先进行列！

2021一年，是我们\_\_人继往开来、大有可为的一年，我们要认真贯彻落实省第\_\_次党代会和市第\_\_次党代会精神，再接再厉，发奋图强，以改善、推进、诚信、为民服务为主题，

统筹兼顾，整体推进民政事业又好又快发展，开创新的辉煌局面。只有这样，我们才能不辱使命，在事业的发展 and 人生的历练中一帆风顺。

今天上午我们召开这样一个短会，既是集中向大家拜个年，也是一个收心会，希望同志们从现在起，从春节节日的氛围中走出来，立即进入工作状态，认真安排落实好今年的各项工作，确保新的一年开好局、起好步。下面，我就如何抓好当前和今后各项工作讲三点意见：

第一、要收心归位，进入状态，各位干部职工要及时调整好精神状态

过去的一年，经过局系统全体干部职工的共同努力，全局各项工作都取得了一定的成效。在20\_\_年度全市目标任务综合考核中，我局获得了\_\_系统工作奖、新兴产业和特色产业发展奖、服务创新创优工作奖、\_\_系统先进奖等四个奖项，相比往年的排名，今年我局一举脱掉了长期落后、连年倒数，特别是20\_\_年倒数第一的“帽子”，可喜可贺！这些成绩的取得，是市委、市政府正确领导的结果，是全系统干部职工凝心聚力、开拓进取、努力奉献、各项工作创先争优的结果。在这里，我对局系统全体干部职工的辛勤奉献表示衷心的感谢！

20是住\_\_工作任务十分繁重的一年，也是我局巩固位次、提升形象至关重要的一年。春节已过，工作必须从头抓紧，开局工作如何，对全年工作影响极大。近期，局里将以市政府名义召开全市\_\_系统工作会议，对各项工作进行总结表彰，研究部署2021年的目标任务，同时还要与各处室、各直属单位签订各项工作目标责任书，要实现今年工作开好局、起好步，需要大家尽快从春节的喜庆气氛中走出来，静下心来深入思考，认真谋划，一着不让，紧张快干。从现在开始，各处室、各直属单位要立即恢复正常的工作秩序，全体干部职工要进入正常的工作状态，各处室、各直属单位要严格工作

纪律，特别是严格上下班、请销假和工作日午间禁酒等各项制度，各服务窗口要全员上岗，热情服务。

## 第二、理清思路，振奋精神，开创各项工作的新局面

春节前，全局各条线对新的一年的目标任务进行了精心谋划和不断完善，目前已经基本敲定，近期将通过局文件形式下发。要完成新的一年的目标任务，推进房管事业的新跨越和新发展，实现“全市争一流、全省有位次、全国有影响”的目标，需要全局干部职工坚持不懈的努力。

满怀着奋进的豪情，我们迎来了充满希望的2021年。春节已过，大家要尽快从节日的喜庆气氛中走出来，理清思路，振奋精神，进一步调整好工作状态，静下心来思考和研究当前及今后一个时期的工作。

一是拼劲。困难面前勇者胜。想要干成一番事业，取得优异成绩，只有发扬“勇往直前、顽强拼搏”的精神才有可能成功，稍有松懈，就可能前功尽弃。要结合各自实际谋划的亮点、重点工作，做工作上的“拼命三郎”，抓住一切可能，变希望为现实。

二是闯劲。只有敢闯才有出路。要善于用灵活的办法、创新的思路，创造性地解决和处理工作中遇到的各种问题。“世上本无路，走的人多了，也就成了路”，希望大家都勇于做第一个趟路的人。

三是韧劲。对看准的事情，就要决心大、信心足、办法多、措施硬，不管遇到什么困难和问题，都一如既往，坚持连续抓、经常抓、持之以恒、一抓到底，不达目标，决不罢手。

四是狠劲。工作上要敢于较真，在工作落实的各个环节，动真的、来实的，碰硬的，提高工作落实的执行力。



### 第三、转变作风，真抓实干，全面提升队伍素质

一是加强机关效能建设。严格执行各项规章制度，进一步加强机关管理，严格考勤、请销假、车辆管理等规章制度。

二是切实改进工作作风。认真贯彻落实“八项规定”，建立长效工作机制，严格要求自己，做到警钟长鸣，要严格依法按程序办理，切实提高工作效率。

三是扎实推进重点工作。有序推进“城考”、县域生态环境质量考核、限期治理、总量减排等重点工作。

四是树立创新意识，着重加强工作创新，做到与时俱进，勇争一流。

同志们，新的一年，新的开始，希望全体职工要尽快从节日的气氛和休息的状态中调整出来，把心思收回到工作中来，全身心投入工作中。2021年，我们的工作任务艰巨，使命光荣。全体\_\_干部要树立良好的精神状态、统一思想、增强信心，以时不待我、只争朝夕的精神，以开放大气、实干图强的宏大气魄，努力开创\_\_工作新局面，计划早行动，使今年的工作再上新台阶。

谢谢大家！