

# 最新你为而工作读后感(通用9篇)

挑战自我，创造奇迹！如何通过团队标语激发团队创新与协作能力？以下是一些精选的团队标语范例，供大家参考。

## 你为而工作读后感篇一

在学院组织的读书主题活动中，我有幸拜读了邢桂平所著的《优秀员工这样工作》，关于工作的读后感。该书分为三部分，从职业理念、职业策略、职业精神三个方面给予现代职场人士最实用且全面的指导，主要分为三方面：第一，正确的工作理念，可树立正确的职场心态，开创一种高效、乐业工作的新局面；第二，高效工作的途径，可获取正确的思维方式和做事策略，从而打破身心疲惫的工作状态，以最短的时间创造最高的效率；第三，保持高昂的工作激情，可拥有乐业精神，从工作中获得快乐和满足。该书每个章节均从实例展示、点评分析、行动指南三个板块进行讲述，使我在紧张的工作之余获取更便捷、更实用的工作指南，让我受益匪浅。

在读完这本书后，我结合自己的经历和在工作实践中的体会，发现无论在什么岗位，也不管是什么单位和专业，优秀的工作者总是有着某些共同的特质，这些特质与他们从事的工作无关，完全体现在个人的工作态度上。因此，我认为要成为一名优秀工作者，必须做到以下八个方面：

### 一、要乐于承担更多的责任

工作就是责任。每个人的工作都是上天赋予的使命，无论干什么工作，都应该做到最好。其中最重要的是保持一种积极的心态，即使是辛苦枯燥的工作，也能从中感受到价值。当你对自己的工作和单位负责的时候，你就会认真对待工作，努力做到最好。当你完成使命的同时，就会发现成功之芽正

在萌发。一个优秀的员工，总是主动要求承担更多的责任或自动承担责任。大多数情况下，即使没有被正式告知要对某事负责，也会努力做好。事情可以做好，也可以做坏；可以高高兴兴骄傲地做，也可以愁眉苦脸和厌恶地作。但如何去做，完全在于自己，这是一个选择问题。有一位名人说过，世上没有鄙微的工作，只有鄙微的态度。而工作态度完全取决于自己。一个人的工作，是他亲手制作成的雕像，是美是丑、可爱还可憎，都由他自己决定的。

如果一个人轻视自己的工作，而且做得很粗陋，那么他决不会做好，也无法发挥自己的特长。一个人如果不尊重自己的工作，不把自己的工作看成创造事业的要素，而视为衣食住行的‘供给者，认为工作是生活的代价，是不可避免的劳碌，这是非常低级的观念。常常抱怨工作的人，就算终其一生也难以取得成功。

## 二、要热爱工作，追求卓越

一名优秀的工作者，随时随地都具备热忱而且精神饱满，因为人的热情是成就一切的前提，事情的成功与否，往往是由做这件事情的决心和热情的强弱而决定的。碰到问题如果有非成功不可的决心和热情，困难就会得到解决或者变小。这就有一种不完成任务不放弃的心态对待工作，就是追求卓越，以最好的标准来要求自己。你要站在领导的角度换位思考一下，你月底领薪水就得给人家一个交待，这是做人最起码的职业道德和职业素质，也是良心与道德的问题。再从自己的角度想一想，如果你想做一番事业，那就应该把眼下的工作当做自己的事业，应该有非做不可的使命感。所以说一个人的工作态度折射出他的人生态度，而人生的态度决定一个人一生的成就。

做为一名优秀的工作者，凡事必须要用心对待，切实做到用心做事。用心做事，就是指用负责务实的精神，去作每一天中的每一件事；用心做事，就是指不放过工作中每一个细节，

并能主动地看透细节背后可能潜在的问题。所以，任何时候，只有用心，才能见微知著。不论做任何事情都要追求卓越。一个人的能力有大小之分，天分有高低之分，悟性有好坏之分，但它决定不了一个人的命运。最重要的是勤能补拙，一份耕耘一份收获。反之，再好的资质，不去磨炼也难成大器，即是小有成就也不会长久。因此，优秀的工作者一定要热爱工作，追求卓越，以积极的心态对待工作，对待学习，对待生活。

### 三、要把敬业当成一种习惯

敬业，就是要敬重自己的工作，就是要在任何环境下，把敬业当成一种习惯。敬业与你从事的工作无关，不管你做什么工作，只要有敬业精神，你就更容易成功。现在，大家能得到自己一分满意的工作或岗位，都不容易，所以必须要时刻保持高度的敬业精神。

不要抱怨额外的工作。很多人认为，只要把本职工作做好，把份内事情做好，就万事大吉了。当接到领导或上司安排的额外工作时，就老大不原意，满脸不情愿。不愿做额外工作，不是有气度和有职业精神的表现，也就是不敬业。因为额外工作往往是紧急而重要的，尽心尽力完成它是敬业的良好体现。如果你想成功，除努力做好本职工作以外，还要经常去做一切份外的事，因为只有这样才能时刻保持斗志，才能在工作中不断得到锻炼，充实自己，才能引起别人的注意，对你的成功大有益处。做一些份外工作一定会使你获得良好的声誉，是一笔巨大的无形财富，在你的事业发展道路上会起到关键作用。多做一些份外工作，会使你尽快地从工作中成长起来，读后感《关于工作的读后感》。

### 四、要有积极主动的态度

优秀的工作者都是具有积极思想的人。这样的工作者在任何地方都能获得成功。而消极被动对待工作的人，是在工作中

寻找借口的人，是不会受领导赏识的、单位欢迎的。人常说态度第一，聪明第二。自身的工作态度和举动，也会影响到大家对你的看法和印象，如果你经常以积极谦虚的态度请教他人，人家必然乐于倾囊相助。

优秀的工作者除了学习资深同仁的工作方法之外，还要学习如何与同仁和谐共事，以体会团队精神的精髓所在，还要保持积极乐观的心态，谦虚的心态，经常面带微笑，心情开朗。也不可为过失找借口，犯错不认错，反而为己开脱、辩解，把责任推得干干净净，也可能领导会原谅你一次，但他心中一定会感到不快，对你产生“怕担责任”的不良印象。你为自己找借口，不但不能改变现状，而产生的负面影响还会让情况更中恶化。所以，人们经常讲：“不为失败找借口，只为成功找方法”。

## 五、要时刻牢记单位利益

一个人如果不把单位的利益摆在首位，哪怕有再大的能耐，也不会是一名优秀的员工。一个时刻只为自己着想的人，是难取大成就的，最终会被单位抛弃。

我们在工作中无论做什么事情，都要尽量避免浪费和失误，心中要存有问题的意识、成本意识。单位里经常看到浪费的事情，比如下班后灯仍亮着、风扇大开；耗材、纸张等使用无节制，凡此种种，不胜枚举。另外，一名优秀领导干部，一定要时刻心存品质的意识。所谓品质意识，就是尽最大能力把工作做好，完成标准要求。

## 六、要为工作设定目标，全力以赴地去达成

一个人如果没有目标，就没有方向感。在工作上如果没有标准，没有计划而只是按照领导的吩咐，说一句动一下，这样的人是无法获得领导所赏识和大家的认可的。有目标是百米赛跑，无目标是饭后散步。每个人必须制定你的工作目标，

这是你工作的基础、是根本。事先应当考虑最终目标、阶段性目标和办法措施三要素。在制定计划时，你追求的是什么呢？以什么目标开展工作？都要认真想想这些问题，然后清晰地记录在卡片上，把它真实的记录下来。要遵循工作流程，脑子里应该时刻存有工作。要依循目标，坚持今日事今日毕这一大原则，按照正确的步骤做事，学会消除工作倦怠症。

做任何事情都要提前做好充分准备。要想把第二天的工作做好，最好在下班前几分钟制定出第二天的工作能力计划，如果拖到第二天才制定工作计划，就比较费劲。因为那时又面临新的工作压力。头一天做好准备工作，可以了解第二天工作可能发生的问题并能采取预防措施，防微杜渐。第一天准备第二天的事，每一天的事都为将来做准备，当你做了准备，机会来到你就会抓住，否则，任何机会都不是你的。所以，机会永远都是给有准备的人准备的。

## 七、要遵守准则，用心做事

人们常说，认真做事只能做正确的事，用心做事才能把事做的最好。

优秀工作者应做到：1、发挥长处，改进短处，看到他人的短处，反省自己。2、工作中最大的问题是防患未然，防止发生意外。3、过失不可一犯再犯。4、工作中要有朝气，表现出开朗活力的样子，让工作环境洋溢蓬勃生气，要知道领导不喜欢那些提不起精神的人。5、开会要有开会的规矩，不能迟到早退，发言要有准备，注意礼节，做好记录。

## 八、要注重个人形象，维护单位声誉

一个人不论是在单位还是在其它地方都应当非常注重自己的形象，同时极力维护单位好声誉。应当明白自己形象在别人面前就代表着整个单位的形象。

优秀员工的形象决定单位的形象，这是基本职业道德观的外在表现。如果四处挖空心思的讽刺单位领导人，那么在智者看来，不仅显得你眼光太差。单位声誉提高了，员工走在哪都会有荣誉感。只有大家热爱单位，才能为单位发展出谋划策，才能与单位共荣辱。

通过对本书的研读我坚定了今后工作和努力的方向，时刻以书中所提到的标准来要求和完善自己，使自己早日成为一名优秀的员工。

## 你为而工作读后感篇二

一直以来，我常常认为只要准时上班，按时下班，不迟到，不早退就是敬业了，就可以心安理得地拿到工资了。通过阅读此书，使我对”敬业“有了更深刻的认识和理解。书籍开篇第一句”工作是自己，而不是别人“，旗帜鲜明的道出了我们面对工作时应有的心态，使我感触很深。

现实生活中，有多少人，来到单位，总是觉得自己大材小用，总是对自己的工作充满了抱怨，总是认为自己应该干更重要的工作。常常抱着一副单位需要我、工作需要我的态度，而从没有想过，这个世界，根本没有哪份工作必须需要你来做，而是你必须要有份工作，更重要的是，它还教给我们经验、知识。通过工作，我们的`能力得到提升，从而使自己的人生变得更有价值。所以，不要等到失去的时候才觉得后悔，不要等到找不到工作的时候，才觉得工作可贵。其实，对于一个人来说，珍惜工作不仅是一个认识问题，还是一种对人生、对人生价值的认识，是一种崇高的境界和情操。工作就如同我们身体里的血液，从工作中，你获得的不仅仅是薪水，同时收获你的人生梦想。如果我们不珍惜工作，就不会遵守工作纪律和工作时间，就不会保质保量去完成工作任务，这样，工作上不仅会无所作为，甚至还会在激烈的竞争岗位中不知不觉地丢掉工作。

每当我们走进办公楼，第一眼就会看见两行字，”把心放在站上，把站放在心上“，实际上是看你有没有把心思放在工作上，把精力用在岗位上，把责任放在心坎上。面对竞争、面对挑战，我们都在努力的提升自己，唯一的途径就是不断学习，不学习的人就如同井底之蛙，视野狭窄思想受限。今天我们从不爱读到喜欢读再到重视读，在对待”读书、学习“态度的转变过程中，只需要改变一下自己的观念，将它成为一种习惯就可以了。一个人无论从事什么职业，在什么岗位工作，都应该心中有份责任感，珍惜自己的工作，在工作中表现出忠于职守，尽心尽责，这才是真正的敬业。

文档为doc格式

## 你为而工作读后感篇三

看了《努力工作》这本书，我受到了很大的启发。书里面的例子、道理是很符合哲理的，它给人的一个很明朗的道理就是告诉你，抱怨是失败者寻找掩盖失败的借口，是责任人为逃避责任而搬出来推卸责任的理由。停止抱怨，努力工作，一切都会变得更加美好。结合自己这些年来工作的体会，谈一谈读后的感想。

自己从事护理工作至今已三十多年，这么多年以来，在工作的岗位上勤勤恳恳，努力工作，对于自己的业务事业精益求精。开始在门诊工作没有公休日，忙忙碌碌就是一天。后来去病房工作，三班倒，却劳累又繁重，一天到晚不停的忙，到夜班则更是睡不了觉，要抢救病人，经常是下班后腰酸背痛，两条腿肿胀。就这样，一干就是十年。十年来，几乎三分之二的大年三十我都是在医院度过的。当时从家里出来看到千家万户都是在家过团圆年，心里很不是滋味儿，有一股酸楚的感觉。但是尽管这样，我热爱我的工作，再苦再累心里是甜的。因为我觉得有了我们这些护理人员，可以使病人的痛苦减轻很多。我们是白衣天使，是对人类有用的人，所以心里是甜的，感觉自己是幸福的，如果嫌累，总是抱怨，

对待病人的态度不好，工作不认真，对工作没有热情，那么不但还会影响本职工作，而且还有可能出现医疗事故。

去年3月份，由于某些原因，我所在的社区站被停诊将近一年时间。这期间，我心里也存在一些抱怨情绪，同时也在思索问题所在。尽管周围居民对于停诊这件事情情绪都很激动，怨声载道，有个别居民甚至要往上面去反映问题。其实停诊我本身心里也很难过，但是我还是劝阻广大居民耐心等待，并积极做他们的思想工作，才没有使事态发展的更严重。我认真反思自己在工作中存在的问题，积极予以有关部门配合与改正，这样，我站于今年年初又重新开诊。自这次开诊后，我站所有医护人员在院领导的指导下，严格执行医保相关政策，绝没有违规现象，工作开展很顺利，周围群众比较满意。因此，正如书中写到：“不为失败找借口，只为成功想办法。抱怨解决不了问题，抱怨没有任何用处，抱怨只会消磨热情，挫伤信念，抱怨损害人脉，恶化人际关系，抱怨损伤友谊，破坏感情，抱怨会吞噬所有的快乐，抱怨会搬起石头砸自己的脚，抱怨会使你失掉机会，抱怨还会伤害你的健康。因此，为自己工作还需要抱怨吗？完全满意的工作是不存在的。

停止抱怨，珍惜工作，懂得知足，不抱怨自己只是个打工的，找到工作中的快乐，驱走抱怨。与其抱怨别人，不如改变自己。勇于负责的人从不抱怨，拒绝抱怨，负起自己应负的责任。抱怨不但解决不了任何问题，相反只能让问题越来越多，只有想办法解决问题才能赢得机会。不要抱怨别人，自己的行为自己要负责。少找借口，多负责任，不再抱怨，把责任根固于心。在社区工作中，十几年来，风里来，雨里去，走街串巷，楼上楼下的东奔西跑。为下不了楼的病人，送医送药、输液打针，可以说，我去过管片大部分病人家，没有公休日，没有年节。我就凭着一股热爱工作热情，从来没有抱怨过。至今仍然干劲十足，受到了大部分病人的好评。

只有懒惰的人才不停的抱怨，勤奋敬业的人从不抱怨，不为失败找借口，只为成功找机会抱怨不是本事，能力才有价值，



业绩是能力最好的证明，别抱怨没有升职、没加薪，先拿出业绩来，抛开抱怨努力工作。抱怨不如感恩，感谢工作，对工作付出更多的努力。感谢压力，压力就是前进的动力。常怀感恩之心，让抱怨彻底终结。抱怨没有任何用处，生活是客观且独立存在的，绝不会以你的主观态度而转移。抱怨只会让我们失去坚持下去的勇气和毅力。如果继续一味地抱怨，那么你只能让后果变得更糟。我们有一份工作就是我们最大的福分，要懂得珍惜，更要知足，而不要每天都生活在抱怨声中。

明年我即将退休了。这么多年来我的工作我没有厌烦过，每天还是怀着饱满的热情在工作着，珍惜最后一段的工作时间，为广大群众服务。

临渊羡鱼，不如退而结网；坐而论道不如身体力行；怨天尤人，不如积极实干。有梦想，必须要有行动，没有行动，梦想最终只会是空想。只有行动，积极地行动，才能让梦想成为现实。虽然我的职业生涯即将结束，但是我仍然有梦想，并且还会为我所热爱的护理事业继续努力工作。

## 你为而工作读后感篇四

为了提高公司行管人员的素质和能力，公司4月22日组织全体人员观看学习了全球著名企业顾问、世界华人培训大师艾莫老师的讲座《努力工作》，虽然其中的一些小故事和道理平时也有所耳闻，但仔细听来，还是从中学到了很多东西，受到很多的启发。

怎样做到努力工作，首先你应该有一个良好的心态，而良好的心态是高效工作的基石，作为一名员工，我们要设身处地，将心比心的站在老板的角度想事情，要学会换位思考，要改变自己的心态，我们不是打工者，我们是在为自己拼搏，而公司就是我们的家，我们要时刻与公司的价值观、理念以及愿景保持一致，对公司的未来要充满信心。

艾莫老师的讲座，让我更进一步地明白了”做事先做人，做人要先学会感恩“的道理。感恩是一种常识，只是很多人很难彻底做到，也许我们对父母的”唠叨“厌烦，对领导的”说教“和”批评“反感，之后才会明白，正是那些”唠叨“、”说教“和”批评“让我们少走了很多弯路。所以我慢慢体会到，无论是作为一名家庭成员、公司领导或公司员工，没有什么是别人应该为你付出的。我们要对身边为我们默默付出的人心怀感恩，用感恩的心去孝敬父母，用感恩的心去对待领导，用感恩的心去工作，用感恩的心去生活，用感恩的心看世界。

“以德报怨”是最难做到的一种品质，也是一种最聪慧的品质。因为在这个过程中，你不仅能成就自身的包容之心，更能显示出你豁达的美德。这个世界矛盾无处不在，很多事情没有绝对的对与错，更多的是适合不适合，当这样来看问题的时候，你会觉得其实人与人不必那么咄咄逼人，你我都是沧海一粟，又何必斤斤计较呢。

“当你决定做一个有用之人时，那就是成功的最大秘诀”，这是我听完艾莫老师的演讲感受较深的一句话，当我们在寻找成功的秘诀和走向成功的捷径的时候，艾莫老师说，只有当你决定去做一个有用之人，把每一份工作当做自己的事业来做的时候，而不是做一天和尚撞一天钟的时候，你就离成功不远了。

对照上述，我自己还存在着差距，工作有时不太主动，遇到问题有时也不敢承担责任，不能持之以恒的做好每一件事。要相信别人，相信自己，相信系统的方法。因为方法总比问题多，摸索是最笨的方法，最好的方法是学习。选择去相信，学会去坚持，系统的提升自己的价值。相信是这样一种力量，当别人相信的时候你就会朝这个方向努力；坚持是这样一种力量，当别人选择放弃的时候你一直在坚持。这就是你对你自己价值的提升。

让我们以良好的心态，感恩的心，迎接我们的每一天。但凡我们不是公司里的最优秀员工，只要肯努力，我们就是成功的，就算我们做错了，只要勇于承认，我们也成功了一大半。所以我们要贯彻始终，认真做好每一件事，争取做公司最有价值的员工。

## 你为而工作读后感篇五

当我拿到这本书的时候，封面上写了一段话，让我思考了很久很久。封面写到；提高解决问题的能力，让个人竞争力提升百分之50，简约而不简单，用简单方法做复杂之事。这本书介绍了麦肯锡公司在工作中运用的一系列思维方法。总而言之，尽量多观察和触摸好的事物，以五感来接近饱经历史验的真迹。渐渐培养善变真伪的本领。懂得挖掘问题背后真正的问题所在。“你必须得用事实或者是证据来说话”这个是我在这本书上学到的一个至为重要的东西，同时，这本书教会了我很多有用的东西，作者能够把自己在麦肯锡的公司的实践中的所知以及自己的体会告诉我们，要求我们在做任何事情的时候，不能单单凭自己的感官认识，更不能因为自己的喜好厌恶而做主观的判断。其实很多时候，我们在处理问题的过程中，往往会被一些表面的东西所迷惑，而此时，关键都是隐藏于其中的，在关键问题得不到很好解决的过程中，这个时候人们就喜欢用经验和直觉去进行判断。其实有时候对待问题不需要掌握全面的信息。对问题的大概优劣劣势有个大概全面了解即可。当然有时候不可能做到面面俱全，面面都考虑得到。哪些是可以证明，哪些是不可以证明的，明确问题的可知度，不要做无谓的证明，我们应该找到问题的关键所在，工作当中的重点所在。要弄清楚解决的问题是什么，避免在解决问题的过程中，发现自己偏离主题了。我们尽量利用已经知道的来为我们解决问题。

选择合适的人，不仅仅从表面，更重要深入了解，我们在选择成员的时候，他不需要是最聪明的，但是最起码他是要肯干活的人，因为我觉得，肯动手干活的人能够为我们的工作

提供更好的动力来源，我们不能因为他有1—2次的表现出色，就认为他是厉害的，我们应该经过长时间去考察，深入了解他的品格和为人才能更好的去用人。队友是团队的根本所在，我们要了解我们队员的情况，团队要善于挑毛病，这样的团队是健康的，因为这样，才能体现我们团队的厉害之处，这样就能减少方案的错漏之处。

所以我们要从麦肯锡的方法中不断学习，学到自己的不足，努力做到更好的自己。从今往后，是大脑的时代，也就是只是与想法创造价值的时代。

## 你为而工作读后感篇六

读了《用最好的心态去工作》，对自己的触动很大。书上这样写道“无论是宝马还是奔驰，如果油箱不能及时补充汽油进来，丧失了动力也无法继续前行。工作也是如此，我们也需要不断添加燃料，不断获取源源不断的动力，否则我们也会象没有汽油的汽车一样停在路边，无论你在别人看来是名车也好，普通车也好”。“如果你的油箱没有油了，就赶快加满它，千万不要有一时的松懈。你一定要充满自信，不断自我激励，才能让你获得源源不断的动力”。

参加工作的前几年，我努力、积极的工作，得到了领导及同事们的认可，先后得到了“劳动模范”、“优秀共产党员”等各种荣誉，被荣誉冲昏了头脑的我放松了对自己的要求，工作做得没有以前那么积极，业务也没有以前那么尽心钻研。20年的工作相比以往显得更加的紧凑，任务更多，考核更重，压力也相对越大。台线绩效、台区达标、防窃电改造、智能化电网建设、用电安全检查等等都是重头戏。面对这些工作，面对考核指标及未调整好心态时工作带给自己的压力，也曾经有过懈怠心理，对工作也产生过抱怨，甚至有消极应对的想法。在日本有一个流传很广的故事。古时候日本渔民出海捕鳗鱼，因为船小，回到岸边时鳗鱼几乎死光了。但是，有一个渔民，设备和别人完全一样，可他的鱼每次回来都是活

蹦乱跳的。因些卖的价钱高过别人一倍。没过几年，这个渔民就成了远近闻名的大富翁。直到身染重病不能出海捕鱼了，渔民才把这个秘密告诉他的儿子。在盛鳗鱼的船舱里，放进一些鲶鱼。鳗鱼和鲶鱼生性好咬好斗，为了对付鲶鱼的攻击，鳗鱼也被迫竭力反击。在战斗的状态中，鳗鱼生的本能被充分调动起来，所以就活了下来。我们只有不停的学习，不停的进步，不停的激励自己，努力做到最好，才能在这竞争日益激烈的环境中生存下来。

面对消极怠工的思想、对工作的抱怨情绪，看了这本书象打了一针兴奋剂一样，我重新审视自己的工作态度、自己的思想、行为，感到惭愧。是的，生命是就象一条河流，必须要保持永远的流动，否则是一滩死水。河流有两种成分，一种是泥沙，一种是水；我们一定不要把自己变成泥沙，变成泥沙，生命就会沉淀下去，就会永远停滞，如果你是奔流不停的水就必然会流向大海，只有不断的激励自己，给自己加油，我们才能有不断的动力去完成我们的台线达标、电费结零、安全生产等各读了张铁成的《用最好的心态去工作》收获极大，书中一共有十四章篇，写了不同心态去看工作。我重点看了第九章用责任心态对待工作，书中写了忽略细节就是缺乏责任心、尊重细节，才是成就伟业。书里许多理念、方法都给了我很大的启示，同时也让我感悟很多。

日常工作中，我们往往习惯于懒散，习惯了拖拉，如果没有人过问的话，我们的工作有时候是随心所欲的，心情好了，我们可能做的好一些，动作快一些；没心情了，那就完全相反了。其实我们很多人经常是这样一种状态，工作缺乏主动性、积极性，自己本性上积攒了太多的惰性。归根到底，这还是心态的问题，态度不端正，没有认真把工作摆在应有的位置。有时候工作中犯个小错误，出个小纰漏，自己还真没当回事，只是觉得是个小事。现在看来是错误的，小的失误能够毁掉你，小的成功能够成就你。工作中小的失误有两个危害：一是使自己形成了不好的工作习惯，工作中易于出错，而且认识不到问题的危害性、严重性，因为自己对工作的不认真，

也可能早就被麻木了，习惯这些错误；二是自己的形象越来越差。在别人眼里觉得你是一个小事做不好的人，是一个易于出错的人，久而久之，这种看法会自然的蔓延、扩散，会形成定论，当别人一提起你，脑海中马上跟对你的定位联系到一块。其实认真工作态度的细节决定自己未来的成败。

所以，领导说“态度决定水平”、“细节决定成败”。每个人的能力、素质有差异，但最关键的在于我们的工作态度，我们端正了态度，以一种认真、执着、勤勤恳恳的态度面对工作，我们就能把工作做到力所能及范围内的极致，而且这种踏实认真地态度可以弥补我们自身能力上的缺陷，使自己个性和人格更加完善，能力不断提高。回头想想我们做幼教工作更应该从每天的琐碎的事中去注重每个细节，我们的孩子是那么弱小更需要我们去关爱与帮助。

在这本书中我深刻的体会到，一个人能力再强，如果缺乏认真的态度，就不会有成就。“工作态度是一个永远讲不完的话题，因为我们会在工作中遇到各种问题，它们会影响我们的工作激-情。但不管怎样，只要我们用一颗认真的心去做，以良好的心态去看待问题，去解决问题，那么我想我们会获得成功事业，成就美好人生。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

搜索文档

## 你为而工作读后感篇七

通过读一夜的工作这篇文章，我感触极深。

课文主要写了周总理一夜是怎样工作的。

作者在陪同周总理审阅文代会用的稿子时，耳闻目睹周总理一夜工作的情形，歌颂了周总理不辞劳苦的工作精神。

课文讲述了总理的办公室，总理的办公室陈设极其简单，一张写字台，两把小转椅，一盏台灯，如此而已。

而现在官员的办公室却截然不同，豪华的摆设，既宽敞又明亮。

周总理身为一国之君，办公室非常简陋，陈设是办公用的必需品。

周总理工作繁忙，一夜批阅了一尺来高的文件，批阅是，一句一句的思考，可见他的工作劳苦，态度认真。

工作了一夜，只喝了一小杯绿茶，吃了一碟可以数得清颗数的花生米。

可见他生活多么简朴啊！

周总理可是第一任总统啊！和中华民族的任何总理不同，他拥有生活俭朴，工作劳苦的独一无二的精神啊！不由得让我对周总理肃然起敬！

周恩来总理，我不得不钦佩您，您是中华民族的骄傲！

## 你为而工作读后感篇八

最近读了周永亮、李建立著——机械工业出版社出版的《工作就是责任》这本书，深受启发，收益良多。书中对“责任感的5项基本特征”、“妨碍人们责任感的4种病症”以及“责任感修炼的6个步骤”进行了深刻的理论阐述，让我深有感触，尤其是该书封面上写的那句话：“一个缺乏责任感的人是不可靠的人，一个缺乏责任的组织是注定失败的组织”，实乃至理名言。书中道理通俗易懂，特别是书中列举的许多事例，生动鲜活，充满哲理，更加深了我对“责任”二字的理解。

首先，它使我进一步领悟了一个基本道理：读书可以明志。多读书、读好书，就像交了许多知心朋友。读书可以使人开阔视野，提高境界，志存高远；读书可以使人补充知识，增长才干，提高本领。正象前苏联作家岗察洛夫说的那样：“读书和学习是思想的经常营养、是思想的无穷发展。”知识是没有穷尽的，坚持学习会使人始终处于不败之地。反之，没有知识的不断补充和积累，人便会落后于时代，被历史所淘汰。面对知识爆炸的世界，面对新形势、新任务、新要求，没有丰富的知识，很难胜任自己所从事的工作。从这个意义上讲，是否注重学习，是衡量一个人是否有责任心的重要标志。

其次，它升华了我对责任的认识。书中第一章提到了“责任是造就卓越团队的内推力，只有真正拥有责任感的价值观才能形成卓越的团队”，这一点很值得我们深思。虽然我只是一名普通干部，但我也明白，只有团结才有力量。不论你的工作是什么性质，最重要的是你是否已经做好你的本职工作，你对你的工作是否有很强的责任心。我们既然选择了这个工作，我们就必须忠诚地对待自己的工作，只要在工作岗位上一天，就意味着承担责任一天。

第三，它使我进一步确立了工作准则。该书第二章中写



到“换位思考，担当责任”。在日常工作中会听到这样的话：“这件事不是我负责，你找我也没用，还得找领导”，当困难来的时候，不是把责任推给别人，自己摘清责任置身事外，自己就胜利了。恰恰相反，这只能体现出你缺少的不仅仅是对工作的责任心、遇到事情应有的担当、连做人最基本的“德”都没有。有事就往别人身上推，这样是可以躲避很多麻烦和困难，但却忘记了自己也失去了负责任的机会，这就意味着失去了解决问题的能力。在工作中，是什么决定你的工作成绩？是你对待工作的态度及有没有责任心。“责任”是一定要面对，勇于担当，而不能逃避的。一个人的工作做的好坏，最关键的一点就在于有没有责任感。要做好本职工作，必须树立强烈的岗位责任意识。我认为只要牢牢记住“工作就是责任，责任胜于能力！”才能真正担当起单位赋予我们的责任、才是真正值得大家信任、领导赞赏的好同志。一个人无论能力大小，只要你能够勇敢地担负起责任，认认真真地做好分内工作，完成领导交给的各项工作，你所做的一切就有价值，就会成功，就会获得尊重。所以没有做不好的工作，只有不负责的人。

回头想想在这几年工作期间，虽然紧张、辛苦，但很充实，可以说是紧张并快乐着。正如书中所说的“假如你热爱工作，那你的生活就是天堂，假如你讨厌工作，那你的生活就是地狱”。让负责任成为一种习惯，只有提高了自己的责任心，勇于承担责任，才更值得信赖，这是不辩的真理。

文档为doc格式

## 你为而工作读后感篇九

教师是一个通向未来的职业，它关系到孩子一生的可持续发展和国家的兴衰。而我作为一名幼儿园教师，每天要面对的是一群可爱的孩子，他们是祖国的花朵，是祖国的未来。那我们要怎样才能担负起这个重大的责任呢？我读了《幼儿教师专业发展》后有了很多领悟，那就是我们首先要不断学习来

充实自己，其次就是要将学到的东西在工作中进行实践，然后再针对实践中出现的问题，多去思考然后去解决这些问题。

## 一、多学习

继续学习，努力工作，是我当好一名教师的意愿，作为一名教育工作者，如果一旦停止学习，教师的工作便如同机械的运作，在机械枯燥的活动中教师会觉得工作毫无意义，会沮丧而没有活力。这一切都将使教师工作显得令人厌恶。因此，我们要主动学习，这不仅是一种技能、能力，更是一种态度、精神和基本素质。学习并不是把经典文字记在大脑里，重要的是要内化、灵活运用。教育过程中，要不断地学习理论、实践理论、反思成败，体现教育智慧、教育创新。当一滴社会发展历史长河里的水，折射出太阳的光辉。书中采用理论观点和事例相结合来说服读者的心，用感人的故事事例来帮助读者的我消化理论和吸收知识，激发我“也要这样做个好老师”。其中最精华的部分是教师自身职业的人格塑造。

## 二、多实践

实践环节中最重要的一点是应变与创造。我们可以根据在教育实践中发现的问题，将自己反思、学习、研讨各环节的思考和收获，在教育实践中做出积极应答。只有保持对教育实践现状的不满足，萌生出一个接一个的内心涌动，才能驱使教师于“山重水复”之中，探到“柳暗花明”的盛景。因此，我们教师在教育实践中要不满足于既成或既得利益，敢于冲破原有的经验和模式，大胆开展教育教学改革，充分发挥自己的优势，创造出适合自己的专业成长的道路。所以，在日常的教育教学实践中，要积极的思考所面临的各种问题，进而反思其原因和解决问题的方法，只有这样不断的反思、探索和创造、持续的积累经验，才能获得丰富的经验，成为一个真正的专业型的成熟教师。

## 三、多反思

善于反思是幼儿教师成长的第一步，它是教师对自身的评价和改造过程。反思环节要求有志于成长为研究型教师的幼儿教师，在积累大量教育经验的基础上，能对自己在教育实践中的教育行为及结果进行审视、分析和批判，去粗取精，去伪存真，予以理性的升华，这一环节也是教师由经验型向研究型转化的关键。在日常的教育教学实践中，要积极的思考所面临的各种问题，进而反思其原因和解决问题的方法，只有这样不断的反思、探索和创造、持续的积累经验，才能获得丰富的经验，成为一个真正的专业型的成熟教师。