

# 2023年建筑工地劳动用工合同 建筑工地 劳动合同(模板16篇)

在合伙协议中，应当包含合作事项、权益分配、责任承担、合作期限等关键内容，确保双方在合作中的权益得到保障。请根据实际情况适度修改运输合同的条款，确保合同与实际操作相符。

## 建筑工地劳动用工合同篇一

### 第三条

3. 上述工资应以乙方人员到达215;国之日起到离开215;国之日止计算。

### 第五条

2. 乙方人员的工资和加班费不交。

4. 甲方向乙方人员提供工作服和工作需要的工具。

5. 甲方提供的住房，包括水，电，空调和必要的家具，床和床上用品。

6. 乙方人员的居住面积如下：

(1) 组长，工程师，技术员，行政人员为8--10平方米；

(2) 其余人员为4--5平方米。

7. 甲方向乙方提供厨房所用的饮具和旨在自己用饭所需的餐具。

## 第六条

1. 乙方工作人员每周工作六天，每天工作八小时。

## 第七条

1. 乙方人员享受周日假和国官方规定的为十七天。

## 第八条

## 第十条

## 第十一条

## 第十二条

3. 当本合同延期后，乙方人员在工作215;年后，月工资增长百分之十五。

## 第十三条

4. 甲方不允许乙方人员在工作以外的时间干私活或任何方面的自行开业。

## 第十四条

1. 自工作开始，甲方向乙方支付二个月的预付款，并在四个月内偿还。

2. 乙方人员抵达后，国现行出差补贴规定适用于乙方人员。

第三者。

第十九条 双方对合同的内容及其实施负有保密责任。

第二十三条 本合同的适用法律选择由双方协商同意的

## 建筑工地劳动用工合同篇二

劳动合同甲方法定代表人（主要负责人）或委托代理人注册地址经营地址乙方 性别居民身份证号码或者其他有效证件名称 证件号码在甲方工作起始时间\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日家庭住址 编码在临居住地址 编码户口所在地 省(市) 区(县) 街道(乡镇) 签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日根据《中华人民共和国劳动民法典》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条 合同类型和期限甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：（一）固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共\_\_\_\_\_个月，劳动合同证明。

（二）其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，共 个月。

（三）乙方应在\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日前到岗。注：《劳动民法典》调整了《劳动法》关于劳动合同终止的规定内容。取消了劳动合同的约定终止，规定劳动合同只能因法定情形出现而终止。也就是说，劳动合同当事人不得约定劳动合同终止条件；即使约定了，该约定也无效。规定到岗时间的理由在于：《劳动民法典》规定劳动关系的建立日为用工之日（一般情况以到岗为准），劳动者签订合同后一直不到岗，企业不能随便解除合同，法律风险和成本很高，应约定到岗时间，以便后面约定本合同的自动失效。

### 第二条 工作内容和工作地点

（一）根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位 工作， 根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

（二）乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。注：工作地点是《劳动民法典》新增的必备条款。对于类似“因生产经营需要，劳动者愿意服从用人单位调整工作岗位”或“用人单位有权根据生产经营需要调整劳动者工作岗位”等条款，不再写入合同。原因在于：调整工作岗位属于变更合同行为，按照《劳动民法典》规定，变更需采用书面形式，因此，此约定涉嫌剥夺劳动者的合同协商变更权，用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的条款无效。

### 第三条 工作时间和休息休假

（一）乙方实行以下第 种工时制。

1、实行固定工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过60小时。

2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

（二）甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。（注：加班加点工资标准应按国家相关规定明示于合同中。）

（三）乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。注：工作时间和休息休假是《劳动民法典》新增的必备条款。

### 第四条 劳动保护和劳动条件

（一）甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

（二）甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

（三）甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。注：劳动保护、劳动条件和职业危害防护是《劳动民法典》新增的必备条款。

## 第五条 劳动报酬

（一）乙方试用期的基本（固定）工资标准为 元月，乙方在试用期期间的工资为 元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

（二）乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第 种工资形式：

1、计时工资。乙方的工资由基本（固定）工资和绩效工资组成。基本（固定）工资为 元月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有关制度为准。

3、其他工资形式。具体约定如下：

（三）甲方（甲方指定的单位）应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月\_\_\_\_日，合同范本《劳动合同证明》。若乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。注：本合同应注明劳动者的基本（固定）工资标准，绩效工资由业绩考核确定。“甲方指定的单位”解决的是劳动合同所在单位和工资支付单位分离的情况，即“外派用工”的情形。“\_\_\_\_日”比正常发

薪时间延后\_\_\_\_日，规避有时合理期间晚发工资的情况。

（四）合同期内，甲方应视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。（注：加薪情况应明示与合同中。）

## 第六条 社会保险和福利待遇

（一）甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

（二）乙方因工负伤（死亡）和患职业病，依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

（三）乙方在劳动合同期内患病、非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期。

（四）乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

## 第七条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

（一）有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
2. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；
3. 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；注：人力资源部门应保留招聘资料，以保留录用条件的证据。
2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
6. 被依法追究刑事责任的。注：依据《劳动民法典》第39条修订。对员工欺诈的情形，也可依据第39条第5项解除劳动合同。

(三) 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(四) 有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；
2. 甲方未能按时按量提供乙方保险福利的；
3. 甲方不能提供乙方合理岗位和培训机会的；

(1) 凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训教育协议》的约定。

(2) 乙方在签订劳动合同之前，甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况，包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书（明）以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明，并应书面承诺其真实性。若因故意漏

报、隐瞒前述基本情况，骗取甲方签订劳动合同的，经甲方查出或被原单位追诉的，视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解，甲方有权依法申请认定本合同自始无效，由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

### (3) 乙方未按照本合同

第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4) 本合同的附件与本合同具有同等效力。但如果本合同的条款与附件内容有任何冲突或不一致之处，则以附件中的内容为准。

(5) 本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(6) 乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(7) 双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

## **建筑工地劳动用工合同篇三**

双方根据《中华人民共和国劳动民法典》以及有关法律、法规和政策的规定，经平等协商，订立本合同，共同遵守。

### **第一条 劳动合同期限**



本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

## 第二条 工作内容

甲方安排乙方在\_\_\_\_\_岗位(工种)工作，乙方应完成该岗位(工种)所承担的各项工作内容。甲方可以根据其人事制度、经营业务需要及乙方的工作表现，合理调整乙方的工作岗位和工作内容，乙方愿意服从。

## 第三条 工作地点

1. 甲方安排乙方在\_\_\_\_\_工作，乙方因完成其工作的需要临时在\_\_\_\_\_外工作的，乙方须服从工作安排，主动完成工作任务。
2. 甲方根据经营及业务的需要调整乙方的工作地点的，须要征得乙方的同意。

## 第四条 工作时间和休息休假

(一) 乙方的工作时间，按下列第款确定：

1. 实行标准工时工作制每周工作五天，每天工作八个小时。周\_\_\_\_为休息日。公司正常工作时间为：8:30—17:30(12:00—13:00为就餐时间)。甲方依法安排乙方加班的，乙方愿意服从，甲方应依法安排调休或支付乙方加班工资。乙方需要加班应填写加班申请书，且须经过甲方批准，未经批准不视作加班，不支付加班费。
2. 实行综合计算工时工作制即以\_\_\_\_为周期，综合计算工作时间，但甲方应确保乙方平均日工作时间和平均周工作时间与法定标准工作时间基本相同。

3. 实行不定时工时制乙方上下班时间根据工作需要和甲方的安排而定。甲方采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

(二)甲方对乙方实行不定时工时制或综合计算工时制的，企业应在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上，采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

(三)休假乙方可以按有关法律、法规、规章、政策以及甲方的内部制度规定，享有休假福利。

## 第五条 劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月\_\_\_\_日前为发薪日。

(二)经甲乙双方协商一致，乙方的工资报酬按下列第\_\_\_\_\_款确定：

1、乙方试用期间的月工资为\_\_\_\_\_元。试用期满后，乙方月工资为\_\_\_\_\_元。

2、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的\_\_\_\_\_中的内部工资分配办法确定，按岗按绩取酬。

3、甲方对乙方实行岗位工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，具体详见甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法。考虑甲方公司新建，杂务工作比较多，但乙方必须服从甲方的工作安排。甲方实行新的工资制度、调整工资水

平时，或者乙方的工作岗位、职务发生变动时，甲方可以对乙方予以调整。

## 第六条工作成果归属

乙方在甲方任职期间，因履行职务或者主要是利用甲方的物质技术条件、业务信息等产生的发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，属于甲方享有。乙方应当根据甲方的要求，提供一切必要的信息和采取一切必要的行动，包括申请、注册、登记等，协助乙方取得和行使有关的知识产权。

上述发明创造、作品、计算机软件、技术秘密及其他商业秘密的有关的署名权依照法律规定应由乙方署名的，甲方尊重乙方的精神权利并协助乙方行使这些权利。

## 第七条保密规定

(一)乙方对其在甲方任职期间知悉的甲方秘密信息或者虽属于他人但甲方负有保密义务的秘密信息负有保密责任，包括但不限于以下秘密信息：

2、经营类信息：客户名单、行销计划、采购资料、定价政策、财务资料、进货渠道，等等。

(二)乙方在甲方任职期间，必须遵守甲方规定的任何成文或不成文的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。

第三方(包括按照保密制度的规定不得知悉该项秘密的甲方其他职员)知悉本条规定的秘密信息。

(四)乙方承诺离职之后，对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于

第三方但甲方承诺有保密义务的秘密信息，承担与任职期间一样的保密责任，无论乙方基于何种原因离职。乙方的保密义务持续到该秘密信息被甲方公开或为公众所知之日。

(五) 乙方违反本条规定的保密义务，侵犯甲方的秘密信息的，乙方应向甲方支付违约金共计人民币\_\_\_\_元，甲方有权依法追究乙方的法律责任，包括刑事责任。由此产生的调查取证费用、聘请律师费用等相关费用由乙方承担。

## 第八条 利益冲突

第三方的侵权指控时，乙方应当承担甲方因此遭受的一切损失。

(二) 未经甲方同意，乙方在甲方任职期间不得自营或者为他人经营生产与甲方同类的产品，从事同类的业务，不得在与甲方有竞争关系的单位担任任何职务，包括股东、合伙人、董事、监事、经理、职员、代理人、顾问等等。

(三) 未经甲方同意，乙方在甲方任职期间不得是甲方的供应商及甲方客户的股东、合伙人、董事、监事、经理、职员、代理人、顾问等等。

(四) 乙方不得利用公司的资源谋取个人的利益。

(五) 未经甲方同意，乙方不得在其他单位兼职。

## 第九条 劳动保护、劳动条件及职业危害防护

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他必要的职业危害防护措施。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

## 第十条劳动纪律

甲方应依法建立和完善各项规章制度，甲方在乙方入职前已告知乙方甲方规章制度，乙方承诺入职前已知晓甲方的规章制度，并承诺遵守甲方的规章制度。

## 第十一条劳动合同变更

(一)甲乙双方可以通过协商一致变更本合同条款，劳动合同变更应采用书面形式。

(二)具有下列情形之一，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容：

- 1、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；
- 2、乙方不能从事或者不能胜任原岗位(工种)工作的。

## 第十二条社会保险和福利

经乙方要求，甲方同意由乙方自行办理社会保险缴纳等相关手续，甲方支付的工资报酬中已经包含甲方应承担的社会保险等相关费用，乙方应当自行及时办理社会保险缴纳手续，否则，乙方自行承担由此引起的一切法律后果。

第十三条本合同为完整的劳动合同，此前所有甲、乙双方口头的或书面的协议都被本合同取代。

本合同条款与法律、法规、规章、政策相抵触的，按法律、法规、规章、政策。本合同未尽事宜，按甲方依法制定的规章制度执行。甲方依法制定的规章制度(包括员工手册)作为本合同附件一并执行，乙方确认已充分阅读甲方规章制度并愿意遵照执行。

第十四条本合同依法订立后，对双方具有约束力。甲、乙双方必须严格履行。

第十五条本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十六条本合同首部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本合同中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

乙方承诺在其录用过程中向甲方提供的与本合同直接相关的基本情况与信息真实有效。此类信息若有变化，乙方应及时通知甲方，乙方如未及时通知甲方或提供虚假信息的，将自行承担由此产生的法律责任。

第十七条双方确认，在签署本合同前已仔细审阅过本合同的内容，并完全了解本合同各条款的含义。

第十八条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_

乙方(签字)：\_\_\_\_\_ 代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 建筑工地劳动用工合同篇四

### 第三条 工作地点

2. 甲方根据经营及业务的需要调整乙方的工作地点的，须要

征得乙方的同意。

#### 第四条 工作时间和休息休假

(一) 乙方的工作时间，按下列第 款确定：

(一) 甲方承诺每月\_\_\_\_日前为发薪日。

(二) 经甲乙双方协商一致，乙方的工资报酬按下列第 款确定：

#### 第七条 保密规定

(四) 乙方承诺离职之后，对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于

#### 第八条 利益冲突

第三方的侵权指控时，乙方应当承担甲方因此遭受的一切损失。

(四) 乙方不得利用公司的资源谋取个人的利益。

(五) 未经甲方同意，乙方不得在其他单位兼职。

#### 第十一条 劳动合同变更

(二) 具有下列情形之一，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容：

1、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

2、乙方不能从事或者不能胜任原岗位(工种)工作的。

第十四条 本合同依法订立后，对双方具有约束力。甲、乙双

方必须严格履行。

第十八条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。甲方(盖章)：

乙方(签字)： 代表人(签字)： \_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## **建筑工地劳动用工合同篇五**

一、聘用合同期限：

(一)聘用合同有效期

二、岗位职责与工作要求：

三、工作报酬、福利、职务职称及其他待遇：

(一)工资：

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定调整乙方的工资。

(二)福利待遇：

1、合同期内乙方可享受国家规定的婚丧假、探亲假、休假等。

(三)职务职称及其它待遇：

2、乙方享有参加民主管理、获得精神和物质奖励等权利。

五、聘用合同的终止、解除及违约责任

(一)聘用合同的终止

1、聘用合同期满的；

2、双方约定的合同终止条件出现的；



3、本院被撤消、或解散的；

4、受聘人员退休、辞职、死亡的。

5、无期限合同的约定终止条件：

4)年度考核不合格或累计两次年度考核基本合格，合同终止。

## (二)聘用合同的解除

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同，并书面通知乙方：

1)在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的；

3)未经单位同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

5)严重扰乱工作秩序，致使本单位、其他单位工作不能正常进行的；

6)被判处有期徒刑以上刑罚收监执行或者被劳动教养的；

7)法律、法规和规章规定的其他情形。

4、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除合同：

1)受聘人员患病、负伤，在规定的医疗期内的；

2)女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

3)因公负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

4)患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精

神病的；

5) 受聘人员正在接受纪律审查尚未作出结论的；

6) 属于国家规定不得解除聘用合同的其他情形。

5、有下列情形之一的，乙方可以随时解除聘用合同，并书面通知甲方：

1) 在试用期内的；

2) 考入普通高等院校的；

3) 被录用或者选调到国家机关工作的；

4) 依法服兵役的；

5) 医院未按照聘用合同的约定支付工作报酬、提供工作条件或福利待遇的；

6) 医院以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

六、经济补偿：

1) 聘用单位提出解除聘用合同，受聘人员同意解除的39;;

5) 聘用单位未按照聘用合同约定支付工资报酬、提供工作条件和福利待遇的；

6) 聘用单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的；

七、双方认为需要约定的其他事项：

(一)住房：按医院有关住房分配条例执行。

(二)报考研究生或其它进修：按医院有关规定执行。

(三)其它：

一、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力、。十

## 建筑工地劳动用工合同篇六

编号：\_\_\_\_\_ 全日制劳动合同书 甲  
方：\_\_\_\_\_ 乙 方：\_\_\_\_\_ 签订日  
期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日 甲方(用人单位) 单位名称  
称\_\_\_\_\_ 用人单位住所\_\_\_\_\_ 法定代  
表人或负责人\_\_\_\_\_ 乙方(劳动者) 姓  
名\_\_\_\_\_ 性 别\_\_\_\_\_ 出生年月 \_\_\_\_\_ 文化程  
度\_\_\_\_\_ 联系方式 \_\_\_\_\_ 户籍所在  
地\_\_\_\_\_ 实际居住  
地\_\_\_\_\_ 居民身份证号  
码\_\_\_\_\_ 其他有效身份证件名  
称\_\_\_\_\_ 证件号码\_\_\_\_\_ 社会保险个人编  
号\_\_\_\_\_ 甲乙双方根据《中华人民共和国劳  
动合同法》和有关法律、法规、规章规定，在遵循合法、公  
平、诚实信用原则的基础上，经平等自愿、协商一致签订本  
合同，并共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限 甲乙双方约定按下列\_\_\_\_\_种方式确  
定劳动合同期限：

a  有固定期限的劳动合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。并约定试用期自\_\_\_\_\_  
年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

b□ 无固定期限的劳动合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起。并约定试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

c□ 以完成\_\_\_\_\_工作任务为劳动合同期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

## 二、工作内容和工作地点

(一) 乙方根据甲方要求，经过协商，从事\_\_\_\_\_工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，经与乙方协商一致或依法变动乙方的工作岗位。

(二) 甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合国家规定的劳动基准和甲方依法制定的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

(三) 甲乙双方约定劳动合同履行地：\_\_\_\_\_。

(四) \_\_\_\_\_

## 三、工作时间和休息休假

(一) 甲乙双方经协商确认执行下列\_\_\_\_\_条款，乙方工作时间平均每周不超过四十小时，甲方应当保证乙方每周至少休息\_\_\_日。

a□ 甲方实行每天\_\_\_\_\_小时工作制。具体作息时间，甲方安排如下：每周工作\_\_\_\_\_天，每周休息\_\_\_\_\_天。

b□ 甲方实行轮班制，安排乙方实行\_\_\_\_\_班\_\_\_\_\_运转工作制，每班工作时间\_\_\_\_\_小时。

(二)甲方安排乙方的\_\_\_\_\_工作岗位，经批准属于实行不定时工作制岗位，双方依法执行不定时工作制规定。

(三)甲方安排乙方的\_\_\_\_\_工作岗位，经批准属于实行综合计算工时制岗位，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(四)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康。甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(五)甲方依法为乙方安排带薪年假，具体休假时间双方协商确定。

四、劳动报酬 甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间或依法签订的劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月\_\_\_\_日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_元。

(三)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬按下列\_\_\_\_\_条款执行：

a  乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为\_\_\_\_\_元。

b  甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的39;基本工资确定为每月\_\_\_\_\_元，以后根据内部工资分配办法调整其工资;绩效工资根据乙方的.工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

c□ 甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方按照约定的定额和计件单价，根据乙方的业绩，按时足额支付乙方的工资报酬。

d□其他形式

(四) 甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导价、工资指导价位或本单位工资集体合同规定，每年合理提高乙方工资。

(五) 乙方加班加点的工资，按不低于本条第

(三) 项约定的工资标准为基数计算。

(六) 乙方依法享有带薪假期(如：婚假、丧假、年休假等)期间的工资。

(七) 甲方应按国家和地方有关规定为乙方缴存住房公积金。

## 五、社会保险

(一) 双方依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二) 甲方应当依法为乙方缴纳各项社会保险费，并每年向职工公布本单位全年社会保险费缴纳情况，接受职工监督。

(三) 乙方发生工伤事故或患职业病的，甲方应负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为乙方享受工伤保险待遇履行必要的义务。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事接触职业病危害作业的，应定期为乙方进行职业健康检查，并在乙方离岗前进行职业健康检查。

(三)因乙方从事的工作岗位有职业危害可能，在甲方的监督下，乙方须采取以下防护措施：\_\_\_\_\_，乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方按照国家关于医疗期的规定执行。

## 七、双方协商一致，约定下列\_\_\_\_\_条款

a因乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密\_\_\_\_\_协议或竞业限制协议，作为本合同的附件。

b由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务，协议作为本合同的附件。

c甲方同意为乙方办理补充养老保险(企业年金)和补充医疗

保险，具体标准为：

---

e□甲乙双方需要约定的其它事项：

## 八、劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起法定时效内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服且符合起诉条件的，可以自收到仲裁裁决书之日起\_\_\_\_日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动保障法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉。

## 九、其他事项

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地、实际居住地、联系方式等发生变化的，应当及时告知甲方。

(二)本合同未尽事宜，按国家、省\_\_\_\_市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(五)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。



# 建筑工地劳动用工合同篇七

甲方：

乙方：

甲方 北京xx工程项目部 因生产、因工作需要，经考核、录用乙方 王斌 为 北京xx工程项目部 工人。遵照国家有关劳动法规和政策，经双方协商达成如下协议：

一、甲方录用乙方从事 资料员 工作(岗位)；劳动合同期限为\_\_12\_\_个月)，从\_20xx\_年\_05\_月\_23\_日至\_20xx\_年\_05\_月\_23\_日止(即本工程竣工且结构验收合格为止)。其中试用期为\_2\_个月，至\_20xx\_年\_07\_月\_23\_日止。

二、基本权利和义务：

甲方：

1. 根据生产(工作)需要和本单位的规章制度及本合同各项条款规定对乙方进行管理；
3. 做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业条件；
4. 依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分。

乙方：

2. 遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律；
3. 严格遵守操作规程，保证安全生产；

4. 完成甲方分配的生产(工作)任务和经济指标。

三、双方应明确的具体事项:

1. 工资待遇:

2. 劳动保险及福利待遇:

3. 根据待业特点协议劳动合同保证金和人身保险:

四、合同生效后,甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同,须提前\_\_7\_\_天通知对方,方能解除合同,并办理有关手续。

五、一方违反本合同,造成对方经济损失,由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

甲方(签章): 乙方(签章):

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 建筑工地劳动用工合同篇八

用人单位\_\_\_\_\_ (以下简称甲方)与\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)根据相关法律规定,以平等协商同意,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为\_\_\_\_\_期限的劳动合同。本合同生效日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日,其中试用期\_\_\_\_日。本合同\_\_\_\_\_终止。

第二条乙方担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条乙方完成的工作数量\_\_\_\_\_, 达

到\_\_\_\_\_质量标准。

第四条甲方安排乙方的工作时间应符合国家和\_\_\_\_市的规定，乙方执行的工时制度为\_\_\_\_\_工作制。

第五条甲方为乙方提供符合国家劳动保护规定的劳动条件和劳动防护用品；建立健全生产工艺流程、制定操作规程、工作规范及其标准。甲方负责对乙进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关的教育和培训。

第六条乙方应遵守劳动纪律、甲方的规章制度和操作规程。乙方违反劳动纪律、甲方的规章制度和操作规程，甲方可依据本单位的规章制度进行处理，直到解除本合同。

第七条甲方对乙方的工资分配应遵循按劳分配的原则，实行同工同酬，遵守\_\_\_\_市最低工资规定。乙方执行\_\_\_\_\_工资制，工资支付时间\_\_\_\_\_，工资支付按\_\_\_\_\_执行；其中试用期工资为\_\_\_\_\_元。

第八条乙方的保险待遇按\_\_\_\_\_执行。

第九条订立本合同所依据的'客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十一条乙方符合(中华人民共和国劳动法)及本合同附件中规定的解除劳动合同条件的，甲方可以解除本合同。

第十二条乙方符合(中华人民共和国劳动法)、(\_\_\_\_市实行劳动合同制度的实施细则)及其他有关规定不得终止、解除劳动合同条件的，甲方不得终止、解除本合同。

第十三条乙解除本合同，应当提前\_\_\_\_日以局面形式通知甲方。乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其它问题正在被审查期间，乙方不得依据本条第一款解除劳动合同。

第十四条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第十五条乙方有权依据\_\_\_\_市劳动局转发劳动部(违反和解除劳动合同的经济补偿办法)的规定(京劳关发〈1995〉45号)，获得经济补偿。

第十六条当事人任何一方违反劳动法有关劳动合同的规定，给对方造成损害或经济损失的，按照\_\_\_\_市劳动局转发劳动部(违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法)(京劳关发〈1995〉163号)执行。

第十七条当事人约定的其他内容：\_\_\_\_\_

第十八条当事人因履行本合同发生劳动争议，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起\_\_\_\_日内向当地地区、县劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十九条本合同附件包括：\_\_\_\_\_。

第二十条本合同未尽事宜或与今后国家、\_\_\_\_市颁布的有关  
规定相抵触的，按有关规定执行。

第二十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_乙方(签章)\_\_\_\_\_

法定代表人(签章)\_\_\_\_\_或委托代理人

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证机关(盖章)\_\_\_\_\_

鉴证员(签章)\_\_\_\_\_

鉴证日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 建筑工地劳动用工合同篇九

### 一、合同期限

(一) 甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定本合同期限。

2、无固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起。

### 三、工作时间和休息休假

(一) 甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_种方式确定乙方的工作  
时间。

(二) 甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》  
第四十一条执行。

(三) 乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

#### 四、劳动报酬

#### 五、社会保险和福利待遇

#### 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

#### 七、规章制度

(一) 甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(三) 乙方自觉遵守国家\_\_\_\_省、市计划生育的有关规定。

#### 八、合同变更甲乙双方经协商一致，可以变更合同。

#### 九、合同解除和终止

(一) 甲乙双方协商一致，可以解除合同。

(三) 甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 6、甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的；
- 7、甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的；

8、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形默  
认。

（五）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反甲方的规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

6、被依法追究刑事责任的。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能  
胜任工作的；

1、依照企业破产法规定进行重整的；

2、生产经营发生严重困难的；

（八）有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满的；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前  
解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

## 十、经济补偿

(一) 符合下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

### 1、甲方依据本合同第九条第

(一) 项规定向乙方提出解除劳动合同并与乙方协商一致解除劳动合同的；

### 2、乙方依据本合同第九条第

(三) 项、第

(四) 项规定解除劳动合同的；

### 3、甲方依据本合同第九条第

(六) 项规定解除劳动合同的；

### 4、甲方依照本合同第九条第

(七) 项规定解除劳动合同的；

(八) 项第1目规定终止固定期限劳动合同的；

### 6、依据本合同第九条第

(八) 项第4目、第5目规定终止劳动合同的；

### 7、法律、行政法规规定的其他情形。

## 四、其它

(二) 本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。



# 建筑工地劳动用工合同篇十

建设单位：\_\_\_\_\_，以下简称甲方。咨询单位：\_\_\_\_\_，以下简称乙方。为使\_\_\_\_\_建筑安装工程的构想科学，设计和施工经济、合理，建设速度快，误差小，经甲乙双方充分协商，特订立本合同，供双方遵守执行。

第一条 甲方应于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日以前将规划局红线图、上级部门批文、委托书以及建筑安装工程的建筑面积、安装项目、消防方式、库房每层净高等资料提交乙方。

第二条 乙方根据甲方要求，对\_\_\_\_\_建筑安装工程的地形、地质条件、建筑安装构想等进行可行性研究，最后编制出设计任务书及匡算表，于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日以前交付甲方。

第三条 甲方根据国家计委颁发试行的《工程设计收费标准》，承付乙方咨询费\_\_\_\_\_元。自本合同签订之日起\_\_\_日内，甲方先付给乙方\_\_\_\_\_元，待乙方将设计任务书及匡算交付甲方后\_\_\_日内，再付给乙方\_\_\_\_\_元。

第四条 为本咨询工程需要到外地进行调研、收集资料人员的差旅费，由甲方负担。

第五条 甲方的违约责任

1. 甲方如不按本合同规定的时间向乙方送交有关文件、图纸和资料，乙方可按耽误的时间顺延交付设计任务书及匡算表的时间。

2. 甲方如不按本合同规定的时间向乙方交付咨询费，迟延一天，按迟延交付款额数罚款\_\_\_\_\_‰。

3. 甲方如果中途中断咨询请求，乙方咨询工作已经过半的，

应付给乙方全部咨询费;咨询工作尚未过半,按总咨询费的\_\_\_\_\_ %收费。

## 第六条 乙方的违约责任

1. 乙方如不按本合同规定的时间交付设计任务书及匡算表, 迟延一天,按总咨询费金额数罚款\_\_\_\_\_ %。
2. 乙方如中途中断咨询,应按总咨询费向乙方交付罚款。
3. 乙方所提供的技术咨询服务,因质量缺陷或过错给甲方造成经济损失的,应负责赔偿。如果由此引起重大事故,造成严重后果的,还应追究其主要负责人的行政责任或刑事责任。

第七条 其他约定条款\_\_\_\_\_。

第八条 本合同自签订之日起,甲乙双方不得随意更改。如有未尽事宜,需经双方协商解决。本合同正本一式两\_\_\_\_\_,甲乙双方各执\_\_\_\_\_份。合同副本一式\_\_\_\_\_份,分别交\_\_\_\_\_各一份。

## 建筑工地劳动用工合同篇十一

甲方:

乙方:

一、甲乙双方经过协商,暂定\_\_\_\_\_年试用期。试用期满,经过甲方的考核,对乙方予以转正,并录用为职工,确定正式合同期,实行劳动合同制;经过甲方考核,未能通过试用期考核的,试用期自动延长三个月。本合同期满,甲、乙双方同意续订劳动合同的,本条款继续适用。

二、在试用期内,任何一方解除劳动合同均需提前七天通知

对方。

三、在试用期内乙方的劳动报酬案本市最低生活保障标准执行。甲方承诺，在合同期内乙方的全部劳动报酬的总和不低于国家劳动行政部门规定的最低工资标准。

四、乙方到甲方工作，实行内部承包，需交500元承包抵押金，劳动合同终止时予以退还。

五、职工工资采用计件制形式，每月结算一次，平时支付工资的80%，余额在年终结清。

六、甲方保证乙方每月25天工作，在25天内因甲方原因使乙方停工的，甲方每天补助人民币5元。

七、甲方因工作需要，经与工会协商后，有权安排乙方加班，乙方如果拒绝，将被视为旷工，受到\_\_\_\_\_制裁。

八、在合同期内，职工患病或非因工负伤，可按本企业的规章制度报销医疗费，需要停工治疗的，甲方根据其在本单位工作时间的长短，给予3个月至\_\_\_\_\_年的医疗期，医疗期满后，如因不能从事原工作的，甲方可以解除劳动合同，甲方将发给相当于本人标准工资1个月至6个月的医疗补助费。

九、甲方将为乙方购买商业\_\_\_\_\_，双方商定不再参加国家的各类\_\_\_\_\_。

十、甲方应按照国家规定，向乙方提供必要的. \_\_\_\_\_用品；乙方应遵守有关的规章制度，安全生产。如果乙方因违反操作规程而负伤，甲方将按非因工负伤的有关规定，给予补偿和处理。

十一、乙方在试用期和合同期内应当遵守有关的劳动纪律，服从甲方的管理和指挥，违反劳动纪律的，按《企业职工奖

惩条例》和本企业的规章制度处理。

十二、在合同期内，如果乙方被证明不符合录用条件或不能胜任工作，甲方可以解除劳动合同，甲方将按乙方在甲方的工作年限每满\_\_\_\_\_年发给一个月工资的经济补偿，但最高不超过乙方十二个月的工资收入。

十三、在合同期内，如果本合同订立时的客观情况发生变化，如甲方转产、搬迁等，致使本合同无法履行的，甲方可以解除劳动合同，甲方将按乙方在甲方的工作年限每满\_\_\_\_\_年发给一个月工资的经济补偿金。

十四、在合同期内，如果乙方患职业病或因工负伤，被确认为完全丧失或者大部分丧失劳动能力，在甲方按法律规定支付了伤残就业补助金后，劳动合同自然终止。

十五、在合同期内，发生甲方破产、解散或者被撤销情况的，劳动合同自然终止。

十六、在合同期内，未经甲方同意，乙方不得结婚，违者将不得享受有关的\_\_\_\_\_和生育假期。违反本条规定的，甲方有权解除劳动合同，年终工资将不予结算，乙方的承包抵押金将不予退还。

十七、乙方提前离职，应交纳在岗期间的培训费，按工资的10%计算。

十八、除第第七条、第十一条、第十六条的规定，任何一方，无论以哪一种理由要求解除劳动合同，都必须提前\_\_\_\_\_日向对方提出，并取得对方的同意。

十九、乙方在甲方看到、听到、接触到的均为企业的商业秘密，为保护企业的商业秘密，乙方解除劳动合同，必须提前六个月通知甲方，甲方有权在此期间采取脱密措施。同时在

劳动合同结束后的\_\_\_\_\_年中，乙方不得以任何借口为理由，到同行业的其他企业工作。

## 建筑工地劳动用工合同篇十二

乙方：\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国劳动法》、《山西省劳动合同条例》等有关法律、法规的规定，以及《吕梁市建设工程工人工资支付保证办法》的精神，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订本合同。

### 一、合同期限

合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。  
或以完成项目为期限，该项目完成后，本合同即行终止。

### 二、工作内容

乙方从事

\_\_\_\_\_工作，并保质保量完成工作任务。

### 三、劳动报酬

乙方工资约定为：每

月\_\_\_\_\_元。或每  
工\_\_\_\_\_元。

工资支付形式：\_\_\_\_\_。

工资支付时

间: \_\_\_\_\_。

甲方必须按合同规定支付乙方工资：不得拖欠、克扣工资。  
甲方、乙方双方应当依法参加社会保险。

#### 四、劳动保护和劳动条件

甲方必须对乙方进行劳动纪律、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和

乙方必须严格遵守安全操作规程，做到文明生产，安全生产。

#### 五、劳动纪律

乙方应自觉遵守国家的法律、法规、规章和甲方依法指定的各项规章制度，甲方有权依法给予乙方奖励或惩处。

#### 六、双方需要约定的其他事项

七、合同未尽事宜，按国家、省、市有关规定执行。因履行本合同发生争议，甲乙双方可协商解决，如协商不成，可向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

八、本合同不得代签和涂改，经甲乙双方签字后生效。本合同书一式两份，甲乙双方各执一份。

### **建筑工地劳动用工合同篇十三**

甲方：中国公司法定地址： 215; (电话，电报挂号，电传) 乙  
方：中国公司法定地址： 215; (电话，电报挂号，电传)

第一条根据甲方的愿望，乙方同意派遣中国工程师，技术工人，行政人员(翻译，厨师)在国工作。具体人数，工种，工龄和月工资详见本附件(略)。该附件为本合同不可分割的组

成部分。

第二条乙方人员出入中国国境和过境手续，由乙方负责办理，并负担其。乙方人员出入国国境的和在国境内所需办理的居留，劳动许可证等手续由甲方负责办理并负担其费用。

### 第三条

1. 乙方人员在215;国工作期间，由甲方按本合同的规定向乙方人员支付每月的工资。
2. 凡工作不满一个月的乙方人员，按下列公式计算：不满一个月的工资月工资30天215;工作天数(包括周日和官方假日)
3. 上述工资应以乙方人员到达215;国之日起到离开215;国之日止计算。
4. 乙方于每月末将乙方人员该月的工资，包括加班费，列具提交甲方，甲方于清单开出之日起三天内按清单所列金额的75%以美元支付，并按当天牌价电汇给北京xx公司账户，并按215;国215;银行的规定负担其手续费。同时书面中国  
驻215;国大使馆经济参赞处。
5. 甲方将乙人员月工资和加班费的25%以国货币支付并汇给中国  
驻215;国大使馆经济参赞处在银行账户。

第四条甲方负责乙方人员从到的旅费，并负责将此费用汇到上述乙方账户。乙方人员从返回，由甲方通过航空公司向乙方人员提供机票。甲方负责乙方人员只限往或返单程的行李超重费，其重量为20公斤。

### 第五条

1. 甲方负责乙方人员的住宿费。在工作时间和加班时间提供从居

住地到工地的交通工具。负责国营医院的医疗费。

2. 乙方人员的工资和加班费不交。

3. 甲方为乙方人员在国家保险公司投保生命保险。其保险费每人为(货币及数量)

4. 甲方向乙方人员提供工作服和工作需要的工具。

5. 甲方提供的住房，包括水，电，空调和必要的家具，床和床上用品。

6. 乙方人员的居住面积如下：

(1) 组长，工程师，技术员，行政人员为8--10平方米；

(2) 其余人员为4--5平方米。

7. 甲方向乙方提供厨房所用的饮具和旨在自己用饭所需的餐具。

## 第六条

1. 乙方工作人员每周工作六天，每天工作八小时。

2. 根据工作需要，甲方需要乙方人员加班时，加班工资按下列比例计算：平时加班为日工资的150%。周假日加班为日工资的200%。

## 第七条

1. 乙方人员享受周日假和国官方规定的为十七天。

2. 乙方人员每年享受带薪休假三十天。如乙方不愿享受上述假期或享受部分天数，甲方应向乙方提供报酬，其工资按下



列方法计算：月工资30天215;假期工作天数。

## 第八条

1. 根据总利益的要求，甲方有权在任何时间内终止本合同，在这种情况下乙方人员应享受三个月或本合同所余期限的工资，但以最短的时间为准。乙方人员将有权享受回215;的机票。
2. 在乙方愿望以外的原因而停工，如断电，断水，材料供应不足等，在停工期间甲方照付乙方人员的工资。但根据工作需要，甲方有权使其在其他项目上工作。

第九条在紧急情况下，（乙方在国内其家庭人员死亡）甲方在得到乙方书面通知后，对有事人员给予两个月的紧急事假，并向其支付代替平时总假期的报酬。超过两个月的期限没有工资，对此乙方负责其旅费。紧急事假，超过两个月的时间，乙方应在两个月结束后的一个月予以替换，并负责替换者的旅费。

## 第十条

1. 乙方人员因工作生病或伤残，甲方在两个月内负责支付在国内的医疗费和全部工资。如在两个月内不能痊愈，乙方应负责替换，在此情况下的一个月甲方负责伤者回的旅费和替换者来的旅费。同样，甲方将根据规定对伤病者给予补偿的各项措施。
2. 在期间，乙方人员如发生死亡，甲方应办理一切丧葬或遗体火化以及遗体或骨灰运回的一切善后费用。还有行遗物运回的费用。如因工作而死亡，按照国保护法的规定向死者家属支付抚恤金。

## 第十一条

1. 乙方人员在服务期间，应遵守国现行法律和，要保守机密，不泄密，在其执行任务期间或合同结束以后不作有害甲方利益的事。乙方人员应尊重当地的风俗习惯。

2. 甲方应为乙方人员提供工作方便，不干涉其工作时间以外和住地内的社会活动自由，尊重乙方人员的生活习惯以及对推动工作的良好建议。

## 第十二条

1. 服务期为215;年，从乙方人员到达地算起，其间包括乙方人员在国内或国外所享受的假期。

2. 本合同自签字之日起生效，有效期215;年。期满根据甲方要求，经乙方同意可以延长。

3. 当本合同延期后，乙方人员在工作215;年后，月工资增长百分之十五。

## 第十三条

1. 乙方人员在工作期间，甲方有权撤换其不称职的任何人员，乙方并在甲方通知后的三个月内予以替换，不给任何费用。

2. 在合同期内，乙方人员擅自放弃工作，将不给予机票待遇。但由于执行工作而生病且有医疗者除外。

3. 在本合同签字期间或签字后，凡乙方已在的人员，不享受从到的机票。但甲方按本合同规定在工作结束时，负责其从至的旅费。

4. 甲方不允许乙方人员在工作以外的时间干私活或任何方面的自行开业。

## 第十四条

1. 自工作开始，甲方向乙方支付二个月的预付款，并在四个月内偿还。

2. 乙方人员抵达后，国现行出差补贴规定适用于乙方人员。

第十五条 由于地震，台风，水灾，火灾，战争以及其他不能预见并且对其发生和后果不能防止或避免的不可抗力事故，致使直接影响合同的履行或者按约定的条件履行时，事故的一方应在十五天内电报通知另一方，并提交由当地公证机关出具的有效证明，经双方协商决定后，可以免除或部分免除履行合同的责任，亦可商定补救办法的补充协议，以付诸实施。

第十六条 双方应严格遵守本合同的各项条款，任何一方或双方违约都必须承担责任，负责赔偿由此产生的一切经济损失。

第十七条 为保证本合同及其附件的履行，双方应相互提供履约合同的. 银行担保书，或协商约定其他形式的担保。

第三者。

第十九条 双方对合同的内容及其实施负有保密责任。

第二十条 双方在发生重大情况变化时，可协商修改，补充乃至解除或终止本合同，但不影响当事人对于损失赔偿的请求权和合同关于解决争议条款的效力。

第二十一条 凡因执行本合同或与本合同有关事项所发生的一切争执，应由双方通过友好方式协商解决。如果不能取得协议时，则在被告国家根据被告国仲裁机构的仲裁程序规则进行仲裁。仲裁决定是终局的，对双方具有同等约束力。仲裁费用除非仲裁机构另有决定外，均由败诉一方负担。

第二十二条 甲方协助乙方在合同履行地聘请一名当地律师担

任乙方的法律顾问，以协助和指导乙方履行合同和解决争议，其费用由甲方负担。

第二十三条 本合同的适用法律选择由双方协商同意的

## 建筑工地劳动用工合同篇十四

甲方)招(聘)用\_\_\_\_\_ (乙方)为职工，双方根据《中华人民共和国劳动法》和《\_\_\_\_\_省劳动合同管理规定》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

### 一、合同期限

(一)甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_种方式来确定本合同期限：

3. 以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_工作任务完成时止；并以\_\_\_\_\_为工作任务完成并终止合同的标志。

(二)双方同意本合同有效期的前\_\_\_\_\_个月为试用期。

### 二、工作内容

(一)乙方的工作岗位(地点、部门、工种或职务)：\_\_\_\_\_。

(二)乙方的工作任务或职责：\_\_\_\_\_；乙方必须按质按量完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

### 三、劳动报酬

(一) 乙方试用期间的工资标准为：\_\_\_\_\_元月。

(二) 试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方执行以下第\_\_\_\_\_种工资形式：

1. 计时工资：乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_乙方正常工作情况下的最低工资标准为\_\_\_\_\_元月。

2. 计件工资：乙方正常工作情况下的基础工资为\_\_\_\_\_元月，其余按乙方岗位计件单价及完成情况计发。

3. 岗位工资：乙方的岗位工资标准为\_\_\_\_\_元月；如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

4. 其他工资形式。具体办法在本合同第十二条中明确。

(三) 甲方每月定期以货币形式支付乙方工资；甲方的工资发放日为每月\_\_\_\_日。

(四) 甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

#### 四、社会保险和福利待遇

##### (一) 社会保险

4. 乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救济费、一次性抚恤金、一次性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等，按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。

(二) 福利待遇甲方应为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_。

## 五、劳动保护和劳动条件

### (一) 工作时间

1. 甲方经批准，根据乙方的工作岗位确定乙方执行以下工作时间制度：

(2) 不定时工作：乙方的工作时间，由甲方根据乙方工作岗位的职责要求灵活安排；

(3) 综合计算工作时间：乙方的工作时间在\_\_\_\_月年内综合计算，但每天总的工作时间不超过11小时。

2. 在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。

3. 甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

### (二) 休息休假

1. 甲方保证乙方每周至少休息一天；

3. 甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点，可给予乙方同等时间补休，但补休后不再支付加班工资；无法安排补休的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

三) 甲方执行国家\_\_\_\_省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

(四) 甲方按国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度；乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

(五)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

六、劳动纪律乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

(一)甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

(二)有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

1. 本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效；；.

(三)经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期内被证明不符合录用条件的；

2. 严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、除名、辞退条件的；

3. 严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的；

4. 被依法追究刑事责任的。

(五)有下列情况之一的，甲方有权解除本合同，但必须提前\_\_\_\_日以书面方式通知乙方，方可办理解除劳动合同手续：

3. 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。

(六)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按照国家、省、市有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

(七)乙方有下列情况之一的，甲方不得依据以上第

(五)、

(六)项规定解除本合同：

1. 患职业病或因工负伤，医疗终结后被确认为丧失或部分丧失劳动能力的；

2. 患病或负伤，在规定的医疗期内的；

3. 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

4. 符合法律、法规规定的其他情况的。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

1. 在试用期内的；

2. 甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

3. 甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动的。

(九)除上述第(八)项规定外，乙方解除本合同，应当提



前\_\_\_\_日书面通知甲方，超过\_\_\_\_日甲方应当办理解除合同手续。

## 建筑工地劳动用工合同篇十五

合同编号：\_\_\_\_\_甲方：（以下称“甲方”）通

讯地址：乙方：\_\_\_\_\_（以下

称“乙方”）身份证号码：联系地

址：\_\_\_\_\_

户籍地

址：\_\_\_\_\_

联系方式：\_\_\_\_\_（固定电话）\_\_\_\_\_（移

动电话）根据《中华人民共和国合同法》、有关法律、法规、规章等，甲、乙双方遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同（以下简称合同），共同信守合同所列各条款，并确认本劳动合同为解决争议时的依据。

### 第一章 合同的类型与期限

第三十五条约定的终止情形出现时即行终止□c.以完成一定的工作任务为期限：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_工作任务完成时即  
行终止。

第二条 若乙方开始工作时间与约定时间不一致的，以实际到岗之日为合同起始时间，建立劳动关系。

### 第二章 试用期

第三条甲乙双方约定试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月，试用期工资为：  
\_\_\_\_\_。在试用期内，甲方认为乙方不符合录用条件的，  
将向乙方说明理由后解除劳动合同。所谓不符合录用条件包  
括但不限于乙方体检未通过、乙方的用工手续不完备、乙方

不能胜任所担任岗位的指标或者相应的要求（乙方同意以甲方的考核为标准）、乙方在试用期内不能通过甲方进行的背景调查或者在履历中有弄虚作假行为及甲方劳动手册规定的其他条件等。乙方在试用期内应提前三天通知甲方解除本合同，并无需给予甲方经济补偿。劳动合同期满，既行终止，任何一方都无须提前通知对方，该终止期已经视为双方彼此明确的内容。如拟续约，则乙方同意：在本合同到期前一个月，乙方将向甲方提交续订劳动合同的书面材料，并注明关于收入的要求，乙方同时应当保有提交该书面材料的相关证据。甲方届时为收到前述的书面材料，视为乙方不同意续订劳动合同。乙方提出的续订条件高于本协议的，甲方有权不再续订且不予补偿。如期满甲方亦未要求乙方离职，且乙方亦未离职，则视为本合同自动顺延，顺延期限为\_\_\_\_\_年，续订后的劳动合同条款可以完全或者部分与本合同不一致，以双方续签后重新订立的劳动合同为准。

### 第三章 工作内容与工作地点

第四条 甲方聘用乙方从事\_\_\_\_\_工作。乙方的工作地点暂定为 甲、乙双方一致确认：合同期内甲方安排乙方到\_\_\_\_市其他工作地点从事相同工作不属于变更劳动合同，乙方应同意甲方安排；但离开\_\_\_\_市范围的，需经过乙方同意方可。

第六条 乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

第七条 甲方因经营需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，需调整乙方工作岗位及其工作报酬的，原则上应协商一致，但以下情况除外□a. 甲方因经营服务需要，或，组织机构设置等情况发生变化需调动乙方工作岗位时，乙方应予接受□b. 甲方确因生产经营服务需要，可以临时安排乙方从事其他岗位工作，工作期限由双方协商确定;c. 乙方因技能、身

体等因素达不到经营服务、工作质量、产量等指标，不能胜任工作的。

#### 第四章 工作时间与休息时间

第八条 乙方所在岗位执行下述工时制度□\_\_\_\_\_a\_\_\_\_\_□□乙方承诺：甲方是否经相应的审批、备案，并不影响按本合同的约定工时制度计算相应工时及收入□a. 标准工时制□b. 不定时工时制□c. 综合计算工时制。

第九条甲方在下列节日安排职工休假：元旦、春节、国际劳动节、国庆节，法律法规规定的其他节假日及婚假、丧假、产假等。

第十条 甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，如无合理理由，乙方应服从甲方统一安排；甲方按规定于加班加点发生后的次月支付加班加点的报酬，或在乙方加班加点之后的2至3个月内安排补休，以保证乙方合法权益。

第十一条 乙方加班应当征得甲方书面的确认同意，该等书面凭据系甲方统计加班时间的依据，乙方如未在收到加班费的次月书面提出异议，视为甲方的统计发放无误。合同期内，如果安排乙方出差，出差时间享受出差待遇，与加班无关。

#### 第五章 规章制度与劳动纪律

第十二条 乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第十三条 甲方依法建立和完善各项规章制度，甲方应将制定、变更的规章制度及时进行或者告知员工，乙方应严格遵守。

第十四条 乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的

第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十五条 乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的有关规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至直接解除本合同。

## 第六章 劳动报酬

第十六条 乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应得劳动报酬，乙方所在岗位执行下述工资计发形式

\_\_\_\_\_  a. 计时形式：乙方的月基本工资为：\_\_\_\_\_元月  
【计为日，该基本工资为计算乙方其他收入（包括但不限于加班费、补偿费等）的基数】，岗位津贴 ——元月。（若非特别说明，前述工资均为税前应发工资）  
 b. 计件形式：具体按照公司有关计件工资管理规定执行。

第十七条 甲方于每月\_\_\_\_日以人民币形式支付乙方上月工资。

第十八条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

第十九条 甲方安排乙方延长工作时间或休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应劳动报酬。

## 第七章 社会保险

第二十条 经乙方与甲方沟通决定：因乙方个人原因不需缴纳社会保险。甲方给予乙方相应补贴。

第二十一条 乙方所得工资总数（\_\_\_\_\_元）其中已经包含甲方给予的不缴纳社会保险补贴金额（\_\_\_\_\_元）。

第二十二条 如果乙方需缴纳社会保险，甲方则从乙方工资中扣除补贴金额及社会保险个人承担金额，为其缴纳相应的社

会保险。

## 第八章 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十三条 甲方建立健全工作流程、操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

第二十四条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品。如有操作规程要求，乙方应严格按照要求穿戴劳防用品，否则，出现问题乙方亦应当承担相应责任。

第二十五条 甲方可以实际情况对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

## 第九章 劳动合同的变更、解除和终止

第二十六条 订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，合同应变更相关内容。

第二十七条 订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除。

第二十八条 乙方在试用期内被甲方认定为不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方提前\_\_\_\_日通知乙方解除合同。

第二十九条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除合同，辞退乙方□a. 因乙方未能在30天内提供其被录用的相关资料，至使甲方无法办理录用及社会保险缴纳手续的□b. 严重违反甲方的劳动纪律、员工手册或规章制度。其中，月迟到和或早

退三次以上的，视为严重违反劳动纪律[]c. 严重失职、营私舞弊给甲方利益造成3000元（含）以上重大损害的[]d. 乙方系特种作业人员的，因其自身原因违章作业或造成物损3000千元以上事故的，除给予经济处罚或处分外，甲方还可以随时解除合同[]ex 乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，或者经甲方提出，拒不改正的[] f. 乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。法律、法规规定的其他情形。本合同或其附件、用人单位的规章制度等归定的其他严重违反规章制度的行为。

第二十九条规定不能就变更合同达成协议的。

第三十一条凡有下列情形之一，乙方可以解除合同[]a. 在试用期内提前三天以上向甲方提出辞职[]b. 甲方违反合同规定，未足额及时支付乙方劳动报酬的[]c. 甲方违反合同规定，未提供相应劳动保护和劳动条件的[]ex 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的[]f. 甲方强令冒险作业、违章指挥强迫乙方劳动的。乙方提前三十天向甲方提出辞职。

第三十二条乙方有下列情形之一的，甲方不得依照合同

第二十九条的规定解除合同[]a. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的[]b. 法律法规规定的其他情形。

第三十三条有下列情形之一的，合同自行终止[]a. 合同期满且双方不能就相同劳动条件的续签达成一致的[]b. 当事人约定的终止条件出现，如已确认乙方完成了某一项工作任务的[]c. 甲方破产、解散、被吊销营业执照、责令关闭或者被撤销的[]d. 乙方享受基本养老保险待遇、退休、宣告死亡、宣告失踪、死亡的[]ex 乙方暂时无法履行合同的义务，但仍有继续履行条件和可能的且甲方同意暂时不解除劳动合同的，包括但不限于

乙方涉嫌违法犯罪，被公安、国家安全或者司法机关限制人身自由的、乙方因脱产学习与进修、执行有关部门的公益性任务等原因而不能正常履行本合同超过15天的□f. 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的。 法律法规规定的其他情形。

## 第十章 经济补偿与赔偿

第三十四条凡属劳动合同法规定应给予经济补偿金的，甲方应按相关规定和本合同约定的标准支付经济补偿金给乙方。

第三十五条乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成任何经济损失，依照法律法规约定和合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资性收入中直接冲抵，但不得违反法律法规的规定。尚未冲抵的，甲方仍然有权就剩余部分继续冲抵或向乙方追偿。

## 第十一章 保密条款

# 建筑工地劳动用工合同篇十六

一、甲乙双方订立劳动合同，应当遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则。

二、双方在签订合同时，应仔细阅读合同书。合同内容应协商一致后填写，合同中的空栏，必须填写清楚，不须填写的空栏请打上。本合同中的选择项目，只能选择一项填入确定的空格中。

三、本合同必须由用人单位（甲方）的39;法定代表人（或委托代理人）和职工（乙方）本人签名（盖章），并加盖用人单位印章方为有效。

四、本合同的未尽事宜，可在“其它事项的约定”中列明，

或另行签订补充协议。另行签订的补充协议，作为本合同的附件，与本合同一并履行。

五、本合同请用黑墨水或蓝黑墨水填写，字迹清楚、文字简练、准确，不得涂改。浙江劳动合同范本甲方（用人单位）名称：\_\_\_\_\_法定代表人（或主要负责人）：\_\_\_\_\_所在地址：\_\_\_\_\_

乙方（劳动者）姓名：\_\_\_\_\_文化程度：\_\_\_\_\_身份证号码：\_\_\_\_\_家庭地址：\_\_\_\_\_现居住地

址：\_\_\_\_\_根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）等相关法律、法规和规章的规定，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商同意订立本合同，并共同遵守履行。

一、合同期限劳动合同期限按下列第项确定a□本合同为固定期限劳动合同，合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，其中试用期为个月，即  
从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日  
止□b□本合同为无固定期限劳动合同，合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至符合法定终止时间止，其中试用期为个月，即从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止□c□本合同为以完成一定工作任务为期限的劳动合同，合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日工作任务完成即行终止。若乙方实际用工起始时间与本合同约定起始时间不一致，以实际用工之日为本合同起始时间。

## 二、工作内容及工作地点

（一）根据甲方生产（工作）需要，乙方同意在\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。经甲乙双方协商一致，可以变更工作岗位（工种）。乙方应按甲方确定的岗位责任制及相关规章制度的要求，完成该岗位（工种）所承担的生产（工作）内容。



(二) 甲方安排乙方的工作地点：\_\_\_\_\_。根据工作需要，经甲乙双方协商一致，可以变更工作地点。

三、工作时间和休息休假乙方所在岗位的工时制度按以下项确定

a  标准工时工作制

b  不定时工作制

c  综合计算工时工作制甲乙双方必须严格执行国家有关工作时间的规定，对执行本条a项工作制的，乙方每日工作不超过8小时，每周工作40小时，并且每周至少休息一天。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后，可以延长工作时间，一般每天不得超过1小时，因特殊原因，在保障乙方身体健康的条件下，每天不得超过3小时，每月不得超过36小时。对执行本条b项、c项工作制的，甲方在保障乙方身体健康并听取乙方本人意见的基础上，采取集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保乙方的休息、休假权利和生产、工作任务的完成。甲方保证乙方依法享受法定休假日、带薪年休假等休假权利。

四、劳动报酬

(一) 乙方试用期内的月工资为元；试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地政府规定的最低工资标准。

(二) 试用期满后，乙方的月工资为元，工资形式为。

1、计时工资

2、计件工资根据甲方的工资分配制度，经甲乙双方协商一致，在合同期内甲方为乙方调增（减）的月工资作为本合同的月

工资（不得低于甲方所在地政府规定的最低工资标准）。

### （三）乙方工资支付形式为

1、银行代发

2、现金支付

（四）甲方以法定货币按月足额支付乙方工资，并向乙方提供工资清单。工资发放日为每月日，如遇节假日或休息日，应当提前支付。

（五）乙方加班工资、节假日工资、津贴、补贴、奖金的确定和发放以及特殊情况下的工资支付，均按有关法律、法规、规章以及甲方依法制定的有关规章制度执行。

## 五、社会保险

（一）甲方应按规定及时为乙方办理参加社会保险的相关手续，按时缴纳社会保险费用。社会保险费个人缴纳部分，甲方按规定从乙方工资中代扣代缴。

（二）乙方在孕期、产期、哺乳期应享受的假期及相应待遇，按生育保险、女职工劳动保护等有关规定执行。

（三）乙方患职业病或因工（公）负伤（死亡）的待遇、患病或非因工负伤（死亡）的待遇及医疗补助费发放，均按工伤保险、医疗保险及相关规定执行。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲乙双方都必须严格执行国家安全生产的法律法规，遵守劳动保护、职业危害防护等有关规定。

（二）甲方应为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施、设

备、劳动防护用品及其他劳动保护条件。

（三）乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方依法制定的有关规章制度。如甲方违章指挥、强令冒险作业，乙方有权拒绝。

（四）甲方必须严格执行国家有关职业病防治法的有关规定，对具有职业病危害（如接触粉尘、放射性物质和其它有毒有害的物质，下同）的岗位（工种），甲方应当如实告知乙方有关职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇，并采取符合国家职业卫生要求的预防措施和防护设施。

（五）乙方从事具有职业病危害岗位（工种）的，甲方应组织乙方进行上岗前、在岗期间及离岗前的职业健康检查，及时如实告知乙方检查情况，并为乙方建立职业健康监护档案。

## 七、合同的变更、解除和终止

（一）甲乙双方协商一致后，可以变更合同，并及时办理书面变更手续。

（二）除《劳动合同法》第三十八条规定的情形外，乙方解除劳动合同，应当提前\_\_\_\_日以书面形式通知甲方，在试用期内解除劳动合同的，应提前\_\_\_\_日通知甲方。

（三）符合《劳动合同法》第三十九条、第四十条、第四十一条规定情形的，甲方可以解除劳动合同，但有《劳动合同法》第四十二条规定情形的，甲方不得依据《劳动合同法》第四十条、第四十一条的规定解除劳动合同。

（四）符合《劳动合同法》及国家、省、市规定的有关劳动合同终止情形的，劳动合同终止。

（五）工伤职工、患职业病职工劳动合同的解除或终止，依

据国家有关工伤保险的规定执行。

（六）符合《劳动合同法》第四十六条规定情形之一的，甲方应按有关法律、法规和规章的规定，向乙方支付经济补偿金。

（七）甲方应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在\_\_\_\_日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应当按照双方约定，办结工作交接手续。

## 八、约定事项

（一）依据《劳动合同法》第二十

二、二十

三、二十四条规定，双方约定的事项：

（二）其它事项的约定：

九、甲方按法定程序，依法制定单位规章制度，并予以公示或告知乙方，乙方应严格遵守甲方依法制定的规章制度。