

2023年新员工入职心得体会(实用20篇)

通过和其他参与者的交流和分享，我对行业发展趋势有了更深入的了解和认识。如果你还对写军训心得有疑问，可以阅读以下小编为大家搜集的范文，或许会对你有所启发。

新员工入职心得体会篇一

xx年的七月，对我来说是一个不平凡的时节，在这个七月里，我离开了以前生活了十几年的学校，走上了社会；也离开了我以前十分喜欢的城市重庆，来到了陌生的东莞，开始了我的寻梦之旅。

也许每个人的梦想是各不相同的，实现梦想的途径也是千差万别的，但追求梦想的过程，却都是一样的艰辛和漫长，都需要付出无尽的努力。正是怀着对未来的无限憧憬和梦想，我来到了这个成就无数人梦想的城市东莞。

工作是事先已经联系好了的，所以我不必像很多初来东莞的外地人那样，拼命的在各个招聘会之间穿梭，也不必为自己的住宿发愁，这些都是事先安排好了的。所以，我很感谢沿海，让我在初来咋到的时候，感受到温暖和关心，而不是冷漠和无奈。

刚刚入职的一周，并没有太多的安排。日常的工作，都是熟悉工作环境，熟悉沿海地产，熟悉我们华南的开发工程，偶尔帮同事做一些简单的事情。详细的讲，就是帮筹划部门整理了公司最近两年在报纸媒体上刊登的一些广告包括软文和硬广。还有，跟着同事走一些流程诸如活动审批之类的。此外，更多的是，熟悉公司的办公系统，了解公司的规章制度。在那里，十分的感谢我的入职引导人汪伟汪经理，他带我认识公司的新同事，熟悉公司的各种制度和管理，并帮助我尽快的适应那里的生活。同样要感谢的是，我的好同事刘昌刚

同志，他陪我一起度过业余时间，告诉我工作或者生活的各种各样的细节，之认真之仔细，真的像大哥一样。最后，还要感谢的是和我一个办公室的翁剑先翁经理，他对我严格要求，并认真解答我在工作或者生活上遇到的各种困难或疑问。祝愿他们都有一个完美的前程，祝他们一生平安！

在此之外，我还想简单介绍我们的工程。我们的工程是沿海丽水佳园，这是沿海地产在东莞开发的别墅工程，我们员工就住在这个别墅区，这让我有些暗自得意刚离开学校，就享受别墅生活，老天对我真的是格外的`厚爱。但在得意之余，还是有点为这个工程操心。工程已经开发到了第三期。其中一期、二期为纯别墅区，小区濒临东江，在小区内部引进东江水源，组成一条流动的活水，增添了小区的灵气和品质，正所谓小桥流水人家，独栋联排叠加。由于一期、二期开发已经十分成熟和完善，各种配套设施和运动场所都比拟齐全，这为我们的业余时间，增添了不少的乐趣。周末或者业余的时光，和同事一起打打羽毛球或者乒乓球，享受那种酣畅淋漓的感觉，才晓得生命在于运动这句话的真谛。球打累了，还能够和朋友一起，来到东江边，一边聊天，一边欣赏着东江潮涨潮落，体验另外一种不一样的美。当然，游泳爱好者，还能够选取在小区的泳池自在的畅游，国际化的泳池，同样会让你感受到运动之美、生活之美。

一个星期的体验，也许并缺乏以感受到工作和生活的每一个细节，但那里带给我的确实是一个完美的开始。好的开始是成功的一半，愿借着这个好的开端，踏上我追寻梦想的征程。不管这征程是多么的艰辛和漫长，我都相信自己能够走得更好，因为在前进的路上，有你、有我！

新员工入职心得体会篇二

工作了，告别了大学的象牙塔，做为一个职场新人，很多东西需要学习，不论是为人处事还是工作。还清晰记得刚刚入司的新人培训，韩经理说过一句话：踏上工作岗位的大学生，

3个月是个磨合期，首先要摆正自己的心态。是的，心态很重要，不能摆正心态，就不能很好的投身于工作中，干什么都没有动力。入司后芯四部门经理的一席话深深打动了我：离开大学，踏上工作岗位，作为一个职场新人，你们要做好3到5年的人生职业规划，想想自己以后会发展到什么位置；要保持一颗平常心，经得起各方面的考验。学会忍耐，勤奋，倾听，细心，踏实、工作中难免遇到种种不愉快，我也说说心里话，发泄心中的不满、牢骚。我们是第二批报道的，分到芯四20多人吧，12人在光刻。12人分到四个班次，也就是3个新人一个班。根据部门岗位需要，1人学习光刻机，1人检验，1人匀胶机，班长说过学习光刻机和检验容易提升，8个相对好的职务很快被分出去，我是剩下4个匀胶名额之一。当时觉得自己相对其他人起步就晚了，有点挺失落的。工作1个月的时候，感觉操作匀胶机的活很忙很杂，当时觉得自己就像一个操作工似的，每天忙忙碌碌的站着工作，倒班的生活打乱了生物钟，几乎是没有什么闹钟自己的时间都不能控制好。1个月过去了，适应了这样的工作，自己能够独立完成工作。当初来公司面试，我应聘的是工艺工程师，我不知道自己倒班什么时候能结束，是3个月？6个月？1年？整天做着简单而重复机械的操作，有点失去了刚刚毕业时的雄心壮志。开心也是一天，不开心也是一天，所以我选择开心的工作，每天只要能学到一点点东西，心里就挺高兴的。日子不能一天天的熬下去，如果那样的话，工作就没意义了。

华微电子给我最初的印象是20xx年4月份，当时我们专业的学生来公司实习，我学的专业比较对口。公司的环境挺好的，企业文化也不错，把爱心洒满人间，用真诚铸就和谐。一个企业，能不能留得住人才，关键在于它的管理制度和对人才的培养方案！工作了，就要学会忍耐，学会踏实工作。新的生活才刚刚开始，以前经历的只不过是人生旅途的小插曲而已，前方还有更长的路。不管多苦多累，对自己都是人生的一种历练。我对自己大声说：坚持住，加油！

新员工入职心得体会篇三

20xx年7月28号，我来到了北京地铁17号线4标项目部，转眼已一月。短短一月，虽尚未接触较多的东西，但依然有较深的体会。

由于本工程现在还处于前期阶段，没有正式开工，能接触到任务相对较少。但项目部的领导和导师并没有放松对我们的教育和指导。这段时间，我跟着唐培明副总工学习了工程概况、施工图纸、以及地铁施工工艺方面的知识。通过唐总系统的教导之后，大致知道地铁是怎么修建了。由于我大学读的专业是工程管理，我被分配在计划合同部。起初，完全不太了解该部门的工作内容。但在导师杨涛的指导下，对以后的工作包括哪些内容有了大概的了解。在学习过程中，不懂的地方就向导师请教，我希望自己能尽快胜任自己的工作。

对于我来说，目前就是把领导给我的任务尽最大努力去完成。虽然工地还未开工，但不能因这个原因而给自己偷懒找借口，而是更应该珍惜这段宝贵的`时间，让自己做好知识的储备。做为刚刚走出校园的我，需要学习的东西很多，我一定向前辈虚心学习，不断地充实自己。雄关漫道真如铁，而今迈步从头越！

新员工入职心得体会篇四

新员工入职前的培训是企业员工管理中非常重要的一环。在这个阶段，公司向新员工传达企业文化、工作理念、工作规范等等。在这个过程中，新员工能够更好地融入企业文化，快速适应工作环境，提高工作效率。本文将分享我在入职前培训中的心得体会。

第二段：培训内容

在入职前培训中，我学习到了很多新的知识，包括公司的发

展历程、企业文化、业务流程、岗位职责、规章制度等等。通过这些培训，我对公司的发展历程和企业文化有了更深入的了解，对公司的战略定位也更加清晰。同时，对于我的工作岗位，我也有了更全面的认识和了解，能够更好地为公司的发展做出贡献。

第三段：培训方式

在培训过程中，企业采取了多种方式，包括讲座、现场参观、模拟演练等等。这些培训方式在很大程度上让我们更好地理解 and 掌握培训内容。特别是现场参观和模拟演练，让我们更直观地了解公司业务流程和操作规范，以及实际操作技能。这种学习方式生动有趣，让我们能够更加深刻地学习和理解培训内容。

第四段：培训效果

入职前的培训让我更快地适应了工作环境，对于我的工作岗位更加专业和自信。通过对公司文化和规章制度的了解，我知道如何与同事相处、如何处理工作关系，更好地为公司的发展和客户提供服务。同时，我们还收获了更多的专业知识和操作技能，到岗期后能够更快地投入工作。入职前的培训让我们更快学会用正确的态度去适应企业文化，认识岗位的不同之处，掌握不同工作流程，更好地为公司合作伙伴提供服务，提高工作效率，同时也会让我们更好地发现自己的价值和潜力。

第五段：总结

入职前的培训让我们对公司文化和业务流程有了深入的了解，更适应了工作环境，同时也增加了工作效率。企业通过不同的培训方式，让我们更好地理解 and 掌握培训内容。我相信，在未来的工作中，我会更好地发挥自己的作用，为公司的发展贡献力量。我也希望更多的企业能够重视新员工入职前的

培训，让新员工更快地适应工作环境，为企业发展贡献更大的力量。

新员工入职心得体会篇五

在现代企业中，新员工入职前培训的重要性越来越被公司所关注。新员工入职前的培训，可以帮助员工更快速地适应和融入公司的文化与理念，提高工作效率和工作质量。我最近也参加了一次新员工入职前的培训，让我非常受益。下面，我将分享我对这次培训的心得和体会。

第二段：培训内容和方法

新员工入职前的培训持续了五天，内容涵盖了公司介绍、岗位职责、组织架构、制度规章等方面的知识，并针对公司实际情况进行了案例研究和模拟操作。同时，我们还参加了团队建设和沟通能力提升等方面的活动，培训方法主要为讲解+讨论+活动的形式。在培训中，我通过听取讲解、与同事互动、参加活动等方式，深入了解了公司文化和战略，明确了个人的职责和目标，同时也更好地了解了同事，向他们学习和借鉴。

第三段：培训收获和体会

这次培训让我获益良多，让我意识到入职前的培训不仅仅是让新员工知道公司相关的业务知识，更重要的是帮助新员工对公司有更深层次的认识。在培训中，我了解到了公司坚持以人为本的理念，了解到了公司对员工的要求和期望。同时，通过团队活动，我也更好地了解了同事之间的关系，增强了团队意识和团队协作能力。通过培训，我有信心融入新的团队，更好地适应新的工作环境。

第四段：培训的不足和建议

尽管这次培训收获很大，但也存在一些不足。在培训中，有些部分内容过于枯燥和单一，例如制度规章等方面的讲解显得较为无聊。另外，培训活动组织过于单一，更多的是团队建设和沟通能力提升的活动，对于实际工作的辅助不足。建议公司在今后的培训中，加强实际操作能力的培养，并对培训活动作出更多样化的安排。

第五段：总结

总之，新员工入职前的培训是非常重要的的一环，它不仅是对员工的一种考验，也是对公司的一种考验。在这次培训中，我了解到了公司的文化、价值观和业务流程等方面的知识，更好地适应了新的工作环境。这次培训让我对未来的工作充满信心，我相信，在公司的帮助和支持下，我能够在岗位上不断进步，为公司和自己创造更好的未来。

新员工入职心得体会篇六

对于一名新员工来说，入职前培训是十分重要的。这不仅是要让新员工尽快适应新环境，融入公司文化，还可以提高他们的工作效率，从而更快地为公司创造价值。我最近开始了一份新工作，参加了入职前培训，今天我想分享一下我的心得体会。

第二段：环境适应

入职前培训的第一步是熟悉公司的文化和制度，包括入职手续、员工手册、公司使命和价值观等。这些都是让新员工对公司有一个全面的了解，尤其是公司文化成为对新员工非常重要的一部分。在这个过程中，我了解到了公司的价值观和行为准则，也更好地了解自己在公司中的角色和位置。这帮助我更快地适应了公司的环境和文化。

第三段：技能培训

除了文化方面，入职前培训还向新员工介绍了需要掌握的技能 and 知识。例如，在我的工作中，我需要使用一些新的软件和工具，入职前培训给了我详细的教程和演示，让我更好地理解和掌握了这些工具。此外，入职前培训还帮助新员工了解公司的产品和服务，可以从客户的角度更好地了解公司的需求，提高团队的工作效率。

第四段：与同事互动

在入职前培训中，新员工与其他新员工互动，相互介绍，并学习他们的故事和经验。我很高兴能够认识来自各种背景的人们，在培训中学习他们的趣事和为什么想加入这个公司。这不仅让我看到了新的角度，而且也有助于构建更好的团队合作关系。

第五段：总结

入职前培训是使新员工融入新环境，提高效率和产出的必要手段。公司能够重视新员工培训，是一种积极进取的态度，也提高了环境和团队的凝聚力。我很感激公司给了我这个机会来参与入职前培训，也深深体会到团队的和谐和相互支持的重要性。在未来的工作中，我会积极应用培训所学，发挥自己的优势，为公司创造价值。

新员工入职心得体会篇七

自x月x日以来，进入公司已有一个月。这一个月，感受到了来自领导和同事的关心和帮助。这一个月，我能够快速的成长起来，迅速掌握工作技能，离不开领导和同事的帮助。来自领导和同事的关心也让我感觉到了家的温暖。

说实话，刚刚进入公司的时候确实有一点迷茫和慌乱，不知道自己应该做什么，不知道怎么才能够做好。因为之前从来没有接触过这个行业的工作，对行业从业人员必须知道的知

识仅仅只是有所耳闻，不知道怎么样利用这些知识，更好的完成工作。我知道自己的不足之处，有疑问的地方我都会向领导和同事请教。其实一开始的时候我并不想去向领导和同事请教，大家都有自己的工作要忙，我不太喜欢麻烦别人，我害怕因为我导致别人的工作完成不了。但是后来我思考了很久之后还是决定要多问，我觉得比起我犯错之后让别人来收拾烂摊子，多请教才是最好的选择。

我经常问问题，所以我成长得特别快。同事们都很乐意教我，我的疑问都能够得到解答，我也一直在努力的学习，一段时间之后，我已经能够很好的完成我的工作。刚开始的时候，一直完不成工作，质量也不是很好，自己也比较的着急和无措，压力肯定是有的，但是我能够把压力变成我的动力，督促自己进步。这一个月的工作也是比较的累，一是我还没有适应工作的节奏，二是因为一直在学习。但是当我的工作做的越来越好之后，我觉得我这段时间的辛苦没有白费。

这一个月我可以说是特别的勤奋，好像上学的时候都没有这么的认真、努力。我每天都会提前一点时间到公司，做一些准备工作以及当天的工作时间安排。准备工作虽然不需要花很多的时间，但是对一整天的工作非常的有帮助。做好工作安排，按照计划规划好自己的工作时间，能够提高效率。不会在做完一个工作之后，出现短暂的迷茫，不知道之后要做什么。

这一个月我对公司的一些规章制度和福利待遇也是很了解了，公司是一个非常人性化的公司，对待员工就像对待家人。在这里工作，我感觉跟在家一样的舒服、安心，能够加入公司，是我的幸运。

一个月来，我已经能够熟练的掌握工作技能了，在之后，我一定可以更好更快的工作，提高我的工作效率还有工作质量。

新员工入职心得体会篇八

7月8号，我怀揣着梦想离开了家乡，踏上我的人生旅途，来到中建七局北方公司，来找个这充满着希望和憧憬的城市——xx□

刚从学校出来工作的我，带着稚气，来到这片陌生的土地寻找自己的未来。在公司的安排下我们来到xx的景星宾馆，进行为期3天的入职培训。这此期间，使我懂得从一个学生到社会成员的转变，从一个无知少年到独当一面的有为青年的转型。

当天下午我们经过一个多小时的路程。来到了xx恒大绿洲项目部。映入眼帘的是正在建设的高楼大厦，满目的百废待兴。这是一个xx区，远离城市的喧嚣，带着一分宁静。

到了生活区，张经理就热情的给我们介绍项目上的基本情况，让我们快速的了解生活习惯。对我们嘘寒问暖，感觉自己到家了。第二天张经理就到这我们来到现场实地学习，讲解我们心中的疑惑。没过几天事业部的领导来项目上，了解我们情况深知公司对于我们寄予的厚望。

言归正传，说说我对这段时间的看法。我按照公司的分配，在材料科工作。项目上的所有开支都需要我们严格把关，货物的进场都需要我们严格签收核对数目，工作之中不能有半点马虎，由此可见我们工作的重要性。

开始把我分配到材料上我觉得挺委屈的，可是经过一段时间的工作，其实我学到的东西也挺多的，在空闲之余，我就跟着技术员学习测量，放线等等。从各角度全方位使自己成为复合型人才。“导师带徒”让我们有自己的老师领导我们快速适应工作，提高自己的能力。

学会自学：来到项目上就觉得每个人都挺忙的所以学习只能

自己学会自控虚心学习，在以前我们接触的都是一些简单的理论知识，从未付诸实践，也许只有真正走到工作岗位才体会到难度有多大。我们从书中看到的实例，似乎轻而易举，也许只有身临其境才知道自己能力欠缺和知识的匮乏。

学会交流；我们在工作中与形形色色的人打交道，由于工作原因，很多时候不会像我们在学校那样同学之间相互关心。凡事都需要自己小心，所谓人心隔肚皮，只有相信自己才行！

在这段时间我体会到团队的力量，是需要通力合作的。我会在以后工作中取长补短、虚心求教，在任何地方任何职务都会努力，学会担当，学会忠诚！

新员工入职心得体会篇九

xx月xx日从北京来到了正式入职工作的第一站——xx□在没有给我们派遣之前我也曾幻想过很多次，人生的第一站会是怎样的呢？之前内心的担忧与焦虑随着不断前行的客车慢慢的消散了……我最终踏上了工作的旅途！

大同的天比想象中的要干净很多，气候几乎和我家那里一样，一种亲切的感觉油然而生，我突然觉得在那里能够放下一切，尽心尽力的去工作。当我和两个同事到了项目部，迎接我们的是前辈们热情的款待，让我觉得，那里是我的一个新家，我首先要做的就是尽快的融入进这个大家庭，成为他们中的一员。那里是我职业生涯的起点，能来到那里，认识这些前辈我觉得自我很幸运，我要做的就是不断的向他们学习，积累工作经验！来到项目部的第二天，我跟随师傅来到了施工现场，经过前辈们的介绍我对这个工程有了一个大概的了解，这个工程已经接近尾声了，相对来说此刻的工作比较清闲，这也正好给了我充足的'时间尽快了解这个工程以及补充房建基础知识。我不断告诫自我，刚来到现场不能急于求成，凡事不能一蹴而就，需要静下心来慢慢的去领悟。

时间过得很快，我来到大同项目部已经一个多月了，这期间，我对那里的工程有了更全面的了解，也学到了不少知识，同时我也在不断地思考，怎样样才能掌握更多的工程施工知识并且尽快的独立起来，实现自我人生价值，对此我的见解如下：首先，作为新人要为自己制定一个长期的目标，这个目标就是我们未来奋斗的方向，没有方向的人容易迷失自我。我们有了方向，但重要的就是矢志不渝的朝着那个方向走下去，成功始终都属于那些坚持到最终的人。仔细想一下，公司给我们供给了优越的发展机会，我们又是赶在与时俱进的好时代，为了父母，为了家人，为了那些时时刻刻在关心你的人，更是为了我们自我，我们没有任何理由不去坚持下去，走下去，有可能不会成功，可是不走下去必须不会成功；其次，不管以前我们学的什么专业或者学到什么知识或者接触到什么工程，那些都不重要，殊途同归，重要的是我们此刻的位置，最重要的是摆正自我的心态，虚心的向身边的人学习，哪怕是最普通的工人。实践出真知，每个人都有我们值得学习的地方，要始终保留自我“空杯”的心态；再次，此刻我们处于信息时代，各种信息资源十分丰富，我们要行之有效的利用起来。我们也许不会走那么远，看不到那么多，可是利用网络我们能够学习到很多实用的知识。

利用休息时间我们能够浏览各种与建筑工程有关的论坛，去借鉴别人的经验，学习一些新技术，了解一下建筑行业最新动态，不断地充实自我；最终，也是最重要的，我们要与公司的前辈、同事融洽相处，一个团体仅有大家的心聚到一齐才能称之为一个合格的团体。我们每个人的性格习性不会相同，作为我们刚入职年轻人最重要的是学会理解与包容，凡事多站在别人角度上去研究，这样，很多不必要的麻烦就能够避免了，我们的团体会所以更具有凝聚力，这样还能有什么困难能难得住我们呢？我们还要严格要求自我，不能随便放松，正如同臧宏主任跟我讲的一样，你将来想怎样要求你的下属，那么，从此刻开始你就按着那个要求去做，将来必须会成功！

以上就是我的感悟，作为新人我们应当感激公司的前辈，毫无吝啬的指导我们，让我们少走弯路。我们唯一能回报他们的就是让自我尽快的成长起来，为公司多做贡献。其实我们此刻就是在路上，不断地刻画我们人生的轨迹，能走多远还是要看我们最终能坚持多久，除去那些不能坚持走下去的人，在人生路上没有不成功的人。

新员工入职心得体会篇十

这次xx新员工入职培训，向我们全面阐述了xx的概况、开展战略和历程、企业文化、规章制度及效劳理念等内容，给我们展现了一个充满朝气、蓬勃开展的国际化企业形象，也让我对xx有了全新的认识，更深层次的体会到了企业精神。

首先，在入职培训中让我感受最深的是xx的企业文化，作为中国龙头房地产企业、标准化运营的精品地产领导者，xx并未以利益至上，而是开展“民生地产”，立足于让普通老百姓都能买得起房。企业文化是一个公司开展壮大的根基，我们选择了一个公司，从某种意义上来说就是选择了一种企业文化，所以我们必须要认同它的企业文化和核心理念。一个公司如果没有一个它坚持的企业文化和核心理念，必定不能长久地开展下去，必定会在社会开展的大潮中被淘汰。而xx的艰苦创业、无私奉献、努力拼搏、开拓进取的企业精神，和精心筹划、狠抓落实、办事高效的工作作风正是xx先进的企业文化，是xx得以高速开展的主要动力，也正是这种优秀的企业文化不断地给每位xx人提供养分，让我们更好的成长。

其次，xx制度的严明亦令我感慨，所谓“无规矩不成方圆”，一个先进的工作团队必然得有一套先进的管理制度，紧密型集团化的管理模式达成了xx的三个“确保”，就象培训中说确实保了全国各地公司不走弯路、降低了投资风险，确保精品模式得以不折不扣的复制到全国，确保企业文化成功地传承到全国各地公司，使全国员工都能秉持xx作风。这

是xx集团得以实现高速开展的根底，是实施“规模+品牌”开展战略模式的一大创举。

另外□xx对员工个人修养的要求让我印象深刻，当今社会，局部成员修养缺失，使得毒奶粉、地沟油等不绝于耳，影响恶劣，给社会造成了“道德危机□□xx要求员工修身正己□xx的开展战略、品牌意识、精品意识和高层管理团队的先进的管理思想和超前的竞争意识，深刻的教育了我们。让我们真正体会了一个成熟的现代化大公司的核心竞争能力和忧患意识，让我们认识到了xx公司的成功不是偶然的，是因为有了英明的核心领导及科学高效的管理团队，让我们在面对即将到来的实际工作中更有动力，更有信心。崇高的个人修养造就了先进的团队，这正是xx铁军令世人瞩目战斗力的源泉。

通过这次培训，让我更深层次的体会到了企业精神，“志存高远，鼎成大业□□xx人艰苦创业的精神深深地鼓励着我们，年轻人勇往直前，也让我觉得选择这个工作时机是我人生中最正确的一个决定，能与这样一支积极进取的团队携手并进，让我感觉无上荣耀。千言万语汇成一句话：作为xx的一员，我骄傲！

新员工入职心得体会篇十一

90天过去了，我从一个职场菜鸟变成了老菜鸟。最大的感触就是应该多去适应社会，作为80后，从小在蜜罐里长大，很少有人能立刻从饭来张口衣来伸手的惯性中摆脱出来。步入职场没有人会在乎你的任性，能够证明自己的只有工作成绩，因此80后和即将步入职场的90后要想做好职场新人首先应该学会适应岗位，刚刚步入职场还远没到有几份工作供你挑选的时候，即使能力再强，老手们一眼就能看出你是新兵蛋子，所以与其幻象晚霞的美景，不如迎着朝阳上路拼搏。

还有就是多看、多听、多做、少说，一项工作无法完成可能

并不会引起别人的反感，但如果拍着胸脯说能做，却又完成不了，这样的心理落差极易让人加深不好的印象，所以职场新人们最应该把严嘴门关，腾出时间和前辈们聊聊，看看他们是怎么做的。千万不要自满，不要觉得完成了一项工作就能得到大家的赏识，要时刻抱着有一个学习的态度，踏实、勤快、好学是一个职场新人的最佳形象。永远不要说我懂得了什么，只能说我丰富了什么，因为人活着就像时间一样，永远都在路上。

新员工入职心得体会篇十二

作为一名入职毅德缺乏一月的新员工，非常荣幸能有机会学习到公司核心层的讲话精神，对我来说既是鼓舞，也是鞭策，现将学习感悟汇报如下，希望能与各位同事共同交流，共同进步。

以史为鉴，继往开来，齐铸毅德百年品牌。王再兴主席带着我们一起回忆往昔创业峥嵘岁月，一路充满泥泞与艰辛，带着我们从赣州的一家小企业成长为具有全球视野的国际控股集团，让我更加直观清晰的感受到“毅德”这两个字厚重的文化积淀和刻在骨子里的奋进开拓旋律，让我以毅德为荣，更加懂得珍惜今天毅德这一平台带来的开展机遇。我们每一个同事都应该认识到正确理解“从哪里来，到哪里去”这一核心命题对于企业和每一个员工开展的重要性。我们每一个同事都应正确理解公司文化的深刻内涵，从实践中来，到实践中去，在自身工作岗位严格履行职责，凝练提升自身价值，努力提升精益管理水平，发现解决细微管理问题，互帮互助，不忘初心，共同为公司开展奉献力量，与公司同呼吸，共命运，一同成长。

以人为本，凝聚共识，共创千亿开展目标。曾云枢主席的讲话使我深刻认识到毅德已经将人才开展战略例为企业开展壮大的核心战略之一。个人理解的人才战略核心是“以平台吸引人才、以机制留住人才、以开展培育人才，以价值成就人

才”。“上下同欲者胜”，作为公司行政管理岗位，我将在今后实际工作中认真领悟毅德核心价值和开展理念，团结带着同事牢固树立担当意识、大局意识、创新意识，以公司核心价值为目标导向，为公司人才开展战略的不断完善和提升奉献力量。

端正心态，攻坚克难，传承毅德奋斗精神。蔡鸿文主席深刻总结了老一代毅德人开疆拓土的艰难历程，赋予了我们新一代毅德人鼓励和期望。我们应该深刻认识到真金不怕火炼，要坚持毅德对于自身工程的准确定位和开展思路，坚持自身特色，坚信一个个工程辉煌成绩的取得是团队共同努力、新老员工协力的必然结果。我们要时刻以学习的意识，以求知的心态来对待我们的每一项工作，锲而不舍，满怀激情、高标准、严要求按照公司开展战略和奋斗目标去完成好每一项工作，毅德的奋斗精神就必定能得到传承和发扬光大，让毅德的二次创业、二次迁徙薪火相传、延续辉煌。

提炼思想，铸牢标准，会聚毅德价值体系。杨三名总裁总结性“灵魂三问”发言，发人深省，让我们充分认识到个人价值与企业开展的辩证关系。个人价值的表达不在于进入公司时间的长短，而在于能否严守职业价值观底线，能否清醒的将工作认真作为我们终身奋斗的事业，能否在工作压力下，为企业创造的价值、解决实际困难作为衡量自身价值的标准。

新员工入职心得体会篇十三

为期四天的新员工入职培训已经结束，作为一名应届毕业生来到xx电子，刚开始就接受了这样亲切的入职培训，我感到受益匪浅，最重要的是通过入职培训可以帮助我从一个学生角色向一个职场角色转变的更快。

在四天的培训中，通过企业发展历程和企业文化的培训，让我们了解了xx的历史和发展前景，让我更加明白xx能带给我什么，我需要为xx做出怎样的贡献[]xx讲师通过职场新人职业

素养的培训，用生动的案例直观地告诉我们，在职场中如何成为一个合格的人，其中“土豆的故事”给我留下了深刻的印象，故事告诉我，工作中应该举一反三，目光长远，尽可能将一件事一次做到最好。xx总工为我们详细介绍了公司的产品和创新之处，亲自带我们参观了实验室，让我们很快熟悉了公司的产品。

在部门培训中，不仅宏观上教会了我们关于质量管理体系和质量意识的内容，更教会了在工作中具体使用到的excel、ppt等办公软件课程，最后的“沙漠掘金”项目管理培训课程也给予我很大的启示，在项目实施的'过程中，既要做好前期的规划，又要随机应变合理利用资源争取获得最大收益。

在这几天的培训中我还学到了，卖场的布局，商品的陈列，及在管理方面的根基，让我更加的了解公司是需要细心强和责任心强的员工。如果在工作中我们失去了细心，那么在布局及陈列当中就不能很好的抓住顾客的购买欲。及顾客的购物动向，巨大磁石点也将达不到理想的效果，失去应有的价值；另外货架的陈列要求我们了解：怎样的陈列才能利用好货架的每一层，从而创造出更大的价值及效益；然而色彩的对比也能很大程度点亮顾客的眼睛，吸引并留住顾客的脚步。

公司的这一次培训，从培训的效果就可以看出公司对培训是非常着重的，老板及培训人员都做了很多准备，让我们在培训内充分感受到了公司对员工的负责的态度和良苦用心，让我们融为一体，我们在未来的工作中端正心态，更加努力！更加自信！

接下来的培训，我想会更有趣、更专业，所以我会更认真听，理论与实践更加强化我们的工作，因为我也很热爱且珍惜这份工作！

新员工入职心得体会篇十四

这短短一周的新入职培训，虽然时间短，可是资料丰富，感受很深，受益匪浅。既有专家的讲座，得到理念的提升，又有中学同行的表演，同时还有领导的鼓舞和鞭策，让我们新入职教师得到理论与实践的充实。我从中受到深刻的思想教育，心灵上得到隆重的洗礼，大脑从繁忙的工作中得到解脱，细思回想导师、教授的精彩讲课，他们的声音、形象久久回荡在脑海，永不退却。教授的思想教育了我，导师的思想影响了我，使我充分认识到学习和掌握一种重要的思想，比学习和掌握一门学科知识更重要，为我在今后的工作中指明了道路。

教师们的讲座，高屋建瓴地引领我们走进我们的职业之道。经过为什么需要职业规范化以及职业规范化要做什么这两个主题。并结合一些很具体案例做了生动地、具体地介绍。我们听后有收获，也有思考。在将要今后的工作中，我们怎样把新的理念一点一点地带进工作中。怎样在工作中有机的整合人生目标。

教师们的讲座，让我感受到我们情商对工作和人生的重要和对自我职业的执着追求，他幽默、风趣的讲解让我们不知不觉就度过了一上午，既有理论知识，更有实战的经验。这种经验上升为他对做人的四条原则和信念：

信念一：做正确的事比努力把事情做正确更重要。

信念二：调适和管理压力要靠心态、方法、情商、职业核心本事、境界和制度。

信念三：学会接纳自我在任何时候的情绪和感觉，就能够释放出很多的生命力。

信念四：不以个人的恩怨得失左右自我的情绪。

他把他在心理学中总结出来的19条经验毫无保留地教与我们，难能可贵，能够领略其人格魅力。

几位专家的讲座给我们展示了职业道德和职业主角等方面的资料。培训给我们带来了新的挑战和机遇，但无论多么好的课程理念，如果没有自我行动上思想的转变和生活方式方法的更新，都将无法得以落实。生活工作质量的好坏与我们自身的素质的高低有直接或者间接的关系，这必然要求我们既要加强理论素养的学习，能够是集中学习，更多的是自我学习，要有终身学习的思想和准备，以满足学生需求的不断增长和社会的不断发展，同时能够走出去看看别人的做法，听听别人的课堂，吸取他人之长，补自我之不足。在工作中，怎样把新的理念和精神，把职业的“智商、情商、道德、规范”很好运用在工作中，把工作和生活的融合在一齐，个人在工作过程中更多的是在行动。更多的是掌握自我，了解自我。人生不是演员在舞台上的表演，更不是电视屏幕上的节目，是自我内心的情感的交流，思想的沟通和对话。

这样的学习机会是难得的，是很宝贵的，我期望经过这个培训班的培训，努力提高自我的修养和素质，使自我成为学习型和专家型的中学教师，“学以致用，研学并进”，充分利用这个平台“广泛交流，资源共享”。

新员工入职心得体会篇十五

光阴似箭，不知不觉已经加入大商将近3个月了，在这段时间里，公司的领导、同事都在工作、生活上给了我无微不至的关怀和帮助，在成为大商人的这段时间里，我进一步的了解了大商，我无时不为自己是一名大商人而打心底里感到骄傲。

冰冻三尺非一日之寒，我深知要把我们部门所有需要能力全部掌握并非一朝一夕就能完成的，也不是快马加鞭就能达到的，而我需要的就是学习、积累、再积累。在这两个多月来我总结出总结下来主要有以下几条：首先要找准自己的工作

定位，明确自己的工作职责，要加强同事之间的沟通，汲取别人经验。二是工作中遇到问题不要怨天尤人，从改造自己入手，适应环境。平时在工作中及时反思自己工作中存在的问题，努力培养和提升自己各方面的能力。三是从细微工作入手，积极调整个人心态。从简单处入手，做好工作细节，细节决定成败。工作中不断地调整自己的心态，以积极的心态做事，一个人如果在任何时候都能保持快乐、积极的心态，那么这个人一定是生活中的强者，因为快乐积极的态度会让人变得坚强有力起来。四是失败是成功之母，反省是成功之父。这是一个心态的问题，在工作中，要有目标，不怕失败，不怕被拒绝，成功才会离你越来越近，同时要反省“我今天哪里做的好，我今天哪里还可以做的更好”。通过不断地反省，不断地进步，不断地靠近成功。

公司的企业文化、团队建设做的很好，刚进公司便赶上我们大商郑州地区集团的篮球赛，本来我还以为篮球赛就篮球赛，没感觉到有什么特别，在来到河南省体育馆的同时，我发现我感受到了大商的魅力。我们大商集团郑州地区集团总裁皇甫立志、大商集团郑州地区集团党委书记张根湘也到场为参赛职工加油助威。场面出乎我的想象。各参赛方所展现的风采、团结共进的表现更是让我热血沸腾。

新员工入职心得体会篇十六

为期7天的入职培训已经结束了。虽然只有短短的7天，却让我收获很多，很感谢公司给我们这样一个机会。

通过这次培训，让我更深入地认识了苏美公司。了解了公司优秀的企业文化，公司的管理制度，工作的岗位说明以及企业将要发展的方向。深刻了解到公司是如何做到“以人为本”。公司以“努力为员工在物质、精神两方面的成长创造条件”为企业使命。在自身发展的同时，会帮助员工一起发展，是一个看重人才，培养人才的公司。并且有着“顾客至上，细节第一”的服务理念，努力为顾客提供多彩，自信健康的生活。让

我看很想和公司一起发展，一起实现公司目标。通过这些，我也渐渐明确了，自己所应具备的以及今后所要发展的方向，也希望自己的'努力，能为公司的发展尽一份力。

作为一名刚踏入社会的应届毕业生，我们要学的很多，要付出的努力也很多。通过公司的培训，让我了解到作为员工所该做的：

要学会积极主动地学习。不断学习，不断积累，才能不断充实自己，不断进步。要树立终身学习的观念，学习力是未来唯一持久的竞争力。同时要具备良好的执行力。能够将想法变成行动，行动变成结果，并保质保量地完成。通过制定目标计划，有效地沟通协作，提高时间效率，创造性的思维去提高自己的执行力。

今天的意识决定明天的物质。第一我们需要具备积极的心态，学会转换心态，别对自己说不可能。第二要有敬业的心态，要把工作当成事业。第三要有责任的心态。对自己负责，对家庭负责，对工作负责，对社会负责。工作时不仅要为行为负责，更要学会为结果负责。第四要有坚持的心态。坚持提升自己，遇到困难时能够坚持下去。第五要有感恩的心态。学会对人抱着感恩的。

礼仪可以内强素质，外塑形象。了解并熟悉一定的礼仪，更有助于我们工作的进行，是对自己的尊重，更是对他人的尊重。

学会为自己的职业生涯发展制定计划。合理的职业生涯规划会为我们指明方向，帮助我们更快地发展，更快地成功。

培训在依依不舍中结束了，我很开心被评为了“优秀学员”。我很感谢公司的领导，给我加入苏美的机会，我感到很荣幸。感谢为我们新员工安排了这样的培训，培训老师的课程让我获益很多。感谢一起学习的新同事，大家一起学习，团结协

作。我会将这次培训所学到的运用到尽快胜任自己的工作。

对于我来说，目前就是把领导给我的任务尽最大努力去完成。虽然工地还未开工，但不能因这个原因而给自己偷懒找借口，而是更应该珍惜这段宝贵的时间，让自己做好知识的储备。做为刚刚走出校园的我，需要学习的东西很多，我一定向前辈虚心学习，不断地充实自己。雄关漫道真如铁，而今迈步从头越！

新员工入职心得体会篇十七

不知不觉来到项目部也有一个月了，这一个月总结起来就是在工作中学习，在学习中进步，在压力下成长。

从一开始连水管型号，电线型号都分不清的一个小萌新经过了一个月的学习也逐渐的对自己的工作内容也这个工作所需要的专业知识有了一定的了解。

在这其中我认为作用最大的学习方式就是软件模拟。一方面是大家熟悉的bim软件，另一个是我师傅教给我的算量软件。在这个月的前中期我除了平常的工作外大部分的时间都在bim软件的学习中，在学习了软件的基本操作之后我开始对我们汕尾碧桂园项目进行建模。

最开始的时候拿到图纸的时候就已经有种不妙的感觉。在之前的学习中，教程所介绍的房建内容就是一栋小别墅，对于地坪，地梁这些内容都介绍的很少，更别说与工程相关的土方开挖，支护以及降水工程前期的内容了。

所以看到这些基础工程的图纸，包括基坑开挖，预制桩等图纸真是看得头都大了，加上大学学习的也不是土建相关的专业，对于图纸的熟悉过程真是非常的艰难。

在我们一边查找资料，一边学习，再加上我们项目两位生产

经理的培训以及在平常对我提出的这些幼稚问题的细心解答，终于在本月中旬使用bim初步画出了土方开挖时的工地模拟情况以及对4#楼板式公寓进行了初步的建模。

后半个月主要学习的是和机电密切相关的一算量软件。最开始算的是我们项目的生活区部分。一开始也是无从下手，不知道用什么样的管子也不知道图纸上的标注是什么意思，水管要有那些配件，多长要配一个直接。可能在软件里算水管就是一条直线拉过去了，但是实际上有许许多多问题需要我们在算量的过程中考虑。

在算量过程中有两次问题让我印象深刻，第一次就是在看到师傅在算量软件中布置的消防栓的位置，按照规定消防栓在工地上是每隔一段距离就要有一个的，但是我们项目部后方因为地形比较窄，如果设计的位置不好就容易形成这个消防栓仅仅是为了去应付检查，为了符合规范而设计的“假把式”，但是我们项目的这个消防栓虽然放置在板房的后面，但是正前方中间恰好是两栋板房中间留有一条约两米宽的道路，而且通道紧邻着就是紧邻着的就是库房能够很方便的取工具来使用消防栓。

第二件事就是在算电线的时候，我注意到插座标高都在0.3m左右，但是大部分的线在里面图上都是吊顶暗敷，就思考着在回路中第一个插座直接接到地面剩下的线都走地面暗敷能够省下一部分电线，但是将算量结果交给师傅的时候问我：“你走地下你电线怎么分叉呢？”，当时的我满头问号，但是经过师傅的解释最后恍然大悟，最后发现需有上下此来达到下一个个插座。

这一个月的工作以来感受最深的就是对于事情的态度不同，在学习里我们更加注重的是过程，就像我们做课程设计一样，当时设计一个工厂的通风系统的时候，和同组的同学说的最多的一句话就是：“没事我们可以假设到项目部已经一周多的时间了，我作为一名见习试验员，跟着师父和各位前辈在

试验室开始了我的第一份工作。

这一段时间，学习了很多知识，也在师父的指导下动手操作了试验，自己有一些感想。首先最重要的一点就是要注意安全，安全永远要排在第一位，这是我们来到项目部以后上的第一堂课，也是师父时常提醒我的。但缺乏经验的我有时还是会疏忽，像我第一次用酒精燃烧法测砂的含水率时，将酒精点燃之后，由于太靠近搪瓷盘，险些烧着自己的头发。试验人员经常要去现场做试块和检测，要做好防护措施，防患于未然。

试验是个细致活，千万不可马虎大意，做之前一定要先了解试验规程，学习各种试验仪器的使用方法，记清楚试验的操作步骤。做试验时要思路清晰，注意力集中。记得有一次做筛分试验时，有一个筛筛下来的石子忘记了并入下一个筛，结果导致整个试验要重新来过。所以，师父反复叮嘱我，每个步骤都不能粗心大意，否则，可能一个环节出了错，之前的步骤都白做了。

我的师父是一个在试验室工作了很多年的老员工，有着丰富的实操经验，像一本行走的操作手册，看着做出来的数据，就能大概分析出是哪个步骤出了问题。而且他是一个十分严谨的人，对于每项工作都很认真，跟着他学习，我每天都过得很充实。

在生活方面，自己也渐渐开始适应试验室的生活节奏和环境。有问题的时候，师傅和各位前辈也会积极地帮助我解决，感谢他们。

这段时间主要学习的是集料室的试验和关于试块方面的东西，对于水泥、土工等方面的试验学习还比较少，接下来，在做好师父交代的工作之余要多了解这些方面的知识，为下一步的工作做好准备。这是自己第一份正式工作，我会努力学习，认真做好自己的工作，不给自己留下遗憾。

新员工入职心得体会篇十八

今年七月，我满怀壮志而又略带恐慌踏上了人生新的征程，加入了中建xx三公司。在经过公司一周的培训后，来到西北，来到了西安市地下综合管廊项目部，这将是人生第一个战场，我必须背起行囊，砥砺前行。

初来项目，看到眼前的一切难免有很多困惑，能不能适应自己的岗位和新的环境，能不能和同事，劳务搞好关系。首先是三个月的安全轮岗，对自己的职业发展是不是有利，工作压力会不会很大，但渐渐地打消了这些顾虑。初来项目部受到的热情接待开始，我慢慢地感受到这个集体的温暖，感受到了忙碌而又活泼的工作氛围，领导的雷厉风行，博学多才，同事兢兢业业，都深深地感染着我。作为新员工，最重要的一点就是快速完成转变角色，投入到工作当中。

初到工地，我需要学习的东西有很多，在粗浅的了解了项目管理部的职责后，跟着安全员和施工员去现场学习。在这一个月里我才发现学校里学的跟实际工作之间的天差地别。后期项目收尾，施工方面，防水处理：发现变形缝，施工缝，导墙处渗水，底板渗水的处理方法；修补打磨（水槽，墙面错缝，阴角浮浆等）。安全方面，例如对现场施工人员安全交底，脚手架，洞口临边防护搭设规范，及对重大危险源的发现及解决办法的学习等等。所以我觉得对于我们新员工看设计图纸，钢筋平法，101图集是远远不够的，我们要多去现场，能认识新的机械、材料，还有方案的具体施工，了解施工员及安全员与劳务分包之间的沟通，处理事务的方法方式，避免发生扯皮等现象，同时学习到更多的安全知识，提高自身的安全意识。

因此，为了更好的.工作和发展，我会努力做好以下几点：

第一，端正态度，踏实工作。作为一个刚入职的新员工，我需要学习大量的东西，静下心来看图纸，看方案计算工程量，

去现场向师傅及同事们请教，不能一知半解，不懂装懂。

第二，注重学习，提高自己的专业技能及职业素养。目前就学校学的东西到项目上来能用上的屈指可数，因此急需补充大量知识，阅读规范，向周围的人请教，及时上手。同时锻炼自己的沟通能力，学会更好地与人相处。

第三，培养团队精神。对我们所在的项目而言，就像木桶原理，任何一环出现问题就有可能造成损失，因此我必须确保自己能跟上脚步，及时完成自己的任务，同时尽自己所能帮助他人，保持谦逊的心，和同事之间有着足够的默契，才能追求高效。

总之，在今后的工作中一方面加强自己修养，主动学习专业及行业方面更深更广层面的知识，另一方面积极地向有经验的同事学习，向领导请教，努力在今后的工作中快速提升自己，尽职尽责。在这里，我还要感谢公司为我提供一个优秀的工作平台，感谢领导和同事们，他们在工作和生活方面都非常照顾我，帮助我。我将以更好的成绩来回馈。

新员工入职心得体会篇十九

初次遇到“迷彩”，于是生命中又多了一道“神圣”的色彩，工夫上天也给了我们许多责任，但军人的责任是神圣的，上天赋予了我们许多选择，而我们却没有选择去当一名军人，然而上天却宽恕地把一次体验的机会给了我们。

迷彩是我很喜欢的混合色，它似乎是一个天性的装扮师，平凡而略显娇弱的脸上无形中增添了一些英武，我在想，天蓝地绿的搭配是否过于单调了，如果我们能够多增加一些迷彩，是否又会多一份精彩呢？生活也是如此吧？一些迷彩生动一份光阴。歌声“团结就是力量，这力量是铁，这力量是钢……”这首团结就是力量在高中时也曾合唱，但感觉从来没有向今天这样响亮过，以至如今都已不记得当初的力量是

团结在哪的。

然而在这里，当一群女生在高温下盘腿而坐，不顾往日的斯文，将人的本性，热情，积极的一面显露时，就成了我心中永久的记忆：当大家放声歌唱时，我才明白什么叫做真正的团结。冰心曾说过这么一句话：一朵孤芳自赏的花只是美丽，一片互相依偎着而怒放的锦绣才会灿烂。我们生活在一个集体里，唯有团结，才能为团队增光，为自己加彩，才能促成灿烂的锦绣。

9月，骄阳似火。但是并没有晒僵我们的激情，反倒激发了我们的士气。人们总是爱在烈日暴晒时找个阴凉的地方躲起来，为什么不勇敢的以另一种心情去迎接它呢？它能驱散我们心中的软弱，生长出新的希望。只要我们手牵着手，心连着心，任凭骄阳如何猛烈，我们都能共同坚持到结束。

坚持人是否有耐力和韧性其实不必用一件什么大事来衡量。一个简单而有训练价值的动作你是否能坚持就是很简单的。检验方法。曾经我也因为害怕而不能坚持。但现在不一样了。有了这段迷彩生活，将来就更不会了。坚持的定义很简单！就是在别人支撑不住的时候你能再坚持一秒，就是一种毅力，一种坚韧。今后求学的路上还要面临更多更大的坚持。军训让我明白了一点：在汗水中磨练坚韧更能造就成功：而在泪水中换来的坚持总有一天会随时间消逝。

像军人那样，经历铁一样的坚韧，磨练钢一样的意志。虽然明白明天还是一个迷，但坚韧的心能将明天看的更清晰。

是的，几乎每一个经历过军训的同学都会抱怨军训太苦太累。但当我们感觉到苦和累的同时，我们的教官不也是在烈日下手把手的教我们？其实他们比我们更苦更累。但他们从不抱怨。生活中有许多困难是我们想出来的。只要有坚强的意志，坚定的信念，就一定能战胜自己。我由衷地感谢这次军训对我的磨砺。有句话不是这么说吗？智者积蓄着淳朴宽忍，信仰

着桀骜不驯，所以选择坚强。军训使我们以坚强为信念，努力成为生活的强者。

曾经，我们一起欢笑过，流泪过。今天，我们一起经历风雨，承受磨练。明天，我们一起迎接绚丽的彩虹。苦，让我们一起珍惜现在的甜。累，让我们体验到超出体力极限的快感。

每当团队进行活动，就多了一份欢声笑语。每当想到别的团队在努力，就多了一份不服输的团队精神。具体说来，本次军训有以下收获：

一. 自身素质得到提高

1. 组织纪律性。军训中必须严格遵守各项纪律，听从指挥，统一行动。每天固定的作息时间表；听到哨音的头一反应是不自觉地起身、站好军姿；站军姿过程中不允许有一丝的小动作，每一个动作都做到完全到位；训练过程出现错误立即大声报告，即使汗水流进眼睛，即使眼镜要点到地上，即使双腿已经麻木，如果没有得到教官的允许，就不能擅自调整。这样的严明纪律，对于以后的工作有很大的帮助。

2. 坚强与忍耐。“天将降大任于斯人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤，空乏其身”，军训就是这样一个过程，站军姿5分钟可能腿就累了，10分钟肩膀酸了，15分钟全身都累了，但坚持下去就是胜利。正步训练中，单腿金鸡独立练习踢腿，提到脚抽筋，脚底起泡。但终于将正步踢好。每一项都是一个坚持的过程。工作中也许经常遇到困难，只要将军训的心态带到工作中，坚持下来，就没有解决不了的问题。

二. 团队建设基本完成

1. 队员之间互相达成默契。团队成员之间的默契程度直接影响一个团队的战斗能力。在军训中，团队中的每个成员配合的越来越好，默契程度越来越高。从首项稍息、立正到向左

转、向右转再到结束的三大步伐，每一个内容都是团体作业，要求整个团队的动作整齐划一，10个人做出的动作听到的是一个声音。在训练之初，大家默契不够，经常出项队伍脱节，靠步不齐等现象，用教官的话说就是：像赶鸭子下河，噼里啪啦的。到后面大家互相配合，有意识的和别人的动作达到一致，各个动作都完成的很整齐。

2. 团队凝聚力升华。这一点可以通过几个细节体现出来，首先，喊口号中，本来队伍的口号喊的不是很响亮，大家没太在意，后来另外一个队伍在边上喊了一次，然后再喊，声音响彻云霄，一直到结束，我们队伍的口号都是很响亮的。我想在喊口号那一刻，大家心里都在想，一定要超过他们！这种爆发出来的力量是无穷的。第二，休息的过程，都会有一些小活动。每当其他队伍试图到本队伍进行“破坏”活动，本队队员都会集体出动，抵御外敌！第三，在结束的会操开始前，10人的团队在操场上把手握在一起，大喊：“一二三，加油！”还有某位同志从队伍首个到结束一个挨个强调了一遍：“士气！”这是其他任何一个团队不曾做到的，我想正是这种集体的凝聚力，让我们更加有战斗力。

3. 批评与自我批评。在训练过程中，团队每名成员都会出项各种各样的问题。大家能够无所顾忌，首先认识到自己的不足然后改进，其次可以大胆的将其他人的问题提出来，这样就可以再改正。比如在正步训练中，每个人走完都要到队伍前面进行总结，说出自己的问题，再提出其他人或者是整个队伍的问题。这样一轮下来，被提出问题的同事也虚心接受，每个人都看到自己的问题并加以改正。结束越走越好。

4. 团队气氛更加融合。头一天，休息时大家都还不够放得开，气氛不够活跃。在第二天上午进行总结时，提出了这个问题。在下午的活动中，每个人都尽很大的努力去改进，连平时很不爱说话的同事都开口唱了歌曲，在这样的带动下，大家的积极性越来越高，以致到后面，刚一休息，大家就围起来喊着：“快，开始唱歌！始做游戏！”这样的团队气氛更有助于

团队凝聚力的提升，更有助于工作的开展。

军训结束了，但三个月的培训生活才刚刚开始，在接先来的三个月中，这个团队的成员还要一起去共同奋斗、去共同拼搏。这次军训，让这个团队每个成员找准定位，找到共同的目标，让整个团队充满斗志，朝气蓬勃。相信在接下来的培训中，我们会做得更好！

新员工入职心得体会篇二十

工作了，告别了大学的象牙塔，作为一个职场新人，很多东西需要学习，不论是为人处事还是工作。还清晰记得刚刚入司的新人培训，韩经理说过一句话：踏上工作岗位的大学生，3个月是个磨合期，首先要摆正自己的心态。是的，心态很重要，不能摆正心态，就不能很好的投身于工作中，干什么都没有动力。入司后芯四部门经理的一席话深深打动了我：离开大学，踏上工作岗位，作为一个职场新人，你们要做好3到5年的人生职业规划，想想自己以后会发展到什么位置；要保持一颗平常心，经得起各方面的考验。学会忍耐，勤奋，倾听，细心，踏实...

工作中难免遇到种种不愉快，我也说说心里话，发泄心中的'不满、牢骚。我们是第二批报道的，分到芯四20多人吧，12人在光刻。12人分到四个班次，也就是3个新人一个班。根据部门岗位需要，1人学习光刻机，1人检验，1人匀胶机，班长说过学习光刻机和检验容易提升，8个相对好的职务很快被分出去，我是剩下4个匀胶名额之一。当时觉得自己相对其他人起步就晚了，有点挺失落的。工作1个月的时候，感觉操作匀胶机的活很忙很杂，当时觉得自己就像一个操作工似的，每天忙忙碌碌的站着工作，倒班的生活打乱了生物钟，几乎没有闹钟自己的时间都不能控制好。1个月过去了，适应了这样的工作，自己能够独立完成工作。当初来公司面试，我应聘的是工艺工程师，我不知道自己倒班什么时候能结束，是3个月?6个月?1年?整天做着简单而重复机械的操作，有点失去

了刚刚毕业时的雄心壮志。开心也是一天，不开心也是一天，所以我选择开心的工作，每天只要能学到一点点东西，心里就挺高兴的。日子不能一天天的熬下去，如果那样的话，工作就没意义了。

华微电子给我最初的印象是20xx年4月份，当时我们专业的学生来公司实习，我学的专业比较对口。公司的环境挺好的，企业文化也不错，把爱心洒满人间，用真诚铸就和谐。一个企业，能不能留得住人才，关键在于它的管理制度和对人才的培养方案!工作了，就要学会忍耐，学会踏实工作。新的生活才刚刚开始，以前经历的只不过是人生旅途的小插曲而已，前方还有更长的路。不管多苦多累，对自己都是人生的一种历练。我对自己大声说：坚持住，加油!