

最新劳动合同时候签才合法(优秀8篇)

和解协议可以为社会大众提供一个示范，培养公民的法律意识和解决问题的能力。我们整理了一些居间合同的典型案例，希望对您的居间合同起到参考作用。

劳动合同时候签才合法篇一

甲方：

地址：

乙方： 性别： 出生年月： 年 月 日

现住址：

户籍所在地地址：

身份证号码

为明确甲、乙双方的权利与义务，依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，在平等自愿、协商一致的基础上，甲、乙双方同意订立本劳动合同，并共同遵守本合同所列条款。

第一条 劳动合同期限

一、甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期为 个月，自 年 月 日至 年 月 日止。

(二)无固定期限：自 年 月 日起至法定的终止条件出现时止。其中试用期为 个月，自 年 月 日至 年 月 日止。

(三)以完成一定的工作任务为期限。自 年 月 日至工作任务完成时即行终止。

第二条 工作内容和工作地点

一、根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点从事 岗位工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作地点、工作岗位。

二、乙方应按照甲方要求，完成 工作数量，并达到 质量标准。

第三条 工作时间和休息休假

一、甲乙双方选择实行以下第 种工时制度：

(一)实行标准工时工作制度；

(二)实行综合计算工时工作制度；

(三)实行不定时工作制度。

二、甲方应按国家规定保证乙方的休息权利；

三、法定节日期间，甲方应按国家规定安排乙方休假；

四、乙方连续工作一年以上的，享受国家规定的带薪年休假。

第四条 劳动报酬

三、乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第 种工资形式：

(二)计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价约定为 元/件；

(三) 其他工资形式:

甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月10日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

第五条 保险福利

四、女职工在孕期、产期、哺乳期的待遇按国家和地方有关规定执行；

五、乙方应享受的其他保险福利待遇按国家和地方有关规定执行；

六、乙方其他保险福利待遇，按甲方规定执行。

第六条 劳动保护和劳动条件

二、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要劳动防护用品；

三、甲方须按国家规定对职业危害的乙方进行健康检查；

四、甲方必须根据国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊保护。乙方在工作(生产)过程中,必须严格遵守安全操作规程,对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业时有权拒绝执行。甲方安排乙方从事特种作业的,必须按国家规定,对乙方进行专门培训并取得特种作业资格或者乙方已经培训取得特种作业资格。

第七条 劳动纪律

二、乙方要严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理；

三、乙方违反规章制度和劳动纪律的，甲方有权依法给予行

政处分。

第八条 劳动合同的终止

- 一、本合同期限届满应即终止执行；
- 二、签订无固定期限劳动合同的乙方达到法定退休年龄的应即终止执行；
- 三、本合同中双方约定的终止条件出现，应即终止执行。约定的条件应在本合同约定事项中写明。

第九条 劳动合同变更

具有下列情形之一的，双方可以协商变更合同的有关内容：

- 一、甲方转产、调整工作(生产)任务的；
- 二、本合同所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的；
- 三、由于不可抗力致使本合同无法履行的；
- 四、乙方身体条件发生重大变化致使本合同无法履行的；
- 五、合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；
- 六、甲乙双方协商同意；
- 七、双方约定的其他情况。

第十条 劳动合同的解除

- 一、甲乙双方协商一致本合同可以解除；

二、乙方具有下列情形之一的，属于严重违反企业规章制度，甲方有权单方随时解除本合同，并不予支付任何经济补偿：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的(转正测评分值低于65分)；

(二) 在职期间连续旷工五天及以上，或一个年度内累计旷工十次及以上；

(三) 乙方在职期间，不胜任工作，且不服从公司岗位或者工作内容调整；

(四) 乙方在职期间，违反国家计划生育政策的；

(五) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

(六) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

(九) 被依法追究刑事责任的；

(十) 其它甲方所规定各项规章制度中解除劳动合同的行为；

三、具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前三十日以书面形式通知乙方：

(二) 乙方不能胜任工作，经过甲方培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的；

(四) 双方不能依据本合同第九条规定就变更合同达成协议的。

四、乙方具有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

(一) 患病或负伤，在规定医疗期内的；

(二) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(三)法律、法规规定的其他情形。

(一)乙方在试用期内应提前三天告知甲方，并办理解除手续；

(二)甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(三)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(四)甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

第十一条 双方约定的其它事项

1. 按照公司《保密协议》，遵守竞业限制的有关规定，保守公司商业秘密。

2. 乙方在甲方公司任职期间完成的工作成果，相应的知识产权的申请权利归甲方所有。

第十二条 经济补偿和违约责任

一、甲方有下列情形之一的，应当按照劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》和《违反劳动法有关劳动合同规定的赔偿办法》的规定、给予乙方经济补偿和赔偿：

(一) 克扣或者无故拖欠乙方工资的；

(二) 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；

(三) 低于当地最低工资标准支付乙方工资的；

(四) 解除劳动合同后，未按照国家规定给予乙方经济补偿的；

(五)违反国家对女职工和未成年工的保护规定，侵害其合法权益造成。

二、甲方违反法律、法规规定的条件解除劳动合同，对甲方造成损失的，应当依法承担赔偿责任。

三、甲方出资对乙方进行培训或进修，乙方未达到约定服务期限的，应承担剩余服务年限的培训或进修费用。

第十三条 劳动争议处理

双方因履行本合同发生争议，任何一方可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以自劳动争议发生之日起六十日内向有关管辖权的劳动争议仲裁委员会书面申请仲裁，也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十四条 本合同自甲、乙双方签章之日生效。

第十五条 本合同未尽事宜，按国家有关法律、法规规定执行。

第十六条 本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

劳动合同时候签才合法篇二

甲方（用人单位）：法定代表人：地址：电话：乙方（劳动者）：身份证号码：家庭住址：电话：

第一条 合同期限甲、乙双方选择固定期限形式来确定本合同期限：

（一）固定期限，自_____年___月___日起至_____年___月___日止，共_____个月。若合同履行过程中因为劳动者提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，而与该

劳动者订立协议约定服务期的，超过固定期限部分，视为本条款的变更。其中试用期自_____年___月___日起
至_____年___月___日止，共___个月。风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1. 劳动合同期限三个月以上不满_____年的，试用期不得超过一个月；

3. 劳动合同期限_____年以上的，试用期不得超过六个月。

第二条工作内容和工作地点

（一）根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排_____的（工作地点），从事_____（岗位、工种）工作。甲、乙双方经协商同意，可以变更工作地点、岗位、工种。

（二）乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。并接受甲方规章制度对工作成果的考核处理。

第三条工作时间和休息休假乙方实行标准工时制。

（一）实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过_____小时，每周不超过_____小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下工作时间不得超过3小时，每月不得超过36小时。

（二）乙方依法享受国家规定的婚假、丧假、产假等待遇，

及相关政策福利。

（三）以下情况甲方延长工作时间不受本合同及法律限制：

3、法律、行政法规规定的其他情形。

第四条劳动报酬

（一）乙方试用期的基本工资标准为_____元月，乙方在试用期的工资不得低于甲方单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准。绩效工资根据乙方的`业绩考核情况核定。

（二）乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第_____种工资形式：

1、计时工资。乙方的工资由基本（固定）工资和绩效工资组成。基本（固定）工资为_____元月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。劳动产品单价标准为_____元件。

（三）甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月____日前。甲方不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的报酬，应不低于本单位集体合同标准和当地政府规定的最低工资标准。

（四）乙方在法定休假日和婚丧假期间以及依法参加社会活动期间，甲方应当依法支付工资。

第五条社会保险和福利待遇风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴

纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

（一）甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方按有关规定为乙方办理社会保险相关转移手续。

（二）乙方的公休假、年休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期、哺乳期待遇以及解除（终止）劳动合同时乙方经济补偿金（生活补助费）、医疗补助费的发放等，均按国家有关法律、法规、政策以及甲方依法制定的规定执行。

（三）乙方患职业病或因工负伤的待遇，因工或因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按国家有关法律、法规、规章、政策执行。

（四）乙方患病或非因工负伤的待遇、乙方供养直系亲属的相关待遇等均按国家有关法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规定执行。

第六条劳动保护和劳动条件

（一）同时甲方必须建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

（二）乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告；对甲方其违章指挥、强令冒险作业，危及劳动者人身安全的，乙方有权拒绝执行并可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

第七条劳动合同的变更、解除

(一) 有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

- 1、在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
- 2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；
- 3、由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
- 4、劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

(三) 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前____日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

第八条保密协议

(一) 乙方在甲方就职期间获取的文件、资料、稿件、表格

等业务信息，包括但不限于有关客户名单、合作目的、价格、营业额、营销、员工薪酬，无论是口头、书面的或是电脑文件形式的，无论是客户的或是本公司的均属甲方商业秘密。乙方必须遵守保密规定，不得向外透露；并绝对禁止使用这些商业秘密为自己或他人谋取利益，违反本规定乙方需须赔偿甲方一切经济损失。

第九条竞业条款风险提示：

建议单独签订竞业禁止协议的五类岗位，以保护公司商业秘密：

- 1、高层管理者掌握企业大量商业秘密；
- 2、技术研发人员掌握企业技术秘密；
- 3、高级营销人员直接掌握着大量的客户资源；
- 4、重要信息员掌握企业内的各种调研数据等；

第十条其他事项

（一）劳动合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

（二）本合同自双方签署之日起生效。

甲方：（签章）_____年___月___日

乙方：（签章）_____年___月___日

劳动合同时候签才合法篇三

甲方(用人单位)

单位名称：

经济性质：

法定代表人：

地址：

电话：

邮政编码：

乙方(劳动者)

姓名：

性别：

年龄：

身份证号码：

学历：

职称：

家庭住址：

电话：

邮政编码：

备注：甲方在其签定本劳动合同之前，应当由其出示提供合法用工主体资格证明，及真实的主体概况资料。不得对其人员数量、财务状况、经营范围进行不实陈述。

乙方在签订本劳动合同之前，当由其提供学历、履历或职称证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等凭证。不得故意漏报、隐瞒前述基本情况。

上述双方资料彼此给予认真审查，并做为本合同附件给予保存。

为确立双方的劳动关系，明确双方的权利和义务，根据现行《劳动法》、《劳动合同法》及其它有关劳动法律、法规、规章以及甲方依法制定的规章制度的规定，经双方互相考察、平等协商，一致同意签订本劳动合同，并共同遵守本合同所列条款：

第一条 合同期限

甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月。若合同履行过程中因为劳动者提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，而与该劳动者订立协议约定服务期的，超过固定期限部分，视为本条款的变更。

(二)无固定期限，自____年____月____日起至法定情形或本合同所约定的终止条件出现时即行终止。

(三)以完成一定的工作任务为期限：自____年____月____日起至____工作任务完成时即行终止。

其中试用期自____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月。

(备注：劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超

过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同,试用期不得超过六个月。)

第二条 工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要,乙方同意在甲方安排的_____ (工作地点)从事____ (岗位、工种)工作。在合同履行期间,甲方不能单方面变更经工作地点、岗位、工种;甲、乙双方经协商同意,可以变更工作地点、岗位、工种。

(二)乙方应按甲方的要求,按时完成规定的工作数量,达到规定的质量标准。并接受甲方规章制度对工作成果的考核处理。

第三条 工作时间和休息休假

(一)乙方实行以下第_____种工时制。

1、实行标准工时工作制的,甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时,每周不超过40小时。甲方由于工作需要,经与工会和乙方协商后可以延长工作时间,一般每日不超过1小时,因特殊原因需要延长工作时间的,在保障乙方身体健康的条件下工作时间不得超过3小时,每月不得超过36小时。

2、实行综合计算工时工作制的,平均每日工作时间不得超过8小时,平均每周工作时间不得超过40小时。

3、实行不定时工作制的,工作时间和休息休假乙方自行安排。

(二)甲方延长乙方工作时间的,应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

(备注:1、安排劳动者延长工作时间的,支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬;2、休息日安排劳动者工作又不

能安排补休的，支付不低于工资的百分之二百的工资报酬；3、法定休假日安排劳动者工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。)

(三)乙方依法享受国家规定的婚假、丧假、产假等待遇，及相关政策福利。

(四)以下情况甲方延长工作时间不受本合同及法律限制：

3、法律、行政法规规定的其他情形。

第四条 劳动报酬

甲方所在地最低工资标准为_____元/月。

(一)乙方试用期的基本工资标准为 _____ 元/月，乙方在试用期的工资不得低于甲方单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准。绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第_____种工资形式：

1、计时工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为_____元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。劳动产品单价标准为_____元/件。

3、其他工资形式。具体约定如下：

(四)乙方在法定休假日和婚丧假期间以及依法参加社会活动期间，甲方应当依法支付工资。

第五条 社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方按有关规定为乙方办理社会保险相关转移手续。

(二)乙方的公休假、年休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期、哺乳期待遇以及解除(终止)劳动合同时乙方经济补偿金(生活补助费)、医疗补助费的发放等，均按国家有关法律、法规、政策以及甲方依法制定的规定执行。

(三)乙方患职业病或因工负伤的待遇，因工或因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按国家有关法律、法规、规章、政策执行。

(四)乙方患病或非因工负伤的待遇、乙方供养直系亲属的相关待遇等均按国家有关法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规定执行。

第六条 劳动保护和劳动条件

(一)甲方必须明确告之乙方劳动条件及安全卫生注意事项_____。

(二)同时甲方必须建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(三)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。对从事有职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

(四)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告；对甲方其违章指挥、强令冒险作业，危及劳动者人身安全的，乙方有权拒绝执行并可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

(五)甲方应按《女职工劳动保护规定》、《女职工禁忌劳动范围的规定》和《未成年工劳动保护规定》，对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

第七条 劳动纪律和规章制度

(一)甲方应根据国家先行的有关法律、法规，规章、政策依法制定各项规章制度。

(二)甲方依法制定的各项规章制度做为合同附件应向乙方提前公示，签定本合同，视为乙方已阅读甲方的公示，并理解和接受甲方各项规章制度。

(三)乙方应遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。保守甲方商业秘密。

(四)乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

第八条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1、在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；

2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与

乙方协商一致的；

- 3、由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
- 4、劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；试用期录用条件为_____
- 2、严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(四)有下列情形之一，甲方需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，甲方提前三十日向乙方及其他所有劳动者或工会说明情况，听取乙方及所有劳动者或工会的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

- 1、依照企业破产法规定进行重整的；
- 2、生产经营发生严重困难的；

3、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

(五)乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本条第(三)(四)款的规定解除劳动合同(法律、法规有特别规定的除外)：

2、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

4、女职工在孕期、产期、哺乳期的；

5、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

(六)乙方提前30日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前3日通知甲方，可以解除劳动合同。

(七)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2、未及时足额支付劳动报酬的；

3、未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

4、用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

6、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

(八)有下列情形之一的，本合同即行终止，双方办理终止劳动合同手续：

1、本合同期满的；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

(九)本合同期满前，甲乙双方应提前_____天协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续订劳动合同。

(十)本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同。若甲乙双方就补签或续订合同问题无法达成一致而继续存在劳动关系的，视同合同延续，在视同延续期限_____月内，双方仍未签订新劳动合同，则视同甲乙双方自愿解除劳动关系。如乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

(十一)甲方应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，乙方应在领取到证明____日内办理工作交接手续。甲方依法应当向劳动者支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

(十二)经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

(十三) 签定无固定期限劳动合同的，出现法定终止条件，本合同终止。

第九条 法律责任

(一) 有下列情形之一的，甲方应当承担赔偿责任：

2、由于甲方的原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的；

5、甲方违章指挥或者强令冒险作业危及乙方人身安全的；

6、甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查或者拘禁乙方的；

7、甲方劳动条件恶劣、环境污染严重，给乙方身心健康造成严重损害的。

8、法律、法规规定的其他情形。

(二) 乙方违反劳动法律、法规和甲方规章制度规定解除劳动合同或者违反劳动合同中约定的事项，给甲方造成经济损失的，应当依法赔偿甲方直接经济损失，违约金，及甲方为其支付的培训费和招收录用费等。

第十条 保密协议

(一) 乙方在甲方就职期间获取的文件、资料、稿件、表格等业务信息，包括但不限于有关客户名单、合作目的、价格、营业额、营销、员工薪酬，无论是口头、书面的或是电脑文件形式的，无论是客户的或是本公司的均属甲方商业秘密。乙方必须遵守保密规定，不得向外透露；并绝对禁止使用这些商业秘密为自己或他人谋取利益，违反本规定乙方需赔偿甲方一切经济损失。

第十一条 兼职条款

(一)本合同期内，乙方可以/不可以 在 所有 / 仅限于业务相同或类似或有竞争冲突的 机构兼职;如可以，不得挤占本合同约定工作时间，影响本合同约定工作任务。同时乙方必须向甲方提供兼职单位相关信息情况。违反本规定乙方须赔偿甲方一切经济损失。

第十二条 竞业条款

(一)解除或者终止劳动合同后，乙方应把所有的有关商业秘密的资料移

(二)在保密合同期内，甲方每月支付给乙方_____元作为经济补偿。乙方违反竞争竞业限制约定的，除赔偿因此给甲方带来的直接经济损失以外，还应当向甲方支付违约金，数额为甲方已经支付给乙方经济补偿数额的两倍。

第十三条 劳动争议的处理

(一)甲方与乙方发生劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，也可以自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖权的_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服十五日之内向有管辖权的_____人民法院提起诉讼。

(二)甲方与乙方发生劳动争议期间，不影响劳动工作关系的存续，若涉及到影响到劳动工作关系的存续，双方须妥善处理劳动工作的交接，甲方不得有恶意处分、惩罚乙方行为，乙方不得有故意损害企业行为。

第十四条 其他事项

(一)乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业处理。

(二)由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

第十五条 附则

(一)劳动合同一式___份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

(三)本合同共有___份附件。本合同的附件与本合同具有同等效力。

(四)本合同自双方签署之日起生效。

劳动合同时候签才合法篇四

甲方（用人单位）

单位名称：

经济性质：

法定代表人：

地址：

电话：

邮政编码：

乙方(劳动者)

姓名：

性别：

年龄：

身份证号码：

学历：

职称：

家庭住址：

电话：

邮政编码：

备注：甲方在其签定本劳动合同之前，应当由其出示提供合法用工主体资格证明，及真实的主体概况资料。不得对其人员数量、财务状况、经营范围进行不实陈述。

乙方在签订本劳动合同之前，当由其提供学历、履历或职称证书（明）以及以前劳动关系是否解除或终止等凭证。不得故意漏报、隐瞒前述基本情况。

上述双方资料彼此给予认真审查，并做为本合同附件给予保存。

为确立双方的劳动关系，明确双方的权利和义务，根据现行《劳动法》、《劳动合同法》及其它有关劳动法律、法规、规章以及甲方依法制定的规章制度的规定，经双方互相考察、平等协商，一致同意签订本劳动合同，并共同遵守本合同所列条款：

第一条 合同期限

甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：

(一) 固定期限，自____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月。若合同履行过程中因为劳动者提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，而与该劳动者订立协议约定服务期的，超过固定期限部分，视为本条款的变更。

(二) 无固定期限，自____年____月____日起至法定情形或本合同所约定的终止条件出现时即行终止。

(三) 以完成一定的工作任务为期限：自____年____月____日起至____工作任务完成时即行终止。

其中试用期自____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月。

(备注：劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。)

第二条 工作内容和工作地点

(一) 根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的_____(工作地点)从事_____(岗位、工种)工作。在合同履行期间，甲方不能单方面变更经工作地点、岗位、工种；甲、乙双方经协商同意，可以变更工作地点、岗位、工种。

(二) 乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。并接受甲方规章制度对工作成果的考核处理。

第三条 工作时间和休息休假

(一) 乙方实行以下第_____种工时制。

1、实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下工作时间不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

3、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

（二）甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

（备注：1、安排劳动者延长工作时间的，支付不低于工资的百分之一百五十的工资报酬；2、休息日安排劳动者工作又不能安排补休的，支付不低于工资的百分之二百的工资报酬；3、法定休假日安排劳动者工作的，支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。

（三）乙方依法享受国家规定的婚假、丧假、产假等待遇，及相关政策福利。

（四）以下情况甲方延长工作时间不受本合同及法律限制：

3、法律、行政法规规定的其他情形。

第四条 劳动报酬

甲方所在地最低工资标准为_____元/月。

（一）乙方试用期的基本工资标准为_____元/月，乙方在试用期的工资不得低于甲方单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最

低工资标准。绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

(二) 乙方试用期满后, 甲方应根据本单位的工资制度, 确定乙方实行以下第_____种工资形式:

1、计时工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为_____元/月, 绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动, 按新的工资标准确定。

2、计件工资。劳动产品单价标准为_____元/件。

3、其他工资形式。具体约定如下:

_____□

(三) 甲方应以货币形式按月支付乙方工资, 发薪日为每月_____日前。甲方不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的报酬, 应不低于本单位集体合同标准和当地政府规定的最低工资标准。

(四) 乙方在法定休假日和婚丧假期间以及依法参加社会活动期间, 甲方应当依法支付工资。

第五条 社会保险和福利待遇

(一) 甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险, 并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费, 其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时, 甲方按有关规定为乙方办理社会保险相关转移手续。

（二）乙方的公休假、年休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期、哺乳期待遇以及解除（终止）劳动合同时乙方经济补偿金（生活补助费）、医疗补助费的发放等，均按国家有关法律、法规、政策以及甲方依法制定的规定执行。

（三）乙方患职业病或因工负伤的待遇，因工或因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按国家有关法律、法规、规章、政策执行。

（四）乙方患病或非因工负伤的待遇、乙方供养直系亲属的相关待遇等均按国家有关法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规定执行。

第六条劳动保护和劳动条件

（一）甲方必须明确告之乙方劳动条件及安全卫生注意事项_____。

（二）同时甲方必须建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

（三）甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。对从事有职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

（四）乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告；对甲方其违章指挥、强令冒险作业，危及劳动者人身安全的，乙方有权拒绝执行并可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

（五）甲方应按《女职工劳动保护规定》、《女职工禁忌劳动范围的规定》和《未成年工劳动保护规定》，对女职工和

未成年工实行特殊劳动保护。

第七条劳动纪律和规章制度

（一）甲方应根据国家先行的有关法律、法规，规章、政策依法制定各项规章制度。

（二）甲方依法制定的各项规章制度做为合同附件应向乙方提前公示，签定本合同，视为乙方已阅读甲方的公示，并理解和接受甲方各项规章制度。

（三）乙方应遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。保守甲方商业秘密。

（四）乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

第八条劳动合同的变更、解除、终止、续订

（一）有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

- 1、在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
- 2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；
- 3、由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
- 4、劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 2、严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

（三）有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（四）有下列情形之一，甲方需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，甲方提前三十日向乙方及其他所有劳动者或工会说明情况，听取乙方及所有劳动者或工会的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

- 1、依照企业破产法规定进行重整的；
- 2、生产经营发生严重困难的；
- 4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

（五）乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本条第（三）（四）款的规定解除劳动合同（法律、法规有特别规定的除外）：

- 2、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

- 4、女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- 5、在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

（六）乙方提前30日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前3日通知甲方，可以解除劳动合同。

（七）有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- 1、未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- 2、未及时足额支付劳动报酬的；
- 3、未依法为劳动者缴纳社会保险费的；
- 4、用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
- 6、法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

（八）有下列情形之一的，本合同即行终止，双方办理终止劳动合同手续：

- 1、本合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前

解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

（九）本合同期满前，甲乙双方应提前_____天协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续订劳动合同。

（十）本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同。若甲乙双方就补签或续订合同问题无法达成一致而继续存在劳动关系的，视同合同延续，在视同延续期限_____月内，双方仍未签订新劳动合同，则视同甲乙双方自愿解除劳动关系。如乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

（十一）甲方应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续，乙方应在领取到证明____日内办理工作交接手续。甲方依法应当向劳动者支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

（备注：经济补偿按乙方在甲方工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向乙方支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。）

（十二）经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

（十三）签定无固定期限劳动合同的，出现法定终止条件，本合同终止。

第九条 法律责任

（一）有下列情形之一的，甲方应当承担赔偿责任：

- 2、由于甲方的原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的；
- 5、甲方违章指挥或者强令冒险作业危及乙方人身安全的；
- 6、甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查或者拘禁乙方的；
- 7、甲方劳动条件恶劣、环境污染严重，给乙方身心健康造成严重损害的。
- 8、法律、法规规定的其他情形。

（二）乙方违反劳动法律、法规和甲方规章制度规定解除劳动合同或者违反劳动合同中约定的事项，给甲方造成经济损失的，应当依法赔偿甲方直接经济损失，违约金，及甲方为其支付的培训费和招收录用费等。

第十条 保密协议

（一）乙方在甲方就职期间获取的文件、资料、稿件、表格等业务信息，包括但不限于有关客户名单、合作目的、价格、营业额、营销、员工薪酬，无论是口头、书面的或是电脑文件形式的，无论是客户的或是本公司的均属甲方商业秘密。乙方必须遵守保密规定，不得向外透露；并绝对禁止使用这些商业秘密为自己或他人谋取利益，违反本规定乙方需赔偿甲方一切经济损失。

第十一条 兼职条款

（一）本合同期内，乙方可以/不可以在所有/仅限于业务相同或类似或有竞争冲突的机构兼职；如可以，不得挤占本合同约定工作时间，影响本合同约定工作任务。同时乙方必须向甲方提供兼职单位相关信息情况。违反本规定乙方须赔偿甲方一切经济损失。

第十二条竞业条款

（一）解除或者终止劳动合同后，乙方应把所有的有关商业秘密的资料移

交方，同时承担不向外泄露商业秘密的义务，并保证在两年内不从事与甲方商业秘密有关的工作，且不在与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位任职，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的竞争。

（二）在保密合同期内，甲方每月支付给乙方_____元作为经济补偿。乙方违反竞争竞业限制约定的，除赔偿因此给甲方带来的直接经济损失以外，还应当向甲方支付违约金，数额为甲方已经支付给乙方经济补偿数额的两倍。

第十三条劳动争议的处理

（一）甲方与乙方发生劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，也可以自劳动争议发生之日起六十日内向有管辖权的_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服十五日之内向有管辖权的_____人民法院提起诉讼。

（二）甲方与乙方发生劳动争议期间，不影响劳动工作关系的存续，若涉及到影响到劳动工作关系的存续，双方须妥善处理劳动工作的交接，甲方不得有恶意处分、惩罚乙方行为，乙方不得有故意损害企业行为。

第十四条其他事项

（一）乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、，乙方无权进行商业处理。

(二) 由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

(三) _____

第十五条附则

(一) 劳动合同一式___份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

(三) 本合同共有___份附件。本合同的附件与本合同具有同等效力。

(四) 本合同自双方签署之日起生效。

甲方：（签章） 乙方：（签章）

法定代表人：

时间： 时间：

劳动合同时候签才合法篇五

甲方（用人单位）：

法定代表人：

地址：

电话：

乙方（劳动者）：

身份证号码：

家庭住址：

电话：

第一条合同期限

甲、乙双方选择固定期限形式来确定本合同期限：

（一）固定期限，自____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月。若合同履行过程中因为劳动者提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，而与该劳动者订立协议约定服务期的，超过固定期限部分，视为本条款的变更。

其中试用期自____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月。

第二条工作内容和工作地点

（一）根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排____的（工作地点），从事____（岗位、工种）工作。甲、乙双方经协商同意，可以变更工作地点、岗位、工种。

（二）乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。并接受甲方规章制度对工作成果的考核处理。

第三条工作时间和休息休假

乙方实行标准工时制。

（一）实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过____小时，每周不超过____小时。甲方由于工作需

要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下工作时间不得超过3小时，每月不得超过36小时。

（二）乙方依法享受国家规定的婚假、丧假、产假等待遇，及相关政策福利。

（三）以下情况甲方延长工作时间不受本合同及法律限制：

3、法律、行政法规规定的其他情形。

第四条 劳动报酬

（一）乙方试用期的基本工资标准为_____元/月，乙方在试用期的工资不得低于甲方单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准。绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

（二）乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第_____种工资形式：

1、计时工资。乙方的工资由基本（固定）工资和绩效工资组成。基本（固定）工资为_____元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。劳动产品单价标准为_____元/件。

（三）甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月_____日前。甲方不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的报酬，应不低于本单位集体合同标准和当地政府规定的最低工资标准。

（四）乙方在法定节假日和婚丧假期间以及依法参加社会活动期间，甲方应当依法支付工资。

第五条 社会保险和福利待遇

（一）甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方按有关规定为乙方办理社会保险相关转移手续。

（二）乙方的公休假、年休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期、哺乳期待遇以及解除（终止）劳动合同时乙方经济补偿金（生活补助费）、医疗补助费的发放等，均按国家有关法律、法规、政策以及甲方依法制定的规定执行。

（三）乙方患职业病或因工负伤的待遇，因工或因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按国家有关法律、法规、规章、政策执行。

（四）乙方患病或非因工负伤的待遇、乙方供养直系亲属的相关待遇等均按国家有关法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规定执行。

第六条 劳动保护和劳动条件

（一）同时甲方必须建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

（二）乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告；对甲方其违章指挥、强令冒险作业，危及劳动者人身安全的，乙方有权拒绝执行并可以立即解除

劳动合同，不需事先告知用人单位。

第七条劳动合同的变更、解除

（一）有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

- 1、在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
- 2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；
- 3、由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
- 4、劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

（三）有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

第八条保密协议

(一) 乙方在甲方就职期间获取的文件、资料、稿件、表格等业务信息，包括但不限于有关客户名单、合作目的、价格、营业额、营销、员工薪酬，无论是口头、书面的或是电脑文件形式的，无论是客户的或是本公司的均属甲方商业秘密。乙方必须遵守保密规定，不得向外透露；并绝对禁止使用这些商业秘密为自己或他人谋取利益，违反本规定乙方需须赔偿甲方一切经济损失。

第九条竞业条款

解除或者终止劳动合同后，乙方应把所有的有关商业秘密的资料移交方，同时承担不向外泄露商业秘密的义务，并保证在两年内不从事与甲方商业秘密有关的工作，且不在与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位任职，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的竞争。

第十条其他事项

(一) 劳动合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

(二) 本合同自双方签署之日起生效。

甲方：（签章）

_____年____月____日

乙方：（签章）

_____年____月____日

劳动合同时候签才合法篇六

甲方（用人单位）：法定代表人： 地址： 电话： 乙方（劳动者）：身份证号码： 家庭住址： 电话：

第一条 合同期限甲、乙双方选择固定期限形式来确定本合同期限：

（一）固定期限，自_____年___月___日起至_____年___月___日止，共___个月。若合同履行过程中因为劳动者提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，而与该劳动者订立协议约定服务期的，超过固定期限部分，视为本条款的变更。其中试用期自_____年___月___日起至_____年___月___日止，共___个月。风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期限长短的限制根据合同期限的来规定，如：

1. 劳动合同期限三个月以上不满_____年的，试用期不得超过一个月；
3. 劳动合同期限_____年以上的，试用期不得超过六个月。

第二条 工作内容和工作地点

（一）根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排_____的（工作地点），从事_____（岗位、工种）工作。甲、乙双方经协商同意，可以变更工作地点、岗位、工种。

（二）乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。并接受甲方规章制度对工作成果的考核处理。

第三条 工作时间和休息休假乙方实行标准工时制。

（一）实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过_____小时，每周不超过_____小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下工作时间不得超过3小时，每月不得超过36小时。

（二）乙方依法享受国家规定的婚假、丧假、产假等待遇，及相关政策福利。

（三）以下情况甲方延长工作时间不受本合同及法律限制：

3、法律、行政法规规定的其他情形。

第四条 劳动报酬

（一）乙方试用期的基本工资标准为_____元/月，乙方在试用期的工资不得低于甲方单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准。绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

（二）乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第_____种工资形式：

1、计时工资。乙方的工资由基本（固定）工资和绩效工资组成。基本（固定）工资为_____元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。劳动产品单价标准为_____元/件。

（三）甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每

月____日前。甲方不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的报酬，应不低于本单位集体合同标准和当地政府规定的最低工资标准。

（四）乙方在法定休假日和婚丧假期间以及依法参加社会活动期间，甲方应当依法支付工资。

第五条 社会保险和福利待遇风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

（一）甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方按有关规定为乙方办理社会保险相关转移手续。

（二）乙方的公休假、年休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期、哺乳期待遇以及解除（终止）劳动合同时乙方经济补偿金（生活补助费）、医疗补助费的发放等，均按国家有关法律、法规、政策以及甲方依法制定的规定执行。

（三）乙方患职业病或因工负伤的待遇，因工或因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按国家有关法律、法规、规章、政策执行。

（四）乙方患病或非因工负伤的待遇、乙方供养直系亲属的相关待遇等均按国家有关法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规定执行。

第六条 劳动保护和劳动条件

（一）同时甲方必须建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

（二）乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告；对甲方其违章指挥、强令冒险作业，危及劳动者人身安全的，乙方有权拒绝执行并可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

第七条 劳动合同的变更、解除

（一）有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

- 1、在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
- 2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；
- 3、由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
- 4、劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

6、被依法追究刑事责任的。

（三）有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前____日以书面形式通知乙方：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

第八条 保密协议

（一）乙方在甲方就职期间获取的文件、资料、稿件、表格等业务信息，包括但不限于有关客户名单、合作目的、价格、营业额、营销、员工薪酬，无论是口头、书面的或是电脑文件形式的，无论是客户的或是本公司的均属甲方商业秘密。乙方必须遵守保密规定，不得向外透露；并绝对禁止使用这些商业秘密为自己或他人谋取利益，违反本规定乙方需须赔偿甲方一切经济损失。

第九条 竞业条款风险提示：

建议单独签订竞业禁止协议的五类岗位，以保护公司商业秘密：

- 1、高层管理者掌握企业大量商业秘密；
- 2、技术研发人员掌握企业技术秘密；
- 3、高级营销人员直接掌握着大量的客户资源；
- 4、重要信息员掌握企业内的各种调研数据等；
- 5、重要管理岗位的人员如、财务管理、法务管理人员，许多公司关键资料都在他们那；

第十条 其他事项

(一) 劳动合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

(二) 本合同自双方签署之日起生效。

甲方：（签章）_____年___月___日

乙方：（签章）_____年___月___日

劳动合同时候签才合法篇七

法定代表人：_____

地址：_____

电话：_____

乙方（劳动者）：_____

身份证号码：_____

家庭住址：_____

电话：_____

第一条 合同期限

甲、乙双方选择固定期限形式来确定本合同期限：

(一) 固定期限，自_____年___月___日起至_____年___月___日止，共_____个月。若合同履行过程中因为劳动者提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，而与该劳动者订立协议约定服务期的，超过固定期限部分，视为本条款的变更。

其中试用期自____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月。

第二条工作内容和工作地点

(一) 根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排_____(工作地点)，从事_____（岗位、工种）工作。甲、乙双方经协商同意，可以变更工作地点、岗位、工种。

(二) 乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。并接受甲方规章制度对工作成果的考核处理。

第三条工作时间和休息休假

乙方实行标准工时制。

(一) 实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下工作时间不得超过3小时，每月不得超过36小时。

(二) 乙方依法享受国家规定的婚假、丧假、产假等待遇，及相关政策福利。

(三) 以下情况甲方延长工作时间不受本合同及法律限制：

3、法律、行政法规规定的其他情形。

第四条劳动报酬

(一) 乙方试用期的基本工资标准为_____元/月，乙方在

试用期的工资不得低于甲方单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准。绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

（二）乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第_____种工资形式：

1、计时工资。乙方的工资由基本（固定）工资和绩效工资组成。基本（固定）工资为_____元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。劳动产品单价标准为_____元/件。

（三）甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月_____日前。甲方不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的报酬，应不低于本单位集体合同标准和当地政府规定的最低工资标准。

（四）乙方在法定休假日和婚丧假期间以及依法参加社会活动期间，甲方应当依法支付工资。

第五条 社会保险和福利待遇

（一）甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方按有关规定为乙方办理社会保险相关转移手续。

（二）乙方的公休假、年休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期、哺乳期待遇以及解除（终止）劳动合同时乙方经济补偿金（生活补助费）、医疗补助费的发放等，均按国家有关法律、法规、政策以及甲方依法制定的规定执行。

（三）乙方患职业病或因工负伤的待遇，因工或因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按国家有关法律、法规、规章、政策执行。

（四）乙方患病或非因工负伤的待遇、乙方供养直系亲属的相关待遇等均按国家有关法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规定执行。

第六条劳动保护和劳动条件

（一）同时甲方必须建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

（二）乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告；对甲方其违章指挥、强令冒险作业，危及劳动者人身安全的，乙方有权拒绝执行并可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

第七条劳动合同的变更、解除

（一）有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

- 1、在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
- 2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；
- 3、由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
- 4、劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

(三) 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

第八条 保密协议

(一) 乙方在甲方就职期间获取的文件、资料、稿件、表格等业务信息，包括但不限于有关客户名单、合作目的、价格、营业额、营销、员工薪酬，无论是口头、书面的或是电脑文件形式的，无论是客户的或是本公司的均属甲方商业秘密。乙方必须遵守保密规定，不得向外透露；并绝对禁止使用这些商业秘密为自己或他人谋取利益，违反本规定乙方需须赔偿甲方一切经济损失。

第九条 竞业条款

解除或者终止劳动合同后，乙方应把所有的有关商业秘密的资料移交方，同时承担不向外泄露商业秘密的义务，并保证在两年内不从事与甲方商业秘密有关的工作，且不在与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位任职，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的竞争。

第十条其他事项

(一) 劳动合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

(二) 本合同自双方签署之日起生效。

甲方：_____（签章）

_____年____月____日

乙方：_____（签章）

_____年____月____日

劳动合同时候签才合法篇八

沈阳市劳动合同是由以下文书帮小编推荐沈阳市劳动合同范本阅读。

甲方(用人单位)：

经济性质：

法定代表人：

地址：

电话：

乙方(劳动者)：

性别：

年龄：

身份证号码：

家庭住址：

电话：

第一条合同期限

甲、乙双方选择固定期限形式来确定本合同期限：

(一)固定期限，自____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月。若合同履行过程中因为劳动者提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，而与该劳动者订立协议约定服务期的，超过固定期限部分，视为本条款的变更。

其中试用期自____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月。

第二条工作内容和工作地点

(一)根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排_____(工作地点)，从事_____(岗位、工种)工作。甲、乙双方经协商同意，可以变更工作地点、岗位、工种。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。并接受甲方规章制度对工作成果的考核处理。

第三条工作时间和休息休假

乙方实行标准工时制。

(一)实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下工作时间不得超过3小时，每月不得超过36小时。

(二)乙方依法享受国家规定的婚假、丧假、产假等待遇，及相关政策福利。

(三)以下情况甲方延长工作时间不受本合同及法律限制：

3、法律、行政法规规定的其他情形。

第四条劳动报酬

(一)乙方试用期的基本工资标准为_____元/月，乙方在试用期的工资不得低于甲方单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准。绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

(二)乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第_____种工资形式：

1、计时工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为_____元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。劳动产品单价标准为_____元/件。

(三)甲方应以货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月_____日前。甲方不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方

的报酬，应不低于本单位集体合同标准和当地政府规定的最低工资标准。

(四)乙方在法定休假日和婚丧假期间以及依法参加社会活动期间，甲方应当依法支付工资。

第五条 社会保险和福利待遇

(一)甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方按有关规定为乙方办理社会保险相关转移手续。

(二)乙方的公休假、年休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期、哺乳期待遇以及解除(终止)劳动合同时乙方经济补偿金(生活补助费)、医疗补助费的发放等，均按国家有关法律、法规、政策以及甲方依法制定的规定执行。

(三)乙方患职业病或因工负伤的待遇，因工或因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等均按国家有关法律、法规、规章、政策执行。

(四)乙方患病或非因工负伤的待遇、乙方供养直系亲属的相关待遇等均按国家有关法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规定执行。

第六条 劳动保护和劳动条件

(一)同时甲方必须建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对

甲方管理人员对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告；对甲方其违章指挥、强令冒险作业，危及劳动者人身安全的，乙方有权拒绝执行并可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

第七条劳动合同的变更、解除

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

- 1、在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
- 2、劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；
- 3、由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
- 4、劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
- 5、法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能

胜任工作的；

第八条保密协议

(一)乙方在甲方就职期间获取的文件、资料、稿件、表格等业务信息，包括但不限于有关客户名单、合作目的、价格、营业额、营销、员工薪酬，无论是口头、书面的或是电脑文件形式的，无论是客户的或是本公司的均属甲方商业秘密。乙方必须遵守保密规定，不得向外透露；并绝对禁止使用这些商业秘密为自己或他人谋取利益，违反本规定乙方需须赔偿甲方一切经济损失。

第九条竞业条款

解除或者终止劳动合同后，乙方应把所有的有关商业秘密的资料移交方，同时承担不向外泄露商业秘密的义务，并保证在两年内不从事与甲方商业秘密有关的工作，且不在与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位任职，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务的竞争。

第十条其他事项

(一)劳动合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

(二)本合同自双方签署之日起生效。

甲方：(签章)

年月日

乙方：(签章)

年月日