

# 2023年医院设备科述职述廉报告总结(大全10篇)

辞职报告要注重客观性和专业性，避免过多的情绪和主观评价<https://example.com/10>

## 医院设备科述职述廉报告总结篇一

在总院领导的关心、支持以及同志们的协助下，自己圆满完成了各项工作目标和领导交办的临时任务，为医院的发展做出了一定的贡献。下面，我向大家简单汇报一下年自己履行职责的情况，敬请审议：

义，这就要求我必须不断加以学深学透。同时，在实际工作中加以运用，在设备工作中进一步解放思想，实事求是，与时俱进，开拓创新，为我院医疗事业的发展做出更大的贡献。在工作中，我坚决贯彻执行医院党总支和总院领导班子的各项指示、规定。时刻不放松对政治思想的学习，始终使自己的思想跟得上时代的发展，始终保持谦虚谨慎、戒骄戒躁和艰苦奋斗的工作作风。

二、提高组织和领导能力自己是今年元月份遵照总院领导的安排由药剂科调任到设备科工作的，俗话说：“隔行如隔山”，由一个熟悉的工作环境到一个不熟悉的工作环境，自己深感压力巨大，设备科虽然不是医院的一线科室，但其工作的好坏却直接或间接影响到各临床和医技科室工作的开展，为使自己能尽快融入其间，打开局面，自己一方面恪尽职守，认真履行自己的职责，积极协调各部门的关系，另一方面认真学习相关知识充实自己，向同事请教，向同行学习，研究、实践设备管理书籍中的理论、做法，逐渐熟悉和掌握了设备的管理工作方法，打开了设备工作的局面，提高了自己工作的组织和领导能力，使设备科的工作步入了良性循环可持续发展的轨道。

不苟，严抓细抠，带领科室人员（1）建立健全了科室各项工作制度；（2）完善了设备的档案；（3）摸清了设备的底数，建立了设备台帐；（4）在调查研究的基础上，拟定并下发了《总医院医疗设备管理规定》使总院设备的管理明确了定义，确定了依据；（5）设计下发了设备申请等一系列图表样本，规范了设备管理的各项工作；（6）对总院所属各单位的压力表进行了系统校验，建立了档案，确保了高危压力容器的安全系数和正常运行；（7）起草了“总院集中供氧系统”和“总院药方药库管理系统”招标方案为总院下步设备招标奠定了良好的基础；（8）挖潜力，增效益，坚持能自己修的决不委外修理，能小修的决不大修，截至10月底，共修理大小设备48台/件，节约资金43443元，完成公司效能监察任务的104%，提前两个月完成了领导交付的任务，并实现了全年安全无事故。

于开展批评和自我批评，对其他同志的缺点和错误及时地指出，并督促改正；对自己在工作上的失误也能主动承担责任，并努力纠正。

五、创新发展，联系群众设备科作为医院一个新成立的部门，与其他部门不具有可比性，要在现有的体制和形势下取得发展，能否成功关键在于能否突破旧有的框框，打破旧有的观念、旧有思想的束缚和影响。即以十六大精神为指针，全面贯彻“三个代表”的重要思想，加强服务意识，即一切措施服务于医疗工作，一切行动有利于医疗工作，寻求在观念、管理和思路上有所创新。为此，我经常主动深入一线，与科室同志一起工作，倾听他们的心声，品味他们的辛苦，解决他们的实际困难，这样，不仅把握了职工们思想的脉络，也取得了同志们的理解和信任，取得了很好的效果。

个代表”重要思想和“八荣八耻”的同时，不断学习焦煤集团公司有关廉政建设的文件、会议精神。通过不断加强学习，使我在思想认识上不断提高，与时俱进，能够保持与党中央的高度一致，增强了拒腐防变的意识。另一方面，在行动上，

我坚持“要求别人做到的，自己首先做到。”为此，我严格遵守医院内部的各项制度和规定，不为别人情所迫，不利益所诱，切实保持艰苦奋斗和谦虚谨慎、戒骄戒躁的工作作风。

## 医院设备科述职述廉报告总结篇二

根据院党委的统一部署和要求，我就一年来的工作进行述职。不妥之处敬请指正。

今年，在学校和医院两级党委的正确领导下，我认真学习党的创新理念，全面落实科学发展观，深化后勤改革，加快医院建设，创造性地完成了各项保障任务，促进了医院后勤又好又快的发展。

领导的思路，决定一个单位的出路。身为一名领导干部，如何抓好分管工作，履行好自己的职责，是我经常思考的问题。学而知不足，时代在发展，社会在进步，不学习是不行的，特别是领导干部，放松学习，思想观念就有可能跟不上时代，就有可能错失单位发展的良机，就有可能辜负党组织和全院广大教职员工的期望。

一是学为所思，力求当个好助手。党和国家的路线、方针、政策是指导一个单位实现健康发展的框架，及时准确地领会精髓，才有可能在工作中少走弯路。基于这样认识，我始终把学习党在新时期的创新理论当作必修课，特别是十七大以后，如何准确把握科学发展观的实质内涵，怎样把党的创新理论贯彻到具体工作中，做到学以致用，是我在学习中重点把握的环节。今年，按照院党委统一部署，我们在深入学习十七大报告和新党章的同时，坚持结合自身实际，在学习交流中，坚持把十七大理论具体化，将核心内涵溶入到实际工作中，做到知无不言，言无不尽，并撰写了多篇心得体会。

二是学为所专，力求做个好管家。要作一名称职的领导干部，不仅视野要宽，而且还要尽量做到博学。我始终认为，获得

的知识多一点，决策谋划就会更加科学一点。今年，我利用业余时间学习了经济、管理、法律、领导科学等知识，特别是听了总后预提干部学习班名家、名师精彩授课，更是让我受益匪浅，启发很大。例如，在推行后勤社会改革方面，我们提出了利用社会资源购买后勤服务的思路，实现了生活保障社会化；在降低成本，实现资源共享方面，我们借助兄弟单位力量，推进洗涤联勤一体化保障。

三是学为所用，力求做个好领导。常言道：为官一任，造福一方。就我而言，说“造福”还谈不上，但作为副院长，要对得起自己岗位、对得起职责、对得起群众，是我一直以来追求的目标。在推进精品战略，立足质量建院，创建友好型医院过程中，我们积极营造整全和谐的人居环境，在楼宇建设、房屋装修、环境改造等设计上，积极听取专家意见，坚持长远与近期、规划与建设、文化与生态、美观与功能的统一，努力实现医院整个营区新美如画目标。

要把工作干好没有动力是不行的，没有热情也是不行的。从xx年到口腔医院，如今在副院长岗位已工作了5个年头，之所以至今依然保持着高涨的工作热情，我总觉得人还是要做点有意义的事情，有价值的事情。

一是树立大局意识，充分整合资源。四医大是个整体，各部院系十指相连，攥起手来就是拳头，团结起来大有奔头。近几年，医院的发展得益于学校和各部院系的大力支持，我们营院建设压坏了兄弟医院的道路，安全工作受益学校综合治理等等，所有这些都提醒我们，我们的医院离不开上级和兄弟单位的支持。我们率先与兄弟医院洗涤联勤，实现一体保障，节省了能源，减少了用工。特别是综合服务楼依托社会化保障，住宿、餐饮、商业全面实现社会化。这些举措，使我们彻底改变了过去条件差、功能缺、效益低的保障现状，甩掉了后勤服务滞后的旧帽子，提高了后勤整体保障力。

安全是大局，关系学校整体形象。说实话，分管安全如坐针

毡。结合一些兄弟单位教训，我时刻要求自己 and 部属，对待事故苗头，看到了要讲到，讲到了要抓到。事故苗头在演变，杜绝问题发生，必须严查细防，抓好制度落实，除此之外没有捷径。今年第15个安全年的实现，并被总后评为安全稳定先进单位，但在荣誉面前，倍感压力巨大。

二是依托精品战略，推动精细管理。一个单位要实现突破性发展，必须要克服固有的惯性思维，就是要把人的思想从旧的束缚中解放出来。精品战略是推行改革的突破口。医院后勤工作要再上台阶，就要推行精细管理。为此，工作中，我要求自己 and 部属做到“三细”：掌握情况要细，决策论证要细，执行落实要细。为了有针对性地完成各项后勤保障任务，我们坚持每周一次后勤查房，每月一次综合检查，每半年一次后勤座谈会等多种形式，深入基层科室，广泛听取意见，为临床一线解难题、办实事。坚持求真务实，讲究管理效益。今年，先后组织开展节约节能工作，实现了门诊楼中央空调合同能源管理，并试行了用电远程计量监控系统，管理效益与经济效益明显；沿街商业开发项目已拿到了“军队房屋租赁许可证”，经过多方努力，总后有关部门已基本同意减免3年上缴的租费，每年为医院节省129万元。严格预算管理，有效调节资金，特别是完善全成本核算和激励机制政策，有效地调动了全院上下创造热情，今年医院医疗收入再创新高。

三是坚持以人为本，致力内外和谐。医院就是服务，就是要力所能及地让患者满意，后勤就是服务，就是要全力保障一线工作人员。这两年，我们更加认识到，服务是一个链条，要让患者满意，首先要让员工满意。今年，随着营院建设全面完工，我们解决了64户经济适用房入住，调整180户公寓住房，实现了全院工作人员住房全部达标，居住条件得到根本改善；为了落实院党委对聘用人员的关心，我们完成了94名聘用人员“三金”缴纳工作，使聘用人员队伍的凝聚力进一步增强；随着医院工作时间调整，我们建成了“员工之家”和综合楼午餐区，为全院460名在岗员工提供了温馨就餐环境和优美的免费午餐服务，实现了优质高效的人性化服务；为

营造整体和谐的人居环境，我们用文化生态理念，规划建设了营区景观工程。并邀请清华大学景观设计所进行指导和参与设计，建设具有独具特色的人文环境。

后勤涉及管钱管物，责任重大，稍有疏漏就有可能出现问题。自律、律人不仅对单位建设有益，对个人成长更有利。

一是党性原则是面镜子。时时刻刻想到自己身份，珍重自己的言行、人格和名誉。凡是要求别人做到的，自己带头做到；凡是要求别人不做的，自己坚决不做。不该参加的宴请决不参加，不该出席的场合决不出席。作为领导干部，手中都拥有一定的权力，确实有诱惑。我经常用党纪、国法、条规和反面典型告诫自己，在大事大非面前保持头脑清醒，牢记全心全意为人民服务宗旨，坚持以勤为本，以廉砺志，以善修身，勇于接受组织和群众的监督。

二是严于律己做好样子。坚持集体领导和个人分工负责的党委工作制度，我紧紧依靠党委做工作，充分发挥党委在医院建设发展中的政治核心和战斗堡垒作用；坚持民主决策，对重大工作安排、大额资金使用和工程建设项目等，都能经过集体讨论决定。平时，能积极配合和支持院长、政委开展工作，切实履行自己工作职责，做到制度之内“不缺位”，制度以外“不越位”。在实际工作中，注意听取大家的意见，能与大家在思想上多交流，工作上多通气，决策上多商量。

三是规章制度当把尺子。严格按照总后“40项制度”办事，对基建营房工程建设，能坚持有计划、有招标、有审批、有审计，做到不打招呼说情，不介绍施工队，不批超预算费用。对经费审批事项，能严格预算审批，注重事前、事中监督把关，特别是大项经费，能坚持有党委计划安排，有专家咨询意见，并能由集体讨论决定。做到了按程序和规矩办事，确保后勤工作阳光透明。

一年来，我虽然扎实地作了一些工作，取得了一些成绩，但

距离校院两级党委的要求还有一定差距，还存在着一些不足。主要表现在：一是在学习的广度和深度上还不够，对一些知识只求了解不求精通。二是在工作中有时存在急躁情绪，讲究方式方法还不够。三是在对部属要求上有时比较宽松，落实制度还存在不严格的现象。所有这些问题，我将在今后的学习、工作中加以克服。

以上个人述职，有不当之处，敬请各位指正。

谢谢大家！

## 医院设备科述职述廉报告总结篇三

职报告

医院设备科科长述职报告(一)各位领导、同志们：

xx年，在总院领导的关心、支持以及同志们的协助下，自己圆满完成了各项工作目标和领导交办的临时任务，为医院的发展做出了一定的贡献。下面，我向大家简单汇报一下xx年自己履行职责的情况，敬请审议：

一、加强政治理论的学习，提高思想道德素质 作为一名中层干部，要想作好本职工作，首先必须在思想上与党中央保持高度的一致。我始终认为，学习是提高理性思维层次、增强把握全局能力的唯一途径，也是一项只有开工没有竣工的系统性、基础性和经常性工程，同时，树立崇高的理想，可以培养坚强的意志和高尚的品格，可以帮助一个人抵挡一切诱惑，排除一切干扰，战胜一切困难。为此我认真学习xx同志“xxxx”的重要思想，体会“xxxx”精髓，努力钻研党的xx大文件精神并在实际工作中不断加以实践。党的xx大，是我们党在新世纪召开的第一次全国代表大会，也是在我国进入全面建设小康社会、加快推进社会主义现代化的新的发展阶段召开的一次十分重要的代表大会。大会高举\*\*\*\*\*伟大旗帜，

全面贯彻“xxxx”重要思想，对新世纪新阶段全面推进我国的改革开放和社会主义现代化建设、全面推进党的建设新的伟大工程做出战略部署。因此，党的xx大对我们今后的工作具有深刻的指导意义，这就要求我必须不断加以学深学透。同时，在实际工作中加以运用，在设备工作中进一步解放思想，实事求是，与时俱进，开拓创新，为我院医疗事业的发展做出更大的贡献。在工作中，我坚决贯彻执行医院党总支和总院领导班子的各项指示、规定。时刻不放松对政治思想的学习，始终使自己的思想跟得上时代的发展，始终保持谦虚谨慎、戒骄戒躁和艰苦奋斗的工作作风。

## 特别推荐

二、提高组织和领导能力 自己是今年元月份遵照总院领导的安排由药剂科调任到设备科工作的，俗话说：“隔行如隔山”，由一个熟悉的工作环境到一个不熟悉的工作环境，自己深感压力巨大，设备科虽然不是医院的一线科室，但其工作的好坏却直接或间接影响到各临床和医技科室工作的开展，为使自己能尽快融入其间，打开局面，自己一方面恪尽职守，认真履行自己的职责，积极协调各部门的关系，另一方面认真学习相关知识充实自己，向同事请教，向同行学习，研究、实践设备管理书籍中的理论、做法，逐渐熟悉和掌握了设备的管理工作方法，打开了设备工作的局面，提高了自己工作的组织和领导能力，使设备科的工作步入了良性循环可持续发展的轨道。

三、推进工作的全面进步 一年来，在院领导的指导和科室同志的协组下，自己奋力拼搏，开拓创新，潜心研究，大胆实践，树立干一流工作，创一流业绩的思想，工作中一丝不苟，严抓细抠，带领科室人员(1)建立健全了科室各项工作制度；(2)完善了设备的档案；(3)摸清了设备的底数，建立了设备台帐；(4)在调查研究的基础上，拟定并下发了《总医院医疗设备管理规定》使总院设备的管理明确了定义，确定了依据；(5)设计下发了设备申请等一系列图表样本，规范了设备



管理的各项工作；(6)对总院所属各单位的压力表进行了系统校验，建立了档案，确保了高危压力容器的安全系数和正常运行；(7)起草了“总院集中供氧系统”和“总院药方药库管理系统”招标方案为总院下步设备招标奠定了良好的基础；(8)挖潜力，增效益，坚持能自己修的决不委外修理，能小修的决不大修，截至10月底，共修理大小设备48台/件，节约资金43443元，完成公司效能监察任务的104%，提前两个月完成了领导交付的任务，并实现了全年安全无事故。四、服从大局，团结协作 我深知，一个人的力量是微不足道的。要想在工作上取得成绩，就必须依靠全体同志，形成合力，才能开创工作的新局面。实际生活中，只要不是原则问题或无碍大局的事情，自己就坚决做到对同志宽容一点，谅解一点，豁达一点；要听得进，容得下，想得开。只要无碍大局，有利于设备管理工作，一切都可以体谅、包容。在工作上，我努力支持其他各部门的工作，为其他同志的工作创造良好的氛围和环境。互相尊重，互相配合。同时，勇于开展批评和自我批评，对其他同志的缺点和错误及时地指出，并督促改正；对自己在工作上的失误也能主动承担责任，并努力纠正。

## 特别推荐

五、创新发展，联系群众 设备科作为医院一个新成立的部门，与其他部门不具有可比性，要在现有的体制和形势下取得发展，能否成功关键在于能否突破旧有的框框，打破旧有的观念、旧有思想的束缚和影响。即以xx大精神为指针，全面贯彻“xxxx”的重要思想，加强服务意识，即一切措施服务于医疗工作，一切行动有利于医疗工作，寻求在观念、管理和思路上有所创新。为此，我经常主动深入一线，与科室同志一起工作，倾听他们的心声，品味他们的辛苦，解决他们的实际困难，这样，不仅把握了职工们思想的脉络，也取得了同志们的理解和信任，取得了很好的效果。

六、以身作则，廉政勤政 医院的各项廉政制度是健全的，是不断完善的，但是，如果没有人去认真执行，就是再健全的

制度、规定也是停留在纸上的。在实际工作中，领导的形象影响和感召着部属的形象。作为一名中层干部，我深知自己的一言一行是很多同志们行为的标尺。职工不会看干部说得多么动听，而会看你实际做得如何。为此，一方面，我在认真学习党的各项方针、政策，重点学习党的“xx大”文件精神□“xxxx”重要思想和“xxxx”的同时，不断学习焦煤集团公司有关廉政建设的文件、会议精神。通过不断加强学习，使我在思想认识上不断提高，与时俱进，能够保持与党中央的高度一致，增强了拒腐防变的意识。另一方面，在行动上，我坚持“要求别人做到的，自己首先做到。”为此，我严格遵守医院内部的各项制度和规定，不为别人情所迫，不利益所诱，切实保持艰苦奋斗和谦虚谨慎、戒骄戒躁的工作作风。

特别推荐

特别推荐

一、认真学习马列主义、毛泽东思想、\*\*\*\*，实践\*\*\*\*重要思想，遵纪守法，清正廉洁。模范遵守院规院纪，服从领导，透明管理。坚持政治理论学习与业务学习相结合，紧跟时代步伐，把握时代脉搏，在医院由铁路转入地方之后，能够较快地转变观念，变压力为动力，牢固树立服务意识，大局意识，积极投身医院和科室的改革，勇于实践，敢于胜利。发扬奉献精神，在科室人员减少，任务增加的情况下，调动科室全体同志精诚协作，牢固树立“院兴我荣、院衰我耻”的思想，不计个人得失，确保了年度任务的超额完成。

二、以学习促管理，以管理促效益，以效益促发展。正确处理科室与医院、科室同事之间的关系。引导科室全体同志正确树立个人的世界观、价值观、人生观。面对新形势、新机遇、新挑战，能够清醒地认识到强练内功才是生存之道，因此在工作之余努力学习专业理论知识，解决业务上的疑难问题。作为一名管理者，在追求自身素质提高的同时，更高的追求是科室全体素质的全面提高。目前，科室六名同志在原

来中专毕业的基础上，通过自学有三名同志已大专毕业，一名本科在读，一名大专在读。科室上下形成了比、学、赶、帮、超的浓厚学习氛围，呈现一派生机勃勃、奋发向上的景象。

## 特别推荐

三、自觉遵守院规院纪和科室的有关规章制度，上班不迟到、不早退，工作积极主动，认真负责，为了工作加班加点是经常的事，但从没有向医院提过非分要求，也从未报过一个加班。在科室管理上，更是以一个党员的标准严格要求自己，率先垂范，要求其他同志做到的自己首先做到，要求别人不做的，自己坚决不做。团结科室同志，积极协作，全面完成了医院下达的各项任务。在兼职工会工作中，能够在院党委、院工会的领导下积极主动开展各项活动，为院工会的工作献计出力。

四、以技术革新为着力点，促进科室任务超额完成。2012年度，根据新形势制定了科室内部奖金分配方案，充分调动了科室人员的工作积极性，全体同志集思广益，挖潜提效，根据我院的具体情况，增开了金标免疫、糖尿病检测〔torch〕rh血型鉴定等21个新项目，服务了临床、方便了病人、提高了科室检查能力和个人技能，增加了创收，取得了两个文明的同步增长和社会效益与经济效益的双丰收。

## 特别推荐

2、顺利完成了科室搬迁〔xx年，检验科顾全大局，服从医院统一安排，从病房大楼搬迁至门诊大楼，科室全体同志为不影响临床常规检验工作，放弃休息时间，利用双休日时间，加班加点，顺利完成了科室的搬迁工作，不仅做到了药品、器械无一损坏，而且实现了搬迁工作和日常工作两不误。

3、超额完成了全年的医疗任务〔xx年度，科室完成常规总诊

次两万余人次;经济创收47.3万余元;为阜阳车辆段、北站体检约1050人次,实现经济创收6.6万元;零星体检100余人次,创收1000余元;xx度全年创收54万余元;全年为医院创效近40万;取得了建院以来历史性突破的可喜成绩。

五、存在问题。尽管在xx年取得了一定的成绩,但在科室劳动纪律、规章建制、成本控制、人情检查等方面仍然存在一些不尽如人意之处,在xx年的工作中将努力改进。

二、以学习促管理,以管理促效益,以效益促发展。正确处理科室与医院、科室同事之间的关系。引导科室全体同志正确树立个人的世界观、价值观、人生观。面对新形势、新机遇、新挑战,能够清醒地认识到强练内功才是生存之道,因此在工作之余努力学习专业理论知识,解决业务上的疑难问题。作为一名管理者,在追求自身素质提高的同时,更高的追求是科室全体素质的全面提高。目前,科室六名同志在原来中专毕业的基础上,通过自学有三名同志已大专毕业,一名本科在读,一名大专在读。科室上下形成了比、学、赶、帮、超的浓厚学习氛围,呈现一派生机勃勃、奋发向上的景象。

三、自觉遵守院规院纪和科室的有关规章制度,上班不迟到、不早退,工作积极主动,认真负责,为了工作加班加点是经常的事,但从没有向医院提过非分要求,也从未报过一个加班。在科室管理上,更是以一个党员的标准严格要求自己,率先垂范,要求其他同志做到的自己首先做到,要求别人不做的,自己坚决不做。团结科室同志,积极协作,全面完成了医院下达的各项任务。在兼职工会工作中,能够在院党委、院工会的领导下积极主动开展各项活动,为院工会的工作献计出力。

特别推荐

四、以技术革新为着力点,促进科室任务超额完成□20xx年度,

根据新形势制定了科室内部奖金分配方案，充分调动了科室人员的工作积极性，全体同志集思广益，挖潜提效，根据我院的具体情况，增开了金标免疫、糖尿病检测〔torch〕rh血型鉴定等21个新项目，服务了临床、方便了病人、提高了科室检查能力和个人技能，增加了创收，取得了两个文明的同步增长和社会效益与经济效益的双丰收。

## 医院设备科述职述廉报告总结篇四

(一)加强政治理论学习，深入开展学习实践科学发展观活动。自三月份开展深入学习科学发展观实践活动以来，经过认真自学，集中学习，开展解放思想大讨论，参加党员干部专题组织生活会，撰写心得体会，开展谈心，征求意见等活动，我对科学发展观的精神实质和科学内涵理解更全面、深刻，触动很大，在自身的思想、作风和工作等方面进行了深刻的反思，找出了自身的不足，并制定了相应的整改措施，取得了很好的效果。另外，加强对十七大及十七届四中全会、中央经济工作会议等国家政策方针的学习。通过以上学习，本人政治素养得到了进一步提高，思想得到了进一步升华。

(二)认真扎实地学习业务知识。近年来，先进的管理理念和管理方法更新很快，本人深感学识浅薄，因此加强自身业务学习迫在眉睫。通过对新出台的财经知识、经济管理知识和综合管理知识的系统学习，感觉收获颇丰，不但充实了自己，增强了业务处理能力和综合管理能力，而且顺利通过了全国高级会计师资格统一考试，极大地增强了干好本职工作的决心和信心。

### 二、工作方面

(一)尽心尽力干好本职工作。财务工作在一个单位的重要性不言而喻，本人深知责任重大，因此时时处处都以干好本职工作为第一要务，尽心尽力。首先，从完善和健全制度着手，夯实基础，参与制定了各项基础管理制度和财务报销审批办

法，为我段的财务管理和成本控制提供了有力依据；其次，加强资产管理，自四月份本人调入我段以来，首先配合相关部门对我段的财产进行了彻底清查盘点，分类登记造册，及时撰写清查报告，不但摸清了家底，也加强了资产管理。在日常工作中，对资产进行详细地核实，保证了国有资产的安全性和完整性；再次加强成本控制与分析，及时为领导决策提供准确可靠依据，在日常财务审核方面，本人能够严格按章办事，坚决杜绝无计划支出，加强成本控制，同时对已发生成本经常进行分析，找出存在的问题，并提出合理意见和建议，为领导决策提供可靠依据；另外，本人能严格按总段财务科要求，按时上报报表和其它需上报的会计资料，能够为促进全段财务工作的发展出谋划策。

(二)积极参与我段的综合管理。结合学习实践科学发展观，本人能够经常深入基层一线，掌握和了解单位生产和职工生活情况，认真负责地找出影响和制约我段发展的关键因素，毫无保留地提出解决方案和措施，以大局为重，积极为单位的发展建言献策。

(三)认真开展了“小金库”专项治理活动。今年六月份以来，我段积极响应总段有关会议精神，认真开展了“小金库”专项治理活动，对我段年以来的资产出租出入、经营收入、其他收入等进行了认真细致地清查，合并了外包工程账务，上报上治理报告，进一步规范了我段的财务核算和帐务处理。

(四)参加了全省公路系统的财务检查。十月份本人被省公路局抽调参加全省公路系统财务检查，通过近一个月的检查，在公路局进行了专题报告，得到了局领导的高度好评，同时也让本人受益非浅，既看到了兄弟单位的不足，更重要的是学到了许多优点，为今后的工作开展积累了重要的经验。

(五)积极参加总段举办的第二届公路文化艺术周活动和金昌市交通系统首届职工运动会。在八、九月份，全段上下职工情绪高涨，积极参加总段文化艺术周，本人重点负责我段篮

球、排球等项目的比赛指导，通过一个多月的刻苦训练，篮球项目一改往常成绩不佳的尴尬局面，夺得冠军，极大地鼓舞了士气，凝聚了人心，增强了广大职工的集体荣誉感和自豪感。国庆前夕，代表总段参加了金昌市交通系统首届职工运动会，取得了较好成绩，展示了我段职工良好的精神面貌和综合素质。

### 三、廉洁自律方面

本人在各项工作中能够从严要求自己，时时提醒自己，不因工作方便谋取个人利益，能耐得住寂寞，守得住清廉，淡泊名利，做事坦坦荡荡，做人清清白白，自沉接受广大职工和群众的监督，注重自己的党员模范作用，自觉维护党的形象。

以上就是本人一年来的思想政治、工作和学习等方面的基本情况，通过一年的努力，使我段的财务管理水平整体得到了进一步的提高，尽管取得了一点成绩，但是离组织和广大职工的要求还有很大的差距，也存在很多问题和不足，主要表现在：一是思想上还不够彻底解放，工作中顾虑较多，影响了部分工作的顺利开展；二是我段琐事较多，本人配合段领导虽然作出了努力，但效果不佳，资金周转困难，制约了我段的健康发展；三是跟广大职工交流不够，缺乏广泛沟通。上述问题的存在，对工作确实有一定的影响，必须在今后的工作、学习、生活中加以克服、改正。进一步解放思想，加强我段清欠力度，加强跟广大职工的交流与学习。在此也希望各位领导、各位同志在平时的工作中多加批评和指导。我一定严格要求自己，谦虚谨慎，刻苦努力，扬长避短，为我段各项事业的发展作出积极的更大的贡献！

## 医院设备科述职述廉报告总结篇五

我自11年7月份到公司上班，7月底被分配到\_\_\_\_办事处担任委派财务经理，此刻已有6个月的时间，这期间在公司各位同仁的大力支持下，在其他相关人员的用心配合下，我与大家

一道，团结一心，踏实工作，较好地完成各项工作任务。

下面我将近几个月年来自己的工作、学习等方面的状况向大家做简要汇报：

## 一、严于律己，严格要求，遵章守纪，团结同志。

自到公司上班以来，我能严格要求自己，每一天按时上下班；同时我也能严格遵守公司的各项规章制度，从不搞特殊，也从不向公司提出不合理的要求；对公司的人员，不管经理还是工人，我都能与他们搞好团结，不搞无原则的纠纷，不利于团结的事不做，不利于团结的话不说。

## 二、尽职尽责履行好自己的工作职责

我在合肥办事处主要从事财务工作，为此我从以下方面做了一些工作：

- 1、严格控制合肥办事处现金支出。严格按公司发布的备用金管理办法相关规定进行备用金的控制，对于不贴合要求的发票、超出费用报销范围的费用或相关手续不完善的报销凭证坚决不予报销，将合肥办事处发生的费用控制在预算范围内。制定合肥办事处备用金二次借款管理办法，对二次借款进行严格控制，提醒借款员工按时归还或冲销借款。对发生的费用及成本及时寄回总部冲销备用金，保证现金的正常周转。
- 2、认真审核需支付第三方物流承运商的承运费。费用结算严格按合同规定价格和周期执行，对所支付金额过大的费用认真审核，询问相关人员原因，对不贴合要求的发票要求承运商重新开据或者拒绝报销。
- 3、按时结算。按时与美菱物流部及长虹销售分公司核对配送费用，及时向总部申请开票，开票时严格匹配收入与成本，取得统一发票第一时间交美菱物流部结算费用。



4、正确计算工资薪酬。根据的规定严格按照考勤记录及加班状况正确计算员工工资，耐心准确地解释员工对自己当月工资的各项疑问，对因我个人原因造成个别员工工资计算错误的状况，及时向办事处总经理及总部人事主管反应，保证员工正当利益不受损。

5、及时向总部报送财务分析及经营分析。根据r3系统及业务台帐数据及时准确的填制财务分析表，监督该月各项指标执行状况，分析各项指标异常因素，制定下月预计目标；及时填制经营分析，反就应月合肥办事处经营状况、财务状况及存在的问题。

6、及时完成总部的其他要求。如及时完成对11年合肥办事处收入预算的编制、及时配合完成11年公司财务决算工作，为公司的正常工作当好助手。

### 三、存在的问题

半年来，围绕自身工作职责做了必须的努力，取得了必须的成效，但与公司的要求和期望相比还存在一些问题和差距，主要是：自己来公司时间短，一些状况还不熟悉，尤其是对部分公司规定还没有吃透，另外合肥办事处正处于逐步走向制度完善的境况，相关业务流程对工作效率有必须影响，对这些问题，我将在今后的工作中认真加以学习，不断提高自我，为公司发展竭尽所能。

最后，还想说三点：一是我的述职报告还不全面，有的具体的工作没有谈到，就这天我所谈的，期望大家多提宝贵意见。二是我工作能顺利的开展并取得较好的成绩，首先要感谢我的前任外派财务经理李静及财务部对口会计薛春燕，她们对我的工作给予许多帮忙和配合。同时，我还要感谢公司其他人员，没有你们的支持和配合，就没有我们这天的工作成绩。三是期望大家在11年，能一如既往地支持配合我的工作，我将一如既往地与大家一道，为公司获得更好的经济效益做出

努力。

## 医院设备科述职述廉报告总结篇六

各位领导、同事们：

你们好！

现在，根据县xx镇党委有关文件精神，我把自20xx年度的政治思想、工作情况向各位作一个简要汇报。请予审查与评议。

本人能自觉遵守国家法律法规，带领全院职工认真学习党的十九大精神，加强职工的政治学习，强化职业道德和服务理念，全心全意为当地农民百姓健康服务。

20xx年，在xx镇党委、政府及县卫生局的正确领导下，带领全院干部职工，开拓创新，与时俱进，创造性地开展工作，较好地完成了各项工作任务。回顾总结工作主要有以下几个方面：

(一)继续积极开展“医院质量管理年”活动，建设好“人民群众满意卫生院”

继续积极开展“医院质量管理年”活动，紧紧围绕“以病人为中心”的服务理念，提高我院的医疗服务质量。同时着力加强全院职工的服务意识，品牌意识，以“四个努力”建设好“人民群众满意卫生院”。

一是努力提高医疗质量，建立健全了“层次分明、职责清晰、功能到位”的必备医疗质量管理组织，完善了各项医疗制度并形成了严格的督查奖惩机制和问责制，实施了一系列保证医疗质量的措施和方法，使医疗质量明显提高□xx年未发生一起医疗事故。医院业务量较快的增长，年门诊、住院人次分别比上年同期增长15%和30%。

二是努力改进服务态度，“态度决定一切”，医院把服务态度作为一项“实事工程”来抓，为病人提供最温馨的“人性化服务”，展开了换位思考，把自己置身于病人的角度，从病人的思维出发，提倡医患零距离接触，推出“六项便民利民措施”，将人性化服务贯穿于医疗服务的全过程。在临床护理式工作中贯穿“以病人为中心”的服务理念，为患者提供康复和健康指导，促进患者心理和身体的康复。每季度进行一次服务质量调查、召开一次患者亲属座谈会，广泛了解病友及家属的要求和意见，自觉接受社会监督，医院继续聘请5名社会行风监督员，并在醒目位置设立投诉箱、意见箱，公布投诉电话，本着“闻过则喜”的态度，虚心接受，只要要求可行，意见合情，医院就全力解决，认真整改，直至病人和家属满意。今年7月25日与院支部在xx村举行了“温暖乡亲、免费义诊”活动，参加农民300多人次、各类医疗药品约5300元，得到当地老百姓的赞誉。

三是努力控制医疗费用，使患者以最低的费用享受到最优质的服务，规范药械的进货渠道，降低了药品价格，平均降价幅度达到40%，对普通手术医疗费用实行最高控费，平产接生费xxx元，单纯性阑尾切除、疝手术费用为xxx元等。据不完全统计，医院让利群众达xx多万元。要求各科室严格执行《处方管理办法》和《抗菌药物临床应用指导原则》，进行临床医务人员相关知识的培训，在诊疗活动中遵循“合理检查、合理用药、合理治疗”原则，在用药结构提倡成本低、效果好的“朴素治疗”，纠正滥开检查、开大处方的行为，为此制定了以常用药物为主的《基本用药目录》，和用药范围上，对临床用药进行指导和控制，建立临床用药分级管理制度，加强处方规范化管理，做到合理使用抗菌药物。有效控制了药品费用的不合理增长。

四是努力改进卫生行业作风，按照卫生部的“八项行业纪律”和省卫生厅的“八个不准”的要求，完善医德医风考评制度，考评结果与医务人员的工资、职称晋升和评先评优挂

钩，加大了对违规违纪行为的查处力度，对群众反映医德医风不好的实行“一次投诉待岗”制度。把医德医风建设作为立院之本。院张榜公布医疗收费标准，实行看病免挂号制度，经常告诫医护人员“我们要把农民患者的医疗费用压到最低，让他们看得起病”。

## (二)方便就医，继续做好“新农合直接垫付工作”维护农民利益

为简化环节、方便就医，让利百姓，来院就诊参合农民免收挂号费，在院内大厅醒目位置悬挂“新型农村合作医疗宣传栏和公开栏”等各种指示牌，宣传、公布新型农村合作医疗的有关知识、政策和帐目，公布药品及医疗服务价格，公布优质服务承诺内容和报销程序。在住院部设立饮水机，免费为病人及其陪护人员24小时提供开水。去年7月我院成为祁门县首批新农合直接垫付单位，医院成立了新农合领导小组和审核、补偿办公室，为患者出院及时进行审核、补偿，确保出院患者在当日就能得到补偿，方便“参合”人员，切实维护“参合”人员的权益。今年我院继续改善工作流程，确保出院患者在当天就能得到补偿，因特殊情况不能及时补偿的，医院派专人将补偿款送上门，方便“参合”人员，切实维护“参合”人员的权益。20xx年x—xx月在我院住院的参合农民xxx人，住院总费用金额xxx元，直接垫付金额xxx元。

## (三)继续狠抓防保工作不放松，确保妇女儿童健康权益

防疫保健、公共卫生是卫生院工作中的重中之重。卫生院专门成立了防保组，为防保组配备了电脑，建立健全了门诊日志和传染病报告制度，实行专人专报，传染病采取网络直报，保持24小时网络畅通，保障了市、乡、村三级网络建设。创建规范预防接种门诊，每月x日定点对全镇0-7岁儿童开展计划免疫接种工作，保证接种质量的同时给患者提供方便，受到了农民朋友的欢迎。

#### (四) 建设好“平安卫生院”，保生命健康

继续建设好“平安卫生院”为契机，教育职工时刻绷紧安全生产这根弦，提高医疗质量和医疗服务技术水平，同时加强医院内部的防火、防盗工作，建立医疗纠纷预警机制，努力把医疗纠纷消灭在萌芽中，今年无一例医疗事故和医疗争议发生，保障农民百姓的生命安全。

#### (五) 加大科技投入，加强人才培养，进一步改善人才结构

要在医疗市场激烈竞争中占有一席之地，首先应该拥有一支高素质、高水平、高质量的医疗队伍，而且医疗设备配套应紧跟临床需要。今年根据上级安排，加强中医中药建设，指派我县唯一的一名年轻中医去xx省中医学院附属医院进行全科进修学习，提高医疗技术水平。x月份我院还招募一名大专学历中医执业医师来我院工作，改善我院的人才结构，今年争取民生项目添置了全自动麻醉呼吸机、心脏除颤仪、心电监护仪、血液生化分析仪等。使医院的科技含量、医疗技术的核心竞争力得到进一步提升。

通过大家的努力，如今的xx中心卫生院，“把尊重病人、爱护病人、理解病人”作为工作宗旨，全体医务人员知难而进，共同奋斗，形成了蓬勃发展的局面，今年业务收入预计超过xx万元，年门诊超过x万人次，年住院(含观察)xxx人次，较x年前增加了两倍以上。xx中心卫生院集基本医疗、公共卫生、防预保健、康复等为一体市内综合性农村重点卫生院之一。20xx年被xx省人事厅确定为xx县唯一一家事业单位法人免检单位。

医院的发展，关键是医院班子是否具有凝聚力和战斗力。为了不辜负组织的重托和全院干部职工的殷切期望，首先是抓好了班子建设，并在工作中做到三个带头：

一是带头搞好党政领导班子团结。一方面团结和依靠医院党

支部去做工作，充分发挥党组织在医院改革和建设中的政治核心和战斗堡垒作用，并在工作中注重尊重党支部领导，做到“思想上多交流，工作上多通气，决策上多商量”。另一方面，团结和带领副职领导努力工作，充分发挥副职领导的作用，与班子领导相处做到平时多交心，工作先交底，同时根据副职领导的特点和专长分配其分管具体工作，并且做到权力下放，日常工作中注意维护他们的威信，让他们在各自的职责范围内，独立自主地大胆开展工作。

二是带头执行“三大纪律八项要求”，坚持民主决策。对重大决策、重要项目安排、大额资金使用都经过领导班子集体讨论决定。我院所有设备的购置，均先由使用科室申请并附可行性报告，以避免盲目性，经院务会批准后，由有关科室进行论证考察，听取有关各方面人员的意见，然后货比三家采购。在药品购销中做到公开，医院实行药事管理委员会、药剂科、采购人员逐级把关的做法，一般情况下进行药品竞争性寻价采购，按最低价采购的原则购入，由院药品管理小组管理药品购进工作，由具体负责管药库人员和院务会其它人员谈价进货，从不外出购药，杜绝了个人得药品回扣的不正之风。

三是带头廉洁自律。在日常生活与工作中，始终严格自律，注重人格修养，不逾越职权，强化表率作用，凡是要求别人做到的，自己带头做到，凡是要求别人不做的，自己坚决不做。作为卫生院的院长，平时面对的诱惑很多，自律、自盛自爱非常重要，为此上任伊始便自己给家人定下规矩，公事一律在办公室谈，凡到家里拜访的，一律不接待，从而减少了许多不必要的麻烦。

这次参加述职述廉评议，是各位领导、对我工作的监督和关心，在履行职责中难免还有不足之处，恳请各位领导和同事们提出批评意见，我将虚心接受，认真整改。我决心在镇党委、政府和主管局的领导下，在社会行风监督员的监督指导下，团结并带领全院职工扎实地做好每一项工作，为xx镇的

农民百姓的基本医疗卫生保健工作作出新的努力。

## 医院设备科述职述廉报告总结篇七

20xx年医务科在院长及主管院长的领导和大力支持下，在各科室的积极配合和帮助下，坚持以健康为中心、以全面提高医疗质量为主题、以建立和谐医患关系为目标，以医院等级评审为契机，严抓医疗规范化管理和医疗核心制度的落实，顺利通过等级医院复审，圆满完成全年工作计划，使得全年各项工作得以有序的进行。现将具体工作述职如下：

20xx年要说哪项工作持续时间最长、工作量最大、重要性最高，我想首推二甲医院评审。年初，我院在未经指导的情况下一次性顺利通过二甲医院评审，并确定半年后进行复审。为此医务科在院领导的统一安排下，按照复审要求召开7次相关会议。首先进行科室分工，将全院临床科室工作进行任务分解、对重点科室的复审准备工作进行细化安排，确保科室、医院资料完整统一。同时把“二甲医院复审”与医院医疗质量管理相结合，进一步规范了临床工作程序，健全了管理制度，提高了医疗质量、保证了医疗安全，促进了科室管理水平的提高，推动了医院各项医疗工作的顺利发展。并在10月份顺利通过了二甲医院复审获得了省厅专家的好评。

医疗质量是医院生存和发展的根本问题。医务科把严抓医疗质量管理，全面提高医疗质量作为首要任务，经过本年度的严格管理、狠抓落实，我院的医疗质量和医疗安全工作都取得了一定的成效。

在加强医疗质量管理方面，医务科根据年初制定的工作计划着重从核心制度落实、病案质量管理等方面不断深入管理。帮助并督促各科室建立了医疗质量控制八个记录本，每月对医疗核心制度的执行情况及医疗质量控制八个记录本进行督导检查，根据教育、引导、批评相结合的原则，采取平时督促抽查和集中检查相结合的方法，对基础医疗质量和环节医

疗质量进行严格把关，多措并举，使我院医疗质量明显提高。在检查中我们把各科室共性问题列为专项检查。

比如：

交接班专项检查：经过每月不定期抽查，目前各病区交接班本均能按规范填写完整。

输血专项检查：医务科每月对当月的输血病历进行抽查，全年共检查输血病历85份，输血同意书签订率100%，成份输血率98%，输血病历合格率95.5%。

医患沟通专项检查：医务科每月进行一次医患沟通专项检查，通过对发现问题的及时反馈，使医务人员基本能按要求在患者住院期间各时间节点进行医患沟通，同时沟通内涵也有了一定的提升。

在加强医疗文书书写，提高病历内涵质量方面，医务科严格按照《黑龙江省病历书写规范》要求，对住院病历、病程记录及相关资料的格式、内容提出进一步规范要求，下发各科室后要求认真组织学习，医务科每月进行一次书写质量督导检查，全年共检查运行病历4150份，及时完成率和质量均有明显提升。医务科每季度对门诊病历进行抽查，共抽查门诊病历126份，合格率从81.3%上升到95.4%。每月随机抽查100~200张处方，到目前为止共抽查门诊及住院处方1675张，合格率从88.1%上升到97.3%。

在加强合理用药管理，促进抗生素合理应用方面，我院实行抗菌药物分级管理，设置处方权限。每月定期由主管院长带队对各临床科室进行检查、督导，防止抗菌药物滥用和不合理用药。在今年11月份省级抗菌药物临床应用督导检查中，专家对我院抗菌药物管理、制度、授权、数据报送、门、急诊抗菌药物使用率等非常满意。



尊敬的各位领导，亲爱的同事们：

大家下午好！

医务科作为医院医疗业务管理的核心科室之一，他的重要性不言而喻。我自担任科长以来即深感肩上的责任重大，我有干好工作的强烈使命感，也有因个人能力有限怕干不好工作的自责感。今天，借着述职的机会，将向大家汇报一下我在20xx年工作中的一些感悟和想法。说出来与大家共勉，不当之处，请各位领导和同事批评指正□ 20xx年我院提出了“七大工程”建设目标，目标中所提到的抓好六件工作中首先就要求干好医政工作。而其他工程目标中也多多少少都需要医政科的参与。为此，围绕“七大工程”建设目标，医政科在主管领导xxx副院长的带领和指导下重点完成了以下几项工作：

1、加强医疗质量的管理与控制，组织成立医疗质控小组，逐步完善医疗质量管理与控制体系，建立院、科两级质控组织。

2、组织实施了“制度在心中，落实在行动”的医疗核心制度落实年活动。全年医政科共组织核心制度培训2次，核心制度考核3次，质控员培训3次，印制并发放《医生工作手册》100余册等。促进了各临床科室核心制度的落实。

3、全年组织开展业务培训及三基三严学习20余次，努力提高全院医务人员业务水平。

4、注重依法执业，保障医疗安全。实行处方权申请考核管理制度。

度，及时为新开展的疼痛科、康复科等变更医院执业登记，为临床医师办理执业注册、变更注册等20人次。

5、加强全院医务人员继续医学教育培训工作，鼓励医务人员

外出进修学习，学成返院后均安排院内授课一次。全年共安排授课xx次。加强院内轮转医生和外院进修实习医生的管理工作。

6、加强病案管理工作，完善相关管理制度，杜绝了以往患者带病历外出复印易致病历丢失损毁或患者信息泄露的安全隐患的发生。

7、积极做好省市级重点中医专科的申报工作□20xx年我院新增疼痛科为省特色中医专科，新增内一科、康复科、疼痛科、妇产科和骨伤科五个市级重点中医专科。

8、积极协助医院推行新医改工作，联合其他几个部门协助医院完成各种医疗数据的测算和文字材料的整理工作，为我院医改工作的顺利推行做了力所能及的贡献。

9□20xx年是我院迎接省中管局“二甲”复审的关键一年，医务科在主管领导xxx院长的指导下，对二甲评审标准和细则进行了细致的分工，并不定期检查督导各部门各科室迎评工作完成情况，为我院二甲复审顺利通过做出了积极的贡献。

10、新技术的准入和申报工作。自20xx年6月我院陆续申请了介入诊疗技术、人工髋关节置换技术的准入，并于20xx年都一一顺利通过河南省中医管理局专家组的验收□20xx年下半年，我院又申请了关节镜、腹腔镜、宫腔镜等六种内镜诊疗技术的准入。这项新技术将在今年迎接上级部门的验收和检查。

11、完成院领导交办的其他临时性工作，例如积极参加《健康大讲堂》节目的录制，为全院职工制作工作证、协助医院处理医疗纠纷等。

如前面各位主任所述□20xx年是我院发展史上具有重大里程碑式的一年，也是我院任务最艰巨、成果最显著、意义最深远

的一年。过去的一年，全院职工上下一心、迎难而上、顽强拼搏、超常工作，实现了新区病房综合楼顺利开工建设、新城区卫生院开业应诊、成功引进视网膜小宝石ct成功引进北京同仁堂中药等“七大工程”建设目标的良好开局。但成绩仅仅代表过去，未来才是我们努力前进的方向。20xx年我会对自己如下要求：

- 1、服从医院领导，完成医院领导交给的各项任务。积极利用各种学习机会来学习业务知识和管理知识，不断提高自身素质和修养。
- 2、进一步加大医疗质量管理力度，注重环节质量管理，重点抓好核心制度的落实和重点中医专科的建设，鼓励科室积极开展中医治疗项目，以进一步提高我院的品牌效应与知名度。
- 3、着重加强提高医务人员的整体业务水平，加强业务学习，尤其是中医类别医师的提高和西医类别医师中医基础理论的学习，加快医务人员知识的更新，提高医务人员的竞争意识，以扎实的业务水平和技术优势来面对当前日益激烈的医疗市场竞争。
- 4、以医疗安全为保障高质量、高绩效的工作的前提。医疗安全是前提，没有医疗安全作保障，提高工作量和增收节支均将成为无的放矢。
- 5、注重年轻医生的培养和提升。关心年轻医生就是关心医院的未来，年轻医生的健康成长是关乎我们的事业是否后继有人的大事。最近有轮转医生反映工作量大，夜以继日地加班，在科室就是不停的写病历、整理出院病历，根本没有时间看书，没有时间思考，而上级医师也没有时间给大家讲课充电，这样是不利于年轻医生的成长的。我认为一方面，医院应该为年轻医生个人的发展创造条件，因为医院的发展终究是个人发展的集合，是相辅相成的。其次，全院要形成关心年轻医生成长的氛围。目前有一种倾向对年轻医生重使用，轻带

教，这是一种极不负责任的现象。我认为无论工作量怎么大，工作怎么繁忙，教学查房不能少，对年轻医生的带教指导不能少。

“知不足而奋进是我的追求，行不止塑品德是我的目标”“知行合一”则是我为人处世的原则。在这里再次感谢医院给我一个施展的平台，恳请各位领导、同事提出意见，使我进一步完善自己，我也将以此述职为契机，虚心接受领导和同事们的批评和帮助，努力学习，勤奋工作，以优异的工作业绩为医院的发展建设尽一份微薄之力。

谢谢大家！我的述职完毕！

## 医院设备科述职述廉报告总结篇八

我叫\_\_\_\_，现任我乡镇卫生院院长，在卫生院党委领导的科学带领下，我们卫生院较好的完成了一年的工作，这是大家共同努力的结果。现将一年的工作状况汇报述职如下：

20\_\_年对于我们镇卫生院来讲是一个不平凡之年，作为医院主管领导，本人能带领医院领导班子坚持中国\_\_十八大精神为指导，认真学习实践科学发展观，以人为本，在镇党委政府及上级主管部门的关怀与指导下，与全体干部职工齐心协力，奋力拼搏，坚持“一切以群众健康为中心”的服务宗旨，带领全院职工稳步实施医药卫生体制改革及医疗卫生各项方针、政策，结合我院发展实际，理清思路，明确目标，强化管理公共卫生服务用心落实国家基本药物目录制度，用心开展新型农牧区合作医疗和村卫生室规范化建设；努力追求社会效益，维护群众利益，构建和谐医患关系。透过强化内部绩效考核管理，构建长效机制，提高竞争实力，提升卫生院形象，扎实地推动卫生院物质礼貌、精神礼貌协调发展，并透过有效开展“三好一满意”活动全面加强内部管理和人才培养，促进了我院持续、健康、协调发展。此刻，我结合卫生院发展状况将自己政治思想、工作状况向大家作一个简要

汇报。请予审查与评议。

## 一、政治思想状况：

本人能自觉遵守国家法律法规，结合新医改要求，联系本院发展实际，理清思路，明确目标，坚决把维护群众健康需求放在第一位，全面推进农村公共卫生服务进村入户。以创先争优为动力，倡导敬业、进取精神；以人才培养为根本，努力提高全院职工素质；以开展“三好一满意”活动为载体，全面提升医疗服务水平，用心构建和谐医患关系；以质量治理为核心，不断提高医疗质量；以安全治理为重点，切实保障医疗安全，严格恪守职业道德、廉洁自律、自觉遵纪守法。认真学习执行《执业医师法》、《药品管理法》、《传染病防治法》、《食品安全法》等卫生相关法律法规，坚决抵制各种假、冒、伪、劣药品，做好药品购销监督，加大药品购销透明度，严格以一个合格的\_\_员的要求来规范自己，经得起人情关、权利关、金钱关、荣辱关的考验，遵纪守法，秉公尽责，品行廉洁。为了本乡卫生事业的发展，不计较个人的得失。

## 二、履行本职工作状况：

在镇党委、政府及县总院的领导下，我能带领全院干部职工，开拓创新，与时俱进，创造性地开展工作，较好地完成了各项工作任务。回顾总结主要有以下几个方面：

### 1、努力搞好医疗工作

规范执业行为，促进医疗安全：我们以卫生法律法规为依据，制定了贴合我院实际的切实可行的各项规章制度和服务范围；透过强化考核，促进各项规章制度的落实，个性是核心制度的落实；结合我县卫监亮剑行动的开展，对相关科室进行了整顿，相关人员进行辞退或调整，使医疗安全得到了有力保障。

拓展业务范围，强化服务意识：透过县总院为我院下派护士长、专家定期坐诊和实施技术人员互动等形式，使我院的业务比以前有了很大的提升：在总院腰腿痛科的亲切指导下新设立了康复科、理疗室。今年上半年送四名业务骨干分别到省级、市级、县级医疗部门进修深造。我院按时参加县局和总院举办的病例书写规范、康复技能培训等各种讲座30余人次。5.12护士节，我院取得了全县护理知识竞赛二等奖的好成绩。为了解决农民“看病难”问题，我院于年初率先在我县医疗卫生单位实施了“先看病，后付费”及出院结算、农合报销“一站式”服务，我院的做法得到了上级的肯定，省、市新闻媒体多次来我院采访，这种服务模式使百姓实实在在感受到了方便和实惠。截止10月底，卫生院业务总收入146万元，比去年同期增长66.7%，其中门诊人次3311人，与去年持平；住院1197人次，比去年增加56%。今年外科手术41台，其中包括其中包括经腹和会阴子宫全切术、尺神经移位术、掌骨骨折内固定术、阑尾炎、疝气、大隐静脉曲张、窝囊肿等外科手术。等外科手术。卫生院为1046住院病人共垫付资金76.4万元。

## 2、搞好公共卫生，提高全镇人民健康水平

累计建立居民档案28500人，建档率到达100%，累计慢性病健康档案人，其中高血压2126人，糖尿病282人，精神病66人，60周岁以上老年人1900人，并组织技术人员携带b超、心电图、化验等设备。到我镇南、北善应等19个村为60岁以上老人、高血压病人、糖尿病人、精神病人及孕产妇进行了免费体检；孕产妇建档130人，10月份，按照上级要求，为了用心配合安阳县卫生局开展组织的农村妇女免费宫颈癌检查项目工作，我院利用两天的时间，共对全镇21各行政村35---64岁858名农村妇女进行了宫颈癌筛查。为了提高免疫接种率，旬在卫生院为儿童接种疫苗两天不变的基础上，每月抽出两天时间分别到路途比较遥远的南平村和南龙山村进行预防接种，大大方便了群众，提高了接种率。今年上半年我院建立示范接种门诊，购买了空调、冰箱、新的接种台，重新

布置美化了接种门诊的环境，在9月份的验收过程中得到了省市考核组的一致好评。

### 3、村卫生室建设

在我县卫生局的领导下，卫生院配合政府，出主意、想办法，用心主动对我镇卫生室建设进行强力推进，我们常常顶烈日、冒酷暑、亲临现场给以技术指导，截止目前，我镇10个建设任务中，已全部能够投入使用，为我镇村卫生室实施药品零差价和搞好公共卫生工作打下了坚实基础，村卫生室校验工作也已经圆满完成。

### 4、新农合工作

为了方便参合农民报销医药费用，在我院实施“先看病，后付费”服务后，在收费处设立了农合窗口，医疗结算、农合报销实施一站式服务，大大方便了群众。我院住院病人1046人次，实报金额76.4万元，门诊报销3146笔，实报金额56万元，无一例差错。

### 5、其他方面：

1-10月份职工工资能够按时发放，社保、医保、住房公积金已交至10月份。10个月来无安全事故发生，无医疗纠纷，无信访案件，卫生院走上了快速发展轨道。

### 6、在后勤方面

严格管理好水电，通讯等设施的正常运转，为卫生院全面开展工作带给后勤保障。在全院开展爱院卫生运动，实行科室做好各方面的清洁、消毒工作，定期组织全院打扫卫生，消毒工作，并定期检查评分，实行奖罚制度。

### 三、个人工作中存在的不足：

1、虚心请教，加强学习领导管理潜力和总结管理经验，不断完善自己。

2、开展批评与自我批评，认真理解领导和职工的监督，认真改正个人存在的问题。

总之，卫生院20\_\_年的工作在上级主管部门领导的正确领导下取得了必须的成绩，但是还是有许多需要我们去改善的地方。在以后的工作中，我会继续认真学习贯彻落实党的十八大精神和2013两会精神，认真踏实的努力工作，更好地推动我们卫生院工作的发展。

医院主任述职述廉报告3

## 医院设备科述职述廉报告总结篇九

各位领导、同志们：

为贯彻落实好中央和省委《建立健全惩治和预防腐败体系20xx-20xx年总体规划》，在县纪委、县监察局的主持下，今天，我在这里代表xx县工商局向监管服务对象和社会各界述职述廉。

20xx年来，xx县工商局以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习实践科学发展观，认真贯彻党的十七届三中全会、中央经济工作会议、全省工商行政管理工作会议精神，立足应对金融危机和灾后重建两大主题，围绕“提速加快、又好又快”的主基调，尽力整顿规范市场秩序，全力服务经济建设，努力加强干部职工队伍建设，为促进全县经济持续平稳健康发展作出积极贡献。

一、充分发挥工商职能作用，履职尽责，依法行政，维护好



## 正常的市场经济秩序

一年来，我局积极探索解决当前工商监管中存在的问题，促进工商监管领域由低端向高端延伸、监管方式由粗放向精细转变、监管方法由突击性专项整治向日常规范监管转变、监管手段由传统化向现代化转变，为创建公平竞争、安全健康、诚信和谐的市场秩序和消费环境，在以下四个方面进行了强力推进：

一是强力推进食品安全监管，营造放心安全的消费环境。

我们建立健全了工商监管、商家自律及社会监督“三位一体”长效监管机制，强化了对食品经营者履行法定责任和义务的监督，严格落实了食品安全日常巡查和属地监管责任制，以城乡接合部、旅游景区、车站码头特别是农村地区为重点区域，以商场、超市、批发市场、集贸市场和食品经营企业为重点场所，以小食品店等为重点对象，开展了“食品安全三道防线大巡查”红盾行动，强化食品批发市场源头管理和超市卖场食品质量安全监管，构筑食品安全第一、二道防线；开展校园周边、城乡结合部的食品零售网点专项执法检查，落实食品经营单位负责人质量安全第一责任人责任，构筑食品安全第三道线。同时，以净化儿童食品、农村食品市场为重点开展专项整治活动，切实提高流通环节食品安全监管的制度化、规范化、程序化、法治化水平。

二是强力推进建材市场监管，加快全县灾后重建步伐

建材的质量的好坏，关系到千家万户的生命财产安全，关系到“三年重建任务，两年基本完成”的大局。x月初，在全县范围内召开了建材经营者培训会，就经营户“两账一票一卡一书”（购销货台帐、进货发票、信誉卡、建材商品质量责任书）的规范填写进行了指导，并创新性地制作了“建材经营户仓储备案登记表”，要求经营户如实填写仓储地址、面积、联系电话等内容，为以后的监管到位奠定了基础。建立健全

灾后建材市场长效监管机制，指导建材经营者建立建材商品“两账两票、一卡一书”制度，把建材市场的监管任务和责任层层分解，落实到位，实行分片、分段包干。对全县xx户钢材经营户□x户水泥销售点以及库房□xx户砖厂□x户水泥厂□x户沙石厂进行拉网式的检查。共立案查处销售不合格钢材案x件，处罚款xx万元，没收不合格钢材xxx吨，并吊销当事人营业执照x户。

三是强力推进农资市场监管，为农业生产保驾护航。

深入开展“红盾护农”行动，加强农资经营主体信用分类监管，根据农时和季节，适时组织抽检和专项整治行动。执法人员深入到各乡镇对全县xxx个农资经营网点进行地毯式的检查，组织、抽检种子化肥。每次抽检农资商品质量，都通过媒体将抽检结果向社会发布消费警示，对假冒伪劣农资商品集中清缴，防止再流入市场坑农害农。共取缔无照经营x户，现场处罚x件，万元，立案查处x件，罚款x.x万元，受理农民购买农资商品投诉x件，为农民挽回经济损失x.x万元。

四是强力推进广告市场监管，规范广告主、广告经营者、广告发布者的行为。

我们对全县xx户广告媒介的广告经营资格进行检查，检查面达xxx□加强广告监测，强化对发布环节的监管。全年共监测广告xx次，监测各类广告xxx条，其中：电视广告xx条，互联网广告xx条，印刷品广告xx条，户外广告xxx条，其他形式广告xx条；进一步落实联席会议制度，以医疗、药品、食品、化妆品、美容服务以及涉农广告等广告为重点，做好虚假违法广告整治工作。开展了农资、医疗、药品、保健品广告专项整治行动，共出动人员xxx人次，出动车辆xx台次，共计检查媒体x家，农资经营户xx户，广告经营单位xx户，医疗机构xx户。共检查发布的农资广告xx条，医疗广告x条，药品广

告xx条，保健食品广告x条。对存在的一般问题进行了及时规范和整改。

二、践行科学发展观，落实惠民为民措施，全力服务xx经济又好又快发展。

转变工作作风，打造服务型工商，为企业服务、为个体户服务、为项目服务，是我们工作的出发点和落脚点。我局依托职能，开展了以下四个方面的特色服务：

（一）依托注册登记监管职能，大力发展各类经济组织制度；实行了“三放”：放宽项目建设的市场准入、出资限制和经营范围；给予了“三减”：减少环节、减免费用和减轻负担；做到了“三快”：快受理、快审核、快发照。对政务中心工商窗口实行xxx的委托授权，对企业和个体户申办营业执照实行“一审一核”制，只要符合法定条件，企业和个体户能当场领到营业执照（执照上印章都是提前盖好的）。在为xx钢铁集团投资注册的xx市xx科技发展有限公司、xx市xx矿业有限公司两家企业实收资本到位变更登记、xx集团xx化工有限公司全体职工股份的股权转让登记、xx水泥有限公司合并收购了xxxx水泥有限公司和收购重组xx热电发展有限公司等工商注册中，实现了零距离为重大项目服务，为重点企业服务。今年新发展个体工商户xxx户，从业人员xxxx人，资金数额xxxx万元；新发展私营企业xx户，投资者人数xx人，雇工xxx人，注册资本xxxx万元。

（二）依托消费监管职能，化解消费纠纷，维护社会和谐稳定。

一是联合县卫生局、县物价局、保险公司、烟草公司、电力公司等单位和企业携手参加了纪念“x·xx”活动。悬挂宣传标语xxx幅，展出宣传板块x块，现场发放《消费者权益保护法》、《食品安全知识手册》等宣传资料x万x千余份。展示

假冒伪劣“五粮春”、“五粮液”酒xxx瓶，“丰谷头曲”酒xxx瓶，过期变质、无qs认证食品xxx公斤，共计xx余万元。现场受理消费者投诉xx件，解答消费者咨询xxx余人次，并向消费者现场演示如何识别假冒伪劣商品。二是认真做好消费者投诉受理工作，今年我局共接到消费者申诉举报xxx件，成功处理xxx件，转其他部门处理x件，因证据不足不予受理x件，为消费者挽回经济损失xx万余元。三是加强“一会两站”和xxxxx联络点的建立。截止目前，我局已在全县xx个乡、镇政府已设立的村、公用事业单位、学校和大型超市、商场、七里峡、龙潭子等旅游景点建立“xxxxx”申诉举报站和消费者投诉站xxx个，及时受理消费地维护了消费者合法权益。

（三）依托商标监管职能，实施商标发展战略，提升地方产品的市场知名度和竞争力。

一是加强商标法律法规宣传。面向政府广泛宣传商标品牌兴县、兴企和品牌富农的重要作用和必要性，积极赢得各级政府对商标品牌发展工作的支持。二是针对企业普遍存在的品牌意识不强、品牌兴企思路不宽、品牌办法不多，措施不力的现状，以当地骨干企业为主要对象，运用举办品牌论坛、品牌讲座、品牌建设经验交流会等形式，普及品牌知识，提升品牌理念，强化品牌意识，启迪品牌运作思路，助推企业走品牌发展之路。三是制定《xxxx年商标工作要点》和《xxxx-xxxx商标发展规划》，推动以地理标志为重点的农产品商标注册工作。今年申请注册商标x件，培育驰名商标x件（xx茶叶商标）、省著名商标x件（xx食品商标）和市知名商标x件。

（四）依托市场监管职能，深入开展城乡环境综合治理。

一是成立集贸综合市场整治、市容市貌整治、户外广告和“牛皮癣”专项整治、明察暗访督导、新闻信息宣传报道五个工作小组，从职能、责任、目的、失职渎职等方面制定了一套行之有效的措施和办法。二是以整治城乡集贸市场和

沿街经营户卫生、秩序、户外广告为重点，围绕“五个规范和一个提升”的目标，分行业召开宣传动员大会，要求全县经营户对照市工商局《市城区农贸市场创国卫基础设施整改方案》做好自查工作。三是以清洁城乡行动和灾后农贸市场改造升级为契机，加大对老百姓反映强烈的“十三乱”的整治；搞好市场内的清扫保洁和规范化管理，和经营者签订门前“三包一保”卫生责任书xxx份；规范户外广告及店名管理，清理内容不健康、不真实的户外广告。四是配合各地镇政府，分工作组对重点部位、重点场镇和公铁路沿线等区域开展了城乡清洁专项行动。

局领导班子成员多次深入城区集贸市场进行现场指导，针对电线私拉乱接、占道经营、随意堆积垃圾、车辆乱停乱放、食品经营人员未穿戴白衣白帽、熟食品摊区防蝇防尘设施不够完善、蔬菜大棚乱搭设施、鲜猪肉市场内铁架设施陈旧的现象等现象要求市场业主限期改正。五是宣传到位。以工商文化为载体，制作工商宣传资料、清洁城乡行动宣传光盘等，利用x辆“xx县工商局清洁城乡行动宣传车”向广大经营户和干部职工进行清洁城乡知识宣传，印制宣传资料x万份，书写宣传标语xx幅悬挂张贴于全县乡镇街道、市场内。

同时，我局围绕县委、县政府的中心工作和统一部署，在旅游市场监管、集贸市场改造升级□xx镇计划生育“三结合”□xx镇帮扶工作□xx乡农房灾后恢复重建等方面，都尽力履行了职责。今年x月xx日，县委召开深入学习实践科学发展观“政企同心、携手共进”恳谈会，来自全县xx户规模企业代表对县企工委、经商局、国税局、地税局、环保局、工商局、质监局等xx个县级部门的政风行风进行满意度测评，工商局名列第一。

三、加强党风廉政建设和行政效能建设，建设一支高素质、高效率的工商执法队伍

## （一）建立健全规章制度，狠抓作风纪律建设。

我们始终把党风廉政建设和行政效能建设与业务工作同安排、同检查、同考核，与各所、队长签订了目标责任书，层层落实责任，实行一岗双责。在窗口岗位推行首问责任负责制、限时办结制、服务承诺制；在执法岗位提倡行政指导、行政约见、行政告诫，做到“人性化”、“和谐化”执法；在监管岗位着力建立长效管理机制，实行岗位责任制、过错责任追究制度；在纪律方面，制定了包括学习制度、工作制度、请销假制度、考核制度在内的一系列制度；在局务公开方面，实行阳光工商，定期与不定期公示全局性的人事管理、财务收支状况，最大限度地提高干部的知情权和参与权。

（二）加强廉政文化教育，提高防腐拒变能力。我们紧紧把住了领导干部在“人、财、物”等方面的廉政要求，把住了一线执法人员在“案、费、证、照”中的廉政要求，以廉政文化建设为载体，不断深化反腐倡廉教育，全面推动系统廉政文化进机关、进所队、进岗位、进家庭、进市场，上墙面、上桌面、上讲台、上舞台、上网络，营造了良好的廉政文化氛围。加大硬件的投入，先后在xx□xx□xx□xx工商所及局机关办公楼投入了xx余万元资金，设置了廉政文化室、廉政文化长廊、廉政格言警句、廉政座牌；在局域网主页上开辟了廉政文化专栏，编发了廉政简报，创造性地设置了廉政文化电脑桌面和屏保文档，起到了很好教育激励作用。

（三）开展岗位技能大练兵，创建学习型机关。为提升工作技能，本着“干什么、练什么，缺什么、补什么”的原则，坚持以学促练、以练带干，我们在全系统开展了争创“登记服务能手”、“执法办案能手”、“维权服务能手”、“宣传报道能手”、“电脑操作能手”活动。通过开展各个岗位的练兵比武，使干部职工进一步掌握和熟悉各项业务知识。全系统树立起“自觉学习、主动学习”的观念，形成比、学、赶、帮、超的良好氛围。

（四）夯实基础，加快基层设施建设步伐。我们坚持基础年年打、基层年年抓，心往基层想，人往基层走，劲往基层使，物往基层投，固强补弱、整体推进。今年□xx□xx□xx□xx四个工商所纳入灾后重建项目，维修加固了xx□xx□市场三个工商所，在xx□xx□xx□xx工商所开辟了登记服务窗口，更好地方便了群众办事。全系统实现了网上登记服务、网上监管、网上执法办案、网上消费维权、网上监督制约等综合体系，努力创造基层良好环境。

自xxxx年xx月xx日开始，我局在十个工商所全面启动了基层工商所正副所长向监管服务对象代表述职述廉工作。参会的镇、乡领导和企业、个体户代表对各工商所的工作给予了充分肯定和高度评价，对工商所正副所长的述职述廉报告和基层执法人员的勤政廉政情况进行了现场评议，满意度达xx□以上。

虽然我们取得了一定的成绩，但也存在着不少问题和差距，感谢大家对工商行政管理工作的关心、爱护和支持，欢迎大家对我们的工作提出宝贵的意见和建议，我们将扬长避短，奋起直追，力争工作更上一层楼。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

# 医院设备科述职述廉报告总结篇十

尊敬的各位领导、同事们：

下午好！我叫××，现任职院科教科科长，负责院科教科管理工作。在即将过去的20xx年，在院领导的带领下，科教科在重点专科建设、临床科研管理、科技鉴定等方面有较大的进步，其中重点围绕《三级医院评审》开展相关的工作，并取得了一定成绩。下面向大家汇报我本年度的工作，希望各位领导、同事给我提出宝贵的建议。

## 一、思想素质方面：

在政治思想方面，我始终坚持党的路线、方针、政策，针对中央近期提出的加强党的思想作风建设，全面贯彻十八大精神，思想作风上达到“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的要求。我在医院组织的各项学习活动中，积极开展批评和自我批评，对照先进找差距，查问题，找不足，使自己在思想、作风、纪律以及工作标准、质量等方面都有了很大提高，做到思想上、政治上时刻同党组织保持高度一致。我在日常工作中，遵纪守法，廉洁自律，爱岗敬业，严格要求自己，密切联系群众，具有强烈的责任感和事业心；作为医院的一员，为自己树立“院兴我荣，院衰我耻”的精神，积极为医院的发展建言出力。在过去的一年学习和工作中，我觉得在思想、工作作风、业务水平等方面均有长足进步，为更好的完成本职工作建立了良好的基础。

## 二、工作业绩总结：

### （1）选定龙头专科，瞄准发展方向

近些年随着社会医疗机构的不断崛起，医院的开拓经营受得了前所未有的冲击，如果要在竞争激烈的市场站稳并发展，就必须大力发展重点专科建设。院领导很早就认识到重点专



科建设的重要性，结合我院实际，年初明确将神经内科介入治疗作为我院重点专科发展的龙头。科教科根据医院领导要求，重点配合业务科室进行机构调整、组织业务培训、专业进修、专家引进等工作。在科室设置上进行改革，将原神经内科病区分为二个病区，病床数量扩展至×张，建立主要以神经内科介入治疗为主的新病区。通过引进省市知名神经内科专家××教授，业务院长××去北京××主修神经内科介入治疗等举措，为我院专科建设从管理水平、基础条件、医疗技术、人员队伍上打好坚实基础，为神经内科团队开展脑血管介入治疗提供了良好的平台。通过医院各部门共同努力，我院神经内科在重点专科创建评审中取得第一名的好成绩，并被授予“××市重点专科单位”。

## （2）遴选医院优势学科，争创武汉市重点专科

根据《医院重点专科建设方案》，我院遴选神经内科、护理专科、骨科、病理科参加重点专科的申报工作，作为科教科今年工作重点，我十分重视申报工作，第一时间积极组织各获选科室开展相关工作的启动，通过仔细解读有关政策文件，认真研究申报流程，针对各相关科室列出申报条件及资料要求，要求科室组织相关人员进行业务学习，模拟申报答辩过程中出现的问题，并研究解决方案。通过仔细的准备和各科室的共同努力，我院在组织的答辩中取得了神经内科、护理专科、病理科第一名的好成绩，以上三个专科被授予“重点专科设单位”。

## （3）加强重点专科管理，基础建设工作。

推荐专业人员，学科带头人××被××吸收为××专业委员会委员。科室成为××学院实习基地。

## （二）、临床科研、科技鉴定、“两新”管理

临床科研、科技鉴定、“两新”管理是科教科重要工作，是

推动医院“科技兴院”的基础，也是鼓励广大医护人员提高业务水平、钻研新技术、开拓新学科的重要举措之一。今年，科教科在临床科研、科技鉴定、“两新”管理方面取得了较好的成果，主要如下：

临床科研：今年申报20xx-20科研项目19项，市科技局、省科技科技厅项目1项□20xx年立项的科研项目在科研管理团队的带领下按科研计划稳步进行中。

科技鉴定管理：××项鉴定为国内领先水平。“两新”管理：今年全院申报两新项目67项，确定“××”等36项列为医院20xx年“两新”项目。到目前为止已开展28项。两新项目的开展大力推进了重点专科及三级医院评审工作，为医院创造了可观的经济效益和社会效益。

### （三）、期刊文献查询、论文管理

为适应我院专学科建设发展的需要，满足广大职工查询文献的学习需求，方便职工利用节假日休息时间研究和专业知识，医院开通了万方医学数据库，为全院医务工作者提供了一个权威、全面的医学知识新平台，受到广大医务工作者的广泛欢迎。今年到目前为止论文撰写共计95篇□sci2篇，中华级2篇，核心期刊43篇。

### （四）、继续教育及远程教育、人才培养

在职人员的继续教育和培养是医院发展的动力，只有不断地更新专业知识，提高员工整体素质，才能适应市场的竞争。科教科根据医院专业划分及人员结构，制定了院、科两级培训计划，畅通了医院继续教育的信息渠道，每月将医学会学术活动计划、院远程教育课程安排在腾讯通及公示栏中公示，并将专科培训内容重点通知到相关科室，内容涉与医疗、护理、院感、公卫10余部门的培训工作□20xx年1-10月完成院级业务讲课30余场，参加人员3500人次。市级继教培训6次（含

乡镇卫生院、社区), 780人。

针对专科及实习生培训开通了××医院的远程教育课程, 共举办72次参训人员1500余人次。并下载相关课件150余套, 供职工在工作站上调阅。为了进一步鼓励在在在职人员读研读博, 优化全院学历结构, 今年选送重点专科的21人在职读研读博, 已在读10人。选送学科带头人、青年骨干参加省市技术培训89人次, 其中市内59人次, 省内10次, 省外20次。选派专科人员进修计划33人, 已完成18人。

### 三、工作心得

20xx年对我是非常忙碌的一年, 工作量大, 人员紧张、业务水平要求高, 虽然很辛苦, 但我在工作中积累了宝贵的经验, 也发现了自身的不足, 在以后的工作学习中, 我从以下几方面要重点加强。

1、知识更新, 加强修养, 全面提高自身素质, 提高执行力。自觉学习管理和业务技术知识, 不断提高人文素质和业务素质, 增强辨别是非的能力, 增强管理的敏锐性和预见力, 努力做到管理上清醒, 理论上成熟, 信念上坚定, 实践上自觉。

2、爱岗敬业, 尽职尽责, 塑造医院管理团队崭新形象。强化服务意识, 变被动为主动, 千方百计为临床一线科室保驾护航, 工作严谨而不拘泥, 雷厉风行而不毛糙。

3、正确处理好各种关系。对同事和各级领导, 做到谦虚谨慎, 团结协作, 严于律己, 宽以待人。用自己的一言一行, 维护医院的整体形象。

### 四、存在问题

#### 1、重点专科建设

虽然我院已经有明确的专科框架，但是在专科管理上有不足之处，特别是如何调动大家的专科建设的积极性，在专科与非专科政策倾向。