

# 2023年个人年终总结(精选14篇)

在学习总结中，我们可以回顾自己的学习过程和成果，找出不足之处并加以改进。以下是一些来自各个学校优秀教师的总结范文，供大家参考指导。

## 个人年终总结篇一

20xx年即将随我们远去，回顾走过的这不平凡的一年，让我感慨万千，个人年终工作总结报告。有辛苦、有劳累；有成功、有失败；有付出、有收获；有感悟、有心得。前事不忘、后事水师，值此岁末更新，特别将20xx年的成败得失失败作总结，以期望在新的一年里，扬长避短，去劣取优，尽最大限度地发挥好个人能力，在自己的岗位上崭露新的锋芒，作出更大、更辉煌的业绩。现作如下总结：

1. 初到蓝庭工地，一切对于我来说基本都是新的，面对一个全新的陌生的工作环境，我如履薄冰。那时没有太多的自信，能做的该做的就只是多听，多想。用时调整好心态，面对新人新事的挑战，只有敢于去接受，没有退路，因为那时退一步就没有回头路了。所以最短的时间里，适应了这个全新的环境，了解自己的工程流程，担负起了应有的职责。

2. 不断地自我补充，自我吸收，自我提高，是我自身发展的不竭动力。刚到蓝庭，我只有理论，没有多少实战经验，在近半年的时间里，始终坚持不断学习，在这期间，我全面了解了精装修工程的全部动作过程，基本工作网络结构，清楚了施工操作流程，体验到了大型装修工程的管理工作模式，学习到了一定的后期维修技术和管理经验。

3. 要学会生存，才能有发展。特别是在建筑工地，自我保护，充实提高，努力生存，我感觉特别重要。在半年多的时间里，同一个工作区域，同一个工作环境，我亲眼见到我们项目部

管理人员中走掉的不下xx个人。当中也确实不乏因工作调动，中除离岗者，但大多数就是因为工作态度、工作能力、个人性格、人际关系等几方面的缺陷而被淘汰。当我见到一个又一个熟悉的身影离开我的身边时，一种莫名的忧患的竞争意识深深地嵌入了我的脑海。

4. 能在苦其心志，劳其筋骨的历练中接受挑战，能够在逆境中保持清醒的头脑，清晰地去找寻事情出现的原因，考虑后果产生带来的影响，是所有有志于成功的人必备的素质。我也一直在这方面不断探索，也有不少体会。

1. 木秀于林，风必摧之。古今皆然，我也没有想到在我锋芒初露的时候，那么快就引来了别人的猜疑和不满，都说锋芒毕露于人无益，我岂会不懂，只是xx到12份工作忙得让人透不过气，天天三点一线，根本没有时间去理会同事的眼神和心情，于是一种本不是傲慢的心理被好事者加以渲染，我也就成了狂妄之辈，工作总结《个人年终工作总结报告》。那件给我很大启发：有时候只做事不说话也会得罪人。

2. 跟土豹子打交道，硬中要有软，软中必含硬。包工头是现实中国畸形社会发展的必然产物，既然是畸形社会发展的产物，那它就必然有其野性和非正常性。请吃请喝、送礼赌嫖，是工地上的特色文化，也是土豹子们的秘密武器，多要十个点工，多算二十个平方，然后给你小费，这种做我从心里就鄙视，刚开始。我还真是本性毕露，任何事都只有横竖方圆两条，从不妥协，可我渐渐发现行不通，甚至于我寸步难行，有说我清高者、有骂我不识抬举者、有告我从中收好处者，那时我才知道工地文件是聚集了中国所有生存发展道理的精华部分取练而成的，我也不能抗拒，既然不能刚直不阿，就要有所妥协。

3. 没有真正的金钢钻，管理水平再高，在工人眼里也是个纸老虎。在蓝庭后期近两个月的维修中，我是真正体会到了作为一个管理人员，必须得立足于你管理的方面去提高你的施

工水平，技术水平，在后期维修中中，尽管我有一定的管理威信，也有一定的维修水平，可还是在工作中遇到了不少的阻力，包括和工人闹矛盾，与甲方意见不和等。我想这些原因有两方面：一是因为我毕竟年轻，经验尚浅；二是手里没有两把真正拿得出手的刷子。

4. 任何时候都要低调，哪怕成功在望，哪怕声名鹊起，哪怕掌声雷动，哪怕鲜花四起。否则一切努力，都有可能是镜花水月，这在我们那位曾经的牛人身人得到很好的证明。

5. 一个人的成功离不开良好的人际关系，也少了有水平之人的提携和指点。我现在深谙此道，也在竭力往这方面拓展。

1. 要想在管理层和工人中树立一定威信，不能只光依靠权势和地位。还得拥有很高的诚信，要拥有高明的管理艺术，而这是一门深远而高难度的学问。想要让自己说的话算数，那不仅是一种荣耀，更是一种别人认可。那刚刚接手做后期维修负责人时，我明显地感觉到寸难行，命令不从、安排不服，这些必须让我有足够的能耐去战胜阻力，去接受挑战。

2. 能够体恤同仁、爱护下属，在锅里满之时盆里也要满，只有能够同愿意与你效劳的人同进同退，同甘共苦，你才能做到轻松驾驭，指挥游刃有余，号命莫敢不从。在那段峥嵘岁月中，我每天都是第一个到工地，天天晚上加班至少到九点，三个月从未间断，在口味辛苦的同时，我也体验到了成功和收获的快乐。

3. 一定要勇气承担责任。这不仅是人格问题，同时更是管理水平的见证。初到工地，给我印象最深的就是那些个施工员，在施工程序，施工水平上出了问题，总是相互推脱，最后就怪到资料员头上，就说没有资料员给他看相关更改资料或变更通知！不承担就算了，还怪到别人头上，人格实在是卑劣之至。在后期维修的过程中，也由于我的管理疏忽、麻痹大意、经验不足的原因也同样造成过失误，有一定程度的损失，

但那些我没有逃避，也没有推脱，在第一时间对工人师傅说，责任是我造成的，让他们放心去做。到现在还有我亲自掏钱买材料的一部分钱是我自己出的。责小尚不能担，何以堪当大任。这也是我时时告诫自己的。

## 个人年终总结篇二

尊敬的各位领导、各位同仁，大家好！

时光荏苒，20\_年终即将过去，回首过去的一年，内心不禁感慨万分。在这过去的一年里，承蒙各位领导以及各位同仁的关心与帮助，让我获得优秀员工之殊荣，借此机会再次向各位表示最衷心的感谢和感谢！

年年岁岁，岁岁年年，又一个新年到来了，每当到了这个时刻，心里总有少许的失落与惆怅，转眼间进入omec工作已有x个年头了□x年了，面对过去生活中的人和事，要求自己不断从失败教训中总结自身存在的毛病，弃去糟粕，取之精华，也得到了很多的宝贵经验。

回顾这一年来的工作，看到了成绩也发现了不足，我只是尽量做好本职工作，尽我最大的努力保质保量的完成每一次任务。

通过总结失败的经验教训，从经验中学习，同时向他人学习，不断的改善，不断的提高，从而也取得了一定的成效：

一、冲卡的质量提升了□qc抽检巡检后修模率降低了；

二、冲卡效率提高了\_，换模时间缩短了\_，修模的成功率提高了\_；三、冲卡不良率降低了\_，人为疏忽导致卡的错位等不良降低了。虽然被评为优秀员工，但我深知，我做的不够的地方还太多太多，有很多东西还需要我去学习！

今后，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和职业技能。虽然在生活中，在工作上，不可能每件事都一帆风顺、称心如意，要学会以一种“容”的心态对待别人、对待自己、对待事情。这个世界没有“完美”，但有“完善”，达不到不代表不能做，我必须以一种尽心尽责、爱岗敬业去工作；不可能样样顺利，但可以事事尽心。

新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战。扬长避短，以饱满的精神状态来迎接新的挑战；取长补短，向其他同仁相互交流好的工作经验，争取20\_年的工作更上一个新台阶。

值此新春佳节之际，预祝各位领导、各位同仁：新春愉快！万事如意！

## 个人年终总结篇三

自参加工作以来，我工作认真负责，研究技术，无论是思想素质还是能力都在不断提高与完善，在公司领导的关怀下我已在自己专业技术方面取得长足发展。今年以来，从我的工作职责方面，我很感激公司领导的正确领导，公司各个部门及全体施工工作人员对我的大力支持和帮助。在安全工作方面基本上达到了安全生产管理目标，特别是，我们公司全年大小工程100余项，竟无一例轻、重伤事故发生，工程质量都能达到验收标准。这些功绩的取得与我们公司全体员工的努力是分不开的。

一、我认为取得全年安全生产这么好的成绩，主要是公司各级领导的高度重视和正确指导，公司全体员工的积极努力和配合而取得的。在这里我认为，有一个决定是我们取得全年安全工作方面无一次事故的重要一点，那就是坚持开好班前会。今年年初，公司领导就提出了班组每天的班前会必须组织召开。利用班前会的活动时间安排当天的工作、交代当天工作的安全注意事项、传达公司当前的主攻目标和战略部署，使每个员工都有明确的了解。由于我们坚持好了这项工作，

为我们公司的安全工作、工程进度及工程质量都起到了良好的作用和打下了坚实的思想基础。在实际生产活动中也体现了这项工作的真实效应。

二、今年以来，基本上做到了对重点工程的施工现场进行监督检查指导。也只有这样，才能及时发现问题和一些隐患，才能及时的得到处理和解决。今年公司的项目有县城改造；防窃电、线损自动生成；十几家的临时电；部队、锅炉房的变电所；三个回迁区的变电亭及高、低压外线等。施工地点分散，工程工期有紧有缓，我在公司领导的领导下基本上做到对施工现场进行检查。从这些项目的施工过程到验收送电95%以上的工程项目都能达到验收标准，也都能在要求的工期内完工。确实做到了保质、保量、保安全的完工任务。

三、由于今年的工程多人员少，空闲时间也少，所以在对施工作业人员的安全学习和教育工作就相应的减少了很多。今年我利用班前会和空闲时间对作业人员进行了4次的学习和教育，又织他们进行了考试。还利用空闲时间组织班组进行了一次“施工作业人员进入现场的安全教育”的学习和考试。另外组织公司全员进行了一次安全生产法律法规考试，参加答题的人数达到了98%。安规安技的学习是提高我们作业人员的安全技术、防范技能、确保工程质量、防止发生人为事故的基础。我认为，虽然大家学习和教育的时间少，但通过学习和教育确实能够在作业人员的思想里起到一定的巩固和提高作用，对提高安全生产知识水平、操作规程技术的理解水平，在实际工作中能认真执行也起到了一定的作用。这也是我在以后的工作中必须做好并要坚持的。

最后谈一下我工作中不足的地方：

- 1、现场检查时有走过场的现象。
- 2、班组的安全活动记录检查督促不够。

3、发现的问题没有严厉地去追查以达到教育大家地效果。

4、组织作业人员安全学习及教育工作有差距。

众人划桨开大船，万众一心成大业。20\_\_年我们在公司领导为核心的领导下，以辛勤的汗水和扎实的工作作风，保质、保量的完成了一个又一个的高难度、高强度的工程。我们经历了很多艰难和困苦。但我们最终收获了成功的喜悦。同时作为在公司工作了六年的一名员工，感受到了公司所给予我们的关心和爱护。无论在生活上、薪金和福利待遇上都与往年有很大的改进。这给我们带来很大的工作动力。在工作中更应尽心、尽职、尽责、尽能的来报答公司给予我们的恩惠。

20\_\_年是值得我们骄傲的一年，也是值得我们深思的一年。今年承蒙领导的护爱，我当上了一名公司领导。在各位领导和员工的支持帮助下，和员工们一起负责完成了变电所、变电亭、箱变等工程。参与高压电缆落地、城网改造等工程取得了一些小的成绩。也发现了一些问题。自身在领导和工作中还是有很多的问题需要注意和改进。在大环境中各部门的协调和配合还应需要改进。应抓职工的思想工作。使其更好的具有向心力和团队精神。“出现问题不要紧，怎样更好的去解决问题是关键”这是公司领导曾经说过的一句话。我一直作为信条在工作中克服了一个又一个的困难。我将会在今后的工作中更加努力、尽职、尽责。最后祝我们公司在新的一年里再创新高！

## 个人年终总结篇四

一年的时间过得真快呀，如今已经站在了春节前夕，回首过去这一年在生活、工作中发生过的点滴往事，我觉得自己有点欣慰和骄傲，因为我和咱们公司在20\_\_年里共同成长了不少，每个月都能顺利地把自己的工作任务给完成，这还是得多多感谢一下公司里帮助过我的人，不然我可能还只是独自在工作的迷雾中徘徊。既然全新的一年即将来临，我们再过

一阵子也就要放假回家了，我也是时候写一份属于自己的年终工作总结了。

## 一、全年的工作表现

这一年里面，虽然我的工作业绩在公司里面并不是特别的突出，但是我严格遵从公司的规章制度，每天都能做到准时准点上班，在工作的时候认真把自己的任务给处理好，然后按照领导们的指示开展下一步的工作。我觉得自己想要得到更好的提升的话，那么就需要自己在工作中时刻保持一种积极向上、敬业敬业的精神，不然就如同没有打好地基的房子，是经不起太多的风浪折腾的。

每个月的工作中，我都能按照公司的指标完成自己的工作量，当然了，大部分的时候我都是超额完成自己的任务，这是为了磨练自己的个人工作和业务能力，也是想让自己得到更好的待遇，在工作中如果没有一点点野心和私心的话，我觉得会缺少一份工作的动力。

## 二、工作中仍需改进的地方

在和公司里的新老同事相处时，我发现自己还是不太擅长于交流了，有时候只是被动和同事进行工作上的交流，这一点是我在新一年的工作中急需改进的地方，不然对接下来的交接工作可能造成不小程度的坏影响。此外，我对公司的业务还不够熟悉了解，所以我得继续加强自己的学习，争取早日让自己的能力达到领导们的期望。

## 三、新一年的工作计划

新的一年，对于公司和我们这些员工来言都很重要，咱们公司已经做好了诸多的准备，就等着在新年里爆发，我们这些员工自然也是在摩拳擦掌中，渴望着能获得更好的绩效，我有信心让自己的业绩在新年里得到不小的提升，现在想起来



都有点迫不及待开始工作了。

相信在领导们的带领下，咱们\_\_公司一定能在新年里取得更多更大的进展，我会尽快尽好地提升自己的个人能力，争取早日能为公司创造出更多更有意义的价值！

## 个人年终总结篇五

本人担任中铁二期安全员一职，负责15、16、17#楼的安全工作。回顾这一年的工作经历，自我总结为转变之年，从书本上的知识转变到实际工作的经验，这些转变全是因这一年中的历练，有苦有甜，有成功的喜悦也有失败的不甘，让我对生活和工作都有了新的认识。

在这一年之中，我主要负责全现场的安全工作，在安全管理方面虽然做到了较多工作，取得了一定的成绩，但也存在许多的不足，下面我就把自己做的主要工作做以下汇报。

一、认真学习安全法规和各项规章制度，不断提高自己的综合素质和业务管理水平，今年以来，在工作之余，我始终坚持理论学习，以提高个人思想道德素质和政治修养，本着对公司及项目负责，对工人负责的态度，恪尽职守，勤恳工作，理论和现场经验相结合，不断充实自己，提高自己业务管理水平。

二、按规范管理安全生产工作，明确自己的责任管理。每天进入现场后自己第一件事就是对整个现场人员，安全设施，机械设备，施工用电等等进行认真检查，对存在的隐患的地方自己能解决的立刻解决，对不能解决的就及时安排现场班组长进行整改，或项目部汇报进行解决。每周三都对施工现场和生活区进行一次大检查。并合理有序的安排下周的安全工作，自己对新入场的作业人员都要做登记和入场安全教育合格者方可上岗操作并班前安全交底。

三、切实落实安全生产的相关文件精神，对现场监督工作严格按公司规范标准执行，加强现场的安全生产管理能力，开展各班组安全大检查，特别是脚手架，模板，混凝土用电等危险性较大的工程，实行安全交底制度，实时监控预防事故的发生，确保施工现场安全生产有保障。

四、按公司内业资料管理方法，内容真实资料完整，加强与工人交流，及教育方式为主，惩罚方式为辅，认真检查排除隐患，及时纠正违规行为，对各类生产及事故案例进行分析，培养岗位员工，安全意识，提高员工对危险源的识别能力。

五、自身的工作经验不足，有待进一步加强理论和专业知识学习不够，与精细化生产管理的要求还有差距，参加工作的时间较短，在管理的工程中工人常会生产抵触情绪。对工人的安全教育针对性不强，班组新员工增加，虽然我严格落实了三级培训教育，并制定力培训计划，但大量培训并没有完全建立在本工程现场实际生产情况下，得到的效果不理想。

六、通过全年的努力工作，我能认真执行各项规章制度，能够紧紧的以安全生产为中心开展工作，通过岗位任职磨练，思想逐渐成熟，已具备一定的工作能力，积蓄了的管理经验。

在今后开展工作的同时，我将不断学习业务知识，提高自身综合素质，以适应工作的需要，并经常开展批评与自我批评，广泛听取领导和同事的意见和建议，对合理的建议进行采纳，不断完善自己，同时我要努力的加强对现场施工管理和技术管理方面学习，提升业务水平，使自己的知识面更加丰富，争做优秀员工，将为项目部和公司贡献自己的力量。

以上是一年来的工作总结，有不妥之处敬请各位领导及时批评指正，最后对一年来关心和支持我工作的领导以及同事表示诚挚谢意！

# 个人年终总结篇六

## 一、本年度工作总结

20xx年即将过去，在这将近一年的时间中我通过努力的工作，也有了一点收获，临近年终，我感觉有必要对自己的工作做一下总结。

目的在于吸取教训，提高自己，以至于把工作做的更好，自己有信心也有决心把明年的工作做的更好。

下面我对一年的工作进行简要的总结。

我是今年三月份到公司工作的，四月份开始组建市场部，在没有负责市场部工作以前，我是没有xx销售经验的，仅凭对销售工作的热情，而缺乏xx行业销售经验和行业知识。

为了迅速融入到这个行业中来，到公司之后，一切从零开始，一边学习产品知识，一边摸索市场，遇到销售和产品方面的难点和问题，我经常请教xx经理和北京总公司几位领导和其他有经验的同事，一起寻求解决问题的方案和对一些比较难缠的客户研究针对性策略，取得了良好的效果。

通过不断的学习产品知识，收取同行业之间的信息和积累市场经验，现在对xx市场有了一个大概的认识和了解。

现在我逐渐可以清晰、流利的应对客户所提到的各种问题，准确的把握客户的需要，良好的与客户沟通，因此逐渐取得了客户的信任。

所以经过大半年的努力，也取得了几个成功客户案例，一些优质客户也逐渐积累到了一定程度，对市场的认识也有一个比较透明的掌握。

在不断的学习产品知识和积累经验的同时，自己的能力，业务水平都比以前有了一个较大幅度的提高，针对市场的一些变化和同行业之间的竞争，现在可以拿出一个比较完整的方案应付一些突发事件。

对于一个项目可以全程的操作下来。

存在的缺点：

对于xx市场了解的还不够深入，对产品的技术问题掌握的过度薄弱，不能十分清晰的向客户解释，对于一些大的问题不能快速拿出一个很好的解决问题的方法。

在与客户的沟通过程中，过分的依赖和相信客户，以至于引起一连串的不良反应。

本职工作做得不好，感觉自己还停留在一个销售人员的位置上，对市场销售人员的培训，指导力度不够，影响市场部的销售业绩。

## 二、部门工作总结

在将近一年的时间中，经过市场部全体员工共同的努力，使我们公司的产品知名度在河南市场上渐渐被客户所认识，良好的售后服务加上优良的产品品质获得了客户的一致好评，也取得了宝贵的销售经验和一些成功的客户案例。

这是我认为我们做的比较好的方面，但在其他方面在工作中我们做法还是存在很大的问题。

下面是公司20xx年总的销售情况：

从上面的销售业绩上看，我们的工作做的是不好的，可以说是销售做的十分的失败。

xx产品价格混乱，这对于我们开展市场造成很大的压力。

客观上的一些因素虽然存在，在工作中其他的一些做法也有很大的问题，主要表现在销售工作最基本的客户访问量太少。

市场部是今年四月中旬开始工作的，在开始工作到现在有记载的客户访问记录有xx个，加上没有记录的概括为xx个，八个月xx天的时间，总体计算三个销售人员一天拜访的客户量xx个。

从上面的数字上看我们基本的访问客户工作没有做好。

沟通不够深入。

销售人员在与客户沟通的过程中，不能把我们公司产品的情况十分清晰的传达给客户，了解客户的真正想法和意图；对客户提出的某项建议不能做出迅速的反应。

在传达产品信息时不知道客户对我们的产品有几分了解或接受的什么程度，洛阳迅及汽车运输有限公司就是一个明显的例子。

工作没有一个明确的目标和详细的计划。

销售人员没有养成一个写工作总结和计划的习惯，销售工作处于放任自流的状态，从而引发销售工作没有一个统一的管理，工作时间没有合理的分配，工作局面混乱等各种不良的后果。

### 三、市场分析

现在xx市场品牌很多，但主要也就是那几家公司，现在我们的产品从产品质量，功能上属于上等的产品。

在价格上是卖得偏高的价位，在本年销售产品过程中，牵涉问题最多的就是产品的价格。

有几个因为价格而丢单的客户，面对小型的客户，价格不是太别重要的问题，但面对采购数量比较多时，客户对产品的价位时非常敏感的。

在明年的销售工作中我认为产品的价格做一下适当的浮动，这样可以促进销售人员去销售。

在xx区域，我们公司进入市场比较晚，产品的知名度与价格都没有什么优势，在xx开拓市场压力很大，所以我们把主要的市场放在地区市上，那里的市场竞争相对的来说要比xx小一点。

外界因素减少了，加上我们的销售人员的灵活性，我相信我们做的比原来更好。

市场是良好的，形势是严峻的。

可以用这一句话来概括，在技术发展飞快地今天，明年是大有作为的一年，假如在明年一年内没有把市场做好，没有抓住这个机遇，我们很可能失去这个机会，永远没有机会在做这个市场。

#### 四□20xx年工作计划

在明年的工作规划中下面的几项工作作为主要的工作来做

1、建立一支熟悉业务，而相对稳定的销售团队。

人才是企业最宝贵的资源，一切销售业绩都起源于有一个好的销售人员，建立一支具有凝聚力，合作精神的销售团队是企业的根本。

在明年的工作中建立一个和谐，具有杀伤力的团队作为一项主要的工作来抓。

## 2、完善销售制度，建立一套明确系统的业务管理办法。

销售管理是企业的大难题，销售人员出差，见客户处于放任自流的状态。

完善销售管理制度的目的是让销售人员在工作中发挥主观能动性，对工作有高度的责任心，提高销售人员的主人翁意识。

## 3、培养销售人员发现问题，总结问题，不断自我提高的习惯。

培养销售人员发现问题，总结问题目的在于提高销售人员综合素质，在工作中能发现问题总结问题并能提出自己的看法和建议，业务能力提高到一个新的档次。

## 4、在地区市建立销售，服务网点。(建议试行)

根据今年在出差过程中遇到的一系列的问题，约好的客户突然改变行程，毁约，车辆不在家的情况，使计划好的行程被打乱，不能顺利完成出差的目的。

造成时间，资金上的浪费。

## 5、销售目标

今年的销售目标最基本的是做到月月有进帐的单子。

根据公司下达的销售任务，把任务根据具体情况分解到每月，每周，每日；以每月，每周，每日的销售目标分解到各个销售人员身上，完成各个时间段的销售任务。

并在完成销售任务的基础上提高销售业绩。

我认为公司明年的发展是与整个公司的. 员工综合素质，公司的指导方针，团队的建设是分不开的。

提高执行力的标准，建立一个良好的销售团队和有一个好的工作模式与工作环境是工作的关键。

学校办公室是学校的综合管理部门，是校领导的参谋助手，综合承接上级部门指示，综合协调处理学校行政事务，是学校运转的中枢，是校领导和各职能部门的中介，是学校的窗口。

一学年来，在学校领导的正确领导下，我们按照学校，进一步解放思想、克服困难、求真务实、开拓进取、创新工作，充分发挥职能作用，较好的完成了20\*\*--20\*\*学年度的工作任务，取得了一些成效，现将主要工作情况，总结如下：

### 一、做好接待，强化服务意识

作为学校的窗口部门，办公室在做好日常工作的同时，精心筹划，周密部署，尽心尽力地组织好每一个会议，协调好每一次活动，安排好每一次接待，使学校的人力和财力发挥了最大效益。

办公室的日常工作很繁杂，只有紧紧围绕提高工作效率和服务质量，才能在现有人力资源和办公条件下，实现效益的最大化，从而最大限度地实现我们为教学科研服务的工作宗旨。

在实践中学习，在学习中提高，努力提高适应新形势和完成新任务的能力。

办公室人员也通过自学和参加各种形式的会议，加强对学校整体发展思路的理解，加深对学校领导工作思路的理解；通过学习，把握工作方向，开拓工作思路，执行好学校各项重要方针政策，与学校保持高度一致。



办公室很多事务性的工作都与老师或外界往来较多，因此在工作中强化服务意识，要求本部门的人员做到：礼貌、耐心、细心、诚心，并灵活掌握办事的尺度，对临时性的急件，要特事特办，实实在在为教师和培训学员做事，跟外界往来过程中做好桥梁作用。

## 二、 加强组织协调能力，顾全大局，保障学校各项工作顺利开展

服从服务于大局是做好办公室工作的基本条件。

我们要求每位办公室人员必须树立大局观念，正确处理大局和小局，全局利益与局部利益的关系，要善于从大局的角度思考问题，使办公室工作与学校工作大局协调统一。

我们通过认真学习岗位职责后认识到重大会议、活动是学校办公室各项工作的重中之重。

对于会议活动组织和协调，明确提出了大型活动必须做到“组织超前、服务周全、勤俭高效”的工作原则，尤其注意活动的细致性、周到性和实效性，同时更加注意各职能部门和相关科室之间的积极合作和沟通，从而保障了各项重大活动的顺利进行。

本学年学校先后承办了小学校长任职资格培训、第一期中小学校长提高培训、全区教育干部集中培训、期班主任培训、网络应用能力培训等，在此期间，学校办公室从人会场布置、制作宣传条幅等各个环节加强了组织协调，承担的很多工作都得到了学校领导的充分肯定。

## 三、 强化责任意识，工作落实到人

办公室工作能否创造出一流的业绩，关键在于办公室人员是否具有强烈的事业心，责任感。

因此，我们积极引导办公室同志树立责任意识，发扬高度负责的精神，对自己工作勇于负责，敢于负责，自觉做到标准上求高，措施上求严，工作上求实，尽心尽力，尽职尽责，扎扎实实，创造性地开展工作。

为此，办公室人员进行了工作分工，责任到人，互相提醒，定期检查，使得各项工作有条不紊地开展。

#### 四、强化奉献意识，切实做好各项工作

甘于奉献，诚实敬业是办公室工作人员的必备素质。

办公室工作的无规律性，经常加班加点，没有无私奉献，是难以胜任办公室工作的。

因此，我们通过宣传教育、典型示范，使办公室每位同志都能做到爱岗敬业，不计名利，不辞劳苦，无私奉献。

本学年各项工作更加顺利开展。

##### 1、当好校长的行政助手。

根据学校的实际情况，按照行政会议的精神，认真细致地做好各项工作的计划和安排，从而使各项工作有条不紊地开展。

认真做好各级各类文件、通知的收转工作，并按文件、通知要求，协调处理好办公室职责范围内的事。

##### 2、精心组织安排会场。

我校大小会议及培训都由办公室参与。

每次会议或培训，办公室在会标设计、照相、新闻报道等方面，都做到科学安排、细致落实，保证了会议或培训的顺利召开。

### 3、做好教职工的考勤登记管理工作。

学校办公室负责教职工的考勤，要求教职工请假必须有请假条，经校长或部门负责人签名后交办公室存档。

学校办公室每月向学校领导汇报一次教职工的考勤情况并在教职工中公布。

### 4、做好人事档案和文书档案的规范和管理工作。

及时有序地处理上级各种文件和网上文件的收发、传阅和分类归档整理，学校各种请示与报告的分类呈送，落实了校内文件签阅制，做好了校内各部门工作总结与计划的收集整理。

### 5、加强文字材料的加工工作，提高办公室的文字处理和服务能力。

协助学校领导针对重要工作部署以及组织拟定以学校名义发布的通知、布告等，起草或参与起草工作报告、总结、计划等。

### 6、加强校务公开工作和学校宣传工作。

充分利用学校壁报栏等，对我校各方面的发展情况进行及时的宣传和推介。

### 7、做好安全治安和甲流的预防工作，认真测试体温并作好记录，为学校营造和谐、健康的社会氛围。

### 8、其它工作。

负责接听电话并作好电话记录，及时将电话通知精神传达给相关人员；做好计划生育工作；做好门卫工作；做好教职工年度考核、工作总结等组织工作；完成学校领导临时交办的其它各种工作任务。

在今后的工作中要在学校领导的正确领导下，坚持以人为本的原则，围绕学校中心工作和重点工作，建立健全公文处理、督办等规章制度，进一步规范工作程序；继续加强宣传工作，强化咨询和参谋职能；保障工作的正常开展；加强政治理论与业务理论学习和研究，加强和改进工作作风，进一步提高为校领导、为教师培训服务的能力，为学校跨越式发展做出更大的贡献。

## 个人年终总结篇七

最近看到一句话，特别的认同。大概意思就是人的本性都是自我中心的唯我论，很自觉的自我粉饰，以体现可笑的优越感；甚至回忆都会被动的往“趋善性”方向扭曲，简单的说就是回忆是会骗人的。

记忆点：登山之旅——工作——环珠三角之旅——工作——厦门之旅——工作；也就是一场压抑与反压抑的反复。

还是总结一下我的成长：

1. 个人技术
2. 团队管理
3. 工作之外

旅游：香港、珠海、厦门；梧桐山今年居然没去了？

阅读：《定位》、《重新定位》、《资治通鉴》

运动：周三羽毛球，周五篮球，每晚的健身；好玩的事情总是最容易的

其它：无，空缺

简单做人，低调做事，你就是你认为的自己……

## 个人年终总结篇八

不知不觉中，旧的一年悄然离去，迎来崭新而充满期望的20\_年，回首即将走完的20\_年，正如我的星座运势一样，对我而言，是一个思考、反省，尝新求变之年。

我一向在思考，思考着怎样把工作做得尽善尽美，因此我一向在努力学习在工作中碰到却不懂的知识。自从20\_年7月5日正式加入厦门\_油脂有限公司以来，我始终分外珍惜这个来之不易的工作机会，总是充满热情的对待领导交办的每一件事，不会的地方就努力去掌握。我天生对未知的知识领域保有一颗强烈的好奇心，总是期望能透过自学，透过交流，丰富自己的知识储备，完善自己的理论体系。在这半年里，我把自己放在一个“小助手”的位置上，协助领导、同事做好项目筹建的各项工。同时，我期望透过我的协调潜力，透过我的热情和真诚，把油脂项目部的办事效率提到更高的水平，使本部门成为集团的榜样。由于对电脑软件有一种天然的理解潜力，无论是碰到本人十分擅长office系列软件还是其他电脑方面的问题，总能被我迎刃化解。

因为工作需要，在这一年里内我还学会了project、autocad和acrobat等专业软件，让电脑能为我做更多的事，使我的工作潜力如虎添翼；油脂加工工艺方面，我也曾“按图索骥”到图书馆借书，以能完全看懂工艺流程图为目标，恶补相关专业知识，做到“知其然亦知其所以然”，只有把工艺搞懂了，才能清楚如何把工厂建好，运行好。工艺方面，我还将并且十分愿意认真学习、深入了解，争取完全掌握油厂运行的整套模式，将来做维持工厂正常运行的“小助手”；土建施工方面，我很乐意跑工地向专家们请教各类建筑知识。引孔、压桩、支模板、铺垫层、挖承台……就像是看一部discovery探索频道播出的《工厂是怎样建成的》大型纪录片一样，是我

生命中一次宝贵的亲身实地学习经历，同时增进我对工厂的感情。在我的心中，\_油脂就像一个胎儿，在20\_年孕育，并将在20\_年诞生，我将满怀憧憬地迎接建成投产那一天的到来！

我时常反省，反省自己工作中的不足，进一步认识自己，扬长避短，争取在新的一年里在工作上有更出色的表现。首先要更加注重细节，下班前写好施工日志，收拾好桌面，从容的结束一天的工作，而不是慌乱的去赶班车；其次是更加细化工作时间，科学合理的安排好每一项工作，不再出现拖拉的迹象；最后是加强体育锻炼，持续充沛的精力，继续坚持每逢节假日去体育馆锻炼身体，才能适应今后长时间进驻工地这样相对艰苦的工作环境。

在新的一年里，我会更加用心工作，服从安排，一丝不苟地完成好项目建设中分配到的任务，同时也将时刻牢记“分工不分家”的工作态度和“安全、质量、效率、规范、团结、奉献”的十二字方针，提高团队协作潜力，共同为\_油脂建设项目添砖加瓦！

我十分满意属于我的\_，同时憧憬着\_的到来！

## 个人年终总结篇九

20xx年即将结束，我们将迎来新的一年，在过去的一年中包装车间在上级领导和各部门协调配合下，顺利的.完成了公司及生产科下达的各项生产任务和其他各项指标。

主要工作指标和经济指标完成情况：

1--10月份完成包装任务xx吨。

产品包装合格率xx%

回顾20xx全年的工作，我们在没建二期包装厂的时候一直打扫卫生和维护设备。作为一名保洁员，我一直都努力的做好本职工作，绝对服从领导的指挥，积极地认真地完成领导下达的各项任务。

然而在工作中由于我的不小心，使自己的脚受伤，先后两次住院治疗，时间共长达8个月，影响了工作，给公司带来了一定损失。我的内心深感不安，在这里我要衷心的感谢公司各位领导对我的关心和照顾。

自从九月份调到在建的二期包装厂，我认真学习培训课程，在擦拭设备和打扫卫生的过程中，同时结合培训时学习到的技术要领、操作注意事项等知识去熟悉设备。我有信心在新的岗位上做好本职工作。

我认为将来本车间在包装的过程中，作为一名流水线上的操作工对自己的产品要富有主人公的责任感，对产品的质量要有高度的认识。本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按照生产工艺要求把好质量关，班组长和操作工要配合检验员层层把关，有效的杜绝不合格产品流入下一道工序，这样既保证了质量又降低了生产成本，提高产品的市场竞争力。

明年就要到了，在即将开始的新一年的工作，我将继续加在生产过程中积极配合领导强自身的思想和业务学习，积极配合领导和班组人员的工作，保质保量的完成公司下达的各项任务。我建议加大现场管理力度做到安全生产消除隐患。要让安全生产意识在员工心目中警钟长鸣。加强质量管理严把质量关，杜绝各类事故发生。我会积极配合公司领导及班组员工完善现场生产条件达到乳品包转的卫生要求，高标准的完成下一年年年的各项工作任务。

# 个人年终总结篇十

20\_年以来，在党委的正确领导下，党支部紧密围绕安全生产等中心工作，运用党员“三无”、党支部“安全屏障”工程创建标准化列检所建设等工作载体，充分发挥党组织的政治核心保证作用、组织保障作用、党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，经受住了冬运、春运、施工安全专项整治、维稳、建国65周年等严峻考验，为车间营造出了持续发展、和谐、安全稳定的良好工作、生活环境。

## 一、突出融入安全生产中心的作用，体现工作实效

突出车间整体工作的发挥，体现班子的团结力、凝聚力，是各项工作的保证。车间党支部要求班子人员时刻严格要求自己，以安全生产为中心，突出融入意识。

20\_年以来，针对年初节假日，安全专项检查、整治活动多的特点，车间党支部在安全生产中，突出融入意识，突出对各类关键点的卡控，突出管理人员、班组长和党员的发挥，在现场突出安全员的作用发挥，进一步落实重点问题分析和量化任务写实制度，实施检查问题反馈、考核制度，形成发现问题与解决问题的闭环管理，严格落实严抓、严管、严考核的安全管理理念。保证了车间各项工作平稳有序的进行，出色地完成了各项生产任务。

## 二、创新思想政治融入安全工作的方式方法，实现工作有序推进

车间党支部在日常的工作中，针对雇工年轻人多，思想活跃，接受新鲜事物快的特点，将创新政治工作保证安全生产工作方式方法融入到工作中。运用车间民主对话会、季度职工思想动态分析、月度包保干部班组对话、党支部支委与包保班组人员个别谈心等多种方式，对职工关注的热点、焦点问题进行梳理、分类，确定影响安全生产的难点问题，准确把握



了职工思想脉搏;通过月度安全质量分析会明确解决方法,从思想源头上消除了不安全的因素。

### 三、加强基础建设,开展安全攻关,落实了段党委重点工作要求

以强化支部的日常建设,规范支部日常管理,落实段党委重点工作为突破口,进一步规范了党支部基础管理工作。进入20\_年,车间在抓安全生产工作中,严格考核问责制的落实。一是在列检所认真开展了“一班、一列、一辆”作业标准对规、推标,发现问题及时跟踪检查和落实,体现安全问题整改不过夜的思想。二是在抓好支部基础建设的同时,针对不同季节的特点开展了党内安全攻关活动,攻关活动紧紧车间围绕安全生产,现场作业,以增收节支、列车质量的攻关为重点,突出工作的实效性、针对性。通过开展作业标准对规、推标和党内安全攻关活动,支部融入安全生产的力度进一步得到了提高,体现了支部对车间关键点的有效卡控,通过活动的规范运作,车间各项基础工作地规范性有了显著提高。

### 四、有效发挥载体作用,党员先锋模范作用得到了展现

党支部严格按照党员“三无”活动实施办法和党支部“安全屏障”工程创建实施办法要求,落实各项具体措施,每月定期对党员违章违纪等情况进行统计、分析,并将结果进行公示;利用支委包班组、党员包群众的有效形式,促进车间整体工作;结合20\_年以来铁路发生的各类事故教训,及时召开安全反思会,分析原因、制订措施,落实整改,突出事前控制,有效促进了车间安全管理。

### 五、突出闭环管理,抓落实,发挥党组织政治保障作用

一是通过严格管理、严格考核,落实责任,促进管理效率的提高。针对车间管理人员执行能力不高的现象,车间于20\_年年初,实行对车间管理人员重点工作落实、职责量化完成、

基础管理规范等方面内容进行督察督办，利用每日交班会时间，对各项工作实施日清日结、周公示、月度考评，逐步形成发现问题与解决问题的闭环，提高了车间管理人员发现问题、解决问题的能力，提高了管理效率。二是通过严格落实安全包保制度，不断促进车间整体工作水平提高，构建和谐型车间。针对车间车流量不均匀的特点，为确保运输生产的安全正点，车间打破常规思维，将四个班组合为3个班组，应对年底的大车流、大运量。

20\_年，我们党支部在落实安全包保制度上做了进一步完善。规定：党支部支委对各班组包保工作必须做到实处，每月至少与班组全员对话一次，跟班一次，检查班组基础管理两次，并填写指导意见，参加班组月度安全质量分析会、专题安全分析会以及民主管理会、评比会等，及时发现并解决班组在列车质量、作业标准、基础管理等方面存在的问题，及时化解矛盾。通过安全包保制度的严格落实，有效的提高了班组管理水平和党支部解决现场一线问题的能力，拉进了干群关系。三是通过政治业务学习制度的不断完善，统一了车间管理人员及党员的思想认识。20\_年，车间党支部进一步完善了党员政治业务学习制度，规定每周五晚上，由党支部书记主持，车间所有管理人员、党员、工长参加，学习内容除了认真完成段党委安排学习计划之外，每次学习由一名参学人员进行讲党课，党课内容包括管理知识、车辆业务、实作技能、计算机操作、班组建设、安全文化创建等。在落实各种应急预案的措施方面，党支部组织制作了应急工具救援柜，规范了应急救援设备设施的统一管理，在开展应急救援演练工作中，车间主任、书记亲自抓、带头学，提高了实际效果。通过政治业务学习制度的落实，统一了车间管理人员、党员思想的认识，提高了管理能力和管理水平。

## 六、加强党风廉政教育，坚持标本兼治，党风廉政建设深入推进

车间党支部将《建立、健全教育制度监督并重的惩治和预防

腐败体系实施纲要》作为教育重点，认真落实党风廉政建设责任制，突出元旦、春节、五一、“十一”等节假日廉洁自律教育活动，将廉政建设置于广大职工群众的监督之下，党支部支委会月度定期对党风廉政情况进行分析，查找车间在贯彻执行段党风廉政方面的不足，制定整改措施。二是对职工关心的热点问题，做到定期公示，接受群众的监督。三是开好民主对话会，及时沟通干部职工思想，化解各类不安定因素。确保了党风廉政各项制度的有效落实。

## 七、深化标准化列检所创建，推动车间整体工作上水平

20\_年以来，车间党支部结合车间现状，在深化标准化列检所创建工作中，以“规范、诚信、团结、和谐”的安全管理理念，通过常抓不懈，车间安全氛围、安全意识得到明显提升。扎实开展标准化建设工作，通过“岗位达标”活动的扎实开展，在职工中树立起了一定的安全诚信观念；通过日常狠抓职场所文明建设，增强了职工以所为家、敬业爱岗的责任意识。

## 八、落实维稳措施，创建平安和谐稳定车间工作环境

一是强化宣传教育，对职工进行宣传鼓励。车间党支部在“7·5”期间召开了面对面宣讲会，重点讲解了自治区党委、局党委、段党委领导的讲话精神，通过召开少数民族座谈会、家访，将广大职工的思想统一到局段党委的周围，确保工作深入人心，措施人人熟知。

二是每日组织车间包保干部对安全关键点进行不少于2次的检查，确保行车质量安全受控。

三是对所负责车间对防恐防破坏措施落实情况进行检查，对存在的问题及时组织车间责任人进行整改，对可疑情况及时处理或向公安机关进行了报告。

四是对车间职工个人信息进行全面排摸了解，加强对重点

人(民族职工、居住在民族聚集区的职工)进行盯控，做好思想动员工作，防止职工参与恐怖事件，确保职工个人人身安全。

五是进一步严密站车爆线。规范干部、职工行为。车间要对所属干部、职工加强了教育，规范行为，要求上下车职工进出车站必须经由指定的出、进站口通过，必须出示工作证，携带物品必须自觉接受安全检查。

六是加强对列检通道的排查和管理。严格执行通道大门锁闭制度，把责任落实到人，严禁非工作人员进出通道。规定车间包保干部要建立定期深入各小点检查制度，并抓好落实。

七是组建护厂队进行巡视。配备相应的防护用品，按要求定期在厂区范围内进行护厂巡视。发现可疑人、可疑物、可疑事及时向公安机关和段维稳办公室报告。

八是确保重点列车的安全防控。军列、毒品车及其它重点列车通过时，车间干部亲自全程参与作业，确保重点列车的安全防控。

九是做好路料清理工作。车间组织开展一次站内路料清理工作，对清理回收的路料按类登记、存放。站内脱轨器、大型车辆配件等进行清点排查，并指定专人上锁交接保管。通过以上工作的有效开展确保了车间安全生产平稳有序。

## 九、落实依靠方针

工团组织的合力作用得到了发挥车间工会认真落实车间事务公开、民主管理、“六必谈、六必访”等制度;对有病及家庭生活困难职工及时慰问家访。在元旦、春节、五一“七一”、“十一”等节假日，开展了寓教于乐、丰富多彩的文化活动3次，充实了职工业余文化生活，提高了广大职工的集体意识。车间团支部在团员青年中开展了“青年文明号”、“三无”

等增创活动，激发了广大团员青年立足岗位，在安全生产中体现作为的积极性。

## 个人年终总结篇十一

20\_\_年即将结束，新的一年即将到来!本人在\_\_x项目工程部工作过程中，严格遵守法律法规，遵守公司的各项规章制度，平时严格要求自己，廉洁自律。工作中敢于承担责任，有认真负责的精神，有一定的组织协调能力，能理论联系实际的开展工作，与同志协作共事，一心为公司，较好地完成了银泰新城一期的水电扫尾工程及二期水电施工图审核、地下室基础施工前准备工作。为了以更好的状态开展今后的工作，我有必要总结过去一年的工作经历，总结工作经验，以便更好的把握将来，为此我将我在20\_\_年一年的工作做出如下年终总结：

### 一、工程进度完成情况：

1、一期的水电、消防、设备工程：自20\_\_年12月底来公司接管水电工程师一职，当时前任水电工程师已经离职，工作无法交接，现场很混乱，分项工程只有开工没有结尾，主要是消防工程未按图施工，经过一个多月的现场检查，对照图纸，找出原因，督促施工方整改，水电、设备工程今年8月前已竣工验收，交与物业管理公司，消防工程20\_\_年10月前施工已验收交物业管理公司，经消防局签认的变更后竣工资料尚未移交，正在加紧督促移交。

2、二期的施工情况：水电施工图尚未出全，目前为止雁能设计院设计的室外管网图尚未出图，在审图过程中本着对公司负责，对业主负责，在不违反建筑规范和用户使用的的前提下尽量降低成本。在公司电设计人员尚未到位的前提下，深化了二期水电多处方案，目前工地现场正在施工二期一批次基础，水电防雷接地及排水管工程。

## 二、20\_\_年的主要工作计划和目标：

在公司及项目部的领导下负责对水电工程的工期、质量、安全、成本等实施计划。组织、协调、控制和决策，对各生产施工要素实施全过程的动态管理。工程施工过程中，严格按设计要求、验收规范、规定，监督检查工程质量、成本、进度、安全等工作。

### (一)、工程质量控制：

质量管理上，我们应重点抓住三个环节：确立质量目标、确定质量预控方案；产品形成的过程控制；验收控制。

1、确定质量预控方案。在工程开工前，对监理及单分包单位明确目标、验收标准等。并审定监理大纲及总分包单位的施工组织设计。针对监理、施工单位在节能、智能、质量通病防治等方面的薄弱环节提出改进要求，协助其完善施工工艺、措施的制定。

2、产品形成的过程控制。在过程控制上，我们要通过以下几个管理方式来实现：首先，发挥监理在质量管理上的职能，对监理充分授权、有效监督。严格按照监理合同上明确的权力与义务，监督基层监理人员是否按照监理大纲及甲方的企业标准执行质量管理。

其次，严把原材料质量关。经对进场材料质量、数量、规格验收，并监督现场取样送检，以检查到场材料是否符合合同要求。对于总分包单位的自购材，主要是加强对到场的材料检验。对水电材料做专业检查，对可疑材料，现场封存，扩大取样数量，在规范之外，做独立检验；对确定的不合格材料，采取封存，限定时间在监理人员监督下清理出场。

3、产品的验收控制中，我们要始终牢记“工程质量是企业的生命”这一指示，着重抓二个层面的验收：

第一层是总分包单位质保体系的自查、自检、自验三级验收制度。在这个层面上，主要是依靠抓总分包单位的管理去实现，强化工序报验制度与手序，对一次报验不通过的部品、工序再从自检开始，重新进入验收程序。

第二层是监理与项目部的验收。针对不同的施工阶段，不同的系统采取相应的验收方式方法，在主体施工阶段，进行的主要是工序验收，这部分直接关系到住宅产品的结构安全，因此，我们不仅对总分包单位的复验按有关规定、规模验收，而且，对工序的过程进行旁站监理，做到对主体质量形成过程了然于胸。

## (二)、工程进度控制：

1、主体施工阶段的进度管理较为单纯，目前根据施工总进度计划制定分阶段进度计划，明确工作内容、工作顺序、持续时间及工作之间的相互衔接关系等并付诸实施，然后在计划实施过程中经常检查实际进度是否按计划进行，一旦发现有偏差出现，应在分析偏差产生原因的基础上采取有效措施排除障碍或调整、修改原进度计划后再付诸实施。进度控制的最终目的是确保工程项目按预定的时间启用或提前交付使用。

2、审查确认监理工程师上报的承包商所做的施工组织设计及施工进度计划表。要求监理工程师做好监理规划、计划、组织设计和进度控制的工作制度以及进度控制工作实施细则，并督促监理工程师在工程实施过程中努力落实。

## (三)、安全与文明现场管理：

1、安全法规、安全技术和工业卫生是安全控制的三大主要措施。

2、根据本工程安全文明项目管理目标，督促施工单位在施工过程中贯彻执行国务院及各部门颁发的安全规程、生产条例

和规定。

3、为了提升工地形象和安全文明施工，科学安排、合理调配使用施工场地，并使之与各种环境保持协调关系，要求施工单位按安全文明标化工地标准进行施工。

4、督促监理工程师做好安全控制，目的是保证项目施工中没有任何危险、不出事故、不造成人身伤亡和财产损失。

5、督促监理工程师和承包商按照有关法规、安规要求，使施工现场的临时用电、用水管、线规范，文明安全，环境得到保护，交通畅达，防火设施完备，场容和环境卫生均符合要求。

#### (四)、其他管理：

熟悉施工图纸及设计说明，掌握水电专业的工程质量标准，检查各种材料、设备等质量检查工作。

对于现场管理做到每天巡查，发现问题及时解决，坚持做到不让前道工序的错误留存至下道工序。同时督促施工方按建筑安装规范施工，按照公司的总体计划目标，配合土建按期限完成水电配套工作。发现图纸有问题及时与设计人员沟通，及时解决，认真检定，细致工作，使各项技术指标达标，力争交出让业主满意、放心的楼盘。

#### (五)、强化理论和工程专业学习，不断提高自身综合素质

虽然参加工作时间较长，但对\_\_的管理模式理解不透，理论知识和专业技能还有很大的缺陷，所以我在作好本职工作同时，更需重视加强理论和技术知识的学习，特别是相关土建和计算机的知识。在工作中，坚持一边工作一边学习，把工程现场每一个环节做到心中有数，认真细致研究，不断提高自身综合素质水平。



\_\_x住宅小区工程项目规模大、体量大、施工配合面广。如何优质、高效、低耗、按期、安全、文明地建好该项工程，是本公司房产开发的重要里程碑，为此，全面调度公司的人、财、物，严格按照质量安保体系运行。精心组织、科学管理，确保实现各项预定目标。该项目的成功将为\_\_x今后的发展奠定基础。希望通过今年的工作总结对今后项目部的工作有积极的借鉴意义。

20\_\_年12月12日

## 个人年终总结篇十二

根据总公司党委的统一安排，按照民主评议干部的要求，现就今年的学习和工作情况，向大家汇报如下，请给予审议，某自来水厂厂长年终工作总结报告。

一、积极学习宣传贯彻落实党的路线、方针、政策和总公司各项改革发展要求

我认真学习了xx届四中、五中、六中全会精神，积极宣传贯彻落实党的路线、方针、政策，与时俱进，开拓创新[]xx大的召开体现了全党的意志，代表了全国各族人民的愿望，是我们党在新世纪、新阶段的政治宣言和行动纲领。学习体会创新和与时俱进时代精神的重大意义；学习理解艰苦创业，保持劳动人民本色的现实意义；理解了全面建设小康社会的目标，是符合我们国家的国情和现代化建设的实际，符合人民的愿望。在学习xx大精神上，我在努力学习xx大报告的同时，还积极组织广大党员学习xx大精神，提出全厂党员要做勤奋学习的模范；要求党员干部通读报告，认真做好笔记，写出体会；要求职工通过学习使思想统一到xx大精神上来。

随着改革的深入，凡是公司推进的改革和采取的措施，我都非常认真地向全体职工进行宣传教育，积极想办法贯彻落实。

职工的思想观念也有了很大的转变，思想觉悟越来越高，表示坚定不移的执行公司的决定，从而使党的路线、方针和政策在我厂得到较好的贯彻执行。

三岗制作为一种激励机制，一种管理方法，主要保护干好工作的积极性，营造“争着学、抢着干、创造性开展工作”的良好氛围。由于把实行三岗制，定位于调动各级人员“争、抢、创”积极性上。在试岗、待岗、拉低工资的人员，有精神压力时，鼓励他们从现在做起，努力工作。继续执行只要符合“争、抢、创”任何一个方面，表现突出者，都要给予适当的奖励，奖励数额甚至超过原岗位工资的奖励制度。有效调动了他们积极参与改革和干好工作的积极性，使我们厂的三岗制和一岗多级制工作，按照公司的要求今年又一次的顺利完成。

## 二、积极组织生产，安全优质供好水

新的生活饮用水卫生规范的颁布，给我们制水企业提出了更高的要求。为提高水质，我支持汪厂长积极组织有关人员，探讨如何在高藻水、水库水厌氧、滤池截污能力差等条件下，加强水质管理，不断提高水质，保证完成公司下达的水质目标。

1、加强对职工水质意识的宣传，树立水质第一的思想。要求各车间、科室、各级人员立足本岗位，以提高水质为目标，努力为提高水质做出贡献。

2、采取措施充分发挥制水设施的水处理能力。一是加强清洗沉淀池的组织工作。根据天气、时间、人员、物质准备情况，分别在\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_月份，及时组织全厂职工清洗沉淀池。在今年\_\_\_\_\_月份两股冷空气来临的两天间隙期间，提前预测天气情况，果断组织职工对沉淀池进行清洗，既彻底清洗的沉淀池，也保护了职工免受寒冷之苦；二是三次酸洗了滤池，努力克服滤池设施老化截污能力降低的不利因素，保证在原

水藻类高发等情况下，滤池作为重要工艺的功能。

3、建立原水检测制度。根据每年源水变化的季节不同，我厂总结了近几年的工作经验和摸索出的规律，制定了原水监测制度。同时我提出原水监测前移。加强对邛山干渠十个监测点的检验工作，坚持对尖岗、常庄水库的水质监测，为生产提供了可靠的依据。

4、加强水质研究，应用高效净水剂。今年藻类成为影响净水生产的主要因素。藻类含量高达400多万。我就积极组织有关专业技术人员，进行研究试验新型药剂的水处理效果。分别进行了投加f145c□hca□硫酸铜、柠檬酸等除藻剂，进行杀藻试验。取得了明显的效果。

5、认真开展安康杯活动和安全月活动

安康杯和安全月活动每年都要开展，我非常注意每年对活动注入新内容。做到每年都有新主题、每年都有新提高。在去年重点搞好十个一活动的基础上，今年提出每一位职工在活动期间做好计划和总结。把安全月活动期间学到了什么，做到了什么，提高了什么作为内容写出来，不断提高职工的安全意识。

我支持主抓安全生产工作的宋厂长和生产科，重点加强安全工作的基础工作。支持他们搞好每月每周的安全检查，发现问题及时处理。在各种会议上，强调加强职工的宣传教育和安全知识的学习工作。组织职工认真学习活动方案，结合本岗位，重学安全规范和操作规程，严格按照规范进行操作，杜绝违章操作。

三、积极实施人才素质工程，提高职工整体素质

人才是造就供水事业的支柱。为提高员工的整体素质，我和班子成员采取了积极的措施。

1、从尊重人才、尊重知识、尊重创造的角度出发，强调只要是人才，只要是企业的员工，从管理人员到普通工人，都要达到各尽其能，各尽其才。“不管是运行人才，还是维修人才；不管是设备人才，还是水质人才；不管是管理人才，还是实干人才。可以这样说，写作的、演讲的、体育的、创建的、基建的、培训考核的、安全的，党政工团的等方方面面的人才，只要有一份热，就想让他发一分光。只要愿意施展，就给她提供舞台；只要“争、抢、创”，就想重用你；只要你愿意干好工作，就给你机会”。

给予员工机会和压担子，把重要的工作交给他们去做，相信他们能够出色的完成。这是激励职工积极性的有效方法。应该说我们已经脱颖而出一批年富力强、有专业知识、工作能力强，又踏实肯干，勇于奉献的年轻骨干队伍。同时让老的骨干继续发挥作用，尊重老同志，多发挥老骨干的作用，他们也是我们享用不尽的宝贵财富，这也是我们党一直提倡的，我们将继续按照出主意、用干部两项职能的要求，将人才素质工程继续抓好。

2、在职工培训上，年初工作要点上提出，对广大职工以系统学习基础知识为重点，通过系统学习使职工能够掌握基本概念和原理，基础知识学好了掌握了方能熟能生巧，才能具有创新的能力；对骨干，要培养成能攻关的拔尖人才，从而带动全厂业务技能的进一步提高。

为引导职工学习的积极性和热情，我和厂班子鼓励成立各种形式的学习小组，可以是教课形式，也可以是探讨课题形式的。各单位职工可以根据工种进行分组，也可以跨工种进行分组参加学习，但要做到有组织、有计划、有目标、每周坚持有活动。全厂先后成立净化、泵工、电工、英语等十几个学习小组。通过学习小组开展一年活动的效果来看，成效显著。职工业务知识有了明显的提高，解决生产问题的能力也有了进步。

为检验学习小组开展一年来，职工的学习效果，我和班子成员研究决定，在春节前举行一次大型技术比武，年终总结《某自来水厂厂长年终工作总结报告》。

3、注重创新能力的培养。创新是一个民族进步的灵魂，是一个国家兴旺发达的不竭动力，也是一个企业不断发展进步的核心力量。为提高职工的创新能力，一是积极组织职工开展技术革新和合理化建议活动，充分调动全厂职工的小革小新，创造发明的积极性。挖掘职工潜在的创造能力。鼓励职工进行试验，不要怕错误和失败。同时加强对职工创新方法的学习和指导；二是组织了水质和变频技术调度的攻关。指导建立革新项目，制定活动目标。今年，厂各单位实施共完成了《改进变频器自身保护》、《加矾原液泵改进》、《厌氧水和高藻水的处理》等20多项技术革新项目，为企业节约大批资金。

三是积极总结创新工作。先后总结了船队先测后挖、保证挖泥效率和质量；总结了加矾在水质不好时快提慢降投加指标和调整混凝剂、助凝剂比例；加氯根据消毒情况和管网末稍余氯进投加和控制；滤池根据水质组织反冲和以夜间不用水时反冲的均衡生产；变频电机根据用水量和频率开停车；机修小改小革；生产科逆止阀维护；行保科的以绿养绿；物资供应的零库存；同时继续总结水中异味的去除，调低调高西流湖水位；水库放水投加活性炭、除藻剂□hca和总结修理车间巡检、点检，服务主动的经验。通过总结各单位的创新经验，不仅提高了职工的创新积极性，而且促进了安全优质供水中心任务的完成。

#### 四、加强成本管理，严格控制非生产性费用的开支

今年非生产性费用在去年的基础上压缩10%，降成本工作，任务非常艰巨，我们厂继续坚持均衡生产的管理方法，降低电耗；加强各个环节的管理，严格制度的落实，降低各个环节的管理费用。加强办公费用的定额管理，严格办公用品的领用

制度。非生产费用的开支，做到先算后花，不该花的不花。车辆维修以保养为主，减少维修费用的支出；对将要淘汰的设备，减少维修。各个班组围绕各种消耗指标开展成本管理工作，既要抓水质，又要抓消耗指标，每天每个班都要核算成本，并公布出来。通过加强成本管理，使职工成本意识明显增强，成本费用得以有效控制。各车间、科室、支部都积极动员和带领全体人员多动脑、勤动手，想方设法控制成本，降低费用，通过大家的共同努力，截止到11月份动力费节约了\_\_\_\_\_元、制造费用共节约了\_\_\_\_\_元。

## 五、积极做好我厂的综合改造工作

公司提出要用两年的时间，对我厂进行大规模的改造，重点改造滤池的汽水反冲和自动化、变电所新建、2#泵房的高压室移位和更新房屋、新建化验调度办公综合楼、新建职工活动中心、整个厂的布局和绿化、吸水井、围墙等项目。这次改造，除了老清水池、沉淀池和加矾间外，所有都涉及到了，这对我们厂来说是一个很好的机遇。在建厂50周年前，下大力气搞好改造，保质量、争工期，完成好改造任务，这是我们向建厂\_\_\_\_\_周年献的一份厚礼。

根据公司决定，我被任命为\_\_\_\_\_厂综合改造办公室主任，办公室代表业主，在改造领导小组领导下，组织工作。我参加了滤池汽水反冲、滤池自动化设备的选型和考察，参加改造规划设计可行性研究，讨论的所有会议。督促有关部门按照公司的时间要求和规划目标，及时的分阶段的实施改造项目。在设备选型上，力争选用一流设备。滤池的汽水反冲已决定用国外先进设备，保持省会水厂在全省的龙头地位。在设备价格的谈判和招标中，强调注意四个问题。一是选用国外先进的原装设备；二是价格招标后能大大压缩投资，比其他单位少三分之一；三是售后服务有保证，零配件的价格先签订，减少运行后的维修费用；四是培训到位。同时积极督促公司设计部门完成办公楼和围墙项目的设计方案；积极做好变电所重建和2#泵房落地翻修的前期准备工作。

在改造工作中我和厂班子成员多次强调，不能因为我们的原因，而影响整个改造工作的步伐。按照综合改造的步骤，我们厂已经分步搬迁了后化验室、电修车间、华水贸易公司、滤池职工休息室，并开始拆除；开工了围墙、进行了清水池的绿化，我们将全力投入精力保证改造顺利进行。

## 七、认真做好综合治理、现场管理等工作

我支持王军书记抓好综合治理、卫生创建和现场管理等工作。

1、积极做好xx大期间的安全稳定工作，11月9日晚上我组织召开了安全稳定工作会议，亲自起草了《xx大期间加强安全保卫工作的措施》，明确了行保科和运行车间的安全保卫职能，同时制定了应急方案，加强保卫和领导值班，发生紧急情况，按预案及时处理，在大家的共同努力下，保证安全生产无事故发生，行保科功不可没。

## 3、加强创建工作，提高企业现场管理水平

创建是日常管理工作中的一项重要内容，通过这几年的创建工作，我有一个深深的体会。只有把水厂当作我们自己的家，紧密依靠全厂职工，大家一起动手，一起干。才能把水厂建设成整洁优美的饮用水厂形象。现在我们厂职工已经养成了每天打扫卫生区的好习惯，卫生创建已经成为每一位员工的份内工作，一年四季每天都拿出时间来，开展人均\_\_\_\_\_平方米的绿化美化工作。

## 八、积极支持群团工作，加强民主管理

加强民主管理，做好厂务公开工作。凡是涉及职工切身利益的重大事情，都经过厂职工代表大会通过实施。我在厂务公开报告会上，报告了实行三岗制的情况，年终奖和考核奖的分配制度，福利的发放情况，以及采购管理等涉及人财物等各项内容。

支持工会做好工会劳动保护监督检查三个条例的学习，发挥工会保护劳动者的安全与健康的职责。支持工会做好班组建设工作，保证班组建设奖励基金的落实。

支持团总支做好青年团员工作，发挥青年团员的积极性，鼓励青年勇挑重担，围绕全厂的工作要点，开展各项活动。支持搞好青年文明号和技术能手的争创。

支持女工工作，保护女工的合法权益，做好计划生育工作。

## 九、认真抓好党员队伍、骨干队伍和职工队伍的教育

作为党总支书记，我的职责要求，要多发挥班子成员和基层支部的作用。我在放手发挥大家去抓工作的同时，重点是抓好三个队伍的建设。

1、在抓好党员队伍建设上，充分发挥党员在各项工作的先锋模范作用。鼓励大家创先争优，在业务培训上，组织党员积极带头参加业务知识的学习和培训，参加技术比武和安全生产竞赛，为他们掌握业务技术，充分发挥在生产经营中的先锋模范作用，创造条件。

2、在职工队伍建设方面。始终坚持一切为了职工，一切依靠职工的根本观点，全心全意依靠职工办好企业，努力做到，政治上保护、制度上落实、素质上提高、权益上维护，以真情和实意最大限度的调动职工群众的积极性和创造性。

同时，支持各支部积极开展工作，发挥基层党组织的战斗堡垒作用。加强职工的思想教育工作，使职工思想符合党的路线、方针、政策，符合企业改革发展的根本要求。对职工关心的热点难点问题，及时地通过召开党员大会、职工大会的形式，进行解释通报。

3、在骨干队伍素质提高方面，我积极组织各级人员学习大庆



油田岗位责任制的内容，进一步学习了现场工人岗位责任制；基层干部责任制；领导和机关干部岗位责任制。包括现场岗位责任制、交接班制、巡回检查制、设备维修保养制、质量负责制、岗位练兵制、安全生产制、班组经济核算制等八项内容。通过学习，提高了管理人员的责任意识，和自主管理意识，较好发挥了管理人员的积极主动性，按照职责想方设法认真落实各项工作。

各位代表，作为厂长除了来自安全生产的压力外，来自职工福利的压力是最大的。平时想办法向公司要些工程，多干点活，挣些钱，为大家办好福利。所以我们应该感谢那些，积极参加工程建设的职工。没有他们的辛劳，也没有职工福利的发放。

## 十、存在不足和明年打算

今年在制水公司和总公司的支持下，在厂各级人员的努力下，我做了一些工作，取得了一些成绩，但也存在不足之处。

1、关于出厂水浊度没完成和原材料(矾耗)超，进而成本上升的原因。一是今年黄河水全年7个月藻类繁殖较快，一直是高峰期；二是7月、9月，黄河调水调沙两次，常庄水库放空检修大坝涵洞，水库水处于厌氧状态，不好处理；这两个月的原材料消耗占总消耗的35.33%；三是雨季南沟和西流湖周围雨污水进西流湖；四是滤池截污降浊能力下降。遇到高藻水，粘液附在滤床表面上，不好反冲，滤池犹如雪上加霜，急需改造；五是出厂水浊度按国家要求提高了标准造成的。我们按照张总千方百计搞好水质，不惜成本搞好水质的要求，四次向公司打了报告，三次酸洗了滤池。今后，我们将加强高藻水的除藻攻关工作，加快改造步伐，努力达到公司的要求。

2、加强学习不断培养创新意识。学习掌握基础知识是进一步提高水平，提高创造能力的坚实基础。加强职工技术培训，提高劳动者素质仍是我们促进企业发展的第一要务。下一步，

我们将采取更加灵活的方式，请进来，走出去，多培养我们的骨干队伍和像李保兴等同志那样的能工巧匠。通过培训使职工成为专业技术熟练、基础知识扎实，上进心强，组织纪律严格，有创新能力的知识型人才。

3、在构建学习型组织，学习型人才方面。关于“形成全民学习、终身学习的学习型社会，促进人的全面发展”落到实处，下大力气抓好这项工作。

4、安全生产是我们工作的永恒的主题。抓好安全生产，落实安全规定，保护职工生命安全，企业财产安全是作为厂长以及各级管理人员，义不容辞的职责。我们要继续养成安全生产的良好习惯，注意做好稳定和治安防范工作，确保明年安全生产无事故。

5、深入学习xx大精神，不断解放思想，转变观念。响应xx大的号召，做到“发展要有新思路、改革要有新突破、开放要有新局面、各项工作要有新举措”。以xx大精神，促进我厂各项工作，迎接我厂建厂五十周年。

## 个人年终总结篇十三

尊敬的领导，下午好！

时光飞逝，不知不觉间到工厂已半年时间，从陌生到熟悉，与各位领导和同仁的关心和帮助是分不开的，借此机会向各位表示最衷心的感谢！

承蒙\*董和\*总的信任使我有机会成为\*\*集团的一员，感谢公司给了我一个这么好的平台，我会努力学习，取长补短，为公司的发展贡献自己微薄之力。21世纪是飞速发展的时代，是以品质取胜的时代，品质是企业的生命，是我们每一位员工的责任，要让品质成为每位员工心中重中之重。我们有好的技术，好的服务，更要有过硬的品质才能在客户心中树立

公司良好的形象。

xx年7月14日报到至今主要负责贴片类产品的品质工作，从原材料入料至最终的成品出货，需了解各原材料供应商品质状况，熟悉产品特性及客户要求，通过这半年的学习和了解，对工厂的整体运作与自身的责任有了更深刻的认识，压力也随之而来，可是俗语说，有压力才有动力，我会将这些转化为动力，为工厂的发展尽心尽责。在\*\*大家庭中我资历最浅，我会努力学习让自己跟上公司的发展，做一个合格的\*\*人。以下是我对xx年工作 & xx年规划做一个简单的叙述，有不足之处还请各位领导给予指正：

原材料的好与坏直接影响成品的品质和交期，为了更好的掌控原材料进料状况，及时发现问题，便于品管数据收集与追溯，综合现有的检验记录，将工厂原有的四份不同类别材料所使用的检验记录进行整合，使记录实用且更具数据化。

贴片类产品的原材料大多是外购件，iqc的责任很重，要及时发现来料问题，确保产线投料生产，为了避免再次发生铁芯上线后才发现不良的现象，要求iqc严格按照材料规格检验，经公司领导决定，11月初将贴片电感原材料检验转至海安，新增iqc一名，节省了材料来回运送时间，也加强了iqc与产线的配合，可以及时发现问题并跟踪处理。xx年11月与12月共检验材料194批，不良4批，不良率为2.06%。

建立了不良日、周、月报，对每天不良状况做到分类明确，使品管及时发现问题并根据不良实际情况做有效的预防与改善，每周开品质周会分析问题原因预防再发生。经过在贴片类车间施行结果，对产品合格率有较明显的提升，目前骨架类与行线性车间于12月推行此统计方法。

现场“5s”整理整顿也有了明显的改善，尤其是贴片电感车间的变化比较大，目前流水线上的废线已经基本得到控制；记

得最初来车间时地上随处可见原材料及半成品，现在虽然还没有完全杜绝，但现场管理人员与员工已经意识到此问题的存在，做到积极改善。

xx年贴片类产品接到客诉27件，总结起来我们所发生的问题均是因为人员疏忽所造成的，27件客诉是给我们的警钟，同时也说明我们在管理上的欠缺，我们需要在工作中不断学习加强专业知识。

xx年是一个崭新的开始，也意味着新的挑战到来，如何在新的一年里让品质更上一层楼，计划从以下几个方面展开培训：让各位同仁有更好的品质意识，不能在问题发生后再来强调，要从头抓起，新人的培训尤为重要，好的习惯要从开始培养，从材料认识，产品特性，让每一位员工做到心中有数，品质要求要明确化。

在器件二部推行“5s”现场管理，并进行评比，使“5s”理念能确实落实到每位员工心中，体现我们企业的优秀文化。

运用qc七大手法与spc管制，使品质管理体系更完善。

客诉下降50%，贴片变压器制程合格率提升至99.5%，贴片电感制程合格率提升至99.2%。

值此新春佳节之际，预祝各位领导新春愉快！万事如意！

## 个人年终总结篇十四

尊敬的各位领导、同事们大家好：

20xx年又过去了，每值岁末，感慨甚多。在这一年里，在总公司及站领导的正确带领下，在同事们的支持和帮助下，我严格要求自己，按照要求较好的完成了自己的本职工作，一年里经历了许多，学习到许多，成长了许多，在工作方面不

断探索，不断发现问题，并予以改进和完善，使工作效率不断提高。自20xx年进入修水汽车总站工作以来，我在修水汽车总站已度过了8年有余，一直都在检票组工作，年年都不一样的，每一项任务都是新鲜的，每一份努力都是值得的，当然，每一份工作的成功的喜悦也都是可乐的。下面我将20xx年个人工作汇报如下：

我作为检票组的责任人，具体负责全站所有营运车辆检票工作，琐碎而复杂，一年四季基本无休息，我没有任何怨言，自始至终坚持在岗位上做好每一份工作，在日常工作和生活中，我积极主动并通过报纸、网络、书籍积极学习政治理论，认真学习职责规范，认真的学习专业知识及其他客运站检票规范。不断完善自己，并将所学应用到工作中，为旅客服务，为司乘服务。工作中不挑三捡四，不论是领导交办的事，还是员工需要帮助，我都尽全力认真完成，因为我们大家是一个集体，大家的工作都是相通的，是在为一个目标而奋斗。通过长期的独立思考、摸索实践，我能够独挡一面，熟练地开展好工作并圆满地按时按质完成各项任务。

我将继续以满足旅客需求作为一切工作的出发点和落脚点，立足本职工作，坚持“服务是宗旨，满意是标准”的要求。开展在岗培训，真正起到全面增强员工服务态度、服务水平、文明素质、提升客运整体服务质量，向旅客展示良好的修水交通新形象。我们将“诚心待客、热情服务”，在工作中不断挖掘旅客多方面的需求，不断创新自己的服务，增强服务特色，确立“一切为了满意旅客的需求”的服务意识，我们要用真诚的微笑、优质的服务，尽职尽责做好客运服务工作，使旅客真切感受到舒心。

了解并协调检票组组员之间的关系，进行感情交流，使组员和同事在相互交流中消除了隔阂，拉近了距离，全力帮助组员解决工作、生活中出现的困难，开导组员的委屈，了解他们所想，尽最大的努力去帮助他们，并调节组员和公司分管部门之间的团结互助。积极营造团结互助、和谐稳定的内部

环境，做到以“企业为家、分工不分家”的思想。

回顾过去的一年，在总公司及站领导下，自己在思想认识上、业务及理论知识上都有了明显提高，这些进步是领导和各位同事对我积极的支持和帮助的结果，从他们身上我学到了吃苦耐劳的敬业精神，奋发向上、勤奋工作的精神。在此，我从内心深处表示衷心的感谢和敬意。也真诚地希望在今后的工作中，领导和同事们能一如既往的给我关怀和支持。在工作及其他方面做得不妥之处请领导和同事们给予原谅。今后我一定认真克服困难，严格的要求自己，恪尽职守，无私忘我，勤勤恳恳的工作，自觉把自己置于领导和同事的监督之下，刻苦学习、勤奋工作，提高工作能力，为车站发展做贡献。

最后，再次请领导和同事们对我在工作中存在的问题和不足给予批评和指正。谢谢大家。