

最新集团保卫部工作年度总结报告(实用14篇)

竞聘报告对于我们来说是一次全面展示自己的机会，应该认真对待。下面是一些成功案例的整改报告，值得我们借鉴和学习。

集团保卫部工作年度总结报告篇一

岁末将近，本学期保卫部的工作也即将接近尾声，站在岁末，透视过去的这一学期，工作的点点滴滴时时在眼前涌现，回眸望去过去工作的每一瞬间，在没觉察中溢满内心。保卫部作为校学生会的一个重要职能部门，发挥着不可或缺的作用，我部在积极做好本部门的各项工作的同时，也积极参与院组织的相应活动。

在学工处、院团委和院学生会主席团的正确指导和帮助下，我部门在过去的一学期中，我部每周召开一次部门例会，总结前段时间工作中的问题，并将我和干事所长结合起来，把部门工作优化整理，获得高效运转；强化我院的安全工作，提高同学们的安全防范意识。通过我和部门成员共同努力，这一系列的工作取得了令人可喜的成绩。

十月份是我校的校庆，学院精心组织了盛大的校庆晚会，根据主席团的安排，我部门积极投入到校庆晚会现场的布置工作和秩序维护工作中来。作为一名部长，我深知“下属不会因为领导怎么说就怎么做，而是领导怎么做他才会怎么做”的道理，身教重于言传，我在向我部门成员布置好工作后，也同他们一样去搬桌椅、维护晚会现场秩序。身为一个部门的部长，要起到模范带头作用，他们做什么工作，我也参与进来，并对他们说几句关心的话，这样既能在他们心目中提高我的威信，也能使他们在工作中更有干劲。

十一月份，在学工处的领导下，院学生会成立了“校园110”，我部门成员都参与这一工作，我担任了二队队长一职。每周星期三的晚上是我队执勤，八点十分我队准时在“校园110”办公室集合，二队成员是来自院团委学生会不同的部门，一开始我对他们很多人并不了解，为了加强管理我施行了签到制度；二队内部人员之间不熟悉，为了方便以后的工作，我要求他们工作之外多联系；“校园110”晚上巡逻是一件辛苦的事情，为了让我队成员有充足的干劲，我会在巡逻之前组织小活动使他们高兴起来。在巡逻过程中，我会走在队伍前面带领着他们，巡逻完后认真的做好当天的工作日志。

院学工处团委会在十一月组织开展了“第七届素质拓展”活动，在院学生会主席团的安排下，我担任了院学生会队二队长一职，在这近一个月中，我认识了我队的这一群不怕吃苦、不怕流汗、不怕流血的大一学妹学弟，他们不愧是荆州职业技术学院学生会的干部，在他们的身上我看到了院学生会欣欣向荣的明天。

“患难见真情”我们二十三个人之间的感情是一点一点在训练中培养起来的。难以忘记训练中的每一个场景，在上逃生墙时有的队员不会蹬板，我不会去责怪他们，有的只是对他们的鼓励；当队员从罐头鞋上掉下来时，我立刻跑去扶他；当有的队员没有吃饭时，我会给他带饭；当有队员心情不好时，我会去关心他，我相信“一份耕耘，一份收获”，所以我带领认真训练；我相信“不抛弃，不放弃”，所以我给队员的是鼓励和信任；我相信“仰无愧于天，俯无愧于地”，所以我队在比赛中出现了失误也仍在努力，素质拓展已经结束了，但我们二队依然是一个集体，我们之间已经建立了深厚的友谊，素质拓展中的一个又一个画面撞入眼眶，展示得全是我们二队的团结、信任、拼搏、无悔。

十二月份，在学工处、院团委和院主席团的正确领导下，我部门开展了“和谐校园，与我随行”的安全常识的宣传活动，我认真组织，精心策划，我部成员都以极大的责任心参与到

此活动中来。我安排我部门成员，利用晚上没课的时间，深入到各个系，各个班详细介绍各种安全知识，发放安全知识宣传单，并制作了安全知识宣传板报。十二月八号我部发起了以“携手共创安全校园”为主题的签名仪式，当时现场一片火爆，这说明我部成员得认真工作取得了同学们的认可，我部的安全知识宣传工作被同学们接受。尽管十二月份我部门的活动取得了巨大成功，然而从中也有不足之处，其一，事先没有做到未雨绸缪，没有考虑到天气不佳和参加签名活动的人数过多这两种情况，因此事先没有准备应急预案，“凡事预则立，不预则废”虽说活动当天天气很好，在活动中也解决了签名板不够的情况，但事先做好充足准备是很有必要的，这样才能做到临危不乱；其二，前期的宣传工作进行太早，我部得两个活动是紧连在一起的，前期的宣传工作进行太早会直接影响后一个活动的效果。

这一学期即将结束，从思想上我却不能放松，因为下学期将会有更多、更重要的工作需要我去做，下学期院学生会要进行换届，我有责任从保卫部培养出一批可以把学生会这个组织领导好的干部，这是我一名即将下任的老干部最后为学生会做的一件具有重要意义的事，我相信我能把下学期保卫部的工作做得更好。这一学期的工作即将画上圆满的句号，这个句号也是一个分号，它意味着下学期的工作马上开始，如何把下学期的工作做好？对这一问题的思考要从现在开始了！

文档为doc格式

集团保卫部工作年度总结报告篇二

20__年是我校发展具有划时代意义的一年，这一年学校好事、喜事不断，也是本人人生旅途的重要部分，这一年我在顺利实现转岗的同时，依靠保卫处全体职工的努力，基本上完成了年度工作目标。现总结如下：

一、扎实做好保障服务工作

今年是我校后勤社会化改革全面深入，实现规范分离的关键一年。在保卫处工作期间，我们对劳动用工、有序竞争、可持续发展等问题。进行了一些研究，亲自参加了劳动用工，安全管理、维修管理等规章制度的制定和修订工作，同时在高校如何实现安保管理进行了深入思考。

二、及时接出警，实施救助服务，调解矛盾纠纷

1、保卫处实行24小时值班制度，全年各类接出警共计___余次，及时赶赴现场处理各类事件和案件。

2、全年实施救助服务___余次，如帮助迷路的老人和小孩找到家人，协助忘带钥匙的教工开门等等。全年保卫处拾金不昧、助人为乐等事迹__余起，提升了队伍的形象。

3、全年调解治安、民事纠纷__起，将事态平息在萌芽状态。

三、努力实施保卫工作

从分管的门卫管理、交通安全管理和治安管理工作看，一年来，依靠全体同志的共同努力，三方面的工作都有了一定的起色，门卫管理的形象进一步改善，交通安全管理也有了一些进步，治安管理的快速反应能力也得到了加强，在安全防范方面已经开始从被动等待到主动出击。保卫工作的服务意识得到了加强，如最近我们就联系了交管部门上门为全校教职工集中办理摩托车年审工作，为___多辆本校摩托车进行了年审，受到了教职工的欢迎。

以上是本人一年来所做工作的初步总结，如果说一年工作中取得了一定的成绩的话，那应当归功于领导的关心，同事们的支持，本人只是在其中做了一点组织协调工作。

毫无疑问，自己在工作中还存在一定的不足，如工作还不够深入细致；有些有急躁情绪；在批评下属时不注意做深入细致

的思想工作，说话简单，语言生硬，有时态度粗暴，这些都是我今年应当努力克服的。

集团保卫部工作年度总结报告篇三

一年来，在院党委行政和张院长的领导下，在各部门领导和全院教职工的支持配合下，在保卫处全体同志的共同努力下，我们按照年初提出的“坚持一个方针，打造二支队伍，实现两大目标”的工作思路，较好地完成了全年的工作任务。现将所做的主要工作汇报如下：

一、基本工作情况

今年以来，共开展安全和消防工作大检查8次，举办消防与安全法制讲座各1次。组织消防演练3次，出宣传板报2期12块，广播安全提示稿件10篇；张贴防盗防骗宣传画报120份；全年盗窃、诈骗案件24起，侦破案件11起（其中：追回电脑4台、有1台价值2万元，手机1部、学生订报诈骗现金5000余元、被盗现金1500元、拦截摩托车盗窃案件3起、抓获盗窃自行车嫌疑人3起），利用视频监控为师生找回丢失钱包和饭卡5起，追回现金2300余元，全年共为师生挽回经济损失约6万余元；协助公安机关调查案件4起；处理一般治安事件10起，调解矛盾纠纷8起；查处2起严重的猥亵行为；检查学生寝室350人次，收缴“热得快”600余根，其它大功率电器60余件；处理乱发乱贴广告人员50人次，收缴广告宣传资料4000余份；更换失效灭火器的灭火剂191具；办理车辆通行证250份、摩托车出入卡500张；办理毕业生户口迁出1050人、新生户口迁入685人、老师户口迁入25人；办理大学生应征入伍和毕业生就业需要的政审材料210份；收发室收发邮件、包裹和报刊杂志数以万计无差错。

二、完成的主要工作

（一）重视预防，落实安全责任和防范措施。在治安和消防工

作中，始终坚持“预防为主，防打结合”的方针。工作要求达到“六到位”：宣传教育到位、防范措施到位、检查发现问题到位、安全隐患整改到位、应急与消防演练到位、责任落实到位。以打促防，做到预防、打击“两手”抓。在预防工作中，力求实现“人防、物防、技防”三者的有机结合，始终把人防放在第一位。

(二)着力打造二支队伍，全面提高行政管理干部和保安队伍的综合素质。一是重视行政管理干部队伍的学习与提高，要求钻研安保业务，提高防范和侦破案件的能力，着力打造一支会管理、会指挥、思路清晰、综合素质高的行管干部队伍；二是在保安队伍建设中，注重“管理、服务、育人”三结合，把重教育、抓培养、细管理作为建强建好保安队伍的重要措施，为解决保安队伍流动性大，教育培训频繁，进入角色慢的问题，我们在岗位职责的基础上又制定了保安岗位工作规范，对保安岗位实行规范化和精细化管理，解决了保安不会干、不会管的问题，岗位规范的可操作性也提升了保安队伍的可执行能力。再是通过每周的2次队列和1次体能训练，抓队伍的作风养成，着力打造一支素质过硬、纪律严明、服务优质的保安队伍。

(三)两大目标任务基本实现。一是实现了减员增效目标。通过优化工作岗位和合理分工，保安人数比原来减少了5人，行政管理人员减少了2人，人员减少后，工作标准不降、任务不减。经测算，今年节约用工成本达25万元。二是实现了无火灾无重大安全责任事故的目标。到今天为止，没有发生一起火灾和重大安全责任事故，确保了校园的平安稳定。

(四)各项大的保障任务完成较好。一是完成了新生报到的安全保障工作，在人多、车多、院内商业活动竞争激烈，情况复杂、工作难度大的情况下，我们有力地保证了财务收费现场的安全秩序和院内约1300台次车辆的进出有序，没有发生堵车和交通事故现象；二是完成了毕业生离校手续办理期间的安全保障任务；三是完成了寒暑假和重要节假日担负值班的安

全保障任务;四是完成了自考,英语、计算机等级考试的秩序维护以及试卷的看管、押送等安全保障任务。五是完成了校运动会、招聘会、电影院晚会、双威年会等活动的安全保障任务。

(五)规范校园安全管理,推进平安和谐校园建设。一是严格落实门卫制度,对外来人和车辆进行盘查和登记,贵重物品出门要有相关部门出具的证明,并接受门卫的安全检查和登记。二是严格管理机动车辆,对摩托车、电动车出入校门实行通行卡管理,没卡的一律禁止出校门,实行《摩托车通行卡》管理制度后,今年成功拦截了3起摩托车盗窃案,效果非常好;对教职工和外来送货的车辆实行通行证管理,凭保卫处制作发放的车辆通行证出入校园。三是出台了校园交通安全管理规定,规范了校园交通安全秩序。四是加大巡逻力度,24小时巡查校园的安全,晚上11点后,对校园内的闲杂人员进行清理,本校学生回寝,外来人员离校。五是严禁流动商贩进校推销假冒伪劣商品,诈骗学生钱财。六是治理了乱贴广告的现象,维护了校园环境的美观;七是严厉打击敌对势力和非法宗教组织利用新生入学之机传教、拉拢学生;八是清查登记了校内食堂、商户、租住户等外来人员的情况,掌握了他们的动态信息。

(六)始终与公安机关保持密切的联系。工作中遇到困难,我们有坚强的后盾,能及时得到洪山街派出所、洪山区消防大队、公安洪山分局人口大队的支持与关心。

三、存在的主要问题

一是学生寝室的笔记本电脑被盗问题没有从根本上得到遏制,发案主要集中在年终最后1个月,建议对学生宿舍门口安装指纹门禁系统;二是消防安全的压力巨大,只要听到救火车的声音就心惊胆战,犯职业病。尽管今年没有发生火灾,但因早期建筑遗留下来的安全隐患难以从根本上整改到位,还有学生的大功率电器屡收屡有,禁而不止,建议出台处罚措施;三

是安全综合治理工作要跳“集体舞“的气候还未完全形成，靠几个主管部门的努力还远远不够，需要各级领导的重视和全院师生的共同参与与努力。

集团保卫部工作年度总结报告篇四

年，后勤保卫工作在公司董事会正确领导下，公司各部门大力支持下，以“为生产经营服务，为员工生活服务”为宗旨，围绕公司正常生产、生活秩序为中心，强化内部管理及保障，充分发挥部室职能作用，实现了全年“无治安刑事案件，无火灾事故，无重大盗窃”的“三无”目标，为公司的生产经营创造了良好的内部环境。就一年来的工作情况总结如下：

保安工作是企业活动管理中的重要组成部分，只有搞好保安工作，企业的一切工作才能有序的进行。为此，首先是提高保安人员的自身素质，注重仪表，着装上岗；二是强化出入人员管理，员工上下班打卡，中途因事外出凭所在部门负责人审签的出门证，对外来人员进厂必须办理相关登记手续；三是严格物资出入检查登记制度，特别是外出物资凭相关部门签字方可出厂；实行二十四小时值班制和夜间巡查制度，并由公司领导带班；五是搞好民事纠纷的调解，及时化解矛盾；六是加强日常的车辆管理，按位停放、分区停放，有效扼制了乱停乱放现象。今年全年实现了“三无”目标达到了年初签订的考核标准。

后勤工作是一项民生、民心工程，直接关系到公司整体形象及员工的切身利益。为此，今年来，本着“服务于生产，服务于一线员工”的服务宗旨，做了以下几项工作：

3. 抓基建发展。为扩大生产，今年新增了基建任务。

1) 喷漆工段厂房；

2) 修建废品专用仓库；

3) 铸造车间手工段漏雨进行维修;

4) 模具基地、“棚户区改造”。工程项目前期工作正在进行中, 力争年底完成。

4. 房电水费收缴。公司生活区现有住户x多户, 人口近千人, 由于居住人员比较复杂, 加之公司生活区还没有实行水改电改, 以至房电水费收缴工作比较繁琐, 需要以住户的休息时间为准逐一上门抄表收费, 为完成公司下达的收缴任务, 后勤部与xxx签定责任书, 房电水费的收缴直接与工资挂钩。

5. 把好食堂质量关提高员工满意度。职工食堂是后勤工作中的难点之一, 管理的好坏直接关系到员工身体健康和生活便利的切身利益。员工心情舒畅的在公司就餐并满意是后勤部反复研究的课题。因而在管理上做到了责任明确:

1) 保证餐具清洗消毒及食品卫生安全;

2) 食堂工作人员强化服务意识, 提高服务质量;

3) 在菜的品种花样上下功夫, 荤素搭配, 营养配餐, 每天菜的品种在5~6个, 确保员工可选择到相对喜欢的菜肴, 做到饭菜质量与价格合理。一直以来未发生一起食物中毒事故。

回顾过去的一年, 虽然基本完成了公司下达的各项任务, 但在某些方面尚存在不足, 如: 工作不够主动, 门卫管理、安全生产、消防安全等管理力度还要提高。这些都有待于在今后的工作中加以改进。

新的一年, 我将在自己的工作岗位上更加兢兢业业, 以脚踏实地的工作态度, 尽职尽责地做好本职工作, 不断提高, 完善自己的工作能力, 借鉴好的工作方法, 把各项工作做好。

保卫部年终工作总结8

我，转眼已在招行度过两个春秋。我虽是一名普通的保安员，但在我心中，支行就是我的家，领导是我的家长，行里的职工是我的兄弟姐妹，行里的事就是我自己的事，我要精心守护我的家，使它在安全的环境中茁壮成长。我明白作为一个家庭成员，一名保安员“守卫招行、守卫我家”的责任重大。

年我来到招商凤起支行直到现在，我主要负责支行营业大厅和自助银行值班及日常清机，押运的保卫任务。记得刚到招行时，为了能快速进入角色，熟悉工作。我利用一切可能的时间学习招行保安工作的各项规章制度，遇到不明白的地方就立即向班长及老同志请教。在支行大厅值班时见到有客户向大堂经理咨询时我就在一边仔细的听着，然后默默的记下来，遇到不明白的地方及时主动地向大堂经理请教，为提高自己的工作能力和服务水平，在平时工作中，我学会了塌实，勤奋，务实，兢兢业业地干好每一项工作，所以我很快就熟悉了工作技巧。赢得了许多客户的好评。我记得第一次被客户表扬时是一次我在支行大厅值班，当时客户很多，我见到一位年纪30岁左右的客户东张西望，我就主动上前问到：“您好，先生，请问您需要办什么业务？”客户回答说：“我有一笔钱要汇到深圳的一个朋友那里，要填什么单子吗？”我说：“要填的，请问你要汇的金额大吗？”客户说：“三十多万吧，”我说：“那手续费可能高一点。大概需要1000多元的手续费”客户吃惊的说，“以前不是50元就够了吗？”于是我耐心的向客户解释说：“不好意思，我们这里系统刚升级过，汇款方式有所变动，以前通过转账的方法汇出去的，要第二天才能到账，系统升级后该业务已经取消了。

接着我就向该客户介绍了网上银行专业版，然后告诉他如果通过网上汇的.话手续费只有0.2%而且是50元封顶的！该客户得知一卡通在网上转帐时，他立刻就填写了开护申请书和网上专业版申请书，使该客户减少了等待时间，在我的帮助下很快办理了业务。临走时，该客户来到大堂经理面前微笑着说：“你们保安服务态度很好，没想到你们保安也这么懂

业务，我很满意。”然后走到客户意见簿上写道：“保安服务态度非常好，服务也比较专业，请领导给予表扬。”虽然是短短的两行字，但但确是对我工作的最大肯定！

无论做任何事，务心竭尽全力，因为它能决定一个人事业的成账。我深知，作为银行的警员，平时接触现金的机会多，所以必须具备较高的个人综合素质，否则就容易出问题，而只有不断强化自身的综合素质和业务技能，才能提高自己的整体工作水平与战斗力。银行保安年终总结俗话说的好：“打铁还得自身硬”，如果自己都一知半解又怎么能令客户满意呢？所以我几次参加保安公司、金融系统及招商银行组织的各种政治理论、专业技能和法律法规方面的培训，并在小队组织学习时参加了《公民道德规范》、《治安管理处罚条例》、《消防法》等活动，平时小队长还要求我们互相帮助沟通交流的学习心得。

集团保卫部工作年度总结报告篇五

我，转眼已在招行度过两个春秋。我虽是一名普通的保安员，但在我心中，支行就是我的家，领导是我的家长，行里的职工是我的兄弟姐妹，行里的事就是我自己的事，我要精心守护我的家，使它在安全的环境中茁壮成长。我明白作为一个家庭成员，一名保安员“守卫招行、守卫我家”的责任重大。

年我来到招商凤起支行直到现在，我主要负责支行营业大厅和自助银行值班及日常清机，押运的保卫任务。记得刚到招行时，为了能快速进入角色，熟悉工作。我利用一切可能的时间学习招行保安工作的各项规章制度，遇到不明白的地方就立即向班长及老同志请教。在支行大厅值班时见到有客户向大堂经理咨询时我就在一边仔细的听着，然后默默的记下来，遇到不明白的地方及时主动地向大堂经理请教，为提高自己的工作能力和服务水平，在平时工作中，我学会了塌实，勤奋，务实，兢兢业业地干好每一项工作，所以我很快就熟悉了工作技巧。赢得了许多客户的好评。我记得第一次被客

户表扬时是一次我在支行大厅值班，当时客户很多，我见到一位年纪30岁左右的客户东张西望，我就主动上前问到：“您好，先生，请问您需要办什么业务？”客户回答说：“我有一笔钱要汇到深圳的一个朋友那里，要填什么单子吗？”我说：“要填的，请问你要汇的金额大吗？”客户说：“三十多万吧，”我说：“那手续费可能高一点。大概需要1000多元的手续费”客户吃惊的说，“以前不是50元就够了吗？”于是我耐心的向客户解释说：“不好意思，我们这里系统刚升级过，汇款方式有所变动，以前通过转账的方法汇出去的，要第二天才能到账，系统升级后该业务已经取消了。

接着我就向该客户介绍了网上银行专业版，然后告诉他如果通过网上汇的话手续费只有0.2%而且是50元封顶的！该客户得知一卡通在网上转帐时，他立刻就填写了开护申请书和网上专业版申请书，使该客户减少了等待时间，在我的帮助下很快办理了业务。临走时，该客户来到大堂经理面前微笑着说：“你们保安服务态度很好，没想到你们保安也这么懂业务，我很满意。”然后走到客户意见簿上写道：“保安服务态度非常好，服务也比较专业，请领导给予表扬。”虽然是短短的两行字，但但确是对我工作的最大肯定！

无论做任何事，务心竭尽全力，因为它能决定一个人事业的成账。我深知，作为银行的警员，平时接触现金的机会多，所以必须具备较高的个人综合素质，否则就容易出问题，而只有不断强化自身的综合素质和业务技能，才能提高自己的整体工作水平与战斗力。银行保安年终总结俗话说的好：“打铁还得自身硬”，如果自己都一知半解又怎么能令客户满意呢？所以我几次参加保安公司、金融系统及招商银行组织的各种政治理论、专业技能和法律法规方面的培训，并在小队组织学习时参加了《公民道德规范》、《治安管理处罚条例》、《消防法》等活动，平时小队长还要求我们互相帮助沟通交流的学习心得、不定期摘选优秀文章在班上宣读并结合实际交换看法等，形成了一个“比、学、赶、帮、

超”的良好氛围，不但提高了我的. 思想道德素质和政治理论修养，在潜移默化中改变了大家处理问题时的思维方式，还促进了彼此间的友谊，可谓一举多得。

集团保卫部工作年度总结报告篇六

x年以来□xx公司保卫科在枣庄市公安局、集团公司保卫处等上级主管部门及公司党政的正确领导下，紧紧围绕确保矿区治安稳定、创建富美和谐这一主题，进一步强化自身队伍建设，完善公司内部治安防范体系，全力抓好消防、火工品管理工作，实现了全年无重大刑事案件、无重大治安案件、无越级上访事件、无重大灾害事故的“四无”目标，消防、火工品、危险化学品管理规范有序，为公司实现安全生产九周年创造了良好的治安环境。回顾一年以来的工作，主要有以下几个方面：

一、加强思想教育，强化班子建设，提高保卫护卫队伍自身素质

充分利用每周政治学习时间学习传达上级文件及会议精神，引导广大保卫人员树立正确的人生观、荣辱观，做当荣之事，拒为辱之行，不断提高自身的使命感和责任感。通过开展全员素质提升活动，不断加强思想政治、职业道德和业务知识教育，使广大保卫人员业务素质和工作能力不断得到提高，为搞好公司治安保卫工作打下坚实基础。

为了进一步提高队员们应对各种突发事件的处理能力，在抓好日常军事科目训练的同时，于4、5月从护卫中队抽调身体素质好的20名护卫队员分两批到薛城武装部民兵训练基地进行队列、倒功操、擒敌拳、警棍盾牌操和棍术等军事项目的封闭集训，在训练员的细心指导下，每天刻苦训练十余个小时，使自身的军事技能得到大幅提高，并在集训考核中取得了较好成绩。

为加强班子建设，通过定期召开班子民主生活会、班子会，认真开展自我批评与相互批评，落实整改措施，使班子成员之间做到了大事勤商量，小事勤通气，思想常沟通。在党风廉政建设方面，使班子成员牢固树立了“廉洁自律无小事，小事不止出大事”的思想观念，始终坚持按原则办事、按制度办事、不搞特殊、不办人情案、不以权谋私，不断增强班子的凝聚力。

二、加强信息采集，强化综合治理，做好国家安全和综合管理工作

为加强综合治理和国家安全工作，同信访办联合召开公司信访稳定和综合管理工作会议，向各单位下发《关于调整充实基层治保委员会和基层调解组织的通知》，充实调整了综治领导小组及基层治保、调解人员组成，并与25家基层单位签订了20xx年度治安保卫综合治理承包责任书，调整充实情报信息员，重点加强“三情”信息收集工作，并及时收集与员工置换、山东省煤炭行业整合等相关的各类稳定信息，加强对矿区不稳定因素的排查，对发现的苗头性、倾向性的问题，超前工作，加强防范。严格执行国家安全（领导）小组例会制度，特别是在上海世博会召开期间每月举行一次国家安全工作会议，对矿区的稳定工作进行风险评估，并根据实际情况安排具体的工作部署，并及时学习业务工作新知识、研究国家安全工作的方法和策略。对本矿重点人员采取“六保一”包保监控措，并通过班车跟随、家庭走访、定期谈话等多措并举，特别是在节假日做好重点摸排，掌握重点人员思想动态，确保不发生进京、赴省事件。公司今年以来没发现一起越级上访案件，劳务输入人员、赴职工思想稳定，原已转化了的“*”练习者未出现反复现象，思想进步，工作积极，表现良好。

为扎实做好防恐反恐工作，根据xx字[]93号文件《关于印发通知》的有关要求，在公司反恐怖工作领导小组的领导下，细化防范措施，强化管理标准，重新对重点要害部位人员进

行登记，对热电公司、主井、变电所等重点部位实行挂牌上岗管理，抓好了各项工作制度和措施的落实。由护卫中队组织特勤、民兵应急分队训练，有针对性的增加有关反恐方面知识技能的培训和组织反恐应急演练，重点抓好了迅速集结、现场指挥、处置措施、人员分工与配合等方面的训练，提高了队伍的快速反应能力、指挥员的指挥协调能力和参战人员的处置能力。

三、加大技防投入，严密防范措施，保障公司内部治安稳定

为确保公司内部安定团结，保证公司财产和职工人身财产安全，结合对标管理实施方案，对照先进找差距，严格执行各项规章制度，进一步抓好治安管理工作。

1、积极响应上级提出的“科技强警、向科技要警力”的号召，不断强化技防措施，成立了xx公司110指挥中心，在公司内部要害部位安装了红外线视频监控设施32处，以及ks-600c无线报警系统和周界防盗报警防护系统，并安排专人进行24小时实时监控，通过充分利用视频、声、光、电等媒介报警，进一步提高公司的治安保卫工作信息化程度，提高了自身的快速反应能力，增强公司内部治安防范和应对突发事件能力。

2、强化门卫岗点管理。加强岗点值勤纪律，坚持值班人员巡查报岗制度，严格执行职衔牌佩带制度，员工凭职衔牌着工装进矿。外来施工队、临时工一律佩发临时入矿证，门卫加强监督检查。对外来出入车辆严格登记，杜绝闭杂人员入矿。

3、实施24小时不间断巡逻，加大夜间巡逻和对热电公司、物供中心等要害部位的巡查密度，重点加强对北墙、西墙等边缘结合部的巡逻，做到车巡、徒步巡、警犬巡相结合，全年共巡查1180余次，有效杜绝了各类案件和火灾事故的发生。

4、为保障煤炭重列安全外运，打击各类扰乱矿区自备铁路沿线治安稳定的不法行为，按照集团公司加强矿区自备铁路治

安综合治理工作的要求，继续加强自备铁路治安综合治理工作力度，全年共押运煤炭重列180余列，未发现一起盗扒、哄抢现象，实现“大事不出，小事也不出”的目标，确保了公司精煤安全外运，维护了铁路沿线的治安稳定。

四、加强人员培训，严格检查监督，保障消防安全和火工品管理有序

1、每周组织一次火工品专项检查，每周五公司组织井下安全大检查，全年共进行火工品专项检查40余次，检查更衣箱5800余个。并安排人员加强井口检身，防止井下物品流失。对涉爆物品从储存、使用、销毁闭环管理，确保火工品管理工作不出问题。

2、为进一步提升公司涉爆物品管理水平，提高广大涉爆人员的业务技能和工作责任心，举行涉爆人员职业技能培训3次，全体涉爆人员培训考试合格后上岗工作，进一步从人员上管理上提高公司的涉爆物品管理水平。

3、为进一步加强公司内及各要害部位的消防安全管理，向公司各单位下发了《加强消防物品和消防设施管理的通知》，明确专人负责和相关管理规定，加强各单位的自我监管。建立消防要害部位检查包保制度，划分区域，明确责任，及时将查处的消防隐患通报给各单位及时整改，确保消防安全。为保障节日期间燃放鞭炮烟花时不发生安全责任事故，制定了《燃放鞭炮烟花保卫工作方案》《防灭火和应急疏散工作方案》，确保职工人身安全。

4、安排专人参加由枣庄市公安局消防支队组织的枣矿集团消防管理培训班，学习如何进一步加强对电厂、煤化工单位等重点要害部位的消防管理工作，不断提升公司的消防管理工作水平。

5、举行xx公司开展珍爱生命预防火灾消防安全宣传活动

和“119”消防宣传日活动，通过向公司广大职工发放消防宣传资料、在矿区、社区悬挂消防宣传横幅，展示消防安全知识事故案例排板、组织职工签名，举行火灾逃生演习等形式，大力宣传消防法规和消防知识，增强广大职工的消防安全意识，提高广大职工面对火灾事故的应急处置及灭火自救能力。

6、每周五组织一次治安消防专项检查，共进行消防安全检查43次，查处沙箱沙板结、沙袋损坏等消防问题142条，查处灭火器压力不足、应急灯不亮等消防隐患28条，迅速下发要害部位检查整改通知书责令相关单位立刻整改，并将检查整改情况及时上报集团公司保卫处消防科。

五、健全完善制度，强化督察管理，不断提升公司的准军事化管理水平

根据目前公司职工车辆不断增多，乱停乱放的现象日益突出，根据公司实际情况，进一步规范车辆管理，保持公司内部车辆停放有序，对车辆停放做了重新安排，对全公司所有车位进行了重新划分，实行了新的车辆停放管理制度。

按照集团公司准军事化管理会议和公司领导要求，为进一步提升我公司的准军事化管理水平，制定并下发了关于加强准军事化管理和督导工作的补充意见，进一步完善对职工着装、行走的相关管理规定，并将准军事化督察管理同文明礼仪和精神文明包保等活动紧密结合，组织职工学习准军事化管理相关规定。成立准军事化督察办公室，安排专人负责对公司内部的职工着装、车辆停放、车辆出入证办理等进行管理。通过专人负责，强化管理，不断提升公司的准军事化管理水平。

进一步加强对人员着装、行走和车辆停放的督察管理，对全矿非煤厂点职工职级工衔进行清查，对全矿职工车辆情况进行清查，并安排人员午餐时间在南墙一线和工广等区域加强督察管理，全年共纠正违反准军事化管理人员670余人次，不

断提高了公司的准军事化管理水平。

六、加强勤务保障，细化责任分工，全面做好各项迎检及保卫工作

今年，先后有国家安监总局、全国企业文化示范基地评审委员会及省市等领导来我公司检查指导工作，并迎接了全省煤炭工作会议、全省煤矿职业健康现场会、全国企业文化建设现场会与参会领导到我公司参观指导工作。在执勤警卫上，我单位高标准、严要求，从接待到进出矿路线、值勤守卫等都做了周密部署，安排精干力量负责各级领导的人身安全，落实保卫措施，做到妥善处理每一个细节，确保各级领导在检查期间的安全。特别是为进一步加强全省煤炭工作会议等会议期间的勤务保障，多次召开迎检专题会议，并反复讨论研究制定了参观路线图、布岗人员名单和具体的迎接方案，做到严抓细节出精品，明确各个岗点、人员的迎检任务、总体要求和责任分工，并印发给各责任部门，作为迎检工作的基本依据，明确迎检的具体要求、工作方法、具体任务、负责人和联系人，并通过了上级领导的审核，确保了在领导参观过程中未发生上访事件等行为，保障了与会领导的人身安全和会议的顺利进行。

存在的问题和不足：

- 1、准军事化管理工作有时紧时松的现象，仍有执行不到位的地方，督察管理力度还需加大。
- 2、个别队员对保卫工作缺乏激情，不够细致深入，理论学习不够经常和深透，创新意识不够。
- 3、新招收队员对公司各项规章制度不够熟悉，缺乏工作经验，面对问题过于急躁，责任意识、服务意识有待提高，综合素质还需加强。

安全工作责任重大，只有起点没有终点。xx公司保卫科全体成员将在枣庄市公安局、集团公司保卫处等上级主管部门及公司党政的正确领导下，以党的xx大会议精神为指导，不断健全综合治理网络、完善各项规章制度，不断强化保卫人员思想教育和业务培训，全面落实各项防范措施，不断提高全矿社会治安综合防控能力，为创建平安枣庄、创建富美和谐做出应有的贡献。

集团保卫部工作年度总结报告篇七

__年即将过去，一年来，在学校保安公司和各级教育部门的领导下，我和其他同事一道在校园学校保安工作的岗位上，以维护校园正常教学秩序，保障校园师生安全为己任，以一个合格称职的学校保安人员的标准严格要求自己，勤勤恳恳，认真负责，确保了所在的张家庄小学全年校园秩序的持续稳定，圆满完成了各级领导的安排的工作任务。

具体工作主要体现在以下几个方面。

一、提高思想认识，端正工作态度

学校是兴学育人、培养祖国未来人才的基地，从身着学校保安服，参加校园学校保安的那一刻起，就深知自己肩负着守护校园安保的职责，因此，思想上有了责任感和荣誉感，工作有动力和方向。

二、树立服务意识，服务于安保大局。

作为学校保安公司的派驻学校的学校保安人员，虽然远离学校保安公司单位，但时刻牢记学校保安公司赋予自己的责任，牢固树立起为校园安保服务的意识在完成学校保安工作中的具体要求和任务，并与学校签订了责任书，努力做到公司领导放心，学校领到满意，校园秩序稳定。

三、认真完成安保任务、落实具体工作

1、自觉遵守纪律，做到不迟到不脱岗，上岗时着装严整，举止文明、自觉树立学校保安人员的良好形象。

2、小学在前半年间，由于中学的修建，中小学合并到了一起，在后半年间，矿区的学校又合并到了这里，这些情况都为校园的学校保安工作增加了工作量，接送车辆的人员的增加，学校学生容量增大等等一系列的问题相应而来。为解决这些涉及校园安保工作的问题，严把学校校门的出入关，违规的人员和车辆决不放入。发现有违规的黑校车或超员私家车，立即制止，并及时报告学校，采取措施，为校园门外接送车辆规定停车区域和接送线路，在校园门口设立警戒区域和隔离彩带。

3、坚持工作日志和出入人员及校园巡逻工作的登记。同时在学校放假后，配合校内教职工每天留校值班，开展巡逻和防范工作。

4、在完成本职工作的同时，积极主动配合学校完成一些力所能及的其他工作。

回顾一年来的工作，自己在校园学校保安的岗位上为学校的安全和保卫工作作出了自己的成绩，虽然也存在着工资待遇偏低。和自身素质仍需不断提高等实际问题和不足之处，但我有信心在今后的工作中发扬成绩，完善不足，圆满完成校园学校保安的职责和任务。

集团保卫部工作年度总结报告篇八

这次总结表彰大会是在**集团公司实现了从国有独资到多元投资转变，体制机制发生根本性变化形势下召开的。会议的主题是：全面总结20xx年保卫部各项工作，根据新形势、新要求，初步研究部署新一年保卫工作，引导全体员工进一步

转变观念，认清形势，明确责任，做好工作，实现树立保卫部形象，提升保卫部地位的目标，为投资者看好家，护好院。

一、履行职责，积极工作，各方面工作取得新成绩。

20xx年，保卫部紧紧围绕“以人为本建队伍、打防结合保稳定、管理创新求实效、真诚服务树形象”的工作方针，履行职责，尽心服务，为稳定生产经营秩序，减少企业物资流失积极工作，完成了年初确定的工作目标。消防大队全年共查出火险隐患107项，整改92项，有15项正在整改中；成功扑救火灾89起，其中厂区25起，生活区64起，扑救成功率100%；运送生产、生活用水13317车；参与工程改造、检修现场等监护执勤20次。护卫大队全年抓获拿摸偷盗人员1229人次；收缴废钢铁等物资35、3吨；安全押运废钢、生铁、合金等物资7197车；做好人好事81件。生产保卫科在坚持对全公司重点部位、要害岗位实行专项管理的同时，还对重点工程实行死看死守的保卫措施，确保热轧超薄带钢工程从设备安装到调试以及热试的顺利进行。

1、教育管理并重，提高员工素质

以开展保持共产党员先进性教育活动为契机，以培养适应发展要求的员工队伍为目标，严格队伍的教育、管理和培训，使员工的综合素质得到了较大的提高。

一是严格教育管理

全面提高员工队伍素质，高标准做好安全保卫工作，是保卫部适应企业改革改制要求的主要途径。首先我们以先进性教育为契机，结合保卫工作和集团公司的形势，组织员工认真学习“三个代表”重要思想、科学发展观以及集团公司改革改制等相关政策和精神，及时进行形势、任务、责任教育，不断增强员工的责任感、危机感和使命感。其次，针对部分员工自律意识差，法纪观念淡薄，道德缺失，与不法人员勾

结损害企业利益的实际，以增强大局意识、责任意识、法纪意识、自律意识为重点，利用一个半月的时间，在护卫队员中开展了“学规章、明法纪、找问题、挖根源、论危害、严整改”教育整顿活动，并对存在问题的员工进行了处理。再次，根据企业改制后的形势，重新修订了各部门的岗位职责，制定了《内部管理特别规定》等相关的规章制度，发出了《致员工家属的一封公开信》，组织骨干力量深入到员工家中进行家访，向家属讲清保卫部的工作性质、公司目前的形势、员工在工作中可能出现的问题以及相关的管理规定，动员家属与单位一起做好员工的教育、提醒工作，共同筑牢安全屏障。与此同时对家庭生活特别困难的员工采取动员职工进行捐款的方式进行帮助。这些措施的施行，教育了员工，稳定了队伍，保证了机构调整、人员精干等改革改制工作的顺利进行。

二是认真培训练兵

向素质要效率、向素质要战斗力是保卫部队建设的重点。各相关单位和部门围绕保卫部的中心工作，有针对性的组织员工扎实开展岗位培训练兵活动。消防大队妥善处理安全防火检查、火灾扑救、服务生产建设以及战训练兵的矛盾，利用有限的时间扎实开展体能、技能等战训练兵活动，与宾馆进行火场疏散、高空营救等联合模拟实战消防演练，不断丰富消防队员的实战经验，提高了消防队员扑救火灾和服务公司生产建设的能力。护卫大队针对进厂拿摸偷盗人员手段变换频繁，暴力威胁不断的严峻形势，以百工种技能大赛为契机，抽调实战经验丰富、业务素质过硬的骨干担任教官，以擒拿格斗等实用的技能为重点，对护卫队员进行集中实战技能训练，进一步提高了护卫队员的专业本领。

三是抓实作风建设

求真务实、雷厉风行的工作作风是做好保卫工作的基础，更是员工队伍整体素质的反映，我们从抓劳动纪律入手，从上

岗前的操练到班中岗哨换班交接的程序，检查过往车辆人员的要领，以及内务、会风都进行了明确的要求。根据形势的需要，我们设立了督查室，专门负责对内部员工履行岗位职责情况、执行工作纪律情况以及抓获人员处理等项工作的督导检查。经过一段时间的努力，员工队伍的精神面貌有了较大改观，遵纪守法意识进一步增强，进而带动了工作效率的提高。

2、严防细管，保卫防范工作进一步加强

加强厂区管理，减少物资流失，既是员工群众关注的焦点，又是保卫部的核心工作。在以往工作的基础上，在设施建设、制度规范方面加大了力度。积极建议并取得公司大力支持，在各个大门安装了先进的监控设备和监视系统，实现了监控手段的高科技化，达到了对进出厂大门昼夜全天候监控，限度地减少了利用车辆偷盗从厂大门进出的可能。针对厂区四周没有完全封闭，部分地区厂区、居民区混杂等情况，在重点部位设置固定岗亭，扩大警戒半径。在公司的大力支持下，更新了所有巡逻车辆，车辆的使用主要用于一线单位，不仅加大了厂区巡逻的频率，提高了夜间的见警率，而且迅速提升了一线单位的快速反应能力，仅国庆节放假期间，就先后抓获到厂区内偷盗的机动车7台。为进一步规范厂区秩序，限度地减少厂区内闲杂人员、闲散车辆，从源头预防物资流失，建议集团公司制定了《出入厂车辆管理办法》，根据这个办法，为进入厂区的生产和工程建设车辆办理通行证，对不符合进厂条件的车辆一律禁止入厂。为保证此项制度的顺利进行，采取了增加门岗人员、领导带班等办法，顶住各种闲言碎语以及威胁，对违纪及盗公行为的车辆号码在各门岗公示，坚决禁止入厂，有效地控制了进厂车辆。在严把入口的同时，严格出厂车辆的检查，尽可能堵住利用机动车辆盗公现象的发生。为加强保卫人员执行规章制度的严肃性、自觉性，护卫大队实行派岗制，督查室人员及相关领导不定期深入厂区各部位进行督导检查。为防止对拿摸偷盗人员以罚代管，造成少罚多偷、重罚大偷的恶性循环，在东华分局归属地方政

府后，保卫部严格执行治安处罚条例，对抓获的拿摸偷盗人员，凡是够治安处罚的，一律移交东华分局处理，既显示了法律的威严，又打掉了盗公人员的气焰。这些措施的实行，对于净化厂区环境、打击盗公行为，减少企业物资流失起到了积极的作用。

3、尽职尽责，全方位做好服务保障工作

在服务集团公司生产建设上，各科室队以“做改革的先锋、发展的栋梁、稳定的中坚”等建功立业活动为载体，以业务工作为切入点，围绕集团公司的生产建设，积极组织员工开展建功立业活动，在急、难、险、重的任务面前，广大员工以自己的实际行动践行了“三个代表”重要思想，诠释着无私无畏、执著奉献的敬业精神。

20xx年1月26日至2月7日，公司重点建设工程**厂点火试生产用水不足，消防大队出动全部车辆送水。由于连续送水造成了驾驶人员严重不足。在这关键时刻，共产党员、积极分子主动请缨，抛却个人得失，顶着零下三十多度的严寒一刻不停的忙碌在送水线上，力保试生产的顺利进行，受到了生产部、工程部、**厂等部门领导的高度评价。

在维护集团公司物资安全的实践中，全体护卫队员不怕严寒酷暑，不畏威逼恐吓，尽职尽责，严抓细查，有效地减少了国有资产的流失。

20xx年6月3日17时许，护卫大队中队长带领三名护卫队员在二号门查验出厂车辆时，发现一辆解放牌平头汽车的座位下藏有废钢，经细心查验进一步发现该车的工具箱内、大架子下均藏有废钢，遂及时将车辆及随车人员带回并移交公安机关处理。经审理查明，这一诈骗团伙在20xx年5月23日至6月3日期间，利用往运送废钢之机，在改装的解放牌平头汽车大桥内存放钢坯配重检斤，再用一辆自重较轻的套牌空车检车皮的手段，先后六次诈骗**35、05吨废钢，为公司挽回了较

大的损失。

20xx年11月6日至11月27日，护卫大队的、等十六名护卫队员不畏艰辛，风餐露宿，安全顺利的完成了由向冶金区押运3、6万吨液压铁的任务，受到了好评。

生产保卫科人员在加强对要害部位、岗位的检查 and 考核的同时，及时制定重点工程安全保卫工作预案，根据重点工程施工进展情况，及时调整人员，死看死守，确保了重点工程建设在良好的环境下施工。人防存车处克服人员少等困难，积极努力，完成了夏季对防空洞的维护，较好地组织冬季存车，为公司生产提供了便利。

从年初到现在，冶金区内的重点工程施工工地、事故抢救、大型文艺演出、现场警卫执勤等，我们都派出保卫人员到现场执勤，维持秩序。在全体员工的共同努力下，圆满完成了各项工作任务。在年终的评比中，取得成绩的集体和个人被评为公司和部内的先进。当然，还有不少同志立足本职，勤奋工作，为顺利完成全年工作做出了积极贡献。20xx年，我们之所以能取得一定的成绩，离不开集团公司党政领导、全公司员工、家属对我们的支持与信任，也离不开保卫部全体员工的辛勤和努力，更离不开保卫部员工家属的无私奉献。在此，我代表保卫部，向受到表彰的先进集体和先进个人表示热烈地祝贺！向为保卫工作付出辛勤汗水的全体员工表示诚挚的谢意！向关心和支持我们工作的全体家属致以最崇高的敬意！

客观的审视我们的工作，成绩固然重要，但现实存在的问题和差距更要引起我们的重视：

一是在思想观念的转变上还存在差异，主要表现为我们的思维方式还不能更好的适应新机制、新体制的发展要求；二是部分员工私欲膨胀，不顾法纪，不顾前途，与不法人员内外勾结损害企业利益，害人害己；三是工作标准不高、要求不

严，特别是部分管理者、自身形象不佳，在群众中的威信低，难以带出一支过硬的员工队伍。这些问题如不加以迅速解决，树立保卫部形象，提升保卫部地位就会成为一句空话。

二、提高自身素质，认真履行职责，全面做好保卫工作

20xx年是**集团实现股份制改革目标，按新体制、新机制运作的第一年，保卫部“看家护院”的基本职责不但没有削弱，在某种意义上讲更应加强。保护投资者利益，不仅有国有、民营的投资者利益，也有员工自己的投资利益，可以说责任更加重大，任务更加艰巨，使命更加神圣。

20xx年工作方针：加强队伍建设，创新管理手段，预防打击并举，树立良好形象。

工作目标：

火灾扑救成功率达到98%以上，杜绝重特大火灾事故；群众满意率达80%以上，队伍形象有较大提升；员工无违法犯罪。

1、学法守法，练就过硬本领

看好家，护好院，防止物资流失，是保卫部保护投资者利益的体现。实现这一目标，最根本的是如何筑牢心理防线，任威逼利诱而不为所动，坚守职责，坚守操行。一是积极组织学习宣传集团公司员工奖惩办法、保卫部内部管理特别规定，让全体员工明确哪些行为符合企业要求，对他人、对自己、对企业、对家庭有利；哪些行为不符合企业要求，对他人、对自己、对企业、对家庭有百害无一益。二是在肯定遵章守法典型事例和人物的同时，要对以往保卫部内部触犯刑律、违反规定的典型事件进行对比宣传，用员工身边的事例教育、警醒员工。三是建立员工操行档案，对一些有不良反映及事实的员工要记录在案，采取提醒、劝辞或选派得力人员帮助的办法，减少直至杜绝内勾外联、监守自盗现象的发生。四

是严肃规章制度的执行，不管是谁，只要损害了投资者的利益，就要按照规章制度严惩，不怕曝短，不怕丢脸。五是制定实施内部经济责任制考核办法，对于重大问题，采取层层追究责任，全员都受教育的措施，增强团队精神。六是进一步完善家庭二道防线措施，发挥家属提醒、劝诫、帮助的作用，使员工练就一身打铁的铁功夫。

2、提高管理者形象，发挥带头人作用

上梁不正下梁歪，自身有病身自矮。由于这样或那样的原因，我们的一些管理人员，自身素质差，对自己要求松，这样或那样的问题缠身，导致对部下只好采取睁一只眼闭一只眼或听之任之的办法，上行下效，致使一些员工对损害企业利益无所顾忌。因此，所有的管理者都要紧紧抓住企业实行新体制机制的契机，重塑形象，重树威信，积极做到遵章守纪带头，严抓细管到位，带出一支过硬的保卫队伍。每一名管理者都要细细品味“吏不畏严而畏吾廉，民不服吾能而服吾公。廉则吏不敢欺，公则民不敢慢。公生明、廉生威”的真谛。真正做到“慎小、慎初、慎独”，不为威逼所动，不为利诱所惑，不为私欲所诱，任何时候，任何地点都堂堂正正，刚直不阿。在练就金刚不坏之躯的基础上，要进一步增强责任心和爱心。责任心就是要求我们要时刻把保护投资者利益放在心上，组织员工站好每班岗，放好每班哨，灵活运用预防、打击手段，在我们有效的看护下，把厂区变得固若金汤。爱心就是要求我们要关心、帮助、爱护我们的部下、员工，使他们能抵制诱惑，逐步成长，远离违法违纪，保证他们一生平安。不少的员工初涉社会，分辨是非的能力低，感情用事，好冲动。各级管理者要用心、用脑去管、去帮，既要管好八小时以内，又要管好八小时以外，保证他们在健康的环境中成长。各级管理者要真正担负起自己的职责，才能无愧于所处的位置；只有担负起自己的职责，才能确保树立保卫部形象，提升保卫部地位目标的实现。

3、防微杜渐，把简单的事情做标准

“看好家，护好院”没有更复杂的技巧，只是把简单的动作重复上百遍、上千遍不走样。这就要求保卫部的所有人员要有耐心、恒心和诚心。一要筑牢车辆、人员入厂的防线，按规定严格控制进厂的车辆和人员，尤其是夜间进厂的车辆和人员，从入口就减少盗公的可能。二要严把车辆、人员出厂的检查关，严格按照规定进行检查，尤其是对重点车辆要过细检查，不放过一点可疑的地方，使不法人员无机可乘。三是厂区内的巡逻蹲守要到位，要研究厂区各个部位以及不法人员的活动规律，增强机动性和灵活性，形成在不法人员眼里到处有警惕的眼睛和护卫队员的态势，在天网恢恢的防范中使其无处下手。四要落实护卫队员的训练计划，提高护卫队伍维护秩序、打击犯罪的能力，形成强大的威慑力。五是积极争取公司在保卫设施方面的物质投入，加强硬件建设，构筑防范不法人员侵害投资者利益的铜墙铁壁。

4、做实专业工作，提升服务水平

要害岗位、重点部位的管理，消防工作，人防工程是保卫部的专业工作，是保卫部全部工作的重要组成部分，做好这些工作对公司的生产、建设、居民生活至关重要。对于要害岗位、重点部位的管理，要依据法律法规和公司内部规定进行，要做到底数清，情况明，要经常性的检查、整改，查漏补缺，严控各类事故的发生。消防工作要认真贯彻预防为主、把火灾消灭在萌芽状态的原则，对所管区域的重要场所、重要部位，要重点检查预防，制定详细的火灾预案，及时扑救发生的各种火灾。要积极进行消防知识的宣传、教育、培训，提高全员防控火灾的能力以及扑救初始火灾的能力，加强消防器具的管理，杜绝重大火灾的发生。同时，消防大队要一如既往地做好服务生产建设、服务员工群众工作。人防工程要在上级指导下，重点做好服务公司生产经营工作。部机关各科室要发挥自身作用，加强对基层单位的检查指导，提高全部的工作水平。要关心员工，解决工作岗位出现的各种问题，方便员工的工作。

同志们，新的一年，新的任务，我们要不辱使命，做好工作，用我们的辛勤努力，换来稳定和谐的环境和秩序，确保企业效益化，确保投资者利益化，确保员工个人的利益化。

集团保卫部工作年度总结报告篇九

安全保卫工作紧紧扭住“平安校园”这条主线，坚持预防为主、突出重点、保障安全的思路开展工作，维护了校园秩序，营造了良好的校园治安环境。总体看，去年一年比较平稳，没有发生太大的问题。

去年主要完成了五项任务：

1、加强组织领导，强化安全责任。一是层层抓落实。安全保卫工作书记、院长亲自抓，分管副书记直接抓，协调各科负责人、班主任具体抓，形成了齐抓共管的良好局面。二是落实网格化管理。我们把网格化管理落实到最小单位和个人，对重点部门挂牌106块，明确责任。三是签订安全责任书。学院与各科室、全院职工、在职司机、后勤中心、施工队、继续教育学校和联合办学单位以及在学生队伍中签订了安全责任书，督促安全责任制落实。

2、把握预防重点，细致周到落实。针对学院“一个门、两条路、三个区(工作区、生活区、活动区)、十幢楼”的特点，我们加大预防管控力度。一是轮流值班。我们每天安排专人负责值班，确保一旦有事能随时处理，截止目前，每人值班次数平均达30多次。二是严格管控。敏感期科里始终有人在门口指导协助保安处理，严格控制外来人员车辆、送快递出入校门。三是临时突击。新生入学、军训往返、召开运动会等时机，我们全员出动，一部分指导保安控制大门，一部分维护校园秩序，一部分指挥车辆停放。四是督查指导。我们协调学生科逐楼、逐宿舍、逐床铺、逐柜子对违禁物品进行清理；对各楼层窗户、消防栓、灭火器进行了清查。

3、强化服务意识，创建和谐校园。一是对外来人员实行证件登记，加强学院车辆管理，更换车辆出入证。二是配合回龙观镇政府对我院非本市常驻人口建立档案。三是门卫做好我院各科室报纸杂志收发、师生和院内居住人员的信件收发，挂号信和快递做好登记。四是指导快递定点发放，要求快递按时间、按地点发放邮包，严禁上课期间给学生打电话发邮包。五是培训保安人员，坚持每周训练，提高保安综合素质，增强服务质量。六是利用监控系统，对校园24小时全面覆盖监控。

4、注重安全宣传，营造良好氛围。一是搞好安全知识讲座。定期分批对师生开展安全知识讲座。二是开展法制专题报告。积极协调昌平检察院，给学生搞了一次青少年案件预防专题报告。三是多种形式造势。利用网络、展板、条幅等形式，大力开展宣传教育活动。四是发放宣传资料。发放各种电信诈骗、黑中介、介绍兼职等为名的诱骗学生行为的犯罪活动的有关宣传资料300份。五是对学生安全员、宿管员、辅导员、学生干部进行了消防安全培训，提高了同学们的有序疏散和应急逃生的能力。

5、建立健全制度，全面综合治理。一是健全安全制度。建立保安执勤、巡逻、训练制度；建立学生出入登记制度。二是完善应急预案。修订各项安全预案职责，张贴在干部值班室，为应对突发事件时统一指挥、反应灵活、快速应对。三是建立治安防范体系。建立学院安委会、消防安全领导小组、义务消防队、学生纪检委、学生安全员、学生殴斗事件应急工作领导小组、综合治理委员会，共同参与安全管理防范。一年来，共处理各类案件10件，其中丢失饭卡及现金的8件，追回现金350多元；损坏公共财产2件，盗窃4件，追回现金400多元；处理学生校外打架1件。

一方面，筹划工作还不够细致。有的工作应结合具体情况、进行具体分析、然后具体抓落实，但受习惯思维影响，工作还缺乏前瞻性。另一方面，超前预防的针对性还不够强。我

们满足于就事论事，见招拆招，没有针对学生的思想状况进行超前预防，缺乏人为引导。

今年我们将认真贯彻学院关于“平安校园”建设的实施意见，坚持人防与技防相结合，努力创造平安、和谐、稳定的校园环境。

一是认真贯彻落实上级关于安全保卫工作的有关精神。3月中下旬，采取学习文件精神、消防安全自查、整改落实提高等方法，在教师员工队伍中深入贯彻《高等学校消防安全管理规定》，确保本单位安全环境得到改善。

二是扎实抓好安全保卫工作相关制度规定落实。一是开展消防知识讲座。5月份，举办一次消防知识讲座，搞好消防问卷调查，组织义务消防队和安全员演练。二是搞好安全员培训。6月份，对学生中的安全员、后勤中心食品安全员进行培训，增强安全意识。三是定期召开交通安全例会。每月定期召开交通安全会议，指出车辆安全的问题，督促改进。四是抓好安全督促检查。每周检查一次食堂、教学楼、宿舍楼以及数控等车间。

三是广泛开展“法制宣传周”、“心理疏导月”、“校园安全年”活动。广泛开展法制宣传周、心理疏导月、校园平安年活动，引导学生树立“我的安全我负责、他人安全我有责、校园安全我尽责”的思想觉悟，共建平安校园。

集团保卫部工作年度总结报告篇十

即将过去的一年是充实忙碌而又快乐的一年，在这岁末之月，我回首过去、展望未来，感触良多。我是从今年才来到_集团_药业公司的，到今天也有4个多月的时间了，我的感受很多也很深刻，也学到了很多。

在进入保安部门后，我学到了很多安保方面的知识。所以，

我会更加努力的去学习。我从站哨与接待来客最基本的内容学起，不断充实自己，虽然我懂得的知识与安保职业要求还相差很多，但我会平时的工作中积累经验，一步一个脚印，俗话说，“不积跬步，无以至千里；不积细流，无以成江海。”相信我在以后的工作中一定会做得更好。

另外，在工作中我充分体会到了态度的重要性。在我看来，态度决定一切，个人的工作态度比工作能力更加重要，工作态度作为工作的内在心理动力，能影响对工作的知觉与判断，并可以促进学习、提高工作的忍耐力等。其实，个人工作能力的大小，需要经过长时间的接触才能发觉，但工作态度的好坏，一眼就能看得出来，在部门中有很多因为态度的问题与公司发生分歧，也使我看到了态度的重要性。

总结在_公司的工作学习，我发现自己的工作仍存在很多问题和不足，在工作方法和技巧上有待于向其他同事学习，争取在以后的工作中取长补短。下面我主要谈一下自身的不足以及在工作中出现的问题。

一、理论与实际的差距

“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”，对于学过的知识，运用能力还有待提高。在这几个月的工作中我发现，很多地方的知识我都曾经学过，但在实践时却大多都忘却了，或者即使没有忘记，也很难运用到实际工作中。这就需要在平时的工作中多注意总结，争取缩短理论与实际的差距。

二、个人比较懒散

我是一个比较懒的人，在平时的工作中，我也会犯懒散的毛病，做事情喜欢拖拉，只要不是当天必须完成的任务，一般就会拖到明天。其实这些工作还是要自己去做的，没有人会替你去，拖来拖去积累的事情多了，最终还是累了自己。道理很简单，但要付之于行动的时候，就会变得复杂起来，

希望在以后的工作中，我能克服自己的这一缺点。

三、沟通能力欠佳

与人打交道是一门学问，但我不善于沟通，但是，大家在同一片蓝天下，互相的帮助与沟通是不可缺少的，没有完美的个人，只有完美的团队，有时候光靠自己的努力是不够的，要依靠大家共同的关注。为了能将工作做的更好，我也会注意平时的一言一行，为他人提供力所能及的帮助，大家共同创造_安保工作美好的明天。

四、工作不仔细、马虎

我平时就不太细心，做事情丢三落四的，在工作期间，我一直努力克制自己的这一缺点，在完成一项工作后都要再检查一遍，以防止出现错误。但有时候还是会出现漏洞，认真只能把事情做对，用心才能把事情做好，我想，只要自己用心去工作，就一定不会再犯马虎的毛病了。

五、对某些事情缺乏长远的计划

我在处理问题的时候，总觉得有什么就做什么，而不对可能发生的事情有什么提前的计划，所以常常使自己陷入被动的局面，影响事情的解决能力。所以在日常的工作和生活中，注意养成科学的思维方法，养成提前规划的习惯，用发展的眼观看问题，充分估计和分析事物发展的结果，使得自己能够从整体上把握事情的发展。

见贤思齐;不贤，改之。即己知道不好，朝着相反的方向就可以了。对于自身不足的认识工作，我已经完成了，也了解到了其带来的负面效果，接下来还有最重要的一步，就是做好实践工作，变主动为被动，自觉预防缺点的发生。对于自身的缺点和工作中的不足，我会给予足够的重视，并争取在下一年的工作中认真改正。

六、明年的工作计划

1、加强自身修养

认真学习理论，不断提高自我修养的自觉性。理论是行动的指南，思想是行动的先导，理论越彻底，认识越正确，进行修养的自觉性就越高，在修养实践中的盲目性就越少，就能及时地识别错误倾向，少走弯路，免遭挫折。修养要按照“有理想、有道德、有文化、有纪律”的方向努力，必须认真学习马列主义、思想的基本原理，掌握辩证唯物主义、历史唯物主义的基本观点，深刻理解社会发展的客观规律，树立正确的人生观、世界观。必须认真学习党的文件，学习党的路线、方针、政策，特别是当前改革开放的总方针、总政策以及_大会议精神。必须认真学好保安部门的业务知识及技能。还必须认真学习与业务相关的应急知识和自保互保的方法。只有理论上的坚定，才能有行动上的坚定，才不致于随波逐流，附和错误潮流。

2、牢固树立“安全第一”的思想，增强防患意识，树立做好安全保卫工作。

通过多形式、多渠道教育自己充分认清当前的严峻形势，维护当前公司安保大局，牢固树立“安全无小事的理念，加强责任心和使命感，确保在岗一分钟，警惕六十秒，真正做到居安思危，警钟常鸣。在强烈的安全责任意识规范下，精细化做好每一项工作。要把公司安全作为自己工作永恒的主题、置于安保工作的第一位，把规范化管理和各项安全工作做深、做细、做扎实，确保严格文明安全管理。从思想观念、精神状态、工作作风等方面进行深刻教育，用全新的理念和求真务实的精神，全面提高自己的素质。时刻保持清醒头脑；始终坚持防范在先，以良好的精神面貌扎实做好公司安保工作。

20__即将过去，在这一年中，我有太多的感慨，有毕业时的迷茫，离别时的伤感，也有工作时的欣慰，这些都深深印在

了我的脑海中。新的一年就要来临了，如果20__不是世界末日的话，那么它将是我生命中的新起点，也注定是我为之努力、拼搏的一年。在20__年，我会在_实现自身的价值。

集团保卫部工作年度总结报告篇十一

开展班级日常工作。抓班级管理两者同等重要，可相互配合促进。本人在日常管理中力求做到：

1、遵循公司的经营理念及服务宗旨，以公司企业文化精神为中心，积极关心鼓励队员，有意识培养凝聚力和队员的团队精神。由小及大形成部门合力、战斗力和对公司的集体荣誉感。

2、以身作则，带头遵守公司、部门的规章制度和纪律，保持严谨自律的工作、生活作风，给队员树立良好的榜样，引导队员良性发展，营造健康的工作气氛。

3、在工作中严格管理，处理问题遵循“公平、公开、公正”的原则，做到“功必奖、过必罚”树立管理威信，充分调动队员的工作积极性。

xx年的工作仅仅是个开始，今后我会加大管理力度，争取将我部引领到一个新的高度，让我们放手过去，一起展望美好的xx年。

集团保卫部工作年度总结报告篇十二

时光如白驹过隙，一转眼忙碌的365天即将飞驰而去。在准备以全新的面貌迎接新的一年，也需回顾和总结春华秋实的20xx年部门所做的努力。

在一年锻炼学习中，我们感觉到什么是成长，什么是成熟！保卫部的工作总结具体如下：

三月份：

1， 在新的一学期到来之际， 团委学生会举行了一次大型的新干事见面大会， 与会人员有学院副书记及各系部书记， 李瑜书记等， 保卫部担当重任-负责会场的保卫工作及会场的纪律维护， 在我们的努力下会议取得圆满成功。

2， “女生文化节”， 3月29日在4211进行了一次女生美容保养的讲座， 我们保卫部再一次担任保证会场安全及纪律的责任。 3， 在4月来临时保卫部与各部门都有过交涉以保证在4月份圆满完成学校交付的任务。

四月份：

1， 十大魅力女生的评选， 这是一个规模较大的活动， 在c区三楼及多个多媒体教室进行了数次选拔， 从初赛到复赛， 每个赛事干事都积极配合团委学生会的工作， 全心的投入保卫工作中。

2， 女生游言闯关， 在那个炎热的下午部门干事顶着缺人的情况在部长的带领下圆满完成了当天的保卫工作。

3， 女生维权知识竞答， 那是烛光会场全场做满了各系人员， 保卫部在主席团的带领下冒着重重困难， 将整个会场维持的仅仅有序。

4， 金言杯辩论赛， 辩论赛是一个书香性质的活动， 工作量相对较少， 但干事还是响应院团委的号召， 积极参与活动。

5， “五四”表彰大会优秀团组织答辩会。 在同学们准备五一假期时， 保卫部成员仍然奋斗在一线。

6， “湖工杯”筹备工作， 各部门抽调来的保卫人员已经在学办1301进行了一次任务的分配会议， 相信“湖工杯”的保卫

工作一定会取得成功。

五月份：

1， 5月4日五四表彰大会，“金言杯”辩论赛，“魅力女生”复赛。

2， 5月10日“湖工杯”篮球赛开幕式

3， 5月25日“魅力女生”颁奖晚会暨毕业生欢送晚会。

悟以往之不谏，知来者之可追。

经过暑假的休息之后，湖南工学院又迎来了新的莘莘学子，部门新的学期又开始忙碌了起来！

九月份：

1， 开学迎新工作的顺利开展2, 新学期招干的准备工作十月份：

1， 建树保卫部新队伍

2， 做好迎接“新生杯”的准备工作

十一月份：

1， 院里组织新干见面会，保卫部维持会场纪律。

2， 院“新生杯”篮球赛正式开始，保卫部主要负责维持赛场秩序工作，由于部门人手不够，其他各部门派人协助，工作开展非常顺利！

3， 新一界团干培训第一期以及帮助社联开展的联合大会

总之，一年来做了一些工作，也取得了一些成绩，但成绩只

能代表过去，工作中也存在着一些不足，不能达到更高要求。在今后的工作中，相信在院团委学生会的带领下，一定能发扬所有个人优点，改正不足，扬长避短，争取做得更好，获得更好的成绩。

文档为doc格式

集团保卫部工作年度总结报告篇十三

xxxx年学校认真贯彻落实自治区教育厅、市委、政府关于学校综合治理等一系列重要指示，紧紧围绕学校工作重心，坚持“职责上移抓领导，重心下移抓基础，关口前移抓防范”的思路，按照“脚踏实地、与时俱进、重点突破、开拓创新”的原则，以实现学校“零发案”为目标，以领导职责制和目标职责制为龙头，以加强基础工作、严密治安防范为重点，坚持安全稳定工作为教育教学服务，为师生服务，全面推进学校综合治理各项措施的落实，有效地维护了学校稳定。一年来，学校没有发生一齐不稳定事件，没发生一齐群体事故，没发生一齐重特大治安案件，为全体师生创造了一个比较稳定、安全、有序的环境，营造了“安居乐业”、“安居乐教”的良好氛围，维护了正常的教育教学秩序。

随着新校舍落成投入使用后，地理复杂多变，学校安全保卫工作显的尤为重要，现就xxxx年学校安全保卫工作总结如下。

校党政工作的重要议事日程，高度重视、真抓实干。定期召开行政会议，根据上级安全保卫工作的要求，及时布置和改善学校安全保卫工作。

- 1、明确制度。搬入新学校后，学校根据校情建立修定了《学校安全检查制度》、《学校内部安全防范细则》、《学校安全管理规定》、《重要部门安全管理规定》、《学校及周边社会治安综合治理工作预案》等一系列规章制度及安全工作

方案，使学校安全保卫有章可循。

2、确立网络。健全了学校各级组织机构，成立了学校安全工作、社会治安综合治理工作、预防和处置突发事件工作领导小组。在全校范围内实行“谁主管，谁负责”的原则，校长同分管领导、科室主任、班主任、保卫人员签定四级安全工作责任书，把刑事案件、治安案件、灾害事故、帮教转化、民事调节等工作作为职责资料，制订目标，实行目标管理。

3、狠抓落实。把目标和职责落实到各级领导肩上，一级抓一级、一级对一级负责，做到分工不分家，把安全保卫与其它工作同部署、同检查、同总结、同评比。把安全工作与领导个人政绩、经济利益相挂钩，使学校安全保卫工作既成线又成网，构成层层有人抓，事事有人管的格局，把安全工作真正落到实处。

职业学校安全保卫工作，是一项较为复杂的工作，其服务对象主体的知识层次、思想品质、自我约束本事、组织纪律观念层次不一，这就要求保卫人员树立热心为师生服务的观念，要有视学校安全为己任的使命感。即时了解学校安全状况、学生动态信息，才能防患于未然。为此，我校从市保安公司聘请三名专业人员充实到安全保卫中，定期对安全保卫人员进行在岗业务培训，逐步提高和改善安全保卫队伍的整体素质，实现“内强素质，外树形象”的目的。

一是以创立平安学校为目标，以树立防范意识为切入点。落实人员密集场所和大型集会安全工作方案，提高处置突发事件的应急本事和自我防护本事。二是以治安保卫为重点。对要害部位、重点时段和重点人员定人定岗定期进行排查，做到“经常检查安全不间歇，及时整改安全隐患可是夜。三是树立服务理念为宗旨，把别人的安危当作自我的安危，把小事当作大事，把缓事当作急事，把事故苗头当作必然发生的故事去解决□xxxx年，学校没发生一齐重大安全事故。

在推进学校安全保卫工作进程中，我们突出抓了“严密防范，严格管理”，坚持“整建结合，重在建设”，“打防结合，以防为主”，“标本兼治，重在治本”原则。

一是充分发挥人防、物防、技防相结合的作用□xxxx年学校投资近10万元用于加强安全保卫力量和安全保卫装备。二是在安全防范中把安全检查作为行之有效的措施。认真执行学校季检查、部门月检查、班级日检查、保卫人员经常查的制度。做到检查有记录、安全隐患有记载有报告有落实，确保安全检查不走过场、不流于形式。对查出的问题和隐患要及时向学校提出整改意见和要求。三是针对季节的特点，加强对学校重点部位，易发案地点，学生生活区等区域的巡逻检查。严格清查校内流动人员，取缔校内外各种无证商贩，净化学校。

一年来，在各级党政部门的指导下，在全校广大教职工的大力支持下。我校安全保卫工作得到了长足发展，取得了一些成绩，初步实现了学校秩序稳定、治安安定的总体目标，为保证学校改革和发展的顺利进行，为学校教学、生活供给了安全、礼貌、健康的学校环境发挥了应有的作用。

集团保卫部工作年度总结报告篇十四

自年初以来，安全保卫科在厂党政、公司安保部及县级安全管理部门的正确领导下，认真贯彻落实各项安全生产管理规定，严格执行厂部与安全保卫科签订的□20xx年度安全生产责任书》，始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的指导方针，切实狠抓“一个中心、三个重点”，加强对安全生产、消防安全、内部治安综合治理及道路交通安全的管理工作，真正做到了各项安全防范措施落实到位，各项安全生产责任落实到人，截止目前，没有发生任何安全生产责任事故、火灾事故、内部治安灾害事故。现将20xx上半年以来总结情况如下：

1、排查隐患、督促整改。按照厂部考核办法管理规定，厂安全生产领导小组由我科室负责牵头定期开展安全检查。1至5月份，每周组织开展一次安全检查，从5月份生产加工结束后，每月组织一次全厂的综合检查。到目前为止，定期检查开展了28次，各种专项整治和节假日例行安全检查6次，共检查出安全隐患40余项，对检查出来的问题或隐患都按照要求反馈到责任部门督促及时整改，检查及督查的结果定期按照要求上报了考核办。

2、坚持“三级安全教育”制度，做好季节工安全管理工作。烤季期间招用季节工多达 1400余人，安全保卫科在入厂前先后组织进行了4次安全教育培训，培训覆盖率达100%。在3月份，联合泸西县职业技术教育培训中心，再次组织所有季节工进行了职业道德及安全教育培训。各部门、班组每月定期或不定期对所管的季节工进行安全教育培训，厂职能部门适时对作业现场进行安全检查，加强对季节工的安全管理工作，确保烤季没有发生任何安全事故。

3、严格执行外协单位施工管理规定。从烤季期间设备维护到淡季设备检修再到6月以来对老复烤挂杆厂房拆除等基建施工项目，几乎每天都有4至5家外协施工单位在我厂范围内施工作业，最多的时候每天有将近10家外协单位在现场作业，给我厂安全管理工作带来了极大的压力，所以对外协施工方的管理工作是一个常态化且复杂的工作。安全保卫科从源头上加强了安全管理，严格执行外协安全管理规定，代表厂与各施工单位签订《安全协议》21份，并负责做好入厂前的安全教育培训。并24小时对施工现场巡逻检查，对违规操作行为予以纠正。从6月份基建施工项目开工以来，每周组织各外协方召开一次安全教育会议，提出施工现场的相关管理要求，对违章行为给予通报批评，对严重违章行为责令停工整改，通过采取安全防范措施，杜绝各类安全事故。

4、按照建设安全生产示范单位的要求，完善安全基础实施建设。按照省局(公司)批复要求，及时配合企业管理科完成安

防设施建设项目(包括成品仓库消防自动报警系统、厂区视频监控系统的)的招投标工作,在施工过程中提供施工方所需图纸及相关资料,并结合使用的实际,对存在的问题提出意见及建议,促使项目顺利完工;对照3月份公司组织安全检查提出的“消防栓排污孔堵塞,不符合规范”存在的安全隐患,对全厂的消防栓进行了排污处理,并对消防栓重新更换、安装,统一标准高度;对消防设施、灭火器材进行了排查统计,更换消防箱,上报了更换灭火器的申购计划。

5、按照继续深入开展“安全生产年”活动的总体部署以及六月“安全生产月”活动要求,认真开展实施各项安全生产宣传教育活动,大力提高全员的安全素养。以“安全生产月”为契机,制定了活动方案,在厂内醒目位置悬挂宣传标语;聘请消防大队防火参谋、安监局专职安全员,组织全体员工召开了安全生产知识培训;并结合基建施工的实际,制作宣传展板,宣传内容包含了“安全生产月”活动主题、“消防四个能力”、“四懂四会”及施工安全管理常识。

1、继续加强安全保卫队伍的建设。从年初以来,我厂延用了烤季另外增加的6名季节工,共有安保人员28名,从人员配备上完全满足安全保卫、综治维稳工作的需要。为不断提高安保人员综合素质,制定了每周一的早上组织全体安保人员开展政治学习和安保业务培训。6月份原计划邀请县武警中队及消防大队教官组织全体安保人员进行安保业务培训,但由于基建项目施工,只开展了对新增加的6名安保人员的初步训练,待施工项目初步完成后,将继续集中组织开展安保业务、消防训练等。

2、安全保卫日常工作主要以“防火、防盗”为主,负责全厂范围的安全保卫值班、巡逻、检查、守卫等工作任务,当班人员时时对全厂范围进行巡逻检查,加大对重点要害部位的检查力度,发现问题及时汇报、及时解决,对检查中发现存在的安全隐患及时通知相关部门整改。严防火灾、交通、盗窃等案件或事故的发生,通过人防、物防、技防相结合,真

正做到了防患于未然，有效预防各类事故的发生。

3、加强监督，强化内部治安秩序的管理。烤季期间，安全保卫科各班值勤人员配合各科(室)车间加强对季节工管理;配合仓储分选车间做好收储管理工作，按照仓储交烟秩序计划表放行车辆，维护正常的交烟、拉烟秩序;基建项目施工期间，加强了对施工现场及施工人员的监督管理，严格执行门卫值班制度，对进出车辆、人员认真登记、检查。安全保卫科每月定期组织各班班长对厂内、生活区进行安全检查，在日常工作中注意了解和掌握各类民事纠纷的动向，及时化解各类矛盾纠纷。上半年，共化解矛盾纠纷2起。按照县政法委的要求，在一定时期内对重点稳控对象的管控工作制定了相关的实施方案，并按时上报维稳综治的相关情况报告。采取各项安全预防控制措施，截止目前没有发生任何治安灾害事故，有效维护了全厂的安全生产秩序。

1、做好消防设施、器材配置、日常维护保养工作。安全保卫科按规定把全厂配置的消防设施、器材划分到各班进行日检查、周维护保养，检查中及时更换失效灭火器。对基建施工项目范围内须拆除的消防设施、器材进行暂时的拆除保管，在施工过程中督促施工方采取保护措施，力保消防管网不遭到破坏，确保了消防设施、器材的完整、有效。

2、落实“三防”安全防范措施。注重人防、物防、技防相互结合。年初与泸西公安局消防大队签订《消防安全协议》，实行警企合作制，安全保卫科配合公安局消防大队消防专职人员每周对全厂范围的消防检查，对发现的安全隐患，认真落实整改。

3、成品仓库火灾自动报警系统已投资建设完成并投入使用。安全保卫科在项目建设过程中及时配合施工方做好设备安装、验收工作，结合实际提出意见及建议。在投入使用的试运行阶段，及时联系设备厂家技术人员组织全体安保人员及仓库管理员进行了系统的操作培训，确保设备操作的准确性，在

运行过程中能充分发挥其效用。

4、落实交通安全管理责任。安全保卫科日常对进入厂人员的自行车、摩托车、机动车辆指挥停放到车库;对入厂的交拉烟车辆发放防火罩,指挥车辆到指定地点摆放;对生产用车进行限速、限载监督管理,严格查处违规操作及违反交通安全秩序的行为;对驾驶员、公务车辆进行监督管理,督促办公室节假日对公务车辆进行封存,并登记,定期配合对专、兼职驾驶员进行安全教育培训。安全保卫科每月配合职能部门对厂内公务车辆、叉、拖车等进行一次检查,督促使用部门做好车辆维护保养工作。

上半年,按照“三标体系”规范要求,健全、完善本部门各类相关资料、记录台账。从5月份公司推行十大管理体系以来,严格按照十大管理体系标准,参照标准化导则对制度文件、流程文件、记录表单重新进行了编制,按照要求提交了本厂的三级文件类的制度、规程到体系推行办审批,目前正逐步按照新的标准完善各类相关资料、记录台账,为公司十大管理体系的内部审核做准备。

上半年,安全日报、周报、月报、及工作月报表、自检自查报告、安全生产检查记录、综治维稳等各类工作台帐及汇报材料都按时撰写,并按时上报给相关部门。

上半年,汇集了复烤加工、设备维修、基建项目维修、基建施工等方面的安全管理工作,涉及面广,季节工、外来人员多且安全意识低,给安全管理方面带来巨大的压力,在很多方面还存在管理不到位,防范措施不健全,违章操作和违规行为在一定范围内存在;生活区的安全防范还存在漏洞;季节工安全管理教育力度还不够;安保人员的素质参差不齐,应对和处置突发事件的能力还远远不够。这些问题的存在,与厂部提出的“争创一流企业、争做一流员工”的工作标准和要求还存在一定的差距。

2、加强对外协施工单位的管理，加大队外来人员、车辆安全管理力度，做好外协施工方人员的安全宣传教育培训，杜绝“三违”现象，确保施工建设项目顺利完成。

3、加强对安保人员的引导、教育和培训，提高安保业务素质 and 综合素质，制定用工管理机制，完善考核办法。

4、完善和制订控制突发事件(事故)的应急管理机制，组织对应急预案进行演练，真正提高应急处置能力。

20xx年上半年，安全保卫科在安全生产、保卫、消防安全、综治维稳、交通安全等方面做了大量的工作，各项安全指标均为零。虽然取得了一些成绩，离上级安全部门的要求还有一定的差距，今后将更加努力，严格按照“报效国家”，“共创大成”和“求精务实、拼搏创新”的发展目标和任务，以严、细、实的工作作风完成各项安全管理工作任务，确保年度各项安全管理目标顺利达成。

安全保卫工作紧紧扭住“平安校园”这条主线，坚持预防为主、突出重点、保障安全的思路开展工作，维护了校园秩序，营造了良好的校园治安环境。总体看，去年一年比较平稳，没有发生太大的问题。

去年主要完成了五项任务：

1、加强组织领导，强化安全责任。一是层层抓落实。安全保卫工作书记、院长亲自抓，分管副书记直接抓，协调各科负责人、班主任具体抓，形成了齐抓共管的良好局面。二是落实网格化管理。我们把网格化管理落实到最小单位和个人，对重点部门挂牌106块，明确责任。三是签订安全责任书。学院与各科室、全院职工、在职司机、后勤中心、施工队、继续教育学校和联合办学单位以及在学生队伍中签订了安全责任书，督促安全责任制落实。

2、把握预防重点，细致周到落实。针对学院“一个门、两条路、三个区(工作区、生活区、活动区)、十幢楼”的特点，我们加大预防管控力度。一是轮流值班。我们每天安排专人负责值班，确保一旦有事能随时处理，截止目前，每人值班次数平均达30多次。二是严格管控。敏感期科里始终有人在门口指导协助保安处理，严格控制外来人员车辆、送快递出入校门。三是临时突击。新生入学、军训往返、召开运动会等时机，我们全员出动，一部分指导保安控制大门，一部分维护校园秩序，一部分指挥车辆停放。四是督查指导。我们协调学生科逐楼、逐宿舍、逐床铺、逐柜子对违禁物品进行清理;对各楼层窗户、消防栓、灭火器进行了清查。

3、强化服务意识，创建和谐校园。一是对外来人员实行证件登记，加强学院车辆管理，更换车辆出入证。二是配合回龙观镇政府对我院非本市常驻人口建立档案。三是门卫做好我院各科室报纸杂志收发、师生和院内居住人员的信件收发，挂号信和快递做好登记。四是指导快递定点发放，要求快递按时间、按地点发放邮包，严禁上课期间给学生打电话发邮包。五是培训保安人员，坚持每周训练，提高保安综合素质，增强服务质量。六是利用监控系统，对校园24小时全面覆盖监控。

4、注重安全宣传，营造良好氛围。一是搞好安全知识讲座。定期分批对师生开展安全知识讲座。二是开展法制专题报告。积极协调昌平检察院，给学生搞了一次青少年案件预防专题报告。三是多种形式造势。利用网络、展板、条幅等形式，大力开展宣传教育活动。四是发放宣传资料。发放各种电信诈骗、黑中介、介绍兼职等为名的诱骗学生行为的犯罪活动的有关宣传资料300份。五是对学生安全员、宿管员、辅导员、学生干部进行了消防安全培训，提高了同学们的有序疏散和应急逃生的能力。

5、建立健全制度，全面综合治理。一是健全安全制度。建立保安执勤、巡逻、训练制度;建立学生出入登记制度。二是完

善应急预案。修订各项安全预案职责，张贴在干部值班室，为应对突发事件时统一指挥、反应灵活、快速应对。三是建立治安防范体系。建立学院安委会、消防安全领导小组、义务消防队、学生纪检委、学生安全员、学生殴斗事件应急工作领导小组、综合治理委员会，共同参与安全管理防范。一年来，共处理各类案件10件，其中丢失饭卡及现金的8件，追回现金350多元；损坏公共财产2件，盗窃4件，追回现金400多元；处理学生校外打架1件。

一方面，筹划工作还不够细致。有的工作应结合具体情况、进行具体分析、然后具体抓落实，但受习惯思维影响，工作还缺乏前瞻性。另一方面，超前预防的针对性还不够强。我们满足于就事论事，见招拆招，没有针对学生的思想状况进行超前预防，缺乏人为引导。

今年我们将认真贯彻学院关于“平安校园”建设的实施意见，坚持人防与技防相结合，努力创造平安、和谐、稳定的校园环境。

一是认真贯彻落实上级关于安全保卫工作的有关精神。3月中下旬，采取学习文件精神、消防安全自查、整改落实提高等方法，在教师员工队伍中深入贯彻《高等学校消防安全管理规定》，确保本单位安全环境得到改善。

二是扎实抓好安全保卫工作相关制度规定落实。一是开展消防知识讲座。5月份，举办一次消防知识讲座，搞好消防问卷调查，组织义务消防队和安全员演练。二是搞好安全员培训。6月份，对学生中的安全员、后勤中心食品安全员进行培训，增强安全意识。三是定期召开交通安全例会。每月定期召开交通安全会议，指出车辆安全的问题，督促改进。四是抓好安全督促检查。每周检查一次食堂、教学楼、宿舍楼以及数控等车间。

三是广泛开展“法制宣传周”、“心理疏导月”、“校园安

全年”活动。广泛开展法制宣传周、心理疏导月、校园平安年活动，引导学生树立“我的安全我负责、他人安全我有责、校园安全我尽责”的思想觉悟，共建平安校园。