

# 儿科护理工作计划和目标 儿科护理工作计划(大全19篇)

德育工作计划是学校教育中的一项重要任务，它旨在引导学生德智体美劳全面发展。下面是一些成功企业的安全工作计划案例，让我们拭目以待。

## 儿科护理工作计划和目标篇一

身穿洁白的护士服、头戴燕尾帽，迈着轻盈的步子，微笑的走向患者，这是护士长教我的第一课。我原本以为“护理”只要对患者耐心，工作认真、吃苦耐劳就够了，可事实并非这样简单。

这三个月的工作，使我成长了很多。从科室举办的“微笑服务，打造阳光团队”活动到医院的三甲评审结束，从简单的临床护理到危急的心肌梗死病人急救，我深深的明白，要做一名的护士，容易，可要成为一名合格的专科护士，真的不易。

做为一名合格的护士，要具有高度的责任心和良好的职业道德。要树立“一切以病人为中心”的观念，尊重、理解、同情和关心病人，对病人无论性别、种族、贫富贵贱一律一视同仁。不但要关心病人的病情，也要加强对病人的心理护理及健康教育。同时，还有必要对病人在社会适应能力的问题上提供帮助，这也是与“现代健康”相适应的。

做一名合格的护士，要具有扎实的理论基础和精湛的技术，全面发展，与时俱进。要适应新时代整体护理，就要具备多方面知识，如计算机、外语、人文科学等等。新时代护理理念要求护士不光是一个健康照顾着，还应是一个合格的咨询师、宣教家、教育家，必要的营养师等等。因此，一个合格的护士，在具有了扎实的基本功的前提下，还应不断学习，

不断在工作中总结经验，不断提高自己。

做一名合格的护士，要有健康的身体、充沛的精力。对工作一丝不苟，认真负责。护士的临床工作繁忙且劳累，而且对重病人的护理要求时刻保持头脑清醒，精力旺盛，尤其是在抢救病人过程中，要做到反应迅速、灵敏、果断，这都是与健康所分不开的。护士在临床工作中要严格遵守医院各项规章制度，严格学习“三基三严”理论，严格无菌操作和消毒隔离，对每一个医嘱应及时、准确的处理，并完善各项护理文书。要认真按照护理级别巡视病房，观察病人病情变化，发现问题及时通知医生。

做为一名合格的护士，不论是正式、招聘、护理员都要具备主人翁精神、团队协作能力。护士面对的医疗环境和人际关系较为复杂，一不小心便会误入雷区，造成不愉快。作为一名合格的护士应懂得集体的力量才是强大的，断不可脱离集体，节外生枝。一滴水只有放进大海才不会干涸，一个人只有将自己的利益与集体溶为一体的时候才有力量。集体是个人智慧的源泉，是陶冶个人才能和品格的大熔炉。一个团结协作的集体，会为了病人的健康，科室护理质量的提高而奋发努力、团结向上。团结就是力量，协作是帆，人情如水，只有团结协作，人情共济，船才会开得更稳、更远。

做为一名合格的护士，应有高度的法律意识。随着人们生活水平的提高，病人对护理质量的要求也在提高。随着法制社会的建设，病人就医知情权和医药知识不断增长，护理人员很小的疏忽便会引发病人的不满或投诉。因此要求护理人员不断提高自己的法律意识更新观念，严格要求自己，避免与病人争吵，认真核对并执行医嘱，规范化操作，各种操作有理有据，热情服务，努力营造一个良好而安全的医护环境。

总之，作为一名合格的护士，要热爱本职工作，树立良好道德，有高度责任心，吃苦耐劳、踏踏实实认真工作。要不断学习，解放思想，适应时代需求不断提高。

如果青春是一团火，那就让她为护理事业燃烧吧！我愿意用自己一生的时间，为护理事业增光添热。

## 儿科护理工作计划和目标篇二

在医院党委的关心支持下，小儿科病房设施得到了很大改善，在新的一年里，随着科室条件的改善，对护理工作也提出了更高的要求，我们要以此为契机，狠抓护理服务质量，严格落实规章制度，深化整体护理，加强业务、技术训练，打造一支高素质的护理队伍。

### 一、认真学习《医疗质量暂行规定》，增高护理服务质量

详细目标：

组织学习医院下发的《医疗质量暂行规定》，认真履行职责，激发护理人员的服务热情，增高护理服务质量。

实施措施：

- 1、组织全体护理人员认真学习《医疗质量暂行规定》，按规定规范护理工作。
- 2、在护理工作中做到视病人为亲人，以“一切为了病人，为了病人一切，为了一切病人”为工作指导，认真履行护士职责，增高护理人员对服务意识的认识水平，激发护理人员的工作热情。
- 3、组织全体护理人员认真学习护士修养与礼仪医学，教育网收集整理规范，强化服务意识。坚持上班前举行服装整理仪式，使护士在工作中保持整洁文雅、端庄大方，为给病人提供舒心服务打下良好基础。

### 二、深入开展整体护理，全面增高职业素质

详细目标：

继续开展整体护理,规范护理程序,增高整体护理病历质量,丰富健康宣教内容,更好的为病人进行整体护理。

实施措施：

1、组织学习《儿科学》,熟悉有关疾病的病因、病理及发病机制,丰富健康宣教内容。责任护士深入到病房,加强对患儿家属的健康宣教,增高用护理手段解决问题的能力,促进患儿早日康复。

2、让有经验的老护士为新护士讲课,传授整体护理经验。如遇模糊概念,大家一起讨论,共同解决问题。

3、每月组织一次教学查房,分析存在问题,提出改进措施。

4、电子病历及时评价,护士长坚持每周检查2-3次,发现问题及时纠正并通知到责任护士,防止类似问题再次发生。

三、重视护理人员素质培养,加强业务学习、技术训练,增高应急、急救能力

## 儿科护理工作计划和目标篇三

作作风贯穿于护理工作的全过程。在医院和护理部的领导下,根据半年前制定的工作目标,全科护理人员认真实施不懈努力基本完成了各项任务,赢得了大部分住院病人的满意。

人,导尿126人,洗胃抢救18人,死亡3人,洗胃抢救成功率83%。气管插管3人,成功插管2人并使用呼吸机正压呼吸。严格护理操作常规,严格消毒、灭菌、隔离措施的落实,对于内、儿传染综合科室无院内交叉感染,无差错事故发生。

抢救柜、药柜由责任班褚礼梅专人管理，定期检查，如出现缺药、漏药现象，予即时补上备用并记录；各种消毒液及用物每周定时更换，专人治疗班负责，主班每天检查1次，出现问题应立即报告并即时解决。

2、科室执行严格的查时制度，班班查每周五大查，环环相扣。半年来堵科室药品漏洞10次，查出漏处理医嘱5例，已及时填补，未造成不良后果，各班分工明确各负其责，协调合作，未出现明显拖班造成人员的过度疲劳现象。

半年来我科护理工作完成情况：基础护理平均93分，危重一级护理95分，护理表格书写94分，急救物品平均89分，病区消毒合格率95分，满意度调查87.5分，科室管理86分。严格了一次性医疗用品（一次性无菌注射器、输血器、输液器等）得管理，用后全部做到分装、消毒、毁形、焚烧并记录。严格执行无菌操作，注射做到一人一针一管一带，无一例输液、输血反应。

1、在吴院长、成人真主任的指导下，经过多次学习，我们科每位医生都能使用心电图机，每位护士都能看懂临床常见异常的心电图。科室对每例死亡病例、疑难病例都进行讨论，从中总结不足，制定出完整的治疗方案并上墙，备工作参考。现已上墙的治疗方案有：脑出血血压调控方案，上消化道出血抢救流程图，小儿呼衰、心衰急救流程图，急性心肌梗死抢救治疗方案及快速性心律失常抢救治疗方案（有一位尖端扭转型室性心动过速的病人在我科得到了及时的抢救并治愈出院）。大部分脑出血的病人在我科得到了全面、科学的治疗与护理，赢得了老百姓的信赖，留住了很多病人。今年还在我科开展了有史以来的第一例气管插管，使用呼吸机呼吸的先例，在病人身上进行了眼部、口腔、气管、导尿、褥疮、生活、心理等一系列护理，并整理装订成册。护理人员还学习了从省医引进的新技术：留置针的运用与护理，硫酸镁湿敷运用，褥疮患者使用氧疗，取得了很好的治疗效果，现已在我科运用。同时我们还学习了各种疾病的发病机制、临床

表现及护理，能够即时、准确的为医生提供诊疗依据。

1、一年来，科室每月定期召开二次会议，将这段时间出现的问题及患者、患者家属提出的意见、建议在会上相互沟通，进行梳理，针对存在的问题采取相应的措施：

1) 向患者家属发满意度调查问卷，收集意见、建议，使我们及时掌握和了解部分病人对我们医生、护士、病房管理的满意程度。

2) 为了提高医护人员尊重和维护患者权益意识，通过学习，大家基本了解和掌握了与病人沟通的技巧，促进了医患、医护之间的关系和谐，增进了感情，让病人相信我们，愿意留在我们科。

3) 为了给病人一个温馨的就医成人，我们围绕了“树行业新风，创一流服务”的活动主题，从细小环节入手，要求医护人员做到“四轻”、“七声”服务，对一些无法解决最基本的生活及住院费的患者，我们全科人员慷慨解囊，伸出援助之手，切实让病人感受到温馨、耐心、细心爱心的四心服务，感受到家的温暖。

4) 经过今年“医疗质量管理”大检查后，使我们认识到了我们的管理不够完善，主要问题出现在对医疗安全入手不足：病历书写不及时、不规范，对各种疾病的治疗原则不规范，滥用抗生素，收费不透明，对各种记录不完整。

5)、为了实现人性化的管理，科室学习了护理部制定的“护理人员量化考核评分制度”，但是为了让值班人员心理轻松、不带情绪上班，我们科并没完全按照制度扣分罚款，而是要求大家相互帮助，各班相互检查，出现问题立即纠正帮助填补、循环进行，未得到即时纠正的，上下两班共同受罚，半年来只是在成人卫生、上岗形象及协调问题上个别被罚。

出院后的健康指导、回访，在搬迁的第一季度满意度调查获得100%的好成绩，获得病人送来感谢信3封，第二季度获得病人送来锦旗一张、感谢信一封，但是满意度调查下跌到75%，说明了我们责任班的工作没有做到持之以恒，忽视了心理治疗与回访。如果每一次的回访都能让病人觉得你在用心为他治疗、记得他、关心他、有亲切感，就会使我们得到很好社会效益。

- 1、护理人员轮换太快，不好管理；
- 2、护理人员之间的相互协作能力相对较差；
- 3、护理人员缺乏与外界交流，服务意识不强；

- 1、严格按《医院管理评价指南》及院内相关制度开展工作；
- 2、加强业务学习，提高护理技术水平；
- 3、选派护理骨干到省级医院进修心内科、新生儿科临床护理；
- 4、加强行风建设，做到优质服务。

## 儿科护理工作计划和目标篇四

儿科是一支充满活力，爱心，刻苦钻研的年轻队伍。在院各级领导的正确领导和大力支持下，儿科迅速发展，各项工作上了一个新的台阶。在新的一年里，为了贯彻我院“关爱生命，亲情护理”的服务理念，积极响应卫生部开展的“优质护理服务工程”。加快儿科发展的步伐，全面提高儿科护理工作水平。特拟定20xx年护理工作计划：

- 1、完善护理质量考核标准。进一步细化和量化考核指标。
- 2、充分发挥质控小组的作用。成立以护士长为组长的一级护

理质量管理小组。由两名护士长助理不定期进行检查和考核。将检查和考核结果及时反馈并提出整改措施且作为个人奖惩评优的依据，持续改进护理质量。

### 1、科室制定详细的培训及考核计划并落到实处。

内容为：各项操作技术，常用、急救药的使用方法及不良反应，常见疾病的护理常规，危急重症急救，院感知识及核心制度等。

### 2、营造浓厚的学习氛围。

在全科护士中掀起争做“学习型护士”的高潮。“与时俱进，从我做起！”为了满足不同职称，不同年资的护士学习需求，科室制定上岗1年内，3年内，5年以上护士业务学习计划，坚持每周两次晨会提问。（不超过15分钟）选拔技术能手，对全科护士进行基本操作的培训，指导和考核。促进大家学习。这一举措为全科护理人员搭建了吸纳新知识、新信息的平台。

### 3、继续加大专科护士的培养。

按计划选派护士轮流赴上级医院进修和参加各类短训班，鼓励护士参加继续教育。让我们的护理水平能与时俱进达到三级医院标准，并确保专科护士的稳定性。

### 4、PICU是无陪护病房，所有治疗和护理均由护士完成。

对于患儿的治愈与康复，一支业务精湛，知识全面，应急能力强的护理队伍极为重要。科室每季组织风险预案演练，提高护士应急能力。加大力度对儿科急救技术与新进展的学习，做到人人过关。

### 1、将我院“关爱生命，亲情护理”的服务理念和人文关怀融于对患儿的护理服务中。



培养护理人员树立“以病人为中心”的观念，把病人的呼声作为第一信号，把病人的需要作为第一需要，把病人的利益作为第一考虑，把病人的满意作为第一标准。加强主动服务意识，质量意识，安全意识，在进一步规范护理操作的基础上，提高护患沟通技能，从而促使护理质量提高，确保护理工作安全、有效。

## 2、注重收集护理服务需求信息

通过了解回访意见、与住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，经常听取医生的意见及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性，从思想上，行动上做到真正的主动服务。把“用心服务，创造感动”的服务理念运用到实际工作中。增进护士责任感，促进护理工作更加贴近患者，密切护患关系。

## 3、在科室继续深入开展礼仪服务。

全科护士推行普通话服务，做到仪表规范，淡妆上岗，热情服务。行为规范组长随机检查，将礼仪服务纳入护士个人质量考核，提升护士整体素质。同时加大健康宣教力度，使广大家长理解医护人员，信任医务人员，促进医患和谐。

1、制订和完善科室医院感染管理和消毒隔离制度，做到持续改进。

2、院感质控员不定期对全科院感工作进行检查，护士长不定期抽查。发现问题及时解决并责任到人。

3、定期进行院感知识培训和考核，增强护理人员的院感意识，严格执行各项操作流程和消毒隔离制度。

4、加强一次性用品的管理。严格执行医疗废物处理条例。

- 1、加强急救药品，物品及器械管理，严格交接班制度，保持良好的应急状态。护士长坚持“五查”。
- 2、严格执行各项操作规程和核心制度的落实。
- 3、加强护理缺陷管理，严格执行差错事故管理制度。
- 4、护士个人考核登记及时，每月总结并公示，落实奖惩制度。
- 5、对发生的差错做到明确责任人，分析原因，讨论防范措施，及时落实整改措施，杜绝类似差错发生。
- 6、加强法律相关知识学习，增强法律意识。规范护理行为。

- 1、科室选拔带教组长一名，全面负责科室带教工作。
- 2、制定上岗，实习，进修人员培训课件。有计划组织学习并进行考核。
- 3、每月召开带教座谈会，广泛征求大家的意见，不断总结经验，提高带教水平。
- 4、增强科研意识，积极撰写论文。

- 1、贵重设备专人保管，定期检查维修。
- 2、各类物品专人管理，每季清点登记。
- 3、各类耗材专人管理，每周清点并将每周领取耗材的支出及时公布，做到人人有数，杜绝浪费，增收节支。

## 儿科护理工作计划6

- 1、严格将各项规章制度落到实处，不定期的进行监督检查到位，有监督检查记录并与奖惩评分细则挂钩。

2、强化安全意识，将工作中不安全的因素及时提醒，并提出整改措施，以院内外各种护理差错为实例讨论借鉴，使护理人员充分认识护理差错因素的新情况、新特点，从中吸取教训，使安全警钟长鸣。

3、加强重点环节的管理，病人的治疗及床头交接，防坠床、防跌倒、防烫伤、输血、特殊用药，病人的各种管道及病人现存和潜在的风险评估。

4、加强重点时段的管理，晚夜班，中午班，节假日，实行弹性排班，保证忙时有加班，同时注意培养年轻护士独立值班的慎独精神。

5、加强重点病人的管理，新入院、为重病人、三个月以内的婴儿、家属照顾能力弱的患儿，晨会交班的时候对上述病人作为交班时讨论的重点，对患儿的护理问题进行评估，达到共同引起各班重视。

6、加强对重点员工的管理，新入科及进修实习护理人员，制定全套的培训计划，对他们进行法律意识教育，提高抗风险意识和能力，同时指定由临床经验、责任心强的有护师资格的护士带教，培养学生的沟通技巧和临床操作技能。

7、按照省标的要求进一步规范护理文书的书写，减少安全隐患，认真贯彻执行记录中的十字方针：客观、真实、准确、及时、完整，既要体现专科特点，又要对阳性体征有确切的描述。使病例书写更标准化和规范化。

8、加强护理人员职业防护，组织大家学习新颁布的职业病防护法，完善报告制度，及职业暴露后的处理措施及程序。

9、再次组织大家学习护理部指定的应急风险预案，平时在工作中培养护士的应急能力，对每次的应急问题做及时的回顾性评价，从中吸取经验教训，提高护士对突发事件的反应能

力。

1、顺应新医改政策推动下的“优质护理示范工程”，夯实基础护理，科室继续实行和完善责任制整体护理，由责任护士分管床位，要求她们每天与患儿及家属见面，进行面对面的护理指导和健康宣教。

2、认真执行治疗告知程序，更换液体和其他护理操作时要向家长做详细的解释并征求意见，以得到她们最大程度的配合。

3、定期主持召开公休会，对出院病人发放满意率调查表，并认真指导填写，获取病人的需求及反馈信息。

4、培养护理人员树立“以病人为中心”的观念，把病人的呼声作为第一信号，把病人的需要作为第一需要，把病人的利益作为第一考虑，把病人的满意作为第一标准。加强主动服务意识，深化亲情服务，提高服务质量。

5、利用“5.12”护士节期间掀起学礼仪、讲素养的活动月，安排科室讲科，学习护士社交礼仪及职业服务礼仪仪讲课，在培养护士日常礼仪，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能，培养护士树立良好的职业形象。

6、对出院病人及时电话回访，并进行相应护理知识的讲解和指导。

1、按护理部的要求对现有的护理管理各项标准组织学习和掌握，并按其标准完成各项工作。

2、严格一日五查，每月组织护理检查一次，要求我们的护理人员参与，学会发现自己的问题并及时改正。

3、科室成立抢救组织，任命抢救车管理责任人，每周一对抢救药品及器材进行清点，护士长每周五进行复查。

1、强化相关知识的学习掌握，定期组织护士授课，实行轮流主讲，进行规章制度及专业的培训。如遇特殊疑难情况，可通过请医生授课等形式更新知识和技能。互相学习促进，并采用晨间提问的形式对学习内容巩固。

2、重点加强对护士的考核，强化学习意识，督促认真完成护理部三基理论和操作考核，科室每年组织两次理论和操作考试，分别定为3、6、9、12月，并将考试的成绩作为个人考评的客观依据。

3、做好低年资护士的传，帮，带工作，使年轻护理人员理论与实践相结合，掌握更多专科知识和能力。

4、随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状及患儿家属对我们穿刺水平的要求，我们的护理人员的对达到一针见血还有一段距离，对急重症的抢救配合也欠熟练，今年有计划的选送部分护士外出学习，加强这两方面的学习和训练。

5、坚持危重病人的登记和对危重及疑难病人的护理讨论，已达到总结临床护理经验，共同提高的目的。

我相信□20xx年，在院领导的关系与支持下，在与各临床科室的紧密配合下，在我们全体成员的共同努力下，儿科的护理工作将再创辉煌。

## 儿科护理工作计划和目标篇五

20xx下半年，为进一步贯彻“以病人为中心”的服务总旨，强化基础护理，全面落实护理责任制，整体提升护理服务水平，提高病人满意度。根据护理部有关精神结合我科实际，制定本计划。

1。不断强化安全意识教育，发现工作中的不安全因素时要及时提醒，并提出整改措施，以院内外护理差错为实例组织讨

论学习借鉴，使护理人员充分认识护理差错因素新情况、新特点，从中吸取教训，使安全警钟常鸣。

2、 加强重点时段的管理，如夜班、中班、节假日等，实行弹性排班制，合理搭配老、中、青值班人员，同时注意培养护士独立值班时的慎独精神。

3、 加强重点病儿的管理，如监护室的特护患儿和普儿病房的危重患儿，把上述患儿做为科晨会及交接班时讨论的重点，对病人现存的和潜在的风险做出评估，达成共识，引起各班的重视。

5、 完善护理紧急风险预案，平时工作中注意培养护士的应急能力，对每项应急工作都要做回顾性评价，从中吸取经验教训，提高护士对突发事件的反应能力。

1、 办公班护士真诚接待新入院病儿，把病儿送到床前，主动向病儿家属做入院

宣教及健康教育。

2、 要求责任护士每天与患儿家属沟通，包括健康教育、了解病儿的病情转归、生活需求、用药后的效果及反应等，认真执行各项护理操作告知程序，尊重患儿家长的知情权解除患儿家长顾虑。

3、 每月召开工休座谈会，发放病人满意度调查表，对服务质量高的护士给予表扬鼓励，对服务质量差的护士给予批评教育。

1。对各班职责进行修订，改变排班模式，细化各班的工作流程，查找薄弱环节，明确护理分工，力求新的职责更合理实用。

2、抓好基础护理、专科护理，实行责任护士负责制。为患者提供整体护理服务，密切观察患者病情，随时与患者沟通，做好患者的生活护理、基础护理，保障患者安全，体现人性化的护理关怀。

3、深化护士分层使用，依据病人病情、护理难度和技术要求分配责任护士，危重患者由年资高、能力强的护士负责，体现能级对应。

分配原则：效率、质量优先，按劳分配，兼顾公正、公平。

分配依据：病人满意度、工作量、存在的风险、护理质量、责任心。

1。由责任护士做每天根据科室常见病的治疗和护理常规、特殊饮食、疾病的自我

预防、用药的注意事项，向病人做详细的讲解，对患者开展健康教育和康复指导，提供心理护理。

2。每月召开一次护办会，每位护士汇报工作情况与感想。每月进行病人满意度调查，认真听取患者对优质护理工作的意见和建议。对存在的问题及时反馈，提出整改措施，不断提高护理质量，提高病人的'满意度。

1、重点发展小儿康复保健，选派1—2名护士进修小儿康复保健

2、增强科研意识，力争年内开展新技术1—2项。

## 儿科护理工作计划和目标篇六

组织学习医院下发的《医疗质量暂行规定》，认真履行职责，激发护理人员的服务热情，增高护理服务质量。

1、组织全体护理人员认真学习《医疗质量暂行规定》，按规定规范护理工作。

2、在护理工作中做到视病人为亲人，以“一切为了病人，为了病人一切，为了一切病人”为工作指导，认真履行护士职责，增高护理人员对服务意识的认识水平，激发护理人员的工作热情。

3、组织全体护理人员认真学习护士修养与礼仪规范，强化服务意识。坚持上班前举行服装整理仪式，使护士在工作中保持整洁文雅、端庄大方，为给病人提供舒心服务打下良好基础。

继续开展整体护理，规范护理程序，增高整体护理病历质量，丰富健康宣教内容，更好的为病人进行整体护理。

1、组织学习《儿科学》，熟悉有关疾病的病因、病理及发病机制，丰富健康宣教内容。

责任护士深入到病房，加强对患儿家属的健康宣教，增高用护理手段解决问题的能力，促进患儿早日康复。

2、让有经验的老护士为新护士讲课，传授整体护理经验。如遇模糊概念，大家一起讨论，共同解决问题。

3、每月组织一次教学查房，分析存在问题，提出改进措施。

4、电子病历及时评价，护士长坚持每周检查2—3次，发现问题及时纠正并通知到责任护士，防止类似问题再次发生。

以《儿科护理学》为基础，不断学习业务知识。加强十五项护理技术及急救能力训练，增高护理质量，培养一支业务技术精，素质高的护理队伍。



- 1、制定20xx年训练计划，每月组织一次专题讲座。鼓励护士自学并做好读书笔记。
- 2、低年资护士加强十五项护理技术训练，增高小儿头皮静脉穿刺成功率，增高技术程度。
- 3、高年资护士加强应急、急救能力训练。工作中给低年资护士做好表率，言传身教，让儿科团、协作的优良作风发扬光大。

## 儿科护理工作计划和目标篇七

第一、认真学习党的十四五规划，加强党风廉政建设，杜绝科室医护人员收受红包及药品回扣，发现以上情况及时上报，并根据医院规定从严处理。进一步推进业务能力、沟通能力、执行能力建设；进一步深化儿科改革，严格按照二甲标准建设，规范管理科室，做到科室持续改进。

第二、儿科今年仍存在合法执业医师严重不足的情况，儿科医师队伍的建设仍是20xx年的重中之重，科室拟通过多渠道引进儿科人才，如：科室进一步加强培养科内儿科医师队伍，对需考证医生提供力所能及的方便与支持；向医院争取儿科专业医生，在本县或县外医院引进有证儿科专业医生等；并向医院争取相关的优惠政策；条件成熟时向社会呼吁儿科医师的紧迫性与必要性。

第三、加强业务学习，对疑难病例及多发病例，典型病例及时科内学习讨论，坚持科内讲课制度，一如既往的积极参加院内外各种学术活动，申请外派进修人员，引进新技术新疗法。

树立良好的学习风气，使大家自觉自愿的在工作之余学习熟悉业务知识，开阔视野，涉猎儿科领域新近展。在新的一年里，积极拓展儿童保健门诊，开展儿童cpap辅助通气，进一

步加强新生儿病房的建设，探索开展新生儿相关业务，努力与产科沟通合作，在拓展儿科业务的同时为医院产科保驾护航，也为我县新生儿提供就医方便。

进一步开展新生儿黄疸的光疗，申请增加新生儿蓝光治疗仪，提高疗效，进一步提高静脉穿刺水平，继续推广静脉留置针，减少患儿痛苦；条件许可，尝试外周静脉置管技术的开展，继续不断探索新技术、新疗法。

## 儿科护理工作计划和目标篇八

20xx年是困难与机遇共存的一年，新的院领导班子重新考虑科学的分配方案，结合儿科目前实际情况，对今年全科工作做以下安排：

1、加强医护质量管理，完善医患沟通制度，尽可能避免不必要的医疗纠纷；

3、提高服务意识，树立全科医护人员“以病人为中心”的服务理念，热情接待患儿及家长，树立儿科服务新形象。

3、结合本科实际，着手对常见病多发病诊疗规范的制定，推广临床路径工作；

4、组织全科室医生认真学习抗菌药物的合理应用，逐渐拒绝滥用抗菌药；

5、加强新生儿相关知识学习及技能培训，争取新生儿病房能投入使用。

1、加强雾化治疗宣传，扩建门诊留诊病房，方便患儿及家长就诊方式选择；

2、利用医院宣传平台，多种方式下乡及社区宣教，提高科室

及医院知名度。

- 1、加强实习生管理，严格考勤；
- 2、强调带教老师责任，相关知识认真讲解，操作要放手不放眼；
- 3、带教老师加强学习，以适应重医教学基地角色。

总之，全科每位医护人员都应端正态度，树立良好的服务形象，加强学习，努力完成医院及医务科下达的各项任务。

## 儿科护理工作计划和目标篇九

科室无论从管理、服务、还是追求质量给我们均提出更高更严要求，认清形势，统一思想，树个人形象，树科室形象。从自身做起，高标准、严要求，树立“院兴我荣，院衰我耻”思想，虽然我们目前面临困难较大，但新型合作医疗给我们带来机遇和挑战，靠精湛的技术和优质的服务来赢得患者，争创“双赢”。全科上下团结一心，增强凝聚力，坚定信心，努力完成各项目作任务，我们坚信，有各级领导大力支持，有院科两级正确领导，更有全体职工齐心协力，我们一定完成各项工作，使人民群众真正放心满意。

### 二、转变服务理念，强化服务意识

- 1、人性化管理：科主任、科护士长首先要转变观念，不断学习管理经验，提高自身管理水平。提倡以人为本管理方式，开展人性化服务，人性化管理。根据不同层次患者，应用不同服务方式。加强同志间沟通，加强医患、医护之间沟通。科室弘扬正气，使科室成为一个团结拼搏积极向上的团队。
- 2、改进服务措施：新入院病人热情接待，宣教认真仔细，及时处置新病人，危重病人立刻处理，快速完成诊治，保持病

区干净、明亮适舒。彻底转变观念，消除生、冷、硬现象及无人应答现象，出院时道一声“安康”。

### 三、完善各种规章制度，成立各种管理组织

熟悉18种核心制度，科室医疗质量管理小组、医疗安全小组、急救应急小组认真履行职责，科主任全盘负责，护士长积极配合，人人尽职尽责，做好各自工作。

### 四、医疗质量

医疗质量是重中之重，是立院之本。是医院生存生命线，重点抓内涵建设。从基本素质抓起，良好的医德是医院发展不可或缺的精神支柱；抓基础质量，提高年轻医生综合能力，培养合格的儿科医生；从病历抓起，以卫生厅病历书写手册为准则，科主任、二线医生对所管的病人心中有数，查房后及时签字；危重病人抢救及疑难病人诊断与治疗，科主任亲自抓危重病人抢救，及疑难病人诊断治疗，3日诊断不清科内讨论，1周诊断不清院内讨论；加强环节质量管理，首诊医生负责制，责任划分明确，既有分工又有协作，坚持每日二次查房制度，二线医生对每日危重病人心中有数，新入院病人一一过目，消除潜在隐患；严格各种操作制度及会诊制度，加强与患者沟通，签写好每一份知情同意书及特殊检查、治疗协议书，上对科室负责，下对自己负责。质控小组每月或每季度对医疗质量进行检查反馈。并作处罚、奖励。

### 五、医疗安全不放松

科主任为科室安全责任人，上对院长负责，下对同志负责。责任明确，安全措施到位，增强防范意识，认真落实医疗制度和诊疗规范、知情同意书，等各种程序；贵重药品，毒麻特殊药品及财产专人保管。特别要加强医患沟通每月对医疗安全进行一次自查，将不安全因素消灭在萌芽状态，杜绝医疗事故发生。减少和避免一般差错及误诊纠纷。完善考核方

案，体现多劳多得科室将医疗质量，安全服务，医德作风，工作业绩均拉入考核之中。

## 六、继续教育、培训

根据业务需要，制定切实可行的继续教育、培训计划，使理论水平再上新台阶。强化人文教育，使“以人为本”的理念渗透到工作的各个环节。继续保持与上级医院、学会组织的联系，争取外出学习，不断刷新知识及观念。争取省级医院高年资医生、教授来院交流、讲习，为科室发展提供有力保障。

相信在20\_\_年，全体工作人员同心协力，不懈奋斗，有能力、有信心完成设想目标。欢迎职能部门、上级领导常予以监督、指正！

## 儿科护理工作计划和目标篇十

1、强化相关知识的学习掌握，定期组织护士授课，实行轮流主讲，进行规章制度及专业的培训。如遇特殊疑难情况，可通过请医生授课等形式更新知识和技能。互相学习促进，并采用晨间提问的形式对学习内容进行巩固。

2、重点加强对护士的考核，强化学习意识，督促认真完成护理部三基理论和操作考核，科室每年组织两次理论和操作考试，分别定为月，并将考试的成绩作为个人考评的客观依据。

3、做好低年资护士的传，帮，带工作，使年轻护理人员理论与实践相结合，掌握更多专科知识和能力。

4、随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状及患儿家属对我们穿刺水平的要求，我们的护理人员的对达到一针见血还

有一段距离，对急重症的抢救配合也欠熟练，今年有计划的选送部分护士外出学习，加强这两方面的学习和训练。

5、坚持危重病人的登记和对危重及疑难病人的护理讨论，已达到总结临床护理经验，共同提高的目的。

我相信□20xx年，在院领导的关系与支持下，在与各临床科室的紧密配合下，在我们全体成员的共同努力下，儿科的护理工作将再创辉煌。

## 儿科护理工作计划和目标篇十一

20xx年新生儿科在医院护理部的大力支持下，全面围绕“改善医疗服务行动计划之新生儿科工作方案”的具体工作部署，进一步提升了新生儿科的护理质量，确保了医疗护理的安全，新的一年即将迎来，在这崭新的一年，我科将继续发挥整体团队精神，用我们的“爱心、细心、责任心打造一支精英队伍，现将20xx年新生儿科工作计划如下：

1、由于新生儿科是无陪护病房，护士长应转变护士的服务理念，首先该科护士应该热爱新生儿科工作，拥有“慎独”的精神，护士工作量繁多，压力和责任重大，首先护士长应关心、爱护护士，排班实行弹性、人性化。首先征求护士每周所需，在不影响工作的情况下，根据情况尽量满足护士的需要，对于不同层次的护士给予指导帮助，多与护士、医生沟通，细心观察护士的工作态度和工作状态，减少不良情绪对工作造成的影响，创建一个学习氛围良好、凝聚力强的新生儿救护团队。

3、护士实行层级管理，分组分层，质控组长黄莉惠协助科室质控工作，并每月检查护理文书和护士学习笔记（专科护理查房）及时晨会反馈缺陷，让护士明白需要改进和提升的方向。

3、每月护士长积极总结分析各班次、各班护士、工作中存在的安全隐患，及时与医生沟通发现隐患，并在每月不良事件分析会上组织讨论分析总结，让护士积极发言，护士长做总结分析。

2、组织学习医务人员手卫生规范. 护士长每天了解护士洗手的五大时刻是否掌握、洗手依从性率、正确率、知晓率、执行率是否的达到80%--90%. 每周调查填写手卫生依从性调查表，总结分析影响洗手依从性的原因。

3、督导保洁员的环境物体表面的清洁消毒工作，定期做环境物体表面的培养分析，并对培养结果进行讨论，总结存在的缺陷根据缺陷提出整改措施。

5、严格管理外来人员的探视制度，工作人员凡有传染性疾病、流行性感、皮肤化脓性疾等暂停与新生儿接触。严格限制进入新生儿病房人员，进入新生儿病房须更换清洁、专用工作服和工作鞋。诊疗操作时戴口罩、帽子，必要时戴手套。禁止未穿工作服随意进入新生儿病室。

6、新生儿室不设陪护、周二、周五探视。病情家属进入探视者应严格要求更衣、戴口罩、换专用鞋并洗手后方可进入。患流行性感或皮肤化脓性疾者谢绝探视。

7、运用五常法的管理方法：

1常组织 原则：判断必需的和非必需的物品，并将必需的物品放到易触及的地方，标示清楚，非必需的物品根据使用频率进行整理。 治疗室：药品基数固定，标示清楚各个抽屉药盒按照标示放置。急救车班查对，急救药品用后及时补充，气管插管盘用后清洁消毒处于备用状态。

办公室：各个抽屉规范放置，废弃纸张能利用的整理后充分利用，检查表格分门别类，标示清晰。

治疗车：标配清晰，分类放置，治疗结束后整理清洁各个层面。

备用物品：每月按计划领用，并固定放置，位置易拿取。

检查：护士长每日交接班前后检查，督导护士按规定放置物品位置。

2：常整顿 原则：要用的东西依规定定位，定量，明确表示，摆放整齐。

方案：护士长经常督导并检查，善于在检查中发现问题，并针对缺陷提出整顿措施。

3：常清洁 原则：消除工作场所各个区域的脏乱，保持环境、物品、仪器设备处于清洁状态，防止污染发生。

保洁员：加强保洁员的相关感知识培训，规范工作流程，要求地面每天两次湿式清扫，拖布标示清晰。暖箱5天终末消毒，运行暖箱外面用清洁毛巾擦拭，内含氯消毒擦拭。质控人负责检查维修及保养，保持处于正常运行状态。

配奶间：奶瓶嘴及时清晰，并要求奶瓶清洁透亮。储物柜清洁，包布每天清洗。配奶间桌面清洁干燥。检查卫生死角，如发现问题及时清扫。每月底进行卫生打扫除。

护士长晨班交接查夜班工作，做完治疗后查主班工作及总务工作。下午查母婴同室工作，并把质控缺陷反馈给晨会。规范护士行为 5：常自律 原则：要求本科室人人依规定办事，养成好习惯，并坚持前四项管理，坚持把五常法管理纳入护理质量检查内容中，形成制度，人人养成自觉遵守。

1、每季度制定围绕护理服务需要改善的重点工作实施方案、计划安排，并围绕重点工作每月督导检查计划落实情况并记



录，月底召开专题会议一次，对开展的季度重点工作进行反馈总结，持续改进。并上交护理部进行该项工作的评议审核。通过开会护士思想有所转变，明确了自己的工作目标，熟悉了护士长的质控环节，进一步提升了各个环节护理质量的工作要求。

2、 护士长做好五查房：晨交班时查夜班护理质量及晨间护理质量，10:30查分管护士治疗情况，下班查看中班病情交接情况，14:00查看中班护理质量，17:30下班查看小夜交接情况，并安排夜班护士注意事项。护士长周一、周四带领护士进行大查房，告知特殊患儿存在的潜在并发症，以充实护士知识和对该疾病的认识，提高护士对新生儿各个疾病并发症的预见性。

3、 严格按照护士长手册顺序进行护理质量的检查和控制，并制定护士长日常工作流程，有计划有目标进行管理。

为了进一步改善医疗服务态度，做好“三好一满意”的全面工作

(2) 护士长规范入院宣教内容、出院指导内容、母婴同室的巡视和与家属的告知是否全面

(3) 门口制作相应的健康宣教栏如：早产儿的喂养、出院指导等并在每周二、周五探视时召开公休座谈会，重点强调为什么要有严格的探视制度？患儿的喂养问题？尤其是早产儿的喂养及护理，认真回答家属的疑问，耐心解释。主管医师详细交谈患儿目前的纳奶情况？、病情处在什么阶段？出院的大概时间？化验结果异常的转归，让家属充分了解患儿的病情，出院后进行电话回访，共同关注患儿的成长，做好了进一步的延伸护理服务，达到了家属满意、群众满意、社会满意的效果。

## 儿科护理工作计划和目标篇十二

降低医疗风险，“生于忧患，死于安乐”在过去的一年中，我科医疗质量虽有提高，但不能满足现状，只有不但提高医疗质量，方能进一步降低医疗风险，防范医疗纠纷。20\_\_年我院有史以来最恶劣的医闹给了我们沉痛的教训。

### 二、进一步提高业务水平

减少病源流失，只有不断提高自身业务水平才能使科室长足发展。20\_\_全院组织的业务学习外，我科每月都进行了业务学习，20\_\_年我科将在院内学习的基础上，继续加强科内学习，1-2次/月，随时进行疑难、危重病例讨论，不定期进行“三基”考核。支持有成绩的科室人员去学术交流并回科室进行讲座。

在人员充足的情况下，申请院领导同意后，尽量为有学习钻研精神的人员创造进修条件，让科室人员到不同上级医进行短期轮训，并请学习人员在学习期间不定期的回科室讲座，一方面能检查他的学习情况、督促其学习，另一方面能让整个科室尽快地了解并掌握最新的诊疗药品、方法，同时带动整个科室的业务学习。

通过这些措施提高业务水平、减少病源流失、拓宽诊疗范围、提高医疗安全，增强医院科室的市场竞争能力。

### 三、进一步加大人才引进和培养力度

### 四、进一步加强新生儿科和特色治疗

20\_\_年，我科仍坚持开展了新生儿高疸红素血症的蓝光治疗和新生儿窒息体温不升的温箱治疗，取得了良好的经济效益和社会效益，提高了医院和科室的知名度和竞争力。20\_\_年我科将继续在人员充足和技术培训的情况下，在保证医疗安

全的前提下，将大力开展和推广这些在本地独有的诊疗项目，创建本地的新生儿科品牌。

## 五、力争全额完成院下达的各项指标

全科室团结协作全力工作，竭尽全力地完成20\_\_工作任务，包括体检任务；

总之，有上级坚强的领导关心和指导，有全科职工的通力合作，加强凝聚力，增加医务人员和提高全科人员的技术水平，实现20\_\_年总体业务稳中有升，保持院(科)持续、健康、稳步发展，我们有信心、有决心、有能力完成工作目标。

## 儿科护理工作计划和目标篇十三

作为一名护理工作管理者，以谦和的态度对待病人，努力为每一位病人减少每一分的痛苦是我们的使命，用这样的信念在这两年的护理工作中我部得到了病人的认可和领导的赞同。在接下来的工作中，我准备将我详细的护士长工作计划范文这样规划：

### 一、加强护士在职教育，提高护理人员的综合素质

1、重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识上半年以强化基础护理知识为主，增加考核次数，直至达标。

2、加强专科技能的培训：各科制定出周期内专科理论与技能的培训与考核计划，每年组织考试、考核2—3次，理论考试要有试卷并由护士长组织进行闭卷考试，要求讲究实效，不流于形式，为培养专科护士打下扎实的基础。

3、基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内16项基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考。其他

层次的护士计划安排操作考试一次，理论考试二次。

4、强化相关知识的学习掌握，组织进行一次规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情况。

## (二)、加强人文知识的学习，提高护士的整体素养

1、组织学习医院服务礼仪文化，强化护士的现代护理文化意识，先在护士长层次内进行讨论，达成共识后在全院范围内开展提升素养活动，制定训练方案及具体的实施计划。

安排全院性的讲座和争取派出去、请进来的方式学习护士社交礼仪及职业服务礼仪。开展护士礼仪竞赛活动，利用“5.12”护士节期间掀起学礼仪、讲素养的活动月，组织寓教于乐的节日晚会。

## (三)、更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。

随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，各科室护士长组织学习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可通过请医生授课、检索文献资料、护理部组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。同时，有计划的选送部分护士外出进修、学习，提高学术水平。

## 二：加强护理管理，提高护士长管理水平

(一)、年初举办一期院内护士长管理学习班，主要是更新管理理念、管理技巧及护理服务中人文精神的培养，当今社会人群对护理的服务需求，新的一年护理工作展望以及护士长感情沟通交流等。

(二)、加强护士长目标管理考核，月考评与年终考评相结合，科室护理质量与护士长考评挂钩等管理指标。

(三)、促进护士长间及科室间的学习交流，每季组织护理质量交叉大检查，并召开护士长工作经验交流会，借鉴提高护理管理水平。

### 三、加强护理质量过程控制，确保护理工作安全、有效

(一)、继续实行护理质量二级管理体系，尤其是需开发提高护士长发现问题，解决问题的能力，同时又要发挥科室质控小组的质管作用，明确各自的质控点，增强全员参与质量管理的意识，提高护理质量。

(二)、建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯机制，护理部人员经常深入各科室检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作的问题，提出整改措施。

(三)、进一步规范护理文书书写，从细节上抓起，加强对每份护理文书采取质控员—护士长—护理部的三级考评制度，定期进行护理记录缺陷分析与改进，增加出院病历的缺陷扣分权重，强调不合格的护理文书不归档。年终护理文书评比评出集体第一、二、三名。

#### (四)加强护理过程中的安全管理：

1、继续加强护理安全三级监控管理，科室和护理部每月进行护理安全隐患查摆及做好护理差错缺陷、护理投诉的归因分析，多从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究护士长管理及个人的有关责任。

2、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强对护生的管理，明确带教老师的安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。

3、强化护士长对科室硬件设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

#### 四、深化亲情服务，提高服务质量

(一)、在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

(二)、注重收集护理服务需求信息，护理部通过了解回访卡意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性。

#### 儿科工作计划最新

### 儿科护理工作计划和目标篇十四

1. 认真执行各项规章制度，确保医疗安全，进一步健全并认真贯彻执行各种规章制度，如病历书写制度，医嘱制度，会诊制度，查房制度，交接班制度，病历讨论制度，制定和完善适合本科的医疗工作诊疗常规和抗生素合理使用常规，各级人员按职责办事。

2、抓好教学工作，每周保证一次业务学习，由科内同志轮流讲解。并积极参加院里、院外各种学习班。

3、把质控工作抓好，刘志胜、倪金龙同志担任质控员。

4、做好消毒，新生儿使用的毛巾、被服，尿布等必须一婴一用一消毒，清洗干燥以后压力蒸汽灭菌备用；床上用品，如枕套、床单、被套等，每周更换一次，污染时随时更换。患儿用的眼药瓶，药膏，粉扑均一婴一份。听诊器每天用后消毒一次，体温计用消毒液浸泡，治疗用物（如压舌板，氧气管，

胃管，输液管，头皮针）应严格消毒。

5、每月组织科室人员彻底卫生清洁一次。

6、每月一次根据要求对室内空气、物体表面、医务人员手、呼吸机管道及奶库内物品进行细菌污染情况监测。

7、若发生三例或三例以上出现相同症状(如发热、腹泻等)的'患儿时应立即报告院感科，并配合院感科做好调查处置等相关工作。

## 儿科护理工作计划和目标篇十五

20xx年困难与机遇共存，医疗卫生体制改革进一步深化之年。在全面落实科学发展观，深刻领会卫生工作的新目标、新要求，牢牢把握卫生事业面临的良好发展机遇，以医药卫生体制改革为契机，巩固和扩大我科工作成果，加快卫生服务建设步伐，进一步加强科室管理和医德医风建设，认真做好疾病防治工作，在新的起点上推进我科工作改革与发展。为了确保医疗质量管理上台阶，业务水平上档次，对今年工作做以下安排：

1、加强医疗质量管理，完善病情告知签字制度；

3、进一步增强服务意识，加强医患沟通技巧学习交流。。

1、做好“三基、三严”培训工作，做到科室所有医护人员人人掌握相关专业知知识，学习中尽量多参加新生儿的培训工作，提高诊疗水平。

3、通过对临床路径工作开展及中医临床诊疗项目汇总，力争有新项目完成。我科虽然开展了3个病种的临床路径，但在实施过程中还存在方方面面的问题，在20xx年将继续推进临床路径工作的开展，不断解决老百姓看病贵、看病难的问题。

4、坚持业务学习，学习儿科新知识、新动态，力争有新项目完成；

5、每年送一名医生及二名护理人员到上级医院进修学习。积极参加各类市级、省级、国家级学术活动，为科室引进新技术，新方法和新经验。

6、治未病工作得到新发展，我科虽然开展了治未病中“冬病夏治”工作，然而由于多方原因，“冬病夏治”工作一直开展缓慢。

(3) 强化责任意识、法律意识，提高护理人员的抗风险意识及能力；

(4) 加强专业知识培训工作，打造名副其实的专业技术人员。

在20xx年的工作中儿科1-11月科室总收入为xxx万元（其中服务费收入xxx万元，西药费收入xxx万元）。1-11月住院总人数为xxx人次，比去年同期基本持平。在20xx年的工作中力争科室总收入达xxx万元以上，科室总收入要比20xx年同期增长xxx万元以上，科室总收入增长率达25%，服务费收入增长率达40%。

的中医适宜技术，积极研制及引进如：进食膏、止汗膏、清肺塌渍、清降膏、利咽膏、中药敷脐、止泻膏等多种内病外治的中药贴敷到儿科中医特色治疗中来。

其中小儿推拿捏脊适用于：腹泻、抽动症、便秘、发热咳喘、小儿斜颈、发育不良、夜啼、厌食、增强免疫等。

小儿刮痧适用于：退烧、食积内热。

小儿拔罐适用于：肺炎、支气管炎、哮喘（咳嗽、喘息）。



小儿贴敷外治法：进食膏适用于疳积、厌食、纳差及病愈后食欲不振；

止汗膏适用于自汗、盗汗；

清降膏适用于大便干、口疮、口中异味、鼻出血、尿黄等表现上火明显者；

利咽膏适用于疱疹性咽炎、扁桃体炎、上感等咽部感染者，对慢性咽炎亦有效；

中药敷脐适用于腹痛患儿，排除外科疾病的患儿；

止泻膏适用于腹泻患儿，包括感染性和非感染性腹泻。

1、儿科工作历年来不受人们重视，认为儿科办不了大事，但是缺了又不行，没有真正认识到儿科工作的重要性，效益低，不挣钱，新的一年，希望院领导继续对儿科政策有倾斜，提高儿科医护人员地位，解决儿科人才匮乏问题。

2、儿科管理工作需进一步提高，不断学习先进经验，提高服务质量，争取一切外出学习及交流机会，参与管理与学术培训。

3、不断提高服务质量，努力把儿科医护人员培养成为业务精湛、忠于职守，爱岗敬业，乐于奉献的光荣天使。

4、希望院领导积极与上级医院联系，争取派一位儿科医生前来我科帮扶指导。

□□20xx年争取把儿童保健中医药健康指导工作开展起来，由于儿科医护人员短缺，没有多余精力开展儿科保健工作。新的一年，望院领导大力支持，克服困难，开展儿童保健中医药健康指导指导，争取把我市儿童保健中中医药健康指导工

作更好发展起来。

6、综合医院儿科均存在“高成本、低收益”的特殊性。一方面，从医学角度看，由于儿童生理（更为娇嫩、脆弱）和心理（儿童往往不能准确表达自己的病理特征）的特殊性，相比其他面对成人的医疗，被称之为“哑医”的儿医，往往需要更为高超精湛的医术，也常常伴随更大的医疗风险。另一方面，从经济角度看，患儿用药量小且操作难度较成人大（如静脉穿刺等）、患儿医技检查少、儿童患病来快去得快”等等因素，导致儿科的经济效益往往很差。从社会层面看，现在都是独生子女，家长对孩子十分关注，几个大人围着一个孩子转，医疗服务要求过高，儿科医务人员压力过大。因此，希望院领导能够抓住公立医院改革、综合医院儿科能力建设项目契机，积极争取上级部门的支持，加快改革公立医院补偿机制，特别是儿科。当前，医院正处于新的发展时期的起步阶段，周边医院发展形势逼人，自身加快发展的压力与日俱增。面对严峻形势，请医院应利用巩固二甲医院、综合医院儿科能力建设项目的时机，切实抓好儿科建设，提升儿科医疗服务水平，为医院的发展添砖加瓦、增光添彩。

总之，儿科发展都离不开医院领导、各科室、部门以及身边的每一位同行给予的支持与爱护。儿科全体人员决心再接再厉再创辉煌，在今后的工作中努力拼搏，开拓创新，不断学习新知识、新动态，又好又快的将我院儿科打造成领导满意、百姓放心、职工开心的特色科室。

## 儿科护理工作计划和目标篇十六

1、保持室内空气新鲜，温湿度适宜，保证充足的水分及营养，保持口腔清洁。

2、降温低热不需特殊处理，体温超过38.5时给予物理降温或药物降温，防止高热惊厥的发生。

3、保持呼吸道通畅指导并鼓励患儿有效咳嗽，经常更换体位，拍背，提高病室湿度，保持在60%左右，也可采用雾化吸入或蒸汽吸入，及时清除痰液。

4、病情观察注意观察咳嗽、咳痰情况及呼吸变化，若有呼吸困难、发绀，应予以吸氧，协助医生积极处理。

5、用药护理注意观察药物疗效及不良反应，口服止咳糖浆后不要立即喝水，咳必清不能常规用，只有咳嗽影响小儿休息时方可用。

## 1、风寒咳嗽

(1) 饮食宜清淡，易于消化，可给米粥、面条、青菜、豆腐等。

(2) 中药汤剂应热服，曾加衣被，使微汗出。

(3) 多饮热水或姜糖茶等，趁热服下。

(4) 针刺天突、曲池、内关、肺俞，每天取一组，交替使用，每日1次。

## 2、风热咳嗽

(1) 禁用辛辣食物，防止特殊气体刺激，可服清凉饮品。

(2) 鸭梨一个去核，杏仁9克，冰糖15克，水煎服。用于咳嗽痰粘着。

## 3、痰热咳嗽

(1) 多饮清热解毒及生津之品，如鲜荸荠、甘蔗汁。忌食煎炸油腻食品。

(2) 大生梨一个，切去盖，挖去核，加入川贝母3克，加梨盖，蒸一小时，喝汤吃梨，每日一个。用于痰多黏稠难咳者。

(3) 可针刺泄热，取商阳、内廷、关冲。

#### 4、痰湿咳嗽

(1) 病程多较长，服中药应坚持到病情得到控制。燥湿化痰药易耗津伤液，运用要注意，防止出现伤阴干咳。

(2) 饮食调养，不宜过于滋补，少食油腻、甜食。

(3) 食疗可用橘皮少许，小米煮粥经常服用。

#### 5、气虚咳嗽

(1) 饮食调养是重要环节，防止饮食不当而腹泻、呕吐，增强患儿消化能力，必要时可用中药调补，经常服用山药粥。

(2) 针灸：天突、内关、曲池、丰隆，针后加灸，每日一次，10—15次为一疗程。

#### 6、阴虚咳嗽

(1) 饮食应清润，可用罗汉果止咳糖浆，梨汁等调护。忌用辛辣、炙烤之品，多食甲鱼、银耳、蜂蜜、冰糖等。

(2) 有咳血患儿可用白茅根煎水代茶饮。

指导家长加强患儿营养，增强体质，多进行户外活动，教育患儿养成良好的卫生习惯，少到人多的公共场所，及时治疗营养不良、佝偻病等疾病，教会家长呼吸道感染的处理方法。

## 儿科护理工作计划和目标篇十七

1、全科护理人员共9人，其中聘用护士5人，主管护师1人，护师4人，护士4人，大专2人，在读本科2人，中专5人。共有40张床位，全年收住院病人1313人，上半年总数489人，下半年总数824人，下半年比上半年病人总数增加了25.5%，下半年抢救危重病人126人，死亡9人，抢救成功率92.9%。静脉采血468人，其中颈静脉12人，股静脉2人，皮试472人，肌注148人，输血人，导尿126人，洗胃抢救18人，死亡3人，洗胃抢救成功率83%。气管插管3人，成功插管2人并使用呼吸机正压呼吸。严格护理操作常规，严格消毒、灭菌、隔离措施的落实，对于内、儿传染综合科室无院内交叉感染，无差错事故发生。

1、科室拥有抢救设备：洗胃机2台，婴儿温箱1台，除颤仪1台，成人吸痰器1台，幼儿吸痰器1台，运行正常并随时处于备用状态。所有抢救设备由责任班杨冬芝专人管理，每周定期检查运行情况、保养、作记录；抢救柜、药柜由责任班褚礼梅专人管理，定期检查，如出现缺药、漏药现象，予即时补上备用并记录；各种消毒液及用物每周定时更换，专人治疗班负责，主班每天检查1次，出现问题应立即报告并即时解决。

2、科室执行严格的查时制度，班班查每周五大查，环环相扣。半年来堵科室药品漏洞10次，查出漏处理医嘱5例，已及时填补，未造成不良后果，各班分工明确各负其责，协调合作，未出现明显拖班造成人员的过度疲劳现象。

半年来我科护理工作完成情况：基础护理平均93分，危重一级护理95分，护理表格书写94分，急救物品平均89分，病区消毒合格率95分，满意度调查87.5分科室管理86分。严格了性医疗用品（性无菌注射器、输血器、输液器等）得管理，用后全部做到分装、消毒、毁形、焚烧并记录。严格执行无菌操作，注射做到一人一针一管一带，无一例输液、输血反

应。

1、在吴院长、成人真主任的指导下，经过多次学习，我们科每位医生都能使用心电图机，每位护士都能看懂临床常见异常的心电图。科室对每例死亡病例、疑难病例都进行讨论，从中总结不足，制定出完整的治疗方案并上墙，备工作参考。现已上墙的治疗方案有：脑出血血压调控方案，上消化道出血抢救流程图，小儿呼衰、心衰急救流程图，急性心肌梗死抢救治疗方案及快速性心律失常抢救治疗方案（有一位尖端扭转型室性心动过速的病人在我科得到了及时的抢救并治愈出院）。大部分脑出血的病人在我科得到了全面、科学的治疗与护理，赢得了老百姓的信赖，留住了很多病人。今年还在我科开展了有史以来的第一例气管插管，使用呼吸机呼吸的先例，在病人身上进行了眼部、口腔、气管、导尿、褥疮、生活、心理等一系列护理，并整理装订成册。护理人员还学习了从省医引进的新技术：留置针的运用与护理，硫酸镁湿敷运用，褥疮患者使用氧疗，取得了很好的治疗效果，现已在我科运用。同时我们还学习了各种疾病的发病机制、临床表现及护理，能够即时、准确的为医生提供诊疗依据。

1、一年来，科室每月定期召开二次会议，将这段时间出现的问题及患者、患者家属提出的意见、建议在会上相互沟通，进行疏理，针对存在的问题采取相应的措施：

1)、向患者家属发满意度调查问卷，收集意见、建议，使我们及时掌握和了解部分病人对我们医生、护士、病房管理的满意程度。

2) 为了提高医护人员尊重和维护患者权益意识，通过学习，大家基本了解和掌握了与病人沟通的技巧，促进了医患、医护之间的关系和谐，增进了感情，让病人相信我们，愿意留在我科。

3) 为了给病人一个温馨的就医成人，我们围绕了“树行业新

风，创一流服务”的活动主题，从细小环节入手，要求医护人员做到“四轻”、“七声”服务，对一些无法解决最基本的生活及住院费的患者，我们全科人员慷慨解囊，伸出援助之手，切实让病人感受到温馨、耐心、细心爱心的四心服务，感受到家的温暖。

4) 经过今年“医疗质量管理”大检查后，使我们认识到了我们的管理不够完善，主要问题出现在对医疗安全入手不足：病历书写不及时、不规范，对各种疾病的治疗原则不规范，滥用抗生素，收费不透明，对各种记录不完整。

5)、为了实现人性化的管理，科室学习了护理部制定的“护理人员量化考核评分制度”，但是为了让值班人员心理轻松、不带情绪上班，我们科并没完全按照制度扣分罚款，而是要求大家相互帮助，各班相互检查，出现问题立即纠正帮助填补、循环进行，未得到即时纠正的，上下两班共同受罚，半年来只是在成人卫生、上岗形象及协调问题上个别被罚。

我科护理人员对于常规技术都能熟练掌握。对小儿头皮细小静脉的穿刺技术能做到动作准确、娴熟、一针见血率高，两位责任班护士都有很强的主动性和责任感，为每位患者做好入院的环境介绍、生活上的帮助、解释治疗护理计划以及出院后的健康指导、回访，在搬迁的第一季度满意度调查获得100%的好成绩，获得病人送来感谢信3封，第二季度获得病人送来锦旗一张、感谢信一封，但是满意度调查下跌到75%，说明了我们责任班的工作没有做到持之以恒，忽视了心理治疗与回访。如果每的回访都能让病人觉得你在用心为他治疗、记得他、关心他、有亲切感，就会使我们得到很好社会效益。

1、护理人员轮换太快，不好管理；

2、护理人员之间的相互协作能力相对较差；

3、护理人员缺乏与外界交流，服务意识不强；

## 儿科护理工作计划和目标篇十八

本年度的护理工作仍然以护理部的工作计划为框架，根据新生儿病房的特点，结合上年度存在的问题，主要拟定如下工作：

1、以“病人需要为中心”，将优质护理工作做细做实，按照院部要求合理收取无陪护相关费用。

2、积极配合医师将家长咨询病情时间调整为每周2—3个下午进行。

3、加大健康教育力度，让家长了解其宝宝在我院新生儿科整个的护理过程，赢得家长对无陪护病房护理工作的理解与支持。

4、建立早产儿室、隔离病室、非感染病室，严格按照消毒隔离原则安置病人，加强护士、护工“手卫生”管理，严防院内交叉感染的发生。

5、完善单病种临床护理路径，保证护理工作按计划完成。

6、进一步完善床旁交接班制度，交班者与接班者仔细检查每位病人的皮肤、大小便、进食奶量、静脉输液有无外渗、仪器运转情况等，责任到人。

7、加大低年资护士的专科培训，新进的护理人员指定老师专人一对一带教，专科技能培训每位老师均负责1—2项，护士长每两周考核一次，不合格的补考，直到合格为止。

8、加强护患之间的沟通，热情接待咨询电话，不能解答的问题请床位医师给予解释。



9、坚持责任护士每天下午向家长电话告知病情，并完善出院指导，特殊病人如早产儿□hie出院后电话跟踪随访。

10、做好与医师及各科室之间的沟通和协作。

## 儿科护理工作计划和目标篇十九

1、加强科室自身建设。我们将在20xx年继续加强自身的医疗质量及制度建设，转变工作作风，强化服务意识，有经验化管理逐步向科学化管理转变，增强自主创新能力，与时俱进。

2、认真贯彻落实十四项核心制度。医护人员首先要严格遵守首诊负责制，落实三级医师查房制度，保证医疗质量，重点加强医患沟通和主任查房的规范落实；认真落实科室各项讨论制度，不拘泥于形式，要通过讨论真正解决患儿诊断及治疗中的难点，并总结经验教训。

3、进一步提高病案书写质量。主治医师要每天检查住院医师书写的病历，对不符合书写规范的地方及时纠正。主任医师要每周抽查运行病历，对于病历书写从理论层面给予指导。

4、防止医疗事故，确保医疗安全。严格按医院制定的管理规范、工作制度和评改细则，开展管理工作，严格执行医疗防范措施和医疗事故处理预案，实行医疗缺陷责任追究制，严格按医疗操作规程标准开展医疗活动。

5、强化科室专业技术人员业务培训，不断提高科研水平。选派医务人员到上级医院学习，并积极参加院内外的学术会议吸收先进技术，提高技术水平。继续在临床工作中总结临床经验，广泛阅读国内外专业杂志，提升知识层次，拓展科研思维，积极开展科研课题，发表相关医学论文。

新生儿科是一个积极向上、努力进取的科室，我们将以崭新的面貌迎接新的一年，在院领导的指导下，全科医护人员团

结协作，共同努力，使我科的医疗、教学、科研等各项工作更上一层楼，为我院的可持续发展做出更大的贡献！