

# 计量个人年度总结(大全8篇)

知识点总结是培养良好学习习惯和自主学习能力的有效方式之一。以下是一些学期总结的范文，希望能给大家在写作时提供一些参考和思路。

## 计量个人年度总结篇一

时间过的真快，转眼\*\*\*x年已经过去，迎来了\*\*\*x年新的开始。现在回想我由包装库调到原料库，这一年的工作，心中有许多感慨，由于我个人的原因出现过两次大的失误，心中对公司有一种负罪的感觉。第一次由于我个人一些事情，没有把全部心思用在工作中，那段时间长期处于矛盾选择的思想状态甚至好几天失眠，才出现了工人推错料而自己不知道的情况，错把辛硫磷当成高录加入罐中，倒置生产出的成品失去了它原有的药效，给公司造成了一笔不小的损失。

第二次是我没有给工人交待清楚就去干别的工作，让工人自己配料多加了甲醇，又一次给我厂造成了成本损失，我恨我自己。

回想这一切我觉的很对不起公司的各级领导，也给自己留下了很多遗憾，辜负了厂领导对我的期望，所以在下半年的工作中，我下定决心做到善于发现问题、把握问题、并在第一时间解决问题，不断地学习提升库管的经验增加新人的知识来提高自己的能力，使自己时刻保持清醒的头脑，从头开始转变观念坚持踏踏实实做事、认认真真做人，不断积累工作经验，只有这样才能得心应手才能把损失降到最低甚至消减为零。并在做好本职工作的同时，也要反思自己工作上的不足和失误、也是今后应该时刻注意和逐步改进的。

### 1材料入库

物资进库时，必须凭送货单检查单办理入库手续，拒绝不合

格或手续不全的物资入库，杜绝只见发票不见实物的现象，必须查点物资数量、规格、型号、合格证件等项目，如发现物资数量、质量、单据等不全时不得办理入库手续，检查不合格的物资一律退回。发货单的填写必须正确完整，供应单位名称应写全称并与送货单一致，收货单上必须有仓库保管员及经手人签字，并且字迹清楚。

## 2材料出库

各类材料的发出，必须由车间主任（或指定人员）统一领取，领料员和库管员都应该对物品的名称、规格、数量核对正确后方可领取，领取后及时更改电脑数，使账目准确无误，牢牢把握每一道关。

## 3仓库管理

仓库内要保持清洁卫生、物品堆放合理，贵重原材料要特殊保管，严防失火、爆炸、失盗等事故发生，对保管的物品平时要做到勤检查、勤核对、保证做到帐、物相符，如有盘赢、盘亏要提出书面材料说明原因并进行相应处理，如属短缺及需要报废处理时，必须经领导核查批准后方可进行处理不得自行调整，发现物资失少或质量上的问题（如受潮、过期）要如实上报，做好仓库盘店工作及时结出库存数。在新的一年里我将努力学习，增加电脑知识。总结经验、克服不足、再接再厉、一如既往的做好我的本职工作，努力使我在库管员的位置上有更大的起色，与同事劲往一出使、心往一出想，不计较得失，只希望把工作圆满完成，决不辜负领导对我的信任和期待。这份库管员的职业是我人生很大的财富，我真心地感谢那些曾指导和帮助过我的领导和同事们，谢谢你们。今后我还要继续脚踏实地、勤勤恳恳、认认真真、努力完成各项工作。要自觉地做好每一项工作，就必须正视自己的工作，无论工作是繁重、繁忙还是清闲，都要适应这里的环境，要用积极的态度去完成领导交给的每一份工作，使自己在普通的岗位上发挥自己的光和热！

文档为doc格式

## 计量个人年度总结篇二

“我们应该把学习当作一种兴趣，而不是把它看成一个包袱”这是我的一位老师说的。为了今后更好的开展工作，科学、有效、精细地管理好电能表的校验及轮换。在今后的工作中我打算做到两点：

1、学习新知识，主要是质量管理理论及控制理论的学习，按照pdca循环工作流程，在电能表管理中加以应用。目标：按国标iso900标准，努力提高管理水平，提高工作效率，理顺管理及业务环节。为此，准备根据业务传递特点和性质，编制“管理流程图”、“组织结构图”，从动态及静态理顺业务关系，真正做到各司其值。因为电能计量及管理乃闭环系统，需各部门配合，及时反馈信息进行纠偏，以便更精确控制，反映在工作中乃是精细、高效的电能管理，才能确保宜昌电力公司的收入及净利润；否则的话，一旦检测环节失效，则该系统就不稳定，反映在工作中乃是不同部门间不通气、低效、有过不纠，其后果是企业电能的丢失和净利润下降。

2、不断加强专业技术理论的学习，该项工作十分必要，是工作中纠偏及精细管理的重要保证。因此要努力提高自己的专业技术水平，在电能计量工作方面努力挖掘潜力。

我想经过上述两方面的有效努力，我部门的计量管理工作一定会再上一台阶，有力保障供电企业的可持续发展，为创建和谐社会贡献力量。

## 计量个人年度总结篇三

计量管理工作是企业的一项基础工作、质量管理的组成部分，生产一线离不开计量。因此，只有搞好计量这项基础工作，才能促进企业的生产和产品质量的提高。针对我公司的实际

情况，我们在计量管理方面主要做了以下具体工作：

## 一、发挥机构的监督与管理职能，完善企业计量基础工作。

生产部质计处作为公司计量管理机构，并配备专兼职计量管理人员各一名，对全司计量工作实行统一管理。形成了以公司、职能部门、车间的计量管理网络，为企业的计量工作提供了组织保障。

### 1、建立计量管理体系，修订和完善计量管理体系文件

为了加强计量管理，由计量文件编写小组，结合公司质量管理体系于20\_\_年8月编写了公司《计量手册》、《计量管理程序文件》及相关计量管理制度，为公司的计量管理工作建立指导性纲领文件。于20\_\_年再次结合公司质量、环境、职业健康综合体系重新修订、改版了公司《计量手册》、《计量管理程序文件》及相关计量管理制度，使公司的计量管理工作更加规范化、程序化，充分保证计量管理体系的符合性、适宜性、有效性。

### 2、对测量设备推行“a□b□c”分类分级和彩色标志管理

(1) 对计量检测设备实行“全面监督、保证重点、兼顾一般、区别对待”的管理方法，即：对在用计量标准、强制检定的计量器具和生产过程控制，关键、特殊工序的计量检测设备实行分类分级管理。并按所属车间、安装位置、计量大类等分建立台帐，做到“一表一号，帐物相符”，每年更新台帐，实行动态管理。

(2) 对在用计量检测设备实行分类、分级管理，根据这些计量检测设备的分布情况、使用频度、使用年限、使用环境、准确度等因素合理确定检定周期，制定周期检定计划，安排在年度大修进行全面的检定（校准），平时利用有停车的机会进行抽检；并严格执行检定（校准）规程，同时对其检定、

校准、比对的结果分别贴上合格、准用、限用等状态标识，确保在用计量检测设备始终处于受控状态。实现了在用计量检测设备的管理有序不混乱。

### 3、车间自查与职能部门监督检查相结合，并和奖惩挂钩

各车间、部门每月对生产过程控制用计量检测设备的运行情况进行自查，职能部门定期或不定期的进行监督与检查，并将检查结果（发现的问题），及时反馈到相关部门和电议车间进行整改。同时，将整改的结果纳入工艺、设备管理的经济考核中，真正做到计量管理工作的有奖有惩。

## 二、加强对计量检测设备的监督管理，

开展周期检定工作根据管理体系文件和计量检测设备使用状况（使用频度、使用年限、使用环境、等因素），制定周期检定计划。采取送出去、请进来的原则开展周期检定，对于计量标准、强制检定计量器具定期送上级法定计量机构或有资质的专业计量站进行周期检定，并取得检定（校准）溯源合格证书。

### 1、对在用计量检测设备的检定或校准，并与现场抽检相结合

（1）对公司已建立计量标准，并经过考核合格，让持有计量检定人员证的，利用年度大修或停车的机会对公司在用的计量检测设备分期分批进行周期检定，然后，张贴其相应级别的状态标识，保存相关检定（校准）原始资料（纸质或电子版）备查。确保在用的计量检测设备的计量特性，处于受控状态。

（2）对于计量特性相对稳定又无条件检定的，我们编制了自校规程或方法，定期对检测设备进行校准、比对，每年大修期间，完成了对热电偶、变送器、数显仪等计量检测设备的检定与校准800多台，抽检各类计量检测设备100多台件，

并保存比对、校准原始记录（纸质或电子版）备查。每年对计量标准和强制检定的计量器具的周检率100%，周检合格率达98%以上；自检（校）的计量检测设备检定（查）率在98%以上，从而保证了计量检测设备的准确可靠。

## 2、加强对采购进厂新的计量检测设备的检查与验收

（1）多年来，认真开展进厂计量检测设备的自行检定，把好合格计量检测仪表的质量关。累计完成进厂压力表的检定41批次，共1270块，完成其他仪表的验收评处31批次，共103台件；拒绝了部分不合格计量检测仪表的入厂11批次，共110块。为公司计量检测设备的正常、长周期、满负荷、安全运转，提供合格的计量检测仪表原材料。

（2）对于计量特性相对稳定又无条件校准或检定的，管理等级不高（c级）的计量检测设备实行：购买时送有资质的机构首检、向厂家索要检定（校准）证明材料等方式把握进厂质量关。为公司生产提供合格的计量检测设备。

## 三、加强计量数据的管理，应用计量数据分析与考核

公司制定了《能源计量管理办法》、《计量数据管办法》，在保证能源计量器具准确可靠的前提下，对能源计量数据进行人工采集，所记录的各项计量数据有原始的抄表记录、规范的电子文档。原始记录数据真实、完整、准确，以保证统计报表信息能追溯到原始记录。能做到生产运行、统计、财务报表中能源消耗计量数据真实、一致；实行能源计量数据统一归口管理，有专职人员对能源数据进行审核，利用计算机技术实行能源计量数据的网络化管理，按生产周期（班、日、周）及时更新能源计量数据，并计算出其单位产品的各种主要能源消耗量及各产品工序能耗。并且把能源计量数据运用到实际生产中。

## 四、加强计量队伍建设，提高计量人员的技术素质

1、提高计量人员的技术素质，保证计量队伍的相对稳定，确保检测工作质量，提高工作效率是企业发展的长远之计。为此，我们采取外出、内训相结合的方式，加强计量人员的学习和培训，不定期的组织专、兼职计量人员的`培训、学习，积极参加上级计量机构举办的各种学习班，取得资格证书，实现一人多证，即解决了内部不同专业工作量不均匀的问题，更提高了计量检定的工作效率。

2、在计量检定工作中，实时更新计量管理方面的法律法规和其他要求，坚实计量基础工作，为计量检定的长周期运行巩固了基础。确保计量人员业务技能水平能满足计量仪表检定技术和公司管理体系等工作的需要，为我公司的安全生产发挥计量检测设备的监视和测量的作用。

我们虽然在计量管理和节能降耗方面做了一些工作，也取得了一定成绩，但离上级主管部门的要求及规范化、标准化管理还有很大差距，我们决心在政府计量行政部门、集团公司及行业主管部门的领导下，开拓创新，求真务实，严格执行管理程序，使富源公司管理更规范、更科学。为振兴垫江经济做出新的更大的贡献。

## 计量个人年度总结篇四

为加强计量工作，提高计量管理水平，根据《计量法》、《节约能源法》和区、市局的文件通知要求，通过全所干部职工的辛勤努力，紧紧围绕年初制定的工作目标，团结一心，勇于创新，深挖潜力，积极营造和谐的工作环境，围绕“计量惠民、和谐城乡”中心任务，圆满完成全年各项工作目标任务。现将20xx年工作情况总结如下：

### 一、健全组织，责任到人

为加强组织领导，完善工作机制，根据市局要求，我局在20xx年成立了“计量惠民、和谐城乡”专项行动领导小组。

## 二、工作完成情况

今年来我们根据年初的工作目标和任务，积极展开工作，共完成业务收入34.86万余元，顺利完成全年任务目标。

1□20xx年计量所对县辖区内强检计量器具的强检率达到92%，并根据区局、市局的要求管理，在市局领导下建立计量所的强检数据库，使我县全部的强检计量器具的管理规范化。大大加强了对计量所强检计量器具的监督管理，也促进了计量所计量器具检定工作的开展。目前计量所建立的强检数据库共录入4项8种共703台强检计量器具，并由专人负责数据库的定期更新。

2、在“推进诚信计量、建设和谐城乡”行动计划中，我局按区局、市局文件要求，结合我县实际，制定了平乐县《“推进诚信计量、建设和谐城乡”行动实施方案》，同相应企业单位签订了计量诚信承诺书。市场计量环境秩序得到明显改善，营造出诚实守信、公平公正的良好市场氛围，初步形成“以经营者自我承诺为主、政府部门推动为辅、社会各界监督”的诚信计量运行机制。

3、加快人才培育力度。我所认真落实“人才强检”战略，着眼创建学习型单位，加大人员的培训力度。制定全所学习业务培训计划，有的放矢地对干部职工进行培训，计量所现有职工7人，根据区局对人才队伍建设的要求，这几年我们通过鼓励原有的工作人员参加学习培训，提高工作人员的工作水平，并新招录了一名理工科的大学毕业生。现计量所的大学本科以上学历的工作人员占在职人员的30%以上。

4、强化区域内六类民生计量器具检定和能耗企业能源计量工作。对区域内定量包装企业的在用计量器具进行周期检测。确保企业在用的计量器具依法有效的量值溯源。由卢煌谋副局长为负责人检查县计量所数据录入及动态更新的第一责任人，及时掌握并解决技术机构在强制检定工作推进中存在的

问题并及时解决，确保强制检定工作的顺利实施，切实有效的推动了我县企业节能降耗工作的开展。

### 三、不足

20xx年我们虽然做了一些工作，取得了一定的成绩，但同时也存在一些问题。主要表现在：深化技术机构的改革，发展的思想还不够解放，责任意识，全局意识还不够强烈。以上问题的存在需要我们进一步解放思想，转变观点，切实转变职能，以服务经济促进发展为目标，把服务地方、服务人民群众的精神落到实处，从而不断提高服务能力，提升服务效能。

### 四、下一步工作打算

在20xx年工作中我们将根据我所的实际情况，在局党组、局领导的正确领导下，进一步的解放思想，不断开拓创新，增强服务大局和加快发展的意识。真抓实干继续努力，加大人员培训和资金投入力度。努力拓宽工作面，发展新区，开辟盲区，寻找更多的增长点，提高对企业服务的能力，以树立计量检定机构的良好形象，更好地为当地经济发展做出新的贡献。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

## 计量个人年度总结篇五

20xx年7月，我来到了xxx分公司，先后在加油站、加油南站以及营业大厅工作。11月份，被调入零管部工作。在领导和同事们的指导和关怀下，我很快适应了所担负的工作，完成了上级下达的各项任务，回顾前一段的工作历程，我觉得自己不仅在政治素养上有很大提高，在业务上也积累了初步的工作阅历，收获很大。现将有关状况总结如下：

近半年的工作历程，使我从一名同学转变为一名具有确定的政治素养和工作技能的xxxx员工，在这个过程中通过参预省公司的集中培训，通过学习遵守员工守则，使我初步了解了作为一名合格的新时代的员工作所应当具备的基本的政治素养和道德情操，知道了集团公司“进展企业、回报股东、奉献社会、造福员工”的企业目标。特别是耳闻目睹了许多优秀员工的先进思想先进事迹，给了我深刻的启发和训练。他们所表现出来的爱岗敬业精神，焕发出来的工作热忱，都给我树立了榜样，使我更加珍惜员工的光荣称号。增加了我忠诚石化事业，努力践行核心价值理念的自觉性。

自调入零管部后，领导赐予我的主要工作是：零售经营分析、非油品经营分析、非油品销售报表、非油品月报、周报、简报以及奇妙客户检查反馈问题的上报工作，销售竞赛评先上报和领导交办的其他工作事宜。在领导和同事们的指导和关怀下，通过个人的努力，我初步把握了这些工作的基本技能，在工作中，我留意向老同志学习，做到不懂就问，虚心求教。自担负工作以来我按时间、有质量的完成了任务，准时精确汇总上报各类分析和报表，留意收集资料，细心分析。在领导的支配下参预了许多对自己工作力气有关怀，能提高的’活动，比如伴同领导对公司辖区内各片区加油站夜查、巡查和督查工作。先后两次参预省公司有关非油品后台系统的培训

和电子帐表的培训，使我的基本工作技能得到确定的拓展和提高。

20xx年来，虽然收获很大，同时也明显的感觉到自己还存在着许多需要改进和努力的方面：

四是增加团结和协作观念，团结就是力气，协作就有活力，我们零管部是一个大家庭，是一个有机的整体，我虽然年轻是个新人，我应当自觉加强协作精神，主动协作同事完成工作任务。

回顾近半年的工作，我觉得有许多值得深思和总结的地方，但是由于自己工作阅历较少，总结的还不够全面，请领导给与批判指正。

## 计量个人年度总结篇六

上下重视措施有力我站是20xx年xx月开始营运的，在上级的要求和加油站的努力下，我们一开始就一步一步做好安全教育工作，切实加强对员工安全教育工作，油站把安全工作列入第一位，加油站站长直接抓，副站长具体抓，各带班长具体分工负责实施。我们制定了详细加油站的劳动纪律和岗位制度，针对加油站的具体情况和上级的要求规定了实际的操作规程，由于我们在工作中尽职尽责□20xx年我站没有发生一次事故苗头，员工没有任何违背安全操作的行为。

1、建立安全生产领导责任制和责任追究制。由加油站站长负责，将安全生产工作列入各加油班的目标考核内容，和工资挂钩并进行严格考核，严格执行责任追究制度，对造成安全隐患苗头的，要严肃追究带班长及直接责任人的责任。

2、优质服务。加油站按照中石化规定的八步工作流程要求在岗职工，与各加油工签订责任书，明确各自的职责和义务。在工作中以老带新，对每一名到站工作的工人要求在第一时间

间了解八步流程的工作方法，在动作标准后方可上岗操作。由于我们把工作做到了前面，优质的服务吸引了很多回头客，一位xx来的客户这样说过：我从xx到这里一路上很多加油站，我情愿多费点油也要到你们这里加，因为你们的服务让我开心。一位公司老总对我们的加油工说：在你们站加油，数量，质量我们的司机都满意，希望你们能坚持下去，保证油品的质量和数量，我们的业绩也有你们的功劳。听到客户这样的评价，我们的一个老职工这样说，值了，弯腰打车盖，听点难听话，受的委屈都扯平了。

由于我们在安全的前提下抓好了职工的工作态度，我站的工作量也取得了很大的成绩。从20xx年xx月到今，我们xx个月完成汽柴油销售xx吨，超前完成了公司制定的营业额xx吨全年任务的xx吨。完成了在公司倡导的创建大站的计划中的百分之xx吨。这些数据表明我们加油站还是有潜力可挖的，只要领导上在工作上给予更多的帮助和支持，在硬件上满足市场的需要，相信在我们全体员工的努力下，我们会更快的跨进大站的行列。

在新的一年里我们会在公司和零售部的领导下，狠抓安全，让每个职工明白要确保安全，根本在于提高安全意识、自我防范和自护自救能力。抓好安全教育，会成为我站安全工作的基础。我们会以公司制定的安全规定为重点，经常性地对员工开展安全教育，特别是抓好防范意识及使用灭火器材等安全教育，做好防盗防抢得预防工作。在生产工作中，我们会继续发扬我站良好的优质服务强项，在成绩中找差距，圆满完成上级交给的各项工作任务。

## 计量个人年度总结篇七

20xx年上半年，计量科按照市局《20xx年度计量重点工作量化考核细则》及本局工作要求，努力做好民生计量、能源计量、计量管理等工作，在局领导及计量处的指导下，按进度

完成了各项工作任务，现将有关工作总结如下：

（一）、提升辖区农贸市场诚信计量水平。丰台区地处城乡结合部，农贸市场分布密集，交易总量大，是首都主副食供应的集散地。上半年，计量科因地制宜，努力促进辖区农贸市场的诚信计量工作，一是在20xx年联合工商分局召开农贸市场计量法规大讲堂的基础上，继续宣贯计量法律、法规，督促市场依法管理、诚信经营；二是继续推进《农贸市场公平秤设置与管理规范》地方标准实施，指导农贸市场按照标准合理设置、科学管理公平秤；三是开展专项监督执法工作，严厉查处市场计量器具未按规定申请检定，使用作弊计量器具欺骗消费者等违法行为。

况，创造了良好社会反响。

（二）、推进商业、服务业民生计量体系建设。继续在超市、加油站、餐饮、眼镜制配、农贸市场等民生计量行业推进诚信计量体系建设，引导行业单位在依法使用计量器具的前提下，签订诚信计量承诺书并向社会公示，主动接受消费者的监督，并建立健全长效计量监管机制，提高诚信计量水平，营造良好诚信计量环。

（三）、开展节假日为节点的民生计量行业执法检查。以春节、五一节日为契机，组织开展节日期间专项计量监督检查工作，集中时间、集中人员对加油站、超市、农贸市场、餐饮等行业开展专项检查，规范市场计量行为，保障节日良好计量环境。

20xx年1~6月，出动计量执法人员共计196人次，开展计量监督检查活动97家次；检查大中型超市、集贸市场、加油站、眼镜制配单位等共计66家次，抽查计量器具共计2798台件；抽查定量包装及预包装食品42批次；处理计量纠纷投诉30起，全部依法处理办结。

按照市局关于开展20xx年重点用能单位能源计量器具配备专项检查工作的通知要求，我局对南车二七车辆有限公司、首都医科大学等六家辖区重点用能单位开展了配备能源计量器具，建立和完善能源计量管理体系等方面的约谈工作。目前，六家重点用能单位正按照约谈内容进行自查整改。

下半年，我局将依据《节约能源法》、《能源计量监督管理办法》等法律法规要求开展能源计量专项检查工作，督促落实好重点用能单位能源计量工作主体责任。

## 计量个人年度总结篇八

20\_\_年以来，为提高能源计量的工作水平，我矿以节能减排为核心，积极推进能源计量管理与监督工作，现将一年来得工作总结如下：

### 一、能源计量工作中采取的措施及效果

#### 1、计量工作总体情况

根据矿的实际及生产工艺情况，配备了合理的能源计量器具。目前矿配备能源计量器具\_\_0块，其中衡器1台，电能表105块，水表2块，加油机2台，压力表20块。各计量器具分别配备在锅炉房、泵房、变电所等岗位，满足了能源计量质量管理计量的需要。

#### 2、能源计量管理机构及人员情况

成立了能源计量领导小组，建立了三级能源计量管理体系，，由副矿长担任计量领导小组组长。矿设立能源计量管理机监督机构，配备专人负责，负责能源计量和监测管理；计量员若干，主要负责计量设备的配备、计量过程、量值溯源的监督管理及能源计量数据的采集。另有电工、维修工，负责计量器具的日常维护、维修，负责检查计量设备的使用效果，

测量的准确性、可靠性。

### 3、能源计量器具的配备情况

矿能源计量器具的配置基本上符合gb17167-20\_\_（用能单位能源计量器具设备和管理通则）的要求。一级计量仪表的配备率达92%，二级计量仪表的配备率达100%，满足计量的基本需要。计量器具检定率达100%，足够的能源计量器具配备为能耗分析和考核工作打下基础。

### 4、能源计量器具的管理现状

在计量器具的管理上，严格按国家执行标准定期检定，并取得了质监部门颁发的计量仪表检定合格证书并参加县级的考核。

## 二、存在问题

由于我们的技术力量有限，能源计量方面的很多问题还有待解决，例如：能源计量工作档案整理不全，排查不全面等。

## 三、下一步的打算

下一阶段，将总结经验，采取切实有效的措施，全面开展节能降耗计量活动。首先，组织能源管理人员培训、交流节能经验，制定符合本单位的技术改进方案和节能降耗措施。其次，完善计量管理机构，健全机制，把资源节约的责任纳入各工作岗位的职责之中，纳入各单位的日常管理和工作考核之中。最后，加强对能源计量检测数据的准确度加强分析，把计量工作全面细致的展开。