

# 公司培训心得体会的范例 公司培训心得 体会(实用10篇)

实习心得的撰写过程可以让我们更全面地了解自己在实习中的表现和长处，为个人发展方向提供指引。小编精心挑选了一些富有观点和洞察力的培训心得样本，供大家参考。

## 公司培训心得体会的范例篇一

20xx年5月9日—14日，参加了发行集团执行力训练营，虽然已经过去很久，但是当时的情景好像还历历在目。六天的课程安排紧凑而有序，内容丰富、形式灵活，每一个人都很激昂，我们呐喊着、我们欢呼着，为了争得第一而努力着。

谈到体会，心中的感想太多太多。在这里首先要感谢公司给我这次培训的机会。我从工作后，没有进行过这种提高自身修养的培训，一直就渴望能有这么一个机会让我系统的学习。另一方面，我也感觉，努力工作不是把工作做到最好的唯一途径，还需要讲求其他的方式方法。

培训结束后，让我受益匪浅，感触也很多，通过大量相关内容的学习，最大的体会就是：

要有目标意识。我们只有锁定目标，尽最大努力去做，未达目标时则要反思，想出解决办法并实施，不达目的，永不放弃。

有责任意识。责任有三大标准：

- 1、坚守承诺：做人要诚实守信，一诺千金，做事要尽职尽责；
- 3、决不放弃：领导以及员工团结一心，永不放弃。在面对困难和挫折时，我们要迎难而上；在面对批评和指责时，我们

要摆正心态，虚心接受。

“责任创精品，诚信筑丰碑”，我们要把学到的运用到实际工作中去，学以致用才是最重要的。因此我们应该从以下几个方面改进，从而提高执行力：

- 1、不断学习，提高个人素质和管理水平；
- 2、加强部门沟通互动，集体协作能力，形成一个积极向上，和谐共处具有战斗能力的团队。

认真第一、聪明第二。集体决定的事情，必须不折不扣的执行！执行的过程中认真第一，聪明第二！我对此的认识是：集体决定的事情，是在某个特定环境特定时间下集体“智慧的最高点”决策，应该立即去执行，即使过程中出现偏差也是正常的，那就需要我们认真的对待，及时的通过集体的智慧去修正。而不是以下两种状况：一是等待所有的事情再度清晰，然后再去执行；因为时间是宝贵的，未来是未知的，只有走的越近了才能看的越明白；二是在执行的过程中擅自调整方向；这是很危险的，也许你是对的，但是对与错总是各占50%的可能性，如果是错了那么带来的灾难将会是巨大的。

## 公司培训心得体会的范例篇二

人生就像搭乘火车，我们为自己的梦想和选择买好车票，然后默默坚守到达目的地的那一刻。

3月8日，我搭上了广东大唐国际高要项目筹备处这辆列车，对未来充满想象和满心期待。

8月1日，我搭上了从长沙到北京的列车，这天，我正式成为高要项目筹备处的一名员工。筹备处安排了高要47名应届毕业培训学员在华北电力大学进行了为期54天的燃气电厂理论知识培训。学员们对知识的渴求，对生活的热情深深的感染

了我。在华电，我们一起学习，一起打球，一起游京城，一起k歌，一起过生日。能够认识一群这么可爱的伙伴我满心欢喜。感谢公司，把五湖四海的我们聚集到了一起。感谢公司，提供这么好的一个平台，让我们学到了大学课本上所学不到的知识，为以后进入生产现场和实现自己的人生价值打下坚实的基础。在这里，我种下了一个梦，我要用心灌溉，让她茁壮成长。

10月8日，我搭上了从长沙到绍兴的列车，来到了被称之为东方威尼斯的水上城市——绍兴。这是高要项目筹备处学员培训的第二站，培训地点是绍兴江滨热电。在绍电，我们先进行了一个星期的安全制度宣讲和燃机理论培训，当具备一定的安全意识和燃机理论基础后，学员们分别被安排到发电部和设备部进行理论和实际培训。

作为设备部的一名学员，我很感激公司在我人生中最需要学习的年华里提供给我一个这么好的学习平台。在高要项目筹备处培训队伍的领导下和绍电师傅的带领下，短短的半个月，我学到了比我大学四年还要多的知识。我们了解了整个绍兴江滨热电的系统布局，学习了绍电的循环水系统、化学水处理系统以及燃机的组装过程。还了解了工程师站和电子间的主要功能。“工欲善其事，必先利其器”，只有武器锋利，工作起来才更有效率。我们就是一颗颗刚出土的幼苗，有着对阳光和水分的无穷需求，积极向上，茁壮成长。

在广东大唐国际高要项目筹备处实习培训的三个月中，不仅让我们学习了专业知识与技能，也在精神上给我们充足了电。“团结务实，共同跨越”这八个大字牢牢的扎进了我们的脑海。作为公司的一份子，我们不再是单独的个体，而是大唐集团中的一员。既要有明确的分工，又要有相互的配合，共同努力使效益最大化。

我的下一站，又会是哪呢？这辆车将在何处停留？我不再迷茫，公司给了我太多的惊喜与希望。每个学员的生日，公司

会牢记在心，在学员生日的当天，送上美味可口的蛋糕和温馨的生日祝福。学员的衣食住行，从来不用学员自己操心，公司会细心周到的为每位学员安排妥当。为了缓解学员学习和工作的压力，公司给学员购置了各种文体用品，敦促学员劳逸结合。点点滴滴，都让我们感动。

在我心中，我们就是高要项目筹备处的孩子，如果把它比作天空的话，高要班的学员就是天上飘洒而下的雪花，在地上化成水，凝结成冰，紧紧团结在一起。母亲，您为我们付出了这么多，我们无以为报，唯有脚踏实地，努力学习。

### 公司培训心得体会的范例篇三

20\_\_年x月x日至22日，公司召开了新员工培训大会。在培训会上，首先，由鲁晴芋给我们这些新员工详细的讲解了公司相关规章制度，通过学习，我们对相关公司的规章制度和管理规定有了更深入的了解。然后，公司的闫军堂、解维、胡建兵、朱盘英、唐剑、王泓等各位领导 为我们做了精彩的现场演讲，对相关问题和道理的阐述的深入浅出，生动形象，让我们受益匪浅。最后，公司领导徐嘉又给我们讲解了礼仪这门科，如何用好礼仪等，做了详细生动的讲解，并要求我们尽快融入集体中，为顺利工作打下良好的基础。

这次培训，是我们这些新员工入职的重要一课，在这短短的两半天培训时间里，我对工作方式和心态的理解上，有了一定程度的提高。安全、资料等对于一个工程来说，起到关键性的作用，工程做的再好，安全出了问题，那会让所有人的辛苦白白付诸东流。

经过这次培训，我深深意识到了，安全的关键在于预防，如果等到事故发生后再去处理，为时已晚。我们一定要把危险的因素“扼杀在摇篮”里，这就需要我们提前对安全工作进行全面预防和预查，才能达到“安全第一，预防为主，综合治理”的目的。

安全培训是让所有员工，在进入工作前，对安全生产的法律、法规和标准做一个全面的了解，并对自己即将进行的工作环境和工作岗位，会带来哪些危险做进一步提醒和说明，以及如何防范危险的相关对策，并对本岗位的作业环境及使用的机械设备、工具也提出了安全的相关要求，在施工中，爱护和正确使用安全防护装置（设施）及个人劳动防护用品，使在工作中减少发生危险甚至不发生危险，使主要工作能够正常开展。

这次培训还通过案例分析的方式进行了比较直观的教育，让新员工能够看到真实的案例，对本岗位的重要性加深了印象，更能让参加培训人员有更深刻的感触，起到很好的启示和教育作用。

经过这次培训，我对公司这个大环境有了初步的认识，体会到公司对新员工入职培训的重视，感受到了公司的企业文化，并对以后的工作充满期待。通过本次学习，让我感觉到公司是一个有着先进管理理念，有着积极向上的状态，有着蓬勃发展潜力的公司。能成为公司的一员，我感到非常自豪。

通过这次学习，我收获了很多，相信这些对我在以后的工作生活中都会有很大的帮助。在今后的工作中，我会尽自己最大的努力发挥自己的价值，认真对待工作，改进自身的缺点与不足，与公司一同成长，共同进步。

## 公司培训心得体会的范例篇四

自上大学之后，我就一直在一家制造公司工作，公司一直以来都非常注重品管培训，并且每年都会有为期两周的品管培训计划。最近，我参与了这个计划，并对公司的品管培训做了深入的思考。通过这次培训，我真正意识到了品质管理的现代化和企业竞争优势之间的密切关系，并从中收获了许多宝贵的体验和经验。今天，我想和大家分享一下我的感受和

体会。

## 第二段：品管培训中的理论知识

在品管培训的第一部分，我学习了大量的质量管理理论和方法。在这里，我学习了各种管理方法、工具和技术，例如PDCA模型、DMAIC流程、5S管理、Pareto图和SPC图表等等。这个过程让我深刻体会到，质量管理不是一种零散的工具和方法，而是一个完整的体系，其目的是通过建立高品质的标准和制度来确保产品和服务的一致性和可靠性。只有掌握了这些理论知识，才能有效地运用到实际工作中。

## 第三段：品管培训中的现场实践

在培训的第二部分，我通过实践，更深入地理解了质量管理的核心，也更好地掌握了理论知识。在实践过程中，我和同事们一起实地考察了公司的生产流程，分析了每个步骤的质量问题，并利用PDCA模型进行了改进。我们还在实验室进行了SPC图表的实验，检验了地板标记的实用性，并在办公室进行了5S管理的实施。这些实践活动不仅让我对质量管理有了更深入的理解，而且也通过实践使我更好地掌握了质量管理理论和方法的运用。

## 第四段：品管培训中的团队协作

在品管培训中，团队协作也是不可忽视的因素。在实践的过程中，我与团队成员合作，互相协调，共同制定实施方案，收集并分析数据，以便在实践中的解决问题。这个过程让我深刻理解到，团队合作是成功实施质量管理计划的关键，各员工的积极参与和多角度的思考，对于公司确保产品和服务品质上的一致性具有非常重要的意义。

## 第五段：品管培训的收获与体会

通过品质管理的现代化培训，我收获了许多经验和体会。首先我认识到，品质管理已经成为企业竞争的核心，对于品质的管理和控制方面，公司必须始终保持高度的警觉和敏感。其次，我认识到，品质管理必须涵盖公司的每个方面，在品质管理方面的持续提高，关系到公司的整体利益。最后，在这个过程中我深刻认识到，品质管理是一个系统性的行动，要做好品质管理，需要培养团队合作精神、行动力和创新意识，并且需要引导员工提高细致和认真的工作态度和品质责任感。

## 结论

因此，我认为品质管理现代化培训，是完整的品质管理理论、方法和实践的一次全面深入的学习和探索。它帮助企业员工更好地理解品质管理的概念，掌握更高级的品质管理理论和方法，并应用到实践中。这种培训与我们公司制定的品质管理计划相互关联，相得益彰，为公司的持续成长发展注入了强大的能量。因此，我建议，企业在进行品质管理现代化的培训时，需要注重应用性，理论与实践相互衔接，同时培养员工细致认真、创新和团队合作精神，以此确保员工的品质责任感，并提升整体的品质意识并为公司的可持续发展做出贡献。

## 公司培训心得体会的范例篇五

中裕冠物业惠州分公司全体员工贯彻中裕冠集团培训指示精神，于20xx年4月15日学习物业管理服务规范，使我们都受益匪浅。在我的细心讲解下让全体员工掌握物业管理的精髓，使我们丰富关于物业管理的各项专业知识，并感觉到作为一名合格的物业管理人员要付出很多，对自身的各项要求也要不断的提高。

通过这次培训，让我们清楚如何运用物业管理的相关法律、法规解决实际问题；如何与社区、街道办事处等相关业务部门，

共同做好物业管理工作;如何有效处理与业的关系;解读物业费及停车费价格公开的问题。

第一,通过接受专业的培训使我们深深的意识到,一名优秀的物业管理人员要承担管理、技术、安防、环卫、绿化等工作,是连接业主与物业服务企业的纽带,一定要按照企业的各项指标和要求,实现合理化的经济效益,以商品质量的有偿服务来保障业主能在合适安全的生活环境中居住、生活。首先,做为物业管理人员必须要熟悉自己的岗位职责和管辖区基本情况,要具有较强的物业管理知识,技能和法律知识,要明确目标、清楚任务,进行合理的分工和科学的管理。

第二,做为物业管理人员既要与业主打交道,也要与社会各界来往,还要与相关行政管理部门报告联系。因此,物业管理人员必须具备很好的社会活动能力、协调能力,做一名优秀的社会活动家。

第三,一名合格的物业管理人员眼光一定要敏锐,对物业问题要有洞察力,对小区物业发展态势要了如指掌,及时发现情况,化解矛盾解决问题,对物业工作一定要有一定的前瞻性和预测性,把一切矛盾操控在自己手中,妥善快速处置。

第四,做为一名物业管理人员,不但自身精明强干工作出色,重要的是带领部属共同积极完成管理处的各项工作,另外还需要有一颗感恩宽容的心,对下属员工要关心体贴,使我们员工能够热情周到服务于业主,使我们的业主能对物业服务企业工作的大力支持。

第五,作为物业管理人员,既要考虑企业的生存,也要讲质量的诚信服务,还要追求最大的经济效益。

第六,截止今日金钻精品公馆达到入伙条件户数215户,实际入伙165户;申请装修28户,装修完工验收2户。



因此,必须加强对人、财、物的管理,提高服务质量,降低企业投入成本最终使我们的企业能实现利益的最大化,使我们的业主能达到100%的满意。

通过这次学习培训的讲解,结合我小区的实际情况,存在了许多问题与差距,所以,我们要从实际工作出发,找出差距,那些是没有做到的,找出原因为什么没有做到,怎样才能做得更好,物业看似简单,但实际上还有很长的路要走。我们要经常学习物业知识,积累些经验,以实际出发,在以后的服务中更好的工作。

## 公司培训心得体会的范例篇六

在过去的一个月里,我参加了供热公司的培训课程。通过这次培训,我获得了很多宝贵的知识和经验,让我对供热工作有了更深入的了解。在接下来的几段中,我将分享我在培训中的心得体会。

首先,培训课程让我对供热行业有了全面的了解。在课堂上,我们学习了供热系统的基本原理、设备的选用和操作、安全生产等方面的知识。通过理论学习和实际操作,我对供热系统的组成和运行流程有了更清晰的认识。我还了解到了供热行业的发展趋势和面临的挑战,这让我对未来的工作有了更好的规划和准备。

其次,培训课程增强了我的工作技能。通过模拟实验和实际操作,我学会了正确使用检修工具、维修设备和处理常见故障的方法。在实际操作中,我掌握了如何安全地操作供热设备,保证系统的正常运行。我还学习了如何进行热能计量和热能管理,提高供热效率和节能减排。这些技能的掌握为我今后的工作提供了很大的帮助。

此外,培训课程注重培养我们的团队合作意识。在培训中,我们分组进行各种实践活动和项目,这要求我们相互合作、

共同解决问题。通过与团队成员的合作，我学会了倾听和沟通，学会了尊重他人并发挥个人的优势。在团队合作中，我也看到了每个人的特长和潜力，这让我意识到团队力量的重要性，鼓励我积极融入团队，为团队的共同目标努力。

另外，培训课程还强调了责任意识和安全意识。供热行业需要高度的责任心和安全意识，因为供热设备的运行涉及到大量的热能和高温。在培训中，我们学习了安全操作规程，了解了常见的事故案例和预防措施。通过模拟实验和实际操作，我们增强了对安全操作的认识和重视，提高了控制风险和处理突发情况的能力。这让我深刻意识到自己的责任和对他人的安全负责。

最后，培训课程也让我认识到了自身的不足和需要进一步提高的地方。通过和其他优秀的培训生交流，我发现他们在技术和管理方面都有独到之处。这让我明白自己还有很多需要学习和提高的地方，需要更加积极主动地学习新知识、掌握新技能。这次培训的收获让我对供热行业充满激情和渴望，我决心不断努力，成为一名优秀的供热工程师。

总之，这次供热公司的培训课程让我收获颇丰。通过全面的知识学习、技能培养和团队合作，我对供热系统有了更深入的了解，积累了宝贵的经验和技能。同时，培训课程也让我意识到自身的不足，激励我更进一步地学习和提高。我相信，通过不断学习和实践，我一定能够在供热行业有所作为，为社会做出自己的贡献。

## 公司培训心得体会的范例篇七

在现代职场中，公司培训已成为提升员工素质和企业竞争力的重要手段之一。最近，我有幸参加了公司的一次培训活动，并观看了一场精彩的培训视频。今天，我想与大家分享一下我在公司培训中的观察和心得体会。

## 第二段：培训内容的丰富性

这次培训涵盖了各个方面的知识和技能，为我们提供了广阔的学习机会。从沟通技巧到领导力培养，从团队合作到创新思维，培训内容丰富多样。通过观看这些培训视频，我深刻认识到了在职场中不断学习的重要性，只有通过不断学习才能适应不断变化的工作环境。

## 第三段：培训形式的创新性

这次培训采用了多样的形式，包括专业讲座、案例分析、小组讨论等。其中，最令我印象深刻的是讲师的开放式讲授方式。与传统的一味强调知识灌输不同，讲师鼓励我们通过互动、思考、提问来参与培训。这种创新的培训形式让我深感培训不仅仅是单向传递知识，更是一种与他人共同成长的过程。

## 第四段：培训对职业发展的重要性

通过观看这些培训视频，我深刻认识到培训对于个人职业发展的重要性。在现代职场中，岗位要求不断升级和变化，我们需要与时俱进，不断学习新知识和技能。只有通过不断学习才能提高个人的竞争力，才能在职业道路上不断前行。培训不仅是企业为员工提供的福利，更是我们自我提升的机会。

## 第五段：培训的持续性和应用性

然而，培训仅仅是学习知识的开始，更为重要的是将所学应用于实际工作中。回顾自己的工作经历，仅仅参加培训而不将知识应用于实践的情况屡见不鲜。因此，我们应该将培训视作一个持续的过程，将所学知识融入到日常工作之中。只有将所学知识实践出来，才能从培训中获得最大的收益。

结束语：

通过参加公司培训并观看了一场精彩的培训视频，我认识到了培训的重要性以及将所学知识应用于实际工作的必要性。作为一名现代职场人员，我们要不断更新和提升自己的知识和技能，通过培训来拓宽自己的视野，增强自身的竞争力。只有如此，我们才能在职场中脱颖而出，为企业的发展贡献力量。

## 公司培训心得体会的范例篇八

### 第一段：介绍公司培训的背景和目的（200字）

随着现代社会的发展和企业的竞争加剧，不少公司意识到培训对于员工发展和企业的长远发展至关重要。因此，公司纷纷开展培训计划来提升员工的专业知识和技能。近日，我参加了本公司的一次培训课程，并观看了一场关于职业生涯发展的讲座。在观看过程中，我获得了不少新知识和体会，并对自己的职业生涯规划有了更清晰的思路。

### 第二段：培训中学到的新知识和技能（300字）

在培训课程中，讲师详细讲解了职业生涯规划的重要性，并给出了一些实用的建议。他首先介绍了自我评估的重要性，提醒我们要认识自己的优势和劣势，并根据自身情况选择适合的发展方向。同时，他还强调了人际关系的重要性，鼓励我们主动拓展人脉，并学会与人合作。此外，讲师还介绍了如何适应不断变化的工作环境，提醒我们要保持学习的态度。

### 第三段：观看讲座后的心得体会（300字）

在观看讲座后，我意识到自己在职业生涯规划上存在一些问题。首先，我没有对自己的优势和劣势进行深入的分析，这导致我在选择发展方向时常常盲目行事。其次，我的人际关系相对较为狭窄，与同事和上级的沟通较少，这限制了我在工作中的表现和发展。最后，我缺乏面对变化的勇气和信心，

常常因为害怕失败而错失了一些机会。通过这次观看讲座，我意识到需要对这些问题进行认真思考和改进，以更好地规划自己的职业生涯。

#### 第四段：改进和发展的具体计划（200字）

为了改进自身在职业生涯规划方面的不足，我决定制定一个详细的发展计划。首先，我会找时间对自己进行全面的自我评估，找出自己的优势和劣势，并明确自己的职业发展方向。其次，我会主动参加一些社交活动，拓展人脉，并学会与人合作。我将积极主动地与同事和上级进行沟通，提高我的交流能力。最后，我会锻炼自己的勇气和心理素质，在面对变化和挑战时能更加从容应对。

#### 第五段：总结并展望（200字）

通过这次公司培训和观看讲座，我明白了职业生涯规划的重要性，也发现了自己在这方面存在的问题。但是，我相信只要坚持学习和努力改进，一定能够实现自己的职业目标。未来，我将继续参与公司的培训计划，并积极寻找更多的学习机会，提升自己的综合实力。我相信，通过不断努力和努力，我将能够在职业生涯中取得更好的发展和成就。

## 公司培训心得体会的范例篇九

通过这次学习，让我今后的'工作，有了更加充足的信心；让我查漏补缺，找到了自己的不足。要有竞争力，必须提高执行力。我们提高执行力，就是要树立一种严谨些、再严谨些，细致些、再细致些的作风，改变心浮气躁、浅尝辄止的毛病，以精益求精的精神，不折不扣地执行好各项重大战略决策和工作部署，把小事做细，把细节做精。

以下是我自己的一些看法：

我个人觉得好多人，不管是做到那个职位的管理层、还是一些基层员工，都是领导给工作就做，也不管工作的质量、完成的效率，好多员工都觉得我完成了就好，至于做的怎么样，是不是达到要求他们觉得是老板、上级去制定的，（好多人都是觉得自己的工作是没有问题，至于你的上级对你的批评觉得是出于私人的情绪，并非出于工作上的）就像文章说到的最终落实下去，就成了蜻蜓点水。只是做表面文章。

执行就是有结果的行动。而提供的结果必须是一个有时间底线，对企业和他人具有明确的价值，并且完成后能够拿出来可供他人检查衡量的东西。只要缺其中任何一个要素，就等于没有提供结果，就说明你没有完成你的本职工作。

做为一名员工，可能会经常说这句话：“我没功劳也有苦劳，为什么对我这么不公平？”或“我已经尽最大努力了。”觉得自己很委屈。试问：一个企业的人事主管工作态度非常好，每天上班第一个到，每天下班最好一个走，而且每天上班都是埋头苦干，但企业的人力资源配置却时时跟不上来，那么你觉得这个人事主管合格吗？他有没有给公司和他人提供具有明确价值的结果呢？答案是肯定的：没有。如果每一个员工都是只求苦劳，不求功劳，试问：这个企业还能长期发展下去吗？因此，态度和结果是两个独立的系统，态度好固然重要，但同时也要注重结果。做为一个企业，对态度好的员工要表扬，同时也要处罚达不到结果的员工。

所谓职责就是对工作范围和边界的抽象概括。我们会经常说“我该做的都做了”。没有结果意识，职责就是一纸空文，该做的都做了，有没有结果呢？完成职责固然重要，但同时也要有结果意识。做为一个企业的员工，完成职责的结果就是让客户满意。只有让客户满意，才能说我们完成了职责，做好了工作。

这是我第一次听到这样的说法，还有比如：用结果交换自己的工资，用价值来衡量结果。我知道在很多企业里，有很多

员工，他们在为自己工资太低而呐喊，但很少甚至没有一个对自己的工作能力和工作效率不高而较真。随着社会的进步和科学的发达，企业越来越注重人才，也就是具备创新能力和创造结果的能力。如果要你在一个企业里占有一席之地，只要不停的学习，不停的吸收新鲜的东西来充实自己的大脑，才能改变自己的观念和思维，与企业一道成长。

此次的培训更让我明白，高效执行力不单是管理阶层更应该是每一名员工应具备的工作作风和态度，如果是一个目标，一个上级交代的任务不能按时、按质、按量的完成，即使是再好的战略或决策，都会付诸东流。通过一些详实的案例和资料以及精辟的讲解，通过以kpi（目标绩效考核）方式诠释出来，让我明白，执行力是一种态度、是一种责任，也是一种团队文化，是不折不扣，按质按量完成自己的工作任务和责任。

## 公司培训心得体会的范例篇十

作为一名刚踏入天目湖宾馆13个月的新员工来说，有幸参加了公司的骨干培训班。我从内心深处感到骄傲，也感谢公司领导对我的提拔；通过参加骨干培训班的学习使我明确了目标，找到了正确的发展方向；班上那良好的学习氛围，以及张祥老师精心安排的课程带动了全体培训班学员的积极性；培训班的课程在轻松互动的过程中已深入我们的内心。

培训班的成立给我们这些想找出路而找不到出路的人指出了一条明路。本来我到天目湖宾馆准备用三年的时间来表现自己，现在我只要用一年的时间便可以做到。公司给了我们一个表现自我、发展自己和实现梦想的一个平台，那作为员工的我们呢？公司为我们指明了方向、铺平了道路，只要我们大胆的走下去。经过这段时间的培训学习我有了点感悟和大家分享一下。

在这个快节奏的社会里，你只有不断的学习、创新；你才能

不被当今社会所淘汰；所谓长江后浪推前浪，前浪拍在沙滩上；我们要有搏兔的精神。在这个竞争激烈的社会里，如果我们停止前进、学习、创新；那等待你的将是被社会所刷新、淘汰。

骨干班的成立不仅是提升了自己的职能，关键还要怎么和队友做良好的沟通和配合。怎么处理好关系，经营好人脉；这可是门学问，培训班就是这门学问的入门课。路遥知马力，长时间的团队合作中你会渐渐了解你的队友；而你需要的就是取长补短，学习他们的优点；指出他们的不足，这也是培训班的目的之一；共同进步，共同发展。怎么样才能树立自己的‘招牌’呢？首先我们要做最好的自己；做一个高效的人。久而久之你自然就有了属于自己的‘招牌’。

团队精神的形成，并不要求团队成员牺牲自我，相反；挥洒个性表现特长保证了成员共同完成任务目标。而明确的协作意愿和协作方法则产生了真正的内心动力；成功的团队都十分尊重成员的个性，重视成员不同的想法；真正使每一个成员参加到团队工作中，风险共担、利益共享、相互配合、完成目标。

我们要发扬合作精神，共同实现自我价值提升；为天目湖宾馆辉煌的明天、添砖加瓦、锦上添花。