

学校与聘用人员签订聘用合同 学校与老师聘用合同(大全20篇)

居间合同是指一方作为居间人，为另外两个或更多的当事人进行交易或合作提供中介服务的一种合同。以下是一份典型的转让合同样本，供您参阅。

学校与聘用人员签订聘用合同篇一

名称：_____ 姓名：_____

单位地址：_____ 身份证地址：_____

法定代表人：_____ 身份证号：_____

民办学校办学许可证号：_____ 教师资格种类：_____

民办非企业单位登记证号：_____ 学历：_____

联系电话：_____ 联系电话：_____

根据《中华人民共和国教育法》、《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。

第二条聘用期间若乙方不能胜任现在的工作岗位，甲方可以调整乙方的工作岗位，但不能调低乙方的基本工资。

第三条劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不

得超过六个月。同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。

合同期限为以下第_____种：

1. 固定期限合同，自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止，包含试用期为_____个月，自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。

2. 无固定期限合同，自_____年_____月_____日起。

3. 完成一定工作任务合同：完成任务的标志是：_____。

第四条甲方的权利：

(一) 按照章程自主管理；

(二) 组织实施教育教学活动；

(三) 获得乙方提供与其聘用岗位相一致的工作服务；

(四) 根据有关规定，对乙方在聘用期内的工作实绩进行考核并实施奖惩；

(六) 聘任教师及其他职工；

(七) 法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

第五条甲方的义务：

(一) 遵守法律、法规；

(二) 贯彻国家的教育方针，执行国家教育教学标准，保证教

育教学质量；

(三)维护受教育者、教师及其他职工的合法权益；

(五)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他义务。

第六条乙方的权利：

(一)按时获得劳动报酬,享受国家规定的福利待遇以及寒暑假期的带薪休假；

(三)参加进修或者其他方式的培训；

(四)进行教育教学活动,开展教育教学改革和实验；

(五)从事科学研究、学术交流,参加专业的学术团体,在学术活动中发表意见；

(六)指导学生的学习和发展,评定学生的品行和学业成绩；

(七)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

第七条乙方的义务：

(一)遵守宪法、法律和职业道德,为人师表；

(二)严格遵守国家计划生育政策；

(九)依法应履行的其他义务。

第八条甲方根据乙方的工作岗位,按月支付乙方的工资。乙方试用期工资为人民币_____元/月;正式聘用期工资为人民币_____元/月。每月_____日(每月15日之前)为?(当或上)月工资的发放日,不得拖欠工资。合同期满不续聘的,甲方应在合同期满的三个工作日以内发放聘期最后一

个月的工资。

第九条甲方应根据自身的实际情况依法确定乙方的工资结构，乙方的奖励、补贴等按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。乙方的工资构成为：_____，其中基本工资为人民币_____元/月。

第十条在合同期内经甲乙双方协商一致，可以调整乙方的工资。

第十一条甲方应依法为乙方办理社会保险。社会保险费中乙方个人负担部分，由甲方按月从工资中代为扣缴。

第十二条乙方应交纳的个人所得税，由甲方在乙方的工资中代扣代缴。

第十三条乙方在聘用合同期内公休假、女工保护待遇、因工负伤、伤残和死亡待遇、非因工负伤和患病待遇均按国家有关规定执行。

第十四条乙方在甲方处工作每满一个学期可以享受一个寒假或者暑假的带薪假期。乙方在甲方处工作的时间大于三分之二学期的，按满一个学期计算。

寒暑假工资包括：（寒暑假工资不得低于当地或行业最低工资标准）。

合同期限届满后甲乙双方不续签合同的，甲方须在合同期限届满之日起三日内支付该寒假或者暑假工资；合同期限届满后甲乙双方续签合同的，双方可以协商该寒假或者暑假的工资支付时间，但不得违反法律法规规定。

第十五条本合同期满即行终止，但下列情况除外：

(一) 乙方患病或非因公负伤在规定医疗期内的，本合同顺延至相应的'情形消失时终止；

(三) 乙方因公负伤、致残而丧失或者部分丧失劳动能力的，合同的终止按照国家有关工伤保险的规定执行。

第十六条本合同经甲乙双方协商同意，可变更或解除。

第十七条乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

(一) 有违法的行为，被依法追究刑事责任的；

(二) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(三) 严重违反学校规章制度或劳动纪律达到解聘条件的；

(四) 签订合同时采取欺骗手段故意隐瞒个人重要事项的；

(五) 故意不履行岗位职责，给学校(幼儿园)工作造成重大损害的。

第十八条有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方：

(二) 乙方不能胜任教育教学和教育教学辅助服务工作的；

(三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。

第十九条乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方不得解聘：

(一) 患病或非因公负伤在规定医疗期内的；

(二)符合计划生育政策的女性受聘者在孕期、产假及哺乳期内的;

(三)因公负伤、致残而丧失劳动能力的。

第二十条有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除合同：

(一)在试用期内的；

(二)甲方未按合同约定支付劳动报酬的；

(三)甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫工作的。

第二十一条甲方在试用期内解除合同的，应根据乙方实际工作时间按约定的试用期工资标准向乙方支付工资。

第二十二条乙方在合同期未满，未提前三十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，甲方应将有关情况报告教育行政主管部门，教育行政主管部门可将该事实记录在案。

第二十三条因下列情形之一，解除或终止合同的，甲方应向乙方给予经济补偿金：

(一)甲方未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二)甲方未及时足额支付劳动报酬的；

(三)甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(四)甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(七)甲方向乙方提出解除合同并与乙方协商一致的；

(八)依本合同第十八条规定解除合同的；

(十一)法律、行政法规规定的可以解除合同的其他情形。

第二十四条经济补偿金的标准以及补偿年限按《中华人民共和国劳动合同法》的规定及相关法律法规规定执行。

第二十五条甲方违反国家法律、法规的规定解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方依照规定的经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

第二十六条甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与乙方订立协议，约定服务期。

乙方违反服务期约定的，按照约定向甲方支付违约金。违约金的计算方法按照国家有关规定执行。

甲方与乙方约定服务期的，不影响按照正常的工资调整机制调整乙方在服务期期间的劳动报酬。

第二十七条甲乙双方因履行本合同发生争议，当事人应平等协商解决；不愿协商或协商不成的，可以按相关法律法规申请仲裁或提起诉讼。

第二十八条本合同与今后国家、省、市、区有关规定相悖的，按国家、省、市、区规定执行；国家、省、市、区没有规定的，由甲乙双方商定。

第二十九条本聘用合同一式两份，由甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份。

(可另加附页)

甲方(盖章)：_____乙方(签字)：_____

法定代表人(签字)：_____

学校与聘用人员签订聘用合同篇二

聘用单位(甲方):

聘用对象(乙方): 身份证号:

因甲方工作需要,甲方同意聘用乙方为舞蹈教师。为了切实维护双方的权益,认真履行双方的义务,经甲乙双方友好协商,特签订合同如下:

一、聘用期限:

自20xx年月日起至20xx年月日止,甲方聘请乙方担任舞蹈教师。

二、报酬:

1、每月根据课时数结算课时费,课时费标准:每节课元。

三、双方的权利和义务

(一) 甲方的权利和义务

1. 依据教学需要制订管理制度规范乙方;
2. 甲方按教学计划要求提供给乙方相应的授课课时数;
3. 甲方因故需停课,需提前通知乙方;
4. 在试用期内甲方认为乙方不能胜任工作,可解聘乙方,合同即行终止;
5. 乙方有下列情况之一,甲方有权解聘乙方: 共1页

(1) 乙方违法、违纪、不遵守学校规章制度;

- (2) 乙方不服从甲方工作安排；
- (3) 乙方工作中严重失误，导致重大安全事故；
- (4) 乙方违反教师职业道德规范，造成不良后果和影响；
- (5) 乙方私自在本培训中心外带教本中心学生。

(二) 乙方的权利和义务

1. 热爱教育事业，严格遵守培训中心规章制度，遵纪守法；
2. 服从甲方工作安排，认真履行职责，自觉遵守甲方的工作纪律；
3. 按时上下课，并登记考勤；
4. 乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除聘用合同。
(须在正式同甲方解除聘用关系前一个月告知甲方，甲、乙双方经协商后可解除合同。否则，甲方有权扣发乙方的当月酬金。)

四、其他

3. 本合同一式二份，经双方签字（盖章）后立即生效。

甲方（盖章）： 乙方：

年月日年月日

文档为doc格式

学校与聘用人员签订聘用合同篇三

请一个兼职教师在，怎么样写聘用合同?看看下面的学校兼职老师聘用合同范本吧！

甲方： 乙方(教师)：

地址： 身份证号：

电话： 电话：

签署人： 院校班级：

为建立社会关系，明确权利义务，依据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规规章，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条：劳动合同期限

本合同自_____年__月__日起，至_____年__月__日止，其中试用期为3个课时。

第二条：工作内容

- 1、甲方根据工作需要，安排乙方从事家教和辅导班方面的相关工作。
- 2、乙方应服从甲方所安排的工作、岗位，按照甲方关于本岗位工作任务和责任制要求完成规定的数量、质量指标和工作任务。
- 3、甲方根据工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

第三条：工作时间和休息、休假

(1)执行定时工作制的，甲方安排乙方的每日工作时间不超过

八小时工作需要，经与乙方协商后可以延长工作时间。

(2)经劳动行政部门批准执行综合计算工时工作制或不定时工作制的，其工作时间按照国家有关规定执行。

第四条：劳动报酬

1、乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方必须以法定货币形式按时足额支付乙方的工资报酬，每月至少支付一次。

其支付时间为每月15号，有特殊情况的可推辞一定时间，但不得超过一个月。

2、一对一家教工资报酬的标准和办法为：提成加奖金。

专业教员按课时费提成70%，高级教员为75%，金牌教员为80%，在职教师为 %。

作业辅导班为10元/小时，辅导班大课为20元/课时，艺体类 %。

其中试用期期间工资按照60%来发。

3、甲方应当经济效益提高的基础上逐步提高乙方的工资水平，并在乙方高质量和超额完成甲方分配的任务时，给与发放奖金。

第五条：劳动纪律

1、甲方应当制定健全内部规章制度和劳动纪律，内部规章制度和国家有关法律、法规、规章。

2、乙方要严格遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的管理。

3、乙方需遵守教学部规章制度，教师工作手册，安全守则，

保密协议和公司制定的其他规章制度。

如因乙方违反规章和劳动纪律制度造成甲方损失的，甲方有权追究乙方责任并要求乙方赔偿。

4、乙方在此合同执行期间，除与甲方协商达成一致外，不得私自在外有偿教授与本机构开设课程相同或相关课程，不得将生源私自教授或转给其他个人和机构。

如果违反，甲方将追求其责任并处以经济处罚直至弥补甲方损失。

第六条：权利和义务

1、上课前应认真做好备课工作，不得随意改变上课时间、上课地点；如有特殊情况，上课时间或地点改变乙方要提前24小时通知甲方。

2、乙方定期给家长提供教学计划和通报教学效果，甲方也将每月不定期对用户进行家访，或者听乙方讲课。

3、每次上课应做好记录，如实向甲方汇报，甲方有权利查询乙方的上课质量、次数等。

4、乙方需配合甲方完成教学水平测试和考核，并作为评优晋升的条件。

5、老师日常需认真学习安全守则，接受安全教育。

上课以及路程中，须遵守安全守则和交通法规，保证自己和学生的人身安全，因老师违反安全守则或交通法规引发的事，老师自行承担，本公司不负连带责任。

第七条：劳动合同的终止

1、本合同期限届满应即终止执行；

2、本合同中双方约定的终止条件出现，应即终止执行，约定的条件应在本合同约定事项中写明。

第八条：劳动合同变更

具有下列情形之一的，双方可以协商变更合同的有关内容：

(1) 甲方调整工作任务的；

(2) 本合同所依据的法律、法规、规章、政策已经修改的；

(3) 由于不可抗力致使本合同无法履行的；

(4) 乙方身体条件发生重大变化致使本合同无法履行的；

(5) 合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

第九条：劳动合同的解除

1. 甲乙双方协商一致本合同可以解除。

2. 乙方具有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同；在试用期间被证明不符合录用条件的，严重违反劳动纪律或甲方规章制度的，严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的，被依法追究刑事责任的。

3. 具有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。

乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排工作的，乙方不能胜任工作，经过甲方培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的，双方不能依据本合同第八条规定就变更合同达成协议的。

4、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难。

5、乙方解除劳动合同应提前三十日以书面形式通知甲方。

第十条：本合同未尽事宜，按国家有关法律。

法规规定执行。

第十一条：本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方(代表)：_____ 乙方(签字)：_____

甲方：

乙方：

根据学校教学的需要，结合实际，经甲乙双方协商一致，达成如下协议：

一、甲方在 年 月 日至 年 月 日，聘请乙方担任 课程的教学工作。

二、甲方职责：

1、甲方按 课程 元/课时；课程 元/课时的标准向乙方支付工资，课程结课后结算。

2、开课前向乙方提供授课计划，上课时间，学生点名册。

3、甲方有权对乙方的教学进度，平时上课情况进行调查，从而肯定成绩，指出不足，乙方无正当理由应听取甲方的建议。

三、乙方职责：

1、甲方告知乙方授课计划，上课时间后乙方应及时准备上课所需课件，资料(可提前告知甲方协助准备)。

2、应经常主动与本校负责人联系，研究有关教学中存在的问题，接受教学质量检查日常教学评价，及时反映学生的学生要求，对甲方的教学管理可提出意见或建议。

3、维持课堂纪律正常的教学秩序。

对缺勤的学生以适当的安排时间补习，对学生如有突发意外情况的，乙方应及时和本中心负责人联系并采取合理的应急措施。

4、乙方发生特殊事由不能按时间上课的，应提前一天通知甲方，事后由甲方安排乙方给学生上课。

反之，甲方如因故停课，应提前一天通知乙方。

四、在下列情形之一者，本中心有权扣留乙方的定金工资。

1、在工作期间，非自然因素旷课的，每次给予100元人民币处罚。

3、甲方因未及时发放课酬(工资)或未按约定提供必要的教学设备、设施，乙方以单方面解除合同。

五、本合同的变更，终止与解除

1、本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方擅自变更合同。

2、如乙方有特殊原因想解除合同，须提前7日书面形式通知甲方，反之，甲方想解除合同，也应提前7日通告乙方，如没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿10次课的酬薪。

双方达成一致，按原签订程序变更合同。

3、经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4、本合同一式两份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字有效。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

代表(签字)： 签约时间：

甲方：

乙 方：

根据合同法等相关规定，为保证甲方良好的教学质量，加强人才储备管理；同时也保障乙方对学生的辅导工作相对独立、安全、规范、有效，即合理的课酬等权利，本着平等、自愿、诚信原则，经双方有好协商，就甲方聘用乙方作为文化课辅导老师一事达成以下协议：

第一条：合同期限

本合同期限自 年 月 日至 年 月 日。

第二条：合同关系

1、双方为劳务关系。

双方在劳务关系的基础上享受权利，承担义务。

2、基于双方的劳务关系，乙方不享受五险一金等劳动关系中劳动者的权利。

乙方只享受按付出劳务量取得相应报酬的权利。

3、本合同不属于劳动法调整的范畴，如遇纠纷，适用合同法的相关规定。

第三条 劳务规程

1、签订合同后，乙方将自己可用于安排授课的时间表告之甲方。

甲方根据乙方提供的时间表，适时适量地安排乙方的授课活动。

2、甲方根据乙方留下的联系方式，在安排乙方授课活动后，及时通知乙方。

3、乙方在接到甲方的通知后，向甲方领取派课表，与甲方及时沟通学生情况。

4、每次授课前，需根据学生情况，有针对性地认真制作辅导计划、备课笔记。

5、授课过程中，给学生布置相应的作业。

6、授课完毕，在学生认可的前提下让学生在辅导计时单上签字。

7、两到三次授课后，根据授课过程中了解到的学生情况，有针对性地制订出个性化辅导方案，并及时交给班主任老师。

8、每月对学生进行月考，考后点评，并将考卷交给甲方学管人员存入学生档案。

9、根据乙方派课表上确认的课时，经核定无误后，在双方约定的时间里，甲方向乙方支付劳务报酬。

第四条 劳务报酬的计价标准

第五条 劳务报酬的. 支付方式

1、劳务报酬的计算：在劳务规程规定的程序下，以学生在学生辅导计时单上签字认可的课时总数乘以每课时报酬，计算出乙方的劳务总报酬。

2、劳务报酬的支付：支付方式为月结。

3、每月支付日：每月1~10号为兼职教师开工资单日，20~30号会会计审核工资并打到兼职教师银行卡上。

乙方需及时开工资单，过时不开，当月作废。

第六条 甲方权利和义务

1、甲方有权按照公司业务的需要，在乙方事先认可的时间段内安排乙方从事授课工作。

甲方对乙方的工作，有义务按时按量支付相应报酬。

2、甲方有权对乙方的授课方式，授课内容提出修改，并要求乙方依照实施。

在提前通知乙方知道的情况下，甲方的学管、教研人员可以旁听乙方的授课过程。

3、甲方有权对乙方进行相关培训，有义务向乙方提供最近一段时期的教学资讯、为乙方提供必要的教学资料，对乙方提出的教学建议进行评测，切实可行的应积极采纳。

4、课程安排有变化时，应提前通知乙方。

如发有临时变化，造成乙方到达上课地点却不能上课，甲方仍需按原订安排的课时数予以确认，并支付相应报酬。

5、甲方可向乙方提供图书资料。

乙方向甲方借阅图书资料需在规定期限内交还甲方，逾期一周不归还者罚款1元/天；如所借图书资料损坏、丢失或转借他人，则乙方照价赔偿。

第七条 乙方权利义务

1、乙方在自己事先认可的时间段内，有义务按照甲方的安排从事授课工作。

乙方不可中途无故终止教学，否则甲方有权扣除乙方当月所有课酬以及追加给甲方造成的不良影响。

学校与聘用人员签订聘用合同篇四

聘用单位：（甲方）

聘用对象：（乙方）

工作需要，甲方同意聘用乙方为代课教师。为了切实维护双方的权益，认真履行双方的义务，经甲乙双方协商，特签订合同如下：

自____年____月____日起至____年____月____日，甲方聘请乙方担任课程任课教师。

1、每月根据教师代课课时数结算课时费。课时费标准如下：

2、奖励津贴：根据教师的工作表现及校方经营效益，发放奖金及节日福利。

（一）甲方职责

- 1、对乙方的工作进行考核；
- 2、依据教学需要制订教学管理制度规范乙方；
- 3、甲方按教学计划要求提供给乙方相应的教材、授课课时数；
- 5、在试用期内甲方认为乙方不能胜任工作，可随时解聘乙方，合同即行终止；
- 6、乙方有下列情况之一，甲方有权随时解聘乙方：
 - (1) 乙方违法、违纪、不遵守学校规章制度；
 - (2) 乙方不服从甲方工作安排；
 - (3) 乙方工作中失误，致使工作出现重大安全事故，在校内外造成不良影响；
 - (4) 乙方违反教师职业道德规范，造成不良后果和影响；

(二) 乙方的权利和义务

- 1、热爱教育事业，严格遵守《师德规范》，遵纪守法，不体罚或变相体罚学生；
- 2、服从学校工作安排，认真履行岗位职责；按时参加学校组织的各种会议和活动；
- 3、刻苦钻研业务，提高教学质量，赢得广大师生及家长的好评；
- 4、为保证甲方能正常传达教学管理信息，乙方每周至少主动与各主管系负责人联系一次；
- 5、乙方在甲方工作期间，应自觉遵守甲方的工作纪律；

6、乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除合同。为了确保学校正常的教学秩序，乙方须在正式同甲方解除聘用关系前一个月告知甲方，甲、乙双方经协商后可解除合同。否则，甲方有权扣发乙方的当月酬金及各种津贴。

考勤：迟到5分钟，前2次不扣，从第3次开始，每次扣50元。

旷课、缺课：每次课扣100元。

请假：每月请假不能超过2次，第三次开始，每次扣100元。

1、初聘试用期为2个月，试用期包括在合同期限内；

3、本合同一式二份，双方签字盖章后有效。

甲方：（盖章）

乙方：

_____年____月____日

学校与聘用人员签订聘用合同篇五

乙方：_____

根据《中华人民共和国教师法》）《中华人民共和国劳动法》等法律法规的有关规定，就甲方聘任乙方为_____教师事项，经甲、乙双方平等协商，签订本合同。

1、乙方同意根据甲方工作需要，被聘任在_____职位工作。如果院系发生变化，双方应该根据需要重新确认乙方工作的院系和职位。变动之后，乙方原来合同规定的待遇等内容原则上不应该改变。

2、聘期内甲方保证乙方全职在_____特聘岗位上工作，但甲方安排乙方执行外出合作研究、进修、培训任务的除外。从海外直接应聘的特聘教授人选如有特殊情况，聘期内保证每年在甲方特聘教授岗位上工作时间不少于_____个月。

本岗位首次聘期为_____年，即自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

聘任期满后，根据甲方工作需要，聘期考核结果以及甲乙双方意向，甲乙双方可续签聘任合同。聘任期限另行商定。

1、乙方愿意按照本合同书约定及甲方关于本职位工作任务和职责要求完成规定的工作数量，实现工作目标。

2、乙方在聘期内应完成的工作目标：_____

乙方在聘期内应承担的工作任务包括以下几个方面：

1、教学任务（包括承担核心课程讲授任务、培养博士、硕士研究生，指导博士后研究人员、高级访问学者）：

（1）乙方必须按照甲方的教学安排，每学年完成研究生或本科生教学任务，总学时数达到_____学时以上。

（2）乙方必须按质按量地完成教学任务，认真完成学院及教研室分配的教学工作，认真进行课程建设（如教材编写，教学内容和教学方式改革，实验方法变革等）。

2、争取和主持科研项目，科技创新研究任务及目标：

（1）乙方在考核期内，必须至少主持过1项省部级以上科研项目；或至少主持1项省部级以上重大项目的子课题；或主持1项横向科研项目（科研经费在_____元以上）。

（2）乙方对主持的科研项目，应该认真负责，必须按照项目

计划书的内容以及学院科研项目中后期管理的相关规定保质保量地完成。

3、学科建设任务：

(1) 乙方应该积极参加学院以及所在教研室的学科建设工作，协助完成相关的学科建设目标。

(2) 乙方在考核期内平均每学年必须有1篇在国内核心期刊或国外杂志上公开发表的学术论著（第1作者或通讯作者，作者单位为_____大学）；或考核期内有1篇公开发表在sci收录杂志[if3]0以上）学术论著（第1作者或通讯作者，作者单位为_____大学）。

4、人才培养任务：_____

5、队伍建设及其他任务：乙方应该完成学院以及教研室分配的与教学相关的工作以及行政管理工作。

乙方承诺，未经书面向甲方提出申请，并获甲方许可，不在校外兼任有报酬性的职业。

1、乙方应当认真遵守《中华人民共和国教师法》及国家有关法律法规；遵守甲方的各项规章制度。

2、乙方必须遵守宪法和法律，忠诚教育事业，遵守学校的规章制度，恪守学术规范，严谨治学，团结合作，爱护学生，关心集体，自觉维护学校声誉。

3、乙方在聘期内，不得擅自辞职、离职，应当做到爱岗敬业。

1、乙方有权要求甲方支持，配合履行职位职责，要求甲方在国家法律，法规和学校能力允许的前提下，为乙方提供教学和科研必要的工作条件。

2、甲方必须为乙方申请项目提供必要的条件，从人力、物力和时间上为乙方主持和完成项目提供以下便利：

(1) 实验室及仪器设备条件：_____。

(2) 科研配套经费：_____。

(3) 工作助手（可由特聘教授自主选聘）：_____。

(4) 办公条件：_____。

(5) 生活条件：_____。

(6) 招生条件（包括指导博士，硕士研究生及指导博士后工作人员，高级访问学者等）：_____。

乙方在聘期内所取得的教学，科研等成果均属职务成果，其发表有关论文，著作或申报有关奖励，专利和科研项目及经费等，均须同时署乙方及甲方名（即必须同时署作者及作者单位，作者单位只能署甲方名）。

1、甲方有权对乙方的教学与科研进行监督，包括定期和不定期检查。

2、乙方应认真如实填写兼职教师信息表，遵守甲方教学管理规章制度，接受甲方的教学管理及教学检查，并参加必要的教研活动。

3、乙方应当严格按照教学大纲授课。开学一周内将自己所任课程的教学进度交所在系（部）审查，合格后备查。

1、甲方每年按确定的岗位目标和工作任务对乙方进行年度考核。乙方须向所在院系聘任委员会（或学术委员会、考核委员会）汇报履行岗位职责情况和工作进展情况，并提出下一年度的工作目标和工作任务。甲方根据院系意见确定考核结

果。

2、对考核不合格者，经甲方专业职务聘任委员会审议，甲方有权解除聘任合同。

3、乙方三年聘期结束后甲方对乙方进行届满考核，依据乙方履行岗位职责的情况明确考核等级，并依据考核结果以及工作需要决定续聘与否。

4、考核结果作为工资，职位津贴发放和继续聘任的依据。若乙方经考核不合格，则甲方有权视情况减发或停发工资，职位津贴，甚至可以根据实际情况解除本合同。

5、甲方应保证行使考核权时做到公平公正，符合规定程序，并保证相应的透明度。乙方对考核结果不满时，有权向甲方有关部门提出申诉。

1、在聘任期内，甲方应该按照国家 and 学校规定的标准和乙方的工作性质等支付工资给乙方。

2、除前款工资性劳动报酬外，乙方还可按学校规定领取校内津贴（含税金）。在学校津贴制度发生变化的情况下，上述津贴制度应同时变化。

3、乙方有权享受国家法律，_____省地方法规和学校规定的各种社会福利待遇，包括保险，医疗等费用。甲方同时为乙方子女就学提供可能的方便。

4、甲方不提供住房。有关住房的待遇按学校现行政策执行。

5、公派出国（出境）按照学校教职工出国（出境）办法执行。

6、若出现被甲方解聘者，乙方不再享有甲方提供的上述权益。

1、年末甲方将根据本年度所有兼职教师的考核结果，评出的

优秀兼职教师，给予一次性奖励，并颁发荣誉证书。

2、乙方在聘期内做出突出成绩的，甲方应积极推荐申报有关奖励或资助。

3、乙方在本校每连续工作满五年，在学院允许的前提下，可享受6个月的学术假，职从事学术研究工作；学术假为有薪假期，乙方在享受学术假的学年，基本教学工作量要求减半；乙方要求享受学术假，需提前6个月向所在院系提出申请。

4、乙方如主持重大科研项目，或参加重大课题研究工作并且在项目中负有较重要责任在课题进行期间，可申请额外享受不超过二年的有薪学术假，在享受学术假期间，乙方教学工作量免于考核。

1、乙方在聘期内如不能履行本合同所规定的职责，考核不合格或有违法违纪行为，经甲方专业职务聘任委员会审议，甲方有权予以解聘，终止本合同，并保留在媒体公布解聘消息的权利。

2、聘用合同期内，受聘人员出现下列情形之一者，聘用单位可以解除聘用合同：

(1) 不能按时完成工作任务目标，给学校工作造成严重损失的；

(2) 不服从聘用单位工作安排的；

(3) 严重失职，对学校利益造成重大损害的；

(5) 年度考核不合格的；

(6) 被依法行政拘留、刑事拘留或劳动教养的；

(7) 患病或非因公负伤，医疗期满仍不能从事原工作，又不

服从另行安排适当工作的；

(8) 受聘人连续旷工15天或一年内累计旷工30天以上的；

(9) 乙方经学校学术委员会确认，有严重违背学术道德，违反学术规范的情节；

(10) 乙方未经学校同意擅自离校或出国人员未经学校同意逾期不归，超过三个月，或在一个月内经两次书面催促明确拒绝归校。

1、下列情形之一者，受聘人员可以要求聘用单位解除聘用合同。

(2) 经聘用单位同意，受聘人员升学、应征入伍、调出本校到其他单位工作。

2、乙方在聘期内因特殊原因提出辞聘的，需提前三个月向甲方提出申请，经甲方同意，报请教育部审核后，方可辞聘，并视具体情况承担相应的违约责任。

1、任何一方解除合同须以出面形式通知对方，并以协商为前提。

2、甲乙双方合同解除后，乙方应归还甲方在聘用期间由甲方提供给乙方使用的设备和财产，乙方不得再以甲方教授/副教授的名义从事学术及其他社会活动。

3、聘任期间如发生双方无法预见、无法防范，致使合同无法正常履行的事由，需要变更或解除合同的，聘任双方应按照国家有关规定善处理。

1、本合同一经签订，双方必须严格执行。任何一方如违约，应承担相应的违约责任，支付违约金；违反规定擅自解除合

同的，按未履行的聘期时间计算，每少一年，应支付的违约金为_____元。

2、若乙方在聘期内若享受过甲方出资培训的，乙方违反规定擅自解除劳动合同时还应向甲方退回全部培训费用。

乙方可就职务聘任，业绩考核和纪律处分等方面的问题，向学校教师编制核定与职务聘任委员会提出申诉或投诉；申诉和投诉必需以书面形式提出，且必须充分说明理由。

乙方保证对在讨论、签订、执行本合同过程中所获悉的属于对方的且无法自公开渠道获得的文件及资料（包括商业秘密、公司计划、运营活动、财务信息、技术信息、经营信息及其他商业秘密）予以保密。未经甲方同意，乙方不得向任何第三方泄露该商业秘密的全部或部分内容。但法律、法规另有规定或双方另有约定的除外。保密期限为_____年。

1、根据本合同需要一方向另一方发出的全部通知以及双方的文件往来及与本合同有关的通知和要求等，必须用书面形式，可采用_____（书信、传真、电报、当面送交等）方式传递。以上方式无法送达的，方可采取公告送达的方式。

2、各方通讯地址如下：_____。

3、一方变更通知或通讯地址，应自变更之日起____日内，以书面形式通知对方；否则，由未通知方承担由此而引起的相关责任。

如一方提出终止合同，则需提前_____天以书面形式通知对方。在按照本合同所有在校学生均已毕业或据所规定的各项条款妥善安置以及处理好各种财务等事宜后，方可终止合同。

本合同履行期间，发生特殊情况时，甲、乙任何一方需变更

本合同的，要求变更一方应及时书面通知对方，征得对方同意后，双方在规定的时限内（书面通知发出_____天内）签订书面变更合同，该合同将成为合同不可分割的部分。未经双方签署书面文件，任何一方无权变更本合同，否则，由此造成对方的经济损失，由责任方承担。

除合同中另有规定外或经双方协商同意外，本合同所规定双方的任何权利和义务，任何一方在未经征得另一方书面同意之前，不得转让给第三者。任何转让，未经另一方书面明确同意，均属无效。

1、本合同受中华人民共和国法律管辖并按其进行解释。

(1) 提交_____仲裁委员会仲裁；

(2) 依法向人民法院起诉。

1、如果本合同任何一方因受不可抗力事件影响而未能履行其在本合同下的全部或部分义务，该义务的履行在不可抗力事件妨碍其履行期间应予中止。

2、声称受到不可抗力事件影响的一方应尽可能在最短的时间内通过书面形式将不可抗力事件的发生通知另一方，并在该不可抗力事件发生后_____日内向另一方提供关于此种不可抗力事件及其持续时间的适当证据及合同不能履行或者需要延期履行的书面资料。声称不可抗力事件导致其对本合同的履行在客观上成为不可能或不实际的一方，有责任尽一切合理的努力消除或减轻此等不可抗力事件的影响。

3、不可抗力事件发生时，双方应立即通过友好协商决定如何执行本合同。不可抗力事件或其影响终止或消除后，双方须立即恢复履行各自在本合同项下的各项义务。如不可抗力及其影响无法终止或消除而致使合同任何一方丧失继续履行合同的能力，则双方可协商解除合同或暂时延迟合同的履行，

且遭遇不可抗力一方无须为此承担责任。当事人迟延履行后发生不可抗力的，不能免除责任。

4、本合同所称“不可抗力”是指受影响一方不能合理控制的，无法预料或即使可预料到也不可避免且无法克服，并于本合同签订日之后出现的，使该方对本合同全部或部分的履行在客观上成为不可能或不实际的任何事件。此等事件包括但不限于自然灾害如水灾、火灾、旱灾、台风、地震，以及社会事件如战争（不论曾否宣战）、罢工，政府行为或法律规定等。

1、本合同自双方或双方法定代表人或其授权代表人签字并加盖单位公章或合同专用章之日起生效。

2、本合同一式_____份，甲方、乙方各_____份，具有同等法律效力。

3、本合同的附件和补充合同均为本合同不可分割的组成部分，与本合同具有同等的法律效力。

甲方（盖章）：_____

法定代表人（签字）：_____

签订地点：_____

_____年_____月_____日

乙方（盖章）：_____

法定代表人（签字）：_____

签订地点：_____

_____年_____月_____日

学校与聘用人员签订聘用合同篇六

聘用单位：（甲方）

聘用对象：（乙方）身份证号：

工作需要，甲方同意聘用乙方为代课教师。为了切实维护双方的权益，认真履行双方的义务，经甲乙双方协商，特签订合同如下：

自年月日起至年月日，甲方聘请乙方担任课程任课教师。

- 1、每月根据教师代课课时数结算课时费。课时费标准如下：
- 2、奖励津贴：根据教师的工作表现及校方经营效益，发放奖金及节日福利。

（一）甲方职责

- 1、对乙方的工作进行考核；
- 2、依据教学需要制订教学管理规章制度规范乙方；
- 3、甲方按教学计划要求提供给乙方相应的教材、授课课时数；
- 6、在试用期内甲方认为乙方不能胜任工作，可随时解聘乙方，合同即行终止；
- 7、乙方有下列情况之一，甲方有权随时解聘乙方：
 - （1）乙方违法、违纪、不遵守学校规章制度；
 - （2）乙方不服从甲方工作安排；
 - （3）乙方工作中失误，致使工作出现重大安全事故，在校内

外造成不良影响；

(4) 乙方违反教师职业道德规范，造成不良后果和影响；

(二) 乙方的权利和义务

1、热爱教育事业，严格遵守《师德规范》，遵纪守法，不体罚或变相体罚学生；

2、服从学校工作安排，认真履行岗位职责；按时参加学校组织的各种会议和活动；

3、刻苦钻研业务，提高教学质量，赢得广大师生及家长的好评；

5、乙方在甲方工作期间，应自觉遵守甲方的工作纪律；

6、乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除聘用合同。为了确保学校正常的教学秩序，乙方须在正式同甲方解除聘用关系前一个月告知甲方，甲、乙双方经协商后可解除合同。否则，甲方有权扣发乙方的当月酬金及各种津贴。

考勤：迟到5分钟，前2次不扣，从第3次开始，每次扣50元

旷课、缺课：每次课扣100元

请假：每月请假不能超过2次，第三次开始，每次扣100元

1、初聘试用期为2个月，试用期包括在合同期限内；

3、本合同一式二份，双方签字盖章后有效。

甲方：（盖章）乙方：

年月日年月日

学校与聘用人员签订聘用合同篇七

聘用单位(甲方):

聘用对象(乙方): 身份证号:

因甲方工作需要,甲方同意聘用乙方为舞蹈教师。为了切实维护双方的权益,认真履行双方的义务,经甲乙双方友好协商,特签订合同如下:

一、聘用期限:

自20xx年 月 日起至20xx年 月 日止,甲方聘请乙方担任舞蹈教师。

二、报酬:

1、每月根据课时数结算课时费,课时费标准:每节课 元。

三、双方的权利和义务

(一)甲方的权利和义务

1. 依据教学需要制订管理制度规范乙方;
2. 甲方按教学计划要求提供给乙方相应的授课课时数;
3. 甲方因故需停课,需提前通知乙方;
4. 在试用期内甲方认为乙方不能胜任工作,可解聘乙方,合同即行终止;
5. 乙方有下列情况之一,甲方有权解聘乙方: 共 1 页

- (1) 乙方违法、违纪、不遵守学校规章制度；
- (2) 乙方不服从甲方工作安排；
- (3) 乙方工作中严重失误，导致重大安全事故；
- (4) 乙方违反教师职业道德规范，造成不良后果和影响；
- (5) 乙方私自在本培训中心外带教本中心学生。

(二) 乙方的权利和义务

1. 热爱教育事业，严格遵守培训中心规章制度，遵纪守法；
2. 服从甲方工作安排，认真履行职责，自觉遵守甲方的工作纪律；
3. 按时上下课，并登记考勤；
4. 乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除聘用合同。
(须在正式同甲方解除聘用关系前一个月告知甲方，甲、乙双方经协商后可解除合同。否则，甲方有权扣发乙方的当月酬金。)

四、其他

3. 本合同一式二份，经双方签字（盖章）后立即生效。

甲方（盖章）：

乙方：

学校与聘用人员签订聘用合同篇八

甲方(聘用单位)：

乙方(受聘教师):

身份证号:

为了依法维护双方权益,明确义务,根据现行法律法规和有关政策规定,本着平等自愿、协商一致的原则,经甲乙双方商议,特订立此合同,以便共同遵守。

一、聘用合同期限:

本合同为有固定期限的聘用合同,合同期从年月日起至年月日止。合同执行完毕,经双方协商,可续签合同,否则,合同终止。

二、双方的权利和义务:

(一)甲方的权利和义务:

1. 对乙方进行党和国家的政策、法规教育,教育教学业务培训及辅导;
2. 对乙方的工作进行考核、奖惩;
3. 制订严格的规章制度规范乙方;
4. 根据乙方的'工作表现和实绩,每月按时足额支付乙方的工资报酬;
5. 根据乙方的岗位及工作要求,为乙方提供必需的工作条件;

(二)乙方的权利和义务:

1. 认真学习党和国家的方针、政策、法规,不断提高政治素养;

2. 遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律；

3. 服从甲方工作安排，认真履行岗位职责；

4. 乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除聘用合同。

三、聘用合同变更、终止、解除的条件

(一) 聘用合同确需变更的，双方应协商一致，按程序变更合同。

(二) 聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。身体健康，年龄不超60周岁者，经双方同意，可续签聘用合同。

(三) 乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同：

1、聘期内不履行合同的。

2、乙方不服从甲方工作安排。

3、乙方严重违反教师职业道德规范、失职、违法、违纪、不遵守学校规章制度。

4、乙方工作随便，不履行岗位职责，在校内外造成不良影响。

5、乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作。

四、甲乙双方都应遵守本合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

五、本合同一式两份。甲乙双方各执一份，具有同等效力。

六、本合同于从年月日起生效。

七、本合同未尽的其他事项，由双方协商。

甲方：(盖章)乙方：(签字)

甲方法定代表人：(签字)

年月日

学校与聘用人员签订聘用合同篇九

乙方(受聘教师)姓名：_____

一、本合同为有固定期限的聘用合同。合同期
从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。其中试用期
从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

(起止时间必须明确具体)。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在教学岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

教学考核为每月、每季度、每年的_____日进行教学考核，考核内容为：_____教学及学生学习状况考核。

三、劳动保护和劳动条件

甲方按国家规定，根据教师教学和工作需要，按国家规定为乙方提供教学所需的乐器、书籍及教学所需。对女职工经期、孕期、产期和哺乳期提供相应的保护，具体办法按国家有关规定执行。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为_____元(1小时)，按月发放，甲方每月_____日前以现金或银行转账形式支付，每月奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的教学岗位。

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的：

(2) 乙方在合同期内和以后，向任何人泄露本琴行的商业机密消息。乙方在职期间在与本琴行经营相似的企业、团体以及与本琴行有业务关系的团体兼职。

(3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损坏的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的 ‘

(7) 不胜任现职工作，又不接受安排的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 甲方濒临破产出于法定整顿期间或者琴行经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪、或其他不当行为，给甲方造成损失的，甲方要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的琴行环境。

2、负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、琴行管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 法律、法规规定的其他情形。

学校与聘用人员签订聘用合同篇十

甲方：

乙方：

1、甲方根据教学需要，聘用乙方为本培训学校签约（拉丁、摩登舞、芭蕾形体）老师。

2、乙方必须具备较高的综合素质，品行端正，具备教师的职业道德。有奉献精神，有爱心、耐心、责任心，爱生敬业，

起到为人师表的作用。

3、乙方必须满足甲方对专业技术上的要求，对所代班级的教学要有详细的教学大纲，用心做好计划，并保证实施。自身对金、银、牌套路熟练掌握（包括男、女步型），不得出现错误。并能准确把握每种舞蹈的风格特点，语言表达清晰、准确。态度和蔼可亲。

4、乙方须遵守甲方作息时间，必须提前10分钟进入教室，不迟到不提前下课，更不能旷课，保证每次教学工作的正常进行。不能擅自停课或找人替代上课，如有特殊情况不能上课时，须提前一周告知校方，征得甲方同意后，方可找好替课老师，并向其交待各班教学进度，做好衔接。

5、乙方有责任维护甲方利益和形象，配合甲方加大学校宣传力度，服从甲方的临时性工作安排。不得将甲方信息随意向外传播。搞好员工和老师间的团结。不搬弄是非。若遇到问题可直接向主管校长反映，寻求解决。不要将不良情绪带到教学当中。

6、从进入教室开始，乙方应全身心致力于教学，不应把手机带进教室。还应关注学生安全，上课时注意每个学生保持间距。课间休息时间不能离开教室，关注学生不能疯、跑、打、闹、爬高上底，不得靠近窗户、镜子等有不安全隐患之处。此外，乙方还须保证自身的人身安全和财产安全。

7、所有涉及教学的。业务：大课、小课，只能有甲方教务室统一安排，乙方可提出参考性建议，但不得以任何理由和借口私自为学生安排课程，并收取费用。

8、甲方自和乙方签约起，督促和监督乙方的教学，当乙方所代班级留生率下一学年达到80以上，甲方应给予奖励（一次性或增加工资待遇）；当乙方所代学生参加湖北省以上锦标赛获第一名，甲方将按每块金牌100元给予奖励。甲方还将在

每学年末对贡献突出者进行年终奖励。甲方须保证在每月的最后一个工作日结束时为乙方支取课时费等相关费用，不得以任何理由拖欠（特殊情况下，征得乙方同意可延后）。

9、若乙方能够尽心尽力保证正常教学，无违规等不良现象，甲方不得肆意解聘，否则应承担违约责任。

10、甲方应为乙方提供卫生、安全可靠的住宿环境，保证有洗浴、解凉的条件。（本条款适用于异地老师）

11、乙方自和甲方签约起，须交纳保证金2000元整，并提供身份证复印件及教师证原件（此项专业院校学生除外）。在襄阳市除甲方外，在体育舞蹈项目上乙方不得与任何第三方合作。更不能在本市独自从事体育舞蹈的办班。合同期满若无违约，甲方须全额退还乙方保证金及证件。若甲乙双方继续合作可续签合约。未尽事宜，可协商解决。

12、以上各条，甲乙双方应共同遵守执行。若有违反，违约方将承担违约金拾万元整。本合同有效期_____年。

（备注：助教30元/2小时，新生班50元/2小时，初级班60元/2小时，中级班70元/2小时，选手班、新星班70元/1.5小时，明星班80元/2小时。）

甲方：

乙方：

日期：

学校与聘用人员签订聘用合同篇十一

法人代表(负责人)：

乙方(受聘教师):

身份证号:

为了依法维护双方权益,明确义务,根据现行法律法规和有关政策规定,本着平等自愿、协商一致的原则,经甲乙双方商议,特订立此合同,以便共同遵守。

一、聘用合同期限:

本合同为有固定期限的聘用合同,合同期从_____年____月____日起至_____年____月____日止。合同执行完毕,经双方协商,可续签合同,否则,合同终止。

二、双方的权利和义务:

(一)甲方的权利和义务:

- 1、对乙方进行党和国家的政策、法规教育,教育教学业务培训及辅导;
- 2、对乙方的工作进行考核、奖惩;
- 3、制订严格的规章制度规范乙方;
- 4、根据乙方的工作表现和实绩,每月按时足额支付乙方的工资报酬;
- 5、根据乙方的岗位及工作要求,为乙方提供必需的工作条件;

(二)乙方的权利和义务:

- 1、认真学习党和国家的方针、政策、法规,不断提高政治素养;

2、遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律；

3、服从甲方工作安排，认真履行岗位职责；

4、热爱教育事业，刻苦钻研教育教学业务，积极投入教育改革，参与教育实验工作；

5、乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除聘用合同。

三、聘用合同变更、终止、解除的条件

(一)聘用合同确需变更的，双方应协商一致，按程序变更合同。

(二)聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同：

1、聘期内严重不履行合同的。

2、乙方不服从甲方工作安排。

3、乙方严重违反教师职业道德规范、失职、违法、违纪、不遵守幼儿园规章制度。

4、乙方工作随便，不履行岗位职责，在幼儿园内外造成不良影响。

5、乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作。

6、乙方如有上述其任意一条，甲方有权扣除乙方押金。

四、甲乙双方都应遵守本合同，不得擅自违约。如需中途终

止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

五、本合同一式两份。甲乙双方各执一份，具有同等效力。

六、本合同于从_____年___月___日起生效。

七、本合同未尽的其他事项，由双方协商。

甲方：（盖章）

乙方：（签字）

年___月___日

_____年___月___日

学校与聘用人员签订聘用合同篇十二

乙方（应聘教师）：_____

根据工作需要，甲方同意聘用乙方为代课教师。为了切实维护双方的权益，认真履行双方的义务，按照双方自愿的原则，经过协商，签定本合同。

一、甲方同意乙方的申请，聘用乙方为代课教师。

二、聘用期限：_____从_____年___月___日起
至_____年___月___日止。

三、工资福利待遇：_____

1、___月基本工资：_____元。

2、校内政治待遇、经济待遇及福利与校内公办教师一视同仁。

3、享有法定的有薪假期。

四、双方的. 权利和义务：_____

(一) 甲方的权利和义务：_____

1. 对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导；

2. 对乙方的工作进行考核、奖惩；

3. 制订严格的规章制度规范乙方；

(1) 乙方违法、违纪、不遵守学校规章制度。

(2) 乙方不服从甲方工作安排。

(3) 乙方工作随便，不履行岗位职责，在校内外造成不良影响。

(4) 乙方违反教师职业道德规范。

(5) 乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作。

(二) 乙方的权利和义务

2. 乙方提供的学历证书、身份证等证明材料必须真实，必须自觉遵守国家的法律法规和甲方所制定的规章制度，努力教书育人，完成学校交给的各项教育教学工作任务。

3. 热爱教育事业，严格遵守《师德规范》，遵纪守法，不体罚或变相体罚学生；

4. 服从学校工作安排，认真履行岗位职责；

6. 学校要求对外保密的材料、事情要做好保密工作；

甲方（盖章）：_____

乙方（签名）：_____

代表（签名）：_____

身份证号码：_____

_____年____月____日

学校与聘用人员签订聘用合同篇十三

乙方(受聘人)：_____

甲乙双方根据国家 and 地方有关法规、政策，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

聘期内学校的要求：_____

- 1、应遵守国家的法律、法规。严守学校各项规章制度，加强教师职业道德修养，树立良好的人民教师形象。
- 2、爱岗敬业，勤奋工作，圆满完成学校“岗位责任制”所规定的工作任务。
- 3、努力钻研业务，精通专业技术，在所任岗位上作出应有的业绩，达到学校预定的工作目标。
- 4、不得从事第二职业。
- 5、不得在校内从事家教等有偿辅导。
- 6、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按国家、省、市教育部门和学校的有关规定予以处罚。

7、乙方在合同期未满，未提前三十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，除不能获取甲方任何形式的.奖金外，还应赔偿给甲方金额为正式聘用期月工资三倍的违约金。

聘期内学校的承诺：_____

- 1、提供应聘者履行职责范围内基本的工作和生活条件。
- 2、乙方工作期间基本工资为元/月，月度考核奖工资按月发放。临时聘用教师若能在我校连续聘用月度基本工资每年增加100元，并且假期内享受基本工资。
- 3、无特殊情况不随意调换岗位，并积极支持应聘者开展工作。
- 4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。
- 5、工作成绩突出，为学校作出卓越贡献者，学校将按有关奖励方案予以嘉奖。
- 6、工作不负责任，马虎渎职而造成重大失误或恶劣影响，且责任全在应聘者时，学校可单方中止合同，解除聘约。

本合同一式两份，学校、教职工各执一份。聘期为一年，由20____年9月1日至20____年8月31日。

学校与聘用人员签订聘用合同篇十四

甲方：

住址：

法定代表人（或负责人）：

乙方：姓名，性别，出生年月日，住址，身份证号

甲乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则，签定本合同。

合同为固定期限劳动合同，合同有效期：自 年 月 日至 年 月 日止。合同期满，聘用关系自然终止。聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续定聘用合同。

1、由乙方担任 培训中心的舞蹈教师。

2、乙方必须能承担所有班的舞蹈课授课和排练等任务。

1、甲方实行平时每周 工作 天，每天工作8小时，期间住宿及午饭由甲方负责提供。寒假工作 天，暑假工作 天，每天工作8小时，期间每日三餐及住宿为乙方提供。甲方提供吃住如乙方不实施，其成本不与工资兑换。

2、甲方为乙方提供良好的工作环境，在八小时工作之内（上午10：00——14：00下午15：00——19：00）保证乙方的人身安全。

3、乙方在八小时工作之外（上午10：00——14：00下午15：00——19：00）包括上下班路上（注上下班途中法律规定因意外导致死亡或受伤为工伤，合同约定不能对抗法律），人身安全由乙方自己负责。

3、乙方在执行排练任务时自行加课，应为自愿加班，不记工资。

1、乙方基本工资为每天 元，寒暑假基本工资为每天 元，甲方必须按学生正常开课时四周一次，支付乙方相应的工资，不得拖欠。全体休息时，乙方没有工资。休息时间不得超过一个月，否则甲方按乙方基本工资的50%付给乙方工资。

2、乙方享受规定的福利待遇。

3、乙方为甲方介绍一位学生，可得一次性奖金xxx元整。

4、由乙方排练，参加市级舞蹈比赛，一个节目获奖可奖励奖金 元整，参加省级舞蹈比赛，一个节目获奖可奖励奖金 元整。参加省外舞蹈比赛，一个节目获奖，可奖励奖金 元整。如甲方乙方共同完成的舞蹈，奖金对半。超额排练的舞蹈也可参赛，奖金不合并。）注：这条自己看有没有必要约定。

5、甲方在乙方超额完成任务后获得的奖金，应在乙方超额完成任务的当月发放。

1、“三·八”、“五·一”、“教师节”、“中秋”、“十·一”、“春节”由甲方自定，发奖金或发物品或会餐。

1、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律。

2、乙方在四个星期中请假半天扣除半天工资，请假一天扣除当天工资，请假两天或两天以上扣除请假当天工资和当月各项奖金。寒暑假请假一天扣除当天工资请假两天或两天以上扣除当天工资和寒暑假各项奖金。

3、乙方在工作期间不得无故迟到、早退，如迟到或早退三十分扣除半天工资。

4、乙方在上课时穿练功服，舞鞋，盘头，不能坐着上课，上课期间尽量不接电话。

5、舞蹈室卫生由乙方承担，上课时间每天打扫一次地面卫生，保持室内清洁。

6、乙方在甲方单位工作期间，不得到别的场所带舞蹈课，在解除合同五年之内，不得在本地开舞蹈班，或以任何形式带舞蹈课，否则赔偿甲方20000元（大写：贰万）现金。

7、乙方没有在规定时间内完成甲方规定的教学任务，将扣除与奖励工资相同数额的工资。

2、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商达成一致的，双方签字解除本合同。

3、聘用合同履行期间，合同双方的任何一方擅自违反、解除合同的，必须付对方违约金20000元（大写：贰万）现金。

甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定程序执行。本合同一式两份，甲方两份，乙方一份，经甲乙双方签字后生效。

学校与聘用人员签订聘用合同篇十五

聘用单位（甲方）：

聘用对象（乙方）：身份证号：

因甲方工作需要，甲方同意聘用乙方为舞蹈教师。为了切实维护双方的权益，认真履行双方的义务，经甲乙双方友好协商，特签订合同如下：

自20xx年月日起至20xx年月日止，甲方聘请乙方担任舞蹈教师。

1、每月根据课时数结算课时费，课时费标准：每节课元。

（一）甲方的权利和义务

1、依据教学需要制订管理制度规范乙方；

2、甲方按教学计划要求提供给乙方相应的授课课时数；

- 3、甲方因故需停课，需提前通知乙方；
- 4、在试用期内甲方认为乙方不能胜任工作，可解聘乙方，合同即行终止；
- 5、乙方有下列情况之一，甲方有权解聘乙方：
 - (1) 乙方违法、违纪、不遵守学校规章制度；
 - (2) 乙方不服从甲方工作安排；
 - (3) 乙方工作中严重失误，导致重大安全事故；
 - (4) 乙方违反教师职业道德规范，造成不良后果和影响；
 - (5) 乙方私自在本培训中心外带教本中心学生。

(二) 乙方的. 权利和义务

- 1、热爱教育事业，严格遵守培训中心规章制度，遵纪守法；
- 2、服从甲方工作安排，认真履行职责，自觉遵守甲方的工作纪律；
- 3、按时上下课，并登记考勤；
- 4、乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除聘用合同。
(须在正式同甲方解除聘用关系前一个月告知甲方，甲、乙双方经协商后可解除合同。否则，甲方有权扣发乙方的当月酬金。)

3、本合同一式二份，经双方签字（盖章）后立即生效。

甲方（盖章）： 乙方：

年月日年月日

学校与聘用人员签订聘用合同篇十六

聘用单位：

受聘人员：

身份证号码：

陂面镇南河幼儿园因工作需要，聘用为本园幼儿教师，担任教育教学工作。根据国家有关法律、法规、政策规定，双方经平等自愿、协商一致签订本合同如下：

一、合同期限：聘期从_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

二、聘用双方应履行如下义务：

聘用双方必须按照国家和我省的有关社会保险的规定，按时足额缴纳社会保险费。

受聘人员的义务职责：

- 1、遵纪守法，遵守聘用单位的各项规章制度。
- 2、学习业务，钻研技术，努力完成岗位职责所规定的任务。

聘用单位的`义务职责：

- 1、组织安排受聘人员积极参加上级相关部门组织的各类培训、进修等活动。
- 2、保证受聘人员享受有同类人员同等的工资、福利、学习、民主管理、政治荣誉等权利。

三、受聘人员劳动报酬：聘用期间月工资元。

四、有下列情况之一的，双方可以解除合同：

- 1、受聘人员在试用期内，发现不符合聘用所规定的条件的；
- 2、受聘人员违法违纪或违反聘用单位规章制度的；
- 3、受聘人员不能胜任本职工作的；
- 4、聘用单位不能履行合同规定的义务；

六、聘用单位和受聘人员都应遵守合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

七、合同期满，本合同终止。

八、本合同一式两份。聘用单位、受聘人员各执一份，具有同等效力并受到法律保护。

聘用单位(盖章)：

受聘人员(签章)：

法人代表(签名)

年月日

学校与聘用人员签订聘用合同篇十七

乙方(受聘教师)：_____身份证号：_____

为了依法维护双方权益，明确义务，根据现行法律法规和有关政策规定，本着平等自愿、协商一致的原则，经甲乙双方

商议，特订立此合同，以便共同遵守。

一、聘用合同期限：_____本合同为有固定期限的聘用合同，合同期从_____年___月___日起至_____年___月___日止。合同执行完毕，经双方协商，可续签合同，否则，合同终止。

二、双方的权利和义务：_____

(一)甲方的权利和义务：_____

- 1、对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导；
- 2、对乙方的工作进行考核、奖惩；
- 3、制订严格的规章制度规范乙方；
- 4、根据乙方的工作表现和实绩，每月按时足额支付乙方的工资报酬；
- 5、根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的.工作条件；

(二)乙方的权利和义务：_____

- 1、认真学习党和国家的方针、政策、法规，不断提高政治素养；
- 2、遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律；
- 3、服从甲方工作安排，认真履行岗位职责；
- 4、热爱教育事业，刻苦钻研教育教学业务，积极投入教育改

革，参与教育实验工作；

5、乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除聘用合同。

三、聘用合同变更、终止、解除的条件

(一)聘用合同确需变更的，双方应协商一致，按程序变更合同。

(二)聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

(三)乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同：_____

1、聘期内严重不履行合同的。

2、乙方不服从甲方工作安排。

3、乙方严重违反教师职业道德规范、失职、违法、违纪、不遵守幼儿园规章制度。

4、乙方工作随便，不履行岗位职责，在幼儿园内外造成不良影响。

5、乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作。

6、乙方如有上述其任意一条，甲方有权扣除乙方押金。

四、甲乙双方都应遵守本合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

五、本合同一式两份。甲乙双方各执一份，具有同等效力。

六、本合同于从_____年___月___日起生效。

七、本合同未尽的其他事项，由双方协商。

甲方：_____ (盖章) 乙方：_____ (签字)

年月日年月日

学校与聘用人员签订聘用合同篇十八

甲方：

学校：

法定代表人：

签名印章：

乙方：

身份证号：

签字印章：

根据国家相关法律法规和政策规定，经双方协商一致，自愿签订本合同，确立聘用关系。

一、聘用合同期限

甲方聘用乙方从事_____年___月___日起至_____年___月___日此。该工作任务完成。

二、工作内容和工作条件

1、甲方聘用乙方从事工作，其岗位职责按双方签订的岗位聘

任合同书的要求进行。

2、甲方应按照国家规定，根据乙方的岗位特点和工作要求，为乙方提供必须的工作条件和劳动保护措施。

三、工作纪律

1、甲方应加强单位内部管理，根据国家的法律、法规、政策建立健全各项规章制度。

2、乙方严格遵守国家的法律法规和单位内部的规章制度。

3、乙方遵守公民道德，教师职业道德，教书育人，为人师表。

四、工资报酬和福利待遇

甲方为乙方交纳三金，每月补助元，每月一并发放元，由乙方自行交纳三金。

五、聘用合同变更，解除和终止

1、经聘用合同双方协商一致，聘用合同可以解除。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同，并应当书面告知乙方理由：

（一）乙方试用期内被证明不符合甲方公布的聘用岗位要求的；

（三）对一学期内因工作纪律领导进行诫勉谈话两次的；

（四）乙方未经单位同意，擅自出行或者出行逾期不归的；

六、违反聘用合同约定给予对方违约金元。

七、聘请合同的争议处理

双方因履行聘用合同发生争议的，应协商解决，不愿协商或协商不成功的，可以向当地人事争议仲裁部门申请仲裁。

八、其他约定

工资报酬按实际工作日计算。

九、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（单位公章）：

乙方（签名）：

甲方法定代表人（签名）：

乙方代理人（签名）：

_____年____月____日

学校与聘用人员签订聘用合同篇十九

乙方(受聘人)：_____

甲乙双方根据有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1、合同有效期：_____自____年__月__日至____年__月__日止，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前十天，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前十五天书面通知对方。

第二条工作岗位

甲方根据工作任务需要与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

第三条工作条件和工作时间

1、每周的周日下午寄宿生同学到校时间至周五寄宿生同学离开学校之前除了正常上课的时间外为生管老师必须在岗在位的工作时间，如遇到节日放假则按相应的时间规定执行。具体为每天早晨6：_____00—7：_____20，中午11:30—14:00，下午16:40—18:10，晚上20:30—次日凌晨6:00。

2、甲方为提供必要的工作环境和生活设施

第四条工作报酬

乙方完成合同期限内的工作任务后，甲方应支付乙方人民币壹万贰仟元整，分上下两学期支付，每次分别在期末一次性支付人民币陆千元整。

第五条工作纪律和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守和履行甲方规定的各项规章制度以及双方签订的生管教师工作责任书，自觉服从甲方的管理、教育。

3、乙方如违反甲方的规章制度、生管教师工作责任书并因此出现责任事故的，甲方按有关规定给予相应的处罚。

第六条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。

3、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务和履行职责，给学校造成严重损失和不良影响的；

5、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病后，不能从事原工作。

(2) 乙方不能胜任工作，经过教育和培训，仍不能胜任工作的；

(3) 乙方不履行聘用合同的。

6、有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

甲方未履行合同中的相应条款或未按照聘用合同约定支付工作报酬的。

7、乙方要求解除聘用合同，应当提前一个月天以书面形式通

知甲方并经甲方同意，否则按实际工作时间按月折算(一学期按五个月折算)所应得的工作报酬中扣除人民币壹仟贰佰元整。

第七条违反和解除聘用合同的经济补偿

经聘用合同当事人协商一致或乙方违反合同规定的相应条款，由甲方解除聘用合同的，甲方应根据乙方实际工作时间支付相应的报酬。

第八条其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生争议的，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式两份，甲方、乙方各持一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

学校与聘用人员签订聘用合同篇二十

甲方：_____学校法定代表人：_____签名印章：_____乙
方：_____身份证号：_____签字印章：_____根据国家相
关法律法规和政策规定，经双方协商一致，自愿签订本合同，
确立聘用关系。

一、聘用合同期限甲方聘用乙方从事_____年___月___
日起至_____年___月___日此。该工作任务完成。

二、工作内容和工作条件

1、甲方聘用乙方从事工作，其岗位职责按双方签订的岗位聘
任合同书的要求进行。

2、甲方应按照国家规定，根据乙方的岗位特点和工作要求，为乙方提供必须的工作条件和劳动保护措施。

三、工作纪律

1、甲方应加强单位内部管理，根据国家的法律、法规、政策建立健全各项规章制度。

2、乙方严格遵守国家的法律法规和单位内部的规章制度。

3、乙方遵守公民道德，教师职业道德，教书育人，为人师表。

四、工资报酬和福利待遇甲方为乙方交纳三金，每月补助元，每月一并发放元，由乙方自行交纳三金。

五、聘用合同变更，解除和终止

1、经聘用合同双方协商一致，聘用合同可以解除。

（一）乙方试用期内被证明不符合甲方公布的聘用岗位要求的；

（三）对一学期内因工作纪律领导进行诫勉谈话两次的；

（四）乙方未经单位同意，擅自出行或者出行逾期不归的；

六、违反聘用合同约定给予对方违约金元。

七、聘请合同的争议处理双方因履行聘用合同发生争议的，应协商解决，不愿协商或协商不成功的，可以向当地人事争议仲裁部门申请仲裁。

八、其他约定工资报酬按实际工作日计算。

九、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（单位公章）：_____乙方（签名）：_____

甲方法定代表人（签名）：_____乙方代理人（签名）：_____

_____年____月____日_____年____月____日