

自我介绍面试问题及回答技巧(大全15篇)

决议的重要性在于它具备明确性、规范性和可执行性，可以给人们提供明确的方向和指导。决议的制定需要考虑各种可能的情况和因素，以便在决策过程中做到全面和公正。接下来，我们将分享一些制定和实施决议的方法和技巧，帮助大家更好地实现自己的目标。

自我介绍面试问题及回答技巧篇一

在社会大学里混了那么多年，我最惨痛的经历就是，在应聘一家企业的时候，总是羞于谈薪酬待遇。大概这是很多职场新人都会遇到过的尴尬吧——觉得自己经验不够，或者想应聘的企业比较好，就觉得对方提多少就是多少吧，甭说什么五险一金，就连基本工资的坎都不敢谈。

然而这个坎如果你自己不去过，以后多的是坎儿跟你整。曾经做过一段时间的人力资源，我可以很明确的说，你入职的时候谈定的基础工资将决定了以后你在这个公司的岗位级别和晋升程度。

说白了就是，基础工资越低，你以后晋升就越慢——所以尽可能地与雇用单位抬高你的基础薪资的谈判。

1、【不要表现得太想进这家公司】

即使这家公司多么优秀，多么符合你的期望，也不要表现出一幅“我就是要来这工作除了这我没有其他备选”。以为只要表现出自己的诚意，对方也会以诚意回报于我。然而事实上，应聘面试跟谈恋爱一样是拉锯战，谁先告白、谁先表态，谁就处于下风。

2、【一定要好好谈薪资】

举个例子吧，我之前去一家影院应聘市场经理，我事先做好了市场推广的整套方案，在投简历的时候附带了这份方案，很快得到了面试通知。面谈的时候是跟市场部负责人谈的，双方都觉得不错，到了谈薪酬待遇的时候，就去见了影院的董事长——那叫一个渣啊！

然后，他说，你做的方案我看过了，很有心，我觉得年轻人不要太着紧岗位职称，从基层做起，你做出业绩，以后别说是月薪一万，十万都给你！（妈蛋这种套话我几百年听到耳朵生脓了）最后给我提了个很低的薪酬，还说看在你的诚意上，我再给你500的补贴吧！（当时我就呵呵呵了）

我觉得砍价这些事情其实都没什么，毕竟二三线城市的企业，给的待遇也高不去哪儿。最惹恼我的就是，他为了砍价，最后的最后他拿起我的方案，用手指掂量掂量了一下，说：“你说你做了多年的策划，我看你文案水平也不怎么样嘛。”

从这种态度上，一个是我感觉不受尊重，即使真的喜欢这份工作，在这里肯定也得不到任何提升；另一个就是，无论你的能力或经验如何，任何一个诬蔑应聘者诚意的企业都配不上你。

3、【基础薪资的谈判】

那么，如果遇到一家比较好的企业，你该如何谈薪资呢？一定要重视基础薪资的谈判。基础薪资就是你的岗位薪资，一般企业hr或部门负责人问你，你期望的薪资是如何的，你先别回答，可以反问对方：“不知道贵公司对这个岗位的薪酬设置是如何的？”

永远记住，提问的人控制着局面。

企业跟应聘者其实是一样平等，不要觉得自己来面试就是有求于人——你完全可以提出自己合理的要求。当hr给出了答案，你心里就有个底了——高于你的期望值，你可以直接接受；远远低于你的期望值，你就可以知道这个岗位对这个企业来说重要程度如何，或者他们对你本人的定位是如何的，又或者这家企业的薪资明显低于同行的，自己斟酌着可以撤了。如果薪资比较接近你的期望值，那么你可以开始下一轮的谈判了。

4、【福利待遇的谈判】

企业的福利待遇包括什么呢？包括医保、社保、五险一金（养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险、住房公积金），还有实物、股票期权、培训、带薪假等等非现金形式的报酬。

一般大城市的一些高端企业就会有五险一金，但是小城市或者小企业估计就没有，但是你最起码要争取的是医保社保，这是最有必要的。

记得一点，任何没有给员工提供医保社保的企业都是违法的。

就算该公司没有这种福利制度，你也要提医保社保的补贴——至于怎么提，有经验有能力的人可以坚持提，要是没什么资本的人我就没啥建议了。

5、【期权的谈判误区】

很多公司会为了降低你的薪资，会跟你说我们是初创业企业，所以你要理解我们巴拉巴拉——太多刚创业的公司会跟你说这个，但是你一定要记得，妈蛋你也是要吃饭买衣服的。（面试网<http://>）

有的人更会画个大饼忽悠你，说我们以后企业要上市的啊，

到时你做得好，就会有期权啊股权啊巴拉巴拉之类的话，我告诉你们，这些话都是不经大脑说的，你要是信了我真心只能说你还得回厂重修一下。

6、【工作时间的确定】

我见多了一大堆破公司，天天让人加班，甭说加班费了，连餐补都没有。要是遇到这种公司你就趁早收拾铺盖吧，要牛挤奶不给吃草的企业早晚都要倒闭的。

7、【签署纸质协议书】

太多公司不给员工签劳动合同的——这也是违法的。但是行业潜规则都这样，那么作为应聘者，你一定要要求对方给你签署任何纸质的协议书，一式二份，然后写上双方的签名或盖章。

这份协议书可以是入职协议书，包括岗位职责的明确范围(这是对应聘者的要求，同时也可以保障应聘者入职后不会做一些超出工作范围的烦心事)，包括对方企业跟你谈定的薪资待遇(如试用期薪资多少，试用期几个月，转正后薪资多少，有医保社保吗?有补贴吗?有业绩奖金吗?工作时间如何?)之类的。如果对方说公司没有这种惯例，你一定要坚持——只有纸质的协议书才能保证你不会白白干活。

1、问题：在我们公司工作，你希望得到什么样的薪金待遇？

参考：工资并不是我决定是否加盟的唯一因素，如果您一定要我回答，那我当然希望自己的薪水符合我的学历水平和实践经验，我希望自己的工资不低于年薪xx万元。

2、问题：你觉得自己每年加薪的幅度是多少？

辅导：通常情况下，面试官可以接受的答案是“收入的增长

和生活水平提高保持一致。”除此之外，你还应该提到，自己工作业绩的提高是加薪的决定性因素。

参考：我想，自己薪水的提高取决于在公司的经营业绩和赢利状况，但我也希望自己收入的增长至少和我生活水平的提高保持一致。

3、成都人才市场 问题：你愿意降低自己的薪水标准吗？

辅导：如果确实非常想得到眼前的这份工作，那开始工作时降低自己的薪金标准是可以考虑的。面对面试官，你要首先强调自己可以把工作做好，并且设法了解公司什么时候能够给你调整工资待遇。此外，对自己的能够承受的工资底限要心中有数，但是不要把这个底限告诉你的面试官。

4、问题：从现在开始三年内，你的薪金目标是什么？

辅导：在面试前最好能了解一下同行业从业人员的工资的增长情况，如果你能通过朋友打听到这家公司的薪金增长幅度更好。可以对面试官说出一个大概的数字范围或者百分比。

参考：我相信通过一段时间的实践，自己将成为这个行业中的佼佼者，我也希望自己以后的收入能和我的能力相符合。我希望自己的年收入在xx元到xx元之间。

5、问题：你认为我们给你提供的薪水如何？

辅导：首先确定面试官给出的薪水是公司正式员工的工资，如果是这种情况，要把这个数额和自己的薪金要求相比较，看自己能否接受这个工资待遇。在欧美公司，面试官大都希望应聘者就这个问题和他进行商量；而对于本土公司则相反。

参考：您给出的这个数字和我的期望值很接近，但是我心目中的期望稍微要高出一些。我了解公司对于新人工资数额有一定的限制，我们能否谈谈除了工资以外的其它福利待遇？

来源：宇辉招聘网-“成都人才招聘网<http://>

辅导：在面试前最好能了解一下同行业从业人员的工资的增长

情况，如果你能通过朋友打听到这家公司的薪金增长幅度更好。可以对面试官说出一个大概的数字范围或者百分比。

参考：我相信通过一段时间的实践，自己将成为这个行业中的佼佼者，我也希望自己以后的收入能和我的能力相符合。我希望自己的年收入在xx元到xx元之间。

5、问题：你认为我们给你提供的薪水如何？

辅导：首先确定面试官给出的薪水是公司正式员工的工资，如果是这种情况，要把这个数额和自己的薪金要求相比较，看自己能否接受这个工资待遇。在欧美公司，面试官大都希望应聘者就这个问题和他进行商量；而对于本土公司则相反。

自我介绍面试问题及回答技巧篇二

1。当问到离职原因时到底怎么回答才合理

2。离职期间做了些什么我该怎么说

我是五月份正式离职的，但是一直都没有找到心宜的工作，但是我总不能说找到现在还没找到吧。。。

请大家帮帮忙，感谢万分

[面试时关于离职问题的回答]

自我介绍面试问题及回答技巧篇三

能不能在面试时提一下薪水问题？一般来说，劝大家先不要去讲薪水，尤其是刚欲走上职场旅途的“新人”，什么事都没干，先在那里老三老四地讲“自己的价值”，讲“根据市

场行情自己应该拿多少钱”等等，这很可能引起用人单位的反感：一个眼睛只盯着钱的人是不讨人喜欢的。但也有人说：“我听了你的意见了，面试时不谈工资。可是有的面试官在面试时非要我说，那如何是好呢？”

为了预防某个面试官逼着你说出你对工资的心理价位时，一般来说，你可以先做两件事情。第一，你可以从报刊媒体发布的会计职位工资收入市场调查中去了解一下情况。但是，这只能是作为你的参考。第二，如果你是新手，那你可以事先找师兄师姐打听一下，他们刚入职时每个月可以拿到多少钱（别忘了问一下税后还是税前）。如果你已经有过工作经验，那更好办，同行业同职位总能找出几个亲朋好友来，问一下他们也备着做急需时用（就像前面说的，哪天不幸正好遇见个非让你说出工资心理价位的面试官）。

当然，你还可做一件事，那就是在面试前，先计算一下，如果公司愿意要你，你需要从这份工作里挣多少钱才能维持你的生活。有时候也会出现这种所谓的“求职者的恶梦”：这份工作你真的很喜欢，但是，他们给出的工资数额远远低于你的最低预期，你接受这个工资你将挨饿，那怎么办？假如说，你明明一个月至少要1500元才能维持生活，可他们最多付你800元。

这时候你可以看出一个问题：你必须预先算出你的最低薪水数来，而这个数额应该能维持你的基本生活。

如何来算这个数目？实事求是很重要。因为每个人每个阶段对这个数目的计算是不一样的。人生也会有个初级阶段和中高级阶段。而在初级阶段，当你只能考虑保证一日三餐的质量时，千万不要奢望天天坐在star吧享受西式早餐。那可以是你的目标也可以是你的未来，但现在也许还不到时候。以一个新人来说，其生活成本最起码应该包括：住房（房租或是按揭）、水电煤费、一日三餐伙食费、医疗费用、交通费用和娱乐费用等等。把这些费用一一列出应该就是你的最低

收入额。凡事都有个低限，如果超出这个低限，这份工作前景即使再好，恐怕对你也是不合适的。

自我介绍面试问题及回答技巧篇四

面试很恐怖吗？你一想到明天即将有个重要面试，就心跳加快，冷汗直冒吗？不论你的个性是天生紧张型，还是神经大条型，面对形形色色365行，有的公司主管相当「善解人意」，面试过程「家常」无比，从谈谈你自己、家庭背景、拿手科目到社团活动等问题，一切都有迹可循，但也可别轻忽，有些企业的主考官会刻意询问一些稀奇古怪、甚至挑衅的问题，观察应征者面对刁钻问题时的反应。

面对这样的「质问」，千万别张大了嘴，支支吾吾的样子，那样就太逊了！首先，千万记得要嘴角上扬，露出你的招牌微笑，让对方「误以为」你早已胸有成竹，之后回答「嗯！您提出的这个问题的确很关键，我想可能是在履历表上（或我刚刚的表达）不够充分……」记得，在你说这句话的同时，脑袋瓜子也要快速转动，赶快把你准备的理由想好，不急不徐、有层次条理地说出来。

至于，究竟有哪些可能的尴尬问题呢？下面这些问题，有些摆明了就是来「找碴」的，面试时不见得会碰到。但俗话说得好：「不怕一万，只怕万一」，若能事前准备稍加演练，一旦这些刁钻问题真的找上门来，说不定反而成为你脱颖而出的关键！

主考官出招：为什么您大学念的是哲学，现在却来应征我们公司的人力资源专员？

目前来看，我对于人力资源领域似乎是外行，也没有正式的人资经验，但是在哲学系中，有许多与人性本质与思维方面的相关训练，我自己在闲暇时，也常会购买与商业心理学、

人事管理方面的书籍来研读。

解析：面试者可能会怀疑，你是不是因为哲学系出路有限，才跑来应征人力资源部门。因此很重要的一点是，明确表达出自己的确有跨领域学习的能力，以及过去的学习历程中，有哪些事情与你目前应征的工作有直接、间接关联的，即使是一小段经历都好，请不要客气，大胆地说出来.....

自我介绍面试问题及回答技巧篇五

求职者要如何回答面试问题，请看应届毕业生面试网的推荐
你的优点是什么？

为了解求职者如何客观分析自己，并测试其表达与组织能力，除个人说法外，加上亲友的观点可增加说服力，应避免抽象的陈述，而以具体的体验及自我反省为主，使内容更具吸引力。

谈谈人际关系生活经验？

面谈者能从你的性向和兴趣中解析，你的应对能力及对事情决断能力的技巧，通常问题不外乎：“遇到与朋友冲突的时候，你怎么处理？”、“与主管意见相左的时候，而你认为你才是对的，你会用什么方式让主管接受？”。每一个公司需要的不是力争到底的坚持，而是需要更进一步的。搜集资料，透过人际关系来积聚力量，找寻正确的工作决策和方法。

你希望的待遇为何？

针对待遇问题以清楚明确答复最佳，“依公司规定”可能被误认为缺乏自信而非谦虚。客观归纳个人年龄、经验、能力，再依产业别、公司规模等客观资料，提出合理的数字，而附带说明提高待遇的理由是必要的。

何时可以上班？

若时间拿捏不准致延后报到，可能对新公司造成困扰，说明现况，将报到时间订在一个月之内应不为过。

从现在开始算，未来的五年，你想自己成为什么样子？或者：告诉我，你事业的目标

回答一定要得体，根据你的能力和经历。

你有和这份工作相关的训练或品质吗

说明要短，举两三个最重要的品质，要有事实依据。

导致你成功的因素是什么

回答要短，让考官自己去探究，比如只一句话：“我喜欢挑战性工作。”

你最低的薪金要求是多少

（这是必不可少的问题，因为你和你的考官出于不同考虑都十分关心它。）你聪明的做法是：不做正面回答。强调你最感兴趣的是这个机遇和挑战并存的工作，避免讨论经济上的报酬，直到你被雇用为止。

你还有什么问题吗

你必须回答“当然。你要准备通过你的发问，了解更多关于这家公司、这次面试、这份工作的信息。”

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

自我介绍面试问题及回答技巧篇六

以下这些小技巧也许能为你准备面试时回答薪酬问题和进行对话提供一些帮助：

技巧一：用薪资信息武装自己。

在参加工作面试之前，预先做足功课，了解清楚那些与你的工作领域、行业和地域相似的岗位，薪资的平均数及上下浮动范围究竟是多少。

技巧二：在面试期间，如果薪资问题被过早的问到，那么要尽量转移话题。

如果在面试结束之前，还未能了解到你和这位招聘经理是否都认为你是一个合适的人选，告诉这位招聘经理你当前的工资水平或者期待的薪资范围对你没有任何好处。在讨论薪资问题之前，让他或她知道你希望更多地了解这位工作的职责和要求以及你将如何满足这些需求。

技巧三：准备提供一个大致薪水范围。

这可以通过几种不同的方式处理。你可以提供你已经研究过的薪资范围，比如说，“根据我的研究，在这个地域和行业，类似职位的薪水是在x美元和y美元之间。这也是在您对这个职位的预算范围吗？”或者，你可以分享你期待的薪水范围，比如，“根据我们讨论的职位要求、我的知识、技能和经验，我期待这份工作的薪水范围是在x美元和y美元之间。”

技巧四：想想你希望挣多少钱。

这并不意味着要公开一个具体的数字，因为这会让你要么高出要么低于这个职位的薪酬预算。相反，提供一个你期望的薪资范围。“因为是在转行，所以我并不指望拿到与上一份工作完全匹配的薪酬，但是我希望的薪酬范围是……”

技巧五：想好如何规避有关薪资的问题。

请不要忘记，我们的目标是在你公开自己的薪酬信息之前让招聘经理告诉你这份职位的预算报酬。通过提供以下的回答，尽量避免泄露信息，“我的研究显示类似职位的薪酬范围是在x美元和y美元之间。我肯定您已经根据行业内的情况拟定好了具有竞争力的薪酬预算。您的预算范围是什么？”或者，“如果我是贵公司钟意的候选人，我相信我们将在薪水方面达成一致，因为我愿意在这方面展示灵活性。贵司薪资预算范围是什么？”

技巧六：在初期的筛选面试中与人事代表探讨薪资范围。

你不必要等到进入到招聘经理面试的那一轮才去讨论这个问题。人力资源的首轮电话筛选面试是谈论这个职位薪资范围的好时机，从而确保你的预期在工资参数之内。除此之外，它还可以大大减少在与招聘经理讨论有关薪资问题时所承受的压力。

正如我的学员詹姆斯指出的，有时候诚实并非总是最好的策略。当在面试期间谈到薪资的时候，避免与招聘经理讨论你当前的薪资。相反，将精力集中在让他们公开他们愿意支付的薪资范围。这并不是那么容易，你需要在你的方法中体现出专业和尊重；不过，它可以帮助你更接近你期待的薪资。

【有关问题】

你目前的薪水是多少？

你希望得到的薪酬是多少？

你认为雇主应该给予雇员什么样的待遇？

如果我们录用你，请你给自己定一个薪酬标准？依据是什么？

你的薪水要求接近了我们的上限，我们为什么给你那么多？

我们实际提供的薪水是你所要求的几倍，你如何看待？你可接受的每年加薪幅度是多少？

说一下你的薪资调整记录吗？

从现在开始三年内，你的薪酬目标是什么？你会考虑接受低于目前的待遇吗？

对于我们提出的报酬方案，你觉得还有哪些需要讨论？

一. 问题解析

1. 面试官考你啥

面试官希望听到的内容有哪些？

求职者对于自身价值的判断

求职者对待薪酬的态度

求职者期望的薪酬与企业薪酬标准是否一致

2. 求职者这样答

回答示范一

我认为通过工作获得回报是每个人的权力，但对于我这个应届毕业生来说，回报的形式有很多种，要说薪酬，只是其中之一罢了。我来贵公司应聘看重的有两个方面：一是获得了一次绝好的学习机会，这对于我这样一名应届毕业生来说是非常难得的，我了解到贵公司的管理和内部控制都是在行业中首屈一指的；二是我应聘的职位拥有广阔的发展空间，同时也符合我的职业生涯的发展规划，在这个职位上，我可以获得将来发展的工作经验，问题处理能力等。至于薪酬，我想贵公司一定有一个公平，合理的薪酬体系标准，我只要能够按照这个标准执行就可以了。

回答示范二

我心目中理想的薪酬价位是**元，之所以提出这一标准有以下几个原因：第一个依据是行业薪酬现状，我了解到目前我所应聘的岗位薪酬应该在**元左右；第二个依据是参考我过去的薪酬水平，我在上一家单位的工资**元，与我提出的心理价位相差不多；第三点，也是重要的一点，我认为我提出的薪酬标准能够真实地反映我的能力和我为公司也会有一个合理的薪酬标准体系，如果与我的心理价位有出入，我愿意按照贵公司的薪酬标准执行。

3. 面试官这样评

薪酬问题是面试过程中比较核心的问题，也是每次面试必问的，一般情况下，求职者如果感觉自身竞争优势不是特别突出，尽量不要直接提出薪酬标准，而是让面试官给出企业的薪酬标准，如可以以退为进提出反问：“只要有发展机会，我愿意接受贵公司的薪酬标准，不知按规定这个岗位的薪酬标准是多少？”或者就像回答示范一，表明自己对待薪酬的态度。如果求职者具有一定的工作经验或者竞争力特别突出，可以开门见山，直接给出自己期望的薪酬标准，但必须记住两点：一是不可漫天开价，要基于行业水平和应聘企业可能的承受能力；二是要给出所提出薪酬标准的理由，以支持你的

薪酬标准，如回答示范二。

二. 问题引申

1. 要求的薪酬已经接近我们的上限了，我们为什么要付给你这么多

a. 面试官考察项目

求职者对于自身价值判断的依据、求职者对待薪酬的态度

b. 求职者应答技巧

求职者不必过分在意面试官所说的薪酬上限，因为这道题可以理解为：“请给我一个付给你高薪的理由吧！”面试官希望求职者能够举出(或复述)在雇佣他之前考虑的所有各种因素，如成就，经验，技能等等，证明他值得应聘企业付出更高的薪酬。求职者可供选择的理由很多，如“五年的工作经验与掌握的技能，能够为企业做出的贡献可以支持我得到这样的薪酬”，“额外的加薪将由于我给企业节约的费用所抵消”，“我已经获得了高级职业资格证书，可以为企业省去一笔将来的培训费用”等等。

2. 你认为雇主应该给与员工什么样的待遇

a. 面试官考察项目

求职者选择职位的重要动机求职者对待金钱的态度

b. 求职者应答技巧

俗话说“心有多大，舞台就有多大”，求职者在回答这个问题时，不要直接停在薪酬上，而应该关注企业与自身的发展方面。一般情况下，回答“雇主应该为员工提供一个可以施

展抱负的平台”或者“为员工提供学习与发展的平台”，要优于回答“为员工提供公平的报酬”。

当然，有的员工也可以结合自身情况提出个性化的要求，例如，可以回答“我希望我的雇主会尊重我作为企业一份子的权利，并尊重我在经营过程中可能提出的建议和意见。”当然，这里必须有例证做支持。

3. 对于我们提出的报酬方案，你觉得还有哪些需要讨论

a. 面试官考察项目

求职者对于薪酬的满意度、求职者对应聘职位的兴趣

b. 求职者应答技巧

如果在面试过程中，由面试官主动提出薪酬方案，那么，他可能还会试探一下求职者对薪酬方案的态度。这个时候，求职者可以开口直言了，如果在自己预期的范围内，在做出肯定的意思表示后，可以就职位的工作内容等方面向面试官求证，以说明自己对这一职位充满兴趣；如果这一报酬方案离自己的心理预期相差太远，可以用试探性的预期向面试官寻求“加薪”的可能性。

4. 你的期望薪酬低于我们的薪酬下限，你如何看待这个问题

a. 面试官考察项目

求职者的应变能力、求职者的求职动机

b. 求职者应答技巧

如果求职者遇到这个问题，应该十分注意，面试官已经在担心你對自己缺乏信心了，所以，你的答案必须让面试官打消

这一顾虑。但要注意，这里忌讳的就是临场修改自己的薪酬预期。

求职者可以将这种薪酬标准，表示成自己的“预谋”。例如，“‘起点低，发展快’是我的座右铭，一份新的工作就是一个新的开始，我希望自己卸下所有的负担，从零开始，用自己的实际行动来为自己赢得加薪”。

自我介绍面试问题及回答技巧篇七

如何回答考验诚信的面试问题

案例：小林应聘某知名媒体，面试当天，小林的女朋友陪他去面试，在远处静静等他。面试中，考官问他：“现在有没有女朋友？”小林顿了一秒，记起师兄师姐说过，遇到此类男女朋友问题时，不管有没有都要一口咬定“无”，但小林觉得女朋友无私地帮助了自己，回答“无”有违良心，于是他非常自信地说：“有！”“不过恋爱才一个月。”小林恰如其分的补充让面试官面露微笑。

技巧：对于“有没有男女朋友”这一问题，其实面试官的初衷是希望你以后工作的稳定性。一般来说，如果企业真的想录用你，不会因为你有没有女朋友来作为判断的标准。

如何回答显示智慧的面试问题

案例：刚毕业的小王在招聘会连续参加了三场面试，发现几乎每一个单位都会问她希望的待遇是多少。刚开始时，她说3000元，后来，看见别人所要的薪水并不高， she就把期望的薪水数目减半。由于心里没底，她常常在面试官面前显得被动。

许多毕业生于是避实就虚：不做正面回答，强调自己最感兴

趣的是工作的. 机会。然而这样中性的回答往往不能让面试官满意。职场专家建议，求职者最好多方了解一下相关资料，配合个人的经验、能力等条件，作出最基本的薪资底限。

如何回答面试“最后一问”

案例：知名大学的研究生小吴，应聘某房地产公司。面试采用无领导小组讨论的形式进行，优秀的论辩能力使小吴在讨论中显露优势，但在即将结束的时候，面试官让他们这组推荐一个人出来，提出一个他们想问的问题。小吴没有想到还有这“面试最后一问”，之前也没有作相关准备，于是，只是拱手把机会让给别人。

技巧：面试中，许多面试官在最后都会问：“你还有什么问题吗？”如何回答这道面试问题，建议求职者可以提前准备的，通过翻阅公司的资料，提出有价值的问题不难。但如果你轻率地说“没有”，那么你将失去一次美好的机会。

一问一答是面试的经典沟通模式，想要赢得考官的青睐，求职者势必要在如何回答面试问题上多下功夫，可以分析以上案例，结合自己曾经的面试经历经验，来总结面试答题技巧，以巧妙的回答好各类型面试题。

自我介绍面试问题及回答技巧篇八

对于除应届生外的跳槽者来说，这个问题出现的概率几乎为百分之百。这是一个非常矛盾且有难度的问题，从求职者角度来说，离职的原因不外乎这样几种：钱少、离家远、没前途、人际关系的危机等。以上都是非常客观和现实的问题，并不能因为这些原因而否定这个人，但从公司角度出发，面试官即使可以理解应聘者心中的委屈不满，也会担心一旦雇佣了这位应聘者，将来有一天他会用同样的方法来对待自己的公司。

离职原因问题回答的关键，就是要处理好两者之间的矛盾，既要表达合情合理的离职原因，又要隐藏自己对先前职位的不满情绪。

经典回答模式：

我在之前的工作中享受了乐趣(或和大家相处得很好、学到了很多等)，但是我希望在这个领域更好地发展，去拓展新的未来、挑战自我。如果是跨行业跳槽的话，求职者可以表达想学习多方面知识的意愿或在这个新行业更能发挥自己所长的想法等。

突出自己是“转职”，而非“离职”

这个问题回答的关键在于突出自己是“为了提升”，而不是“从原公司离开”，即应聘者在面试中要向面试官展示出自己是为了寻求更多的责任、更好的发展机会和更大的挑战而选择新的公司。求职者客观上能帮助新的公司带来发展，而并非是单纯地由于对目前工作处境的失望而不得不离开。在回答中突出这一点能够让应聘者在面试中处于心理上的主动。当然，为了维护这个观念，切记要避免流露对之前工作的不满和负面评价。

当求职者被动离开时

我的建议是，应聘者即使真的为处境所逼迫，也不要再在面试中轻易表露出来。对一个面试官来说，如果面对的是一个自愿平级跳槽甚至降职的人，对他的第一印象就是他不够自信、不愿意努力，同时也会怀疑他在困境中寻找机会的能力以及坚持到底的精神。

因此，正是因为必须尽快找到工作，应聘者更应该在面试中充满自信。如果在面试中这样表达，“虽说是被原来的公司扫地出门，但也是给自己创造了一个更广阔的择业空间。”，

能展现自信的人才，往往是新公司最为器重的，因为任何公司都希望招聘一个能和公司一起患难、能有信心去冲破难关的人。

自我介绍面试问题及回答技巧篇九

如何回答考验诚信的面试问题

案例：小林应聘某知名媒体，面试当天，小林的女朋友陪他去面试，在远处静静等他。面试中，考官问他：“现在有没有女朋友？”小林顿了一秒，记起师兄师姐说过，遇到此类男女朋友问题时，不管有没有都要一口咬定“无”，但小林觉得女朋友无私地帮助了自己，回答“无”有违良心，于是他非常自信地说：“有！”“不过恋爱才一个月。”小林恰如其分的补充让面试官面露微笑。

技巧：对于“有没有男女朋友”这一问题，其实面试官的初衷是希望了解你以后工作的稳定性。一般来说，如果企业真的想录用你，不会因为你有没有男女朋友来作为判断的标准。

如何回答显示智慧的面试问题

案例：刚毕业的小王在招聘会连续参加了三场面试，发现几乎每一个单位都会问她希望的待遇是多少。刚开始时，她说3000元，后来，看见别人所要的薪水并不高， she就把期望的薪水数目减半。由于心里没底，她常常在面试官面前显得被动。

许多毕业生于是避实就虚：不做正面回答，强调自己最感兴趣的是工作的机会。然而这样中性的回答往往不能让面试官满意。职场专家建议，求职者最好多方了解一下相关资料，配合个人的经验、能力等条件，作出最基本的薪资底限。

如何回答面试“最后一问”

案例：知名大学的研究生小吴，应聘某房地产公司。面试采用无领导小组讨论的形式进行，优秀的论辩能力使小吴在讨论中显露优势，但在即将结束的时候，面试官让他们这组推荐一个人出来，提出一个他们想问的问题。小吴没有想到还有这“面试最后一问”，之前也没有作相关准备，于是，只是拱手把机会让给别人。

技巧：面试中，许多面试官在最后都会问：“你还有什么问题吗？”如何回答这道面试问题，建议求职者可以提前准备的，通过翻阅公司的资料，提出有价值的问题不难。但如果你轻率地说“没有”，那么你将失去一次美好的机会。

一问一答是面试的经典沟通模式，想要赢得考官的青睐，求职者势必要在如何回答面试问题上多下功夫，可以分析以上案例，结合自己曾经的面试经历经验，来面试答题技巧，以巧妙的回答好各类型面试题。

自我介绍面试问题及回答技巧篇十

1、人岗吻合率较低

第一种情况是公司所需求的技能与我拥有的技能是一个交集，并且交集面较小，那么这个时候劳资双方都可能不划算；第二种情况是我的技能是公司所需技能的子集或公司所需技能是我个人技能的子集，这时劳资双方其中有一方会不划算。这种无法较充分实现劳资双赢的合作是不会长久的，也即会是阶段性的。

2、职位的生命周期已到

企业中的一部份职位是为配合企业完成阶段性任务而特设的，并非常设职能，因此当这一阶段任务完成又找不到适合岗位

时，我就得离开。

3、没有成就感

当我已想尽办法都无法改变目前环境、局面、观念等的时候，我会因无所突破而离职。（这种回答方式要有后续补充说明，否则考官会认为你无能）

4、企业发展较慢

当我在企业呆了较长时间，而因企业发展较慢，使我无法吸收新的养分或获得发展机会的时候，我会选择离职。（涉及到心态、价值观与忠诚度问题）。

5、个人成长问题

当我所处位置横向与纵向发展空间都不大的时候，我会因难以突破而离职。（涉及到心态与忠诚度的问题）。

6、职业规划问题

在企业中无法实现我个人的职业生涯计划时，我会选择离职（当心考官会认为你不稳定，看你怎么圆）。

7、理念问题

当我的理念与企业理念差距较大，又无法有效融合的时候，我会选择离职（以这种方式回答太危险，除非在之前你已让主考官感觉到你在一家经营管理理念不健康的企业中工作，而你的理念又是正确的，否则最好不用）。

8、用人机制问题

一朝皇帝一朝臣的用人机制除反映了一种裙带关系外，更揭示了用人要讲究匹配互补。我的主子换了，把我也换了，并

不代表我有什么问题，只是说明我与新主子不是最佳搭档，我不能与其有效的形成有利于企业的匹配互补组合(内阁重组就是这种情况)。

有的时候采用其中一种方式回答就可以，有时需同时采用几种方式组合回答，但不管你怎么回答都可能有一定风险，因为考官还会追问下去，因此你还必须准备好对你当时有利的解释，当然这种解释不只局限在这一道题中，而是可以渗透在整个面谈的过程中。这就要求求职者会“抓题”，在面试前把答案想好，并做好应答策略布署。

最忌讳的跳槽的理由

收入低没干劲

这样的跳槽理由会使招聘者误认为你很计较个人得失，对工作没有吃苦精神，把个人利益看得重于理想抱负。在用人者的眼里，这样的人最多只能临时聘用，不可委以重任，更谈不上合作创业。

而且，你若仅为了追求高收入而跳槽，会让用人单位担心如果有更高的收入，你会毫不犹豫地再次跳槽。这种观念一旦形成思维定势，你的身价将会大打折扣，即使你有卓越的才能也很难获聘。

人际关系复杂

这个问题基本是禁区。人际关系问题是个难题，所谓“你永远摆不平，但不玩还不行”。让所有人都说你好是不可能的，领导认可你，但群众也许对你有意见；客户认可你，但同事没准认为你太狂傲，孤立你；你坚持自己的想法，别人会认为你“轴”，你随和，别人又觉得你没主意，所以，做人很难，但每个人还要摆出自己能够驾驭人际关系，团队合作能力很强的样子。人际关系问题在任何企业都存在，你把它当理由，

难免面试官会担心你的为人处事的能力，谁也怕给公司招聘一个“问题人物”，所以，不提也罢。

工作压力太大

谁都想找高薪、离家近、轻松、不用加班的工作，可是这么好的工作到哪里找得到？工作就是给人做事，没有压力是不可能的，如果你提出是因为压力大而离职，那hr只会认为你不适合高强度的工作，因为没有哪个单位愿意接收一个工作不紧不慢的闲人。

与上司合不来

人在社会，你就和是和各式各样的人打交道，什么样的上司都有可能碰上。假如你挑剔上司，则说明你在工作上缺乏适应性，而且没有摆正你自己的位置。

总结：毫无疑问，应该是你去主动适应你的上司，而不应要求你的上司来适应你。再者，在平时的业务往来中，你会接触到各种各样的客户或关系单位的人，对企业来讲，他们都是“上帝”，如果你尚处理不好与上司的关系，就更谈不上与“上帝”友好相处了。

回答跳槽理由的建议

1. 过去的已经过去。其实任何理由都应遵守一条原则，应聘者要使面试官相信，应聘者在过往公司的“离职原因”在此家新公司里不存在。考研、继续学习、出国、与家人团聚等辞职理由可以被公司接受；如“想换换环境”、“个人原因”等。

2. 离职原因不是阻碍，反而是助力。尽量使解释的理由为应聘者个人形象添彩。如“我离职是因为这家公司倒闭。我在这家公司工作了三年多，有较深的感情。从去年开始，由于

市场形势突变，公司的局面急转直下。到眼下这一步我觉得很遗憾，但还要面对现实，重新寻找能发挥我能力的舞台。”

3. 这些负能量的原因不要说。那些掺杂了主观的负面感受的理由则不会让用人单位有什么好感。如“工作太辛苦”、“人际关系太复杂”、“管理太混乱”、“公司不重视人才”、“公司排斥我们××的员工”等。如涉及到自己负面的人格特征，如不诚实、懒惰、缺乏责任感、不随和等。如升迁空间受到局限，未完成项目、被竞争对手挖走。

自我介绍面试问题及回答技巧篇十一

回答提示：

想从侧面了解一下你的性格及与人相处的问题。

回答样本一：

我的朋友都说我是一个可以信赖的人。因为，我一旦答应别人的事情，就一定会做到。如果我做不到，我就不会轻易许诺。

回答样本二：

我觉的我是一个比较随和的人，与不同的人都可以友好相处。在我与人相处时，我总是能站在别人的角度考虑问题。

自我介绍面试问题及回答技巧篇十二

开价低，说明水平差；开价高，老板不高兴；不开价，不敢要。面试时，考官基本上已给你定好价，问你，一是出于礼貌，二是证明自己判断准确。所以，你的回答应与其预期（而非你本人预期）八九不离十，否则，只有回家等通知喽。

许多求职者在参加面试时，当面试官问及：“你的期望工资是多少？”往往会不知所措。或是由于道听途说，感觉良好，盲目抬高身价，吓得用人单位不敢录用；或是由于自己不谙行情，把自己的心理价位压得过低，一旦被录用后便觉得吃亏而导致迅速的跳槽或消极怠工，因此，合理进行自我报价大有讲究。

对于不同的职位，一般说来有一个大概的市场行情价格，仔细分析这些指导价格，对自身的定位大有好处。目前全国尚无一家权威机构发布这方面的信息，但我们可以通过亲朋好友了解一个大概，另外也可以通过一些职业中介机构获得指导，争取多了解一些薪资状况。

对于自己所从事的职业，了解目前就业市场中对该类人才是供不应求还是供大于求，薪资行情虽说不同于股市的瞬息万变，但的确是由市场在起指导作用。例如：电脑人才在市场上极紧缺，刚毕业的本科生薪酬大概在2000~3000元之间，甚至更高，而同样的大学毕业生从事秘书工作的，薪酬在1500~2000元之间，不会高于此数。

个人的经验和能力将是薪酬定位的决定性因素。例如大学本科毕业五年以上又有外企经验的英文高级秘书大概行情为3000~5000元，而大专毕业、三年以上外企经验的中英文高级秘书的大概行情是2500~4000元。

一般说来，大的跨国企业由于其福利保障制度较为完善，薪酬控制较为严格，除个别职位薪酬可以有较大幅度波动外，其余的职层均有较为严格的标准，不易随意改动；而中小企业为了吸引人才，也为了弥补其福利方面或者是个人发展方面的不足，薪酬伸缩的可能性较大。当然，最终具体企业还得具体分析。例如，该企业如果急需某方面人才，而你又是难

得的候选人，则高价也易被接受。

这个问题需要理性对待，以小编个人经验来看，不能因为怕失去工作机会而不敢提出自己的合理要求，也不能没有调查研究就提出自己的期望，这都是对自己不负责任。当面试官问的时候一定要说，不能回避，也不能拐弯抹角得试探。我的建议是充分了解社会上的在这个岗位的平均工资的大致水平，再根据招聘单位情况，有信心的说出一个数字。

自我介绍面试问题及回答技巧篇十三

面试官的考虑：

2. 应聘者没有明确的职业目标，他对自己的定位不清；
3. 其他不确定因素，比如不会处理人际关系或者个人性格自由散漫，这些问题在我的公司也不能得到解决。

同时，频繁跳槽是一个贬义的. 表达，在回答时要将它正面化，不论是态度还是答案。

回答思路：

1. 诚实地承认过去的经历，即使你在简历上跳过一些公司，背景调查也会让你无所遁形；
3. 说明频繁跳槽的经历给自己带来的其他收获，比如获得了多种工作经验；确定了职业目标，应聘的职位正与职业目标相符合。

更多与如何面试相关的文章分享：

面试时如何坦诚相待

面试后如何锦上添花

面试遇尴尬未理

自我介绍面试问题及回答技巧篇十四

回答提示：

如果你对薪酬的要求太低，那显然贬低自己的能力；如果你对薪酬的要求太高，那又会显得你分量过重，公司受用不起。

一些雇主通常都事先对求聘的职位定下开支预算，因而他们第一次提出的价钱往往是他们所能给予的最高价钱，他们问你只不过想证实一下这笔钱是否足以引起你对该工作的兴趣。

回答技巧：

事先了解该行业的整体薪资范围，根据企业的情况，给出合理的范围。用最真诚的态度与面试官探讨该问题即可，不必给出具体的数额，一个切实的范围即可。只要你符合企业的招聘要求，那么企业自会给予你最为合适的薪资。

回答样本一：

我对工资没有硬性要求，我相信贵公司在处理我的问题上会友善合理。我注重的是找对工作机会，所以只要条件公平，我则不会计较太多。

回答样本二：

我受过系统的软件编程的训练，不需要进行大量的培训，而且我本人也对编程特别感兴趣。因此，我希望公司能根据我的情况和市场标准的水平，给我合理的薪水。

自我介绍面试问题及回答技巧篇十五

对薪水、发展空间、人际关系不满意以及私人原因等等都有可能成为跳槽的原因，如遇到招聘官问“为何会离开上一个单位？”如何回答最得体呢？电影里杜拉拉没有说明“性骚扰”的真实原因，她的回答大致是：原因很多，最主要的是希望实现自己的职业理想。

不必太实在适当变通

人力资源经理问你这个问题的关键是要看你的职业规划是否清晰，还有就是你是否上进。刚刚碰到这个问题，我这个人很实在的，就说在原公司学不到东西，想学更多的知识，且原来的工作很单调。人力资源经理听了笑说，他们这个工作也很单调的。看他的脸色好像对这个答案不是很满意。后来我果然没有被录取。

要亮出自己的优点

第一次想跳槽时，约了几个有经验的‘学长’请教面试技巧，就谈到了这道“必答题”。一开始，我还傻乎乎地觉得实话实说就得了。结果被学长们痛斥一顿，他们给我的意见是，回答这个问题最理想的答案就是原单位倒闭了，当然这个理由不是永远适用的。或者也可从比较高的角度来谈离职原因，比如原工作挑战很少，与我的职业规划不相符。而新公司的工作如何如何好等。这样回答就亮出了你的两个优点：

其一，喜欢挑战性工作，受压能力强；

其二，你是一个有着明确目标的人。学长们还提醒我在论述中不要用对比性的语言描述原公司，可以赞扬你应聘的企业，但绝对不能批评原公司，这是职场忌讳！

专业建议

避开主观评论从客观出发

懒鱼(某公司人力资源主管): 对于这样的问题, 回答时最好避免涉及对原公司及对原主管的主观评论, 可以薪资无法上升、岗位无法晋升、地址离家太远等客观原因来回答。

对事实稍微加工

童馨(某集团人力资源经理): 可以对事实稍微进行加工。资深的招聘经理可以听得出来潜台词, 而你能在面子上过得去。谁没有点难言之隐呢? 但是记住, 一定要以事实为基础, 一个谎言会引发后续无尽的麻烦。

将本文的word文档下载到电脑, 方便收藏和打印

推荐度:

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)