

阿米巴培训心得体会(模板8篇)

通过学习心得的总结，我们可以不断提高学习的效率和质量。以下是小编为大家收集的培训心得范文，供大家参考和借鉴。

阿米巴培训心得体会篇一

京瓷公司就是运用这个模式经营的一个成功范例。整个公司由3000多个“阿米巴小组”构成。每一个“阿米巴”指的是工厂、车间中形成的最小的工作单位，指的是一个部门、一条生产线、一个班组。每个阿米巴都是一个独立的利润中心，就像一个中小企业那样活动，虽然需要经过上司的同意，但是经营计划、业绩管理、劳务管理等所有经营上的事情都由他们自行运作。

这样一个订单来了，三五个人，二三十个，甚至100多个人，组成一个行动组(项目组)，由这个小组独立开发、落实生产、再交付客户。这个过程完结，这个组织也就解散了。一个人可以参加多个阿米巴组织，在一个项目组里可以当头，在另外一个项目组里可以当兵。员工的多能性，是阿米巴组织的基矗阿米巴组织可以使每个人最大限度地接近一线，减少了层级官僚气息。公司的考核指标直接落实到大大小小的项目组。考核指标里最重要的是毛利指标，利润中心尽量下沉，是阿米巴组织存在的体制保证。

公司由多个独立核算的阿米巴来经营，各个小集体就像是一家家的中小企业，在保持活力的同时，以“单位时间核算”这种独特的经营指标为基础，充分发挥每一个员工的个人能动性，彻底追求附加价值的最大化。目前我们兴业源也在进行这方面的摸索和尝试。在竞争日益激烈的物业服务市场，我们面临最大的挑战就是如何快速的扩大企业规模，如何让我们的品牌具有更多的市场竞争力和知名度。我们设想如果一个项目的规模能够快速扩大，公司的规模自然就扩大

了。所以今年伊始，我们就要求以各个项目为一个小的团队，转变观念，把每一个都项目当做一个小的公司来经营。这就要求各个项目的负责人要有独立核算的意识，长远经营的意识。

由于阿米巴这种经营模式在京瓷和kddi取得了巨大的成功，所以要好些企业人士也来效仿在自己的企业里实施阿米巴。对此，稻盛和夫再三申明，阿米巴经营不是人们所称道的，万能的“经营诀窍”。仅仅模仿阿米巴经营的做法，并不能取得很好的成效。其原因在于，阿米巴经营不仅是依托一套独特的经营哲学作为基础，而且是与公司各项制度息息相关的一套整体的经营管理系统。

比如说，阿米巴的经营判断基准不是“作为京瓷何谓正确？”，更不是“作为经营者的我个人何谓正确？”，而是“作为人何谓正确？”。因此就具备普遍性，就能够与全体员工所共有。作为人，正义、公正、勤奋、谦虚、正直、博爱等，这些都是从孩童时代起，父母、老师天天教导的最朴实的道理。

的确，如果只是表面效仿阿米巴经营模式，容易做到，但是要做到稻盛和夫所倡导的经营哲学，是非常困难的，再加上每个企业都有各自的特点，这就是之所以稻盛和夫能成功，而效仿者很难成功的根本原因。

对此，我希望每一个有志于兴业源发展壮大的各位同仁，都来认真地思考稻盛和夫所倡导的经营哲学，并且结合我们自身的工作实际，来探索一条使得兴业源能够长远稳步发展的经营之道。同时，像稻盛和夫所推崇的那样，公司的发展要着眼于每一个员工的利益和发展。我也真诚希望我们公司的发展能为每一位员工——企业真正的主人创造财富，价值和快乐，真正地实现个人和企业的共赢。

上周公司安排下发了《阿米巴经营—稻盛和夫》一书，我利用周末闲暇时间通篇浏览学习了一番。对“阿米巴经营”的经营理念有了最初最基本的认识了解，对书中阐述的观点也

是非常的赞同认可，下面就学习的心得体会做一简单总结分享。

所谓“阿米巴经营”即采取基于稳固坚实的经营哲学和精细的部门独立核算的管理。可以简单理解为将一个大的组织(公司)细分成相对独立的小集体：组织(公司)内部选拔出阿米巴领导来统领各自的小集体，各小集体自行制定各自的'经营计划和核算支配，并依靠集体成员的智慧努力来完成目标，同时从中选择出具有经营者意识的人才加以培养以使阿米巴经营理念得以更好的发展和贯彻。通过这种做法，每个小集体里的每一位成员都将成为主角，主动参与到业务经营中，从而形成“全员参与经营”的优良局面。同时这在一定程度上也将增加了小单元里的运作灵活性、可靠性进而增强了大集体的运作流畅性、稳定性。

阿米巴经营理念是稻盛和夫在管理自己企业过程中的感想累积，它自然也是稻经营两个世界500强级企业的经验提炼。书中他自述到随着企业的发展壮大，他自觉个人的精力与智慧不足以将企业管理优化到最佳，想发挥群体智慧和能动性，希望每个组织的领导人(小集体带领者)都能向他一样，为企业发展尽心尽责。关注企业利润最大化，同时保障组织整体效益，更加关注企业内部的人员之间的公平合理和组织透明。我们海航通过20xx年的发展壮大，现在也形成了一个庞大的企业群，阿米巴经营理念就非常适合我们企业当前的发展阶段。它可使员工在思想上和内心深处为企业发展不余余力，让每个员工都成为企业的主人，以实现小我来成就大集体。

此经营理念最重要的是将公司的成长和员工的利益相互挂钩，使员工能够拥有强烈的利益共享、风险公担的意识和责任感。只有这样的公司，这样的领导，这样的员工，上下才会齐心，相互合作帮助。这样以来公司里的每个人都会有自己是在为自己工作的感受，进而为公司的进一步发展出谋划策，尽心尽力。

同时书中也强调阿米巴经营是以人心为基础。公司内的众多阿米巴小集体组织只有齐心协力才能使公司成为一个大整体。如果人人都只想着个人利益，拒绝或是推脱自身本应承担的责任，那这将注定是失败的，因而小集体的领导还须有足够的人格魅力以带领大家开拓进取、相互促进学习。

此经营理念让我感受最深的是它阐述的是直接将员工的需求提升到自我实现的高层次，使员工拥有了为自己创立事业而不仅是为老板打工的思想升华，进而拥有了实现自我价值回报社会的理想和动力。因此看待人和对待事的境界将大有不同。在这个过程中个人的物质需求得以被满足，同时又感受到了大集体的关爱、平等、透明。以此良性循环，创造出巨大又持续的生产力。

阿米巴培训心得体会篇二

阿米巴经营是一种基于员工积极参与和团队合作的管理方法，在企业管理中已经得到广泛的应用和认可。作为一家大型制造企业的员工，我也有幸参加了阿米巴培训，并从中受益匪浅。通过阿米巴培训，我深刻意识到团队合作和个人成长对企业的重要性，也懂得了个人目标与企业目标的统一，下面，我将从培训内容、团队合作、个人成长和目标统一四个方面谈一下我对阿米巴培训的心得体会。

培训内容是阿米巴培训的核心，也是我们学习与实践的重点。在培训中，我们接触到了许多新的概念和方法，如阿米巴经营的原理、精益生产的理念等。我认识到，企业的成功离不开管理者的智慧和引领，而阿米巴经营正是一种能够提高企业管理效率的方法。通过培训，我们学习到了如何制定目标、规划生产、分解任务、实施检查等一系列的操作流程，使企业管理更加有效和有序。

团队合作是阿米巴培训的另一个重要组成部分。在培训中，我们被分成几个小组，每个小组都有自己的目标和任务。在

团队合作中，每个人都发挥着自己的作用，通过协作和合作实现团队的目标。团队合作不仅让我们更加了解彼此的优势和不足，也培养了我们的协作能力和沟通能力。通过团队合作，我明白了一个人的力量是有限的，只有借助团队的力量，才能够更好地完成工作。

个人成长是阿米巴培训中的另一个重要主题。在培训中，我们不仅学到了阿米巴经营的知识和方法，更重要的是个人能力的提升。通过培训，我学会了如何分析问题、解决问题和决策。培训中的案例分析、团队讨论等活动让我更加熟悉了解问题的思路和方法，并培养了我的创新精神和批判思维。这些都对我个人的成长和职业发展有着积极的影响。

目标统一是阿米巴培训中的一个重要理念。在企业中，每个人的目标都应该与企业的目标一致，这样才能形成统一的力量，向着同一个方向努力。在培训中，我们学习到了如何制定个人目标、团队目标和企业目标，并将它们有机地结合起来。通过目标统一，我们明确了自己的职责和使命，也激发了团队的凝聚力和执行力。只有目标统一，企业才能实现长足的发展，并取得更大的成就。

综上所述，阿米巴培训给我带来了很多的启发和收获。通过培训，我意识到了团队合作和个人成长对企业的重要性，也懂得了个人目标与企业目标的统一。未来，我将继续努力，将培训中学习到的知识和方法应用到实践中，积极参与企业的发展和改进，为企业的成功做出自己的贡献。同时，我也希望更多的员工能够参加阿米巴培训，共同成长，共同进步。

阿米巴培训心得体会篇三

最近，我有幸参加了一次关于阿米巴管理的培训课程。这是一次非常有意义和难得的经历，让我对阿米巴管理有了更深刻的理解和体会。在这篇文章中，我将分享我的心得体会，并简要介绍阿米巴管理的核心原理和优点。

第一段：介绍阿米巴管理的背景和原理（200字）

阿米巴管理，最早是由日本企业家藤本富士夫在上世纪50年代发展起来的。它的核心理念是将组织逐步分解为若干个小的经营单元——阿米巴。每个阿米巴都是一个小规模的企业，有自己的利润、成本和员工。阿米巴之间通过内部价值交流进行合作与竞争。阿米巴管理的核心原理是通过激发员工的积极性和创造力，实现组织的整体发展和持续改进。

第二段：阿米巴管理的优点和价值（200字）

阿米巴管理的一个重要优点是激发了员工的积极性和创造力。每个阿米巴都给予员工自主权和责任感，他们可以参与决策、管理自己的业务，并分享阿米巴的利润。这种扁平的组织结构和自治的经营方式，激发了员工的工作热情和动力。另外，阿米巴管理还能提高员工的综合能力和团队合作能力。每个阿米巴以团队为单位，员工之间相互配合，共同实现目标。通过内部竞争和合作，每个阿米巴都能够不断提高自己的竞争力和经营水平。

第三段：培训课程带给我的收获和体验（300字）

在阿米巴培训课程中，我领悟到了很多关于阿米巴管理的重要思想和方法。首先，我学到了如何通过设定经营指标和控制系统来管理阿米巴的业务。这使我意识到，一个好的经营者应该具备良好的计划能力和控制能力。其次，我明白了阿米巴管理的核心是发展人才和激发人的潜力。只有给予员工更多的权力和责任，才能激发他们的积极性和创造力。最后，我在培训中还学到了如何进行有效的内部竞争和合作，通过阿米巴之间的互补和资源共享，实现整体利益的最大化。

第四段：将阿米巴管理应用于实际工作中的思考（300字）

培训课程结束后，我开始思考如何将阿米巴管理的理念和方

法应用到实际工作中。我认为，首先要建立一个适应阿米巴管理的组织结构和文化。这需要领导者提供更多的支持和鼓励，激发员工的积极性和创造力。其次，要培养员工的综合能力和团队合作能力。阿米巴之间的内部竞争和合作是实现整体利益最大化的关键。最后，要通过设定明确的经营指标和控制系统，监控业务的进展和实施。这可帮助阿米巴实现长期的可持续发展。

第五段：总结阿米巴管理的价值和意义（200字）

阿米巴管理是一种以人为本的管理思想，强调员工的积极性和创造力。它能够提高组织的竞争力和经营效能，实现整体利益最大化。在培训课程中，我从理念到方法，全面了解了阿米巴管理的思想和应用。我相信，通过将阿米巴管理应用到实际工作中，可以激发员工的工作热情和动力，提升组织的综合竞争力和创新能力。阿米巴管理将成为我职业生涯中的宝贵经验和指导原则。

阿米巴培训心得体会篇四

阿米巴管理理念于上个世纪六十年代开始在日本流行，如今已经成为企业管理的一种重要方法。近期，我有幸参加了一场关于阿米巴的培训，这使我对阿米巴管理有了更深刻的理解。以下是我对阿米巴的一些心得体会的总结。

首先，阿米巴管理强调的是团队协作和合作。在阿米巴中，企业被划分为几个小团队，每个小团队都被视为一个阿米巴，有着独立的盈亏责任。这种划分不仅促进了团队之间的竞争和合作，还可以激发每个员工的主动性和责任心。在培训中，我们分成了几个小组进行模拟实操，通过团队协作、分析问题、解决问题，我们更好地理解阿米巴管理的核心理念。

其次，阿米巴管理强调的是目标导向。在阿米巴中，每个小团队都有明确的目标和责任，并通过实时的监控和反馈来评

估团队的绩效。这种目标导向的管理模式，促使我们更加专注、高效地工作，迅速找到问题与解决问题的方法。在培训中，我们通过设定目标、制定阿米巴计划、落实执行，激发了每个员工的积极性和创造力，也明确了我们团队的方向和努力方向。

再次，阿米巴管理强调的是信息透明和分享。在阿米巴中，每个小团队都有独立的核算系统，通过实时的财务数据反馈，每个员工可以了解团队的盈利情况以及自己的贡献。同时，每个小团队也会定期举行分享会，将团队的经验和教训进行沟通交流。在培训中，我们学习到了如何建立一个高效的信息系统，让每个员工都能够清楚地了解企业的运营状况，增强了员工的责任感和归属感。

此外，阿米巴管理强调的是终身学习和持续改进。在阿米巴中，每个员工都有自己的成长计划和学习机会，可以在工作之余进行各种专业培训和自我提升。此外，团队也会定期进行总结和反思，找到问题并提出改进措施。在培训中，我们学习到了如何建立一个学习型组织，每个员工都有机会不断提升自己的能力和水平，促进了个体和团队的整体发展。

最后，阿米巴管理强调的是认可与激励。在阿米巴中，每个员工都可以获得相应的奖励和激励，以鼓励他们的努力和贡献。这种激励机制不仅提高了员工的积极性和参与度，还有效地促进了员工的个人发展和职业生涯规划。在培训中，我们学习到了如何建立一种有效的激励机制，让每个员工都有实现自己价值的机会，增强了员工对企业的认同感和忠诚度。

总体来说，阿米巴管理理念是一种富有活力和灵活性的管理方法，能够有效地提升团队的协作和合作能力，促使企业快速成长和持续发展。通过参加培训，我深刻认识到了阿米巴管理的核心理念，并将其运用到工作中，取得了明显的效果。我相信，在未来的工作中，我会进一步加强对阿米巴管理的学习和应用，不断完善自己，为企业的发展做出更大的贡献。

阿米巴培训心得体会篇五

阿米巴经营是一种管理方法，它通过将企业和组织划分为许多小范围的“阿米巴”小组，激发员工的主动性和创造力，创造出高效的组织运作模式。这一管理理念近年来在许多企业中广泛流行，为了更好地了解和应用阿米巴经营，我们公司特地举办了一次阿米巴培训。下面我将通过叙述这次培训的内容和我的心得体会，来分享我在阿米巴培训中的收获和思考。

首先，我们在培训中学习了阿米巴经营的基本概念和原则。阿米巴经营的核心思想是将整个企业划分为许多个阿米巴小组，每个阿米巴小组对特定的业务或生产过程负责，并通过设定目标、统计数据、奖惩机制等方式激发员工的积极性和创造力。在培训中，我们学习了如何正确划分阿米巴小组，如何制定合理的指标和目标，以及如何设计奖惩机制。这些理论让我对阿米巴经营有了更加深入和全面的认识。

其次，我们在培训中进行了实际操作和模拟演练。通过这些实践环节，我们将学到的阿米巴理论应用到实际情境中，以便更好地掌握和理解。我们分为小组，在一段时间内模拟了阿米巴小组的运作，每个小组负责一个特定的任务，并通过目标达成情况和业绩统计等方式进行评估和奖励。这一实践环节让我对阿米巴经营的实施和运行有了更加直观和深刻的认识，提高了我们团队合作和工作效率。

第三，阿米巴培训还强调了开展有效的沟通和协作。在阿米巴小组内部，每个成员都有各自的职责和任务，需要和其他成员充分协作才能完成工作目标。在培训中，我们进行了团队合作的演练，通过沟通和协作解决问题，增强了团队凝聚力和执行力。同时，我们还学习了如何有效沟通并协调不同小组之间的工作，以确保整个企业能够有机地运转。这种注重沟通和协作的理念让我深刻认识到团队的重要性，以及如何更好地与他人进行合作。

第四，阿米巴培训强调了持续学习和不断改进的精神。阿米巴经营始终强调对数据的统计和分析，通过不断观察和改进，实现阿米巴小组的持续发展和增长。在培训中，我们学习了如何正确记录和分析数据，并将其应用到实际情境中，以便找出问题并进行改进。这种注重数据和持续改进的精神让我明白了追求卓越和不断进步的重要性，激发了我不断学习和提升自己的动力。

最后，阿米巴培训给我留下了深刻的印象和启示。阿米巴经营不仅仅是一种管理方法，而是一种企业文化和价值观。它强调激发员工的积极性和创造力，注重沟通和协作，持续学习和改进。作为一名员工，我深感这种经营理念对企业的生产效益和组织文化的建设都有着深远影响。通过阿米巴培训，我更加深入地了解 and 体会到这一点，并将尽力在日常工作中贯彻这种理念，以提高自己和团队的工作效率和绩效。

综上所述，阿米巴培训让我深入了解和体会到阿米巴经营的核心概念和原则，通过实际操作和模拟演练提高了我的实际运用能力，强调沟通和协作的重要性，激发了我对持续学习和改进的热情。这次培训对我个人和团队的工作效率和绩效提升有着重要意义，也对我未来的发展和成长起到了积极的推动作用。我相信，在阿米巴经营的指导下，我将能够在工作中发挥更大的潜力，为企业的发展贡献自己的力量。

阿米巴培训心得体会篇六

我听过很多关于《阿米巴经营》这本书，相对来说并不陌生。因为现在似乎很多中国企业都在这么做，大型企业内部分解成若干小团队，独立核算。海尔就是一个典型的例子，自己对自己的团队项目盈利负责。

并不是说阿米巴经营有问题，是我们很多人理解的有问题。

想象一下，如果你读一本书，使用它，并建立一个合理的阿

米巴团队。那商业太简单了。一个伟大的管理模式学的太简单了。

事实上，任何理论都不能在一本书里解决。一本书，只是一种启蒙，让我们对它的概述有一个初步的了解，然后开始进一步的研究。从这个角度看，这本书是合格的，但不幸的是，它只是启蒙，没有更深入的感情和技术上的内容。

管理咨询公司和咨询顾问对企业非常有用。我记得华为花了很多钱邀请ibm来设计管理模式，成就了华为的腾飞。

阿米巴管理咨询团队也帮助许多企业实现业绩增长。因此，如果可能的话，在咨询公司工作是学习管理思维的好方法。另一种方法是聘请顾问来帮助公司改善管理风格。

在中国，有盛和塾，准备参加，然后进一步学习阿米巴业务和相关的管理思想。

事实上，虽然这本书在实质方法上没有具体的建议，但在思想上仍然具有借鉴意义。例如，书中介绍了成功=能力x热情x思维方式，其中思维方式为-100~100分。思维方式直接决定一个人能否取得成功，能取得多大的成就。当你是积极的，你是正向的，你会得到积极的结果，反之亦然。

其实，工作多了，生活也是一样的，思考的方式决定了一个人是否幸福、充实和快乐。

有时候我很佩服日本人。他们对生活、工作甚至生活充满敬畏。他们以崇高的使命感对待一切。我们现在缺乏的是一种敬畏感。

阿米巴培训心得体会篇七

阿米巴经营降低了企业内部的信息不对称，使用的会计理念

与传统的财务会计不同，更加强调会计数据的决策相关性，坚持会计数据为经营决策服务。在阿米巴经营中，采集、收集、核算的数据比较简化，将原本高度集合的公司战略目标，分解为简单直观的每位员工的努力方向，激发每位员工的潜力和动力。这些指标和数据反映了企业实际掌握的资源、生产现状和市场动态，管理者也可以比较及时地掌握企业经营的信息，真正实现了会计数据为生产经营服务。这正是管理会计追求的目标。

阿米巴经营划细了经营单元，激发了不同阿米巴之间的竞争。每个阿米巴在追求自身利益最大化的情况下，有可能出现理性经济人的“囚徒困境”。京瓷在阿米巴经营的实践中，引入了稻盛哲学，在很大程度上，优化了阿米巴之间的竞争。稻盛哲学坚持以人为本，追求员工物质和精神的丰收，在保持阿米巴活力的同时，又通过各种手段系统的调和员工的关系，增进组织内部的沟通，以确保每位员工都为企业的共同目标努力。

在培训的过程中，不少的企业经营管理者，开始使用阿米巴经营的思路来思考自身企业的问题。在讨论的过程中，大家认为京瓷的很多做法，自己的企业其实也都在用，只是不够系统化，各项活动和管理方法没有统一的指向一个确定的管理目标。阿米巴经营模式在中国是具有经济、社会和文化土壤的，可以尝试探索出有中国企业特色的阿米巴经营模式。

本次培训历时三天，从稻盛哲学入手，再讲解阿米巴的总体设计，然后结合案例，精析阿米巴经营模式的具体执行。实践性强是本次培训的一个特色。每个模块都是在讲解后，紧跟着就请学员根据各自企业的实际问题与情况展开充分讨论。然后再进行小组交流，在跨行业的讨论中深化理解。另外，本次培训的方方面面都透着浓浓的阿米巴元素，连小组之间的参与度也量化了单位小时贡献。既加深了理解，又强化了应用，还活跃了课堂气氛，获得了学员的好评。

阿米巴培训心得体会篇八

阿米巴管理是一种以企业赢利为核心的管理模式，通过激发员工的积极性和创造力来实现企业效益的最大化。在实施阿米巴管理之前，我参加了一次阿米巴培训，这次培训让我深刻认识到阿米巴管理的独特魅力和实用价值。

第二段：培训内容与收获

培训中，首先介绍了阿米巴管理的理论基础和核心概念，如阿米巴的定义、阿米巴的大小、阿米巴头子等。然后，通过实例和案例分析，深入讲解了阿米巴管理在企业中的运用方法和效果。通过这些内容的学习，我对阿米巴管理有了更深入的了解，并且了解到阿米巴管理具有很强的灵活性和适应性。

从中，我还学到了一些实用的管理技巧和方法。例如，利用阿米巴管理的思路进行成本核算与监控，可以更有效地控制成本和提高经济效益；通过设立岗位的阿米巴，激发员工的积极性和创造力，进而提高工作效率和质量。这些技巧和方法在实际工作中具有很强的可操作性，我相信将会对我的管理工作有很大的帮助。

第三段：培训的交流互动

值得一提的是，这次培训在交流互动方面做得非常出色。培训中，我们分成小组进行讨论和合作，共同解决一些实际问题。这种互动形式让我们更好地理解阿米巴管理的实质，并且培养了我们的团队合作意识和实际操作能力。

除了小组讨论，我们还和培训师进行了面对面的互动交流。在提问和解答环节，我们不仅能够获得专业的解答，还能借此机会与培训师深入交流，分享观点和经验。这种交流互动的机会对于我们来说十分宝贵，不仅帮助我们更好地理解阿

米巴管理，还加深了我们对培训内容的记忆和理解。

第四段：心得体会

通过这次阿米巴培训，我深刻认识到了阿米巴管理的独特之处和实用价值。阿米巴管理鼓励员工的主动性和责任感，使他们不仅关注自己的工作，还能更好地理解 and 体会整个企业的运营和发展。同时，阿米巴管理也要求员工具备良好的组织、沟通和协作能力，这将进一步促进团队的合作和企业的发展。

在我看来，阿米巴管理的核心就是激励员工的积极性和创造力。通过设立阿米巴和培养阿米巴的头子，企业可以凝聚员工的力量，调动其工作的主动性和创造力，从而实现企业效益的最大化。这种管理模式在今天的企业管理中具有很强的现实意义，值得我们广泛学习和推广。

第五段：未来的展望

在接下来的工作中，我将努力应用阿米巴管理的理念和方法，提高自己的管理水平，并且将所学的知识与同事分享，一同推动企业的发展。我相信，通过不断实践和学习，我能够更好地掌握阿米巴管理的核心要点和实践技巧，为企业的发展做出更大的贡献。

总结起来，这次阿米巴培训让我深刻理解了阿米巴管理的核心思想和实践方法，并且在交流互动方面也取得了很好的效果。通过这次培训，我不仅学到了实用的管理技巧和方法，还开拓了自己的思维和视野。我相信，通过不断实践和学习，我能够将所学的知识应用到实际工作中，提高自己的管理水平，并且为企业的发展做出更大的贡献。